# 实验室业绩案例范文精选21篇

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-03-06

*实验室业绩案例范文 第一篇20xx年，面对国家和地方政府强有力的房地产行业调控政策，市场出现动荡不安的新情况，我们销售部在公司的正确领导下，在相关部门的积极支持配合下，在销售团队的共同努力下，认真分析市场形势，采取有力措施，积极应对市场，创...*

**实验室业绩案例范文 第一篇**

20xx年，面对国家和地方政府强有力的房地产行业调控政策，市场出现动荡不安的新情况，我们销售部在公司的正确领导下，在相关部门的积极支持配合下，在销售团队的共同努力下，认真分析市场形势，采取有力措施，积极应对市场，创新营销机制，努力克服了各种不利因素，取得了比较可喜的销售业绩，全年实现销售商品房套，销售面积平方米，占项目全部可销售数量的%，实现销售金额元。签约套，面积平方米，签约额元，总计回笼资金元。

一、圆满完成了一期楼盘交房和二期楼盘预约工作

一是圆满完成了一期楼盘的交房工作。我们销售部20xx年的一项重要任务是做好一期楼盘的交房工作。在交房工作过程中销售部负责代收房款任务。为了适应交房数量多，收款金额大，工作任务重的情况，我们采取了分工负责，流水作业的方式，明确责任分工，按照预先设定的工作流程，精心引导每名客户依次交款，办理入住手续。工作人员每天都能认真对待每一名客户的业务，逐笔逐项的进行核算，最多时一天要接待多名客户，大家始终保持了紧张有序的工作，做到忙而不乱。全年总计交房982户，回笼资金亿元，没有出现一笔差错，十分圆满的完成了一期住房的交房任务。

二是顺利开展了二期楼盘的预约工作。二期楼盘的销售预约是我们销售部的另一项重要任务，关系到公司业务发展的后劲。为了保证预约工作的顺利进行，我们加大了二期楼盘的宣传力度，在多家媒体是进行大面积广告宣传，组织人员在多个地区向社会广泛散发楼盘宣传单。同时，对待到现场考察的客户，耐心进行讲解，做到面带微笑，礼貌用语，突出重点，简单明了，有问有答，最大限度的增加楼盘对客户的吸引力。截止去年底，已经预约二期楼盘套，面积平方米，回收预约款元，初步实现了年初预定的销售目标，为二期楼盘的全面销售打下了较好的基础。

二、全程跟踪，做好交房客户售后服务工作

一是制定了售后服务工作的流程图，明确各项问题的转接渠道和具体处理方法，规范员工的言行，统一步调，避免主观随意性地处理问题。

二是制定售后服务各项工作的操作规范和检查办法，针对客户反映集中的问题，制定了一套完整的操作规范和验收规程，保证同类问题的解决尺度一致，提高了专业化水平和效率，有效地控制费用支出。

三是紧密依靠工程承建单位的售后服务组织，利用各种手段，按照开发公司统一要求和公开的承诺开展工作。

四是把售后服务中的热点和难点问题及时和工程管理部门和监理单位沟通，使问题在初期给予注意和消除，减少返工和后期的售后服务维修的难度，相应节约后期的维护费用。帮助550户业主代办了产权证。

三、大力加强内部管理、提高团队的执行力

在加强内部管理上，我们先后建立健全了一系列管理制度，尤其严格了考核客户接待标准，服务态度，服务质量及营销方案的执行。对营销方案进行了全程监控和考核，每周召开一次工作例会，全面了解各销售员的工作情况，讨论分析意向客户不成交的原因，大家共同献计献策，提高销售成交量。每月对销售业绩进行排名，实行连续两月末位淘汰制，将团队中的销售佣金提取部份作为销售业绩突出者的奖励，调动了销售员的工作积极性。

四、加大培训教育力度，提高销售团队素质

为了与国际上最先进的销售模式接轨，根据销售部人员素质与发展形势不相适应的情况，我们重点围绕八个培训目标展开了培训工作，进行了SPATM性格销售培训初级版培训，打造金牌置业顾问实战技巧类培训，进行了礼仪礼节知识培训、组织了室内魔鬼训练营活动。经过天的强化培训，使我们这支团队的营销观念、营销能力和营销艺术都得到明显的增强。

五、加强合作，相互支持

在销售工作中我们牢固树立合作共赢的理念，树立全公司是一盘棋的思想，自觉加强与财务部、工程部、物业公司之间的联系与配合，要求我们的人员与其他部门之间的人员遇事多沟通，及时了解对方的需要，做好信息的传递，相互理解、相互支持、相互协作，配合默契，保证了工作效率和工作质量，避免了出现相互扯皮、踢皮球的情况发生。

六、存在的问题与不足

销售团队还需要进一步整合与淘汰，团队的服务意识及理念有待于提高。要加强执行过程的管理和监控，确保目标的达成。团队综合素质与企业发展要求还有一定差距，相关部门之间的信息渠道不够畅通。

**实验室业绩案例范文 第二篇**

在曩昔的一年里，我在率领、同事们的辅佐下，用自己所学常识，在自己的工作岗位上，尽职尽责，较好的完成了各项工作使命。为公司做出了应有的进献。同时，身为一名化验员我也在从思惟到步履，从理论到实践，进一步进修，提高自己的工作水平。现将本人今年度工作总结如下：

一、全力进修，完美自我：

随着公司的成长，尝试室仪器的增添。为了更好的完成工作，在之前的工作基本之上，又进修了水中油含量、柴油烃类组成（稀释法）、hcl的测定等新的尝试体例，而且谙练把握，较好的完成了相关的工作使命。其次在工作中也经常碰着一些新的问题，经由过程和率领、同事们的参议研究最终解决。同时也对相关工作有了进一步的熟悉。

二、工作内容与体味：

我的工作主若是配合研发一部的其它几个岗位做响应的剖析。第一，配合重整催化剂评定岗位生成油的折光率和烃类组成剖析；第二，配合抽提组的芳烃抽提的柴油做烃类组成剖析；第三，配合代研究做的裂解油的黏度，酸值及色度等剖析；第四，负责研发一部水样的水中油含量、水垢等相关剖析；此外在原油评价中负责酸值、蜡含量、硫醇硫、色度、冷虑点、黏度及逆流黏度等相关剖析；加入hr-05b300溶剂出产负责取样及黏度剖析共二十一天；其次就是一些储存油样的色度剖析及其它的一些尝试剖析；此外我还积极配合其他同事完成了一些工作使命。

一年中，在率领和同事们的悉心关切和指导下：我共完成色度数据500多个；折光率数据150个；黏度数据88个；逆流黏度数据140个；水中油数据245个；荧光族组数据193个；柴油族组成数据115个；酸值数据30多个；蜡含量数据11个；密度数据16个；冷虑点数据5个；溴价溴指数数据18个。

化验工作邃密琐碎，而且因为我们主若是搞研发，所以不像炼油厂的化验工作很有纪律性。我们会经常碰着分歧的新问题。所觉得了搞好工作，我不怕麻烦，细心不看尝试现象，向率领就教、向同事进修、自己试探实践，当真进修相关营业常识，不竭提高自己的理论水安然安祥综合素质。

在尝试室工作平安意识和环保意识相当主要。所以我工作投入，能够正的当真看待每一项工作，熟记各项平安法子，遇事不能慌。环保也是相当主要，做到每种化学试剂和需要措置的油样，集平分类措置，不随意乱倒。这些对情形都很有影响。在刷洗瓶子时，不随便倒沾有油的污水。同时注重到尝试室的通风和各类化学试剂及油样的摆放问题。

三、工作立场与勤恳敬业：

我热爱自己的本职工作，正的当真看待每一项工作，在开展工作之前做好小我工作打算，有主次的先后实时完成各项工作。热心为巨匠处事，当真遵守劳动纪律，保证按时出勤。有用操作工作时刻，死守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐不美观长进，始终连结严谨当真的工作立场和一丝不苟的工作作风。积极加入公司组织的各项勾当，如春游，秋季五项万能体育角逐等。

总结这一年来的工作，尽管有了必然的前进和成就，但在一些方面还存在着不足。好比良多尝试只是勾留在简单的操作而轻忽了工作事理；尝试过程中因为自己的粗心导致尝试仪器损坏或尝试功效误差较年夜等。还有个体尝试做得不够谙练，不够完美，这有待于在此后的工作中加以改良。经由过程这段时刻的工作实践，让我懂得从事尝试剖析工作必然要细心，不能放过一个疑点，有问题多请示，多陈述请示。

在此后的时刻里，我将当真遵守各项考勤轨制，全力进修有关石油化工的各项尝试剖析体例及石油化工常识，争夺成为一名更为优异的全方面的尝试剖析化验员，为公司的成长献出自己的一份力量。

**实验室业绩案例范文 第三篇**

无论对于哪一个公司来说，业绩都是公司运作的核心，看重员工的业绩是企业生存的需要。因此，作为一名员工要想获得晋升或加薪的机会，就务必做出好的业绩。业绩包括个人的业绩、所在部门的业绩以及公司的业绩。正如一位人力资源经理所说:“员工之间收入的高低，归根结底是取决于工作业绩。”

好的业绩需要好的业绩报告来表现

公司对于业绩的重视使得写好业绩报告成为了至关重要的一件事。好的业绩还需好的业绩报告来表现，如果业绩报告写得不好，没有突出自己所取得的成果，没有充分表现出自己业绩的全貌，就可能影响考核部门对你构成正确的评价。

