# 财务人员的提案范文通用25篇

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2025-05-07

*财务人员的提案范文 第一篇敬爱的领导:您好!首先衷心感谢您在百忙之中阅读我的自荐材料!我叫x，是x学院财务管理专业20x届专科毕业生。虽然我很平凡，但我不甘平庸。我诚实稳重，乐观大方，积极向上且爱好广泛。大学三年，我不仅学好了财务专业全部课...*

**财务人员的提案范文 第一篇**

敬爱的领导:

您好!

首先衷心感谢您在百忙之中阅读我的自荐材料!

我叫x，是x学院财务管理专业20x届专科毕业生。

虽然我很平凡，但我不甘平庸。我诚实稳重，乐观大方，积极向上且爱好广泛。大学三年，我不仅学好了财务专业全部课程，而且对财务软件有一定了解，自修了用友财务软件运用。能熟练操作各类办公软件。短短的三年里，我始终以\_天道酬勤\_自励，积极进取，立足扎实的基础，对专业求广度求深度。在学好每门功课的同时，更注重专业理论与实践相结合，以优异成绩完成了学业。同时，除了认真学习课堂知识，今年考取了会计从业资格证和会计中级电算化证在校期间积极参与文体活动与社会实践。通过不断的学习，我已变得成熟，稳重，具备了良好的分析处理问题的能力,也铸就了我坚毅的性格和强烈责任心，我坚信，也坚定的认为:\_天生我材必有用\_。

一滴滴汗水是面对昨日舒心的微笑，也是走向未来丰沛的信心。站在世纪的曙光中，面对新的考验和抉择，我无法退缩，也无法沉默，我要用我那双冷静善于观察的眼睛，那颗真诚而热爱事业的心，用那双善于操作而有力的手，那双发誓踏平坎坷的脚一如继往的发扬对工作求真务实，锐意进取，开拓创新的工作作风和对事业执着追求的精神，磨砺前行。为您，为我，为我们的共同事业创造新的辉煌。

诚然，缺乏经验是我的不足，但我拥有饱满的热情以及\_干一行爱一行\_的敬业精神。在这个竞争日益激烈的时代，人才济济，我不一定是秀的。但我仍然自信。\_天行健，君子以自强不息\_一直是我的人生格言!

尊敬的领导，相信您伯乐的慧眼，相信我的实力，我真诚地期望能投足你的麾下，牵手事业路，风雨同舟，共同构筑美好的未来。

\_给我一个舞台，送您一台好戏\_这是我的承诺，也是我的决心。

谢谢您阅读此信并将考虑我的应聘要求!

此致!

敬礼!

求职人：x

20x年x月x日

**财务人员的提案范文 第二篇**

1、注重工作细节，细节决定成败。注重细节，首先要把日常工作制度化、流程化，有了科学合理的制度，工作才有指导，有方向。其次，就是在制度的指导下，抓好每一个细节。对财务来说就是每张凭证、每个工作细节都要处理好，每笔业务都要清晰掌握来龙去脉，每个科目都要管理到位，每月底都要及时与业务部门去沟通对账;

2、注重工作方式方法，提高工作效率。工作中要多思考，找到最快、最佳解决问题的途径;要善于运用统筹方法，提高效率;要分清主次，条例清晰，不能胡子眉毛一把抓;要善于从纷繁琐碎的日常事务中找到规律、把复杂事情简单化;要注重与外部单位、本单位人员的沟通方式，有效解决工作中的问题;要快速反应，及时解决领导交办的每项工作，并及时汇报工作进展情况。

3、注重信息安全，保守商业秘密。计算机登录、财务软件等要设置密码;重要文件要备份，防止数据丢失造成麻烦和损失;每年末要将本年度重要数据刻录成光盘统一归档，要注重电子档案的管理。

4、注重学习，学习是工作的动力和源泉。学习的方式有很多种，向书本学，向他人学，向实践学。学习同时也是提高工作效率的重要手段，学习的同时更要注重思考，“学而不思则罔，思而不学则当。”

5、注重工作总结，总结有利于工作提升。每月末书面形式做一份工作总结，主要包括本月所做的日常工作、各项工作完成情况、下月工作打算、工作中的心得体会、工作中在原来的基础上有何改进和创新、对基地的发展有何合理化建议。古人讲“一日三时，我们能做到“一月一时，工作能力就会不断提升。

6、重视自己的工作，培养主人翁责任感。一个单位的发展需要每一个人的努力，每个人的工作都同等重要。只有真切的认识、感受到这一点，才能在工作中更加主动、积极，才能更有主人翁责任感。

7、自信从容，有效解决职责范围内的事情。对职责范围内的事情，要多思考解决问题的办法，遇到困难不要急躁;要自信，自信才能从容面对遇到的困难，才能有更加清晰的思路，才能想出更好的解决问题的办法。

格要求，始终保持与时俱进、开拓创新，以热忱饱满的精神状态，真正做好经费保障工作。

9、注重管理创新，建立高效财务管理机制。树立成本意识和责任意识，提高经费运用决策的科学性。财务管理是整个行政单位管理重要组成部分，需要同经费管理、基建管理、资产管理等和-谐的融合在一起，才能凸现管理整体水平。强调各部门在行政管理中的权利与责任的同时，确定清晰的多边业务关系。以制度界定责任，树立“让别人了解你的工作，我要了解别人的工作”的全局意识，形成和-谐的财务管理内部环境。强化预算管理功能，转变预算观念，把预算管理与业务管理的有机结合，提高预算执行的刚性；充分把握财经政策，丰富财务管理的内容，确立经费保障跟踪评价机制；建立资金集中管理与监控机制，进行资金集约化管理。要确立一种适应科学发展的财务管理体系，为领导在全局管理上提供财务决策信息。

10、立足长远，明确方向，方能成就更好的未来。有些事情，我们不妨跳到圈外去看，站在更高的高度去看，这样对事情的看法可能截然不同;“事事有矛盾，时时有矛盾”，眼前利益与长远利益有矛盾，事业与家庭有矛盾，可能同事之间也会有矛盾，重要的是我们如何看待这些矛盾，如何解决这些矛盾，对此，我的看法是“风物长宜放眼量”。

“严谨、高效的工作，快乐幸福的生活”是我的理念，以上这几点是我在工作中的一些心得体会，也是我努力想做到的，希望与大家共勉，

期待我们每个人的进步！

**财务人员的提案范文 第三篇**

时间如梭，转眼间又跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。年初，置业公司经营管理模式调整，财务工作并入财务部客旅分公司人员分流，财务工作又并入财务部新公司像雨后的春笋一样不断地涌现，会计核算、财务管理工作纳入财务部。\*\*年\*月份集团公司推出财务合同管理月，财务部被推向了阵地最前沿\*\*年\*月份集团公司实际预算管理，财务部是冲锋陷阵的先锋队。公司内部，要求管理水平的不断地提升，外部，税务机关对房地产企业的重点检查、税收政策调整、国家金融政策的宏观调控，在这不平凡的一年里全体财务人员任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了，下面总结一下一年来的工作。

>一、职能发展过去的一年，财务部在职能管理上向前迈出了一大步。

建立了成本费用明细分类目录，使成本费用核算、预算合同管理，有了统一归口的依据。

对会计报表进行梳理、格式作相应的调整，制订了会计报表管理办法。使会计报表更趋于管理的需要。

修改完善了会计结算单，推出了会计凭证管理办法，为加强内部管理做好前期工作。

设置了资金预算管理表式及办法，为公司进一步规范目标化管理、提高经营绩效、统筹及高效地运用资金，铺下了良好的基础。财务合同管理月总结公司推出“财务、合同管理月活动”，说明公司领导对财务、合同管理工作的重视，同时也说明目前财务管理工作还达不到公司领导的要求。

为了使财务人员能充分地认识“财务、合同管理月活动”的重要性，财务总监姚总亲自给财务部员工作动员，会上针对财务人员安于现状、缺乏竞争意识和危机感，看问题、做事情缺少前瞻性，进行了一一剖析，同时提出财务部不是核算部，仅仅做好核算是不够的，管理上不去，核算的再细也没用，核算是基础，管理是目的，所以，做好基础工作的同时要提高管理意识，要求财务人员在思想上要高度重视财务管理。如对每一笔经济业务的核算，在考虑核算要求的同时，还要考虑该项业务对公司的现在和将来在管理上和税收政策上的影响问题，现在考虑不充分，以后出现纰漏就难以弥补。针对“财务、合同管理月活动”进行了工作布置。

根据房地产行业的特殊性结合公司管理要求对开发成本、期间费用的会计二级、三级明细科目进行梳理，并对明细科目作简要说明，目的，一是统一核算口径，保证数据归集及分析对比前后的一致性二是为了便利各责任单元责任人了解财务各数据的内容。这项工作本月已完成，并经姚总审核。目前进入贯彻实施阶段。

配合目标责任制，对财务内部管理报表的格式及其内容进行再调整，目的，一是要符合财务管理的要求二是要满足责任单元责任人取值的要求及内部考核的要求。财务内部管理报表已经多次调整修改，建议集团公司对新调整的财务内部管理报表的格式及其内容进行一次认证，并于明确，作为一定时期内相对稳定的表式。

针对外地公司远离集团公司，财务又独立设立核算机构，为加强集团公司对外地公司的管理，保证核算的统一性、信息反馈的及时性，提出了与驻外地公司财务工作联系要求。\*\*月份与宁波公司财务进行交流，将财务核算要求、信息传递、对外报表的审批程序、上报集团公司的报表都进行了明确。

