# 如何写企业中秋活动策划,企业中秋活动方案通用(六篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-15

*如何写企业中秋活动策划,企业中秋活动方案通用一2.安全是幸福家庭的保证，事故是人生悲剧的祸根。3.在岗一分钟安全六十秒4.安全不能指望事后诸葛，为了安全须三思而后行。5.容忍危险等于作法自毙，谨慎行事才能安然无恙。6.安全和效益结伴而行，事...*

**如何写企业中秋活动策划,企业中秋活动方案通用一**

2.安全是幸福家庭的保证，事故是人生悲剧的祸根。

3.在岗一分钟安全六十秒

4.安全不能指望事后诸葛，为了安全须三思而后行。

5.容忍危险等于作法自毙，谨慎行事才能安然无恙。

6.安全和效益结伴而行，事故与损失同时发生。

7.企业效益最重要，防火安全第一条。

8.安全警句千条万条，安全生产第一条。千计万计，安全教育第一计。

9.多看一眼，安全保险。多防一步，少出事故。

10.安全不离口，规章不离手。安不可忘危，治不可忘乱。

11.安全来于警惕，事故处于麻痹。巧干带来安全，蛮干招来祸端。

12.安全生产你管我管，大家管才平安。事故隐患你查我查，人人查方安全。

13.冒险是事故之友，谨慎为安全之本。

14.千忙万忙安全莫忘

15.疏忽一时懊悔一世

16.安全是职工的生命线，职工是安全的负责人。

17.防火须不放过一点火种，防事故须勿存半点侥幸。

18.安全措施订得细，事故预防有保证，宁为安全操碎心，不让事故害人民。

19.十次事故九次快，还有一次不例外

20.预防预防，关键是防;防字当头，祸不临头。

21.安全生产勿侥幸，违章蛮干要人命。

22.质量是安全基础，安全为生产前提。

23.无知加大意必危险，防护加警惕保安全。

24.安全是生命之本，违章是事故之源。

25.保安全千日不足，出事故一日有余。

26.严为安全之本松为事故之源

27.宁为安全操碎心不让事故害杀人

28.安全第一、以人为本。

29.人人安全、家家幸福、社会和谐

30.人人讲安全，事事为安全;时时想安全，处处要安全

**如何写企业中秋活动策划,企业中秋活动方案通用二**

本次调查的企业中有44%业主参与了“光彩事业”，参与方式最多的是“捐款”和参加“修桥铺路等公益事业”。规模越大的企业参与“光彩事业”的比例越高：亿元级的企业参与率为82%、千万元级的为76%、百万元级的是64%，而百万元以下企业仅为40%。

2、私营企业内劳资关系问题较多而且复杂

私营企业中的劳资关系始终是个引人关注的话题。本次调查发现：

(1)雇工工资有不升反降趋势

根据工商局调查数据，20xx年私企雇工全年平均工资加奖金加部分分红，总数是8033元。而国有单位在岗职工年平均工资是14577元，集体单位在岗职工为8678元。在以往调查中，私企雇工工资虽然比国有企业低，但二者相差不超过1.2倍，而20xx年则超过了1.8倍。此次调查还第一次发现私企工资低于集体企业。为了比较，再看工商联调查数据。由于工商联调查企业中的代表性人士较多，企业雇工平均工资较高，为9043元，但仍低于当年国营企业工资水平，也低于20xx年第五次私营企业抽样调查的雇工平均工资10250元。

数据还显示，雇工工资并不一定与企业资本规模成正比。资本千万元级的私营企业雇工平均工资(6817元)反而比小私营企业工资(8118元)低；亿元以上规模的企业由于从事高科技行业较多，员工平均工资较高(12752元)。

在各种行业中，金融保险业和科研技术行业雇工平均工资；商业餐饮业和建筑业雇工工资最低，月工资在500元以下。

(2)劳保费用的支付呈差异型变化

本次调查数据显示，资产规模在1千万至1亿元的企业所支付的劳保费用最低，可能与这些企业发展中的困难多有关。见下表。

(3)社会保险很不理想

本次调查表明，私企参加医疗保险的仅为被调查企业的33.4%，参加养老保险的仅8.7%，参加失业保险的仅16.6%，而且这些企业并不是为全部长年雇佣的工人投保，仅仅是?很少的雇工投保。实际上，参加医疗保险的雇工仅占被调查企业全年雇佣工人总数的14.5%，参加养老保险的仅为22.7%，参加失业保险的仅为6.0%，比例相当低。

(4)劳动合同签订情况不理想

本次凋查发现，在私营企业中签了合同的员工仅为64%，这就不能使所有的员工的劳动权利得到法律保障，一旦发生工伤事故或出现有关劳动报酬、劳动条件、劳动时间的争议，员工将陷于极为不利的境地。

本次调查还发现，已经建立工会的企业，不但工人工资较高，企业的税后利润更高。见下表。

(四)私营企业主阶层的思想政治状况及政治参与状况

1、私企业主最关心的还是本企业的发展，政治诉求并不明显。

被调查的私营企业主在回答“目前有什么具体打算”的问题时，选择“在商言商，把企业办好”的人数最多，达87.8%。排在其后的选择是“在日常生活中树立良好的个人和企业形象，做一名社会贤达”，达75.5%。这种情况与前几次的调查情况基本一致。见下表。

2、私企业主在政治社会经济组织中的任职情况。

此次调查中发现，私企业主在乡级领导机构中兼职的有28人，在县级领导机构中兼职的有11人，在地级领导机构中兼职的有10人，在省级领导机构中兼职的3人，分别占被调查总人数的0.8%、0.3%、0.3%和0.1%。与此形成对照的是，在县、地(市)、省三级经济组织中担任职务的人分别是269人、339人和130人，为兼任同级领导职务人的24倍、33倍和43倍。

