# 街道楼宇共建范文怎么写通用10篇

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-03-16

*街道楼宇共建范文怎么写 第一篇尊敬的小区业主：感谢大家一直以来对小区建设做出的贡献和对物业工作的支持，小区是城市的细胞，文明小区的创建是文明城市创建的重要组成部分，创建文明城市，共建美好家园，是每一个市民共同的心愿。在此，我们向全体业主发出...*

**街道楼宇共建范文怎么写 第一篇**

尊敬的小区业主：

感谢大家一直以来对小区建设做出的贡献和对物业工作的支持，小区是城市的细胞，文明小区的创建是文明城市创建的重要组成部分，创建文明城市，共建美好家园，是每一个市民共同的心愿。在此，我们向全体业主发出倡议：

一、从我做起，积极参与。

创建文明小区，共建美好家园，需要广大业主的积极参与，每一位业主都有责任、有义务通过自己的文明言行，为小区增光添彩。

二、立足小区，热心公益。

每一位业主积极参加街道、社区、物业组织的小区各项创建活动，努力争做文明使者，为创建文明城市、文明小区添砖加瓦。

三、改掉陋习，文明自律。

做到“不违章搭建，不乱堆乱放，不违规装修，不乱扔垃圾，不乱贴乱画，不高空抛物，不乱停车辆，不饲养家禽，不随地吐痰，不损坏公共设施，不毁绿种菜，不讲粗话脏话”;邻里和睦，友善团结，说文明话，办文明事，做文明人。

四、遵纪守法，按时缴费。

物业费是小区建设和享受物业服务的基本保障，直接影响小区的环境优美、干净整洁、物业维修，为了给您提供更好的物业服务，请大家自觉遵守《江苏省物业管理条例》、《苏州市住宅区物业管理条例》规定，按时足额交纳物业服务费。因为有你们的支持我们的物业服务才能正常有序的开展，欢迎大家对我们工作的监督。

业主朋友，行动起来吧!文明小区人人爱，从我做起，从点滴做起，从身边做起。您的形象就是小区的形象，小区的形象就是您的形象，让我们，齐心协力，携手并肩，共创和谐美好家园。

最后祝愿\_\_—\_小区越来越好!祝小朋友们儿童节快乐!小区有你更精彩!

\_\_小区物业

\_\_社区居委会

20\_\_年\_\_月\_\_日

**街道楼宇共建范文怎么写 第二篇**

人社局党建工作年度总结范文

今年来，我局紧紧围绕服务中心工作，加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，认真落实机关党建各项工作任务，着力打造“学习型、创新型、服务型”党组织，全面推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，不断筑强基层堡垒，积极争创一流业绩。一、加强党组织建设，落实党建工作责任制我局高度重视党建工作，成立了机关党建工作领导小组，坚持把党建工作摆在重要位置，列入重要议事日程，放到全局工作中去认识、去把握、去谋划，做到与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。全年召开党建工作会议9次，安排部署各项工作。制定了《XX市人社局20\_年党建工作总结》，指导全年党建工作的开展，各支部结合实际制定了年度工作计划。制定了《党建工作目标管理考核细则》，对支部建设、党员教育管理、发展党员工作、精神文明创建工作、党建带工建、团建工作和党内宣传等项工作进行了细化评分。党总支同各党支部签订了《党建工作目标责任书》，明确党建工作职责，将工作目标进行分解；各党支部同党员签订了《党员目标管理责任书》，形成了党总支书记带头抓、领导班子成员分工抓、机关党组织具体抓、党员干部共同抓的党建工作机制，使党建工作得到有效落实。建立了领导班子成员党建工作联系点，领导班子成员定期听取各党支部党建工作总结，各科室工作进展情况，协调解决工作中存在的问题，全年到联系点指导工作25次。及时增补了党总支委员、机关党支部委员，做到党组织领导班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组织的核心作用得到了充分发挥。二、加强思想建设，促进党员干部政治觉悟和思想素质提高按照创建学习型党组织的要求，坚持落实党员干部理论学习制度、领导干部带头学习制度和学习任务，制定了《20\_年理论学习计划》，规定了学习主要内容，明确了学习方式和学习要求，采取集中学习、专题讨论、上党课、观看电教片、撰写读书笔记及心得体会等多种方式，组织开展了学习地委委员（扩大）会议、市委六届四次全委（扩大）会议、全国“两会”精神等；组织学习了社会主义核心价值体系，大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、中华传统美德、个人品德教育；深入学习党的群众路线和党风廉政建设理论，编印了《党的群众路线实践活动知识读本》，观看了电影《杨善洲》、《焦裕禄》，警示教育片《“四风”之害》。全年，组织集中学习26次。通过多种形式的学习教育活动，促进了我局党员干部的政治思想素质的不断提升。三、坚持夯实基础，党建工作科学化、规范化水平不断提升（一）切实加强党的制度建设。先后制订完善了党总支议事规则、民主生活会制度、“三会一课”制度、党务公开制度等，机关党建工作实现了有章可循，照章管理。（二）严格落实民主集中制原则。按照《党章》要求，坚持重大问题集体协商制度，在干部考核、调动、任免、奖惩和评先选优等方面，充分发扬民主研究决定问题，积极调动党员干部参与重大决策的积极性、主动性，增强民主团结氛围，认真落实了党员的知情权、参与权、选举权、监督权，切实保障了党员的主体地位和民主权利。（三）做好党费收缴。根据党费收缴标准，结合党员工资变化情况，重新核定了每个党员每月应缴党费数额，严格按规定、按标准收缴了全年党费11278、4，并对党员上缴党费情况进行了公示。（四）坚持“三会一课”制度。按期召开委支部委员会、党员大会，传达贯彻落实上级决策和会议精神，研究部署工作安排。全年，局党总支、各党支部召开支委会24次、党员大会19次。组织开展书记上党课活动，邀请地委党校高级讲师以《加强学习型党组织建设，提高党员干部学习力，推进群众路线教育实践活动》为题，给全局党员干部上了一堂辅导党课。局领导分别以学习焦裕禄精神、推进群众路线教育实践活动、维护党的政治纪律为题作辅导党课，各党支部书记给所在支部党员上辅导党课。全年，党总支、各党支部上党课7堂。（五）做好发展党员工作。制定了《20\_年发展党员指导计划》，指导各支部做好发展党员工作。各支部按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，本着积极慎重的发展原则，严格发展党员程序，审查发展对象，实行票决制、公示制。今年，发展\_员3名，预备党员转正4名，确定入党积极分子4名，选派5人参加了入党积极分子培训班。（六）落实党组织书记总结制度。召开了党组织书记履行党建工作责任总结会，局党总支书记、各党支部书记就上半年和全年履行党建工作责任进行总结，接受党员满意度测评。（七）抓好党组织、党员承诺活动。年初，各党支部、每名党员结合工作或自身实际制定了具体承诺事项，党总支对各党支部、党支部对党员承诺事项进行一一考核，确保了承诺事项落到实处。（八）召开组织生活会，民主评议党员。各支部以政治坚强和聚焦“四风”召开了组织生活会，各支部书记、支委委员、党员深入开展批评和自我批评，查问题、做整改、做承诺。组织党员开展了民主评议活动，围绕政治坚强、联系服务群众、履行岗位职责和党员义务进行测评，评选出优秀党员15名，合格党员38名，不定等次3名。（九）加强督促检查。今年8月，局党总支对各党支部工作开展情况进行了检查，通报了检查结果。针对存在的问题，各党支部制定了整改提高晋位升级工作方案，提出了具体的整改措施，明确了责任人和整改期限，确保整改提高工作取得实效。四、丰富活动载体，深入开展党的群众路线教育实践活动（一）深入开展党的群众路线教育实践活动。党的群众路线教育实践活动启动以来，我局切实按照市委的统一要求和部署，在市委第一督导组精心指导下，牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，紧紧围绕“为民务实清廉”主题，紧密结合工作实际，扎实推进教育实践活动。一是坚持把认真精神贯穿始终。认真抓学习教育、征求意见。组织开展专题学习活动，邀请地委党校讲师上作风建设专题党课，局领导上辅导党课3堂。坚持在活动的各个阶段真听意见、听真意见，发放征求意见函200余份，召开座谈会8场。以多种方式查找个人、班子存在的政治上不够坚强和“四风”方面问题。班子成员认真撰写对照检查材料，多次修改都。对照问题逐一研究整改意见，列出问题清单和提出整改措施。二是坚持把领导带头贯穿始终。局领导班子带头抓好学习教育，带头征求意见，带头查摆问题、梳理问题、剖析问题，亲自撰写和反复修改对照检查材料；带头开展批评和自我批评，用了一整天时间召开专题民主生活会，以整风精神开展批评与自我批评，自我批评不遮不掩，相互批评直截了当，民主生活会开出了“红红脸、出出汗”的效果；带头聚焦政治坚强和“四风”问题进行做整改、做承诺。全程参加指导联系支部的专题组织生活会等，以点带面推进活动深入开展。三是坚持把解决问题贯穿始终。注重边学边改，进一步解决了“四风”方面存在的突出问题。扎实开展了窗口单位转变作风专项治理，“送岗位、送政策、送服务”等活动。组织开展基层骨干长期抽调机关部门工作整治工作，清理教育系统在编不在岗教师188人。理超标办公用房，组织开展领导干部收受“红包”及购物卡专项整治工作，领导干部及亲属违规经商办企业问题专项清理工作，整治“门难进、脸难看、事难办”突出问题等工作。严格公务接待，加强公车管理，压缩“三公经费”。四是坚持把开门搞活动贯穿始终。征求了群众对局领导班子对照检查材料的意见，确保问题查摆准、原因分析透、整改方向明；通过个别谈话、召开座谈会、问卷调查等形式，广泛听取意见与建议，经梳理后形成整改意见。五是坚持把一岗双责贯穿始终。局领导班子认真履行职责，把开展教育实践活动作为一项重大政治任务来抓，先后召开教育实践活动的动员会、推进会、通报会，有序推进了各个阶段工作。在局领导班子的统一组织下，各党支部组织各科室、局属各单位党员干部职工以极大的政治热情参与教育实践活动，认真开展学习教育，多形式征求意见，深刻查摆“四风”问题，特别是结合自身实际制定整改措施，办成了不少为民实事，有力地促进了全局教育实践活动的深入，扩大了活动的影响力。六是坚持把推动工作贯穿始终。在全体党员干部职工的共同努力和广大干部群众的帮助下，局群众路线教育实践活动取得了明显成效。干部职工的理想信念进一步增强；“四风”方面存在的突出问题得到有效解决；工作作风进一步改进；各项制度更加科学完善；各项重点工作再上新台阶。（二）扎实开展在职党员进社区活动。成立了与XX社区结对共建领导小组，制定了《市人社局开展在职党员进社区活动实施方案》，与社区签订共建协议书。局领导班子成员多次深入社区对接工作，47名在职党员完成了进社区报到工作，签订进社区承诺书，每名党员确定了3户联系群众，作出具体承诺事项。春节、七一期间，购买了米、面、油，走访慰问16户困难党员、群众，价值5200元。选派党员参加了社区组织开展的社区环境卫生整治、道德讲堂、社区群众路线动员会等活动。积极参与社区稳定工作，组织40名党员到社区各居民点发放平安建设知识宣传单，审验平安家庭证书。带领市农机推广站、市动检站、XX区派出所负责人多次对接共建工作，协商具体事宜，并邀请社区书记就如何做好社区工作同我局党员干部进行了座谈交流。（三）深化“访民情惠民生聚民心”活动。按照市委安排，抽调16名党员干部赴5个工作组，开展“访民情惠民生聚民心”活动。驻黄龙岗工作人员主动跟社保所对接，请定点照相馆的上门服务，为100多名群众照相采集社会保障卡照片信息，免去了村民因交通不便带来的困难。驻东菜园村工作人员在走访过程中，发现村里自来水管道损坏，及时协调相关单位，并且亲力亲为，修好了自来水管道。组织开展了送政策、送服务、送岗位进基层活动，深入开展社会保险政策宣传活动，解决五堡镇8个就业岗位。七一、国庆期间走访慰问了老党员、困难党员及群众39人，送去了价值7000元的慰问品。五、全面贯彻落实党风廉政责任制，大力开展机关作风效能建设活动一是认真落实党风廉政建设责任制主体责任。调整充实了党风廉政建设领导小组，印发了《20XX年党风廉政建设和反腐败工作总结》，安排部署全年党风廉政建设及反腐败工作。按照“一岗双责”的要求，分解责任，细化目标，同各党支部，各科室、局属各单位签订了《党风廉政建设责任书》，将责任目标进行分解、细化、落实到人，形成了党风廉政建设工作层层有任务，层层有人抓的工作机制。结合实际，制定了《党风廉政建设目标考核细则》，细化了考核指标，制定了严格完整的考核程序，促进了党风廉政建设工作的深入开展。二是强化党风廉政教育宣传力度。组织干部职工学习了中央八项规定、自治区十项规定和地市十二项措施，《党章》、《中国\_领导干部廉洁从政若干准则》、《党政机关国内公务接待管理规定》、《关于\_员、党的组织违反政治纪律行为的处分规定》等一系列法律法规，开展“廉洁东天山·清风微讲堂”活动，增强了党员领导干部廉洁自律意识。三是扎实推进政府党务政务公开工作。及时调整充实党务公开、政务公开工作领导小组，制定了实施方案，充实完善公开目录，建立健全相关制度，对党组织设置、党内文件、发展党员、党费收缴评先选优等事项进行了公开。六、加强机关文化建设，做好思想政治和精神文明创建工作一是认真抓好思想政治工作。及时了解机关党员干部职工思想动态，加强人文关怀和心理疏导，有效化解矛盾，促进机关和谐。继续推进法制宣传教育，扎实开展“六五”普法工作。积极争创民族团结模范单位，组织开展第32个民族团结教育月活动，紧紧围绕“民族团结”这一主题，举办了“我身边的民族团结故事”演讲比赛。加强文化阵地建设，办公场所建立政务公开栏，悬挂工作规范、名言警句、廉政文化等宣传匾牌，党员自律意识得到明显增强。二是广泛开展精神文明创建活动。加强思想道德建设，深入开展“五德”教育活动，引导党员干部职工注重品行、树好形象、爱岗敬业。开展精神文明文明单位创建活动，广泛普及文明礼仪知识。大力提倡节约“一度电、一张纸、一滴水”，推进节约型机关建设，提高干部职工文明素质和机关文明程度。三是加强机关文化建设。弘扬“爱岗敬业、实干高效、服务百姓、奉献社会”人社精神，努力塑造以干事创业、勤政为民、廉洁奉公为主要内容的机关文化。实行“亮身份、亮职责、亮承诺”工作制度，激励广大党员干部立足本职岗位，争创一流业绩。充分发挥工青妇组织作用，抓住“元旦”、“春节”、“三八”、“五一”、“五四”、“七一”等节庆有利时机，开展了形式灵活、富有特色、寓教于乐的文化活动，陶冶了干部职工情操，丰富了业余文化生活。七、紧紧围绕全局中心工作和民生工作目标，推进党建工作我局坚持把机关党建工作融入到业务工作中去做，在业务工作中加强党建工作，为圆满完成各项工作任务提供思想和组织保证。全年。城镇新增就业人员7245人，城镇登记失业率控制在2、8%。完成各类培训120\_0人，全市新增农村富余劳动力转移就业6058人，实现劳务收入4、72亿元。各项社会保险参保人数不断增加，社会保险待遇稳步提高，和谐劳动关系逐步推进，机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步增强。，一年来，我们在各项工作中取得了一些成绩，但与上级党组织的要求还有一定的差距，存在着一些问题：一是对各支部指导监督力度不够；二是党员干部素质有待于进一步提高；三是党总支组织的活动缺乏创新；今后，我们将进一步加大机关党建工作力度，坚持履行党建工作职责，强化服务意识，将我局各项工作推上新的台阶。