对各公司进行一次内部审计，目的，是对各公司经营状况进行一次全面地了解，为今后财务管理做好基础工作。

根据公司的要求对部门职责进行了修改，并制订了部门考核标准。为了使会计核算工作规范化，重新提出《财务工作要求》，要求从基础工作、会计核算、日常管理三方面提出，目的是打好基础。内部开展规范化工作，从会计核算到档案管理，从小处着手，全面开展，逐步完善财务的管理工作。

会计知识的培训，我们从三方面考虑培训内容，一是《会计法》，要了解会计知识，首先要了解这方面的法律知识二是会计基础知识，非专业人员学习这方面知识的目的要明确，目的是为了看懂会计报表，为了能看懂报表，就要了解一些基础的东西三是如何看报表，这是会计知识培训的重点。经过调研、沟通、设计，于\*\*\*\*年\*\*月推出《成本费用明细分类目录及说明》于\*\*\*\*年\*\*月\*\*日推出《会计报表管理试行办法》\*\*\*\*年\*月\*\*日推出《会计凭证管理试行办法》。会计报表推出执行\*个月后，从会计报表格式设置上看，报表格式设置还是比较科学，能比较清晰地反映会计的有关信息。但房地产行业的特殊性，销售收入与结算利润有一个时间上的差异，这样“损益明细及异动情况表”就无法全面反映出损益情况，需要增添一个表补充另外需要增添反映“财务费用”的报表。这样对一个公司的财务状况能较全面地反映。已设计好“会计报表(内)Ⅳ《经营情况表》”和“会计报表(内)Ⅴ《融资及融资成本情况表》”。

会计凭证使用涉及到每个公司和部门，下文后财务部进行电话通知，\*月份实行逐步换新的办法，\*月份要求全面试行。试行一个月时间来看，主要暴露出来的问题是单子如何填写与审批程序怎么走。针对这些问题，我们组织各公司综合管理人员进行交流，明确有关事项，解决设计上的不足。\*\*\*\*年\*月份，针对会计凭证管理试行情况，再一次征求各公司对报销单据意见，根据大家的建议，对会计结算单据作进一步完善，并于\*\*\*\*年\*月\*\*日下发了有关规定。经过财务合同管理月活动，财务部的管理意识加强了，管理能力也得以提高，财务部从会计核算向财务管理迈出了关键的一步，但我们的管理水平离公司发展的需要还有很大的差距，需要我们不断地完善和提高。

>二、职能管理

(一)核算工作

核算工作是本部门大量的基础工作，资金的结算与安排、费用的稽核与报销、会计核算与结转、会计报表的编制、税务申报等各项工作开展都能有序进行、按时完成。

会计审核会计审核是把好企业经济利益的关键，严格按有关规定执行，决不应个人面子而放松政策。如，亲亲家园项目地处余杭良诸，根据税法规定建筑安装工程专用发票必须使用项目地税务机关提供的发票，否则建设单位不得在税前列支，为此我们对工程发票的来源严格审核，并将此项规定传达到项目公司，目前工程量大的施工单位均在当地税务机关办理相关手续，并使用当地税务机关提供的发票。在审核中发现一些临时工程、零星工程的施工发票未按规定办理，我们在严格审核退回的同时，帮助他们联系税务机关如何开具工程发票的事宜，使企业双方利益都得到有效的保障。

材料核算材料占工程成本比重较大，同时也是保证产品质量的重要因素之一。通过甲供材料的方式，解决了这方面的质量问题，但在价格这个不确定因素上难以控制，从下半年开始建筑材料价格不断上升，甚至出现断货现象，特别是水泥价格翻一番，还提不到货，为了确保工期顺利进行，配合材料部门调整采购结算方式，由原来的先提货后付款改为先付款后提货。公司与供货商结算材料款一般较迟，现在送货清单是在结算时才转到财务，一是造成财务不能及时向用料施工单位结算材料款，二是由于时间较长给财务与施工单位核对增加难度，已发现过送货清单的领用人签字与用货单位的签字不符的问题。如：杭州友联建材有限公司供应的“楼梯砖”，\*\*\*\*年\*\*月\*\*日供给浙江大经有限公司和\*\*\*\*年\*\*月\*\*日供给浙江闻堰建筑有限公司“楼梯砖”于\*\*\*\*年\*月\*日前来办理结算，时间跨度近一年，在与施工单位核对时发现浙江大经材料员签名非本人手迹，当时该款项未办理结算支付，要求核对无误后再付货款。在材料采购调拨过程中，我们感觉在材料管理的“采购---供货---结算”三个环节中，我们只掌握了两头，对供货这一环节掌握不够，材料供应均由厂家与施工单位交接，我方是否参与验收不清楚，因收货单上无我方人员的验收签字，这就无法掌握材料实际到场的品质与数量。如\*月份与施工单位核对钢材时发现同一份“供货单”，施工单位提供的“收货联”与厂家提供的“结算联”在钢材等级上出现差异，经核实，是厂家供货时未注明等级，发现后也未及时补救，只在“结算联”上进行了修改。提醒我们如何管理好材料“采购---供货---结算”三个环节，特别是供货环节监控管理。

会计内部报表执行对\*月份会计报表审核中发现存在的问题，如：①@#￥公司的“费用明细表”明细目录未按新规定执行，使用的仍然是老格式，发现后要求重新调整编制②宁波公司未按新表编制，因为信息传递上的出了问题，已通知从\*月份报表按新表式编制。对这件事的反思，一项新工作的推行，一是要责任人大力宣传并监督执行，二是执行人足够重视并自觉执行，只有这样一项新工作才能有效地推行。对会计报表推出执行\*个月后进行反检，从会计报表格式设置上看，报表格式设置还是比较科学，能比较清晰地反映会计的有关信息。但房地产行业的特殊性，销售收入与结算利润有一个时间上的差异，这样“损益明细及异动情况表”就无法全面反映出损益情况，需要增添一个表补充另外需要增添反映“财务费用”的报表。这样对一个公司的财务状况能较全面地反映。已设计好“会计报表(内)Ⅳ《经营情况表》”和“会计报表(内)Ⅴ《融资及融资成本情况表》”。并布置集团公司和嘉和公司在编制\*月份报表时试行。本打算在\*月份报表中全面推广，因这项工作的前期工作量较大，由于\*月份开展税务自查工作把此事担搁了，要求\*月份落实执行。

销售管理 春节前后按揭放款缓慢，针对这个问题，姚笑君副总裁亲自督阵，由财务部与销售部门进行了核对查明原因，并催促银行放款。并明确了职责，按揭资料由销售部门负责，整理完整的资料提供给按揭放款银行的同时，将名册报财务部，财务负责催放工作，在规定放款期限内未放款的由财务与银行交涉并查明原因。\*月份公司加强了财务部销售管理力量，加强了对销售台帐的审核，加快了财务销售明细的编制，及时与销售置业部的销售月报表进行核对，并对销售计划完成情况、销售政策执行、未收款原因进行分析，提出有关措施。如：从\*月份开始银行有关个人住房贷款的门槛提高，要求客户提供的资料增加和贷款额度的控制，建议置业部在签约及办理按揭前与客户说明情况，或了解清楚客户的相关信息，避免按揭办理后反复工作对银行提出的黑名单客户抓紧催促办理相关手续，并对这批客户多加关注。

税务政策及纳税申报运用税务政策，向税务机关申报集团公司向下属子公司计提管理费的申请，经杭州市地方税务局检查审核于\*\*\*\*年\*月\*\*日下文批复同意杭州建设集团有限公司对杭州山水人家置业有限公司、杭州坤和建设有限公司等\*户企业按不超过当年销售收入\*%的比例提取\*\*\*\*年度总机构管理费。\*\*\*\*年会计决算中集团公司向山水人家置业公司提取了\*\*\*.\*\*万元。对\*\*\*\*年养老保险进行清算，整个集团养老保险分四个公司交费，集团公司、客旅分公司、@#￥公司、宁波公司，今年社区公司也单独开户交费。在集团参保人员较多，各公司人员都有，不利于管理，我们看出参保人按块划分，集团公司主要纳入集团本部、山水公司、三墩公司员工及外派人员@#￥公司员工划到余杭客旅中心划入客旅分公司社区员工由社区统一办理宁波当地人员在宁波公司办理。这样利于管理，对该项费用支出便于掌握，主要还是有利于接受税务与社保的检查。\*\*\*\*年度，山水置业公司产生利润，为弥补以前年度的亏损，我们做了税务审计和申报工作，经多方努力于\*\*\*\*年\*月获得所得税退税返还\*\*万元。

(二)审计工作

山水置业公司一期交付结算后产生了利润，在进行所得税申报的同时，办理以前年度亏损弥补申报。为弥补以前年度亏损委托杭州天瑞税务师事务所对山水置业公司\*\*\*\*年、\*\*\*\*年及\*\*\*\*年进行了税务审计(\*\*\*\*年、\*\*\*\*年已审计过)，出据的审计结果符合公司利益，西湖区地方税务征管局已对山水置业公司前五年的亏损进行了核实。

委托浙江兴合会计师事务所对集团公司、山水置业、@#￥置业、客运中心、集团合并报表进行会计审计，审计的目的是为了融资的需要。已取得了集团公司、山水置业、@#￥置业、客运中心审计报告，审计报告出据的审计结果基本符合公司要求。集团合并报表的会计审计报告经过蹉商获得了有效的会计审计报告。

委托浙江兴合会计师事务所对集团公司增资的验资工作，已取得有效的验资报告。

\*月份对各公司财务状况进行了一次审计\*\*月份对客旅分公司\*\*\*\*年经营进行了内部审计对投资企业彩虹城项目的\*\*\*\*年会计报表进行复核\*月份对社区服务公司\*\*\*\*年经营情况自查工作进行了布置，并进行了财务审计。

