# 推荐医院医生述职述廉报告怎么写(九篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-06-09

*推荐医院医生述职述廉报告怎么写一一、政治思想方面因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，我时常想起有本书里这么写的，人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的...*

**推荐医院医生述职述廉报告怎么写一**

一、政治思想方面

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，我时常想起有本书里这么写的，人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

二、业务水平方面

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的-光片，我不敢有丝毫懈担也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野。

(一)客观上

设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们长山医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

(二)主观上

科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在新的一年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，长山医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和盛市一流医院相媲美。

**推荐医院医生述职述廉报告怎么写二**

各位领导，同事们：

在本次考核期内，作为一名门诊医生，在考核期内认真履行了自己的工作职责，踏实工作、恪守敬业，并且在管理岗位上也认真负责，做好科室管理工作。现对今年的工作述职报告如下：

一、执业道德

本人作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。坚定正确的政治方向，坚持四项基本原则，忠于社会主义医疗事业。遵守医院规章制度，遵守卫生局下发的各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，不做损害医院的行为。对待患者一视同仁，为患者多考虑，节约医疗费用，不开大处方、不开多余检查单，合理控制医疗费用，合理用药，让患者得到最好的服务，为患者谋福利。

二、业务水平

作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，同时结合书本知识来巩固自己所学。在平时的工作中，经常上门诊上认真学习高年资医师坐门诊如何处理患者，并经常请教不能理解的地方，做到不耻下问。在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。注重平时的业务学习，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

三、管理岗位

在平时工作中分管\_\_\_\_，与下属各个科室负责人通力合作，分院的业务每年都有一定的提升，同时注意协调好科室之间、同事之间的关系，让大家在愉快、融洽的环境下工作。

作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待管理工作认真负责、对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的门诊医生。

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**推荐医院医生述职述廉报告怎么写三**

尊敬的院领导:

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。

我感谢五年多来医院给我学习进步的机会，也感谢院领导对我的关心、帮助、教育以及各科室同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心地感谢大家!也正是因为医院的培养,让我积累了很多的临床经验,有了更好的操作基础,具备了一定的独立手术能力.正是因为这个原因,我幸运的获得了到上级医院工作的机会. 经过深思熟虑，我现在决定辞职，主要理由有以下几点：

1. 在基层医院，分科不细,我们除了骨科不搞,其他什么的都要搞.难免造成了眉毛胡子一把抓,什么都会点,什么都不精通的情况.这个会限制个人的发展.别人给我定科在肝胆外科,而且允诺可以让我读在职研究生.我深思熟虑后觉得这个是个个人提高的机会.而且上次和xx院长谈心的时候,xx院长给我说的一些事情也对我触动很大,就是因为医院的2甲牌子限制了xx院长的很多提高机会.我不希望以后也这个样子!所以我还是选择离开.

2. 急外科事件:上次院领导安排我调动到急救外科上班.陡然换了个工作环境.我是大大的不习惯.特别是急外科以骨科病人居多.我压根没有转过骨科.基本靠学校的书本知识在应付,在科室也没有系统的培训骨科知识,这让我上班很郁闷.对我触动最大的一件事情:一个食指外伤的病人来.我清创的时候发现伸指肌腱可能断裂,但我不能确定,请示上级后得到指示只是给其缝合即可.我缝合了伤口然后要求病人住院观察,病人拒绝了.1周后病人回来拆线,我发现他的食指第1指节已经不能伸直了.我恨自己的无能,同时也对到急外科更加不满.我天真的认为,我应该让领导知道我上班不开心.所以我故意去闹故意去吵.给了领导不好的映象. 最后差点弄到在急诊科上班.我知道,给人好映象需要很长时间的积累,给人坏映象只需要几件事.回到外一科,我拼命的挣表现,比以前在外一科的时候更加努力的工作.虽然让别人对我的印象有所改观.但我更多的听到的是:你看魏宇以前表现好差,现在呢?还是要教训下才有效果.我就是作为一个反面教材存在.这个让我压力很大.也坚定了我离开的决心!