**街道楼宇共建范文怎么写 第三篇**

为进一步推进和谐社区建设，全面提高市民的文明素质，促进全社区精神文明建设再上新水平，根据区委《关于开展创建“文明楼院”、“文明家庭”活动的实施方案》的要求，决定在全社区开展“文明楼院”、“文明家庭”创建活动。活动方案如下：

>一、指导思想

以党的\_精神为指导，以提高居民素质和社区文明程度为主要目标，通过广泛开展争创“文明楼院”、“文明家庭”活动，进一步改善人居环境，孕育文明新风，促进全社区和谐发展。

>二、创建目标及方式

将采用小区自评和互评相结合的评选方式在全区组织评选出3个文明楼院，2个文明家庭。由区人口计生委组织实施，区文明办审核把关。

>三、创建方式与步骤

创建“文明楼院”、“文明家庭”工作从6月1日起到8月1日分三步骤实施推进：

（一）、从9月1日开始到10月31日为广泛宣传阶段。在此阶段，各物业小区充分利用板报、橱窗、文体活动等形式，广泛发动社区居民共建文明楼院、文明小区、文明社区。

（二）、从9月5日开始到10月30日为自评阶段。各物业小区按照本《实施方案》的创建内容，对本小区，及小区内的楼院进行自评，并形成材料于10月25日上报御金城社区。

（三）从11月1日开始到11月20日为评比表彰阶段。根据上报的材料，区文明办对照其实际情况对上报的小区、楼院、及文明家庭进行评比，并进行命名、表彰。

>四、创建标准

（一）文明小区标准

1、管理机构健全，管理制度健全，有治安、管理人员，小区标牌醒目。

2、宣传设施完善，有板报、有阅报栏，板报内容每月更新一次，有计划生育、科普知识、“公民道德标准”、文明公约等固定宣传栏。

3、小区绿化规范，绿化覆盖率达到30%以上，景观布局合理，造型别致，绿化带管理到位。

4、楼房整洁卫生，无违章搭建，无破旧房屋，无乱贴乱画，无乱扯乱挂，无乱堆乱放现象。

5、公共设施完善，有停车场地，车辆摆放有序，有路灯照明，有公共厕所。

6、卫生制度健全，有专人管理，卫生值日制度落实，垃圾定点收存，清运及时。

7、文化活动活跃，有公共文体活动场所，居民积极参与健身锻炼，群众性文化活动开展积极。

8、计划生育政策执行好，小区居民没有违犯计划生育政策现象。

9、治安环境良好，无刑事犯罪案件，无打架斗殴、无赌博、无封建迷信现象。

（二）文明楼院标准

1、治安防范措施健全，有门卫，有楼长，有卫生管理人员。

2、有宣传板报，宣传内容每月更新一次。

3、庭院道路硬化无坑槽，管道畅通无积水。

4、楼院墙面整洁，无乱贴乱画现象。

5、卫生管理制度健全，垃圾日产日清，无卫生死角。

6、楼道干净整洁、无杂物堆放；卫生值日制度健全；阳台无乱搭乱挂现象。

7、居住人员遵纪守法，无酗酒赌博，无封建迷信，无传看淫移物品，无刑事案件发生。

8、家庭和睦，敬老爱幼，邻里团结。

9、积极开展文明家庭评选活动，参与率达80％。

（三）文明家庭标准

1、爱党爱国爱社区，家庭成员勤俭自强，乐于奉献。

2、自觉遵守法律法规，不参与赌博，不传看淫秽物品，不搞封建迷信。

3、自学遵守《文明公约》，说话办事举止文明。

4、自觉抵制不良倾向，讲正气，树新风。

5、自觉搞好领里关系，遇事相让，有事相帮。

6、家庭和睦、尊老爱幼，父子、婆媳、妯娌、兄弟姐妹团结友爱，男女平等。

7、自觉执行计划生育政策，无违犯计划生育现象。

8、讲究卫生，家庭整洁、美观。

9、爱护公共设施，自觉保护绿地、花木。

>五、保证措施

（一）加强组织领导 要从建设和谐开发区和不断提高人民群众的幸福指数的高度，充分认识创建工作的重要性和紧迫性，切实加强领导。社区都要建立工作领导小组，并制定切实可行的实施方案，各物业小区根据自身实际制定符合自己的创建目标，全面提高居民素质。