**如何写企业中秋活动策划,企业中秋活动方案通用三**

1、以质量求生存，以信誉促发展。

2、复杂的事情简单化，简单的事情重复化。

3、隐患险于明火，防范胜于救灾。

4、人心齐，泰山移，多增员，多举绩。

5、昨日黄花败，今朝百花开。

6、态度决定成败，团结创造未来。

7、多创优质产品，提高企业形象。

8、如果不换位思考，那么就思考换位。

9、向质量要市场，向管理要效益。

10、最大的破产是绝望，最大的资产是希望。

11、塑造人的品质，建立管理根基。

12、在工作中有前瞻意识，建立新方法，新思路。

13、安全警钟天天敲，创新工作处处抓。

14、行动是成功的阶梯，行动越多，登得越高。

15、超凡卓越，由我领先。

16、成败之间仅一步之遥，关键是你是否踏出那一步。

17、宁可停工停产，绝不违章蛮干。

18、以质量求生存，以改革求发展。

19、培育礼仪员工，创造文明团队。

20、树立质量法制观念，提高全员质量意识。

21、客户服务，重在回访，仔细倾听，你认心情。

22、停止拜访就是停止呼吸，停止增员就是消灭生机。

23、勤俭节约，爱护公物，以厂为家，共同发展。

24、创新谋发展，同心赢未来。

25、优质产品，是走向世界的桥梁。

26、如果你还可以努力，可以付出，就不要轻言停止和放弃。

27、高起点，严要求，抓质量，保安全，促进度，争一流。

28、安全保证生产，生产必须安全。

29、有员才有援，有为才有位。

30、讲职业道德，爱本职工作，树企业形象。

31、荣始于诚，昱聚于德。

32、只有勇于承担责任，才能承担更大的责任。

33、讲究实效，完善管理，提升品质，增创效益。

34、时代精神演绎民族灵魂，优质精神构筑时代精神。

35、专业福祉天下，美誉高性价比。

36、我们可以平凡，但不能甘于平庸。

37、一个有信念者所开发出的力量，大于个只有兴趣者。

38、以科技为动力，以质量求生存。

39、一样的危机，不一样的成功。

40、软弱就是最大的敌人，勇敢就是最好的朋友。

**如何写企业中秋活动策划,企业中秋活动方案通用四**

今天，我很高兴到市委党校和大家一起交换意见。20xx年，市委举办了第一期年轻干部培训班，我作了讲话。时隔五年，当初接受培训的许多年轻干部已经走上了领导岗位，并扮演起了重要的执政角色。实践证明，到党校学习，无论是形势需要，还是对于个人成长，都非常重要。借此机会，我就如何加强领导干部特别是年轻干部自身修养讲五个方面的问题，供大家参考。

一、修养很重要

第一，加强自身修养，是个人健康成长的需要。客观而讲，一个年轻干部，只要个人努力、组织培养、群众支持，就能成就一番大事业。组织培养、群众支持是外因，自身努力则是个人成功的内在动力。唯物辩证法认为，内因起决是作用。从近年来我市干部队伍总体情况来看，主流是好的，是一支值得信赖、特别有战斗力的队伍，面对发展滞后、财政困难的特殊市情，广大干部敢于正视，不懈怠，不等待，经受住了各种各样的挑战和考验，赢得了经济发展、社会进步、政通人和的良好局面，展现了整体突破、全面激活、奋发赶超的美好前景。但不可否认，我们还有极少数干部，确实存在不重视自身修养、办事能力弱的问题，比如，现实中存在的“四类干部”，群众就很不欢迎：一是有始无终的“开头干部”。抓工作只管开头，不问结果，急功近利，虎头蛇尾;二是善于吹牛的“广告干部”。行动未至声先至，讲的比做得多;三是不务正业的“吃玩干部”。吃喝玩乐样样精，唯有工作不上心;四是似干非干的“混事干部”。对工作敷衍了事，怕难畏艰，整天混混噩噩，无所事事，工作毫无起色。作为年轻干部，必须自觉地与以上“四类干部”形象划清界限，重视自身修养，切实做到“四同”，即与党、与民同行、与组织同在、与同荣。这里，我重点讲一讲“与同荣”。目前，市第三届党代会提出的抢抓历史机遇、加快强市、“工业立市、旅游兴市”等重大战略目标，正在一步步推进，一些领域已经取得了新进展。①我们的矿产业，主要是金矿、钒矿通过整扩后，现在已经成规模化运作，对经济的贡献率加大;竹木业、电力开发经过运作，也会逐步形成产业。②我们房地产，在原来的基础上已经有了新的发展，城精品小区从开元小区“一枝独秀”到现在的桔园、梅园、怡园等小区，已经逐步呈现出“百花齐放”的态势。③安江旧城改造和民营经济也正在兴起，就在不久前，安江工业园管委会正式成立，安江辖区内的锰业公司、福达纺织、华宇竹业等企业近年来来势也很好，安江精品小区从无到有，正在开发的精品小区已经有了4、5个。此外，投资1.3亿元的安江防洪堤工程年前已启动，安江部分闲置资产将得到重新利用。④招商引资取得突破性进展，成功引进了嘉宁橙业、嘉裕木业、恒昊等一批实力企业，嘉宁橙业一期工程顺利竣工投产，托口电站也已经进入国家发改委最后核准阶段，即将启动。包茂高速、城环城线建设年内可望启动，g209国道城至会同改造工程去年已经破土动工，我市境内的建设标段近期将启动。初步测算，托口电站、安江电站、包茂高速等重点工程的陆续启动，未来五年将给xx市带来近80亿元的投资。⑤旅游业正在孕育、发展，雪峰山已经成功申报为“国家级森林公园”，城“国家历史文化名城”的申报工作正在进行，此外，我市与华天集团的旅游合作以进入项目实施阶段，今年计划投入8000万元，实施楼拓园工程、城窨子屋改造工程、雪峰山峡谷漂流工程及岩鹰洞户外运动景区建设工程，其中雪峰山峡谷漂流、城今年“五·一”可开门迎客。⑥财政状况已经走出“低谷”， 20xx、20xx、20xx年和20xx年，经济总量实现了良性增长，20xx年国民生产总值首次突破30亿元，地方财政收入首次突破亿元，分别实现了12.6%和28.8%的增长，是新成立以来最高的。综上所述，今后xx市财政走出困境的步伐会越来越快，各项基础设施的建设力度也会越来越大。对此，大家要充满信心。同时，我们也应看到，xx市发展有基础、有成绩，但更有压力，面临的困难还很多，相对于发达地区，甚至部分周边县区，我市经济社会发展的任务仍然十分沉重。比如，我们的近邻，这几年发展很快，城市建设发生了非常大的改变。1997年以前，xx县城还只有一座古旧的人车共用桥和一座铁路专用桥，近十年来，xx县先后在县城了三座跨河大桥，并改建了风雨桥，实施了沿河防洪堤建设和旧城改造工程，了侗族群、万和楼、园、飞虎队纪念馆等标志性建筑，拉开了城市骨架，提高了城市品位，也带动了相关产业建设和旅游开发，特别在城市规划方面，很值得我们学习。这几年的发展也很快，在xx市“南三县”(xx市、会同县、xx县)应该说也是非常有地位的。中方县则依托xx市这棵大树，在“造城”的同时，近两年来经济已经有一个大的发展。可以肯定，未来几年xx市如何加快发展步子，对于领导干部是一种考验。

