# 看守所检察方案范文优选11篇

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-05-10

*看守所检察方案范文 第一篇今年以来，xx县看守所在局党委和业务部门的关心支持下，紧紧围绕公安中心工作，认真贯彻落实监管会议精神，以等级化管理为主导，监所安全为核心，监所基础工作为重点，打牢监管工作基础，努力增强民警综合素质和战斗力，提高执法...*

**看守所检察方案范文 第一篇**

今年以来，xx县看守所在局党委和业务部门的关心支持下，紧紧围绕公安中心工作，认真贯彻落实监管会议精神，以等级化管理为主导，监所安全为核心，监所基础工作为重点，打牢监管工作基础，努力增强民警综合素质和战斗力，提高执法水平，全面提升监管工作水平，确保了监所安全。

>一、主要工作：

>一、加大基础设施投入，增强技防能力

我所紧抓“三基”工程建设千载难逢的历史机遇，把监所的基础设施建设摆在重要位置，积极向县委、县政府和上级公安机关作专题汇报，经多方筹措资金，加大基础设施建设力度，构筑牢固的阵地防线。一是投入15万元拆除了监区围墙内外的违章建筑物，加固了武警岗哨，增加了武警巡视通道，消除了武警监控视线的盲区范操作。三是加强业务技能培训，进一步提高民警的业务水平。主要是加强民警对监管业务工作的了解和基本技能的掌握，使民警能够熟练运用各种工作流程和规范，确保工作中不发生任何问题。四是加强民警对计算机知识的掌握和应用。多次组织监管民警进行信息系统与监管技术应用培训，着重抓好民警计算机操作技能的提高工作。民警电脑应用“四会”达标率100%，对在押人员的管理教育等以及各类台帐的填写，保证各项数据录入齐全，符合入库标准，能够熟练利用数字证书查询信息。五是加强体能、警务技能训练。关心民警的身体健康，提供工作餐和休息室，增强民警的身体素质。今年我所着重建立健全岗位目标量化考核机制，制定和完善了《民警目标管理实施细则》，将每个民警的工作量化考核，奖惩挂勾。所领导和全体民警签订了“五条禁令”责任书，把用制度管理和约束人落到实处。

   >二、全面落实安全管理措施，确保监所安全

“监所安全是看守工作的生命线”。为此，我们采取多项措施，切实加强各项管理工作。一是安全检查常抓不懈，严格坚持收押、提讯、会见各个环节必搜身制度，坚持每月与武警联合大清监制度。二是积极开展监内秩序大整顿，突出重点预防和打击“牢头狱霸”， 一方面对违反监规行为给予严肃处理，另一方面加大集体教育力度，促使每名在押人员都能自觉遵守监规。三是坚持每月狱情研判工作，在全面分析狱情的同时，对重刑重案对象和重病人员逐人落实，明确了责任民警，制定了重点人员稳控方案。 四是严格落实新收押人员入监教育、跟踪教育和诉讼环节变更教育，对所有在押人员坚持每月3次谈话教育制度。五是加大力度抓好教育转化工作，根据不同的案情以及在押人员的思想动态，有针对性、有目的地开展形势教育、法制教育、道德教育、遵守监规和行为规范教育，还把集体教育和个别谈话教育有机的结合起来，帮助其分析犯罪的原因和危害，指明前途，促进其从思想上消除对立情绪，最后达到教育转化的目的。

>三、深入开展“整治突出执法问题 促进公正廉洁执法xxx专项活动，推进执法规范化建设。

为贯彻落实“”全省公安机关“整治突出执法问题 推进公证廉洁执法”电视电话会议精神，根据省厅、市局的要求看守所针对工作实际，严密组织，积极采取有效措施，全面深入开展此项整治专项活动。三个月来，通过全体监管民警的认真学习，共同努力细致排查，认真整治，进一步增强了民警责任意识和执法安全意识，同时完善监所安全管理制度和防范措施，有效地预防和杜绝各类事故的发生，整治专项活动取得明显成效。

>四、深入开展执法过程中涉案人员非正常死亡问题专项整治工作。

xxx“”电视电话会议后，我所高度重视，狠抓落实从思想上、措施上、制度上和机制上入手，确实防止涉案人员非正常死亡事件。一是加强民警的教育，我所通过传达学习“”、“”电视电话会议精神及上级文件精神，进一步统一大家的思想认识。

**看守所检察方案范文 第二篇**

在市纪委、市监察局和区委、区政府的正确领导下，区纪委监察局以xxx理论、“三个代表”重要思想和党的xx大、xx届三中全会精神为指导，按照中央纪委xx届二次全会、省纪委八届三次全会、市纪委二届三次全会、区委三届八次全会和区纪委三届三次全会部署，深入贯彻科学发展观，全面履行党章赋予的职责，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，认真落实《党风廉政建设责任制》，深入推进反腐倡廉建设，为全区经济社会又好又快发展提供了坚强的政治和纪律保证。

>一、工作扎实有效,重点开展了八个方面的工作：

(一)加强廉政教育，努力营造“大宣教”格局

坚持党风廉政宣传教育联席会议制度，结合在全区广泛开展的“解放思想”大讨论活动，动员各方力量，坚持以领导干部为重点、以党委(党组)中心组为龙头、以廉政文化建设为重点，以整合宣教资源为抓手，把反腐倡廉教育同职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德教育紧密结合起来，深入开展了理想信念教育、权力观教育、党纪国法教育和反面案例警示教育，积极开展廉政文化“六进”和“廉内助”活动。充分发挥廉政短信平台作用，利用节假日向副科以上领导干部发送了廉政短信4000多条。全面完成了《xxxxxx》的征订任务，下发了农村基层党风廉政建设工作简易读本500余册。加强了纪检监察信息工作，截至目前，共编发、上报信息110余期，被省纪委采用10条，被市纪委30条，在全市纪检监察信息评比中名列前茅。充分发挥了“大宣教”作用，在全区营造了反腐倡廉的良好氛围。

(二)加强检查考核，认真落实党风廉政建设责任制

根据中央纪委办公厅《关于印发〈关于党风廉政建设工作的实施意见〉的通知》(中纪办发〔〕5号)、省纪委办公厅《关于做好党风廉政建设工作的通知》进行了签订《党风廉政建设责任书》。认真搞好党风廉政建设责任制和反腐败工作责任及任务分解，印发了《区党风廉政建设和反腐败工作主要任务分解方案》(x区办通()51号)和《农村基层党风廉政建设工作要点》(x区通〔〕8号)，把目标细化量化、把任务分解到部门到人。

在强化日常监督检查的基础上，进一步加强了综合检查考核，区委组成18个“党风廉政建设责任制检查考核组”，与年末干部考察工作同步，于11月底12月初，对全区党风廉政建设工作进行了历年来规模、最彻底的检查和考核。做到了党风廉政建设和反腐败工作与物质文明、政治文明、精神文明建设以及其他业务工作紧密结合，做到了统一研究、统一部署、统一落实、统一检查，做到了一级抓一级、一级带一级、层层抓落实。

(三)认真履行职责，全力保障科学发展和谐发展

始终把促进科学发展作为反腐倡廉工作的重要任务，紧紧围绕区委的决策和部署，认真开展监督检查，严肃执行党的纪律，全力促进科学发展。坚决查处和纠正损害群众利益的腐败行为和不正之风，倡导清廉和谐，促进公平公正，不断提高人民群众对党风政风的满意度，全力保障和谐发展。围绕提高“执行力、创新力、凝聚力”，认真贯彻“八个坚持八个反对”，督促全区各级党组织和党员干部认真执行党的纪律特别是政治纪律，自觉做到“四个服从”，坚决维护党的团结统一，维护中央和省委、市委、区委的权威。

(四)强化制约监督，不断规范领导干部权力运行

坚持关口前移，增强监督合力，认真落实党内监督各项制度，坚决维护制度的权威性和约束力。认真开展了制止党政干部公款出国(境)旅游专项工作、清理纠正党政机关和事业单位小灵通捆绑使用办公电话问题工作和贯彻执行《领导干部职务任期暂行规定》检查等工作，加强了对领导干部特别是主要领导干部的监督，加强对人财物管理使用、关键岗位的监督，加大对重大决策、重要干部任免、重大项目安排、大额度资金使用等的监督检查。今年，执行领导干部重大事项报告36人;领导干部述职述廉429人;纪委负责人同下级党政主要负责人谈话31人;领导干部任前廉政谈话31人;诫勉谈话17人。

(五)深入纠风治乱，切实维护群众根本利益

加强了对新农村建设、农村低保、新型农村合作医疗、“百千万帮扶工程”等农村综合改革措施和各项支农惠农政策落实情况的监督检查，严肃查处了各类违纪违规行为。及时纠正了教育收费、医药购销和医疗服务中的不正之风。深入开展了公安、民政系统基层站所民主评议行风工作，对去年评议的学校、医院行评整改措施落实情况进行了跟踪检查。重点加强了对市场价格调控、节能减排、固定资产投资、土地管理、安全生产、工程建设招投标等方面执行情况的监督检查，着力解决了食品药品安全、环境污染防治、矿产资源开发、土地征用、房屋拆迁、企业改制、安全生产、社保基金和住房公积金管理等方面损害群众利益的问题。严格实行建设工程“双合同”制，共签订廉政合同32份;严格督促落实各项支农惠农政策，使农民共得到实惠xxxx万元;严格清理乱收费，共查处教育违规收费xxx万元，已清退违归收费xxx万元。