（二）广泛宣传发动 社区要充分利用板报、橱窗、宣传栏、图书室等载体，以《公民道德建设实施纲要》为指导，培育居民的社会公德、职业道德和家庭美德，把宣传教育与健全制度、加强管理相结合，采取用身边事育身边人的方式，把社区中涌现的文明人、文明事广泛宣传，通过社区教育提升居民的文明素质，为城市不断注入文明的活力。

（三）丰富创建内容

一要利用社区文化活动，提高社区文明品位。文化是一个城市的灵魂，丰富多彩的文化活动是一个城市文化品位的重要标识。各小区要充分利用文体自治组织，开展有教育意义的活动，为他们搭建展示风采的平台，发挥他们在社区文化建设中的作用。充分开展楼宇文化建设活动，在原有的基础上发展更多的楼栋开展楼宇文化，提高社区文体活动的水平，达到寓教于乐的目的。通过丰富多彩的活动，达到 “提高人、塑造人、完善人”，提升社区的文明品位，提高整个城市的文明程度。

**街道楼宇共建范文怎么写 第四篇**

楼院和谐是社区和谐的基础。开展和谐楼院创建活动是深入贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的基础工程，是城市物质文明、政治文明、精神文明和生态文明全面发展的必然要求，是加强党和群众联系、实现以人为本、服务群众的重要载体。随着和谐社区建设工作的不断深化和发展，全市各地区、相关单位开展了形式多样、内容丰富的和谐楼院创建活动，有力地促进了全市和谐社区建设和精神文明建设。为巩固和发展文明城市创建成果，推进文明大连、和谐社会建设，现就在全市全面推进和谐楼院创建工作提出如下实施方案。

>一、指导思想

以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，按照落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的要求，通过充分发动居民，广泛开展和谐楼院创建活动，增进居民对楼院的认同感、归属感，增强楼院的凝聚力、向心力，使和谐楼院建设在促进和谐的人际关系、健康的文化生活、稳定的社会治安、洁净的楼院环境和有序的服务管理中发挥积极作用，形成邻里和睦、团结友爱、互帮互助、文明和谐的邻里关系，为促进社区、社会和谐，推进经济和社会又好又快发展，营造良好的生活环境。

>二、工作目标：

通过开展和谐楼院创建活动，进一步加强楼院建设工作的规范化和制度化，强化党组织在楼院各种组织和各项工作中的领导核心地位，进一步完善楼院协调机制和民主自治机制，提高城市基层管理和公共服务能力和水平，组织发动广大居民群众共同建设“居民自治、服务完善、管理有序、文化繁荣、环境优美、治安良好、文明祥和”的和谐文明楼院。

到20xx年底，要有10%的楼院达到和谐楼院标准；到20xx年底，要有20%的楼院达到和谐楼院标准；到20xx年要有40%的楼院达到和谐楼院标准。每个区市县每年要根据工作情况确定1至2个和谐楼院创建示范街道；每个街道要结合自身特点，每年确定1至2个和谐楼院创建示范社区；每个社区要根据各自的工作基础，每年创建2至3个和谐示范楼院。

>三、工作标准

和谐楼院创建工作是一个系统工程，必须突出重点、打造特色、全面推进。按照“党员作用发挥好、楼院管理机制好、邻里团结互助好、诚信文明风尚好、文化活动效果好、公用设施维护好、卫生整洁环境好、群防群治稳定好”的“八好”和谐楼院创建要求，实现软件上要有一个楼院党组织、一个楼院自治组织、一支便民服务队伍、一个年度活动方案、一套考核评价体系，硬件上要有一组宣传橱窗，一套休闲娱乐设施、一个楼院绿化小品、一个国旗旗杆、一个和谐楼院标识的“十个一”的软硬件工作标准。

管理机制健全。有楼院、楼道党组织（党支部、党小组），有党组织成员、楼组长和居民代表组成的和谐楼院创建委员会等自我管理的协商议事组织。自我管理组织经常开展协商议事活动，在和谐楼院创建中发挥主导作用，每年至少召开一次楼院居民大会，征求居民对创建活动的意见和合理化建议，制定并通过年度创建计划。有和谐楼院考核评价体系，明确工作任务和目标，定期进行组织评价和自我评价。

基础设施完善。楼院内公告栏、宣传栏、科普栏，报箱、垃圾箱等利民设施的设置相对规范，有统一楼院标识，有反映楼院文化理念的提示语；走廊内有声控照明装置，楼梯、扶手、公共部位门窗等公共设施完好无损。建设居民活动场地，有休闲娱乐设施，其它便民设施的安装要整齐、统一、美观。

便民服务规范。楼院组建了党员服务队、志愿者服务队和技术骨干服务队，开展道德教育、法律援助、治安巡逻、民事调解、邻里互助、卫生健康、文体活动、护绿保洁等服务活动，建立邻里生活互助对、扶贫帮困互助对、孤寡老人帮扶对等“多对一”或“一对一”的爱心对子，定期开展服务活动。

居住环境优美。楼院内实现“五无”，即无乱搭、乱建、乱拉线等现象；地面、墙面无乱贴乱画；地面平整清洁、无卫生死角；楼梯间及走廊内干净通畅，垃圾分类存放，无乱堆乱放杂物现象；无违反规定饲养家禽宠物现象。设有文化长廊，对楼院进行硬化、绿化、美化、亮化。

治安状况良好。经常性开展防火、防盗、防毒、防触电、防爆炸、防溺水等平安宣讲活动，居民能熟练掌握安全防范技能；楼院各单元安装防盗门等物防措施到位；灭火器等消防设施完备；楼院内有专兼职治安巡逻员，发现不安全因素和可疑情况，能及时通报，并消除隐患,确保安全防事故工作扎实有效。

楼院文明祥和。制定《楼院邻里公约》，楼院居民能熟知公约内容并自觉遵守；经常开展党员奉献日、义务劳动日、科学普及、学习型家庭创建、五好家庭创建以及公民道德规范、“八荣八耻”荣辱观进楼院、进家庭等一系列丰富多彩的活动，形成居民认同的楼院文化和理念，邻里和睦、团结友爱、互帮互助、文明和谐；居民对和谐楼院有较强的认同感和归属感，“楼院是我家，和谐靠大家”的氛围浓厚。

>四、工作要求

1、提高认识，加强领导。开展和谐楼院创建活动，是扩大居民参与、凝聚民心民力、深化和谐社区建设的重要措施，是丰富和谐社区建设内容、夯实和谐社区建设基础、提升和谐社区建设整体水平的有效途径，是建设文明城市的重要载体。各相关单位要列入重要议事日程，切实加强工作指导，周密安排，精心组织，真正抓出成效。

2、明确任务，落实责任。深化和谐楼院建设，要做到分层次、分类别、分期批开展工作，要根据居民居住的生活区的实际，有效地开展和谐楼院创建。属于弃管的楼院，由各区市县牵头负责，各相关部门配合；实行物业管理的居住区，由市国土房屋局牵头负责，各区市县及相关部门配合。

3、发动居民，合力共建。建设和谐楼院要从居民的实际需要出发，充分考虑楼院的可塑性和居民的认可度，广泛听取居民的意见和建议，调动居民积极参与和谐楼院建设的热情，形成合力共建的浓厚氛围。要围绕服务居民主题，积极主动地帮助居民群众解决实际困难和问题，让居民通过和谐楼院建设得到更多实惠。

4、抓好结合，注重实效。开展和谐楼院建设，要与加快推进和谐社区建设相结合，与深化社区服务相结合，与提高居民自治管理水平和文明程度相结合，不断创新工作载体，丰富创建内容，完善工作机制，扎实推进和谐楼院创建活动的深入发展，充分发挥好和谐楼院建设在发动群众、服务居民、凝心聚力等方面应有的作用，进一步推进和谐文明社区的快速发展。

**街道楼宇共建范文怎么写 第五篇**

20\*\*年来，县人社局充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，秉承“人诚事公”文化理念，服务发展大局，着力改善民生，努力打造“汇才惠民”服务品牌，党建工作与人力资源和社会保障工作呈现了齐头并进、互动双赢的喜人局面。现将工作情况总结如下：

一、基层组织建设年重点明确

（一）以“三强化”为工作重点，提升党建工作水平。

（二）以打造“四创新”为动力，推进党建工作发展。

一是强化干部职工理论学习，创新加强学习型党组织建设。突出理论学习重点内容，突出以实施民生幸福工程，构建就业服务、社会保障体系，加快人才强县建设为主要内容的使命任务教育，进一步筑牢加快推进人力资源社会保障事业发展。二是充分发挥党支部的战斗堡垒作用，创新加强党的组织建设。七一期间，鉴于局内人事变动较大，为创新加强局党组织建设，经局党组研究，并报县直机关工委批准对局总支委员会和机关支部、社保支部和就业支部委员会进行了调整。三是不断提高党建工作科学化水平，创新加强党务干部队伍建设。大力提高党支部书记抓党建的能力水平，切实增强党支部书记抓党建的意识，坚持抓业务与抓党建并重，努力提高支部书记围绕中心抓党建、抓好党建促发展的能力。四是努力塑造人社系统良好形象，创新加强党风廉政建设。积极开展“四帮四促”活动和第二轮挂村帮扶工作，通过深入基层、改进作风的实际行动，真正做到科学发展向上攀登，联系群众向下扎根。

（三）以党建工作为引领，全力开创人社工作新局面。

二、基层党组织分类定级工作扎实

解决“三问题”,指导思想“明”。及时下发了《关于认真开展好基层组织建设年分类定级工作的紧急通知》，及时召开了党组会。统一思想，明确了为什么要再次分类定级。加强指导，解决了怎么样再次分类定级。确定比例，解决了如何发挥好分类定级的作用。

