# 202\_年青年安全生产示范岗创建方案(实用8篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-01-05

*方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。青年安全生产示范岗创建方案篇一为深入贯彻习近平...*

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

**青年安全生产示范岗创建方案篇一**

为深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和党的十九届四中全会精神，认真落实省市县“三零”单位创建工作动员部署会议精神，按照襄垣县人民政府安全生产委员会办公室关于印发《全县“零事故”创建工作实施方案》（襄政安办发〔202\_〕10号）要求，决定在全馆开展“零事故”创建工作，特制定方案如下：

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立以人民为中心的发展思想，深入贯彻落实习近平总书记“加快推进社会治理现代化，努力建设更高水平的平安中国”指示精神和关于安全生产工作的重要讲话精神，从最基层抓起，从影响群众获得感、幸福感的突出问题抓起，以“零事故”创建工作为切入点，着力化解安全事故引发的不稳定因素，不断提高基层治理能力和水平，落实“四为四高两同步”总体思路，按照“四铁”要求，强化责任落实，完善体制机制，推进依法治理，夯实基层基础，积极推进全系统应急管理体系，有效防范和化解各类安全风险，使图书馆能更好地服务广大读者提供和谐稳定的社会环境。

坚持202\_全年图书馆创建安全“零事故”目标，通过开展“零事故”创建活动，深化源头治理、系统治理和综合治理，完善防范化解安全风险责任体系、制度成果和管理办法。夯实安全生产基础，提升治理效能，努力做到不出事故。

按照“三零”创建工作要求，图书馆“零事故”创建对象主要为外借部。事故责任划分由事故调查组依据相关法律法规确定。

健全完善决策机制，严格落实安全工作制度，单位每月至少召开一次安全会议，分析安全工作和“零事故”创建活动形势，安排部署工作，研究解决重大问题。

压实创建工作责任，单位主要负责人为本单位的第一责任人，履行安全运作第一责任人的责任。小组成员要加强对本行业“零事故”创建工作履行监督管理职责，强化监督检查和指导服务，压实部门监管责任。

加大安全宣传，单位要按要求落实全民安全宣传教育，加强警示教育，开展常态化应急演练、推进安全生产法律法规学习培训，开展安全生产月、防灾减灾、交通安全日等主体宣传活动。引导群众树牢安全隐患就是安全事故的理念。

开展安全排查专项整治，单位要进行定期全面系统的安全排查，对生产经营中存在的突出问题进行全面整改，严格执行建帐消号制度，有效遏制各类安全事故发生。

单位要把“零事故”创建工作作为贯彻落实党的十九届四中全会精神、防范化解安全风险，建设平安襄垣的重要举措。单位要把“零事故”创建活动与深化平安襄垣建设等中心工作相结合，要围绕存在的问题和不足，堵漏洞、补短板，推进“零事故”创建活动步入良性循环，要强化监督检查，及时发现解决安全生产工作存在的突出问题，扎实推进创建单位落实各项工作，在重点地区、敏感时段要加强安全排查，及时掌握真实情况，力争把安全隐患消灭在萌芽状态。

**青年安全生产示范岗创建方案篇二**

为提高青年职工的安全生产技能，增强青年职工的安全生产意识，发挥青年职工在安全生产中的示范带头作用，经公司研究决定，开展“安全生产青年示范岗”创建活动。现将活动具体安排明确如下：

一、目的和意义。

创建“青年安全生产示范岗”活动是指以青年职工为主体，以安全生产示范为导向，以安全思想教育、安全技能培训、安全监督管理为内容，以确保企业安全生产为目的的群众性安全实践活动。开展创建“青年安全生产示范岗”活动，是为了在安全生产领域贯彻落实上级科学发展观和安全发展理念，推动企业落实安全生产责任制，健全安全生产自我约束机制和激励机制，维护广大青年职工的合法权益，提高青年职工的安全素质，从而防止伤亡事故的发生，确保广大职工生命安全、健康和企业生产经营的正常进行。坚持从我做起，示范为主，监督为辅的方针，全面提高公司安全生产管理水平。为企业改革发展做出新贡献，以实际行动唱响企业安全生产主旋律。

二、主题口号和目标。

安全生产，青年当先。

“青年安全生产示范岗”创建活动的目标是：以岗位为载体，以岗位达标、创优为途径，以企业规章、岗位规范为标准，通过发挥在安全生产管理方面富有成效的青年集体的示范效应，激励广大青年员工增强安全生产意识，提高安全生产技能，投身安全生产实践，进一步夯实安全生产一线岗位的管理基础，为公司安全生产工作做出更大贡献。

