# 网络公司招聘书范文推荐16篇

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-04-10

*网络公司招聘书范文 第一篇一、招聘需求职务名称：销售代表人员数量：15人职位职责：1、联络客户,与客户建立良好的关系;2、通过持续与客户的沟通,发现并确定客户的需求;3、提供培训建议,为客户提出培训方案;4、维护客户关系,定期服务重点客户,...*

**网络公司招聘书范文 第一篇**

一、招聘需求

职务名称：销售代表

人员数量：15人

职位职责：

1、联络客户,与客户建立良好的关系;

2、通过持续与客户的沟通,发现并确定客户的需求;

3、提供培训建议,为客户提出培训方案;

4、维护客户关系,定期服务重点客户,为客户提供后续的课程服务;

5、维护已有客户,跟踪回访客户,促成签单;

6、学习拓展业务技巧和公司的相关政策规定。

任职资格：

1、语言表达能力强，善于与人交流，思维敏捷；

2、有理想，有目标，有上进心，吃苦耐劳；

3、大专及其以上学历，男女均可；

4、有无经验均可（有销售经验的优先）。

工作性质：全职

二、信息发布的时间和渠道

1、时间：20\*\*年4月3号到20\*\*年5月20号

2、渠道

（1）现场招聘（如校园招聘、人才市场招聘）

**网络公司招聘书范文 第二篇**

>一、拟定：

人力资源部

>二、招聘岗位及条件

1、IT工程师：20名

计算机及相关专业大中专以上学历；要求熟悉和掌握各种计算机软硬件基础；有较强的沟通和领悟能力，能够独立的完成工作；勤奋好学，工作积极努力；有责任感和团队精神，能承受工作压力。

2、美工设计人员：3名

男女不限户籍不限，居住地在公司附近者优先考虑；大专及以上学历，需有一年以上相关工作经验者优先；善于沟通，工作主动；形象良好，为人亲和；诚实守信，性格务实。

3、会计：2名

会计、财务管理类相关专业大专以上学历，持证上岗；受过财会专业资格认证、财务管理技能等方面的培训；1年以上财会类工作经验；能熟练使用财务软件及其他办公软件；熟悉企业会计工作流程及国家财政法规；有较强的工作独立性，主动性，开拓意识强，有良好的团队合作精神；本地户口。

4、销售人员：6名

大专以上学历。三年以上工作经验，有带销售团队的经验，具备管理能力，计算机、市场营销、经济学、管理学等相关专业；具备良好的职业形象、职业素质及心态，言谈举止得体大方；有相关行业知识，熟悉培训流程；具备良好的沟通能力；能独立开展工作并承受较大工作压力；积极、自信、敬业，具有开拓精神；有团队精神和人员管理经验，有亲和力，具有一定的文笔写作能力，具有较强的随机应变处理突发事件的经历和能力。有培训工作经验者优先，男女不限。

>三、招聘组成员

组长：XX（公司人力资源部部长）

副组长：XX（公司综合部部长）

成员：XX销售部副部长）、XX（生产部副部长）、XX（行政管理科科长）

>四、招聘信息发布渠道

1、XX日报；

2、XX晚报；

**网络公司招聘书范文 第三篇**

>一、制定计划的意义

人员招聘录用计划是制定人力资源规划的重要组成部分，其主要功能是通过定期或不定期地招聘录用组织所需要的各类优秀的人才，为组织人力资源系统充实新生力量，实现企业内部人力资源的合理配置，为企业扩大生产规模和调整生产结构提供人力资源上的可靠保证，同时弥补人力资源的不足。

更重要的是，人员招聘录用计划作为组织人力资源规划的重要组成部分，为组织人力资源管理提供了一个基本的框架，为人员招聘录用工作提供了客观的依据、科学的规范和实用的方法，能够避免人员招聘录用过程中的盲目性和随意性。