业绩报告的作用在于全面、系统地反映你在某个时期所取得的业绩，并对自己的表现进行客观的分析和总结，明确自己所取得的成绩，找出工作中存在的不足，并且总结上一阶段工作中的经验和教训。一份优秀的业绩报告能够把你的业绩客观地反映出来，使你的辛勤工作有所回报，而失败的业绩报告则有可能掩盖你的实际贡献。

真实表现自己的成绩最重要

很多人在撰写业绩报告时总表现得很谦虚，尽量少写自己的贡献，甚至把自己努力取得的成绩也归功于别人。他们认为实事求是地说出自己所取得的成绩是不好的，会有邀功的嫌疑，还显得骄傲自大。事实上，根本没必要对自己所取得的业绩羞于启齿，客观地反映自己的贡献本身就是一种潜力，而且公司看重的是员工创造业绩的潜力以及所取得的成就。如果过于谦虚，弱化自己的贡献，不了解实际状况的主管可能很难对你作出真实的评价。即使主管了解你的真实贡献，也会认为你不够自信，连真实的汇报自己的成绩的勇气都没有，从而认为不能委以重任。因此，在撰写业绩报告时，切记不要过谦，真实地反映自己的成绩是最重要的。

固然，要想使业绩报告赏心悦目，首先务必有好的业绩作为依托，但恰当的陈述也是必不可少的。一份完整的业绩报告就应包括以下一些资料:

第一，基本状况概述

首先要概述工作资料、工作的主客观条件、有利和不利因素以及工作环境等。虽然这些与业绩的取得没有必然的联系，但是，显然如果你处于不利的工作环境，工作条件也甚是恶劣的话，无疑能够使你所取得的业绩大放光彩。比如说，你的工作是处理客户投诉，这一工作的环境显然不是十分优越的，它要求员工能够忍受客户的抱怨，甚至是谩骂、侮辱。环境本身的特殊性实际上是业绩的一部分，因此就应把工作环境陈述出来，以使自己的业绩有所依托。当然，在陈述不利条件和环境时，千万不要理直气壮，不管怎样说，这是工作性质所决定的，理解了这份工作就务必理解它所带来的特殊的工作环境。

第二，陈述自己所取得的成绩

陈述自己的成绩是业绩报告的重点。撰写业绩报告的根本目的就是要肯定成绩，突出自己的贡献，从而为公司考核和晋升带给参考。

在撰写业绩报告之前应认真思考，尽可能把自己所取得的所有业绩都列出来，然后按照重要程度排序。在陈述时，首先要清楚地表述自己所取得的成绩有哪些，是在什么样的状况下取得的，每项成绩的分量有多大，对企业有多大的贡献。在陈述时，必须要注意有条有理，突出重点，千万不能把各种成绩堆在一齐，让人事经理去挑选对你有利的成绩。这种做法不但加重了人事经理的工作，而且还会给人马虎、做事没条理的印象。试想，一个人连自己所取得的成绩都理不出头绪，工作时怎样能够做得有条有理呢

**实验室业绩案例范文 第四篇**

在这过去的20xx年度中，试验室在公司领导的统筹安排，兄弟部门、工地同志部门的极力配合以及试验室各位员工对本职工作的认真负责勤奋努力下，我们即将\*的结束这一年。

在经过市以及开发区质监站多次的检查中，试验室根据上级要求及时的跟进，并在质监站主持下与区其它商混站试验室互相交流学习，相互之间在试验室经验这一方面我们确实提高了不少，标准技术文件及时更新，人员科学素质经多次培训，更好的在生产与实际操作中提高了我们试验室整体水平。

试验员方面实试验员自身注意学习，在区其它试验室技术领导的指导下，按照国家及地区标准，本着科学严谨的态度服务试验室，试验人员实际工作中要对原材料多批次多方面的试验检测和不定期的抽检;对出现实验数据偏差较大的及时的与原材料厂方联系，上报试验室以便及时的控制混凝土质量，解决出现的问题，让混凝土在源头处避免或减少出厂的机会。本年度试验员检测水泥300余批次，合格率98%;检测粉煤灰280余批次，合格率95%等等，从源头上避免或大大减少了不合格混凝土的出厂，为试验室后续工作打下了坚实的基础。

质检员方面，由于本职岗位的特殊性——是在实际中ZUI贴近混凝土的岗位，这岗位连接着站上试验室和工地现场，对料有着ZUI直接ZUI真切的见解。他们在工地反应的情况对试验室针对工地现场施工提供了很有价值的调整信息。针对特殊岗位人员的重要性，试验室结合国

家新标准和地区下发的管理文件要求经常组织学习交流，强化人员的质量管理意识。定期试验室进行经验交流，把各自的经验和心得大家一块分享，共同进步。在理论学习与实际经验的交流中把试验室工作做得更稳固，为实际生产保驾护航。针对一些实际生产工作，也总结了部分措施:

1、工地施工需要小方量时，尽量把混凝土坍落度降到ZUI小化，当然前提是保证现场的施工;

2、对于大的工地要求方量多的，质检人员必须随车到施工现场，以便及时的反馈现场情况给站上技术提供调整技术参考;

3、工地出现问题能及时有效地解决并反馈到站上。

4、遇到大的天气变化及时的给工地技术部联系，提供养护措施，更好的保证混凝土质量。

在正常的生产中试验室积极联系施工方，根据施工方特点及时的交换看法为更好地做好工程加强技术沟通，这样更好的了解了施工现场需求也方便了站上有针对性的调整，更好的提高了我们的服务。

但在实际生产中也存在一些不足，因为季节交换原材料不稳定，造成料的状态不稳定给施工带来不便，试验室也积极地查找原因，积极地和原材料供应方技术联系积极地调整，大家根据出现的问题共同协商研究来解决问题保证后续的生产顺利实施。在这些问题当中试验室也从中积累了大量经验，以期在后续的生产中避免或减少类似事件的发生，间接地也提高了试验室自身的应变能力。

在明显的季节过渡阶段，试验室积极地与工地施工方联系沟通，

春夏季节的而混凝土保水养护，冬季的防冻措施，大体积混凝土的养护注意事项等，同时也得到了工地同志的大力协助，共同完成的工程且把问题出现机会降到ZUI低。

一年来顺利的竣工了薛家岛南北庄、烟台前工地的安置高层工程，银沙滩旅游度假工，;胶南别墅群;以及在建的胶南保利海上罗兰一期部分工程，青岛连胜国际大厦等工地正在顺利进行中，即将竣工的安迈铝业(青岛分公司);并且顺利的展开了凤凰海岸1#区工程、

20xx年度即将结束，在这即将过去的一年里，我们感谢公司领导对试验室工作的支持，感谢公司各兄弟部门的相互信任与理解，感谢工地方领导还有技术同志们的支持与理解!

新一年的结束，新一年的开始。希望在这里我们能深刻的总结我们的过去，更好的服务我们的未来。

**实验室业绩案例范文 第五篇**

转眼已经走过XX年。这一年是我人生旅途中的重要一程，透视过去的一年在领导的帮助、同事们的关心、配合下，微生物实验室的这一块工作取得了一些成绩。在某些方面可以说上了一个新台阶，作为微生物实验室的化验员来说，也在从思想到行动，从理论到实践的一些方面较好地完成了自己的任务。努力做到了使实验紧密结合，不断提高了自己诸多方面的素质。现将本年度实验室工作总结

1、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为化验中心的工作做出了应有的贡献。

2、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会胡的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

3、专业知识、工作能力和具体工作。

在化验室工作期间1化验工作精细琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。提高了工作能力，在具体的工作中锻炼成了一个熟练的化验员，能够熟练圆满地完成化验工作，受到了领导职工的好评和。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作

(1)虚心学习，勤于实际操作，深刻学习国标，理论接合实践，能熟练操做所有化验项目并报证结果的准确性。

(2)协助化验室主管做好了各类文件资料的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便，收到了很好的效果

(3)协助化验室主管做好关于化验室认证的相关工作。

(4)认真、按时、高效率地做好各级领导交办的其它工作。

同时，我还积极配合其他同事做好工作，并在其他同事有事时能够顶岗。

4、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，没有请假缺岗现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活。

**实验室业绩案例范文 第六篇**

我校科学实验室的工作仍旧在以往的基础上，继续以争创先进实验室的标准来严格要求。实验室能做好各项工作：及时做好实验室的各项资料备查等等。工作取得了一定的成绩，也存在这一些问题以及需要改进的设想，为将工作做的更好，特分如下五个方面来总结。

一、实验教学开展情况

1、一学期来，各年级都能按照实验计划执行，上好开足实验课，教师和学生均能记好实验记录。同时，在实验中，教师注重发挥学生的自主能动性，让学生参与探究，在此过程中培养学生的实验能力和科学的学习、实验态度。经过努力，师生的实验水平都有所提高。

2、在深化教育改革，实施新课程标准的同时，结合科学实验教学向全体学生贯彻落实素质教育，注重在实验中培养学生的创新精神、实践能力，培养了学生对科学的兴趣爱好以及实事求是的科学态度。

二、实验室活动

1、在期初，实验室即制订了全年级的实验计划、周日程安排表，组织成立了科学备课组，在双周星期四上午组织开展活动，对实验教学的目标、要求进行了详尽的研讨，使每个实验教师的专业素质能力获得了提高。

