# 2024年校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会(十九篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-06-04

*校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会一要强化安全生产的管理工作，一要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想。这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行。而且要把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲...*

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会一**

要强化安全生产的管理工作，一要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想。这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行。而且要把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、保稳定的高刻认识，抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产力的道理，并正确处理好安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系。在正常生产工作过程中始终遵守有关安全产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产。

二要加大危险源的识别和风险管控的查治工作，防范各类事故的发生。安全生产预防工作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，做好安全隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、识别存在于工作场所的危险源。认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现安全隐患、进行切实有效的风险管控，通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除工作现场存在的各类安全隐患，把事故消灭在萌芽状态。

三要加强安全宣传培训教育，改变工作作风。从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，保证职工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，熟知岗位职责，掌握本岗位的安全操作技能，通过安全案例分析和总结，将安全理论和实际工作紧密结合起来，提高职工安全意识，增强职工的安全责任心，全面提升职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

四坚持以人为本的安全理念。强化安全管理的层次，尽可能地提高本质化安全，广泛的发动和依靠职工责任担当，把安全管理重点前移，通过明确职责，落实措施。把责任明确到个人，做到时时有人问，事事有人管，营造一个文明、健康的工作环境。自觉的提高职工自我保安意识全员安全意识，规范人的不安全行为，消除侥幸心理，防止人为“错忘漏”，杜绝各种习惯性违章行为。

此次培训课程紧凑、有序，在5天的课程中，各位老师围绕怎样才能做好安全管理工作，从安全隐患零容忍的解读、风险管理和空管安全、设备新技术在安全领域的应用、从驾驶舱视角看空中交通管制等几方面，结合典型实际案例，做了详细、透彻的讲解与分析，使我的安全思想有了质的飞跃。在今后的工作中，我将按照华北空管局领导在培训总结会上的要求，把课堂和书本学到的安全理论知识和现场实际工作相结合，加以理解并贯彻执行，为空管持续、稳定、健康的发展贡献自己的力量。

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会二**

班组长作为基层一线的管理人员，兵头将尾，承担着繁重的生产任务，并且要安全的组织生产。安全管理职责是班组长要负担的所有职责中的最基础的部分。想要保证生产顺利进行，首要条件就是确保做好安全工作。如何做好安全的管理工作是班组长最基本和最重要的一门功课。

一.树立正确的、科学的安全管理观

许多班组长认为安全管理主要由安全职能部门负责，自己在安全检查时多注意一下就行了，最多是指出的问题加以改正就可以了。这种观念是不正确的，也是不科学的。它将安全与生产分割开来。事实上，撇开安全谈生产，或者抛开生产抓安全，都是不切合实际的，不符合科学规律的。因为安全与生产密不可分。安全是顺利进行的基础与保证，生产向前发展了反过来促进安全技术的发展，改善和提高安全措施。树立正确的科学的安全管理观，就要认真坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，牢固树立“以人为本”，“持续改进”的管理理念及“安全生产是生产力”的科学观。

二.建立班组全员、全过程、全方位安全管理网络

全员，指的是每个班组成员都要负担一部分的安全工作，真正把安全工作落实到每个人，不仅形成“安全工作，人人有责”的氛围，还要真正做到“事事有人管，事事有人查”。安全管理工作就像其他生产工作一样，细化到班组的每一个成员。道理其实很简单：生产是整个班组成员协作完成的，所以每个人都要参与安全管理。从而改变过去安全生产工作只是安全职能部门或安全员的差事，其他人仅是配合工作的观念。

全过程，全方位，是指安全工作要渗透到安全生产的全部细微之处，使每件事、每个环节或流程都“可控、在控”，及时发现并消除事故隐患，保证安全生产。

三.辨识、控制危险源

辨识、控制危险源是做好贯彻“预防为主”方针的最有效的手段。对生产过程中的危险源进行预先辨识、控制，做好各项安全措施，可以有效预防和防止人的不安全行为及物的不安全状态的出现，从而有效的减少甚至杜绝事故发生。

四.有效的安全教育

班组安全教育，是整个班组安全建设中的重要组成部分，也是落实安全的工作方针，提高职工的安全生产意识和安全素质，防止产生不安全行为，减少人为失误的重要途径。新员工入厂的“三级”安全教育中的班组级安全教育、职工的复工、转岗安全教育等都要由班组完成。班组长必须要切实组织有效的安全教育活动，避免走过场、搞形式主义。

五.重点抓好现场安全管理

班组管理的重点在生产现场，所以班组安全管理工作的重点也在现场。班组长是现场管理，要熟悉并运用各种先进的管理方法，例如：7s活动、目视管理、标准化作业等，科学、标准、规范地对现场的材料、人员、作业方法、设备、环境等进行有效安全管理。杜绝“三违”现象。全

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会三**

农业安全生产关系到人民群众的身体健康和生命安全，关系到经济发展和社会稳定，是人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题。今年以来，在上级主管部门的指导和县委县政府的正确领导下，我局坚决贯彻落实党中央和省州有关农产品质量安全的各项政策，同时加大农业安全监管的工作力度，狠抓农业安全职责制的落实，强化日常监督管理。这一年，经过上下各方的共同努力，各项工作有序开展、进展顺利，取得了必须成效。

一、高度重视，加强领导

20\_年，我局对农业安全生产工作高度重视，多次召开农业安全工作会议，研究部署农业安全监管工作，明确职责，把农业安全监管职责落到实处，加大对农产品质量安全的检测力度，严抓农资市场的监管，做好农机和沼气安全宣传检查，认真做好本县农业生产安全宣传与教育培训工作，确保在源头、生产环节和市场等方面做好农业安全生产工作。

二、具体工作开展状况

一是加大宣传力度，透过宣传车、横幅标语、印发资料等方式，在全县全方位地进行农业安全生产宣传，教育全县农业生产经营者、流通者及消费者要进一步认识明确农业安全的重要性和必要性，大家同心协力抓好农业安全，管好农业安全。二是我局以农业技术推广工作为中心，结合农技、植保、科教、经作等各业务站组成培训队伍赴各个乡镇对农民进行农业安全生产知识培训，县农业局印发了农药、农机、沼气安全使用宣传单，教育他们要增强农业安全意识和职责，自觉加强农业安全生产管理，确保农业生产安全。三是对农资经营商进行规范经营农药知识培训，要求农药经营者要严格按照有关规定经营农药尤其是限用农药，对农民负责，对社会负责。

(一)农产品质量安全方面

1、加强法律、法规宣传，开展农药专项整治，加强农产品生产的投入品管理，确保农产品安全生产，共计发放宣传资料\_份，出动车辆\_台次、执法人员\_人次分别对全县\_家农药经营户进行了抽查。

2、做好农产品生产田间指导，要求农户在生产过程中严禁使用国家明令禁止的高毒高残留农药，严格农药使用安全剂量、严格安全周期，保证农产品安全进入市场。

3、对全县取得农业部“三品一标”证书的农民专业合作社及企业加强管理，引导督促农民专业合作社依法建立农产品质量安全生产档案，鼓励生产经营散户自觉建立生产档案。

4、对\_\_县三个大型水果蔬菜农贸市场及\_\_镇等季节性超多上市的蔬菜、水果等进行抽检，全年抽检样品14批次，共计检测样品\_个(其中基地检测抽样\_个，市场抽检样品\_个，无公害产品抽样\_个)，检测合格率为\_%。

5、为加强我县农产品质量安全工作，保障广大消费者食用农产品安全，20\_年启动实施了农产品质量安全检验检测体系建设工程，20\_\_年中央预算内投资\_万元(其中中央投资\_万元，地方配套\_万元)用于项目建设，包括\_平方米实验室改扩建和87台套仪器采购。目前实验室改扩建基建工程已基本完工，待验收。

(二)农资市场监管方面

1、在大春生产期间由县农业局牵头，联合县工商局、县物价局、县公安局、县质检局四家单位对县城内的农资市场进行了为期18天的联合执法大检查，大清理。以种子、农药、肥料等三类农资为重点，集中治理存在的突出问题，取缔无证无照经营单位，查处违反《种子法》规定的不法种子，共检查农药经营户\_户次、种子经营户\_户次，发放农产品质量安全法律法规等宣传资料\_份。

2、我局用心组织农业执法队伍开展农资打假和监管工作。今年以来，累计下乡执法人员\_人次，检查农资经营门市\_多个，抽检农药标签70个，发放种子、农药宣传资料\_余份。执法宣传车在县城区和各乡镇开展种子、农药安全宣传活动。

(三)沼气安全方面

为真正使沼气用户认识到沼气安全生产的重要性和必要性，我局农村能源办透过组织技术人员深入沼气用户现场检查讲解宣传，对安全生产知识进行普及，开展技术咨询，发送沼气安全生产宣传资料、有关技术资料等形式，使农村沼气用户明白沼气安全管理操作规程、日常使用注意事项、常见故障及其处理办法等，进一步提高了广大沼气用户的安全防范意识和应急处理潜力，严格杜绝事故的发生，将各种安全隐患抑制在萌芽状态。向广大沼气用户发放了《沼气安全使用手册》和沼气安全使用挂图，一户一册，共计150余份。

(四)农业(农机)安全监理方面

1、努力提高拖拉机及驾驶人的“三率”。20\_年办理拖拉机注册登记\_台，年检\_台，拖拉机转移登记80台，变更登记32台。拖拉机挂牌率、检验率和驾驶人持证率均到达90%以上。