第二，加强自身修养，是实施领导行为的需要。领导的影响力由权力影响力和非权力影力所构成。权力影响力是组织赋予的。而非权力影响力，则是指职权以外的，由领导者个人思想、性格、才能、作风、气质、行为等因素构成的对被领导者的影响力。权力影响力与非权力影响力都会对领导行为产生影响，但在许多情况下，非权力影响力能起更大的作用。近年来，我市优秀年轻干部培养选拔的力度不断加大，大批年轻干部被充实到了各级领导班子中，给党的事业带来勃勃生机。举个例子，20xx年，我市举办了第一期年轻干部培训班，共有 人参加培训。五年多来，这批年轻干部通过组织培养、实践锻炼，大多数已走上了领导岗位，其中担任乡镇党委书记、乡镇长 人，进入各部委办局领导班子 人，任副科级以上 人，其中正科 人。这些数据至少可以说明三个问题:一是市委、市政府历来十分重视年轻干部的培养、选拔、任用，可以预见，随着干部管理体制改革的进一步推进，这种趋势会更加明显。今年，市里已经初步决定，选派3-4名“80”后干部到各乡镇担任党政“一把手”。二是省委、xx市委近年来在年轻干部的引进、使用和培养上，政策已经明朗，机制则更加灵活。省委已经确定了人才选拔八字方针，即不求所有、但求所用，目的就是要把那些政治素质高、决策能力强的中青年干部选进来、选上去。按照省委计划，今年xx省将选择一批“70后”干部进入厅级后备干部序列，培养选拔一批35岁左右的县(市、区)党政正职。xx市也对“80后”领导干部选拔政策进行了明确。可以肯定，今后年轻干部将有更大的实践空间。三是党校培训很有重要。20xx年7月23日颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》明确指出，提拔担任党政领导职务的，应当经过党校、行政院校或者组织(人事)部门认可的其他培训机构的专门培训。实践也证明，党校教育对于年轻干部打好执政基础、加快成长步伐必不可少、尤为重要。

第三，加强自身修养，是事业不断前进的需要。事业的发展，关键在人。人才是一个国家发展最重要的战略资源。历史和现实都表明，一个政党、一个国家，能不能培养出优秀的领导人才和各个方面、各个层次的专门人才，在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。我们党历来高度重视人才的作用。毛泽东同志曾指出：政治路线确定之后，干部就是决定的因素。改革开放初期，邓小平同志则告诫全党，思想路线、政治路线的实现要靠组织路线来保证，要勇于改革不合时宜的组织制度、人事制度。强调，要努力形成优秀人才脱颖而出的用人机制。也要求，努力建设一支高素质的党政人才队伍，肩负起中华民族伟大复兴的重任。立足现实，纵观当前，我们领导干部中确实还存在着这样那样的问题，影响了执政效果、延缓了工作进度、牵制了发展步子，值得我们警醒。具体而言：一是思想禁锢。有的干部长期不注重学习，视野不够开阔，不愿接受新生事物，往往只凭经验办事，思想观念陈旧保守;有的同志重眼前轻长远，重小局轻大局，重个人利益轻公共利益，遇事摆不正位置，放不开手脚了，迈不开步子。二是作风漂浮。有的干部工作不踏实，口上讲得多、讲得好，但落实的少，工作长期排位靠后，成为“尾巴先生”;有的则浮在上面，回避矛盾，怕担风险，无所作为;有的本本主义思想严重，唯书唯上有余，唯真唯实不足;有的大局意识和中心意识不强，见好处就上，见困难就让，遇见矛盾绕道走，唯恐惹火上身。三是纪律涣散。有的干部工作拖沓，精神萎靡，工作敷衍塞责，凡事得过且过，整天混日子、求安稳、图清闲;有的同志在上班时间上网聊天、玩游戏、甩扑克、打麻将、炒股票;有的干部喜欢搬弄是非，谋人不谋事，破坏团结;有的干部不专心工作，却热衷于吃吃喝喝，迎来送往，好酒贪玩。四是行为失范。有的党员干部热衷于打牌赌博、经常出入高消费甚至不健康的娱乐场所，造成不良影响;有的干部生活不检点、腐化堕落，背离了从政原则、损坏了干部形象;有的干部为政不廉，滥用权力、以权谋私，“不给好处不办事，给了好处乱办事”的情况时有发生，影响很坏。

二、从政应重德

德才兼备，是我们党用人的大政策、大原则、大标准。德与才是相辅相成的。德是才的统帅，才是德的资本，德才兼备德为先，成人比成才更重要。做事要通过做人来引导方向，来提供动力，来保证后果。方向一错，全盘皆误。1960年，陈毅同志曾讲过这样一段话，一个空军飞行员，如果开不好飞机，那总不好吧;然而，飞机开得再好，开到敌人那边去了，反过来打自己的国家，那就更糟了。这段深入浅出的话告诉我们，无能固然不好，无德就更不好，才高而缺德就是灾难。作为领导干部，要致力于提升自身的道德水准。

