# 税务联合奖惩案例总结范文优选28篇

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-03-28

*税务联合奖惩案例总结范文 第一篇透视过去的201\*年，是收获的，是感悟的，不仅仅是一种时间的沉淀，硕果的累积，更是一种向上的动力、内心的充盈。回顾一年的风雨历程，现小结如下：一、加强政治学习，努力提高政治修养工作中，使我始终坚持严格要求自己...*

**税务联合奖惩案例总结范文 第一篇**

透视过去的201\*年，是收获的，是感悟的，不仅仅是一种时间的沉淀，硕果的累积，更是一种向上的动力、内心的充盈。

回顾一年的风雨历程，现小结如下：

一、加强政治学习，努力提高政治修养

工作中，使我始终坚持严格要求自己，一如既往地发挥党员的先锋模范作用，加强国税文化的学习，自觉融入国税团队，在团队中发挥骨干作用，在工作中积极进取努力提高。我在国税的第一线工作，我清楚自己的职责，努力学习xx大精神，将“为人民服务”的宗旨落实到每天的纳税服务中。作为办税服务厅的一员，5S管理的实践者和推进者，我更要严格遵照5S管理制度，就以5S规范自己的工作行为、学习服务厅的工作流程、管理要求、管理制度，培养对团队的热爱、对集体的关心、对环境的关怀，关注细节。

二、加强业务学习，努力提高服务水平

在这个光荣的集体中，在科内接受的每一项任务中，我逐步领悟到了团队的重要性，只有积极向上的集体，只有拥有向心力的团队，才能做出色的完成每一项任务，迎接每一次挑战。工作一年半，集体强烈的归属感、责任感、荣誉感已在我心中悄然升起。

回顾这一年，我先后从事发票管理岗位、综合服务岗位，不同的岗位上，当让我有了不一样的收获。在日积月累的工作，更要训练有素，培养扎实的基本功，认真学习税法、法规以及最新的税务政策，注重提高自己的服务水平、服务效率，努力为纳税人做好服务工作，及时解答纳税税人的问题，虚心向同事请教，在做好本职工作的同时，也注重其他业务技能的学习，多积累，勤思考，积极探索，拓宽学习范畴。即便岗位再忙碌，也要微笑着接待每一位纳税人，温和地解答每一次咨询，快速地处理每一个事项，让每一位纳税人满意而归。

在工作中，保持积极向上的乐观心态，即便累些，也是甘甜，只要工作需要，无论份内份外，都主动积极承担。;积极思考、认真学习，抓住工作中的细节和问题，进行思考，改进。今年，在面对社会上频发的各种安全问题，撰写了《#######》一文，旨在引起各阶层对的重视，提前规划提早应对，消除安全隐患，将风险降至最低，促进税务秩序的健康发展，建立和谐的税务环境。

作为一名青年党员的更要从严要求，做好锋模范作用，用心思考、创新工作，倾心服务。养成脚踏实地的工作习惯，面对每项新工作、每项新业务，主动细致地学习其工作原理、认真把握其操作要点。珍视每一次的学习机会，勇于接受每一次新的挑战。

三、严格自律，加强廉政思想建设

**税务联合奖惩案例总结范文 第二篇**

>采购工程项目投标信用等级“非A勿入”

日前，广东省深圳市某机械设备科技有限公司财务总监张先生到广东省龙华国税局税源管理二科申请纳税信用等级调整 。原来，该公司正在参与一项采购工程项目的投标，数额很大，且中标希望大，但因竞标企业要求必须是纳税信用等级A级企业，才不得不“止步”。

经龙华国税局税源管理科系统核实发现，该公司定为C级的原因系20\_年度有三次逾期申报情况所致。按照国家及深圳纳税信用等级评定要求和规范，该公司纳税信用等级无法进行调整。得到明确回复后，张先生满心懊恼公司此前未足够重视纳税信用等级认定，由此失去一次投标巨额采购工程项目的机会。

深圳市纳税信用A级的纳税人自20\_年3月1日起可直接取得增值税发票系统升级版开具的增值税发票，无需再进行扫描认证，纳税信用作为深圳企业的无形资产，其附加值愈发明显，越来越被企业所重视。

>企业公示信息失实贷款受限

20\_年3月14日，湖北省宜昌市工商局信用监管分局来了一位自称是某玻璃有限公司的管理人员，他焦急地问道：“我们公司已经被移出经营异常名录了，为什么还是无法贷款啊？”“您别急，坐下慢慢说。”工作人员说。“我姓宁，是公司的经理。今年准备扩大生产线，但公司流动资金不够，我们准备去银行贷款。谁知到了银行，在办理申请手续的时候，工作人员说公司曾因企业公示信息隐藏真实情况、弄虚作假被列入过经营异常名录，虽然后来已经移出，但是他们要弄清楚虚假的原因。”宁先生说。

经工作人员查询，发现该公司在20\_年10月18日因企业公示信息隐藏真实情况、弄虚作假被列入经营异常名录。“年报里面填错了几个数字，怎么就成了弄虚作假呢？”工作人员解释说：“您公司的这种情况，事实就是这样，是无法更改的。”宁先生感觉十分悔恨。

>法人失信被阻止出境

北京西城地税稽查局检查组对北京京航运通咨询服务中心进行纳税检查，作出罚款元的处理决定及处罚决定。在执行中，发现该企业走逃，稽查局经部门协调、统一联动，对该企业进行实地调查核实，确认查找不到后，随即制作相关文书，对该企业进行了公告送达、公告催缴，与工商、公安、边检等部门加强协作，核实企业法人身份信息，制作并提交《阻止欠税人出境布控申请表》和《阻止出境决定书》，决定从20\_年8月13日起对该企业法人李志伟采取阻止出境的措施。

20\_年11月13日凌晨，该企业法人李志伟欲出境时，被边防民警拦截。当日该法人致电稽查局，表示将主动配合税务机关开展工作。稽查局前后对该企业法定代表人进行了3次约谈，告知企业尽快办理相关手续，缴纳欠税等相应款项，否则将进一步采取联合惩戒措施。该企业于11月17日补缴全部税款、滞纳金及罚款。

>4

>“老赖”夫妇被“边控”

5月16日，一对香港籍“老赖”黄某夫妇，因民间借贷纠纷，欠下100万元的债务，经广东省佛山市南海法院审理判决并生效后，仍然不还款。经调查，这对夫妻“潜水”在香港，经常往返于广东与香港之间，对此，南海法院对其采取“边控”措施，迫于压力，这对“老赖”夫妇于近日主动找到法院，支付了全部欠款。

黄某夫妇于20\_年向简某夫妇借款100万元。直至简某夫妇离婚后，黄某夫妇一直未还款，于是，简某一纸诉状将黄某夫妇两人告至南海法院，终审判决生效后，黄某夫妇仍然毫无动静，一直不履行法院裁判生效文书判定的还款义务。“老赖”夫妻自认两人都已办理了香港户籍，而且在内地也没有任何财产可执行，因此法院也拿他们“没辙”。今年2月，黄某夫妇到广东奔丧，其后在返回香港时被“边控”，限制出境。迫于压力，黄某夫妇找到执行法官主动提出尽快还债，希望尽快解除出境限制。

>父亲失信儿子入学被拒

20\_年8月，广东省深圳市的张先生来到深圳市市场和质量监管委光明局光明市场监管所，对工作人员说“麻烦帮我把小店的营业执照处理一下，如果处理不好，我儿子就上不了学了。”原来，学校在审核资料时，发现张先生的户籍在广东省河源市，按照规定，非深圳户籍儿童要申请小学就读，除要按照规定提交相关资料外，还必须提供父母一方持有的营业执照副本。但学校在审核资料时，发现他的营业执照上显示目前正处于经营异常状态，便驳回了张先生儿子的入学申请。

“我的小店怎么会经营异常呢？”工作人员马上进行调查。“张先生，根据规定，经营场地变更，应及时办理变更手续。如两次上门投递信函均无人签收，视为通过登记住所无法联系，被载入经营异常名录。而您的小店发送信函时无法取得联系，因此被载入了经营异常名录。”

最后张先生按照指引，顺利完成了经营地址变更手续并成功移出经营异常名录。开学前，张先生顺利地带着儿子去学校办了入学手续。

（本文刊于《中国信用》杂志 20\_年６月号 岁正阳 吴限 /辑）返回搜狐，查看更多

**税务联合奖惩案例总结范文 第三篇**

承蒙组织的关怀与厚爱，我作为一名税务人员参加了今年在泰安举办的为期2个月的会计与税收培训。我非常珍惜这次培训机会，做到严于律己，谦虚谨慎，努力学习，掌握知识。这次培训时间不长，只有短短的2个月，但对我开拓视野、提升思维、优化理念、充实经历、提高能力帮助很大，为以后做好地税工作打下良好基础，深感受益不浅。下面对这次会计与税收培训情况简要总结如下：

一、努力学习，提高自己的综合素质

我在2个月的培训日子里，充分利用时间，认真努力学习，做到上课专心听讲、做好笔记、勤于思考、注重理解、灵活运用、善于总结，突出学习重点，领会精神实质，把握会计与税收的相互关系及知识的内在联系，使这次培训学有所获，学有所思，提高了自己的综合素质，达到“四个提高”：一是提高思想认识，二是提高会计与税收理论知识，三是提高分析问题能力，四是提高税务工作技巧，为自己以后更好地从事地税工作打下扎实的理论知识与工作技能基础。

二、刻苦勤奋，提高会计与税收业务水平

在这次会计与税收培训中，我较全面地学习了会计与税收方面的理论知识，从会计的基本原理到会计的实际应用，再到会计税法的相互结合，明确会计与税收知识对地税工作的重要作用，认识了地税工作对地方经济社会发展起到至关重要的作用。