>二、招聘原则

坚持\_公开、平等、竞争、择优\_的原则，严格把握德才兼备的用人标准，面向社会公开招聘单位所需各岗位人才。

>三、准备阶段

1）参照XX年人员组织机构分析，XX年度人员定编xx人。

需招聘人员求xx人：

根据我公司目前人员需求情况，内部竞聘比较困难，所以必须加大外部招聘力度。

2）招聘渠道开发：

2、人才市场和招聘会：

由于年初2月至3月校园招聘不是很好时机，所以此阶段的开发重点放在现场招聘会和人力资源市场，以下招聘会和人力资源市场渠道开发分三步走：

**网络公司招聘书范文 第四篇**

>一、招聘人数及工种

根据公司在职人员离职产生的岗位空缺和公司20xx年生产规模的扩大，现确定招聘工种及人数。（如下）

部门名称需要工种需要人数（男/女）合计：xx部门XX工男（XX）、女（XX）XX人；xx部门XX工女（XX）XX人；xx部门XX工男（5XX）、女（XX）XX人；总计男（XX）、女（XX）XX人。

>二、招聘要求及条件

1、初中/高中/本科以上文化，年龄XX—XX周岁；

2、身体素质好，忠厚老实，吃苦耐劳，视力在以上，手脚灵活，反映灵敏；

3、要求应聘者必须提供身份证原件（或由户口所在地派出所出具的贴有本人近期照片的户籍证明，内容包括姓名、身份证号码、地址等，照片上盖有派出所户籍专用章，否则一律视为无效证件）。

>三、招聘时间及方式

2、招聘方式：在周边地区大量张贴广告；在给员工邮寄新年贺卡时，附本公司的招聘简章，以扩大宣传范围；通过职业介绍所和劳务市场等渠道招聘员工；联系各中专院校，招聘技术人才；各人才市场招聘会；公司内部员工转介等。

>四、招聘小组

1、小组成员：组长：xx—x（人力资源部经理）；组员：xx—x、xx—x、xx—x

2、小组职责：组长负责制定外出宣传时间表及宣传内容，提出招聘建议和方法；组员负责准备宣传物品，执行宣传任务等。

>五、招聘工作时间表（略）

>六、招聘费用预算及效果分析

1、各种招聘费用清单：

①印制广告及相关宣传材料：x元/月；

②中介机构招聘费用：x元/人；

③员工介绍费用：x元/人；

④邮寄信件费用：x元/封；

⑤联系各中专院校，帮助学生就业，原则上不付给报酬；⑥招聘会摊位费：x元/常

2、招聘效果分析：

①邮寄信件和张贴招聘广告的实际费用较低，但是，需要投入的人力、物力较大，招聘效果相对较差。预计能完成总招聘计划的15%左右。费用计算方式：（x元/月X 12月）+（x元/封X300封）xx元/年

②员工介绍和联系中介机构的招聘费用相对较高，但是，人力、物力的投入较少，招聘效果较好。预计能完成总招聘计划的85%左右。费用计算方式：x元/人X456人X85% =XXXX元/年

