# 精选审计局个人述职述廉报告简短(3篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-12-12

*精选审计局个人述职述廉报告简短一一、重点工作完成情况(一)开展了政策跟踪审计。根据《审计署关于印发20xx年国家重大政策措施落实情况跟踪审计工作指导意见的通知》及省厅、市局审计计划安排要求，我局稳增长等政策措施落实情况跟踪审计项目每季度按照...*

**精选审计局个人述职述廉报告简短一**

一、重点工作完成情况

(一)开展了政策跟踪审计。

根据《审计署关于印发20xx年国家重大政策措施落实情况跟踪审计工作指导意见的通知》及省厅、市局审计计划安排要求，我局稳增长等政策措施落实情况跟踪审计项目每季度按照上级审计部门确定的审计重点，以推动政府重大决策部署的贯彻落实，促进经济平稳运行、健康发展和转型升级为目标，围绕项目落地，资金保障，简政放权，政策落实，风险防范5个方面，着力揭示贯彻落实重大政策及决策部署方面存在的不作为、慢作为、假作为、乱作为等突出问题和典型事例，并且按要求每季度出具审计报告,后半年每月出具进度报告。在审计过程中共抽查了18个单位、18个项目。

(二)开展了预算执行及其他财政财务收支审计。

20xx年我局安排对财政局、地税局等2个项目(单位)的预算执行和其他财政收支情况进行了审计。这次审计更加注重集中反映本级预算和财政专项资金的整体情况;更加关注涉及人民群众切身利益的项目和资金，并与今年经济责任审计相结合，重点关注林业、环保、农业等领域资金投入及运作情况;更加注重从体制、机制和制度出发，提出了严格控制一般性支出、从严从紧编制预算等合理化建议，达到了规范资金管理的目的。但审计也发现，区级预算执行和其他财政收支中仍存在应缴未缴财政收入、未及时下拨上级专款、财政专户资金管理不规范等问题。且向区委区政府提交了审计结果报告，向区人大提交审计工作报告，得到了区人大代表的认可，全票通过。

(三)开展了专项审计及审计调查。

今年1月下旬，我局受市局授权，组织审计人员对盂县20xx年城镇保障性安居工程及配套基础设施的投资、建设、分配、运营等情况进行了审计，本次专项审计以推动政策贯彻落实，完善体制机制，规范运营管理，改善城镇住房困难家庭居住条件为目标，重点调查了住建、发展改革、财政、规划等部门，并延伸调查了6个乡镇15个村23户危房改造家庭，对新建续建的7个保障性安居工程项目的建设管理情况进行了检查，此项审计于3月中旬结束。

(四)开展了政府投资项目审计。

进一步加大对政府投资建设项目的审计监督力度，最大限度节约财政资金，今年我局共完成政府投资建设项目审计任务15项。在审计项目的安排上，以大项目、热点项目、民生项目审计带动其他政府投资项目审计，切实做到最大限度节约财政资金，提高投资效益。

(五)开展了领导干部任期经济责任审计。

20xx年我局共完成了经济责任审计11项，其中：区级安排的经济责任审计10项，阳泉市审计局授权我局审计的经济责任审计1项(市第二人民医院院长张凤英同志任期经济责任审计)。今年经济责任审计以强化对权力的监督制约，促进领导干部守法守纪守规尽责为目标，深入开展党政领导干部履行经济责任情况审计，重点关注贯彻中央和我省、市、区政策措施、推动经济发展、防范风险、保护环境、改善民生、廉政建设等情况。

(六)积极参加和配合上级审计机关、区委区政府及区纪委完成各项任务。

20xx年，我局抽派了2名审计人员参加全市水污染防治审计;抽派5名审计人员参加城镇保障性安居工程审计;抽了1名审计人员配合区委区政府进行扶贫资金监督检查;抽派了2名审计人员配合区纪委进行巡察。

