# 如何写党支部存在的问题及整改措施(推荐)(五篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2025-05-11

*如何写党支部存在的问题及整改措施(推荐)一一、加强班子建设，强化核心作用。(一)严格执行公司会议制度，结合会议进行集中教育，深化学习实践科学发展观活动，强化理论学习。(二)进一步健全用人机制，建立优胜劣汰的考核制度，出台安全生产和行风建设百...*

**如何写党支部存在的问题及整改措施(推荐)一**

一、加强班子建设，强化核心作用。

(一)严格执行公司会议制度，结合会议进行集中教育，深化学习实践科学发展观活动，强化理论学习。

(二)进一步健全用人机制，建立优胜劣汰的考核制度，出台安全生产和行风建设百分考核试行办法，努力建设一支高效、廉洁、务实的党员干部队伍。

二、加强组织建设，健全工作制度。

(一)深入开展支部“双争双评”工作，各支部要做到年初制订工作计划，年中进行督促检查，年终进行考核评比。将“双争双评”工作提上重要议事日程，落实具体工作计划和措施，确保该项工作圆满完成。

(二)健全完善支部“三会一课”制度，严格支部组织生活。深化党员、团员青年志愿者进社区服务等活动，增强服务意识、提升群众满意度。

(三)认真做好发展党员和建党积极分子的培养、考察、教育工作，在坚持标准、保证质量的前提下，做到成熟一个发展一个。按照上级党组织的要求，及时做好党费收缴工作。

(四)认真开展党支部“凝聚力工程”，开展经常性的思想政治工作，坚持每半年分析一次党员的思想状况，有针对性地做好思想工作，关心与帮助职工解决一些工作、生活、学习上的实际困难。

三、加强教育管理，提高整体素质。

(一)深入开展“双评双整治”活动回头看工作，并以此为契机，抓好安全生产和行风建设，努力完善内部管理制度，加强督查力度，提升群众满意度，做到让政府放心、让群众满意。

(二)继续深入开展学习实践科学发展观活动。从解决“增强服务意识、提升群众满意度”、“加快工程建设，扩大供纳水范围”中的突出问题，促进公司党风、行风的进一步好转。

(三)继续深入开展企业精神文明建设和企业文化建设，深化杭州市级文明单位创建活动，做好富阳市文明单位复评的准备工作。加大党员干部思想道德教育和职业道德教育力度，力争干部职工整体素质有较大提高。

(四)抓好党员日常教育工作，着重开展守纪意识教育和集体主义、爱国主义、党章党纪教育，做好电教片播放工作，组织党员观看电教片全年不少于二次。

四、加强党风廉政建设，筑牢腐败防线。

(一)根据上级部门党风廉政建设和行风建设目标责任书，落实公司20xx年党风廉政建设责任制，强化检查考核，切实落实党风廉政建设责任制。

(二)认真学习上级有关党风廉政建设文件，党员干部教育面达100%，进一步强化廉洁意识，加强资金审批、工程质量、物资采购等环节的监督管理，实现“常在河边走，就是不湿鞋”的目标。

(三)加强效能建设和行风建设工作，加大对公车使用、人员出勤、抄表准确率等情况的督查力度，加大对临时工的管理教育力度，进一步提高服务质量，争创群众满意单位。

(四)加强警示教育，开展以案说法和党性分析，开展权力观、价值观、人生观教育，树立立党为公、执政为民的意识，增强党员干部勤政廉政的自觉性，从源头堵牢腐败防线。

(五)加强对党员干部的监督力度，力争全体党员遵纪守法，无赌博、贪污盗窃、违反计划生育等行为，民主评议党员的合格率为100%。

五、指导好工会、女职委、团组织的工作。

(一)继续发挥工会的参政议政作用，开好职代会，办好职工之家，深入群众，了解职工，关心职工，及时掌握和解决职工关心的热点、难点问题。适时安排获得20xx年度相关先进个人疗休养。

(二)继续开展女职工的“自尊、自信、自立、自强”教育活动。定期搞好维护女工生育保健等特殊权益。

(三)加强团组织的组织建设工作和广大青年的思想建设，教育广大团员要用共青团员的条件严格要求自己，积极参与社会公益活动，继续做好“青年文明号”、志愿者进社区服务活动，努力为企业发展作贡献。