③招聘会摊位费：x元综上所述：预计20xx年的招聘总费用为：XX元+XX元+ x =XXX元。

**网络公司招聘书范文 第五篇**

企业简介：

招聘计划书简介：牧场开业在即，将于20XX年1月开展一系列的招聘计划，包括收银、服务员、保洁、安保、维修工等的招聘。

为了能更有效地完成企业的招聘任务，现拟此招聘计划以预期和指导工作，并通过更多不同的渠道将企业的招聘信息传达到更多的求职者当中去，为企业带来更多的意向求职者。

在众多的选择当中，挑选出更适合企业发展前景的人才。

招聘目的及意义：牧场开业在即，特此招聘收银、服务员、保洁、安保、维修工25—30名。

本着发扬企业文化，提高企业员工整体素质，获取企业发展所需人才以及对员工负责的宗旨，特制此招聘计划。

招聘时间及地点：20XX年1月1日至10日。

联系人 ：萨疆 xx 九次力 xx

招聘原则

因岗配人原则：企业人员的招聘应以工作岗位的空缺和实际工作的需要做为出发点，以岗位对人员的实际要求为标准，选拔录用各类人才。

强调因职选能，因能量级，级能匹配。

在招聘实践中，人才高消费，相互攀比现象可谓屡见不鲜。

当然用人单位招用高学历人才的做法是无可厚非的。

但这种完全不顾职位工作能否真正容纳“千里马”的做法不仅使企业之间的竞争加剧，而且导致组织人力成本升高。

量才录用原则：企业贯彻任人唯贤、量才录用的原则，尽量把每个人安排到适合的工作岗位上，使其聪明才智得到充分发挥。

“量才”的依据是对应聘者的全面测评结论和制定的录用标准。

全面考核原则：企业应尽可能的采取全方位、多角度评价方法，通过对申请者的上级、下级、平级同事，以及与其直接或间接服务的客户进行德、能、勤、绩等方面实事求是的调查，客观的衡量申请者的竞争优势和劣势，以及其与职位、组织间的适宜性。

公平公开原则：企业应贯彻公平公开原则，使整个招聘工作在社会监督之下。

首先可以防止不正之风，努力为有志之士、有才之子提供平等的竞争机会；其次还可以吸引大批的应聘者，扩大选择的范围，有利于人尽其才。

竞争原则：企业通过履历分析、结构化面试、心理和行为测验、业绩考核和资信调查等一系列方法手段来确定申请者的优劣和决定人员的取舍，而不是靠个别人的直觉、印象、与己关系亲密程度来选人，这样有利于增强选择、录用的科学性。

招聘信息

经过初步分析统计汇总招聘岗位及信息如下：

以上人员一经录用，公司将提供广阔的发展空间和具有竞争力的福利政策。

工资待遇：3000+每日营业额提成

招聘方式

大学生招聘：与合作市政府劳动就业部门合作，面向未就业的当地大学生，以解决当地大学生就业问题。

**网络公司招聘书范文 第六篇**

一、公司简介

长沙洁宁家装超市 是一家集设计、施工于一体的专业 装饰企业 ，自20\_年成立以来，凭借着良好的资源优势、先进的管理经验、诚信的服务理念赢得了广大客户的认可，并且取得了良好的巩固与发展。公司拥有一批跟随公司发展多年并具有丰富经验的专业设计师团队和拥有15年以上实践经验的装修专家技术支持体系，更拥有一批具有丰富专业知识和实践经验的质量管理团队。公司现在推出家装超市，改写行业服务新模式，欢迎各领域人才加盟，共创行业新格局，实现人生价值。

二、招聘岗位及条件： 1、市场部经理：1名

大专以上学历;熟悉长沙各大楼盘情况，有良好的物业关系;曾在装饰行业做过市场部经理;能够针对小区开展业务拓展工作;具备带领一个团队的能力;工作积极，热情，为人开朗，大方。

2、区域经理：1名

大专及以上学历; 具有相关的产品知识、领导能力、沟通技巧、交际礼仪培训; 熟悉并精通装饰行业管理; 良好的人际沟通表达能力;较强的综合分析判断能力;较好的计划制定和执行能力。

3、工程部经理：1名

大专以上学历，土木工程、工程项目管理等相关专业;3年以上相关工作经验; 精通工程工艺流程、标准，工程质量验收标准等知识，了解相关装饰行业的专业知识; 熟练操作各种验收检测工具、操作CAD软件、懂图纸规范; 有良好的工程管理经验,工程管理制度优化能力和工程实施,监督,控制,检查能力; 掌握工程项目管理等相关知识，工作认真，细致，责任心强，能吃苦耐劳; 有严格的品质控制管理意识和能力，对装饰的细节要求高，能有效控制工程成本; 极强的沟通及协调能力，处理问题果断灵活，有责任心，工作作风踏实、组织概念强。