组长：

宋连民（副总经理）。

副组长：

组员：

四、活动时间。

20xx年7月至20xx年11月。

1、在企业班组或人员规模相当于班组的青年集体中开展创建活动。创建示范岗的单位中35周岁以下青年应占全体职工的70%以上，负责人中至少有一位年龄不超过35周岁。

2、创建单位团组织健全，党政领导高度重视共青团工作，成立了创建活动组织领导机构。

3、严格执行各项安全生产法律、法规和规章制度，岗位现场管理规范，无违章指挥、违章作业、违反劳动纪律现象，无重伤以上事故。

4、创建示范岗的单位成员应具有较强的安全生产意识、较高的安全生产技能和较好的应对突发事件能力。

5、具有切实可行的创建规划和行之有效的创建措施，经常开展丰富多彩的主题活动，在确保安全生产方面创造了典型经验。

6、参与创建的班组或岗位在任务完成、现场管理、质量控制、节能降耗和团队建设等方面均有一定成绩，受到了公司和青年职工的广泛认同。

六、活动措施和要求。

要坚持“安全第一、综合治理、预防为主”的方针，坚持“重在建设”的原则，着眼于提高青年职工的安全素质，争取创建活动融入企业生产经营活动之中，重点做好以下几项工作：

（一）加强对创建活动的组织领导。成立青年安全生产示范岗创建领导小组，由公司负责安全生产的部门和安全生产综合检查小组成员组成组织领导机构，加强对“青年安全生产示范岗”创建活动领导。

（二）加强安全生产宣传教育。以广播、电视、网络、报刊、板报、墙报等为阵地，广泛宣传党和国家安全生产方针政策和法律法规、企业各项安全生产规章制度，提高青年职工对安全生产重要意义的认识。通过印发岗位安全宣传手册，悬挂安全警示牌和安全标语，开展事故反思活动，举办因违章指挥、违章作业、违反劳动纪律而造成重大事故的案例教育，强化青年职工的安全生产意识，增强投身安全生产实践的主动性和紧迫感，自觉实现由“要我安全”到“我要安全”和“我会安全”的转变。

（三）开展安全生产技能培训和竞赛。把安全生产培训作为培养青年岗位能手的一项重要内容，纳入青年职工技术业务培训序列。通过举办安全生产知识培训班、开展安全生产知识竞赛等方式，组织青年职工认真学习掌握安全生产操作规程和技术标准。开展事故应急预演、岗位危险预知训练等以安全生产为内容的岗位练兵、技术比武活动，帮助青年职工掌握安全生产操作技能，提高安全生产和处理突发事故的能力，努力做到“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”。围绕安全生产中的薄弱环节，组织青年职工开展科技攻关，推广应用创新成果，促进企业安全生产技术、管理水平的改进，不断提高企业的安全防范能力。

（四）强化安全生产监督管理。根据创建目标的要求，将安全生产责任、创建活动的各项工作任务有效落实到岗位负责人和每个成员，通过签订责、权、利明确的安全生产责任状，制定并兑现相应奖惩措施，增强青年职工安全生产的责任感和紧迫感。每个岗位要至少配备一名具有一定生产实践经验、熟悉安全规程和各种操作规程的青年职工担任青年安全监督员，建立安全性评价制度，组织他们积极查找事故隐患，向有关人员下发安全整改通知单，充分发挥监督作用。定期组织岗位全体职工开展安全大检查，消除各种隐患，把事故消灭在萌芽状态。通过举办安全生产点子大赛、召开事故隐患现场分析整改会、开展安全生产合理化建议活动等方式，组织青年职工为企业安全生产献计献策，形成群众性安全实践活动的热潮。

**青年安全生产示范岗创建方案篇三**

自\*\*年6月份开展“青年安全示范岗”以来，江东大桥一合同段在各级党政部门的关怀下，在杭州市交通建设指挥部的支持下，江东大桥一合同段团委与局主管部门积极协作，通过拓展领域、丰富内容、加强管理、完善机制等切实措施，将质量工作与安全工作紧密结合，突出施工企业的特点，坚持“抓机制、抓进度质量管理、抓安全”的工作方针，强化工作力度，全面推动创建青年安全示范岗活动向经常化、制度化、规范化和科学化轨道发展，使青年文明号活动取得了显著成效，保持了蓬勃发展的良好态势。xx年，江东大桥一合同段经理部先后举办“青年安全示范岗”专题讲座3次、与兄弟单位进行经验交流会2次，举行安全教育等各类活动十余次。现就近一年来的工作情况总结如下：

