# 2024年保障农民工工资支付条例(7篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-06-20

*保障农民工工资支付条例一根据《xxx市工业和信息化委员会保障工业企业农民工工资支付工作方案》（x工信发〔20xx〕195号）文件精神，xxx县工信局高度重视，立即召开会议研究部署，安排专人组织力量，开展保障工业企业农民工工资支付工作，现将具...*

**保障农民工工资支付条例一**

根据《xxx市工业和信息化委员会保障工业企业农民工工资支付工作方案》（x工信发〔20xx〕195号）文件精神，xxx县工信局高度重视，立即召开会议研究部署，安排专人组织力量，开展保障工业企业农民工工资支付工作，现将具体工作情况汇报如下：

全县30户规模企业中，正常生产21户，开工率70%（xxx公司已于7月5日复产）。另9户企业中，停产企业8户（其中：供热公司、xxx公司2户为季节性生产企业；xxx公司因租赁合同到期，正在进行交接事宜，计划8月下旬恢复生产；xxx公司生产线停产，以贸易形势经营企业；创高公司临时停产检修设备；xxx公司、xxx公司、xxx公司3户企业受环保因素影响，目前正在进行技术改造。），撤资注销1户（即xxx有限公司）。

1.高度重视，加强组织领导。按照x工信发〔20xx〕195号文件要求，xxx县工信局从构建和谐社会的高度出发，充分认识解决拖欠、克扣农民工工资问题的重要性，高度重视，精心按排，成立了xxx县工信局保障工业企业农民工工资支付情况专项检查领导小组，负责专项检查活动的组织实施工作。

2.广泛宣传，营建良好氛围。xxx县工信局保障工业企业农民工工资支付情况专项检查领导小组，赴全县规上生产企业广泛宣传解决拖欠农民工工资问题的重要意义，普及《劳动法》、《劳动合同法》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规知识，督促企业按时足额支付劳动者工资，提高广大农民工运用法律武器维护自身合法权益的\'能力。

3.把握重点，加大治理力度。工信局工信局保障工业企业农民工工资支付情况专项检查行动，以规上生产企业为重点，建立了重点企业稳控台账、发放填写了工信系统保障工业企业农民工工资支付自查表和工信系统保障工业企业农民工工资支付现场检查登记表，及时跟踪掌握欠薪隐患。专项检查期间，21户生产企业按时发放农民工工资，无拖欠农民工工资、非法用工等违法行为，并设立了农民工权益告知牌。

今后，xxx县工信局将建立保障工业企业农民工工资支付情况监督检查长效机制，进一步加大保障工信系统保障工业企业农民工工资支付情况专项检查力度，加强对用人工业项目、工业企业的监管，建立常态化检查机制，从源头上预防和遏制企业拖欠农民工工资的违法行为，切实有效维护全县社会稳定。

**保障农民工工资支付条例二**

市工信委：

根据《xxx市工业和信息化委员会保障工业企业农民工工资支付工作方案》（x工信发〔20xx〕195号）文件精神，xxx县工信局高度重视，立即召开会议研究部署，安排专人组织力量，开展保障工业企业农民工工资支付工作，现将具体工作情况汇报如下：

全县30户规模企业中，正常生产21户，开工率70%（xxx公司已于7月5日复产）。另9户企业中，停产企业8户（其中：供热公司、xxx公司2户为季节性生产企业；xxx公司因租赁合同到期，正在进行交接事宜，计划8月下旬恢复生产；xxx公司生产线停产，以贸易形势经营企业；创高公司临时停产检修设备；xxx公司、xxx公司、xxx公司3户企业受环保因素影响，目前正在进行技术改造。），撤资注销1户（即xxx有限公司）。

1.高度重视，加强组织领导。按照x工信发〔20xx〕195号文件要求，xxx县工信局从构建和谐社会的高度出发，充分认识解决拖欠、克扣农民工工资问题的重要性，高度重视，精心按排，成立了xxx县工信局保障工业企业农民工工资支付情况专项检查领导小组，负责专项检查活动的组织实施工作。

