# 职业决策及理由范文简短通用29篇

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-03-10

*职业决策及理由范文简短 第一篇“不知道是先考研，还是先工作，就怕工作之后想再深造就难了。”“转眼就大三了，谈了一场恋爱，分手了。感觉三年来好像没学到什么，想到未来觉得可怕，不知道该怎么面对。”“马上就考研了，可是越复习越感到自己不行，放弃又...*

**职业决策及理由范文简短 第一篇**

“不知道是先考研，还是先工作，就怕工作之后想再深造就难了。”

“转眼就大三了，谈了一场恋爱，分手了。感觉三年来好像没学到什么，想到未来觉得可怕，不知道该怎么面对。”

“马上就考研了，可是越复习越感到自己不行，放弃又不甘心……看到别的同学投简历、面试，心里就像猫抓一样，可是如果去找工作，我的时间都花在准备考研上了，没怎么参加过社会实践，找工作没有优势。”

在做心理咨询的过程中，我发现，学生们很想尽快摆脱内心的迷茫和焦虑，但往往理不出头绪来。我希望学生们早一点懂得规划人生，少走一些弯路，于是，我尝试用生涯规划工作坊的形式，与同学们一起经历一个探索的过程，寻找各自发展的方向，并获得行动的勇气和力量。

我们所做的“大学生个人发展心理训练”工作坊仍由教师指导，由学生主导、设计和执行。6名“工作坊助理”全程主持了“生涯规划工作坊”的5次训练，来自学院各个年级和专业的21名同学参加了训练。

一起来走探索之旅。

“生涯规划”不是空洞的理论或时下流行的术语，而应当是一种非常个人化的体验。每个人的人生不同，生涯规划自然迥异。少时被勒令退学暮年做牛津学子，令无数人痴迷武侠的81岁的金庸老人，他的一生有过四个理想：拥有相当的知识和技能、做几件对己对人对社会有益的事、创办《明报》、安享晚年逍遥自在。

经过工作坊的历程，成员“煎蛋”要开户外用品专卖店，“独来独往”决定要成为物流管理师，而“大米”则想创办全职太太培训学校。那么，你的打算如何？我相信，一次精心设计充满互动的旅程能带出很多个人化的体验和感悟。

助理陈劲松（XX级2班）：在工作坊结束后的回访中写道：我发现“生涯”并不是什么遥不可及的东西，它是由一个个“今天”积累而成的。生活的每一天，都是生涯的一部分。而生涯规划不会限制个人发展，相反，它让人更清楚地了解自己的目标，鞭策我们为之努力。“今天的一个决定将影响你三年后的生活”，规划就是设计自己的未来，是将未来生活及实现过程更为直观地展现出来，让人清醒。

工作坊的五次课都是利用晚间进行，时间跨度为两周。分为个人盘点、人生愿景、探索职业世界、生涯决策、经营大学生活五个站点：

我是一个怎样的人？

一位大四学生说：“我用了大一一年的时间来发现‘我是谁’。当时，我泡图书馆狂看市场营销方面的书，应聘了六个社团统统失败后又重整旗鼓，与我钦佩的老师和同学交流，我找到了答案。”认识自己的确不是一件简单的事，需要去经历一些事情，也需要静静地思考。旅程的第一站试图促进成员初步的个人探索。

助理们根据个人资料事先将参训同学分成了三组。由助理李思（XX级2班）带领成员在三分钟内尽可能多地写下自己的个人特质，然后选出最能代表自己的5项，最后确定1项自己最欣赏的。这个“头脑风暴”在捕捉闪过脑中的每一个对自己的看法，不论是正面的还是负面的。而因为来不及分析和思考，往往能显出成员最真实的自我。“新生舞会”拉开了帷幕，这是一场基于“霍兰德职业兴趣六角形理论模型”的别样舞会，目的是带领成员探索各自的职业兴趣。

音乐响起，舞会开始，第一位出场的是助理赵浩洲（XX级15班），他对大家说：“我们是一群有着良好口才和交际能力的人，如果你想成为一名优秀的领导者，请到我们这里来吧！”紧接着第二位代表人物游雨琪（XX级11班）也走到台前，微笑着说：“我们是一群热爱艺术的人，我们重视美感，饱含创造力和想像力，如果你和我们一样，就请加入我们吧！”

接下来，四位助理一一登场并分站一隅，代表舞会中因为兴趣相投而自然聚集在一起的六类人：现实型、研究型、艺术型、社会型、企业型、常规型。最后一位助理的话音刚落，成员们便纷纷起身迎面走来，汇成了六个大小不一的群体。因为学院的专业特点所限，大部分同学都选择了喜欢与数据资料打交道的常规型（典型职业如会计、秘书）、喜欢帮助或服务他人的社会型（如教师）、喜欢领导和管理的企业型，仅有“绿风”和“小马嘿”分别站在喜欢技术操作的现实型和研究型的角落，憨憨地微笑。讨论开始，冬日里的活动室好似一个沸腾的水壶在快乐地咕噜作响。

煎蛋：一人独得三项，收获最多；“枫叶”拍得的东西与他的梦想蓝图非常一致，“赚大钱和担任声望很高的职务”；“蚊子”在沉默观望之后终于拍得“工作富有挑战性而不单调”。有人得到了自己想要的有人却什么也没得到，这个结果与现实生活何其相似！

我要往哪里去？

实现梦想需要更多的努力。这种努力包括去发现自己想做的事究竟是不是如想像般那么难，包括向已经做出成绩的人了解他是如何做到的。这些可以归结为对职业世界的探索。

学生们在高考的重压下，很少有机会早早接触周围的世界，了解工作、职业是怎么一回事。而这个了解的过程是谁也包办不了的。有不少毕业生抱着“先随便找个工作”的想法，结果往往遭遇种种问题和困惑，付出了过多的代价。对于职业世界的探索应当尽早，尽量避免在宝贵的职业生涯中蹉跎岁月，早日迈出坚定的步子，走向自己的目的地。

**职业决策及理由范文简短 第二篇**

个人的职业生涯规划是在对个人和内部环境因素进行分析的基础上，通过对个人兴趣、能力和个人发展目标的有效规划，以实现个人发展的成就最大化为目的的而做出的行之有效的安排。从概念上来看，职业规划是在对一个人职业生涯的主观条件和客观条件进行测定、分析、总结的基础上，对自己的兴趣、爱好、能力、特点进行综合分析与权衡，结合时代特点和社会需求，来确定自己最佳的职业奋斗目标，并为实现这一目标做出行之有效的安排。简要说，职业规划重点就是要知已、知彼并在此基础上做出选择、采取行动。

职业规划缺失的主要原因是人们对自己认知不足，而其中的主要原因是由于定位限制，一方面是把自己的定位过高，高于自己实际可以承担的角色定位；二是定位过低，低于自己实际可以承担的角色；三是角色错位，定位与自己实际应当承担的角色不符！

一般而言，初入职场的学生、新进入一个新的行业的在职者和企业的储备管理人员经常会犯“定位过高”的错误。这些人往往对自我的评估过高，认为自己什么都可以做，眼高手低，说的多，做的少，过多的参与评论上级的工作，但是在实践中却由于经验不足不能胜任工作、不能专业解决问题，导致就业成败。为避免这种问题，应加强学习，在学习中提炼自己的专业素养。

当一个人由一个较低的职位晋升到一个较高的职位时还会受工作惯性的影响，还不能够将自己从具体的实际事务中解脱出来，马上适应现实职位，还以原有的岗位职责要求自己或者以原有的工作行为行事，出现定位过低的情况，这种情况下，不妨认真解读现有岗位的工作职责，向同职位的同事寻求支持与建议。

出现角色错位的情况较多，一个人在不同的时期、不同的职业阶段都会出现这种情况；例如，助理在协助总监做完一次年度营销规划后就认为自己具备了战略规划的能力，于是在后期的工作过程中，遇到了问题就凭空的发牢骚、议论，认为某件工作应该如何做，把自己由一个执行者的角色定位为一个“战略规划者”。一个人必须学会认识自我，学会在不同的阶段实施自己检讨与发问，多问几遍“我是谁”！在自己晋级的时候要问、在自己经过一次较高层次的培训后要问、在自己成功的时刻要问、在自己受挫的时候也要问……

如何实现职业与个人规划的匹配？

首先要认识自己，能做什么、想做什么，最适合做什么？如果得到这份工作，能付出多大的努力来做好它？ 这需要审视自己、认识自己、了解自己，包括自己的兴趣、特长、性格、学识、技能、智商、情商、思维方式等，对自己进行全面的分析与认识，在自我剖析的基础上进行职业规划。想向新行业发展的，需要找对这个行业熟悉的人来帮你分析，进入这个行业有什么利弊，你冲着高薪去的，也许伴随有非常强的工作压力；你奔着发展机会去的，也许需要你不断充电，获得进入的通行证。这些都是非行业人员看不到的，把利弊都想清楚，即使选择进入了，这些前期的分析也能让你对遇到的困难有了事先的预期，不会产生大的冲击。这个阶段非常重要，不可或缺，而且这个阶段也许要花你很长的时间，但是最终是值得的，因为能帮你把很多事情想明白。