活动开展之初，我们依托和发挥共青团组织的优势，积极与各级党政领导部门沟通，完善了创建青年安全示范岗活动的机制建设。一是建立了领导机制，创建青年安全生产示范岗活动形成了系统化的工作格局。由项目经理、项目副书记牵头，项目团委联合办公室、安机部、质检部等部门，成立了创建青年安全示范岗活动组织委员会，制定了《青年安全示范岗管理办法》。规定领导小组对活动定期进行检查，定期召开协调会，对青年安全生产示范岗活动统一部署、统一考核、统一表彰。二是纳入了企业管理行为，创建活动逐步成为了企业质量管理工作的一部分。经理部各相关部门对创建活动给予了高度重视。经理部将青年安全生产示范岗创建活动纳入到了企业质量管理体系和责任制中，并设立专项资金用于活动的表彰奖励。各工区、作业班组也将创建活动作为青年质量安全管理的一项重要内容。普遍做到了“三个纳入”，即将创建活动纳入到单位的总体工作中；将创建重点纳入到行业的阶段性工作安排；将青年安全生产示范岗表彰奖励纳入到单位奖励政策规程。三是建立联动机制，创建活动逐渐形成协调运作、整体推进的工作态势。各工区、作业班组团组织根据指挥部下发的《青年安全生产示范岗考核细则》制定了相应的本单位考核标准，并通过内部报刊、板报等积极宣传创建活动，营造了良好的活动氛围。

青年安全生产示范岗重在建设，关键在管理。为避免创建时表现优秀，创建后滑坡现象，经理部团委成立了两级青年安全示范岗管理档案，要求各创建班组必须有相应的申报材料、考核成绩等原始记录，进一步强化了青年安全示范岗的科学管理体系。同时，我们还要求工区、作业班组每月进行一次考核，经理部领导小组定期或不定期检查，每季评比，并把经理部团委电话设为监督举报电话（0571-86752601）。通过这种规范、动态的管理行为，加强了青年安全示范岗的监督管理，保证了青年安全示范岗的先进性、示范性和导向性，促进了创建青年安全示范岗活动的健康发展。经理部团组织按照创建标准，通过随机检查、抽查、工区、作业班组考核打分等形式对青年安全生产示范岗考核评比，发现好的典型和经验，及时宣传表扬，发现有不合格或不符实的，经理部团委给予警告，限期整改，季度分数仍不达标的，取消其称号和待遇。这些激励政策的制定和落实在广大青年职工中产生了很大影响，使青工对创建活更加重视，进一步深化了将青年安全示范岗活动。

在创建活动中，我们把将青年安全示范岗作为企业共青团组织在企业生产经营中发挥作用的一项品牌工程，牢牢抓在手上，不断拓宽活动层面，扩大在企业中的影响力。我们深刻地认识到，质量是施工企业的生命，讲求的是“施工企业，质量第一”，所以，我们把青年安全示范岗活动的重点放在了抓好青工的第一手产品质量上。在创建活动中，我们主要抓了以下几个方面内容：一是开展好青工质量安全教育活动。活动中，我们要求参加创建活动的工区、作业班组每月至少利用三会一课（生产质量-进度会、工地例会、技术交底会、民工学校）时间举办一次质量安全教育活动，参赛岗位要有不定期对岗位上的青工质量安全教育纪录和检查排除质量安全隐患纪录。并要求各参赛岗位制定本岗位的质量安全理念和质量安全注意事项。二是开展质量竞赛活动。在参赛岗位上，各工区、作业班组和各参赛岗定期对职工的执行情况进行检查。三是开展青工质量安全百分达标活动。活动中，我们针对质量安全考核内容，采取青工全员参与，每月打分、每季排名评比，并将名次在各单位张榜公布，前三名奖励，后三名罚款的方法，把青年职工的生产质量与奖金挂钩，有效促进青年职工整体质量安全意识的提高。四是选树阶段性质量安全典型，为青工树立质量安全工作的榜样。xx年年底，我们将评选出青年质量、安全明星和青年质量安全明星岗，对其进行表彰奖励。并在内部报刊中开辟风采专栏，对其事迹进行宣传，在青工中营造学先进、比先进的良好氛围。为调动各岗位的积极性，促进青年安全生产示范岗的先进性，各工区、作业班组根据活动杭州市江东大桥建设指挥部下发的《杭州市交通“青年安全示范岗”创建、管理办法》、《杭州市交通“青年安全示范岗”考核细则》，制定了各岗位详细的《创建青年安全示范岗活动考核细则》。经理部领导小组按照各岗位考核细则每周检查，每月打分，并将成绩备案，作为年度评选指标。通过考核，极大调动了青工参与活动比超先进的积极性，也促进了青年质量安全工作的进一步深入开展，树立了共青团组织的良好形象。