1、提高对地税工作重要意义的认识

通过这次会计与税收培训，我对地税工作的重要意义，有了进一步的认识，充分认识到地税工作是党和政府工作的重要组成部分，肩负着为国聚财、调控经济和调节分配等重要职能作用。搞好地税工作，对于促进地方经济社会发展，建设和谐社会，具有积极重要的意义。作为地税部门和地税人员，必须按照党和政府的税务工作要求，加强自身建设，刻苦勤奋工作，努力完成各项税收工作任务，为促进地方经济社会发展做出贡献。

2、提高会计业务水平

我在这次会计与税收培训中，认真听讲，专心思考，掌握了一定的会计知识，提高了自己的会计业务水平，为自己以后从事地税工作打下良好、扎实的基础。在提高的会计知识中，掌握了会计凭证的制作、会计账簿的记载和会计报表的编制，特别对新《企业会计准则》有新的理解和掌握。这些会计知识的学习与掌握，提高了自己的会计业务水平，方便今后各项税收工作的开展。

3、提高税收业务水平

在这次会计与税收培训中，我认真学习《xxx所得税法》、《征管法》、《税收执法范本》等税收法律法规，使自己的税收业务知识比以前有明显的提高。这其中，我熟练掌握增值税的进项税额抵扣、销项税额计算，以及一般纳税人资格的认定；熟练掌握营业税属人兼属地原则的规定；掌握消费税的变化，特别是对成品油、卷烟和白酒的特别规定；熟练掌握印花税的规定和变化，特别是对征收范围、计税基础的规定；掌握契税的规定和变化，特别是对企业重组优惠的具体适用；掌握车船税和车辆购置税的特别规定和优惠条件；掌握房产税和土地使用税的征税范围和计税基础，了解政策动向；掌握土地增值税清算的具体要求。通过培训，税收业务水平的提高，为自己今后做好税收工作，夯实了知识理论基础。

三、会计与税收培训的体会

1、加强学习，提高业务工作能力

要做好地税工作，我要加强学习，积极学习科学发展观等党的理论，积极学习税收工作精神，积极学习税收法律法规，切实提高自己的政治思想觉悟和业务工作技能，牢固掌握税收、财经、法律、司法、计算机等多方面知识，除了能够按部就班、规范操作外，还需要具有分析、预测、应急处理的能力，提升自己的执法水平。在工作中要增强工作信心，鼓足工作干劲，发扬艰苦奋斗精神，围绕税收工作目标，认真勤奋工作，顽强努力拼搏，力争取得优异成绩，为完成税收工作任务作出贡献。

2、真诚奉献，为纳税人提供优质服务

我要树立全心全意为纳税人服务的意识，积极参加各类服务活动，落实各项便民措施，提高优质服务水平，努力构建和谐地税，促进地税事业发展。在为纳税人提供优质服务中，要大力推行四种现代服务理念，即“应需”服务理念，以纳税人的需求为出发点，提供各项涉税服务；“人本”服务理念，使纳税人轻松、方便办完纳税事项；“无限”服务理念，限度地满足纳税人的需求；“效率”服务理念，保证纳税人高效、快捷完成涉税事项。通过四种现代服务理念，树立地税优质服务品牌，与纳税人一起共建和谐地税。

3、勤政廉政，确保自己清廉人生

作为一名税务人员，我肩负重要工作职责，一定要做到勤政，要刻苦勤勉工作，讲究工作效率与工作质量，按时完成工作任务，推进地税工作高效发展。一定要做到廉政，要自觉遵守党纪国法，遵守各项规章制度，加强党风廉政和职业道德教育，增强公仆意识。严格执行《廉政准则》等相关制度，视责任重于泰山，视形象重于生命，把党风廉政建设落实到了实处，杜绝办人情税、关系税等各类违纪违法案件，用实际行动争当遵纪守法的先锋模范。

2个月的培训时间转眼过去结束了，但是学习永无止境，我还要继续学习，要践行自己终身学习的承诺。这次培训所收获的知识与理念，将使我终身受益，我在增长知识的同时，也增强了为地税事业做出更大贡献的信心和决心。在今后的工作中，我将以此为动力，全身心投入到自己的工作中去，以不辜负组织对我的培养。

**税务联合奖惩案例总结范文 第四篇**

(税务干部) 女，岁，学历大专，申报征收岗位，职务科员。她是市国税局海化分局的一名普通税务女干部，自年参加税务工作以来，立足本职岗位，发扬“自尊、自信、自强、自立”的“四自”精神，不怕吃苦、顽强拼搏的精神，埋头苦干，秉公执法，热情服务，以自己辛勤的劳动创取得了一流的工作成绩，赢得了领导和社会各界的广泛赞誉和普遍好评。

>一、刻苦学习，练就本领。

在社会不断进步经济日益发展的今天，妇女同志在各项税收事业中发挥着越来越重要的作用，成为国税系统“两个文明”建设的重要力量，担负着艰巨而光荣的任务。，作为一名刚走出校门的学生，虽然有丰富的业务理论知识但缺乏实践经验，而实际税收工作更需要以娴熟的业务和操作水平、文明踏实的作风来与纳税人打交道，所以她就从小做起，白天跟着别人干，边工作，边就疑难问题不厌其烦地向他人请教，利用晚上和双休日则针对自己的不足认真学习有关业务书籍，不断提高自己业务水平。同时善于发现问题，解决问题，力求在原有的基础上有所创新和突破。经过半年的磨炼和学习，她实际操作水平和岗位技能得到较大提高，逐步地在工作中发挥了独挡一面的作用，受到了领导的表扬。

>二、热情服务，无私奉献。

诗人纪伯伦说过“工作是眼能看见的爱”，陈瑞梅始终以这句话勉励自己，她在与纳税人打交道时除恪守职业道德外，还坚持将心比心这一朴素的原则，为他人尽可能多的提供一点方便、一点帮助，也使自己从中获得愉悦和充实。她分管电子报税工作时，她在服务上是心系纳税人，推行零空档服务措施，就是无论什么时间纳税人随叫随到，并且保证服务质量，在为纳税人服务过程中倾注了融融真情。

去年月号下午，已接近下班时间，区的中以溴化物公司的会计，在进行纳税申报时，发现录入的电子数据不能正确保存，纳税申报无法完成。该会计就打电话咨询，她放下电话马上到了该公司，她根据所掌握的技术知识，对该公司的软件内容进行数据查询，找出了产生问题的原因，并及时进行了技术处理，使该公司按时申报纳税。事后经理说，没想到打个电话咨询一下，国税局的人员马上就到，这办事效率和服务态度值得我们学习，今后我们要一定守法经营，诚信纳税。

在商界流传一句至理名言视顾客为上帝，从中取得真“经”，在负责在推行电子电报税技术指导来说，她做到了尊重纳税人视纳税人的需要为第一需要，尽量满足纳税人的要求，让纳税人高兴而来，满意而归。如中业化工公司由于于会计年龄偏大，虽然经过电子报税的培训，但一时不能独立操作，对模块数据不能按要求录入，纳税申报不能独立完成。他就来分局询问陈瑞梅。为了让他正确掌握软件操作要领，正确申报纳税，就利用晚上的时间到中业公司为他单独“开小灶”，再次把培训的内容讲述一遍，手把手地教他怎么操作软件，如何正确保存数据，应注意软件使用中的要点和问题。经过一段时间的业余培训，于会计不仅能熟练掌握电子报税的要领，并且能独立操作系统升级，他总是及时、准确地完成纳税申报工作。

>三、廉洁自律，树立形象。

**税务联合奖惩案例总结范文 第五篇**

在市局纳税人服务中心的正确领导下，在各兄弟组的支持配合下，我服务组按照市局纳税人服务中心的总体工作部署，坚持以科学发展观为统领，按照“依法治税、从严带队、科学管理、共建和谐”的基本要求，全面落实《全国税务系统20xx-20xx年纳税服务工作规划》的精神要求，以创建纳税服务品牌活动为抓手，完善服务机制，丰富服务内容，畅通服务渠道，提升服务质效，推进纳税服务工作深入开展，取得了较好的工作成绩，获得了纳税人的较高评价和基本满意。现将我服务组20xx年工作情况具体总结如下：

一、真诚服务，全面完成工作任务

二、创新服务，提高服务效率与质量

作为纳税服务组，面对众多的纳税人和日益增加的纳税服务工作，要承担自身职能，服务好纳税人，必须创新服务手段，充分利用现代科技水平，扩大服务载体，建立服务平台，提高工作效率与服务质量。20xx年，我服务组着重抓好以下四项工作，切实提高了工作效率与服务质量，促进服务工作上新的台阶。

(一)积极配合省局做好12366上线工作，充分发挥12366纳税服务热线效能。12366纳税服务热线是税务部门服务纳税人的重要载体和平台，具有速度快、效率高的特点，深受纳税人的喜爱。省局纳服中心非常重视发挥热线电话在纳税服务工作特别是日常服务工作的强大作用，把12366纳税服务热线作为开展纳税服务的主要平台。为配合做好省局12366上线工作，按照省局及纳服中心的要求，我服务组高度重视，多次召开会议，精心部署、仔细安排，确保12366纳税服务热线顺利上线。一是对咨询人员定期开展业务培训，不断提高咨询人员的业务素质，掌握12366纳税服务热线的基本工作技能，为省局12366纳税服务热线在佛山上线提供人力保障；二是积极配合征管科，参与涉税事项业务流程规范工作小组，开展全市征管业务流程差异分析；三是做好咨询服务工作，加强对热点、重点和难点问题的综合分析及跟踪反馈，提供参考资料与工作建议让上级部门决策时参考。经过我服务组的认真努力工作，12366纳税服务热线在佛山顺利上线，被纳税人普遍采用，充分发挥了12366纳税服务热线的效能，提高了纳税服务效率与纳税服务质量。

(三)建立首个“纳税人之家”，保障纳税人的合法权益。为建立纳税人权益保障机构，切实保护纳税人权益，我服务组与中心领导一起，多次到禅城区南庄镇就开展建立纳税人权益保障机构进行可行性调研，在深入调研掌握实际情况的基础上，提出成立“纳税人之家”的指导性意见，拟定《纳税人之家章程》，制定纳税人之家活动实施计划，20xx年1月份，全市首个纳税人权益保障机构“南庄镇纳纳税人之家”正式成立，开展了各项活动，为保障纳税人的合法权益开辟了新的平台，收到良好效果。