4、工程部监理：2名

工程/建筑类相关专业中专学历，有一年以上工作经验，懂水电专业和有监理证者优先; 有较强的专业技术知识，能发现并解决工程中出现的技术问题。 懂工艺、材料，精通工程装修预算并能熟练进行土建、材料预算，熟悉建筑工程有关法规，具备一定的现场施工管理经验; 爱自己的本职工作，做事要保持公平、公正的心态，只对事不对人，不能在工作中公报私仇;对事有责任心，不做有损公司利益及损人利已的事，不能以公谋私，以自己的职务之便从中谋取私利。 及时反馈问题，有一定的职业素质，以公司大局为重，把公司利益放在第一位。

5、平面设计：1名

美术专业毕业; 2年以上创意广告公司经验，条件优异者可放宽条件; 能熟练的运用PhotoShop、CorelDraw、AI等设计软件，具有一定的创意思维与手绘功底，有较强的理解能力能独立完成设计个案创意，对室内设计拥有相当的认识与文字阐述能力，懂Flash动画制作优先。

**网络公司招聘书范文 第七篇**

【餐饮连锁】

招兵买马：公司于20xx年x月xx日创立! 目前有百姓生活菜馆、x大院、小馆等东北风格餐馆。短期目标是中国东北菜第一品牌! 公司目前在全国直营20家分店，分布在北京、天津、山西太原万达地区，因业务发展特招聘有识之士共同发展：

招聘岗位：

店长、经理、督导主管、经理(基础工资5000—15000+高绩效+福利)、

主管、领班(基础工资2800—4500+高绩效+福利)、

服务员、迎宾、收银员等(基础工资2600-3500+高绩效+福利);

面试地点：xx市xx区广场A座

人事部女士:

简历投递：\_

**网络公司招聘书范文 第八篇**

招聘计划书

随着企业规模不断扩大，人才需求日益增加，本着发扬企业文化，提高企业员工素质的目的，以获取企业发展所需人才，为企业发展带给强大的人力支持为宗旨，结合公司发展战略及相关计划安排，特制定公司度招聘计划。

一、招聘状况回顾及总结

度是公司发展壮大的一年，应对严峻的人员招聘问题，人事行政部透过不同渠道为企业招聘人员，然而由于多方面原因导致新员工流失率相当严重，但基本保障了企业大规模的用人需要。