下一步，我们将根据杭州市江东大桥建设指挥的统一部署，不断拓展活动内容，扩大活动规模，加强监督管理，更好地发挥青年安全生产示范岗在企业建设发展中的积极作用。

（一）全面抓好青年的质量安全技能培训。在开展经常性质量安全知识培训的基础上，将创建青年安全生产示范岗活动与“青工岗位练兵”、“青工导师带徒”活动紧密结合。今年经理部“青工技能提高月”，将大范围的开展青工技术培训和岗位大练兵活动。活动中，我们将把青年的质量安全技能培训作为一项重要内容。我们将把质量安全知识作为教学的重要部分。

（二）通过创建青年安全生产示范岗活动，树立青年质量安全工作的旗帜。下一步我们将年度活动开展较好、在质量安全工作上有代表性、能够起到旗帜作用的工区、作业班组，授予“青年安全示范岗”奖牌。但依旧坚持宁缺毋滥原则，对其他岗位依旧采取严格的考核制度，提高青年安全示范岗在青年职工中的可学性、可比性。

**青年安全生产示范岗创建方案篇四**

为进一步健全党政工团齐抓共管安全生产的管理体系，增强广大团员青年职工安全生产意识，提高安全生产技能，保\*公路养护工人的人身安全和公路养护工作的顺利进行，更好的在xx分局的安全生产中发挥生力\*作用，团支部特制定青年安全生产示范岗活动方案。

一、“青年安全生产示范岗”是以青年职工为主体，以安全生产示范为向导，以安全思想教育、安全技能培训、安全监督管理为内容，以确保我局安全生产为目的群众\*安全实践活动。

二、开展青年安全生产示范岗活动树立青年质量安全工作的旗帜，要与导师带徒活动、青工岗位练兵、青工技能月活动紧密相结合。

三、经常开展质量安全知识培训，公路养护技术练习，技能常练，不断提高青工的安全技能素质，团支部以青年岗位能手活动为载体，积极引导团员青年围绕岗位文明、岗位技能、岗位效益，开展岗位练兵活动。

四、严格执行各项安全生产法律、法规和规章制度，岗位。

现象发生。

六、开展“青年安全生产示岗”集体，要对发现问题及时提出整改，确保安全。

七、要在党、政的领导下、配合养护中心开展该项活动。

八、此项活动做为评选青年岗位能手的重要依据，并纳入青年“双争、双创”活动的总体格局。

xx分局团支部。

**青年安全生产示范岗创建方案篇五**

自20xx年6月份开展“青年安全生产示范岗创建活动”以来，我区团委在党委及上级团委的关怀下，与生产部门积极协作，通过拓展领域、丰富内容、加强管理、完善机制等切实有效地措施，坚持“安全第一、预防为主”的方针，紧密围绕“安全责任、重在落实”以及“安全生产、青年当先”的活动主题，全面推动创建青年安全生产示范岗活动向经常化、制度化、规范化和科学化轨道发展，取得了良好的成效。20xx年6月至10月期间，采油四区先后进行了安全隐患岗位自查、签订承诺书、安全知识竞赛等活动，现将具体工作总结如下：

一、完善机制，保证创建活动规范运行。

活动开展之初，我们依托和发展共青团组织的优势，积极与上级团委沟通，并认真听取区领导的意见，完善了创建青年安全生产示范岗活动的机制建设。

建立了领导机制，成立了采油四区青年安全生产示范岗创建活动组委会，形成了系统化的工作格局。

组织各工段各部门负责人认真学习贯彻《大庆头台油田有限责任公司“青年安全生产示范岗”创建管理办法（试行）》。

规定组委会对活动定期进行检查，定期召开协调会，对青年安全生产示范岗创建活动统一部署、统一指导。

各基层组织也成立了相应活动领导小组，对活动进行不定期的检查跟踪，切实加强了活动的领导。

形成联动机制，创建活动逐渐发展成协调运作、整体推进的工作态势。各团支部根据下发的《大庆头台油田开发有限责任公司“青年安全生产示范岗”检查评分细则》进行整改加强，并通过黑板报、飞信群、微信群等宣传方式积极宣传创建活动，营造了良好的活动氛围。