三、做好纳税信用等级评定管理工作，推进税收信用体系建设

根据广东省国家税务局、地方税务局《转发国家税务总结关于印发〈纳税信用等级评定管理试行办法〉的通知》的规定和要求，我组与国税部门加强沟通和配合，联合开展20xx-20xx年度纳税信用等级评定工作，经过努力，全面完成纳税信用等级评定工作，在全社会推进税收信用体系建设，取得良好成效。在纳税信用等级评定管理中，我服务组着重抓好四项工作：

一是高度重视。纳税信用等级评定工作从今年始改由纳税服务部门牵头，我服务组高度重视，认真执行纳税信用等级评定管理的相关规定，充分认识信用等级评定的重要性和必要性，转发相关文件精神及通知要求，及时调整纳税信用等级评审委员会人员名单，确保纳税信用等级评定工作有序进行。

二是积极沟通配合。纳税信用等级评定工作涉及面广、政策性强，我服务组坚持树立全局意识和系统观念，加强国地税之间的密切配合，积极沟通信息，全面协调，为保质保量完成纳税信用等级评定工作奠定扎实工作基础。

三是坚持“两个严格”。此次纳税信用等级评定工作时间紧、任务重，我服务组按照办法要求，坚持“两个严格”，即严格评定程序、严格评定标准，结合各区实际开展评定工作，使整个纳税信用等级评定工作质量较高，获得纳税人较为一致的肯定。

四是认真总结。我服务组按时做好纳税等级评定资料上报工作，认真总结纳税等级评定工作经验，不断完善纳税信用管理的方式方法，为推进税收信用体系建设作出积极贡献。

四、加强规范建设，提高自助办税服务系统效能

为推广应用自助办税服务系统，提高自助办税服务系统效能，我服务组与中心领导一起，多次深入到基层调研，在切实掌握全市自助办税服务系统的推广应用情况上，制定了《佛山市地方税务局24小时自助办税服务系统规范建设方案》，加强对各区局自助办税服务系统规范建设工作的指导，定期开展各区自助办税服务系统建设的检查工作，以此提高自助办税服务系统效能，真正方便纳税人办税。

五、存在的不足问题

20xx年，我服务组虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但与不断发展的形势和纳税人的希望与要求相比，还是存在一些不足之处，需要继续改进和提高。主要问题是为纳税人服务的意识还需加强，为纳税人服务理念还需进一步树立，各项服务工作需要进一步规范，工作还需要继续拓展。要强化时间观念和效率意识，抓紧时机、加快节奏，提高纳税服务的工作效率与工作质量。

六、今后努力工作方向

纳税服务工作没有，只有更好，我服务组要切实按照市局纳税人服务中心的工作要求，加强自身队伍建设，全面提高综合素质，树立全心全意为纳税人服务的意识，“一丝不苟、精益求精”做好纳税服务工作。在今后工作中，要着重做好以下四项工作：

一是继续配合做好省局12366上线工作，理顺各区税收业务流程，建立全市规范统一的知识库，落实纳税服务热线上线后人员配备，做好12366纳税服务热线上线培训工作，充分发挥12366纳税服务热线效能，为纳税人提供迅速、便捷服务。

**税务联合奖惩案例总结范文 第六篇**

近年来，我局认真按照国家xxx融会贯通做好税收工作“三篇文章”的要求,围绕服务地方经济发展大局、服务地税工作中心、服务税收征管和基层建设，广泛深入开展调查研究,取得了一定的实效，税收调研工作得到了省局的肯定。在全省地税系统优秀论文评选活动中，先后有9篇论文获奖，其中〈〈完善我国地方税收体系的国际研究〉〉一文被省局评为全省地税系统优秀论文一等奖，特别去年的调查活动年，我局的理论调研工作更是一个丰收年，申报的两篇论文全部在全省地税系统优秀论文评选活动获奖，与萍乡市地税局等几个兄弟单位组成的片区课题组撰写的〈〈论依法治税与组织收入的关系〉〉也被评为全省地税系统优秀论文二等奖。由于一些论文具有较高的社会价值，被当地政府采纳，产生了较好的社会效益。我们的做法和体会是：

>一、领导重视是做好税收调研工作的重要条件

我局领导对税收理论调研工作非常重视，从“一把手”到党组成员都把理论调研工作作为一件到全局的大事来抓。市局主要领导经常强调高质量的调研成果是实现决策科学化的前提，他本人也率先垂范，带头调研，撰写出一些理论联系实际、对实际工作有较强指导作用的调研文章。其他党组成员也经常深入基层，面向征管，积极开展税收理论调研工作。为促使各级领导更加重视理论调研工作，我局还对科室、县（区）局负责人以上干部下达了税收调研任务，要求市局到分局到各科所都要有一位领导负责抓理论调研工作，把各级领导是非重视税收调研工作纳入目标管理考核，并要求他们充分安排时间深入基层开展调研，撰写出对税收实际工作有指导作用的调研文章。各级领导对税收理论调研工作的重视，从而形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门专门抓，一级抓一级、层层抓落实的税收调研工作责任体系。

>二、观念思维方式创新是做好调研工作的前提

作为智力劳动，它必须靠拥有超常的思维能力来实现认识上的新突破和新跨越。而形成较强的思维能力除了要有渊博的知识外，还要有与众不同的思维方式。一是独立思维。即在思考问题的过程中不人云亦云，敢于脱离思维惯性，善于通过现象看本质，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，找准要害。二是系统思维。将研究对象置于经济社会的系统中进行考虑。如研究如何推进税制改革同时要考虑公共财政事业的必要经费，不可孤立对待一人一事。三是超前思维。以“看未来定现在”的思维模式，依据市场调节规律、自然发展规律、做出超前的分析和预测，是做好税收调研核心所在。四是逆向思维。善于进行从结果到过程直至起因的倒推分析，找出影响工作开展的根本原因，制订相应的对策思路。

>三、工作机制创新是做好调研的保证

在这方面，我们进行了许多有益的探索：

一是建立一个充满活力的工作激励机制。要求税务人员抓理论调研工作要象抓税收收入任务那样，把全年理论调研任务层层分解落实到科、所，都把理论调研工作任务列入年终考核，并与奖金直接挂钩，从而有力地推动全局税收调研工作齐抓共管局面的形成。为进一步加强了调研工作考核力度，制订了《新余市地方税务局税收科（调）研工作考核试行办法》，将开展调研活动、领导重视、落实机构人员和经费、发表文章数量等工作内容进行量和质的双重考核，考核坚持“公平、公正、公开”的原则，年底根据考核情况每年考核一次，对年度考核前3名的单位，由市局授予“全市地税系统税收科（调）研工作先进单位”称号，并予以通报表彰和适当奖励。同时，为了考核奖惩兑现，市局每年设立税收科（调）奖励金用于奖励先进，奖励基金用于奖励系统内年终评出的先进单位组织者（主要领导、主管领导和办公室负责人）和先进个人，同时进一步加大了对个人奖励制度，制定了〈〈新余市地方税务局创优基金管理办法〉〉，设立创优基金，使创优基金在制度化、规范化、科学化条件下运行，规定个人撰写论文如国家级刊物采用的，按所得稿费给予三倍奖励；省级刊物采用的，按所得稿费给予二倍奖励；市级刊物采用的，按所得稿费给予一倍奖励；在以上刊物发表的论文再加奖一倍。林永亮同志主笔的一篇论文在全省地税系统优秀论文评选活动获得一等奖，在省局奖励800元基础上，所在单位再给予三倍的重奖，使从事理论调研工作干部职工得到社会荣誉和经济实惠，保护职工创先争优的积极性，解决决了干与不干一个样，干好干坏一个样的问题。

几年来，我局的理论调研工作取得了一点成绩，除了我们自己做了一些努力外，更要感谢省局和有关部门的关心和指导。这次全省地方税务研究会工作的召开，必将进一步促进我局税收理论调研工作水平的提高。我们将以这次工作会议经验交流为契机，认真学习兄弟单位好的经验和做法，取人之长，补已之短，更加努力工作，不断提高理论调研工作的质量，与时俱进，务实创新，把税收理论调研工作推上一个新的台阶。

**税务联合奖惩案例总结范文 第七篇**

20xx年是实施“十二五”规划承上启下的重要一年，企业所在区局党组的正确领导下，全面贯彻市局党组提出的“喜迎十八大、争创新业绩、三年翻一番、税费过千亿，服务争最优、管理创最佳”的主题实践活动，深入推进“三型三化”目标、狠抓“六型地税”建设，以组织收入为中心，以抓好重点工作为着力点，以信息管税平台为支撑，强化征管质量和日常税源监管的力度，确保完成半年阶段性目标，为完成全年工作目标打下坚实的基础。

>一、主要成绩

今年上半年，全所同志砥励奋进，创先争优，取得了可喜成绩，概括有以下四点：

（一）在税源形势不容乐观的大环境下实现了税费收入时间过半，任务过半的目标。

20\_年1月-6月，我所累积入库税款54011。11万元，为年度计划101200万元的，其中入库市级收入万元，为年度计划35200万元的，入库区级收入万元，为年度计划66000万元的，各项指标都达到了年初目标。