2.广泛宣传，营建良好氛围。xxx县工信局保障工业企业农民工工资支付情况专项检查领导小组，赴全县规上生产企业广泛宣传解决拖欠农民工工资问题的重要意义，普及《劳动法》、《劳动合同法》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规知识，督促企业按时足额支付劳动者工资，提高广大农民工运用法律武器维护自身合法权益的\'能力。

3.把握重点，加大治理力度。工信局工信局保障工业企业农民工工资支付情况专项检查行动，以规上生产企业为重点，建立了重点企业稳控台账、发放填写了工信系统保障工业企业农民工工资支付自查表和工信系统保障工业企业农民工工资支付现场检查登记表，及时跟踪掌握欠薪隐患。专项检查期间，21户生产企业按时发放农民工工资，无拖欠农民工工资、非法用工等违法行为，并设立了农民工权益告知牌。

今后，xxx县工信局将建立保障工业企业农民工工资支付情况监督检查长效机制，进一步加大保障工信系统保障工业企业农民工工资支付情况专项检查力度，加强对用人工业项目、工业企业的监管，建立常态化检查机制，从源头上预防和遏制企业拖欠农民工工资的违法行为，切实有效维护全县社会稳定。

**保障农民工工资支付条例三**

xx人力资源和社会保障局：

根据《人民政府办公厅关于开展解决拖欠农民工工资问题专项督查的通知》文件精神要求，现将我局农民工工资支付情况自查汇报如下：

我局认真贯彻落实《通知》文件精神，高度重视，精心安排，充分认识解决拖欠、克扣农民工工资问题的重要性，积极预防和处置突发性和群体性的事件，构建和谐劳动关系，保障农民工合法权益。由我局主要领导组织召开专题会议，下属7个事业单位主要领导及分管领导参加会议，传达会议精神。

为了能让农民工按时、足额领取工资，我局在工程施工、划拨款时采取了如下措施：

1、成立了农民工工资落实小组，专门调查、协调、解决农民工工资拖欠、纠纷等问题；设立了绿色通道及意见箱，农民工有意见或事情可以直接投诉。

2、用工单位与我局下属单位签订不拖欠农民工资的承认书，承认绝不出现施工单位拖欠民工工资现象；敦促用工单位开设专门账户专人专管，保证工程款的\'专款专用；采取“举证责任倒置”办法，即由用工单位举证，用人单位拿不出工资发放证据视为欠薪。

3、规范施工单位用工和工资支付行为，推进劳动合同制实施，用人单位招用农民工都依法订立劳动合同，明确权利义务。

4、建立工资支付监控制度，定期（在节假日结点实行日报，平时实行周报）向劳动保障部门报送农民工工资支付情况；每次划拨工程进度款后，我局安排专人通过电话或者到施工现场，通过与农民工现场交流，了解民工工资的发放情况；每次划拨工程进度款时，由施工单位提交盖鲜章的民工工资资金流向证明；在工程竣工验收合格后，由施工单位发布竣工公告，且在15日内无民工工资、机械材料等纠纷，再支付工程尾款。

5、建立农民工工资保障金预留制度，我局在施工单位缴纳的保证金中预留一定数额作为民工工资保证金，以保证农民工工资不因单位资金状况被拖欠。

6、建立聘请的短期流动农民工相关记录台账，我局下属单位如区园管处，根据农民工动态台账由单位财务科现场发放农民工工资，不经过中间流程，确保了工资能够按时、足额发放到每位农民工手中。