2、实验教师充分利用现有的仪器设备，组织开展实践活动，以举办科学知识和小实验等竞赛来激发学生学科学、用科学的兴趣和爱好。

三、用多样化的评价手段，激发学生学习的主动性。

1、让不同层次的学生都有体验成功机会。

2、针对课前学习准备总是不充分的情况，我们采取了各种预防措施：首先鼓励每个学生准备一个便笺本，专门用来记录准备任务。

3、以学习促发展，以交流促提高。

“理论是行动的准则”，科学课标就是每位科学教师的教学指南，为加强对新课标精神的领会贯通，利用每周例会进行课标学习，并把学习后的记录整理成“科学随笔”，作为日后进行教学设计时的重要的参考资料使用。在活动中真切的体会到了实践活动的趣味性和挑战性，同时增强了教师对培养学生动手能力的重视程度。

四、成绩方面

1、一年来，科学教师科研兴教意识较强，能通过平时每两周一次备课组活动和空余时间认真学习科研理论方法，提高自身的理论水平。

2、本着勤俭节约的原则，收集了大量塑料瓶杯等其它可代用品用于教学，小的维修则自己动手，为学校节约开支。

五、存在问题及改进措施

1、目前，实验教师队伍还不壮大，科研水平和教学能力还有待于进一步提高。在平时的教育教学中要注重抓住各种机会提高自身的能力和素养。

2、在实验教学中，教师的观念还不够开放，对学生科学素养的进一步培养还没有抓到实处，要加强对新课程标准的学习，开放思想。

3、总之我们相信，只要在教学实践不断寻找科学的方法，所有难题将不会永远是难题。

**实验室业绩案例范文 第七篇**

自20xx年2月25号到6月9号在\*\*省海榆东线项目办上班，7月到9月中旬在沥青厂家监督生产，之后又来到北京试验室上班。

工作主要是在实验室——沥青实验室。做关于沥青混合料的试验及路面检测。每日必做的实验有用燃烧法测沥青含量及筛分、沥青混合料的马歇尔试验、理论相对密度及热料的筛分还有路面的取芯以测其压实度。有时还做新进沥青的三大指标;后来还接触了岩沥青的一些知识;当混合料不稳定时不紧要做矿料的筛分还要在去路面摊铺现场去看是否有离析现象、测摊铺温度等。

在工作中，能做到不怕吃苦、爱岗敬业。在接触了实验室及施工单位的一些先进的实验仪器对其进行了解并能够熟练的使用，当仪器出现些小毛病也能够根据仪器说明来解决及在实际操作中发现的问题自己解决;因为是刚刚走出校门的缘故而对于理论知识和专业度方面在与有经验的技术人员或领导深入交流中发现自己的经验及专业知识是那么的匮乏;还有关于基层、底基层等方面我想这些是在今后中多多总结和学习的重点。

在生活中，我是一个乐观的人，热爱篮球及乒乓球的体育运动。由于上班之前都在北方生活所以在与当地人交流时有些不太方便，但随着长时间的接触基本上能和当地工作人员顺利的沟通并完成领导交予的工作。我也认识到由于专业的需要以后肯定还会去其他的地方接触更多的人而不能因为说不能和当地人沟通而影响工作，所以要加强沟通和协调能力。

在思想认知上我认为还有很大的进步空间。步入岗位的那天就已经开始接触新的事物新的环境，也就是在这新的环境中让我知道光靠以在学校的思维方式来解决工作上及生活上的事情是不够的，更多的要考虑的公司的利益及形象，因为身为公司的员工我们有责任这样去做。尤其是在外要注意自己的一言一行，可能有些人不太会注意这些，但我认为公司未来的发展壮大及自己的发展这是ZUI根本的也是ZUI重要的。

对于在单位聚会中听到同事们的自我介绍都是研究生及在平时的交谈中发现自己处理事情的能力和想问题的思考方式做的还不周到。虽然自己对专业知识还不够深入专业的技能掌握的还不够全面，但我可以用乐观的积极进取的心态去一步一步的学下去、走下去。

针对我今年的工作和生活中出现的问题及本身工作的性质对今后做以下总结：第一我摸清了从事这个行业基本情况;第二要工作中学习并总结经验以达到积累;第三是要多问专业书籍及同事并养成自学的习惯;第四在人际关系上也要下些功夫，毕竟有了沟通交流才能更好的解决问题;ZUI后也是总结自己的也可以是总结同事得一条——一定要挤时间加强自身的体育锻炼以培养良好的的身体素质。丁胜利

20xx-12-10

**实验室业绩案例范文 第八篇**

学校实验室是完成教学任务的重要场地，是根据实验教学大纲中要求培养学生初步的科学实验能力和开展科技活动的场所，并对开展实验教学，提高教学质量具有十分重要的作用。对于一个拥有各类实验室且实验仪器基本配套齐全的学校来讲，管理是关键，因为只有管理跟上去了，才能更合理、有效地使用好各类仪器设备。对此，作为一所中学的实验室人员，我们在长期的工作实践中做了如下几个方面的工作：

一、努力提高自身素质

实验人员是科学管理实验室的基本队伍，在整个实验室的管理和运作中起着决定性的作用。一个好的实验员，可以改变整个实验室的面貌，推动实验教学的发展;而一个差的实验员，可导致整个实验室变成脏、乱、差的劣境，从而使实验教学无法正常进行。因此，我们每一个实验员，一方面在平时加强政治学习，提高自身素质，使大家在平凡的点滴工作中认识到这项工作的重要性，从而更加热爱本职工作。另一方面，我们还不断去兄弟学校和单位进行学习交流，参加实验设备和成果展览。这不仅使我们开阔了视野，了解了实验仪器发展的新情况，更看到了兄弟单位的先进管理经验，有利于我们在今后的工作中加以借鉴和改进。同时学校还鼓励我们总结自己的经验，撰写论文，或进行业余进修，以增强我们在各方面的修养。由于平时有着严格的要求和业务考核，现有的每一位理、化、生实验员都能很好地胜任自己的工作，做到实验室整洁有序，实验准备快捷无误，从而保证了各项教学实验的顺利完成。

二、健全各项规章制度

俗话说没有规矩，不成方圆。我们学校根据上级的规定和本校的具体情况，制定了比较健全的规章制度：如《实验室管理守则》、《学生实验守则》、《实验室工作人员职责》、《实验室安全防护制度》等，进而做到使每项工作都有章可循，有据可查。除此以外，我们还对危险品的使用实行了“领用登记手续”，从而保证了对危险品的安全管理。由于各位实验员的同心协力，齐抓共管，保证了各项制度的顺利贯彻和实验室工作的正常开展。

三、科学管理仪器设备

仪器设备的规范管理是合理使用仪器的保证，为此我们做了以下的工作：

首先，我们根据建帐要求，设立了总帐、分类明细帐、低值易耗帐，并建立了橱卡，注明仪器的编号、名称、数量。平时对购进或调拨来的仪器设备物品都按统一编号顺序进行登记入帐，且对消耗掉的物品及时记入各分类记录薄上。每学期末都进行一次帐、物、卡核实，并把报废报损的仪器遣‘报损单”，经领导批审后销帐，ZUI后把核查的数目转入总帐、分类帐上，这样就能做到巾长物卡三统一了。

其次，在仪器物品的存放上做到有系统、有条理。我们按国家教委新编的《中学理科教学仪器设备目录》进行分类保管。如物理仪器分为计量仪器、力学、热学、光学、声学等类;化学仪器分为仪器、玻璃器皿、药品类;生物仪器分为仪器类、模型类、标本类等。然后归类定橱，按照上轻下重、平直和悬挂原则，定层定位入橱存放。特别对于化学仪器中的易燃、易爆物，我们把其专门存放在了石窑内。

第三，合理保养各类仪器，努力延长仪器使用寿命。仪器的保养是实验室管理工作中不可缺少的一项，应以防为主，减少自然损耗，以延长仪器的使用寿命。我校的具体做法是：平时坚持在实验前检查所有要用仪器，不让仪器带‘病”上岗;实验过程中及时发现有问题的仪器并加以调换或妥善处理，保证实验顺利进行;实验结束后，便对所有仪器进行小保养。同时对不同类型的仪器采取不同的方法进行保养：如对显微镜，在每个学期结束后，就集中清理擦抹其镜头，然后统一放置在干燥器内保养;对电学仪器就定时通电，保证线路畅通;对于金属制的仪器、工具注意防锈，特别是转动或滑动部位，每次用后都及时擦净并上油;对光学仪器做好防尘、防霉工作，特别是梅雨季节要勤查勤保养。我们还经常打开仪器室门窗和仪器橱窗，进行通风透气，并经常清理灰尘，确保仪器室干燥、整洁、卫生。由于我们平时加强了对仪器的维修和保养，使仪器常处于备用状态，进而保证了各类教学实验的正常进行。

四、有效使用仪器设备

管理好实验室，目的是能用好各类实验仪器。为使教学仪器发挥更大的教学效益，首先在学期初，我们按照各学科各年级的教材内容或《教学大纲》的要求，拟定好本学期的演示实验和学生实验的实验教学计划，其中包括具体日期及各类用品和要求。然后实验室就根据任课教师的“实验通知单”及时为教师做好演示实验及学生分组实验的各项准备工作，并协助教师做好演示实验的预演或辅导学生进行实验。学生实验要求“四定”，即定桌、定位、定人、定仪器，以增强其责任感。

为了提高实验在教学中的地位，我们有时还把某些演示实验改为学生实验，教师边做边教，学生边学边做，如长度的测量、力的测量等实验，我们都是按上述方法进行的。这样既增加了学生的动手动脑机会，而且使学生能更牢固地掌握所学的知识。且有些简易的实验材料，如：牙膏、橡皮筋、弹簧、气球、罐头、可乐瓶等，我们都鼓励学生自己寻找，且鼓励学生用各种不同的材料和方法，设计能得到同样结论的实验。多给学生提供动手机会，从而使学生对概念的建立有更清晰的印象，同时又培养了学生的实验技能，提高了学生的学习兴趣。

