# 安全生产心得体会100字(18篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2025-05-16

*安全生产心得体会100字一一、施工临时用电施工临时用电方面的监理工作，首先应由电气专业监理工程师及总监理工程师对施工单位的《临时用电专项安全方案》进行审批，方案必须由施工单位电气工程技术人员编制，企业的专业技术人员审核，企业技术负责人批准。...*

**安全生产心得体会100字一**

一、施工临时用电

施工临时用电方面的监理工作，首先应由电气专业监理工程师及总监理工程师对施工单位的《临时用电专项安全方案》进行审批，方案必须由施工单位电气工程技术人员编制，企业的专业技术人员审核，企业技术负责人批准。

在施工现场专用的中性点直接接地的电力线路中必须采用tn-s接零保护系统。电气设备的金属外壳必须与专用保护零线连接。保护零线不得做为工作零线，必须采用多股铜芯线，统一标志为黄绿双色，截面不小于工作零线的截面；保护零线上不得装设开关或熔断器，在电箱内必须通过端子板连接，在其他地方不得有接头。

每个工地重复接地装置不得少于三处，阻值<10ω。接地线应由二根以上的导体，在不同点与接地体作电气连接。接地体应采用角钢、圆钢、钢管和扁钢，严禁采用螺纹钢。

电缆干线应采用埋地或架空敷设，严禁沿地面明设，以避免机械损伤和介质腐蚀。架空线必须采用绝缘铜线或绝缘铝线。电缆穿越建筑物、构筑物、道路、易受机械损伤的场所及引出地面从2m高度至地下0.2m处，必须加设防护套管。橡皮电缆架空敷设时，应沿墙壁或电杆设置，并用绝缘子固定，严禁使用金属裸线作绑线。配电箱与开关箱应三证齐全，箱体必须采用铁板制作，进出线路应在箱底进出。箱体内工作零线和保护零线的连接必须通过接线端子板，配电箱、开关箱的连接线必须采用绝缘导线，接头不得松动，不得有外露带电部分，配电箱和开关箱的金属箱体，金属电器安装板以及箱内电器不应带电的金属底座，外壳等必须做保护接零。

二、建筑机械

建筑机械同建筑材料一样，进场前应向监理单位进行报验。监理工程师应检验其生产（制造）许可证、产品合格证和有资质检测机构出具的检测报告，重点应查验相关资料的有效期，相关证书、检测报告与实际进场设备的型号是否相符。各种建筑机械必须经验收合格并挂验收合格牌后方能使用。井架、塔吊、人货两用梯等大型机械的书面验收记录，监理工程师应留存备案。这里要特别注意的是，监理工程师在塔吊、施工电梯和物料提升机等装拆前对施工单位上报的专项方案进行审批；从事塔吊、施工电梯和物料提升机等装拆，应具备起重设备安装工程资质后方可进行；上述机械设备的装拆及操作人员，也必须取得相应的特殊工种操作证，方可持证上岗；监理工程师应查验现场实际操作人员与施工单位上报的上岗证人员是否相符，物料提升机（井字架）检查的项目应包括：架体制作、限位保险装置、架体稳定、钢丝绳、楼层卸料平台防护、吊篮、安装验收、架体、传动系统、联络信号、卷扬机操作棚和避雷十二项内容。提升钢丝绳不得接长使用。端头与卷筒应用压紧装置卡牢，在卷筒上应能按顺序整齐排列。当吊篮处于工作最低位置时，卷筒上的钢丝绳应不少于3圈。提升机应具有安全停靠装置或断绳保护装置、楼层口停靠栏杆（门）、上极限限位器及紧急断电开关。附墙架与架体及建筑之间，均应采用刚性件连接，并形成稳定结构，不得连接在脚手架上。提升机的缆风绳应经计算确定，在架体四角有横向缀件的同一水平面上对称设置，提升机高度在20m以下时，缆风绳不少于1组（4~8根）；提升机高度在21~30m时，不少于2组。在安装、拆除以及使用提升机的过程中设置的临时缆风绳，其材料也必须使用钢丝绳。使用提升机时，物料在吊篮内应均匀分布，不得超出吊篮。当长料在吊篮中立放时，应采取防滚落措施；散料应装箱或装笼，严禁超载。

塔吊检查的项目包括：力矩限制器、限位器、保险装置、附墙装置与夹轨钳、安装与拆卸、塔吊指挥、路基与轨道、电气安全、多塔作业和安装验收十项内容。起重机的变幅指示器、力矩限制器、起重量限制器以及各种行程限位开关等安全保护装置，应完好齐全，不得随意调整或拆除。在塔吊的使用过程中，监理人员应注意的是：塔吊指挥人员按规范要求也应持证上岗，塔吊的使用应符合操作规程，遵守\"十不吊\"规定。

三、脚手架

脚手架搭设之前，监理工程师应根据工程的特点和施工工艺对脚手架搭设方案进审批批，主要审查内容包括：构造要求及技术措施、搭设及拆除施工工艺、材料及质量保证体系、文明施工要求、稳定承载计算、施工详图及大样图。审查过程中应注意：施工方案必须有针对性，能有效指导施工，并应注意方案与现场的一致性。当脚手架搭设尺寸中的步距、立杆的纵、横距和连墙件间距有变化时，必须对出现最大步距、最大立杆纵距、横距及连墙件间距部位的立杆段进行验算。对搭设在楼面上的脚手架，应对楼面承载力进行验算，包括屋面、雨棚、阳台及后浇带等悬挑结构。当搭设高度在25-50m时，应对脚手架整体稳定性从构造上进行加强，并说明脚手架基础做法。

**安全生产心得体会100字二**

谈安全，我们应该明白什么是安全生产管理，所谓安全生产管理就是针对人们在安全过程中的安全问题，运用有效的资源，发挥人员的智慧，通过人们的努力，进行有关决策、计划、组织和控制等活动，实现生产过程中人与机器设备、物料环境的和谐，达到安全生产的目标。

安全责任意识决定安全行为，没有安全思想上的充分认识和理解，就不会有安全行动上的自觉和主动。安全生产的关键就在于广大干部职工要有坚定的安全意识和责任意识，要始终把安全生产做为压倒一切的头等大事来抓，不折不扣的执行安全规程措施，以认真负责的态度对待安全，以严细实的作风确保安全，做到时时讲安全，事事讲安全，真正使安全工作作为一种自觉行动，成为大家共同担当的神圣责任，做到精心、细心、静心、用心抓好各自的安全工作。

必须层层落实安全责任，贯彻落实安全承诺。安全工作好比一根链条，每个岗位和干部都是链条上的一环，不论哪个环节出了问题，链条都会断链。可见，每一次安全事故都与相关岗位和干部职工的安全责任不落实，责任心缺失有着直接的关系。现在安全生产方面的各种制度，防范措施和紧急预案已比较完备，如果真正落到实处，执行到位，很多事故就可以避免。否则，无论制度如何完善，也只是摆设。因此，我们的管理干部和职工不仅要强化责任，更要落实责任，坚守责任，履行各级安全承诺，只有安全链条的每一个环都扣紧了，才能确保安全生产。狠抓安全责任落实是各级管理人员义不容辞的职责，务必以强烈的事业心和责任感，狠抓安全责任落实，以严细实的作风保证安全责任落实。要从细节入手，小处着眼，严控过程，及时消除险患，唯有如此，才能从管理源头筑牢防线，杜绝各类事故的发生。

人最宝贵的是生命。只有生命才会创造奇迹。没有生命，一切从无谈起。安全责任，就是生命的保护神!责任让工作更有战斗力和竞争力!一句话：安全工作需要责任，责任让美丽的生命健康永恒，凡事都应遵循法规、准则，安全也不例外。安全关乎你、我、他，任何一个环节的缺点，都有可能以你、以我、以他，甚至更多的无辜生命为代价，在岗一天，就要尽职一天，岗位上的一时疏忽，也许留下一世的苦痛与不幸。

从观历往，因为这样或那样的原因导致的安全事故，事后分析原因、总结经验、取得教训，大多都是因为人的安全意识未到位、物的隐患未消除系列问题所致。事故发生的原因不管是什么，但都不是大家所愿的。既然发现问题，就要想办法解决问题，而不是放任问题而不顾，一味地追究责任，急于惩处责任人。对于已经存在的事实，我们不能推诿卸责，相反地，应理性面对，有所担当，敢于担负责任;遇到问题迎难而上解决问题，尽可能将伤害减至最小范围内，尽最大努力将伤害和损失减至最小范围内，不能低水平的重复。安全监护，层层落实，彻底杜绝事故发生，积极探索安全管理机制，不断创新安全管理模式，根据工程安全生产形势和实际，制定与之相应的管理机制和有效办法。科学界定逐级责任制，把领导负责、分层负责、岗位职责和专业技术职责区分开，使其职责明确，确保落实。

我们无法做到未卜先知，却可以通过事后所总结的经验教训，透过现象看本质，做到防微杜渐，确保我们日后不再重蹈覆辙。安全问题要日日讲、月月讲、年年讲、重复讲，坚持用常态化的教育牢固人的安全意识，用铁一般的制度保证安全全弦紧绷，用刻不容缓地执行保证安全责任的落实。