(七)扎实开展“两学一做”， 提升审计履职能力。

我局将“两学一做”学习教育与审计业务工作相结合，凝心聚力，引领审计工作科学有序发展。通过给党员订购买“两学一做”书籍，开设局机关“两学一做”专栏，倡导党员干部对照党章党规学习，手写党员承诺和心得体会，充分利用“党员活动日”、“三会一课”等传统教育方法，深入开展党员评比活动，实现争先创优以评促学，不断增强了党员干部学习的感染力，唤醒了党员的荣誉感和责任感，提升了审计履职能力。

(八)抓好党风廉政建设，确保廉洁审计。

郊区审计局认真抓好党风廉政建设工作，一是制定了20xx年党风廉政建设工作计划，并签定了责任状，层层抓落实。二是强化制度建设，修订完善上下班签到制度、请销假制度等制度;实行审计纪律公示制、回访制及廉政监督员制，从严管理审计队伍，确保廉洁从审;实行“审计项目限时办结制”，从发审计通知到下达审计决定，均有时间限制，保证了审计任务按时完成。三是进一步加强审计整改，采取边审边改、限期整改及再次审计时督促整改的方法确保审计成果有效落实。

(九)积极完成重点党建工作任务。

20xx年，我局严格照各级政府相关文件精神要求，认真完成精准扶贫及干部入企工作任务。在精准扶贫方面，我单位脱贫帮扶单位为西南舁乡杜家庄村，共有贫困户53户147人，我单位对接帮扶21户59人，为了更好的发挥帮扶作用，我要求领导班子亲自上阵，做好单位职工与贫困户的结对帮扶，主要通过帮扶种植果树、销售苹果达到产业脱贫，截止20xx年底要达到全部脱贫。另外我们还为村幼儿园捐助了办公桌椅，为日间照料中心向市民政局争取了相关生活用品。

在干部入企方面，我局共派出三人分两组进驻企业，工作组按照区委、区政府的统一部署，围绕发展大局，紧扣服务主题，切实结合企业实际，在充分掌握企业面临的问题后，将情况汇报和沟通作为争取相关部门、单位支持的重要手段，为企业排忧解难，帮助企业反映解决了一些困难和问题，得到了企业的充分肯定，圆满完成驻企服务各项工作任务。

二、主要工作做法和经验

(一)服务大局，加强审计监督。

一是进一步深化部门预算执行审计，将部门预算执行审计与专项资金审计、绩效审计相结合，重点关注各部门预算单位管理的民生、资源环保等领域专项资金使用是否产生预期效益。

二是进一步深化领导干部任期经济责任审计，在关注被审计单位财政财务收支的基础上，突出关注被审计领导干部推动本单位(部门)经济事业发展的情况。

三是进一步深化投资审计，着力探索投资审计转型，使投资审计由目前的审价为主转型为审价、程序并重的投资审计全过程事后监督。

四是进一步发挥审计建设性作用，加强对审计发现的普遍性和典型性问题的综合分析，力求从体制、机制和管理层面提出建议和意见，积极促进审计意见和建议转化为党委政府的政策措施，促进各项制度的建立完善。

(二)加强管理，不断提高审计项目质量。

一是科学计划管理。充分考虑审计资源状况，明确审计重点，全力推进公共资金、国有资产、国有资源、领导干部履行经济责任情况的审计监督全覆盖的基础上，科学规划、统筹安排、分类实施。如20xx年我局经济责任项目多，为进一步提升领导干部任期经济责任审计成效，增强经济责任审计的时效性，我局统筹安排，以经责科牵头分五个小组进行审计，审计小组实行“四统一”，即“统一审计方案、统一报告模板、统一时间调度、统一相应的规则流程”，并针对审计发现的问题及时召开会议沟通，今年，我局经济责任审计报告及审计档案多次被区纪委调阅，为其提供了有力线索。

二是加强过程控制。不定期深入审计现场，掌握项目实施的具体进展情况，并根据实际需要及时组织召开审计小组会解决项目中的疑难问题。

三是建立督查机制。定期对审计项目开展质量督查，对审计项目的实施情况、审计成果反映的客观性、真实性以及审计成果发挥作用等情况进行检查。

(三)夯实基础，强化队伍建设。

一是深入学习党的及xx届三中四中五中全会精神、系列讲话精神，省市县重要会议和重要文件精神，扎实开展“两学一做”学习教育活动，立足审计服务理念，坚持创新改革，切实转变观念和思路，使我局审计工作再上新台阶。二是坚持“走出去”战略，选送优秀的审计干部外出学习培训，重点通过财务、投资项目实战提升专业技能和综合素质。三是加强党风廉政建设，继续加强反腐倡廉宣传教育，落实“一岗双责”和廉政风险防控机制，打造一支业务精湛、纪律严明、作风踏实的清廉审计队伍。