开展“回头看”,分类定级“准”。各支部及时召开了自评会，按照基层党组织“五个好”标准和“一个好的支部，必须要有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作制度、一个好的活动阵地、一个好的保障机制”的要求，对分类定级情况进行“回头看”,通过“看党支部自评是否真实客观，看程序步骤是否规范到位，看党员群众参与是否广泛深入，看上级党组织督促指导是否及时有力”和落实 “基层党组织再查再评，上一级党组织复查复评，党（工）委核查核评”,自我“诊断”,对存在的问题不护短、不遮掩，切实找出基层党组织的“病根”所在，为下一步整改落实打好基础。局党组作为分类定级的评定者，坚持实事求是，不回避问题，不降低标准，评定的结果板上钉钉，被评定的基层党组织心服口服。

悬挂“公示牌”,整改措施“实”。一是制定分类定级整改方案，拟定于20\_月10月底前完成整改，巩固提升。二是完善分类定级管理台账。对分类定级工作进展的电子台账进一步完善，如实反映和记录各支部整改情况。三是分类定级挂牌公示管理。明确支部存在的问题、整改措施和责任人及整改时限，邀请群众监督，争取在10月底普遍实现晋位升级，从而推动全县基层组织建设年工作上水平、上台阶。

针对“存在性”，巩固提升“显”。各支部针对存在的问题，及时调整工作思路，切实开展整改工作，按期完成整改目标，效果明显。各支部针对“对新时期党组织建设工作研究不深，创新不够。工作中存在循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，党员干部学习不够，理论与实际联系不够”等问题，全体党员干部坚持把学习内容与工作实践有机结合起来，一方面，更新学习理念，搭建有形的学习的平台。把学习作为履职的“第一要务”、尽责的“第一要求”,自觉实现由“要我学”到“我要学”,由“短期学”到“终身学”的根本转变；另一方面，坚持学用相长，指导工作实践。把自觉学习的体会和成果及时转化成谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领。真正实现了学以致用，用以促学，共同推进了人力资源和社会保障局学习型、创新型、服务型机关建设活动不断向纵深发展。

三、四帮四促工作开展有序

一是领导重视，动员部署及时到位。及时动员。在上级党委政府关于开展活动的实施意见下发之后，领导高度重视，及时组织召开了全局干部职工大会进行了全面动员，成立了活动领导小组和办公室等职能机构，拟定了《关于开展“三个建设年暨四帮四促”活动的实施方案》和《深入推进“党员干部下基层、四帮四促助发展”活动实施方案》，明确了34名工作人员进驻邵家桥镇17个村开展帮促工作。以“五个一”活动为主题，坚持“三必访必帮”,同时提供帮促资金，进村入户帮促。

二是创新举措，活动内容丰富多彩。活动中，我们以“服务大局、服务发展、服务群众”为工作思路和目标，创新举措，“体民情、办实事”,坚持从大处着眼从小事入手，在四帮四促中“动真情、尽心力”,力所能及的为群众办好一些实实在在的事情。活动内容包括：出谋划策、赠物授技、扶贫济困、出资助学、培训提高、调解维稳等。

三是总结提高，四帮四促成效显着。通过有力的督促举措和整改落实，干部队伍的工作作风显着转变，为民服务的宗旨意识进一步强化，有力推动了四帮四促工作的开展。活动开展以来，全局干部职工在局党组成员的带领下，深入基层达400余人次，走访农户1000余户，已送发技术信息1000余条，发放政策手册300余本，与村支两委座谈会20余次，召开群众会开展宣讲活动10余次，收集意见和建议40余条，创业培训县乡两级农民人大代表305人；受理投诉拖欠工资案件16件，帮330名农民工追回被拖欠工资万元；资助4名贫困学生4000元，并从入学开始，每人每月给予200元的生活补助，以帮助其顺利完成学业；解决洋焦溪村办公场地租赁费用20\_元，缓解村委经费压力；小额贷款向农村倾斜，解决了70多名农村妇女创业基金；协调县交通局，为三角坝村硬化1公里公路，赠村委会一台价值近5000元的犁耕机；正在与县教育局协调沟通，在帮促乡镇建设一所希望小学。

四、基层党建工作机制亮点纷显

（一）“三举措”强化党风廉政建设。一是确定要点，构建体系，落实党风廉政建设制。成立党风廉政建设责任领导组，构建了“一把手”负总责，副职分管负责，各股（室、中心）协力共管的党风廉政建设责任体系，与分管领导、各股（室、中心）签订了党风廉政责任目标书，形成了层层有任务、人人有责任、一级抓一级落实的工作格局。结合部门实际工作认真开展了廉政风险防控“一查二卡三防控四承诺”工作，构建了以岗位为点、程序为线、制度为面的覆盖全局所有岗位的廉政风险防范体系。同时以”三坚持”做好反腐败治本抓源头工作。二是加强学习，筑牢防线，切实做好廉洁自律工作。组织全体党员干部认真学习了《中国\_党内监督条例（试行）》和《中国\_纪律处分条例》及上级党组织有关党风廉政建设的各项制度，增强了职工廉洁自律的自觉性。三是积极稳妥，注重实效，深入推进党务政务双公开。调整充实了党务政务公开领导小组和监督小组，制定了公开目录，采用多样化公开形式，坚持公开制度，坚持党务公开“三结合”。即坚持党务公开工作与具体实际相结合，坚持把党务公开与政务公开相结合，坚持把党务公开与群众关注的热点难点问题相结合。

（二）“四强化”扎实推进保持党的纯洁性工作。一是强化学习，筑牢防线，大力保持党员、干部思想纯洁。加强学习，筑牢防线，把理想信念教育作为党的思想建设的重点，教育引导党员、干部加强党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、权力观、事业观。二是强化组织，创新建设，大力保持党员、干部队伍纯洁。坚持党管干部的原则，坚持德才兼备、以德为先用人标准，把全局党组织各级领导班子建设成为坚强有力的领导集体。三是强化服务，履岗践诺，大力保持党员、干部作风纯洁。教育引导党员、干部坚持群众路线，把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为检验自身作风纯洁性的试金石，落实到解决群众生产生活的实际问题上，落实到坚决纠正损害群众利益的不正之风上。四是强化引导，防腐抓源，大力保持党员、干部清正廉洁。加强廉洁从政教育，引导广大党员、干部自觉遵守廉洁自律各项规定，在坚决惩治腐败的同时更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度建设，努力拓展从源头上防治腐败工作领域。

（三）“六坚持”狠抓作风建设。一是坚持依法行政，打造法治型人社。把提高依法行政水平作为加强机关作风建设的重中之重，依法规范行政审批、行政许可、行政执法行为和经办工作流程。二是坚持夯实基础，打造学习型人社。把政治理论、人社法规和业务知识的学习制度化、经常化、系统化，切实提高全体干部职工的政治素质和业务能力。三是坚持优质服务，打造服务型人社。坚持以“服务技能专业化、服务流程规范化、服务品质标准化、服务环境人性化、服务管理精细化”为目标，明确服务标准，优化办事程序，设立咨询服务台、公告牌，公开办事流程、服务承诺和服务指南，落实机关服务承诺制。四是坚持开拓进取，打造创新型人社。坚持以“民生为本，人才优先”为主线，将创先争优的理念贯穿于全部工作的始终，立足县情实际，多措并举促就业、扩面提标健社保、汇聚人才促发展、尽心竭力构和谐、奋力争资惠民生、塑强内力增外力，力争全局工作创佳绩。五是坚持勤政廉政，打造廉洁型人社。以服务效率的提升推进人社工作的提速增效。六是坚持团结协作，打造和谐型人社。牢固树立“全局一盘棋”观念，以“团结、和谐、协调、协作、责任”十字精神为引领，认真抓好作风建设、队伍建设、品牌创建和素质提升，突出重点工作和亮点工作，创先争优，创新发展。

五、下一步工作思路

虽然我局在党建工作方面取得了一定成绩，但同时也存在一些问题，如基层党建工作开展还缺乏主动性、超前性；基层党支部规范化建设有待进一步加强；工作创新方面还存在一定差距，等等。下一步，将继续站在促发展、惠民生的新高度上，认识自身存在的问题，深化改革，创造性地开展党建工作，确保全面完成全年目标任务，实现增比进位，推动XX县经济社会跨越发展，进一步用实际行动为贵州“构筑精神高地，冲出经济洼地”尽责尽力，用优异的成绩向党报喜！在下一步工作中，我局将重点从以下几个方面抓好党建工作：

1、努力提高党委服务大局能力。不断加强党性修养和党性锻炼，做到思想上、政治上与\_XX县委县政府的高度一致，不折不扣地贯彻执行县委县政府的各项决策部署，努力提高分析问题和解决问题的能力，提高服务大局能力，提高应对重大困难和挑战的能力。坚持党的民主集中制原则，牢固树立人力资源和社会保障部门一盘棋思想，围绕县委、县政府中心工作，集思广益，谋划发展。不断研究人力资源和社会保障工作面临的新情况、新问题，充分发挥集体智慧和力量，打造一流的领导班子、一流的干部队伍，争创一流的工作业绩。

2、切实加强党的组织建设。严格按照支部的标准要求，加强基层组织建设，配齐配强党务工作干部，完善和落实各项工作制度。加强对党员的日常教育、管理和监督，强化宗旨意识，不断提高党员履行职责的能力、为群众服务的能力和服务经济社会发展的能力。

3、切实加强党风廉政建设。时刻绷紧廉洁勤政之弦，带头遵守党纪国法，带头执行各级党委、纪委关于党风廉政建设的各项规定，严格按照“一岗双责”的要求，把党风廉政建设纳入分管工作目标，加强日常教育、管理、监督。不断深化机关作风建设，坚决克服各种不正之风，树立人力资源和社会保障部门新形象。

4、全力推进人力资源和社会保障工作。针对人力资源和社会保障部门工作任务越来越重、工作难度越来越大的实际，进一步解放思想，不断改革制约事业发展的体制机制，切实解决不适应、不符合科学发展要求的突出矛盾和问题，不断研究、探索和推进就业再就业、社会保障、干部人事制度改革、人才队伍建设、劳动关系协调等关系到经济社会发展的重要工作，抓住重点、突破难点、化解热点，创新思路、创新办法、创新措施，把密切干群关系为民服务贯穿于人力资源和社会保障工作的全过程，忠于职守，用心用力，少说多干，狠抓落实，推动人力资源和社会保障工作再上新台阶。