3. 不光我个人感觉,是整个外科片区都有一个强烈的感觉:医院对外科系统的打压态度是很明确的.我们都有所了解,外面很多医院都是外科收入高于内科.为什么? 因为有个工作年限的问题在,外科医生的黄金时间一过了就走下坡路了,内科医生是越老越吃香,返聘的内科医生是远远多于外科医生吧?很多医院领导就是考虑到了这个问题才在奖金分配方案上给外科更多照顾.但是在我们医院就看不到,外科不管怎么干,收入始终比内科少.说实在话,我们外科的工作量是远远超过内科的,别人病人收了就写病历,病历内容也比我们少很多 ,我们还得看门诊,应付外伤清创,还要上手术，术后换药拆线,总的来说我们的工作量远远大于内科,但多劳多得在这里没有得到任何体现.听说马上还要实行病历循环扣钱制度.我回来外一科以后,每个值班收的病人基本没有少于8个.上个班周末我都收了10多个病人,做手术到临晨4点过，而且书写一个出院病历基本要30分钟左右,在这样的工作强度下,外科没有几个人能保证出院病历全部都能准时交出来的.如果真要完成病历,我们计算过,除非不值班的时候下午晚上都来加班才有可能完成.这样我们的劳动时间大大超过国家规定的工作时间,我们又有什么休息时间?交不出来的话,我们的奖金又有多少来扣?医院没有专门的门诊, 作为外科住院医生我们的工作压力在现在的情况下是相当大的,但是得不到太多的理解和关怀,这个让我们都很不顺心……反正很多医院制度都让我们感到压力太大,不堪负荷,也坚定了我离开的决心.

申请人：

某年某月的某一天

欢迎登陆辞职报告范文网查看更多

**推荐医院医生述职述廉报告怎么写四**

尊敬的\_\_\_\_医院院长:

您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信申请报告。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在检验行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在检验领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得医院目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响医院的运作，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在医院的检验工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。最后，祝我们\_\_\_\_县\_\_\_\_医院一切顺利，万事如意。

此致

敬礼!

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**推荐医院医生述职述廉报告怎么写五**

尊敬的领导：

您好!

时间飞逝，转眼间一年又要过去了，即将和20\_\_年年握手告别的时候，回头看看我们传染科全体医护人员共同努力和奋斗所取得的成绩，大家都很欣慰。一年来，传染科全体医护人员在院领导带领下，艰苦奋斗、齐心协力，圆满完成了本年度各项工作任务及工作指标，现述职汇报如下：

一、政治思想方面

全体医护人员认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持党的基本路线、方针、政策，并能将其贯彻到平时的工作和实践当中。统一思想，提高认识。认真学习重要的精神，紧紧跟着党和国家的政策办事，努力为人民群众办实事、办好事，完成我们治病救人、救死扶伤的神圣使命。认真执行医院的各项规章制度，积极参加医院组织的各项活动。在省、市进行的民主评议医院行风活动中，积极配合医院工作，组织深入学习相关文件及会议精神，认真自查自纠，并根据自查自纠和医院检查的情况制定相应的措施，坚决抵制任何不良行业风气混入我们的工作当中。在治理商业贿赂的工作中，积极响应医院的号召，坚决抵制一切形式的红包、回扣、提成、馈赠等。

二、工作方面

(一)、全年共收治病人\_\_余人，其中危重\_\_多人(占40%左右)，业务收入\_\_多万元，为\_附院的发展做出了应有的贡献。门诊病人达\_\_多人次，较去年也有所增加。在住院病人和危重病人较多的时候，大家为了人民的健康，也为了\_附院的荣誉，全体同志脚踏实地，在人员最紧张的情况下，大家任劳任怨，加班加点，不计较个人得失，不索取回报，有的带病工作，这些是无法用经济指标衡量的。对于病人的吃请都一一回绝，对病人送的红包婉言谢绝，或以住院费的形式还给病人。在病人心目中树立了良好的形象，收到病人送的锦旗一面，在科室意见本上，经常有病人写的表扬信或感谢信。做好党的忠诚卫士，当患者的贴心人，放下架子亲近患者，服务患者，维护患者的利益。在全年的工作中无任何的差错事故发生。