最后在行动过程中每过一段时间，要审视内在和外在环境的变化，问问自己“干得怎么样”“应该怎么干”，并及时调整自己既定的生涯规划。

思路决定出路，选择决定成败，规划成就未来。

**职业决策及理由范文简短 第三篇**

有个小故事：

六年前，我是按部就班过日子的小职员，每天规划着自己以后做老板；六年后，我有了年入百万的公司，却规划着如何回到朝九晚五的生活。

吾生有涯，规划无涯。当我们尚未闹清规划的目的与标准是什么，生涯规划往往显得缥缈或无用。

所以，在开始正式的生涯规划之前，先问自己一个问题：成功还是幸福，我要的是哪种人生——毕竟，这两者并非等义词。

成功与幸福的倒u关系

说到成功与幸福，碰巧有这么一件相关的事。

两个月前，我受邀到广东佛山去参加一个会议，其间走访了一些企业，并且跟当地居民进行了一些交流。每到一地，我除了看经济和物质方面的东西，更重要的是看人的面部表情和精神状态，这是社会观察很重要的一个方面。我在佛山感受最深的是当地人精神状态好，幸福感强，幸福指数比较高。相对的，我在北京却经常听到很多人抱怨“不幸福”，说自己活得太累，生活压力太大。这引起了我的思考：相比北京，佛山不是大城市，也不是风景名城，但人们的幸福感为什么那么强呢？

其实，早就有人提出，中薪阶层的幸福指数最高，那些世人看来“最不成功”和“最成功”的人士幸福指数却相对偏低。最新的“全球幸福指数”调查显示：国民幸福感名列前茅的并不是世界上最富裕的国家，而是拉丁美洲、亚洲以及加勒比海地区的中等收入国家。这些国家的人对生活的满意程度非常高，而美国、英国这样的富裕国家却分别排在了第114位和第74位。

这些统计告诉我们，幸福感是相对的，与人们对周围环境的感受相关，带有强烈的主观色彩。这与你贫穷还是富有、是否成功出色不是简单的对应关系。显然，这对于那些抱着“成功就会幸福”想法的许多当代年轻人来说，或许会是一个不小的打击。这是因为很多来找我做职业生涯规划的青年，张口就是成功，仿佛这是唯一目的。当然，我并不排斥将成功作为规划目的，我想要强调的只是：成功不等于幸福。在做职业生涯规划之前，首先要弄清你究竟想要怎样的生活。

职业生涯规划的核心是价值观，也就是说，你把什么看得最重。有人看重收入，那么职业生涯规划就会朝向高薪方向；有人看重地位，那么规划时就会优先考虑升迁；而有的人宁愿平凡安宁地生活，如此一来，职业生涯规划就会侧重稳定。一般来讲，职业价值观对确定职业规划具有本质意义。不过，从纵向来看，一个人的职业生涯规划也会因时因境做出一定调整和改变。比如，一般在职业规划初级阶段会较多考虑一些经济利益，以满足自己的生存需要。随着初级目标的实现，职业规划就会多一些考虑成就感的获得；再进一步，职业规划则会加大幸福感的权重。当然，任何一种职业价值取向都是因人而异的。

不存在两个完全相同的职业规划

职业生涯规划有一个特征，也可以说是宗旨：适合的就是最好的。而每一名职业规划师也都需要把握一条准则，那就是：你可以帮来访者分析情况，但永远不能代替他做出决定。

我帮很多人做过职业生涯规划方面的咨询，其中有一个案例让我印象深刻：XX年8月，一个大学毕业生来做咨询，想要确定一条适合自己的职业之路。事实上，她的条件非常优秀，外形气质很好，而且能说一口流利的英语，专业也是当下的热门。按照我的判断，她的整体素质非常适合到外企发展。

但是，她说了一段出乎我意料的话：“李老师，我并不想进外企，我希望自己能进国企。相对来说外企竞争太激烈，不稳定。我希望压力小点儿，稳定点儿，希望工作之余有更多的时间和精力去经营自己的爱情、婚姻和家庭。”显然，这个学生并不像当下很多年轻人那样把高薪和外企的名声看得那么重，相反的，她更看重生活的稳定性和家庭要素。

听了她的叙述，我理解了什么样的职业生涯才是她要的，也是能够带给她幸福快乐的。

在一个鼓吹成功学的年代里，人们提起生涯规划想到的就是“怎样做个成功人士”。其实，职业生涯规划的目的从来都不是让每个人都去做伟人和成精英，它只是按照人们各自不同的需求和条件，帮助他或她设计出适合的职业道路而已。职业生涯规划没有简单的模式可以套用到任何人身上，就像天底下没有两片绝对相同的树叶，同样，也没有两个完全相同的生涯规划。

所以，做好个人职业规划的方法之一就是：说出你的故事。

我真心期盼在我们这样一个人人都需要自我管理的时代，每个青年人都能大胆率真地说出自己的过去、现在和未来。

生涯规划就是理性的冒险

理解了职业生涯规划的准则和目的，然后按照你的价值观，设定一条实现目标的路。如此即可吗？其实不然，在我看来还欠缺一点儿东西，那就是超越自我的冒险精神。

前面我们说过了，工作前期是满足生存需要，之后则会更多地侧重满足成就需要。心理学家马斯洛在他的“需要层次理论”基础上，又提出过“高峰体验论”。我想：一个人的高峰体验应该离不开奋斗的挑战与冒险过程。

举个例子：当你去爬泰山，经过了漫长艰难的山路，终于到达了山顶。此时，清晨的一轮红日喷薄而出，映入你的眼帘。这一刻，你一定会全身心地沉浸于高峰体验，你也就会暂时忘却了走的路，流的汗，吃的苦。再比如，一对情侣两情相悦，到了如胶似漆的状态。他们常常会沉浸在二人世界里，完全忽略了周围的一切。这是否也会伴随一种高峰体验？

那么，在工作中，我们同样也需要高峰体验。比如你是一名记者，肯定不会满足于简单的采访、写稿，你会争取进步，成为知名记者和媒体圈里有影响力的人物。如果有一天，你真的实现了这个目标，比如获得了新闻界的至高荣誉普利策大奖，你会去想能得多少奖金，够不够买栋房子？肯定不会，那一刻你的高峰体验是被人认可和欣赏的快乐。

然而，一个人生涯高峰体验的获得需要巨大的付出，包括可能遇到的挑战和失败。因而，国外有一种说法，认为职业规划的过程就是生涯冒险（career adventure）的过程。从某种角度来看，的确如此。每个人的职业生涯都是一次冒险的历程，其中会有理想的召唤和奋斗的喜悦，这会给你带来精神的刺激。但同时，这种刺激也可能带你跌入深渊，甚至丧命。所以，这就要求我们在做生涯规划时必须具有想象力和冒险精神，要多做一份承担痛苦和折磨的准备。

天底下任何一份职业，回归到本质上看，都避免不了一定的简单重复过程。因此，生涯发展并不像我们最初憧憬的那样完全充满着乐趣与新奇。当然，如果能把自己的价值观、兴趣性格和素质能力进行与职业的有效匹配，那么，相应的痛苦就会呈现得少一些。正是在这个意义上，我们需要学会用一种理性的态度来看待分析自己的生涯和职场的关系，从而，更加理性地去思考和安排自己的职业生涯之路。

我相信，带有冒险精神的理性思考，能更好地帮助我们青年人规避奔向理想道路上的潜在风险，让我们实现更多的高峰体验。

**职业决策及理由范文简短 第四篇**

身处现在就业压力很大的社会中，我做为一名工程造价的大学生，也不得不考虑我的未来。在这个充满机遇与挑战的社会中，我究竟该扮演怎样一个角色？人的大学生活也许就只有一次，不把握好，将来一定会后悔，于是我打算规划一下自己的将来。

>一、自我盘点：

我是学习工程造价专业的，大学四年我打算去丰富和充实自己，每个学期都好好学习，争取每次都进班里前10，然后就是去参加校内外的各种活动去锻炼自己。在大四如果有条件和机会就去考研，以提高自己的竞争能力。再就是平时多参加各种活动，锻炼和提高自己的各种能力。

>二、专业介绍与分析：

工程造价专业培养具备管理学、经济学和土木工程技术的基本知识，掌握现代管理科学的理论、方法和手段，能在国内外工程建设领域从事项目决策和全过程管理的复合型高级管理人才。学生在校学习期间，要接受工程师和经济师的基本素质训练，打好工程技术、管理、经济、法律、外语及计算机应用方面的坚实基础。所以可以说，我们专业的就业和发展方向是很多的。

>三、社会环境规划：

现在房地产行业正在高速发展之中，城市也在逐渐建设之中，所以我们造价这个专业的就业前景应该很好，就业机会应该也会很多。

1、社会一般环境：中国政治稳定，经济持续发展。现在正是城市建设的高速发展时期，正需要大批我们这样的建筑类人才。

2、建筑职业特殊社会环境由于中国的建筑科学发展较晚，建筑知识大部分源于国外，中国的建筑管理还有许多不完善的地方。中国急需建筑人才，尤其是经过系统培训的高级建筑人才。因此企业建筑职业市场广阔。

我的职业目标是成为一名工程造价师，然后成为一名项目经理。

>四、大学四年的计划和目标：

一年级：我把它当作为试探期和定向期：首先要适应由高中生到大学生的角色转变，重新确定自己的学习目标和要求；其次，要开始接触职业和职业生涯的概念，特别要重点了解自己未来所希望从事的职业或与自己所学专业对口的职业，进行初步的职业生涯设计；熟悉环境，建立新的人际关系，提高交际沟通能力，在职业认识方面可以向高年级学生尤其是大四的师哥师姐们询问就业情况；积极参加各种各样的社团活动，增加交流技巧；在学习方面，要巩固扎实专业基础知识，加强英语口语对话能力。还有我要注意计算机能力的培养，掌握现代职业者所应具备的最基本技能；要初步了解职业，提高人际沟通能力。因为大一学习任务不重，我应多参加学校活动，增加交流技巧，但不要盲目地参加。在定向期，应考虑未来是否深造或就业，通过参加学生会或社团等组织，锻炼自己的能力，同时检验自己的知识技能；提高自己的责任感，主动性和受挫能力，并开始有选择地辅修其他专业的知识来填充自己。而且争取每次考试都进班里前10，平均分一定要在75分之上，在毕业时拿到造价员的证书。措施：每节课都去占前排座位，然后向班里的学霸们学习，向他们请教问题。周一到周四每晚上自习，课余时间去图书馆借书，增长自己的知识面。