今年房地产行业是税务机关重点审查对象，为此我们在\*月份已对\*\*\*\*年的有关会计资料进行复检，做好有关准备工作。\*月\*日，杭州市审计局前来对山水置业公司进行税务的延伸审计，由于准备充分，审计后对我们的会计核算规范性性给予肯定。

\*\*\*\*年\*月\*\*日，杭州市地方税务局稽查二局召开属管辖的下房地产企业税收缴纳情况稽查工作会议。本次税务大检查在全省范围开展，会上对税务大检查工作进行了布置，税务大检查工作分三个阶段，第一阶段，为自查阶段，时间从\*月\*\*日至\*月\*\*日，给企业一个补交的机会第二阶段，为市地方税务局稽查二局对重点企业进行稽查，时间从\*月下旬至\*月底，对以下三类企业为必查对象：①自查情况空白的②销售利润率不到\*的③不交自查情况表的，另外按自查户数的\*\*%比例确定重点检查对象第三阶段，为省局重点检查。公司领导对这次税务大检查工作非常重视，姚笑君副总裁会后亲自布置了自查工作，要求财务人员全力以赴做好自查工作，经过\*\*天的奋战，完成了自查工作。在自查申报过程中，认真对待税务机关的查询，在姚笑君副总裁统一部署下顺利通过自查申报，未将我公司列入重点检查行列。能过这次税务自查，我们感到会计核算的基础工作还需要进一步加强，基础工作是一切工作的根本。我们将进一步开展会计规范化，特别是对会计制度和税务政策有差异的问题多咨询研究，尽可能做好会计处理，在对每笔会计核算都要有统盘考虑和长远的观念。

(三)财务分析

财务分析工作已开展，但仍处在账面上说明分析，分析深度不够。为提高财务分析能力，把财务分析纳入日常工作中去。要求日常做好财务分析资料的收集，每月有在《会计报表会签单》对财务主要情况进行说明\*月\*月报表按季度对财务状况进行简要分析说明\*月份报表按公司经营年度对财务状况进行分析说明\*\*月份报表按会计年度进行分析说明。为了提高公司的财务分析能力，较全面地反映一定时期的财务情况，对财务分析内容作了概要说明，主要内容如下：

资产结构变动的分析，以资产负责表为主，对资产负债的分析、流动性和变现能力的分析、长短期负债和偿还能力的分析，对资产分布和资金营运是否合理、资本结构的是否正常、盈利能力和资产管理水平、是否存在潜在的财务风险进行评价。损益情况的分析，以损益表为主，对盈利目标是否完成进行分析，对收入、成本、费用、税金的配比进行分析，评价其经营活动的绩效和经营结构，反映主营业务与其他业务对利润的影响。

收入情况的分析，对销售收入预算执行情况进行分析，反映当期的房屋销售与回款情况签约情况分析存量资源的原因、影响回款的因素其他收入的分析。

成本、费用支出的分析，对成本、费用支出预算执行情况进行分析，实际支出与预算异动的原因分析，成本、费用支出对资金的影响分析，费用之间的比例分析。

对外投资变动情况的分析，长、短期投资的收益分析，投资结构的变动原因分析，长期投资与所有者权益的比例分析。

固定资产变动情况的分析，新增、减少、损坏、报废固定资产情况，固定资产的净值率，固定资产的结构情况，完好情况等。

融资贷款情况的分析，融资对资产的影响，融资结构的分析，融资成本的分析，融资的利用情况等。季度分析和年度分析应根据各项借款的利息率与资金利润率的对比，分析各项借款的经济性，以作为调整借款渠道和计划的依据之一。

往来情况的分析，关联企业之间往来、协作单位之间的往来分析，变现能力与帐龄分析，催收情况。

税赋的分析，税费计缴情况，税费对企业和影响，税收政策对企业的影响。

\*材料的分析，材料结构分析材料采购价格与调拨价格进行对比，反映施工单位对甲供材料的用量情况异动材料采购价格与近期市场价格进行对比，反映材料价格的变动情况等。

\*其他需要说明的事项，(\*)会计核算方式变更说明。(\*)各项指标与上年同期对比的增减水平比。(\*)对其他影响企业效益和财务状况较大的项目和重大事件做出分析说明。

\*措施与建议通过分析对所存在的问题，提出解决措施和途径。(\*)根据分析结合具体情况，对企业生产、经营提出合理化建议。(\*)对现行财务管理制度提出建议。(\*)总结前期工作中的成功经验。财务分析除了财务报表分析外，还有其他多方面的分析，如材料采购、核对、调拨、结算的分析，销售完成情况与回款情况的分析，预算执行情况的分析等等，这些分析工作都需要我们去做的事。销售分析、预算分析已经开展，材料分析争取\*月份开展。(四)资金管理认真做好资金结算的日清月结工作，及时反映资金的流向和存量情况，根据公司的资金需求量做好资金筹措工作。目前房款收入较大，公司沉积资金较多，由于近期没有较安全的投资项目，继续与银行密切合作办理协定存款业务，通过采用“通知存款”和“协定存款”，提高公司存款资金增值率。

到\*月底共向银行贷款\*.\*亿元，同时正在办理新的贷款手续，及企业信资评议工作。(五)预算管理预算管理工作在\*\*\*\*年\*月新推出的一项工作，具体职能落实到财务部。在对\*月份集团本部资金使用进行了预算编制过程中，由于没有模式，实行自创，编制的结果并不如人意，但走出了预算管理的第一步。对\*月份资金使用预算编制有较高的提高，各项目公司也随之展开，经过一段时间的实行，暴露出一些问题，为此公司领导提出统一规范的要求，\*月份推出了资金预算表式和编制说明。在预算执行过程中发现一些问题，并在预算执行情况评议中予以明确。

在预算执行过程中，部分事业公司有预算支付的项目，在结算过程中发现问题，需要重新核实而推迟结算。这是采用了利益高于一切的原则，只要是有利于公司事项，把原因说明，在考核中公司将给予支持，但该预算费用在下月度支付时仍须申报预算。

部分事业公司在月末结算的项目，因相关手续尚未办理完毕，致使本月预算未执行，但在下月预算中没有编制进去，造成两头踏空现象。针对此类现象，相关经办人员要加强预算意识，预见本月结算不了的，在下个月度须重新审报。

因预算执行中常有不可预见的事项发生，事业公司现都以急件申办。针对此类情况，原则上对重大的事项、影响较大的事项允许采用特批手续办理，审批程序按规定办理一般事项原则上不予办理。

针对预算中遗漏的，事业公司往往采用追加预算，但追加预算在审核程序上又不完备。考虑到预算的严肃性，原则上不同意追加，如有急件按特批程序办理。

各事业公司在一定程度上存在着预算代替一切的想法，认为预算已经报了，结算审批程序可从简。各责任单元必须清楚，预算是企业为了搞好资金的统筹和运用，提高企业经济效益的一种管理手段，并不能代替一切，相关的程序必须按公司相关规定执行。

>三、职能服务

财务部门既是管理部门又是服务部门，在加强严格管理的同时又要做好热情服务工作，这是两种不同角色的转换，在严格管理的同时不失笑容，在热情服务的同时不失原则，这就是我们工作的要求。

在会计审核中，严格按规定办事，一就是一，对审核中发现的非原则问题仔细地向经办人员说明，并告知如何办理相关手续和解决问题的办法。

财务信息的服务，在工作年度初期就向各事业公司征询，需要财务部提供那些信息，由于各公司均未提出要求，所以信息的提供是按财务人员的思路归集的，不一定能满足事业公司的需求，新年度我们将继续做好征询工作，把信息服务工作做得更到位。咨询服务，对前来咨询财务、税务知识和政策法规等有关问题，我们都能尽自己所能耐心解说。对公司新出台的规定做到边贯彻边学习，如：结算单的修改出台、预算管理表格设定的出台，在使用时大家遇到很多问题，为此我们提供咨询的同时吸收各方意见，不断提高认识，做好服务工作。

配合协调工作①配合\*置业公司做好第四批房源的集中销售收款工作配合山水置业公司做好清水湾交付结算工作。②为了做好白荡海东苑产权延期办理的赔付工作，连续\*\*天派人到现场办理赔付工作。③根据山水人家二期交付需要，派人到现场办理交付结算工作，大量的外派工作给本部增加了很大的压力，为了做好各项工作，我们做好人员安排。

>四、自身建设

本年财务部工作负荷相当大，年初@#￥置业公司经营管理模式调整，财务工作并入财务部客旅分公司人员分流，财务工作又并入财务部新公司像雨后的春笋一样不断地涌现财务合同管理月的开展预算管理工作的落实房地产企业税务大检查等工作，为了各项工作顺利地开展和有序地进行，部门进行多次的工作调整，调动大家的工作热情，这里特别要表杨的是杨肖华，在原来工作量就很大的情况下，还担任起客旅分公司的财务工作，为了按时完成各项工作经常加班加点。但也有个别员工存在本位主义思想，对部门的其他工作不够主动，公司为加强财务工作将财务部人员编制从\*人调整到\*\*人。从置业部调入专业人才加强销售管理方面的工作。多次组织招聘，由于财务部门是公司的重要部门，对人员要求比较高，没有招到合适的人选。公司今年公司招聘大学应届毕业，实行新生力量的培养，分配到财务部\*名，经过\*个月的实习培训，现已独立操作基础的会计核算工作。

目前，财务部人员结构不能满足公司向管理型发展的需要，财务管理人才缺少，在新年度一是加强自身培训提高管理能力，二是对外招聘，充实新生力量。公司对财务管理采取集中管理的模式，财务工作具有相对的独立性，与各事业公司(除宁波公司外)又没有业务对口部门，所以财务部与事业公司的衔接工作应在财务制度上予以业务指导，在制度执行上予以监督管理。随着公司发展，管理模式也发生多样化，财务部的管理也随之发展多元化管理，由项目公司的集中管理、外地公司的业务指导管理、专业公司利润考核的稽查管理、联营企业的委派管理等，财务部仅仅做好核算管理工作是不够的，要向更深层、更广泛管理要求发展。总之，本年度全体财务人员在繁忙的工作中都表现出非常的努力和敬业。虽然做了很多工作，还有很多事情等待着我们，我们将继续挑战下年度的工作。