安全责任重在落实，应着力完善安全责任制，保障安全责任传递到岗、落实到每一个人，同时，努力提高职工的安全意识和技能，加强对外协队伍的管理，强化组织绩效考核促进责任落实，深化安全思想保障工作。

总之，一切事故都可以预防，只要我们有了强烈的安全意识，自觉遵守各项规章制度，强化责任落实，对自己的安全责任做到心中有数，实时掌控，那么安全就一定有保证。

**安全生产心得体会100字三**

安全生产，是煤矿永恒的主题。“安全第一，预防为主，综合治理，总体推进。”是煤矿安全生产的方针，他体现了党的“以人为本”的宗旨。但在当前的煤矿生产中，人身事故、机械事故时有发生，给职工及企业造成了无法弥补的损失，引起了各级领导的高度重视。因此，开展“六反”大讨论活动，经验和教训，很有必要。现结合矿四季度开展的以“六反”为主要内容的安全季活动，谈点体会。

一、从总体上对“六反”主要内容的概括认识

反松懈、反自满、反麻痹、反骄傲、反“三违”、反低标准作业是保证煤矿安全生产的基本条件，忽视其中一相，则会给个人或企业造成一定的损失。在安全生产中，人是决定因素，“六反”内容是对人而言的，通过一定的手段，可以左右人的行为。在长期的安全生产中，上至领导，下至工人，都会存在不同程度的自满、骄傲等行为，给安全生产造成隐患。

在我矿大搞质量标准化及开展“三个”亮点建设中，取得了一定的成绩，有少数领导、职工面对成绩而沾沾自喜，认为总体上搞的较好，而忽视了具体的细节，可能会在某一方面出现隐患而导致事故的发生。在“六反”工作中，反“三违”是安全工作的重要方面。

“三违”既违章指挥，违章作业，违反劳动纪律。在生产过程中，不仅指挥者要有很强的指挥应变能力，工作者要有熟练的技艺，而且必须自觉遵守各项操作规程和劳动纪律，按标准进行，形成每个环节，每道工序，每个人应有的职责范围。

如没有这些规范要求，劳动过程中可能会发生混乱，对生产造成损失，给人身安全带来危害。所以，只有每个指挥者、劳动者都能严守规章制度，严守劳动纪律，杜绝“三违”行为，为“六反”提供保障，限度地减少和消除各类伤亡事故的发生，从而达到克服安全生产工作中的薄弱环节，切实解决企业安全生产中存在的各类问题，使煤矿安全生产的方针真正落到实处。

二、结合实际，采取措施，提高遵章守纪的自觉性

通过开展“六反”大讨论，结合煤矿工作实际，体会到：“六反”内容是不可分离的，人处的岗位不同，但问题是相通的。在我们的实际工作中，也是存在的。松懈、自满、麻痹、骄傲、低标准作业、甚至“三违”现象在我们工作中时常发生。要克服这些现象，除了要不断加强业务技术知识、煤矿规程的学习外，重要的是要不断提高遵章守纪的自觉性。要做到遵章守纪，目前，必须在安全生产中建立五个方面的约束机制。

一是法律约束，要通过对安全生产法律、法规知识的学习，提高领导和职工的安全生产意识，用法律、法规约束个人的行为。

二是制度约束，根据其岗位的不同特点，建立完备的安全规章制度、安全操作规程及工作措施，严格要求劳动者按制度和规章进行生产，提高劳动者的安全生产责任心。

三是标准约束，安全生产必须实现标准化，生产现场做到统一标准，对操作者，指挥者都应该统一到一个标准上，对安全生产的考核，也必须按统一标准进行。是检查约束，各级领导深入到现场，深入细致地进行安全生产检查，发现问题，立即整改，使检查做到经常化、制度化、标准化。只要措施得力具体落实，无论对领导，对职工都是一种良好的约束。

五是监督约束，各级安全管理，监督人员在各自的巡视范围内，预先发现，分析判断或控制各种不安全因素防止事故的发生。监督也是一种自我约束，只有通过上述五个方面约束机制，才能不断提高，劳动者安全生产自觉性，使遵章守纪成为一种良好习惯。

三、立足岗位，让“六反”活动落到实处

结合这次“六反”活动，我立足本职工作岗位逐项对照自己的工作，认真检查、反思。首先从对安全生产重要性的认识上检查自己，正确理解安全生产的意义，结合安全生产法律、法规，规范自身的行为，提高遵章守纪的自觉性，其次要不断学习本岗位业务技术知识学习安全规程，按章作业，坚持不安全，不生产的原则，杜绝各类事故的发生，第三要积极参加矿及车间开展的各项安全生产活动，明确安全生产目标，实现安全生产目标。

**安全生产心得体会100字四**

20\_\_年在上级有关部门的支持、指导和帮助下，公司认真贯彻落实各项生产方针政策，坚持“安全第一，预防为主、综合管理”的工作原则，进一步强化公司安全生产工作，落实公司安全生产主体责任，带领全体干部职工扎实做好行业安全生产的监督管理，采取积极有效的措施、消除不安全因素，从制度化、规范化着手管理，使之安全生产工作取得了一定成效。

一、全面完成两节期间安全工作任务

一年一度的春节和春运工作是我们年度安全生产工作的重中之重，为此我们按照上级部门的要求认真落实各项措施，召开各企业安议，进行春节春运安全工作的动员贯彻，要求各企业明确安全责任主体，履行好责任主体的安全职责和义务，认真落实各项安全生产责任措施，把好车辆技术状况关和从业人员资质关，保障春运的安全有序。同时与全体员工签订了春节春运安全责任书，同时加强路面巡查。

二、加强教育培训、提高安全素质

对从业人员的安全教育培训，特别是对全体教练员的安全教育培训是我们做好安全生产工作的关键。我们从实际出发，在每月至少一次安全例会上，注重例会的内容。从企业安全文化建设与安全生产法律法规及明确责任主体的职责结合起来，以提高企业对安全生产工作的责任感和主体意识，同时对全体教练员实施安全生产法律法规、基础知识、操作规程进行教育培训，提高驾驶员整体安全素质和防范能力。针对今年4月份晋江某驾校“1.19”事故，公司开展了“作安全，创安全标兵”的双安活动，对教练员进行了职业道德、安全知识的培训，提高教练员的整体素质。

三、治理排查隐患、防范事故发生

从源头管理上努力消除安全隐患，公司积极会同有关部门在重点区域、重点路段打击各种违法违章行为，按照安全生产年，安全生产规范年以及行业安全隐患排查治理工作的要求，做好隐患排查治理工作，加强日常监管，根据上级部门关于开展隐患整治专项行动的要求，公司下发隐患整治行动的实施方案及工作计划。并多次对全部教练车辆的技术状况、消防设施、车容车貌进行了全面排查治理，及时消除安全隐患，同时下发认真做好安全月活动工作的通知，把安全月活动与安全生产隐患排查治理结合起来，加强对安全生产工作的监管，重点加强对教练车辆的安全生产监管，做到预防在先，减少事故。

四、履行职责，做好基础工作

认真履行安全管理职责，分析安全形势制定工作计划，做好各项安全生产基础工作，今年1-12月份我们共召开安全生产例会15次，开展安全检查21次，消除安全隐患11次，认真的履行了日常监管职责，较好的完成了各项安全生产工作任务。我们全力以赴继续做好今后的安全生产监督管理，及时开展专项整治，及时消除安全隐患，保障道路运输行的生产安全。

**安全生产心得体会100字五**

安全是生产的根本，有安才有全。

生产一线就是要“战战兢兢、如履薄冰”。这种危机感是一种责任心，是敬畏法律法规，敬畏员工生命与健康，敬畏安全规律。所谓安全责任无小事，只有视安全为天，将安全时刻放在心上，将安全责任看的比山还重，时常如履薄冰不松懈，才能步步安全到永远。最平静的时刻往往是最危险的时刻。危机无刻不在、无时不在，一个环节的疏忽，一位员工的小小懈怠，都可能导致重大安全事故。在安全问题上必须居安思危，要有强烈的忧患意识，始终保持清醒的头脑。“患生于所忽，祸发于细微”，不见问题，本身就是大问题;不明隐患，本身就是大隐患。我们要主动承担起安全责任，对隐患负责，及时查处，切实整改，万不可等闲视之，让其成“祸”。

生产再忙，安全不能忘，决不能为了赶进度、抢生产而心存侥幸、简化生产流程、忽视安全。心存侥幸，才会造成责任心缺失，才会视安全隐患而不见，淡薄安全观念与自我防范意识，才会对事物做出错误的判断，最终酿成安全事故。要克服侥幸心理，增强员工的安全生产责任心是当务之急。要使员工增强责任心，真正养成遵章守纪、按章作业的良好习惯，时刻保持清醒，严格执行安全生产的各项规定、严格遵守规章制度，对自己负责、对他人负责，勇于承担安全责任，将责任感根植于心，坚守自己那份安全责任，切实履职，从小事抓起，从细小处着眼，不放过任何隐患，不放过任何细微之处。

没有责任意识，制度就是一张白纸。

在日常的安全生产管理工作中，既重视抓安全工作大的方面，又重视抓一些安全小事;既注重抓较大的安全隐患的整改，又重视小隐患小问题的整改;既注重对重大违章的查处，又重视对小违规小违章的查处，时刻绷紧安全弦，将安全责任落实到底，安全细节落实到位。只有汲取教训，时刻牢记安全，增强责任心，切实履职尽责，才能有了隐患及时排除，严格按照操作标准来做，把无事故当成有事故，把小事故当成大事故，把小隐患当成大隐患，把苗头当做问题来抓，把祸根当成事故来处理。也只有这样，才能抓小防大，防微杜渐，防患于未然，才能从根本上遏制和杜绝事故的发生。

