# 2024年管理方面存在的问题检讨书简短

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2025-04-21

*20\_年管理方面存在的问题检讨书简短一20xx-x年我们公司在xx、xx等展览会和惠聪、发现资源等专业杂志推广后，我公司的xx牌产品已有一定的知名度，国内外的客户对我们的产品都有了一定的认识和了解。20xx年度老板给销售部定下xxx万元的销...*

**20\_年管理方面存在的问题检讨书简短一**

20xx-x年我们公司在xx、xx等展览会和惠聪、发现资源等专业杂志推广后，我公司的xx牌产品已有一定的知名度，国内外的客户对我们的产品都有了一定的认识和了解。20xx年度老板给销售部定下xxx万元的销售额，我们销售部完成了全年累计销售总额xxx万元，产销率xx%，货款回收率xx%。

产品销售部肩负的是公司全部产品的销售，责任之重大、任务之艰巨，可想而知。建立一支能征善战的高素质的销售队伍对完成公司年度销售任务至关重要。“工欲善其事，必先利其器”，本着提高销售人员综合业务素质这一目标，销售部全体人员必须开展职业技能培训，使销售业务知识得以进一步提高。今年公司添用了网络版速达3000财务管理软件，销售和财务管理可以清晰的及时性反映出来。我们销售人员是在xx市xx-xx科技有限公司的培训下学习成长的，所学习的专业知识和公司内部信息都是保密的，大家必须持有职业道德。老板是率领销售部的，希望加强对我们员工的监督、批评和专业指导，让我们销售人员学习的专业知识，提升技术职能和自我增值。20xx年我学习了xxx内部审核培训和会计专业知识培训，并获得了国家认可的证书。这一年来我们利用学习到的管理知识、方法在我们公司生产管理中充分实践，其显示效果是满意的。

xxx我公司产品销售部工作的重点，销售形势的好坏将直接影响公司经济效益的高低。一年来，产品销售部坚持巩固老市尝培育新市尝发展市场空间、挖掘潜在市场，利用我公司的品牌度带动产品销售，建成了以xx本地为主体，辐射全省乃之全国的销售网络格局。

随着电子产品行业之间日趋严酷的市场竞争局面，信息在市场营销过程中所起的作用越来越重要，信息就是效益。销售部密切关注市场动态，把握商机，向信息要效益，并把市场调研和信息的收集、分析、整理工作制度化、规范化、经常化。产品销售部通过市场调查、业务洽谈、报刊杂志、行业协会以及计算机网络等方式与途径建立了稳定可靠的信息渠道，密切关注行业发展趋势;建立客户档案、厂家档案，努力作好基础信息的收集;要根据市场情况积极派驻业务人员对国内各销售市场动态跟踪把握。

**20\_年管理方面存在的问题检讨书简短二**

1、坚持不断的学习。

科学发展观，第一要义是发展，必须坚持把发展作为党执政兴国的第一要务。对于小学来说，发展既是办学条件的改善，更是办学理念的提升，办学思路的明确，办学行为的规范，办学活力的彰显，特别是要体现在优良传统的传承，适应能力的提高，教育方式的改善上，最终体现在教育效果上。作为党员干部要去适应瞬息万变的各种疑难杂症，要善于学习、勤于学习。树立终身学习理念，拓宽知识视野，更新知识结构。潜心钻研业务，勇于探索创新，不断提高专业素养和教育教学水平。

2、要坚持以人为本。

科学发展观的核心是以人为本。全心全意为人民服务是党的根本宗旨，党的一切奋斗和工作都是为了造福人民。要始终把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为党和国家一切工作的出发点和落脚点，尊重人民主体地位，发挥人民首创精神，保障人民各项权益，走共同富裕道路，促进人的全面发展，做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。这就要求学校管理者办事情，想问题都要站在教师的立场上，时时处处为他们着想，急他们所急，想他们所想;老师们的课堂教学也要站在了解学生的立场上，进行课堂设计，向课堂40分钟要质量，耐心细致的为学生解疑悉惑，而不是靠逼迫、靠喊叫就能教好学生。作为学校，以人为本的最终目的就是为师生创造民主、和谐、向上的成长环境。近期学校开展了“进言献策”等活动，取得了比较好的效果。。

3、要坚持统筹兼顾。

科学发展观的根本方法是统筹兼顾。所谓“统筹兼顾”就是要处理好各种关系，在学校里要树立“全方位构建和谐校园，以和谐促进学校发展”的理念，努力构建五种和谐关系:即和谐互信的干群关系;和谐互补的教师之间的关系;和谐互动的师生之间的关系;和谐互助的学生之间的关系;和谐一致的学校教育与家庭教育的关系，这些关系处理的正确与否，会直接影响到学校教育教学工作的正常开展。

4、班子之间要和谐相处。

所以作为一名党员干部，要有大海一样宽广的胸怀。当领导之间意见不一致的时候，一定要维护大局，当决策失误的时候，要敢于承担责任，决不可互相推卸。要积极鼓励中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面。作为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中心工作去布置具体工作，让中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，才能形成合力。

1、在学习过程中存在时紧时松现象，对坚持学习的重要性认识上有“三个欠缺”。

一是对待学习的认识和态度有所欠缺。虽然制定了学习制度和学习计划，但平时中有以干代学的思想，没有把学习放到首要的位置，认为学习是为工作服务的，只要工作搞好了，学习并不重要，缺乏持之以恒。