(二)、在完成大量的临床工作同时担负着本科及成教学生的教学工作(1500多学时)，每位教师利用业余时间认真备课，由于人员少，大家从无怨言，也未影响授课质量，无教学事故发生，在教学检查活动中，均获得优秀。

(三)、在\_\_市争取全国五创和\_\_省文明城市活动中，感染科一直是检查的重点，为了能达到要求，及时完成任务，科室全体人员配合医院一切工作，按照相关要求，努力做到最好，很多时候，大家不惜牺牲休息时间，加班加点做工作，甚至承担了很多琐碎、复杂的工作，但我们都是任劳任怨，从来没有一个人抱怨过。

(四)、在迎来又一轮的医院质量管理年活动后，我们按照部署，严格执行各种规章制度和各项要求，在医院条件不足的情况下，尽最大的可能，克服种.种困难，以圆满完成各项标准。并以此次评比为契机，切实提高我们的法律法规意识，提高业务技术水平，为今后的工作奠定更好的基础。

(五)、全体医护人员不断提高业务水平，积极参加医院组织的各种业务学习，经常翻阅国内外医学杂志，获取最新的医疗资讯，逐渐拓宽视野，开阔思路，并将其应用于临床。我们已经开展肝病方面的新业务新技术，主要是肝脏穿刺，我们也在很多愿意行肝脏穿刺的病人中积累了一定的经验。

三、社会效益

在获得良好的经济效益的同时，获得了更好的社会效益，大部分病人慕名而来，多能得到满意的治疗效果。所收治病人治愈率达到92.5%，危重病人抢救成功率达到95%左右。

新的一年马上就要到来，我们会在以后的工作中会“百尺竿头，更进一步”，发扬优点，克服不足，更加努力，以“一切为了病人，为了一切病人，为了病人一切”为宗旨，从新做起，从我做起，以更高的热情投入到工作中，为我院的发展做出应有的贡献!

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**推荐医院医生述职述廉报告怎么写六**

回首过去在医学事业中的努力，实在是让自己的内心感到充实和自豪，今年的工作在医院领导的与同事们的帮助下取得了圆满成功，现将今年的工作情况总结如下：

一、晋升为主治医师是独立开展工作的开始

为迅速提高自己的诊疗技术，前两年本人一直在急诊科工作，急诊工作的锻炼使我迅速提高对急危重病的认识和抢救水平，能熟练处理好急性左心衰、急性冠脉综合症、支气管哮喘发作、高血压急症、癫痫大发作、上消化道大出血、大咯血等内科急症;同时能熟练地进行心肺脑复苏的抢救。

二、内科医生应具备的素质和条件

努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，阅读大量医学杂志及书刊，坚持写读书心得和综述，踊跃参加医学专业网络论坛，经常参加各种学术会议，从而开阔了视野，扩大了知识面。及时应用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握内科各系统的常见病、多发病及的诊治技术，同时也能处理各系统的常见病及各种急危重症及疑难病症如心脏骤停、药物中毒、昏迷等等，工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，在最大程度上避免了误诊差错事故的发生。我的信念是尽自己最大努力做好本职工作，解除病人痛疾。

三、临床工作离不开科研和创新

针对脑卒中发病后肢体瘫痪后遗症多，且发病年龄高，治愈率低，提出使用强制性运动疗法加强肢体康复，在康复治疗中发现强制性运动治疗对上肢运动功能恢复疗效较好，但对下肢功能恢复与一般康复治疗区别不大，故又采用踏车运动治疗患侧下肢，并且取得较好疗效，经过一年多的努力攻关，最终完成课题，在临床推广中使我深深体会到医学研究的艰辛，虽然我的课题已取得阶段性结果，但治疗脑卒中是一项长期工作，希望在今后的工作中有更多建树。

自任职以来非常注重人才的培养，积极开展对下级医师的指导工作，培训下级医师进行各种常用内科操作，规范三级查访制度，提高下级医师对常见病、多发病的诊治水平，多次组织院内讲座，规范各种常规操作技能，真正发挥了业务骨干作用。希望自己的业务工作更上一层楼，做一个优秀的内科医生。