**如何写党支部存在的问题及整改措施(推荐)二**

20xx年，县残联机关党支部在党组指导和县直工委领导下，深入实践科学发展观，紧密结合党建工作的新形势、新任务和新要求，紧紧围绕县残联中心工作，突出加强思想建设、组织建设和队伍建设，圆满地完成了年度各项工作任务。

一、支部的基本情况

机关党支部现有党员4名，其中正式党员4名，没有预备党员和退休党员。

二、开展的主要工作

1、深化了“创先争优”活动成果。继续深化与古楼村党支部“结对帮扶”活动，将古楼村作为党员干部下基层的联系点，严格按照相关规定落实各项工作任务。利用机关的人才、智力、设施、资金等资源优势，积极促进“康复示范村”工作开展，并联系残疾人家庭结对帮扶。在活动中认真总结，及时分析取得的经验和存在的问题，进一步创新工作方法，不断完善“创先争优”活动工作机制，以推进此项活动长效开展，使帮扶工作经常化、制度化。

2、落实人口和计划生育工作。调整了机关计划生育领导小组成员，坚持把人口和计划生育工作作为一项政治任务，摆在重要位置，采取有效措施，确保万无一失。对20—50岁年龄段的干部职工采取谈话，走访、登记督查到人，检查到户，防患于未然，从检查情况看，无一例超计划生育和计划外隐患。

3、抓好了党费交纳标准调整和按时足缴工作。根据部分党员工资调整的实际情况，支部及时调整了党费交纳标准，要求党员应主动向小组交纳党费，确保党费收缴工作按时，按量，进一步规范了党费收缴工作。

4、开展了机关党员干部下基层活动。以“走近残疾人、了解残疾人、帮扶残疾人”为主题组织开展了“残联党员干部下基层，当好残疾人群众贴心人”活动，通过走进残疾人家庭访贫问苦、捐款捐物，坚定了党员干部全心全意服务残疾人的宗旨意识。活动除完成公开承诺、包点联户等规定动作外，还创造了蹲点调研、编印《工作手册》等新鲜经验。

5、组织了庆祝建党92周年系列活动。以庆祝建党92周年为契机，通过重温入党誓词、聆听党课、开展优秀党员评选等活动，坚定革命理想信念。

6、推进了党务公开各项工作。结合残联实际，制定《\*\*县残联党务公开工作方案》，成立县残联党务公开工作领导小组，实行党务公开主要领导负责制。进一步完善了残联机关党务公开工作，通过召开会议、网络公开、文件传阅等形式，初步形成党务公开领导体制、制度体系和工作机制，使县残联党内监督更加有力，党内民主化程度明显增强，党员主体地位得到尊重、民主权利得到切实保障，党员的先锋模范作用得到充分发挥，残疾群众对党组织的满意度不断提高。

7、认真抓好领导班子带头大走访活动。积极响应县委号召，把开展“五级书记”带头大走访当成阶段性重要工作专题部署，精心制定以“访残问苦、排忧解难”为主题的领导班子带头大走访活动方案，领导班子成员深入基层，倾心访民情，虚心汇民智，尽心解民忧。通过前期的大走访活动，进一步密切党群、干群关系，办好一批实事，破解一些难题，推动全县残疾人事业又好又快发展。先后走访了100余户残疾人家庭、5家残疾人创办企业，征集10多条建议和意见，扶持95名残疾人就业，向30名特困残疾人发放慰问品，帮助残疾人解决40余实事等。

三、主要经验和做法

1、以创建学习型支部为抓手，扎实推进机关党员队伍建设。

以“构建终身学习体系，创建学习型支部”为思路，健全学习模式，创新学习理念，扎实开展创建学习型支部、争做知识型党员活动，把创先争优活动引向深入，有力地促进了残疾人工作持续健康发展，机关党员干部队伍素质全面提升。党支部牢固树立学习工作化、工作学习化理念，努力培养全体党员干部终身学习、终身教育的理念;组织开展“创建学习型党组织、争当学习型党员”活动，引导党员干部“一天读书一小时、每月阅读一本书”，并组织开展“互荐一本书”、“共读一本书”、“共评一本书”等学习活动。倡导个人自学与集中学习相结合，大力营造重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，建立健全管用有效的学习制度，全面提高县残联系统广大党员干部综合素质，形成了凝心聚力干事业、一心一意谋发展的良好氛围，增强了党支部的学习力、凝聚力、战斗力。建立学习监督考核和经费保障机制，把理论素养、学习能力作纳入机关个人年度考核范围。