第一，要强化道德意识。大量事实证明，有德才有得，有诚才有成。许多人之所以成功，得益于细微而不起眼的美德。正如伏尔泰所说，“造就政治家的，绝不是超凡出众的洞察力，而是他们的人格。”。人格的力量，是最可靠的事业资本。林肯说：“坚守人格，是世界上最伟大的一种力量。”林肯所以享誉世界，重要之点在于他公正自持、廉洁自守。林肯去世后，陆军部长史丹顿说：“这里躺着的是人类有史以来最完美的统治者。”人格比“名”更崇高，比“利”更伟大。最有效的资本是我们的信誉，它24小时不停地为我们工作。有了这张绿卡，成功将为我们一路放行。对领导干部来说，要高度重视德行的问题，防止滑向懒官、庸官、贪官、淫官之列。即便在民主不断扩大、法制日益健全的情况下，也还是要注重选用德高望重、人格完善的领导者，防止觊觎权力、善于伪装的奸佞小人。作为个人来讲，一定要具备履行公职的良好品行和职业操守，做到表里如一、言行如一、始终如一。对组织、对事业、对人民，一定要诚实守信，不偷不吹不装不假。“你可以一时欺骗所有人，也可以永远欺骗某些人，但不能永远欺骗所有人。”人格低下的人，最终是要露马脚、被唾弃的。

第二，要严格道德自律。“喊破嗓子，不如做出样子。”这里有三种境界，第一是不做恶事;第二是多做好事;第三是社会楷模。达到第一种境界是小有所成，达到第二种境界是有较大成功，达到第三种境界是有巨大成就了。领导干部重德性，首先要讲大德，即坚定理想信念、坚守政治原则、坚持服务宗旨。具体讲，就是要模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德，在社会做个好公民，在单位做个好职员，在家庭做个好成员。这些都得从自己做起，从现在做起，从小事做起。如果说的一套，做的一套，对人一套，对己一套，怎么可能让人信服?共产党员、领导干部一定要按执政要求、按执政规律，处处严于律己、时时做出表率。讲道德自律，还不能忽略细节、轻视小事。小和大是相对、相交的，是会转化的。拿遵守“三德”来讲，能不能保持“慎独”，在无人监督、没人认识的环境里，自觉遵守约定俗成的道德规范，做一个守法公民?能不能模范执行职业操守，严格行业自律，坚持依法行政、公正办事?能不能弘扬传统美德，善待老人、妻子和孩子，建设和睦家庭?许多细节和小事，常常影响着大节，折射出领导干部的道德品行。“白天想上班，晚上想回家”的人，比那种不思工作总惦念着牌局、不顾家人总沉醉于饭局的人，要健康得多、高尚得多。为了满足自己的私欲，搞得家庭四分五裂的人，在人们心目中也是要丢分的。“不扫一屋，何以扫天下?”。人们常犯的错误有4种：知识不足的错误，经验不足的错误，能力不足的错误，德性不足的错误。这几种错误，都应当努力避免，尤其要着力防止犯德性不足的错误。

第三，要注意道德积累。我们经常会对自己的记忆力不满，却从来不怀疑自己的判断力。很多人都能根据自己身体部位的问题去看医生，但少有人认为自己的脑子出了问题。人们往往在自认为最清楚的事情上犯错误。谁都觉得自己缺钱，包括那些不缺钱的;谁都不觉得自己缺德，包括那些缺德的。一个人的德性，无论好与差，均为日常思想和行为的“零存整取”。正所谓老来疾病，都是壮时招得;衰时罪孽，都是盛时作得。我们要使自己的道德品行达到较高层次，有时需要从改变生活习惯开始，从日常小事逐步做起。北宋史学家司马光每天都早起，怕睡过头，给自己做了一个圆木枕头，稍微一转动，头就落在木床上，人就惊醒起来。司马光把这枕头叫“警枕”，意在鞭策自己，不可松懈懒惰。一个人对他人讲信用相对容易，因为受到外在力量的约束、监督，会迫使其恪守承诺。而对自己讲信用则要难得多，因为那只是自己内心的声音，唯一能监督的只有自己。但唯有持有这样一种坚定心力的人，才会出类拔萃。齐白石的成功在于对自己讲信用，始终固守着一个对自己的承诺。他规定每天作一幅画，从不间断。85岁那年，有一天连画了4张条幅，已经很累了，又画了一张后，写了这样的话：“昨日大风雨，心绪不宁，不曾作画，今朝制上一张补充之，不教一日闲过也。”正是雷打不动的行为准则，造就了他炉火纯青的画艺。德性需要积累，有积累才会有升华。