二是学习的广度和深度有所欠缺。平时的学习中，看“快餐式”的报刊书籍较多，看政治理论方面的书籍较少;看消息新闻类的书籍较多，看党员学习的书籍较少。对于本职工作的业务研究、政治理论研究，没有形成比较完整的系统，学习停留在表面上。

三是学习的方法和效果上有所欠缺。没有创新学习方法和学习形式，没有进行学习后检查和“回头看”。通过学习来指导实践不够。

2、在创建特色学校的过程中教育教研工作抓落实做得不够，创新意识不足，工作满足于现状，只求过得去，不求有亮点。

(1)求真务实的精神不够。在一定程度上存在着形式主义问题，没有很好地结合工作实际，把他们具体化，上下一般粗，做事处理方法不细化。

(2)创特色学校的积极性不够。按照科学发展观的要求，我校教学教研工作积极性还不高，在实现学生全面发展、终身发展，结合学校实际制定有针对性的课堂教学措施方面有待进一步加强。

(3)工作不深入，抓落实不到位。一是调查研究不够深入。如在学校管理、指导教师、了解学生中，在深入教研组、班级中的调查研究不够;二是存在“走马观花”的倾向，对一些问题没有及时发现和真正解决，深入基层进行扎实有效还不到位，只停留在以会议落实精神，工作落实计划上，实质效果不显著。

3、交心谈心、关心教师不够。

听取意见建议还停留在表面上，对教师的思想了解不够。在工作之余，教师需求的教研活动开展不多。很多时候，都以工作忙为自己找托辞，实际上是关心教师群众的呼声不多不具体。在引导教师学习做研究型骨干教师方面，工作力度较小，缺乏积极性、主动性和系统性，对青年教师培养的力度还不够。

1、加强业务学习，深入开展教研活动:

(1)加强自身学习，提高政治、业务素质，团结协作，凝聚力强。

(2)按照科学发展观的要求，和其他班子成员一起认真策划学校教育教研管理工作，形成有特色的教学思路。

(3)坚持以人为本，加强教师队伍建设，形成高素质的教育教学氛围。

(4)、全心全意为学生服务，关注学生全面发展、终身发展。

(5)制定教育教研计划。认真抓好、抓实、抓细教与学的矛盾，形成主动学习、善于学习、勤于思考、刻苦钻研的良好学风。

(6)坚持理论联系实际。坚持理论学习与学校整体发展的实际相结合;坚持以人为本、和谐发展、以德为先、全面发展的教育理念;探索新时期学校管理与教师队伍建设，探索新时期教育规律，用理论作为强大思想武器，用科学发展观指导教育发展的实践，努力提高理论指导实践的能力。

2、深入调查研究，牢固树立校本教研观念。

(1)进一步转变工作作风，从繁杂的事务性工作中解脱出来，深入开展调查研究，把听取汇报与参加教研有机结合起来，从家长反映的热点、难点问题抓起，由简到繁，由浅入深，边整边改，不断提高自己的综合素质和执政能力。

(2)牢固树立课改创新的意识，端正教风，端正学风，坚持民主集中制原则，增强教师的凝聚力和向心力，始终保持一种团结向上的精神状态，力求解决实际问题。

(3)关心师生，营造良好教研氛围。推心置腹，交心谈心，广泛听取教职工的意见建议，同时，多开展健康有益的帮教活动，多帮助教师解决实际困难，多鼓励帮助后进老师消除依赖与消极思想，营造团结向上、勤奋务实、大有作为的校本教研精神风貌。

3、树立科学的理念，做领导艺术的表率。领导是一门艺术，领导是一门学问，做为校长，我一定在今后的工作中关心爱护班子成员，做到大事讲原则，小事讲感情。在工作中认真自觉地贯彻民主集中制原则，遇事多同班子成员商量，发挥好集体的智慧和力量，经常沟通思想，沟通感情，密切关系，增进团结，注意调动全体班子成员的积极性，用批评与自我批评的方法解决好班子中存在的问题，不断增强班子的凝聚力和战斗力，使班子成为全校职工的坚强领导核心。

**20\_年管理方面存在的问题检讨书简短三**

店长：负责整个店面的营运管理、包括店面物品陈列、店面卫生、店面办公设备、店面产品及店面人员管理

导购：负责顾客解说产品并促成成交，店面清洁和店面陈列。导购的直接上司是店长，故相关的店面技术及销售都必须服从店长的统一管理和安排。

1、店员的职业素质：爱岗敬业、严以律己、以诚待人、积极工作的心态、创造

性思维、持续学习(不达标的一项3分)

2、店面人员的文明规范：着装整齐、大方得体、佩戴胸牌语言文明、行为规范、

克以奉公、诚实待人、乐于奉献、实现价值(不达标的一项3分)

3、店面人员的仪容仪表：头发：干净无异味、不飘然异色、不留怪发型、手：

无过多首饰、无染指甲，着装：服装统一、要求干净、整齐、无掉扣开线处，站立：上身稳定、双手安放两侧、不要背着双手也不要双手抱在胸前插入裤袋，身子不要测斜、坐姿端庄、不能翘二郎腿(不达标的一项3分)

4、所有员工早上必须9点上班、9：05由店长主持晨会、分工当天的工作安排、

注意事项(没按时完成一项3分)

5、9:15打扫卫生、检查办公设备是否能正常运行(没按时完成的一项3分) 6、17:10开始写当天的工作日志、17:20开始整理店面、17:30下班(没按时完

成的一项3分)

7、延时、拖拉、没有按时完成工作任务的(扣分3分并根据公司损失尽心赔偿)

