# 最新新公司开业剪彩仪式主持词范本(四篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-06-12

*最新新公司开业剪彩仪式主持词范本一第一条 甲乙双方依据甲方提供的设备，及乙方所提供的技术，成立有关药品制造、贩卖的新股份公司(以下简称新公司)，并根据本契约从事营运。第二条 新公司概况如本契约书末尾所附的x x药品要业股份有限公司章程的记载...*

**最新新公司开业剪彩仪式主持词范本一**

第一条 甲乙双方依据甲方提供的设备，及乙方所提供的技术，成立有关药品制造、贩卖的新股份公司(以下简称新公司)，并根据本契约从事营运。

第二条 新公司概况如本契约书末尾所附的x x药品要业股份有限公司章程的记载。设立时，甲方占百分之五十一股份、乙方占百分之四十九股份。

前项的股份保有比例，为甲、乙双方之间持续合作的依据。

第三条 甲方以后记的工场土地 、建筑物、机器设备，折价为 元整，作为现场出资;乙方以其既有技术(后记所述之专利及有关的一切技术情报--以下称技术)，折合为 元整，作为现物出资。

第四条 前条技术的处理须以甲、乙双方与新公司间另订的技术援助契约(本契约所附带的技术援助契约方案)为依据。

第五条 新公司的干部由甲方派任董事 名、监事一名;乙方派任董事 名、监事一名。甲方自董事中选派一人为董事长;乙方从中选派一人为副董事长。

第六条 新公司的设立由甲、乙双方各委派三名事务人员，计六名，以甲方本店事务所为创立事务所，进行筹组工作。

第七条 新公司设立所需经费，甲方负担百分之五十一、乙方负担百分之一四十九。

附： 药品工业有限公司组织章程。

本契约一式二份，双方当事人各执一份为凭。

甲方：

公司名称：

公司地址：

代表人：

身份证号码：

乙方：

公司名称：

公司地址：

代表人：

身份证号码：

年 月 日

**最新新公司开业剪彩仪式主持词范本二**

公司各部门、车间，万盛新公司公司，新路标公司：

在20xx年的工作中，公司全体干部员工奋力拼搏，推动公司快速发展。本年度的“评先”工作，根据《公司优秀员工评选管理办法》，经民主推荐、组织评审和公司董事会认真审核，决定对刘等52名先进个人进行表彰。

一、公司优秀干部(10名)：投资管理部澹台生、七八车间高、成品一车间王培川、财务部张、精制二车间刘、万xx公司王、万盛新公司尹、万盛新公、新路标公司卢、刘。

以上人员授予公司优秀干部，颁发荣誉证书，各奖励奖金3000元。

二、公司级优秀员工(10名)：循环车间张、八车间李、精制二车间、精制三车间代卫、成品一车间陈、成品二车间何长发、精制一车间陈、万盛新公司万、万盛新公司闫、新路标公司毛。

以上人员授予司级优秀员工，颁发荣誉证书，各奖励奖金20xx元。

三、部门级优秀员工(31名)：

四、公司营销贡献奖(1名)：市场部蒋。

以上人员授予部门级优秀员工，颁发荣誉证书，各奖励奖金1000元。

在以上这些受奖者身上，集中体现了“真诚、创新、求实、奉献”的公司精神，体现了脚踏实地、埋头苦干的扎实作风，体现了良好的职业道德和精湛的职业技能，他们不愧是我们全体员工学习的榜样。

公司董事会、党总支、工会号召全体员工要以先进模范人物为榜样，开拓创新、奋力拼搏，脚踏实地，迎接新挑战，为加快公司的发展再立新功。

xx年xx月xx日

**最新新公司开业剪彩仪式主持词范本三**

新公司组建方案

xxx有限职责公司组建方案为彻底转换企业经营机制，建立现代企业制度，实现投资主体多元化，构建企业利益的共同体，新的有限职责公司严格按“公司法”规定组建。

一、新公司组建的可行性1、政策支持。中央和省市都支持、鼓励和引导非公有制经济发展，并制定了一系列配套的政策措施，市x局领导十分重视和关心公司未来的发展。

2、公司有一个团结协作、锐意改革的领导群众，有一支热爱公司、素质较高的职工队伍，大家透过改制，对入股组建新公司有强烈的愿望并充满期盼。

3、有原公司的场地、物资基础及无形资产。

4、积累了丰富的经营管理经验，有一批商品供销的专业人才以及原已拥有的市场占有率。

二、新公司组建形式及股本设置1、新公司名称为：xxx有限(职责)公司法定注册地址：xx市xx路xx号2、公司主营农业机械及其配件、旅游服务、农贸市场、物业租赁及管理，兼营五金机电、建材及农业新产品的开发。