(六)深化改革创新，大力推进源头治腐

深化了财政管理制度改革，继续完善了部门预算、国库集中收付和“收支两条线”管理制度，严肃清查整治了“小金库”，规范了非税收入管理，清理纠正了不规范资金xx万元。按照“统一管理、分片派驻、集中办公”的要求，积极稳妥地完成了纪检监察机关派出(驻)机构改革，成立了区委巡视组3个、纪工委监察分局5个;认真开展了地方党委委员、纪委委员党内询问和质询工作。积极推进了“三务公开”、政府信息公开和实施行政问责办法等四项制度工作，全面推行行政问责制、首问责任制、服务制、办结制，不作为、乱作为和效率低下等问题得到有效处理。干部人事制度、行政管理、金融、投资、国资经营管理、司法体制等改革进一步深化，力度进一步加大。工程建设招标投标、国有土地使用权招标拍卖挂牌出让、产权交易和政府采购等制度进一步规范和完善。社会信用体系和“阳光市场”建设等有序推进。

(七)认真查办案件，坚决维护党纪国法尊严

牢固树立“有案不查是失职、不查处大案要案是不尽职、查办案件不促进经济社会发展是不称职”理念，坚持把查办案件作为反腐败工作的重要突破口，主动出击，切实加大查办案件力度，坚决维护党纪国法尊严。信访举报工作做到了“件件有结果、事事有回音”;案件查办工作做到了“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法”。今年，共受理信访举报101件(含上级转来和领导交办的31件)，其中：来信67件、来访1件、电话举报2个、重复信访3件;属纪检监察系统办理的83件、转非纪检xxx门办理的18件;作信访问题办理的79件已办结，办结率达;作信访初查核实的22件28人，已查清结案22件28人，当年结案率100%。共立案13件，其中主动立案1件(现已移送检察院处理)。

共审审结党政纪案件12件15人，其中：党纪案件12件15人，政纪案件0件0人;开除党籍处分10件13人、留党察看1件1人、党内警告处分1件1人。共审审结申诉案件1件1人。共办理政纪解除处分案件2件2人。

(八)加强自身建设，不断提升素质和形象

按照“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，深入开展了“争先创优”、“解放思想大讨论”和“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”主题实践活动，不断提升了纪检监察干部队伍的过硬素质与良好形象。

一是区纪委三届三次全会期间组织进行了系统业务培训，纪检监察干部业务素质和工作能力明显提高，促进了纪检监察各项工作的全面进步;

二是利用区委、区政府安排的城市建设管理、新农村建设、林权制度改革、企业改革及挂勾煤炭产业、烤烟产业等各项工作，锻炼、增强了机关干部围绕中心、服务大局的能力;

三是积极做好了市纪委监察局安排的各项工作，增强了服务能力;四是积极参与抗灾救灾，区纪委监察局机关干部职工捐款xxx元、交纳特殊党费xxx元;盘河乡“xxx”特大洪灾后，采取动员干部职工“献爱心”和单位尽努力帮扶的形式，共落实帮扶资金xxx元(其中：职工捐款xxxx元，单位xxx元)支持2个挂钩帮扶户恢复重建;落实资金xxxx元帮助守望乡xxx村基础设施建设;为全区“献爱心”、帮扶灾区、支持新农村建设作出了榜样。

>二、存在不足和下步工作打算

回顾过去，我们的工作取得了一定成绩，但也还存在着一些不容忽视的问题和薄弱环节，一是少数地方和单位对反腐倡廉工作认识不够、措施乏力，落实不够到位;二是工作创新不够，监管机制不畅，一些违纪违法案件时有发生，一些损害群众利益的问题还没有从根本上得到解决，一些党员干部工作作风不实的问题依然存在，党风廉政建设责任制向农村及基层的延伸需进一步拓展，构建惩防腐败体系的整体合力有待进一步加强;三是队伍建设与新形势、新任务的要求还有差距，派出(驻)机构统一管理有待进一步规范和完善;四是宣传力度不够，营造“大宣教”工作格局的力度有待进一步加大。

下步工作中，我们将xxx理论、“三个代表”重要思想和党的xx大、xx届三中全会精神为指导，深入贯彻科学发展观，全面贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和《建立健全惩治和预防腐败体系——20xx工作规划》总体要求，着重在八个方面着力，切实加强反腐倡廉建设。

**看守所检察方案范文 第三篇**

这些犯罪人员，他们曾经都是国家干部，都曾经身居领导岗位，曾经有好的工作环境、较高的收入、幸福的家庭，曾经为国家和人民做出过一些工作成绩、深受领导和同志们的信任而被委以重任，然而却在金钱利益的诱惑下迈出了罪恶的一步，把自己送进了xxx大门。他们辜负了领导和同事的信任，也让自己陷入了心灵的泥淖。参观xxx心得体会。他们因为受贿金钱，造成了国家财产的损失而要面对漫长的刑期。服刑人员的现身忏悔和参观，使自己真切体会到了xxx高墙与现实的反差，一幕幕、一出出，触目惊心;一声声、一句句，发人深思，受益非浅，感慨良多，极大的震撼了我的心灵。

在金钱面前打败仗;一旦追逐名利、捞取功名，就会导致急功近利，贻误事业的发展;一旦恃权轻法、心存侥幸，就会触犯法律受到制裁，最终变成人民的罪人。究其原因，主要是放松了对世界观和人生观的改造，放松了对自身的要求，其次是监督机制的不完善给他们造成了可乘之机。那些腐败分子也曾做出过贡献，随着地位逐步的升迁，权利的逐步扩大，逐渐淡忘了自己手中的权利是人民赋予的，在市场经济大潮中，在金钱的诱惑下，步入了罪恶的深渊，以致身陷囹圄。

从中我也清醒的认识到，只有不断地进行世界观、人生观和价值观的改造，才能坚定自己的信念，牢记为人民服务的宗旨，才能提高自我约束能力，坚决抵制市场经济条件下物欲横流的各种诱惑，才能面对市场经济大潮保持警省、保持冷静、保持操守，立于不败之地。作为一名党员干部，我将牢固树立全心全意为人民服务的思想观念，不断反省自己，慎独、慎微、慎权、慎欲，做到自警、自省、自重、自律，居安思危，兢兢业业，恪尽职守，堂堂正正做人，老老实实工作，提高拒腐防变能力。参观xxx心得体会。通过警示教育，在今后工作中我要做到:

一、要加强学习，提高拒腐防变能力

只有不断加强学习才能提高自身素质和能力，不学习思想就无法进步，能力就无法提高，领导方法就无法改进。活生生的事实还告诉我们，不学习，思想就得不到改造，欲望就容易膨胀，就拒绝不了诱惑，一遇到诱惑就容易乱了方寸，就容易被诱惑的绳索绊倒。“以史为镜，可以知兴替;以人为镜，可以知得失”。因此，在价值观上，我们也必须要有一个明确的认识，要时刻按照社会主义市场经济法则办事，既要讲贡献，也要讲回报，树立正确的价值观。要不断提高自身决策水平和执政能力，把握时代脉搏，时时刻刻与xxx和上级保持一致，求真务实，与时俱进。自觉实践过好权力利益关、思想道德关、监督管理关和廉洁自律关，要时时注重学习，处处加强世界观、人生观和价值观的改造，加强党性修养，不断增强廉洁自律意识和拒腐防变能力，从思想深处筑起党纪国法和道德意识防线。

二、要坚定信念始终坚定共产主义和有中国特色的社会主义的理想和信念，是xxx员的立身之本。党员领导干部丧失了理想信念，就会失去精神支柱，失去灵魂。腐败分子之所以走上犯罪的道路，究其原因，就是在市场经济大潮中，少数领导干部在金钱、官位、名利的诱惑下，放弃了对世界观的改造，放松了对自身的要求，出现了“只讲实惠，不讲理想:只讲索取，不讲奉献:只讲钱财，不讲原则”等现象。在市场经济的形势下，只有自觉地进行世界观、人生观和价值观的改造，坚定自己的信念，牢记为人民服务的宗旨，坚持立党为公、执政为民，提高自我约束能力，提高自我警省能力，坚决抵制市场经济条件下物欲横流的诱惑，过好权利关、金钱关、人情关，才能经受住各种考验，抵御住各种诱惑，立于不败之地。

