# 领导优缺点及例子范文通用37篇

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-03-18

*领导优缺点及例子范文 第一篇1．优点：乐于助人，善于团结，吃苦耐劳，平易近人。缺点：工作作风过于拘谨不够大胆2．优点：尊敬师长，团结同学，乐于助人，是老师的好帮手，同学的好朋友，学习勤奋，积极向上，喜欢和同学讨论并解决问题，积极参加班级学校...*

**领导优缺点及例子范文 第一篇**

1．优点：乐于助人，善于团结，吃苦耐劳，平易近人。缺点：工作作风过于拘谨不够大胆

2．优点：尊敬师长，团结同学，乐于助人，是老师的好帮手，同学的好朋友，学习勤奋，积极向上，喜欢和同学讨论并解决问题，积极参加班级学校组织的各种课内外活动。缺点：思想不够成熟，理论联系实际能力较弱。

3．优点：心地善良，为人诚实，一心一意，精明能干，个性稳重，积极主动。缺点：平时做事太注重于细节，有可能忽视了对整体的把握。4．优点：关心他人，积极主动、独立工作能力强，并有良好的交际技能，愿意在压力下工作，并具领导素质。缺点：在为人处事方面经验不够。5．优点：做事有恒心、有毅力，处事有自己的见解，而不人云己云。缺点：理论学习需要进一步深化。

6．优点：学习上有自己的方法，学习新的的东西效率高，学习新的技能上手快。缺点：工作经验较少还需要进一步锻炼。

7．优点：有积极的工作态度，勇于挑重担，愿意和能够在没有监督的情况下勤奋地工作;公正严明，上进心强，有良好的交际技能。缺点：有时对有的事情想得过多。

缺点：对党的基础知识理解不深，需要进一步的学习。按照这个思路给以加减即可。我们在工作中，经常要对某个人的工作，学习及其它方面进行评价，干着平凡的工作。我们在评价这种人时，往往会说：他们没有什么可值得宣扬的。所以就不会过于看重这些人，说重一点就是抹杀了他们的成绩。所以我们在评价一个人时，就应该全面，准确，认真负责。注意发现一个人的长处，注意他的闪光点，让他在平凡的工作中，闪耀出更大的光芒。襟怀坦白舍己为人舍生忘死舍生取义、果断、热情、勇敢、孤僻、激情，思想成熟、精明能干、为人诚实,个性稳重、雄心壮志,积极主动、独立工作能力强，良好的交际技能,上进心强,精力旺盛、思想新潮,开朗成熟,年轻、聪明、精力充沛，吃苦耐劳,平易近人评价个人品质的常用积极主动、独立工作能力强，并有良好的交际技能愿意在压力下工作，并具领导素质。

**领导优缺点及例子范文 第二篇**

优点：

1、积极向党的外围组织靠拢，努力学习党的基本知识。

2、不断提高自身修养，以党员的标准严格要求自己。

3、积极响应党的号召，与xxx保持一致，按时完成党支部交给的各项任务。

4、努力学习业务，吃苦耐劳、勇挑重担，能向不良现象作斗争。

5、积极开展批评与自我批评，尊重领导、团结同志。

1、领导不注意休息，经常加班，或者一年到头不休假，这样群众也随之效仿，不敢休假或者按时下班。如果领导注意劳逸结合，这样也可以带动大家以更好的精神和愉快的心情干好工作。

2、领导平时过于注重工作，很少组织集体活动，这样不便于增强大家的集体荣誉感和凝聚力。希望领导多组织开展文体娱乐活动。

3、如果领导抽烟喝酒的话，可以提出：希望领导能注意身体健康。吸烟有害健康，喝酒过多也不利于健康，如果为了公司的利益不得不应酬，也要注意保重，否则拖着病体坚持带领大家，大家于心不忍。

4、不要一味的进行赞赏：

很多人觉得既然是对领导的评语，就应该抓住这个机会去拍马屁，但是领导对自己的缺点就不知道吗？领导希望的是真实的评价，过多的讨好反而会让领导对你有意见哦。

5、选择相对合适的借口进行建议：

那如果既要说领导的好，又要说领导的不好，领导不好不好在哪里呢？建议大家选择合适的借口，比如喜欢加班，虽然影响了员工的时间，但是体现了领导对公司、对工作的重视

6、讲述领导的决策：

在评价领导的时候，作为领导，要多说领导在开会时候下的决策，以及这些决策后续的作用，领导一般都是有能力，有抉择的人物，这个方面可以多一些篇幅。

**领导优缺点及例子范文 第三篇**

>一、领导班子成绩方面

1、领导班子整体政治素质高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律已、廉洁奉公。

2、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

3、领导班子思路清晰，改革创新意识，战略发展明确有力的推动了跟领导班子的努力分不开。

4、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生。

>二、主要问题。

1、领导应多下基层关心基层，了解基层干部的实际情况，多帮助基层解决实际困难，了解基层的想法，切实为基层办实事、办好事，增加领导与一线干部的交流。

2、建议加大对管理人才(文体干部)、专业人才的培养力度(缺体育、文物干部)。

(二)、对领导班子成员的意见及建议

主管领导，思想觉悟高，业务素质强，善于把握大局，驾驭全局，在政治上、思想上、觉悟上始终与xxx保持高度一致，一丝不苟地贯彻省公司的决策部署，对待下属员工平易近人，不摆架子。

书记思想水平高，知识面宽广，在原则问题和大是大非面前立场坚定，旗帜鲜明，有较强的政治鉴别力和政治敏锐性，作风优秀，成绩显著。

同志理想信念坚定,政治觉悟高,运用领导智慧和才能，团结带领班子成员求真务实,锐意进取,知人善任,协调发挥班子每个成员的积极性,勤于思考,善于发现和探索文体系统建设中出现的新问题,考虑问题着眼长远,关心干部职工。

同志：理想信念坚定,政治觉悟高,工作负责,扎实肯干,工作能力强。

同志：能够解放思想、开拓创新，较好地开展了分管的各项工作。

同志：政治觉悟高,工作协调能力强,积极性高,注重创新,思想观念先进,脚踏实地,兢兢业业地为基层解决困难办实事,工作作风优良。

(三)、对党员队伍的意见和建议

>存在不足及建议：

(1)、加强党的组织建设，要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员，而且要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个，以避免盲目发展而降低党员的标准。要严格党的纪律，对违规违纪人员决不姑息。

(2)、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分，对基层经验和做法宣传力度不够。

(3)、对入党积极分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现。

(4)、对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥xxx员的先锋模范作用。

(四)、对经营发展状况的意见和建议

(1)、应加强各部门之间的协调沟通，提高各部门的工作质量。领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节，加强管理和引导。

(2)、领导层对职工教育及管理应重视，特别是中层干部的现场管理十分重要，要培训他们，让他们学会管理。

(3)、在职称岗位设置上，能否不限制聘用名额，经考核合格成熟一个就聘用一个，这样可以调动广大信合员工的敬业精神和积极性。

(4)、在管理上应多从人性化方面考虑。希望上级领导安排各项工作指标和计划要合理化，多考虑一下基层社的实际情况。

(5)、应加强对基层管理干部的监管力度，应要求财务费用等每月上墙公开，特别是基层管理干部如主任、会计、农贷人员的加班费和误餐费等，应加强群众监督，提高透明度。应要求财务帐目透明化，预防领导犯错误。

(6)、工会是职工之家，不应只收费，要为职工说话办实事，应常常下去慰问职工，为职工解决一些实际困难，让职工在信用社工作有大家庭的感觉。建议开展职工生日送蛋糕活动，可以体现领导层对职工的关心。