8、严守工作时间、不得迟到、早退，不无故缺岗(前一项3分、缺岗10分)

9、上班时间不干私活、不吃零食、不打瞌睡(每次考核一项3分)

10、严禁上班时间聚众聊天、无所事事、不得随意带来亲戚朋友走访。离岗超过十分钟以上到30分以内像预告通知、30分钟以上到3小时需向店长请假、半天以上到一天请假需向店长书面请假并由经理同意(每次考核一项3分)

11、同事之间团结奋进、不得相互排斥、造谣，不拉帮结对、分帮派(每次考核一项3分)

12、接待客户要热情、礼貌、积极、不卑不亢。(每次考核一项3分)

13、严禁当着客户发牢骚、对客户评头论足、指指点点、不得怠慢客户(每次考核一项3分)

备注：所有人员必须执行上述规定、违反一次扣除考核相关分、店长负责执行、经理助理进行监督、发现店长监督不善、扣除店长双倍考核分。所有罚款从当月工资中扣除

**20\_年管理方面存在的问题检讨书简短四**

根据集团关于“坚定理想信念，严守党纪党规”专题组织生活会的部署要求，我认真学习了习近平总记中国特色社会主义思想和基础上，深入查找自己在对照党章党规找差距、坚守政治纪律政治规矩、发挥先锋模范作用、不信仰宗教、不参与宗教活动和不涉黑涉恶方面的突出问题，深刻分析原因。按照要求，查摆自身问题主要有以下几个方面。

(一)坚定理想信念方面:习近平总书记十九大报告中强调了共产党人的初心和使命，是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。共产党员信仰宗教，参加宗教活动，违背党的性质，削弱党组织的战斗力，降低党在群众中的威信，也不利于正确贯彻执行党的宗教政策。作一名共产党员，绝不应该信仰宗教，绝不应该参加各类宗教活动，没有组织批准绝不可以参加宗教事务管理活动。

(二)强化党性意识方面:本人还需进一步加强理论学习，提高自身政治修养，今后在工作、学习、生活的各个方面都始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新发展理念，自觉用辩证唯物主义的科学思想观察事物、了解事物、处理问题，约束自己、改造自己。

(三)严守党纪党规方面: 严格执行各项纪律规定，强化底线思维，增强制度执行力，坚决不做“两面人”，树立共产党员的良好形象。做合格共产党员，必须要做到执行纪律合格。党章和《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规明确要求，共产党员是坚定的无神论者。

(四)发挥先锋模范作用方面: 在日常工作中，能够认真对待每一项工作任务并努力完成，偶尔有畏难情绪，缺乏主动性和创造性。存在的问题主要是平时只顾着忙着尽力去做好本职工作，不太注意周围发生的事情，对与自己无关或关系不大的事还不够热心、不够主动，也没能更主动地关心群众、与其他的同事交流不够，没能热心帮助周围的同事有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。但是，我坚决不信教，不涉黑涉恶，起到党员先锋模范作用。

针对以上查摆的问题，对照党章标准，进行了深刻剖析，认真查找问题根源，主要有以下几个方面:

一是政治站位不高、思想认识不够。对于深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记来宁视察重要讲话精神领会不够、理解不深，用党的科学理论武装头脑不够。

二是理论学习不够系统全面。在学习安排上，主要依靠党支部集中学习和网络课程学习，利用业余时间学习习近平新时代中国特色社会主义思想很有限，没有经常读原文、看原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，没有完全达到“入脑、入心”的效果。在“学懂、弄通、做实”上存在差距，指导实践时也就不能真正做到真懂、真用，造成政治站位不高、思想认识不深。

三是缺乏主动学习、举一反三的主观能动性。在参加党支部会议等集体组织生活时，对一些集中通报的党员信仰宗教、参与宗教活动的典型案例的学习上，有时还停留在“浅尝辄止”的程度上，认为这些行为与自己的日常生活相离较远，缺乏将典型案例作为镜鉴，紧密联系工作岗位，切实把自己摆进去，深入查摆问题，引以为戒的严谨态度。

今后工作中，将针对存在问题和原因，认真制定整改措施，切实抓好整改落实。

一是在工作上和学习上要严格要求自己，不能得过且过。为自己制定工作目标、学习目标，并根据目标扎实开展工作和学习，不懈怠、不放松、不放弃。工作中珍惜每一次学习的机会，拓宽自己的学习渠道,转变学习方式，提高学习效率，让自己的学习变得富有成效。在学习过程当中加强反思和总结，让自己得以在不断的总结中得以提高，只有树立终身学习的意识，通过不断的学习，才能适应时代发展的要求。

二是强化理论武装，增强政治定力。始终坚持把学习贯彻习近平总书记关于民族宗教工作重要论述作为夯实理论基础、提升思想认识的核心任务抓紧抓实，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，认真参加组织生活，在学懂弄通做实上再下功夫。

三是强化纪律意识，树牢理想信念。始终把“党员干部不能 信教和参与宗教活动”的党内纪律挺在前面，严格按照马克思主义民族观宗教观及党的各项纪律要求规范行为，认真总结汲取反面典型事件经验教训，争做思想上的清醒人，政治上的明白人。

四是加强作风建设，树立良好形象。认真参加各项组织活动, 继续巩固“大学习大讨论学习成果，坚持以优秀共产党员标准要求自己，不断转变工作作风、提高工作效率、严肃工作纪律。