**职业决策及理由范文简短 第五篇**

销售可以说是最广泛、最具有挑战性职业，在市场高度开放时代，没有哪家企业敢说我不需要销售人员，从某种程度上说，销售队伍生命力决定了企业生命力。当然也有很特殊情况，比如一些刚起步小企业可能就没有专职销售和市场人员，因为老板本身就担当了销售人员角色。

对年轻人而言，销售或许是最可能在短时间内获得成功职业。销售人员作为企业员工中相对独立一个群体，和财务人员、研发人员、生产人员、技术人员等岗位相比，销售工作平均岗位进入壁垒较低。从事其他工作人员——无论是从事技术性工作或服务人员，只要身体健康，年龄适当，都有可能转到销售岗位上，较低岗位进入壁垒，使销售成为很多人就业切入点。由于销售是一个实践性非常强职业，大家全凭业绩说话，而且业绩也比较容易衡量，所以除了一些特别专业技术销售职位外，大多数销售岗位对学历要求并不是很高。

销售人员有非常明显特点：工作稳定性差、工作压力大、出差应酬成为生活常态。特别对于直接面向市场基层业务人员而言，虽然工作时间比较自由，但由于销售指标压力，常常令已婚者顾不上照顾家人，未婚者顾不上恋爱，很长时间不能和朋友闲聊、聚会。当然，销售是一个高压力、高回报职位，除了最高决策层外，多数企业中最容易产生高薪职位便是销售类。和同级别财务总监、人力资源经理相比，销售总监、销售经理收入普遍会高出一截。

随着年龄增长，当冲劲和激情淡淡褪去，对家庭责任和对稳定生活追求，令众多年轻基层销售人员开始规划自己职业方向。业务销售人员出路何在？职业发展通路是什么？

按照所从事销售工作内容，目前国内销售人员可分为高级营销人员（如销售经理）、一般销售人员（多为客户代表）、推销人员（包括商场售货员和挖掘客户推销人员）和兼职销售人员。总体来看，销售人员有四种职业出路。一是纵向发展成长为高级销售经理，不过能达到这一目标销售人员为数很少；二是横向发展转换到管理等其他岗位；三是独立发展自己创业；四是专业发展做销售领域管理咨询或培训。可以看出，从销售队伍中走出来远不如走进去那样容易，所以销售人员之间竞争也是十分激烈。

下面我们具体展开来谈谈销售类人员发展方向：

方向一、成为高级销售经理

销售人员职业成长，如果定位于一直从事销售工作，可以肯定目标便是成为高级销售人才。实现这一目标方向有两个，首先是从xxx术xxx角度出发，不断改进和提升工作方法和能力，从低级非专业化销售人员变成职业选手。这一变化趋势主要体现在工作理念、思路、工具和方法都做得更加专业，从靠感觉、靠冲劲做事转变为讲求定量数据、专业调查分析、把握市场规律性；第二个方向就是从xxx术xxx提升到xxx道xxx，从战略层面和组织全局高度角度进行系统思维，进一步提升和转换职位角色。要成为高级销售人才或经理人，销售人员必须要增加系统分析、全面思考，从企业战略高度做销售，思考销售，多挖掘一线信息，进行智慧加工，最终起到为高层决策扮演战略顾问角色作用。

从具体发展途经，又有如下几个方向：上行流动：如果有在大公司或集团分支机构、片区或分公司做销售经历，当积累一定经验后，优秀销售人才可以选择合适机会，上行流动发展，到更上一级或公司总部做销售部门工作，或者可以带领更大销售团队、管理大区市场。在处于成长期快速消费品行业，许多销售人员都是通过上行流动而闯出自己职业发展新天地。

下行流动：如果在公司总部销售部门工作当积累一定经验后，可以根据市场发展规模和速度，选择合适机会，下行流动发展，到下一级或多级分支机构去工作，通常是带销售团队、管理省/大区市场，或是要到某个细分市场开辟新业务。这样销售人员，可以将在总公司先进销售管理理念和操作手段和实际市场结合，在继续锻炼一定时间后往往成为许多企业未来领军人物或高级经理人。

横向跳槽：优秀销售人员往往是公司骨干，可直接为公司带来营业收入和现金流，但如果公司薪酬福利或绩效考核政策不能有效地激励他们，那么他们转行或跳槽就在所难免。从组织角度看来，许多公司都不惜重金从竞争对手将一些优秀销售人才挖走。从个人角度来看，水往低处流，人往高处走。只要没有违反职业道德、劳动合同相关条款规定和相关法律规定，销售人员在发展到一定程度后换一个环境和空间都是一条不错路子。

方向二、转向管理岗位

当销售人员做到一定时候，可以结合个人兴趣和组织需求通过横向流动即轮岗方式，转向相关专业化职能管理岗位，具体可以从三个角度考虑选择：如果还是对销售业务或相关工作感兴趣，不愿意完全离开市场营销工作，公司人力资源安排也允许，可以选择横向相关岗位如：市场分析、公关推广、品牌建设与管理、渠道管理、供应商管理等。

如果有管理专业背景或者对管理感兴趣，可以发展方向包括：市场信息或情报管理、行业研究、战略规划、人力资源管理、项目管理等。

如果在销售工作中在产品或行业生产制造、运营、研究开发、设计等技术方面积累了优势，则可以往技术含量较高岗位流动如：运作管理、售前技术支持、产品测试、售后技术服务等。

方向三、个人创业

有过销售背景人出来创业，可以说是最适合不过。企业要生存，首先要有市场，做好业务工作是很多创业者必须自己先行解决难题。许多令人羡慕成功人士都是从销售人员开始做起，在积累一定资金、经验和资源后进行独立创业而获得成功。

销售人员进行创业最大优势是经验和资源优势。一个有着丰富销售经验人士比起其他创业者，对行业理解、对企业运作、对市场变化感知都会有很大优势。同时，他们很可能积累了资金和良好产业链上下游人际资源，了解行业运作模式和成功关键，甚至于合理合法地把握了稳定客户关系资源。

方向四、转做管理咨询和培训

如果离开本行业，重新开始新事业空间，也是一种新职业方向选择。比如有经验销售人员改做管理咨询和培训也是不错选择，许多管理咨询公司咨询顾问、培训师都是从营销实践中转过来，有些还是营销老总、总监、大区经理等，因为他们有丰富销售经验和行业背景，更理解企业实践营销环境，在做相关行业营销管理咨询、战略咨询和专业培训时，尤其显得有优势。

**职业决策及理由范文简短 第六篇**

>一、自我认知

1．自我兴趣爱好：

业余爱好：读书、听音乐、旅行、做小手工、看动漫。

喜欢的书刊：《悲惨世界》、《简·爱》、《傲慢与偏见》、《水浒传》、《西游记》、《明朝那些事儿》等。

心中偶像：于丹、王立群、易中天、韩寒。

2．自我的优点：

有耐心，对生活充满信心，认定的事情会全力以赴去做，用心的感受生活，对新事物充满好奇心，做事仔细认真、踏实，友善待人。

做事前有准备，有计划，有条理，擅长合理安排时间，做完事后会自身检讨，在改善中精益求精。

求知欲强，有好奇心，动手潜力强。

3．自我的缺点：

性格偏内向，交际潜力较差，固执，胆小，思想上属保守派，缺乏自信心和冒险精神，用心主动性不够，自制力不够强，没有压力就没有行动，社会实践潜力欠缺。

信心不足，不敢去尝试一些新事物，对失败和没有把握的事感到紧张和压力，对于别人对自我的异议不服输，在公众场合不敢展现自我，有些害羞。

4．解决自我认知中缺点：

加强与他人的交流沟通，用心参加各种有益的活动，锻炼自我了；在开始一份工作的时候必须要进行比较详实的计划，并且坚持按照计划来完成定下的任务，不能放纵自我懒惰。

5．职业兴趣和潜力

我的职业兴趣属于常规型，尊重权威和规章制度，喜欢有秩序、安稳的职业，细心有条理，但是较少发挥想象力。透过大学学习，已经初步掌握了会计就应具有的专业潜力，同时具有较强的学习潜力、文字和语言运用潜力、数学运用潜力等，但是人际交往潜力欠佳。

6．职业价值观

在职业生涯中最看重的是保健因素，包括工资高、福利好、保险全、职业稳定、工作环境舒适、交通便捷、生活方便等等；其次是发展因素，包括贴合兴趣爱好、机会均等、公平竞争、工作有挑战性、能发挥自身才能、工作自主性大、能带给培训机会、晋升机会多、专业对口、发展空间大、出国机会多等等；最后是声望因素，包括单位知名度、单位规模和权力大、行政级别和社会地位高等等。

>二、社会环境和职业环境分析

1．社会环境分析

目前我国经济发展飞速，人民生活水平逐步提升，面临的社会竞争越来越多，大学生就业压力大，供大于求，对求职者的素质要求越来越高。

2．职业环境分析

行业分析：会计行业人才的需求量还是很大的，会计工作是一项政策性、专业性很强的技术工作，会计人员的专业知识水平和业务潜力如何，直接影响会计工作的质量。

职业分析：我国现阶段，每年都有成千上万的会计专业大学毕业生涌上人才市场，虽说会计是热门职业，在这种现状下普通和初级财务人员也明显供大于求。但高端财务人才却千金难觅。作为专业技术性很强和个人素质相对要求较高，且是企事业单位最重要的经济信息系统和控制系统的财务会计工作。越来越多的企业开始对其从业人员有了新的期望和要求。目前，具有几年会计工作实践经验，并且取得会计职称如注册会计师、ACCA、AIA等的中高级会计人才成为市场上抢手货。这些现状使其就业市场竞争日益激烈。面临这种现状作为当代大学生更就应好好筹谋自我的前途，做好合理的规划。会计就业不择性别，女生不会像学工科的女生那样遭到很严重的性别歧视。