三、20xx年审计工作中存在的问题

(一)审计人员队伍建设还需进一步加强。

审计任务的日益繁重和审计力量严重不足的矛盾依然突出，准确审视审情不够充分，干部职工的主观能动性、创造性作用发挥不够充分。计算机审计水平较低。一方面是审计人员自身计算机水平参差不齐，运用ao审计的能力低，难以满足工作的需要;另一方面是审计人员长年忙于审计项目，对各行各业法规的学习掌握还存在较大差距，加上各种财经法规政策的修订频繁，知识更新速度跟不上形势发展需要。无论是思维方式、业务水平还是法律法规的运用，都需要不断改进和提高。

(二)审计成果开发利用还需进一步深入。

相关职能部门对审计结果的运用没有完善的机制，大都放在了审计实施和听取情况上，对苗头性、倾向性的问题，缺乏深层次地研究和剖析。在加快审计工作发展方面创新不够，放不开手脚。审计的精品意识、宏观意识、服务意识还不强，导致一些审计项目的质量不高，有的在审计成果开发利用上还不够充分、有效。

一方面，被审计者对审计查实的权力责任问题整改不力。另一方面，面对当前管理体制的状况，审计机关限于审计人力、审计经费和审计成本等因素制约，难以对审计对象权力的行使范围作更广泛深入的监督与核查，为此很难对领导干部的权力业绩和经济责任作全面评价和界定，因而提出的审计建议过于笼统、涉及面既广又多，缺少针对性，在一定程度上影响了对审计成果的采纳和运用。

(三)经责审计效果还需进一步转换。

由于目前人事制度改革步伐加快，人事变动频繁，经济责任审计的对象不断增多，在审计中存在经济责任不能准确界定，如存在前任与现任、上级单位与下属单位、党委负责人与政府的经济责任难以区分的现象。受审计时间、审计人力和审计成本所限，开展全面审计进行详查显然是不可能的，只有采取重点抽查，而这样却难以审深审透对其权力职责应负的经济责任，无疑会影响审计对权力制约和监督的广度与深度，同时也增大了审计风险。

20xx年我局将继续贯彻“全面审计，突出重点”的方针，与时俱进，开拓创新，深化改革，强化监督，全面完成上级审计机关及区委、区政府交办的各项工作任务。

总体目标：审计工作以创新为动力，以提高审计成果水平为核心，以加强审计业务管理为基础，以审计队伍建设、审计制度建设为保障，整合审计资源，逐步实现审计工作的法制化、规范化和科学化。

重点抓好以下几个方面的工作：

(一)围绕推进依法行政，继续加大对政府部门预算执行的审计力度，促进规范财政财务管理。

加强对政府部门的审计是强化对权力运行约束和监督的一个重要方面。特别是对资金量大、有预算资金分配权和下属单位多的部门，要有计划地进行重点审计，促进规范财政财务管理，合理有效地分配和使用财政资金，依法履行职责，将国家各项方针政策落到实处。在强化本级支出审计的同时，要进一步加大对转移支付资金的审计力度，深入揭露资金分配不规范，拨付不及时，使用不合规和脱离有效监督等方面的问题，促进建立规范的转移支付制度，保证国家财政政策和宏观调控措施得到认真贯彻落实。

(二)围绕加强宏观调控，进一步加强政府重大投资项目审计。

在审计过程中，我们要注重对该项目建设中存在违法违规问题的审计，注意检查违规征地、拖欠工程款、截留克扣农民征地补偿款等侵害群众利益的问题，严格控制无概算搞建设和超概算问题的发生，加大对建设过程中的商业贿赂的查处力度。同时从科学发展观的角度分析评价项目建设效果，促进提高项目的科学决策水平，提高资金使用的经济效益和社会效益。