制度上的到位比不上责任心的到位。如果没有强烈的责任意识，制度就是再完善，也会成为一纸空文。自己的安全自己管，仅靠上级从措施上把把关，不能从根本上解决自己的安全问题，当我们的责任意识消失殆尽的时候，再完美的制度也会形同虚设。只有树立起强烈的责任意识，增强每个人的责任心，缺切实履行自己的安全责任，狠抓现场落实，制度才能落实到位。责任心是安全之魂，责任能让一个人具有最佳的精神状态，精力旺盛地投入工作，将工作真真正正落实到实处。而责任是由具体岗位或职务上的人来落实的，为了保证工作任务或生产任务落实好，就必须把需要落实的工作科学地分配给相关员工、具体落实到每个岗位、细化到每个人身上，做到事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查，用责任心撑起岗位责任制的天，充分发挥和调动广大员工的安全积极性和创造性，才能主动承担责任将安全责任落实到位。对安全负责就不会忽视安全生产中的点滴小事，就不会放任隐患的存在却不制止、不整改，就不会有禁不止、有令不行;对安全负责就会勤检查、早防范、不断跟进，就会全员监督，全过程监督，全方位监管，才会监督检查到位、执行到位。

切实履行自己的职责

一切事故都是可预防的，只有认真汲取事故教训，增强责任心，提高责任意识，切实履行自己的安全职责，才能不断地发现隐患、排查隐患、整改隐患，才能有效地监督检查隐患整改的效果，才能有效地贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，才能有效地防范和遏制事故的发生。

为了切实履行自己的职责，须做好以下几点：

首先，必须提高对安全工作的认识。安全工作只有起点，没有终点。再大功劳，抵不上死人之过。不能等出了事故才去反思。

第二，应该加强业务知识学习，提高业务能力。作生产管理人员，没有过硬的专业知识就不能够及时的发现和解决存在的问题。安全生产无小事，生产处处是学问。

第三，增强责任心。只有责任意识强，才能在日常的安全生产活动中遵章守纪，才能切实履行自己的职责。才能保护好自己，保护好他人。

**安全生产心得体会100字六**

20\_\_年我公司承建项目共计\_\_项，其中跨年项目\_\_项，新开工项目\_\_项。安全部在上级主管部门及公司的正确领导下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，完善公司各项安全管理制度，规范统一施工现场安全资料管理，并且定期性地开展了安全生产检查活动，通过加强建筑施工安全生产管理工作，完善和落实一系列安全管理措施，加强对各项目部的\'监管，使各项工作取得了一定的成效。

一、以宣传、教育为本，提高全员安全意识

1、工程开复工“三级安全教育”活动开展率100%;为进一步加强安全生产管理工作，安全部着重检查并督导各项目部及时对每名职工进行“三级安全教育”，加大对特殊工种持证情况的检查和专业知识培训及考试工作，检查各项目部落实安全技术交底情况。

2、积极组织开展安全生产宣传活动，在本年度安全生产月的前期，安全部召集下属各项目部专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目部施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

二、加大安全生产检查，确保公司安全生产工作顺利进行

1、今年安全部在每星期进行一次安全生产检查的基础上，还先后进行了“脚手架工程、大型机械安全、防物体打击、防高处坠落、临时用电情况和安全资料管理”的安全专项检查。

2、本年度截至目前安全部共计开展检查\_\_余次，先后督促各项目部排查隐患累计\_\_余项，检查覆盖面包括公司所有在建工程的施工现场安全生产、文明施工、特殊工种持证情况及安全资料的管理。

3、通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了我公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生。安全部还要求各项目部对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

三、健全完善安全生产责任制和目标管理体系

安全部在成立之初制订了公司安全生产责任制及安全管理目标，并要求各项目部结合公司制定的责任制及管理目标，分解制定各项目部的安全管理目标，完善项目安全生产责任制;并将公司安全管理方面的管理制度，下发各项目部参考执行。

四、20\_\_年工作成效及难点

工作成效已在上述几方面体现，不再多说。本年度我部门一心想着把安全生产工作做好、做到位，但仍存在安全生产工作落实难问题。针对这一情况我们做出了总结分析，存在安全生产工作落实难的主要原因如下：

1、项目部在安全管理分工方面不分明，这一原因普遍存在，项目部各个管理人员认为只要是牵涉安全的方面都应该由安全员来管，没有按照“管生产必须管安全”的原则明确分工。

2、因为动态安全隐患每天都存在且不断变化，因此安全员对现场隐患整改存在一定惰性，在某些方面只是为了应付公司及上级部门的检查。

3、施工基层人员的素质低，思想意识差。

4、公司某些方面正处于健全阶段，不能真正做到以安全为主，导致比如：材料不合格或供应不及时、人工不足及资金不能及时到位等情况。综上所述是导致公司安全生产工作落实存在一定的难度。

**安全生产心得体会100字七**

安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。近年来，从报纸、电视等新闻媒体报道中铁路、煤矿等行业发生的安全生产事故，损失之重，影响之大，频率之高，令人胆战心惊。剖析事故产生的深层次原因，不难看出一些干部、职工对安全生产、管理存在着认识上、思想上的误区。我公司是电力施工企业，工程点多、面广，高空作业、交叉作业、焊接作业等高危作业频繁，所以安全生产对于我们这个高风险行业来说，其好处更加重要。结合工程施工安全工作实际，强化各级安全生产职责、提高全员安全生产意识和技能、执行落实好各项规章制度和消除思想认识上的误区无疑是实现安全生产“有序可控”良好局面的有效办法。

做好安全生产工作犹如履薄冰，来不得半点疏忽和麻痹。作为安全管理者或单位安全第一职责人首先要消除在思想认识上存在的误区。一是对安全设施的认识误区。随着科学技术的迅猛发展，施工现场安全设施和劳动保护用品也呈现高、精、尖技术，并被广泛运用到生产实践中。由此个别从事安全管理人员或干部就出现盲目乐观思想，认为只要投入这些“精良装备”今后不会再发生安全大问题了，工作中也不注重抓小防大了，这种麻痹思想很可能会导致事故的发生;二是对职工培训的认识误区。主要是我公司是安全生产先进单位，已连续实现安全生产六千多天，大多职工也从事施工生产多年或干过很多个工程，觉得没有再加大培训力度的必要了;再之是专、兼职安全管理人员少，甲方、业主一味追求工期进度，没有时间、力量和精力来深入搞培训;另外新进职工绝大多数是大中专、技校毕业生，已在公司理解过培训部门的安全培训，于是就降低了三级教育网络的培训标准。由于领导重视程度和培训力度不够以及流于形式的状况，而事故恰恰最容易发生在对业务知识生疏、现场安全施工经验少的职工身上。所以，抓紧对职工劳动安全生产的教育，也是有效防止安全事故发生的保障;三是个别安全管理人员或干部思想上的认识误区。执行制度必严、违反

制度必究，对待安全生产工作我们都明白“严是爱、松是害”，然而在实际工作中，个别安全管理人员或干部干部对安全管理存在着“三怕”思想：对上怕担职责，对下怕得罪人，对工作怕吃苦受累，造成形式主义、好人主义、官僚主义的严重局面，导致在执行和落实当中出现“缺位”现象。

管理能出效益，安全亦出效益，安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。安全生产需要多管齐下警钟长鸣。

一是牢固树立以人为本的思想。再先进的安全设施和机器也要靠人去操作、去控制、去维修，其科技含量愈高，对人的素质要求也愈高。所以，安全生产务必以人为本，没有一支恪尽职守、技术过硬的职工队伍，安全生产就没有最基本的保障。

提高人的素质，首先是提高思想素质。把公司“做精做强”建立一流电力施工企业需要高素质的干部职工队伍，持续良好的安全生产局面同样需要培养过硬的职工队伍。以科学的理论作指导，是切实提高职工政治思想水平的根本途径。所以，我们应采取多种形式用心宣传搞好安全生产的紧迫性、重要性，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，站在“三个代表”和确保职工生命安全的高度来对待安全工作;除了从思想上提高认识，增强职责感和使命感外，还要不断增强职工的安全生产意识，从根本上调动职工保证安全的用心性。这样，才能把本单位、本部门的安全生产抓好抓实。其次是提高业务素质。对职工队伍的业务培训，除了正常状况下应知应会、必知必会的资料外，更要加大对非正常状况下的应变潜力教育和演练。针对工程施工安全生产现状，进行超前性、前瞻性的培训，提高事故的防范潜力。

二是增强干部的职责感和危机意识。实践证明：安全好不好，关键在领导。为落实“谁施工、谁负责”的职责机制，扭转一些干部认识上存在的误区和不务实现象，就要进行严格的考核，变结果考核为过程考核，构成动态考核评价机制。同时要制定完善的考核制度，明确不一样层次考核的对象、资料、程序，并结合职工群众评议、考核等办法有机结合起来进行一体化考核。对未完成定量考核任务或发生安全问题的，要有相应的处罚制度，以此增强干部的危机感、职责感，促进逐级负责制的落实，实现从“要我抓安全”到“我要抓安全”的转变。