**街道楼宇共建范文怎么写 第六篇**

人社局党建工作年度总结

今年来，我局紧紧围绕服务中心工作，加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，认真落实机关党建各项工作任务，着力打造“学习型、创新型、服务型”党组织，全面推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，不断筑强基层堡垒，积极争创一流业绩。

一、加强党组织建设，落实党建工作责任制

我局高度重视党建工作，成立了机关党建工作领导小组，坚持把党建工作摆在重要位置，列入重要议事日程，放到全局工作中去认识、去把握、去谋划，做到与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。全年召开党建工作会议9次，安排部署各项工作。制定了《XX市人社局20\_年党建工作要点》，指导全年党建工作的开展，各支部结合实际制定了年度工作计划。制定了《党建工作目标管理考核细则》，对支部建设、党员教育管理、发展党员工作、精神文明创建工作、党建带工建、团建工作和党内宣传等项工作进行了细化评分。党总支同各党支部签订了《党建工作目标责任书》，明确党建工作职责，将工作目标进行分解；各党支部同党员签订了《党员目标管理责任书》，形成了党总支书记带头抓、领导班子成员分工抓、机关党组织具体抓、党员干部共同抓的党建工作机制，使党建工作得到有效落实。建立了领导班子成员党建工作联系点，领导班子成员定期听取各党支部党建工作汇报，各科室工作进展情况，协调解决工作中存在的问题，全年到联系点指导工作25次。及时增补了党总支委员、机关党支部委员，做到党组织领导班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组织的核心作用得到了充分发挥。

二、加强思想建设，促进党员干部政治觉悟和思想素质提高

按照创建学习型党组织的要求，坚持落实党员干部理论学习制度、领导干部带头学习制度和学习任务，制定了《20\_年理论学习计划》，规定了学习主要内容，明确了学习方式和学习要求，采取集中学习、专题讨论、上党课、观看电教片、撰写读书笔记及心得体会等多种方式，组织开展了学习地委委员（扩大）会议、市委六届四次全委（扩大）会议、全国“两会”精神等；组织学习了社会主义核心价值体系，大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、中华传统美德、个人品德教育；深入学习党的群众路线和党风廉政建设理论，编印了《党的群众路线实践活动知识读本》，观看了电影《杨善洲》、《焦裕禄》，警示教育片《“四风”之害》。全年，组织集中学习26次。通过多种形式的学习教育活动，促进了我局党员干部的政治思想素质的不断提升。

三、坚持夯实基础，党建工作科学化、规范化水平不断提升

（一）切实加强党的制度建设。先后制订完善了党总支议事规则、民主生活会制度、“三会一课”制度、党务公开制度等，机关党建工作实现了有章可循，照章管理。

（二）严格落实民主集中制原则。按照《党章》要求，坚持重大问题集体协商制度，在干部考核、调动、任免、奖惩和评先选优等方面，充分发扬民主研究决定问题，积极调动党员干部参与重大决策的积极性、主动性，增强民主团结氛围，认真落实了党员的知情权、参与权、选举权、监督权，切实保障了党员的主体地位和民主权利。

（三）做好党费收缴。根据党费收缴标准，结合党员工资变化情况，重新核定了每个党员每月应缴党费数额，严格按规定、按标准收缴了全年党费11278、4，并对党员上缴党费情况进行了公示。

（四）坚持“三会一课”制度。按期召开委支部委员会、党员大会，传达贯彻落实上级决策和会议精神，研究部署工作安排。全年，局党总支、各党支部召开支委会24次、党员大会19次。组织开展书记上党课活动，邀请地委党校高级讲师以《加强学习型党组织建设，提高党员干部学习力，推进群众路线教育实践活动》为题，给全局党员干部上了一堂辅导党课。局领导分别以学习焦裕禄精神、推进群众路线教育实践活动、维护党的政治纪律为题作辅导党课，各党支部书记给所在支部党员上辅导党课。全年，党总支、各党支部上党课7堂。

（五）做好发展党员工作。制定了《20\_年发展党员指导计划》，指导各支部做好发展党员工作。各支部按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，本着积极慎重的发展原则，严格发展党员程序，审查发展对象，实行票决制、公示制。今年，发展\_员3名，预备党员转正4名，确定入党积极分子4名，选派5人参加了入党积极分子培训班。

（六）落实党组织书记述职制度。召开了党组织书记履行党建工作责任述职会，局党总支书记、各党支部书记就上半年和全年履行党建工作责任进行述职，接受党员满意度测评。

（七）抓好党组织、党员承诺活动。年初，各党支部、每名党员结合工作或自身实际制定了具体承诺事项，党总支对各党支部、党支部对党员承诺事项进行一一考核，确保了承诺事项落到实处。

（八）召开组织生活会，民主评议党员。各支部以政治坚强和聚焦“四风”召开了组织生活会，各支部书记、支委委员、党员深入开展批评和自我批评，查问题、做整改、做承诺。组织党员开展了民主评议活动，围绕政治坚强、联系服务群众、履行岗位职责和党员义务进行测评，评选出优秀党员15名，合格党员38名，不定等次3名。

（九）加强督促检查。今年8月，局党总支对各党支部工作开展情况进行了检查，通报了检查结果。针对存在的问题，各党支部制定了整改提高晋位升级工作方案，提出了具体的整改措施，明确了责任人和整改期限，确保整改提高工作取得实效。

四、丰富活动载体，深入开展党的群众路线教育实践活动 （一）深入开展党的群众路线教育实践活动。

党的群众路线教育实践活动启动以来，我局切实按照市委的统一要求和部署，在市委第一督导组精心指导下，牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，紧紧围绕“为民务实清廉”主题，紧密结合工作实际，扎实推进教育实践活动。

一是坚持把认真精神贯穿始终。认真抓学习教育、征求意见。组织开展专题学习活动，邀请地委党校讲师上作风建设专题党课，局领导上辅导党课3堂。坚持在活动的各个阶段真听意见、听真意见，发放征求意见函200余份，召开座谈会8场。以多种方式查找个人、班子存在的政治上不够坚强和“四风”方面问题。班子成员认真撰写对照检查材料，多次修改都。对照问题逐一研究整改意见，列出问题清单和提出整改措施。

二是坚持把领导带头贯穿始终。局领导班子带头抓好学习教育，带头征求意见，带头查摆问题、梳理问题、剖析问题，亲自撰写和反复修改对照检查材料；带头开展批评和自我批评，用了一整天时间召开专题民主生活会，以整风精神开展批评与自我批评，自我批评不遮不掩，相互批评直截了当，民主生活会开出了“红红脸、出出汗”的效果；带头聚焦政治坚强和“四风”问题进行做整改、做承诺。全程参加指导联系支部的专题组织生活会等，以点带面推进活动深入开展。

三是坚持把解决问题贯穿始终。注重边学边改，进一步解决了“四风”方面存在的突出问题。扎实开展了窗口单位转变作风专项治理，“送岗位、送政策、送服务”等活动。组织开展基层骨干长期抽调机关部门工作整治工作，清理教育系统在编不在岗教师188人。理超标办公用房，组织开展领导干部收受“红包”及购物卡专项整治工作，领导干部及亲属违规经商办企业问题专项清理工作，整治“门难进、脸难看、事难办”突出问题等工作。严格公务接待，加强公车管理，压缩“三公经费”。

四是坚持把开门搞活动贯穿始终。征求了群众对局领导班子对照检查材料的意见，确保问题查摆准、原因分析透、整改方向明；通过个别谈话、召开座谈会、问卷调查等形式，广泛听取意见与建议，经梳理后形成整改意见。

五是坚持把一岗双责贯穿始终。局领导班子认真履行职责，把开展教育实践活动作为一项重大政治任务来抓，先后召开教育实践活动的动员会、推进会、通报会，有序推进了各个阶段工作。在局领导班子的统一组织下，各党支部组织各科室、局属各单位党员干部职工以极大的政治热情参与教育实践活动，认真开展学习教育，多形式征求意见，深刻查摆“四风”问题，特别是结合自身实际制定整改措施，办成了不少为民实事，有力地促进了全局教育实践活动的深入，扩大了活动的影响力。

六是坚持把推动工作贯穿始终。在全体党员干部职工的共同努力和广大干部群众的帮助下，局群众路线教育实践活动取得了明显成效。干部职工的理想信念进一步增强；“四风”方面存在的突出问题得到有效解决；工作作风进一步改进；各项制度更加科学完善；各项重点工作再上新台阶。（二）扎实开展在职党员进社区活动。

成立了与XX社区结对共建领导小组，制定了《市人社局开展在职党员进社区活动实施方案》，与社区签订共建协议书。局领导班子成员多次深入社区对接工作，47名在职党员完成了进社区报到工作，签订进社区承诺书，每名党员确定了3户联系群众，作出具体承诺事项。春节、七一期间，购买了米、面、油，走访慰问16户困难党员、群众，价值5200元。选派党员参加了社区组织开展的社区环境卫生整治、道德讲堂、社区群众路线动员会等活动。积极参与社区稳定工作，组织40名党员到社区各居民点发放平安建设知识宣传单，审验平安家庭证书。带领市农机推广站、市动检站、XX区派出所负责人多次对接共建工作，协商具体事宜，并邀请社区书记就如何做好社区工作同我局党员干部进行了座谈交流。（三）深化“访民情惠民生聚民心”活动。

按照市委安排，抽调16名党员干部赴5个工作组，开展“访民情惠民生聚民心”活动。驻黄龙岗工作人员主动跟社保所对接，请定点照相馆的上门服务，为100多名群众照相采集社会保障卡照片信息，免去了村民因交通不便带来的困难。驻东菜园村工作人员在走访过程中，发现村里自来水管道损坏，及时协调相关单位，并且亲力亲为，修好了自来水管道。组织开展了送政策、送服务、送岗位进基层活动，深入开展社会保险政策宣传活动，解决五堡镇8个就业岗位。七一、国庆期间走访慰问了老党员、困难党员及群众39人，送去了价值7000元的慰问品。