**领导优缺点及例子范文 第四篇**

1、领导，你丰富的人生经历和阅历，是我学习的重要经验。

2、与您这样的领导共事，我总是信心满满。

3、听领导一席话，胜读十年书。

4、踏遍心田的每一角，踩透心灵的每一寸，满是对您的敬意。没有您的慷慨奉献，哪有我收获的今天。十二万分地感谢您，敬爱的领导。

5、对于您教诲的苦心，我无比感激，并将铭记于心！踏遍心田的每一角，踩透心灵的每一寸，满是对您的敬意。

6、你笑起来的样子最为动人，两片薄薄的嘴唇在笑，长长的眼睛在笑，腮上两个陷得很举动的酒窝也在笑。

7、你像一片轻柔的云在我眼前飘来飘去，你清丽秀雅的脸上荡漾着春天般美丽的笑容。

8、遇见你之后，再看别的女人，就好象在侮辱自己的眼睛！

9、x经理，像您这么稳重成熟、思考周密，一般人在这个年龄很难做到啊！

10、真不愧是总经理，这么大的办公室本身就是代表一种成就啊！

11、张罗这么大的事儿，没两下子可真不行，我真佩服您。

12、您最不喜欢听奉承的话，您可是一位正直的人啊！

13、您这么有名气，来拜见您，我真的有些惶恐不安。

14、这可不是胆大胆小的问题，没您这能力根本干不好。

15、经常听人提起，贵公司有今天的发展，与您不凡的管理才能是密不可分的。

16、从您这儿，我算知道什么是聪明了，以后有机会教教我。

17、不跟您畅谈不知道，您真是眼光独到，志向远大呀！

18、您是个爱憎分明的人。

19、您对生活的乐观态度使我很感动。笑迎竞争是新时期生活中不可缺少的品格。

20、您脾气不好，但您绝对是个好人，因为您心地善良。

21、看您多好，性格温和，举止得体，到处受欢迎。

22、您可真风趣，什么愁事让您一说全没了

23、您的身材可真好，有什么秘诀吗？

24、听说您的口才不俗，今天得见果然名不虚传。

25、您衬衣扣子真别致。

**领导优缺点及例子范文 第五篇**

1、做人真诚

2、自信

3、知恩图报

4、淳朴

5、善于安排时间

6、节俭

7、上进

8、有人缘

9、谨慎

10、进取务实

11、不赌博

12、不吸烟

13、微笑

14、不傲慢

15、有所为有所不为

16、坚韧

17、爱健康

18、不做损人利己的事

19、准时

20、有梦想

1、喜欢吃喝抽烟，年轻人喝酒不上进，对自我的身体也不负职责。

2、有时候过于自信，认为自我工作安排的很好，就贪睡。

3、在工作中，自我不主动学习外专业的知识。

4、粗心大意，

5、好面子，[由整理]6、不主动锻炼身体，除了和朋友一齐打篮球和其他球类运动。

7、浮躁，做起事不够沉稳。

8、语言表达本事欠缺。

9、脾气暴躁，

10、在交朋友的时候，喜欢故事经历丰富的朋友，不喜欢朋友没有故事，太平淡。

11、虚荣心强

12、逻辑思维本事不强，

13、性格方面的弱点，有时给自我压力过大，急于求成，过犹不及。

14、工作起来，有时会忘记时间。昨日晚上就很晚睡，大概:过的样貌，一向忙省分行领导给新入行大学生培训电子杂志的工作。

15、着急性子急，做事情急于求成。

16、做事易冲动，

17、奢侈浪费

18、年轻经验不足，导致做某些工作效率低。

**领导优缺点及例子范文 第六篇**

×××同志政治上成熟,党性原则、大局观念强，自觉同xxx保持高度一致，对事关改革发展稳定的重大原则问题，立场坚定，旗帜鲜明。政策理论水平高，注意从政治上、全局上思考和把握问题，善于抓大事、谋长远。领导经验丰富，熟悉××和××工作。担任过××××和××××的一把手，组织协调和驾驭全局能力强，决策果断。

推动工作力度大。思维敏捷，思路清晰，有开拓创新精神。坚持党的民主集中制原则，能够听取不同意见，善于团结同志一道工作。事业心、责任感强，作风深入扎实，重视调查研究，关心群众生活。公道正派，敢于坚持原则，自我要求严格，在干部群众中威信高。

×××同志政治上强，有较高的思想政策水平;熟悉××和××工作，宏观决策能力比较强，领导经验丰富，组织领导和驾驭全局能力强;注重抓班子、带队伍，坚持民主集中制原则，讲究领导艺术和工作方法;作风深入务实，关心群众;处事稳重，公道正派，善于团结人，要求自己严格。

×××同志政治上成熟、政策理论水平高、领导经验丰富，组织协调和驾驭全局能力强、作风民主务实、公道正派、清正廉洁，在干部群众中威信高。

**领导优缺点及例子范文 第七篇**

温柔和顺，工作兢兢业业。在岗位上，凡事起带头作用，在帮助同事和培养新人上，都能以身做则。工作态度诚恳、有上进心，能坚持原则。在目标的实现上，有不屈不挠的毅力和耐力。该员工还能从顾全大局出发，谦虚忍让，继承了中华民族优良的传统美德。

进步：与下属沟通较好，能够听取下属意见;更加活泼，表扬下属多，能够培养下属进步;业务技能提升快，工作流程执行好。

优点：思路清晰，计划性强;乐观上进、不服输，执行力强;爱岗敬业，关爱员工。

建议：容易情绪化，说话不注意方式;注意更加公平公正公开;注意多关心下属，也多关心自己。

进步：不再感情用事，比较理智;关心下属的工作和生活，同员工沟通多了，指责少了;公司制度执行较好，发现问题整改及时。

优点：处事公平、公正;善于学;能够笑待员工。

建议：合理安排员工的班次;更深层次地关心员工。

进步：工作效率高;能够耐心培训员工;理解下属;敢于创新;能同员工一起出台;布置工作跟进及时了;开会时间短了。

优点：工作积极主动，有激情，有感染力;工作计划性强，执行力强;处事公平公正，奖罚分明;有错就改。

建议：批评员工不讲场合;同员工多沟通，多了解员工，改善沟通态度;脾气急，生气时不理智。

进步：和蔼可亲，对员工态度好;工作标准较以前有提升;对自己严格要求方面有进步。

优点：遇事冷静，能够为员工着想;做事有计划，工作有方法，灵活性较好;公平公正;公司思想传达及时。

建议：更加关心员工，多与员工沟通，多激励员工，能把员工的心团结起来;加强对下属的培训;控制开会时间;节约用钱。

进步：关爱员工，对员工态度好，与员工沟通及时;开会能够鼓舞士气;给员工空间和机会，不抛弃不放弃;工作认真，沟通主动;对于脱差部门指导较好。

优点：工作有方法，平易近人;宽容大度，能及时帮助员工解决困难;工作有计划、有重点;善于沟通。

建议：对下属要更加严格;给员工更多发挥的空间;了解员工心中更真实的想法;加强对课长的培训;爱惜自己，锻炼身体。

进步：管理技能开会、总结、表扬;监督检查进步大;沟通更加主动，沟通方式改善大;电脑知识进步快。

优点：心态积极，自信，有激情;思路清晰，执行力强，原则性强，能够以身作则;关心员工，平易近人，善于表扬员工;工作认真负责，能吃苦。

建议：性格急躁，遇事不够冷静;注意公平公正公开;对一楼关注不够。

进步：同员工沟通多了，对待工作热情、尽心，考虑事情全面;与员工沟通增加;专业技能提升大。

优点：关心员工，尊重员工，能主动帮助员工解决困难;做工作雷厉风行，要求严格。

建议：工作热情要注意保持;加强对员工的培训。

进步：员工上班时间缩短了;关注员工的技能培训，对员工要求严格;安排工作较合理，跟进及时，执行力提升;与员工沟通较好，学习后能与员工分享。

优点：工作认真负责，吃苦耐劳;处事公平，有耐心;关爱员工，事事能起表率作用。

建议：提高自身的领导力。

10、

进步：关爱员工;能坚持巡场，对基础工作要求严格;布置工作跟进及时;处事果断，办事效率高，缩短员工上班时间;关注员工技能。

优点：工作有计划，有目标，执行力强;对事不对人;善于学习;平易近人;敢创新。

建议：更多地了解员工;对服装部门关注少，建议参加服装会议;工作容易情绪化。

**领导优缺点及例子范文 第八篇**

一是政治立场坚定，坚守道德重品行。始终自觉维护市委、市政府的重大决策，大局意识和原则性强，在大是大非面前和事关方向性、原则性问题上，立场坚定、旗帜鲜明，在思想上、行动上坚决与xxx和上级党委保持高度一致。始终牢记做人以德为本、做事以德为先，自觉践行社会主义核心价值观，带头讲党性、重品行、作表率，筑牢做人干事根基。二是敢于担当负责，思路明晰有序。工作中敢抓敢管、敢作敢为，不找借口、不讲条件，千方百计落实市委、市政府决策部署，对出现的各种问题、矛盾，不回避、不退缩，顶住压力将其克服解决;涉及棘手的事、多部门的事，不推诿、不敷衍，主动承担责任，敢于负责到底。三是工作作风过硬，工作实绩效果明显。工作事业心和责任感强，精神状态好，爱岗敬业，敢于负责，不怕吃苦受累，工作勤奋，做事扎实，无论在什么岗位、领导分配做什么工作，都能严肃认真对待，尽心尽力干好。认真履行职责，尽心尽力做好本职工作。老干部工作，坚持做到带着责任做工作，怀着感情搞服务，可以说对待老干部胜过对待自己的父母。日常工作，按照领导要求，同办公室的同志们一起，充分发挥协调、调度和督查落实职能，深入到项目、工地现场了解情况，积极帮助特色园区和市直部门协调解决工作推进中遇到的困难和问题;采取会议调度、现场督查、重点包靠等措施推动工作。先后帮助协调特色园区和小镇建设用地拆迁、用电、用水等问题上百个，组织园区和重点项目工程建设、规划审查等调度会议40多次，组织现场观摩12次，印发会议纪要、简报60多期，新闻报道27次，有力地推动了工作落实，保证了突破滨海工作的快速推进，取得了很大成效。四是领导水平高，民主团结意识强。有较丰富的领导经验和较高的领导艺术，由市委办公室主任兼任总指挥部办公室主任，角色转换快，工作中善于抓主要矛盾，处理问题迅速果断，能最快地熟悉本职工作，有较强的应对复杂局面和解决复杂矛盾的能力。注重加强学习，坚持用理论武装头脑，虚心向基层和向身边同志学习，政策理论水平比较高，实际工作能力强，适应新岗位比较快，有较强的组织协调能力。在民主意识上讲团结、重配合，尊重领导，服从指挥，维护团结，善待同志，讲诚守道，主动与领导和同事处理好关系，不论思想上、工作上，还是生活上有什么问题和想法，都主动向领导汇报，争取领导的支持。经常与分管科室工作同志交心谈心，通过交流，在工作上形成共识，注重在团结中推动工作。五是严守行为操守，坚持廉洁从政。认真落实市委和办公室各项规章制度，严于律己，克己奉公，自觉遵守工作纪律和生活纪律，作风严谨，听招呼、守规矩，做到令行禁行。严格执行中央和省、市委关于加强领导干部廉洁自律的有关规定，认真落实党风廉政建设责任制，注重抓好分管部位的反腐倡廉工作，加强对相关科室同志的教育、提醒和监督，使每位同志自觉做到自重、自省、自警、自励。认真履行党员领导干部廉政承诺，严格执行领导干部报告个人有关事项和住房、用车等规定，加强对配偶、子女的教育引导，从未做有损党员领导干部形象、有损市委机关荣誉的事。坚持勤俭办事，坚决反对奢侈浪费之风。自觉接受各方面的监督，促进了廉洁从政。存在主要问题是理论学习抓的还不够紧，与同志们沟通、交流不够经常。