2、农机监理站与交警、交通、安监等部门联合执法，用心深入开展农机安全生产大检查，检查农机非法违法生产经营建设行为。工作重点放在事故多发、事故隐患多的危险路段、矿山、砂石场、建筑工地等特定场所。共开展农机安全生产检查、拖拉机、微耕机专项督导检查\_次。

按照省、州、县安排部署，我局认真开展农机安全大检查专项工作，共出动农机执法人员\_人次，检查拖拉机\_台(人)次，查处拖拉机违法行为\_台(人)次，发放宣传资料\_份，透过严格的监督检查，有力地遏制了拖拉机违法搭人、酒驾等违法行为、从源头上预防和减少农机事故的发生，确保了农机安全生产形势良好。并对\_个乡镇农村交管站的工作台帐，资金使用状况进行了检查。未发现违规违纪状况。

三、存在的问题

(一)农产品质量安全方面的问题

1、源头监管和生产过程控制难度大

农产品质量安全管理尚处在起步阶段，生产者质量安全意识还较薄弱，在生产环节，农产品生产经营单位大多为分散式的单位和个体，规模化程度还较低，农业生产者质量安

全意识不强，由于长期受传统生产观念的影响，生产者缺少社会监督和自我约束限制，科学施肥、用药及标准化生产规程很难在生产上完全实施。

2、检测机构基础薄弱

农业部门检测检验机构由于起步较晚，基础薄弱，与农业大市的地位不相贴合，不能满足农产品生产全程质量安全监管和全面提升农产品质量安全水平的需要。

(二)农资市场方面的问题

1、农资经营环节不规范，虽经多次农资打假整顿，一些不法商贩和生产者仍然违规使用禁药，这种分散农资经营体制问题给农产品质量安全源头治理以及生产过程控制带来极大的困难。同时，农药、种子、兽药等生产资料的标签不规范，商品名多、杂、乱，包装简陋，也很难分辨出其主要成分和用途，农民无所适从，很难为农产品质量安全追溯和职责追究带给依据。

2、执法队是农业部门十分重要的农业执法工作单位，随着农业监督执法工作的不断深入和细化，执法人员进行执法检查的频率越来越高，但都是着便装开展工作，显得随便、管理混乱，不够整洁、整齐，而且缺乏取证设备，的尴尬是便装执法有时不被行政相对人认可，没有制服、没有工号，管理相对人很难感受到按章办事的严肃性，在必须程度上影响了执法工作的开展。

(三)农村沼气建设方面的问题

绝大多数沼气户缺乏必要的沼气管理维护知识，一旦沼气池出现故障，出现使用效果明显下降，有的甚至由于很小故障而弃之不用。

(四)农机安全方面的问题

1、随着村村通公路的完成，使乡村公路不断延伸。而农机监理人员严重配备不足、人员年龄老化严重制约着农机监理工作的有效开展。

2、群众安全意识有待加强强，有酒驾和人货混搭，违章搭人的状况发生。

3、有部分乡镇交管站工作台帐不规范。

4、在\_\_有60多台机动三轮无牌无照。

今年，透过农业安全生产的宣传、教育、监督、检查等一系列活动，广大人民群众的农业安全意识有了进一步的提高，一大批隐患得到了有效的整治，确保了今年无农业生产安全事故的发生。然而，我们也清醒地看到，我县的农业安全生产工作还存在着相当多的薄弱环节，保障农业安全生产，是一项长期的保证民生健康的基础性工作，同时，又是以农业部门为主，其它有关部门协调配合，全民参与的安全行动，需要上下同心，齐抓共管，合力推动。

只有人人重视农业安全生产，人人监督农业安全生产，人人做到农业安全生产，不安全的因素也就没有了生存的土壤和温床。这些都有待于我们在今后的工作中进一步努力，共同去解决。

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会四**

某某年在公司领导的大力支持及广大员工的共同努力下，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产工作方针，始终把安全工作放在首位，狠抓落实安全生产管理工作，为分部各项工作的开展和经济指标的完成打下了坚实的基础，回顾这一年来安全生产管理工作，主要做了以下几个方面：

一、层层签订安全责任状，认真落实安全责任制

为了切实加强对安全生产工作的组织领导，强化安全生产管理，年初，经理与各工段负责人签订了《安全生产责任状》，把安全目标层层细化、量化，落实到每一个人。某某年安全生产责任状签订9个工段，签订率100%。形成了分部领导总负责，各工段长重点负责的安全生产责任模式。

二、建立健全安全管理体系，认真落实安全管理制度

没有规矩不成方圆，完善的制度是保证安全的基础，因此，今年我们花费了大量的精力重新修订了14项安全生产管理制度、编制了分部的综合应急救援预案、重新对分部的安全生产责任制进行修订等，为分部的安全管理工作打下了良好的基础。并且按照国家要求的标准建立健全了各类消防设备档案、资料，做好各种消防设备、环保设施的运转和保养记录，做到安全工作心中有数，确保分部的安全生产运营。

三、强化安全培训教育活动，不断提高全员安全意识

为全面贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，今年我们重点强化了对职工的安全教育的培训力度。

1.分部从员工一入厂开始，组织开展新员工入厂“三级”安全教育，从厂级的教育“宣传国家的法律法规、公司的安全管理规章制度”，到车间级的“车间工艺生产情况、危险源辨识”，最后到班组的“工位操作技能和安全操作规程的培训”，一步步确保的我们的新员工受到一个系统的、有层次的、全面的职业健康安全环境教育。确保新员工入厂“三级”安全教育率达100%并保证了培训的效率。

2.在六月份“安全生产月”活动中，根据上级文件精神的要求，积极参与安全生产竞赛活动。组织全体员工通过板报、录像的形式积极学习安全、消防知识。“安全生产月”活动的开展，提高了广大员工安全生产的积极性。

3.消防演练、消防知识培训：在去年组织分部职工参与的应急疏散及消防灭火演习的基础上，今年分部又组织了一次消防知识培训，结合最新的消防知识和技术，为广大员工讲述生动形象的一堂教学课，不仅使员工懂得了一些日常中使用的灭火常识，还重点讲解了如何正确的使用各类灭火器，并收到了很好的效果。

4.在组织“安全生产月”活动时分部厂房内悬挂了安全警示标志，醒目位置张贴了安全宣传标语，以提高人们的防范能力，减少或避免事故的发生。

5.今年共组织了多项安全专项培训工作：其中生产经营单位负责人安全资质证书复审培训3人，特种作业资格证的培(复)训，其中叉车2人，电工1人，电焊6人，起重3人。

通过一系列的培训、教育和实际操作训练，大大提高了全员的法律知识、安全处理问题的能力和技能，增强了全体职工搞好安全生产的自觉性，提高队伍的整体素质，从根本上解决安全生产意识、水平和责任心的问题，有效地加强管理的执行力。

四、加强“源头”管理工作，坚决制止“三违”现象

1.安全检查是消除事故隐患的主要手段，今年共组织各类抽查20余次，日常检查每天1次，对查出的隐患基本按时进行了整改。

2.继续严格执行《动火作业审批》、《临时用电审批》、《设备内作业审批》、《登高作业审批》等安全制度，杜绝了违章指挥、违章作业。

3.加大外包服务单位管理，强化施工安全措施，确保施工安全。一是进行安全资格审查，不具备安全资格的外来施工队伍不得进入厂区施工。二是要求外来施工队进厂施工前，必须先签订《外包服务建筑施工安全管理协议》，经过相应安全资质验证，外来供应商人员接受安全告知后，方可允许施工。

4.居安思危，开展“警示性”安全教育，做到安全工作警钟长鸣。20\_\_年螺杆泵分部共发生各类事故0起，同时将公司内发生的事故在分部进行通报，为广大职工敲响安全警钟，让职工在真实的事例中加深认识，使职工从教训中得到教育，不断提高职工的安全防范能力和事故应变能力。

五、强化施工现场管理，确保消除事故隐患

为了正确处理改造施工和生产同时进行的矛盾，确保改造施工和生产作业的安全，着重做了以下几方面的工作：

1.加强学习《动火作业审批》、《临时用电审批》、《设备内作业审批》、《登高作业审批》等直接作业环节安全监督管理规定，严格执行公司《安全生产管理制度》。

2.与施工单位签订安全协议、加强施工队伍施工前和施工后过程中的安全教育后方予以上岗，杜绝施工过程中出现安全真空现象的发生。

3.通过修订《外包服务建筑施工安全管理协议》强化对承包商的管理，落实承包商安全生产责任制，加强直接作业环节的安全监控，提升现场施工管理水平。

4.不管大小的项目，由双方事先制定施工方案和安全防护方案，双方同意后在安全措施落实后再开始施工;

5.及时总结施工过程中存在的问题和经验，在保质保量的前提下，抓紧工程进度。

六、健全安全环境管理体系，积极推行安全质量标准化

为确保管理体系的有效运行，20\_\_年下半年公司组织人员对qhse管理体系进行内部审核，并请专家进行了外部审核，建立修订了各类安全质量标准化文件，对提升我分部的整体安全水平具有重要的促进作用。

同时各部门通过内部培训、宣传等方式对质量、环境及安全方针进行了宣传贯彻，确保了全体员工对质量、环境及安全方针的理解和标准化贯彻落实。

七、认真贯彻执行《职业病防治法》，改善员工工作环境

为提高员工对职业病和危险化学品的认识，公司组织职工认真学习《职业病防治法》和《危险化学品安全管理条例》。8月对20余名接触职业健康危害因素的岗位一线员工进行了职业健康体检。同时为各个岗位的员工配备了适合的劳动防护用品，确保了员工的身心健康。