**推荐医院医生述职述廉报告怎么写七**

一年来，在院班子和主管院长领导下，在医院各科室的支持帮助下，门诊部全体同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，严格管理，求真务实，踏实苦干，在医德医风、医疗质量、基层建设等方面取的了较好成绩，截至月，完成门诊工作量\_\_人次，门诊观察治疗病人实现业务收入业务利润\_万元。完成社区及主体职工查体余人次，较圆满地完成了医院交给的各项工作任务，取得了一些成绩，现计划如下：

一、坚持行风建设，不断提高服务质量

⒈强化思想教育，提高职工医德素质

通过普遍教育与重点教育相结合、正面教育与反面曝光相结合、经常性教育与专题教育相结合、理论教育与解决实际问题相结合，不断提高了职工医德素养。本年度科室思想政治学习余人次，为部门行风建设打下坚实的理论基础。

⒉建立和完善监督网络

把医德医风建设真正落到实处通过发放病人问卷调查表，邀请社会义务监督员协助科室开展行风建设，共发放调查表余份，满意率达到。本年度共收到患者表扬信篇。

⒊实行“两公开”，增强透明度

严格落实医院规定的挂牌服务、医患联系簿制度，定期检查联系簿，对患者提出的意见建议，由科主任及时答复，时刻接受群众监督，受到患者好评。

⒋落实完善制度，加强管理

严格贯彻落实管理中心颁布的《卫生技术人员禁令》以及\_\_卫生系统职业道德建设若干规定(八要十不准)，积极响应医院组织的无假日医院活动，确保了全年无收受红包等违法违纪现象发生，并荣获\_\_优秀党风廉政建设先进基层单位的光荣称号。

二、坚持科教兴医，不断提高医疗质量

⒈建立质控网络

在院质控小组的领导下，门诊部制定了科室质量控制方案并予以落实。定期利用班会组织职工对管理制度和医疗缺陷进行讨论、评价，提出整改意见，医学教，育网|搜集整理制定整改措施督并予以落实。门诊重点强化了首诊医师负责制，门诊医师能够根据病情需要合理检查，合理用药，认真书写门诊病历。努力为患者提供便捷、高效的医疗服务;合理排班，配足医疗力量;制定就医流程并悬挂过于醒目位置，达到了简化就医手续，缩短候诊时间的目的，极大的方便了病人。

⒉努力提高医务人员的业务素质

(1)组织医务人员每两周安排业务学习一次。由科主任或高年资的医生讲课，结合科室特点，理论联系实际开展病例讨论，相互学习，共同提高，落实了“两个笔记本”制度，即听课笔记和自学笔记，每季度检查考核一次，20\_\_年职工笔记平均达字以上;

(2)有计划的向院内推荐业务骨干外出进修学习，本年门诊部共选派外出学习进修人员人次，并严格落实院内规定的知识共享制度，将外出学到的新知识、新理论、新进展广泛的与同事们进行交流;

(3)鼓励和支持科内人员报考参加各种成人学历教育，本年度由两人考取了本科学历教育。目前门诊人员结构，大学人，大专人，中专人，高级人，中级人，助理人，员级人。

(4)鼓励职工总结临床经验，积极撰写学术论文，年门诊部在省级刊物发表论文人次，篇，获得社区各项成果人次项。对提高职工的整体素质起到了积极的作用。

⒊加快了医疗设备更新，提高医疗竞争力

为了提高医疗质量，不断满足人民群众日益增长的医疗需求，年在医院的大力支持下，门诊部新添置了预真空压力蒸汽灭菌器、超声波清洗机、手机注油机、灭菌袋封装机、超声波喷砂洁治器、微电脑根管测量仪、电脑康复治疗仪、全科治疗仪、胎心监测仪等价值余万元的先进医疗设备，大大促进了诊疗水平的提高，发挥了很好的社会效益和经济效益。

⒋加强对外技术合作

门诊部\_\_积极引进“星期天工程师”，深入开展联合办医即：利用上级医院专家在我院开展新技术、新项目。口腔科开展了正畸、修复，业务收入较去年翻番，睡眠中心开展了儿童\_\_的手术治疗，提高了医院的影响力，取得较好的经济效益和社会效益。