多年来，我们学校在管理和使用实验仪器方面取得了一些经验和成绩。去年顺利地通过了苏州市中学实验室“合格实验室”的验收，今年还被评为“先进集体”的光荣称号。但我们没有满足于现状，因为我们看到这其中还存在着不少问题，特别是在新的形势下，实验手段如何逐步现代化，还需我们不断摸索，不断总结，使实验室的管理水平得到进一步的提高。

**实验室业绩案例范文 第九篇**

公司为我们新进厂的大学生举办了为期10天的培训，期间感慨良多，受益匪浅~！尤其是我做为一个化验人员，工作的性质要求我们严肃认真，一丝不苟。在第一天的培训课上，妙总很精辟的给大家分析了关于梦想的成长，关于理想的实现，关于现在的我们该如何去做。当梦想渐渐远去的时候，开始害怕听到与梦有关的字眼，不小心听到范范轻唱最初的梦想，心里开始迷茫，就像刚进厂的我们，还不是如何去适应这个新的环境，还不知道如何去融入这个新的集体，还没有脱掉学生外套，当我们穿上崭新的工作服，光荣的成为中石化长岭分工司的一员。所有的所有就都应该有一个新的开始，新的梦想。

在一周的理论培训中，老师交会我们要想不断的取得进步，取得成绩，就需要不断的支学习。我做为一名化验人员，深知这个在容易不过的道理了，为了使自身化验专业水平提高到了一个新的起点。有一个质的变化，我需要加强了以下两点：一是加强岗位练兵，增加自已对实验各个环节的熟练程度，从而提高工作效率，二是加强内部各人员间的团结合作，互相紧密配合，充分挖掘集体的潜力。在日常的工作中我们必须要面对现实，不仅仅能够在工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的\'时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。机遇永远属于那些有所准备的人。正是因为这半年如一日辛勤的工作，才使我获得一些成绩。但这些成绩的取得与公司和化验室的领导、老师及同志们的培养、支持和鼓励是分不开的，在此向你们表示衷心的感谢！

金无足赤，人无完人。在肯定成绩的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：由于我所学专业与所从事行业的不同,在产品性能指标各方面我不能说我是百分百的认识到了,不过我有信心，并相信勤能补拙，凭着我的年轻，凭着我对新事物的接受能力和敏捷的思维，在今后工作中在同志们的帮助和关怀下我会克服不足，把工作做得更好。

期间还培训了，员工安全教育。在我们化验室常言道：安全高于生命，责任重于泰山。化验室的大型分析仪器，有一部分需要用到高压钢瓶，要作好高压钢瓶的管理，氧气、氮气、氢气等高压钢瓶的存放要达到实验环境条件的规定。易燃易爆及有毒物品的保管发放设立一定的程序制度,熟悉事故处理方法。通过培训，我了解了更多的安全知识。

一周的理论培训结束后，分公司领导带大家到长沙石燕湖培训基地有开始了为期3天的拓展训练，三天说长不长，说短也不短，却让大家收获了友谊，结交了朋友，提高了大家的团队协作和互相帮助的精神。

在最后一天的拓展中，我们玩了最开心，也是最最考验团队协作的项目，野战射击。大家分成2组，一组黑，一组彩。两个队都有各自的阵地，第一局是一边攻，一边守，当大家向前冲的时候，子弹象雨水一样的象我们打来，全都亮起了红灯，但大家依然没有后退，这让我想起了各自在工作中遇到的问题，面对困境，是选择勇往直前还是临阵退缩，今天大家都交了一份满意的答案。希望大家都把在拓展时这种好的精神面貌带到新的工作中去，更好的为大长岭的发展贡献自己的力量。

很快，3天的拓展就结束了，坐在回家的大巴上，看着窗外渐渐远去的基地和教官们，思绪一下字冻结了，10天的培训我们收获了什么，也许是时间让我们已经过了年少轻狂，在一点也不心疼地，豪爽地挥霍大把时间与青春之后，疯狂过了，固执过了，尝试过了，体验过了，也就满足了，无憾了。但现在，我们的梦想要重新放飞了，回去后要想，怎样去好好的工作，好好的生活，为了我们，为了亲人，是时候换个方向，向新的目标和理想前进了。

最后想起海子的一段诗，送给大家，望能共勉，从明天起，做一个幸福的人，喂马，劈柴，周游世界，从明天起，关心粮食和蔬菜，我有一个房子，面朝大海，春暖花开，我也只愿面朝大海，春暖花开。

**实验室业绩案例范文 第十篇**

在这过去的20xx年度中，试验室在公司领导的统筹安排，兄弟部门、工地同志部门的极力配合以及试验室各位员工对本职工作的认真负责勤奋努力下，我们即将圆满的结束这一年。

在经过市以及开发区质监站多次的检查中，试验室根据上级要求及时的跟进，并在质监站主持下与区其它商混站试验室互相交流学习，相互之间在试验室经验这一方面我们确实提高了不少，标准技术文件及时更新，人员科学素质经多次培训，更好的在生产与实际操作中提高了我们试验室整体水平。

试验员方面实试验员自身注意学习，在区其它试验室技术领导的指导下，按照国家及地区标准，本着科学严谨的态度服务试验室，试验人员实际工作中要对原材料多批次多方面的试验检测和不定期的抽检;对出现实验数据偏差较大的及时的与原材料厂方联系，上报试验室以便及时的控制混凝土质量，解决出现的问题，让混凝土在源头处避免或减少出厂的机会。本年度试验员检测水泥300余批次，合格率98%;检测粉煤灰280余批次，合格率95%等等，从源头上避免或大大减少了不合格混凝土的出厂，为试验室后续工作打下了坚实的基础。

质检员方面，由于本职岗位的特殊性——是在实际中最贴近混凝土的岗位，这岗位连接着站上试验室和工地现场，对料有着最直接最真切的见解。他们在工地反应的情况对试验室针对工地现场施工提供了很有价值的调整信息。针对特殊岗位人员的重要性，试验室结合国

家新标准和地区下发的管理文件要求经常组织学习交流，强化人员的质量管理意识。定期试验室进行经验交流，把各自的经验和心得大家一块分享，共同进步。在理论学习与实际经验的交流中把试验室工作做得更稳固，为实际生产保驾护航。针对一些实际生产工作，也总结了部分措施：

1、工地施工需要小方量时，尽量把混凝土坍落度降到最小化，当然前提是保证现场的施工;

2、对于大的工地要求方量多的，质检人员必须随车到施工现场，以便及时的反馈现场情况给站上技术提供调整技术参考;

3、工地出现问题能及时有效地解决并反馈到站上。

4、遇到大的天气变化及时的给工地技术部联系，提供养护措施，更好的保证混凝土质量。

在正常的生产中试验室积极联系施工方，根据施工方特点及时的交换看法为更好地做好工程加强技术沟通，这样更好的了解了施工现场需求也方便了站上有针对性的调整，更好的提高了我们的服务。

但在实际生产中也存在一些不足，因为季节交换原材料不稳定，造成料的状态不稳定给施工带来不便，试验室也积极地查找原因，积极地和原材料供应方技术联系积极地调整，大家根据出现的问题共同协商研究来解决问题保证后续的生产顺利实施。在这些问题当中试验室也从中积累了大量经验，以期在后续的生产中避免或减少类似事件的发生，间接地也提高了试验室自身的应变能力。

在明显的季节过渡阶段，试验室积极地与工地施工方联系沟通，

春夏季节的而混凝土保水养护，冬季的防冻措施，大体积混凝土的养护注意事项等，同时也得到了工地同志的大力协助，共同完成的工程且把问题出现机会降到最低。

一年来顺利的竣工了薛家岛南北庄、烟台前工地的安置高层工程，银沙滩旅游度假工，;胶南别墅群;以及在建的胶南保利海上罗兰一期部分工程，青岛连胜国际大厦等工地正在顺利进行中，即将竣工的安迈铝业(青岛分公司);并且顺利的展开了凤凰海岸1#区工程。

20xx年度即将结束，在这即将过去的一年里，我们感谢公司领导对试验室工作的支持，感谢公司各兄弟部门的相互信任与理解，感谢工地方领导还有技术同志们的支持与理解!