八、开展多种形式的安全检查，及时发现各种事故隐患

为加大安全检查力度，促进各项安全工作真正落实到实处，发挥安全职能“监管”的作用，在日常工作中我特别注重各项检查制度的落实情况：查设备，看有无漏油跑气、部件失灵、损坏现象;查电气运行，看各种防雷、防静电装置是否良好;查消防器材、设备，看齐全、有效情况;查训练，看操作是否熟练、迅速。从而保证了我们的安全基础工作扎实有效。

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会五**

确立明确的工作目标是每个安全员首要任务，要明白你作为一名安全管理人员应该要打到怎样的目的，要负责些什么。确保工程安全生产，文明施工，创造无事故，零伤害的工作目标是每个安全员应该牢记的使命。在公路工程建设过程中每个分部分项工程都存在一定的安全隐患，如：物体打击，触电，机械伤害等。每个安全员的职责就是排查项目建设过程中的存在的安全隐患，督促施工方落实整改，认真学习和实施安全管理规章制度，做到按章办事，积极参与安全教育培训活动提高自身的安全管理专业知识水平，做到用知识去指导实践的效果。 当有了明确的目标和工作责任之后，安全员的具体工作就会按照一定的程序进行下去，我总结了以下几个主要步骤：

一、责任是第一素质，随着安全管理水平的提高，勇敢已经不再是企业员工的第一素质要求了，在企业中，员工的勇敢往往会断送了个人和企业的前程，科学的安全管理要让企业的员工明白敬畏，知道害怕。

员工的素质对于安全的重要性，在煤炭行业最为典型。全国550万矿工中，多数人文化程度不高，安全思想意识和技术素质偏低，自我保护能力和防护意识差，“明知山有虎，偏向虎山行”，生活的艰辛让高薪的诱惑更加强烈，违章作业，野蛮施工，90%以上的事故就这样必然发生了。不怕死就一定会出事故，反过来，怕死，警惕性就高，事故就一定会少，甚至能够避免事故。

在工作中，怕死怕被伤害，会使工人提高警觉，也会提前识别危害，更会主动避险。怕死不仅是怕自己死，当领导还害怕部下死，做工友的还害怕同事死，唯其如此，才能在内心深处建立起对整体危险的恐惧，才会面对安全责任知道惧怕，处理事故知道害怕，事故之后知道后怕。但仅仅害怕是做不好安全生产的，需要的是科学，需要的是管理。员工的素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产，面对人为因素占事故原因90%以上的事实，企业必须把更多的目光投向员工的素质方面。我们的企业选人，千万千万要选择那些坚守规则、懂得安全的人，把有意外倾向、安全意识较差的人杜绝掉，能够降低事故发生率，降低安全生产的管理成本，对企业的未来是一笔效益帐，这是企业录用人员的一个重要出发点。

立足于现有的人员素质、队伍结构，确定培训计划，同时改进岗位设计。比如扩大工作范围，丰富工作内容，合理安排工作任务，消除因从事单调工作而产生的枯燥厌恶感，增大安全的系数。

二、安全责任人人都有份，作为一名企业职工不管在什么工作岗位上都应该具有适应自己所做的工作的技能，对自己所做的工作都有种种的责任，那么在工作中安全同样是您的技能和责任，提高您的安全责任和提高您的工作技能和责任是同样重要的。所以在工程施工安全管理中人、技能、意识等方面都应该纳入安全管理之中。

员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资源。培养具有良好素质的职工、敬业的职工、有责任心的职工是企业的重要任务。

安全管理部门的责任是对整个施工过程监督、判断整个流程是否处于安全状态，安全管理不能没有考评、安全管理部门要对每个人、每个岗位进行考评，安全管理部门要做到制度完善、流程改进、奖罚分明。制度完善了措施到位了安全工作就能够在有良好素质的职工的共同能力下做好、做到位。总之人人都是安全员，人人都是安全责任人。

三、安全职业底线—知道害怕，安全的职业底线应该说是知道害怕，颤颤巍巍、战战兢兢。

有一句话士兵不能怕死，员工一定要怕死，怕死的才是好员工。

科学的安全管理是要企业员工明白敬畏，知道害怕。如果都不怕死，事故还能避免吗?可想而知。

在企业中，谁来负责?岗位只能承担责任却不能负责。那么，负责者肯定是岗位上具体的人，所以安全管理要从责任转变为责任。企业必须把更多的目光投向员工的素质方向。只有素质提高了，人为因素事故才能减少。员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产。

安全常记心中就是要做到“人人事事保安全”。 人人事事保安全，关键要从我做起，从现在做起。人人事事保安全，重视安全宣传、教育和培训。只有每个职工的安全意识提高了，安全技术能力提高了，才能在生产劳动过程中自觉遵守劳动纪律和安全操作规程。从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我能安全”、“我懂安全”，这是安全意识的飞跃，这种飞跃只有通过经常的反复的安全再教育，再学习才能实现。而端正自己的思想作风，熟练掌握安全专业知识，以及崇高的敬业精神则是实现这个飞跃的必备前提。

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会六**

现在科学发展，经济向好，设备先进，人命值钱，按理说人们应该更加珍惜生命，更加注重安全生产，但是事实给我们带来的却是完全不同的答案。如矿山安全事故一发再发，先是大家把目光盯住那些资质不全的小煤窑，到后来国营大煤矿也接二连三地加入进来了，中央政府三令五申，可恶性事故就是刹不住车，看来，经济发展与搞好安全生产有时并不全是正比例关系。如何牢固确立安全责任重于泰山的思想，以科学发展观统领企业的安全工作，笔者认为，必须上下同心，讲究科学，与时俱进，以人为本，切实贯彻落实《安全生产法》，真正做到把搞好企业的安全生产变为全体员工的自觉行为和自我责任。下面笔者结合安全生产管理的实践,谈一些个人的肤浅体会。

一、抓安全生产的指导思想必须从严

安全生产严是爱，松是害，这个道理似乎人人都明白，但要真正做到，又似乎说起来容易做起来难。近几年来，发生在我们身边的事故及其血的教训告诉我们一个道理，就是安全生产管理必须从严。曾不止一次地听到有违章肇事职工对所受处罚不满，也不止一次听到安管干部抱怨对有些违章现象难以按章处罚。这就带来一个问题，操作规程每一条、每一款都是血的教训换来的，规章制度是大家举手通过后定下来的，为什么到执行时会出现埋怨情绪，为什么在生产现场三违现象还是经常发生。一个很重要的原因，就是我们对安全生产重视程度和认识程度远远不够，我们强调的是抓安全生产的指导思想必须从严，而不单单是出了事故处罚从严。

我们单位是一个以港口装卸、仓储为主的物流企业，员工从事的大都是苦、脏、累工作，在生产一线，完成进出货物的物流量目前主要依靠劳务工来完成，而劳务工由于他们接受安全生产教育的机会较少，许多人安全生产意识比较淡薄，作业过程中三违现象经常出现，管严了工效不高或者干脆走人不愿干;如果睁一眼、闭一眼那是对员工、对企业、对社会不负责任，也许今天不出事，很有可能在明天、后天就要出事。一滴水掉在油瓶里这样的教训实在是太多，我们不能非得从自己身上得到教训不可，这样的代价太大。

因此，抓安全生产的指导思想必须从严，必须包括教育从严、管理从严、检查从严、整改隐患从严、最后才是处罚从严。一个企业，如果对待安全生产能够从法律的高度来要求自己、约束自己，在必要的物质基础上满足对安全生产的技术保障，加上平时能够一以贯之地保持严格的管理和严肃认真的态度，这样坚持数年，在全体员工中真正树立起安全第一的思想，那么，对违章行为处罚时的不满情绪自然就没有市场，安管员在严格执法时阻力也必然大大减小。因此只有在指导思想上从严，才会有组织结构上的严密、规章制度上的严格、工作作风上的严谨，而这一切也是我们安全生产的基本保证。

二、抓安全管理的方法不能简单化

企业的规章制度一般都经过几上几下的讨论，广泛征求各方面的意见，有些重要规章还需经过职工代表大会通过，应该说这些规章制度有其实施的群众基础，但在实际生活中为什么还有这么多违章现象发生呢?反思的结论是我们的教育、宣传和管理不到位。今年5月份，我们公司的安全巡查员在作业现场发现有违章操作的行为，当即进行制止，但该操作人员对违章超吊行为不以为然，继续作业，在巡查员的强烈制止下，便采取停止作业的行为来对抗。公司领导及时赶到现场，将违章超吊的危害性和生产必须服从安全的道理对当事人员进行耐心的宣传和教育，但这4名劳务派遣工仍一意孤行，继续以停工不做来要挟，其理由是我们出门打工，讲的是挣钱。

当时作业现场生产正忙，客户在等着装货，在这种情况下，公司领导当即与拒不纠正违章行为的有关人员解除了劳务合作关系，由科室和后勤人员组成一支特别装卸队伍，确保当天排队等待装货的十几辆车能够正常作业，维护企业的信誉。该事件的发生和处理结果，让大家看到了公司领导处罚违章的决心。但这件事也给我们带来的反思，为什么违章现象屡禁不止?其中一个很重要的原因就是我们有些同志把管理上严格与工作方法的简单化等同起来了。在这种简单化的观念支配下，以为搞管理订一个制度就行，有问题开个会发个通知便完事，出了事情搞个处理决定，扣点奖金处罚一下就了结。把规章制度当作一柄尚方宝剑，遇到违章或者肇事的，管理者只要把剑毫不留情地砍下去就算是严格、认真了。而事实上，制度只能是一种约束，员工和管理者都受到它的约束，但作为管理者应该明白自己的职责不仅是管，还必须理。