**领导优缺点及例子范文 第九篇**

最近，与一位老同事谈到巡察时与党员干部谈话的事，他说绝大多数党员干部在谈话时能实事求是反映本单位存在的问题，但有少数党员干部不愿说实话，“只拣好的说”，问题一概不谈。

其实，不光是巡察时谈话，在对单位领导班子进行考核时，同样也会找党员干部进行谈话，了解一些基本情况。但是，一些干部抱着“多一事不如少一事”“报喜不报忧”心态，习惯拣好的说，避开一些缺点和不足，选择性进行回答。谈话之后，往往只剩下优点，没有缺点，与事实不符，也未达到谈话的目的。

之所以会出现这种情况，主要还是消极应付的心态作怪。一些干部担心自己讲的内容会被辗转传达到被评价的干部耳中，讲了缺点容易得罪人，今后工作中不好相处;还有的认为给了“差评”同样不能改变现状，何不抱着“谁也不得罪”心态当个轻轻松松的闲人?种种顾虑，必然使干部出口就讲单位的好话，对缺点只字不提。

人非对圣贤，孰能无过。一个领导班子、一名领导干部，在平时工作中，必然有做得不好、考虑不周的地方。而这些，必然也会被普通干部看在眼里，记在心上，一切心知肚明。只是当面提出来，怕面子上挂不住;背后讲出来，也怕得罪人。如此以来，谈心谈话很容易沦为形式，一个奉承拍马的新场所。

讲实情、说真话，考验一个人的党性和原则意识。事实求是是基本的为人处世作风，岂可搞圆滑的那一套。作为党员干部，应该有最基本的担当，坦坦荡荡讲真话，道实情，弘扬正气。只有这样，才能让别人知道自己的不足，让考察掌握全面的情况，既是对别人的认真，也是对自己的负责。

讲实话是一种优良传统，我们党历来重视召开民主生活会，严苛进行批评与自我批评，也是为了彰显“旁观者清”的优势，利用身边人帮助自己找问题，同样也能帮别人找不足。如果明知别人有不足的地方，还藏着掖着，就是虚伪圆滑的世故行为，也会辜负别人的信任。

既然是谈心谈话，必然是奔着问题而去。在谈话过程中，理应多讲“缺点”，少说“优点”，真正促使他人改过自新、不断进步，更加完善自我。

干部谈话优缺点100条

1：开门见山，简明扼要，不要超过三分钟。

2：实事求是，不可吹得天花乱坠。

3：突出长处，但也不隐瞒短处。

4：所突出的长处要与申请的职位有关。

5：善于用具体生动的实例来证明自己，说明问题，不要泛泛而谈。

6：说完之后，要问对方还想知道关于自己的什么事情。

为了表达更流畅，自我介绍前应做些准备。而且由于主考喜好不同，要求自我介绍的时间不等。所以最明智的做法应是准备一分钟、三分钟、五分钟的介绍稿，以便面试时随时调整。一分钟的介绍以基本情况为主，包括姓名、学历、专业、家庭状况等，注意表述清晰;三分钟的介绍除了基本情况之外，还可加上动机、主要优点缺点等;五分钟介绍，还可以谈谈自己的人生观，说些生活趣事，举例说明自己的优点等。

干部谈话优缺点100条

缺点1如我虽然学习了许多课堂里书本上的理论知识，但与实际联系甚少，实验又做得不多，理论无法联系实际，造成动手能力较差。

缺点2又如我的课外活动过多，一定程度上影响了正常学习的开展，成绩徘徊不前。缺点3作为院系干部，由于工作很忙，我无法顾及与班级同学的沟通，虽然我的工作在院里得到肯定，与班上同学关系却很淡漠，这是不应该的。

缺点4我在学习上很努力，经常自修到深夜，但是学习成绩却没有很大提高，说明我的学习方法有待改进，在学习技巧上需要花些功夫。缺点5由于是女生的缘故，我体育活动参加得很少，这显然无法适应新时代社会对大学生的要求，健康的体质才能使我在将来的工作中得心应手，充分发挥。

缺点6我在学习上花费了许多时间精力，却很大程度上忽视了与同学的沟通与联系。使得我的人际关系能力不强，今后步入社会以后，要想有所作为，在这方面需要加强，改变“书呆子”形象。

**领导优缺点及例子范文 第十篇**

>一、工作优势、优点

1、政治素质

认真学习党的十八会议精神，自觉发挥党员的先锋模范作用，在思想上、行动上同xxx保持一致。

2、组织纪律

认真履行自己的岗位职责，严于律己，廉洁奉公。

3、领导能力

进一步完善规章制度和应急预案，积极开展“三基三严”岗位练兵活动，能够灵活运用合理的方法和措施处理问题。

4、工作作风

严格要求，锐意进取。坚持积极向上的工作态度，努力学习专业知识，不断提升业务水平和管理能力。

>二、不足或存在的问题

1、理论水平有待提高。对党和国家的一些重要精神和政策的学习和领会不系统、不全面、不到位，学习心得方面与其他党员同志的沟通不是很多。

2、创新意识不够。身在基层，琐碎事较多,工作中上级布置什么就去做什么，只注重强调稳中求进。缺乏创新精神。

3、深入科室力度不够，与职工交流少。工作中有急躁情绪，在处理问题解决问题方面说话不婉转，态度有点生硬。

>三、“四风”方面问题

形式主义方面：

1、学习上不深入，浮于表面现象，没有结合自身实际，进行认真思考、深入剖析。

2、工作中存在潦草应付、不重实效的情况，医疗质控检查标准虽然周密，一抓到底却不经常。

3、组织院内各种培训、演练针对性不强。

官僚主义方面

1、深入基层不够，联系群众少

2、解决问题说话不委婉，态度生硬

3、缺乏与其他部门的协调沟通

享乐主义方面：

1、学习上不愿吃苦，没有深钻研的劲头。

2、对自己分管的工作，缺乏积极主动的思考和研究，满足于已经取得的成绩。

3、工作上模仿别人的多，自己创新的少，缺乏超前思维。

奢靡之风方面;

1、有超标准公款接待的现象。

2、艰苦朴素、勤俭节约的传统继承发扬的不够好，存在办公用品浪费的现象。

3、缺乏忧患意识，安于现状的思想还没有根除。

**领导优缺点及例子范文 第十一篇**

根据20XX年度实绩考核要求，现将我局承担的职能职责目标完成情况总结汇报如下：

>一、职能目标完成情况

(一)水资源管理目标考核及监控任务顺利完成。

一是完成用水总量控制指标。自治区水利厅下达我盟取水总量为4亿m3。全年实际用水总量为亿m3，其中：农业和林牧渔业用水亿m3，工业用水0。74亿m3，生活用水亿m3，城镇公共用水亿m3，生态用水(不含黑河分水)。实际用水总量占下达任务的89%。

二是完成万元工业增加值取水控制指标。按照盟xxx发布的工业增加值数据测算，我盟万元工业增加值取水量为，低于考核指标34m3，完成了目标任务。

三是完成农业灌溉水利用系数控制指标。全盟农业灌溉水利用系数为，与目标指数持平。四是完成水功能区达标指标。委托阿拉善乌海水文水资源勘测局对6个水功能区进行水质常态监测，监测结果均为达标。

(二)牧区节水灌溉示范项目进展顺利。实施了20XX年牧区节水灌溉示范项目，总投资万元。项目于20XX年4月开工，11月30日完工，完成节水改造灌溉饲草地面积4076亩，完成目标任务的100%。

(三)水土保持及防洪工程建设完成任务。实施了南深井小流域水土保持综合治理工程，完成投资187万元，新增水土保持治理面积1万亩，完成目标任务的100%。阿左旗哈拉乌沟防洪工程于4月开工建设，7月底完工，完成投资万元，防洪标准达到50年一遇。阿左旗哈拉乌沟延长段防洪工程完成投资万元。新建防洪堤公里，防洪标准为50年一遇。

(四)黑河调水工作取得积极成效。认真贯彻落实《黑河干流水量调度管理办法》，积极与黑河局、甘肃方面沟通协调，确保了年度调水方案的全面落实。本年度调水及时补充和灌溉了干流沿岸特别是额济纳绿洲地下水以及下游植被，30年未进水的部分胡杨林得到有效灌溉，濒临“怪树林”危境的八道桥一带胡杨林得到了有效保护，东居延海累计调入水量亿立方米，恢复水域面积平方公里，保持东居延海连续10年不干涸。