3、公司总股本设置为人民币xx万元，全部为内部经营者员工股，按照“经营者持大股，职工自愿入股”的原则，其中：董事会成员持股51%，其他股东持股49%，每股股金为一元，每x万股以上成为一份股权。要求董事长持股不少于xx%，其他董事持股合计不少于xx%，一般股东持股额不高于49%，若少于49%，则由董事会成员认缴。

三、新公司的法人治理结构按照%26lt;公司法%26gt;规定确立法人治理结构，成立股东会、董事会、监事会。

（一）公司股东会1、公司组建方式：采用发起人募集方式。发起人的范围：凡已办理身份转换，未办理内退、协保的xx公司职工均有资格成为发起人。以谁募集的股份最多，则由谁牵头。

2、发起人能够是个人，也能够是多人委托的代理人，如果多人群众发起，每一发起人最多不能超过x名员工。公司员工委托他人发起，每人只能委托一次。

3、允许多起发起人内部竞争。每一发起人（含群众发起代理人）首募资金务必到达总股本的xx%，即xx万元，取得资格，并在组建阶段的限时内向局党组报名，经改制领导小组审查资格后，交纳五万元保证金到市xx局。中途无故退出或作弊违规者，扣罚保证金。

4、取得资格的发起人在公司贴合股东条件的员工内组织募集，限按每人x万元，已参与或委托参与发起人的员工不能再募。

最后以募集人数、资金最高量者（人数、资金分别按xx%、xx%计算总分）成为正式发起人。该团组人员所募资金转入股金，参募员工成为预股东。未能竞争成发起人的保证金及所募资金全部退还。

所有人员可向正式发起人申请重新参股，直至股东人数满额为止。

5、发起人一经确定，市局和公司改制领导小组在法律和政策允许的范围内，要用心支持发起人的工作。发起人（或发起代理人）自动进入公司董事、董事长的候选作文人。

6、股东人数：根据“公司法”第二十条“有限职责公司由2个以上50个以下股东共同出资设立”的规定，结合新公司的实际状况，确定公司股东人数为49人，超过49人则采取委托入股的办法（委托入股按《xx公司委托入股办法》执行）。

7、发起人确定公司股东人选后，股东补齐股本金，召开首届股东大会，讨论透过董事会选举办法。

（二）董事会的选举办法新公司依法设立董事会，由董事xx人组成，董事会对股东大会负责。 1、董事条件（1）能认真执行党的方针、政策和国家法律、法规。

（2）为人正派，事业心、职责心较强；具有必须的经营管理知识和业务潜力；在公司以外不经营与公司相同类型的业务。

（3）董事会组成应充分体现团队整体优势，应思考个人综合素质及文化、年龄、事业、经验等多种因素。

（4）身体健康。

2、确定董事候选人股东按统一格式提出书面申请，并在规定时间内交足xx万元保证金的均可作为董事候选人。

3、选举办法（1）董事候选人发表竞争演讲，解答股东关心的问题。

（2）由股东无记名投票产生。

（3）采取1股1票的表决形式，不准委托投票。

（4）董事按得票多少依次当选。若出现票数相等，则在票数相等人员中进行补选。

（5）选票选举董事，人数超过x人的视为无效票。

（三）新公司首届董事会董事长选举办法董事会设董事长、副董事长，董事长为公司的法定代表人。

1、董事长条件（1）宏观决策潜力和领导指挥潜力较强，具有控制复杂局面、驾驭风险的潜力。

（2）政策素质高、政策性强。

（3）负有强烈的事业心和职责感。

（4）在股东、董事中具有较高的威望和亲和力。

（5）社会资源比较充足，组织、协调潜力强。

（6）身体健康。

2、董事长人数新公司董事会设董事长1人，副董事长x人，在x名董事内产生。

3、确定董事长候选人发起人自动进入董事长、副董事长候选人。

在董事中如有二人推荐，可在董事中增补董事长、副董事长候选人x人，再在董事中选举产生事长一人、副董事长x人。

（四）按公司章程选举监事x名组成监事会，由董事会提出候选人x?dxx名，在新公司全体股东员工中选举产生。监事会对全体股东负责。

监事条件：

除董事、经理及财务负责人不得兼任监事外，其他股东、职工均可参选监事。

（五）新公司经理层的产生新公司设(总)经理1人、副(总)经理x人、财务总监1人，由董事长提名，董事会聘任或者解聘，总经理对董事会负责。根据公司规模较小，董事长可兼任总经理。