采油四区三井区272区块掺水间及注配间。

三、丰富活动，扩大创建活动在区里的影响力。

在创建活动中，我们将青年安全生产示范岗作为我区共青团组织协助我区生产工作的一项名牌工程，不断拓宽活动领域，丰富活动内容，扩大创建活动在区里的影响力。

开展好青工安全教育培训工作，每月进行一次安全教育培训课，内容涉及到安全生产的相关知识、反三违、器械风险分析与防范措施等。

开展青年工人岗位个人安全承诺活动，集体签订《个人安全承诺书》，帮助青工树立安全防范意识，明确岗位安全责任。

第二名--丁宇峰、王庆欣、张昊晨；

第三名--杜奉隆、徐伟、孙林。

以创建活动为契机，全面展开采油四区青年安全文化创建活动，围绕安全生产工作，深化安全理念教育，普及安全生产知识，规范青工作业行为，强化青年安全监督，构建青年安全文化，着力打造团的安全工作品牌。

通过开展“我为安全进一言”活动，激发青年参与创建活动的积极性；

班前讲话和安全经验分享会等座谈会形式的活动受到广大青工的欢迎，达到了经验分享、安全预防的效果。

我区团委协助生产办整理了我区的各项安全制度，并且认真传达给每名青工，特别是今年新入职员工，保证他们深刻了解岗位职责和采油四区的各项安全生产制度，规范自身行为，保证安全生产。

开展流动青年安全生产示范岗标语活动。为调动各岗位的积极性，促进青年安全生产示范岗的先进性，我区把“争创青年安全生产示范岗”标语作为青年安全生产工作的一面旗帜，采取了流动挂牌的形式，根据每月的考核成绩悬挂给前两名的岗位。通过这种流动旗帜制度，极大地调动了青工参与活动比超先进的积极性，也促进了青年安全生产工作的进一步深入开展，树立了共青团组织的良好形象。

我区团委通过“青年安全生产示范岗”创建活动，秉着服务青年的宗旨，以青工为主体，以安全生产示范为导向，以安全思想教育、安全技能培训、安全监督管理为内容，配合我区生产部门推进落实安全生产责任制，达到提高青工安全意识、操作技能和应急反应能力，用实际行动践行了“安全第一、预防为主”的方针，确保了我区生产经营活动正常进行。

**青年安全生产示范岗创建方案篇六**

xx车站为积极提高青年职工安全生产意识和安全生产工作技能，发挥青年职工在安全生产中的主力军和突击队作用，促进安全生产持续稳定，维护职工生命和单位财产安全，决定开展“青年安全生产示范岗”创建活动，特制定以下创建实施方案。

以毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习党的十九大精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，全面贯彻国家安全生产的法律法规和制度规定，提高青年职工安全生产意识，增强青年职工安全生产工作技能，使青年职工按章作业，杜绝违章、违规行为，避免发生各类事故，努力开创安全运输新局面。

二、创建主题安全生产青年当先三、创建目标。

保生产安全，在圆满完成运输任务的前提下，不发生大小各类安全生产事故，促进安全、可持续发展。

四、创建内容1、“青年安全生产示范岗”成员严格执行各项安全生产法律、法规和规章制度，岗位现场管理规范，无违章指挥、违章作业、违反劳动纪律现象，无安全生产事故发生。

2、“青年安全生产示范岗”成员具有安全生产意识、安全生产技能和应对突发事件能力，能够按照安全生产的工作精神和工作要求全面做好生产工作，杜绝发生各类安全生产事故。

3、“青年安全生产示范岗”建立健全安全生产措施，加强对安全生产隐患的排查，及时整改安全生产隐患，夯实安全生产的基础。开展有意义、丰富多彩的安全生产主题活动，总结归纳安全生产先进经验，推广到全处生产工作中，全面提高的安全生产水平，确保安全生产形势持续稳定。

五、创建措施。

1、制定“青年安全生产示范岗”具体创建月、季度计划，落实到实际创建工作中。根据“青年安全生产示范岗”创建活动的要求和考评标准，及时检查月、季度创建工作开展情况，做到每月创建工作有检查，及时调整、解决创建工作过程中存在的问题，推进“青年安全生产示范岗”创建活动顺利开展。