三是用心探索安全管理机制，不断创新安全管理模式。根据工程安全生产形势和实际，各项管理方式、手段也要根据实际状况，摸索与之适应的管理机制和有效办法。首先要夯实安全基础，坚持预防为主，严查违章违纪。把重点放在杜绝违章违纪上，着力点放在预防上，从源头查堵漏洞。更关键的是要建立起能够保证安全生产的体制与机制;其次要坚持逐级负责制，落实领导职责。要科学地界定逐级负责制，把领导负责、分层负责、岗位负责和专业技术负责区分开，使其职责明确，各负其责，确保落实;另外还要提高认识，正确对待安全天数。安全天数是衡量一个单位安全形势的一个因素，安全天数长，并不能说明问题少，关键要警钟长鸣，常抓不懈。

四是开展形式多样、主题鲜明和资料丰富的安全活动，努力营造良好安全文化氛围，共同构筑安全大堤。结合开展“安康杯”竞赛活动、落实“一法三卡”工作，大力开展好各项以安全生产为主题的安全竞赛活动，如“职工安全生产知识竞赛”、“职工安全技能比武”、“提合理化推荐”和“推行班组安全生产自主管理”等。同时持之以恒地坚持安全生产好的做法和办法，如班前(后)站班会、施工“三交、三查”等，不断总结经验教训，与时俱进、勇于创新，利用各种载体和形式把安全生产工作做好、做实、作出新成效。

五是坚持安全生产、礼貌施工“八到位”。即：安全生产认识到位、安全措施到位、安全生产技术交底到位、安全生产职责到位、安全生产教育培训到位、安全生产管理人员到位、安全生产资金到位、安全生产检查、整改、落实到位。

安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要各不断探索、巩固和创新，努力走出一条适应工程施工安全、操作性强的管理路子，时刻持续良好的、稳定的安全生产局面，做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣，为公司安全生产长周期做出新的贡献。

**安全生产心得体会100字八**

以人为本，提高职工素质。要做好一个企业的管理人员，首先管理人员要做到团结一心，这就要求管理人员要经常深入到职工中，贴近职工生活，听取正确意见，了解职工生活环境以及职工每天上班时的思想动态，随时做好职工的思想工作，解决职工的生活困难，使职工感到矿山如家，这样才能让职工没有思想包袱，心情舒畅。职工具备高的素质和以人为本的管理是矿山安全生产的必不可少的条件，职工是我们安全生产的其中一环，这个环节把控不好安全生产就无从谈起。

提高职工素质是搞好企业的必备条件，培训是重要手段。矿山企业有计划定岗后，对于新招员工，制定培训计划，组织新员工培训，并进行考试，合格者录用，作业中安排好以老带新工作，签订师徒合同。通过理论培训与实践指导，新员工对矿井上下有一个全方位的认识，并熟悉入井须知和本岗位工作职责，做到认真佩戴劳保用品，新员工就能够胜任好自己的工作。

矿山管理和安全工作的特殊性，需要制度管人，建立企业的各项管理制度是必由之路。学习法规政策，组织员工学习三大规程，使员工不断的加深了解，同时开展抓“三违”的活动，推动项目部形成一个良好而自觉的安全学习氛围;通过落实制度形成你追我赶的工作氛围，监督企业安全管理制度的遵守;要做好制度的检视，从落实制度过程中得到反馈意见或建议，不断完善，达到安全生产管理的目的。

开好班前会，作为矿山生产企业，是搞好安全生产工作的一个重要过程和手段，通过班前会指出井下存在的隐患，安排本班生产工作，并对工作中的安全问题提出要求以及落实上一班工作中存在的安全问题和安全隐患处理情况。对一些新工作操作技术进行学习，技术交底，安全学习矿采和项目部定期对工人进行安全培训、教育。学习上级部门的文件和有关政策，让工人对矿山开采工作的安全意识提升。

坚持落实省、市各上级部门的安全生产方针、政策和文件精神。在安全管理方面始终维持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，明确提出“生命至上，预防为主，全员参与，持续改进”矿山安全方针目标，取得较好的经济效益和社会效益。有关法律、法规，标准规范要求，在实际生产中，对发现问题，积极进行落实整改，使安全管理水平不断改进和提高，同时重视全体职工的安全教育，坚持现场教育和现场理论教育相结合，有效提高全体职工的安全思想和安全技能，使人、机、环境始终在良好的安全状态下运行，在安全生产标准化环境内，不发生重大设备、火灾、爆炸、污染泄露或伤亡事故，杜绝职业病例发生，建立起安全生产长效机制，保证公司安全稳定，持续发展。

矿山安全问题是矿山企业亘古不变的主题，安全工作没抓好，就会成为矿山企业发展的一块绊脚石和心病，在如何确保矿山安全的问题上，有几代人不断的探寻摸索。矿山安全生产难题，提高矿业生产水平，就要落实安全第一、以人为本的理念，绝不能让它成为空洞的口号或标语。

今年有幸加入矿山生产的一员，任职本项目部一名安全员，在今后的工作中，要不断学习，加强自身的安全知识及防护意识，才能更好的去管理现场安全工作。做好现场施工工作面的各种隐患排查，防患于未然，时刻做好安全监督工作，杜绝发生“三违”现象。排查隐患很重要的一点是细致，生产安全是动态的，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制。

**安全生产心得体会100字九**

安全生产工作是公司管理的一项重要工作，尤其对于我们公司这样的生产型企业。安全生产的实现在于安全意识的塑造与培养，回顾一年来，我公司在安全生产管理取得了一定的成绩，这与公司一贯地坚持安全第一、预防为主、综合治理、持续改进的方针，坚持强化安全责任，深化隐患排查，严格监管，加强安全宣传教育是分不开的。我们的做法主要是：

1.全员参与，覆盖面广

公司一直坚持落实全员安全生产知识培训的目标，要求每个员工都能够接受安全教育培训。在上半年，我们成功通过了《安全生产标准化》的审核，举办了全员参加的消防安全培训活动，从2月份的消防逃生演练，6月的安全生产月活动。此外，每个新员工入公司前都必须进行三级安全教育，做好安全生产的岗前培训，车间和班组的安全教育，同时对员工进行以班会、早会的形式宣讲安全生产知识，形成不仅一线员工，对班组长、管理人员也进行了相关的安全知识培训等等，一系列的安全教育，涉及公司每一位员工，实现了全员参与，全员接受教育的目标。

2.安全教育，形式丰富

公司的安全生产教育，我们的培训方式既包括传统的学习培训方法，又辅以图片宣传、视频观看、现场操作等。我们在工厂进行了安全资料宣传片的播放，在员工餐厅举办了消防安全宣传图片展，在厂区内进行了消防演练，并且讲解灭火器的使用方法与现场操作，参观消防应急救援设施，在工厂内安排消防逃生演练等等，我们还开展20\_\_年全国注册建造师考试建设工程造价管理建设工程计价建设工程造价案例分析建设工程技术与计量了形式多样的项目，通过丰富多样的方式来巩固知识，既能轻松的完成培训，又能实效的掌握知识，量的在生产操作过程中起到作用。

3.安全责任，逐级落实

安全生产教育不仅是在知识层面的讲授，更重要的是在责任上的落实。公司从年初就签订了各部门安全责任书，并逐级落实签订安全责任书，各部门落实了安全生产责任，同时也保证了安全教育日常化、细致化的开展。

4.安全意识，自我升华

安全生产教育的最终目的是要将安全意识植根于每个职工心中，是要提升职工的素养，并培养处处留心安全的习惯。众所周知，习性的培养不是一朝一夕的工作，要转变职工们的安全意识，并朝着要我安全向我要安全的提升，只有长期的坚持，不断的教育才能实现。公司安全生产教育从一开始员工们的不自愿与不自觉，到后来的积极配合参加，这让公司的安全管理工作人员看到了希望，安全意识的自我升华，前提是安全教育的不断坚持，后续便是安全生产的正常运行。公司上半年度的安全教育系列活动，在取得丰收的同时，也让我们对下一年度安全生产管理充满了信心。

**安全生产心得体会100字篇十**

1、制订严防死守措施，进一步落实安全生产责任制

年初，公司安全生产领导小组召开会议，讨论并通过了《年安全工作意见》，为全年安全工作理清了思路。今年以来，公司生产、基建任务面广量大，为了继续保持良好的安全形势，完成职代会提出的安全生产目标，真正把严防死守的措施落实到位，各部门针对本部门实际情况重新制定了安全生产严防死守措施，各班组纷纷将公司安全生产目标分解落实到本班组，制定了实现安全生产目标的具体措施，落实公司领导提出的安全生产严防死守各项要求。为充分发挥广大职工的主人翁精神。公司工会、安监部在4月15日联合举办了“我为安全生产做什么”的安全生产座谈会。这次座谈会是公司进一步落实安全生产责任制的深化。它充分发挥了广大职工搞好安全生产的积极性、创造性。

2、认真深化安全整顿工作成果，确保公司安全生产稳定局面

新年伊始，我公司认真围绕市公司布置的安全生产整顿工作要求，统一思想、有序布置，排查反思、检查督办，收到了良好的效果。并结合贯彻、落实市公司十一届六次职代会和年工作会议精神，全面总结年工作，研究确定了公司年工作总要求和重点工作任务，动员全体职工进一步理清思路、坚定信心、振奋精神，开创安全工作新局面。