理就是以规章制度为依据，把企业内部上下、左右、纵横等各方面协调起来，理顺关系，使企业这个机器围绕一个目标运转。说管是行政手段，那理就是做人的工作，做人的思想工作，这比简单地给一个处分，给一定经济处罚要复杂得多，这就需要我们注入极大的耐心，花费更多的功夫，应该说这也是我们管理者应该投入主要精力的所在。在安全生产这个问题上，严管并不是我们的目的，而是要把与此相关的一切工作纳入规范和制度的轨道，从而达到事先预防和控制的目的。要做到这一点，仅有行政手段是不够的，这不仅是作为安全管理对象的人的思想情感纷繁多样，还因为安全管理的内容本身也复杂多变，这一点在我们港口物流企业尤为明显，所以我们在强调安全管理从严的时候，决不能因此而导致工作方法的简单化。

三、要以科学的发展观统领安全工作

随着企业改革转制和市场经济的深化发展，公司的管理机制、用工渠道、分配办法及其与社会的交往方式随时随地都在发生变化。就拿我们企业来说，原来是国有企业，现在改制为民营企业;原来全是固定用工，现在增加了劳合工和劳务派遣工;原来职工吃的是大锅饭，现在实行固定工资加计件;原来我们港口经营是以装卸运输为主，而现在港口已调整为仓储、物流为主，成了货物交易的市场，经销商在港口安营扎寨，现场交易、看货、提货的人员不断增加，不同单位的运输车辆、人员川流不息。体制变了，内外环境变了，经营方式变了，而传统的管理模式却改变不大。企业重视了对职工的安全教育，忽视了对驻场客户的宣传教育;重视了抓作业人员的安全规章制度的执行，忽视了对场内其它人员的安全教育;重视了作业现场的安全检查，忽视了对潜在安全隐患的全面检查和防控一句话，在安全生产管理上不能与时俱进，安全管理观念、方式和手段明显滞后。在实践中，我们的体会是，管生产必须管安全毫无疑义，但管安全必须了解生产、了解现场环境变化。如在生产进度中，哪些环节是安全生产的危险源，哪些环节是安全生产的重点预控目标，以及作业现场的环境变化对作业人员、机械设备会产生怎样的影响，应该有怎样的防范措施、保障制度等等，管理者必须要了解清楚，明确职责。再具体点说，如我们在卸船作业中，尤其是高温季节的中午时段，就是作业的危险时段，需要我们及时到现场采取防暑措施，只有做到了有针对性的防范，才能达到安全生产的可控性。

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会七**

安全管理的心得体会全事故一发再发，先是大家把目光盯住那些资质不全的小煤窑，到后来国营大煤矿也接二连三地加入进来了，中央政府三令五申，可恶性事故就是刹不住车，看来，经济发展与搞好安全生产有时并不全是正比例关系

。如何牢固确立\"安全责任重于泰山\"的思想，以科学发展观统领企业的安全工作，笔者认为，必须上下同心，讲究科学，与时俱进，以人为本，切实贯彻落实《安全生产法》，真正做到把搞好企业的安全生产变为全体员工的自觉行为和自我责任。下面笔者结合安全生产管理的实践,谈一些个人的肤浅体会。

一、抓安全生产的指导思想必须从严

安全生产严是爱，松是害，这个道理似乎人人都明白，但要真正做到，又似乎说起来容易做起来难。近几年来，发生在我们身边的事故及其血的教训告诉我们一个道理，就是安全生产管理必须从严。曾不止一次地听到有违章肇事职工对所受处罚不满，也不止一次听到安管干部抱怨对有些违章现象难以按章处罚。这就带来一个问题，操作规程每一条、每一款都是血的教训换来的，规章制度是大家举手通过后定下来的，为什么到执行时会出现埋怨情绪，为什么在生产现场\"三违\"现象还是经常发生。一个很重要的原因，就是我们对安全生产重视程度和认识程度远远不够，我们强调的是抓安全生产的指导思想必须从严，而不单单是出了事故处罚从严。

我们单位是一个以港口装卸、仓储为主的物流企业，员工从事的大都是苦、脏、累工作，在生产一线，完成进出货物的物流量目前主要依靠劳务工来完成，而劳务工由于他们接受安全生产教育的机会较少，许多人安全生产意识比较淡薄，作业过程中\"三违\"现象经常出现，管严了工效不高或者干脆走人不愿干;如果睁一眼、闭一眼那是对员工、对企业、对社会不负责任，也许今天不出事，很有可能在明天、后天就要出事。\"一滴水掉在油瓶里\"这样的教训实在是太多，我们不能非得从自己身上得到教训不可，这样的代价太大。因此，抓安全生产的指导思想必须从严，必须包括教育从严、管理从严、检查从严、整改隐患从严、最后才是处罚从严。一个企业，如果对待安全生产能够从法律的高度来要求自己、约束自己，在必要的物质基础上满足对安全生产的技术保障，加上平时能够一以贯之地保持严格的管理和严肃认真的态度，这样坚持数年，在全体员工中真正树立起\"安全第一\"的思想，那么，对违章行为处罚时的\"不满\"情绪自然就没有市场，安管员在严格执法时阻力也必然大大减小。因此只有在指导思想上从严，才会有组织结构上的严密、规章制度上的严格、工作作风上的严谨，而这一切也是我们安全生产的基本保证。

二、抓安全管理的方法不能简单化

企业的规章制度一般都经过几上几下的讨论，广泛征求各方面的意见，有些重要规章还需经过职工代表大会通过，应该说这些规章制度有其实施的群众基础，但在实际生活中为什么还有这么多违章现象发生呢?反思的结论是我们的教育、宣传和管理不到位。今年5月份，我们公司的安全巡查员在作业现场发现有违章操作的行为，当即进行制止，但该操作人员对违章超吊行为不以为然，继续作业，在巡查员的强烈制止下，便采取\"停止作业\"的行为来对抗。公司领导及时赶到现场，将违章超吊的危害性和生产必须服从安全的道理对当事人员进行耐心的宣传和教育，但这4名劳务派遣工仍一意孤行，继续以\"停工不做\"来要挟，其理由是我们出门打工，讲的是挣钱。当时作业现场生产正忙，客户在等着装货，在这种情况下，公司领导当即与拒不纠正违章行为的有关人员解除了劳务合作关系，由科室和后勤人员组成一支特别装卸队伍，确保当天排队等待装货的十几辆车能够正常作业，维护企业的信誉。该事件的发生和处理结果，让大家看到了公司领导处罚违章的决心。但这件事也给我们带来的反思，为什么违章现象屡禁不止?其中一个很重要的原因就是我们有些同志把管理上严格与工作方法的简单化等同起来了。在这种简单化的观念支配下，以为搞管理订一个制度就行，有问题开个会发个通知便完事，出了事情搞个处理决定，扣点奖金处罚一下就了结。把规章制度当作一柄尚方宝剑，遇到违章或者肇事的，管理者只要把剑毫不留情地砍下去就算是严格、认真了。而事实上，制度只能是一种约束，员工和管理者都受到它的约束，但作为管理者应该明白自己的职责不仅是\"管\"，还必须\"理\"。\"理\"就是以规章制度为依据，把企业内部上下、左右、纵横等各方面协调起来，理顺关系，使企业这个机器围绕一个目标运转。说\"管\"是行政手段，那\"理\"就是做人的工作，做人的思想工作，这比简单地给一个处分，给一定经济处罚要复杂得多，这就需要我们注入极大的耐心，花费更多的功夫，应该说这也是我们管理者应该投入主要精力的所在。在安全生产这个问题上，\"严管\"并不是我们的目的，而是要把与此相关的一切工作纳入规范和制度的轨道，从而达到事先预防和控制的目的。要做到这一点，仅有行政手段是不够的，这不仅是作为安全管理对象的人的思想情感纷繁多样，还因为安全管理的内容本身也复杂多变，这一点在我们港口物流企业尤为明显，所以我们在强调安全管理从严的时候，决不能因此而导致工作方法的简单化。

三、要以科学的发展观统领安全工作

随着企业改革转制和市场经济的深化发展，公司的管理机制、用工渠道、分配办法及其与社会的交往方式随时随地都在发生变化。就拿我们企业来说，原来是国有企业，现在改制为民营企业;原来全是固定用工，现在增加了劳合工和劳务派遣工;原来职工吃的是大锅饭，现在实行固定工资加计件;原来我们港口经营是以装卸运输为主，而现在港口已调整为仓储、物流为主，成了货物交易的市场，经销商在港口安营扎寨，现场交易、看货、提货的人员不断增加，不同单位的运输车辆、人员川流不息。体制变了，内外环境变了，经营方式变了，而传统的管理模式却改变不大。企业重视了对职工的安全教育，忽视了对驻场客户的宣传教育;重视了抓作业人员的安全规章制度的执行，忽视了对场内其它人员的安全教育;重视了作业现场的安全检查，忽视了对潜在安全隐患的全面检查和防控……一句话，在安全生产管理上不能与时俱进，安全管理观念、方式和手段明显滞后。在实践中，我们的体会是，管生产必须管安全毫无疑义，但管安全必须了解生产、了解现场环境变化。如在生产进度中，哪些环节是安全生产的危险源，哪些环节是安全生产的重点预控目标，以及作业现场的环境变化对作业人员、机械设备会产生怎样的影响，应该有怎样的防范措施、保障制度等等，管理者必须要了解清楚，明确职责。再具体点说，如我们在卸船作业中，尤其是高温季节的中午时段，就是作业的危险时段，需要我们及时到现场采取防暑措施，只有做到了有针对性的防范，才能达到安全生产的可控性。