作为一名党务工作者，一要始终保持坚定的政治立场，坚定共产主义信仰，自觉按照党章标准严格要求自己，坚定理想信念、恪守党的纪律;在关键时刻要以大局为重。要牢固树立唯物主义世界观，坚决同一切宗教划清界限，不参与任何邪教和涉黑涉恶组织活动，积极引导亲戚朋友和邻里同事，正确对待宗教、涉黑涉恶问题，坚持做到不参教、不传教、不涉黑涉恶，不出入任何宗教场所，同时不随便在微信朋友圈等媒体上转载、传播一切与宗教、涉黑涉恶有关的信息。二要坚定理想信念，强化务实精神。我要始终坚定理想信念，强化党性锻炼，不断加强自我修养，抵制各种诱惑，以不骄不躁、谦虚谨慎的精神投入到党建党务工作中，切实做到大处着眼，小处着手，爱岗敬业、尽职尽责，全面落实三会一课、党员管理等工作，确保党建工作取得实际成效。三要与中央和省委保持高度一致，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，充分发挥党先锋模范作用。积极倡导社会主义新文明新风尚，绝不宣扬封建迷信，不搞封建迷信活动。

**20\_年管理方面存在的问题检讨书简短五**

班级管理要注重细节

上午，一学生上课没注意听讲，科任教师向我反映，立即找到这学生，了解一下情景。想不到，这位学生跟我玩起了“藏猫猫”，顾左右而言他。追根溯底，竟一无所获。反思再三，得出结论，班级管理要注重细节。

老子云：天下难事，必做于易;天下大事，必做于细。《中庸》载：致广大而尽精微。记的海尔集团张瑞敏也说过，把每一件简单的事做好就是不简单;把每一件平凡的事做好就是不平凡。这些大抵都在说细节，对班级管理而言尤其重要。

细节处鼓励

每一个学生都有闪光点，哪怕是教师及家长公认的“差生”，班主任教师要善于从细节处入手，发现他们的闪光点，适时鼓励，定会让他们找到自尊，树立信心。

前不久，我校举行了励志报告会，一位我校毕业的学生，原先成绩并不梦想。此刻快要赴哈佛大学公派博士留学了。他回忆自我的提高之路，异常感激陈光辉教师在政治课上的鼓励，让自我又找到了自我，找到了前进的方向。

上学期，我班的一名学生，叫做管明坤的，进校时在班里成绩不佳，但这孩子干事认真。在班会上，谈到做事的态度时，我以他为例，并列举了他办事认真的范例，期望全班同学以他为榜样。这一次鼓励，让他在短短的一学期中提高很快，现已被评为学校“礼貌标兵”。

细节处鞭策

学生都会犯错。假如班主任教师不注重细节，戴着“眼镜”看人，可能就会失去教育的良好契机，再去“矫枉”必须付出“过正”的精力。

在一派“注重鼓励”“允许孩子犯错”的呼声中，我一向也在奉行着“多一些表扬，少一些批评”的原则，但此刻想起，着实有失偏颇。具体实例真不少，在此不便列举。

记得一次学校活动后，班里一名学生取得了较好的成绩，为班级争了光。以后的两天，这位同学飘飘然起来。那天，正在和其他同学眉飞色舞地描述参赛情景时，我悄悄走了过去，并选中时机告诫：成绩属于团体，是全班同学努力的结果。又分析了整个情景，假如没有其他同学的付出，结果会大不一样。自此，这位同学十分谦虚。

细节处安慰

学生在成长的各个时期，喜怒哀乐悲恐惧，很正常。班主任应当在孩子情绪出现波动时，及时疏导，哪怕是学生“为赋新词强说愁”呢?

张同学最近不知怎样啦，来上学竟然打不起精神。这可一反常态，要了解情景，帮一帮他。我打通了家长的电话，了解到了事实的真相后，按照学生心理调节的方法，及时帮他进行了调节。

细节处惩诫

说到“惩诫”，确实用这个词时，让我犹豫再三，就用它吧，权当向大方之家请教。

上午做课间操，等到我到操场时，发现班级队伍中少了两个学生，竟出此事情，忽想起，昨日做操，我因有事，临时离开，班长和体育委员今日又要检查全校做操情景。想必这两个学生抱侥幸。这也不行，我找到他们，罚他们沿操场各跑了五圈，是为惩诫。

有道是“细节决定成败”，班级管理应当注重细节!

**20\_年管理方面存在的问题检讨书简短六**

××××年,我们认真贯彻执行团党委关于年度军事训练、政治教育和后勤建设的指示精神,以《基层建设纲要》》和条令、条例为依据,结合本连实际,狠抓以军事训练为中动的各项工作,较好地完成了上级交给的各项任务.参加军区军事专业技术比武,取得了两项第一名.在团政治处组织的政治教育考核中,3次获得第一名.党支部被军评为优秀党支部;连队伙食超过了“斤半加四两”的标准,钱、粮节余双超万. 一、主要做法