公司各部门认真组织学习国网公司、省、市公司领导在安全会议上的讲话及市公司年安全工作总结、年安全工作意见，认真学习省公司年事故快报第一、二期及年我公司发生的各类障碍、不安全情况汇编材料，围绕查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患五个方面全面查找年在安全生产责任制落实、安全技能和安全培训、现场六要素、交通安全等方面存在的问题。

安全整顿期间，根据“1.8”误登杆事故教训，举一反三，公司组织领导和相关部门专职，根据武进局实际情况，研究制定了7条防止误登杆措施，并已在实际工作中贯彻执行。

为了进一步规范每日安全生产调度晚会制度，明确晚会的工作内容中增添了各部门领导、专职下现场监督、检查工作项目和范围，重点研究各部门上报的危险点控制措施。保证各级领导班子成员把主要精力集中到安全生产上来。

在安全整顿期间，各部门、班组认真排查了年在安全生产方面存在的问题共98条，各部门自行整改了91条，职能部门解决了7条。在认真排查的基础上，各工区、公司、部室及班组、个人制定了年安全工作意见及保证措施。

安监部组织召开了安络会议，制定并下发了《部门安全员工作要求》，详细规定了部门安全员每年、每季、每月、每周必须做的具体工作，将部门安全员的安全生产责任制进行细化，并提出了明确的工作要求。及时检查各部门安全管理工作中存在的问题，提出整改要求。检查部门安全员每月履行安全监督责职情况，并结合过程管理进行考核，以此来提高各部门安全管理水平。

3、开展了强化安全基础培训。

根据市公司要求，我公司在元月20日至2月28日，在公司全面开展了安全基础培训活动。通过层层发动动员，使广大干部职工思想得到了统一，一致认为开展安全培训对抓好日常安全生产非常重要，也是非常必要和及时，为随后开展学习、排查工作的顺利进行创造了有利条件，也使全体职工深刻认识到只有在安全学习后继续保持高度的安全意识和落实好各级安全责任制，才能真正确保安全。

培训期间，各部门认真组织学习国网公司、省领导在安全会议上的讲话及相关内容，统一了思想，进一步提高了认识。通过学习领导讲话，给我公司的安全生产理了一下思路，突出了工作重点，明确了安全工作的要求，夯实了05年安全工作的基础。另外，我公司在安全生产上继续抓实、从严、动真，抓住危险人和危险源不放，并且采取措施，真正使安全生产“横向到边、终向到底”，确保安全生产。

各部门通过对事故的学习、分析、讨论，使全体职工理性地总结经验，特别是使全体职工要学会做聪明人，要善于吸取别人的教训，举一反三，结合部门、班组和工作实际，制定有针对性的防范措施，确保安全生产。

通过强化培训，全体职工对安全生产重要性的认识明显提高，“安全存在于细节中”的思想更加确立，公司相关部门采取对《安规》内容的提问形式，使公司职工对安规得到了进一步理解和熟悉。

4、坚持安全生产“两手抓”的工作方针

(1)、一手抓教育

a、2月份公司党委为进一步把公司的安全生产搞扎实，真正把安全工作落到实处，开展了“安全生产强基固本”系列活动。3月25日，工会、安监部举行了工作票签发人纠错比赛。3月29日工会举行“关注安全、告别违章、远离事故”签名活动。5月13日，团委进行安全知识竞赛。

b安全培训：

按照年初公司制订的安全培训计划，安监部完成了对工作票签发人安全教育培训;完成了《电业安全工作规程》复习与考试;营销部举办了用户运行人员安全培训班;总公司会同安监部对12个外来施工单位的施工人员进行了安全教育和安规考试。上半年对公司新进人员进行了安全三级教育。

c安规考试：

全公司安规考试分各生产单位、公司两部分组织进行。各部门自行组织本部门的安规考试，自行命题报安监部审核后，均在3月份组织本部门职工进行了安规考试，考试成绩报安监部归档。全公司中层干部和各部室、工区、公司的工程技术管理人员由公司统一组织，于3月底进行了安规考试。

d安全活动：

班组安全活动作为宣传安全，加强教育的主阵地，各部门都很重视，上半年除了极少数生产部门生产任务比较繁忙，影响了班组安全活动按时开展之外，总体情况还是比较正常。

(2)、一手抓现场。

上半年，我公司生产基建任务十分繁重，为确保安全生产，公司领导高度重视，亲自参加现场安全监督，安全值日组、安监部、各部门领导全力以赴，下现场严密监督、控制现场安全生产，及时查处违章违纪行为，安全值日组共进行现场安全检查151次(至5月份)，每次检查的情况都及时在局域网“每天安全检查”模块上进行公布，使发现的问题部门能迅速整改;安监部对生产部门的安全例会召开情况、“两票三制”执行情况、现场开收工会录音制度的执行情况、安评整改及危险点预控情况进行了检查。坚持安全生产责任追究制，对发生的事故、未遂和违章违纪事件严格按“三不放过”的原则，对违章违纪人员进行严肃处理。

5、公司开展了春季安全大检查

为认真贯彻落实“安全第一,预防为主”的方针，深刻吸取近阶段系统发生的事故教训，切实做好当前安全生产工作，根据常供电安〔〕96号《关于开展春季暨迎峰度夏安全大检查的通知》和省公司关于开展春查工作的要求，结合安全生产的实际情况，针对季节性特点，我公司自年4月5至年4月26日开展了安全大检查工作。

各部门根据要求，组织员工认真学习国家电网公司《关于转发国务院办公厅进一步加强煤矿安全工作的紧急通知》(国家电网安监〔〕95号)以及国网公司、华东公司、省公司近期关于安全生产的文件精神，学习近期系统内通报的事故教训，使每一位员工都能深刻认识到安全生产责任重于泰山、认识到一个安全稳定局面对公司发展的重大和深远的意义。

各部门结合安全性评价和年初开展的安全整顿活动，把排查出来的问题，进行了梳理，重点检查整改计划的落实情况。并且重点检查了去年夏季用电高峰期间电网和设备暴露问题整改完成情况，以及今年“迎峰度夏”工作的准备情况。农电、工程、生技部分别针对农电安全、基建安全、信息安全进行了重点检查，做到了有布置、有检查、有落实整改。

安全大检查中重点检查了各级安全生产责任制的落实情况，重点检查安全整顿期间市公司制订的《关于进一步强化生产作业现场管理的通知》和《关于重申“三带(戴)一接地”管理规定的通知》等一系列规章制度的落实情况。公司各级领导坚持安全管理重心下移、关口前移的工作方法，加强生产现场的安全监控，切实保证人身、电网和主设备的安全。在安全大检查工作中，各部门对查出的安全隐患，按“边查边整改”的检查工作原则，认真组织落实整改工作，及时消除安全隐患。

农电管理所根据公司统一部署积极开展春季安全大检查工作，并根据公司下发的《农电安全检查重点》，逐条对照，认真派查问题，及时发现并纠正缺陷。供电所组织355人次，对农村供电网络进行了检查。检查综合变1075台、检查低压出线3106条、检查线路间距2898处、检查拉线13272根、检查场头箱9918只、检查小水泵355台、检查临时用电87处。本次检查查见设备缺陷78处、线路缺陷34处，农电管理所及供电所当即处理54处、限期整改1处、停电处理4处、其它根据缺陷等级排出整改计划及上报相关部门。同时修剪树枝313棵。检查剩余电流保护器：总保护2481台，只有两台不正常，已当场处理结束，恢复正常供电;检查支路保护85台均投运正常。

加大安全用电宣传力度，共发放宣传资料235张次。结合供电所安全性评价工作，对供电所安全管理网络进行了复查，各所均成立相关安络。签订了各所的安全责任状;组织了供电所人员、村电工、劳务用工的年度安全培训与考试;完善值班抢修网络;完善线路巡视责任网络;告居民客户书、供用电协议补签结束，正常业扩用户签订后送电;安全工器具、施工工器具、测量工器具均纳入公司或农电所年度计划。

本次春查各部门查出问题117条(除农电所)，已整改问题26条、正在整改问题84条;其中需公司协调解决问题7条，现已整改4条，正在整改问题3条。

6、加强外包工程队安全管理，强化基建、多经、交通安全管理

加强了对外包工程队伍的安全管理和教育培训工作。特别是做好施工合同的管理工作，工程部与每个施工队都签订了施工合同、安全协议。每项工程开工前都进行了安全教育，安全技术交底和现场安全交底。集团总公司坚持每月定期召开外包工程队安全工作月度会议，总公司领导坚持下现场进行安全监督的制度，并指派专人到当天最为复杂的施工现场进行安全检查。

存在的问题

1、在保护电力设施方面的工作需进一步进行，我公司今年的设备事故，特别是由于外力造成的事故较多，必须加强在广播、电视、报刊等新闻媒介的宣传，充分发挥农村电工的作用，同时提高普通百姓的安全意识，充分按照保护电力设施的法律武器，搞好保护电力设施方面的工作。