三、要以案为鉴通过他们的现身说法，在自己思想深处受到极大触动。对他们犯罪道路的过程、原因及教训作了反思，得出了“三点警示”:警示一:党员领导干部背离党的宗旨必将导致人生观和价值观的扭曲，放松党性修养和锻炼，面对市场经济大潮不能保持警惕、保持冷静、保持操守，更没有慎独慎微，忽视从根本上考虑人民的利益，不甘清贫，崇尚拜金，最终导致走上犯罪的道路。警示二:党员领导干部把人民赋予的权力作为自己谋取私利的工具，在危害党的事业的同时，自己也必将遭到“身囚”之苦。权力是一把双刃剑，如果能正确的行使就能为人民办实事、谋利益，反之就会成为以权谋私的魔杖。从领导到囚犯往往是一步之差、一步之遥，人生没有后悔药，我们不能用自己的政治生命、青春年华、人生自由和完美的家庭去以身试法换取身外之物。警示三:法制观念淡薄，待人处事上没有保持应有的警惕性和纯洁性，必然导致行政行为的畸形，最终葬送身家性命。通过警示教育报告会上几位现身说法的罪犯，用他们声俱泪下的忏悔，用他们痛悔莫及的警醒，用他们对自由和生活的渴望，给我们实实在在地敲响了警钟。通过这些典型案件说明，领导干部一旦贪欲膨胀、利欲熏心，就会丧失理想信念，在金钱面前打败仗;一旦追逐名利、捞取功名，就会导致急功近利，贻误事业的发展;一旦恃权轻法、心存侥幸，就会触犯法律受到制裁，最终变成人民的罪人。从中也使自己清醒的认识到:作为一名党员干部，应该时刻提醒自己，时刻牢记一个xxx员的标准，强化政治意识、大局意识、奉献意识、服务意识、勤政意识，忠实践行“三个代表”重要思想。如果为人民谋利益之外的胆子大了，会出大事，轻则政治上的死亡、精神上的死亡，重则生命上的死亡。如果是这样，怎么能对得起党组织的精心培养教育，对得起上级领导和人民群众的信任和重托，对得起给予无限关爱的家人 。通过学习对照，既提高了自己的认识水平，又从反面教材中汲取了教训，从点点滴滴处严格要求自己。

通过这次参观活动，我的心灵受到了深深的震撼，作为公司一名中层管理人员我们一定不要放松对自己思想的修正，不断反省自己，我们更应该珍惜今天的美好时光，做每件事都要做到问心无愧。做到无愧党，无愧人民。

**看守所检察方案范文 第四篇**

一、关押情况：

刑事拘留321人，逮捕133人(直接逮捕24人)，取保候审209人，不追究刑事责任35人，投牢45人，刑满释放18人，缓刑9人，监外执行3人，死刑2人，在押人员78人(其中留所服刑7人)

二、队伍建设方面：

我所始终把民警的思想教育放在首位，从根本抓起，打牢民警的思想基础。从今年元月份以来，我看守所支部在县直机关先进性教育活动领导小组的领导下，对全体党员民警开展了保持xxx员先进性教育，全体民警都能以严肃的态度，饱满的热情积极投身教育活动，通过集体学习和个人自学相结合的方式，在真学、真懂、真用上下功夫，全体民警党员意识、政治理论素质和思想认识水平有了明显提高。在政治思想教育中，我所结合监管工作，从监管工作实际出发，摆问题、引导和帮助全体民警树立正确的人生观和价值观，使全体民警充分认识监管工作在维护社会稳定中的重要地位，做到“警钟长鸣”，紧绷“严格执法”弦，从而做好监管工作，保障监所安全。

在抓队伍管理规范化建设中，我所结合县局“123”等级管理制度，引入竞争激励机制，实行月考评，奖惩分明，从而鼓舞了民警工作热忱，提高了工作效率。

三、业务工作方面：

1、坚持犯罪嫌疑人入所检查制度，民警24小时值班巡

视制度、安全大检查制度，确保监区稳定。

2、根据xxx的统一部署，从XX年12月起，我所认真地开展了监所整顿工作，制定实施方案，明确工作重点和工作目标，组织全所民警认真学习xxx和部长的重要批示及xxx《全国公安监管场所管理工作整顿方案》《看守民警执勤行为规范》等，树立民警的政治观念、法制观念，提高执法为民的意识。在监所管理整顿工作中，我所以xxx员先进性教育为契机，把先进性教育活动作为整顿工作的推动力，将先进性教育中激发出来的工作热情作为战斗力，采取“领导提、大家摆、自己找“的方式，查摆监管工作中存在的问题和隐患，分析原因，有针对性地做好整顿工作。为了解决影响监管场所安全管理的突出问题，我所制定了四项措施：(1)定岗定责，设立”三岗“制(前值班室、监区岗、劳动犯管理岗)各守其职、各负其责。(2)全面落实民警面对面管理在押人员制度，建立民警包监室管理责任制，在押人员的一切活动，包括睡觉铺位、打饭顺序、值日安排、学习、劳动等必须由管教民警亲自组织实施，合理安排民警的值班模式，除主管民警外，还配备协管民警，保证在押人员不脱管。(3)设立严管监室和过渡监室，防止在押人员拉帮结伙、称王称霸欺侮其他在押人员。(4)出所谈话和跟踪回访制度，及时了解监室有无牢头狱霸和民警有无违纪违法行为。

3、充分发挥公安监管场所“犯罪信息库“、打击犯罪”重要战场“职能作用，我所在抓好监所安全和规范化建设的基础，加大深挖犯罪工作的力度，采取亲情规劝、政策攻心、奖励机制等多种方式开展深挖犯罪专项活动。通过全体监管民警的扎实工作，截止到现在，在押人员提供犯罪线索15起，办案单位已查证4起，破案16起。抓获犯罪嫌疑人2名，涉案价值万元。

4、按照《全省违法信息犯罪人员信息系统(一期)建设任务书》和《全省违法犯罪人员信息系统(一期)建设实施方案》的要求，认真做好看守所信息系统管理工作。我所能运用计算机进行所内业务管理，对正常入所、健康检查、社会关系、出所、谈话教育、安全检查、狱侦管理等都建立了信息系统模块，对管教民警谈话、耳目管理等信息录入都符合规定。

5、加强文明管理，促进在押人员改造。每月对在押人员进行“文明监室”、“文明个人”评比活动，激励在押人员的积极性和悔过自新的信心;合理使用看守经费，改善在押人员伙食，做好在押人员防暑、防寒和卫生防疫工作。

四、存在问题：

1、我所在职民警平均年龄偏大，而且严重缺编且高龄

人员较多，在某种程度上影响和制约了监所的健康发展。

2、装备不全，缺生活用车、微机管理系统、技防设施严重老化，急待更新。

**看守所检察方案范文 第五篇**

近日，在公司的组织带领下，我们对平安看守所进行了参观。在高大的围墙,紧闭的铁门和森严的戒备下，我看到了失去自由的看押人员，通过了解他们的成长轨迹和犯罪历程，我发现一些服刑人员以前都是国家机关干部，工作能力强，文化水平高，都曾经有良好的工作环境、较高的收入、幸福的家庭和大好的前程，在基层岗位上做出过过突出贡献，深受领导和同志们的信任，一步一步成长为国家机关重要岗位的干部人员，却在金钱利益的诱惑下迈出了罪恶的一步，贪污、挪用公款、利用职务之便为他人谋取利益，造成了国家财产的损失和对家人的伤害，也使自己身陷囹圄，失去自由，自毁前程。

通过深刻地学习和自我警醒，没有正确的人生观价值观、没有遵守基本的行为准则是他们走向犯罪道路的主要原因。前车之覆，后车之鉴，每一个鲜活的例子使人触目惊心，在思想上引起极大震撼，真切体会到了xxx高墙与现实的反差。这也警醒着我们每一名党员干部，一定要引以为戒、警钟长鸣，从中吸取深刻教训。作为公司党员干部，我们必须做好以下几个方面，廉洁自律，洁身自好，在自我的岗位上做出最大的贡献：

一、树立正确的人生观和价值观

树立马克思主义的人生观和价值观是弘扬社会主义良好风气的主旋律，是抵御拜金主义、享乐主义和极端个人主义等腐朽思想侵蚀的有力武器。作为党员干部，如果不自觉加强党性观念，不加强政治理论学习，不遵守党的纪律，不坚持正确的人生观和价值观，就难以经受住糖衣炮弹考验。只有时刻注重学习，将理论与实际相结合，将反面案例与正面教育相结合，注重学习效果;净化个人思想，提高自身的思想觉悟和道德水准，使自身免受不良习气的侵蚀，严格要求自己，防微杜渐，坚持各项规章制度和法律法规，牢固树立正确的人生观和价值观，从而做一名政风清廉的好干部。

二、准确定位，正确行使手中权利

能否正确行使手中所掌握的权力，是衡量一个干部品德高低、作风好坏、工作能力的重要依据。在公司领导干部的岗位上，我们要树立正确的权力观，认清自己，熟知我们手中权力的性质，正确看待和行使自己手中的权力，在权力范围内，做好自己的本职工作，不利用权力之便，为自己谋取利益，为他人开方便之门。始终坚持执行党的各项廉政建设规章制度，始终牢记法律面前人人平等，不违法乱纪，以身试法，正确行使各项权利，保证公司的正常运营，提高自我的道德修养。