(一)狠抓“一班人”的自身建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用 我们把塑造好支部“一班人”的自身形象,作为加强党支部建设的重点,一年来,主要做了以下工作： 1、加强支部内部团结,充分发挥出整体效能.为了增强支部内部团结,我们认真贯彻团党委关于支部建设的指示精神,逐项抓落实.,对支部进行了为期5天的整顿.在整顿中,组织支部“一班人”重新学习了党的基础知识,按照《党章》的要求,对思想上、工作上存在的问题,认真进行解剖,找出症结,明确了努力方向.同时, 相互之间开展交心通气、批评与自我批评等活动,并对一名工作消极、闹转业的支部委 员进行了重点帮助,使他认识了错误,以新的姿态投入了工作.其次,认真落实党的组织生活、评议党员、报告工作等7项制度,依靠制度来管组织、管党员,努力造成每个党员都要自觉地接受党组织管理和监督的环境,从而增强了党支部的凝聚力和战斗力. 2、发挥群众的监督作用,努力树立良好风气.我们把切实发挥群众监督作用作为党支部建设的重要环节来抓.针对市场经济条件下党风党纪建设的新特点,我们制定了《党支部保持廉洁的7项规定》,并发动群众监督执行.8月份,连队担任营房建设任务,各种建筑材料应有尽有,连队干部没有人拿一块木板一颗钉.连队库房里也经常储藏一些鸡、蛋、鱼、肉,连队干部没有开过一次小灶,没有用公家的东西送过一次礼.在转志愿兵、评先进和选调人员学技术等问题上,均由群众推荐,党支部审查决定.连队干部不拉关系,不走“后门”,不搞个人说了算. 3、强化党员表率作用,提高了党员威信.我们把发挥党员干部的表率作用,视为增强党组织凝聚力、战斗力的重要因素.一年来,我们主要抓了两个环节.1是思想引导.教育党员干部事事处处模范带头,以身作则.通过开展 “三想”、“两比”活动(即想自己在入党志愿书上是怎么写的,想自己在入党宣誓时是怎样讲的,想自己 在平时是怎么做的;与先进人物比思想境界,与身边群众比贡献大 . ,使党员时刻不忘自己的模范作用.2是组织约束.党支部坚持对党员干部的教育严于群众,要求高于群众,交给的任务重于群众.定期对党员干部进行评议,对有缺点或错误的党限期改正.党支部还根据需要不定期地进行以查表率作用为主要内容的思想整顿,使党员的表率作用得到了更好的发挥,党员的威信大大增强了.今年有 5名党员被团评为优秀党员.

(二)扎扎实实地抓好专题教育,着眼于提高全连官兵的政治素质。 我军建设指导思想实行战略性的转变,加上市场经济迅猛发展对部队建设的影响,尤其是苏联解体、东欧巨变,广大指战员的思想出现了许多新的情况和问题.为了使干部战士的思想认识适应新的形势,我们依据上级有关政治教育的指示,结合连队干部战士的思想实际,主要开展了四个专题的教育：

1、针对国内外形势,狠抓了坚持四项基本原则的教育.我们把深入进行四项基本原则的教育,作为保证我军在政治上永远合格的重大措施来抓.,认真组织干部战士学习了《人民日报》的重要社论和中共中央、有关指示精神,使大家自觉地与党中央、在政治上、行动上保持一致.其次.紧密联系实际,灌输基本 道理,从根本上澄情是非,统一思想.通过举办理论讲座等形式,使大家进一步坚定了社会主义信念;再次,举办了“爱我中华”读书演讲会和“坚定社会主义信念”有奖征文活动,加深了对社会主义制度优越性的理解.

2、围绕连队中心工作,深入进行“四有”教育.1是引导干部战士好行 “自尊、自强、自爱、自育”的自我教育,深化革命人生观教育.2是开展争当“四有合格兵”活动.把“四有”四个方面的要求与部队工作、军事训练等联系起来,巩固发展了教育成果.3是运用理论讨论和演讲等形式,澄清了“四有”教育中的模糊认识.四是开展了连队干部带头讲理想、讲党性、做“四有”新人的活动,促进了“四有”教育的发展.通过“四有”教育,涌现了一批先进人物.如家往厦门特区的战士王××,家里是经销家电的个体户,财产600多万元,服役期刚满,家里就来电催其退伍.工作需要,连队决定他继续留队,他愉快地服从了,并用4个月的时间革新了火炮瞄准装置,获军区技术革新二等奖,荣立了三等功.

3、根据上级指示,认真进行法律常识教育.我们组织干部战士学习了全国人大会《关于加强法律教育,维护安定团结》的决定,系统地上了《法律常识》课,还组织了法律知识竞赛,到地方参观违 法犯罪的实物展览等活动,从而增强了干部战士知法守法的自觉性.今年来,连队没有发生违法现象,在上级组织的法律知识考核中,人人都拿到了合格证书.

4、从连队实际出发,搞好经常性思想教育.强有力的经常性思想教育,是保持部队高度稳定、提高部队战斗力的重要保证.基于这一认识,我们抓了三方面的工作：1是针对社会和家庭对战士政治思想方面的影响越来越大的情况,打破以往“闭营自教”的框框,大力开展部队、地方政府、战士家庭“三方联教”的活动,促进了部队稳定.战士不安心动服役、拍假电报、不服管理等老大难问题均得到了较好的解决.2是建立健全以党员、团小组长和其他积极分子为主体的思想骨干队伍,经常向他们交任务、提要求、传方法.思想骨干积极开展工作,形成了先进有人及时赞,后进有人及时帮的新面貌.3是在政治工作方法上我们做到了5个结合：即灌输革命道理与传授文化知识相结合;解决思想问题与解决实际问题相结合;部队教育与社会教育、家庭教育相结合;普遍教育与个别教育相结合;民主讨论与自我教育相结合.这些方法增强了经常性政治教育的有效性.