>三、职业定位

1．确定职业目标：

职业类型：注册会计师

典型特征：经济类高层主管

胜利标准：在企业中做财务主管，或者在会计师事务所任职。

主要职业领域：审计，税收，会计

个人职业通路设计：胜利考取注册会计师或在一家经济效益及发展前景都还不错的公司就业，不断积累经验，拓展人际关系，最后到达自我的胜利标准。

2．未来人生职业总规划：

根据可能的职业发展道路，对未来十年作初步规划，如下：

20\_—20\_年，拿到毕业文凭，会计从业资格证书，初级会计专业技术资格证，英语四六级证书，同时为注册会计师考试做准备；

20\_—20\_年，进入公司锻炼，在此期间拿到中级会计师证同时积累工作经验，透过注册会计师考试；

20\_—20\_年，进入会计师事务所，有三年工作经验后转为正式注册会计师。

3．大学在校期间总体规划：

学业方面：以优异成绩完成大学学业，拿到初级会计师资格证书，在大四签约适宜的公司。

个性发展方面：在最后一年尽量把自我想干的事都干了，看自我想看的书，学自我想学的东西，尽量不留下遗憾。

身体素质方面：每一天保证充足的睡眠，不熬夜。经常参加体育锻炼，提升自身素质。

4．大三大四具体规划：

大三：英语过六级，注册会计师考试透过至少一门。

大四：签约一家适宜发展的公司。

>四、评估调整

我们周围的环境随时在变动，自我随着生活经验的不断累积也会变得成熟起来，因此职业生涯规划也是一向变动的，我们要做好职业目标的评估和调整，及时了解状况的变化，透过对实际上状况和目标的实现程度分析，做好职业目标的考核，修改和调整，重新制定适合自身发展的职业目标，确保可行性，才能完成职业目标的实现。

1．评估的资料：

职业目标评估——假如我发现我并不适合从事会计工作时，我会思考重新选取职业，并制定新的职业生涯规划；在中后期工作中，假如我发现我并不适合从事管理工作，争取机会，进修MBA课程，增加自我的管理潜力；

职业路径评估——当我在公司内一向不被其看重，一向被排挤时，我会重新选取公司；当公司的管理理念与我自身的理念不相适应甚至是矛盾时，我会选取离开该公司，寻求新的公司；

实施策略评估——如果短期内工作过于劳累或者压力偏大时，我会选取休假，到外地散心修养；如果长时间处于过度劳累或者压力过大时，我会选取其他公司；

其它因素评估——假如身体出现重大疾病时，我会选取辞职，待调理好身体之后，再度就业；假如家庭发生重大变故，如需要超多资金时，我会酌情选取工资较高的工作就职，如需要长时间陪伴家庭时，我会选取辞职，陪伴家庭度过难关；假如经济状况不足以维持整个家庭的开支时，我会尽量缩减开支，同时寻找第二份职业填补家用。

2、评估的时间：

一般状况下，我定期一年评估规划；当出现特殊状况时，我会随时评估并进行相应的调整。

3、规划调整的原则：

职业规划的目标务必明晰，实现目标的步骤要思考周到；因时而动，随机应变；思考生涯发展的整个历程，作全程思考；生涯规划各阶段的路线划分与安排务必具体可行；规划的设计要有明确的时间限制或标准，容易评估检查，方便自我随时掌握执行状况。

>五、结束语

这就是我的职业生涯规划。人生的规划至关重要，职业是跨越一个人一生的事业，规划职业其实也就是在规划自我的一生，有了目标，就有了动力，定下计划，就要努力使之成为现实。我相信，只要肯下功夫就必须能到达我的目标！

**职业决策及理由范文简短 第七篇**

20世纪以来，职业选择与发展作为管理学、社会学和心理学等多门学科的交叉领域，在学术界和实践界引起了长期的关注。从管理学的角度讲，这是因为该课题在促进人类健康发展、人与组织协调发展以及组织的各种输出中呈现出重要的相关，而这种相关在“人一组织一社会一环境”这样一个相互交互的系统下，更具有理论和实践研究价值。

在总结和分析已有研究文献和研究成果的基础上，基于学术界在职业决策理论领域中存在的争议和疑问，提出了本文的研究假设:职业决策所持续的时间对职业选择中的相关因素具有不同的影响效应。基于这种研究假设，本研究又提出了线性决策和堆状决策的职业决策情境概念。

线性决策是指在很短的时间期限内，由于职业信息的缺失和决策对象的不可重复性，最终形成在某一时间段内针对单一目标职业进行决策的情境。

堆状决策是指在职业决策之前相对较长的时间期限内，形成的同时对两个或多个不同的目标职业进行选择的决策情境。

>线性决策和堆状决策案例:

a同学系某名牌大学计算机专业的本科毕业生，家庭所在地是西部某省会城市，父母均是大学教授，家境很好。毕业前，该同学通过自己的努力，最终得到家庭所在城市一家大型国有上市企业的认可，从事企业技术部门的计算机辅助设计系统的维护和开发，正式工作后待遇很好。而该同学最想去的工作单位是一家专门从事计算机软件研究和开发的it企业，到目前还没有合适的机会，经过家人的建议和再三权衡，该同学在签约的最后期限内与该单位签订了就业协议。但是签约后不久，该同学又经过努力通过一家it企业的层层面试和选拔，但是最后该企业明确表示不接受毁约的应届大学毕业生，该同学很无奈地错过了这一宝贵的机会。

b同学系某工科院校管理学院行政管理专业硕士研究生，家庭所在地是东部某省的一个农村，家庭经济状况比较贫困，所以在寻找工作时，该同学比较看重工资福利、工作稳定性以及将来的深造机会三个职业因素，而且家人的意愿倾向于地理位置离家近的工作单位。毕业前，该同学在就业市场上，通过自己的努力，经过层层竞争筛选，先后有甲、乙、丙三家用人单位(如表1)愿意接收他，临近毕业时，a同学需要尽快做出决定，与其中一家单位进行签约。

2职业决策时间的影响效应

职业决策所持续的时间对职业信息的影响效应

调查表明，由于职业决策所持续的时间的不同，在现实中碰到线性决策和堆状决策的机率有很大差异。如果案例中a同学针对大型国有企业进行的职业决策不受时间的限制，则可能会出现两种情况:一是a同学将拥有更多的时间去获取大型国有企业这一目标职业的具体信息，从而为是否与这家用人单位进行签约提供更加科学的依据;二是a同学将通过更多的信息渠道，把这种针对单一目标职业的线性决策转变成针对若干个目标职业的堆状决策过程，从而形成同时对大型国有企业和后来的it企业进行选择的堆状决策情境;也就类似于b同学的职业决策情境。最终，根据个人偏好、择业目标、采用科学的决策策略完成职业决策，也就不可能错过后来这一宝贵的机会。

此外，信息的表征方式会对个人偏好、评价模式造成一定的影响。当信息以相对简单的方式表征时，择业者会比较容易的对其做出评价，并且容易赋予较高的权重;反之，若信息表征的方式比较复杂，则有可能被赋予较低的权重甚至可能被忽略。以肯定的形式表征信息容易获得正面的甚至较高的评价，而以否定的形式表征信息则容易导致负面评价。

职业决策所持续的时间对决策策略的影响效应

不管哪种情境，都需要决策者针对不同的职业决策情境，去制定相对应的，科学的决策策略。但是不同职业决策情境的出现和变换，与职业决策所持续的时间因素有很大的关联，这就决定了职业决策策略的选择也与时间这一因素存在重要的相关性。较短时间内的职业决策会造成择业者职业信息的缺失、从而使择业者倾向于选择认知努力低、相对简单的策略。若决策时间的期限很长或不受时间限制，则择业者可能利用各种方式获取充足的信息、从而发挥高认知努力，提高决策的正确性与合理性。

案例中的a同学相对于b同学来说，面临的决策情境所占有的信息资源比较稀缺、单一，这就从很多方面限制了决策策略的选择，而职业信息的多寡又受到决策时间、信息渠道等诸多因素的限制;但是，b同学则由于拥有较长的决策时间，从而获得更加丰富的职业信息，以利于采取比较科学的决策策略和方法，从而提高决策结果的有效性和满意度。

职业决策所持续的时间对个人偏好的影响效应

正如simon所言，理性决策的缺憾在于不可摆脱的人性因素。偏好在受到个体特征、兴趣、价值观及社会经济地位等因素影响的同时，也会随着时间的推移而发生改变。在职业决策过程中，择业者的个人偏好形成对职业特征的评价，决定该职业特征的相对重要性。而人们的偏好往往并不稳定和明确，除受到上述因素的影响之外，还受到时间，偶然事件等诸多因素的影响，长时间的决策可能会增加产生负面情绪的可能，对择业者的个人偏好和决策策略的选择都会产生一定的影响。所以，当择业者处于同一情境的不同时期或两种不同的情境时，偏好会出现不一致的情况，偏好会随着时间和情境的变化而发生改变。

案例中的a同学，如果在较长的决策时间内，面对的情境仍然是针对某国有企业这单一目标职业进行选择的线性决策情境，a同学则有产生负面情绪的可能，从而不愿意花费更多的努力去获取更多的职业信息，这时他的个人偏好也会发生变化;同样，b同学所面对的三个目标职业，每个职业的某些职业特征并没有达到他的期望值，都存在或多或少的遗憾，如果很长时间内举棋不定的话，在决策时间限制的压力下，该同学很可能产生新的个人偏好或者原来的个人偏好发生转移，这些不确定因素都会对择业者的决策结果产生重要的影响。

>3不同职业决策的效果分析

本研究采用了定性与定量相结合的研究方法，所采用的工具都已在前人研究的基础上根据本研究的需要进行了修正和筛选。然后，采用配额抽样和随机抽样相结合的方法，抽取了重庆大学l0个学院的200多名即将毕业的大学生(研究生和本科生)为研究对象，共发放220份问卷，在回收所有问卷之后，进行问卷整理工作，最后得到有效问卷200份。