新一年的结束，新一年的开始。希望在这里我们能深刻的总结我们的过去，更好的服务我们的未来。

**实验室业绩案例范文 第十一篇**

一年的时间很快过去了，在项目部领导的关心与帮助下圆满完成了各项工作。在工作中可以全面系统地了解以往的情况，明确哪些是应该做的，肯定的;哪些是应该纠正和避免的，从成功中吸取经验，从失败中汲取教训，以便下一步更好地实践。在交通工程中试验是一项非常重要的工作,它是工程质量的见证,在这一年的试验工作中,我做如下几方面总结:

工作方面：

1、.热爱本职工作，遵守项目部的管理规定，服从领导工作安排。

2、.刻苦学习专业技术，工作态度端正,认真负责，遇到不懂的地方及时向领导请教、向同事学习。

3、了解工程所用材料的技术性能，在监理的见证下，严格按操作规程对工程材料进行各项性能指标的试验检测。

4、动态掌握施工现场的配合比实施情况，控制好矿料级配，水泥剂量、含水量。与此同时，按照规范规定频率对现场进行取样，检测以及资料整理。

5、深入施工现场，监督检查工程质量，发现问题及时纠正处理并向上汇报。

6、认真填写各种试验资料，及时向施工现场提交试验资料。

7、收集、整理各项试验原始资料，分层建立资料档案。

8、熟练掌握各种仪器设备操作规程及仪器的维修保养。

态度和能力方面：

在工作中热爱自己的本职工作，能够认真对待每一项工作，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，监守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能及时完成。在工作中，时刻保持强烈的主人翁意识，随时关注本公司发展，切身为本公司、项目部的利益考虑，坚定本公司会不断的发展、壮大的信念，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自身存在的不足。

在做好本职工作和日常工作的同时，本着从我做起，从现在做起，从身边小事做起，持之以恒，在本职工作中尽心尽力，及时、准确、完美地完成公司的各项任务，不断的提高本职岗位职业技能，争取做本职工作的骨干和行家。

工作质量成绩方面：

工作前，系统地制定好接下去的工作计划，分清主次、先后顺序，及时完成各项工作，并达到预期效果。这使我在工作中学到了很多东西，同时也让自己得到了锻炼，经过不懈的努力，我的工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及项目部做出了应有的贡献。

总结一年的试验工作，尽管自己有了一定的进步，但在一些方面还存在着不足，比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于今后的工作中加以改进。

在以后的工作中，我将认真学习各项规章制度，积极响应公司政策，服从领导安排，配合项目总工及项目经理工作。团结同事，互相帮助，不搞小圈子孤立其他人，融入群体，齐心协力把工作做好。

在接下去的一年里，本人将继续奋斗，努力让自己的思想觉悟和工作效率更上一层楼，争取为公司的发展做出更多、更打的贡献!

**实验室业绩案例范文 第十二篇**

20xx学年度，本人在学校教研组、教科室、工会、党委等各级各位领导的带领下，坚持四项基本原则，遵纪守法，严格以教师职业道德要求自己，为人师表，爱岗敬业，认真钻研业务，关爱学生。现将本学年度的教学业绩等作简要总结：

一、在教学方面

本人认真钻研新教材，领会新课改理念，认真查阅相关资料，虚心向同行请教，认真对待每一堂课，注重培养学生的自学能力和自主学习意识，并重视课后监督工作及时查漏补缺，在人格上和尊严上平等对待每一个学生。

第一学期我担任高一（6）和高一（12）两个班的语文教学工作，在学校期末统考中取得了优异成绩，两个班分别获得教学一等奖和二等奖，20xx年教师节荣获学校“优秀教师”称号。

第二学期我担任高二（10）和高二（16）两个理科班的语文教学工作，这两个班的语文基础都比较差，学生学习热情不高，缺少学习积极性。通过一学期的努力，学生在学习态度上有了很大转变，成绩进步很大。在全市期末统考中，高二（10）班获学校教学二等奖。

三、在教研方面

本人积极参加备课组、教研组、教科室以及学校还有上级部门组织的各项教研活动，并认真总结经验，积极撰写教学论文。

1、积极参加校级课题“提高学生课外阅读能力”和省级课题“同课异构”的研讨。

2、论文《谈谈写作》20xx年5月发表于《贵州师范学院报》。

2、论文《高中语文教学之对联》获贵州省教育科学研究所、贵州省教育学会20xx年教育教学科研论文三等奖。

3、受高三年级组老师邀请，担任“培优补差”班作文版块的培训工作，作了三次高考作文讲座，听课师生人次达一百多，效果较好。

4、在高二（16）班成功上公开课一节，听课教师有王鼎艺、吕彧章、李元清等，教学内容为《陈情表》。

四、在学校领导谢友、陈家群、余化梅的带领和指导下，本人第一次创作了校园歌曲《爱我酒都高中，爱我巍巍中华》。

由音乐组老师\_作曲并指导两个班级参加20xx年学校“一二九”歌咏比赛，参赛班级均获奖。

五、在学校工作之余

**实验室业绩案例范文 第十三篇**

一、职能部考察试行成果

本次在职能部强力推行的绩效考察系统包孕：部分KPI指标考察、岗亭工作目标考察、员工工作能力评估、员工工作态度评价四个方面的内容，通过最后的数据收集与剖析,客不雅地讲该系统在职能部运行是有效的、可行的，初步达到了绩效量化治理的目标，下面就将四个方面内容的收集情况说明如下:

部分KPI指标考察(TP):部分的绩效考察自己的难度系数较高，再加上本次KPI指标的.设计还不是十分到位，所以本次只收集到部分数据，这些数据只能从侧面反应部分的部分工作，暂时还不克不及全面反应一个部分的绩效，所以本次部分KPI的收集情况给下一步的工作提供了名贵的实践经验。下一步的考察工作重点之一是连续改良与优化部分KPI的考察。

岗亭工作目标考察(IP)：各个部分在公司总目标分化的基本上将部分目标进行分化，酿成员工的小我岗亭工作目标，在每个月初部分司理赞助员工制订员工的小我工作目标，月底就该员工的工作目标的杀青情况进行考察，从三个月的IP考察试行情况来说，各职能部都通过此项考察有效的推动了员工小我工作目标的杀青，有效的传递了部分工作压力，提高了工作效率，同时带动了公司工作目标与筹划治理,所这部分考察是根本有效的。

员工工作能力评估(CP)：职能部司理的CP考察是通过多维度(如：从目标、指导、沟通、对上司的支持、对直线部分搀扶等几个方面)多角度(上司、下属、内部客户)进行的;职能部员工的考察也是多维度的(工作能力、合作与沟通能力、对上司的支持与配合、小我的学习与自我成长能力)，并采取的是上司直接考察的方法，从最后的数据的收集成果反应，职能部CP考察较为客不雅的反应了员工的能力水平，这一部分的考察是有效的。

员工工作态度评价(AT)：员工的工作态度是员工日常的工作表示和行为。这种行为和表示在我们公司主要体现在员工对工作的投入水平上，这部分的考察数据主要来自于员工加班时间，所以这部分考察众数据的滥觞上可以异常准确的反应一个员工作态度即他对工作的投入水平。AT考察也是有效的。

二、考察试行中的问题与解决法子

试行中存在的主要问题：

1、考察自己设计问题

做为考察自己来讲它的运行需要健全的人力资源系统，比如有科学的、相对稳定的组织构造;经由科学的职位描述与评价的职位体系、公平、科学的量化手段等等，这些正是我们所缺乏的，同时也说明我们实施考察的人力资源配景相对脆弱。

绩效考察体系相对公司来讲是一个新事物，新事物必须实践必须经由一个在公司试行，在磨合与改良中找到最适合我们的解决法子的历程，主不雅上，我们在设计某些指标时，斟酌的还不是十分周全，某些流程与指标还不是十分到位。所以从客不雅与主不雅上讲在本次考察体系的某些设计方面还不是十分到位，比如部分TP的设计暂时无法收集到完整的数据，目前人力资源部正在依照新的部分TP操作形式协助各部分制订下一季度工作目标。

2、沟通问题

通过三个月的考察试行，我们认为考察实施操作历程中的症结问题是被考察者与员工之的沟通与互动问题，如果一个部分司理在赞助员工制订小我工作目标的时候不与员工进行充分沟通，历程中没有引导与协助，最后的考察成果没有在与员工充分沟通的基本上提出工作改进点，那么最后的考察成果确定是失效的，就不会起到绩效改进的作用，从本次考察试行来看，部分考察数据的失效是由于这一问题而产生的，被考察者与员工之的沟通与互动是我们考察具体考察成果是否有效的问题症结所在。

3、认识问题

依据以往考察试行经验，部分员工在认识上还不是十分到位，他们认为本次考察还会象曩昔一样只是走一个形式，所以从思想上还不敷重视。另外在考察实施历程中，认为考察无非就是考倒员工，给员工找麻烦，或者说是走过场，给他们的工作增添许多不需要的麻烦等等，这些负面的认识误区使员工在操作中会产生明显的抵触与排斥情绪。

4、推动问题

考察在没有形成习惯之前，考察推动仍然是一个很重要的问题，考察的推动除了人力资源部的强力推行之外，中高层领导的强力推动是症结问题，本次职能部考察试行部分较少，推动问题不是十分明显，但如果在全公司全面推广的话，推动问题则是整个考察体系全面推行成败的症结。

针对以上问题，下一步人力资源部的主要解决法子如下：

1、探索与改良，在实践中继续的优化考察体系;

2、通过引导培训，逐步的导入考察理念，逐步形成考察习惯;

比如：最近的的培训，及针对物流系统司理层与员工层的二次引导培训。目标治理>

3、增强沟通：

人力资源部增强与试行部分之间的沟通与引导工作，并通表格或其它各类方法引导部分司理与员工之间的考察沟通与互动。

4、强力推行：

以人力资源部牵头，自上而下强力推行，其中的症结是中高领导的推行力度，所以人力资源部的工作重点就是：增强绩效考察系统面向中高层治理者的推销工作。

5、与绩效挂钩

只有与绩效挂钩，能力充分引起员工的重视，也能力够充分裸露一些原来无法裸露的问题，然后通过调剂达到考察体系继续优化的成果。最终考察体系能力真正达到鼓励员工继续改进绩效的作用。

三、考察的下一步工作目标与工作思路

工作目标：树立并全力推行有效的、切合公司实际的绩效治理系统，

工作思路：

职能部的考察试行成果证明该系统是有效，能够实现公司向目标化治理偏向成长(5-7月)。

9月份人力资源部将着手对该绩效考评系统进行全面客不雅地评价，并提出在物流系统推行的具体方法。并同时开端进行前期的培训与引导工作。

10-12月(三个月为一个考察周期)将实现行政、人力资源、财务三个部分员工绩效考察成果与薪酬挂钩，具体操作人力资源部将拿出暂行条例。物流部分将逐步实现绩效与薪酬挂钩(确保在下年年初实现)。