通过以上措施，我局未发生一起拖欠工程项目民工工资情况。

解决拖欠农民工工资问题历来是工作的重中之重，因此我们将进一步提高认识，把拖欠民工工资作为首要工作来抓。在处理过程中，对拒不支付民工工资的项目部，暂停支付项目工程款并将其企业列入黑名单，以后不得参与市政相关项目的招投标，保证农民工能按时拿到工资，维护社会的稳定。及时了解企业农民工资的支付情况，做好预防工作，同时，要求劳务企业及时准确地上报项目负责人及联系方式等基本情况，做好记录，一旦发现有拖欠民工工资的情况，能够及时联系，便于调查处理。

**保障农民工工资支付条例四**

市工信委：<

根据《xxx市工业和信息化委员会保障工业企业农民工工资支付工作方案》（武工信发〔20xx〕195号）文件精神，xxx县工信局高度重视，立即召开会议研究部署，安排专人组织力量，开展保障工业企业农民工工资支付工作，现将具体工作情况汇报如下：

全县30户规模企业中，正常生产21户，开工率70%（金牧伟业公司已于7月5日复产）。另9户企业中，停产企业8户（其中：供热公司、雪峰源公司2户为季节性生产企业；聚欣硅业公司因租赁合同到期，正在进行交接事宜，计划8月下旬恢复生产；长兴公司生产线停产，以贸易形势经营企业；创高公司临时停产检修设备；道明公司、华藏新型研磨公司、富通公司3户企业受环保因素影响，目前正在进行技术改造。），撤资注销1户（即凯源绒毛制品有限公司）。

1.高度重视，加强组织领导。按照武工信发〔20xx〕195号文件要求，xxx县工信局从构建和谐社会的高度出发，充分认识解决拖欠、克扣农民工工资问题的重要性，高度重视，精心按排，成立了xxx县工信局保障工业企业农民工工资支付情况专项检查领导小组，负责专项检查活动的组织实施工作。

2.广泛宣传，营建良好氛围。xxx县工信局保障工业企业农民工工资支付情况专项检查领导小组，赴全县规上生产企业广泛宣传解决拖欠农民工工资问题的.重要意义，普及《劳动法》、《劳动合同法》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规知识，督促企业按时足额支付劳动者工资，提高广大农民工运用法律武器维护自身合法权益的能力。

3.把握重点，加大治理力度。工信局工信局保障工业企业农民工工资支付情况专项检查行动，以规上生产企业为重点，建立了重点企业稳控台账、发放填写了工信系统保障工业企业农民工工资支付自查表和工信系统保障工业企业农民工工资支付现场检查登记表，及时跟踪掌握欠薪隐患。专项检查期间，21户生产企业按时发放农民工工资，无拖欠农民工工资、非法用工等违法行为，并设立了农民工权益告知牌。

今后，xxx县工信局将建立保障工业企业农民工工资支付情况监督检查长效机制，进一步加大保障工信系统保障工业企业农民工工资支付情况专项检查力度，加强对用人工业项目、工业企业的监管，建立常态化检查机制，从源头上预防和遏制企业拖欠农民工工资的违法行为，切实有效维护全县社会稳定。

**保障农民工工资支付条例五**

为切实做好农民工工资支付工作，保证不拖欠农民工工资，20xx年通州建总集团有限公司虎丘d地块定销房二标段项目部（以下称项目部），把农民工工资支付作为今年的工作重点之一，根据《保障农民工工资支付条例》文件精神，并结合项目部实际情况，强化责任落实，加大工作力度。

项目部从落实科学发展观、构建和谐社会的高度出发，充分认识拖欠、克扣农民工工资问题的重要性，认真贯彻落实《保障农民工工资支付条例》文件精神，高度重视。为切实抓好落实工作，成立了由分管副总经理任组长，项目部工程管理部、劳务管理部部门负责人及相关人员为成员的农民工工资支付协调领导小组，负责对项目部保障农民工工资支付工作进行统一安排部署，统筹协调和指导监督。