三、严格自律，树立正确的金钱观

作为公司机关干部，在各种利益诱惑面前，我们必须严格自律，时刻保持清醒的头脑，自觉抵制形形色色的诱惑，要时时牢记膨胀的贪欲是走向腐化堕落一条不归路，以各类反面案例时时警醒自我，不重蹈覆辙，引以为鉴，警钟长鸣。千里之堤溃于蚁穴，只有自觉树立正确的金钱观，防微杜渐，加强自我的修养和社会责任意识，才能在的岗位上有所建树，越走越远。

四、舍弃侥幸，增强自我法律意识

作为领导干部，我们更容易由于一时的贪念和各类诱惑，做出错误的决定，通过对看所守的参观，我切身感受到严重性。所以，这次参观不仅使我提高了拒腐防变的警觉性，也让我更加清醒的认识到，廉洁守法既是对国家的忠诚，对公司的负责，也是对自己和家人的最大关爱。要时刻提醒并把握好自我，不断调整心态，淡泊名利，严于律己，把反面案例做警示，提高自身的思想觉悟和道德水准，踏踏实实做事，实实在在做人，培养健康、积极、向上的心态，保持平衡的心态，面对个人利益、得失，做到知足常乐。

**看守所检察方案范文 第六篇**

今年以来，我局以“二十公”精神为指导，按照市局统一部署，着眼于民警执法、执勤和实战需要，周密谋划，超前行动，精心组织，注重实效，积极探索和认真实践“战训合一”、轮训轮值的科学练兵模式，妥善解决工训矛盾，扎实推进大练兵活动向实战化和长效化方向良性发展，确保“人人参加练兵，人人受到教育，人人得到提高”，取得了明显成效。现将情况总结如下。 xx

>一、大练兵活动开展的基本情况

今年以来，在局党组的直接领导，以及上级公安机关有关领导和部门的关心指导下，我局大练兵办公室和各单位按照部署扎实开展大练兵活动，在全市公安系统保持着领先地位。全年共举办各类培训班18期、782人次，其中执法培训班4期、警务实战技能小教官特训班4期、计算机技能培训班5期、行政许可法培训班2 期、政治理论培训班2期、宣传报道通讯员培训班1期;组织民警参加上级公安机关举办的各类培训班55期644人次;举行警务实战技能战术综合演练2次、队列会操1次。我们还通过采取岗位练兵、验收考核、以赛促练、竞赛达标等形式，掀起岗位业务知识、警务实战技能和体能训练高潮。组织全体民警认真学习“20公100问”、“大练兵200问”等资料，并将xxx和省厅的摸拟试题下载，供民警练习测试;开展包括100米、4×10米、男子1000米、女子800米、3000米越野、仰卧起坐、引体向上、俯卧撑、跳绳等体能项目和警务技能战术的日常训练，举行登山、篮球、拔河等项目的比赛;并且，适时组织相应的体能、技能达标验收考核工作。从年底验收考核的测试成绩看，经训练，目前我局303名民警体能、警务技能测试的参测率为，达标率达。在大练兵办同志们和参赛民警的共同努力下，我局还先后在全市公安机关各种大练兵竞赛评比中夺得了好名次，比如队列会操集体第三名，3公里越野跑团体第三名，贯彻执行《内务条令》检查第二名，“阅卷能手”竞赛团体第一名。通过近一年的大练兵活动实践，我局逐步探索和初步形成了集中封闭练兵与日常岗位练兵有机结合、抓好“五个到位”、采取“一性三化”组训法的实战练兵长效机制的新做法，并在前不久召开的全省公安系统大练兵现场会上，作为全市唯一的一个县(区)级公安局(分局)，被省厅练兵办编入《妥善解决工训矛盾的七种模式》、《创建大练兵长效机制举措荟萃》等大练兵典型经验材料中，供全省各地公安机关学习借鉴。

>二、开展大练兵活动的主要做法

今年以来，我们主要采取“一性三化”组训法，即对大练兵活动实行战略性投入、实战化导向、模块化运作和规范化管理。

(一)加强领导，超前行动，确立战略性投入的大练兵思路

我局把教育训练作为公安事业发展先导性、全局性、基础性的“塑警工程”，提出“实施战略性投入、建设‘学习型警队’”的总体思路。

一是早部署超前行动。我局党组早在年初就在全市领先一步提出“要创平安，先强素质”的战略口号，做出“强化教育培训，打造‘素质工程’”的战略部署，制定下发民警集中培训方案和教学计划，成立专门领导小组和办公室，自3月以来分期、分批组织全局民警进行封闭式集中培训，掀起练兵热潮。4月份，我局大练兵办公室及时总结出通过思想到位、领导到位、内容到位、方法到位和奖惩到位的“五个到位”抓好民警集中培训的基本经验，在全市先行积累了宝贵的组训经验。在xxx、省厅、市局大练兵动员部署电视电话会议后，我局迅速将会议精神传达到每一位民警，把全体民警的思想认识统一到上级党委的决策部署上来。6月18日召开别开生面的警务技能战术示范演练暨大练兵再动员再部署大会，在展示前期集训成果的同时，进一步激发了全体民警从警执法的自豪感和练兵强警的紧迫感，使广大民警参与大练兵的昂扬斗志和积极性空前高涨，全警大练兵的氛围日益浓厚，为大练兵活动的全面开展进一步奠定了坚实的思想基础。由于我局开展大练兵活动比较超前，比较扎实，市局将我局确定为大练兵活动定点联系单位，并将全市公安机关大练兵活动交流会选择在我局举行。7月9日，全市公安机关大练兵活动交流会在我局如期举行，会上经过专门训练的我局30多名骨干做了警务技能战术表演，局长做了大练兵典型经验汇报，充分展示了大练兵成果，在全市公安机关引起强烈反响，得到了区委、区政府、市局领导、市局大练兵办同志和兄弟单位领导的高度赞扬。7月30日，我局举行全局队列会操，进一步对大练兵取得的初步成果进行检阅，将大练兵活动推向新高潮。

二是细筹划精心组织。上级作出大练兵部署后，我局党组高度重视，迅即在原有基础上进一步建立健全大练兵领导小组及其办公室，形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、政工部门组织协调、业务部门密切配合的组织领导机构和协调联动格局。局大练兵办不仅在原有的经验基础上制定科学的大练兵活动方案，局属各单位也结合各自工作任务迅速制定详细的大练兵月计划和周安排。局大练兵办的同志们责任心强，专门按照教学组、宣传组和督导组进行科学分工，充分发挥规划、组织、协调、指导、管理、检查、督促和考核练兵工作的职能作用。我局每组织一期集训班，均由局党组一名成员亲自带队，由大练兵办抽调政工、纪检、装财科人员组成工作小组进驻教育培训中心，与全体参训民警共学习同生活，并做好参训民警的管理考核和各项后勤保障工作。

三是大投入长远打算。我局立足长远，结合实际，积极争取、多方筹措近40万元资金用于培训基地建设，于今年3月5日在后渚港区派出所xxx牌成立我局民警教育培训中心，从此我局拥有了一个具有良好的教学训练和生活环境、拥有标准的射击训练场、软硬件兼备的、每期可容纳60名民警参训的规范化训练基地。在以上基础上，我局投入10万余元经费用于配齐配全民警集中轮训必备的警务实战、体能训练器材和防护器具，为民警配发了汗衫、胶鞋等训练用品。紧接着又投入20万元作为大练兵训练和奖励的专项资金，为各单位配发《全国公安机关学习二十公精神100问答》、《全国公安机关人民警察大练兵基本知识学习200问》、《全国公安机关执法为民先进事迹续编》等书和《任长霞同志先进事迹报告会》、《xxx计算机应用技能培训教材》、《加强内务管理，树立优良警风》等光盘，订购下发了《公安民警执法为民教育读本》、《行政许可法》、《公安机关办理行政案件程序规定》、《实战基础训练教程》、《擒敌拳》、《任长霞》等练兵资料。

四是重宣传大造氛围。为了让社会各界全面了解公安机关大练兵活动，充分激发和调动广大民警参与练兵的积极性，我局积极与中央、省、市级主要媒体建立良性互动的新闻稿件通联制度，大张旗鼓地不断向人民群众和社会各界宣传大练兵活动和练兵成果，展现广大民警认真学习、刻苦训练的精神风貌，极大地鼓舞了士气。截止目前，全局共悬挂张贴有关大练兵活动的宣传标语260余幅，制作各种宣传栏、宣传橱窗及大练兵横幅80余块(面);加强信息沟通和经验交流，编发专题练兵简报12期，并被省厅、市局的简报刊载练兵信息15篇;在各级媒体刊发刊播大练兵宣传报道稿件40篇(条)，其中在中央级媒体刊播11篇(条)，省级媒体刊播11篇(条)，地市级媒体刊播18篇(条)。xxx在头条位置点评我局“打铁还须自身硬”，人民公安报以千字通讯阐析我局“宝剑锋自磨砺出”，福建电视台实播我局“大练兵热火朝天”，泉州晚报盛赞我局“学习型警队亮相泉州”。强有力的宣传工作，促使全局上下“心向大练兵，情系民安宁”，营造出浓厚的学业务、练技能、强体质氛围，在全社会唱响了一曲“执法为民强素质，励精图治练精兵”的战斗凯歌，树立了丰泽警方的良好形象。