在200个调查样本中，已成功签约的样本有117个，占总样本量的。调查中，在对“择业中，你经历过针对单一用人单位进行职业选择的次数”的回答中，选择“一次没有”的有48人;选择“一次或多次”的有152人，占总样本的76%。对“择业中，你经历过同时在2家或多家用人单位中进行职业选择的次数”的回答中，选择“一次没有”的有51人;选择“一次或多次”的有149人，占总样本的。对不同职业决策情境中决策的初步效果分析如下表所示，见表2。

调查数据显示，有的样本量既经历过线性决策也经历过堆状决策，成功签约率达到。在对这一部分成功签约样本的调查中，对“签约前，可同时供你选择签约的单位数量”这一问题的回答，选择“一个”的有1人，占该样本的;选择“两个或者两个以上”的有62人，占总样本的。也就说，在这95个样本中，最后通过线性决策成功签约的只有1人，而通过堆状决策成功签约的\'有62人。综合考虑这种情况后，对不同职业决策情境中决策的最终效果分析如下表所示，见表3。

分析结果表明，在线性决策和堆状决策两种不同的决策情境下，决策的效果具有显著性差异，堆状决策的效果要明显好于线状决策的效果，这从另外一个方面也说明，线性决策的难度要远高于堆状决策。正是由于这一事实的存在，择业者在择业过程中都试图把线性决策转化为堆状决策，而这一转化能否成功涉及到众多的因素，如择业者的个人能力、专业、择业目标，信息渠道、就业观念等等，而最重要的就是职业决策所能持续的时间，但是这一因素是不以人的意志为转移的。

>4不同职业决策的应对策略堆状决策的应对策略

构建适合我国大学生现状的职业评价指标体系。许多研究，从大学生择业的不同角度出发，采用不同的测量工具，对不同地区大学生择业的评价标准进行了研究，这些研究在对价值观区分的标准方面也不尽相同。这都给构建适合我国大学生现状的职业评价指标体系，有效指导大学生进行职业决策提供了重要的参考价值，但对于如何构建一个更具有代表性、更权威的职业评价指标体系尚存在一定的难度。

众多的研究表明，当今大学生对职业决策影响因素的认知没有显著性变化，只是在重要性的排序上有一些不同，造成这种差异的主要原因可能与不同地域间的经济发展水平差异有关。因此，本研究在总结已有研究成果的基础上，确定了大学生择业决策指标体系的五个二级指标(职业、保健、发展、心理、家庭)及相应的20个三级指标。

本研究采用利克特量表法，xxx1”表示不重要、xxx2”表示不太重要、xxx3”表示一般、xxx4”表示比较重要、xxx5”表示非常重要，要求每个被试根据自己的情况，判断在选择职业时是如何考虑各影响因素之重要性的。

从表5可以看到，无论是全体被试还是男女被试，他们认为最重要的前5个因素不仅内容一致，而且重要性的排序也完全一致。由此可知，大学生在选择职业时，首先考虑的择业标准是工资水平(c7)，发挥个人才能(c12)，工作稳定性(c10)，福利(c8)，专业关联度(c13)，而且这些因素都属于保健因素和发展因素两个二级维度。同时，无论是全体被试还是男女被试，他们认为最不重要的5个因素，在内容上也都一样，只是在排序上略有差异。由此可知，我国大学生在择业时最不看重的五个因素是单位性质(c2)，户籍因素(c6)，就业环境(c18)，父母所在地(c19)，家庭社会资源(c20)。

由上述结果可见，如今的大学生在择业时，更加注重是否有利于个人的发展，个人取向明显高于社会取向;同时，不同性别的大学生对职业决策影响因素的认识上并不存在显著差异，只是在重要性的排序上略有不同。

引人可操作性的定量研究方法。本研究引用了saatytl教授创立的层次分析法(ahp)，并邀请高校有关专家对大学生职业决策评价体系中各层次指标之间的相对重要性进行了两两比较，经过数学运算和一致性检验(限于篇幅，判断矩阵及其计算过程从略)，最终确定了各评价指标的权重值，结果如下:

假定，采用的评语集为r=(好，较好，一般，差)，对应的效用值分别为(),b同学可以征求5个人的意见来对三个目标职业(甲、乙、丙)进行综合评价。然后将基准层c中各指标的模糊评价结果(每个评价尺度下同意人数与总人数之比即为该指标的模糊评价结果)，构建判断矩阵r，将基准层c中各评价指标相对于目标层的权重值组成权重集a,axxxr所得结果为目标层模糊评价结果。再将目标层模糊评价结果按评价尺度效用值综合，得到各方案的优先度。优先度最大的方案即为最优方案。单位甲的评价过程如下:

同理，也可以得到单位乙、单位丙两个目标职业的评价结果(限于篇幅，过程从略)，三个目标职业的综合评价结果如下:

线性决策的应对策略

明确大学生职业生涯规划。自我分析、自我定位是职业生涯规划的首要环节，它决定着个人职业生涯的方向，也决定着职业生涯规划的成败。求职之前先要进行职业生涯规划，进行职业生涯规划之前先要进行准确的自我定位。先要弄清自己想要干什么、能干什么，自己的兴趣、才能、学识适合干什么。可通过自我分析与可靠的职业量表工具的测量，评估自己的职业倾向、能力倾向和职业价值观，这是职业生涯规划的基础。另外，职业锚理论的创立者.施恩教授认为，每个人都有适合自己的职业锚所在，他的职业选择也只有定位在自己适合的职业锚上，才能发挥自己的才干并取得与自己才能相称的业绩，从而获得满足感。因此，大学生职业生涯规划的首要任务就是要不断寻觅以至科学认定自己的职业锚。

大学生在进行职业决策时，不仅要对职业从物质、心理、知识、技能等各方面进行充分的分析，还要根据各方面的分析与自己的职业锚结合起来客观地做出职业决策。职业锚(careeranchor)，就是指当一个人不得不做出选择的时候，无论如何都不会放弃的职业中那种至关重要的东西或价值观。正如“职业锚”一词中“锚”的含义一样，“职业锚”实际上就是人们选择和发展自己的职业时所围绕的中心，“职业锚”被公认为企业和个人进行职业决策时的核心因素。职业锚是个人经过长期寻找所形成的职业工作定位，作为一个人自身的才干、动机与价值观的模式，在个人的职业生涯中，发挥着重要的作用。个人通过认识职业锚，找到自己长期稳定的职业贡献区，从而选择自己的职业发展通道，确定职业目标并发展职业角色形象。由此看来，没有真正职业经历的大学生，在择业之前做好职业生涯规划，明确职业定位，对提高职业决策的效用以及将来的职业发展具有非常重要的作用。

遵循“预期一满意”的决策原则。基于行为决策理论“有限理性”的假设，由于受到决策时间、可利用资源、决策者的个人偏好等诸多因素的影响，决策者对备选方案的选择是“相对理性”的。人的知识是有限的，决策者不可能掌握全部信息，也无法识别决策的详尽规律。此外，决策者在识别和发现问题中容易受知觉上的偏差的影响;对未来的状况做出判断时，直觉运用多于逻辑分析方法的运用;决策者对待风险的态度也对决策起到非常重要的作用。所有这些因素的影响都使决策的过程变得更为模糊和不确定，从而导致了决策者追求理性，但又不是最大限度的追求理性，只是做到有限理性。

因此，决策者在线性决策情境中应当遵循“预期一满意”原则，与决策者的心理预期进行比较，当一个目标职业的各个方面都达到自己的预期时，择业者应当选择这一职业。这种方法能达到相对满意程度最大，而且可以缩小抉择范围，加快决策速度。这就要求择业者根据个人偏好，以及择业环境的不同，与自己的职业生涯规划相结合，确定出具有代表性的职业指标，择业者可以根据自己对这些职业指标的期望，综合衡量这些职业指标与自己期望值的吻合程度，最终做出相对满意的职业决策。

借鉴堆状决策的定量研究方法。在线性决策中，完全引人定量的研究方法来进行决策的难度比较大，但是，对单一目标职业的定量评价结果也会为决策提供一定的参考价值。决策者完全可以根据科学的大学生职业决策评价体系(表4)和职业决策评价体系各层指标权重(表6)，然后采用个人评价法或者综合评价法，最终计算出这一目标职业的评价结果，而这个结果将会为决策提供非常重要的参考信息，帮助决策者从整体上对这一职业进行把握，降低决策的风险性。

同时，决策者可以引人关键指标评价法。择业者可以结合大学生职业决策评价体系(表3)，把在自身职业生涯规划中占有重要地位的关键指标选出来，如果该目标职业在所有的关键指标上都达到了自己的期望值，则择业者应该选择该职业;如果某一个或者某些关键指标没有达到自己的期望，则择业者就需要果断的做出放弃的决定。

虽然调查表明，这些比较定量的评价方法在现实职业决策中的应用情况并不理想，但这种研究思路和趋向给职业决策加人了许多科学的研究成分，为职业咨询提供了一个新的视角。更多定量研究方法的引人，将会使职业决策在定性研究与定量研究相结合的基础上，变得更加简单有效;使择业者在职业选择和发展的动态过程中，拥有更多的决策方法，提高自身的择业能力，果断把握职业机会，保证职业决策的及时性和有效性。