**财务人员的提案范文 第四篇**

自从到xx饰品公司上班已有多半年时间了，我对公司有了总体的了解，对各个部门也比较熟悉，与大部分员工也有过接触，尤其对【所在的部门科室】的人员最为了解。现在公司进行了一系列改革，对【科室】来说也是刻不容缓的，我作为【科室】的一员，应该跻身于这次改革中，提出自己的一些建议，把这次的改革做的更好，让以后的工作更加顺利，做到事半功倍。我想这不仅是员工的心声，更是公司所希望看到的。

对公司的合理化建议：

1、各个部门要加强沟通联系，保证信息资源的实时性和有效性。

建议改进的方法：加强各部门之间的交流沟通，在不损坏各部门利益的基础之上要使各个部门的小利益同公司的大利益紧密结合在一起，使几个目标和为一起，这样我们的工作才能取得较大的进步。对于些工作文件政策之类的书面规定，一定要全面的落实，特别是采购、销售和财务部门要及时地联系。不要等到问题发生实在解决，那时不仅事倍功半，同时也会严重的影响积极性。

2、一切要以事实说话。

建议改进的方法：在我们的工作过程中，一切要以事实为依据，根据现实问题反映出来的问题进行对症下药，不仅要进行全面地了解，还要进行辩证的眼光看问题。对一些经常出现的问题要及时的沟通。没有调查就没有发言权，及时给你机会也不要信口开河，为了发言而发言。我们做工作不是给领导看的，而是为了自己能有所收获。

3、提高工作效率。

建议改进的方法：有些事情我们不能的干一件说一件，好多事情是可以归结成一类的，要尽量归结成一个制度或是流程，避免重复。

另外提几条个人建议：

1、计划执行方面：建议部门和科室在召开工作会议时制定好计划，落实人头，跟盯完成，完成情况纳入考核，切实达到提高工作效率目的。

2、岗位职责、岗位说明书、工作流程图：建议公司制定各岗位职责、岗位说明书、工作流程图，明确公司各部门员工岗位职责，岗位内容和工作流程。

3、员工培训与管理，定期对公司员工进行技能、礼仪、效率培训，增强员工的实际操作能力，端正服务态度，合理利用时间安排工作。

4、创造条件，丰富图书、报刊、杂志，出台激励措施，鼓励员工自发学习，提高素质或为优秀人员提供外出学习培训成长福利。

5、鼓励员工多提正确建议、预案，公司给以充分重视，对书面建议均有正式恢复，采用者，给予一定奖励，鼓励员工积极参与公司管理，增强主人翁意识。

6、希望公司可以开展些业余的活动促进员工的团队意识和积极心态。

7、定期的做一些员工调查，认真的查看员工的心声，激发大家积极性，减轻工作压力。

8、公司在执行力方面需要进一步加强，领导要首先做到做大执行力，树立先进榜样，只有这样员工才会有动力和模范去完成自己的工作。

9、完善公司的奖罚制度。

**财务人员的提案范文 第五篇**

摘要：随着我国经济体制和金融体制的改革，财务公司在我国迅速发展壮大起来，在飞速发展的同时，财务公司也遇到了一些阻碍良性发展的问题。本文针对财务公司遇到的一些问题，提出了一些改进建议。

关键词：企业集团；财务公司；问题；对策建议

>一、财务公司在我国的发展

距1987年我国首家财务公司――东风汽车工业财务公司的成立已经20多年了。这20多年来，经过不断探索和发展，我国的国有大企业集团如钢铁、煤炭、航空、铁路等关系国计民生的基础产业几乎都先后成立了财务公司。截止目前为止，全国财务公司共有175家。财务公司从一定程度上盘活了企业集团内部资金，增强了企业集团的融资能力，为中国企业的发展提供了雄厚的资金支持。是企业集团的资金池，是非银行金融机构，是连接企业、银行、货币市场和资本市场的纽带。企业集团财务公司已经成为我国金融体系中非常重要的组成部分，对促进我国金融业发展起着重大的推动作用。

>二、制约财务公司发展的几个问题

（1）财务公司的自我定位。财务公司的运营与企业集团密切相关，企业集团的经营状况直接决定了财务公司的运营情况，当企业集团盈利，经营状况非常好的几年，财务公司再作为经济的一个增长点，对企业集团来说是锦上添花。财务公司作为企业集团的一个附属机构，往往不能独立做出决策，受企业集团的政策限制，集团公司管理越位，财务公司的盈利与集团公司的利益矛盾等。（2）公司治理受各项政策的限制。在我国，央行对财务公司征收的存款准备金率较高，财务公司定位为集团内部的“结算、筹融资和资金管理平台”，过高的存款准备金率对财务公司而言负担过重，使企业集团归集在财务公司的大量资金以较低利率冻结在央行，影响了集团公司的资金配置效率，不利于财务公司履行集团“资金池”的职能。财务公司隶属于企业集团，集团公司的政策、人事直接影响着财务公司的用人，财务公司董事会、监事会、经营层的组成人员均为企业集团内部人员，这三者之间很难形成规范、有效的权力制衡机制。集团公司长期习惯于产业经营，对财务公司金融企业的特性认识不足，对财务公司的金融风险控制偏弱。（3）缺乏专业人才。大部分企业集团财务公司的人员来自企业的财务部门，金融专业知识缺乏，人民银行对财务公司的人员结构有明确规定。（4）发展环境问题。从我国财务公司所属企业集团的分布情况来看，几乎覆盖了国民经济所有的支柱产业，但从其资产规模来看，只占据银行业很小的比重，资金使用以及来源也严格限制在企业集团内部的这些成员单位。这些严重阻碍了财务公司的专业化发展。在我们，企业集团规模偏小，产业组织结构不尽合理，财务公司的宗旨一直限定在“依托集团，服务集团”这一情况下，慢慢发展成了“小而全”的附属型金融机构，自身发展空间有限，起不到支持产业结构优化升级的作用。

>三、促进我国财务公司健康发展的建议

（1）继续提高服务水平和业务能力。财务公司应改变传统的观念和工作方法，树立服务意识，加强服务型企业文化的建设，财务公司应成为其成员单位的理财专家及投资顾问。财务公司的成长以及取得的成绩在一定程度上依赖于企业集团，与银行等金融企业相比，财务公司在风险控制、金融市场竞争、业务创新上有明显的不足。在金融全球化的今天，财务公司必须从根本上加强能力建设，打造自己在金融行业的核心竞争力，财务公司的资金运用重点应放在中长期技术改造、新产品开发及集团公司产品的促销上。（2）政府在政策上给予支持。中央银行应为财务公司提供更大的发展空间。在对财务公司进行监管，使其规范发展的基础上，定期或不定期对财务公司进行调研，了解其在业务开展方面的困难。对财务公司各个阶段的工作给予指导。在财务公司的经营范围及分支机构的设立上，适当地放宽政策，取消各种不合理条件的限制，简化审批程序，以便跨地域业务的开展。建立健全我国的金融体系和法律法规体系，培育产业金融服务体系，完善资本市场和货币市场。（3）提高从业人员素质。财务公司在我国的发展时间较短，大多数财务公司在筹备阶段虽然从社会金融领域招聘一些员工，但集团公司内部招聘的人员占据大半比例，这些人员从事金融行业，普遍经验不足，难以适应公司发展的需要，影响到财务公司的管理水平和金融创新能力。财务公司必须通过引进与培养相结合的方式，在引进外来金融专业人才时，要严格设立招聘条件，每一个岗位都有明确的任职条件与应聘人员应具备的条件，设定严密的招聘程序与考评人员，客观公正地进行筛选。强化对在职员工的培训工作，完善岗位技能培训，着重培养一批高素质、高学历的金融管理人才，并在此基础上不断完善人才管理机制。

总之，使财务公司更好地发挥作用，必须正视其现存的问题，并在此基础上制定一系列相应的政策，以其为集团公司的发展更好地贡献力量。

参考文献：

[1]姜钱元.我国财务公司发展制约因素及经营目标体系探析[J].现代商贸工业，20\_（1）

[2]王晓东.企业集团财务公司风险管控研究[D].厦门大学硕士学位论文，20\_

**财务人员的提案范文 第六篇**

目前所在： 天河区 年龄： 21

户口所在： 湛江 国籍： 中国

婚姻状况： 未婚 民族： 壮族

诚信徽章： 未申请 身高： 156 cm

人才测评： 未测评 体重： 41 kg

人才类型： 应届毕业生

应聘职位： 会计， 财务/会计助理/会计文员

工作年限： 0 职称：

求职类型： 实习 可到职日期： 一个星期

月薪要求： 面议 希望工作地区： 越秀区,天河区,深圳

工作经历

广州华鉴会计师事务所 起止年月：20x-10 ～ 20x-11

公司性质： 私营企业所属行业：会计/审计

担任职位： 实习生

工作描述： 负责验资报告、验资底稿

广州亚运会、亚残会 起止年月：20x-10 ～ 20x-12

担任职位： 志愿者

工作描述： 服务于大家，让大家更了解亚运会及亚残会的知识及赛程，

教育背景

毕业院校： 私立华联学院

最高学历： 大专获得学位: 毕业日期： 20x-07

专 业 一： 企业财务会计 专 业 二：

起始年月 终止年月 学校(机构) 所学专业 获得证书 证书编号

语言能力

外语： 英语良好 粤语水平： 良好

其它外语能力：

国语水平： 优秀

工作能力及其他专长

本人工作认真、接受及学习能力良好，有一定的专业知识!