在《保障农民工工资支付条例》文件的基础上，项目部对农民工工资支付和清欠工作进行详细规定，确定了项目农民工工资支付和清欠责任，“谁主管，谁处理，谁用工，谁负责”的原则，明确了项目负责人承担管辖范围内农民工工资支付和清欠工作。确保不发生因讨薪而引起的恶性案件，确保不发生群体性堵门、堵路事件。

在项目部所属工程上，利用农民工学校平台，大力宣传劳动法、劳动合同法等劳动保障法律法规，提高劳务管理者以及农民工法律意识，引导所属项目依法用工、按时足额支付农民工工资，引导农民工树立正确的维权意识。

项目部所属项目严格贯彻落实《保障农民工工资支付条例》文件精神。

1、签订劳动合同。

严格按照项目部制度要求，在农民工进场前，项目所属劳务分包单位跟农民工签订劳动合同，明确各自权利和义务，减少不必要的`纠纷，切实保护农民工的正当权利。并将劳动合同在项目部进行备案。对项目部自己雇佣的农民工，要求与项目部签订劳动合同。

2、农民工实名制管理及打卡考勤制度。

项目部安装考勤设备，建立电子台账并进行动态管理。在人员进场时，建立花名册并为其员工办理实名制每日上下班刷脸进出施工区域，并根据刷卡情况建立电子台账，进行动态管理。采集员工姓名、年龄、身份证号码、籍贯、家庭地址、文化程度、教育培训、技能水平、不良及良好行为记录等信息；对进场员工进行普法教育培训及安全教育培训，并进行考核，在施工过程中按规定进行交底。

3、农民工工作支付情况上墙公布。

在项目部上，要求农民工工资支付情况每月上墙公布，并公布项目部监督电话，避免管理者克扣、挪用农民工工资的情况发生。

**保障农民工工资支付条例六**

按照天全县人力资源和社会保障局《关于做好20xx年农民工工资支付保障工作自查总结工作的通知》文件的精神，现将我局农民工工资支付监管保障工作情况汇报如下：

严格按照要求成立了农民工工资支付监管保障工作领导小组，落实分管领导，落实专人负责制，做到管辖范围内各项目有具体负责人。

由专人负责档案的管理工作，定期了解辖区内农民工工资拖欠状况，并按照县联席会（天资管[20xx]6号）文件要求，做好本行业或属地内存在建设工程用工单位的`“一户两牌三表”等相关材料的收集报送工作，并要求在建工程项目完善健全“一户”（农民工工资支付专用账户）“两牌”（工资支付公示牌、劳动保障维权告示牌）“三表”（用工备案表、考勤表、农民工工资支付表）制度。

水务局各项目建设单位在办理开工之前，按规定分别缴纳不低于工程项目合同价5%的农民工工资保证金。

水务局灾后重建工程施工单位无拖欠农民工工资。仅有一个常规项目和作为主管单位的城房重建项目有拖欠农民工工资情况，现汇报如下：

1、水务局153号宿舍楼（业主自建房）按合同约定已支付工程款75%，结余20%待工程验收后支付，该工程拖欠民工工资、材料款共计10多万元，并给材料供货方、民工约定11月中旬支付，但至今未付。

经查，主要原因是施工方将结算的工程款挪作他用，又是挂靠的施工企业，层层转包，没有一点经济实力，我局多次组织进行协调，为解决农民工工资问题，业主委员会超合同，又预支了工程款10万元，解决民工工资。但该工程10月结近扫尾时，施工方又拖欠门窗材料款、贴磁砖材料及民工工资10多万元，由于施工方言而无信，导致与供货方约定的\'时间没到，就写信访件，要求支付门窗材料款、贴磁砖的材料及民工工资等问题。现协调后施工方承诺验收后支付门窗材料款、贴磁砖的材料及民工工资。

2、“十三五”规划农村饮水项目共拖欠民工工资约80万元，其中：

一标土建项目由陕西省三秦建设集团总公司组织实施，拖欠民工工资约10万元。

二标福建华城水利水电工程有限公司拖欠民工工资约70万元。我局已将工程款按进度支付给施工方，当时该工程已完工，工程款支付到达80%，履约保证金也已退付，但施工方未将款项支付给民工。拖欠民工工资至今，经我局多次协调，施工方也未支付民工工资。