（二）高质量的完成了土地使用税征税等级调整、个人年所得12万元以上自行申报、20\_年度税务清结等专项工作，夯实了征管基础。

根据市局文件要求，在区局统一部署下，我所结合户管特点，以“四个到位”实现“四个确保”，圆满完成了土地使用税征税等级调整清查工作。此次清查工作实际调查企业275户，其中：自有土地企业60户，承租土地企业215户，全所管辖企业应税土地面积有万平方米，调整后年应征收土地使用税2667。48万元，较调整前的20，万元增加万元，增幅为，实现了税政科预计的增加数额。在个人年所得12万元以上自行申报工作上，我所找准切点，攻克难点，凸显亮点，将这项常规工作做得有声有色，取得了显著成效，超额完成了区局下达的申报人数任务，并取得自行申报补报税款145。15万元的骄人成绩。年度税务清结是每年上半年的重要工作，今年的税务清结对我所在专业化改革后首次对转入重点税源企业进行清结，做好税务清结工作对了解税源情况，摸清企业经营状况有重要意义。我所在时间紧压力大的情况下，仍然坚持到户清结，切实了解企业，保证清结质量。税务清结累计查补税款万元，查补税款做到了全额入库。

（三）重点工作落实到位，取得了初步成绩。

按照市局、区局重点工作的要求，我所在将十项重点工作中涉及到我所的工作进行分解细化，保证落实到位，对不涉及到自身的工作进行学习讨论，了解全局。具体来说

一是严格执行法律程序，加强压欠力度。我们对欠税410万元的青山市政公司按照法律程序进行了压欠，目前以取得初步成效，争取在规定时间全部入库。

二是细化三级绩效考核指标，切实落实到人到事，体现考核差距，让考核真正起到奖勤罚懒的作用。

（四）民评评议优化发展环境成效显著，纳税服务水平质量提升。

我所根据市局、区两级民主评议优化投资发展环境工作实施方案，狠抓落实，同时结合“地税干部进万户排万忧解万难”活动，多方面、全方位完善纳税服务体系、创新纳税服务方法，坚持全心全意为纳税人服务的宗旨，对纳税人做到有事主动给办、急事及时办、要事优先办、难事协调办、坚决杜绝不能办，方服务承诺全面落实，服务效率全面升级，切实提高了纳税遵从度。具体来说一是利用“五送四上门”活动，上门服务重点税源企业，了解企业的纳税服务需求，做到服务具有针对性；二是开展“五比五亮”和“八有八优八无”活动，全面改善干部服务态度与服务方式，争强干部的服务意识，让纳税人感受到真真切切亲人般的关怀。

（五）业务学习成效显著，干部业务素质显著提升

今年上半年，我所一方面按照区局的统一部署积极参加各项业务学习培训，提升干部的业务素养和专业执法水平。另一方面，我所坚持每周进行一次集中业务学习讨论，交流工作中遇到的问题与解决方法，让干部整体提升。同时利用自然人股权转让个人所得税专项清查等各项专项工作，有针对性的请业务能力强的同志给大家讲课充电，以执法需求为目标，缺什么补什么，有效提升了干部的执法能力与水平，为保障各项专项工作圆满完成奠定了坚持基础。

>二、基本做法与经验

（一）以组织收入为中心，一方面强化税源分析预测，做到心中有数，一方面挖掘潜在税源，努力做大税源基数。

今年上半年，我所在税源紧张的严峻形势下，不断强化税源分析预测，做到每季度一次全面详细的税源分析，特别是对重点税源企业和税源变化较大的企业，我们要求税管员每户逐一分析，找到影响税源变化的因素并跟踪调查，做到税源分析准确性、预见性和及时性。在做好税源分析预测的同时，我们更加注重充实税源基数，俗话说得好“巧妇难为无米之炊”。

一是强化政策辅导培训，提高企业纳税遵从能力，拓宽税源监控范围；

二是细化政策执行，提高征管质量。主要是强化了个人所得税监管，对公积金超标、企业年金、补贴补助等行为进行清查，提高个税征管质量，同时加强对大型企业税收政策研究，不断突破房产税、印花税、车船税、土地使用税等小税种的征管；

三是抓紧重大项目工程和拆迁项目税收管理，摸清政策模糊地带潜在税源情况，保证在政策明确后能及时足额的征收相关税款。

（二）以全面完善绩效管理和执法责任制为契机，实现绩效考核与个人奖惩相统一、执法考核与责任追究相统一。

1、制定三级考核方案，全面提升我所绩效考核效率。按照市局、区局绩效管理办法及考核标准，制定三级考核方案，将绩效考核细化到人、到岗、到事，拉开差距、档次，起到奖勤罚懒的作用。

2、深入开展行政执法责任制工作。根据专业化机构改革的要求，我所强化岗责监督、考核机制，做到人、岗、责一一对应，统一标准，确保考核到位，严格过错责任追究。

（三）注重干部业务学习与业务能力的提升，为提高征管质量奠定人才基础。

1、发挥税收管理标兵的带头作用，在全所掀起了业务学习的高

潮。全所同志围绕实际工作需求为中心，开展了营业税、个人所得税、企业所得税以及新的车船税法的学习，尤其是对工作中经常遇到的业务问题以及新的法规政策，进行了集中学习与讨论，让全所干部明确了政策依据，保证执法准确性。

2、以干部能级考试为动力，探索开展了干部能级提升学习。根据市局今年的十项重点工作安排，干部能级制管理将全面启动，我所为提升干部能力水平，以实际工作为需求，借助区局统一安排的干部能力提升培训，在所内开展了干部综合能力学习。

（四）将纳税服务与争先创优向结合，提高纳税服务的质量。我所将创先争优与纳税服务向结合，在全所干部中开展“五亮五比五创”活动，在干部中宣扬全心全意为纳税人服务的理念，创新纳税服务手段和方式，让纳税人满意。让创建工作贯穿于纳税服务工作中，接受纳税人的监督，得到群众和纳税人的认可。

（五）经深入开展的“廉洁地税”为基础，努力打造我所廉政建设新体系。

1、扎实开展廉政建设工作。制定我所20xx年廉政规划，开展岗位教育，做到人人思想上重视，排查岗位风险，发现廉政苗头，加强制度建设，重点在自由裁量权，税务行政许可、审批等方面下功夫，形成以制度管人的长效机制。

2、创新廉政建设方法、手段。认真研究税收工作廉政新情况、新问题，找准防范的切入点、突破点、着力点，开展有声有色的廉政活动，推进我所廉政建设向纵深发展。

>三、存在的不足

在总结经验同时，我所也看到实际工作中存在的不足：

第一，纳税服务在深度和特色上有待加强；

第二，队伍综合素质有待进一步提高；

第三，工作创新上有待突破。四、20xx年下半年的打算20xx年下半年，我所将在发扬成绩的基础上，牢牢把握发展机遇不犹豫，将“治庸”、“问责”进一步推向深入，强化“三型三化”“六型地税”建设不动摇，围绕机构改革、税源专业化改革求生存，全面完成各项税收工作任务，为税收事业发展和经济社会进步再做新贡献。

主要工作措施是：

一是紧紧围绕市局十项重点工作抓落实，创新工作方法，保证有好又快、高质量完成各项工作；

二是绩效管理、行政执法责任制考核出实招，不走过场，真考核，显硬功夫，真正起到促进工作作用；

三是，倾全所继续抓好省局“信息管税”平台推进工作，不断分拆、研究信息管税平台规律，促进信息深度利用；第四，继续深入持久的开展“责任风暴”、“治庸计划”、“发展软环境”工作，不断改善发展软环境，优化服务，在服务理念、服务水平、服务手段、服务效率上有创新。

**税务联合奖惩案例总结范文 第八篇**

上半年，我局法规税政工作在省、市财政法规税政处（科）指导下，在局党组领导下，积极围绕县局中心工作，与时俱进，积极工作，较好地完成了上半年度各项工作任务目标，为全年工作的顺利开展奠定了基础。我们的主要做法是：

>一、做好系统“xx”普法迎检验收工作

今年是“xx”普法达标考核验收年。年初，根据省厅、市局和县依法治县领导小组等各级文件要求，我们积极开展了与迎检相关的各项准备工作：

5月中旬至6月上旬，县依法治县领导小组、市财政局和市依法治市领导小组对我局“xx”普法工作先后进行了检查验收，各级验收组领导对我局普法工作都给予了充分肯定，市依法治市领导小组还把我局普法工作经验推荐到全市进行交流。

>二、加强系统规范性文件审核备案工作。

上半年，我们及时转发了市局文件《xx市财政局规范性文件管理办法》（梅财法规[XX]24号），对制定财政规范性文件的程序、有效时限、备案要求等内容进行了明确，为提高我局规范性文件质量进一步提供了制度保障。半年来，我们共审核了《xx县财政局关于加强财政资金安全管理的通知》（梅财库规[XX]31号）等5份系统出台的规范性文件，提出了合规性修改意见，并做好备案。

3月中旬，根据县政府文件要求，我们对《县人民政府关于进一步规范政府性基金管理有关问题的通知》等6份涉及财政的政府规范性文件进行了清理，确认废止1份，继续有效5份。

>三、做好全县再生资源增值税退税管理工作。

根据财政部、国家xxx联合文件（财税[XX]157号）要求，今年是我县实施再生资源增值税退税工作的第二年（共两年）。半年来，我股积极与国税部门协调，在依法依规对县内再生资源回收企业申报进行认真初审的同时，努力为我县企业享受国家优惠政策提供高效优质服务。上半年，已为县顺通再生资源有限公司等5家再生资源企业完成去年四季度和今年一季度共367万元退税申报资料的初审及送省厅复终审工作（其中去年四季284万元已退）。截至6月20日，我们已为县内相关企业实现政策性退税申报累计总额650万元，到位额567万元（整个XX年度）。在初审过程中，我们不断根据上级政策对退税业务进行细化规范，确保这项工作得以顺利推进。

此外，在4月份，我们及时向市局报送了《全县一季度税收情况分析》。根据政策，对xx德赛木业有限公司申报资源综合利用产品（工艺）进行了资格认定。通过积极开展系列税政管理工作，服务于全县经济发展。