(三)积极稳妥地改革训练方法,提高练兵积极性 军队建设指导思想实行战略转变后,我们坚持不懈地 把军事训练作为连队的中心工作来抓,促进了连队全面建设. 1、想方设法调动干部战士的练兵积极性.年初,连长传达了团关于《××××年军事训练的指示》,指导员就如何完成训练任务作了动员,提出了具体要求.在此基础上,各排分别进行了讨论,制定了措施,开展了表决心、订措施和挑、应战活动,叫响了“当兵不习武,不算尽义务;武艺练不精,不算合格兵”的口号,激发了干部战士的练兵热情. 2、始终突出抓好对干部的训练.连队干部军事素质的优劣,直接影响连队军事训练的质量.党支部把这一问题作为关键环节来抓.1是组织干部轮流参加团“军事训练示范作业教学法”和“坦克连战术理论”集训,提高了干部的组织能力,丰富了干部的理论知识,为组织好全连训练奠定了基础.2是连队主动承担了团基础课目干部示范教学任务,使干部在示范教学中得到提高.3是在训练中及时组织干部总结交流经验.通过一年的实践,干部的军事素质有了明显提高,在军装甲兵处组织的军事理论、实际课目考核中,全连6名干部都是优秀. 3、充分利用本连优势,改革训练方法.我连6名干部都经过院校培训,理论知 识比较丰富.我们发挥这个优势,积极支持他们把学过的理论在实践中加以运用,并结合实际研究和探索军事训练的新方法.1是调整训练节奏.坦克兵的技术训练,每年分为基础训练和合同训练两个阶段,往年基础训练时间过长,影响了合同训练.我们根据战士实际接受能力和领导科学的有关原理,在不减少《训练大纲》规定的训练内容和总的间的前提下,调整了部分课目的先后次序和时间划分,使学得快的战士减少陪练和重复训练,学得慢的战士加大了压力,既全面激发了练兵热情,又加强了合同训练.2是改变训练编组.每个专业组分为“大纲标准组”和“强化标准组”.训练中,半个月考核一次,连续3次达到大纲标准的,升入“强化训练组”,从而充分挖掘了战士的训练潜力.3是采用科学训练方法.先后施行了“网络法”、“模拟法”、“目标激励法”典型引路法”等,通过训练方法改革,全连干部战士军事素质明显提高.

(四)从增强行政管理工作的科学性入手,克服“松”、“散”现象 我连针对过去行政管理中某些“松”、“散”现象,在管理工作中大力提倡敢于碰硬的,鼓励干实的,主动抓难的,从而增强了管理工作的主动性. 1、实施目标管理.我们根据条令、条例的要求,对全连各类干部、骨 干、值班值日人员,都制定了具体的责任目标;对军容风纪、作风纪律、内务卫生等制订了具体标准细则,并通过打分进行量化.在此基础上,建立考评、奖惩等制度.每周进行一次评比,将结果公布在“评比栏”上.改变了过去“战士靠自觉,干部靠经验,检查评比凭眼力,总结讲评凭印象”的管理模式,增强了自我调节能力. 2、把管理与教育结合起来.我们坚持把管理与教育有机地结合起来,广泛开展谈心活动,经常和战士的家庭取得联系,架起了干部与战士、连队与战士家庭的桥梁.始终坚持从“爱”字出发、“帮”字入手,既严格要求,又耐心教育,不滥施惩罚,从而使上下感情融洽, 连队管理工作出现好势头.

(五)切实加强后勤管理,抓好“斤半加四两”,发挥服务保障作用. 我们立足现有条件,大力开展了 “双增双节”活动,较好地解决了经费不足和物价上涨等因素给教育训练和官兵生活带来的困难. 1、因地制宜地搞好农副业生产.今年,连队除种好原有菜地外,还利用业余时间开垦荒地20余亩 ,收获蔬菜95400多斤,除保障连队自给外,还创收4030元.此外,还在驻地科技部门帮助下,建起了沼气灶,节约伙食用煤30多吨. 2、严格执行后勤管理的各项制度.党支部重点抓了伙食管理5项制度的落实,减少了不必要的开支,堵塞了漏洞.在财务开支方面,达到了“三好五无”标准.还开展了“节约一度电、一滴水、一粒米”活动,收倒了较好效果. 3、努力改善连队的文化生活.在改善物质生活的同时,还投资 5600多元装饰了俱乐部,购置了台球桌、电子琴、架子鼓,经常开展各种文化活动,促进了两个文明建设.

二、存在的主要问题 今年连队建设虽然迈出了一大步,但还存在一些问题：

(一)对新形势下思想政治工作的新情况缺乏深入研究.在市场经济大发展的猛烈冲击下,每个官兵都面临着利益得失、政策纪律、价值观念等方面的严重考验. 然而,我们对此还缺乏深入研究,解决新问题的措施不力.另外,对干部战士消费观念的变化没有及时进行引导,少数人中出现超前消费的现象.

(二)管理工作还有漏洞.主要是落实制度尚有死角,致使个别人探家超假、不请假外出等.

三、今后努力方向 ××××年(指新年度)连队要认真贯彻党的xx届三中全会、四中全会、军委扩大会议和全军政工会议精神,坚持以军事训练为中心,进一步加强政治建设和领导班子建设,按《纲要》要求,扎扎实实抓好各项工作,确保部队的高度稳定和集中统一,圆满完成上级赋予的各项任务.

(一)进一步抓好坚持四项基本原则、坚定社会主义信念的教育.我们要继续把坚持四项基本原则、坚定社会主义信念的教育作政治教育的主线,贯穿到各项工作中去.要有计划、有步骤地学习一些马列主义的基本常识,提高全连干部战士分析问题、辨别是非的能力.