**职业决策及理由范文简短 第八篇**

>一、个人资料

姓名：yjbys

性别：女

出生年月：1988年1月

性格：外向

学历：大学本科一年级

专业：自动化

座右铭：思想有多远，我就能走出多远。

>二、自我分析

1、兴趣爱好：

业余爱好：读书、听音乐、体育、画画

心中偶像： xxx、比尔.盖茨

喜欢的文学作品：《红楼梦》、《战争与和平》、《老人与海》、《平凡的世界》

喜欢的歌曲：《爱拼才会赢》、《水手》、《我的未来不是梦》

2、优势分析：

从小生活条件坚苦，让我养成了不怕苦的精神，创业是一个坚苦的过程，在这个漫长坚苦的过程中，它将是我唯一的，也是最宝贵的财富。

3、劣势分析：

因为来自农村，没有经济基础，决定了我的事业起点相对言要低，而且，到目前为止，还没有任何工作经验，各类荣誉证书太少。

4、优点分析：

乐观，开朗，而且，我口齿伶俐，胆大，有一股不服输的屈气。

5、缺点分析：

做事不够细心，有时候也比较怀疑自己的能力， 惰性较大。

>三、解决自我分析中的劣势和缺点

当劣势和缺点成为了你前进道路上的障碍时，就应充分得用你的优点，让其把你带出围障;虽然恒心不够，但可凭借那份积极向上的热情鞭策自己，久而久之，就会慢慢培养起来，充分利用一直关心支持我的`庞大亲友团的优势，真心向同学、老师、朋友请教，及时指出自存存在的各种不同并制定出相应计划以针对改正。

>四、 社会环境分析

**职业决策及理由范文简短 第九篇**

从统计数据看，今年毕业的大学生显然比往届毕业生更热衷于寻找实习机会，而有专业相关实习经历的学生签约政府机构、科研事业单位等“国字号”单位的机会也更高。今天特别介绍几位“资深实习生”的故事。

调查结果

七成本科、高职生有实习经历

日前，麦可思调查机构对20xx届大学毕业生的实习情况进行了一项调查，共调查学生31121人，其中硕士毕业生6482人，本科15335人，高职9304人。

根据统计结果，截至去年11月，72%的被调查20xx届本科毕业生和高职毕业生已有实习经历，与被调查的20xx届同期相比，本科和高职分别上升11%、13%。

其中，打算找专业相关工作的本科和高职毕业生有实习的比例最高，分别为75%和73%。即便是计划继续求学读研的本科毕业生，也有半数以上曾有或者计划进行实习。

有实习经历更易进“国字号”单位

在调查所涉及的专业类别中，当前有实习经历比例最高的本科专业类为临床医学与医学技术类，达到93%，高职测绘类专业的实习比例更高达98%。具体从不同实习背景来看，有专业相关实习比例最高的本科专业类为电子信息科学类，高职专业类为计算机类。

值得注意的是，从签约雇主类型来看，与政府机构或者科研事业单位签约的20xx届大学毕业生中，有专业相关实习的比例最高，本科和高职均为77%；其次为国企，本科和高职均为71%。

而在签约行业方面，签约于“医疗及个人服务”的20xx届本科和高职毕业生有专业相关实习的比例最高，分别为83%和79%。

专家：实习应符合职业规划

中山大学就业指导中心的王老师建议，大学生的实习应符合自己的职业规划，最好能在实习前就要做一个规划，在明确自己职业目标的情况下，再寻找和该目标相关的工作。唯有这样，实习经验才能转化为求职优势，否则就是做无用功。

“具体来说，一年级的学生还可以在实习单位‘打打杂’，但到了二、三年级，就应该朝着自己专业方向去寻找实习职位了。”王老师说。

而对于实习的薪酬问题，王老师认为，实习本身可以看作是一种“投资”，而这种“投资”的主要“收益”应该还是“经验和知识”，而不是“真金白银”。

实习故事

“跨专业”实习发现自己的不同潜能

“我学的是文科，但是我没有找一些文秘、文员之类的实习岗位。”吴梅菊，城市学院大四学生，她的专业是新闻传播，但现在正在一间纺织品有限公司做销售。她笑着说：“如果以后想找一份跟自己专业不‘对口’的工作，那么‘实习’可是一次不错的预热。”有的人也曾经跟吴梅菊说，放弃自己的专业去找实习，其实就等于放弃了自己的“优势”，但她却认为，“实习”不一定就要“专业对口”，关键是要发掘自己的潜能。

“现在实习很辛苦，每天要跑业务，要学销售的知识和技巧。”吴梅菊说一点也不介意。“想快点赚多些钱，在东莞买车买房，将来把爸妈接过来住。”

她兴奋地告诉记者，最近厂里正在大量生产学生蚊帐，明年会全面在市场上推广，到时她可能就要负责这个项目了。说起未来，她踌躇满志。

在别人的错误中吸取经验教训

机构制造及其自动化专业06级学生王均飞毕业一年，已参加了数次实习。

王均飞坦承，实习除了让他“一线”接触到社会与车间的工作外，更令他领略到了不同城市的魅力。“去深圳回来后，感觉自己‘高档’了许多，但同时也感觉到了生活在一线大城市中的压力。”

说起实习期间最难忘的事，王均飞回忆，当时有两个一起实习的同学，因为贪睡，早上起来工作一会儿后就回宿舍睡觉。领导发现后很生气，让这两个同学“马上收拾包袱回家。”

王均飞说，虽然这个错误不是发生在自己身上的，可是他受到了很大的震撼。他表示，从别人身上吸取了教训，更加让他下定决心，以后正式工作要更加严格要求自己。

**职业决策及理由范文简短 第十篇**

>一、前言

在今天这个人才竞争的`时代，职业生涯规划开始成为在人争夺战中的另一重要利器。对企业而言，如何体现公司“以人为本”的人才理念，关注员工的人才理念，关注员工的持续成长，职业生涯规划书是一种有效的手段；而对每个人而言，职业生命是有限的，如果不进行有效的规划，势必会造成生命和时间的浪费。作为当代大学生，若是带着一脸茫然，踏入这个拥挤的社会怎能满足社会的需要，使自己占有一席之地？因此，我试着为自己拟定一份职业生涯规划，将自己的未来好好的设计一下。为自己写一份职业生涯规划计划书。

>二、自我盘点

>三、解决自我盘点中的劣势和缺点

所谓江山易改，本性难移，虽然恒心不够，但可凭借那份积极向上的热情鞭策自己，久而久之，就会慢慢培养起来，充分利用一直关心支持我的庞大亲友团的优势，真心向同学、老师、朋友请教，及时指出自存存在的各种不同并制定出相应计划以针对改正。经常锻炼，增强体质，以弥补海拔不够带来的负面影响。

>四、未来人生职业规划书

根据自己的兴趣和所学专业，在未来应该会向财务和英语两方面发展。围绕这两个方面，本人特对未来几十年作初步规划如下：

1、20xx—20xx年学业有成期：充分利用校园环境及条件优势，认真学好专业知识，培养学习、工作、生活能力，全面提高个人综合素质，并作为就业准备……

2、20xx—20xx年，熟悉适应期：利用3年左右的时间，经过不断的尝试努力，初步找到合适自身发展的工作环境、岗位。

>完成主要内容：

（1）学历、知识结构：提升自身学历层次，从本科走向研究生，专业技能熟练。英语四、六级争取拿优秀、普通话过级，且拿到英语口语等级证书，开始接触社会、工作、熟悉工作环境。

（2）个人发展、人际关系：在这一期间，主要做好职业生涯的基础工作，加强沟通，虚心求教。

（3）生活习惯、兴趣爱好：适当交际的环境下，尽量形成比较有规律的良好个人习惯，并参加健身运动，如散步、跳健美操、打羽毛球等。

>五、结束语

职业生涯规划书计划固然好，但更重要的，在于其具体实践并取得成效。任何目标，只说不做到头来都会是一场空。然而，现实是未知多变的，定出的目标计划随时都可能遭遇问题，要求有清醒的头脑。其实，每个人心中都有一座山峰，雕刻着理想、信念、追求、抱负；每个人心中都有一片森林，承载着收获、芬芳、失意、磨砺。一个人，若要获得成功，必须拿出勇气，付出努力、拼搏、奋斗。成功，不相信眼泪；成功，不相信颓废；成功不相信幻影，未来，要靠自己去打拼！

**职业决策及理由范文简短 第十一篇**

>进入银行的职业生涯规划，大致可分为三个阶段：

第一阶段，银行安排从事培训和学习业务为主，也就是柜台业务方面；

第二阶段，业务熟练之后，根据表现和能力，可以去做理财规划、资产管理、投资风险分析等；

第三阶段，职位升迁阶段。

>银行的高收入令人艳羡

日前，包括工农中建交五大行在内的10家上市银行已经披露了20\_年财务报告。据统计，20\_年招商银行员工平均年薪万元，位居榜首，民生银行以36万元、中信银行以万元分列第二、第三。平安银行、浦发银行、农业银行、中国银行、建设银行和交通银行的平均年薪分别为万元、万、万元、万元、万元和万元。

一位国际四大会计师事务所银行业主管合伙人告诉记者，年报里计算得出的员工人均薪酬通常并不精确，但基本反映了员工的薪酬收入状况。

就职于某国有四大行总行的李先生告诉记者，每年国有四大行的高收入都令人艳羡。像他这样刚工作一年多的理财部门一线员工，年均收入约为18万元。据他了解，总行员工平均年薪可以达到20多万元。

招商银行总行20\_届管理培训生魏女士告诉记者，当年拿到的招行总部offer年薪为18万元左右，包括每月基本工资、福利津贴、公司为员工上缴公积金、年终奖等各项，实际到手收入约为14万元。工作两年后的她，现在年薪约为27万元，实际到手收入约为22万元。

>了解银行需要什么样的人

银行，一直是求职者心目中的理想选择，不论从稳定性还是待遇方面都令人向往。一般而言，进银行主要有两种途径，一是校园招聘，这是最常规也最容易的办法；二是社会招聘，有大规模存款资源的人，基本上比较容易在银行找到工作。