第四，要坚持道德修养。如果我们为人处世要达到“不褪色、不染色、有特色、很出色”的境界，就应当把目标定得高一点。如果我们想要得到更多的玫瑰花，就应当种植更多的玫瑰树。在前进的道路上，搬开别人脚下的绊脚石，有时恰恰是在为自己铺路。专栏作家哈里斯的朋友对报贩说了声“谢谢”，报贩却冷嘴冷眼，没有理会。哈里斯问：“这家伙态度很差，是不是?”朋友说：“他每次都是这样的。”“那你为什么还对他那样客气?”。朋友答道，“为什么要让他的表现左右我的行为?”这是一句耐人寻味的话。如果每个人都能这么想、这样做，可以减去多少无端的烦恼。一个人只要自身有教养，不管别人举止怎么不适当，都不能伤他一根毫毛。以德报德是正常现象，以怨报怨是平常现象，以怨报德是反常现象，以德报怨是超常现象。能忍别人所不能忍，方能为别人所不能为。加强道德修养，很重要的是能够有效驾驭自身欲望。人都有七情六欲。欲望是把“双刃剑”，它是天底下最厉害的东西，既能使人进步，也能使人堕落。你不想占有，你囊中是空的，但你身轻如燕;你若占有了，身心会受到挤压，就得付出代价。“欲”字与“火”字常连在一起，表明两者有着相似的热势与疯狂，控制不好，就将毁掉一切。事因知足心常乐，人到无求品自高。控制欲望，可以得到财富;控制餐饮，可以得到健康;控制情绪，可以得到快乐;控制感情，可以得到幸福。学会控制，可以获得很多。在自我控制中加强自我修养，我们就能够获得更好的德性。作为领导干部特别是年轻干部，重点要加强“四大德性修养”。一是政治修养。就是要立场坚定、旗帜鲜明，认清界限，不迷失方向，不悖离原则，不放弃信念。古人说，人生如屋，信念如柱，柱折屋榻，柱坚屋固，说的就是这个道理。二是道德修养。高尚的道德修养，表现出来的是一种非权力的影响力，一种不威而严、不令而行的人格魅力，一种环顾四野、虚怀若谷的胸襟，一种言行一致、表里如一的诚信。世界最大的连锁零售企业沃尔玛创始人山姆·沃尔顿，在阐述沃尔玛成功之道时表示，善于听取、欣赏不同的建议和批评是沃尔玛最大的成功因素。在中国市场拓展中，沃尔玛公司遇到了这样几件事：美国沃尔玛超市卖鱼，一般是做成鱼片，包装好贴上标签，不仔细看根本不知道是什么鱼。沃尔玛进入中国后，有中国的员工提出，在中国这样卖鱼是卖不出去的，要把活鱼放在卖场中间的水缸里才行，这个建议被沃尔玛高层采纳，并被证明是正确的;同样的情况在沃尔玛中国的面包房里重现，对于中国消费者说，传统的美国面包口味太甜，于是沃尔玛采纳了中国雇员的意见，让自己的面包更适应中国消费者的口味。正因为有了容人的雅量和科学的管理办法，这家公司得以惊人的速度扩张，并坐上了世界连锁零售行业的头把“交椅”。今天，沃尔玛在全球14个国家已经开设有7000多家商场，仅中国就有104家，员工数超过了190万人，每周光临沃尔玛的顾额达1.76亿人次，年收入达到3450亿美元。三是能力修养。作为领导干部，科学的决策能力和组织协调能力不可或缺。科学的决策能力，就是要以事务为准绳，以政策为依据，通盘考虑、果断决策、明确指向。科学的组织协调能力，关键看三点：能不能搞好团结，形成力量;能不能协调各方，打开局面;能不能凝聚人心，赢得支持。这些，对于科学执政，都非常重要。四是心理修养。领导干部处于社会政治舞台的中心，容易处于各种矛盾的漩涡之中，心理承受的压力非常大，控制个人情感、增强个人心理修养十分必要。具体而言：一是要有宽广的心胸。年轻领导干部的宽广心胸，首先表现在能容人。特别是能容有反对意见的人，容有性格差异、能力差异和年龄差异的人。其次表现在能容事。对大事能胸有成竹、运筹帷幄;对小事能体察如微、了如指掌;对急事能处乱不惊、从容不迫;对难事能迎难而上、举一反三。

二是要有透明的心迹。心迹是一个人的思想轨迹。如果我们的干部在心迹的表现上模糊、不透明、城府太深，就会给人一个高高在上、高不可攀、深不可测的印象，这对我们的事业非常不利。透明的心迹，总的要求就是，不遮掩、不做作、不故弄玄虚。一个人总会有优点和缺点，在发挥自己优点的同时，也要敢于主动亮短，给别人留下一个可信的形象。三是要有远大的心志。就是要志存高远，不因艰苦而退缩、不因挫折而懈怠，不因世俗而世故。具体来讲，首先要正确对待政绩。不能超出单位的承受能力和自己的工作能力，发生短期行为，搞“投机政绩”“泡沫政绩”“负债政绩”。其次要正确对待名利。既要有争先创优、争先恐后的思想，又要防止沽名钓誉的事情发生。再次要正确对待自己。对自己的估价要恰如其分，不能因过高而盲目自信，也不能因过低而消沉颓废，准确定位，不骄不躁。四是要有百姓的心态。百姓心态就是宁静、纯朴。清代徐继昌在《徐素斋杂记》中记述了辽东知府杜石坡的一段话：“我辈做官当常想到未做官以前与不做官以后，自律自严，办事不期勤而自勤，俸禄不期薄而自薄。”他告诉我们，“未做官前”是平民百姓，清清白白，老老实实;“不做官以后”也是平民百姓，轻轻松松，踏踏实实。为此，我们的年轻领导干部尤其应具备百姓的品德，无私，无畏，胸怀坦荡;应具备百姓的品格，说实话，做实事;应具备百姓的品位，饮水思源，知足常乐。多想起当“官”前的初衷和不做官的晚节，免生贪念，保持一生光明磊落，做到清政廉洁，给群众一个可亲的印象。

三、人生须常回首

第一，人要不断进步，要获取成功，有三部曲很重要：一是要超前思考，化不利为有利。人无远虑，必有近忧。二是要稳步推进，积小胜为大胜。要注重实干，注重积累,积小成为大成。三是要善始善终，变理想为现实。做好这几步，离不开总结经验。忘记和能记，是人的两大本能。人不能忘，是活不下去的;如不能记，也是很危险的。历史是最好的老师，如果你一次没学会，它将不断地重复。

第二，人应该每天做一点自己不想做的事。有句话与这个观点相近：容易走的都是下坡路。每天做点困难但却有益身心的事，每天淘汰自己身上不合时宜的东西，这是逼自己进步的办法之一。不是自己淘汰自己，就是被别人淘汰，这是适者生存的“进化论”。如有的人坚持每日必记、每事必记，几十年如一日，锻造了坚韧不拔的毅力，也使自己在不断超越中得到净化和升华。

第三，人的进步需要知识和经验的不断更新。天方国古有神鸟名“菲尼克司”，满500岁后，集香木自焚，复从死灰中更生，鲜美异常，不再死。新陈代谢这一宇宙中的普遍规律，对于任何事物都是适用的。它启示我们，在知识上要不断汰旧求新、吐故纳新，不断地重新进行学习，勇于扬弃陈旧之物。我们知道，幼鸟脱去胎毛，换上成熟的羽毛，长出坚硬的翅膀，才能翱翔万里、直冲云天。老鹰在经过一段长空搏击之后，羽毛也会老化，翅膀也会有损，非下决心“脱毛”不可。恩格斯45岁时学微积分，毛泽东同志晚年还自学英语，他们都不把年岁大作为不再学习的借口。它还启示我们，在个人思想修养方面，也需要不断否定、超越，才能获得清醒、获得激情。因此，人生需要经常进行阶段性的“大盘点”，及时回首得失成败，及时汲取经验教训，及时学习总结，以便为此后的人生做好减过避祸和免败求成的精神准备。

