# 银行竞聘组织推荐意见范文共43篇

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-04-01

*银行竞聘组织推荐意见范文 第一篇尊敬的领导，同事们： 晚上好！其中，给我印象最深刻的是参观国投钦州电厂的车间展示大厅。进入车间，电厂同志要求我们都要佩戴好安全帽，穿过车间，走上楼道，到处可见醒目标语，诸如“入海前先探风，上岗前苦练功”，“争...*

**银行竞聘组织推荐意见范文 第一篇**

尊敬的领导，同事们：

晚上好！

其中，给我印象最深刻的是参观国投钦州电厂的车间展示大厅。进入车间，电厂同志要求我们都要佩戴好安全帽，穿过车间，走上楼道，到处可见醒目标语，诸如“入海前先探风，上岗前苦练功”，“争分夺秒，创造奇迹”，这些标语相当给力，相当鼓舞人心。来到展示大厅，宽敞明亮，各种工具摆放井井有条，各处设备都有责任人，甚至连一个小开关都有负责人的名字，最给力的是每一条钥匙都有标签，都排放的整整齐齐，蔚为壮观。这些就是国投钦州电厂军事化管理的见证，因此，电厂的管理成本,管理风险降低了，员工的收入，工作积极性提高了，个人发展通道顺畅了，工作内容，状态好多了，他们的业余生活也丰富多彩了。

钦州这座拥有地缘及港口优势的新兴港口工业城市，被确定为中国与东盟博览会的“魅力之城”，钦州港经济开发区已晋升为国家级经济开发区，钦州保税港区已成为中国—东盟自由贸易区和泛北部湾区域经济合作的一个重要平台。

好风频借力，随着钦州港经济的兴起，保税港区经济体系的健全，国投钦州电厂等一批极具优势和潜力的大型企业的发展，中行将发挥银企一体化的协同协作效应，打开全球金融服务优势，明确发展目标，展望美好前景，再造一个“钦州中行”，中行人正豪情满怀，向着未来，迈出更加坚定的步伐，中行钦州分行将从此拉开新的篇章。

风生水起北部湾，中国银行正扬帆。我相信，中行钦州分行这颗屹立在北部湾的金融明珠将更加璀璨辉煌。

**银行竞聘组织推荐意见范文 第二篇**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！我叫xx，今年35岁，本科学历，xx职称，我于xx年毕业于xx学校，19xx年到本行工作，20xx年之前一直在邮政局代理金融部主管，20xx年至20xx年在零售业务处银行卡授权中心工作，20xx年至今担任个人金融部行政经理。首先，感谢行领导给我提供了这次向大家汇报工作、展示自我、挑战自我的机会。

苏联文学家高尔基说过：一个人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，对社会就越有益处。我很欣赏这句话，多年来一直受这句话的鼓舞和激励，不断的挑战，不断的追求，不断的超越。凭借多年的工作经验和对金融事业的热爱以及对自己能力的自信，今天我走上台参加我行催收保全主管的竞聘，相信自己能够担当这一重任。

经综合权衡，我认为我具有以下几点优势：

>第一，我具有良好的个人素质和团队协作精神

我思想进步，立场坚定，具有谦虚、谨慎、诚实的态度，热情大方，乐于助人，做事讲原则，严格遵守职业纪律，听从单位安排，为人正直。以积极向上的世界观、人生观、价值观指导自己的工作和学习，本份做人，踏实做事，力求做一个高尚、纯粹的人。其次，我受过良好的家庭熏陶和正规教育，培养了我为人正直、与人为善、与人合作、乐观等的优良品质。工作以来，无论在哪个工作岗位上，我都以高度的责任心认真工作，与同事相处融洽，善于激励同事，团结大家一道完成工作任务。

>第二，具有丰富的银行工作经验

工作来我从事过多个工作，不同的工作经历使我积累了丰富的工作经验和处理不同问题的能力。并对清收与化解银行不良资产有一定认识，对银行业务比较熟悉。这些都是我的的经历，也是我的财富，同时还是快速进入新的工作角色的有力跳板。

>第三，具有较强的组织协调能力

我性格平和、不计荣辱得失，很容易与人相处，有较好的人际关系。自从参加工作以来，我处事踏实谨慎，有大局观念，凡事以银行的利益为重，得到了行领导及同事的肯定和信任，无论在哪个工作岗位，我都积极沟通、协调各种关系，使各项工作在良好的氛围中开展，在和谐的环境中完成。

>第四，具有不怕吃苦的精神

工作中，为了完成工作任务，我经常加班加点。无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平这就是我的性格。多年的工作经历，使我养成了不怕吃苦、迎难而上、永远不言放弃的工作作风。所有这些，都为做好下一步的工作奠定了坚实基础。

如果大家能够相信我，让我走上催收保全主管的工作岗位，我将做好以下工作：

>第一，真诚讲团结，积极为领导分忧

工作中，我将摆正自己位置，正确认识和看待自己，胸怀全局，服从领导的安排，积极做好所自己的工作，努力做到工作到位不越位，协助管理不越权，建言献策不添乱，加强团结不分散。做到说真话，办实事，求实效。要善于和敢于承担责任，推动工作，用全新的工作理念，简化办事程序，提升办事效率，着力打造现代商业银行部门工作品牌，真正让行领导放心、全体员工顺心。

>第二，创新工作方法，加强内部管理

我要制定出“天天有学习、月月有竞赛、月末有评比、季度有分析、半年有总结、年年有佳绩”的激励机制。将区域内部将重点催收保全工作与营业全面结合进行指标，服务，业务的竞赛。通过实施行之有效的激励机制不但可以充分调动员工的主观能动性和创造性而且也可以增强工作小组凝聚力和向心力，最终营造业务指标最大化，服务质量一流化。

>第三，创新工作方法，建立科学的预警机制

我将在对我行的催收保全工作进行一次全方位的调查，在实事求是的基础上完善当前的预警叫停机制。加强对事前分析、事中管理和事后监督力度，每季度零售款经营分析报告，定期或不定期对零售款产品、市场进行调研并出具调研报告，经常组织对全辖区内的催收保全、信用风险管理等方面的检查工作。

>第四，加强培训、团结协作，促进竞争优势的形成

我将加强队伍培训建设，让每一个 我的演讲完毕，谢谢大家！

**银行竞聘组织推荐意见范文 第三篇**

尊敬的赵行长、各位领导：

上午好！

能够踏入竞聘的舞台，我心存成功与梦想，胸怀激情与希望，银行竞聘处级后备干部的报告。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个职位，而是一份激情，一份责任。这都缘于我们对农行事业欣欣向荣的向往、更缘于对振兴河南农行的殷切期盼。

一、本人基本情况及竞聘优势

竞聘人\*\*\*，现年30岁，xxx党员，大学文化，经济师，毕业于河北财经学院金融专业，先后在周口市分行办公室、人事科工作，XX年7月任太康支行副行长，XX年8月主持全行工作，现任太康县支行党委书记、行长。

走上今日的演讲台，我对自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势：

第一、年龄的优势。30岁，正值精力旺盛，思维敏捷，积极乐观、敢抓敢管的黄金年龄。不但能够承受改革带来的精神重压，更能应对激烈的金融竞争面临的复杂局面，有干事创业的雄心壮志、更有严守纪律的职业操守，愿意为农行事业无私奉献、无怨无悔。

第二、具备农行人所必须的道德修养。办公室的工作经历锻炼了我的综合能力，人事科的工作性质造就了我严谨的工作作风。尤其是到太康支行任职以来，从一个清贫的军人子弟到一个官虽不大却自感责任重大的基层行长，我更加珍惜农行对我的培养，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，处事严谨，清正廉洁，竞聘报告《银行竞聘处级后备干部的报告》。

第三、有深厚的理论基础和一定的实践经验。通过四年的专业学习，以及参加工作以来从不懈怠的刻苦自学。我掌握了全面系统的金融理论知识，先后在各类报刊杂志发表论文二十多篇，特别是通过近几年的工作实践，我的管理水平和业务能力得到明显提高，有带领全行员工冲破经营困境，实现良性发展的能力。

第四、我对农行事业有着难以割舍的挚爱和忠诚。和在座的各位一样，绿色的行微，团结的同事，友善的员工，这一切已构成我人生的主要内涵，这份赤诚就是对农行事业的挚爱和忠诚。

二、主要工作情况

一年来，我牢固树立并坚持“审慎、规范、稳健”的治行纲略，以严格管理和有效发展为重点，转换思想观念，狠抓内部管理，整肃行风行纪，促进了全行业务健康发展。

(一)理性反思、提高认识。在省分行实施“转换思想观念，严格规范管理，加快有效发展”的经营理念指引下，我立场鲜明，思路明确，通过严格的管理理念的教育和灌输，全行员工对严格管理有了基本认识。对工作的落实和政策的执行，做到了不走样、不变形、不打折。业务操作实现了规范、细致、认真。面对改革和发展的考验，全行员工同舟共济，团结一心，形成一种良好的团队氛围、团队精神，坚定了办好农行的决心和信心，营造了一个干事创业良好氛围。

(二)以从严治行为主线，全面加强规范管理。我以强化基础管理、严格制度落实为突破口，以问题查摆和消灭各类隐患为重点，通过精细操作，强力推进各项制度落实。在作风纪律、提高素质方面加大培训学习力度，使全行员工养成按章办事，扎实工作，雷厉风行的习惯。在对基层单位的管理方面，通过当月业绩排队，拉开费用和工资档次。在对清收队员的管理方面，实行双线考核。对重要岗位人员逐一排查政治素质和业务素质，该轮岗的坚决轮岗，该撤换的一律撤换。