在这里我们提出要用科学发展观统领安全工作，不仅因为其重要性，还由于安全生产管理的复杂性。一个企业的安全生产状况，是该企业人员素质、管理水平、设备能力、企业文化和社会环境等各种因素的综合反映。企业在安全生产管理中，不仅要对一些有形的安全隐患进行有效控制，还必须掌握并且预控人的生理、心理变化对安全生产的负面影响;时节气温对安全生产的负面影响;雷、雨、雾、台、汛等自然现象对安全生产的负面影响;机械电器故障对安全生产的负面影响等等，这些方面都是安全生产的无形隐患。要防范这些无形隐患不仅需要一定的物质基础，还需要各方面的知识，虽然有些无形隐患有时是很难掌控的，但我们必须去学习、去摸索、去了解，只要我们把问题想在前、防在前、做在前，比不想、不防、不控肯定要好，这也是用科学发展观统领安全工作必须达到的基本要求。

为了使我们在安全生产管理上所作的努力取得最佳效果，达到有效地防患于未然，最终实现安全生产管理的既定目标，还有一个重要方面，就是要发动群众，群策群防，全员参与。有必要对《安全生产法》进行再学习、再宣传、再教育，采取切实有效的办法和措施，帮助和引导大家形成共识，实现思想上再统一、认识上再提高、防控责任上再明确。安全管理是一项长期的、复杂的系统工程,需要不断探索、巩固和创新,努力走出一条适应本单位安全管理、操作性强的管理路子,时刻保持良好的、稳定的安全生产局面,做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣,为建设和谐企业、和谐社会做出新的贡献。

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会八**

这是京包线上的一个二等中间站，近几年随着城市发展的需要及铁路改革发展的形势进一步深化，我站管内专用线多处被拆除，业务量大量缩减。铁路第六次大提速大量到发货物受到限制，周边住宅小区增多，行人车辆不断增加，使我站的运输生产和行车安全都受到很大的影响，但安全管理一直是车站一项长期攻关的课题，我们在安全方面既有教训也有经验体会。目前车站的安全比较稳定，但今后究竟如何管好安全，发展生产，的确还存在很多难点问题，以我本人工作了37年经历，及近10年担任车站站长的感受，再综合我们对近期车站安全生产实际情况的调查和研究，构成了以下几种思路：

一、现代化安全管理的重要性和必要性

安全管理贯穿于铁路运输生产的全过程，这是我们一项重中之重的工作，近几年来安全问题也越来越受到干部职工的重视。安全管理不到位，势必会给人们的生命、财产带来极大的危害，会给国家造成巨大的损失。以往事故教训，血的事实提醒我们，在当前铁路深化改革，安全提速的大形势下，我们更应充分认识到安全管理工作的重要性。而我们有些同志还没有充分认识到这一点，有些安全管理方法仍比较落后仍停留在事故发生了，调查事故发生的原因，根据调查结果处理有关人员，而科学化安全管理工作的着眼点是预先对危险进行识别、分析和控制，变“事后处理”为“事先控制”，预防为主，关口前移，防患与未然。从铁路深化改革的需要出发，以科学的现代化安全管理取代传统的安全管理已是势在必行。车站近几年也在学习中努力进行着实践。

二、目前安全管理中的几个弱项

1、宣传教育还不够干部对宣传教育的重视程度还不够高，安全教育走过场的现象仍存在，在个别干部身上表现比较突出，干部的这种思想状况直接影响着职工。由于安全教育形式的单一化，职工对安全教育产生了抵触情绪和逆反心理，听了左耳进、右耳出，根本没有深入人心，也没有起到宣传教育的作用。这样就造成职工的意识淡薄。

2、轻视事前管理，注重事后管理

轻视事前安全管理，这种现象应该说并不是很严重，经过几年来的安全专项整治，车站的安全基础有了较扎实的支撑。但目前不管发生事故还是发生违章违纪问题，都采取严肃处理，升级处理，大有“亡羊补牢”的感觉，这样可能在短时间内会引起职工的注意，但事情过去后，依然故我。最不可取的是不分问题的轻重，不分危及安全的程度，一律严办的做法。还有更不可取的发生事故后的隐瞒行为，都是安全管理上的致命问题。

3、没有调动全体职工的主动性和积极性

安全问题没有深入人心，仍有一部份职工认为，安全管理工作是领导的分内之事，与自己关系不大，所以，从思想意识上这些职工就没把安全问题放在心上，更谈不上积极主动地配合领导，形成干部孤立地实行安全管理，收效小。

4、缺少“找办法”的干部

在安全管理的实际工作中缺少“只为成功找办法”的干部，更缺少“没有安排工作却能主动找事做”的职工。(这里所说的是缺少为领导在安全上主动补缺的干部和职工)。这样的干部和职工仅仅是思想上迟钝与工作上的麻木，并不是不可救药，而有及个别生怕车站不乱，利用各种手段造谣生事、蛊惑人心，或故意制造混乱的人，才是最最不能容忍的。同时干部又如何应对网络和其他信息传播系统的曝光问题，如何做到自律、自警、自省也是关键。

5、管理的形式化必须向科学化转变值得进一步探讨

目前的安全管理形式操作起来还是比较繁琐，值得深入研究探讨。管理资料的重复填写，安全活动月月有，总结汇报满天飞，使干部职工忙于应对，这种现象在当今深入改革的形势下应尽快有所转变。建立一整套紧密、严格、规范的操作程序，贯彻落实到安全管理中去已势在必行，同时适当减少车务段各部门对现场车站的“文山”压力也势在必行。

三、安全管理中的难点问题

1、掌握管理尺度的难度

安全管理的尺度应该说是极难掌握的，对违章违纪问题要严肃处理，而严肃到什么程度，才能不产生副作用，真值得我们商榷。因为安全之后必须加上稳定二字，才是真正的安全，稳定有着实际意义。(目前，有的车站已经出现职工利用互联网、电话短信等手段对车站干部发泄不满，甚至进行人身攻击还可能影响到干部的家属，这些现象必须引起我们的注意)。

2、掌握职工心理状态的难度

车站每一个职工的想法、做法、对待安全管理的态度都不一样，要彻底了解职工必须深入下去，这应该是安全管理上的老套套问题，但往往却做不到或是做不好。现在的职工思想都特别活跃，获得信息面广，他(她)们的想法、做法千差万别，给安全管理增加了一定的难度。因此及时掌握职工思想状况，采取适当的安全管理手段也应审时度势、与时俱进。

3、干部超劳的难点问题

每一名车站干部都存在不同的超劳现象。车站的安全管理千头万绪，不管是大站还是小站都必须面面俱到，差一点就可能发生问题，车站干部24小时全天候值班，虽然夜间可以休息，但一有问题随时起来处理。长此以往身心疲惫，紧张情绪得不到释放，因此，车站干部情绪急躁的比较多，方法简单、脾气暴躁的也比较多。这些问题直接影响着安全管理的效果，这些存在的现实问题真值得我们注意。

4、远程管理交通不便的难点问题

车站所属的线路所距车站11公里，所属的专用线都距车站5公里以上。目前车站干部有私人汽车的还是少数，因此，在白天管理上虽然有一定难度总还可以对付，在夜间对这些远离车站的岗点，就基本上处于失控状态，(地处城郊的车站，夜间骑自行车是不可取的，而夜间打的也很困难)只能依靠职工们的自觉和车务段夜查组进行检查和抽查的威摄力，来控制两纪和标准化的执行。

四、运用安全管理策略和手段的体会

1、形式多样，注重效果，结合实际宣讲安全的重要性

有人问：“现在的安全宣传还不够吗?”回答应该是肯定的。安全管理不好，往往在于干部职工的安全意识不到位，要使广大干部、职工逐步实现从“要我安全”到“我要安全”的思想跨跃，并进一步升华到“我会安全”的境界。就必须进一步宣传安全的重要性，要实现“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的氛围，安全才有稳定的基础。

2、安全管理要以人为本

安全管理，人是管理之本。管理的主体是人，客体也是人，管理的动力和最终目标还是人。在安全生产过程中，人的心理与生理状态、安全意识、业务素质是占主导地位的，人的行为贯穿生产过程中的每一个环节。因此，在安全管理过程中，必须尊重人，关心人，以人为本，要形成安全管理“命运共同体”，这就是我们长讲的贯彻落实逐级负责制，推行全员参加安全管理。要充分发挥车站干部、管理人员及班组长的管理作用和示范作用。

3、必须重视激励作用

做为管理者必须理解职工的内在需求，并予以满足，从而刺激工作热情、激发创造力。因此，在安全管理中引入多种激励机制，是非常必要的。在日常生活和工作中人们追求的一切，都同他们利益有关。职工工作积极性的调动，成为现代化安全管理的必要条件。现在的职工物质欲望已经很高，因此有时仅凭发奖金并不能达到有效的激励效果。而采用 “形象激励”、“内在激励”、“荣誉激励”等方式和方法，反而能达到意想不到的效果。

4、把情感融入安全管理

每一名职工都拥有自己的情感世界，车站干部只有深入了解、沟通和激发职工的内心情感，才能在管理中起到事半功倍的效果。要做到“于细微处见真情”，这样才能感化人心，以便和谐一致，团结协作，促进安全管理，消除管理中的抵触情绪逆反心理。要实行全员、全过程、全方位的安全管理，达到最佳安全状态，必须注重这一点。