二、20岗位需求状况分析

经反复统计与核算，20岗位需求涵盖各部门现有人员空缺、离职补缺、新上项目人员配备等方面，具体分析如下：

1、根据各部门人员缺口及预估计流失率以及新增岗位，经初步分析年度招聘岗位信息如下：

（1）公司中层干部，包括：各部门经理、副经理等。

（2）一线岗位：站长、站长助理、司机、配送员、理货员、收银员等。

（3）后勤人员，包括：o2o广告招商专员、人事行政专员、稽查专员、销售专员、销售内勤、办公室助理等；

（4）20\_年计划招聘总人数：15人左右（含销售人员）；

2、招聘原则：员工招聘严格按照公司既定的招聘流程，以面向社-1-

会公开招聘、择优录用为原则，从学识、品德、体格、贴合岗位要求等方面进行审核。确保为企业选聘充分的\'人力资源。

3、各部门关键岗位选聘，根据个岗位职务不同按内部选聘办法与程序：

（1）自愿报名；（2）单位推荐；（3）集中面试；（4）分类考核；

（5）调查摸底；（6）统一研究决定。

三、20\_年度招聘需求

根据公司20\_年年度经营计划及战略发展目标，各部门需提报年度人员需求计划。

四、人员招聘政策

1、招聘原则

（1）聘得起的；（2）管得了的；（3）用得好的；（4）留得住的。

2、选人原则

（1）适宜偏高；

（2）培训和职责的压力可培养超多的人才；

（3）目前公司迫切需要的人才。

3、招聘方式

**网络公司招聘书范文 第九篇**

因业务发展需要，xx省xx集团公司绍兴市分公司特向社会公开招聘营业员若干名，具体要求如下：

一、招聘范围：

绍兴市区及乡镇的待业人员。

二、招聘条件：

1、年龄25周岁以下，身高以上。品貌端正、亲和力强、身体健康、遵纪守法。

2、大专及以上文化程度。

3、音质条件好，普通话标准，口齿清楚。

4、有较强的文字、语言表达能力和沟通能力。

5、了解绍兴地域基本情况，具有一定的计算机文字输入能力。

6、具有良好的心理素质及营销服务潜质。

7、有相关工作经验的成熟人才优先。

三、用工性质：

为绍兴市劳动保障事务代理中心合同制员工，派遣至xx省xx集团公司绍兴市分公司

四、待遇：

工资报酬按照用工单位派遣制员工薪酬管理办法执行。享受养老、医疗等五大保险及公积金。

五、报名方式：

**网络公司招聘书范文 第十篇**

招聘计划内容包括：

1、招聘目的及原则

1)目的

①为新成立的组织各岗位输送所需要的人才;

②为组织填补现有的岗位空缺;

③撤换现有岗位上的不称职人员，提高工作效率和工作质量;

④填补由于原有岗位人员晋升而形成的空缺;

⑤适应机构调整时的人员流动的需要;

⑥以新招聘人员促使企业管理风格、经营理念更加具有活力，形成组织的文化特色。

2)招聘原则

公司招聘员工应以用人所长、容人之短、追求业绩、鼓励进步为宗旨;

以面向社会，公开招聘、全面考核、择优录用、相关专业优先为原则;

从学识、品德、能力、经验、体格、符合岗位要求等方面进行全面审核，确保为企业吸引到合适的人才。

2、上年度招聘回顾和总结

主要是针对上年度的招聘工作做一个总结。

3、招聘需求

根据公司年度经营计划及战略发展目标，以及各部门提报的年度人员需求计划，得出20招聘岗位信息。

4、制定人员招聘策略

根据公司招聘需求得出需要招聘的人员以后，我们需要根据人员制定公司的招聘策略，比如制定招聘渠道等

5、费用预算

根据招聘渠道制定费用预算表

6、招聘部架构及成员

7、招聘的流程与实施

具体的实施步骤等等

8、简历的筛选及面试

9、录用决策

10、入职培训

**网络公司招聘书范文 第十一篇**

企业名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系人\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_年\_\_月\_\_日

报到时间\_\_\_年\_\_月\_\_日 上 下午\_\_时\_\_分

报到地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业名称\_\_\_\_\_ 负责人\_\_\_\_

贵公司于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日所发录用通知已经收到。本人肯定按贵公司所要求时间报以，保证如约到贵公司就职，上述保证由本人亲属提供担保。

姓名\_\_\_\_\_\_(签字或印鉴)现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

亲属担保人\_\_\_\_\_\_(签字或印鉴)现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

聘字第\_\_\_号

**网络公司招聘书范文 第十二篇**

一、企业简介（略）

二、招聘岗位及条件

1、IT工程师：20名

计算机及相关专业大中专以上学历；要求熟悉和掌握各种计算机软硬件基础；有较强的沟通和领悟能力，能够独立的完成工作；勤奋好学，工作积极努力；有责任感和团队精神，能承受工作压力。

2、美工设计人员：3名

男女不限户籍不限，居住地在公司附近者优先考虑；大专及以上学历，需有一年以上相关工作经验者优先；善于沟通，工作主动；形象良好，为人亲和；诚实守信，性格务实。

3、会计：2名

会计、财务管理类相关专业大专以上学历，持证上岗；受过财会专业资格认证、财务管理技能等方面的培训；1年以上财会类工作经验；能熟练使用财务软件及其他办公软件；熟悉企业会计工作流程及国家财政法规；有较强的工作独立性，主动性，开拓意识强，有良好的团队合作精神；本地户口。