2、危险点分析预控工作，危险点重点把握不明确，重点突出不够。执行防范措施少数作业人员不注重细节，对现场发现的危险点，个别工作负责人预警不及时。

3、“三措”、作业指导书编制，结合相应工程实际情况，针对性还需加强，在作业人员层面对“三措”、作业指导书的交底、学习效果不是很明显，还不能保证每位作业人员熟悉和掌握。

4、班组控制异常、未遂的目标没有实现

1)、设备异常、事故、障碍得不到有效控制。

1～5月份农配事故共发生18起，其中，外力破坏造成的农配事故13起，其他方面原因造成的农配事故5起。

上半年35kv及以上线路发生输电线路事故1次，原因为龙卷风将物体吹上线路所致;一类障碍3次。其中外力破坏2起，雷击闪络1起。

5、违章违纪现象时有发生，有的还比较严重

有些事故中，虽然职工工作热情很高，但却忽视了安全防护，有些事故中，职工安全意识差，预控措施没有全面落实，自己违章了都不知道。

6、外包工程队在危险点预控管理方面还有很多不足，需要进一步规范和提高。

7、行车交通安全隐患越来越多。兼职驾驶员行车安全问题越来越突出。

**安全生产心得体会100字篇十一**

收费站安全生产工作十分重要，它直接影响收费工作秩序和工作质量，影响“一切为了行路人、一切为了行车人”的服务宗旨，还将影响社会的安宁与稳定。因此，我认为收费站应切实抓好以下几方面工作：

一、开展好安全教育，提高职工自救自护能力

把安全教育的内容作为职工教育的内容纳入到日常管理过程中，让其占上位置，发挥作用。同时应根据收费站的实际情况，依据安全方面的政策、法规、制度、规定、常识、处置方法、案例分析等内容，编写出有针对性、有实用性的安全教育教材。同时，通过有针对性的安全教育和消防安全训练，提高职工防范意外事故的能力和在紧急状态下的自救自护能力。

第二、加强安全综合治理，为职工营造良好的安全环境

收费站一方面要对职工进行必要的社会常识和社会形势教育，要使学生了解当前复杂的社会形势，提高明辨是非和善恶的能力，树立正确的价值观和人生观，自觉地趋利避害。还要聘请有关校外辅导员进行讲座。另外还要强化教师特别是值班(值周)人员的责任意识，做到全面细致地做好值班工作。一旦发生问题处理一定要及时、有效，防止事件进一步扩大和恶化。同时，还要加强对门卫的管理工作，做好对外来人员的管理。

第三、把学校的安全工作渗透到学校的德育工作中。

要结合一些安全案例，有针对性对学生进行有目的的教育。坚决抵制社会不良思想和人员对小学生的影响，积极开展丰富多彩的文体活动，丰富小学生精神生活。除了加强学生的思想品德和法纪观念教育。还要加强学生的良好行为习惯的养成教育。要用《中小学生行为规范》、《中小学生守则》严格地要求学生，成功地塑造学生。让他们行为规范、语言文明、守纪律、懂礼仪、能自律、善谦让、会待人、会处事，自我营造与人和谐相处的、友好的人际环境。社会现实表明，“留守学生”现已成为一个十分明显的社会问题。他们的父母长期在外，对其教育和管理鞭长莫及。被委托的监护人多为祖父母，对其疼爱有加，监管无力。加之学校教育的缺位和社会不良因素的影响，使得他们在心理上、行为习惯上、学习上、生活上存在着诸多的问题，严重地影响着他们的健康成长和学校教育的健康发展。从安全事故的案例中可以看出，“留守学生”的出事率不低。因此，要使学校平安稳定，切不可忽视对“留守学生”的教育和管理，应与他们多接近，多交流。对他们多关心，多教导，多帮助，多鼓励。同他们的家长和监护人多联系，尽可能地聚集各方面的力量，教育和管理好这批关爱、教育不全的学生。让他们自重、自信、自强，不断追求上进，为维护平稳祥和的校园环境和社会环境贡献力量。把德育工作作为载体，将安全工作置于其中，它将随德育工作贯穿于学校教育的全过程中，真真做到常抓不懈、警钟长鸣。

第四、将安全工作渗透到学科教学过程中。

学生受伤害的事故往往发生在日常生活中，学科教学内容多为生活的反映，所以，学科教学和学生人身安全是可以联系起来的。只要教师有强烈的安全意识，备课钻研教材时就不难发现教学内容和安全的连结点。从连接点切入，自然而巧妙地将安全意识、安全知识等渗透到教学过程之中，让学生在获取学科知识的同时接受安全教育，可收到一箭双雕的效果。这样的讨论，既丰富教学内容，加深了对课文的理解，又对学生进行了安全教育。这种自我教育可能比教师的说教更易为学生接受。学科教学渗透安全教育，亲切自然，容易为学生所接受，可以受到较好的效果。

总之，安全教育工作是学校工作的重点和难点，也是社会关注的热点。学校一定要根据教育对象的特点，采取有针对性的措施，加强学校校内安全管理，消除安全隐患，使小学生在安全的教育环境中学习、成长。

通过学习，有自己的一些体会，与大家共勉：做好安全工作是学校开展正常教学活动的首要前提，创建和谐校园的保障，只有每位老师的思想都高度重视了，才能有效杜绝安全隐患。作为寄宿制学校校长，我们对安全教育的敏感度应更强烈，因为我们的孩子安全意识相对较弱，自我保护能力差，保护好每一位学生应是我们工作的首要任务。

**安全生产心得体会100字篇十二**

今年是全国第十四个安全月，主题是：“强化红线意识促进安全发展”。“红线意识”就是要严格按照安全规程和规章制度作业，是安全生产不可逾越的一条红线，安全红线”就是“生命线”，只有真正把安全作为发展的前提、基础和保障，社会才能实现可持续发展。

牢固树立红线意识

牢固树立安全生产“红线”意识。就是要把安全生产与转变企业发展方式紧密结合起来，“发展决不能以牺牲人的生命为代价，“安全红线”是对安全生产工作的基本要求，也是安全生产的根本目标。企业管理层要充分认识强化红线意识的重要性，要把强化“红线意识”、安全生产落到实处，“生命高于一切，为每位员工撑起一把安全伞”，坚守这条红线，“从零起步”对现场管理“零容忍”，对隐患“三违”零情面，确保电网安全运行，实现安全生产“零事故”。

全员参与远离红线

安全生产需要每个人的参与，需要大家的共同努力来完成，在学习宣传上狠下功夫。把深入学习贯彻省市公司安全生产重要指示精神，作为当前安全生产工作的中心任务来抓，公司领导层要作出表率，率先深刻领会精神实质，率先用于指导工作实践，率先抓好落实，以“强化红线意识、促进安全发展”为主题安全宣传日活动为契机，将安全生产、强化红线意识向纵深推进。

强化管理杜绝违章

安全管理松懈，制度执行不严的时候各种规章制度在执行、考核、监督上不够认真严肃，造成职工安全思想放松，工作随意性大，极易发生违章而导致事故，习惯性违章是一种长期反复发作的顽固性违章作业行为，克服它必然是一个长期的过程，这就要求我们决不可急于求成，一味追求表面效果，而要有足够的耐心，深入开展反违章工作，用“三铁”反“三违”，即：用“铁的制度、铁的面孔、铁的处理”反“违章指挥、违章作业、违反劳动纪律”，树立起不彻底铲除违章誓不罢休的必胜信念，

“安全红线”是为员工生命、企业财产划定的一条不可逾越的红线，为了每个人的家庭幸福、为了企业的健康发展，请“远离红线珍爱生命”。

**安全生产心得体会100字篇十三**

安全是我们煤矿工作的重中之重。没有安全,就无从谈起生产。安全是广大职工的最大福利，只有确保了安全生产，我们职工的辛勤劳动才能切切实实、真真正正的对其自身生活产生较为积极的意义。现结合我队在安全生产方面所做的工作，做以下几点总结:

一、深入开展安全理念宣传教育

为使安全生产工作健康有序地开展，我们成立了由队长、书记为组长的“百日安全”活动领导小组，切实加强领导。充分利用矿网站、《安全文化手册》等形式，大力宣传“安全是最大的政治、安全是最大的福利、安全是最大的效益”的安全价值观;“安全第一、生产第二”的安全生产观;“安全第一，预防为主”的安全预防观;“有章必循，违章必究”的安全落实观和“生命至上，安全为天”的安全理念教育，使安全理念深入人心。同时利用矿上的文化长廊、井下硐室、主巷道悬挂的安全理念、安全警句、安全格言等形式，使安全教育家喻户晓，人人明白。

二、抓好日常安全教育，营造安全生产的浓厚氛围

为了搞好安全生产工作，我们注重加强了安全文化的日常教育工作。以安全生产法律、法规为主题，以煤矿安全规程为基础，坚持每月开展一次安全文化教育活动。把安全教育同反“三违”有机结合起来，利用事故案例分析等有效的宣传教育形式，对职工进行安全文化教育，提高职工遵章守纪意识，达到自保、互保、联保。在加强安全文化教育的同时，我们还开展了“安全法律、法规、安全知识竞赛”活动，一等奖每人奖励200元，二等奖每人奖励100元，三等奖每人奖励50元，以此来提高职工主动学习安全文化知识的决心。班前班后会上，教育职工为了自身的安全、家庭幸福及企业不受损失，在工作中要提高安全意识，增强自身的防范能力，杜绝“三违”行为，上标准岗、干标准活，做安全人。从而实现了“要我安全”到“我要安全”的思想转变。

三、强化干部安全责任意识教育

区队利用每天凑头会讲解干部在安全生产的地位和作用，强调跟班队长是当班的安全第一责任人，班组长是工作地点的安全负责人，强化制度，抓好落实。支持职工正确行使安全生产知识情权。要求干部坚持8小时工作制，做到与职工同上同下、切实转变工作作风，强化了安全责任及现场管理意识。

四、开展 “我如何做好安全大讨论”活动

为了推动安全生产工作的深入开展，我队认真组织职工学习了20xx年2月22日山西省屯兰煤矿发生瓦斯爆炸，事故造成74人遇难的事故经过及原因，从中吸取事故教训，提高了职工的防突意识和安全意识。组织我队出现“三违”职工讲述自身违章经过以及自己的亲身感受，引导职工开展学习讨论，进行正反对比，通过安全生产从我做起的大讨论，提高了大家的安全责任性。大家一致认为，如果安全都能够从我做起，人人实现安全，那么，矿井就能实现安全生产。 跟兄弟单位相比，我们在安全生产方面所做的工作还不够，在以后的安全生产工作上我们一定立足基础，将安全生产工作进行到底!