**银行竞聘组织推荐意见范文 第四篇**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

我叫xxx，现年32岁，金融本科文化，xxx党员。XX年7月参加工作。xx年来，先后在出纳员、记账员、联行员、计算机系统管理员等岗位及信贷部、客户部、风险部、会计部等部门工作过，20xx年担任xx支行综合管理部经理至今。

今天，我竞聘的岗位是xx支行副行长。

支行副行长这个工作岗位不仅仅是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的工作责任。要挑战这个岗位，挑起这份责任，需要真诚、正义、自信、勇气、能力和强烈的敬业精神。首先要具备较高的政治素质。在农业银行即将上市的今天，农业银行肩负着执行国家经济政策及服务三农的神圣使命，所以作为农业银行的领导干部，要有坚定的政治立场、政治方向和政治观念，要坚定不移地执行党和国家的政策和上级行的规章制度，只有这样才能在前进的道路上始终保持清醒的政治头脑，才能经受住各种困难和风险的考验，才能完成党和国家赋予我们农业银行的各项工作任务。其次要具备较强的理论素质。理论建设是党的根本建设，理论素质是领导干部思想政治素质的灵魂，一个支行的行级领导干部应该广泛的学习经济、政治、法律、科技、文化等方面的知识，以开阔自己的视野，提高自己的政治理论水平和业务工作能力，并将所学到的政治理论和业务知识广泛运用到自己的工作实践中，推动本行各项工作的健康有序发展。三是要具备过硬的业务本领。作为一个支行副行长是行长的助手，即是本行各项工作的组织者，也是本单位各项具体工作的实施者，没有过硬的业务本领，就无法组织和带领本行干部职工实施和完成好各项工作任务，因此具备过硬的业务本领，是做好工作的先决条件和重要保证。

基于以上三点认识，经过我深思熟虑，度德量力，我认为自己已经具备了这种能力和魄力，可以挑起这副担子，因为我具备以下三个方面的优势：

一是具有勤奋好学的敬业精神和求真务实的工作作风。我生在农行，在潜意识里知道了农行所代表的含义；成长与省分行干校，使我深层次地了解了农业银行担任的社会使命；就业与农行，使我更加热爱农行的事业。正是这些因素的形成，在我的血脉里才成就了我今天为农行事业雷厉风行的敬业精神和求真务实的工作作风。书到用时方很少，是非经过不知难这是我多年来的深切体会。因次，我始终没有放松过对自己的学习，较为系统的学习了经济、金融、法律等专业知识。先后取得了金融专科及本科学历。参加省分行举办的各类培训班30余次。通过学习、培训，系统掌握了农业银行各个层面的理论知识和操作技能，并结合实际应用到了业务实践中去。

二是具有较强的业务知识和丰富的实践经验。十多年来，多个岗位的工作经历，磨练了我今天的成就。4年的柜台操作，使我多角度、深层次熟悉、掌握了农业银行的各种柜面业务操作；xx年的会计、信贷、客户、风险工作使我对农业银行的业务基本操作流程和各项制度有了进一步学习和掌握；尤其是在我担任综合管理部经理这3年中，在支行各位领导和全行员工的熏陶下，我能够全力倾注自己的汗水，任劳任怨，忘我工作。强烈的事业心和工作责任感，使我本人养成了求真、务实的工作习惯和恪尽职守、乐于奉献的工作作风，并在全行干部员工中得到了良好的口碑。

三是具有较好的群众基础和事业交际能力。外部因素：我生在xx，长在xx，参加工作后一直没有离开过xx，对xx的县情和民情有着比较全面的了解，群众基础较好，与行政、企业事业的领导和财务人员有着良好的社交关系，外部环境较为有利。20xx年，经我多方联系，努力筹备，xx支行被xx县委评为县级精神文明单位，xx支行营业室被市共青团委评为市级青年文明号，从而使xx支行在xx的社会影响力得到充分肯定。内部因素：多年的实践锻炼，使自己具有了一定的组织协调能力和应对处理复杂问题的能力。如在abis系统切换、cms系统上线、不良资产剥离、不良貸款清收、党群关系、组织协调等重要工作中，能够积极妥善处理好各种关系及矛盾，较为圆满的完成了工作任务。尤其在今年x月份县支行组织机构架构调整以后，我又兼任xx支行信贷业务审查工作，在工作中，我坚持边学边干，结合我行实际提出了一些关于信贷业务操作流程行之有效的管理制度和办法，草编了《xx农行主要貸款操作流程指引》，规范了信贷操作，加强了贷后管理，使我行的信贷管理水平得到进一步提高。

各位领导、各位评委：假如我的想法能够得到各位领导和同志们的信任和支持，假如我今天竞选的愿望能够得以实现，竞聘为xx支行副行长，我将会尽职尽责，以规章制度为标准，以提升工作质量和经济效益为目标，努力当好行长的助手和参谋，并力争做到以下几点：

一是加强学习，提高素质。在工作中，我将继续坚持做到不断加强政治理论和业务知识学习，不断提高自己的政治理论水平和业务工作能力，并要把学习当成一种觉悟、一种责任、一种修养、一种追求、一种境界，贯穿于本人的工作始终。

二是秉承发扬，开拓创新。继承和发扬发展就是硬道理这一新时期的时代理念，并加以自觉坚持、学习和运用，务实求新，开拓创新，全身心的投入农行业务经营之中。紧紧围绕改革发展这个大局，按照股份制银行经营管理原则，面向市场，面向客户，捕捉商机，掌握信息，在强化管理，注重风险防范的前提下，着力去解决当前业务中存在的总量不足、质量不高、效益不优、内控不严、收入单一等问题，全面提高xx支行盈利水平。

谢谢大家！

**银行竞聘组织推荐意见范文 第五篇**

各位领导、各位同事：

大家好!

此刻，很激动，这是一个充满竞争的平台，是实力与能力较量的平台，可以说是今天我们的竞聘者针锋相对，一较高下，这对任何人来说都是一个挑战自己，展现自己的大好机遇，我倍加珍惜。根据竞职方案的要求，我参与竞职的岗位是我支行行长一职。

经过自身综合权衡和分析，认为自己有以下竞职优势：

一是丰富的工作经验让我对今天的竞职倍感自信，参加工作以来，先后担任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长、副主任等职，积累了较为丰富的实践经验。提升了我多方位的工作能力，工作当中，我一直把”爱岗敬业、开拓进取“作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。二是对任何一份工作我都有自己的”闯劲“，忠诚是我的工作原则，求真务实是我的工作原则，在工作面前，我愿意冲在前面，在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。三是在业务知识的学习方面有股”钻劲“。学习是我每天必修的工作课程，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，并较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识，全面提升自己的专业业务知识，我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

自认自己具备了走上支行行长岗位的工作能力，如有幸今天得到大家的支持，给我走马上任就职的机会，我将从以下几个方敏带领大家开展我行的运营工作：

一、做好”领头羊“角色：行长顾名思义，一行之长，在很大程度上对我行的发展产生着非常重要的影响，因此，走上行长的工作岗位，一定要注重自身的修养，以身作则，具备坚定的政治立场，较深的理论基础和较高的业务素质，要一马当先，吃苦耐劳，做好”一行之长“的角色转变，以实际行动和高尚的品格为全行员工树立榜样，引导全行员工开拓进取。

二、严抓细节工作和中心工作

在工作的开展过程当中，即抓住全行的中心工作和主要工作，抓住关键问题和主要矛盾，突出重点;另外，还将日常性，事务性、执行性的工作交与副职、相关部门和人员，充分发挥副职和中层骨干的作用，锻炼中层干部和普通员工，给他们以施展才华的机会，激发职工的工作创造性。

三、做好员工的”知心“工作。

员工与领导之间需要足够的沟通与交流，了解他们所想、所需、所求，以诚心换得员工爱心，这样才能增强彼此之间的理解，尊重和信任，也能更好的促进各项政策措施的实施。其次，尊重员工的人格，诚恳接受员工的批评与监督，要让员工觉得在你手下工作有安全感，对确因主观原因使工作受到损失的员工，批评要有节制，重在思想疏导，不能不分场合、对象，采用有损其自尊心的语言和语气，要让员工认识到自身的错误而又不背上思想包袱。最后要坚持自己的用人原则，坚持用工作成绩来衡量员工的工作能力，给予平等的晋升机会。

以上就是我针对竞争行长一职所做的竞职报告，只要今天我能得到大家的支持和帮助，成功竞职，我会卖力工作，与我行员工一起创造我支行的辉煌业绩，假如今天竞职失利，我会深刻反省自己，找出不足，做好准备，迎接下一次组织的检验!

我的竞聘报告如上所述，谢谢大家!