5、实行全方位安全管理

安全管理必须党、政、工、团等各部门齐抓共管，落实逐级负责，从而确保规章制度真正落到实处。因此，要发挥每个人的力量，提高团队的整体素质和应变能力，实行全方位、全天候的安全管理，是铁路深化改革的需要，也是车站干部职工的企盼 。总之，安全管理的方法和策略还有很多，就不再一一陈述，我们也是在学习中不断的实践，在这里仅谈了一点我们现在和今后要坚持做好的做法，使车站保持长期安全稳定。

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会九**

(一)新工培训煤矿企业要有计划的定岗定员，对于定岗定员新招的工人，煤矿企业要定培训计划，组织三大科室专业人员进行为期一周的培训，并进行考试，合格者录用，安排区队做好以老带新工作;通过培训，新工对该矿井井上下有一个全方位认识，并熟悉入井须知和本岗位工作职责，对煤矿三大规程有细致了解，通过在工作中的以老带新，井下的实际操作，进一步对煤矿三大规程有更加深入的体会和学习，为安全生产奠定了良好的基础。

(二)开好班前会。作为煤矿生产企业每天都有职工上下班，开好班前会是搞好安全生产工作的一个重要议程，通过开班前会每个区队总结上一个班存在的问题和隐患，安排本班的安全生产工作，并对工作中的安全问题提出要求以及落实上一班工作中班存在的问题和隐患的处理情况，对一些新工作操作技术进行学习，主持人要认真观察每个工人的思想情绪和神态，如有异常作好思想工作。

(三)安全学习。矿委和区队定期对工人进行安全学习，学习上级部门的文件和有关政策，让工人了解当前煤矿形式的严峻性，并根据政策监督煤矿企业;组织学习三大规程，使工人不断的加深了解，同时开展抓“三违”的活动高-潮，推动我矿形成一个你追我赶的良好的安全学习氛围。

(四)落实制度。好的企业就有一整套好的安全管理制度，建立建全企业的各项有关制度是当前式必可行的，好的制度有待于职工的认真落实，是从落实制度过程中的反馈意见中提取的，没有制度的企业只是一团乱麻，要用制度来约束工人，达到安全生产管理的目的。

(五)现场管理。对于一个区队工作面的安全、质量、生产的好坏关键在于要有一名好的班组长，好的班组长就能用好的办法和正确的思想来指挥一线，他是煤矿企业最靠前的现场指挥员和战斗员，能正确处理安全与生产的辩证关系，这样是职工有了一个安全后盾，一个良好的安全工作环境，职工也就能团结一心搞好工作，因此好的班组长是抓好现场管理的前提，是创造安全、质量、生产一流的必要条件。

(六)以人为本，提高职工素质。要搞好一个企业首先干部职工要团结一心，这就要求干部要经常深入职工，贴切职工生活，听取正确意见;了解职工的家庭环境、生活环境以及每天上班时的思想动态，随时作好职工的思想工作，解决职工的生活困难，使职工深感到矿如到家，这样才能让职工有一个好的心情，好的心情高的素质是煤矿安全生产的必不可少的条件;没有职工我们的安全生产就无从谈起，没有好的心情我们的安全生产就无保证，因此以人为本，提高职工素质是我们搞好企业的前提。

对煤矿企业的基层工作产生了一些心得体会，已以文字书面形式提交矿委，好的企业不但要有好的基层工作者，更应该有好的矿委领导及好的决策层，以及好的煤矿安全生产监督工作和安全基础管理工作，同时还得有好的安全生产技术管理工作，下面将我自己的心得体会表白如下:

一、好的企业要有好的矿委领导及好的决策层。矿长和业主对煤矿安全生产负总责，作为煤矿企业的决策层和直接受益者，必须对煤矿安全生产负责，做到“执行上级安全规定不打折，完善煤矿安全制度不走样，狠抓全员培训不放松，加大安全生产投入不欠账，排查安全隐患、追究安全责任不手软”。负责贯彻执行国家有关煤矿安全生产的方针、政策、法律法规及上级有关煤矿安全生产的指令和决定;负责建立完善安全生产管理机构;负责组织落实安全目标管理、安全生产检查、安全隐患排查、安全奖惩兑现等各项规章制度;负责开展安全质量标准化活动。业主必须做到“三个到位”:一是安全思想认识到位。正确处理安全生产与经济效益的关系，要给煤矿安全工作人员讲安全生产课，要定期不定期地到煤矿生产现场检查安全生产工作措施的落实情况，切实抓好煤矿安全生产工作;二是安全制度措施要到位。不准随意更换矿长，不准为安全副矿长分配安全生产以外的任务，不准下达超产指令;三是安全生产投入要到位。保证矿井现场管理设施设备、安全技术改造、安全技术培训等方面的优先投入。

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会篇十**

作为担任多年班主任的我，说到安全教育总是感慨万千，总有讲不完的话，现和大家一起交流。

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。抓好班级安全教育，是学校安全工作的基础。正像校长是学校安全工作第一责任人一样，班主任是班级安全工作的第一责任人，“学生安全不保，谈何教育”，因此，确保学生安全健康成长是班主任工作的第一任务。

我们班主任的一些小小的疏忽间，往往隐藏许多安全事故。很多担任班主任的同事说：“担任班主任，最怕的就是安全事故。”而我认为：“担任班主任，最怕的就是因一个小小的疏忽，事故的发生了。”有学生家长对我说：“世界上最唠叨的人就是班主任。”这句话，精辟地概述了班主任工作的精要。我认为做班级安全工作必须做到以下几点，多年来我也是这样做的：

一、要有爱

爱就是爱学生，爱班主任工作。冰心说：“有了爱便有了一切”。教书育人是班主任的天职，如何做好班主任的本职工作，我认为爱学生是根本。要付出爱，就要求班主任身体力行，不断践行陶行知的“捧着一颗心来，不带半根草去”的精神，不断加强安全教育方面的理论学习，对学生的安全教育问题常抓不懈，并结合班级具体情况和学校内外环境进行创新工作，用满腔的热情、激情、爱心和耐心激发学生思想的共鸣，培养学生从小树立自我安全保护的意识。

二、对学生要严，对工作要细心。

我班女生多，因而请假也很频繁，不是肚子疼就是头疼。根本不会想着要坚持一下。以前我总是来请假就马上准假。但自从知道有个女生有次和我请假并不是真的肚子疼，而是和一个朋友到家中去玩了半天后，我就对学生请假的事多了个心眼。每次请假后，我都让学生回到家然后叫家长打个电话来证实。

三、做好班级安全教育工作还要靠班主任的勤

1、勤问。

对于班级的工作，特别是安全问题，班主任应该勤问，勤调查，及时了解不安全的苗头，以确保把不安全因素在萌芽状态中扼杀。对于这一点，我在担任班主任时常常这样做的，而且从无不安全的事故发生。

2、勤看。

作为班主任，要对班级的每一个角落都要仔细观察，勤观察，这样才能及时发现不安全隐患，杜绝事故的发生。我在这学期开学的时候，对班级的所有地方进行了安全排查，发现了防盗窗脱落、窗户 玻璃的封条不见等多个不安全的地方，及时与总务处联系解决了这些问题。

3、勤走。

班主任千万懒不得，应该做个勤班主任，对于班级工作应该多花一点时间，勤到班级走走，多去关心班级工作，这样即使有什么安全问题也会因大化小，小而无的。

安全教育不是一朝一夕的事情，比起班级里的任何事情都要重要的多。我想既然我们作为这些孩子的班主任，就要对他们的安全负责。让他们能健康快乐的成长。还是那句话，安全教育重于泰山。

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会篇十一**

12月25日，全国铁路工作会议在京胜利闭幕了。盛光祖部长提出的20xx年六项重点工作中，其中首条即为推行安全风险管理。他指出，实行安全风险管理是对多年来铁路安全管理的系统化、规范化，是管理思路上的明确，符合铁路行业特点，符合铁路安全生产形势要求。各单位要紧密结合各自实际，深入研究，制定具体安全措施，强化安全意识，强化过程控制，强化安全应急处置，确保收到预期效果。

通过学习会议精神，结合我们车间的实际，我认为，车间安全风险管理应在以下四个方面进一步强化。

一、强化车间管理能力。要实现三个转变。一是由被动型、执行型管理向主动型、创新型管理转变;二是由“等、靠、要”向“自我加压、务实奉献”转变;三是由单一型管理向综合型管理转变，以适应新形势的要求。要结合自身实际，突出自身特点，积极探索车间管理办法，扎实推进，注重实效。

二、强化职工整体素质。一是提高劳动技能。按照“干什么，学什么;缺什么，补什么;弱什么，强什么”的要求，把职工学习培训的内容具体化、现场化、岗位化，以职工个体技能的提高，促进队伍整体素质的提高、以队伍整体素质促进车间安全水平的提高。二是组织职工学标、贯标、对标。学标，就是把规章制度、技术标准、设备标准、作业标准细化、具体化，组织职工学习熟知标准，全面掌握标准;贯标，就是认真贯彻落实标准，使各项标准成为日常工作的行为规范，时时、处处得到有效落实，在标准范围内行动;对标，就是按标操作，对标作业，保证对标不走样，作业不违规。要大力开展达标竞赛活动，营造“一章不违、精检细修”的浓厚氛围，增强职工学标、贯标、对标的自觉性。