>四、推动财政与编制政务公开工作

**税务联合奖惩案例总结范文 第九篇**

一年来，在局领导和同志们的关心帮助下，我认真学习，勤奋工作，使自己再思想上、业务上和能力上都有了很大的提高，现将一年来的工作学习情况做以总结：

>一、坚持思想政治学习，让我的思想理论修养不断得到提高

我始终把提高自身思想政治素质放在首位，并持之以恒的学习。为全面建成小康社会而奋斗。牢记“四个坚定不移”，以树立马克思主义正确的世界观、人生观、价值观为根本，大力弘扬求真务实精神，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，坚持解放思想、求真务实，严格执行各项税收法律法规和政策，不断提高依法治税、规范行政的意识。爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，增强执法为民的自觉性。牢固树立大局、法治、创新、效率、服务、责任观念，进一步增强责任感和使命感，脚踏实地，埋头苦干，做到税收工作科学化、精细化，全面提高税收工作质量和效率，通过不断学习，使自身的思想理论素养得到进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人身观、价值观，全面提高自身素质和认识问题、解决问题的能力，做到政治上成熟、思想上坚定、纪律上严明、作风上正派。

>二、刻苦钻研业务，不断提高工作技能

人生在世，要安身立命，唯有学习最重要，我牢固树立终身学习的观点，也时时刻刻把学习作为提高自身业务素质的头等大事来抓。我不但积极参加局里组织的业务学习，认真做好笔记，而且还能够自觉学习国家的税收政策、法律、法令和法规，熟练掌握与本职工作相关的财会、金融、计算机以及企业生产管理等知识，刻苦钻研现代科学技术，使自己的知识结构得到优化。随着时代的发展，科学技术日新月异，只有不断拓宽视野、丰富累积知识，拼搏进取，不断提高自己坚实的综合业务素质基础，才能跟上时代前进的步伐，不被时代淘汰，也才能胜任本职工作。

>三、扎实工作，严格要求和约束自己

以严格执法、热情服务为宗旨，坚持“三禁”、“六项承诺”、“八公开”制度，遵守“税务人员廉洁自律若干规定”、税务干部“十五不准”之规定。发扬党的实事求是，理论联系实际的优良传统和作风，以全心全意为人明服务为宗旨，牢固树立做人民群众公仆意识，服从领导，团结同志，充分调动大家的积极性，以高度的事业心和强烈的责任感，一生自重，时时自省，不忘自勉，处处自警，做一名合格的税务干部、做一个合格的xxx员。我时刻提醒和告诫自己，要注意工作和生活上的小节，无论是八小时以内，还是八小时以外，一言一行严格要求自己，该做的事带头做，不该做的事不要做，不该去的地方不要去，不该说的话不要说，坚持诚信待人、诚恳感人、诚实做人，以身作则，率先垂范。

>四、存在不足

今后要加强学习，完善自我，尽快适应新的岗位和工作环境，克服急躁情绪，调整工作方法，增强自己解决复杂问题的能力，严格执法、热情服务，做好本职工作。

>五、今后的打算

成绩的取得，主要归功于上级的正确领导，同时也是与大家的共同努力分不开的，实践证明，只要不断的总结经验、共同研究、科学合理的制定计划，完成税收任务不是太难的。今后，我要继续加大工作力度，响应局里的各项号召，克服困难、团结一心，以坚韧不拔的精神，百折不挠的毅力，卓绝不懈的努力，信心百倍的工作，争取早日完成上级下达的各项任务，用辛勤和汗水，做一个政治坚定、业务过硬、作风踏实、爱岗敬业高素质复合型的税务干部。

**税务联合奖惩案例总结范文 第十篇**

一、坚持四结合目标 税收宣传活动丰富多彩

(一)税法宣传工作与日常工作相结合

一是借助企业所得税汇算清缴工作与年12万元个人所得税申报工作、发票专项检查等，深入开展“进企业、送政策、强服务、促发展”的宣传活动，同时通过举办各类培训班近二十场次与近二千多名纳税人进行近距离的交流，目的是让纳税人对政策有所理解，认识到所推行的税收政策与他们自己切身利益之间的紧密关系，能够认同并自觉自愿地接受政策，从而为政策的有效执行奠定坚实的基础;二是结合税收调研活动，开展送政策上门活动。先后开展了20xx年度全国税收调查、建筑业劳务派遣差额征税调研、重点税源企业跟踪服务评价机制调研以及纳税人满意度调查等活动， 相关科室领导和税务干部在深入开展纳税人现实性需求调研的同时，上门宣传新企业所得税法、个人所得税法、资源综合利用、鼓励科技创新的税收优惠政策，分类征集地方政府及相关职能部门、纳税人、社区居民对地税机关的意见和建议，确保税收执法行为满足纳税人涉税合理需求、保护纳税人合法权益、解决纳税人税收疑惑。

(二)税法宣传工作与党的群众路线教育实践活动相结合

(三)税法宣传工作与“便民办税春风行动”相结合

(四)税法宣传工作与优化纳税服务相结合

二、创新宣传方式 提高宣传效率 以宣传月带动全年的税收宣传工作

**税务联合奖惩案例总结范文 第十一篇**

一、开发应用查帐软件的背景和动机

网络和信息技术的广泛应用，随着会计电算化的迅猛发展。税务稽查工作面临着新的挑战

这种情况下想在检查前深入了解财务软件的运用情况就受到相当程度制约。最后是信息化环境下对控管、检查企业财务数据的相关法律依据尚欠完善。征管法》及实施细则没有明确指出税务机关有检查、封存有关电子数据作为证据的权力。国税发[20\_\_]年47号文虽明确了税务机关有开展电算化检查的权力，但法律位阶低，且对电子取证、电子检查的具体执法程序缺少规定。

局针对税务检查手段滞后于信息技术发展的现状，因此。转变传统稽查思路，创新税务检查手段，从20\_\_年\_月起，将部署地税稽查查帐软件列为跨年度的重点工作之一。一年半来，实践中摸索，摸索中前进，对稽查信息化进行了有益的尝试，取得了一定成效，初步形成了一套比较完善的执法程序和管理制度。现就软件开发应用过程中的经验和心得与大家做一个交流。

二、查帐软件的功能特点

其产品已推广应用于全国二十个省(一百多个城市稽查局，取得了很好的应用效果。局与该公司联合开发的查帐软件包括数据准备、分析评估、项目检查、帐务检查、成本检测、结果处理、综合管理、帐套管理、基础数据、模型管理、系统功能等11大模块，从每个模块中又散射出若干功能子模块，每个子模块又包括若干功能菜单,无锡奇星软件科技有限公司拥有多年税务查帐软件的研发经验。主要具有以下功能特点：

可采集近百种300多个版本的财务软件中的数据;采集数据类型多，

一采集范围广。包括：帐务数据、物流数据、工资数据和固定资产数据;提供了多种采集方法。层层逼近分析技术和模型项目修正。模型分析功能十分强大。

二提供比较全面的分析方法。针对不同税种、不同项目提供相关的检查工作表、检查模型和稽查提示信息帮助检查人员完成项目检查。

三提供分税种项目化检查平台。

四提供个人所得税和固定资产的专项检查平台。

五xxx及成本检查分析方法加强稽查实施过程监控管理。

六提供数据集中管理平台(B/s结构)以实现数据增值应用。并提供跨年、月分析工具。

七可以将企业多个年度的相关数据放在一个检查平台上。以强化工具的分析功能。加强了分析模型的适用性和软件的伸缩性。对于主要模型的运行结果。

八各种分析模型按照行业和不同年度进行设置。内置数据加工功能，提高了模型的准确性。

三、使用查帐软件查帐初见成效

深刻感受到信息高科技对税务检查的有力推动：查帐力度大大增强，案件质量得到切实提高，稽查威慑力明显提升，队伍建设再上一个台阶,经过一年半来的探索和实践。内部管理更为规范化、科学化和精细化。具体来说，主要表现在以下六个方面：

查深查透案件一提高效率和准确度。

而软件通过科目的名称、凭证的摘要内容、金额等信息，查帐软件所提供的查帐工具和多样化的模型提高了查帐的工作效率。传统的手工查帐只能从海量凭证中单纯凭经验来抽查。运用查找、过滤等删选手段，能快速地将所需要的信息汇总列示，方便了检查人员进行数据处理;利用软件提供提供的指标分析、报表分析、帐户分析、帐户检测、分录比对和存货检测等模型分析功能，迅速发现异常信息，并通过穿透式阅帐功能帮助稽查人员任意透过总帐看明细帐，透过明细帐直接看记帐凭证，省去了稽查人员到企业大量的原始凭证中去翻找这一烦琐的工作环节。

提升稽查威慑力二塑造稽查高科技形象.

进一步强化了查账手段，利用信息化查账工具。可以对多种常用财务软件数据进行导出，也可以多人联合对一个案件同时进行案头分析，拓展了检查的广度和深度。使用软件以前，按照传统的查帐方式对会计电算化企业进行查帐，面对海量的原始单据，调帐费时，费力，如要企业把凭证打印出来可能需要两、三天的时间，一旦遇到企业不配合的情况，工作就难以顺利展开。现在只需带光盘和U盘，稽查人员就可以独立将企业数据采集出来带回去检查，研究，不需要会计从旁协助，企业也不必担心凭证丢失，最大限度地降低了查帐对企业正常生产经营的影响，减轻了企业对于税务稽查的抵触情绪，同时也为我稽查队伍塑造了文明，亲和，高素质，高科技的形象。

查账软件对企业的会计分录进行全面检测往往只要用几分钟时间，据一线检查人员反映。而人工检查起码要两天，效率是后者的十倍以上。税务部门能快速、高效、准确地摸清对方的底牌，极大的震慑了那些企图以高科技手段蒙混过关的不法分子。

加强队伍监控三规范稽查业务流程。

加上对各税种、各项目计税依据的归集和对查帐过程的记录与控制，查帐软件的使用过程体现了实施检查的业务流程。使内部管理更为规范化、科学化和精细化。

规范了各类工作底稿，对检查人员而言。检查内容和范围，统一了各类计算标准，实现定式检查。一些扣除比例、扣除限额预先设置好参数(如业务招待费、计税工资限额、个人所得税扣除标准等)一旦归集好计算依据就可自动计算出结果，可以避免检查人员业务水平参差不齐造成的误差，规范检查内容的同时，对稽查人员的业务水平的提高大有帮助。特别是所得税的归集设置的项目，从内容到口径全部与省局的所得税申报表基本一致。这样，对所得税申报缴纳不足的情况，可以直接找出税款差异的原因。