**银行竞聘组织推荐意见范文 第六篇**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

随着社会的发展，我们的有了很多的压力，但同时也有很大的动力，公开、公平、竞争、择优的人事制度改革给我们每个人都创造了一个公平竞争、展现自我的机会。岁月留痕，往事可忆。我先介绍一下自己的基本情况：

我XX年参加工作，XY年正式从事金融工作，过去的十几年里，从基层做起，立足会计岗位，不仅系统的掌握了财务会计制度，还积累了比较全面的银行业务知识和实践经验。

在XZ年跳槽到ZS银行天津分行会计部，主要负责会计结算管理，参与制定、梳理、执行各项会计工作计划和相关规章制度，监控全行结算业务运行情况，分析会计统计指标的变化情况，发现和化解柜面业务操作中的风险，为领导提供决策依据。

俗话说：没有金刚钻，不揽瓷器活。今天，我来参加竞聘的岗位是“fxq管理岗”，是因为感觉自己不仅能够做好这项工作，而且能够出色完成。我的自信来自以下几方面优势：

第一，实践积累，眼界宽阔，思路清晰，组织协调能力强。

XZ年到XQ年到ZS银行天津分行会计部三年分行管理工作，让我学会了如何执行与协调，学会了对各项制度的制定和整合，可以说，从一个经办员到一个中层管理员，我完成了业务知识的原始积累，完成了业务经营由前台向后台的自然过渡，完成了一系列角色转变。

尤其是在NS银行总行机关这三年里，对金融行业监管的要求更加熟悉、理解的更加透彻，加之，自己的工作岗位又需要同各基层单位进行协调、配合、沟通，自己在处理上、下级单位相关工作协调关系方面能摆正位置，理顺关系。

第二，熟悉国家相关的金融政策法规和商业银行运营知识，熟悉fxq相关的法律法规，熟悉银行业务及其运作方式。

我xy年进入到银行，从事过出纳、会计、清算、综合到财务管理等岗位，一步一个脚印地走到今天。在近十年的基层工作期间，无论是在会计业务的事前的核算、还是在会计监督的事中管理，都坚持合规的原则，十年基层工作不仅高质量、高效率地处理各项业务的核算手续，而且无一差错事故，维护了银行和客户资金安全。可以说这十年的基层工作经验这一路走来让我系统的学习了国家相关的金融政策法规和银行的基础知识，为今后的工作打下了坚实的基础。

第三，敬业奉献，肯于吃苦，潜能无限。

我敬重自己从事的事业，专心致力于自己的岗位，千方百计将事情办好。自加入到合规部以来，特别是我行改制期间，大到出台各方面的管理制度，小到公文的标准化，都能潜心学习、研究。由于时间紧任务重，自己加班加点，精心准备材料、深入基层，充分征求意见，缜密思考，为拟定、评审制度打好了坚实的基础。

各位领导，各位同事，洋洋洒洒数千言，或许未能尽述我对作好今后工作的诸多设想，然而却足以表达我对事业的执著和对农商行的热爱。我有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我必将以更大的干劲迎接挑战，超越自我，在fxq工作岗位上用行动诠释我今天的话语，以百倍的信心和努力，为NS银行贡献自己的力量，向各位领导和同事们交上一份满意的答卷！

**银行竞聘组织推荐意见范文 第七篇**

银行竞聘自我介绍三篇

银行个人客户经理竞聘演讲稿各位领导

银行个人客户经理竞聘演讲稿各位领导、各位评委、同事们: 大家好!首先，我要感谢各位领导和同事们能给我这样一个机会，来参加银行个人客户经理的竞聘。说实话，能站在这个竞聘的舞台上，我的心情已经非常激动，这是对我几年来工作态度与工作成绩的充分肯定，我感到十分欣慰! 对于我，大家也许并不陌生。但在今天这个场合，请还是先允许我做一下自我介绍吧。我叫 XXX，今年 X 岁，XX 学历、xxx党员、XX 职称。 年，我进入农行工作，回顾往昔，岁月如梭，不知不觉我已在银行工作了 4 个年头。这 4 年里，我靠着勤学肯干的精神，先后做过储蓄、对公等岗位，目前的岗位是贵宾柜柜员，无论从事哪个岗位，我都要求自己本着“勤勤恳恳、扎扎实实、好学上进”的态度，努力工作，毫无怨言。同时，在工作之余，我总是抓紧时间学习充电，努力补充与丰富自己的理论知识。 宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，我觉得自己有信心也有能力担任一名银行个人客户经理，能做好应该履行的职责。 对于客户经理这一岗位，我是这样理解与认识的:客户经理应当既是银行与客户关系的代表，又是银行对外业务的代表。做为一名合格的客户经理，应当全面了解客户需求并向其营销产品、争揽业务;做为一名客户经理，应当协调和组织全行各有关专部门及机构为客户提供全方位的金融服务;做为一名客户经理，还应当主动地防范金融风险，努力建立和保持与客户的长期密切联系。 如果我能够走上客户经理的岗位，我希望自己是一名永远伸出友好之手的大使，为客户送去我们的关怀与服务!客户的利益和需求将是我们工作的永恒出发点，面对客户的业务特点，我们有负责为其量身定做与推荐适用的产品。对客户的新需求，我们更要及时向有关部门报告，努力探索与开发相关专用产品。对现有的客户，与之保持经常的联系是我们应尽的义务，而对潜在的客户，我们更要极目远眺，积极地去开发。同时，我们力求在协调前台业务窗口与二线业务部门、各专业部门之间、上下级部门、资源合理分配的基础上，保证每位客户的每一笔业务都能在我们银行中及时、顺畅、准确地完成。善于引导客户、努力满足客户业务需求，为客户提供“一站式”one-stop服务，这些将是我们每位客户经理永恒的要求与追求! “给我

一 说到这，我不禁想起了古希腊学者阿基米德的一句名言:个支点，我将撬起整个地球!”听起来很夸张，却很有道理。的确，撬动地球需要支点，实现理想需要舞台，展现个人的能力同时需要机遇与平台。在此，我衷心和热忱的希望各位领导、各位评委、同事们 ，给我一个更加充分发挥自己能力的机遇与舞台，能给我这个“支点”相信我、选择我、支持我，您不会后悔，我则会倍加珍惜，让我们一起，创造我们未来更加美好的明天!谢谢大家!

银行竞聘上岗演讲稿

银行竞聘上岗演讲稿

各位领导、各位同事：

大家好，首先作一个自我介绍，本人朱 ，现年31岁，在工行营业部工作，大专文化，助理会计师。 我是一名勤勤恳恳一直在一线工作的员工，近两年来，深切感受到改革的浪潮迎面而来，我们不能也不应该回避。随着中国加入世贸组织，对我们每一位员工提出了更高的`要求，想轻轻松松工作，舒舒服服上班的日子不复存在了，我们面对的是日益激烈的竞争。竞聘对我来说既是一次机遇又是一场挑战，工行要生存要发展，靠的是我们每一位热血青年，因此，我决定来参加此次竞聘，展示自己。

一、竞聘优势

英语、计算机等级考试，XX年通过国家人事部考试，被聘为助理会计师。

2、有着较强工作责任心和进取心。进行以来先后从事出纳、会计等岗位的工作，做到干一行爱一行，对待工作认真负责，出纳点钞获省行级能手，所办理业务无一重大差错，98年被评为支行“优秀行员”。我总觉得作为年青人总该有点追求，更何况面对日趋激烈的竞争，想逃避是不可能的。历史的重任已经落在我们肩上，我们只有迎难而上，苦干实干，全面奉献自己。

3、我深刻懂得这一岗位的重要性。将西门储蓄所升格为分理处，充分体现了行党委、行长室对该分理处的高度重视和对其寄予无限的厚望。作为新建分理处主任要一种吃苦耐劳和开拓精神，瞄准目标、不负众望，确保任务实现。

4、能够看到自己的弱点。业务水平有待进一步提高，储蓄业务没有接触过，但我相信我有能力尽快适应。管理对我来说是个全新的课题，在今后工作中，我将不断地调整自己，虚心请教，加强学习，与时俱进，超越自我。

二、目标和任务

**银行竞聘组织推荐意见范文 第八篇**

各位领导，各位同事：

大家好！

我是xxx，现年32岁，大学毕业，xxx党员。xx年进入招远建行参加工作，先后在信贷、储蓄、国际业务等岗位工作过，xx年11月，在建行芝罘区支行挂职副行长，xx年6月至今，任市分行个人银行业务部副经理，此次参加竞聘，我选择的岗位是芝罘区支行行长。做出这样的选择，我认为自己具有以下几方面的优势：

一、政治思想方面，能够自觉做到讲政治、讲正气、讲学习，加强党性修养，保持政治上清醒和坚定，自觉与上级行和市行党委保持一致。在工作中，注重学习、及时掌握中央和各级党委的方针政策，认清形势，了解大局，增强工作的主动性、自觉性。

二、具有较强的业务能力和组织协调能力。工作中我的原则是少说空话，多做实事，坚持讲党性、讲原则、讲风格，廉洁自率。在加强政治理论学习的同时，还加强了对与我们银行业务相关经济知识的学习，参加了中国人民大学的国民经济管理研究生班的学习，使业务理论素质、业务理论不断提高，基本适应了现代化商业银行业务发展的高标准要求。在工作中，能配合部门经理，团结同志，围绕改革、创新、发展的思路，努力做好自己分管的个人银行业务检查辅导和个人理财等工作。

如果这次能够竞聘成功，在新的岗位上我将配合部门正职，努力做好自己的本职工作，如果竞聘不成功，说明我离市行党委的要求还有差距，今后无论在什么岗位上，将进一步加强政治和业务方面的学习，不断提高业务能力和管理水平。不论结果如何，我都会虚心接受，不断用行动证明我的实力。

我的演讲完毕，谢谢大家！

**银行竞聘组织推荐意见范文 第九篇**

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

大家好！

十分感谢中支党委给我们一次展示自我的机会。

事业发展，人才为本。面对日新月异的金融挑战，中支党委审时度势，不拘一格，广纳贤才。这是一个开明之举，更是一个发展之举，希望之举，她将给队伍注入新的活力，给工作带来新的突破。

也正是怀着这样一种对事业美好的憧憬，怀着一颗拳拳爱行、兴行之心。今天，我走上了竞聘的讲台。

我于1970年2月出生于一个贫苦的农民家中，童年时代就饱尝了生活的疾苦，少年时代上山砍过柴、下田插过秧，在劳动的洗礼中长大，这些经历造就了我正直、朴实、坚忍不拔的性格。尽管眼前的我西装革履，农家子弟的影子早已荡然无存，但我身上依然流着农民的血，依然保持着勤劳善良、艰苦朴素的优良品质。