在一家国有商业银行人力资源部工作的刘女士告诉记者，毕业生要想求职银行，首先得知道银行需要什么样的人。

那么银行需要什么样的人呢？刘女士总结了几点。“从相貌来说，五官端正，形象好或气质佳即可；其次是通过了英语等级考试，在校成绩一般即可；然后具备一定的解决问题的能力和学习能力，反应速度快，愚钝、一根筋的同学不适合。要性格开朗，乐观积极，书面和口头表达能力好，具备一定的沟通协调能力。另外，如果有银行实习经验，会很有帮助，但这个条件不是必要条件。”

至于社会招聘，有些银行愿意在同行中“挖角”。对于客户经理等中层员工，不仅需要有金融理财师等证件，更重要的是要手握客户资源。

>知道银行招聘的公开条件

现在各个单位招人，基本的程序都是发公告、收简历、筛简历、笔试、面试、签约。通常，用人单位都会在招聘公告中写明具体的要求，总结起来无外乎以下几个条件：

一是专业。在专业方面，银行的要求并不是很严格。二是学历。硬性标准非常严格，如果写明招硕士，那本科以下的基本就不考虑了。另外，很多银行都写明非211工程学校不招，或者非某几所学校不招等。这些标准，通常在筛选简历的时候还是比较严格的。三是英语四、六级。绝对的硬性标准，没商量。虽然这个标准人人都知道不合理，但是所有单位都这么要求。

至于其他标准，比如表达能力强、善于沟通等，这些条件基本上很难通过简历来判断，所以只要在简历上写上具备这些条件，基本就能过关。

**职业决策及理由范文简短 第十二篇**

时间在不经意间悄悄划过，刚刚从高考中解脱的我还没有回过神来就被拉进了大学的校门。有些茫然的我迷迷糊糊的过了有些日子。从迷茫中挣扎出的我为自己拟定了份计划书。

人的能力如同地下的煤，需要去发现它并开发出来，这样它才有机会发光发热，造福人类社会。世界上没有十全十美的人，每个人都有自己的缺点，我会在成长的过程中克服自己的缺点，作一个乐观、开朗、自信、宽容、真诚的人，有了这些朋友，在通向理想的道路上我在再大的困难面前也会信心百倍的

>自我分析

1.职业兴趣：

从测评分析报告中得出：我对本人觉得对抽象的、分析的、灵活的定向任务性质的职业比较感兴趣，其他方面的职业兴趣就一般而已，而我对于与专业有关的职业也比较的喜欢。

2.职业能力：我本人对逻辑推理的能力相对一般，但信息分析能力是不错的，比较喜欢对复杂的事务进行思考，工作认真、

负责。但是，偶尔有时想法过于复杂以至于较难与别人交流和让别人理解。

3.个人特质：

我这个人对工作的自觉性比较好的，而且对工作比较热情，观察力强，能够吃苦耐劳，更善于处理概念和想法。总是试图找运用理论分析各种问题;对一个观点或形势能做出超乎常人的、独立准确的分析，会提出尖锐的问题，也会向自己挑战以发现新的合乎逻辑的方法。喜欢在工作中接触人，和喜欢团体工作。对于那些固定的工作模式十分讨厌，不喜欢做一些不变的操作性工作。

4.职业价值观：

自我实现取向，经营取向，才能取向的得分是最高的，我认为自己在工作中，如果在不考虑工资收入的前提之下，我是考虑自己最喜欢做的工作为第一，对所选择的职业要有能从中不断学习知识的机会，对工作的收入要不低于我本人的工作能力的价值。同时，也会考虑这份工作是否能实现自己的目标或者自己的理想。最后，也考虑这份工作我是否合适去做，我的能力是否能胜任，等等的一些相关的问题。

5胜任能力：

所谓江山易改，本性难移。内向并非全是缺点，使我少一份张扬，多一点内敛，但可相应加强与他人的交流沟通，积极参加各种场合各项有益的活动，使自己多一份自信、激扬，少一份沉默、怯场。充分利用一直关心支持我的庞大的亲友团的优势，真心向同学、老师、朋友请教，及时指出自身存在的各种不足并制定出相应计划加以针对改正

1)优势：头脑灵活,有较强的发展、提升意识，逻辑推理能力比较强，有注重团体精神。创造性地解决问题的技能，具有探险精神、创造意识以及克服困难的勇气，独立自主，能以个人工作，并且全神贯注，能够客观地分析和处理问题，交际能力较强.对自己要求严格.有强烈的上进心.

2)劣势：做事过于理性，不喜欢按传统的的方式来办事.一旦有自己的主张就会贯彻到底,不听别人的劝导。做事有时太过一意孤行。

>自我分析小结：

我认为自己明确职业兴趣，有一定的能力优势，但是也有一定的能力劣势，所以要发挥自己的优势，培养自己不够的能力。平时要多对自己的不足进行强化的训练，多看一些课外书，增加一些知识，拓宽自己的视野。

>三.职业分析

1.家庭环境分析:

家庭经济能力不是富裕，只是一般而已，我的父亲母亲是面朝黄土背朝天的农民，每天都辛勤劳作，但也仅能维持正常的生活，所以对我的学习费用仍然觉得有一定的经济负担。

2.学校环境分析：

我就读的学校是内蒙古的农业大学，生活环境一般而已，教学设施基本齐全，教学水平良好，所在的消防工程也不是全院最好的，仅是最近才兴起的新专业，只能说一般，师资也不够，但总的来说，学校的整体教学还是不错的。

3.社会环境：

当今社会，无论本科还是专科，大学生逐年增多，当代大学生就业面临严峻考验，有很多大学生毕业后无法就业，由此可见，社会竞争还是很激烈的。

>四职业定位：

我的专业在参加工作之后基本是公司消防安全宣传，消防指挥等等一些与消防安全有关的职位。

五.计划执行方案：

.大一：学习是我们的首要任务毕竟自己还是学生吗，由于自己刚离开高中那种没有自由的学习环境，我必须为自己时间做好合理的安排。

首先是两项重要的课程：英语，计算机。这可都是我的弱项，因而花费的时间要多些。坚持每天早上读英语背单词，多看英语杂志提高自己的阅读能力，常听英语广播提高听力水平。再者计算机我对它一点也不熟悉，因而我会多加写上机练习，并且完成老师留下的任务。将计算机补上来。

还有便是基础课了，它们可是专业知识的地基。所以要在大一打好基础。当务之急，就是对自学能力的培养。大学老师讲课的速度快的惊人，所以自学成了必不可少的步骤。做到坚持每天预习当天的任务课下及时复习巩固，认真及时完成老师布置的作业，塌实做好每一步。

新的环境新的起点，大一我要改变自己以往的学习和生活上的一些习惯。我要积极参加学校的活动增强交流技巧，和老师同学以及比自己早步入大学的师哥师姐们进行交流，询问学习以及将来的就业情况，同时也能提高我的人际沟通能力。

大二：同样在学习上，我要对自己一无所知的专业课进行努力学习，做到从不知到认识，熟悉再到掌握能灵活运用。可

尝试兼职、社会实践活动，最好能在课余时间从事与自己未来职业或本专业有关的工作。同时也能提高自己的责任感、主动性和受挫能力;继续增强英语口语能力、计算机能力，通过英语和计算机的相关证书考试，并开始有选择地辅修其他专业的知识充实自己。要开始有计划地广泛阅读，扩大自己的知识面。

大三：首要问题就是要明白自己面临的是继续深造还是就业。打算考研，应该加大力度的学习专业知识，扩大英语词汇量，着手做好考研前的一切准备。另一条路就是就业。那就要求我把目标锁定在提高求职技能、搜集公司信息。同时锻炼自己独立解决问题的能力。多参加和自己专业有关的的活动，与同学交流求职工作的心得体会，了解搜集工作信息的渠道。也可向老师和一些毕业的人士请教求职的一些相关问题。

大四：用最短的时间完成自己大学的学业任务。为将来的就业或是考研争取时间。此时最主要的就是对前三年做一个总结，对自己要有一个清楚的认识。做出果断的决定，为下一步做好充分的准备

>结束语

划定好固然好，但更重要的，在于其具体实施并取得成效。这一点时刻都不能被忘记。任何目标，只说不做到头来都只会是

一场空。然而，现实是未知多变的。定出的目标计划随时都可能受到各方面因素的影响。这一点，每个人都应该有充分心理准备。当然，包括我自己。因此，在遇到突发因素、不良影响时，要注意保持清醒冷静的头脑，不仅要及时面对、分析所遇问题，更应快速果断的拿出应对方案，对所发生的事情，能挽救的尽量挽救，不能挽救的要积极采取措施，争取做出最好矫正。相信如此以来，即使将来的作为和目标相比有所偏差，。之，坐而写不如站而行，用xxx的话作为结束语吧：最无益莫过于一日曝，十日寒，恒为贵，何必三更眠，五更起也不至于相距太远。其实，每个人心中都有一座山峰，雕刻着理想、信念、追求、抱负。每个人心中都有一片森林，承载着收获、芬芳、失意、磨砺。但是，无论眼底闪过多少刀光剑影，只要没有付诸行动，那么，一切都只是镜中花，水中月，可望而不可及。一个人，若要获得成功，必须得拿出勇气，付出努力、拼博、奋斗。成功，不相信眼泪;成功，不相信颓废;成功，不相信幻影。成功，只垂青有充分磨砺充分付出的人。未来，掌握在自己手中。未来，只能掌握在自己手中。人生好比是海上的波浪，有时起，有时落，三分天注定，七分靠打拼!爱拼才会赢!