4、销售人员：6名

大专以上学历。

三年以上工作经验，有带销售团队的经验，具备管理能力，计算机、市场营销、经济学、管理学等相关专业；具备良好的职业形象、职业素质及心态，言谈举止得体大方；有相关行业知识，熟悉培训流程；具备良好的沟通能力； 能独立开展工作并承受较大工作压力；积极、自信、敬业，具有开拓精神；有团队精神和人员管理经验，有亲和力，具有一定的文笔写作能力，具有较强的随机应变处理突发事件的经历和能力。

有培训工作经验者优先，男女不限。

三、招聘组成员

组长：\_\_\_\_\_\_（公司人力资源部部长）

副组长：\_\_\_\_\_\_（公司综合部部长）

成员：\_\_\_\_\_\_（销售部副部长）

\_\_\_\_\_（生产部副部长）

\_\_\_\_\_（行政管理科科长）

四、招聘信息发布渠道

1、\_\_\_\_\_\_日报；

2、\_\_\_\_\_\_晚报；

**网络公司招聘书范文 第十三篇**

>一、活动主题

“模拟招聘，发掘潜力，实现竞争，成为强者”

>二、活动背景

在当前社会就业形势异常严峻的前提下，大学生普遍对于未来的职业生涯缺乏长远的规划和有针对性的准备，对社会就业方面的具体情况缺乏切身的体会，导致学习目标不明确，甚至失去对未来的追求，而企业也无法在应届大学毕业生中补充大量新鲜血液，形成大学生就业困难和企业难觅人才的现象并存。造成该现象的主要原因在于学生和就业单位信息缺乏交流沟通，学生对就业信息的空缺。学生难以了解社会和企业对人才的要求标准，企业也无法将此要求顺利地传递给学生。

>三、活动目的

应聘，是每个大学生在步入社会参加工作前必不可少的人生经历。在这个竞争日益激烈的社会，如何在竞聘过程中力搏群雄，在紧张的面试中脱颖而出，是每个大学生思虑许久的问题。面对大学生就业的严峻形势和人才市场经济激烈竞争，为了让同学们了解招聘的基本礼仪，进一步加大就业指导力度，创新就业指导方式，拟举办模拟招聘会，以提高在校大学生的应聘和就业技巧，增强学生的心理素质，提高学生应聘能力和社会竞争力。随着人类社会文明的日益发展，社会对大学毕业生的素质要求也越来越高。那么，二十一世纪的大学毕业生应当具备什么样的优秀素质呢？是口才？人格魅力？亲和力？健康的心理？还是应对突发事件的反应能力？由云南交通职业技术学院xx级人力资源管理班举办的“大学生模拟招聘会”活动，将结合当今大学生讨论的热门话题“竞聘”与“素质”，全力打造一个模拟招聘活动的现场，通过应聘选手的“亲身体验”和有关教师的现场点评，让同学们通过“实战演习”，树立自主择业的意识，体验自主择业的感受，从而锻炼学生的表达力、观察力、应变力、合作力、学以致用能力等等；同时也积累应聘经验，明确学习目标，作好知识与能力两方面的准备，了解一些礼仪规范、学会推销自己，并让学生增强就业危机感以及通过活动增强自信心和全面认识自我。