三、强化现场作业控制。一是认真抓好自控、互控、它控。深入全面地开展自控型车间、自控型班组建设，提高车间、班组、岗位的自控能力;加强班组、岗位之间的互控，营造“个体自控、群体互控”的良好环境;车间要强化监控手段，落实干部巡查制度，加强对重点岗位和关键环节的监控，形成自控、互控、监控三位一体的现场卡控机制。二是带班作业与跟班作业相结合。在现场作业过程中，做到工长带班作业，干部跟班监督，落实现场卡控“双保险”。

四、强化风险前移，及时消除隐患。一是明确安全责任，把目标任务层层分解，将责任落实到人，形成一级抓一级、层层抓落实的局面，使每个人都感到自身所肩负的任务，进而把压力内化为控制风险的动力。二是建立安全控制机制，强化责任的监督检查，对已经落实的看效果，对正在落实的查进度，对尚未落实的问原因，尤其对落实不力的要严肃问责，做到工作有布置、有督促、有检查、有奖惩。实现风险前移，使人人肩上有安全担子，个个身上有安全压力，事事有人管，人人有专责，从而保证安全隐患能及时消除。

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会篇十二**

作为领导更应该提高认识，思想上重视。当然这个目标是靠每个人的努力及科学的管理、完善的制度来完成的。本人对安全管理工作有以下体会。

一、全员参与，齐抓共管，构筑安全管理体系

1、领导重视 措施有力

为进一步做好安全保卫工作，学校始终把安全工作列入首位，成立了安全工作委员会，每月召开一次安全工作例会，负责安全保卫的行政副校长每周召开一次安全工作例会。分解、细化和落实各处室责任，研究安全和稳定工作中出现的新情况、新问题，以及落实上级的新要求。健全并完善了各项规章制度，奖惩细则及各类预案。

2、制度保证 措施到位

①建立了安全保卫工作领导责任制和责任追究制度。由学校校长负责，行政副校长具体负责，将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

②签订了安全责任书。学校与处室负责人，年级主任、班主任、一线教师的人员等层层签订责任书，明确各自的职责。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

③不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立健全了定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，进一步强化门卫值班、自行车管理、安全保卫工作奖惩细则、防火防盗、食品卫生管理、防火安全管理等规章制度。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，堵塞漏洞。

④建立学校各类安全应急预案。学校重新制订、梳理和完善了应急预案并进行演练，提高了学校安全管理水平和应急能力。每年学校都进行了“防震、防火及自然灾害安全疏散演练”、“食物中毒安全演练”、“消防演练”等。

3、齐抓共管 群防群治

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极与社区派出所、文保支队、交警、消防、法院、卫生防疫等部门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校面向师生组织开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

4、加强教育，增强能力

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力。因此抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我校开设了安全教育地方课程，做到了计划、教材、师资三落实。以全国中小学安全教育周为契机，对学生展开安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

①认真做好安全教育日、安全周、安全月工作。在安全教育活动期间，学校组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

②开展丰富多彩的教育活动。利用校会、班会、团队活动、活动课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防交通事故、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗等安全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行法制教育、主题班会、消防讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。通过《致家长的一封信》，增强家长的安全意识。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

5、内强素质 夯实基础

学校加强了对安全保卫工作人员的安全教育和管理。特别是对学校门卫的管理和进出登记制度的管理，做到管理与服务相结合。要求门卫对人要和蔼，使用文明语言，做到举止端正、热情服务。学校制定的《车辆管理办法》，加大了对全校师生车辆的管理，使车辆管理有序，停放有序。

6、加强检查，及时整改

学校每月将对全校进行全面的安全检查，对检查中发现的隐患及时研究，并由安保科下发《整改通知书》，限期整改。

二、居安思危，加大投入，强化监督管理力度

1、加大投入，加强消防设施、技防设施建设

在安全方面的投资，是最大效益的投资。几年来学校先后投资几十万元更换、维修消防设施、监控设施、安全疏散标志、应急灯等，确保了学校安全。

2、加强食堂管理，确保食品卫生安全

食堂管理由以总务处为主，由总务处、保卫科、教育处组成的食堂管理办公室负责。日常卫生监督检查工作，建立了集体抽查一周至少一次，食堂管理员每日至少两次，由工会组长兼任的职工民主管理食堂监督员随时督查的制度，卫生检查、监督网络覆盖密度大、力度高，保障了原材料采购、加工过程、销售环节等的规范有序及卫生安全。

3、评选先进，带动全校

学校结合自身安全工作特点，开展了创建“平安班级”活动，把安全教育班会、安全主题黑板报、关好门窗、遵守交通法规，不闯红灯、骑自行车不带人、掌握消防常识等内容纳入评比内容中，提升了班主任进行安全教育与管理的积极性和主动性，班级安全工作从教育到实效，都有大幅的提高，学生安全感明显增强，学习秩序更加井然。

总之，我们要经常性地总结经验教训，时刻绷紧安全稳定工作这根弦，及时解决安全工作中发现的新问题， 这样才能做好学校的安全工作，把学校建成和谐校园、平安校园。

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会篇十三**

在20\_xx年底召开的全国铁路工作会议上，铁道部党组作出了全面推行安全风险管理的工作部署。我认为全面推行安全风险管理，对于做好新形势下的铁路安全工作，深入推进铁路科学发展、安全发展有着极其重大的意义，也使我更清醒地认识到作为一名基层干部的责任感和使命感，结合自身工作实际，我本人有以下心得体会：

1、长期以来，铁路高度重视安全基础工作，始终高喊坚持“安全第一”不动摇，但安全基础薄弱的状况始终没有得到根本解决。以我所在的货运车间为例，突出表现在：安全管理和现场作业控制较为薄弱;规章制度不够严谨、规范，临时性措施办法多，职工队伍老龄化严重，职工队伍素质能力还有欠缺等等。随着新技术装备大量投入使用，安全基础薄弱所带来的安全风险将更加突出。切实解决安全管理存在的突出问题，已是极为紧迫的工作。因此我认为想要破除铁路安全基础薄弱的“顽疾”，就必须增强安全风险防范意识。部党组在铁路发展的关键时期，适时的引入安全风险管理方法，是非常必要的，通过对风险因素的有效控制，进一步促进干部职工安全意识的提高，进一步促进各项措施的落实，最大限度地减少或消除安全风险。

2、部党组针对铁路安全面临的严峻现实，深刻总结了铁路安全工作规律，提出了牢固树立“三点共识”，把握好“三个重中之重”等一系列安全管理新理念，有力地促进了安全持续稳定。全面推行安全风险管理，是强化铁路运输安全工作的必经之路。安全风险管理是一个系统性的工程，以传统的“安全第一、预防为主、综合治理”为思路，构建安全风险控制体系，就是要加强对安全风险的全面分析、科学的制定措施，最终实现消除安全风险的目标。我认为安全风险管理能使铁路系统的安全管理达到一个更高的层次，更能提升全路安全管理的水平。因此，做为一名铁路人，我们应该主动适应新体制、新格局、新变化，增进融入意识、大局意识和服务意识，要在提高自己的同时，还要带领车间的全体同志共同搞安全风险管理工作，通过班组学习会和安全讨论会把“安全风险管理”的理念与安全生产的辩证关系渗透到每一名职工的日常工作中去，确保车间的安全生产。

3、加强自控型班组建设，确保车间安全风险控制。要不断规范、完善班组管理各项制度，做到班组各项管理制度健全、分工明确、责任具体，形成作业标准、纪律严明、考核严格、设备完好、积极文明的班组，达到安全生产管理的良好氛围。同时强化现场作业安全互控、卡控机制，实现安全持续稳定。各班组、各岗位作业人员严格落实本岗位作业标准的，加强对相关岗位作业安全风险点的互相卡控，及时消除各种安全风险，做到“你的问题我来纠、你的作业我来控、你的漏洞我来补”的良好工作氛围。练就过硬的业务素质和实做能力，不断提高应急应变处理能力。各班组要按照车站下发的业务学习计划，结合车间的作业特点、人员情况以及季节性特殊要求，加强日常的职工业务培训，通过班前、班后点名会，集中业务学习、职工自学、实做技能演练等形式，不断提高职工的综合业务素质，从而提高岗位安全自控能力。还要加强劳动安全教育。开展经常性的劳动安全观念教育，教育全体干部职工认真遵守各项管理制度，通过最严格的劳动安全管理和考核，形成人人遵守劳动纪律、重视劳动安全的良好氛围。

4、以月度安全考核制度为有效手段，狠抓安全基础管理。我们要进一步强化月度安全考核，提高车间的安全风险管理，加强对现场的控制，通过月度安全考核这一有力的管理抓手，激发职工安全生产的积极性，逐步规范各项作业标准，达到对安全关键环节、关键作业、关键人员的有效控制，逐步实现车间消灭违线问题，不断较少严重违章问题的发生。同时加强车间的基础管理及基本规章制度的管理，及时组织职工学习掌握不精、比较生疏的规章制度，提高职工业务素质，同时对发生的违线及严重违章问题，按规定召开专题分析会，深刻查找车间安全风险存在的深层次原因，及时制定针对性强、操作性简单的整改措施，确保安全生产规章制度得到落实。应该不断提高-干部职工业务能力，刻苦钻研业务知识，不断创新、改进工作方法。加强行车、货运之间的联劳协作，加强现场作业控制，加强标准化作业的监控工作，充分发挥“月度安全考核”机制，奖罚分明，严格考核，通过月度安全考核，有效的控制好现常

20xx年的车间的安全生产工作任务艰巨，确保实现安全、稳定、经营和建设目标的责任重大、考验严峻。我们要全面推行安全风险管理，提升安全工作水平，为开创运输安全工作新局面做出积极的贡献。