(三)围绕加强和完善领导干部监督机制，进一步加强经济责任审计，促进依法履行职责。

结合年度预算执行审计及财政财务收支审计，继续推进经济责任审计，对今年换届单位的主要负责人实施任期经济责任审计，促进领导干部更好地依法依规履职尽责。进一步规范领导干部经济责任审计工作，加强对领导干部权力运用的监督。维护财经法纪，预防和惩治腐败行为，加强党风廉政建设，为区委全面考察、正确使用干部提供依据，探索加强干部管理与监督的新途径，进一步提高领导干部的财经法规意识和经济责任意识。

(四)加强廉政建设，完善各项制度，提高审计质量。

廉政建设做到常抓不懈，警钟长呜，积极开展跟踪问效，做到“内管理，外监督”;在原有制度、规定的基础上进一步完善各项制度;并结合《审计法》的颁布实施，认真抓好审计质量控制工作，把好审计质量关，降低审计风险。并积极推广计算机审计和效益审计。

**精选审计局个人述职述廉报告简短二**

东海县审计局坚持以科学发展观为统领，在县委、县政府的正确领导下，按照县爱卫会的统一部署和要求，扎实推进省级卫生城市创建工作。现将20xx年创卫工作总结如下：

始终坚持以“爱卫为民、创卫惠民”为宗旨，以提升公民素质、提升审计形象和加强人居环境、投资环境审计监督、推动经济发展和社会进步为目标，以解决与居民群众切身利益息息相关的环境卫生问题为重点，以综合整治为抓手，扎实开展“病媒生物防制”工作，坚持“自己动手，科学治理、社会监督”的爱国卫生工作原则，着力解决办公环境“脏、乱、差”等城市环境卫生突出问题，通过深入开展创建省级卫生城市活动，进一步优化办公环境，提升人员素质、城市品位和文明卫生水平，增强综合服务能力，为实现东海经济社会又好又快发展服务。通过广泛深入地创卫活动，促使基础设施功能进一步完善，环境卫生质量显著改观；生态环境卫生不断优化，整体卫生水平明显提高。

一、领导高度重视，创卫工作常抓不懈

局领导班子高度重视创卫工作，把创卫工作作为工作重中之重，年初工作会议上，把创卫工作列为一项重点工作进行研究部署，使年度工作有了明确思路和目标，确保了创卫工作的顺利进行。为加大对创卫工作管理的力度，调整和充创卫组织，多次召开会议研究、安排、部署创卫工作。特别是城市环境整治活动中，组织审计人员参加环境整治清运垃圾，打扫卫生，绿化环境。局领导班子成员多次深入到辖区背街小巷、沟渠河堤及企事业单位，实地检查指导创卫工作。由于对创卫工作的高度重视，创卫意识日益增强，已经形成了一级抓一级，一级向一级负责，创卫工作逐步走向了制度化、规范化、经常化的管理模式。干部职工思想高度统一，形成齐心协力抓创卫，鼓足干劲促创卫的可喜局面，创卫已经成为辖区干部职工和广大居民的自觉行动。

二、制定计划，明确目标，责任到人

为了将创卫工作推向深入，结合工作实际，制定下发了一系列文件，明确了整治工作组织领导机构、整治工作目标、整治工作任务分工和整治工作要求。确保了各项创卫工作领导到位、人员到位、责任到位。形成了一股凝聚全员力量，齐抓共管的创卫工作合力。

三、狠抓贯彻落实，全面做好各项创卫工作

1、抓单位创卫，建设文明机关。今年，对机关办公区楼道、厕所和办公用房、院落等硬件环境进行了修缮。在卫生基础条件得到较大改善的基础上，局机关把抓好机关创卫制度建设和日常管理作为机关创卫工作的重点抓紧做好，进一步修订完善了“卫生管理制度”。坚持做到卫生每天打扫一次，周末大扫除，坚持检查、评比；环境始终保持清爽、干净，创卫工作已经制度化、规范化。