三、坚持基层文化、不断提高职工凝聚力

门诊部始终把基层文化建设作为提高职工凝聚力的桥梁和纽带。积极组织职工参加院内各项活动，开展干群谈心活动，为职工解决实际困难。20\_\_年，参加社区及院内各项活动余人\_次，在社区十大歌唱家评选中，一人夺得十大歌唱家称号;在社区书法绘画比赛中，夺得三等奖人，二等奖一人。日常工作中，门诊部关注职工生活工作细节，自筹资金为科室发放护手油、热宝、胶棒、肥皂盒等物品。开展干群谈心余人次，使得职工都能以院为家，在困难面前、烦恼面前都愿找组织交流。管理工作的人文化，增强了职工凝聚力、向心力，大家心往一处想，劲往一处用，门诊的各项工作都能顺利的落实。

具体指标：

⒈开展“四五”活动，制定“四五”措施，三防措施三防覆盖率达。无重大社会治安事件发生。

⒉医疗责任事故、医疗纠纷差错发生率，无火灾、触电、民用器、交通等安全事故发生。

⒊医院内部管理制度执行率，无影响医院考核积分的责任现象发生。

⒋医院感染率，一人一针一管一用一灭执行率。

四、存在的问题与不足

⒈主要是党的建设和思想政治工作还存在薄弱环节，尤其是新形势下如何加强医院文化建设还需要我们去研究，并付诸实施。

⒉医务人员的职责及责任感有待进一步加强，思想观念有待进一步提高。

⒊缺乏竞争力，医疗质量有待进一步提高，人才队伍建设有待加速

五、\_年工作思路

⒈抓管理，加强学习，提高自身素质。

部门主任是职工的领头羊，首先是加强自身学习，提高自身素质，把责、权、利落实到实处，真正做到有章可循，有法可依，开创门诊部工作新局面。

⒉抓战略，拓展业务，打造医疗特色。

制定科学的战略发展目标，努力提升业务收入。全体职工一定要把精力投入狠抓医疗业务中，要力争业务利润突破万元。这就要求我们必须内抓管理，外树形象，努力提高服务水平，提高医疗工作质量，加大人才培养力度，提高人才队伍素质，发展拳头科室，着重打造口腔、妇产、理疗康复专科等，以重点科室带动其他科室发展，拓展业务项目，聘请权威专家教授坐诊。

⒊抓竟争，激励竟争机制，深化分配制度改革。

积极探索分配制度改革新模式，努力提高工作效率。\_\_年门诊部将全面推行奖优罚劣，实行责任到科室，任务指标到个人，收入直接与工资、奖金、医疗质量、医德医风挂勾。拉大奖金差距，彻底改变人浮于事、做与不做一个样的局面，彻底打破吃大锅饭的现状，做到环环相扣、公平竟争、奖优罚劣，真正体现多劳多得、不劳不得的分配原则，竭尽全力有效地调动干部职工的积极性。

⒋抓干部管理，完善管理机制，促进人才培养。

加大对年青医师“传、帮、带”的力度，鼓励他们参加各类成考、自考，以促进医院学习空气的良好氛围。

⒌抓医疗质量，促进医疗安全。

门诊部将继续加强质量控制。严格落实医疗文书书写规范，对屡纠未引以为戒者，给予经济处罚，实施奖罚兑现。加大医疗安全管理的力度，消除一切不利于医疗安全的隐患。

⒍抓廉政、纠行风，落实医德医风建设。

新的一年里，我们要把生存发展的压力，变成改善和提高服务动力，坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作质量。应始终恪守这样的信念，医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把“看好病”这一实事办好，在为病人服务的问题上，力求“好事办实”。要强化服务态度，杜绝一切与病人耍态度、争吵的事端发生;对其违规者处以一定的经济处罚，尽量地给病人营造一个宽松的就医环境。在廉政方面继续推行服务承诺十项准则，继续推行严格控制药品购销中的不正之风，开单提成，请吃、请玩，利用职务之便索要红包、礼品等不良行为发生，严格医务人员医德医风十不准制度。