2、以组织重大活动为牵引，努力提高服务中心的能力。紧紧围绕残联的中心工作，能过组织重大活动，不断提高服务中心、保障中心的能力。推动创先争优活动向纵深发展，使活动呈现出载体活、氛围浓、进展好、效果实的良好态势。开展了“残联党员干部下基层、当好残疾群众贴心人”活动，组织党员干部深入基层残疾群众家庭，在艰苦的环境中磨砺意志品质，提升思想认识，在与残疾人打交道中了解民情、改进作风，在解决各种矛盾和问题的过程中增长本领、提升工作水平。参与了残联领导班子带头大走访活动，访民情、听民意、解民忧、惠民生，切实把群众工作放在机关工作更加突出的位置，进一步推进机关工作重心下移，促进党员干部特别是领导干部深入基层，进一步密切了党群关系。通过重大活动的开展，提升了党员干部的整体素质，促进了机关作风向公仆型转变、办事节奏向效能型转变、行政行为向规范化转变，有力的推动了全县残疾人事业又好又快发展。今年以来，县残联救助贫困残疾人\*人，实施例白内障患者免费复明手术，向\*名贫困精神病患者发放药费补助(补贴)，帮助\*名残疾儿童进行了抢救性康复;为33名低视力患者免费提供助视器具，为11名肢残人免费提供轮椅。救助贫困残疾大学生17名和高中教育阶段贫困残疾学生4名。

3、以推行党务公开为平台，不断加强党风廉政建设。认真制定《县残联党务公开实施方案》，全面实施机关党务公开，以公开透明为基础，以有效监督为关键，以权力制约为核心，以扩大党内民主为重点，围绕发挥党员主体作用，强化党内监督，规范权力运行，促进干部廉洁自律。将党组织的决策、决议、干部任免等党员关注的重大事项和热点问题，通过召开会议、网络公开、文件传阅等形式，在适当的范围内予以公开，切实把权力运行置于“阳光”之下，强化了民主监督，促进了干部廉洁自律，密切了党群干群关系，构建了预腐拒变的平台，机关党风廉政建设取得了显著成效。通过不断增强党务工作的开放度和透明度，扩大党员和群众的知情权、参与权，拓宽党群之间沟通渠道。

**如何写党支部存在的问题及整改措施(推荐)三**

“群众富不富，关键在支部;支部强不强，关键在班长”。能否选配好支部“一把手”，是加强农村基层党组织建设的核心。

在首期整组中，我们积极围绕支部班子建设这个重点，紧紧抓住配好支部书记这个关键，着力走好“选人”、“育人”、“用人”三步棋，努力把整组工作引向深入。

选人--围绕支书建班子

我县首期整组的共有30个村。为了确保整建任务圆满完成，在工作部署和指导思想上，我们突出支部班子这个核心和支部书记这个关键，主要抓了以下四个环节。

--坚持标准定调子。

首期整顿的后进村中，班子涣散软弱，缺乏凝聚力，工作拖后腿的有13个;领导班子成员不团结，工作配合不力的10个;班子不健全，主要领导成员缺额的7个。组织整顿一开始，县委明确提出了选用支部书记的三条基本标准。一是公道正派听党话;二是组织领导有能力;三是没有问题受拥护。依据以上标准，我们首先依据“看本质，看主流，看实绩”的原则，对全县30个整组村的152名村级干部进行了民主评议，积极开展思想整顿，确定出了稳定提高的14个村级班子;其次，坚持“不手软，不推诿，不回避矛盾”的原则，坚决不搞“凑合班子”、“拉手班子”，对剩余16个村中只占位子、缺少点子、四平八稳、工作平庸的软班子和长期搞内耗、工作不协调的散班子和只拿补贴、不干工作、把公事当作捎带事的懒班子以及以权谋私、多吃多占的贪班子及主要领导成员缺额、工作瘫痪的瘫班子，果断予以调整。

--拓宽视野选苗子。

在工作实施上，我们改变过去在农村“一把手”选拔上，“找些人谈谈”、“几个人议议”的考察方式，坚持“不画框框，不戴帽子，不任人唯亲”和“条件公开，提名公开，评议公开，选举结果公开”的原则，坚持群众路线，拓宽选人视野，从复退军人、回乡青年、乡镇机关和企业、农村专业户及农民技术员等多渠道中筛选，真正把在改革开放中成长和成熟起来的优秀党员骨干选拔到村级领导岗位上来，全力选准和配备能够总揽全局的支部“一把手”。降帐镇的街子、春光等村，为找一个好苗子，镇党委领导和工作组分别三进省城，三上太白，动员邀请在外搞建设的能人回村任职。法门镇南佐村工作组，与镇党委紧密配合，向全村党员和群众代表发放百余份征求意见书，充分依靠群众，民主推荐书记候选人。视野的扩大，为选准支书人选创造了条件，也为选举奠定了基础。