2、抓管理区创卫，建设文明社区。不断加大对管理区创卫工作。特别是加大了对规范化管理区的整治和管护，有的房屋老化陈旧，破损较多，住户来源复杂，人员素质参差不齐，给管理区的管理和创卫工作的开展都带来很大困难。为此，多次协调有关部门的负责同志研究管理区的创卫工作，并结合实际，专门制定了《居民区村、组卫生公约》，对环境整治和日常管护加强管理和检查力度，使创卫工作取得明显进步，环境状况和卫生面貌焕然一新。使卫生管理区基本达到小区门厅院落、花坛打扫干净，花坛无垃圾纸屑，楼道干净无杂物堆放，扶梯无灰尘，家属院内毒饵盒摆放、用药科学，果皮箱布局到位，各种缆线布设合理整齐，无安全隐患，院落绿化无死株缺株，楼道墙面墙角无蜘蛛网，各住户门窗、报箱、奶箱擦拭干净，阳台无杂物堆放，车辆停放整齐，办有健康宣传栏并且经常更新。

3、抓创卫宣传，营造浓厚的创卫氛围。街道不断加大宣传力度，采取多种形式开展创卫宣传，普及健康知识。采取固定电子视频及挂横标、贴标语宣传创卫，其次开办“创卫动态”简报进行专题宣传。创卫简报以短、平、快的形式，及时、准确、全面的报道各项创卫工作的最新情况。

4、抓创卫检查，建立创卫长效机制。坚持将创卫自查、抽查、明查、暗查、定期、不定期、集中查、分片查有机结合，建立健全了创卫的长效机制。坚持例会制度，发现问题，解决问题。每半个月领导带队检查卫生工作、每月爱卫会组织督察，共组织专项检查多10多次。检查中不搞形式，不走过场，专挑“毛病”，对出现的问题限期整改，对好的做法进行表彰和奖励，对检查结果评比通报，创卫检查如今已成为推动创建工作开展的一项重要措施。

5、抓创卫资料收集，及时归档加强管理。加强创卫资料的收集、归档管理，做到收集及时，分类明确，管理规范。街道的各项创建资料已由最初的一类发展到目前的多类，涵盖了创建文件、创建制度、健康教育、除四害、创建检查、通报等各个方面。资料载体也从文字内容拓展到照片图像。对于创建资料的管理都能做到有专门的办公室存放，专门的文件柜保存，专门的人员管理。

6、是深入开展“病媒生物防制”工作，减少疾病传传播途径。年初制定了“病媒生物防制”实施方案，在除具体实施过程中，能坚持做到“及时、全面、安全、合理、科学用药”，在街道社区、企事业单位集中喷洒和投放了除“四害”药品；采取环境治理和化学灭杀相结合的办法，设置毒饵盒，合理投放灭鼠药，无一安全事故发生。

总之，尽管在创卫发面做出了大量工作，取得了显著成效，但仍存在创卫经费短缺、管理难度大等问题，创卫工作还需要在以下方面加强努力：一是提高认识，进一步增强创卫工作的责任感。二是明确职责，进一步完善创卫工作网络。三是狠抓落实，进一步加大创卫工作督察力度。四是集中力量，建立健全创卫工作长效机制，进一步提升街道创建省级卫生城市的质量和水平，为我县创建省级卫生城市做出更大的贡献。

**精选审计局个人述职述廉报告简短三**

根据中央、省、市及区委的安排布置，我局自上至下、广泛深入地开展了党的群众路线教育实践活动。我局严格按照上级指示精神，紧紧围绕“以为民务实清廉为主线，以反对‘四风’、服务群众为重点，着力解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的问题，努力提高做好新形势下群众工作的能力”这一主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，广泛征求群众意见，并对提出的意见和建议认真进行了梳理、分析和研究，认真展开了对比检查，查找了自身存在的不足和问题，特报告如下：