**推荐医院医生述职述廉报告怎么写八**

尊敬的红星医院领导：

您好，我是患者魏玲的家属，首先我代表全家送上对贵院最真挚的祝愿，祝贵院事业蒸蒸日上，在医学科学领域里取得更大的成绩。

此刻，作为一个患者的家属，我怀着激动的心情表达对贵院的无限感激，尤其是对秦珍珍医生及全体医护人员的衷心感谢。在我母亲住院的近一个星期时间里，秦珍珍医生用无私的爱心和高尚的医德为我的母亲解除了痛苦，她的一言一行、一举一动诠释着当代医生的职责操守和医道本色。

4月12日，我母亲因感到身体不适入住红星医院中医一科，经过一系列检查，秦医生告诉我们，我母亲的极其虚弱，需要家人全天候陪护。面对着我们，秦医生耐心、热情地为我们介绍了母亲的病情状况，并对我们家属进行了心理疏导。听了秦医生的精辟讲解，看着她细致耐心、认真负责的表情，我们悬着的心落下了一大半。对家属来讲，医生就是最后的心理支柱，她的言行举止影响着患者全家，正是秦医生热情的服务，为我们解除了心里顾虑，决定积极配合医生进行治疗

在母亲住院期间，作为一名普通老百姓，由于我们对医学的一知半解，没少给医护人员出难题、添麻烦，可是秦医生和中医一科的全体医护人员从来不愠不恼，总是耐心讲解，尽力满足我们的要求。每当母亲的病情有什么变化时，秦医生和医护人员们总是及时耐心地与我们家属沟通，详细讲解病情及治疗方案，并对我们这些六神无主的家属进行心理疏导，减轻我们的心理压力。看着母亲的病情一天天好转，我们心里真是说不出的感激，由衷地对秦医生和中医一科全体医护人员精湛的医术感到钦佩。我感谢在母亲治疗过程中所接触的每一位医护人员。虽然我可能连他们的姓名都叫不出来，甚至有些人都未曾谋面，但正是有了他们默默无闻的奉献，才使得我的母亲得到良好的医治，更使我们体验到红星医院良好的医风和医德。

现在，没有了病痛的折磨，我的母亲已经出院了。在此，我代表全体家属对秦珍珍医生及全体医护人员表示最衷心地感谢。同时，我还要感谢医院的领导，感谢你们培养出像秦珍珍这样优秀的医生和中医一科这样优秀的队伍。最后，让我发自肺腑地说一句：祝愿秦珍珍医生和红星医院医院的全体医护人员身体健康、万事如意、全家幸福!

患者家属：刘俊伯

20xx年x月x日

**推荐医院医生述职述廉报告怎么写九**

尊敬的xx医院领导：

您好!

我非常感谢您能在百忙之中查阅这封信函。我是本院外科的一名大夫，自20xx年x月x日在我院工作至今，同志们之间相互关心相互帮助的氛围让我深深感动，工作中更有韩老师无私相授宝贵临床经验，并对我的工作、学习和生活个方面的谆谆教诲，如春风拂面，让我受益匪浅，不禁暗自庆幸当初选择了我院作为我工作生涯的第一站。

窃喜之余，随着工作中接触的各种病症，逐渐彰显出我的知识的匮乏，逼迫我产生了进入高等学府再次深造的想法，于是我的人生规划与目前的全职工作发生了冲突，我之前也曾经尝试过其他的规避矛盾的措施，结果都无法缓和工作时间和学习时间相冲突的矛盾，考虑再三，痛下决心，遂不得已提出辞职的请求。

此次离职并非经济原因，薪水虽不高，也一千余半，对我已然绰绰有余，亦非私人恩怨，我视韩老师如亲外婆，私下交情甚笃，与其他同事亦亲如手足。出此下策实无他法，不得不牺牲工作来换取些须时日以供读书，不得已而为之，请院领导体谅下属尴尬境地。

此方寸鱼雁难表我不舍之情，故叨扰至此，又怕贪您太多宝贵时间，不得不搁笔。再次感谢贵院对我的培养，等我完成深造回来，能继续聆听您的教诲，接受您的领导。

辞职人：

20xx年x月x日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！