(五)地下水资源采补平衡工作稳步推进。认真贯彻落实盟委、行署“两水一边”重大决策和部署，加快推进地下水采补平衡工作。20XX年投入地下水监测经费共万元，新增监测井19眼，对地下水动态监测情况每月进行一次汇总分析，及时准确掌握动态信息，为决策提供第一手资料。继续压缩地下水资源开采规模，今年再关井30眼，实现年节水万m3，阿拉善经济开发区实现全面分质供水。至此全盟累计关井94眼，压缩耕地面积万亩。

(六)巴彦浩特供水工程顺利通过竣工验收。巴彦浩特供水工程从开工建设到竣工验收，仅用不足2年的时间，验收组认为巴彦浩特供水工程完成了批复内容，建设管理比较规范，验收资料齐全，工程质量合格，水质、水量、水压符合要求，同意通过竣工验收。

(七)全局性的重大工作抓出了亮点。

一是找水工作取得突破性进展。我局充分发挥专家顾问团的智力和技术优势，在巴丹吉林沙漠边缘开展找水工作，在陈建生教授和盟、旗技术人员通力合作下，终于在巴丹吉林沙漠边缘打成探采结合井8眼，总涌水量8400万m3/天，年可开采量308万m3，可以满足巴丹吉林镇饮用水需求，其中4眼井富含微量元素锶，有利于人体健康。在乌力吉口岸成功打出一眼自流井，日自流出水量2400吨，完全可满足乌力吉口岸及该地区边防部队用水需求。

二是水权转换工作取得积极成效。内蒙古乌斯太热电厂2x300mw水权转换孪井滩扬水灌区节水改造工程已通过黄委核验。庆华集团337万m3/年水权转换项目，现已委托XX区水设院编制《膜下滴灌节水改造工程初步设计》。20XX年4月下旬，自治区政府将阿盟争取的2500万m3跨盟市水权转换指标的20XX万m3暂借给鄂尔多斯，剩余500万m3水指标，6月盟行署以阿署函﹝20XX﹞118号批复：阿拉善经济开发区晨宏利集团100万m3，腾格里经济技术开发区庆华集团精细化工和金石镁业各200万m3。目前，经水利厅组织，已签订三方转让协议，受让企业正在积极筹措水权转让资金。

三是水利改革工作积极推进。全盟挂牌成立了基层水利服务机构29个，包括3个片区水利中心站和26个基层水利服务站，已落实到位人员103名，其中水利相关专业人员38名。3个片区水利中心站和26个基层水利服务站人员经费已全部纳入旗区级财政预算。小型水利工程体制改革今年3月份启动，阿左旗作为试点旗计划于20XX年5月底之前完成改革任务，其它旗区20XX年进入全面实施阶段，20XX年年底前取得阶段性成果。四是水利项目前期工作进展顺利。积极推进科泊尔应急分凌(洪)区项目立项审批工作，目前《黄河内蒙古段科泊尔海应急分凌(洪)区工程可行性研究报告》及4个专题报告已编制完成，待报水利厅审查后转报黄委审查;《XX旗黑河引水工程可性行研究报告》正在进行修改完善;《内蒙古内陆河黑河下游河道治理工程初步设计报告》已通过水利厅审查;腾格里引水工程前期工作正在积极开展，腾格里经济技术开发区供水工程可行性研究报告已完成，正在做环评报告。黄河内蒙古段(阿盟段)二期防洪工程、旗县所在城镇外围防洪工程前期可行性研究报告和规划工作均按照自治区水利厅的要求完成。

>二、实绩考核指标完成情况

(一)机关党建工作取得新成效。

**领导优缺点及例子范文 第十二篇**

1、群众基础好，做事很公平

2、做事能力强，下属在工作中遇到困难的问题。领导给予多方面的帮助

3、平时在工作细节上非常注重

4、领导为人随和

5、政治学习全面系统，做事有条有序

6、工作中很有计划性，全方面发展，经常在车间巡查工艺质量

7、组织协调能力较强，团结同志有凝聚力。公私分明，廉洁自律

8、思维敏捷、判断力强、建设目标准确

9、领导个人素质高，理性思考和工作能力相匹配，为大家树立了学习的榜样

10、在领导的带领下，大家各司其职，互相配合，充分发挥了合力，体现了较强的战斗力

领导缺点：

1、领导工作的平台过于狭窄，难以体现其才能

2、领导态度不够严厉，下属都不怕他

3、说话声音不够响亮，太温柔

4、领导自身休息时间安排不合理

5、多于下属沟通，多多了解下属的想法

6、对品质跟工艺的结合还未完全融入，工作上偏向工艺部分

7、多注意身体，少抽烟

8、对于QC项目还需要多学习

9、太过谦虚

10、领导经常去现场查看工艺质量，忘记休息喝水

**领导优缺点及例子范文 第十三篇**

1、同志政治上强，有较高的政策理论水平，善于学习，有较强的应对复杂局面的能力和组织领导能力。他处事果断，思路开阔，注重谋长远、抓大事，开拓进取精神比较强。他坚持开拓进取，坚持以人为本，着力解决人民群众看病就医难问题，事业心强，责任感强，勤奋敬业、作风务实、严谨细致、坚持原则，待人坦诚宽厚，团结同志，严格要求自己，在干部群众中有较高的威信。 某某同志政治立场坚定，经历过多个岗位的锻炼，有较强的组织领导能力和协调能力。他工作思路清晰，有开拓创新精神，负责和分管过的工作面比较宽，适应工作能力比较强，

2、某某同志事业心、责任感强，团结同志，有协作意识，注意与有关部门加强沟通配合。他作风民主，工作放手，为人正派、朴实，敢于直言，对自己要求严格。

3、领导班子是一个团结务实、充满凝聚力和战斗力的领导集, 坚持立党为公，执政为民，团结带领全局干部职工开拓进去，不断创新1、发扬民主 团结务实

4、该班子是一个精城团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重事项集体讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

5、廉政高效 作风优良

6、该班子是一个廉洁高效的班子，班子成员从我作起，坚持依法行政、公正执法、廉洁从政，加强行风建设，转变工作作风，积极向社会开展述职述廉活动，努力打造服务型OO形象，社会各届对OOO的满意度不断提升。、

7、勤于思考 开拓进取

8、该班子是一个开拓进取的班子，班子成员努力学习业务知识，不断提升业务能力和领导水平。结合工作和社会实际，审时度势，创造性地提出“六个不让” 即：一是不让领导交办的事在我手中延误;二是不让经办的事在我手中积压;三是不让工作失误在我身上发生;四是不让来办事的群众在我这里受到冷落;五是不让不良习气在我身上出现;六是不让OO形象在我这里受损。并以此作为班子成员和全体同志立身立行的标准，在全局力倡导，取得了明显实效。

9、履行职能 业绩突出

10、该班子是一个业绩突出的班子。200\*年以来该班子团结带领全局人员认真履行风建设都取得了可喜成绩。特别是OOOO都走在了全市前列，超额完成了市局下达的各项任务指标，为县域经济发展作出了突出的贡献。

**领导优缺点及例子范文 第十四篇**

本人自就职\*\*省电力系统领导以来，努力工作，刻苦学习，强化思想，是自己在工作能力，领导能力，思想觉悟都同步提高。从走上工作岗位以来，在委党组的正确领导下，在同志们的关心支持下，我认真按照中央和省委、省政府的一系列战略部署，在思想上与中央保持一致，在行动上认真贯彻落实委党组的指示。都能很好的完成组织的任务，下面是这段时间的个人鉴定。

二是加强政治理论学习，努力克服学习不系统，不连贯的问题，克服存在的以干代学思想。由于工作和业务的原因，经常出差在外，委里组织的政治学习有时候要请假，回来后及时补课。对中央的一系列战略部署力求吃透精神，杜绝在一些理论问题上不求甚解、似是而非。在对科学发展观的认识上，树立全面、协调、可持续的发展观。自觉运用科学理论武装头脑、指导实践，加强创新意识、发展意识。特别是加深对“三个代表”重要思想和xxx理论的学习和理解。

三是进一步改进工作作风，严格按照情为民所系，利为民所谋，权为民所用的指导思想，要求自己，紧密依靠党组织，尊重领导，团结同志，善待基层同志。坚持立党为公、执政为民，全心全意为人民服务的意识;深入基层开展调查研究;努力加强理论联系实际的创新能力;力求保持艰苦奋斗的优良作风;在荣誉面前努力克服骄傲自满的情绪;同消极腐败现象作斗争。

同时，在具体工作中，对于政治理论学习、思想觉悟、工作作风、业务学习、工作方式方法等方面还存在不少缺点和错误，亟需改进和克服。一是按照党组要求做好本职工作。二是发扬理论联系实际的优良学风，搞好政治理论的学习。三是加强党性锻炼，提高党性修养，增强执政意识。四是保持警钟长鸣，严格要求自己，进一步加强廉政建设。五是牢记“两个务必”，强化宗旨观念，全心全意地为人民服务。