(二)贴近实际，战训合一，推行实战化导向的大练兵模式

我局在练兵模式上坚持以实战为导向，充分体现大练兵不同于一般理论学习培训的特点。

一是训练内容突出实用性。在集中训练中，围绕“四大重点”设置培训课程，即：以“三个代表”为重点，注重提高民警对加强学习训练、努力提高自身素质的重要性的认识;以法律法规知识为重点，注重更新民警执法观念、提高民警的执法办案水平;以警务技能培训为重点，注重提高民警执行勤务的实战能力;以心理保健知识为重点，注重培养和提高民警的心理素质。在岗位练兵中，则结合不同的岗位实际对练兵内容进行细化，要求各单位组织民警加强本职工作最基本、最核心的业务和技能的学习。

二是训练方法注重实战性。对在民警教育培训中心集训的学员实行“战训合一”管理，规定参加集训的学员作为机动警力，边训练、边备勤，遵照我局相应的各类紧急情况调用机动警力的预案，随时准备处置突发性事件、群体性事件、防控暴力案件等重大警务活动。全体民警坚持“早上锻炼半小时、晚上学习一小时”，把练兵要求变为自觉行为和需要，养成立足岗位训练、定时主动训练的良好习惯。坚持把理论知识和业务实践相结合，课堂教学和自学自练相结合，将室内多媒体教学、案例教学、模拟演示和室外模仿操练、实景模拟、实战演练相结合，把实战训练搬进课堂，把理论教学搬到训练场，运用问题式、启发式、互动式和对抗体验式等民警喜闻乐见教学方法，增强教育培训的实践性和感染力。

三是训练质量讲求实效性。坚持循序渐进、逐步提高的练兵原则，先基本后应用，先分练后合练，正确处理基础与应用、技术与战术的关系，重点在打好基础上下功夫，随时调整思路，不断更新训练内容，确保练兵的连续性，促进训练协调发展、取得实效。组织开展形式多样的竞赛达标活动，以及篮球赛、乒乓球赛和拔河、登山、三公里越野跑等丰富多彩的课外文娱活动，激发民警的练兵热情和兴趣，达到了劳逸结合的训练效果。

(三)有的放矢，分类培训，形成模块化运作的大练兵格局

我局在大练兵活动中积极探索、实行“模块训练”，分类组织培训，增强训练的标准性和针对性。

从横向上，按照“公共基础年”的必训内容，将大练兵的训练模块分为四个基本类：一是基本知识培训模块，突出政治理论、法律法规的学习，以自学为主;二是基本体能训练模块，主要以《公安民警体育锻炼达标标准》为基本要求，采取岗位练兵和以赛促练的形式，用达标推动;三是警察基本素养训练模块，主要通过开展遵守《内务条令》夺标竞赛活动，注重日常养成，从日常的跑操、队列、会操和单位内务管理中规范;四是基本技能战术训练模块，重点加强警械使用、手枪射击、徒手攻防、控制与搜身带离等单兵技能训练，以及对人员盘查、车辆查控、抓捕等个人和集体战术训练，主要以各单位的小教官组织集中施训为主，结合民警之间互学、互帮、互教的形式开展。

从纵向上，按照训练组织形式，将大练兵的训练模块分为四个类，即轮训轮值模式、小教员特训模式、以会代训模式和岗位分散练兵模式。一是轮训轮值模式。3至4月份分4批先后对全局民警进行每期10天的封闭式执xxx训，为进一步开展大练兵活动打下扎实基础，提供了有益经验。10月份又分3期对全局民警进行每期1周的计算机技能轮训。二是小教员特训班模式。按照“练兵先练小教官”和“以点带面”的思路，于6月份以来先后举办4期封闭式小教官强化特训班，共培训小教员88人次，为全面铺开警务技能、战术训练活动储备了师资。三是以会代训模式。5月19日，组织全局56名宣传报道通讯员以会代训开办通讯员首期培训班，启动旨在培养警察公共关系人员的“通讯员培训班制度”。6月份，以会代训分批举办2期行政许可法培训班，对全局民警及时进行法律知识更新培训。四是岗位分散练兵模式。要求各单位根据岗位训练内容和标准，各自组织民警开展岗位练兵。刑侦大队将警务实战技能、现场搜捕查缉战术等作为练兵的重点，以案例分析为主要形式，强化侦破案件中攻坚克难能力的训练，并坚持每季度召开一次公检法三家联系业务交流学习会议;治安大队和各派出所把重点放在值勤执法应知应会的业务技能和处置群体性事件能力的训练上，努力加强基本知识的学习和相关模拟演练;禁毒大队采取“新老搭配”、“强弱搭配”的练兵组合，组织开展“互帮互学”促业务练兵活动;港区派出所立足辖区特点，开展海上解救人质演练;户证科组织社区民警、户籍警业务培训;法制科立足本职开展案件审核、把关质量竞赛;等等。我局还确定每星期四为机关练兵日，基层和一线单位也根据实际确定周训日，保证每位民警一周不少于半天的专门训练时间，严格落实“训练日”制度，形成了经常性的岗位训练机制。

(四)建章立制，依法治训，建立规范化管理的大练兵机制

我局坚持依法治训，积极探索、建立规范化管理的大练兵新机制，确保大练兵稳定、平衡、协调地发展。

一是规范训练程序。局党组带领我局大练兵办的同志们积极开动脑筋，以公安队伍正规化建设为契机，在认真总结前期各种封闭式教育培训班经验的基础上，于6月初研究制定了包括参训对象、训练种类、训练内容、训练方法、训练的考试考核、训练的组织管理、师资管理、训练机构和经费等内容的《丰泽公安我局民警培养训练实施办法》，形成了科学规范的民警训练工作程序，有力地指导和推动了大练兵活动有条不紊地深入开展。

二是坚持训练制度。对民警培训班全部实行全封闭、准军事化管理，形成了一套完整的训练制度，包括《学员末位制管理规定》、《学员量化管理规范》、《学员考勤规定》、《教室管理规定》、《宿舍管理规定》、《文明就餐规定》。坚持登记统计制度，用《公安民警训练手册》详细记载每个民警的训练情况、熟练程度和达标成绩，建立民警训练档案。实行“双百分”考核制度，规定凡考试成绩不够60分或违反考场纪律、日常操行、考勤考核达不到80分的，参加下一轮培训，直到培训合格获取结业证书后才能上岗。

三是抓好制度落实。在练兵活动中，我局始终把领导带头参加训练作为“人人参与练兵”的第一要求，倡导领导带头，为部属做好样子;机关带头，为基层做好样子;老民警带头，为年轻民警做好样子。局党组带头制定我局领导大练兵训练表，坚持每月议训和每季度检查通报制度，各级各单位的领导认真落实训练责任制，各司其职，按级负责，带头参训，为民警作出了榜样。训练中坚持随训随测，随时公布参训民警的体能、技能成绩，督促测试未达标的民警自加压力，刻苦训练。大练兵活动领导小组成员带领练兵办成员和大练兵小教官，对全局各单位大练兵活动定期不定期进行督促检查，适时进行抽查考核，并对检查督查和抽查考核中发现的问题及时通报，认真解决，加强检查指导工作的及时性和有效性。同时，建立考评奖惩机制，把大练兵活动专项考核纳入各单位年度综合考评的范畴，把训练成绩作为民警年终公务员考核、评功评奖和职务晋升的重要依据，实行奖优罚劣，为大练兵活动注入内在的动力，形成“人人争第一，个个怕落后”的良好氛围，有效地推动了大练兵活动的广泛、深入与健康发展。

>三、大练兵取得的成效

总的来说，大练兵活动轰轰烈烈开展至今，全局上下呈现学习、练兵与工作紧密结合的新气象，出现了“五多五少”的变化，即平时民警相互交流工作体会的时候多了、没事在一起闲聊的时候少了;值班坐班钻研业务、埋头看书学习的多了，看电视的少了;步行下社区的多了，坐办公室的少了;8小时以外搞健身的时间多了，出去应酬喝酒的时间少了。通过开展大练兵活动，我局基本实现了xxx部长提出的“基层尝到甜头，民警得到益处，领导看到成效，群众感到变化”的目标。具体体现在以下三方面：