(二)适应市场经济条件下官兵思想的新变化,进一步加强思想政治工作.要加强对市场经济条件下教育对象的研究,及时准确地把握部队的思想状况,切实做好干部战士在国际国内发生重大事件、国家和军队颁布重要政策、改革方案出台、任务转换、工作调动、入党人团、奖励处分、院校招生、转业退伍、家庭变故、婚恋受挫等情况下的思想政治工作.

(三)进一步明确军事训练的中心地位,巩固和发展现有训练成果.注重打好基础,在提高 官兵军事素质上力争有新的突破.1是要继续抓好干部和骨干训练,为指导连队训练创造条件;2是抓好新兵基础训练,努力达到《大纲》要求;3是抓好技能训练,切实打牢技能基 .凰氖亲ズ昧 ⑴帕郊墩绞跹盗 ,提高灵活处置各种复杂情况的能力;五是抓好后勤保障训练,提高现有条件下后勤快速保障能力.要广泛开展军事比武竞赛,坚持以比促训,以考促训.

(四)继续抓好《军队基层建设纲要》的贯彻落实,全面加强基层建设.根据我连实际,特别要抓好以下几个方面的工作：1是充分发挥3个组织的作用;2是进一步搞好文化活动,达到“三场一室一台”要求,力争连队藏书850册以上;3是加强作风纪律培养;四是进一步加强基层民主建设.

**20\_年管理方面存在的问题检讨书简短七**

自今年6月份调入物业管理处以来，我努力适应新的工作环境和工作岗位，虚心学习，埋头工作，文章对一年的工作进行了两方面总结，详细内容请看下文物业财务工作总结。

下面将任职来的工作情况汇报

一、自觉加强学习，努力适应工作

我是初次接触物业管理工作，对综合管理员的职责任务不甚了解，为了尽快适应新的工作岗位和工作环境，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，现已基本胜任本职。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地进入了工作情况。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，从不会到会，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

二、心系本职工作，认真履行职责

耐心细致地做好财务工作。自接手\_\_\_\_管理处财务工作的半年来，我认真核对上半年的财务账簿，理清财务关系，严格财务制度，做好每一笔账，确保了年度收支平衡和盈利目标的实现。一是做好每一笔进出账。对于每一笔进出账，我都根据财务的分类规则，分门别类记录在案，登记造册。同时认真核对发票、账单，搞好票据管理。二是搞好每月例行对账。按照财务制度，我细化当月收支情况，定期编制财务报表，按公司的要求及时进行对账，没有出现漏报、错报的情况。三是及时收缴服务费。结合\_\_\_\_的实际，在进一步了解掌握服务费协议收缴办法的基础上，我认真搞好区分，按照鸿亚公司、业主和我方协定的服务费，定期予以收缴、催收，\_\_年全年的服务费已全额到账。四是合理控制开支。合理控制开支是实现盈利的重要环节，我坚持从公司的利益出发，积极协助管理处主任当家理财。特别在经常性开支方面，严格把好采购关、消耗关和监督关，防止铺张浪费，同时提出了一些合理化建议。

**20\_年管理方面存在的问题检讨书简短八**

习近平总书记多次强调，要充分调动广大干部积极性，不断提升工作精气神。区委组织部就如何构建推动干部勤勉干事、担当干事、激情干事的动力机制，先后采取镇（街道）、部门单位领导班子运行调研、领导干部谈心谈话、召开座谈会、书面征求意见建议等方式收集情况，调查分析，形成调研报告。

一、定海在激励干部担当作为方面的探索

（一）建立完善正向激励机制。20\_年，区委出台了《定海区干部正向激励实施办法（试行）》，从五个方面提出21条具体激励举措，去年结合主题教育在全区各行各系统中选树了18名“定海区担当作为好干部”并进行集中表彰。在干部选任中，区委树立重基层、重实绩的工作导向，去年新提任基层及项目一线干部13人，对部分工作实绩突出的干部打破“隐性台阶”。

（二）探索实施容错免责制度。近年来，区委先后制定了《机关工作人员改革创新容错免责机制的实施办法(试行)》和《定海区机关工作人员改革创新容错免责操作细则》，进一步明确实施主体、认定权限以及认定程序，并向全区提供了改革创新容错免责决定书范本。区委组织部根据操作细则，在追责时对一名街道班子成员因分管工作时间短、下属未汇报而予以容错免责。

二、当前存在的主要问题

（一）基层工作强度逐年增大。一方面，由于部分工作上级目标不明确，导致年初制订的目标任务经常变化，甚至目标任务在临近年底才制定，造成工作时间与工作任务不匹配、应急性工作任务增多的情况。基层在推进应急性工作中，为追求工作时效，一定程度上会规避公开招投标等需要耗时较长的程序，产生不规范现象。另一方面，科室一对多、身兼多职问题突出，科室人员少，业务力量薄弱，造成工作任务难以应付，比如区经信局2位分管领导分管的1个科室对应市里4个处室；盐仓街道1名“90后”干部身兼组织、宣传、团委、人大政协提议案办理等多项工作，分身乏术，基层干部反而有机关干部趋势。

（二）追责范围扩大，标准不够明确。一方面，上级对镇街道各类检查、指导、调研、督查仍未减少，而各类检查、督查动辄排名，动辄约谈，让基层一定程度存在疲于应付，有反感心理。另一方面，随着区属部门职能下放，基层权责不一致和没有执法权现象现象较为突出，“谁审批、谁监管”“谁主管、谁监管”依旧没有解决，属地责任也成为基层被追责的主要依据，干部普遍对“哪些能做，哪些不能做要追责”比较茫然。