作为水利建筑项目主管部门，我局积极主动做好农民工工资发放的监督管理工作，负责协调处理本行业拖欠农民工工资问题，做好项目农民工工资支付的监督检查工作，防止拖欠农民工工资行为发生，确保农民工工资按时足额发放。对存在拖欠农民工工资情况，及时协调处理农民工欠薪举报投诉。制定“元旦”、“春节”（“两节”）期间水利行业农民工工资专项检查方案，认真履职、密切配合，广泛开展水利项目农民工工资支付专项检查，并对检查中发现的问题及时处理并报县联席办备案，确保“两节”前后农民工工资零拖欠目标任务的实现。

我局将继续加大拖欠农民工工资的检查力度，对在建项目逐一进行清理核实，并对有问题的企业进行督促整改，确保农民工按时发放。

**保障农民工工资支付条例七**

按照《州根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室关于开展xxxx年度全州保障农民工工资支付工作考核的通知》要求，现负责的移民安置工程涉及的保障农民工工资支付工作自查情况报告如下：

为全力作好负责的在建移民安置工程项目及已完成建移民工程项目保障农民工工资支付工作，各股室负责人为成员的县扶贫开发局保障农民工工资支付领导小组，领导小组办公设在项目办，由项目办负责人兼任办公室主任，负责处理日常事务，并按照局分工落实电站、扶贫项目保障农民工工资支付工作责任人。切实保障电站移民工程和扶贫工程农民工工资支付按时按期支付到位。

涉及的硬梁包移民安置建设单位按照我县根治欠薪目标考核指标认真开展了自查工作，主要对根治欠薪材料报送、劳动保障守法诚信登记评价、在建工程项目总包企业开设农民工工资专用账户、在建工程项目缴纳农民工工资保证金、工程款和人工费分离拨付、欠薪导致农民工到州、省、京越级上访、因欠薪引发30人以上群体突发事件、因欠薪引发极端事件并造成严重后果、工程项目有无欠薪案件办结等核心指标情况进行梳理和自查。经自查存在问题如下：

1、未按规定向当地缴纳农民工工资保证金或提供金融机构保函。

2、劳动用工实名制管理执行不到位，缺少农民工实名台账，退场时间等。

3、未按月考核农民工工作量、考勤表执行不到位。

4、编制工资支付表并经农民工本人签字确认，本人签字执行不到位。

5、施工总承包单位没有实行施工现场维权信息公示制度。

根据根治欠薪冬季专项行动工作要求，对未按规定执行的`，及时督促落实，对排查出的欠薪问题以限时解决，确保农民工及时足额拿到工钱，实现元旦、春节基本无欠薪，将“两清零”目标落到实处。为实现“两清零”目标，根据近期自查问题采取以下整改措施：

1、以督促在建工程项目总包企业向当地缴纳农民工工资保证金或金融机构保函。

2、在建工程项目总包企业以安排劳资专员按规定完善了农民工实名制管理台账。

3、在建工程项目总包企业以安排劳资专员按月考核农民工工作量、完善了农民工考勤表执行制度。

4、在建工程项目总包企业以按要求编制农民工工资表，严格执行了农民工本人签字确认制度。

5、在建工程项目总承包企业以按规定实行施工现场维权信息公示制度，在现场制作了维权公示栏，按月将民工考勤表、民工工资发放进行了公示。

按照省、州、县对根治欠薪相关会议精神及今冬明春农民工保障服务行动工作方案，将加强涉及移民安置工程项目农民工工资支付情况督查工作，切实督促用工单位按照农民工工资支付相关规定将农民工工资全额即时支付到位，防止因欠薪产生上访、缠访、闹访事件的发生。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！