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会篇十四**

一年来，在县交通运输局、市运管处和县安全生产监管职能机构的正确领导下，严格落实安全生产“两个主体”责任，加强道路运输安全生产监管，坚持深入各道路运输经营单位检查、督促、指导道路运输安全管理工作，取得了一定的成效，现总结如下：

一、行业基本情况

(一)全县有危险化学品运输企业4家。即：xx有限公司运输车队，拥有危货运输车辆，吨;客货运输有限公司，拥有危货运输车 辆， 吨;xx县物资贸易公司拥有危货运输车辆，吨;物流运输有限公司，拥有危货运输车辆，吨。

(二)全县客运企业2家。即：黔顺汽车客货运输有限公司，拥有客车 辆;汽车运输有限公司，拥有客车 辆。

(三)全县有客运站(点)3个。即：xx县客运车站、客运发车点、x客运发车点。

(四)全县拥有一、二类汽车维修企业9家，三类汽车维修企业含摩托车维修企业200家。

二、工作目标完成情况

(一)全年度道路运输行业未发生重特大交通安全责任事故。

(二)为认真贯彻《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国道路交通安全法》等法律、法规，我所始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，把道路运输行业安全生产摆在重要位置来抓。xx年随着国家燃料税改革，我所及时转变职能，从过去重收费转安全管理到现在全力抓道路运输行业安全监管工作，增设安全监管岗位，增加安全监管人员，满足安全监管工作需要。安全生产形成经常化、制度化监管。制订有《春运道路运输突发情况应急预案》、《道路运输重特大安全事故应急预案》、《危险化学品道路运输应急预案》、《防汛抢险救灾预案》、《恶劣天气应急预案》、《烟花爆竹监管实施方案》、《打击非法违法道路运输生产经营行为专项方案》、《进一步开展安全生产大检查方案》、《加强农村客运管理工作方案》等有效应对安全事故的发生。

(三)强化危货运输车辆安全监管，要求驾驶员、押运员在运输易燃、易爆、易中毒危险化学品，必须严格执行公安机关指定的线路行驶，全年未发生运输危险化学品、民爆物品经过城区和人员密集场所，确保了人民群众的生命财产安全。

(四)加强道路交通安全宣传教育。为提高道路运输行业从业人员的安全生产法律意识、安全知识、安全技能，我所采取多种形式广泛深入地开展安全教育学习培训。全年组织道路运输经营单位责任人安全例会 次，会上学习有关文件精神，通报近期发生的重特大道路交通事故案例，举一反三，从中吸取教训。要求各道路运输经营单位，每月不少于1次组织驾驶员、乘务员集中进行安全学习和教育培训，牢固树立安全发展理念，增强行业安全意识，提高从业人员安全技能素质;利用赶场天向广大群众开展安全教育活动5次，发放宣传资料xx余份，把安全教育以最快速度宣传到每一个道路运输经营单位及每个从业人员和广大群众。

(五)建立有交通安全监管人员结构网络图，明确有1位副职领导分管安全工作，具体有安全管理人员4人，有明确的责任分工，他们责任心强，坚持原则，工作认真。

(六)建立健全道路运输安全管理的各项规章制度，有安全生产监管制度，安全生产事故隐患排查治理监管制度等，

(七)为进一步落实安全生产目标管理，所长与副所长签定安全工作责任书，分管领导与岗位责任人签定安全责任目标和“包保责任书”，与各道路运输经营单位签订安全生产责任书，做到了层层分解目标，人人落实责任。

(八)有半年和全年安全工作总结，并及时报县局及县委办。

(九)全面按时完成上级临时交通的各项工作，完成x年度新兵运输工作;完成全县抢险救灾、支农物资运输;完成突发情况运输任务;开设绿色通道，在高考期间组织出租汽车免费接送考生。

(十)大力开展交通安全法律的宣传教育活动，有图片、资料。

(十一)全年编写安全工作简报8期，并报送县交通运输局和县安办备案。

(十二)每月28日前按时向县交通局和县安办报送安全生产情况报表。

(十三)全年组织召开安全生产工作14次，有参会人员签到和会议笔记。

(十四)全年组织道路运输安全大检查 次，每次检查有检查表格内容，表格上有检查与被检查单位签章。

(十五)全年组织出租汽车从业人员集中安全培训教育5期，培训人员535人次，有记录。

(十六)对上级的督查中提出的整改意见 起，落实率达100%。

(十七)转变工作作风，全年分别深入对各道路运输经营单位开展安全检查共130次，排查隐患48起，已整改38起，整改合格率达95%。查处交警抄告客车23辆，并强制停运5天学习。

(十八)全年营运车辆交通事故人数死亡 人，在县下达的控指标以内。

(十九)各办公室、停车场及职工宿舍院落有专人负责消防防范工作，制定有防火防灾应急预案。

**校园安全管理心得体会 部队安全管理心得体会篇十五**

近年来，国内建筑安全事故频发，特别是在建工程因施工难度大、工期紧以及农民工多等原因的增加致使安全生产事故呈上升趋势。事故造成的危害和影响也越来越受到社会各界的普遍关注。国家也相继颁布实施了追究安全事故责任等一系列文件和规定。再次显示出我国对安全生产的高度重视，把安全生产摆上了十分重要的位置，要求建筑施工企业在搞生产的同时必须抓安全。在这种形势下，加强建设工程安全生产管理是非常必要的。本人根据多年从事建筑施工现场安全生产管理的经历，对建筑施工安全生产管理谈几点体会。

1、建筑施工企业建立健全安全生产责任制并狠抓落实工作，是保证安全工作行之有效的根本保证安全责任末履行好而导致安全事故，因而受到遣责和制裁称为安全事故责任。它是一种后果责任。安全责任与事故责任既有联系又有区别。安全责任是规定人们在安全生产中应做的事，其通常按“谁主管谁负责”的原则设定。安全生产责任制是企业岗位责任制的重要组成部分，是企业安全管理中最基本也是最重要的一项制度。安全生产责任制是根据“管生产必须管安全”，“安全生产人人有责”的原则。明确规定各级领导、各职能部门和各类人员在生产生活中应负的安全职责。有了安全生产责任制，就能把安全与生产从组织和领导上统一起来，把管生产必项管安全的原则从制度上固定下来，从根本上避免两者之间的对立和矛盾，从而增强各级安全管理人员及操作者的安全责任心，使安全管理形成纵向到底，横向到边，专管成片，群管成网的体系网络，才能做到责任明确，协调配合，共同努力，齐抓共管，真正把安全生产工作落到实处。项目经理部就是要认真贯彻企业安全生产责任制，并通过严格认真的监督和检查，以达到安全管理工作事半功倍的目的。

2、提高建筑施工企业安全生产费用投入。是保证施工安全的基础和动力

随着城市文明建设的要求不断增大，建筑施工安全检查标准也不断提高，要求建筑施工企业的安全生产经费的投入也随之加大，因此，增加安全生产费用并专款专用是十分必要的，也是建筑施工安全生产水平提高的前提和关键。要清醒地认识到牺牲安全最终只会导致损失的增加和利润的降低。因此，企业在安全投入必须做好两点：①在满足同样的安全标准的条件下，能否使安全投入和消耗尽可能地小;②是在有限的安全投入条件下，能否使安全实现尽可能大。因此企业要会用安全经济学的理论和方法来解决安全也是效益的课题。

“安全就是效益”是指在生产任务量不变的情况下，通过强化安全管理而达到的安全才是效益，而那种靠不生产或压减生产任务量所换来的“安全”，不仅不是效益，反而是一种“负效益”。

在日常生产中应该如何处理安全与生产的关系，正确的作法应该是：首先牢固树立“安全第一”的思想，从灵魂深处高度重视安全，但在处理生产与安全和具体事件时，要具体情况具体分析，不可拘泥于教条。

3、有效地开展意外伤害保险工作是促进企业抓安全管理的新动力，也是解除和减轻企业后顾之忧的有效措施

自1996年福建省实行施工现场意外伤害保险工作至今已有20xx年时间。从取得的一些经验来看，意外伤害保险不但能减轻安全生产工作给企业特别是项目部造成的心埋压力、经济压力，更能在处理安全事故中起到分解风险、提供经济支持的积极作用。

(1)1998年颁发的《建筑法》虽明确规定必须为从事危险作业的职工办理意外伤害保险，但对不办理的却无约束条款;而且，按照现行的保险规定和制度，企业不发生安全事故，所交纳的保险金不能得到返回或部分返回，也无安全奖励。因此，参保工作打了“折扣”。

(2)此项工作未能建立起有效合理的奖惩机制，对安全生产管理好、不发生事故的企业没有奖励办法和措施(主要指在政策鼓励上、社会效益上和经济效益上、保费优惠上)，发生事故的企业也没有严格的处罚办法。

4、抓好安全培训及持证上岗是杜绝安全事故发生的根本保证

分析施工现场安全事故的发生。既有物的不安全状态，也有人的不安全行为，而后者是事故发生的主要因素。因此，做好人的工作，对杜绝事故发生具有决定性作用。而要保证人的行为安全，这就必须加强安全培训。使上到项目经理，下到施工操作人员均具有安全生产意识和自我保护意识，形成人人讲安全，事事讲安全的良好氛围。现场所有施工人员均需经过安全培训，做到持证上岗。

同时，根据建筑施工作业点多面广、流动分散，往往一个班组的人员也不能集中在一处施工作业的实际，为提

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！