第四，人的智慧在认识自身短处时，表现得最为突出。总结经验、盘点过去，千万不要护短，不要怕家丑外扬。暴露了痛疽，方可得到疗效。吐故纳新实际上是一个痛苦的过程。如有的人把自己犯错误的原因归结为外因，全然不反思个人之过、主观之错，这样怎么能变得聪明起来呢?有的人把自己成长进步慢归咎为没有跑关系、找后台，以为别人被提拔都是靠走旁门左道，而不在提高自身素质上下功夫，这样如何能获得进步呢?总结经验要善于辩证思维，找准问题的症结。毛泽东同志是最善于从哲学高度总结经验教训的，给我们做出了榜样。在总结大革命和第五次反围剿失败的经验教训时，他指出，固然有敌我力量悬殊的客观原因，但更重要的是主观原因，特别是革命党自身的原因。认为“非战之罪，乃天亡我”的说法是错误的，第五次反围剿失败，敌人强大是原因，但干部政策之罪，军事冒险主义之罪，是主要原因。机会主义是革命失败的主要原因。从而得出了“一个政党要引导革命到胜利，必须依靠自己政治路线的正确和组织上的巩固”的结论。

第五，人要学一点哲学。哲学是使人聪明的学问。潜心学习，坚持数年，必有收益。季羡林先生讲：“知识分子大概是分为三类：先知先觉的，后知后觉的，不知不觉的。第一类是少数，第二类也是少数，领导干部要通过学习理论、武装头脑，成不了第一类，至少不做第三类。学习哲学知识，学习科学理论，重在联系实际、解决问题、指导工作。

**如何写企业中秋活动策划,企业中秋活动方案通用五**

亲爱的同仁们：

大家好，大家辛苦了！

感谢企业 ，感谢人事行政部能给我这个机会站在这里作为员工代表演讲，我感到很幸运，很欣慰，很激动，同时感到责任很大，压力也很大。作为员工代表，我要跟大家分享6点我个人的浅见：（说的好，请大家给我鼓掌；说的不好，请大家给我鼓励。谢谢！）

第1点：我们要“铭记与总结过去”

我们好易走过很多弯路，要共铸辉煌就一定要善于铭记与总结过去，铭记所有的好易人，因为没有他们的付出就没有今天的好易，总结一切可以总结的，使其成为好易模式成功复制的理论基础

第2点：我们要“把握与珍惜现在”

我们好易是一个平台，三个渠道，多业务，跨行业，多专业的电子联行服务行业的先驱与领袖，我们一定要把握与珍惜现在的机遇与挑战，因为我们大家都是用人生中最有朝气蓬勃的、最宝贵的青春年华来浇灌好易的今天，也一定会铸就好易的美好明天

第3点：我们要“憧憬与共铸未来”

我们通过若干年的努力，相信我们好易一定可以遍布全中国各大城市，香港、纳斯达克上市，股票市值翻了番又一番，取得共赢

第4点：我们要“加强沟通，经营人心”

如果说好易是月亮，那么好易的员工就是太阳，月亮没有了太阳就不会发亮发光，所以我们要从我做起，加强高、中、基层的沟通与了解，践行人性化的管理理念，与人为本，育人留人，经营人心，正所谓“得人心者得天下”，从国内外的著名企业经验可以看出，但凡卓越企业都是由优秀的团队和员工创造的，所以说优秀的员工是企业的无价之宝，我们一定要重视人才培养，重视员工之民生

第5点：我们要“有六个心”

感恩心是基础、责任心是保障、进取心是动力、事业心是方向、使命心是源泉、慈善心是回馈

第6点：我们要“四方共赢”

用户、员工、股东、合作伙伴共赢

最后，我衷心祝愿大家：

身体健康，工作顺利，家庭和谐，事业有成，中秋、国庆快乐！

我衷心祝愿企业 ：

基业常青，并成为行业中最受人尊敬的先驱与领袖！

**如何写企业中秋活动策划,企业中秋活动方案通用六**

(本文本仅供参考。投资者可根据《公司法》、有关外商投资企业的法律、行政法规、国务院决定和国家有关外商投资的其他规定进行修订。)

第一章 总 则

中国深圳……公司和……公司与……国(地区)……公司根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》和《中华人民共和国公司法》及中国其他有关法律、法规，本着平等互利原则，通过友好协商，同意在中华人民共和国广东省深圳市共同投资举办合资经营企业，订立本合同。

第二章 合营各方

第一条 订立本合同的各方为：

甲方：……公司，在中国……登记注册，其法定地址为：……。法定代表姓名：……，职务：……，国籍：中国，电话：……，传真：……，e-mail：……。

乙方：……公司，在……国(或……地区)登记注册，其法定地址为：……。法定代表姓名：……，职务：……，国籍……，电话：……，传真：……，e-mail：……。

丙方：(注：若有丙、丁……方，依此类推。)

(注：境外合营方是自然人，要写明其姓名、国籍、身份证号和常住住所、电话等)

第三章 成立合资经营企业

第二条 以上各方根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》和《中华人民共和国公司法》及中国其他有关法律、法规，同意在深圳市设立合资经营企业。

第三条合资经营企业名称为：深圳……有限公司。(以下简称合营企业)

合营企业的法定地址：深圳市……区……路……号。

第四条 合营企业经审批机关批准成立，并在深圳市登记注册，为中国法人，应当遵守中华人民共和国的法律、法规，并受中国法律的管辖和保护。

第五条 合营企业为有限责任公司。合营各方对合营企业的责任以各自认缴的出资额为限。各方按其出资额在注册资本中的比例分享利润和分担风险及亏损。

第四章 合营企业的宗旨和经营范围

第六条 合营企业宗旨：本着加强经济合作和技术交流的愿望，促进中国国民经济的发展，获取满意的回报。

第七条 合营企业经营范围：

第八条 合营企业环境保护方案、消防安全措施，必须经深圳市环境保护部门、消防管理部门审核批准。

第五章 投资总额与注册资本

第九条 合营企业的投资总额为人民币(注：或各方商定的其它币种)……万元。

第十条 合营企业的注册资本为人民币(注：或各方商定的其它币种)……万元。其中：

甲方出资……万元， 占……%;