饮水思源，成绩的取得离不开组织的培养，如果说父母养育我成长，那么人民银行培养我成熟，从一名普通员工到一名业务骨干、一名中层干部、一名xxx员，无一不凝结着各级领导的关怀和同事们的支持。为了尽自己的一点微薄之力，报效人行，我勇敢地走上讲台，敞开心扉，接受大家的评判、组织的选择。如果能竞聘成功的话，我将在上级行的领导下，支行行长的带领下，紧紧围绕工作目标，突出“一种意识”、实现“两个转变”、抓好“三项工作”。

**银行竞聘组织推荐意见范文 第十篇**

尊敬的各位领导：

大家好！

在这里我以平常人的心态，参与支行综合办公室经理岗位的竞聘。首先应感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁，xxx预备党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。19xx年在枝江市供销社参加工作，先后作营业员、门市部主任、统计员。19xx年调入枝江市总工会，担任图书管理员、出纳员、会计、财务、办公室副主任，计财科副科长。

>竞聘理由

（一）我所学的专业中，涉及市场营销学、客户心理学等知识，为相关的个人业务工作奠定了一定的理论基础，并在实际工作中与营销结合起来，从评估客户需求，到营销理财产品，再到维系客户。

（二）两年来，在个人业务顾问岗位的工作中，熟悉个人业务客户常用银行产品的基本处理流程、功能、特点及竞争优势，熟悉电子银行、自助设备等营销服务渠道的功能及其应用，较好地为客户提供综合化、专业化、个性化的服务。

记得总行在近几年形成的“五统一”的服务规范中，有一项就是“统一的客户经理选拔标准”。可见，这是现实的客观需要，以及同业激烈竞争的要求，我愿意在这一岗位上为建行个人业务的发展做出更大的贡献。

>拟聘后的工作设想

第一、加强学习，熟练掌握业务技能与营销技能。树立市场观念，客户观念，营销观念，为客户服务打定坚实的基础。不能够熟悉业务知识，任何服务和营销都无从谈起，更谈不上客户的开发。作为一名党员，我也时刻提醒自己，不断加强自身的政治素养，强化对金融政策和法规的学习，能够按照全行的思路，开创性的开展工作。“学无止境，厚积薄发”，只有平时不断充实自己，才能高效地服务于客户，从而提升客户的满意度。我很荣幸能够在上海参加首届金融理财师年会，那是一座汇集学养、启迪智慧、传承文化、开阔格局的知识殿堂。今后有机会，我依然会热情参与，融入理财师团队，以此定期鼓励、鞭策自己，精进专业。

第二、提升理财产品营销技能和客户关系营销技能，做到“留住客户，赢得客户，拓展客户”。

**银行竞聘组织推荐意见范文 第十一篇**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

首先感谢大家给了我这次展示自己，挑战自己的机会。我1998年出生，20xx年毕业于大学管理系，毕业后到银行信用卡客户服务中心工作；20xx年9月被提拔为客户服务中心副级主管。今天我走上台参加，相信自己能够担当这一重任。

>经综合权衡，我认为我具有以下几点优势：

第一，我具有良好的个人素质和社交面广的特点。

我年轻，善于学习，热情大方，做事讲原则，严格遵守职业纪律，服从领导，听从单位安排。工作以来，无论在哪个工作岗位上，我都以高度的责任心认真工作，与同事相处融洽，我擅长舞蹈，曾经组织部门员工参加客服中心的周年庆活动。

第二，我具有较强的营销能力和工作能力。

两年的工作经历，使我积累了一定的工作经验和处理不同问题的能力。工作以来，我已对市场状况也有了一定的了解，对如何开发市场有自己独到的见解，对市场状况的变化有敏锐的洞察力。

第三，具有较强的组织协调能力。

我性格平和、不计荣辱得失，。很容易与人相处，有较好的人际关系。我处事踏实谨慎，有大局观念，凡事以单位的利益为重，得到了领导及同事的肯定和信任，工作中，我积极沟通、协调各种关系，使各项工作在良好的氛围中开展，在和谐的环境中完成。

>如果承蒙大家的厚爱，给我一个施展才华的机会，我将全力以赴，具体做好以下工作：

第一，我将服从领导安排，积极完成各项任务。

今后我将摆正位置，从工作的大局出发，，真诚讲团结，率先垂范，听从领导安排，积极完成领导下达的各项政治、工作任务，切切实实的把工作做好。

第二，创新思维模式，积极做好客户服务工作。

我们客户服务工作的重点就是为客户提供优质的服务，而如何创新方法做好这项工作则直接影响到我行的经济效益。我将创新现有服务模式，主动出击，为客户提供优质的服务，并力争提供超越客户期望的服务。

第三，加强培训、团结协作，促进竞争优势的形成。

我将加强队伍培训建设，，让每一个职工懂得团队合作的重要性，不要因为一个人影响的一个团队。在这期间我既要强调规章制度对员工的硬约束，又要注重人性化管理的软约束，设身处地地为他们着想，采用多种方式，象经营家庭一样经营我们的团队，增强他们的归属感。

第四，我将加强学习，不断提升综合素质。

我将不断加强自身政治业务的，学习，同时戒骄戒躁，向群众虚心学习，提高自身文化素养，并认真加强对专业知识的学习，从总体上提高自己的综合素质，将自己的全部精力献给我心爱的事业。

如果，我能够竞聘成功，我将在求真务实中认识自己，在积极进取中塑造自己，在拼搏奋斗中奉献自己，在岗位竞争中完善自己。我会以让领导放心，让职工满意为工作目标，以我行的发展为自己终身的奋斗目标，自强不息，积极进取！

谢谢大家！

**银行竞聘组织推荐意见范文 第十二篇**

在刚刚过去的20\_\_年里，我作为负责支行全面工作的行长，在市分行党委的领导下，认真贯彻落实省、市分行行长会议精神，以加快发展为主线，坚持求真务实、开拓创新，认真履行工作职责，带领全行干部员工努力做好各项工作，使业务经营得到了健康、有效、快速地发展。下面，我述职如下:

一、坚持加强自身修养，提高管理水平

二、坚持以客户为中心，推动业务经营快速发展

20\_\_年，我行坚持以客户为中心，进一步加大了市场攻坚力度，经过一年的不懈努力，各项经营指标完成状况良好。全年共实现经营利润万元，人民币各项存款比年初新增万元，人民币各项贷款比年初下降万元，新业务和电子银行业务有较大的发展，新增不良贷款率为。

一是对公存款发展迅速。采取点面结合的方式，加强市场调研，确定以机构客户、三资企业、中小企业为主的目标客户，找准定位，进行有质量有效益的营销，全年共实现新开户户，新增存款万元，其中存款达50万元以上的户，占新增对公存款的。抢抓当前拆迁改造的有利时机，及时与拆迁企业取得联系，争取到单位存款近万元。

二是信贷业务有所发展。在公司类信贷客户营销上，我行继续坚持好中选优的原则，严格把握上级行信贷投向政策，进一步优化信贷结构，降低信贷风险，全年办理打包贷款万元，开办低风险贷款业务万元。

三、坚持清正廉洁，努力塑造良好形象

作为一名邮政储蓄银行支行行长，我不忘任职时领导的寄语，不辜负同志们的期望，牢记工作职责，永葆工作热情，用最新的政治理论来武装头脑，指导工作，努力学习金融法律、法规，掌握金融政策，并在具体的工作中认真贯彻执行，爱岗敬业，感恩工作;尽自己的潜力做好每一项工作。在廉政方面，能够严格要求自己，廉洁自律，奉公守法，以身作则，勤奋工作，坚守职责，对所分管的工作，能用心主动地思考问题、解决问题，勇于承担职责，做到让分行放心，让同志们满意。我与班子领导都能搞好团结，主动、虚心听取大家的意见，自觉维护班子的团结和协作，对分行构成的决议坚决服从，从不搞特殊化。

虽然在工作中取得了一点成绩，但我也清醒的认识到自己存在缺点和不足，主要表此刻:一是学习还不够深入，在政治理论学习和业务学习上做得还不够。在学习资料的选取上，有时候不能将学习的主观需求与客观需要很好地结合起来，学和用结合不够。二是工作经验、领导艺术和管理潜力还需要在今后工作中，进一步提高。三是经常埋头于日常的事务性工作，有的工作管得过多过细，对全局和宏观的工作思考比较少，全局观念、大局意识、创新精神还需要进一步树立和加强。

作为邮政储蓄银行的一员，支行已构成的良好发展格局、队伍的素质和同事们多年朝夕相互构成的感情纽带，始终激励我勤勉尽责、努力工作，今后的工作将面临更多的挑战和困难，我将紧紧围绕分行领导的战略决策，准确决定和应对各种形势，创新工作思路，探索发展道路，团结和带领全行干部员工，坚持以负债业务为核心，抢占市场份额，增强核心竞争力;坚持以资产业务为根本，加强风险控制，求得快速健康发展;坚持以中间业务为突破口，加强服务创新，实现中间业务收入有显着的提高;坚持从严治行方针，强化改革创新，提高内部管理和服务水平;坚持以企业文化建设为窗口，调动员工用心性，提高队伍战斗力，努力为实现支行的又好又快发展无怨无悔付出和奉献。

**银行竞聘组织推荐意见范文 第十三篇**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

各位评委、各位领导，同志们，作为这次竞聘上岗的积极参与者，我希望在竞争中获得成功。我相信，凭着我坚持原则、求真务实的过硬作风，勤于学习、勇于进取的良好素质，吃苦耐劳、脚踏实地的敬业精神，我一定能把工作做好。同时，不管最后竞聘结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事。”今后，我将以更加沉稳平实的心态、义无返顾的勇气以及前所未有的激情，迎接竞争的挑战，接受改革的洗礼。