(一)队伍综合素质和战斗力显著提高。在练兵活动中，广大民警立足本职，自我加压，苦练体能，精练技能，业务素质明显提高，执法水平和服务质量得到提升，队伍整体克难攻坚能力明显增强。通过政治练兵，民警的五种意识普遍增强，执法为民的思想牢固树立，政治素质得到极大提高，集体主义、团队精神得到了进一步弘扬。民警工作的主动性、责任心、积极性比以前大有提高，队伍的凝聚力进一步增强，逐渐形成团结紧张、严肃活泼、健康有序、朝气蓬勃的工作和生活局面。通过对基本知识的学习，大多数民警对法律法规的理解更加透彻，把握更加准确。通过技能练兵，绝大多数民警都初步掌握了如擒敌拳、查缉战术等基本技能，特别是一线实战单位和基层民警的自我防卫能力、快速反应能力、实战应变能力和处置突发事件的能力得到普遍增强。尤其是通过持之以恒的体能训练，民警的体能素质明显增强，工作干劲、身体状况、精神面貌明显改善，充分反映了大练兵活动的显著成效。

(二)队伍正规化建设水平明显提升。在大练兵活动中，我们以开展大练兵活动为契机，全面落实《公安机关人民警察训练条令》、省厅《关于进一步加强和改进全省公安机关民警训练工作的实施意见》和我局《民警培养训练实施办法》，加强教育训练的规范化、制度化建设。通过开展大练兵活动，逐步建立了经常性的练兵机制。业务、技能练兵制度逐步完善，坚持岗位练兵和集中强化训练已成为练兵活动的两种基本形式。同时加强了小教官队伍建设，促进了训练场地和设施建设，为全面落实“三个必训”制度提供基础和保障，推动教育训练工作进一步走上了正规化、系统化和科学化的轨道。通过认真学习贯彻《人民警察内务条令》和《公安机关窗口单位服务规定》，观看省厅配发的《加强内务管理，加强作风养成》光盘，从工作作风、着装仪容等小处着手，加强督查检查，狠抓民警的作风养成，民警的警容风纪、作风养成普遍得到加强，所容队貌得到明显改观，“人要精神、物要整洁，说话要和气，办事要公道”逐渐成为全体民警的自觉行动，果断、干炼、干净、利落的工作作风和遵守基本行为准则的作风在全体民警中逐渐养成，今年来全局保持了队伍“零违纪”。目前，从机关到基层，从领导干部到普通民警，无论是学习训练、执法执勤、值班备勤还是接待群众，都展现出良好的精神风貌和训练有素的精神状态，公安机关的优良作风和亲民形象得到重塑，得到了党委、政府和社会各界的充分肯定。

(三)有力地促进了各项公安业务工作。在大练兵活动中，我局结合实战需要和岗位工作实际，找准存在的问题和薄弱环节，组织开展贴近实战的岗位练兵和集中强化训练，坚持“练为战，战必胜”，精心安排训练内容，科学安排时间和警力，妥善处理工作与练兵的关系，确保练兵时间，提高练兵质量。同时，我局高度重视练兵成果的总结转化工作，及时把大练兵成果转化为加强业务工作的实际举措，广大民警练出了蓬勃朝气、练出了旺盛干劲、练出了精诚团结、练出了过硬本领，并自觉把大练兵焕发出来的热情转化为工作的极大动力和战斗力，把练就的本领迅速应用到本职工作中，从而有力地推动了各项公安业务的全面开展。开展大练兵活动以来，我局接处警工作、侦查破案工作、巡逻防范工作、基层基础工作以及群众上访案件调查处理工作的质量和效率较之以往相比，有了明显提高，并快侦快破一大批影响大、危害大的重特大恶性案件，维护了社会治安局势的持续稳定。大练兵活动以来，全局共破获各类刑事案件1511起，比去年同期上升;破案率达，比去年同期上升;共打击处理各类犯罪嫌疑人628人，比去年同期上升，初步彰显了大练兵的无穷威力。

>四、几点经验体会和启示

一是领导重视，是练兵取得实效的根本保证。局党组从“创建平安丰泽，服务小康社会”的高位看待民警教育训练工作，始终把大练兵活动作为提高民警素质、加强队伍建设、树立公安形象、确保一方平安的重要举措纳入议事日程，做到早谋划、早准备、早部署。局领导经常深入分局教育培训中心和各基层所队检查指导练兵工作并看望慰问练兵民警，出实招帮助解决练兵中遇到的一些实际困难，为大练兵活动顺利开展提供了有力的组织保障。泉州市委常委、市公安局局长张东鸣，市公安局党委书记李再生，区委、区政府的领导，市公安局大练兵办公室成员，多次专程到我局观摩指导练兵工作，关心过问民警训练情况，使参训民警深受鼓舞。并且实践证明，机关部门领导和基层所队领导在大练兵活动中起着致关重要的直接作用，凡重视、支持、参与的效果十分明显;凡不重视、不参与的效果很不明显。这启示我们，必须把大练兵作为加强公安人力资源能力建设的重大战略举措，将练兵工作列入各级领导班子加强队伍建设的重要议事日程，加强领导，长抓不懈，才能确保练兵活动的正确方向，不断推动公安工作和队伍建设的长足发展。

二是广大民警认识统一，是练兵取得成效的重要基础。这次大练兵活动从提高广大民警基础知识、基本体能、基本技能和战术入手，贴近实战，注重实效，民警都认为，上级公安机关和领导要求组织开展大练兵活动，不仅是加强公安工作和队伍正规化建设的迫切需要，更是对民警真正的关心和爱护。许多民警深有体会地说，通过刻苦训练大练兵的各项课目，既提高了实战本领，又增强了自我防范意识，希望建立长效机制，长期受益。一些民警深有感触地说，平时在缉捕、搜查的过程中，战术动作不规范，相互配合不默契，自我防范意识比较淡薄，想想过去在抓捕罪犯行动中的一些动作，真有些后怕。通过训练，深深地体会到成效是显著的，绝不是搞形式，走过场。集训结束以后，很多民警主动要求延长时间，并自觉地在业余时间学习法律知识，主动钻研疑难案件;在警务活动中，都能自觉运用所学技能和战术来规范执法执勤;还有越来越多的民警自觉地进行体能锻炼，有的选择晨练，有的选择到健身房健身，形成了良好的经常性的练兵氛围。

二是扎实开展调查研究工作，是促使练兵卓有成效地向前发展的重要推动器。在近一年的练兵实践中，我局注重开展调查研究，总结出一整套具有较强可操作性和前瞻性的练兵好经验，比如通过“五个到位”抓好民警集中培训，以及采取“一性三化”组训法等。这些成功做法和经验，成为了推动我局大练兵活动的锐利武器，并得到了上级公安机关和兄弟单位的一致好评。这启示我们，在练兵实践中必须重视开展调查研究，搞好“软件建设”。

三是不仅要“大练兵”，而且要“常练兵”，才能保证民警的练兵活动长期有效地开展，保障民警的素质与时俱进。必须树立练兵的科学发展观，把民警练兵工作作为提高公安队伍素质和战斗力的一项基本制度，努力探索、逐步建立科学实用、规范有序、长期有效的民警练兵长效机制，积极引导大练兵向前持续健康地发展，为公安工作和队伍建设提供强有力的智力支撑、人才支持和素质保障。实践证明，我局的“一性三化”组训法是就是对构建基层民警练兵长效机制的一种有益的初步探索，特别是坚持依法治训，制定《丰泽公安我局民警培养训练实施办法》，建立经常性的岗位练兵机制，实行模块训练、战训合一管理、“双百分”考核等做法都是值得继承和发展的宝贵经验。在这方面我局大练兵办已经形成了《构建公安民警练兵长效机制》的调研报告，今后还要不断加强探索、勇于实践、开拓创新，重点在立足长远、做好系统设计上加倍努力。

四是处理好战练结合的关系，是妥善解决工训矛盾的关键。民警一边工作、一边学习，无疑是使用警力与提高警力、培养人才与锻炼人才、公安工作与队伍建设的最佳结合点。必须进一步建立健全将集中强化训练与岗位练兵有机结合起来的练兵机制，才能有效保证练兵质量的全面提高。

五是加强警营文化建设，是推动练兵活动的重要软件支持。必须把练兵活动中的宣传思想工作做深做细，不断激发练兵动力，才能为练兵活动提供强有力的精神支持，并起到宣传公安、展示警威、鼓舞群众、震慑犯罪、密切警民关系的作用，为大练兵取得成效提供良好的舆论环境。