乙方出资……万元， 占……%;

丙方出资……

(注：1、合营企业的注册资本中，外方合营者的投资比例一般不低于25%。2、合营企业投资总额与注册资本这间的差额部分，应说明境内、境外筹措的途径及数额。)

第十一条 合营各方以下列方式出资：

甲方：

现 金 万元

实物(机器设备) 万元

土地使用权 万元

知识产权 万元

……

乙方：

现 金 万元

实物(机器设备) 万元

知识产权 万元

……

丙方：……

(注：1、合营各方均可用现金、实物、知识产权、土地使用权等作价出资，但合营各方的货币出资金额不得低于合营公司注册资本的30%。2、若投资总额、注册资本约定为人民币，则境外投资者现金出资部分须注明“以等值的外币出资，并按缴款当日中国人民银行公布的基准汇率折算成人民币”。3、若投资总额、注册资本约定为外币，而境内投资者以人民币现金出资的，须注明：“境内投资者以等值的人民币出资，并按缴款当日中国人民银行公布的基准汇率折算成约定的外币”。)

第十二条合营企业注册资本由合营各方按其出资比例分期同步缴付，每期缴付出资的方式和数额如下：……

(注：合营各方缴付出资应当符合法律、行政法规的规定。合同中规定一次缴清全部出资的，合营各方应当从营业执照签发之日起六个月内缴清;分期缴付出资的，合营各方第一期出资额不得低于各自认缴出资额的15%，也不得低于法定的注册资本最低限额，并应当在营业执照签发之日起三个月内缴清，其余部分在营业执照签发之日起两年内缴清;其中，投资公司可以在5年内缴清。)

第十三条合营企业在合营期内不得减少注册资本。因投资总额和生产经营规模等发生变化，确需减少的，须经审批机构批准。

第十四条 合营一方如向第三者转让其全部或部分股权的，须经合营他方同意，并报审批机关批准;合营一方转让其全部或部分股权时，合营他方有优先购买权;合营一方向第三者转让股权的条件，不得比向合营他方转让的条件优惠;违反以上规定的，其转让无效。

第六章 合营各方的责任

第十五条 合营各方应负责完成以下各项事务：

甲方责任：

办理申请设立合资公司、登记注册等事宜;

办理申请土地使用权或租用厂房及建筑设施的手续;

组织合营企业厂房和其他工程设施的设计施工;

按第五章规定认缴出资;

协助办理合营企业生产设备的进口报关手续;

协助合营企业在国内外购置或租赁设备、材料、办公用具、交通工具、通讯设施等;

协助合营企业落实水、电、交通等生产经营条件

协助合营企业招聘经营管理人员、技术人员、工人和所需的其他人员;

协助合营企业办理有关暂住证、入境签证、工作许可证等手续;

负责办理合营企业委托的其他事宜。

乙方责任：

按第五章规定认缴出资，并负责将乙方出资的机械设备等实物运至合营企业目的地;

协助合营企业在国际市场选购机械设备、材料等;

协助合营企业设备安装、调试以及提供试生产所需的技术人员;

负责培训合营企业的技术人员和工人;

负责办理合营企业委托的其他事宜。

(注：①若有丙、丁……方，也应明确规定其应尽的责任;②上述的责任条款多余的应删去，不够的应补充;③若合营任何一方有技术转让给合营企业的，则转让方与承让方应须按照技术转让有关规定签订技术转让合同。)

第七章 董事会

第十六条 合营企业设董事会。合营企业注册登记之日，为董事会正式成立之日。

第十七条 董事会由……(3-13人)名董事组成。其中甲方委派……名;乙方委派……名。董事会设董事长1人，副董事长……人。董事长由……方委派，副董事长由……方委派(注：中外合营者的一方担任董事长的，由他方担任副董事长)。董事每届任期三年，经委派方继续委派可以连任。

第十八条董事会是合营企业的最高权力机构，决定合营企业的一切重大事宜。对于重大问题应由出席董事会的董事一致通过方可作出决定，对其他事项须经出席董事会三分之二多数董事(注：或过半数的董事)通过。(注：应选定一种方式)

第十九条董事长是合营企业法人代表。董事长因故不能履行其职权时。可临时授权副董事长或其他董事为代表。

第二十条董事会会议每年至少召开一次，由董事长召集并主持。经三分之一以上的董事提议，董事长可召开董事临时会议。董事会会议应有三分之二以上董事出席方能举行。会议记录应经到会董事签名确认后归档保存。

第二十一条 董事会会议一般应在合营企业法定地址所在地举行。

第八章 经营管理机构

第二十二条 合营企业应在法定住所设立经营管理机构，负责日常的经营管理工作。经营管理机构设总经理一人，副总经理……人。总经理、副总经理均由董事会聘任，任期……年。经董事会聘请，董事会成员可兼任总经理或副总经理。

第二十三条总经理的职责是执行董事会的各项决议，组织领导合营企业的日常经营管理工作。副总经理协助总经理工作。总经理处理重要问题时，应同副总经理协商。

第二十四条 总经理、副总经理有营私舞弊或严重失职行为的，经董事会决定可以随时解聘。

第九章 监事会

(注：规模较小的公司可以设1至2名监事，不设监事会)

第二十五条 合营企业设监事会。合营企业注册登记之日，为监事会正式成立之日。

第二十六条 监事会由……名(不得少于3人)监事组成，其中甲方委派……名，乙方委派……名，职工代表……名(比例不得低于1/3)。监事的任期为每届三年，任期届满，连选可以连任。董事、高级管理人员不得兼任监事。

第二十七条 监事会设主席一人，由全体监事过半数选举产生。监事会主席负责召集和主持监事会会议;其不能履行职务或不履行职务的，由半数以上监事共同推举一名监事召集和主持监事会会议。