首先请允许我简要介绍一下自己。我出生于1980年11月，毕业于浙江工商大学法学系法学专业，在校三年期间我又利用业余时间取得了浙江大学法学本科文凭。20xx年参加工作以来，先后从事过营业部电子联行、财会处行政出纳等工作，20xx年调入信贷与风险管理部后一直从事风险管理与法律事务工作。工作岗位的多次变动，使我有机会接受不同环境的磨练，学习到各种不同的专业知识与技能，这些年我相继取得了会计证、中级经济师职称、内部资产评估资格，通过了中国银行业从业资格考试，并取得了公共基础和风险管理两门资格证书。

我认为今天我之所以能够自信地来竞聘市分行信贷与风险管理部高级副主管，主要缘于以下三大理由：

二是领导和同事们的关心帮助鼓励了我。回顾我过去的9年，我从一名一窍不通的门外汉成长到独挡一面的业务骨干，无论是在工作上还是生活上，都离不开领导和同事们的关心和帮助。我犹如一颗你们当年撒下的种子，在你们耐心的教导下，细心的呵护下，真诚无私的关心与帮助下，我才能不断成长。因此我不能辜负你们的期望，正是这种动力鼓励我走上今天的竞聘台。

三是多年的专业实践历练了我。从20xx年至今，我始终坚守在风险管理这个艰巨而又神圣的岗位上，曾参与挂账企业不良贷款清收，为当年不良贷款清收考核完成率达365%付出了自己应尽的力量；对于新增的风险贷款全力为领导出谋划策，制定清收化解措施并协助基层行完成；特别是去年三笔不良贷款进入法律程序后，全程跟踪案件进展，协助外聘律师做好与法院的沟通协调工作；历年来，我担负着对全行业务合同文本使用的指导与咨询，同时对信贷担保法律事项进行审查与建议，提示法律风险。我熟悉风险管理工作各项操作流程及不良资产处置政策规章，曾被省分行抽调参与总行的信贷制度执行情况审计工作。6年来完成多笔呆账贷款的认定核销工作，被省分行推荐入选总行呆账核销项目储备人才库。通过多年的辛勤努力，我积累了丰富的经验，练就了过硬的业务素质，有信心、有能力为我行信贷业务的稳步发展保驾护航。

如果这次我有幸得到大家的支持竞聘成功，我将迅速摆正位置，尽快进入角色。我认为作为二级分行信贷与风险部的高级副主管，最主要的职责是协助主管工作，做好分管工作，把所学知识和实际工作中所积累的经验全身心地投入到我行的信贷与风险管理工作中去。协助主管抓好信贷与风险基础管理工作，把信贷制度落到实处，风险防范从执行制度做起，使我行的信贷资产风险得到有效的管理和控制，为提高我行信贷与风险管理水平作出自己应有的贡献。

如果竞聘不成功，那说明我还有不足之处，如果我竞聘成功了，也并不代表我没有缺点。但我能够从工作中认真总结不断努力，了解自身的差距，发挥自己的长处，尽职尽责、勤奋工作、不断丰富自己的内涵和修养，提高自己的管理水平和技术水平。总之，无论站在哪一个位置，我都有信心、有决心、有能力给大家一个满意的、合格的表现！让领导们的殷切希望变成美好现实！

谢谢大家，顺祝工作愉快！

**银行竞聘组织推荐意见范文 第十四篇**

尊敬的各位评委、同志们：

大家好！

首先感谢组织给我这次竞聘中师职务的机会，能够站在这里竞聘，我觉得很荣幸。

我是xxx，今年x岁，xx年x月毕业于xx学院，同年分配到，从事会计工作。xx年x月调入，xx年机构改革，先后从事稽核、金融监管工作，xx年被市行指定为监管组成员。xx年被聘为助理会计师，xx年考取了全国会计师任职资格。现在金融管理科工作。

下面我将任助理会计师以来的工作情况汇报如下：

>一、政治素质过硬，业务知识全面

讲学习、讲政治是我始终不渝的追求和信念，是我提高思想认识和业务素质，做好各项工作的根本保证。在任助师六年期间，本人尤其重视对金融、会计和经济理论知识的学习。xx年顺利通过了全国统一的会计师资格的考试。

自从我任职以来的学习和实践证明，过硬的政治素质、全面的专业理论知识和良好的职业素养为我做好会计工作和金融监管工作及提高自身分析问题、解决问题的能力起到了重要的促进作用。

>二、突出金融监管重点，扎实有效地完成了各项工作

1、高质量完成非现场监管工作任务。在非现场监管工作中，我担负着报表报送工作，非现场监管工作要求高，责任大。为此我认真收集被监管单位的报表、资料，逐项审核、汇总，并通过对报表的分析，形成有数据、有情况、有预测、有建议的分析报告，做到了数字准确、内容完整、上报及时，并且按季向被监管单位发出“非现场监管通报”。

2、协助组长完成xx监管组检查任务。从事监管工作以来，我分别参加了储蓄存款实名制、城市信用社更名改制工作、农村信用社不良贷款检查等三十余个项目的检查工作，这些工作时间紧，任务重，政策性强，在认真学好有关文件精神的基础上，严格把关，较好的完成了各项检查任务。

在近几年来，在参加的三十余次现场检查工作中。我都能独当一面，并撰写了现场检查报告二十余篇，提出整改意见六十余条；部分意见被上级监管部门采纳。充分发挥了现场检查作用，较好维护了xx银行。

总的来说，总结本人任职6年来的工作，思路清晰，积极主动，许多工作得到了领导和同志们的认可，积累了许多经验，有了许多收获。无论本次竞聘中级会计师成功与否，我都会一如既往地做好本职工作，做一名工作负责、作风踏实、监管高效的优秀行员。

我的演讲完毕，谢谢大家！

**银行竞聘组织推荐意见范文 第十五篇**

x年是xxx提出治理经济环境、整顿经济秩序的第一年，总行提出了“控制总量、调整结构、保证重点、压缩一般、适时调节”的信贷总方针，如何把这一中心任务贯彻落实到我们的商业信贷工作中去，我们提出的口号是：调结构、保市尝促流通。其中调结构是基础，保市场是任务，促流通是目标。经过一年来的积极工作，商业信贷结构得到了有效调整。同时使我市市场出现了稳定、繁荣的喜人局面，完成购进总值x万元，实现销售x万元，创利税\*万元，取得了比较好的经济效益。

调好两个结构，活化资金存量

今年，国家实行财政、信贷“双紧”的方针，其目的是减少货币投入，促进原有生产要素的调整及优化配置，从而达到控制通货膨胀、稳定发展经济的目的。商业部门担负着回笼货币、繁荣市场的任条，其经营如何，对于能否稳定市场，促进经济发展意义重大。我们认为，在货币紧缩、投入减少的情况下，支持商业企业、提高效益、保住市场唯一的出路是活化资金存量，调整好两个结构，提高原有资金的使用效能，缓解供求矛盾。

(一)调整好一、二、三类企业的贷款结构

今年初，我们根据上级行制定的分类排队标准，结合1988年我们自己摸索出的“十分制分类排队法”，考虑国家和总行提出的支持序列，对全部商业企业进行了分类排队，并逐企业制定了“增、平、减”计划，使贷款投向投量、保压重点十分明确，为今年的调整工作赢得了主动。到年末，一类企业的贷款比重达，较年初上升个百分点，二类企业达，较年初下降个百分点，三类企业达，较年初下降个百分点。这表明，通过贷款存量移位，贷款结构更加优化。

(二)调整好商业企业资金占用结构

长期以来，由于我市商业企业经营管理水平不高，致使流动资金使用不当，沉淀资金较多，资金存量表现为三个不合理：一是有问题商品偏多，商品资金占用不合理;二是结算资金占用偏高，全部流动资金内在结构不合理;三是自有资金偏少，占全部流动资金的比重不合理。针对这三个不合理，我们花大气力、下苦功夫致力于现有存量结构的调整，从存量中活化资金，主要开展了以下几个方面的工作：

1.大力推行内部银行，向管理要资金

我们在x年搞好试点工作的基础上，今年在全部国营商业推行了内部银行，完善了企业流动资金管理机制，减少了流动资金的跑、冒、滴、漏，资金使用效益明显提高，聊城市百货大搂在实行内部银行后，资金使用明显减少，而效益则大幅度增长。今年全部流动资金占用比去年增长，而购、销、利的增幅均在30%以上，资金周转加快27%。据统计，今年以来，通过开展内部银行，商业企业约计节约资金450万元。

2.着力开展清潜，向潜力挖资金

针对商业企业资金占用高、潜力大的问题，我们今年建议市政府召开了三次清潜工作动员大会，组成了各级挖潜领导小组，并制定了一系列奖罚政策，在全市掀起了一个人人重挖潜、个个来挖潜的，变银行一家的“独角戏”为银企政府的大合唱，有力地推动了全市商业企业挖潜工作的开展。为配合好企业清欠，我们还在三季度搞了个“清欠三部曲”，派出信贷员28人次，帮助企业分市内、市外、区外三个层次清欠，清回资金317笔，581万元，受到了企业的高度赞扬。

3.全力督促企业补资，向消费挤资金

为解决商业企业自有资金少、抗风险能力差的问题，我们除发放流动基金贷款利用利率杠杆督促企业补资外，还广泛宣传，积极动员，引导企业学会过紧日子，变消费基金为经营资金。在我们的推动下，有7户企业把准备用于消费的285万元资金全部用于参加周转。如地区纺织品站推迟盖宿舍楼，把85万元企业留利，全部用于补充流动资金。今年，我们共督促商业企业补资158万元，为年计划的6倍。

**银行竞聘组织推荐意见范文 第十六篇**

各位领导、各位同事：

大家好！

感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！为了响应人事制度改革的召唤，按照竞职方案，我符合支行行长职务。我现年xx岁。