六是优先保证练兵投入，是确保练兵活动的持续发展的硬件保障。必须把练兵工作的保障工作放到重要位置，不断增加必要的物质投入，才能保证练兵活动的有效开展。

>五、存在问题和不足

尽管我局大练兵活动取得了一定成效，但离公安机关面临的新形势新任务的要求还有一定差距，也存在一定问题亟待改进。一是个别单位和少数民警还存在思想认识不到位的问题。个别同志对大练后活动的重要性和长期性认识不足，缺乏争先创优的意识，只是敷衍应付测试、混及格。个别干警对自己要求不高、不严，满足于现有知识水平，不思进取，主动性、积极性较差、敌情意识不强，致使在训练中不够认真，比较散漫，动作不够标准，影响了整体训练质量。部分民警在意识上存在着“训练相当于疗养”的心态，培训提高的意识观念相当淡薄。二是个别中层领导重视不够、组织工作不充分。有的大练兵停留在表面上、应付检查上，以“工作忙，没空练”、“年龄大，不好练”、“条件差，没法练”等借口搪塞练兵。有的制定的练兵方案照抄照搬上级公安机关方案，没有结合本单位、本警种的特点，没有分解和细化分局下达的练兵内容，针对性和可操作性不强，阶段性训练内容和目标不明确。有的组织涣散，训练场上纪律作风松松垮垮。三是大练兵活动发展不平衡。单位与单位发展不平衡，单位里个人与个人发展也不平衡，有的单位如火如荼、练劲十足、工作扎实，有的单位动作迟缓、等待观望、流于形式，“推一推、动一动”;练兵出现“先热后冷”、“上热下冷”的现象，在不同阶段还分别反映出了重体能、轻技能，重本职岗位业务知识、轻综合理论和业务知识的问题;民警学习训练不均衡，骨干走不开，没有充电机会，而“闲人”则重复参加培训，造成“炒冷饭”现象和局部练兵盲区的存在。四是练兵基础建设尚需进一步加强。从总体看，由于没有根据不同警种、不同层级建立科学、规范、统一、具有警种特色的练兵标准和内容大纲，多数班次的培训基本上还处于不分警种、不分岗位、不分职级、不分对象的“一锅煮”状态，横向上警种与警种之间虽然练兵形式多样，但练兵内容大同小异，针对性不足;纵向上高级警官与初级警官侧重方向上不明确，缺乏层级，大大钳制了练兵实效。此外，基层所队的练兵活动仍然存在经费保障不足、器材场地缺乏的问题;我局民警教育培训中心的建设、练兵师资力量建设和实用性教材建设还需要进一步加强。

>六、今后的打算

在今后的大练兵活动中，我们将认真贯彻“两个会议”和“两个文件”精神，以xxxxxx在观摩全国公安民警大练兵汇报演练时的重要讲话精神为指针，按照《20xx～20xx年全国公安队伍正规化建设纲要》的要求和上级公安机关的总体安排部署，以出台的《民警培养教育实施办法》为依据，以提高实战能力为练兵导向，紧紧围绕提高“四个能力”，以建立健全练兵长效机制为重点，遵循“组织领导到位、管理考核到位、保障措施到位、宣传发动到位”和“思想高度统一，精力高度集中，队伍高度凝聚，步调高度一致”的总体要求，进一步加强组织领导，采取更加有效的措施，完善考核管理办法，改进训练方法，积极解决大练兵活动存在的实际问题，总结经验，吸取教训，拾遗补缺，持之以恒，狠抓落实，力争通过多种形式，再掀大练兵高潮，努力提高全体民警的整体素质和队伍战斗力，为建设“平安丰泽”做出新的贡献。

**看守所检察方案范文 第七篇**

今年我本着“以病人为中心”的服务理念，以认真负责的工作态度，发扬救死扶伤的革命精神，尽职尽责、踏踏实实做好护理工作，认真地完成了工作任务。下面是本人今年的工作总结汇报：

>一、尽职尽责，搞好护理工作

俗话说：“三分治疗，七分护理”，经过20多年的护理工作实践，我越来越感觉出护理工作的重要性。在日常工作中，我坚持着装整洁大方，用语文明规范，态度和蔼，礼貌待患。严格遵守医德规范和操作规程，认真书写护理记录，千方百计减少病人的痛苦，安安全全做好自己的工作。无论是职工家属，还是地方患者，我都坚持视病人如亲人，做到态度好、话语亲、动作柔，耐心回答病人及其家属关于病情的咨询，以及家庭治疗、保健方面的注意事项等，没有发生一起与病人的言语冲突，没有发生一起因服务态度、服务效率、服务质量等问题引发的纠纷，受到病人及其家属的一致好评。

>二、发挥作用，做好帮带工作

对于病人来说，护理工作不是一个护士能够主管负责的，而是一个需要团队轮值配合的工作。近年来，医院为护理队伍补充了新生力量，工作中，自己能够充分发挥自己年资较高、经验丰富的优势，主动搞好帮带工作，为年轻护士讲解业务技术、与病人沟通等方面的知识，解决护理业务上的疑难问题，指导落实护理措施，帮助年轻护士尽快成长，为整体护理水平的提高做出了自己的贡献。

>三、不断学习，提高思想业务水平

在过去的一年里，我能够通过报刊、电视、参加政治学习等方式，学习上级的各项指示精神和规章制度，通过学习，提高了自己的政治理论水平，进一步端正了服务态度，增强了做好本职工作、自觉维护医院良好形象的积极性。同时，自己积极主动地参加医院和科室组织的业务学习和技能培训，并坚持自学了相关的业务书籍，通过不停地学习新知识，更新自己的知识积累，较好地提高了自己的专业修养和业务能力，适应了不断提高的医疗专业发展的需要。

随着社会的发展进步、人们生活品质提升，病人对护理质量的要求也越来越高。在今后的工作中，我将进一步牢固树立“为病人服务、树医院形象”的思想，立足岗位，勤奋工作，履尽职责，为提升社区医务人员整体形象增光添彩。

**看守所检察方案范文 第八篇**

为加强我校教师岗位练兵纪律，提高岗位练兵效率，加强岗位练兵考勤管理，依据学校现行规章制度特制定教师岗位练兵考核制度：

>一、教师在岗位练兵活动期间请假程序及规定：

教师因事、因病不能参加岗位练兵活动，须提前请假，且事先自学或假后自行完成缺失的练兵内容。

>二、考勤办法：

1、迟到：违反学校规定的岗位练兵活动时间，没有按时出勤，视为迟到。在完成该专题练兵内容后，按每次分扣除相应的学分，并计入每学期岗位练兵教师考评中。

2、早退：违反学校规定的岗位练兵活动时间，提前结束，或无特殊原因提前结束，视为早退。在完成该专题练兵内容后，按每次分扣除相应的学分，并计入每学期岗位练兵教师考评中。

3、无故不参加岗位练兵活动：没履行请假手续而不参加岗位练兵活动；扣除全部该专题练兵学分并在教师岗位练兵考核中计入不合格。

4、所有病、事假按学校相关制度执行。

>三、教师岗位练兵业绩考评：

1、认真完成岗位练兵任务，以学校检查为准，按学校奖惩规定执行。

2、教师公开课、课件、钢楷、粉笔字等学校特色的练兵活动中获奖，参照学校奖励制度执行。

3、教师指导学生课件、比赛、作品、考试等获奖者，参照学校奖励制度执行。

4、在学期末对教师的岗位练兵活动评价为优秀的教师学校颁发证书。

5、及时作好岗位练兵计划、总结、学习资料的整理，表现突出的教师，给与颁发证书。

**看守所检察方案范文 第九篇**

按照深入贯彻落实现代化看守所建设指导方针，从服务实战需要出发，广泛调研，创新思路，积极探索，在xx市公安局各级领导的支持下，我们组织科技人员，解决了传统监区广播、对讲、音视频监控各自为战的问题，在资源充分利用的基础上，开发了监室广播对讲视频联动系统，进一步提升了监管人员对监室的控制能力。

经过技术人员的努力，该系统于xx年3月完全研发成功并投入使用。经过半年来的实际使用情况来看，系统运行稳定、可靠，操作简便，符合监管工作实际，达到了预期目的。现将监控工作总结如下:

>一、系统的开发背景

现代化的监区管理，离不开科技的支持。如何使现代化的科技产品在提高监管人员对监室的控制能力、加强领导对监管情况的全面掌控、减轻监管人员的工作量等方面发挥充分的作用，成为xx市公安局科技人员攻关的目标。

目前各相关单位使用的分区广播、对讲和音视频监控基本上都是作为各自独立的系统，既浪费资源，又重复施工，且不能协同高效的发挥全方位的作用。经过我局技术人员的广泛调研和充分论证，提出了开发一套实用、高效的综合管理系统，使监区监管实现音频、视频、信息控制xxx三位一体xxx，保证现代技术对监管工作全方位的支持。

随着当前信息技术的广泛应用，使用先进信息技术架设广播、对讲、音视频监控综合系统的条件已经成熟。功能强大的单片机的广泛应用，使分区广播、对讲的共用和相互转换成为可能;大路数音视频矩阵的推出，使各监区的音频、视频的自由切换、报警联动、轮巡等成为可能;数字dvr的推广，普及了音视频24小时同步录像;计算机软件技术和通讯技术的发展，使软件控制整个系统的需求成为现实。

>二、系统的研制

鉴于看守所监管工作的实际需要， xx市公安局在统筹规划、统一部署的基础上，开发了《监室广播对讲视频联动系统》，该系统具有前瞻性强、兼容性高、技术稳定、操作简单、实用有效、可以任意改造升级的技术特点。开发过程中，充分利用了各种设备的功能，圆满解决了分区广播、对讲和音视频监控相结合这一重大难题。