**领导优缺点及例子范文 第十五篇**

1、谢谢您，领导！对于您教诲的苦心，我无比感激，并将铭记于心！踏遍心田的每一角，踩透心灵的每一寸，满是对您的敬意。没有您的慷慨奉献，哪有我收获的今天。

2、我也许不是您最出色的员工，而您却是我最崇敬的领导！

3、人生旅程上，您丰富我的心灵，开发我的智力，为我点燃了希望的光芒。谢谢您，领导！对于您教诲的苦心，我无比感激，并将铭记于心！

4、领导，你的关怀，在我生活里就像一盏灯，照亮了我的心灵，使我的生命有了光彩！

5、领导，你是我见过最美丽的树叶，让我的森林为你凋谢；你像一首旋律让我的生命多和谐，我只能用小小声音说感谢，小到只有你能了解！

6、老大，多谢你给我这样的合作机会，这个小组因为有你所以空前的团结，你的坚定和鼓舞给了我们莫大的支持。谢谢你！

7、踏遍心田的每一角，踩透心灵的每一寸，满是对您的敬意。没有您的慷慨奉献，哪有我收获的今天。十二万分地感谢您，敬爱的领导。

**领导优缺点及例子范文 第十六篇**

最近，与一位老同事谈到巡察时与党员干部谈话的事，他说绝大多数党员干部在谈话时能实事求是反映本单位存在的问题，但有少数党员干部不愿说实话，“只拣好的说”，问题一概不谈。

其实，不光是巡察时谈话，在对单位领导班子进行考核时，同样也会找党员干部进行谈话，了解一些基本情况。但是，一些干部抱着“多一事不如少一事”“报喜不报忧”心态，习惯拣好的说，避开一些缺点和不足，选择性进行回答。谈话之后，往往只剩下优点，没有缺点，与事实不符，也未达到谈话的目的。

之所以会出现这种情况，主要还是消极应付的心态作怪。一些干部担心自己讲的内容会被辗转传达到被评价的干部耳中，讲了缺点容易得罪人，今后工作中不好相处;还有的认为给了“差评”同样不能改变现状，何不抱着“谁也不得罪”心态当个轻轻松松的闲人?种种顾虑，必然使干部出口就讲单位的好话，对缺点只字不提。

人非对圣贤，孰能无过。一个领导班子、一名领导干部，在平时工作中，必然有做得不好、考虑不周的地方。而这些，必然也会被普通干部看在眼里，记在心上，一切心知肚明。只是当面提出来，怕面子上挂不住;背后讲出来，也怕得罪人。如此以来，谈心谈话很容易沦为形式，一个奉承拍马的新场所。

讲实情、说真话，考验一个人的党性和原则意识。事实求是是基本的为人处世作风，岂可搞圆滑的那一套。作为党员干部，应该有最基本的担当，坦坦荡荡讲真话，道实情，弘扬正气。只有这样，才能让别人知道自己的不足，让考察掌握全面的情况，既是对别人的认真，也是对自己的负责。

讲实话是一种优良传统，我们党历来重视召开民主生活会，严苛进行批评与自我批评，也是为了彰显“旁观者清”的优势，利用身边人帮助自己找问题，同样也能帮别人找不足。如果明知别人有不足的地方，还藏着掖着，就是虚伪圆滑的世故行为，也会辜负别人的信任。

既然是谈心谈话，必然是奔着问题而去。在谈话过程中，理应多讲“缺点”，少说“优点”，真正促使他人改过自新、不断进步，更加完善自我。

**领导优缺点及例子范文 第十七篇**

1、该同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

2、对关键环节和重点难点问题能够一抓到底、锲而不舍地抓，切实抓出成效，以求真务实的工作作风和实际成效取信于民。

3、xx能够着眼长远，以战略思维和发展眼光分析客观事物、科学判断形势，把握时代要求，总揽发展全局。积极扩大经济总量，努力提升发展质量水平；既抓好当前发展，又加强环境保护，注重资源节约；能够坚持以经济建设为中心，努力加快经济社会协调发展，真正把各方面的积极性和创造性凝聚到推动集约发展、创新发展、协调发展、可持续发展、和-谐发展上来。

4、更新用人观念，努力创造一个有利于各种人才脱颖而出的环境，充分调动每一个人的积极性，让百姓创家业，能人创企业，干部创事业蔚成风气。

5、能够勇于开拓，大胆干事。能够迎难而上，以攻坚破难的勇气和魄力，把工作的着力点放到研究解决改革发展稳定中的重大问题上，放到研究解决群众生产生活中的紧迫问题上，有效破解改革发展中面临的难题。

6、能够以科学发展观统领经济社会发展全局，积极着眼促进经济社会全面协调可持续发展，不断增强本乡的综合竞争力。能够把提升软实力作为重要战略任务来抓，通过解放思想、创新观念，科学决策、提高效率，大力培育创业文化，激发人才活力。

7、xx能够坚持正确的政绩观，说实话、务实事、求实效，积极克服飘浮作风、浮躁情绪。努力做到不盲目攀比，不搞花架子，不急功近利。

8、创造性地开展工作，积极优化软环境建设，提高办事效率，努力营造一个成本低、回报快、信誉好、效率高的发展环境，以效率提速带动发展提速。

9、该同志长期扎根边远山区工作，毫无怨言。农村工作经验丰富，思路清晰，做事谨慎、细致，讲究方式方法，分管农业、统计、土管和圩镇建设等工作能认真抓好落实，经常深入基层解决实际问题。工作责任心强，兢兢业业，踏实肯干，为人忠厚本份，待人和气，处事公正，团结同志，廉洁奉公。希望今后工作更大胆些。

10、xx能够面对新形势、新任务，大兴求真务实之风，埋头苦干，真抓实干，主动把心思放在干事业上，把本领用在促发展上，把功夫下到狠抓落实上，以创造性工作促进经济社会又好又快发展。

**领导优缺点及例子范文 第十八篇**

1、综合素质高，政治立场坚定，统筹能力强，能驾驭全局，切实履行了公共卫生职责。工作思路清晰，开拓创新精神强，争取国债项目资金大。能团结班子成员共同奋斗，善于调动副职的工作积极性。讲实话，干实事，求实效，踏实工作，较出色地完成了各项工作任务，连续多年实现了全县卫生工作新变化。作风民-主，讲究方法。办事稳妥，生活朴实，关心体贴下属。为人谦虚、坦诚，胸怀宽广，谦洁正派，不计较个人得失。

2、XX同志在20\_年度中，服从XX镇党委、政府工作安排，安心工作，热于本职，工作勤恳踏实，虚心好学，认真学习业务知识，严格按照《公务员暂行条例》的条文严律于己，树立为民服务的思想，积极工作，能按时完成领导交给的各项工作任务，取得了较好的成绩，受到领导和同志们的一致好评。

3、政治坚定，思想稳定，能够忠实履行岗位职责，工作积极肯干，肯下功夫钻研业务，运用“多数人管少数人”的自律机制，开辟了新时期农村计生管理目标实现的新途径，效果明显，母婴安康保险走在全市前列。具有较强的组织协调和工作能力，对分管工作尽职尽责，能吃苦，经常深入基层检查指导工作，正确处理了工作和家庭关系。遵纪守法，尊敬领导，团结同志，为人正直，作风正派，清正廉洁，不计较个人得失。不足：创新意识要进一步加强。

4、能认真履行岗位职责，服从组织安排，积极支持配合一把手做好招商引资和纪检、监察工作。在开展招商引次工作中能吃苦耐劳，任劳任怨，主动到沿海等地开展招商活动，积极邀请客商来县考察。认真做好引资企业的服务，帮助外资企业解决一些

实际问题在招商引资上取得了成效。为人正直，待人热情，作风正派，廉洁自律。希望做好招商引资工作的跟踪问效服务。

5、XX同志在20\_年度中，服从XX镇党委、政府工作安排，安心工作，热于本职，工作勤恳踏实，虚心好学，认真学习业务知识，严格按照《公务员暂行条例》的条文严律于己，树立为民服务的思想，积极工作，能按时完成领导交给的各项工作任务，取得了较好的成绩，受到领导和同志们的一致好评。其主要表现在：

一、认真学习党的路线、方针、政策及法律法规知识，努力提高自己的业务工作能力，严格要求自己，勤于工作，团结同志，遵章守纪。

二、抓好共青团工作。以党建带动团建，促进农村基层团组织建设，做好团员推优入党工作，组织镇属部门进村、进学校宣传法律法规、反xxx、反xxx知识，六一节慰问品学兼优的贫困小学生。

三、做好镇党政办工作。认真作好文字资料处理工作，注重信息的收集、整理及上报，搞好后勤保障。

四、协助所包村开展好各项工作。协助所包村(板旺村)做好综治、计生、调解等工作，帮助村支部开展好农村保持共-产-党员先进性教育活动。

五、积极完成镇党委、政府安排的其他工作。抽调到宣传部，圆满完成本乡镇的文明乡镇申报和镇属两个村文明村寨申报材料编写工作;对临时安排的各项任务均能较好地完成。

总之，该同志为人正直，谦虚谨慎，坚持原则，严格依法办事，不计个人得失，经常主动加班，一年来，能较好完成各项工作任务，是一个优秀的乡镇干部。

6、该同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

7、该同志注重政治理论学习，作为省局下派干部，能克服各种困难，创新工作方式方法，对其分管的\*\*\*、\*\*\*、计财以及全局的具体工作都提出不少建设性的意见，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