（三）关心关爱仍然不够。一方面，对党员干部的身心关心不够，有干部反映，每年领导干部的体检报告，虽然有详细的各类身体状况，但没有有效的身体调理、修养意见，不具有特别好的参考价值；也有领导干部特别是主要负责同志反映因为追责心里压力较大，整晚睡不着觉、白头发增多，组织的关心还有欠缺。另一方面，各级组织部门与干部“零距离”接触少、深入了解不多，在干部考察中，一定程度存在只看结果，不重过程情形，在干部考察提拔中，偶尔也存在提拔工作做的少、错的少干部的情形，挫伤了认真做事并且多做事干部的工作积极性。

（四）年轻干部干事激情不足。一方面，有单位反映巡察后年轻干部因为执行上级要求被问责处理后，遵纪守法意识得到提高，但工作的灵活性、变通性减少，导致按部就班、不敢担当现象较为普遍。也有个别纪委查处通报的案件，在全区有较强警示作用，但被追责的个别干部，存在主动辞去中层职务、不再担当情况。另一方面，当前年轻干部以“90后”甚至“95后”为主，条件优越，把工作当职业的多、当事业的少。同时基层也反映，把素质较好的年轻干部根据工作需要提拔到股级岗位后，有一些年轻干部工作积极性前几年还较为高涨，但在预见因为职数限制自己难以再次被提拔后，降低工作热情的多、耐得住寂寞的少。

三、激励干部担当作为的几点思考

（一）把握追责原则，细化追责方案。追责作为全面从严治党大环境下推进工作落实的有效有段，要充分发挥其警示干部、推进工作的正面作用，在进行追责中，要统筹好推进工作与处理干部之间的平衡，注重三个有所区别：要将违反法律法规与违反文件精神有所区别；要将出于公心和出于私心有所区别；要将企业群众负面影响大与负面影响较小或者没有有所区别。三个尽量轻处理：对可处理可不处理的，以谈话提醒、批评教育为主，尽量轻处理；对在招商引资、项目审批、深化改革、社会管理、应急处理、资金使用等方面直接或间接为了工作，犯了错误的，尽量轻处理；在区属部门和镇（街道）中，对基层工作中犯了错误的，尽量轻处理。要更加细化《定海区机关工作人员改革创新容错免责操作细则》，切实提供可供基层借鉴的容错免责案例，让基层知晓“哪些能干、哪些不能干”。纪委、审计、组织等部门要加强沟通衔接，统一追责口径，防止出现“你免责、我追责”的情形。

（二）强化关心关爱，敢于撑腰鼓劲。要在原有干部保健体检的基础上，及时增加心理调适内容，细化“一对一”的干部体检报告。要加强职务职级、工资福利待遇等涉及干部切身利益的政策文件的宣讲指导、贯彻落实，防止好政策在猜测中形成舆论，影响工作开展。各级组织部门要加强对干部家庭的关心，对外出挂职、重点工作较多、长期工作繁忙不着家以及受到党政纪处理的干部的家属要积极走访慰问，适时联合妇联等组织开展优秀干部家属评选、座谈等活动，适当借鉴一等功臣之家匾额送达等方式，将干部重要奖项、重大成绩及时送到干部家庭。同时，对在开展政策处理、接待百姓信访等工作中，在服务企业群众、化解历史遗留问题等工作中，在加强干部管理、推进能上能下等工作中，勇于担当、敢于出头的干部，要积极撑腰鼓劲，及时在一定范围内与干部进行解释说明、谈心谈话。

（三）丰富激励手段，发挥干部积极性。在全区领导职数有限、激励手段乏力以及特别优秀干部能打破隐性台阶晋升的基础上，要建立一条从普通干部、业务科室股级副职、综合科室股级副职、2个以上业务科室股级正职、村（社区）主任书记、综合科室股级正职到副科级领导干部，小单位到大单位的提升路径，充分运用好岗位交流激励手段，让各级干部能清晰看见自己的进步台阶。要充分运用好公务员职级、事业人员职称晋升激励，细化公务员职级晋升制度，在干部简历、书面材料中，进一步凸显干部职级与职称。在提升区属部门工作指导针对性、镇（街道）工作贯彻全面性的基础上，积极开展区属部门和镇（街道）之间的干部特别是股级干部的交流，激励股级干部更好成长。充分发挥老干部推进工作、参政议政、政策处理方面的优势，探索建立覆盖全区、有针对性的老干部联谊会等社团组织，组织老干部开展各类专项课题研究。

（四）加强正面引导，减轻基层负担。组织人事部门在发现干部有苗头性问题、工作上产生懈怠情绪时，要第一时间谈心谈话，防止负面情绪扩散化。要扩大“担当作为好干部”等先进典型的影响力，在不违反原则的基础上提高优秀典型选树力度，同时探索在主流媒体开设专栏，对影响恶劣、社会关注度高、具有代表性的不担当不作为干部及行为及时予以曝光。要加强顶层设计，完善区、镇（街道）、村（社区）三级干部激励体系，落实村（社区）干部待遇提升等正面激励举措。要把村（社区）后备干部不足问题纳入干部培养大局，深化“第一书记”制度，创造条件将优秀的基层干部派往村（社区）主持工作。要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，深化形式主义、官僚主义，层层加重基层负担，文山会海突出，督查检查考核过多过频问题专项整治，加强作风建设，切实解决基层干部痛点堵点难点问题，减少层层陪同现象，让基层将主要精力聚焦到经济建设。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！