第二十八条监事会是合营企业的监督管理机构，负责检查公司财务，对董事、高级管理人员执行公司职务行为进行监督。监事可以列席董事会会议，并对董事会决议事项提出质询或者建议。

第二十九条 监事会每年度至少召开一次会议，监事可以提议召开临时监事会会议。监事会决议应当经半数以上监事通过。监事会每次会议，须作详细的书面记录，并由全体出席监事签字。

第十章 劳动、税务、财务、外汇收支、审计、统计、环保

第三十条 按照《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关劳动和社会保障的规定，合营企业职工的录用、辞退、报酬、福利、劳动保险、劳动保护、劳动纪律和奖惩等事项，应当在合营企业与合营企业的工会组织集体或职工个人依法订立的劳动合同中加以规定。劳动合同订立后，按有关规定办理用工手续。

第三十一条合营企业职工依照《中华人民共和国工会法》建立基层工会组织，开展工会活动，维护职工的合法权益。合营企业应为本企业工会提供必要的活动条件。

第三十二条合营企业以及合营企业的职工应按照《中华人民共和国企业所得税法》及有关规定，缴纳各项税款和个人所得税。

第三十三条 合营企业依照中国法律、行政法规和国务院财政部门的规定，结合本企业的情况，建立本企业的财务、会计制度，并报当地财政部门、税务机关备案。

第三十四条 合营企业的一切外汇事宜，均按照《中华人民共和国外汇管理条例》和有关管理办法的规定办理。

第三十五条 合营企业每一会计年度终了编制财务会计报告，并依法经中国注册的会计师事务所审计。

第三十六条 外国合营者获得的合法利润、其他的合法收益和清算后的资金，可依照外汇管理有关规定自由汇出。

第三十七条 合营企业的外籍职工和台、港、澳职工的工资和其他的合法收益，依法纳税后，减去在中国境内的花费，其剩余部分，可按国家有关规定购汇汇出。

第三十八条 合营企业依照《中华人民共和国统计法》及中国《外商投资统计制度》的规定，提供统计资料，报送统计报表。

第三十九条 合营企业按《中华人民共和国环境保护法》的规定，承担在环境保护方面的义务和责任，并落实防治环境污染的措施。

第十一章 合营企业筹备和建设

(注：企业筹备建设内容条款，合营各方可以自行约定)

第十二章 合营期限

第四十条 合营企业的期限为……年，从合营企业营业执照签发之日起计算。

合营各方如一致同意延长合营期限的，合营企业应在距合营期满六个月前向原审批机关提出申请。

第四十一条 合营企业宣告解散，应按照《公司法》及外商投资法律、行政法规的相关法规进行清算。合营企业清偿债务后的剩余财产按照合营各方出资比例进行分配。

第十三章 合同变更与解除

第四十二条 对本合同及其附件的重大修改，包括：合营企业变更经营范围、分立、合并、注册资本的增加、转让、调整或者其他重要事项的变更，须依据第十八条的规定，经合营企业董事会决定，合营各方签署书面协议，报原审批机关批准，才能生效。

第四十三条 由于不可抗力致使合同无法履行，或由于合营企业连年亏损、无力经营，经合营各方协商同意，可报原审批机关批准，提前终止合营合同。对一方因违反合同而造成损失的，应由违反合同的一方承担违约责任。

第十四章 违约责任

第四十四条合营一方未按照合营合同的规定如期缴付或者缴清其出资的，即构成违约。守约方应当催告违约方在一个月内缴付或者缴清出资。逾期仍未缴付或者缴清的，视同违约方放弃在合营合同中的一切权利，自动退出合营企业。守约方应当在逾期后一个月内，向原审批机关申请批准解散合营企业或者申请批准另找合营者承担违约方在合营合同中的权利和义务。守约方可以依法要求违约方赔偿因未缴付或者缴清出资造成的经济损失。

前款违约方已经按照合同规定缴付部分出资的，由合营企业对该项出资进行清理。

第四十五条由于一方的过错，造成本合同及其合同附件不能履行或不能完全履行时，由有过错的一方承担违约责任;如属各方的过错，根据实际情况，由各方分别承担各自应负的违约责任。

第十五章 不可抗力

第四十六条 由于地震、台风、水灾、战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者不能按约定的条件履行时，遇有上述不可抗力事故的一方，应立即将事故情况通知对方，并应在事发之日起十五日内，提供事故详情及合同不能履行或者需要延期履行的理由及其有效证明文件，此项证明文件应由事故发生地区的公证机构出具。按事故对履行合同影响的程度，由各方协商决定是否解除合同，或者部分免除履行合同的责任，或者延期履行合同。

第十六章 适用法律

第四十七条 本合同的订立、效力、解释、执行、修改、终止及争议的解决，均应适用中华人民共和国的法律。

第十七章 争议的解决

第四十八条凡因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，各方可自行和解或提交深圳外商投资企业协会商事调解委员会进行调解。和解或调解成功达成和解协议的，各方可将该和解协议提交华南国际经济贸易仲裁委员会作出和解裁决。

一方当事人不愿调解或调解不成的，应提交华南国际经济贸易仲裁委员会仲裁。

第四十九条 在解决争议期间，除争议事项外，合营各方应当继续履行合营企业协议、合同、章程所规定的其他各项条款。

第十八章 文 字

第五十条 本合同用中文书写。(注：也可以用中文和合营各方商定的另一种文字书写，两种文字具有同等效力。若只用中文书写，则本章可省略)

第十九章 合同生效及其他

第五十一条按本合同规定的各项原则订立的附属文件，包括：合资公司章程、……，为本合同的组成部分。以上附属文件如果与本合同相矛盾时，以本合同为准。

第五十二条 本合同及其附件，均需经审批机关批准，自批准之日起生效。

第五十三条 本合同于……年……月……日由合营各方的法定代表(或授权代表)在中国广东省深圳市签署。

(注：如果各方均由法定代表签字，则“或授权代表”要删掉。否则，以下各签字人的身份要分别区分列明。)

甲方：(盖章)                 乙方：(盖章)

法定代表(或授权代表)签字：   法定代表(或授权代表)签字：

丙方：……

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！