五、全面贯彻落实党风廉政责任制，大力开展机关作风效能建设活动

一是认真落实党风廉政建设责任制主体责任。调整充实了党风廉政建设领导小组，印发了《20XX年党风廉政建设和反腐败工作要点》，安排部署全年党风廉政建设及反腐败工作。按照“一岗双责”的要求，分解责任，细化目标，同各党支部，各科室、局属各单位签订了《党风廉政建设责任书》，将责任目标进行分解、细化、落实到人，形成了党风廉政建设工作层层有任务，层层有人抓的工作机制。结合实际，制定了《党风廉政建设目标考核细则》，细化了考核指标，制定了严格完整的考核程序，促进了党风廉政建设工作的深入开展。二是强化党风廉政教育宣传力度。组织干部职工学习了中央八项规定、自治区十项规定和地市十二项措施，《党章》、《中国\*领导干部廉洁从政若干准则》、《党政机关国内公务接待管理规定》、《关于\*员、党的组织违反政治纪律行为的处分规定》等一系列法律法规，开展“廉洁东天山·清风微讲堂”活动，增强了党员领导干部廉洁自律意识。三是扎实推进政府党务政务公开工作。及时调整充实党务公开、政务公开工作领导小组，制定了实施方案，充实完善公开目录，建立健全相关制度，对党组织设置、党内文件、发展党员、党费收缴评先选优等事项进行了公开。六、加强机关文化建设，做好思想政治和精神文明创建工作

一是认真抓好思想政治工作。及时了解机关党员干部职工思想动态，加强人文关怀和心理疏导，有效化解矛盾，促进机关和谐。继续推进法制宣传教育，扎实开展“六五”普法工作。积极争创民族团结模范单位，组织开展第32个民族团结教育月活动，紧紧围绕“民族团结”这一主题，举办了“我身边的民族团结故事”演讲比赛。加强文化阵地建设，办公场所建立政务公开栏，悬挂工作规范、名言警句、廉政文化等宣传匾牌，党员自律意识得到明显增强。二是广泛开展精神文明创建活动。加强思想道德建设，深入开展“五德”教育活动，引导党员干部职工注重品行、树好形象、爱岗敬业。开展精神文明文明单位创建活动，广泛普及文明礼仪知识。大力提倡节约“一度电、一张纸、一滴水”，推进节约型机关建设，提高干部职工文明素质和机关文明程度。三是加强机关文化建设。弘扬“爱岗敬业、实干高效、服务百姓、奉献社会”人社精神，努力塑造以干事创业、勤政为民、廉洁奉公为主要内容的机关文化。实行“亮身份、亮职责、亮承诺”工作制度，激励广大党员干部立足本职岗位，争创一流业绩。充分发挥工青妇组织作用，抓住“元旦”、“春节”、“三八”、“五一”、“五四”、“七一”等节庆有利时机，开展了形式灵活、富有特色、寓教于乐的文化活动，陶冶了干部职工情操，丰富了业余文化生活。七、紧紧围绕全局中心工作和民生工作目标，推进党建工作

我局坚持把机关党建工作融入到业务工作中去做，在业务工作中加强党建工作，为圆满完成各项工作任务提供思想和组织保证。全年。城镇新增就业人员7245人，城镇登记失业率控制在2、8%。完成各类培训12080人，全市新增农村富余劳动力转移就业6058人，实现劳务收入4、72亿元。各项社会保险参保人数不断增加，社会保险待遇稳步提高，和谐劳动关系逐步推进，机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步增强。，一年来，我们在各项工作中取得了一些成绩，但与上级党组织的要求还有一定的差距，存在着一些问题：一是对各支部指导监督力度不够；二是党员干部素质有待于进一步提高；三是党总支组织的活动缺乏创新；今后，我们将进一步加大机关党建工作力度，坚持履行党建工作职责，强化服务意识，将我局各项工作推上新的台阶。

**街道楼宇共建范文怎么写 第七篇**

人社局党建工作年终总结20\_

人社局党建工作年终总结(1)

(一)抓住教育实践活动的重心，着力加强党委班子自身建设

群众路线教育实践活动是今年党建工作的主题主线，我们牢牢把握活动的重心，努力加强党委班子自身建设，着力提高班子领导全局和发展事业的能力。

1.落实学习制度，加强理论武装。严格落实党委中心组理论学习制度，围绕加强党性修养，为人社事业改革发展勇担当、作表率和增强维护党内政治生活自觉性，在开展批评与自我批评中增进团结融合进行党课辅导，围绕我是谁、为了谁、依靠谁、四治四兴、打造新时期干部队伍等主题组织讨论。在此基础上，党委成员还坚持主持和参与条线支部的学习活动，落实党员领导参加支部生活制度，统\_员思想认识，共享班子学习成果。

2.完善议事制度，着力提高决策能力。坚持党政联席会、领导办公会、形势分析会等工作制度，做到党建工作和业务工作一起研究，思想作风和效能建设一起部署。完善班子议事的方式方法，做到早明确议题、早进入情况、早沟通交流，议事中充分发表意见，少作一般性表态，确保把议题议深议透，形不成一致意见的不急于决策，克服了过去事不关己高高挂起和议不起来或议不透的问题，班子成员之间形成了互相协作配合的机制、氛围和习惯。

3.规范党内政治生活，积极开展批评与自我批评。教育实践活动进入对照检查和批评与自我批评阶段，我们从规范党内政治生活入手，围绕四风认真查找了本位主义、好人主义、担当不够三个方面属于我们人社局领导班子的突出问题，大家针对这三个问题征求意见、交换看法、深究思想根源，民主生活会上集中火力开展批评与自我批评，既解决了班子的问题，又达到了严格党内生活的目的。

(二)紧紧围绕中心任务，强化党组织功能

充分发挥党组织在部门自身建设和深化改革中的积极作用，根据基层党组织建设面临的新情况新问题，不断创\_建工作思路。

人社局党建工作年终总结(2)

今年来，我局紧紧围绕服务中心工作，加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，认真落实机关党建各项工作任务，着力打造学习型、创新型、服务型党组织，全面推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，不断筑强基层堡垒，积极争创一流业绩。

一、加强党组织建设，落实党建工作责任制

我局高度重视党建工作，成立了机关党建工作领导小组，坚持把党建工作摆在重要位置，列入重要议事日程，放到全局工作中去认识、去把握、去谋划，做到与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。全年召开党建工作会议9次，安排部署各项工作。制定了《XX市人社局20\_年党建工作总结》，指导全年党建工作的开展，各支部结合实际制定了年度工作计划。制定了《党建工作目标管理考核细则》，对支部建设、党员教育管理、发展党员工作、精神文明创建工作、党建带工建、团建工作和党内宣传等项工作进行了细化评分。党总支同各党支部签订了《党建工作目标责任书》，明确党建工作职责，将工作目标进行分解;各党支部同党员签订了《党员目标管理责任书》，形成了党总支书记带头抓、领导班子成员分工抓、机关党组织具体抓、党员干部共同抓的党建工作机制，使党建工作得到有效落实。建立了领导班子成员党建工作联系点，领导班子成员定期听取各党支部党建工作总结，各科室工作进展情况，协调解决工作中存在的问题，全年到联系点指导工作25次。及时增补了党总支委员、机关党支部委员，做到党组织领导班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组织的核心作用得到了充分发挥。

二、加强思想建设，促进党员干部政治觉悟和思想素质提高

按照创建学习型党组织的要求，坚持落实党员干部理论学习制度、领导干部带头学习制度和学习任务，制定了《20\_年理论学习计划》，规定了学习主要内容，明确了学习方式和学习要求，采取集中学习、专题讨论、上党课、观看电教片、撰写读书笔记及心得体会等多种方式，组织开展了学习地委委员(扩大)会议、市委六届四次全委(扩大)会议、\_精神等;组织学习了社会主义核心价值体系，大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、中华传统美德、个人品德教育;深入学习党的群众路线和党风廉政建设理论，编印了《党的群众路线实践活动知识读本》，观看了电影《杨善洲》、《焦裕禄》，警示教育片《四风之害》。全年，组织集中学习26次。通过多种形式的学习教育活动，促进了我局党员干部的政治思想素质的不断提升。

三、坚持夯实基础，党建工作科学化、规范化水平不断提升

(一)切实加强党的制度建设。先后制订完善了党总支议事规则、民主生活会制度、三会一课制度、党务公开制度等，机关党建工作实现了有章可循，照章管理。

(二)严格落实民主集中制原则。按照《党章》要求，坚持重大问题集体协商制度，在干部考核、调动、任免、奖惩和评先选优等方面，充分发扬民主研究决定问题，积极调动党员干部参与重大决策的积极性、主动性，增强民主团结氛围，认真落实了党员的知情权、参与权、选举权、监督权，切实保障了党员的主体地位和民主权利。

(三)做好党费收缴。根据党费收缴标准，结合党员工资变化情况，重新核定了每个党员每月应缴党费数额，严格按规定、按标准收缴了全年党费，并对党员上缴党费情况进行了公示。

(四)坚持三会一课制度。按期召开委支部委员会、党员大会，传达贯彻落实上级决策和会议精神，研究部署工作安排。全年，局党总支、各党支部召开支委会24次、党员大会19次。组织开展书记上党课活动，邀请地委党校高级讲师以《加强学习型党组织建设，提高党员干部学习力，推进群众路线教育实践活动》为题，给全局党员干部上了一堂辅导党课。局领导分别以学习焦裕禄精神、推进群众路线教育实践活动、维护党的政治纪律为题作辅导党课，各党支部书记给所在支部党员上辅导党课。全年，党总支、各党支部上党课7堂。

(五)做好发展党员工作。制定了《20\_年发展党员指导计划》，指导各支部做好发展党员工作。各支部按照坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展的方针，本着积极慎重的发展原则，严格发展党员程序，审查发展对象，实行票决制、公示制。今年，发展\_员3名，预备党员转正4名，确定入党积极分子4名，选派5人参加了入党积极分子培训班。