一、遵守党的政治纪律和落实中央八项规定情况

结合审计工作和审计队伍建设实际，采取有效措施认真贯彻落实中央、市委和县委一系列文件和领导讲话精神。在工作作风、工作纪律、廉政建设上取得了一定的成效。

一是抓专题学习，深刻领会精神实质。中央“八项规定”工作会议后,我局迅速召开全局干部职工大会进行专题学习,传达学习了《中共中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》及《实施细则》,习近平总书记在中央政治局、中纪委十八届二次全会上的重要讲话和关于“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”的重要批示精神，以及县委《关于进一步加强纪律作风建设的通知》等文件精神。把学习贯彻十八大、十八届三中全会精神和“八项规定”作为首要政治任务，进一步加强思想政治教育，进一步提高改进工作作风、密切联系群众的重要性和迫切性认识，切实把思想和行动统一到党中央、市委和县委的要求和决策部署上来，切实增强审计干部严格守纪、廉洁从审自觉性和在构筑反腐倡廉体系中的责任感与使命感,增强贯彻落实“八项规定”的自觉性和坚定性。

二是抓贯彻落实，严格执行各项规定。首先，严格遵守政治纪律。全局干部职工在政治上、思想上、行动上要同党中央和县委、县政府保持高度一致，严守政治纪律。其次，严格工作纪律。局领导班子成员带头，严格执行机关考勤制度，实行上班签到制度，要求按时上下班，不得迟到、早退，禁止开会和上班时间玩手机、上网聊天和打游戏。按照上级文件要求，杜绝了公款吃喝，用公款搞走访、送礼、宴请，坚决不允许上班时间喝酒等各项措施。会议室不摆放水果、香烟，不安排宴请。第三改进会风文风，提高工作效率。进一步精简会议、文件、简报，提倡开短会讲短话讲管用的话;提高文稿质量，严格发文制度;创新审计工作方式方法，加大计算机审计力度，利用oa审计办公软件开展公务处理，做到了厉行节约，提高审计工作效率和质量。

三是抓建章建制，加强机关自身建设。把学习贯彻执行“八项规定”与执行审计法规、审计工作纪律和廉政制度实际密切结合，结合审计机关实际查找内部作风建设以及各种制度和规定中存在的问题和不足，进一步修改和完善12项内部管理制度。并对各项制度的落实和执行情况进行监督检查，促进各项内部制度的落实，切实维护审计机关良好形象。

四是抓机关效能。班子成员以身作则，作表率，开展“深入整治庸、懒、散、奢等不良风气、切实改进工作作风”，促使工作能力得到提高、工作效率得到增强、部门形象得到提升。治“庸”提能力。采取周五集中学习、班子成员轮流讲业务等多种方式进行学习。通过抓好理论教育、党性教育，对干部政治思想、职业道德、业务能力等方面加强学习教育，改变工作平庸、不求上进的状况，努力打造学习型审计机关;治“懒”增效率。建立健全各项考核考勤制度，增强工作效率，提升工作效能。确保工作任务有效推动和落实;治“散”聚合力。对各类审计项目在实施方案上对审计时段都作了明确的要求，要求办理审计业务细致、细心、力戒粗心大意以及粗枝大叶的行为，切实把审计干部的思想和精力集中到审计事业上来;治“奢”促节约。对下达的审计项目全部实行报送审计，节约审计成本，形成勤俭办事、清廉从政的良好风气。

二、“四风”方面存在的主要问题

(一)形式主义方面。

一是班子成员政治理论和业务学习有待进一步加强。虽建立了全局学习制度，但政治理论和业务学习不深入、不系统、不透彻，有时学习的自觉性、积极性和主动性不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，往往以会代学，以工代学的情况多，系统学理论少。

二是创新意识、进取精神有待进一步加强。在审计工作中工作创新不够，有时习惯于常规思维，习惯于凭老观念想新问题，靠老经验办新事情，在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不高，只局限于做好本职工作不出问题就行了，缺乏思考如何把事情做得更好。有时，还固守着传统的审计理念，围绕帐簿搞检查、围绕财务搞审计、围绕问题搞监督，缺乏与时俱进的进取心;

三是现代审计技术方法运用不够。大多数基层审计人员满足于面上的计算机技术运用水平，整体应用还不够深化，特别是数据采集、数据分析处理等技术运用不够普及，信息系统审计还未步入正常化、规范化渠道。