个人自传

我是一个性格外向活泼，个性积极乐观的女孩，有很好的毅力和耐力，有一

定的团队合作能力，很强的学习思考能力且善于观察。

**财务人员的提案范文 第七篇**

成本管理是港口企业内部管理的重要一环，控制住成本是企业实现健康有序发展的关键，自己在成本管理上工作多年，特别能体会到成本控制的重要性，通过参加此次培训，带着成本管理的课题进行实践与理论的结合，真正认识到成本管理的意义所在，认识到自己岗位工作的重要性，下面结合所学知识及自己实践所得制定对成本控制的合理化建议。

>一、树立全员成本效益观

港口物流的各项活动发生于各个部门和各处环节，活动与成本的发生与每位员工关系密切。因此成本管理、成本控制是企业各个部门、各位员工共同的任务，只是成本管理的内容和责任有所区别而已。全面控制成本就是各个部门、各个环节必须全面参与到控制过程中来。

在新的竞争形势下，港口物流成本管理应树立成本效益观念，实现由传统的只强调节约向现代效益观念转变。港口企业应以船东、货主等客户的需求为导向，通过尽可能低的成本，向客户提供质量尽可能高、功能尽可能完善的服务，力求使企业获取尽可能多的利润。相应地，成本管理要适应这种需求，以一种新的认识观——成本效益观，看待成本及其控制问题。企业的一切成本管理活动应以成本效益观作为支配，从投入与产出的对比来看待成本的必要性、合理性。

>二、扩大管理项目外延

为使港口物流的服务在市场上具有持久竞争力，成本管理不能再只局限于现场装卸作业过程。应从服务链的角度，将视野向前延伸到组货工作、客户的需求分析、服务流程的重组;向后延伸到客户的满意度调查、商务事宜和处理等。既要关注物质形式的成本，又要关注非物质形式的成本;也就是说，在传统的成本项目之外，应扩大成本项目外延，涵盖信息收集处理成本、维持客户关系的相关成本、人力资源成本、资本成本、机会成本、环境成本等。港口企业对所有成本项目应运用严格、细致的科学手段进行分析，提高决策的科学性，在尽量低的成本和风险下，求得高差异化的服务质量，增强企业市场竞争的主动性，为企业获取高额回报提供基础。

>三、力求成本管理个性化

成本管理个性化，就是要求成本管理在系统思想的基础上要有针对性，要因地制宜。因为物流链不尽相同，各部门职责各有特点，成本管理设计就不能千篇一律。成本考核要根据部门职责和各岗位的职务说明书进行设计，要充分考虑各个公司、各个岗位的管理重点、业务流程特点。所以港口物流在经营过程中，要认真分析船东货主的需求特点，然后设计和控制自身的成本水平，树立客户导向的成本管理观念，实施客户导向的成本管理方法，避免一厢情愿式的成本管理，从而杜绝某些过度服务而导致的浪费现象。

>四、发展物流增值服务促进增长方式转变

在港口物流现代化进程中，信息产业是实现物流标准化服务的基础。通过发展信息产业，发展物流增值服务，实现物流服务标准化，才能最终促进港口物流增长方式的转变。利用现代信息技术，对港口物流的各个环节进行整合，从而实现物流标准化。

随着港口物流服务标准化持续推进，港口物流产业价值链不断得以拓展，可以将港口的单一货物吞吐功能向现代物流配送中心推进，形成以市场和客户需求为核心，包括运输、装卸、贸易、仓储、中转、配送、展示以及生产加工等各个环节密切相连的现代港口物流标准化服务体系。未来可以逐步建成以汽车零部件物流、电子产品物流、医疗产品物流等为代表的专业物流基地;以第三方物流为主的现代物流外包服务基地;以国际采购、配送、分拨为龙头的端至端的物流增值基地;在大宗商品市场交易、国际贸易、展示维修、离岸金融服务等领域探索功能拓展的途径，扩大港口国际物流标准化增值服务深度。

**财务人员的提案范文 第八篇**

尊敬的领导：

您好!

首先真诚地感谢您在百忙之中浏览我的自荐信，我叫x，毕业于x学校，所学的专业是工商管理，也许看到这里您会觉得我的专业一点都不符合您的要求，我请求您看下去，我有信心让您满意!

工商管理专业所学的课程包括会计学原理、财务会计、财务管理、成本管理、公司财务分析、税收筹划;人力资源管理、人力资源ERP、绩效管理、薪酬管理;宏观经济学、微观经济学、货币银行学、国际金融学等等。所以我在大学的时候就已经打下了一定的会计基础。对人力资源、金融等方面也都有一定的了解。这都将对我的工作起到推动作用。

在工作的这几年里，我利用空余时间成功取得了会计从业资格证，并参加了助理会计师资格的考试，现在我会利用时间来看中级资格考试方面的书。除了努力的学习会计理论方面的知识外，我还积极的争取了一些会计实践的机会，如会计发票的验证、会计凭证的整理和装订、基础会计报表的编制。此外，在工作中，我参与了金蝶K3的安装与设置，熟悉EXCEL表的使用。

给我一次机会，我会尽我最大的努力让您满意。我相信以我的孜孜不倦的进取精神和老牛耕田般的努力会受到你们的欢迎的，我需要的仅仅是机会，需要时间的证明。我坚信凭着您的信任和我的汗水，我们有理由向往未来更灿烂。

最后，衷心祝愿贵公司事业发达、蒸蒸日上。

敬礼!

自荐人：x

20x年x月x日

**财务人员的提案范文 第九篇**

尊敬的校领导：

您好!我是某某某，来自大连大学金融系的一名应届毕业生。怀着对贵公司的尊重与向往，我真挚地写了这封求职信，向您展示一个完全真实的我。从20x年入校到现在，我一直恪守“奋力攻坚志在必夺，坚定信心知难而进”这句格言在学校努力学习。同时在老师的指点下，在知识的熏陶中，在实践的砥砺上，成为了一名品学兼优的大学生。我热爱自己的专业，通过对专业知识的系统学习，已经具备了扎实的理论功底和较强的实际业务操作能力。无论是手工记帐还是应用财务软件，都可以熟练操作。在校期间主要学习的课程有：金融市场学、货币银行、基础会计、财务会计、企业管理、工商管理、保险学、国际贸易、国际金融、西方经济学、证券投资、商业银行经营学、中央银行学、投资经济学等。

在四年的大学生涯中，让我学到了许多，不但牢牢掌握专业知识，还参加了学校、社会等各项活动，它不仅赋予了我强健的体魄和吃苦耐劳、不畏艰难的品格，也使我养成了严于律己，稳重而不乏激情的生活作风。除了专业知识的学习以外，课余时间我还努力学习基础会计、中级财务会计、管理会计以及成本会计等一些应用性较强的知识，同时还学习和了解了经济法、管理学、税法等一些相关性知识，通过金融专业知识和财务知识的结合可以对企业财务状况的分析提出管理上的一些建议，我还熟悉数据库、金蝶和用友财务软件、熟悉计算机操作。实践是检验人才的途径，我始终相信“一份耕耘，一份收获”勤奋踏实，积极进取是我的优点，x主的家庭培养了我乐观、自信的性格;十几年辗转求学的经历造就了我良好的环境适应能力，协作精神以及坚韧不服输的性格。

我相信现在的21世纪不再是“大鱼吃小鱼”的世纪了，而是“快鱼吃慢鱼”的世纪，所以“早起的鸟儿有虫吃”，我们要加速储备能量和知识来竞争。我热爱运动，我相信只有运动的人才是健康的、充满朝气的。这个世界是个活力的世界，让我们动起来，让我们合作，让我们竞争吧!我希望我可以为您的企业的成长与发展做出一份贡献，让年轻和拼博在这里得到的绽放!时代在前进，但每一个人都在重新开始，愿我的这个开始在今天这个时刻，因您的慧眼而大放异彩。失去现在就失去了一切、失去了未来，我是您的现在，愿您是我的未来。衷心希望贵公司能给我一个机会，提供一个展示自己能力的平台。求职意向：我希望能到您单位做会计及其相关的工作。最后祝贵公司事业蒸蒸日上!

敬礼!