>一、我的优势：

一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过xx、xx等职，积累了较为丰富的实践经验。

二是改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。

三是业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，我干过xx年的xx，干过xx年的xx，无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。我还主动为自己“充电”，较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

>二、如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行责。

1、率先垂范。

“村看村，户看户，群众看干部”。作为基层行的领头雁，支行行长的一言一行都会在职工中产生不同的影响。因此，要尤其注重自身的修养，以身作则。要有坚定的政治立场、较深的理论修养、较高的业务素质，要廉洁自律、勤政为民；要正直诚实，吃苦耐劳；要以实际行动和高尚的品格为全行员工树立榜样，引导全行员工开拓进取。

2、“抓大放小”。

“抓大”，即抓住全行的中心工作和主要工作，抓住关键问题和主要矛盾，突出重点；“放小”，即将日常性、事务性、执行性的工作交与副职、相关部门和人员，充分发挥副职和中层骨干的作用。“抓大放小”可将行长从繁杂的日常事务中解脱出来，集中精力致力于全行重大问题的决策和处理。同时还可以充实副职工作，锻炼中层干部和普通员工，给他们以施展才华的机会，激发职工的工作创造性。

3、自我激励。

在市场经济体制下，自觉地杜绝拜金主义、享乐主义，攀比心态。工作上加大干劲，生活上多些“约束”。随时了解掌握职工的思想动态，对先进优秀的员工要树典型、立榜样，扩大影响，激发被表彰者内心的自豪感，从而促使其向更先进的行列迈进。其二要营造公平、民主、和谐、择优的工作环境，建立“能者上、平者让、庸者下”的用人机制，努力改善和提高员工的福利待遇，让员工在自己的工作中有发言权，从而激发员工的主人翁意识和集体归属感。

4、尊重员工的人格。

作职工的贴心人。人与人之间最宝贵的是相互理解、尊重和信任。领导者要从感情上走近员工，经常深入其中沟通、联络、了解他们所想、所需、所求。要以生活上的关心换得工作上的安心，以促膝交心换得彼此知心，以诚心换得员工爱心。

**银行竞聘组织推荐意见范文 第十七篇**

各位领导、各位评委：

大家好！

首先感谢组织给我提供了一次挑战自我、播种希望的机会。我叫××，来自××县支行，今年32岁，大学学历，会计师职称，现从事 会计记账复核工作。1993年入行，十年来，我把自己的人生追求与企业的发展牢牢地结合在一起，在平凡的岗位上挥洒汗水奉献青春。先后在储蓄岗位上担任过记账员、出纳员和储蓄所所长。多次被评为支行先进个人、在多种竞赛中获得奖励。

我此次竞聘的岗位是××县支行会计主管一职。

古人有句话，叫做“君子不患无位，患所以能” 。用今天的话讲，就是说一个人不愁没有适合自己的岗位，愁的是缺乏胜任工作的能力。面对机遇我充满自信。竞聘新岗位，除了对建行的浓厚感情外，我认为自己具有三大优势：一我热爱这项工作。虽然这项工作繁杂，巨细无遗，默默无闻，甚至很辛苦，付出多却很难看出成效和成绩，但我有充分的思想准备，有投入这项工作的良好愿望和热情。二我有坚实的理论基础和丰富的工作经验。进行这十几年来，我一直在一线工作，无论从实际操作中，还是理论实践上，都能得心应手，对各项规章制度的理解和运用，能熟练掌握，并利用业余时间充实自己，于20\_年一次通过会计师资格考试，对我要竞聘的会计主管一职，打下了坚实的理论基础。三更主要的是有领导的.关心、爱护和鼓励，有同事们的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气和信心。

假如组织和大家信任，能给我一个施展的平台，我有决心和信心担当此重任。并树立“五种意识”作为保证：一树立窗口服务意识，积极为客户提供优质服务，会计营业室是窗口单位，员工的一言一行，将会直接影响到建行的声誉。要心贴心的为客户服务，让客户真正认识建行，了解建行，并更加努力的支持我们的工作，要树立良好的社会形象，真正将服务转化为效益。二强化防范意识。从转变工作入手，将责任落实细化到人，杜绝责任空档，对易发案部位设置关键人，关键岗，提高员工的风险防范意识。从业务的第一步做起，针对检查出的问题，不光是一上报了事，更要分析问题存在的原因，提出整改意见，并督促落实到位。三树立学习意识。着力提高营业部人员的政治素质和业务素质。一方面要坚定信念，增强党性，解决办事“靠得住”问题;另一方面要刻苦钻研，熟练业务，解决办事“有本事”的问题，成为本职工作的行家里手。四以效益为中心，树立市场意识。积极开拓在无限的竞争中抢占有限的市场。进一步加强财务管理，资金管理，按时进行财务核算，及时分析上报，为领导决策提供有力依据，建立详细的资金台账，降低无效资金费用，提高经营效益。五树立奉献意识和团结意识。从小事做起，从自身做起，摆正位置，扮好角色，到位不越位，补台不拆台。讲团结，求人和，聚人心，集智慧，成合力，发挥整体作用，提高工作效率和为领导当好参谋助手

假如我竞争如愿，将不辜负组织、领导和大家对我的信任、期望，我将以此为新的起点，努力履行诺言，实现奋斗目标，积极为我行工作做出新的贡献！

各位领导、各位评委，是骏马就要奋蹄于大道，我相信低头需要勇气，抬头需要实力，但我更相信只要认真踏实地走好每一步，我们的明天一定会更美好！

谢谢大家。

**银行竞聘组织推荐意见范文 第十八篇**

尊敬的各位领导、各位同事：

我曾在座右铭中这样写到：我不能选择出生的时代，但可以用生命的灿烂为时代增光添彩；我不能决定生命的长度，但可以用加倍的奉献拓展生命的宽度。此刻，我怀着这份对人生价值感悟的执着与信念，带着对xx行事业的梦想与追求，走上这个舞台，接受大家的评判和组织的挑选。在此，我愿敞开心扉，对大家说说我要竞争某某业务部经理这个岗位的理由，能挑起这付重担的原因以及干好这份工作的思路。这个岗位，不仅仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任。我参与竞争的自信，来源于对部门工作的驾驭力、锐意进取的创新力和以德服人的凝聚力。我竞聘的理由及优势是：

一、工作与管理经验丰富

我，35岁，毕业于广西工学院计算机应用专业，经济师。于参加农行工作，分别从事过会计员、出纳员、统计员、电脑管理员、会计监管员、系统软件程序设计员、前台客户经理、机构业务部经理助理和副经理等岗位工作。

在某某业务部任经理助理和副经理的18个月里，积极主动配合经理的工作，并取得很好的成绩：一是机构类存款净增14亿元，在对公存款中的占比迅速提升到%；二是机构类贷款大幅增长，贷款业务基本上覆盖了柳州的三甲医院和本科类院校；三是代理保险业务累计实现保费收入超亿、手续费收入达1545万元，两项指标连续两年在金融同业中位列首位；四是创新的银商通系统成为全国金融系统的楷模，通过银商通系统留存存款达 亿元，比未创新前多增近6亿元；五是第三方存管实现万户，托管资金近4亿，捆绑银行卡万张，新增签约账户连续两年领先于同业，逐步缩小与工行的差距；六是“五险一金”归集额达到35亿元，为机构类存款稳定增长做出突出贡献。

我曾荣获总行-代理保险业务“创利名星”称号、区分行度第三方存管业务营销先进个人、二级分行 “营销之星”称号、银商通业务创新奖、计价考核办法创新奖，又喜获某某大学商业新锐奖。

四、有较高的政治素质

通过多年的政治理论学习，树立正确的世界观、人生观和价值观。遵纪守法、助人为乐、团结同志、任劳任怨、服从安排。

五、有较强的组织、协调及业务策划、拓展、营销能力

一是能协调好上下级之间、机关与基层一线之间、农行与客户之间的关系；二是协调好系统业务或系统客户与支行一线的关系；三是协调好系统业务或系统客户推广、培训及维护与深挖掘的关系。

六、有吃苦耐劳、勇于开拓、不断创新的精神

一是可以利用银行与信托公司的合作关系，来创新应收账款融资理财产品，努力盘活某某企业、某某企业等企业近80亿元应付账款；二是利用银行与租赁公司的业务合作关系，拓展银赁通业务，预计将可发放贷款近40亿元。如此多的创新项目，是他们推动着我一如继往地向前进。

金无足迹，人无完人，我对银行知识掌握得还不够，为此，我利用业余时间，努力学习金融知识，并于今年7月份考取了某某大学金融财务MBA，以弥补自己的不足之处。

假如我竞聘成功，一是向领导多请示，勤汇报，搞好与兄弟部门的协作配合。了解领导意图和思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来；虚心向兄弟部门学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。二是搞好部门内部团结。生活上多关心同事，让同事有一种温暖感；工作上帮助同事多出成绩，让同事有一种成就感；在利益和荣誉面前多让同事，让同事有一种被承认感。

假如我竞聘成功，对待同事做到多理解，少埋怨；多尊重，少指责；多情义，少冷漠；多说服，不压服。力争在工作中显示实力，在压力中形成动力，在创新中增强活力，在与人的交往中凝聚合力。

假如我竞聘成功，树立“想支行之所想，急支行之所急，全力为一线服务”的经营理念。对支行或客户提出的业务要求，及时解决，落实到位，保证各主要客户的业务量稳中有升。

假如我竞聘成功，对党要忠诚、对农行要感恩，以实际行动化作对农行事业的不懈追求。

无论竞聘成功与否，我将严格按照“爱学习、能创新，守规矩、愿奉献，知感恩、善协作”的标准不断完善自己，用“想得更大一点，做得更实一点、管得更细一点”的标准要求自己，积极开拓，扎实工作，努力取得更好的工作业绩。