>三、系统的开发、测试

系统开发前，我局技术人员积极向监管大队领导做了开发设想，听取了看守所、拘留所、通信科等有关部门的意见和建议，争取了工作支持和指导。技术开发人员根据监管工作要求，明确了系统功能需求，最终确定了通过采取自主研发广播、对讲控制板，设计对讲与音视频矩阵接口，开发计算机软件控制系统的方案，并且内含6个子系统19种设备，具有分区分组广播、双向对讲、计算机软件控制、同期录音录像、自动联动监控视频等多项功能，从根本上解决了监管工作手段单

一、声音图像分离、控制效率低下的传统问题。xx年2月，系统各模块陆续开发完成，在xx市公安局看守所进行了试使用，提出了宝贵的意见和建议，使系统得到不断的完善和改进，达到全面推广使用的要求。

>四、推广应用情况

监室广播对讲视频联动系统试研成功后，首先在xx市公安局看守所安装使用，并根据使用情况不断修改完善，最终达到功能强大、性能稳定、使用方便的设计目标。自xx年6月以来，烟台各县市区的相关部门多次来实地考察学习，对我局的先进做法给予了充分肯定。初步显现的作用有：

1.提高监管人员对监室的控制能力。通过对各监室情况的实时监视和监听，可以及时发现问题和隐患，通过对讲系统及时给予警告和纠正，使监管人员在足不出户的情况下，可以同时掌控所有监室的状况。

2.减轻监管人员的工作量。传统的监管方式是监管人员需要操作切换矩阵、广播、对讲、录像机等多个系统，现在可以在一台计算机上完成所有动作，并且具有快速、准确、直观的特点。

**看守所检察方案范文 第十篇**

在临床工作中，xxx工欲善其身，必先利其器，xxx我深知肩上的责任和重任，天使不好当，护理工作心得体会。都说护理工作又苦又累，这话不假，但是也会带来很多快乐，只有你亲身投入其中才会对它有深深的体会。在这里我谈谈我对这份职业的一些心得体会。

>1、明白护士的价值

   我圆了护士梦，当穿上护士服第一次踏进病房，看见那一个个在死亡线上挣扎的身影，看见那一双双乞求的眼睛时起我就有了一种使命：我明白了护士的价值和xxx天使xxx背后的吃苦耐劳和无私奉献。每天我都以微笑、愉快的心情投入工作，即使遇到困难，每一个清新的早晨走在上班的路上，我总是抬头望着天空对自己说：xxx好好工作，不要出错!xxx就这样日复一日在病区不停地穿梭忙碌，为病人测量体温、打针送药，当给病人穿刺，一针见血时，心里是快活的;当病人被粘痰阻塞呼吸道，为其疏通，心里是舒畅的;当病人高烧，耐心地为其做酒精擦浴，病人的高热终于退下去的那一刻，内心是惬意的;当看到自己护理的病人康复时，心情真是无比的舒畅。当看到那一张张由陌生到熟悉的脸，由入院时的痛不欲生到出院时的神采飞扬，我感到一种欣慰。作为一名平凡的护士，我不求感谢，不求回报，更不求鲜花和掌声，我只希望在我们付出宽容和爱心的同时，能收获一份尊重、理解和支持。

>2、崇高的奉献精神

>3、熟练的技能

一是要稳，动作要轻柔协调、灵活稳妥、有条不紊，不仅使病人获得安全感，也给人以美感;二是要准，即动作严格按护理常规办事，操作准确无误，恰到好处;三是要快，即动作熟练，手快，眼快，干净利落，用较少的时间高质量地完成任务;四是好，即质量高，效果好，病人满意，自己也满意。在护理工作中时间常与生命联系在一起，娴熟的技能往往赢来安全、挽救生命。在观察危重病人时，护士是第一线的哨兵，特别是在脑外科病人生命体征的观察中，一旦病情骤变，如瞳孔不等大、脑疝症状出现时，多为护士首先发现，为医生提供及时准确的信息使医生不失时机地做出抢救手术的决策。在心脏病病人突然发生心脏停搏时，护士应立即叩击心前区，辅以人工呼吸、胸外心脏按压、建立静脉通道等。在医生抢救病人时护士应迅速敏捷地配合，保证各种药品器材的供应，做到得心应手。这些都是抢救成功的关键，这么多的工作需要有条不紊地去完成，因而护理的技术是广泛的、深刻的。因此我们要善于学习，勇于实践，不断进取，精益求精，努力提高自己的素质和本领，这是医学发展的必然趋势。

**看守所检察方案范文 第十一篇**

20-年我所在县局党委的高度重视和正确领导下，在监管业务部门的指导和监所检察部门的监督及驻所武警部队的配合下，以等级化管理为载体，始终把维护监管秩序，保证监管安全、保障在押人员合法权益作为工作重点，坚持严格执法、文明管理，各项工作取得了较大成绩，圆满地完成了看守所工作任务，现将主要工作汇报如下：

一、 关押情况：

刑事拘留321人，逮捕133人(直接逮捕24人)，取保候审209人，不追究刑事责任35人，投牢45人，刑满释放18人，缓刑9人，监外执行3人，死刑2人，在押人员78人(其中留所服刑7人)

二、 队伍建设方面：

我所始终把民警的思想教育放在首位，从根本抓起，打牢民警的思想基础。从今年元月份以来，我看守所支部在县直机关先进性教育活动领导小组的领导下，对全体党员民警开展了保持xxx员先进性教育，全体民警都能以严肃的态度，饱满的热情积极投身教育活动，通过集体学习和个人自学相结合的方式，在真学、真懂、真用上下功夫，全体民警党员意识、政治理论素质和思想认识水平有了明显提高。在政治思想教育中，我所结合监管工作，从监管工作实际出发，摆问题、引导和帮助全体民警树立正确的人生观和价值观，使全体民警充分认识监管工作在维护社会稳定中的重要地位，做到“警钟长鸣”，紧绷“严格执法”弦，从而做好监管工作，保障监所安全。

在抓队伍管理规范化建设中，我所结合县局“123”等级管理制度，引入竞争激励机制，实行月考评，奖惩分明，从而鼓舞了民警工作热忱，提高了工作效率。

三、 业务工作方面：

1、坚持犯罪嫌疑人入所检查制度，民警24小时值班巡

视制度、安全大检查制度，确保监区稳定。

2、根据xxx的统一部署，从20-年12月起，我所认真地开展了监所整顿工作，制定实施方案，明确工作重点和工作目标，组织全所民警认真学习《全国公安监管场所管理工作整顿方案》《看守民警执勤行为规范》等，树立民警的政治观念、法制观念，提高执法为民的意识。在监所管理整顿工作中，我所以xxx员先进性教育为契机，把先进性教育活动作为整顿工作的推动力，将先进性教育中激发出来的工作热情作为战斗力，采取“领导提、大家摆、自己找“的方式，查摆监管工作中存在的问题和隐患，分析原因，有针对性地做好整顿工作。为了解决影响监管场所安全管理的突出问题，我所制定了四项措施：(1)定岗定责，设立”三岗“制(前值班室、监区岗、劳动犯管理岗)各守其职、各负其责。(2)全面落实民警面对面管理在押人员制度，建立民警包监室管理责任制，在押人员的一切活动，包括睡觉铺位、打饭顺序、值日安排、学习、劳动等必须由管教民警亲自组织实施，合理安排民警的值班模式，除主管民警外，还配备协管民警，保证在押人员不脱管。(3)设立严管监室和过渡监室，防止在押人员拉帮结伙、称王称霸欺侮其他在押人员。(4)出所谈话和跟踪回访制度，及时了解监室有无牢头狱霸和民警有无违纪违法行为。

3、充分发挥公安监管场所“犯罪信息库“、打击犯罪”重要战场“职能作用，我所在抓好监所安全和规范化建设的基础，加大深挖犯罪工作的力度，采取亲情规劝、政策攻心、奖励机制等多种方式开展深挖犯罪专项活动。通过全体监管民警的扎实工作，截止到现在，在押人员提供犯罪线索15起，办案单位已查证4起，破案16起。抓获犯罪嫌疑人2名，涉案价值万元。

4、按照《全省违法信息犯罪人员信息系统(一期)建设任务书》和《全省违法犯罪人员信息系统(一期)建设实施方案》的要求，认真做好看守所信息系统管理工作。我所能运用计算机进行所内业务管理，对正常入所、健康检查、社会关系、出所、谈话教育、安全检查、狱侦管理等都建立了信息系统模块，对管教民警谈话、耳目管理等信息录入都符合规定。

5、加强文明管理，促进在押人员改造。每月对在押人员进行“文明监室”、“文明个人”评比活动，激励在押人员的积极性和悔过自新的信心;合理使用看守经费，改善在押人员伙食，做好在押人员防暑、防寒和卫生防疫工作。

四、 存在问题：

1、我所在职民警平均年龄偏大，而且严重缺编且高龄

人员较多，在某种程度上影响和制约了监所的健康发展。

2、装备不全，缺生活用车、微机管理系统、技防设施严重老化，急待更新。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！