--严格程序搞选举。

在整组初期，我们参照有关章程、条例，及时出台了《关于村级组织设置及其有关问题处理的意见》，对村级组织设置、干部配备、职能职责、选举程序和干部报酬等，提出了规范性的意见和要求。班子建设中，我们坚持程序，依照组织章程办事，选出的新班子，普遍得到群众信任。召公镇袁新村，村情比较复杂，派性斗争严重，利用小字报互相攻击。在组织整顿中，工作组严格履行有关程序，积极稳妥地选出了能为群众谋好事、办实事的新的支部班子。

--着眼长远抓后备。

为了有效解决目前农村党员老化现象和村干部难选的问题，县委要求各工作组，在整组期间，每个村支部培养7~10名入党积极分子，对符合入党条件的积极分子，及时吸收到党内来，按照1:1的比例，与乡镇党委配合，建立起村级干部后备队伍。各工作组以此为整组工作的主要任务之一，着眼长远抓后备，积极主动搞发展。据统计，全县30个村，在整组期间共培养入党积极分子271人，建立后备干部队伍187名。与此同时，工作组帮助村支部，落实发展责任，形成了基层党员干部队伍发展的良好机制。

育人--解放思想换脑子

随着建立社会主义市场经济体制实践活动的深入，农村党员干部旧的思维模式和工作方法越来越不适应经济发展的需要。为此，县委在抓好“选人”的基础上，下大力气狠抓村支书特别是新上任支书的教育培养工作，以提高他们的工作能力和政策水平。一是充分发挥县乡党校的作用，对整组村支部书记集中进行党的方针、政策和建设有中国特色社会主义理论的教育，引导他们解放思想换脑子，带动本村经济快速发展。二是建立领导谈话制度。县委提出，乡镇党委主要负责同志，针对整组村支部书记在发展思路、工作方法、领导艺术和工作作风等方面的实际，坚持同他们谈心，交流思想，帮助解决思想问题和工作上的具体困难。三是分类指导，重点培养。举办支部书记读书班、座谈会、现场经验交流会，重点培养其驾驭全局、统揽整体工作的能力。对能力强、工作方法欠妥的通过教方法、教思路，帮助提高领导水平;对有群众基础，但缺少致富本领的，帮助学技术、理思路，提高发展经济的能力;对缺乏闯劲，工作疲软的，通过“结对子”、“走出去，请进来”的办法，帮助解放思想，振奋精神，不断创新;对主流是好的，但存在弱点和失误的，则通过支部班子民主生活会，开展批评与自我批评，帮助其克服不足，努力工作。

在培训方法上，努力做到四个结合:即形势教育同实用技术培训相结合;集中学习与电化教育相结合;培训学习与外出参观相结合;教思路与教方法相结合。通过多种形式的学习培训活动，新班子很快进入角色，老班子有了新的起色。南阳乡坊村、建和乡墩底村、城关镇扶乾等村支部，通过培训，进-步解放了思想。村支部班子围绕本村苹果、辣椒和笼养鸡等骨干项目，树立大市场，大流通观念，带领群众努力发展规模经济，形成了一条能够发挥各自产业优势的致富路子。

用人--明确职责压担子

在整组中，我们一方面要求驻村工作组长按整组的“五个好”目标全面完成整组任务;一方而又积极创造条件，让支部书记放手工作，不断激发村支部一班人努力进取的积极性。涉及班子调整的，在班子调整完后，县委根据新时期农村工作的任务和特点，及时明确了村党支部书记的五条工作职责，即:抓经济，带领群众致富奔小康;抓支部，发挥其在村级组织中的核心作用和战斗堡垒作用;抓干部，建设好村组两级干部队伍;抓党员，发挥其先锋模范作用;抓思想，建设一个好的村风民风。以此来规范基层支部书记的行动。