银行竞聘演讲稿范文（三）各位领导、同志们：

我叫xxx，今年xx岁，大专文化，经济师。xx年xx月参加工作，来一直在营业室前台做会计和储蓄工作。今天我本着锻炼自己，为银行服务的宗旨站到这里，竞选会计营业室副职一职，希望能得到大家的支持。大家都知道，会计营业室工作具有专业性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，头绪繁杂，任务艰巨。刚才参加竟聘演讲的几位同志，每个人都有自己的优势。那么，我的优势是什么？我要说，

一、我的优势就在于四个方面

（一）有较为扎实的专业知识。自参加工作以来，我始终不忘学习专业知识，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。先后学习了哲学、政治经济学、、党的十八大精神等政治理论和市场经济、金融管理等知识，现在又参加了本科金融管理自修的学习。使我的政治素养和业务水平不断提高。

（二）有较为丰富的实践经验。我从----年开始一直从事会计和储蓄工作，深知会计和储蓄在银行工作中的地位、作用，知道会计和储蓄工作的职责任务，明白做会计营业室副职所必备的素质和要求，悟出了一些搞好营业室管理工作的方法策略，在宣传分行、协调管理、业务咨询等方面做了一些力所能及的工作，取得了一定的成绩。如：我们处在竞争十分激烈的路段，100米内周围有工行，中行，兄弟建行，邮政等七八家金融部门，今年我协调办事处抓住大型单位返还住房公积金之际储蓄存款300余万元，比去年同期增长34%。

（三）有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，以＂明明白白做人，实实在在做事＂为信条，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的业务能力、组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大提高，能够胜任会计营业室副职工作。

（四）有较好的年龄优势。我正值青年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。

二、竞聘上岗后的工作安排

假若我能够竞聘上岗，我打算从以下几个方面配合做好会计营业室工作，提高会计营业室工作质效，树立会计营业室优质的服务形象。

（一）科学规范地做好营业室日常事务工作。营业室承担着储蓄、信贷、审计、统计、档案管理、预决算和对外宣传等工作，是政策落实、信息传递、上下内外沟通的窗口，是为银行工作起重要作用的综合部门，既要承担繁琐的业务，又要参与政务。我将根据实际情况，进行合理分工，合理调度，认真落实岗位责任制，确保营业室事务性工作。

（二）搞好综合协调，确保营业室政令畅通。及时传达贯彻分行决策，加强督办检查，促进分行各项决策的落实。认真、科学地搞好领导与领导、窗口与窗口之间的沟通协调工作，避免互相扯皮、推委，出现工作空档，确保营业室以储蓄为中心，各方面通力合作，默契配合，步调一致，共同完成储蓄大业。

（三）当好参谋助手，服务领导决策。及时准确地掌握分行各方面的工作动态，及时地向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可\*的依据。对外广泛宣传分行，提高知名度，树立良好形象。

（四）加强个人修养，练好基本功。从事营业室副职工作光荣而辛苦，需要有强烈的事业心和责任感，需要有较强的工作能力和工作艺术。我将不断地加强自身锻炼，坚决服从组织安排，言行与各级领导保持高度一致，自觉讲学习、讲政治、讲正气、讲纪律，顾全大局，维护班子团结，调动营业室全体工作人员的积极性，团结营业室人员一道共同搞好工作，提高服务质量，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与人交往中凝聚合力。

各位领导和同志们，最后我只想说一句话：那就是：给我一次机会，还你一个满意！

银行竞聘演讲稿范文（四）在座的各位领导，各位同事：

站在今天的竞争上岗的讲台上，我很是感恩！感恩在20xx年的年末有机会站在挑战自己的讲台上，感恩大家的支持与信任，让我更加有信心的抓住今天的机会，今天我竞争的岗位是综合柜员一职，算起来，我参加到农信社工作已经一年有余，这一年的工作当中，我深深的受到xxx银行大家庭给予每个人的温暖，我在这里得到了快速的成长，也连续两年被评为优秀员工。相信此次的竞聘经历对我来说又是一次进一步锻炼、学习和提高的机会，为未来人生中的重大转折做铺垫，我希望能在下一步的工作过程中更好地实现自我的价值。

我热爱xxx银行工作，五年来，我对待每个客户都会充满着热情，能认真的解答每一个用户的疑惑，也从不欺诈客户。在这五年的时间里，我的努力创造出了很高的好评率，工作也得到了领导和同事的肯定。如何正确的与客户沟通，这也是工作首当其冲的重点所在。五年里，我不仅树立了“用心灵去沟通”的服务观念，更要以追求客户的满意度为宗旨，真心全意、实实在在的为客户着想，恪守职业道德，以自身形象塑造农信社的社会形象，不断挖掘、探索客户服务工作的规律，争取创造高效的工作业绩。

当然，要当好一名xxx成员，仅仅精通所有业务，用心服务是不够的。新时期、新环境更对工作提出了更高的要求，这点我有几点对揽储工作的体会和看法与大家分享：

存款业务是我社生存和发展的根本，仅靠坐在柜面，等待客户上门的形式，已经不再适应社会的发展。xxx银与一般银行相比，更像是社区的银行，这就是我们的优势。在日后的揽储工作中，走出去、勤上门将起到重要作用。新区人口众多，我们必须看重小业务，坚持大额、小额一齐抓，零钞、残币一样存，长期下来，不仅积少成多，更是会树立了xxx银行的亲切感，赢得居民的爱戴。

二、抓住“重点客户”

一些长期的、稳定的、又有一定实力的客户对揽储工作意义重大。在新区xx商业街、xx小区、农贸市场等地，拥有大量的中小商户，积极与他们沟通，创新服务手段，使服务更贴近他们的需要，将使这些客户创业紧靠着xxx银、发展离不开xxx银、致富忘不了xxx银。同时，我们也要对他们的情况作分析和评级，培植和发展重点客户。

五年的经验，我认识到有很大一部分储户对于将钱存在哪里并不在意，反而以态度和服务便利性为主选择。所以，加强自身业务能力，更进一步明确为民服务的理念，不断提高自己思想道德水准、专业水平和业务技能素质，以最佳的业务水平为客户提供最快捷、最周到的服务，可以赢得更广大客户。同时，工作中，可以对此类客户进行一定的理财内容的交流，也能树立农信社良好的形象，增强储户的储蓄力度。

四、我们作为xxx银大家庭的一员，也需要动员自身的力量，为揽储工作尽一份力

我个性开朗，爱交朋友，拥有比较广泛的社交圈子，在以前的工作中也积累了一定数量信任自己的固定客户，家人和亲戚们对我的生活和工作都比较关心。

我的朋友们目前都处在人生的上升阶段，实力和潜力具备，家里的亲戚也都有各自的事业，他们都是xxx潜在的客户。如果我能成为海滨社一员，我必将通过我的努力，将潜在客户变成真正的客户。

尊敬的各位领导、各位评委，我正处于人生的黄金年龄，身心健康，精力充沛，能够全身心地投入到我所热爱的事业和工作中去。虽然我没有太多的豪言壮语，但是我能一如既往地踏实工作，为集体奉献微薄力量，同时不断完善自己，充实自己；与同事一同创造一个团结协作、和谐的工作环境，忠于自己的职责。五年的xxxx工作经验使我具备了优秀的工作能力，我有信心、有能力出色地做好这项工作，当好一名称职的xxx银柜员！

最后，再次希望各位领导、评为给予一次机会，您将收获是一位努力、开朗、协作的新同事。也祝xxx银事业兴旺发达，祝愿各位领导、各位评委身体健康，万事如意。

银行竞聘演讲稿范文（五）尊敬的各位领导、各位同仁：

今天，我怀着一种不平静的心情，登上了这个特殊的舞台，首先感谢组织和领导给我提供了了一次难得的学习锻炼和参与竞争的机会；同时，也感谢同事们对我的理解、信任和支持，我将以良好的心态、热烈的响应上级行机关无部室办公的号召，用积极的态度来参与支行法律审查岗位的竞争，勇于接受组织的挑选.下面，我将从四个方面向支行领导及同志们陈述我的竟聘报告：

我生于xxxx年12月，现年xxx岁，于xxxx年元月参加农行工作，xxx年毕业于xxx金融专业中专班，xxxx年获助理经济师职称，xxxx年--20xx年曾先后担任xxx营业所副主任、xxx营业所主任、支行营业部副经理、支行信贷计划部副经理兼支行法律审查岗、公司业务部副经理，20xx年被聘任为支行个人业务部副经理至今.

如果在这次竟聘中能得到支行党委和领导的信任，得到同志们的拥护，赢得支行法律审查岗位的话，我将在20xx年聘任期内岗位工作目标是：依照各项法律法规制度的规定，认真履行法律审查岗的岗位职责，做好全行信贷业务涉及法律风险的审查，防范和监控全行信贷风险预警，定期写出法律书面分析报告，同时做好LMS系统的管理工作，并完成支行交办的其他工作任务.

支行党委、各位同仁，我之所以参与法律审查岗位的竟聘，主要基于一下几点：

（一）我具备一个银行干部的基本素质和工作经验，爱岗敬业，干啥爱啥，干啥精啥，乐于奉献；具有良好的政治素质、业务素质和职业操守，恪尽职守、廉洁勤政，并熟练掌握一线金融业务的各项政策法规，具有较高的信贷政策水平和信贷理论水平.

（二）崇尚现代管理理念，具有开拓和创新精神.由于自己已到不惑之年，二十多年的工作和学习，养成了自己勤于思考，热衷实践的良好习惯，能够充分发挥自己的主管能动性，积极开拓而又不失稳妥，积极创新而又不失谨慎.