8、该同志注重学习，政治理论水平较高，能以大局为重，服从组织安排，勤政廉政，较好地完成了局党组交办的各项工作任务，其分管的\*\*和\*\*\*等工作呈现出不少新的亮点。

9、该同志注重政治理论学习，大局观念强，自觉维护班子团结，勤政廉政，较好地完成了各项工作任务，其分管的\*\*管理、政策法规、\*\*\*\*等工作都取得了可喜的成绩。

10、该同志人生目的明确，信念坚定执着，工作敬业积极，学习认真踏实，生活简约充实，为人豁达宽厚，情绪乐观平稳，虽然自身还有很多缺点和不足，但仍不愧是一个好同志。

11、该同志退养以来，没有了外界的监督和约束，但仍能不忘自己是一名共-产-党员，并且不忘用党员的标准要求自己，约束自己，克服困难，积极主动，较好的完成了退养四支部的各项工作，几年来连续受到总厂退管处党组织的表彰。

12、在投递刊物的工作中，诚信敬业，主动热情的为雇主负

责，为用户服务，精心细致，科学筹划，从而保证每期刊物都能及时准确的送达到用户的手中，由于讲究信誉，认真踏实，严格履行协议，受到了雇主和用户的信任、尊重和好评。

13、该同志虽然年过半百，对于自然科学和社会科学有着浓厚的兴趣，学而不厌。经常利用各种机会和渠道学习政治理论、科学文化和生活技能，从而使自己的主观思想与客观的社会现实相适应，努力实现与时俱进。

14、该同志在\*\*\*年度中，服从\*\*党委、政府工作安排，安心工作，热于本职，工作勤恳踏实，虚心好学，认真学习业务知识，严格按照《公务员暂行条例》的条文严律于己，树立为民服务的思想，积极工作，能按时完成领导交给的各项工作任务，取得了较好的成绩，受到领导和同志们的一致好评。其主要表现在：

一、认真学习党的路线、方针、政策及法律法规知识，努力提高自己的业务工作能力，严格要求自己，勤于工作，团结同志，遵章守纪。

二、抓好共青团工作。以党建带动团建，促进农村基层团组织建设，做好团员推优入党工作，组织镇属部门进村、进学校宣传法律法规、反xxx、反xxx知识，六一节慰问品学兼优的贫困小学生。

三、做好镇党政办工作。认真作好文字资料处理工作，注重信息的收集、整理及上报，搞好后勤保障。

四、协助所包村开展好各项工作。协助所包村(板旺村)做好综治、计生、调解等工作，帮助村支部开展好农村保持共-产-党员先进性教育活动。

五、积极完成镇党委、政府安排的其他工作。抽调到宣传部，圆满完成本乡镇的文明乡镇申报和镇属两个村文明村寨申报材

料编写工作;对临时安排的各项任务均能较好地完成。

总之，该同志为人正直，谦虚谨慎，坚持原则，严格依法办事，不计个人得失，经常主动加班，一年来，能较好完成各项工作任务，是一个优秀的乡镇干部。

（二）教师年度评语

★★★该同志在一年的支教工作中，以饱满的工作热情、求真务实的工作态度，认真完成各项任务。充分发挥支教教师的引导功效，耐心细致的指导青年教师，提高本组教师的业务水平。关心保障学生，利用各种手段激发学生学习喜好，教育教学效果好，深受广大家长和学生的喜爱。为人师表，作风正派，堪为其他老师学习的榜样。

★★★该同志热爱中国xxx，热爱社会主义，坚持四项基本原则，坚持改革开放;积极参加学校的政治学习，认真学习党的教育方针、政策，学习江xxx“三个代表”重要思想和党的十六届五中全会精神;遵纪守法，自觉遵守学校的劳动纪律，时刻以一名共-产-党员的标准严格要求自己;关心国家大事，自觉维护集体利益，尊重领导，团结同志，具有良好的道德品质和师德修养。

**领导优缺点及例子范文 第十九篇**

班子：

1、领导班子要坚持提高整体文化素质，在全院树立了较好的形象.

2、领导班子必须有较强的团队精神，班子成员要分工明确，相互协作，在重大问题决策上团结统一.

3、领导班子思路要清晰，单位发展必须明确，要以加强专业为主，特别是目前情况下，单位专业队伍的不断发展壮大，跟领导班子的努力分不开.

Xxx：

1、建议更多了解些单位专业工作情况，切实有效解决工作中的实际困难.

2、建议在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培养，提高班子和中层领导的专业意识和知识.

3、对单位职工可否采取一些明显的鼓励措施，比如鼓励大家多出去演出，跟其他相同专业团体进行交流和对比，这样可以调动职工的学习精神和工作积极性.

Xxx：

1、虽然能够认真学习xxx新时代中国特色社会主义思想，但在学用结合上还有欠缺，建议在学习上进一步结合业务工作，促使学习成果转化为实践成效.

2、对分管部门和专业人员的学习指导还不够.

3、对有些事情工作处理方法方法不够恰当，缺乏好的策略，意图是好的，方式方法欠缺一些.

Xxx:

1、创新意识，创新能力不足.表现在工作上按部就班，创新理念不够.

2、工作偏重于任务完成，存在急于求成的心态.没有兼顾各方的利益，没多听取意见建议.

3、工作创新意识不够，处理问题方法简单.

**领导优缺点及例子范文 第二十篇**

优点：

1、领导思路清晰，职责到人，部署到位，驾驭全局的能力较强。

2、领导个人素质高，理性思考和工作能力相匹配，为大家树立了学习的榜样。

3、领导为人随和，团结同事，关心同志，能充分调动大家的积极性，具有很强的亲和力。

4、在领导的带领下，大家各司其职，互相配合，充分发挥了合力，体现了较强的战斗力。

5、领导经常吃住在基层，公而忘私，其家庭作出了很大的牺牲。

（一）执法上政绩观、大局观还不够突出，在处理横向和纵向关系上存在缺失。表现在思想上对执政为民意识与群众要求有一定差距，对群要求认识体会还不深不透，没有深刻认识到服务是永无止境的，群众对我们的要求将会越来越高，不进一步提高服务意识就有可能损害企业和群众的根本利益。管理上与干部群众交心谈心少，了解问题不够全面、准确，强调部门的工作成效、工作实绩，对分管部门要求还不够严格，对一些官僚主义、主观主义、形式主义抵制不力。

（二）服务方面深入基层不够。分管工作涉及基层分局较多，虽然基础工作经验丰富，并也曾多次抽出时间深入到基层、农村，到农村基层分局指导工作，但因为量太大，特别是下面分局较多，分布较广，调研、了解的面还不够宽，情况不够深入。同时面对基层分局的困难和问题，虽然深入基层调查研究多，但由于政策性原因、财力原因为基层解决困难还不够好；对基层分局工作上，分管工作关心帮助多，涉及其它方面的问题主动关心解决得少，只注重量上的成效，没有自觉地把部门、企业和群众对我们的满意程度作为检验工作成效的最高标准，停留在政策执行层面，小成即满。

（三）、作风方面。我多年来始终在机关工作，养成按程序按制度办事的习惯，对待工作有时默守陈规，创新意识不强，争先创优意识不浓，在抓工作中缺乏深入扎实和具体的工作过程，工作部署和要求的多，个人率先垂范、身体力行的少，缺乏拓展思路和工作范围，创造性开展工作的意识，以致工作特点不突出，成效不够明显。思想解放的力度还不够大，步子还不够快，工作中循规蹈矩，按照政策按部就班多，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

（四）、工作方面。领导方法不够科学，作为党委书记，还不善于做人的工作，不能深入基层和干部职工交心换气，做到“信任第一”，激发干部

热情和创造力。特别是在当前经费日趋紧张，如何教育引导干部从事业出发、从发展出发，正确处理个人与事业关系、牢记“两个务必”树立有贡献的精神、培养艰苦奋斗的意识上，工作还有很大欠缺；督查督办落实不力。工作不够细致，安排的多，检查的少，坐在办公室的时间多，深入一线的时间少；在抓基层工作方面，没有新思路，尤其是安排布置的多，实际检查落实的少。自己在思想上，有时也存在回避矛盾、畏难的情绪，没有抓好主要矛盾，在具体操作上，胆子不够大，原则性不够强。

**领导优缺点及例子范文 第二十一篇**

>一、对领导班子的总体评价

\*\*\*\*\*\*领导班子整体政治素质高，班子成员分工明确，相互沟通较好，能以身作则，严格要求，贯彻落实党风廉政建设要求，具体评价如下：

(1)、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过支委会、办公会议讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰、明确，特别是交通安全设施行业竞争如此激烈的情况下，我们今天的成绩，跟领导班子的努力分不开。

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为事业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子改革创新意识强，能正确面对环境形势、大胆探索改革创新思路，努力寻找新的利润增长点。

(6)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题：

(1)、建议领导在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

(2)、建议领导班子加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

(3)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

(4)、工作创新方面有待探索提高，要注重向学习型班子靠拢。

>二、领导班子存在的问题

(一)反映班子“四风”方面存在的问题，其中：

1、形式主义方面，具体为：

(1)存在好人思想，不敢管理，不敢硬碰，怕得罪人;

(2)习惯用会议传达、落实工作，会后分解责任不够，跟踪不力。

2、官僚主义方面，具体为：

(1)有时工作布置落实不力，执行不力，工作效率不高;