自荐人：x

20x年x月x日

**财务人员的提案范文 第十篇**

6月25日召开的集团财务工作会议，据说规模比较大，足见集团对会计工作的重视，这么好一个学习机会没有资格参加我内心感到莫大的遗憾。不管怎样，作为一名从国营到民营做过二十多年财务工作的老同志，特别是在瑞立十几年的经历，本人还是心系瑞立发展，挚意为公司财务方面的管理做出力所能及的贡献。现根据本人所掌握的一些会计理论并结合实践，谈谈自己对集团财务工作的看法，或许能给领导些许有益的参考。所谈情况并非说明公司以前没有做或者做得不好，有些工作集团已经在做,或者准备去做，有些内容也有同事提到，为突出重要性，仍再提出，不过简略一点。我深信在集团领导的正确领导下，有财务战线全体同仁的共同努力，我们的财务工作定会更上一层楼，集团各财务部门会成为集团最出色的部门之一。

>一、集团财务管理体制

集团目前财务管理体制还不能说很完善，机构设置和人员配备仍在不断调整中，可以考虑：

1、集团架构调整，真正形成以资本为纽带，投资关系清晰，治理结构合理的的集团母子公司体系，这项工作将结合当前海外融资计划进行;

2、统一财务制度、会计制度，提高会计信息及时性有效性;如发放工资的核算，集团内就很不统一;

3、建立财务工作简报制度，及时总结集团或下属公司的先进做法、解答探讨财务、税务、会计难题;

4、各子分公司财务进行委派管理，集团财务对分子公司进行业务指导，财务人员统一调配和定期轮换，财务各岗位工作设计明细和规范化;

5、建立定期财务分析制度，将枯燥数字提供的信息进行专业分析通俗化后供领导决策参考;

6、建立财务预警管理体系，控制财务风险;

7、集团在财务管理上宜将从事日常会计核算、编制财务会计报告、申报纳税的会计核算职能与从事资金筹集、投资、分配、财务预警、并购等方面财务管理分开。

>二、融资和资金调度

集团财务工作应承担着融资的重大任务，在当前宏观调控对房地产特别关注的形势下，瑞立成立小额贷款公司，融资和资金调度工作更应引起重视。

1、组建主权融资班子，负责集团上市、私募等主权资本融资工作，要配备或引进熟悉国内外会计准则、有与保荐人(承销商、财务顾问)、证券市场中介、证券监管机构等合作经验的专业人才。

2、资金调度要尽量避免期末大额出账，增加资金在合作银行的积数和结算笔数。下属公司售房款或贷款资金到账后，要在账面保留一段时间，避免一到账就外划。从积极意义上讲，减少资金宕账时间是资金利用效率高，无闲置;但金融机构往往又视为资金紧张的征兆，觉得公司财务上过于激进。资金使用调度上适当控制节奏，注意利用效率和适当保有现金流量相结合，增强抗风险能力。

>三、房地产的预算管理和成本管理

目前房地产业的竞争渐渐由无序走向有序，从暴利走向低利，对项目的成本控制显得更为重要，加强预算管理和成本管理势在必行，这两者也是我们实施低成本战略的重要手段。

1、集团目前的预算主要是费用预算，这一部分仅占集团总支出的15%不到，在现行预算管理的基础上，推行全面预算管理，将费用预算拓展到项目开发、营销策划、工程成本、现场签证、部门费用等全面预算控制。我们的预算要从由财务部门做，调整到各下属公司、各部门全员参与制定过程;

2、项目成本控制，这个方面主要是反映项目成本要向实时化、动态化方向发展，特别是使用会计核算软件后，要准确及时地核算;

3、针对项目成本控制关键点，我们要编制控制要点，设定目标成本，并落实相应责任人或责任团队的成本控制要求。可考虑以下关键环节：立项、规划、设计、招投标、施工环节、材料设备采购环节、销售环节、工程预决算环节、期间费用、物业管理成本等，每个环节又可细分若干控制点，财务部、审算部、工程技术部、人力资源部等联合编写，可借鉴其他公司已有经验。

>四、纳税事务

税收安排是财务的重要职能，主要任务是在尊重、遵守税法的前提下，充分利用税收法规所提供的一切优惠，以达到节税的目的，使税收成本最小化，一是降低、节约纳税支出，二是避免处罚支出。

1.设税务专员，负责办税人员培训、协调办税事务，提出税收安排报告;

2.研读税收法规，税收优惠政策，跟踪政策变化，结合公司实际，进行税收筹划，如预征土地增值税问题(各省不一致)，开发期间土地使用税、房产税问题(89国税140号);

3.积极与税务部门沟通，求得税务部门指导，处理税务争议，避免税务处罚;

4.对税法有扣除标准的费用进行单列核算和税务筹划：a、人员工资，内资企业只能对办理了社会保险的员工，按人均标准扣除，中外合资企业则可全额扣除员工工资。b、业务招待费，销售公司则按销售额的一定比例计算扣除。c、业务宣传费，总款控制在销售的5%之内。d、会议费、差旅费、通讯费等要有详细的证明资料，要避免费用的发生合法合规，而因报销单据填制不规范，而导致无法税前扣除。

>五、会计基础工作

集团各子公司执行会计制度、使用会计政策不统一，核算质量参差不齐，合并会计报表可信度低。宜从集团规范管理角度，对重大会计核算问题进行统一规定，如主要会计科目运用、财务结账期限、固定资产折旧、低值易耗品摊销、开发成本核算内容分类等。

1、综观集团会计基础工作，目前零部件公司做得较好，从费用报销单据、凭证填制、账簿登记、会计档案等都很规范，建议开展基础工作学零部件公司活动。

2、会计服务观念的培养。一是会计事务中体现的服务(如费用报支、款项支付)，二是会计信息提供的服务，如项目成本对工程部的反馈、人力成本对人力资源部的反馈(可对前期一系列人事变化和人员离职带来的人力成本进行单独分析报告)，如费用预算对行政部的反馈服务等。

>六、会计培训和交流

集团目前财务会计力量较为雄厚，新的财务人员成长较快，老的财务人员有丰富的工作经验。排排队，我也注意到集团会计人员水平相对不平衡，所谓闻道有先后，术业有专攻，所以，加强集团内财务人员培训和交流，应该是很有必要的。我建议拥有众多资格的同仁们要做好传帮带工作，或者就自己擅长的某个专题开开讲座，带领大家共同进步，要毫无保留。

集团进行的海外融资对很多财务人员来讲从理论到实践都很陌生，建议让财务顾问公司给相关财务人员搞一个讲座。

上述建议不一定成熟，不妥之处请领导多批评指正!

建言人：

**财务人员的提案范文 第十一篇**

为了贯彻中央“八项规定”、“六项禁令”的精神，反对“形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风”，把党的群众路线教育实践活动落实到财务管理工作中，进一步严格财务纪律，规范财务管理，提升财务质量，根据教育局的工作部署，制订本次反“四风”财务专项检查工作方案。

>一、检查范围。

各乡镇教育总支、中小学、公办幼儿园。时间20XX年度、20XX年度。

>二、检查内容。

（一）、学校公用经费拨付情况，非税收入管理使用情况。

（二）、学校代收费和服务性收费情况。

（三）、学校支出管理情况（重点检查）。

1、乱发乱补情况。有无乱发福利，有无所发补助无事由无依据，有无平均发补助、份内工作发补助。

2、公务接待、用车情况。有无上下级非公宴请，有无超标准接待，有无工作日中餐饮酒，有无个人来客公款宴请，招待会议费用是否上升，招待有无菜单，是否用烟，公务用车费用是否上升。

3、违反财经纪律情况。有无白条支出，有无虚开发票、虚列支出，有无虚开发票套取资金设帐外帐、小金库，大额支出是否规范（申报单、政府采购、通过决议、预算清单、合同、明细附件、验收清单、决算书等）。

4、公款送礼情况。有无烟、酒、礼品、购物卡、土特产，有无摆花、摆水果、购茶叶、挂历，有无领款单领款看望领导、看望单位外人员。

5、有无其他违反规定，违反纪律，不合程序，不合规定的支出。

>三、检查要求。

1、严谨细致。要求检查到每一张收支凭证，不能走马观花或抽样检查，要全面检查收支的真实性、合法性、合规性、完整性。

2、突出重点。重点检查违反“八项规定”，违反“四风”，违反“禁止违规发放津补贴”规定的支出。

3、全面反馈、认真整改。各检查人员对不合规支出要指出、要记录、要反馈；所查单位要做好整改。

4、规范提高。检查结束后，各单位要提高认识，反思问题，从严规范。财会人员要严格把关，依法办事，依规理财，提高财务管理能力与水平。

>四、检查安排。

1、本次检查根据教育局的部署，由计划财务股统一安排，组织乡镇教育总支会计共同检查。检查方式以交叉检查为主，会议与检查相结合，做到检查与反馈同步，检查与整改并重。

2、各乡镇教育总支会计要搞好工作安排，并准备好检查有关工作资料。

**财务人员的提案范文 第十二篇**

尊敬的领导：

您好!

首先请允许我向您致以真诚的问候和良好的祝愿!非常感谢您在百忙之中审阅我的求职信。

我是会计专业应届毕业生，现在已离开母校踏入社会大学，心情是那样地兴奋又感到彷徨，我需要一个新生活舞台，找到一个适合自己，并值得为其奉献自己的青春和才华的工作单位。

在三年的中专生涯中，我刻苦学习，力求上进，直凭着“细节决定命运、细节决定成败”的准则，坚持“没有，只有更好”的观念为之奋斗，取得了较优异的成绩，奠定了坚实的会计基础。我在校期间主修：《会计基础》、《经济法基础》、《统计学基础》、《国家税收》、《工业会计》、《商品流通企业会计》、《用友财务软件》、《officexp》、《市场营销》、《应用文写作》、《现代礼仪》、《演讲与口才》、《工业会计实训》、《工商管理实训》、《库管员实训》、《纳税实训》、《公共关系》、《普通话》等课程，并考取了相关证书(见随附)以证明我的专业知识水平。

我工作认真负责，曾担任：班会计课代表，班团支部书记，兼校团委《x》文学社策划主管，社团部法律协会秘书长等职务，同时积极参加学院开展的各种大型文艺活动，并多次获得各种奖励，增强了自身的演讲、组织、交际、团队合作等综合能力。

在激烈的人才竞争中，虽然我只是一名中职生，没有大学生的知识渊博，但我对我的专业技能非常有信心，而且有一颗真挚的心和拼搏进取的精神，愿为贵单位贡献自己的力量;虽然我的工作经验不足，但是我相信每个人都有刚走出校门成为职场新人的经历，只要给我一个机会，我一定会虚心学习、努力钻研，在尽职尽责做好本职工作的同时广泛涉猎相关知识、理论，拓展知识面，不断提高工作能力水平，以更好地为贵单位服务。没能进入大学虽然是个遗憾，但能更早踏入社会、在实战中提高自身的工作能力也是我们中职学生的一点优势，不是吗?