（三）具备较强的信贷业务能力和金融法律法规知识.由于自己长期从事信贷业务操作实务，多年的经验教训积累，使自己在业务操作方面轻车熟路，并且熟悉银行管理的各个环节，有幸成为我行信贷业务方面的骨干；加之自己曾担任支行法律审查员两年，曾系统的学习了银行相关法律，有较为丰富的金融法律法规知识，所以，只要竟聘成功，则能把自己的业务能力和法律知识，二者有效的结合起来，省去了重新学习熟悉的过程，可以立即投入工作.

（四）我注重团队意识，能够团结同志，与人为善；比较理解人，关爱任，包容人；善于协调关系，增强凝聚力.

假如我竟聘如愿，我将不辜负组织、领导和大家对我的信任、期望，以此为新的起点，努力履行和实现任期内工作任务，确保我行各项涉及法律事务的工作不会存在法律风险，为全行20xx年各项经营合规合法，顺利实现跨越式发展贡献出自己的力量！

假如我竟聘落选，我也不会灰心和气馁，因为能够勇敢竞争，对我来说就是一次自我挑战和磨砺意志的考验，一次难得的学习和锻炼，一次重新认识自我和展示自我的体验，我会从中找出不足和差距，今后的进步和提高才能更快，并积极投身到经营岗位去，把自己锻炼成为一名让组织和领导信任、让群众满意的优秀员工.

**银行竞聘组织推荐意见范文 第十九篇**

尊敬的各位领导、各位评委，同志们：

大家好！

我来自机构业务处，屈指算来，我在农行工作已八个春秋了。这几千个日日夜夜，记录了我无悔的脚步，也见证了我一步步走向成熟的风雨历程。八年来，我的青春和梦想随着岁月的历练变的丰满而厚重，我的知识和能力伴着农行的发展而不断拓展！下面，我将我之前的工作情况和我自认为具备的能力向大家做一下汇报，以备大家参阅、点评。

第一，我曾在省行机构业务处工作三年，从事过中间业务岗，这是我业务技能成长最快的一段时间。

一是在税务代保管资金业务取得新进展，全省开设税务代保管资金国税账户100个、地税账户116个；

二是续签了代收07、省高招办考试报名费和省级财政国库集中支付业务代理协议，宜春、吉安、抚州、赣州等地开通了市级财政国库集中支付系统，全省近10个县开通了县级财政国库集中支付系统；

四是做好了省财政厅国库处，每月定期前往国库处进行对帐工作，及时将零余额账户变更情况报送财政厅，日常代收代付维护工作得到国库处同志的认可；

与此同时，我还制定了。

第二，现在的综合业务工作，繁琐的日常性基础管理工作，使我的业务技能走向了成熟。

综合岗位“细”、“繁”、“杂”、“忙”，从事这项工作必须具备高度的责任感和全局观念。在综合岗工作的几年，我学会了站在全局的高度看待问题，学会了时时处处用综合的眼光观察和思考问题。在上情下达、下情上达、内外沟通、各方协调的过程中，我学会了统筹规划、综合协调。

同时，在搜集发布营销信息、完善各类材料和确保公文流转正常运转的具体的工作中，我积累了丰富的金融理论知识和较强的工作实践能力；使自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力和社会交往能力都得到了很大的提高；并培养了我强烈的事业心、进取心和爱岗敬业精神，具备了发展外向型、复合型银行的人才基础。

各位领导、各位评委，古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能，亦不可以一时之失意，而自坠其志。”此次竞聘，无论成功与否，我仍将以这句自勉，一如既往的努力工作！如果我竞聘成功，我将从以下几个方面做工作：

第一，真诚讲团结，摆正位置，当好参谋。

作为一名副职，除了做好本职工作以来，还要做好组织协调工作，工作中，我将摆正位置，正确认识自己，当好科长的助手，胸怀全局，服从领导的安排，积极做好所分管的工作，努力做到工作到位不越位，协助管理不越权，建言献策不添乱，加强团结不分散。要善于和敢于承担责任，推动工作，注意当好“班长”，调动副职及其他员工的工作积极性，真正让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

第二，突出“勤、细、实”三个字，做好本职工作。

我们综合工作不是“收发员”，不能简单照抄照转上级指示，更不是“勤杂工”，不能停留在完成一般日常事务性的工作上。综合工作的特点要求我们具，有“勤、细、实”的工作作风，其具体是指：

一是要做好一个“勤”字。我将在“勤”字上认认真真地做文章，为其他部门服好务，做各部门工作强有力的后遁。工作要做到平时嘴勤、手勤、腿勤，为领导和职工排忧解难，以“及时、高效、热忱、周到”为标准全力做好各项工作。

二是要突出一个“细”字。我们综合工作具有“一多”、“二广”的特点。其中负责信息传递，又要担负考核任务；既要负责文档管理，又要其他日常工作，这些工作虽小但涉及面广，很多工作是环环相扣、相互影响，因此在安排工作时尽可能地把问题考虑细一些。既兼顾到各项工作，又能处理好轻重缓急，在细节中体现全局，在细节中关照全局。

三是要突出一个“实”字。综合工作是既要管理事务又要搞好服务，所以我们的工作必须务实，“办好实事一桩，胜过空讲道理一筐”，不求形式上的轰轰烈烈，只求实打实。

第三，提高自身素质，适应未来工作的需要。

如果竞聘成功，我将根据新形势下业务发展的需要，不断充实自我、完善自我，深入研读各种经济和金融理论书籍，进一步提高理论水平。在工作中严以律己。有针对性的学习必要的管理知识，更加深入掌握各项规章制度、操作规程和业务知识，理论联系实际，将所学充分运用到工作中，不断提高业务质量和工作能力。

尊敬的各位领导、评委们，“空谈误事，实干兴行”，我没有什么豪言壮语，也没有什么搏大精深的施政纲领，但我有做好此项工作的决心。如果让我走上这个岗位，我将不遗余力地做好本职工作，以出色的业绩回报大家的厚爱！给我一次机会，我将还您十分精彩！这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。

我的演讲完毕，谢谢大家！

**银行竞聘组织推荐意见范文 第二十篇**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！我是朝阳中心赵xx支队的xx，非常高兴今天能参加这次主管的竞聘，我心理非常激动，在这里我要特别感谢能给我这次竞聘的机会，我一定会好好把握，不管竞聘的结果会如何，我觉的能参加到这次竞聘，本身就是对自己的一次历练，一次挑战，这将会使我终生难忘，也许将会成为我人生的一个转折点.

个人简介（略）

这次竞聘我非常重视，参选支队长一个目地就是为了秉承xx银行的理念让优秀成为习惯，让优秀成为xx银行不竭的动力，以优秀带优秀，以优秀促优秀，让优秀真正的融入到我们的每一天；我在市场规划开发，团队建设方面思考已久，今天拿出来跟大家分享一下，即使竞聘不成也希望能对xx银行的发展起到一点用处，下面是我在市场开拓和团队建设方面一点个人的愚见。

一．市场开发方面

我认为做为一名支队长不单纯要会整表、填表，还要能统筹规划好市场布局，带领和指导团队成员拼杀在市场一线。

现在信用卡市场众所周知可谓群雄逐鹿，为了发卡各家银行纷纷使出不同解数，同质化越来越严重，要想在激烈的市场竞争中取胜，我觉的最根本的是：

2.其次要充分发挥客户的口碑介绍作用，队长要负责监督指导队员对老客户做进一步的回访挖掘，在做好活卡的同时通过他们来发掘新的客户群、新的市场，在开发市场的过程中不能单纯的为办卡而办卡，这样在激烈的竞争中很难突显自己的竞争优势和独特的差异化；

3.要通过整合一些新业务如（销售基金、开发收单商户，销售黄金），在开发新业务的同时来为卡开发新的客户，一个行业的背后必定隐藏着一个巨大的客户群，而且这些客户群本质上都是互通的，对于我们来说是很难得也是再好不过的资源，我们要充分整合这些资源并做好资源共享，将这些资源的价值挖掘并发挥到最大，不要让这么宝贵的东西从我们身边白白流失。同时我们也要把这些新业务切实的贯彻下去不能让领导们苦心增加的新业务形同虚设；

二．团队建设方面，打造一流高效率的精英团队我总结了六点看法。

1．要打造独特的团队文化，增加团队凝聚力：团队就是队员的家，要让每一位队员感受的家一般的温暖，让队员可以尽情的倾诉一天的喜怒哀乐，缓解他们一天的疲劳，在团队中队长既要办演好父母的角色，也要当好教练的角色，在生活上要像父母一样关心爱护好自己的队员，其实每一位队长都是从队员一步步走过来的，最能体味到队员工作中的辛酸，要体谅队员的难处，并给予及时的解决，在工作上要对队员的成绩及时发现并积极给予认可和表扬，多换位思考，对每一名队员都要做到不抛弃不放弃，对症下药，根据他们的特长因材施教因才施用充分激发他们的潜能让他们走出暂时沉沦的泥潭，多鼓励员工积极发表自己的想法，共同交流，引领团队形成一种积极向上，互助协作、温馨和谐的团队氛围，在团队中形成“我为团队而自豪，团队以我为骄傲”的团队主人翁文化理念，让队员真正把团队当成自己的家。

2．要有严格的组织纪律，严格的执行力：纵观历史没有哪知纪律涣散的队伍能够成为胜利之师的，只有具备了严格的纪律作保障，方能所向披靡战无不胜，要做到这点首先队长自己要严格自律，率先垂范，给队员作好表率，其实队长的一举一动队员都在时时关注和效仿，在遇到困难时要及时调整好自己的心态，做到镇定从容，处变不惊，要有“泰山崩于前而不慌，无故加之而不怒”的那种境界，要用自己的行动给队员以足够的勇

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！