能够以查阅人员的身份查阅最原始的帐册数据，对审理人员而言。从软件应用各模块的记录中可以看出整个查帐过程。审理时就弥补了传统的审理仅审查纸质案卷的缺陷。审理人员可以看出取证是否完整，对“事实清楚“把握更到位更准确，有效地排除差错。

事中、事后的工作过程都会在检查帐套内留下记录，对领导层而言。可以方便局领导监督、检查稽查工作的全过程。另一方面也提醒和督促检查人员须敬业爱岗，工作精益求精。

四、提高稽查业务水平

必须具备基础的计算机应用能力、基本的会计电算化知识。检查干部在使用查帐软件的过程中积累和共享查帐经验，稽查人员要想成功地运用查帐软件开展稽查工作。不断接触和加深这些知识的研究和学习，尤其是计算机应用能力，工作即学习，学习即工作，潜移默化地提高了稽查业务水平。

五、降低稽查成本

可减少调帐检查的次数与成本，电子数据比较容易复制、转储。软件查帐减少了单个企业查帐时间，大大降低了税务稽查成本。

六、实现数据增值应用

积累的案件数据会越来越多，随着查帐软件的不断应用。查帐软件应提供数据增值利用工具，可以利用这些工具进行各种统计分析，以自动生成相关行业数据，自动修正查帐软件中的相关参数同时可以将已查案件自动或半自动生成案例库，用以指导类似企业检查或案例学习。

七、开发应用中的几点体会

人员培训，感到上马查帐软件项目是一项系统工程。人、物、财、目标、机器设备、信息等六大因素互相联系、互相制约。要达到最优设计、最优控制和最优管理的目标。制度建设等环节必须全程伴随开发过程。这里谈一谈开发应用中的几点体会：

统筹规划开发工作一成立强力领导小组。

带头参与，领导重视。上下一心是做好工作的有力保障。做法是成立了以稽查局长为组长，各分管副局长和市局信息中心主任为副组长，局中层干部为成员的领导小组;下设项目小组，由查帐能手和业务骨干组成，具体负责项目的测试、应用、二次开发的业务和技术工作。班子成员结构合理，既有综合管理人员，也有专业技术人员，既保证了团队的有效沟通交流，又便于在开发过程中高效灵活地配置人、物、财、机器等各类资源。

尊重软件开发客观规律，领导小组结合实际。科学统筹，将开发应用工作细化成实施准备、实地采集数据、测试应用、测试应用评估、项目实施等五阶段，分解责任，落实到人，有条不紊地予以实施。

边开发、边测试、边修改、边完善，一年多来。分行业、有重点、有针对地对查账软件进行实地测试、应用、比对，充分将稽查经验、方法与计算机信息技术相结合，攻克了财务软件版本繁多、数据接口不统一等难关，规定时间内保质保量地完成了任务。

人员培训贯穿始终二重视配套队伍建设。

**税务联合奖惩案例总结范文 第十二篇**

家税务局关于做好今年税收执法检查工作的通知精神要求，我局把今年的税收执法检查工作列入一项重点环节，结合我县的实际情况，以自查为主的工作思路，对执法检查情况如下：

一、结合今年新出台的《西藏自治区国税系统税收执法责任制》（试行）规定。把每项工作视为检查的基础，为把执法水平提高到新的台阶，促进税务机关的依法行政工作，能够充分认识自己，严格要求自己，把自查工作放在前列。

二、双定户方面；对我县的2家个体户，在开业登记时出示上级民政及本级民政部门发放的残疾证书，我局也实地调查，确实伤残个人所开，在这种的情况，按照国家税法规定减免税外，不存在擅自减免税及出台与税法相抵触的文件。

三、对税收计会统工作的执行方面；按照上级要求，及时征收入库，不存在隐瞒税收收入或欠税的情况。把税收会计制度化，规范化也列入日常检查工作的重点。

四、各项税收政策落实方面；认真贯彻落实各项文件精神，为了维护税法的权威性和严肃性，在实际工作中找准目标，落实好各项税收政策。

五、税收执法责任制落实方面；根据关于转发《西藏自治区国税系统税收执法责任制》（试行）和《西藏自治区税收工作规程（试行）》的通知要求，已经把此项工作落实到位，岗位责任分解到人，实行定员定岗并制定了相应的规章制度，所制定规章以书面材料已上报。

总之，今年税收执法检查工作中没发现什么问题。税收执法检查是强化税收执法监督的重要手段。有利于及时纠正税收违法，违规行为，保障国家税法的贯彻实施。为此我局高度重视这次执法检查工作。在今后的工作当中为了进一步做好税收执法检查工作，规范税收执法行为和提高税收执法水平，促进我局工作人员的依法行政工作严格按照《税收执法检查规则》的要求，结合《西藏自治区国税系统税收执法责任制（试行）》的规则制定年度税收执法检查计划。

**税务联合奖惩案例总结范文 第十三篇**

XX年，市场税务所税收任务226万元，相对于我所税源分散，量大面广、收入零星的实际，难度是不言而喻的。为确保完成县局下达的税收任务，我所在年初就明确工作思路，制定了详细的工作规划，按照岗位责任制落实到每一个人，经过全体同志不懈努力，截止年末共组织税收收入265万元，超额完成计划的115%。

一、以诚信为本，理顺各个方面的关系

在工作、生活中，我始终坚持xxx诚心xxx待人，以xxx诚恳xxx感人，以xxx诚实xxx做人。组织布置的工作无条件地服从，全局利益无条件地维护，对工作没有阳奉阴违，对同事没有里外是非，祥和为上，热情待人。在与纳税人打交道的过程中，纳税人常常会提出一些难以答复的政策问题，遇到这种情况，我总是先把问题记下来，然后就请教同仁或请示上级业务部门，并及时向纳税人作解答，决不糊弄纳税人，向纳税人摆架子。

二、以学习为本，提高政治业务素养

三、以勤奋为本，完成各项工作任务

我经常深入纳税户调查研究，宣传政策，特别是宣传新征管法，义务辅导纳税人进行账务处理，努力融洽征纳关系。在我负责黄砂税收管理期间，我因病住院，但我念念不忘工作，每天上午住院治疗下午上班。根据黄砂管理混乱、价格变化大的特点，我多次深入挖砂船进行调查摸底，宣传政策，在此基础上对挖砂船进行清理结算，共查补税收万余元，特别是在12月份，在分局领导的支持和其他同志的配合下，经过艰苦的努力，一举查获某单位少缴代扣税款近万元，全额入库。

四、以自律为本，树立良好的个人形象

在工作中，我总是告诫和提醒自己：首先做到思想上力求过硬，一是慎欲，xxx无欲则刚xxx。二是慎权，杜绝xxx有权不用，过期作废xxx的错误思想，正确处理好权与法、权与责、权与利的关系，坚持依法治税。三是慎微，xxx勿以善小而不为，勿以恶小而为之xxx，不应该做的哪怕再小也不能去做，应该做的哪怕再小的也要去做。我时刻保持清醒头脑，做到不以税谋私、不以权谋私，依法办事、依率计征，严格按照公务员xxx五要十不准xxx准则办事。一年来，我共拒纳税人吃请10余次，从没有发生过一次xxx吃、拿、卡、要、报xxx事情，在每月分局举行的特殊监察员座谈会上，纳税人对我的廉政行为给予高度评价。

五、强化税源管理，不断提高精细化管理水平

1、科学合理划分工作岗位

我所根据每个同志的各自特点，科学划分工作岗位，做到人尽其才，扬长避短充分调动了干部的积极性。李亚娟同志分管东大街256户业户征管，多次牺牲了正常星期日，从来没有一丝怨言。

2、以开展劳动竞赛为切入点，带动税收收入稳步增长

一是开展“清理漏征漏管户竞赛”活动。我所结合税(费)源工作，摸清税源底数，同时全所开展“清理漏征漏管户竞赛”活动，每个同志都有竞争压力。经过艰苦工作，共清理65户，全部办理税务登记，纳入正常管理。二是开展好人好事竞赛活动。我们要求税管员要文明收税，千方百计为纳税人提供优质服务。上家巷21户纳税人为孙小宝同志送锦旗就是我所开展好人好事竞赛活动的一个缩影。三是开展个人比贡献竞赛活动。我所仅有10名同志，却分管全局一半多的业户。我所全体同志没有一个叫苦叫累，惟恐自己落后，个个争做贡献，为地税添光彩。

3、强化税源管理

一是细化管理对象。实行分级、分类、分行业管理，按照不同标准实行细化分类，确定科学、实用的税源管理和监控办法。二是细化管理内容。加强户籍管理、发票管理，建立税源分析监控机制。三是细化管理手段。发挥信息技术效能，拓宽信息来源渠道，加强信息利用，提高信息共享程度;对纳税人的生产经营、基础税源和纳税情况进行全面深入地分析监控，结合实际制定行业税收管理办法。四是细化组织架构，提供组织体系保障。优化人力资源配置，全面推行税收管理员制度，健全和完善税收管理员办法以及相关的监督制约机制。五是细化考核评价。建立税源精细管理考核制度与执法责任追究制度相结合的管理机制，建立科学、客观、公正的考核指标体系，对税源管理效能进行综合评价。

4、重视税源基础资料归档

我所结合税(费)源普查工作，对辖区内所有个体工商户基础资料重新进行收集、整理、装订，建立税源分类台帐，为税源预测、分析打下牢固基础。

5、规范发票治理

从年初到年末，我所一直十分注意餐饮业和其他服务业发票检查，要求所有业户凡有收入，都要开具发票。全年共处罚业户16次，金额2300元，补征税款83965、67元，有效促进了税收稳定增长。