**安全生产心得体会100字篇十四**

20\_\_年我公司承建项目共计\_\_项，其中跨年项目\_\_项，新开工项目\_\_项。安全部在上级主管部门及公司的正确领导下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，完善公司各项安全管理制度，规范统一施工现场安全资料管理，并且定期性地开展了安全生产检查活动，通过加强建筑施工安全生产管理工作，完善和落实一系列安全管理措施，加强对各项目部的监管，使各项工作取得了一定的成效。

一、以宣传、教育为本，提高全员安全意识

1、工程开复工“三级安全教育”活动开展率100%;为进一步加强安全生产管理工作，安全部着重检查并督导各项目部及时对每名职工进行“三级安全教育”，加大对特殊工种持证情况的检查和专业知识培训及考试工作，检查各项目部落实安全技术交底情况。

2、积极组织开展安全生产宣传活动，在本年度安全生产月的前期，安全部召集下属各项目部专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目部施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

二、加大安全生产检查确保公司安全生产工作顺利进行

1、今年安全部在每星期进行一次安全生产检查的基础上，还先后进行了“脚手架工程、大型机械安全、防物体打击、防高处坠落、临时用电情况和安全资料管理”的安全专项检查。

2、本年度截至目前安全部共计开展检查\_\_余次，先后督促各项目部排查隐患累计\_\_余项，检查覆盖面包括公司所有在建工程的施工现场安全生产、文明施工、特殊工种持证情况及安全资料的管理。

3、通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了我公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生。安全部还要求各项目部对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

三、健全完善安全生产责任制和目标管理体系

安全部在成立之初制订了公司安全生产责任制及安全管理目标，并要求各项目部结合公司制定的责任制及管理目标，分解制定各项目部的安全管理目标，完善项目安全生产责任制;并将公司安全管理方面的管理制度，下发各项目部参考执行。

四、20\_\_年工作成效及难点

工作成效已在上述几方面体现，不再多说。本年度我部门一心想着把安全生产工作做好、做到位，但仍存在安全生产工作落实难问题。针对这一情况我们做出了总结分析，存在安全生产工作落实难的主要原因如下;

1、项目部在安全管理分工方面不分明，这一原因普遍存在，项目部各个管理人员认为只要是牵涉安全的方面都应该由安全员来管，没有按照“管生产必须管安全”的原则明确分工。

2、因为动态安全隐患每天都存在且不断变化，因此安全员对现场隐患整改存在一定惰性，在某些方面只是为了应付公司及上级部门的检查。

3、施工基层人员的素质低，思想意识差。

4、公司某些方面正处于健全阶段，不能真正做到以安全为主，导致比如：材料不合格或供应不及时、人工不足及资金不能及时到位等情况。综上所述是导致公司安全生产工作落实存在一定的难度。

五、20\_\_年安全工作重点

1、20\_\_年度安全部将继续努力工作，根据公司要求制定年度安全管理目标，根据管理目标确定各项工作的开展及管理，确保全年无重大伤亡事故。

2、加强安全领导小组的安全生产管理工作，各项目部加强施工现场安全管理工作，确保不发生安全事故。

3、加强安全生产教育，加强指导职工对操作规程的学习和执行。

4、加大对机械设备的管理，凡未持证上岗人员一经发现，立即停止作业限期换人，并按规定给予经济处罚。

5、加强施工现场高处坠落和物体打击的防范和检查，严格按标准做好安全防护工作。

6、狠抓安全教育和特殊工种持证上岗工作，各工地定期对施工人员进行安全教育，强化和巩固职工的安全意识。

7、认真搞好现场巡查工作，巡查原则是发现问题，限期整改，到期复查，超期处罚，对违背强制性条文或存在安全隐患的部位，勒令停工整改。

8、加强公司形象管理，每个工程都代表着公司的形象，体现了公司的管理水平，因此安全部在明年的工作中会同公司各部门一道，要求各项目部切实把工作做细，做出能够体现企业文化及形象的方面。

**安全生产心得体会100字篇十五**

安全生产教育培训工作是贯彻企业经营方针和目标、实现安全生产、提高员工安全素质、减少人为失误的重要途径。

安全教育的内容

安全教育的内容可概括为安全态度教育、安全知识教育和安全技能培训三个方面。

1.安全态度教育

安全态度教育包括思想政治方面的教育和具体的安全态度教育两个方面内容。

思想政治教育，包括劳动保护方针政策教育和法纪教育。通过劳动保护方针政策的教育，使员工提高对安全生产意义的认识，深刻理解生产与安全的辩证关系，纠正各种错误认识和错误观点，从而提高员工安全生产的责任感和自觉性。法纪教育的内容包括安全生产法规、安全规章制度、劳动纪律等。通过法纪教育，使员工认识到自觉遵章守法，是确保安全生产的保障条件。具体的安全态度教育是一项经常的、细致的、耐心的教育工作，应该建立在对员工的安全心理学分析的基础上，有针对性地、联系实际地进行。

2.安全知识教育

安全知识教育包括安全管理知识教育和安全技术知识教育。安全管理知识教育，包括劳动保护方针政策法规、组织结构、管理体制、基本安全管理方法等知识。

安全管理知识教育主要是针对领导和安全管理人员的，目的是使之能够更好地做好安全管理工作。安全技术知识教育，包括基本的安全技术知识和专业性的安全技术知识。基本的安全技术知识是企业内所有员工都应该具有的。专业性的安全技术知识是指进行各具体工种操作时所需要的专门安全技术知识。’

3.安全技能培训

仅有了安全技术知识，并不等于就能够安全地进行作业操作，还必须把安全技术知识变成进行安全操作的本领，才能取得预期的安全效果。有的新员工有安全操作的愿望，也学习了公司基本的安全技术知识，但在实际操作时却出了事故，就是因为缺乏安全技能，力不从心的缘故。要实现从“知道”到“会做”的过程，就要借助于安全技能培训。

安全技能培训包括正常作业的安全技能培训和异常情况的处理技能培训。进行安全技能培训应预先制定作业标准或异常情况时的处理标准（作业程序、作业方法、作业姿势等），有计划有步骤地进行培训。要掌握安全操作的技能，就是要多次重复同样的符合安全要求的动作，使职工形成条件反射。要达到这样的标准程度，不是通过一两次集体讲授就能做到的。

安全教育的类型

按照教育的对象把安全教育培训可分为五大类型。

1.领导人员的教育

领导人员的教育培训，主要是进行劳动保护方针、政策、法规、体制、安全规章制度、基本的安全技术知识和基本的安全管理知识的教育。

2.技术干部的教育

对工程技术人员的安全教育是安全教育的薄弱环节。工程技术人员一般不直接参加生产，受到生产中伤害的可能性较小，他们又不承担领导干部那样的安全生产领导责任，因此往往缺乏接受安全教育的迫切要求。但事实证明工程技术人员与安全生产有着密切的关系，参加安全教育培训是十分必要的。

3.专兼职安全干部的教育

他们从事具体的安全管理、安全技术和劳动卫生方面的工作，应该具有系统全面的安全知识。为此，应该创造条件让他们接受系统的专门教育。

4.新员工的教育

新员工要接受公司、科站、班组三级的安全教育。公司、科站的教育内容主要是劳动保护方针、政策、法规、安全生产规章制度、劳动纪律、基本安全技术知识、安全防护知识以及公司、科’站的安全生产状况、危险场所、设备、尘毒等情况和事故报告制度等。班组教育应着重安全技能培训，即结合本岗位的具体情况和特点，学习安全操作规程，训练安全操作技能，掌握安全防护方法等。

5.特种作业员工的教育

对特种作业的员工必须进行专门培训，并经过有关部1-］的严格考试，取得特种作业安全操作证后，才准其上岗操作。特种作业员工的培训一般采用短训班的形式进行，而且持证后须按规定的年限进行年审。

怎样搞好安全教育

搞好安全教育涉及的因素很多，现着重提出下列各点：

1.要建立和发展安全教育的阵地

有条件的公司和施工单位应该建立安全教育部门，条件差的至少应该有一间教室和一间资料室。要逐步添置积累安全教育所需的资料、图书、教材和设备。有了安全教育阵地，就能为安全教育创造有利的条件。