我相信像贵单位那样重能力、重水平、重开拓，有潜力、有远见的单位，一定会把能力、水平与经验等同视之，给新人一个机会。一颗真挚的心在热切期待您的信任，一个人的人生在等待您的改变，望贵单位能接收我，支持我，让我加入您们的大家庭，我将尽我的能力为贵单位发挥我应有的水平和才能。

敬礼!

求职人：x

20x年x月x日

**财务人员的提案范文 第十三篇**

1.应收账款：企业期末应收账款余额较大，部分账款账龄较长。意见：企业年终结账前对应收账款及时进行处理，做好与客户的关于应收账款的对账工作。

2.其他应收款：企业其他应收款-备用金科目余额较大，尚未建立完善的备用金管理制度。

意见：企业年终结账前尽量处理备用金，判断是否存在应转入当期费用的情况，企业应积极建立完善的备用金制度。

3.企业的其他应付款-河南鼎力杆塔股份有限公司余额18，748，450元为企业账务处理有误所致。

意见：对账务处理有误的科目及时进行更正处理。

4.企业期末存货余额较高，存货周转率较低。

意见：企业应当分析存货周转率较低的原因以及是否合理。

5.长期股权投资：企业的长期股权投资3000万系许昌新区高盛小额贷款有限责任公司的股权投资，已进行了转让但工商变更手续仍

在办理之中。

意见：公司应跟进长期股权投资工商变更登记的办理情况，及时办理完毕工商变更登记。

6.无形资产，当期无形资产-专有技术的增加为研发费资本化的部分，但是企业没有判断研发费用符合资本化条件的纸质性证明文件。意见：企业研发部门应当制定关于研发项目相关的进度文件，积极配合财务部门对发生的研发费用正确划分。

7.其他非流动负债核算的是四个项目的政府补助（双百计划项目，工业中小企业技术改造项目，支持自主创新和产业产品结果调整专项资金项目，20\_年中央重金属无语防治专项资金），其中双百计划项目已于20\_年12月份达到预定可使用状态，企业尚未提供其他三个项目关于项目进度的文件。

意见：企业应积极准备并提供有关项目进度的文件。

8.企业上不存在完善的内部控制制度以及相关文件。

意见：企业应当尽快建立完善的内部控制管理制度并赋予实施。

**财务人员的提案范文 第十四篇**

20xx年已经过去，迎来了新的一年，20xx年是践行科学发展观，以人为本，理顺机制，更新财务理念，服务大众的一年。回顾一年的工作，我感到既充实又自豪，充实的是经过这几年的摸爬滚打，我对自己的工作已经轻车熟路，自豪的是虽然我是一名普通的财务人员，可是我在处长的带领下，在财务科同志的帮助和支持下圆满完成了各项工作任务。

回首以往的工作，我感到这么多年没有白走，因为自己一直在成长，在不断的成长中我学会了很多，当然也为机关服务中心做出了我应有的贡献。在工作中，我坚持以大局为重，任劳任怨，努力完成领导交给的各项任务;在核算、管理方面做了应尽的责任;在政治思想觉悟和业务工作能力等方面都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础。在一年的时间里，本人能够遵纪守法、爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用，做出了贡献。现将20xx年所做的具体工作按以下几个方面表述:

>一、在学习方面

1、以\_理论和“三个代表”重要思想为行动指南，认真学习政治理论知识，参加有益的政治活动，不断提高自身思想修养和政治理论水平。进一步提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。不断提高自身修养和政治理论水平，在思想上和政治上严格要求自己。

2、在20xx年参加了湖北省会计学会长江委分会组织的会计人员继续教育的学习。

3、20xx年4月参加了长江委电子政务系统工程财经管理信息培训。

>二、在业务方面

(1)负责审核和编制会计凭证，在实际工作中，本着坚持原则、客观公正、依法办事的原则，加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能，审核控制好各项开支，在财务核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续齐备、规范合法，确保了会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

(2)完成编制本级季度报表和基层单位汇总工作，并做到按时上报财经局。

(3)完成了中心本级20xx年度一上、二上的预算工作，并做到及时上报。

(4)顺利完成了20xx年度事业支决算报表工作，做到了数据准确、完整、真实、上报及时。

(5)20xx年3月，按照财经局的要求，完成了关于机关服务中心丧葬费、一次性抚恤金支出情况测算统计工作。

(6)20xx年3月，完成了关于水利部安排压缩出国费、车辆购置及运行费、公务接待三项经费支出情况统计表工作。

(7)20xx年5月，按照委领导批示精神和水利部、\_关于开展出国费专项审计的要求，完成了对我单位XX年至20xx年出国费使用情况进行了自查工作。

(8)20xx年6月，根据财经局的要求，完成了20xx年在职人员基本支出测算和对个人的家庭补助支出测算工作。

(9)20xx年8月，根据财经局的要求，完成了机关服务中心劳务费开支情况统计工作。

(10)20xx年8月，根据财经局的要求，完成了XX年、20xx年培训教育费情况统计表工作。

(11) 20xx年9月，根据财经局的要求，完成了20xx年调整中央国家机关和事业单位离(退)休人员补贴经费申报表工作。

(12)20xx年12月，根据财经局的要求，完成了机关服务中心离休人员工资情况统计表工作。

(13)按季度完成了服务业(第三产业)单位财务情况调查表工作。

(14)完成了统计各二级单位固定资产情况，进行固定资产类别统计并汇总。

(15)完成了机关服务中心工会开展“小金库”专项治理自查自纠工作。

(16)负责机关服务中心工会出纳工作，做到及时上缴工会经费和收回各单位的职工会费。

(17)认真整理和装订每个月的会计凭证及资料。

>三、存在的问题

20xx年是以推行项目管理为主，进一步提高内部管理水平的一年，而财务工作是一个主要职能监督部门，“当好家，理好财”，是我们财务工作应尽的职责，只有不断的反省与总结，管理工作才能提高。回首过去，展望未来，我将继续在财务工作上不断努力，担好好目前的重任，将自己的工作做好。作为一名财务人员，深感肩上的责任重大，任务艰巨，总结这一年的工作，还存在着不足之处，要加强对财务业务知识的学习和培训，要不断的提高自已的业务水平和能力，使自身的会计业务知识和水平不断得到了更新和提高，适应现在的工作要求，并为将来的工作做好准备。

**财务人员的提案范文 第十五篇**

敬爱的先生/女士：

您好!

我是x的会计专业学生，即将踏入社会的我对未来充满着期待，我相信好的开端是成功的一半。我希望贵公司就是我成功的起点，我能有幸同贵公司一起共创明日的辉煌。

我个人的交际能力偏差但性格温和的我还是可以快速进入工作和团队，认真谨慎使我有较强的会计基础和很强的执行力。入学以来我一直扎实学习，学校不仅培养和锻炼了我的会计专业能力，更加锻炼了我解决问题的能力，使我面临问题的时候能够冷静分析，缜密思考，而这一切对我专业的选择都产生了深刻的影响。

我在勤奋向学的同时，还积极参加学校组织的各项活动，并参与为他们出谋划策;在日常生活中，我能够团结同学，我相信集体的力量是强大的，只有大家拧成一股绳，才能把各项工作做好。

社会主义现代化建设需要的是具有综合素质的管理人才，因此我在学好专业知识的同时，主攻和计算机，我加强培养我的听、说、读、写能力;在计算机方面，我从基础知识入手，进一步掌握了OFFICE的各项功能，同时还自学了INTERNET的基本知识，能够灵活加以运用。在选完专业后，为了拓宽自己的知识面，我还参加了会计电算化的学习，掌握了会计软件的基本应用及EXCEL等应用程序。为了使自己所学的专业知识能够融会贯通，我还研读了CPI有关的案例教材，如战略管理，公司管理，财务管理，资本运营等，并将其运用到自己的实习工作中。

感谢您看完这封求职信，我希望贵公司能给我一个施展才华的机会，我一定会努力工作，勤奋学习专业知识，不负公司给我的厚望。

敬礼!

20x年x月x日

**财务人员的提案范文 第十六篇**

尊敬的先生/小姐：

您好!我是一名即将毕业于杭州商学院的大学生。我很荣幸有机会向您呈上我的个人资料.我在大学所学的专业为金融学，这与贵公司的发展有密切的关系，在校期间，努力学习，认真实践，培养和锻炼了自己适应竞争激烈的现代社会的能力。

我正处于人生中精力充沛的时期,我渴望在更广阔的天地展露自己的才能,我不满足与现有的知识水平,期望在实践中得到锻炼和提高,因此我希望能够加入你们的单位.我会踏踏实实的做好属于自己的一份工作,竭尽全力的在工作中取得好的成绩.我相信经过自己的勤奋和努力,一定会做出应有的贡献

感谢您在百忙之中所给与我的关注,愿贵单位事业蒸蒸日上,屡创佳绩,祝您的事业百尺竿头,更进一步!

希望各位领导能够对我予以考虑,我热切期盼你们的回音!谢谢!

敬礼!