六、全面落实党风廉政建设责任制，全面提高服务质量

把全面落实党风廉政建设责任制，贯穿于税收工作全过程，摆在突出位置。切实改进工作作风，纠正行业不正之风。将改进工作作风，纠正行业不正之风落实到每个税收管理员。一是所上与每个同志签定纠正行业不正之风保证书;二是通过自查改进工作作风，在纠正行业不正之风同时，对出现的其他不良现象及时作了纠正。三是在树立“公仆”意识中，文明执法、礼貌用语、诚信服务。税务所是窗口单位，反映地税人形象。税务管理员的行为是否规范，在很大程度上影响窗口形象是否美观。我们要求每个税管员要文明收税，千方百计为纳税人提供优质服务。

七、存在的不足

1、税务信息上报工作，没有完成县局要求的，每季必须上报一篇任务。

2、工作不够紧凑，缺少章法。由于我所仅有工作人员9名，分管全县城1156个体工商户征管，工作头绪多，事务繁杂，往往顾此失彼，缺少完整工作节奏感。

3、本所税务管理员的业务水平较差。我所同志普遍年龄偏大，家庭负担重，业务底子差再所难免。

八、今后努力方向

1、XX年，要高度重视税务信息上报工作，力争每季都有信息上报县局。

2、在工作方面要重视制定工作计划，严格执行，在实践中不断调整，力争做到工作紧凑，有条不紊。

3、切实抓好业务学习，每周一、三、五早晨都要组织业务学习两小时，每月都要组织抽考，以考促学，大力提高我所同志业务水平，力争人人成为全局业务尖子。

总之，一年来，本人尽忠职守，但离领导的要求还相去甚远。在今后的工作中，我决心加倍努力，克服不足，恪尽职守，为分局工作的整体推进作出应有的贡献。

**税务联合奖惩案例总结范文 第十四篇**

反腐倡廉，注重预防。\_\_年，我局结合财政工作实际，重点开展廉政风险预警防控，精心制订实施方案，反复梳理行政职权，全面排查廉政风险，努力规范工作流程，及时实施预警防控，确保财政干部安全，财政资金安全，促进了全县经济社会平稳较快发展。我们的主要工作是“三个围绕”。

一、围绕重点岗位，全面排查风险

针对管资金、管项目、管人事、管财物等重点岗位，找全、找准、找深风险点，是做好腐败风险预警防控工作的基础。

2、重点梳理。根据排查出来的风险，我们依照行政职权，结合财政工作特点，列出财政工作权力清单，将财xxx力分为预算管理权、专项资金管理权、政府采购权、行政企事业单位资产管理权、财政监督管理权、会计行政许可权、项目建设管理权，内部事务管理权等8项权力，并细化为28分项，64个环节。按行政职权划分，共67项，其中：行政许可2项，行政处罚4项，行政审批2项，监督检查8项，内部事务管理9项，行政确认16项，行政征收3项，专项资金管理23项。对这些重点权力风险，实行重点防控。

3、到岗分级。对排查出来的风险，我们一一分解落实到每个岗位。例如预算管理方面的风险，涉及局党委、局长、分管局领导、预算股长等。同时，根据风险发生可能性的大小、危害程度的高低、自由裁量权的大小等，将风险确定为一、二、三级，一级风险度最高，三级风险度最低。如国库收付中心管理全县财政收支，其密印管理、资金拨付，就属于一级风险。针对风险对应的不同岗位、不同级别，制订相应的防控措施。对风险等级高的，必须经局党委集体审核，研究防控风险的相关制度和措施。

二、围绕制衡权力，规范工作流程

分解财政工作权力，减少权力集中，固化业务流程，达到相互制衡，实行民主决策，用制度管权，是做好腐败风险防控工作的核心。

1、分解权力。重点对相对集中的、自由裁量权大的权力进行了分解。比如预算管理是社会关注的热点、议论的焦点、管理的难点，我们以此为突破口，进行权力分解。以前编制预算、批复决算，都是预算股提出意见，分管局领导、局长审查，再报县政府审核、县人大审批。在腐败风险防控工作中，我们增加了局党委审核这一关，对原来集中在3个人身上的权力，分解到班子集体身上，对预算管理实行民主决策，对重大事项实行无记名投票表决，实现了预算管理风险的“横边纵底”防控。“横边”，即对预算单位(县直部门、各乡镇)和预算标准(人员经费、公用经费、项目经费)实行全方位防控;“纵底”，即对预算编制、执行、决算实行全过程防控。通过权力分解，降低了腐败风险发生的可能性。

3、完善制度。制度带有长期性、稳定性和根本性，用制度管权，按制度办事，能降低腐败风险。我们将原有的制度全部清理出来，然后根据权力分解和固化流程的要求，对制度进行修改完善，用制度管人、管事、管权。共清理制度42个，修改制度8个，涉及预算管理、资金拨付、人事任免、资产管理等方面。在此基础上，我们将局内相关工作制度统一汇编成册，人手一份，作为每名干部职工的行动指南。

**税务联合奖惩案例总结范文 第十五篇**

>一、改革原有考核办法，实行绩效考核的基本设想

现代公共管理所要求的责任、效率与服务理念，最终都必须落实到承担具体管理职能的每一个岗位和人员。因此，我们认为任何一个科学、合理的公共管理模式必须以每个岗位和人员具备以下三个基础为条件：一是要具备清晰完整，并体现上级和关联岗位要求的责任体系。二是具备可进行成本收益核算的高效率运作。三是为下一工作环节，即内部和外部顾客服务的信念。

以这样认识为基础，我们在反思分局以往的考核办法中发现存在着三个方面的弊端：

一是以往对干部实行以xxx扣分制xxx为主的考核办法，干部只承担不犯错误、不被扣分的消极责任，不出错就能得基本分，对具体征管工作中的成绩与效果难以全面评价，工作责任难以落实到位，干部的工作实绩也得不到体现和确认，起不到xxx奖勤罚懒xxx的作用，容易造成多干工作多扣分、少干工作少扣分、不干工作不扣分的现象，不利于干部积极性的调动。

二是以往以“扣分制”为主的考核办法难以对干部的能力、特点、工作的主动性和团队合作意识作出科学、合理的整体评价，从而为分局人力资源的合理配置提供必要的依据。

三是难以维护考核的严肃性。以“扣分制”为主的考核由于对工作绩效缺乏科学合理的评定，演变到最后，一方面难以避免无原则的xxx和稀泥xxx，或者是科长承担原本应由某一干部承担的责任，另一方面为了证明考核的不走过场，又只能过多地纠缠于非关键考核因素，使通过考核促进管理的目的难以实现。

从消除这三个方面弊端出发，我们引进了现代公共管理中绩效考核的概念，把落实各项税务管理责任、科学衡量干部的工作实绩、考核信息的实时传递、考核人与被考核人的双向沟通，进而激励干部责任意识和落实意识的提高作为绩效考核主要宗旨，分局、科长和干部通过充分沟通与相互承诺，共同建立每个工作岗位的工作项目、目标以及工作要求、质量指标、时效要求等，并以干部实际完成任务的数量、质量指标作为季度考核的主要关键指标，每完成一个事项得到固定的分数，每月的累计得分即为每个干部的绩效考核成绩，并将绩效考核结果按季与奖金挂钩，实现真正意义上的多劳多得。

这样的绩效考核方式我们认为可以实现四个转变：

一是管理责任实现由“粗放化”到“精细化”的转变。绩效考核要求对分局各项工作流程按节点分解成事项，并将每个事项的责任分解到每一个具体岗位和个人，每一个干部对为什么做、做什么、怎么做以及相应的后果都有十分清晰的认知。

二是考核思路由“避免出错型”到“绩效激励型”的转变，干部从只承担不出错的消极型责任上升为主动追求工作绩效的积极型责任。

三是考核办法由扣分制为主到以得分制为主的转变，按每个干部所完成工作项目的数量、质量进行绩效计算和排列，真正做到以工作实绩衡量人。

**税务联合奖惩案例总结范文 第十六篇**

紧张而又繁忙的20xx年即将过去了，回顾一年来的工作感慨颇多，我稽查三科的同志们在“三个代表”思想的指引下，在分局领导班子的正确领导和亲切关怀下，在兄弟科室的大力支持下，胜利地完成了各项工作任务。现将一年来的工作情况总结如下：

一、强化“稽”字认真履行职能

20xx年的税收任务对于我局来说十分艰巨，摆在我科面前的稽查任务也非常沉重，全年共给我科下达稽查户数200多户，稽查任务100万元。为了完成这些硬指标，我科全体同志集思广益、群策群力，积极发挥人的主观能动性。我科根据年初工作会议上的“五要”(1、税费收入要确保，2、征管手段要优化，3、科技兴税要到位，4、党风建设要严明，5、文明服务要优化)讲话精神，认真开展了稽查工作。我科的稽查对象大多是注销、变更企业，特别是注销企业有两种原因：一是无力经营，二是合并改制。把握好注销企业的ZUI后一关，防止税款流失是我们的重要任务。工作中，我们采取了动态稽查、询问稽查、比较稽查、信息稽查、关联稽查等方法，将每一户接受稽查的企业的纳税情况按税法规定和稽查操作规程作了全方位的检查，并将检查情况及时向分局审理委员会汇报，按照审理委员会的意见进行处理。

税务稽查是打击偷漏税的ZUI直接的手段之一，其基本职能有稽审、监控、惩处、督导、促收等，我们在稽查时有效的将这些职能有机地结合起来，体现了税务稽查工作的特点。

二、着眼“稳”字确保收入完成

由于目前我区企业的经营情况不是很好，经济效益下滑，资金周转不畅，导致税收收入很难完成。税收收入是我们工作的中心，市局考核收入计划按平均进度考核，这就要求我们稽查科在完成任务时也要跟上分局的步伐，每当查补出税款时，我们就立即组织入库。由于企业有困难，总想一拖再拖，我们就再三做工作，采取“说破嘴、跑断腿”穷追不舍的工作态度催缴入库，保证了全局一盘棋的步伐。