(2)有时大局观念不强，过分强调客观条件;

(3)往来文件签个字，自己主张不多，作用不大。

3、享乐主义方面，具体为：

(1)注重效益，组织纪律性不强;

(2)业务工作方面，还不够深入、大胆。

4、奢靡之风方面，具体为：

(1)勤俭节约、艰苦朴素意识不强，不够精打细算;

(2)加强“三公”管理。

(二)其它方面存在的问题

(1)进一步加强厂务公开工作;

(2)工会应做好职工慰问工作。

>三、深入开展教育实践活动的意见建议：

(1)加强基层领导干部教育培训;

(2)抓好主题教育活动;

(3)设计求真务实的载体;

(4)坚持开门搞活动，充分调动群众参与的积极性;

(5)抓好活动与具体工作的结合;

(6)建立群众路线的长效机制;

(7)树立正面典型，纯洁风气，树立正气;

(8)加大对违法违纪行为的惩治力度。

**领导优缺点及例子范文 第二十二篇**

>领导优点：

1、群众基础好，做事很公平

2、做事能力强，下属在工作中遇到困难的问题。领导给予多方面的帮助

3、平时在工作细节上非常注重

4、领导为人随和

5、政治学习全面系统，做事有条有序

6、工作中很有计划性，全方面发展，经常在车间巡查工艺质量

7、组织协调能力较强，团结同志有凝聚力。公私分明，廉洁自律

8、思维敏捷、判断力强、建设目标准确

9、领导个人素质高，理性思考和工作能力相匹配，为大家树立了学习的榜样

10、在领导的带领下，大家各司其职，互相配合，充分发挥了合力，体现了较强的战斗力

>领导缺点：

1、领导工作的平台过于狭窄，难以体现其才能

2、领导态度不够严厉，下属都不怕他

3、说话声音不够响亮，太温柔

4、领导自身休息时间安排不合理

5、多于下属沟通，多多了解下属的想法

6、对品质跟工艺的结合还未完全融入，工作上偏向工艺部分

7、多注意身体，少抽烟

8、对于QC项目还需要多学习

9、太过谦虚

10、领导经常去现场查看工艺质量，忘记休息喝水

**领导优缺点及例子范文 第二十三篇**

政治上成熟，党性原则、大局观念强，自觉同xxx保持高度一致，严格落实中央八项规定、省委九项规定等各项政策规定；处事稳重，待人谦和，思维缜密，虑事周全，能够把握好工作中的每一个环节，做到严谨求实、一丝不苟；有群众观念，注重调查研究，能够广泛深入、耐心细致地听取群众的意见建议，并积极回应群众关切。

年轻有为、有位，却从不自恃自傲，始终谦虚低调、不骄不躁，关心干部，团结同事；政治立场坚定，注重学习提高，有较高的思想理论水平；工作投入，处事果断，雷厉风行；作风务实、思路清晰，能够把上级和党组的决策同分管工作实际结合起来，创造性地开展工作；坚持原则，讲究方法，不回避矛盾，对自己要求非常严格。

经历多岗位锻炼，组织领导和综合协调能力强；工作思路清晰，重点突出，有改革创新精神；事业心、责任感强，工作认真负责；好学勤奋，知识面宽；顾全大局，自觉服从组织安排；清正廉洁、严格自律，

为人正派、作风硬朗，敢抓敢管、敢于负责；处事稳重，热情随和，善于团结同志，能够听取不同意见，关心干部职工生活。

**领导优缺点及例子范文 第二十四篇**

温柔和顺，工作兢兢业业。在岗位上，凡事起带头作用，在帮助同事和培养新人上，都能以身做则。工作态度诚恳、有上进心，能坚持原则。在目标的实现上，有不屈不挠的毅力和耐力。该员工还能从顾全大局出发，谦虚忍让，继承了中华民族优良的.传统美德。

进步：与下属沟通较好，能够听取下属意见;更加活泼，表扬下属多，能够培养下属进步;业务技能提升快，工作流程执行好。

优点：思路清晰，计划性强;乐观上进、不服输，执行力强;爱岗敬业，关爱员工。

建议：容易情绪化，说话不注意方式;注意更加公平公正公开;注意多关心下属，也多关心自己。

进步：不再感情用事，比较理智;关心下属的工作和生活，同员工沟通多了，指责少了;公司制度执行较好，发现问题整改及时。

优点：处事公平、公正;善于学;能够笑待员工。

建议：合理安排员工的班次;更深层次地关心员工。

进步：工作效率高;能够耐心培训员工;理解下属;敢于创新;能同员工一起出台;布置工作跟进及时了;开会时间短了。

优点：工作积极主动，有激情，有感染力;工作计划性强，执行力强;处事公平公正，奖罚分明;有错就改。

建议：批评员工不讲场合;同员工多沟通，多了解员工，改善沟通态度;脾气急，生气时不理智。

进步：和蔼可亲，对员工态度好;工作标准较以前有提升;对自己严格要求方面有进步。

优点：遇事冷静，能够为员工着想;做事有计划，工作有方法，灵活性较好;公平公正;公司思想传达及时。

建议：更加关心员工，多与员工沟通，多激励员工，能把员工的心团结起来;加强对下属的培训;控制开会时间;节约用钱。

进步：关爱员工，对员工态度好，与员工沟通及时;开会能够鼓舞士气;给员工空间和机会，不抛弃不放弃;工作认真，沟通主动;对于脱差部门指导较好。

优点：工作有方法，平易近人;宽容大度，能及时帮助员工解决困难;工作有计划、有重点;善于沟通。

建议：对下属要更加严格;给员工更多发挥的空间;了解员工心中更真实的想法;加强对课长的培训;爱惜自己，锻炼身体。

进步：管理技能开会、总结、表扬;监督检查进步大;沟通更加主动，沟通方式改善大;电脑知识进步快。

优点：心态积极，自信，有激情;思路清晰，执行力强，原则性强，能够以身作则;关心员工，平易近人，善于表扬员工;工作认真负责，能吃苦。

建议：性格急躁，遇事不够冷静;注意公平公正公开;对一楼关注不够。

进步：同员工沟通多了，对待工作热情、尽心，考虑事情全面;与员工沟通增加;专业技能提升大。

优点：关心员工，尊重员工，能主动帮助员工解决困难;做工作雷厉风行，要求严格。

建议：工作热情要注意保持;加强对员工的培训。

进步：员工上班时间缩短了;关注员工的技能培训，对员工要求严格;安排工作较合理，跟进及时，执行力提升;与员工沟通较好，学习后能与员工分享。

优点：工作认真负责，吃苦耐劳;处事公平，有耐心;关爱员工，事事能起表率作用。

建议：提高自身的领导力。

10、

进步：关爱员工;能坚持巡场，对基础工作要求严格;布置工作跟进及时;处事果断，办事效率高，缩短员工上班时间;关注员工技能。

优点：工作有计划，有目标，执行力强;对事不对人;善于学习;平易近人;敢创新。

建议：更多地了解员工;对服装部门关注少，建议参加服装会议;工作容易情绪化。

**领导优缺点及例子范文 第二十五篇**

1、领导班子成绩方面

(1)、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过党委会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，发展方向明确，特别是在奶牛业发展方向定调上，坚持走规模化、标准化、集约化道路不动摇。

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为畜牧业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、存在不足

(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处。

(2)、个别领导干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

(3)、领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断，有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事。

(4)、工作创新方面有待探索提高，要注重向学习型班子靠拢。

**领导优缺点及例子范文 第二十六篇**

优点：有个性、幽默、有责任心；好学勤奋是非分明坚强开朗爱国孜孜不倦拼搏自信高尚伟岸出淤泥而不染幽默智慧热心细心乐观谦虚老实积极向上有涵养心灵手巧大公无私、大义凛然、拾金不昧、平易近人、奋不顾身、持之以恒、舍己为人、光明磊落、忍辱负重、对答如流、足智多谋、学贯中西、一丝不苟、专心致志、手不释卷、滔滔不绝、坚持不懈、锲而不舍、举一反三、才华横溢

缺点：工作不够细心、没有上进心；

我们在工作中，经常要对某个人的工作，学习及其它方面进行评价，干着平凡的工作。我们在评价这种人时，往往会说：他们没有什么可值得宣扬的。所以就不会过于看重这些人，说重一点就是抹杀了他们的成绩。

所以我们在评价一个人时，就应该全面，准确，认真负责。注意发现一个人的长处，注意他的闪光点，让他在平凡的工作中，闪耀出更大的光芒。

襟怀坦白舍己为人舍生忘死舍生取义

果断、热情、勇敢、孤僻、激情，思想成熟、

精明能干、为人诚实,个性稳重、雄心壮志,积极主动、

独立工作能力强，良好的交际技能,上进心强,精力旺盛、

思想新潮,开朗成熟,年轻、聪明、精力充沛，

吃苦耐劳,平易近人

评价个人品质的常用

积极主动、独立工作能力强，并有良好的交际技能

愿意在压力下工作，并具领导素质。

**领导优缺点及例子范文 第二十七篇**

>一：如何评价领导干部优点

最好不要去碰，如果非要，那你可以说的委婉点，给领导留面子

>二：如何评价领导

这个简单

1、领导思路清晰，职责到人，部署到位，驾驭全局的能力较强。

2、领导个人素质高，理性思考和工作能力相匹配，为大家树立了学习的榜样。

3、领导为人随和，团结同事，关心同志，能充分调动大家的积极性，具有很强的亲和力。

4、在领导的带领下，大家各司其职，互相配合，充分发挥了合力，体现了较强的战斗力。

5、领导经常吃住在基层，公而忘私，其家庭作出了很大的牺牲。

领导的不足在处，领导工作的平台过于狭窄，难以体现其才能。

下属的心愿：希望给领导一个更大的发展空间，可以充分发挥领导更大的潜能。

>三：领导班子主要领导在德能勤绩廉方面有哪些优点和不足

谈优点讲不足人人都需要面对自己漫无边际的人生，路漫漫其修远兮，如果要脚踏实地走完这一遭，恐怕也已经发如雪了，不过不必遗憾，人生因此才会精彩。而走过这一遭来，需要带上优点与缺点这般装备。人人都喜欢优点，优点总能让人们爱你如珍宝...