2.安全教育要坚持经常化

要重视经常性的安全教育，做到警钟长鸣，防患未然。要有计划地把集中教育和经常教育有机地结合起来。

3.教育方式方法要灵活多样

结合事故案例进行教育，使人触目惊心、印象深刻，给人以启示警戒，久久难忘；模拟性的安全训练能使人迅速牢固地掌握安全操作的技能；竞赛性质的教育方法能激励人进取，而且生动有趣。总之、，要根据各个单位的实际情况，有所发展，有所创新，才能取得好的教育效果。

4.要研究人的心理、个性特点

对个别容易出事的人要从心理上、个性上分析他的不安全行为产生的原因。有针对性地进行个别的教育和引导。

**安全生产心得体会100字篇十六**

今年六月份，是我国第\_\_安全生产活动月，\_\_县委、县政府非常重视安全生产工作，在全生产活动月期间，开展了舆论宣传、讲座、专栏、文艺演出等一系列活动，6月\_\_日，专门邀请了省安监局\_\_副局长来我县就题为“强化红线意识，关注安全生产”进行专题辅导讲座，陈局长对我国我省的安全形势、安全状况以及当前存在的安全问题、矛盾、隐患等从红线、体系、责任、创新、长效、担当等六个方面进行了阐述剖析，我们听后深受教育和警醒，安全形势不容乐观，安全责任重于泰山。

\_\_邮政承担通信服务工作，同时还代理金融业务，安全生产非常重要，资金安全、邮件安全、网络安全、车辆安全及人身安全等都是安全生产领域的重要内容，安全生产月活动只是个形式，安全生产工作真正做到常抓不懈、长效管理还要从细处从实处抓起：

一、明确职责，层层落实安全责任。要牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”方针，牢固树立“管行业必须管安全、管生产必须管安全、管业务必须管安全”的理念。始终坚持单位领导一岗双责，明确主要领导对安全生产负总责，分管领导抓安全生产是主要职责，层层落实责任。落实生产经营单位安全生产主体责任，县局与各生产经营单位要签订安全生产责任状，把安全生产责任落实到每个单位、每个层面，每个环节，每个岗位，明确了考核目标和考核制度。

二、建立完善“企业三项制度”。扎实推进“安全生产专项治

理活动”顺利开展。健全企业规章制度，做到有章可循，针对企业的类型和特点，以定职、定岗、定类为重点，抓好安全防范制度的落实，抓好各项措施的落实。

三、加强培训教育，提高从业人员安全素质。认真组织学习贯彻安全生产法律法规、方针政策及上级有关文件和安全生产会议精神，在教育培训中，把安全生产作为培训重要内容，有计划有重点采取多种形式组织培训，不断强化员工安全生产技能，不断提高员工安全防范意识。

四、加大检查管控力度，确保安全无事故。对资金、邮件、网络及车辆等重要领域重要环节实行制度化、常态化安全检查，对易出现问题的岗位或环节采取经常性或不预告专项治理，检查中要全方位全覆盖，不能蜻蜓点水，走马观花，不能有死角，不能有隐患。对易发生问题要制订有效措施，抓好整改，常抓不懈，做到防微杜渐，万无一失。

**安全生产心得体会100字篇十七**

20\_\_年7月7日—10月7日，酒店开展了“节能降耗，减支增效”活动，在酒店领导和部门领导的重视之下，部门本着“效益是省出来”的方针，在工作和生活当中加强了对各级管理人员以及员工的思想教育，同时，在酒店和部门的影响之下，各班组也制定了相关的规章制度;三个月来，部门始终把节能降耗宣传教育工作放在重要的位置，在活动期间不断的加强了员工的节能意识、成本管理意识、工作态度的责任感教育，要求部门的全体员工从小处着手，细处着眼，形成全员节能降耗的局面，将节能降耗的意识深入到每位员工的心中，使员工树立起“共享利益，共御风险”的意识，使员工的节能意识从约束型转变到自觉型，在整个活动期间创造了良好的成绩，其主要体现在以下几个方面：

一、制定相关制度，严抓节能效果。

活动伊始，部门就对此次活动引起了高度重视，并召集管理人员召开了专门有关“节能降耗，减支增效”的相关会议，并对照酒店文件精神制定了严格的规章制度，成立了“节能降耗检查小组”，并在今后的工作中严抓落实，发现有能源浪费现象的采取严肃的处罚，并动员全体员工的力量对长明灯、长流水、开窗开空调等现象进行监督，并实行举报有奖制度，使部门工作的贯彻和落实收到了事半功倍的效果。

二、通过量化考核，加强思想教育。

各班组在员工的班前会上，通过多种生活中的数据，加强对员工的思想教育，各班组各自开展了自己班组就“如何做好节能降耗”的讨论会议，发动员工积极参与，集思广益，提高员工的思想意识，通过一系列措施的实施，让员工深刻的明白了节省下来的每一分钱都是企业的利益，也是跟自身的利益密不可分的，每一次节约都为酒店减少了一份经营中的风险，从而有效控制成本费用，使每一位管理人员、每一位员工都要把减支增效工作放到日常工作的重要位置上来，以实现真正意义上的减支增效来提高经济效益。

三、采取多项措施，节能源自细节。

在酒店和部门的重视下，部门前、后台各班组员工集思广益，自动自发，采取了多项细节化的节能措施，取得了很好的成绩，如：西餐厅制作了小型的牙签筒，专门收集客人未用过的牙签，并指派专人对黄油、果酱等未用食品进行回收;酒水部在水果盘的制作当中，将边角余料充分利用，质量不行的水果要求严格遵循退库制度，避免人为浪费;湘菜食府请动力部的师傅对电视机、ktv的操作进行了培训，避免了因不会操作实用维护而导致损坏设备设施的现象;华天宫在布草的管理上指派了专人负责，尽力做到“零流失、零破损”，在9月份的布草盘点中为酒店节约20\_\_余元，在台型的设计上，针对以前因摆台造成用花数量的浪费，改为用绿豆、玉米等可回收利用的物品，给班组带来了很好的经营利润后台方面，在各厨师长的带领之下，厨师的节约意识明显提高，小到一份小菜、一根葱，都不轻易浪费，在菜品的制作过程中，处处以“控制、节约”为本，加大了各厨房可重复利用菜品的力度，使以前不良习惯有了本质上的改变，取得了良好的成绩。

**安全生产心得体会100字篇十八**

为继续坚持以改革创新为驱动力，为了确保本项目工程优质高效，有序推进，顺利完成本年度的建设任务，实现预期目标，积极响应项目办组织开展的“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的方针，以深化安全生产月活动、推动实施安全发展战略为主线，以强化安全基础，推动安全发展为主题，全面贯彻安全生产法，加强每个职工的安全意识和提高安全知识水平，实现安全责任重在落实的安全环境，结合现场实际工作，根据上级部门通知精神，我项目部积极响应，开展“安全生产月”活动，通过开展具有特色的宣传教育活动，促进安全文化建设进工地，进一步强化全体员工的安全意识和提高安全文化水平，根据工程的实际情况，现将我项目部关于20\_\_年安全生产活动的具体情况总结如下:

一、指导思想:

坚持已落实交通运输部、甘肃省交通运输厅施工标准化要求和《高速公路建设标准化指南》、《高速公路施工标准化操作手册》、内容及项目办施工标准化具体措施为重点，充分调动项目部全体参建人员的积极性、主动性和创造性，以质量创优为核心，以确保施工安全为基础，以加强管理为手段，以科技创新为动力，以推进工程建设安全优质环保和谐为目标，坚持精细施工，平安交通，严格管理，力争将我项目工程打造为精品工程。

二、领导重视、组织措施到位

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，我项目经理亲自负责本次安全月活动的组织实施，各职工积极配合开展，并专项设立“安全生产月”组织机构小组，紧紧围绕“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的主题开展此次活动，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。

由于准备充分、布置周详，使我项目部“安全生产月”活动一开始就步入有组织、有领导、有计划的正常轨道，并使得在本次安全月活动中项目部、各施工班组无任何大小伤害事故发生。

三、开展多种形式的宣传教育活动

1、为把安全宣传教育与实际工作结合起来，我项目部集中组织观看主题宣传片《职责》、《安全生产，成就辉煌》等宣传教育题材影像，总结教训，增强安全防范意识

2、我项目部将悬挂“安全生产月”主题横幅，张贴安全标语。

制作警示性、提示性、禁止性为主要内容的安全警告牌、标志牌等布置在生产、加大宣传安全知识，使安全生产做到人人皆知。

3、项目安全副经理对班组进行各工种安全教育，要求对施工现场进行隐患全面排查。

4、以安全活动为载体，做好雨季施工的安全工作。

四、活动总结

通过本次活动有声有色的开展，在上级主管部门的监督下，努力做好隐患整改的各项工作，在我项目部上下取得了良好的效果，提高了全体职工的安全生产意识，使我项目部在安全生产、安全管理等方面的工作均上了一个新台阶，进一步增强了各级安全管理人员的责任心，为今后更好的开展安全管理工作打下了坚实的基础。

我们将以此次安全生产月活动为契机，深入现场，努力抓好安全生产工作，实现安全无事故，为创造稳定和谐的社会环境做出更大的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！