在此基础上，要求乡镇党委对支部书记制定严格的考核标准，凭政绩用干部。一是考核经济发展水平，看致富奔小康实施情况和人均纯收入增加幅度;二是考核党支部的战斗力、凝聚力，看两支队伍建设和两个作用发挥情况;三是考核思想作风建设，看能否廉洁勤政，为群众办实事;四是考核精神文明建设，看有无打架斗殴、赌博、偷盗等违法乱纪行为。

在明确职责、严格考核的同时，工作组还注意引导支部书记正确处理好四个关系:一是支部书记和支委的关系。使其明确在支委会重大问题的表决中，支部书记与其他支委享有同等的一票，支部书记起着组织、主持的作用。二是支部书记和党员的关系。支部书记有定期向党员大会报告工作的义务，自觉接受党员监督。三是支部书记与村干部的关系。村干部有为支部书记提建议的权利，支部书记要善于采纳合理化建议。四是支部书记和群众的关系。支部书记要能够倾听群众意见，走群众路线。

通过上述工作，促使支部书记和班子整体作用的发挥。不少整组村支部书记提出要“任职一届，致富一方”，也出现了一批“舍小家，顾大家”的支部书记先进典型.

**如何写党支部存在的问题及整改措施(推荐)四**

一学期以来，学校党支部坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观的具体要求，坚持理论联系实际，发扬奉献进取之传统，创和谐务实之作风，树规范敬业之师魂，努力办群众满意之学校。在班子建设中充分发挥出支部应有的战斗力和凝聚力，扎实抓好师德师风建设，努力改善学校风气，为造就一支具有良好师德师风的教师群体而不懈努力，为学校的教育教学工作做好服务，为学校的健康可持续发展保驾护航。现将本学期支部的主要工作总结：

一、理论武装思想观念指导行动

本学期支部大力弘扬学习之风，为营造学习型班子、学习型党员队伍、学习型教师群体做了有效地铺垫。

认真落实三个层面的学习，即班子学习、党员学习和全体教师的政治学习。做到班子学习有目的，党员学习有实效，全员政治学习有收获。扭转学习作风，端正学习态度，教育班子、党员和全体教师不能把学习当成负担，而要把学习作为我们的一项常规工作来对待，并且要学有所获。

我们的教育事业是党的事业，是国家的事业，是人民的事业，所以我们必须要及时了解党和国家的路线、方针、政策以及教育的发展形势、趋势和动态，以便更好地指导我们的工作。自新领导班子搭建以来，王校长组织班子学习了《中国教育报》的一篇教育文章，之后，班子成员又进行了一次学习，题为“领导干部如何增强道德感召力”。这一学期虽然班子学习仅仅进行了两次，但这是一个很好的开端，今后要坚持好班子的每周学习制度，不能以工作忙为理由，切实提高班子整体的政治理论水平，提高班子成员的素质和工作能力。本学期党员学习是根据教育局的部署，以科学发展观为主题，全体党员都积极的参与其中，取得了良好的效果。政治学习方面改变过去在笔记本上粘贴学习内容的学习方式，恢复手写笔记。这样做的目的就是为了让大家重新认识学习的重要性，要充分地重视学习，不能把学习当做儿戏，要认认真真地来对待学习。

通过一系列的学习，使得领导、党员和全校教师在思想上都有了很大的进步，在执教为民的观念上有了很大的转变，宗旨意识更加明显，工作热情空前高涨。

二、主题教育突出实际效果明显

按照区教育党委的部署，本学期在全校党员中开展了“深入学习实践科学发展观活动”的主题教育。

认真学习落实科学发展观，对于我们进一步解放思想，理清思路，推动发展，促进和谐，具有重要意义。把全校党员的思想统一到学习实践活动的整体部署上，统一到全校的创建人民满意学校的这一中心工作上来。

支部对这项主题教育活动高度重视，领导有力，落实工作责任。成立了学习组织机构，结合各自的实际以及党员的具体情况全面实施，班子发挥带头作用，确保全体党员受到教育，确保学习实践活动的全覆盖。在学习过程中，引导全体党员、干部自觉用科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作。这次学习实践活动给了我们每一个人一次从整体上思考问题的机会，对于提高个人修养和能力来说都是有益的。参加学习实践活动的党员把精力放在学习实践活动上，真正学会运用科学发展观分析和解决实际问题，努力提高自身的能力和水平。

组织全体党员认真学习科学发展观的相关内容，迅速掀起学习实践活动的高潮。安排好学习时间，广泛征求意见，发动群众建言献策，开展解放思想大讨论，深刻学习研讨领会科学发展观精神。