三、狠抓“素”字解决营养不良

干部自身素质的高低直接反映着稽查质量的高低，为了保证稽查质量，我科的同志们在跟上分局的业务学习的同时，本着缺啥补啥的原则，结合全国税务执法资格考试，自己每天抽出半个小时的时间“充电”，着重解决工作中急用的知识，掌握ZUI新的税收动态，了解ZUI新的税收政策。通过学习每个人的查帐水平有了较大提高，使大家在提高工作能力方面收益匪浅。我国以加入WTO，我们必须跟上时代的步伐，否则将被时代所淘汰。在做好业务学习的同时，我们没有放松政治理论的学习。今年我们着重学习了“三个代表”的重要思想，学习了“7、31”讲话以及在“xx大”上的报告，提高了我们每个人的思想理论水平，为践行“三个代表”重要思想打下了坚实的基础。通过一系列政治业务学习，每位同志的自身素质都有了不同程度的提高，稽查业务更加精通了，税收政策、法规掌握更加准确了，执法程序更加规范了，政治立场更加坚定了，大大提高了工作效率。

四、力求“准”字贯彻税收政策

在贯彻税收优惠政策方面力求准确，我们按照分局制定的“四无”承诺，准确无误地加以贯彻，我们利用稽查工作得天独厚的便利条件，具体落实不走过场;在稽查质量上力求准确，“准”在稽查当中很重要，它是稽查结果的综合体现，我们在实施稽查前，先对被查企业纳税情况进评估，找到切入点。实施稽查时，为了政策掌握的准确，我们还经常咨询综合科的同志，求得帮助，一年来我们稽查过的企业没有因我们的稽查结果而发生争执。

五、推进“优”字提高服务水平

经过几年的“双评”工作，我们更加牢固地树立了优化服务意识，我们时刻没忘以服务经济发展，服务纳税人作为出发点，改变了过去只注重要求纳税人履行义务、忽视纳税人权利，只注重行使征税权利、忽视对纳税人服务的倾向，我们摆正了执法与服务的关系，增强了服务意识，将服务寓于稽查中，赢得了纳税人的理解与支持，从而保证了工作的顺利开展。

六、不忘“廉”字树立地税形象

清正廉洁、务实高效，是我局的治局方略，我们严格按照分局年初签定的党风廉政建设责任状，一级负责一级。一年来，我们认真参加分局的各类廉政建设活动，认真学习关于税务干部廉洁自律的有关规定，认真收看廉政教育片，做到了警钟长鸣、防微杜渐。平时我们还结合每个季度的廉正写实，全体同志重温自己所写的廉洁自律保证书。全年累计拒吃请10余次，还谢绝了礼金。我们的做法得到了纳税人的好评。

七、提高“率”字增强稽查质量

考核指标中，对选案中标率、查补入库率、处罚率、滞纳金加收率分别要求达到60%、80%、10%、100%。表面上简单的数字，实际上标准是非常高的，这就要求我们在稽查中既要高标准又要严要求。稽查中我们不论税种大小税额多少，都认真对待一丝不苟，为了做到这一点，我们没少得罪人，尽管如此，我们也乐此不疲任劳任怨。正是有了全科同志的共同努力，才保证了稽查质量。

八、突出“严”字遵守规章制度

我局是全国税务系统文明服务示范单位，是省级文明单位标兵，分局的要求是非常严的，各项规章制度较细，平时考核又多。为了树立良好的地税干部形象，我们全科同志认真遵守规章制度，自觉严格要求自己，“严”字当头，与局领导班子保持一致，时常温习税务干部的要求和标准，全年没有发生违规现象。

九、强调“宣”字普及税法知识

宣传税法是我们的一项工作内容，今年四月税法宣传月期间，我科负责了两幅大的宣传条幅，接到任务后，我们立即行动，克服了诸多困难，圆满地完成了任务。此外，我们还负责了市局税法宣传的部分工作，得到了市局领导的肯定。平时，我们在稽查时也不忘税法的宣传，随时随地解答一些人的咨询，得到了纳税人的好评。

十、其他方面

1、地域管理，我们担负电力办事处，尽管路途比较远，天气寒冷，我们照样按照分局的要求做好地域户籍管理，及时将检查情况报告有关科室。

2、临时工作，我们对局里安排地临时工作，积极按时间、按规定保质保量完成。

3、存在的不足，我们的稽查质量有待进一步提高，特别是我们的检查表及文书的制作还需下大力气，这些都是我们今后需努力的地方。

**税务联合奖惩案例总结范文 第十七篇**

我局在县综治办和上级有关部门的正确领导睛，深入贯彻各级政法工作会议精神，坚持“打防并举，标本兼治，重在治本”的方针，以创建安全文明单位为载体，坚持综治工作同税收工作一起抓、同步上，坚持综治工作与精神文明建设有机结合，以基层基础建设为重点，加大教育管理力度，夯实工作基础，做到了思想重视，组织得力，措施有效，效果显著，连年被县综治办评为“综全治理先进单位”，带动了我局两个文明建设的顺利开展。税收收入一年一大步，二年翻一番，今年1——9月份，为地方经济的发展与振兴做出了积极的贡献。现将我局创建安全文明单位的工作汇报如下：

>一、加强领导，健全机构，夯实基础，为创建安全文明单位创造良好的工作氛围

>二、提高认识，健全制度，强化措施，深入开展创安活动

我局始终把创建安全文明单位工作同组织税收收入相结合，严格按照“谁主管，谁负责”的原则，统筹安排，合理部署。

（一）从思想上提高广大干部职工对创安活动重要性的认识。坚持干部培训制度化、经常化，开展了形式多样的普法活动，于年初、七一期间先后开展了综合治理知识竞赛、“三五”普法知识竞赛、党的基本知识比赛等，提高了干部职工的法律意识和学法、用法的自觉性。同时，注意总结先进经验，抓好典型带动，对在创安活动中做出突出成绩，涌现出来的先进单位和个人进行表彰，搞好宣传，适时推广，以榜样的力量带动全局人员创安活动的积极性。

（二）健全制度，明确职责。我局根据本单位实际，按照“分工明确，制度完善”的原则，制定了包括暂住人口管理制度、帮教制度、护卫、巡逻制度、领导干部带班制度、门卫管理制度、车辆管理制度等16项制度，对保卫科、护卫巡逻队、门卫人员等职责均予以细化、量化，严格管理，从严监督。进一步充实了群防群治队伍，做到了内部保卫人员责任明确，队伍健全，制度完善。

（三）配齐硬件，完善防范措施。我局在经费非常紧张的情况下，多方筹措资金为三个基层单位建造了服务功能齐全、防范措施完备的办税服务厅，同时为各重要股室、各征收单位安装了防盗门、防盗窗、报警器，购置了保险柜，全面达到了“五配套”。在重要楼道还配置了我县最为先进的报警装置。对车辆的管理，达到了有车库，有防盗设备，有专人管理“三有”标准。各征收单位也安排了值班人员，成立了巡逻队，加强了安全防范措施，实现了人防、物防、技防三防并举。特别是在节假日等重要节日，我们更是加强保卫力量，昼夜值班，确保上下联系畅通。

（四）设立局长接访日，成立税务违法案件举报中心，认真解答处理人民群众的来信来访，把各种有关税收争议解决在基层和萌芽状态。同时制定一系列鼓励举报措施，加大对涉税案件的打击力度。到目前为止，已受理并查实人民来信6封，举报电话11人次，做到受理一次查处一次，件件有落实，件件有回音，至今未发生一起越级集体上访案件。

（五）强化社会治安综合治理及创安活动专项档案管理，加强对综治工作和创安活动的文件记录、数据的收集和整理编排，实现了资料齐全、档案完整、查阅快捷，为及时发现问题，加强有效管理和科学决策提供了便利条件。

>三、大力开展税法宣传，优化税收环境

税法宣传是提高公民依法纳税意识、优化税收环境的主要手段，对于促进社会主义税收事业和依法治税有着深远的意义。同时，税收作为维护社会经济秩序，保护市场公平竞争的杠杆，是保持社会稳定的重要因素。我局把税法宣传工作作为一项重要指标纳入“双百分”考核中，加大税法宣传力度，使宣传工作融入日常的税收征管工作中。坚持多形式、多层次、多角度，做到主题鲜明，形式新颖。在今年的税法宣传月中，我们紧紧围绕“税收管理与依法治国”这一主题，开展了大型的集市税法宣传，共散发宣传材料2万多份，解答咨询5000人次。与县妇联联合，组织全县妇女开展了“巾帼送税法”活动，掀起了学税法的高潮。同时，我们还充分发挥电视台、报纸等新闻媒介的舆论导向作用，加大税法宣传力度，积极踊跃撰写新闻搞件，提高各阶层公民的纳税意识。截止目前，我局已在市级以上新闻单位编发稿件400余篇，其中，省级以上60多篇，多条信息被刊物采用。为了倡树依法纳税的良好风气，我们在全县范围内组织了“十佳纳税企业”的评选表彰活动，对自觉依法纳税为国家做出突出贡献的十户纳税企业，进行了大张旗鼓的表彰和宣传，县领导和局领导亲自为获奖企业挂牌，在社会上引起了较大的反响，起到了良好的宣传效果。

>四、建立健全制约监督机制，为创安工作营造良好的内外环境

一是县局与各征收单位及各股室层层签定了综合治理责任状，实行创安工作连带责任制，一级抓一级，一级带一级，一级对一级负责。把维护正常工作秩序，促进社会治安稳定的责任分解落实到各单位，形成齐抓共管的局面，增强全体干部职工对综合治理及创安工作的责任感。二是在内部大力开展廉政教育，结合我局工作实际，建立了如经费报帐制度、离任审计制度、派餐单制度等一系列规章制度，全面推行禁酒令，进一步充实完善了《税务人员十五不准》、《收受礼品登记和重大事项报告制度》等12项廉政规定，制约和规范干部行为。第三，为保证该项工作落实到位，我局把创安工作纳入“双百分”考核办法，一

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！