自荐人：x

20x年x月x日

**财务人员的提案范文 第十七篇**

6月25日召开的集团财务工作会议，据说规模比较大，足见集团对会计工作的重视，这么好一个学习机会没有资格参加我内心感到莫大的遗憾。不管怎样，作为一名从国营到民营做过二十多年财务工作的老同志，特别是在瑞立十几年的经历，本人还是心系瑞立发展，挚意为公司财务方面的管理做出力所能及的贡献。现根据本人所掌握的一些会计理论并结合实践，谈谈自己对集团财务工作的看法，或许能给领导些许有益的参考。所谈情况并非说明公司以前没有做或者做得不好，有些工作集团已经在做,或者准备去做，有些内容也有同事提到，为突出重要性，仍再提出，不过简略一点。我深信在集团领导的正确领导下，有财务战线全体同仁的共同努力，我们的财务工作定会更上一层楼，集团各财务部门会成为集团最出色的部门之一。

>一、集团财务管理体制

集团目前财务管理体制还不能说很完善，机构设置和人员配备仍在不断调整中，可以考虑：

1、集团架构调整，真正形成以资本为纽带，投资关系清晰，治理结构合理的的集团母子公司体系，这项工作将结合当前海外融资计划进行;

2、统一财务制度、会计制度，提高会计信息及时性有效性;如发放工资的核算，集团内就很不统一;

3、建立财务工作简报制度，及时总结集团或下属公司的先进做法、解答探讨财务、税务、会计难题;

4、各子分公司财务进行委派管理，集团财务对分子公司进行业务指导，财务人员统一调配和定期轮换，财务各岗位工作设计明细和规范化;

5、建立定期财务分析制度，将枯燥数字提供的信息进行专业分析通俗化后供领导决策参考;

6、建立财务预警管理体系，控制财务风险;

7、集团在财务管理上宜将从事日常会计核算、编制财务会计报告、申报纳税的会计核算职能与从事资金筹集、投资、分配、财务预警、并购等方面财务管理分开。

>二、融资和资金调度

集团财务工作应承担着融资的重大任务，在当前宏观调控对房地产特别关注的形势下，瑞立成立小额贷款公司，融资和资金调度工作更应引起重视。

1、组建主权融资班子，负责集团上市、私募等主权资本融资工作，要配备或引进熟悉国内外会计准则、有与保荐人(承销商、财务顾问)、证券市场中介、证券监管机构等合作经验的专业人才。

2、资金调度要尽量避免期末大额出账，增加资金在合作银行的积数和结算笔数。下属公司售房款或贷款资金到账后，要在账面保留一段时间，避免一到账就外划。从积极意义上讲，减少资金宕账时间是资金利用效率高，无闲置;但金融机构往往又视为资金紧张的征兆，觉得公司财务上过于激进。资金使用调度上适当控制节奏，注意利用效率和适当保有现金流量相结合，增强抗风险能力。

>三、房地产的预算管理和成本管理

目前房地产业的竞争渐渐由无序走向有序，从暴利走向低利，对项目的成本控制显得更为重要，加强预算管理和成本管理势在必行，这两者也是我们实施低成本战略的重要手段。

1、集团目前的预算主要是费用预算，这一部分仅占集团总支出的15%不到，在现行预算管理的基础上，推行全面预算管理，将费用预算拓展到项目开发、营销策划、工程成本、现场签证、部门费用等全面预算控制。我们的预算要从由财务部门做，调整到各下属公司、各部门全员参与制定过程;

2、项目成本控制，这个方面主要是反映项目成本要向实时化、动态化方向发展，特别是使用会计核算软件后，要准确及时地核算;

3、针对项目成本控制关键点，我们要编制控制要点，设定目标成本，并落实相应责任人或责任团队的成本控制要求。可考虑以下关键环节：立项、规划、设计、招投标、施工环节、材料设备采购环节、销售环节、工程预决算环节、期间费用、物业管理成本等，每个环节又可细分若干控制点，财务部、审算部、工程技术部、人力资源部等联合编写，可借鉴其他公司已有经验。

>四、纳税事务

税收安排是财务的重要职能，主要任务是在尊重、遵守税法的前提下，充分利用税收法规所提供的一切优惠，以达到节税的目的，使税收成本最小化，一是降低、节约纳税支出，二是避免处罚支出。

1.设税务专员，负责办税人员培训、协调办税事务，提出税收安排报告;

2.研读税收法规，税收优惠政策，跟踪政策变化，结合公司实际，进行税收筹划，如预征土地增值税问题(各省不一致)，开发期间土地使用税、房产税问题(89国税140号);

3.积极与税务部门沟通，求得税务部门指导，处理税务争议，避免税务处罚;

4.对税法有扣除标准的费用进行单列核算和税务筹划：a、人员工资，内资企业只能对办理了社会保险的员工，按人均标准扣除，中外合资企业则可全额扣除员工工资。b、业务招待费，销售公司则按销售额的一定比例计算扣除。c、业务宣传费，总款控制在销售的5%之内。d、会议费、差旅费、通讯费等要有详细的证明资料，要避免费用的发生合法合规，而因报销单据填制不规范，而导致无法税前扣除。

>五、会计基础工作

集团各子公司执行会计制度、使用会计政策不统一，核算质量参差不齐，合并会计报表可信度低。宜从集团规范管理角度，对重大会计核算问题进行统一规定，如主要会计科目运用、财务结账期限、固定资产折旧、低值易耗品摊销、开发成本核算内容分类等。

1、综观集团会计基础工作，目前零部件公司做得较好，从费用报销单据、凭证填制、账簿登记、会计档案等都很规范，建议开展基础工作学零部件公司活动。

2、会计服务观念的培养。一是会计事务中体现的服务(如费用报支、款项支付)，二是会计信息提供的服务，如项目成本对工程部的反馈、人力成本对人力资源部的反馈(可对前期一系列人事变化和人员离职带来的人力成本进行单独分析报告)，如费用预算对行政部的反馈服务等。

>六、会计培训和交流

集团目前财务会计力量较为雄厚，新的财务人员成长较快，老的财务人员有丰富的工作经验。排排队，我也注意到集团会计人员水平相对不平衡，所谓闻道有先后，术业有专攻，所以，加强集团内财务人员培训和交流，应该是很有必要的。我建议拥有众多资格的同仁们要做好传帮带工作，或者就自己擅长的某个专题开开讲座，带领大家共同进步，要毫无保留。

集团进行的海外融资对很多财务人员来讲从理论到实践都很陌生，建议让财务顾问公司给相关财务人员搞一个讲座。

上述建议不一定成熟，不妥之处请领导多批评指正!

建言人：

财务工作建议书范文二：

尊敬的陈总：

您好!

上次我们交流之后，我对公司的业务范围，以及财务状况，有了一个初步的了解，现就陈总提出的三个方面，谨慎的提出我的几点建议：

1、对内内控方面：

对内，我们除了项目预算之外，还需要建立健全完善的内部预算机制，对于管理费用，销售费用的控制，我们需要有年度财务预算，季度的，月度的，每个所属部门，都需要定期的上报本部门本月度的财务预算和资金计划，使得一切费用的发生，是在预算之内，特殊情况需要超出预算的，必须经过部门负责人和公司领导审查，通过之后，才可以发生。对于管理费用中的特定项，比如业务招待费，差旅费等等的发生，应当先申请，控制在在规定额度之内。

2、对外融资方面：

首先，我不是非常的了解公司当前的资产负债率，当然，如果传统的融资模式已经考虑过了，那么，我们现在可以考虑项目担保的融资模式，目前我接洽的并且关系非常亲近的融资机构有瑞桥担保，新华信托，华夏银行加州支行等。对于反担保措施的考虑上，不是大的问题，我们最近才做了一个1000万的担保贷款，担保公司和银行的合作业务之中，我们可以利用担保公司的需求，借我们的项目，去实现这个融资，比如，担保公司也需要从银行融资出去，他们的主要业务，就是对外放息，我们与担保公司合作，贷出的资金，各用一半或者是各用一部分，这就是担保公司的需求，在这样的合作模式之下，反担保措施，就会成为一个形式化的东西，当然，这样就要求项目必须可靠，对于还款的保障必须严格。目前，就我了解的公司状况来说，不必走信托渠道去融资，一个原因，是规模不能达到信托的要求，再者是信托融资成本过高。

3、内部团队建设：

内部一个完整的财务体系，需要设立这几个岗位：主办会计，主要负责公司内部全面的财务核算，根据既定的公司财务制度，审核所有成本费用，参与审核内部预算及项目预算，参与审定资金计划，编制公司全面经营的财务报告，定期提交公司总经理和董事长关于公司经营的财务成果报告;根据预算和资金计划，提出资金使用的预警报表，以及内部财务档案的管理;对外会计，主要负责纳税申报，融资报表的编制，配合会计师事务所完成公司的融资审计报告以及年度审计报告，参与内部预算和项目预算的核价工作;负责公司对外销售发票的开具等等;预算员，负责编制项目预算，和公司财务预算，一方面根据定额，但也要结合市场的实际情况，编制的预算，最大可能的贴合市场实际，参与材料的实际市场核价，并签署意见，出纳，主要银行现金事务，现金银行日记账等等，日常费用的收支，定期与会计核对，配合公司内部审计，包括现金银行帐的审计工作;财务总监，负责编制公司的年度，季度财务预算，确定对外融资方案，指导会计完成融资机构所需要的资料，审核成本，费用，审核内部财务报告，审定资金计划;对于应收，应付等款项的管理等等。

这样的财务团队组合，要能相互配合，财务工作，尤其在融资方面的工作，需要和公司行政等部门密切配合的，因此每个岗位都需要有良好的沟通能力和协作精神，作为财务管理岗位应和公司领导紧密沟通，因为每个岗位都需要在职责明确，制度明确的基础上，才能做的更好，怎么分工，怎么协作，这是领导层在制定游戏规则上，应该多方面考虑的问题，建立起良好的协作平台，团队的战斗力就会提升，工作的效率，也才能够提高。

以上，是对陈总提出的三个问题的简要回答。当然，财务管理方面，还有不可或缺的一个方面，就是税筹，因为在上次和陈总的交流中，我知道，整个公司是多元化的公司，在这个方面，我想，一定会有税筹的空间，但是对于这个问题，我的建议，是聘请税务师事务所，给我们做一次全面的税务策划，找出其中可以利用的税筹空间，税务筹划，我个人认为，这不是一个人能完成的事情，集思广益，一次性支出，长久性受益，因此，专业的团队，做出的方案，我会认为，是相对准确有效的。

财务工作建议书范文三：

一：问题

1.

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！