支部为每个党员印发了学习计划和学习任务，党员集中学习达到30学时，自学均在5学时以上，中心组学习3次，党员干部学习笔记达到10000字，普通党员学习笔记达到5000字。每个党员都撰写了学习心得和工作反思。

在学习的过程中，紧密联系实际工作，认真反思，征求意见，找准问题、分析原因、明确方向，形成解决问题的办法，并在深入调研的基础上形成分析检查报告，各项学习材料及时整理及时上报。

通过科学发展观的学习，使得班子和全校党员统一了思想，明确了工作方向，领导和党员的模范作用发挥的比以往任何时候都要突出，切实起到了很好的教育作用。

三、文明提升发展发展促进文明

创建文明单位是把社会主义物质文明、政治文明、精神文明与和谐社会建设各项任务落实到基层的重要途径，是不断提高干部职工素质和单位文明程度的有效形式。

深入开展创建文明单位活动，对于落实科学发展观，加快建设“优质天齐、活力天齐、和谐天齐”，确保学校又快又好地发展具有十分重要的意义，是学校强化管理，优化育人环境，提高教育教学质量的有效载体。

本学期，我们学校拟进市级文明单位标兵，为此支部做了大量的准备工作。由于此前文明单位创建工作处于空白状态，所有资料均需要重新整理，接到创建通知后，马上投入准备工作之中。首先成立了常见工作领导小组，制定创建设施方案，不全两年来的创建工作计划、总结活动材料，制作三块宣传板，组织全校教师学习《黑龙江省文明单位建设条例》，印发文明单位创建试题等等。从11月7日至今整理出创建所需要的文字和图片材料八卷。截止到目前，迎接验收的材料已经准备就绪随时迎接检查验收。

四、加强支部建设谋求良性发展

1、不断理顺和规范组织结构。为了便于工作、学习和开展活动，本学期将党员划分成四个党小组，将具有代表性的且能在工作中负起责任的党员确定为党小组组长，在学习科学发展观活动中已经发挥出党小组的积极作用。

2、发挥群团组织在学校管理和建设中的作用。本学期经过教工大会的民主选举产生出了新一届教工代表大会，又经过教工代表的投票，选举产生了新一任工会主席。从而健全了工会这一在学校建设中不可或缺的一级组织。在这一系列过程中，充分发挥了教师的民主权利，也为新一任领导班子树立了公平公正的良好工作形象。通过工会和教代会修订了考勤制度，唤醒了教师们的主人翁意识，还教师们民主管校的权利，让大家为学校的发展进言献策，疏通教师们有了民主管校的途径。

3、在组织发展上卖出较大步伐。本学期党支部非常重视党员发展问题。对有入党愿望的积极分子进行积极地引导和教育，使他们成长的更快，进步的步伐迈的更大更坚实。在确定拟发展对象的工作中，我们走民主路线，做到公开公正透明，在确定王剑秋、王丽梅、申桂军三名同志为xx年发展对象时进行党员民主投票，并进行公示，克服以往发展党员不够透明的问题。

五、责任重于泰山安全高过一切

本学期安全工作的管理得到进一步加强。由于下半年以来黑龙江省重大安全事故频发，使得各级领导对安全工作空前重视，我们学校在以往高度重视安全工作的前提下，把安全工作又提升到一个崭新的高度，领导班子首先达成安全高于一切的共识，及时把安全工作的各项具体要求传达到师生当中，让每个人都时刻绷紧安全这根神经，做到全员管理，全员参与，防患未然。进一步完善安全工作责任制，健全各种安全制度，做到责任到人，进一步明确课上老师负责，课间德育处负责的学生安全保护责任。

对安全工作总存在的隐患，能够整改的我们都进行了认真和及时的整改，拆除了一楼教室的铁栅栏，对不符合安全要求的疏散指示标志下落至离地面80厘米，落实了各室的安全防火责任人，恢复教师值班值宿。加强学生在校期间的管理，放学时每位领导到楼内指定位置疏导学生下楼，避免发生拥挤踩踏事故。对缺少的消防设施和工具及时报告给区教育局协调解决。

总之，一学期来学校党支部尽心尽力地强化管理，完善制度，落实责任，改变面貌，务求实效，取得了点滴的成绩。今后党支部将继续贯彻服务发展的工作方针，在校风校貌改变上，在师德师风建设中，在党员模范作用的发挥上要多下功夫，为学校的蓬勃发展，为办人民满意的学校发挥应有的作用，做出应有的贡献。