2、营造“青年安全生产示范岗”创建氛围。设置醒目的创建标志：制作“青年安全生产示范岗”牌匾一块，制作“青年安全生产示范岗”横幅一面，悬挂在车站，努力营造创建氛围。

3、加强宣传，营造安全生产氛围。“青年安全生产示范岗”创建活动要充分利用各种宣传教育阵地，大力宣传“安全为天”、“安全第一”、“生命高于一切”、“安全责任重于泰山”等安全核心理念，营造浓厚的安全生产氛围，做到“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”。青年安全生产示范岗”创建活动要强调当前安全生产的重点防范问题，有针对性地提高每个职工的安全生产意识，做到遵守安全生产法规，杜绝违规违章操作，进一步提高安全生产水平。

1、宣传发动阶段团支部召开宣传动员会议，宣布“青年安全生产示范岗”创建活动开始，组织广大青年职工认真学习，了解“青年安全生产示范岗”创建活动的主题、意义，明确考核细则、考核要求及实施步骤。充分调动青年职工参加青年安全生产示范岗”创建活动的积极性，结合创建活动要求和岗位工作实际，振奋工作精神，增大工作干劲，积极投入到创建活动中，努力取得安全生产新成绩。

2、全面实施阶段根据“青年安全生产示范岗”创建活动要求，结合本单位的实际情况和青年职工的特点，采取丰富多彩的活动形式，有重点、有步骤、有组织地开展活动。成立活动领导小组，制定明确的创建计划和实施方案，及时总结检查，推进“青年安全生产示范岗”创建活动顺利进行，着重抓好五方面工作：

一是开展一次安全生产主题团日活动。组织“青年安全生产示范岗”成员认真学习国家《安全生产法》等法律法规，认真学习的相关安全生产文件精神和制度规定，提高安全生产意识，认真做好各项安全生产工作。

二是开展一次安全隐患排查整改活动。要认真细致排查安全隐患，不搞形式主义和走过场，一经发现安全隐患，要制定措施马上整改。要检查安全隐患的整改情况，确保整改到位合格，彻底消除一切安全隐患。

三是开展一次安全生产知识培训活动。使全体青年的思想境界不断提升、知识层面不断扩宽，打造一支思想过硬、素质过硬的青年队伍。强化安全生产知识和业务技能培训，大力实施“一拖二”技能提升工程。在同工种范围内，由一名技能水平较高的师傅，带两名青工，陪伴他们成长，帮助他们成才，不断提升青年岗位技能，增强岗位责任意识，为安全运输生产夯实基础。

四是开展一次安全技能岗位练兵活动。为广大青工提供一个展示才华与能力的舞台，让青工在“学中练、练中学”。进一步提升青年职工的业务素质，激发青工学技术、比业务积极性，切实提高青工业务水平，促进安全生产，在广大青工中掀起“比学赶帮超”的学习氛围。

五是开展一次安全生产创新攻关活动。成立青工qc小组，开展“青工金点子”等主题活动，全面激发青工智慧、潜能。发挥青工的主动性和能动性优势，努力学习先进的思想文化知识和运输专业知识，学以致用，在日常工作中不断进行技术改造和创新，优化作业方式，提高运输效率。

3、总结阶段由领导小组负责检查，对照《考核评分表》，逐条逐项加以对照进行自查评分。根据实际情况进行完善、改进，保证方案能顺利实施。在各项工作达到标准条件下，向处党支部和上级团委汇报工作，并申请“青年安全生产示范岗”。召开“青年安全生产示范岗”创建活动总结表彰会议，全面总结创建情况，对有突出表现的青年职工进行奖励。

1、提高认识，强化落实。“青年安全生产示范岗”成员要认真学习本创建方案，提高对创建活动的认识，强化落实意识，制订工作计划，全面完成“青年安全生产示范岗”创建目标。

2、明确目标，完善责任。要根据本创建方案的要求，明确目标，完善责任，做到人人发动，人人参与，保证“青年安全生产示范岗”创建活动如期开展，如期完成，取得成效。

3、加强宣传，浓厚氛围。要广泛宣传“青年安全生产示范岗”创建活动的重大意义，提高全体青年职工的参与意识，增强搞好“青年安全生产示范岗”创建活动的紧迫感、责任感，浓厚活动氛围，为搞好青年安全生产示范岗”创建活动打下扎实的基础。