(六)落实党组织书记总结制度。召开了党组织书记履行党建工作责任总结会，局党总支书记、各党支部书记就上半年和全年履行党建工作责任进行总结，接受党员满意度测评。

(七)抓好党组织、党员承诺活动。年初，各党支部、每名党员结合工作或自身实际制定了具体承诺事项，党总支对各党支部、党支部对党员承诺事项进行一一考核，确保了承诺事项落到实处。

(八)召开组织生活会，民主评议党员。各支部以政治坚强和聚焦四风召开了组织生活会，各支部书记、支委委员、党员深入开展批评和自我批评，查问题、做整改、做承诺。组织党员开展了民主评议活动，围绕政治坚强、联系服务群众、履行岗位职责和党员义务进行测评，评选出优秀党员15名，合格党员38名，不定等次3名。

(九)加强督促检查。今年8月，局党总支对各党支部工作开展情况进行了检查，通报了检查结果。针对存在的问题，各党支部制定了整改提高晋位升级工作方案，提出了具体的整改措施，明确了责任人和整改期限，确保整改提高工作取得实效。

四、丰富活动载体，深入开展党的群众路线教育实践活动

(一)深入开展党的群众路线教育实践活动。党的群众路线教育实践活动启动以来，我局切实按照市委的统一要求和部署，在市委第一督导组精心指导下，牢牢把握照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病总要求，紧紧围绕为民务实清廉主题，紧密结合工作实际，扎实推进教育实践活动。一是坚持把认真精神贯穿始终。认真抓学习教育、征求意见。组织开展专题学习活动，邀请地委党校讲师上作风建设专题党课，局领导上辅导党课3堂。坚持在活动的各个阶段真听意见、听真意见，发放征求意见函200余份，召开座谈会8场。以多种方式查找个人、班子存在的政治上不够坚强和四风方面问题。班子成员认真撰写对照检查材料，多次修改都。对照问题逐一研究整改意见，列出问题清单和提出整改措施。二是坚持把领导带头贯穿始终。局领导班子带头抓好学习教育，带头征求意见，带头查摆问题、梳理问题、剖析问题，亲自撰写和反复修改对照检查材料;带头开展批评和自我批评，用了一整天时间召开专题民主生活会，以整风精神开展批评与自我批评，自我批评不遮不掩，相互批评直截了当，民主生活会开出了红红脸、出出汗的效果;带头聚焦政治坚强和四风问题进行做整改、做承诺。全程参加指导联系支部的专题组织生活会等，以点带面推进活动深入开展。三是坚持把解决问题贯穿始终。注重边学边改，进一步解决了四风方面存在的突出问题。扎实开展了窗口单位转变作风专项治理，送岗位、送政策、送服务等活动。组织开展基层骨干长期抽调机关部门工作整治工作，清理教育系统在编不在岗教师188人。

清理超标办公用房，组织开展领导干部收受红包及购物卡专项整治工作，领导干部及亲属违规经商办企业问题专项清理工作，整治门难进、脸难看、事难办突出问题等工作。严格公务接待，加强公车管理，压缩三公经费。四是坚持把开门搞活动贯穿始终。征求了群众对局领导班子对照检查材料的意见，确保问题查摆准、原因分析透、整改方向明;通过个别谈话、召开座谈会、问卷调查等形式，广泛听取意见与建议，经梳理后形成整改意见。五是坚持把一岗双责贯穿始终。局领导班子认真履行职责，把开展教育实践活动作为一项重大政治任务来抓，先后召开教育实践活动的动员会、推进会、通报会，有序推进了各个阶段工作。在局领导班子的统一组织下，各党支部组织各科室、局属各单位党员干部职工以极大的政治热情参与教育实践活动，认真开展学习教育，多形式征求意见，深刻查摆四风问题，特别是结合自身实际制定整改措施，办成了不少为民实事，有力地促进了全局教育实践活动的深入，扩大了活动的影响力。六是坚持把推动工作贯穿始终。在全体党员干部职工的共同努力和广大干部群众的帮助下，局群众路线教育实践活动取得了明显成效。干部职工的理想信念进一步增强;四风方面存在的突出问题得到有效解决;工作作风进一步改进;各项制度更加科学完善;各项重点工作再上新台阶。

(二)扎实开展在职党员进社区活动。成立了与天北社区结对共建领导小组，制定了《市人社局开展在职党员进社区活动实施方案》，与社区签订共建协议书。局领导班子成员多次深入社区对接工作，47名在职党员完成了进社区报到工作，签订进社区承诺书，每名党员确定了3户联系群众，作出具体承诺事项。春节、七一期间，购买了米、面、油，走访慰问16户困难党员、群众，价值5200元。选派党员参加了社区组织开展的社区环境卫生整治、道德讲堂、社区群众路线动员会等活动。积极参与社区稳定工作，组织40名党员到社区各居民点发放平安建设知识宣传单，审验平安家庭证书。带领市农机推广站、市动检站、XX区派出所负责人多次对接共建工作，协商具体事宜，并邀请社区书记就如何做好社区工作同我局党员干部进行了座谈交流。

(三)深化访民情惠民生聚民心活动。按照市委安排，抽调16名党员干部赴5个工作组，开展访民情惠民生聚民心活动。驻黄龙岗工作人员主动跟社保所对接，请定点照相馆的上门服务，为100多名群众照相采集社会保障卡照片信息，免去了村民因交通不便带来的困难。驻东菜园村工作人员在走访过程中，发现村里自来水管道损坏，及时协调相关单位，并且亲力亲为，修好了自来水管道。组织开展了送政策、送服务、送岗位进基层活动，深入开展社会保险政策宣传活动，解决五堡镇8个就业岗位。七一、国庆期间走访慰问了老党员、困难党员及群众39人，送去了价值7000元的慰问品。

五、全面贯彻落实党风廉政责任制，大力开展机关作风效能建设活动

一是认真落实党风廉政建设责任制主体责任。调整充实了党风廉政建设领导小组，印发了《20\_年党风廉政建设和反腐败工作总结》，安排部署全年党风廉政建设及反腐败工作。按照一岗双责的要求，分解责任，细化目标，同各党支部，各科室、局属各单位签订了《党风廉政建设责任书》，将责任目标进行分解、细化、落实到人，形成了党风廉政建设工作层层有任务，层层有人抓的工作机制。结合实际，制定了《党风廉政建设目标考核细则》，细化了考核指标，制定了严格完整的考核程序，促进了党风廉政建设工作的深入开展。二是强化党风廉政教育宣传力度。组织干部职工学习了中央八项规定、自治区十项规定和地市十二项措施，《党章》、《中国\_领导干部廉洁从政若干准则》、《党政机关国内公务接待管理规定》、《关于\_员、党的组织违反政治纪律行为的处分规定》等一系列法律法规，开展廉洁东天山清风微讲堂活动，增强了党员领导干部廉洁自律意识。三是扎实推进政府党务政务公开工作。及时调整充实党务公开、政务公开工作领导小组，制定了实施方案，充实完善公开目录，建立健全相关制度，对党组织设置、党内文件、发展党员、党费收缴评先选优等事项进行了公开。

六、加强机关文化建设，做好思想政治和精神文明创建工作

一是认真抓好思想政治工作。及时了解机关党员干部职工思想动态，加强人文关怀和心理疏导，有效化解矛盾，促进机关和谐。继续推进法制宣传教育，扎实开展六五普法工作。积极争创民族团结模范单位，组织开展第32个民族团结教育月活动，紧紧围绕民族团结这一主题，举办了我身边的民族团结故事演讲比赛。加强文化阵地建设，办公场所建立政务公开栏，悬挂工作规范、名言警句、廉政文化等宣传匾牌，党员自律意识得到明显增强。二是广泛开展精神文明创建活动。加强思想道德建设，深入开展五德教育活动，引导党员干部职工注重品行、树好形象、爱岗敬业。开展精神文明文明单位创建活动，广泛普及文明礼仪知识。大力提倡节约一度电、一张纸、一滴水，推进节约型机关建设，提高干部职工文明素质和机关文明程度。三是加强机关文化建设。弘扬爱岗敬业、实干高效、服务百姓、奉献社会人社精神，努力塑造以干事创业、勤政为民、廉洁奉公为主要内容的机关文化。实行亮身份、亮职责、亮承诺工作制度，激励广大党员干部立足本职岗位，争创一流业绩。充分发挥工青妇组织作用，抓住元旦、春节、三八、五一、五四、七一等节庆有利时机，开展了形式灵活、富有特色、寓教于乐的文化活动，陶冶了干部职工情操，丰富了业余文化生活。

七、紧紧围绕全局中心工作和民生工作目标，推进党建工作

我局坚持把机关党建工作融入到业务工作中去做，在业务工作中加强党建工作，为圆满完成各项工作任务提供思想和组织保证。全年。城镇新增就业人员7245人，城镇登记失业率控制在。完成各类培训120\_0人，全市新增农村富余劳动力转移就业6058人，实现劳务收入亿元。各项社会保险参保人数不断增加，社会保险待遇稳步提高，和谐劳动关系逐步推进，机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步增强。，一年来，我们在各项工作中取得了一些成绩，但与上级党组织的要求还有一定的差距，存在着一些问题：一是对各支部指导监督力度不够;二是党员干部素质有待于进一步提高;三是党总支组织的活动缺乏创新;今后，我们将进一步加大机关党建工作力度，坚持履行党建工作职责，强化服务意识，将我局各项工作推上新的台阶。

**街道楼宇共建范文怎么写 第八篇**

居民：

根据浦口区文明办、面积、妇女相关文件的精神，我们的社区将在上海构建社会主义和谐社会为目标，努力创造社会环境整洁浦西、稳定和秩序、组织健全、服务完善、丰富的文化、时尚良好的文明社会。“社区是我的家，创造靠大家，“文明社区需要社会每一个家庭、每一个居民的共同努力，共同参与。为此，我们在此向社区公民在倡议：

一、积极参与创造活动。社区居民积极参与在文明家庭创建文明社区倡议书、精神文明建设、建立社区、文明的文明社会创造工作，参与社区丰富多彩的群众文化活动，促进和发展健康、文明社会作为一个整体。