（六）新公司入选股东，当选董事、董事长的确定新公司入选股东、当选董事、董事长、副董事长，在董事长、副董事长选举结果公布后两个工作日内务必确定是否出任股东、董事、董事长、副董事长，不愿出任者能够退还保证金。

两个工作日后，各项保证金自动转为股本金，并按董事、董事长应到位的股本金补足。当股东入股资金达不到注册资本时，差额部分由董事会成员出资补足。

四、股权管理1、入股起始时间：年月日至月日止。

2、股本金的筹集：股东务必以现金作为首付股本金。在入股起始时间限时到位，超过规定 时间即视为自动放弃入股资格。股金交足后，由新公司登记注册，同时出具股权证书。一经入股，股东在本企业服务期间不能退股，脱离企业的股东能够按公司章程规定，在内部转让、保留或继承等方式处置其所持有的股权。

3、企业经营管理者脱离企业时，经离任审计确定不再对企业经营承担经济职责，一年后才能够不同方式处置其持有的股权。对企业损失负有个职责的，应以其所持股权抵扣赔偿。

4、员工调整劳动关系的补偿金以资产方式支付直接转为股权或债权的，其超过x万元部分应征收的个人所得税按政策暂予缓征。待变现后再行征收。

五、新公司的发展规划xxx有限职责公司继续坚持为xxx服务的方向。利用原有的无形资产及销售网络优势，开展以xx经营为主的现代物流业务。盘活存量资产，开发xxx、xx、xxx游等经营项目。

1、实施现代企业制度。做到企业产权明晰、权责明确、物流顺畅。

2、实行灵活机动的现代企业人事管理制度。企业产权与经营权分离，内部实行层层竞聘，各级负责人能上能下，推行全员招聘上岗的用工制度。

3、建立具有良好激励效应的分配制度。坚持效率优先，兼顾公平；体现“按岗位拿工资，按绩效得奖金，按资本分红利”的新分配方式。

4、建立健全权责明确、监管有效的财务制度。实施各环节的内部会计控制规范办法。

5、抓住发展机遇，拓展创收渠道，发挥员工潜能，增添企业活力，3?d5年打个翻身仗。

**最新新公司开业剪彩仪式主持词范本四**

s股份有限公司与y股份有限公司合并合同(新设合并)

甲方：s股份有限公司，地址：市街号，法定代表人：王职务：总经理。

乙方：y股份有限公司，地址;市街号，法定代表人：陈，职务：总经理。

上述双方当事人就公司合并的有关事宜达成如下协议：

1.合并后，新设公司名称为：股份有限公司，地址：市街号。

2.s股份有限公司：资产总值万元，负债总值万元，资产净值万元，y股份有限公司资产总值万元，负债总值万元，资产净值万元，两公司合并后资产净值为万元。

3.新设公司注册资金总额为万元，计划向社会发行股票万股计万元，发行股票后，新设公司的资本构成为：

公司注册资本总额为万元。其中

原s公司持股万元，占资本总额%;

原y公司持股万元，占资本总额的%;

新股东持股万元，占资本总额的%;

4.原s公司发行的股票万股，旧股票调换x公司股票按1:5调换;原y公司发行股票万股，旧股票调换x公司股票按1:2调换;新发行的万股公司股票向社会个人公开发行。

5.合并各方召开股东大会批准合同的时间应当是年月日前。

6.s公司和y公司合并时间为年月日。

7.合同双方应为合并提供一切方便，并及时解决好原公司的有关债权债务问题，及时办理交接，为双方合并成立新公司铺平道路。

甲方：s股份有限公司

法定代表人：

乙方：y股份有限公司

法定代表人：

年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！