**青年安全生产示范岗创建方案篇七**

为提高青年职工的安全生产技能，增强青年职工的安全生产意识，发挥青年职工在安全生产中的示范带头作用，经公司研究决定，开展“安全生产青年示范岗”创建活动。现将活动具体安排明确如下：

一、目的和意义。

创建“青年安全生产示范岗”活动是指以青年职工为主体，以安全生产示范为导向，以安全思想教育、安全技能培训、安全监督管理为内容，以确保企业安全生产为目的的群众性安全实践活动。开展创建“青年安全生产示范岗”活动，是为了在安全生产领域贯彻落实上级科学发展观和安全发展理念，推动企业落实安全生产责任制，健全安全生产自我约束机制和激励机制，维护广大青年职工的合法权益，提高青年职工的安全素质，从而防止伤亡事故的发生，确保广大职工生命安全、健康和企业生产经营的正常进行。坚持从我做起，示范为主，监督为辅的方针，全面提高公司安全生产管理水平。为企业改革发展做出新贡献，以实际行动唱响企业安全生产主旋律。

二、主题口号和目标。

“青年安全生产示范岗”创建活动的目标是：以岗位为载体，以岗位达标、创优为途径，以企业规章、岗位规范为标准，通过发挥在安全生产管理方面富有成效的青年集体的示范效应，激励广大青年员工增强安全生产意识，提高安全生产技能，投身安全生产实践，进一步夯实安全生产一线岗位的管理基础，为公司安全生产工作做出更大贡献。

组长：宋xx(副总经理)。

副组长：

组员：

四、活动时间。

20xx年7月至20xx年11月。

1、在企业班组或人员规模相当于班组的青年集体中开展创建活动。创建示范岗的单位中35周岁以下青年应占全体职工的70%以上，负责人中至少有一位年龄不超过35周岁。

2、创建单位团组织健全，党政领导高度重视共青团工作，成立了创建活动组织领导机构。

3、严格执行各项安全生产法律、法规和规章制度，岗位现场管理规范，无违章指挥、违章作业、违反劳动纪律现象，无重伤以上事故。

4、创建示范岗的单位成员应具有较强的安全生产意识、较高的安全生产技能和较好的应对突发事件能力。

5、具有切实可行的创建规划和行之有效的创建措施，经常开展丰富多彩的主题活动，在确保安全生产方面创造了典型经验。

6、参与创建的班组或岗位在任务完成、现场管理、质量控制、节能降耗和团队建设等方面均有一定成绩，受到了公司和青年职工的广泛认同。

六、活动措施和要求。

要坚持“安全第一、综合治理、预防为主”的方针，坚持“重在建设”的原则，着眼于提高青年职工的安全素质，争取创建活动融入企业生产经营活动之中，重点做好以下几项工作：

(一)加强对创建活动的组织领导。成立青年安全生产示范岗创建领导小组，由公司负责安全生产的部门和安全生产综合检查小组成员组成组织领导机构，加强对“青年安全生产示范岗”创建活动领导。

(二)加强安全生产宣传教育。以广播、电视、网络、报刊、板报、墙报等为阵地，广泛宣传党和国家安全生产方针政策和法律法规、企业各项安全生产规章制度，提高青年职工对安全生产重要意义的认识。通过印发岗位安全宣传手册，悬挂安全警示牌和安全标语，开展事故反思活动，举办因违章指挥、违章作业、违反劳动纪律而造成重大事故的案例教育，强化青年职工的安全生产意识，增强投身安全生产实践的主动性和紧迫感，自觉实现由“要我安全”到“我要安全”和“我会安全”的\"转变。

(三)开展安全生产技能培训和竞赛。把安全生产培训作为培养青年岗位能手的一项重要内容，纳入青年职工技术业务培训序列。通过举办安全生产知识培训班、开展安全生产知识竞赛等方式，组织青年职工认真学习掌握安全生产操作规程和技术标准。开展事故应急预演、岗位危险预知训练等以安全生产为内容的岗位练兵、技术比武活动，帮助青年职工掌握安全生产操作技能，提高安全生产和处理突发事故的能力，努力做到“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”。围绕安全生产中的薄弱环节，组织青年职工开展科技攻关，推广应用创新成果，促进企业安全生产技术、管理水平的改进，不断提高企业的安全防范能力。