>四、策划、主办单位

XXXX职业技术学院

xx级人力资源管理班

>五、赞助单位

XXXX职业技术学院经济管理分院

男生722、725宿舍

女生211、212、213宿舍

>六、活动章程

（一）、活动时间

xx年12月11日

上午9：00——12：00

（二）、活动地点

XXXX职业技术学院经济管理分院教学楼210教室

（三）、活动对象及代表

1、招聘方

（1）流弦聆音唱片公司

企业代表：熊文美

（2）苏荷酒吧

企业代表：陈蕾

（3）天顺旅游公司

企业代表：王天顺

（4）中国平安保险公司

企业代表：陆盛英

2、应聘方

由16名同学参加，分为4组，每组4名同学。

（四）、参招企业招聘内容及要求（详情见附录一）

（五）、活动流程

1、本次招聘分为2个大的环节，即4个参招企业分为2组（每组2个企业），每个大环节由2个企业进行招聘活动。招聘顺序由抽签的方式决定。

2、主持人宣布招聘活动开始并简单介绍参招企业方、应聘方及主办方。（时限5分钟）

3、企业招聘人员就位，参阅应聘者的个人简历，并按应聘者的序号开展招聘。（本场招聘会每环节限时一个小时）

1)应聘者自我介绍（时限2分钟）

2)才艺展示（由个人实际情况决定）

3)即兴作文（时限3分钟，题目提前抽好）

4)招聘人员进行提问

5)针对提问，应聘者进行回答

6）问答环节结束后，应聘者退场，等候面视结果。

7）上述环节轮流使用，直至招聘活动结束，如有特殊情况，可及时调整。

4、观众发言

5、指导教师发言，对此次模拟招聘会做出评价。

6、主持人宣布模拟招聘会结束。

（六）、后勤管理工作

1、组织者于活动前布置好招聘场地及相应的设施。

1、组织者在活动中，可以根据实际需要对本次活动作出相应的调整。

2、组织者于活动后安排人员整理现场，搞好卫生工作

**网络公司招聘书范文 第十四篇**

一、公司简介

长沙洁宁家装超市 是一家集设计、施工于一体的专业 装饰企业 ，自成立以来，凭借着良好的资源优势、先进的管理经验、诚信的服务理念赢得了广大客户的认可，并且取得了良好的巩固与发展。公司拥有一批跟随公司发展多年并具有丰富经验的专业设计师团队和拥有以上实践经验的装修专家技术支持体系，更拥有一批具有丰富专业知识和实践经验的质量管理团队。公司现在推出家装超市，改写行业服务新模式，欢迎各领域人才加盟，共创行业新格局，实现人生价值。

二、招聘岗位及条件： 1、市场部经理：1名

大专以上学历；熟悉长沙各大楼盘情况，有良好的物业关系；曾在装饰行业做过市场部经理；能够针对小区开展业务拓展工作；具备带领一个团队的能力；工作积极，热情，为人开朗，大方。

2、区域经理：1名

大专及以上学历； 具有相关的产品知识、领导能力、沟通技巧、交际礼仪培训； 熟悉并精通装饰行业管理； 良好的人际沟通表达能力；较强的综合分析判断能力；较好的计划制定和执行能力。

3、工程部经理：1名

大专以上学历，土木工程、工程项目管理等相关专业；3年以上相关工作经验； 精通工程工艺流程、标准，工程质量验收标准等知识，了解相关装饰行业的专业知识； 熟练操作各种验收检测工具、操作CAD软件、懂图纸规范； 有良好的工程管理经验,工程管理制度优化能力和工程实施,监督,控制,检查能力； 掌握工程项目管理等相关知识，工作认真，细致，责任心强，能吃苦耐劳； 有严格的品质控制管理意识和能力，对装饰的细节要求高，能有效控制工程成本； 极强的沟通及协调能力，处理问题果断灵活，有责任心，工作作风踏实、组织概念强。

4、工程部监理：2名

工程/建筑类相关专业中专学历，有一年以上工作经验，懂水电专业和有监理证者优先； 有较强的专业技术知识，能发现并解决工程中出现的技术问题。 懂工艺、材料，精通工程装修预算并能熟练进行土建、材料预算，熟悉建筑工程有关法规，具备一定的现场施工管理经验； 爱自己的本职工作，做事要保持公平、公正的心态，只对事不对人，不能在工作中公报私仇；对事有责任心，不做有损公司利益及损人利已的事，不能以公谋私，以自己的职务之便从中谋取私利。 及时反馈问题，有一定的职业素质，以公司大局为重，把公司利益放在第一位。

5、平面设计：1名

美术专业毕业； 2年以上创意广告公司经验，条件优异者可放宽条件； 能熟练的运用PhotoShop、CorelDraw、AI等设计软件，具有一定的\'创意思维与手绘功底，有较强的理解能力能独立完成设计个案创意，对室内设计拥有相当的认识与文字阐述能力，懂Flash动画制作优先。

**网络公司招聘书范文 第十五篇**

尊敬的各位领导、同志们：

你们好!