二，争做文明市民。建立了“每个人都干净的，每个人都受益”意识，养成良好的卫生习惯，维护公众健康社区，使走廊向公共部分的干净，整洁，居民不楼上楼下的乱扔垃圾，杂物，平房和平房和地板居民不违章搭建，不随意破开一个商店，而不是随机tandian设置。

三、提倡文明的新趋势。积极倡导礼貌，助人为乐，爱护公共财产，保护环境、遵纪守法社会道德，提倡尊老爱幼、家庭和睦的家庭美德，搞好关系到邻里的团结。倡导爱岗敬业、诚实守信、办事公道，服务人民、奉献社会的职业道德。形成“我为人人，人人为我”社会的新鲜空气，让浦西社区充满活力，到处都有真理，每个人都有爱心。创建文明社区倡议书

四、增强法律意识、安全意识。每个人都知道每一个社区居民、守法、依法办事，自觉地与所有的违法犯罪的战斗，做好安全工作，维护社区聚会的和平。

让我们从现在做起，从自己，从身边的小事做起，万众一心，团结一致，为社会创造进入文明社会浦西而努力奋斗。

**街道楼宇共建范文怎么写 第九篇**

人社局年度机关党建工作总结（人社局年度机关党建工作总

人社局年度机关党建工作总结（人社局年度机关党建工作总结）

今年以来，我局党委认真贯彻落实市委、市政府的决策部署，始终以全面从严治党为统领，秉承“务实抓党建”的工作宗旨，坚持“围绕民生抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，引导党员干部牢固树立“情系民生、造福百姓”核心理念，认真履行全面从严治党主体责任，以“三严三实”专题教育、解放思想大讨论活动、“爱唐山、做贡献”主题实践活动为契机，以解决问题为导向，抓基层打基础，抓班子带队伍，抓亮点求突破，努力提高党建工作科学化水平，推动全市人力资源和社会保障工作进档升级。紧紧围绕“稳增长、调结构、促改革、惠民生”，着力打造“六个人社”，深入推进“六个提升”，社会保障、人事人才等领域的改革取得新突破，全市城镇新增就业

万人，养老、医疗、工伤、失业、生育保险覆盖人数实现逆势增长，各项主要工作均超额或基本完成全年目标任务。

一、抓党建责任，夯实基层基础一是理顺组织关系。着眼于强基层、打基础、建体系，破解部分基层单位党建工作薄弱的问题，提出“支部建在处室上”组织设置原则。结合领导分工和人事调整，调整完善部分基层党组织，完善机关党委运转模式，将中层干部全部纳入支部书记治理体系，真正使处长、主任成为落实党建责任制和党风廉政建设“两个责任”的具体承担者，初步构建起“党委书记负总责，党委委员、县级干部分工负责，党委办公室、机关党委推动落实，处

长、主任一岗双责”的党建工作新格局。目前，新建19个独立党支部、2个联合党支部。在所属事业单位，新建2个独立党支部、2个联合党支部，调整了8家。同时，要求6个直属党委、总支在基层支部设置上参照执行。二是完善党建机制。坚持从严治党、依规治党，党委主要负责同志主动调整班子分工，不再分管两办、人事、财务，把主动精力放在抓党建、抓规划、抓大事、抓根本上，在调任以来召集主持的32次党委会上，全部坚持末位表态，对“三重一大”事项进行集体决策。年内制定印发了《关于落实党风廉政建设主体责任和监督责任的实施办法》《重大决策部署和重要事项督促检查工作办法》《重大决策部署贯彻落实情况约谈办法（试行）》《关于对被投诉工作人员实行问责的暂行办法》《XX市人力资源社会保障工作服务规范》等一系列制度，最大限度减少体制机制缺陷和漏洞。三是激发基层活力。年初制定印发《201X年党建工作要点》《201X年重点党建工作运行图》，细化责任、落实到人、明确时限，将压力层层传导到基层。尊重基层的首创精神，坚持开门抓党建，问计于基层，定期召开“三优一先”座谈会，建立党建工作qq群、党员微信群，及时倾听基层党员意见建议，鼓励基层党组织结合工作特点，开展特色党建品牌活动。4家基层党组织的特色党建活动被评为市直机关“三创一争”优秀案例，其中3家入选全市机关“三创一争”优秀案例展，1家作为启动仪式现场讲解案例。

二、抓思想建设，塑造为民理念一是推进思想解放。先后组织开展两次解放思想大讨论活动，推动思想解放，用解放了的思想推进实践创新。制定印发《实施方案》《推进方案》《学习资料》等文件资料，抽调精兵强将组建活动办，并制定8项工作制度推进落实。会同

市科技局承办全市“大众创业、万众创新”专题报告会，邀请XX市委党校副校长、台州行政学院副院长李欠梅教授作了题为《打造大众创业万众创新的新态势——基于台州发展的思考》的讲座。市委常委、副市长刘建立同志主持，各县区分管副县级领导、相关部门负责人、企业家代表、创业者代表和大学生代表700余人参加报告会。组织开展中层干部亮点工作和“我为人社发展献良策金点子”活动，建立亮点工作档案，并对金点子活动进行评选。其中，被评为市直机关“十大亮点工作”1项、“优秀亮点工作”1项；金点子奖3项。二是推进人社文化。组织开展“人社文化大家谈”活动，立足全局、处室（单位）、个人三条主线，围绕“情系民生、造福百姓”核心理念，组织开放式的学习讨论，深入思考和讨论人社文化是什么，应该倡导什么、反对什么、着力干什么、达到什么愿景，着力营造干事创业、奋发有为、和谐共享的文化氛围。全年共编发各类党建简报38期，先后在《唐山劳动日报》《唐山机关报》《新唐山》刊发稿件20余篇，被市直工委评为机关党建重点课题先进单位，选送的2个案例分别被评为机关党建重点课题二等奖、优秀奖。三是推进文明创建。深入开展各类精神文明活动，推进文明单位创建工作。组织开展元旦、春节期间慰问局内困难党员活动，共走访慰问37名生活困难党员和职工、老党员、老干部。组织开展志愿服务活动，认真落实“党员活动日”制度，组织党员志愿服务小分队赴XX区学南街道办事处以及XX区新立庄社区，开展以“大爱唐山·志愿奉献”为主题的党员服务活动，组织青年志愿者到截瘫疗养院开展慰问服务活动，强化宗旨意识，发挥先锋模范作用。申报文明单位创新工作品牌4件，2件被评为市直机关优秀案例。13个局机关处室和局属单位分别被市直工委评为文明处

室、文明单位、创建现代文明机关先进单位。四是推进主题实践。组织开展“爱唐山、做贡献”主题实践活动，多次组织开展集中学习讨论，局党委主要负责同志对中层以上干部进行中央、省委、市委全会精神宣讲；召开党委中心组扩大会，每位班子成员发言，结合分管工作分析形势、谋划明年以及“十三五”的目标、思路举措，为人社工作精准发力廓清了方向。组织观看《百姓喜爱的好官》事迹展播等活动，增进广大人社干部爱唐山的责任感和使命感。组织开展全市人社系统“爱唐山做贡献，心系民生人社情”主题演讲比赛活动，弘扬勇于开拓、敢于担当、爱岗敬业、服务民生的精神风貌。开展“季评窗口服务标兵”活动，在全局每季度评选出5名服务标兵，予以通报表彰并在局显要位置照片上墙，在年终考核中予以倾斜。

任的19名科级干部进行集体谈话，新提任干部向全市广大人社干部发出了“做党和人民需要的好干部”的倡议书。认真落实“四个干”抓落实机制，印发重点工作运行图，建立中层干部亮点工作档案，给中层干部交任务、压任务。通过每半年一次综合调度、随时进行专项调度等方式，增强中层干部干事创业的紧迫感，推动各项工作任务的有序开展。三是夯实党员队伍。率先在市直单位印发《发展党员工作程序规范》，对发展党员工作实行全面痕迹化管理和全程公开报备制度，抓好发展党员工作的每个环节和细节，把好党员“入口关”。印发《处置不合格党员工作方案》，深入细致开展不合格党员处置工作，把好党员“出口关”。持续开展“专家授课、领导讲党课、处长讲业务”活动，先后邀请北京大学、台州党校、市纪委、市委党校等10余名专家领导围绕政治理论、廉政教育、经济形势、传统文化、公文写作等内容进行授课，中层以上干部先后有25名同志走上讲台为全局干部职工就分管工作进行讲解。编印《人力资源社会保障政策法规问答》，利用双休日组织科级及以下干部1000余人参加上机闭卷考试，举办全局人社政策法规知识竞赛，引导全局干部职工全面掌握人社工作业务知识，不断提高业务工作水平，提升履职尽责的能力。

四、抓廉政建设，保持党内纯洁一是落实“两个责任”。针对履行主体责任，制定了《201X年党风廉政建设和反腐败工作暨领导班子成员责任分解意见》，将30项具体责任和任务分解到11名党政领导班子成员；针对履行监督责任，制定了《局纪委201X年重点监督工作运行图》，通过建言提醒、督办落实、约谈、函询、报告备案、节点巡查、受理举报等方式，对4大类别、\_项工作进行监督。推行责任清单制度，印发了各级党组织10项主体责任清单、党组织主要负责

人和班子成员10项主体责任清单、局纪委10项监督责任清单并明确了落实“两个责任”的10项保障清单。截至目前，对2名正科级干部落实主体责任不到位问题进行了问责。二是持续纠正“四风”。紧盯违反中央八项规定和“四风”方面问题，紧盯春节、清明、五

**街道楼宇共建范文怎么写 第十篇**

为进一步推进和谐河东建设，提高全乡居民的文明素质，促进全乡精神文明建设再上新水平，全力配合德安县创省文明县城活动，根据上级有关部门的要求，决定在全乡开展“文明楼院”、“文明家庭”创建活动。活动方案如下：

>一、>指导思想

以“三个代表”重要思想为指导，以提高居民素质和社区文明程度为主要目标，通过广泛开展争创“文明楼院”、“文明家庭”活动，进一步改善人居环境，孕育文明新风，促进社区和谐发展、促进社区精神文明建设再上新水平。

>二、>创建目标及方式

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！