(四)强化安全生产监督管理。根据创建目标的要求，将安全生产责任、创建活动的各项工作任务有效落实到岗位负责人和每个成员，通过签订责、权、利明确的安全生产责任状，制定并兑现相应奖惩措施，增强青年职工安全生产的责任感和紧迫感。每个岗位要至少配备一名具有一定生产实践经验、熟悉安全规程和各种操作规程的青年职工担任青年安全监督员，建立安全性评价制度，组织他们积极查找事故隐患，向有关人员下发安全整改通知单，充分发挥监督作用。定期组织岗位全体职工开展安全大检查，消除各种隐患，把事故消灭在萌芽状态。通过举办安全生产点子大赛、召开事故隐患现场分析整改会、开展安全生产合理化建议活动等方式，组织青年职工为企业安全生产献计献策，形成群众性安全实践活动的热潮。

熟读唐诗三百首，不会做诗也会吟。上面就是给大家整理的12篇202\_青年安全生产示范岗创建方案，希望可以加深您对于写作青年安全生产示范岗创建方案的相关认知。

**青年安全生产示范岗创建方案篇八**

积极响应公司“青年安全生产示范岗”活动，构筑青年职工为主力的安全生产防线，打造一流班组。维护班全体人员本着以“安全生产、预防为主”为方针，以“安全责任、重在落实”为原则，着眼于提高全员职工的安全素质和安全生产水平，广泛开展安全思想教育、安全知识培训、安全应急训练工作，最终达到“安全工作零事故”的目标。提倡人人参与，把创建“青年安全生产示范岗”活动融入班内管理之中，进一步健全安全组织、落实安全责任、加强安全管理，保障全班安全生产工作持续稳定好转，保证生产设备的良好运行。

高安全生产技能和水平才能保证生产设备的安全稳定运行，才能推动公司又快又好的发展。

为了更好的实施“青年安全生产示范岗”创建活动，保障“青年安全生产示范岗”创建活动的顺利进行，做到有组织、有纪律、有目标的进行本活动，现成立维护班“青年安全生产示范岗”创建活动负责小组。

组长：

副组长：

组员：

负责小组成员负责全班日常安全生产维护工作，做到有计划、有步骤、有目标的安排落实安全生产计划，组织青年职工开展安全教育、培训及考核工作，做好安全预案的实施，负责全班职工工作期间的安全保障工作。

为了更加安全有效的实施“青年安全生产示范岗”创建活动，切实带动全员人人参与，提高全员安全生产技能水平。制定以下创建措施：

1、加强基础教育学习，强化理论知识水平。做到学习时间、学习对象、学习目标、学习特色“四落实”、形成有计划、有措施、有考核、有记录的“四有”学习机制，学以致用。

2、制定详细有效的工作计划、完善培训等各项制度、制定培训计划。在现有培训制度的基础上，认真分解培训计划，查找不足，去其糟粕取其精华。并认真学习，贯彻落实。结合班组自身情况，制定合理的培训时间。以班组为单位每周二定期组织学习，交流学习心得。

3、积极开展“师带徒”、“老带新”、“人人为师”、劳动竞赛和业余活动等。具体措施为：（1）严格按照公司师徒协议相关规定，由师傅负责带领徒弟学习班组安全规章制度、槽控机基本维护及相关电路维修知识。定期抽查考试，主要分为理论和实际操作两个部分。（2）长期进行老带新活动，由经验丰富的老员工带领班组新进员工学习，把自身积累的安全常识、技能知识和丰富的岗位经验毫无保留的传授给新员工。每月定期进行一次，把个人所擅长的知识和技能分享给大家。目的是提高全员学习的积极性。督促自己学习的同时帮助别人学习，共同努力，共同进步。为了能更好的检验学习效果和进一步激励学习兴趣，以班组为单位每季度举办各种技术比武、劳动竞赛，对其中优秀的进行一定的精神鼓励和物质奖励。以班组为单位，由工会成员牵头，结合班组实际情况，每月开展一次业余活动，比如在下班业余时间开展羽毛球、篮球、棋牌比赛等。进而加强员工之间的沟通，增进友谊。加强沟通、增进友谊是建设和谐型班组的基础。

健全；班组能够定时开展小型文体活动，并形成班组的特色文化；班组活动有记录、有台账、有图片等资料。

1、小组负责人切实负起责任，要以身作则，真正起到监督、带头作用。

2、负责人要加强日常监监督力度，把安全生产建设同职工的考核制度结合起来，及时查处各种安全生产工作中的违规违纪行为，使之规范化、制度化。做到有奖有罚，积极促进员工的工作学习能动性。

3、各部门应结合各自实际，把安全生产工作做为头等大事来抓。切实做到认识到位、组织到位、措施到位、工作到位。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！