**如何写党支部存在的问题及整改措施(推荐)五**

20xx年度公司党支部工作指导思想：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx届五中全、精神，紧紧围绕“以水为媒、服务万家”这一主题，按照“让政府放心、让群众满意”的目标，进一步加强组织建设，强化内部管理，加大党员教育管理力度，加强党风廉政建设，努力提高党员干部的整体素质，为圆满完成各项工作任务提供有力的思想和组织保障。

一、加强班子建设，强化核心作用。

(一)严格执行公司会议制度，结合会议进行集中教育，深化学习实践科学发展观活动，强化理论学习。

(二)进一步健全用人机制，建立优胜劣汰的考核制度，出台安全生产和行风建设百分考核试行办法，努力建设一支高效、廉洁、务实的党员干部队伍。

二、加强组织建设，健全工作制度。

(一)深入开展支部“双争双评”工作，各支部要做到年初制订工作计划，年中进行督促检查，年终进行考核评比。将“双争双评”工作提上重要议事日程，落实具体工作计划和措施，确保该项工作圆满完成。

(二)健全完善支部“三会一课”制度，严格支部组织生活。深化党员、团员青年志愿者进社区服务等活动，增强服务意识、提升群众满意度。

(三)认真做好发展党员和建党积极分子的培养、考察、教育工作，在坚持标准、保证质量的前提下，做到成熟一个发展一个。按照上级党组织的要求，及时做好党费收缴工作。

(四)认真开展党支部“凝聚力工程”，开展经常性的思想政治工作，坚持每半年分析一次党员的思想状况，有针对性地做好思想工作，关心与帮助职工解决一些工作、生活、学习上的实际困难。

三、加强教育管理，提高整体素质。

(一)深入开展“双评双整治”活动回头看工作，并以此为契机，抓好安全生产和行风建设，努力完善内部管理制度，加强督查力度，提升群众满意度，做到让政府放心、让群众满意。

(二)继续深入开展学习实践科学发展观活动。从解决“增强服务意识、提升群众满意度”、“加快工程建设，扩大供纳水范围”中的突出问题，促进公司党风、行风的进一步好转。

(三)继续深入开展企业精神文明建设和企业文化建设，深化杭州市级文明单位创建活动，做好富阳市文明单位复评的准备工作。加大党员干部思想道德教育和职业道德教育力度，力争干部职工整体素质有较大提高。

(四)抓好党员日常教育工作，着重开展守纪意识教育和集体主义、爱国主义、党章党纪教育，做好电教片播放工作，组织党员观看电教片全年不少于二次。

四、加强党风廉政建设，筑牢腐败防线。

(一)根据上级部门党风廉政建设和行风建设目标责任书，落实公司20xx年党风廉政建设责任制，强化检查考核，切实落实党风廉政建设责任制。

(二)认真学习上级有关党风廉政建设文件，党员干部教育面达100%，进一步强化廉洁意识，加强资金审批、工程质量、物资采购等环节的监督管理，实现“常在河边走，就是不湿鞋”的目标。

(三)加强效能建设和行风建设工作，加大对公车使用、人员出勤、抄表准确率等情况的督查力度，加大对临时工的管理教育力度，进一步提高服务质量，争创群众满意单位。

(四)加强警示教育，开展以案说法和党性分析，开展权力观、价值观、人生观教育，树立立党为公、执政为民的意识，增强党员干部勤政廉政的自觉性，从源头堵牢腐败防线。

(五)加强对党员干部的监督力度，力争全体党员遵纪守法，无赌博、贪污盗窃、违反计划生育等行为，民主评议党员的合格率为100%。

五、指导好工会、女职委、团组织的工作。

(一)继续发挥工会的参政议政作用，开好职代会，办好职工之家，深入群众，了解职工，关心职工，及时掌握和解决职工关心的热点、难点问题。适时安排获得20xx年度相关先进个人疗休养。

(二)继续开展女职工的“自尊、自信、自立、自强”教育活动。定期搞好维护女工生育保健等特殊权益。

(三)加强团组织的组织建设工作和广大青年的思想建设，教育广大团员要用共青团员的条件严格要求自己，积极参与社会公益活动，继续做好“青年文明号”、志愿者进社区服务活动，努力为企业发展作贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！