下年上年，将已经在公司运行的较为成熟的考察系统在全公司进行推广，最终在公司实现切实可行的、有效的、支持公司整体战略的绩效治理系统。

**实验室业绩案例范文 第十四篇**

20xx年，我们试验室在公司的正确领导和具体指导下，作为承担公司技术开发和质量控制的职能部门，我们全体试验人员坚持自己的团队精神，本着对公司的产品质量负责，为公司的利益着想，勤勤恳恳，较好的完成了公司下达的各项质量控制与检验任务。试验室从思想上高度重视各项工作，各责任人岗位明确，工作积极性较高，与其他相关部门的配合良好，顺利的完成了各项试验检测任务，以下就20xx年度试验室的工作做以总结:

一、技术沟通与岗位培训方面:

1、各特殊或重要工程，我们自觉加强对施工工地的技术指导、检查和监督、服务，把好产品的质量关，力求让顾客满意，对顾客负责，让浇筑的每项混凝土工程不留一点质量隐患，让顾客放心。认真贯彻执行上级部门有关指示精神，全面提高人员整体质量意识。

2、为提高人员的业务技能，积极组织参加人员的岗位培训，一方面取得了岗位合格证书，另一方面使人员全面掌握了各项检验技能。

二、职能作用发挥方面:

1、对试验室各项工作职责、管理制度、管理办法进行了更进一步的完善，明确了试验室人员的岗位责任、健全了试验仪器使用维修及保养记录、规范了试验检测报告单的填写与保管制度等。

2、全面落实日常材料试验任务，为合格的混凝土产品做好技术

工作总结/计划

服务工作。20xx年公司生产任务量大，对试验室工作强度的要求也高，在试验室全体人员的共同努力下，很好地完成了各项试验任务。截止目前，砂石集料、水泥、外加剂、粉煤灰检验共300多批次，混凝土抗压强度试件3245组，混凝土抗压强度检验合格率100﹪，各类混凝土试配共387组，出具各类检验报告共13000多份，各施工工程一年内无重大质量事故。\*完成了混凝土配合比的优化，降低了水泥用量，节约了成本，增加了效益。根据顾客需要，成功配制了各种特殊的混凝土产品，如等强度砂浆，高强度细石混凝土等，在同行业中补足了诸多欠缺。在本年度里对试验室水泥及混凝土抗压强度认真做了月份汇总统计，根据其标准差来判断质量控制水平，对不理想的数据分析其原因，进行改进。

由于公司试验室工作本身是属于技术含量较高的一项工作，作为为生产服务，为产品服务的技术部门，我们必须以质量好的产品去适应市场的选择，在今后的工作当中，我们要努力地提高自身的业务水平和思想作风，以更高的工作热情和向上的团队精神，更好地为公司的发展服务。

**实验室业绩案例范文 第十五篇**

五年前，当我第一次踏上这三尺讲台，应对着下面几十双渴望而天真的眼睛时，我的心被牵动了。那一刻我才体会到“教师——人类灵魂的工程师”这句话有着多重的份量。于是，我便暗下决心，我要用自己的勤奋与知识来充实每一个40分钟，用我的爱去感染每一个学生。

选取教育事业，是因为心中的“爱”。而“爱”的本质是“奉献”。记得我上班的第一年，区里举办庆“六·一”师生大合唱汇演，听学校的老教师们说，我们这个全区最小的学校已经有五、六年没有参加过区里举办的各种大型活动了。当时的我年轻好强，并没有把困难放在心里，在校领导的大力支持下，我在全校仅有的一百一十几名学生中挑选出了70名学生进行训练，真正开始筹划比赛了，才明白自己面前摆着那么多的困难。由于我们学校大部分的孩子都生活在单亲家庭，而父母多半又都没有经济来源。所以，我们学校的孩子不能向大学校的学生那样，在校外学习声乐、器乐或者舞蹈。这样孩子们就显得个性的笨，但我并不灰心，我利用每一天下午后两节课的时间，组织学生和老师们练习大合唱，从最基本的发声教起。除了练合唱，我还要准备服装，70个孩子的服装是我一个一个量出来拿到外面去定做的，服装既要思考到舞台效果也要思考到学生家长的承受潜力，这对于我，一个从小在爸妈手心中捧大的孩子来说是十分十分大的挑战，但是我的个性决定着我不会认输、不会被困难所压倒，经过一个多月的训练和准备，我们的大合唱《四季童趣》和《同一首歌》在此次汇演中获得了全区第二名的好成绩，听着孩子和家长们兴奋的欢呼声，我开心的笑了。这一个多月来的酸甜苦辣自不必说，而这最后一刻的幸福感，也只有我体会的最真。

在这五年里，对待工作我始终是勤勤恳恳，扎扎实实，服从学校领导的安排，履行教师职责。至今我一向担任音乐教学工作，在教育教学第一线发挥着自己全部的光和热，对待工作我全身心的投入，有着很强的职责感和义务感。

，轰轰烈烈的音乐新课程改革如火如荼文/整理地在全国各个实验区开展起来了，这无疑给我的音乐课堂带来了一缕春风，教学中我用心探索、钻研，逐步构成了自己的教育教学特色。同年，在船营区首届中小学音、体、美学科“走进新课程”论文交流中发表了论文《课程改革—————音乐创新中的新鲜氧气》，获一等奖。

，我校与船营十七小成功合校，我来到了一个崭新的环境。硬件设施的完备使我对教育教学工作更增添了百倍的信心。我的不懈努力和刻苦钻研的精神得到了区教研员的赏识，并随区里其他骨干教师去长春等地学习，在经过多次课改学习之后，我把新的教育教学理念运用到课堂上来，设计了三年级音乐综合课《四季童趣》，在第三阶段的“新课程改革课堂教学练功”中，为全区音乐教师做了观摩引路课。

，我区开展了手拉手送课下乡活动，我随校领导到乡小送课，一节音乐综合课《只要妈妈露笑脸》不仅仅让孩子们重温了母爱，也激发了他们学习音乐的兴趣。临别时看着孩子们依依不舍的眼神，我无限感慨在心中，事后不久，我从市电视台《新闻有约》节目中再次看到了那节课的片段，看到了孩子们清澈的眼神和灿烂的笑脸，我为自己的付出感到无比的欣慰，为自己是一名教师感到无限的骄傲。几周后，我又和其他两位教师代表船营区教育局到沙河子中心校送课，不同的地点，同样的感受，更使我坚定了要为忠爱的教育事业奉献终身的信念。

作为一名教师，不仅仅要具有教育教学潜力，也应具有科研潜力。我撰写的音乐教学设计《白桦林好地方》在全国新课程音乐教学观摩与交流（东北三省）活动中，荣获了科研成果壹等奖。

我想不论是青春年华的教师，还是岁月沧桑已写在脸上的教师，都要要求自己做到经师授业一丝不敬，做人师传道诲人不倦。力争有思想性、教育性、艺术性和高品味性。思想上，我要求自己用心进取，期望能早日成为一名光荣的中国\_员。业务上，我做到刻苦钻研，不断提高自身修养和个人素质。

教师——一个从事阳光底下最光辉事业的人，我爱我的职业，我爱我的学生，我更为我这天能成为一名光荣的人民教师而感到无比的骄傲和自豪。

**实验室业绩案例范文 第十六篇**

一、明确工作目标，制定本学期的教学计划开学前，按照学校的统一要求，召开了科组会议，学习学校在本学期的工作计划和学校教导处的工作安排，明确了工作目标，总结上学期的成绩与不足，制订了生物科组本学期的工作计划。并就第二课堂活动进行了具体的分工：生物兴趣小组由\_\_老师负责，生物竞赛小组由\_\_负责。各小组制定活动计划交学校审阅，年级备课组定好教学进度上交学校审阅。每两周举行一次科组活动，科组活动做到定计划、定时间、定地点、定活动主题。初一、初二备课小组不定时进行集体备课。也充分利用科组的QQ群进行集体讨论，加强科组老师的交流合作，增强科组凝聚力。二、常规教学计划有序地进行各老师都加强了课堂教学的常规工作，认认真真地上好每一节课，扎实地抓好教学的各个环节，向四十五分钟要质量。在课堂教学中还要注意加强对学生创新精神和实践能力的培养。在常规教学检查中，各位老师都能按照进度正常完成了本学期的教学任务。备课能按学校要求实行电子备课，有的还写在备课本上，双重备课。根据本科的特点，在课堂上充分利用直观教具和多媒体，教学方法灵活。堂上完成练习，学生实验、演示实验都能尽最大努力去进行。学生对生物科的兴趣浓厚，学习热情高，师生关系良好，使学生们的学习成绩普遍提高。三、积极参与教研教改活动科组内教研气氛浓厚，新教师虚心请教教学方法、经验，老教师主动向新教师学习新知识、新方法，互相学习、共同提高。定时组织科组活动，讨论教学方法、研究教材内容，研究讨论拟写教学论文、小论文、综合实践活动，研究生物小制作、生物竞赛等方法和资料的搜集。科组进一步抓好备课、听课工作，完善备课、听课制度。做到及时评课或与上公开课的老师及时交换意见，本学期胡靖老师参加市优质课比赛过程中，本组老师多次听课、评课，出谋献策加上自己的努力。四、第二课堂活动热烈有序地进行生物兴趣小组活动学生积极踊跃，报名人数要经过筛选限制。基本是每周一节，进一步扩大学生的知识面，深化学生对知识的理解和运用。多给学生动手的机会，提高学生的动手能力，丰富了学生的课余生活，使他们的生活不再仅限于课堂，让他们进一步意识到学习的乐趣。使他们在活动中得以提高、巩固兴趣、发挥特长，为他们到初二参加生物竞赛打下坚实的基础。五、教育教学科研成绩突出我校今年的“科普环保周”活动，我们组织了现场种子拼图比赛、垃圾分类比赛、环保手工艺评比、环保黑板报评比、环保漫画评比、进行月饼盒回收等等形式多样的环保活动。使学生的环保意识大大提高。六、今后的努力方向在今后的教育教学工作中，生物科组将加强学生的思想品德教育，教育学生树立爱科学、学科学、用科学的思想，提高学生的科学素质和探索精神。加强基础知识和基本技能的教学，提高学生的实验操作能力。充分利用直观教具、自制教具和多媒体，注意利用本土资源，进一步调动学生的学习积极性和主动性，激发学生的求知欲。注意提高自身教学水平和业务素质，群策群力、团结协作，努力争取更大的进步。论初一还是初二的实验，都是能做的一定做，不能做的或做不好的，也一定认真讲解，尽量达到实验效果，而且都要求学生认真填写报告册。总之，我一定要在今后的工作中，吸取教训，总结经验，取长补短，把生物实验工作搞的更好。