坐而写不如站而行，用xxx的话作为结束语吧：最无益莫过于一日曝，十日寒，恒为贵，何必三更眠，五更起。为了我的辉煌人生，我会笑对挑战，奋力拼搏，因为我的未来不是梦。

**职业决策及理由范文简短 第十三篇**

>前言

随着经济全球化的到来，世界各国紧密的联系在一起，各个领域的竞争也趋于全球化。中国加入WTO以后，每一个中国人都立即融入信息时代，享受丰富的资源，但更多的是面临严峻的挑战。

新的时代更需要新型的人才，而大学生作为未来的建设者和接班人也就必须接受新的观念，以新的方式锻炼自己。在中国这个人口众多的国度里，人才的竞争显得异常激烈，尤其是高校扩招以后，大学生的就业都成了问题。由此可见要想在大学毕业后就能找到一份满意的工作，大学四年的学习生活就必须有一个好的规划。由此，职业生涯规划的问题就清晰的展现在我们的面前。

>自我分析

写这篇文章的时候，我还是一名大一的学生，但严峻的就业形势使我不得不对自己的未来做好规划。

我是一个比较开朗的人，但又不喜欢太疯狂，有时候我甚至更喜欢寂寞，喜欢独处。我觉得当自己一个人的时候，可以想很多问题，包括自我反省。而且一个人思考问题的效率要比跟大家在一起高。在团队工作中，我一般都会事先准备好，跟大家只是交流一下，互相完善而已。当然我还是喜欢团队合作的。

我是一个很有集体荣誉感的人，只要是对集体有利的事情，我会很乐意的去做，而且我工作特别负责，认真，勤劳是我的天性。尊敬师长，孝顺父母这些都是我自小就懂得并严格要求自己去做的。

但我有时候不能很好的控制自己的情绪，不开心的时候就什么都不想做，有时候甚至连课都不爱听。还有我的城府不深，心里想什么全都写在脸上，或许这是个比较难以改变的缺点吧。

通过SWOT分析，我对自己有了一个比较清晰的认识，对自己的未来也有了明确的认识。

我必须通过大学剩下的三年时间努力提高自己。首先是要强迫自己掌握扎实的专业本领，未来的就业打下基础。然后在此基础上，广泛的涉猎其他领域的知识，尤其是经济和管理方面的，为将来的发展创造条件，其次，我必须提高自己的交际能力，提高外语水平，增强组织领导能力。当然这重中之重是学好专业知识。

>对自动化专业及就业前景的分析

**职业决策及理由范文简短 第十四篇**

>一、我的性格，兴趣

我的性格有些内向，但有时开朗、活泼。很积极向上，是乐观主义者，遇事都会从其好的一面观察，每天都会用微笑与别人打招呼。对事情大多抱有乐观态度。对挫折的承受力很强，对于成败看得很重，但大多数时候只是自己心里暗暗较劲。任何事情，只要我决定去做，就一定会尽自己的努力。

业余时间喜欢听轻音乐。有时会与同学聊天，谈论一些稍有哲理性的问题，交流一下对问题的看法，或者讨教一些待人接物的方法;有时会独自一人多躲在安静的环境中思考问题，反思自己，哪些做对哪些做错，以及如何完善自己的人格和关注心理健康。懂得开导自己，并以己推人。己所不欲勿施于人，己所不乐勿加于人。待人真诚，很体贴别人，喜欢帮助别人。

因为已打定主意考注册会计师，所以学习非常用功，学习态度也很端正。不太活跃，不主动参加积极性高的活动，不太喜欢喧闹的场面;语言表达能力一般，不善人际交往，在这方面对自己很缺乏自信;喜欢随遇而安，不喜欢领导，强制别人。

我的能力

a、我现在拥有的能力

英语，计算机基础技能，会计专业基础知识及相应的实验技能。

b、我的价值观

我没有什么特殊的宗教信仰，是无神论者，坚信马克思唯物主义、马克思主义哲学价值观。但我坚信善有善报，恶有恶报，不管别人如何，只是做自己觉得好的事情，喜欢帮助别人，乐在其中。

c、同学、老师对我的评价

学习刻苦、优秀，本性天真、单纯，缺乏社会实践经验，脾气好，细心，做事细致，但考虑事情不周到，对事情的人是肤浅，不能看到事情的深层。

根据自身的情况，我觉得适合自己的岗位的有注册会计师行业和会计行业。

>二、注册会计师行业前景分析：

你知道谁可以合法地侦查经理的钱袋吗?———答案就是注册会计师了。”一般人看来，会计整天和钱打交道，是一份稳定且收入不俗的职业。不过随着中国经济与世界的接轨，国际会计准则的实施将给国内会计师的知识结构和能力水平带来极大冲击，一般的会计人员已经不能满足企业的需要，在一项名为中国未来十年紧缺人才资源的调查中，会计师位居榜首，尤其是通晓专业技术知识和国际事务的会计人才更为抢手，毫无疑问，会计师行业将成为未来人气较高的“金领一族”。

会计行业前景分析：会计作为一种商业语言，在经贸交往中起着不可替代的作用，在我国具有良好的就业前景。适应中国外向型经济迅速发展的形势，本专业力旨在为国家培养一批既懂中国会计，又懂国际会计惯例的会计人才。为企事业单位、政府机关、会计师事务所培养具有良好思想素质和职业道德水平、基础扎实和具有较强业务能力、有较强外语水平和具有创造品质的会会计与财务管理的专门人才。在企事业单位工作的会计人员，经过几年的努力，可能会走上领导岗位，甚至于走上非常高的管理者岗位，在跨国公司里边，有相当多的管理人员，是有非常强的会计背景，都是也有一些在金融机构，在保险机构。

>三、根据以上分析，我觉得我做会计比较适合，而注册会计师则不适合我。

适合做会计的原因：我做事认真细致，有耐性，这种性格比较适合做会计的。会计这个职业，越老越吃香，有了经验，不愁找不到工作，除了经济危机外。会计也有职称考试的，分别是初级会计师，中级会计师和高级会计师。一般来说，本科毕业通过中级会计师职称考试是不太难的，只要付出努力，就有通过的可能。

不适合做注册会计师的原因：虽然这个行业比较吃香，但是我放弃选择它。首先注册会计师考试的难度大，想通过七门的考试是非常的艰难的。其次是注册会计师行业风险较大，不慎出具了虚假的审计报告将会带来很大的麻烦，甚至坐牢的。最后是会计师事务所的工作比较繁多的，自己也不适合做审计。

>四、五年的职业发展目标

1.能力目标：毕业后半年内学会做一套会计账;毕业后两年后参加中级会计职称考试，力争在两年内通过考试;

2.经济目标：工作的第一年要求月薪1500左右;第二年开始提高自己的标准，力争月薪20\_元;等到拿到了中级会计师职称以后，力争月薪3500到400元。

3.职务目标：第一年工作主要到小企业工作，从基层做起;要求在五年内成为一间中小企业的会计主管或者会计负责人(前提是必须拿下中级会计职称)。

>五、应对策略

毕业第一年：

1.养成早睡早起的习惯，争取时间来学习和工作。

2.这个时期主要目标是锻炼自己，提高自己的实务水平，努力赚取经验。在这段时期里，尽量去一些中小企业找一份合适的工作就安定下来积极的做，主动的去了解公司的整个业务流程，主要了解整个会计实务的操作原理。工资要求并不多，能保证吃住就行。这段时期我认为不适宜频繁跳槽，因为会计这一行经验是最重要的。

3.这段时期，还要不停的学习会计相关的理论知识，例如金蝶，用友，税务会计方面等等与会计相关知识都要学习，为以后做会计主管打好基础。

毕业第二年：

1.这个时期一般都有了工作经验，对于会计来说是比较有利的吗，所以这段时间我会提高自己的工资要求的。一是要求原单位加工资，二就是跳槽了。但不能频繁跳槽，这对于想做会计主管是不利的。选好一间公司就安定下来，专心工作。

2.这段时间要努力准备考中级会计职称考试。这个考试要考三门，所以得要提前一年时间来准备，以保证能够一次性通过三门。在毕业第一年的时候，努力养成早起的习惯，这样可以争取时间学习备考。

毕业第三，第四年：

这段时间要正式参加中级会计职称考试了,力争一次性通过考试。尽量减少不必要的娱乐生活，集中一切物力财力精力来考试。

>毕业第五年

这个时候中级会计师已经拿到了，在这一年已经具备挑战会计主管的能力了。这个时候，凭着自己四年的会计工作经验，努力争取早日当上会计主管这一职务。

通过以上分析，我发现自己未来五年的路是会很累的，但我不怕。俗话说得好，没有方向的船永远时顺风的。因为我有方向，所以艰难险阻是一定会遇见的，但一分付出总会有一分收获，我相信我的未来不是梦。

**职业决策及理由范文简短 第十五篇**

作为一名医护专业的学生，对于自己以后要去从事的工作我也是清楚是做一名护士，虽然也是知道这份工作是怎么样的，但是同时也是要对自己的工作来做好职业的规划，清楚自己以后要去走的路，这样的话也是可以更好地督促自己去前进。

护士的工作并不容易做好，同时也是需要有很多的知识和经验的累积，所以刚开始的时候我也是要以学习的心态多去和同事们交流，多学习成长，尽快的让自己能适应到岗位的工作，同时为了让自己多一些学习的机会，有轮岗的机会自己也是要去把握，去找到更为合适自己的科室工作，工作的前几年也是主要是积累和成长的过程，这段日子也是自己比较的年轻，所以更是要去把时间给把握住，认真的多积累多学习才行的，趁着年轻的时候多去做事情，多一些的经验，那么以后也是可以去走的更好一些，而只有专业的知识自己能够做到位才能更好地往下走。当然我也是知道自己的能力也是要在这些日子里去不断的锤炼同时也是要把工作做到位。

当自己有了一定的经验也是要去向着护士长的职位去考虑，多去思考而不是仅仅一个人做好护理就够了，而是要能有一个能力带着大家一起做好护理的工作，而这也是需要自己有一定的管理经验以及对于护理全盘的一个把握，所以在工作里头也是要多去向护士长请教多去了解一些关于带人，关于教学的一个知识，自己平时下班以后也是要多去看

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！