>四：既考察这个干部有哪些优点，为什么可以在这个岗位用

笨且傻的笨傻瓜：你好!

基层提拔上去的领导，按照大部分正常晋升状况来说。不排除有个别情况。

基层提拔上去的领导，特点如下：

1.人缘好。

2.技术基本功扎实。

3.肯吃苦耐劳。

4.资格比较老。

这是以上四大特点。

缺点如下：

1.管理的理论知识不足。

2.实践管理能力欠缺。

3.思维转换过程比较长。

我就列出这些了，这个问题只是主要看本人的具体情况来讨论了。

希望对你偶帮助吧。

>五：领导班子优点有那些

这还有什么好问的?好处一大堆。

首先是因为“村”是最低一级的政府组织，一般上级没人来监督检查，领导的又是些目不识丁的群众，所以可以为所作为。

再就是，村干部一般都是些酒色财气指徒，一天到晚吃喝玩乐，不亦乐乎?

还有，贪污挪用，几乎是所有村干部的德性，你也可以沾点光哦。

>六：领导班子年度考核民主评议表主要优点怎么写

乡领导班子风格建设民主评议表》和《古桑乡党员领导干部风格建设情况评议的党员、干部要本着对组织负责的态度，结合实际，认真填写，既要查看原帖>>

>七：领导干部应具备的素质和能力有哪些

领导干部必须具备三种能力，即发现问题的能力，沟通协调的能力，克服困难、完成任务的能力。细细品味，这三种能力既是对领导干部能力的考验，更是对其工作责任心和整体素质的检验。

发现问题的能力。一个领导干部，在自己的岗位上连发现问题的能力都没有，那就不称职、不合格。发现问题是一个领导干部最基本的能力。而要练就这样的能力并不是一件简单的事，除了自身的悟性，更多的来源于日常的工作中。如果部门业务不精通，就不具备发现问题的资本，更不用说在工作中总结经验，查找不足。只有熟练掌握业务流程，用心观察工作中存在的问题，在干中学，在学中改，在改中创新，在创新中不断进步和完善。

优点：

1、做人真诚

2、自信

3、知恩图报

4、淳朴

5、善于安排时间

6、节俭

7、上进

8、有人缘

9、谨慎

10、进取务实

11、不赌博

12、不吸烟

13、微笑

14、不傲慢

15、有所为有所不为

16、坚韧

17、爱健康

18、不做损人利己的事

19、准时

20、有梦想

缺点：

1、喜欢吃喝抽烟，年轻人喝酒不上进，对自我的身体也不负职责。

2、有时候过于自信，认为自我工作安排的很好，就贪睡。

3、在工作中，自我不主动学习外专业的知识。

4、粗心大意，

5、好面子

6、不主动锻炼身体，除了和朋友一齐打篮球和其他球类运动。

7、浮躁，做起事不够沉稳。

8、语言表达本事欠缺。

9、脾气暴躁，

10、在交朋友的时候，喜欢故事经历丰富的朋友，不喜欢朋友没有故事，太平淡。

11、虚荣心强

12、逻辑思维本事不强，

13、性格方面的弱点，有时给自我压力过大，急于求成，过犹不及。

14、工作起来，有时会忘记时间。昨日晚上就很晚睡，大概:过的样貌，一向忙省分行领导给新入行大学生培训电子杂志的工作。

15、着急性子急，做事情急于求成。

16、做事易冲动，

17、奢侈浪费

18、年轻经验不足，导致做某些工作效率低。

**领导优缺点及例子范文 第二十八篇**

自党的教育实践活动以来，我校党支部严格按照市委、镇党委的要求，现将检查情况报告如下：

一是遵守党的政治纪律，贯彻中央八项规定

首先，学习意识低，学习氛围不强。例如，每周二的学校例会不能按时坚持，开放，取消，使教师的政治学习只是一种形式，学习内容不能得到保证。即使召开会议，它通常也只是按照上级的要求正式完成任务，不能很好地应用你所学到的东西，保持被动和处理，并没有上升到创新工作的意识形态领域。

第二，缺乏工作能量，工作不扎实。例如，在今年义务教育的平衡发展中，没有充分调动大多数师生的主动性和创造力，只是等待教育办公室安排任务，严格按照他人的实践学习，而不是鼓励教师集思广益。导致初步测试工作被动落后。

第三，群众路线落实不到位。在教师联系农民的工作中，虽然已经建立了与所联系农民的联系制度，但与农民的交流并不深入，他们的心也不亲近。他们肤浅地宣传涉及农民的政策和政策，这让人们感到有应对的想法，并没有真正理解农民想要什么、期待什么、焦虑什么和想要什么。

第四，中央八项规定的执行不到位。我不重视思想认识。我认为这八项规定主要针对行政领导干部。对于普通教师来说，没有大的违规行为，我认为这八项规定与我自己和我的分支机构关系不大。例如，在公务接待方面，上级业务部门与兄弟单位之间的交流感到羞耻，因此存在超标接待和陪同人员较多的问题；有时学校的任务很紧张，所以我花学校的钱吃饭，认为这是对的。根据八项规定和省市委实施办法，看到各级通知零容忍后，认识逐渐到位，开始严格接待公务。八项规定的实施经历了从被动实施到主动自觉行动的过程

>二、四风主要问题

比较党章和党纪法规

进作风的各项规定，对照师生员工的期盼，结合征求到的各方意见建议，学校党支部认真自查，仔细梳理了在“四风”方面存在的突出问题，主要是：

（一）在形式主义方面

1.理论学习应付多。理论学习不积极不主动，应付上级要求多，把理论学习当作“软指标”。表面上抓得“紧”，如每学期的政治和业务学习时间，学习计划制定了，学习篇目、参与人员都“到位”了，但随意性强，学习市场成为摆设。偶尔学习一次，也是蜻蜓点水、浅尝辄止，对学习内容理解不透彻，讨论不充分，自学不自觉，读书笔记不详实，对教师业务学习考核手段不严格。

2.工作检查落实少。工作上习惯于当“传话筒”，如教办要求学校实行教师在校门口值班制度，只把这项工作布置传达完就了事了，而没有督促检查值班情况，结果在张主任暗访时出现了空岗现象。

**领导优缺点及例子范文 第二十九篇**

对成员A同志的批评意见

2.工作作风还不够实，与中层干部谈心谈话少，对干部职工的思想动态掌握不准。

对成员B同志的批评意见

3.学习缺乏连续性，导致学习效果有时不够理想。

4.上面出台文件、主要领导作出指示，基本就是遵照执行，没有结合本局实际情况予以创造性的抓好落实。

对成员C同志的批评意见

5.对分管部门、分管业务缺乏斗争精神，总体看分管领域发展不够平衡，对下指导监督不够，不能因为人手少、工作多就迁就、就宽容，降低工作标准，放松工作要求。

6.落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

对成员E同志的批评意见

7.服务质量不够。存在不怕无功但求无过思想，工作标准不高，为民服务质量有待加强。相关措施推进不够有力，常常以任务压头、时间紧迫为由，有些工作没有很好落实下去。

评价领导的缺点有以下原则：避重就轻地写一写、根据真实情况“缩水”点写、写无关紧要无伤大雅的、根据领导的性格以及喜好写。

1、避重就轻地写一写要记住了，写意见不如巧妙地写成建议，这样对方接受起来容易，要是写得有思想有个性，对方还能对有好感。2、根据真实情况“缩水”点写就要根据真实的情况，然后“缩水”一些的写出来，就是委婉的用词，不要傻乎乎的写得那么真实，让领导没面子。

虽然人无完人，但要知道谁也不愿意看到别人把自己的缺点说的那么真实甚至夸大，那就等着挨收拾。3、写无关紧要无伤大雅的真的写的领导的不足，那样领导可能会觉得对他平日意见很大。

实在是要写的话，就写一写领导们都知道，员工们也都知道，甚至平日里都当着领导面说出来的那样写。4、根据领导的性格以及喜好写不管想写什么，想真实一点的写，还是避重就轻的写，都要确定自己能够大概的了解领导的基本性格，以及领导的喜好，比如领导喜欢的讲话方式，以及领导能够接受的提意见方式。

与领导搞好关系的技巧1、传递不好消息时要注意语气领导生气的时候，这时态度就很重要了，记住一个原则就是不能硬碰硬，要用一种温和的态度去回应，把事情变

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！