**实验室业绩案例范文 第十七篇**

一、师德表现方面

热爱并忠诚于人民的教学事业，教学态度认真，教风扎实，严格遵守学校的规章制度，认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。积极参加校本培训，并做了大量的政治笔记与理论笔记。

二、教育教学方面

1、认真写好教学计划，提前备好课，写好教案，备课时认真钻研教材，虚心向老教师学习、请教。力求吃透教材，找准重点、难点。掌握知识的逻辑，考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生。注意信息反馈，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学习的兴趣，课堂上讲练结合，积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

2、教学中，注重差生的辅导，课堂上更关注差生的表现，经常利用课余时间面对面辅导，同时，经常跟差生谈心，让他们对自己更加有信心。

3、教学中虚心向老教师请教，积极开拓教学思路，把先进的教学理论、科学的教学方法及先进的现代化教学手段灵活运用于课堂教学中，加强师生间的沟通，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新等能力。课后及时反思、总结，书写教学后记。

4、积极参加各种教研活动，取长补短，提高自己的教育教学能力，任职期间经常参加校级、县级和市级的教研活动，并且取得了一定的成绩，我坚信，我付出才有回报，经历了才能成长！在一次又一次的教研活动中让我很快的成长为一名县级骨干教师。

5、作为一名骨干教师，认真帮带青年教师，新教师崔老师在学校教学活动崭露头角。在平时的工作中，我注重引导青年教师研读新课标和教材，并指导青年教师写好教案，在教学方法、学生学习方法、板书设计、如何备课、教材的处理技巧、课堂提问的艺术等方面进行指导，并且细致地解答他们提出的问题，使她快速成长。

三、信息化建设工作方面

四、业绩方面

回顾多年的教学工作，也取得了一些成绩，连续多年在教学工作中成绩显著，参加上级单位组织的竞赛活动中屡屡获奖，获得“优秀教师”、“先进个人”等荣誉称号；虽然我在以前的工作中取得了比较优异的成绩，但这还不够，在以后的教育教学教研工作中，我还要不断地总结经验与教训，还要更加努力地搞好本职工作，力争在以后的工作中，做出更多更好的成绩，为党的教育事业做出更大的贡献。

**实验室业绩案例范文 第十八篇**

提起，认识他的人无不对他挑起大拇指……未到而立之年的他，八年前脱下军装加入筑路大军，一个不懂试验为何物的懵懂毛头小伙，如今已是成功担任过京珠高速驻（马店）信（阳）九标、上瑞高速邵（阳）怀（化）三十四标、高速铁路一公司项目部三个国家重点、难点工程项目的试验室主任职务，并成为公司乃至局试验界不可多得的骁将，同时凭借出色的工作和

不断探索、勇于创新的职业精神多次赢得业主、局及公司好评和嘉奖……

苦钻研勤学习提升自身素质

善攻坚勇创新增加经济效益

一经理部全线桥梁共计14座，耐久性砼达19万方。耐久性砼检测项目共计186项，耐久性混凝土施工质量控制在本项目工程质量及成本控制中显得非常关键。项目部试验室成立了“耐久性混凝土施工与质量控制”qc科技攻关小组。为了取得第一手资料，掌握大量可靠的试验数据，每天深入现场，从人员、材料、设备、方法、环境等诸多方面考虑，并将情况总结绘制出因果分析图，晚上他查阅大量资料，收集信息，经过不断探索终于设计出27套适合本管段的最经济、最适用的耐久性砼配合比。并及时编制了《耐久性混凝土施工与质量控制》，从技术上指导施工，从管理上规范现常并专门制定了《试验管理办法》，使项目部阶⒌哪途眯曰炷潦┕ぶ柿康玫接行э刂疲飨钪副昃懔松杓乒娣兑螅⑻畈沽斯靖每蒲辛煊虻目瞻住ｍ毖∨洹⒂呕骼喙こ滩牧鲜┕づ浜媳龋ü牧媳妊。档徒耗牧嫌昧炕虻シ剿嘤昧俊⒔档屯饧蛹敛袅浚锏浇档突炷恋牡シ匠杀灸康摹杂诔刑ǖ却筇寤炷僚浜媳冉械ザ郎杓疲档痛筇寤炷潦┕ぶ形律挠跋欤笆倍韵钅坎克舻?个搅拌站的混凝土质量情况进行跟踪反馈，为了加强施工全过程的质量监控，试验室在他的带领下24小时轮流值班，出现问题现场分析、解决，从根本上解决了现场实际问题。一项目部施工的全线桥梁c30桩基础2483根经委外检测合格率达到100％，全部达到i类桩标准，受到了业主及局工指领导的高度赞扬。

一经理部所辖管段路基填筑320万方，采用的全是石灰改良土，而且土源全是膨胀土，如此大的工程量和施工难度在施工中将如何确定施工工艺？如何进行质量控制？在他的带领下，试验人员分别从全线25个取土场取回原状土，开始在试验室分析、试验确定最佳配合比。为了创造效益，他对不同的土质进行分析、试验确定最小石灰掺量，一干就是几个通宵，最终把全线每个取土场，每种不同土质的最佳配合比确定下来。在填筑路基试验段过程中，他把不同填筑厚度、不同机械组合方式、不同碾压遍数所收集的数据进行了科学统计、分析、总结、并编制了《石灰改良土施工手册》，给全线的改良土施工进行了科学指导。为dk80+775～dk80+975膨胀土路基试验段工程荣获上海局唯一的“标准示范段”称号打下坚实的基矗

方案决定成本，细节决定成败。实验室主任——一名有着多年党龄的老党员，在保证质量的前提下，时刻把企业经济效益放在第一位，制定了各种合理的工作方案，尤其在选用原材料方面，一面紧抓各项指标的数据检测，一面积极配合物资部门展开料源调查，通过调查，发现碎石与石粉的价差高达元/吨，于是马上组织试验室成立了技术攻关小组，优化级配碎石配合比，找出最经济适用的方案，经反复检测和论证，最终经局及监理处的专家审核通过，仅此一项就为经理部节约成本数百万元。

面对工程建设日新月异的新技术、新工艺，建设的标准不断提高，新的检测方法和检测理论也越来越多。一项目部带领的试验室在业务上精通、管理上扎实，在多次的检查中赢得了上级领导的一致好评，尤其是在上海局组织的质量信誉评价中，一项目部均以试验资料准确完整而闻名，为局工指连续五次夺得第一，两次第二立下汗马功劳。为此，局工程指挥部决定在管段内设立中心试验室的时候，首先就选定一公司项目部中心试验室做为基地，并将原有场地、人员、设备进行了扩建，并添置了evd检测仪、电通量检测仪、含气量测定仪等一批贵重设备，这在一公司所建工程中尚属首次，不仅为公司赢得了荣誉，同时还为项目创造经济效益近60万元。

甘奉献树丰碑彰显党员风采

宝剑锋自磨砺出，出身军人的始终认为施工现场如战场，分秒必争，为了加快施工进度，他总是起早摸黑，晴天一身汗，雨天一身泥，本着科学严谨的态度，积极主动搞好现场技术指导，晚上整理资料，比选方案往往忙到三更半夜......“一花独放不是春，万紫千红春满园”，作为一名有经验的试验室主任，他总是以身作则，做好传帮带，常常鼓励年轻的同事多学、多看、多做，悉心传授他们专业知识和自己的经验，正如孔子所言:“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从。”他经常说：“项目部领导把这些年轻人交给我，不把他们带好，对不起领导的信任，也只有把他们带出来我才可能轻松下来。”经过他的言传身教，短短时间当初还带有几分学生气的姑娘小伙如今已经成长为独挡一面的技术能手......从踏入的那天起，有多少个夜晚是与星星相伴，恐怕连自己也数不清了。他家在安徽枞阳，离工地只有不到一百公里，五岁的儿子说他最大的幸福就是看到爸爸回家。每次听见电话那头儿子甜甜地叫着：“爸爸，爸爸，什么时候回来吧……”，他只能忍着心中的酸楚，愧疚的对儿子说：“忙过这阵吧……”。他同样不清楚自己有多少次没有兑现承诺……“梅花香自苦寒来”他的好学、敬业、钻研精神和对工作的无怨无悔的态度赢得了领导的信任和同事的一致好评，曾多次被局、公司评为“优秀\_员”、“先进生产者”、“青年岗位能手”等荣誉称号。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，深知自己肩上的担子，仍将抖擞精神以自己的行动去践行在入党誓词里的承诺……宝剑锋自磨砺出激扬青春别样红.