我叫潘烈侠 ，今年31岁，本科学历，助理工程师， XX年毕业于温州大学土木工程学院房屋建筑专业，同年参加现场施工管理工作。曾在南瓯景园b组团，南瓯明园a组团、南塘街c地块现场担任现场施工员，现任公司质管处职员。

首先感谢各位领导对我的信任，给我这次竞聘副处长的机会。之所以参加竞聘副处长，是因为我具有以下四个方面优势：

一是具有丰富的建筑理论知识。我于XX年考入温州大学土木工程学院房屋建筑专业，大学三年中，先后学习了建筑力学、建筑施工基本原理、计算机cad等课程，打下了较为扎实的建筑理论基础，参加工作七年来，我始终不忘充实自己，坚持学中干，干中学，立足本职，勤思钻研，不断丰富自我，完善自我，提高自我，使我的理论水平又有了进一步的提高，所经办的工作从未出现差错和失误，圆满完成了领导分配的各项工作任务。

二是具有较强的工作能力和良好的沟通能力。我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，“心诚则路正，路正则事业成”，经过多年学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力、社会交往能力都有了很大提高。熟练掌握了计算机cad操作流程和计算机办公软件新业务操作，能够独立完成施工现场的质量管理，工作能力得到领导和同事的肯定。从事建筑施工管理工作以来，在去项目部检查的过程中，与项目部管理人员沟通、交流、争论，为其寻求解决问题的最好办法和路子，针对不同的项目部管理人员，能及时灵活的采用不同的沟通方式处理，达到良好的管理效果，树立良好的公司服务形象。

**网络公司招聘书范文 第十六篇**

>一、公司简介

长沙洁宁家装超市 是一家集设计、施工于一体的专业 装饰企业 ，自20xx年成立以来，凭借着良好的资源优势、先进的管理经验、诚信的服务理念赢得了广大客户的认可，并且取得了良好的巩固与发展。公司拥有一批跟随公司发展多年并具有丰富经验的专业设计师团队和拥有15年以上实践经验的装修专家技术支持体系，更拥有一批具有丰富专业知识和实践经验的质量管理团队。公司现在推出家装超市，改写行业服务新模式，欢迎各领域人才加盟，共创行业新格局，实现人生价值。

>二、招聘岗位及条件： 1、市场部经理：1名

大专以上学历；熟悉长沙各大楼盘情况，有良好的物业关系；曾在装饰行业做过市场部经理；能够针对小区开展业务拓展工作；具备带领一个团队的能力；工作积极，热情，为人开朗，大方。

>2、区域经理：1名

大专及以上学历； 具有相关的产品知识、领导能力、沟通技巧、交际礼仪培训； 熟悉并精通装饰行业管理； 良好的人际沟通表达能力；较强的综合分析判断能力；较好的计划制定和执行能力。

>3、工程部经理：1名

大专以上学历，土木工程、工程项目管理等相关专业；3年以上相关工作经验； 精通工程工艺流程、标准，工程质量验收标准等知识，了解相关装饰行业的专业知识； 熟练操作各种验收检测工具、操作CAD软件、懂图纸规范； 有良好的工程管理经验,工程管理制度优化能力和工程实施,监督,控制,检查能力； 掌握工程项目管理等相关知识，工作认真，细致，责任心强，能吃苦耐劳； 有严格的品质控制管理意识和能力，对装饰的细节要求高，能有效控制工程成本； 极强的沟通及协调能力，处理问题果断灵活，有责任心，工作作风踏实、组织概念强。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！