**实验室业绩案例范文 第十九篇**

我受聘于20xx年8月，从教一年以来，我深深热爱教育事业，以高度的事业心和责任感，全身心地投入到教育教学中，并在教育中取得了锻炼、在教学中得到了提高，现将自己一年的教师个人工作业绩做以下总结：

一、思想品德方面

我坚决贯彻党的教育方针，参加工作一年，我爱岗敬业，教书育人，遵守了教师职业道德和岗位规范，遵守了社会公德、严于律己。在平时的工作中从不做有违教师职业道德的事。

我有高尚的师德，纯正的品质，对党无限忠诚，献身教育事业，积极学习政治理论，在各方面都能从严从高要求自己，言行做到为学生表率。我奋斗在教育教学第一线，在工作中虚心学习，服从组织安排，敢挑重担，积极完成学校交给的任务。

二、教学工作方面

第一、扎实专业知识，优化理论知识

从教一年来，我一直在继续学习语文专业知识，教育专业知识，文化科学知识，如《走进新课程》、教育经典书籍《给教师的建议》、《班主任工作指南》等书籍。希望以广博的知识拓宽学生的视野，以传神的语言拨动学生的心弦，以先进的理论指导教学实践。

我有正确先进的教育思想和观念。在实际教学中，注重教书育人。让学生学会做人，学会求知，学会实践，学会与人合作，学会发展自我。

第二、把握教学各环节，力求突显教学效果

在教学中，我注意理论与实践相结合，注意搜集学生在实践中遇到的实际问题，结合理论教学从理论上解释出现的问题，提出解决问题的方法和措施，并积极培养学生的动手能力。不断提高教学质量，教学效果评价良好。

1、认真备课，作为一名教师，上好一堂课不难，但备好一堂课很难。因此，每天我都花费大量的时间在备课上，认认真真钻研教材和教法，不满意就不收工。我认真研究课文，找出了重点、难点、准备有针对性地讲。为了令教学生动，不沉闷，我还为此准备了大量的教具，让学生直观形象的学习。我授课也胸有成竹了。学生学习特别用功，教学效果十分理想。与此可见，认真备课对教学十分重要。

2、认真组织课堂教学。一堂课的四十分钟，就是一个教师表演技能的阶段。上课时，本着“传道、授业、解惑”的原则，努力提高教学质量，使讲解有条理、清晰、准确。上课设法令学生投入，不让其分心。上课内容丰富，现实，尽量使每堂课学生有所获，努力使学生打好基础，培养能力，发展智慧，培养学生的正确思维方式，养成良好的学习习惯。

3、注意因材施教，做好课后辅导工作。因为语文的特殊情况，学生在不断学习中，会出现好差分化现象，差生面扩大，会严重影响班内的学习风气，因此，绝对不能忽视。为此，我制定了具体的计划和目标。对这部分同学进行有计划的辅导。从平时的课堂反应，课后交流，掌握各个学生的心理状况，抓住他们的特点和个性，有的放矢

地与其进行交流，及时给予关怀和关爱。善于发现学生的优点，并给予表扬；积极发现后进生的闪光点，及时给予鼓励，树立他们的自信心。只要坚持对这些同学的辅导，他们的基础重新建立起来，以后授课的效果就会更好。

第三，虚心求教，不断学习

在这一年里，作为一个新教师，教学经验是严重不足，在教学中遇到的困惑主动积极地向老教师们请教。通过听学校、镇上、县上组织的教研课不断的学习，不断地改进自己的教学方式，从而快速提升自己。

三、教学业绩

从教一年，谈不上取得什么教学业绩，只是在学校领导关怀下，老师的帮助下在教学方面有所提高。在这一年里在学校上了两次教研课——《自选商场》和《两只小狮子》，得到了老师们肯定，领导的鼓励。参加了玄滩镇组织的“美丽中国，幸福梦想”主题演讲比赛，荣获教师组二等奖。在“青春泸县玄滩初赛中”，获硬笔书法指导教师奖。撰写的论文《将心比心心心相印》论文，获泸县中小学教育教学优秀论文三等奖。

在这一年里，有付出、有收获。收获到的已经过去，还未收获的还将继续付出。我相信，一分耕耘一分收获。在以后的教育路上我必将更努力。

**实验室业绩案例范文 第二十篇**

20xx年化验室全体人员积极参加服务中心的各项政治活动和业务学习，提高自身思想认识和服务技能，围绕我中心发展大局，积极开展各项工作，认真完成了服务中心的各项工作任务。

一、工作完成情况

1、 截止到11月28日，化验室共计完成优生四项检测6794例(阳性119例)、血常规检查6058例、尿八联检查65例、\_常规检查48例、肝功检查28例、唐氏综合症筛查361例、尿妊娠检查4907例、乙肝表面抗原筛查6836例、\_筛查4062例(检查出阳性2例)、乙肝五项117例、血糖血脂检查142例。

2、 作好各实验仪器的维护和保养工作，对出现各类故障，认真研究积极应对及时解决，自行无法解决及时联系厂家工程师，保证了我科各类仪器的正常运行，又为单位节省了维修成本。

3、对育龄群众服务态度明显改善，我科每天平均接待育龄群众五六十人次，工作较为繁琐，大家都严格执行查对制度，包括育龄群众的信息、抽血注意事项等，耐心解释育龄群众的各类报告单，严把分析前质量控制关，保证检验结果的准确性。

4、科室服务水平不断提高，一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生,坚持要求我科人员具有高度的服务意识，全力搞好以育龄群众为中心的服务工作。针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况认真加以研究和解决，赢得了育龄群众的信赖，20xx年内无技术服务事故发生。

二、存在的问题

1、科室人员结构不尽合理，科学分工难以实现。

2、个别仪器设备落后，影响实验结果的准确性和及时性 。

3、成员进修机会较少，业务素质有待提高。

20xx年我们将努力改进，取长补短，始终将“一切群众为中心”作为我们工作的核心和动力，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成明年的各项任务。

20xx年工作计划

1、继续完善各项规章制度，按照服务中心要求，做好各项工作。

2、争取中心领导的理解和支持，引进1名本科以上专业人员，即弥补科内人员结构不合理状况，又为新中心成立储备人才，达到合理分工,科学发展。

3、20xx年全县将开展免费孕前优生健康检查工作，在原有检验项目基础上将开展rh血型检查、肾功能检测(肌酐)、甲状腺功能检测(促甲状腺素)、风疹病毒igg抗体测定、巨细胞病毒igg抗体测定、弓形体igg抗体测定，化验室加强学习，确保检验项目顺利开展。在条件许可的情况下，争取购置：全自动生化分析仪、化学发光免疫分析仪、洗板机、排枪、小型离心机、真空采血管、医用冰箱等。

4、努力完成服务中心制定的业务指标，做好科室间的沟通工作。

**实验室业绩案例范文 第二十一篇**

一、基本情况。

xx，女，生于xx年，汉族，大学本科学历，小学高级职称，xx洮南路小学副校长、美术教师，教龄xx年。

二、主要工作业绩。

（一）主要荣誉：

1、20xx年xx月评为xx市优秀教师。

2、20xx年xx月评为xx市青年教师优秀专业人才。

3、20xx年11月评为xx省教学能手。

4、20xx年9月评为xx市中小学学科（教科研）带头人。

（二）主要论著：

1、20xx年xx月参加省美术教材（1——12册）的编写工作由xx美术出版社出版发行。

2、20xx年xx月参与《基础教育美术新课程教学论》第六章《美术新课程与教师个人成长》的编写由中国高等教育出版社出版发行。

3、20xx年xx月参加全国艺术实验教材（4——12册）的编写由xx美术出版社出版发行。

4、20xx年xx月论文《理解美术。解放美术教学》获省级论文评比一等奖。

（三）公开课、优质课获奖、科研课题成果：

1、20xx年10月《剪窗花过新年》国家级录像课评比一等奖。

2、20xx年10月举行省级公开课《万丛中一点红》。

3、20xx年11月《在广泛文化情境中的美术课堂教学研究》通过市级验收。

三、主要事迹。

xx于xx年7月毕业于xx师范分配到上海路小学工作，xx年调入市北教研电教室任美术教研员工作，xx年担任副校长职务。xx、0xx先后参加了全国美术课《剪窗花过新年》、艺术课《触摸光明》比赛均获一等奖，获得了市优秀教师、省教学学能手、市学科带头人、市青年优秀专业人才等称号。

自工作以来，勤耕不息，励志进龋20xx年教师节作为xx市优秀教师事迹报告团成员在全市做了题为《化蛹成蝶，放飞青春的梦想》巡回报告。xx月，个人事迹《青春如蕾生命如画》由区推荐收录《xx市优秀教师风采录》。xx年、xx年两次被聘为xx市中小学学科中心组成员。xx年担任区美术教研员，指导福州路小学李黎老师《玩泥》获全国三等奖；上海路小学钱林老师《堆沙画》省一等第一名；临清路小学xx老师《对称的花朵》市特等奖第一名。xx年指导上清路小学xx老师参加省美术教师基本功比赛获省一等第一名，全国二等奖。敢于创新教研活动，举办了“赋纸予生命”学生创新作业展、“沙的\'童话”课堂实践活动，受到盛市领导的好评和多家新闻媒体的报道，为展示我区的教育教学水平，提高我区的知名度做出了努力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！