(二)官僚主义方面。

一是深入基层调查研究不够多。深入所包扶村调查了解情况、研究群众脱贫致富、帮助用好政策、解决群众具体困难和问题不多，习惯于在办公室想事做事，习惯于常规式、本本式地工作。有时深入基层，与群众见面，出于目的性、针对性的多，真正与群众沟通思想的少;听汇报的多，直接倾听群众意见的少;了解面上情况多，发现深层次问题少;对重点工作研究多，对群众身边的一些小问题关心少、关心不够。同时，在审计工作也存在着班子成员深入一线审计较少。

二是对被审计对象服务意识有待于进一步加强。在审计工作中仍然存在着重审计处理处罚，对被审计对象开展“审帮促”力度不够。

(三)享乐主义方面。

在工作中有时存在畏难情绪，情绪不高。特别是近年来上级交办和政府临时交办的审计项目很多，审计人同少，工作任务繁重，有时存在着畏难厌战情绪。

(四)奢靡之风方面。

一是自律观念有待进一步加强，由于下乡镇审计路途较远，在与单位公务用车发生矛盾时，有时存在着审计组成员下乡进点审计时，有时还存在着需要被审计单位接送现象。

二是存在讲面子的现象，在接待方面有时存在着超标准接待的现象。

三、产生问题的主要原因

一是在实践中，存在以干代学、以会代学的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。在理论体系把握上和“融汇贯通”地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对实际工作的指导作用，从而影响了决策和执行能力的提高，导致工作方法不多。工作与成效上级审计机关的要求还有差距。

二是工作作风不实，求真务实的精神不够。接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。具体表现在，有时候工作任务繁重，人手又紧张，工作压力大，带着情绪工作，因此会出现应付的情况，只求完成不求最好，在审计项目上争创审计精品意识不强。

三是欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性，工作中有求稳的思想，有时因为单位人手少、工作任务繁重等因素导致工作积极性和主动性不够，从而制约了审计员对审计工作的创新意识。

四是虽然经常下基层调研，但主动性不强、不够深入。平时因为审计任务繁重，导致深入所包扶村时间不够多，对他们的情况了解的不够全面，全心全意为人民服务的宗旨意识树立的不够牢固。

四、整改措施

针对查摆出来的问题，结合审计工作实际，制定切实可行的整改措施。

一是班子成员带头加强理论学习。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，进一步增强学习的自觉性和系统性。继续深入学习党的十八大、学习习近平总书记一系列重要讲话精神，学习党的群众工作有关路线方针政策以及省市县相关文件精神，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。同时，利用集中学习日集中学习和个人自觉相结合的方式系统地学习相关业务知识、法律法规知识、领导科学等相关知识，不断提高政策理论水平和领导艺术水平。坚持学以致用，切实用先进的理论指导工作实践。每次集中学习提前精心设计主题，结合中心任务和重点工作确定学习内容，主要采取专题讲座、辅导报告、讨论交流等形式进行。坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。

二是进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，坚持把群众反映的问题放在心上，千方百计为包扶村群众解难事、办实事。要经常深入所包扶的村，深入群众，与他们谈心交流，沟通感情，听取他们的意见和反映，增强自身工作的针对性，更好地服务基层，服务群众。要切实维护群众，要设身处地为群众着想，把维护人民群众的利益贯穿于想问题、做决策、办事情的全过程，扎扎实实地为群众办实事好事。

三是进一步加强班子和队伍建设。坚持坚持民主集中制，提高班子科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。增强民主意识和民主作风，集思广益，博采众长。在决策前慎密论证，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。同时，注重增进班子团结，班子成员之间坦诚相见，平等相待，友好相处，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的好班子。

四是加强工作作风和制度建设。班子成员带头严格执行上级各项规定，改进作风。坚持真抓实干、敢于担当、坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风;建立和完善听取群众意见、民主科学决策、廉洁勤政规范等工作机制和制度，控制会议和文件，提高工作效率。进一步完善机关各项规章制度，抓好原有制度规章的修订和完善工作，做到制度切实科学、可行、管用。

五是增强质量意识。严格执行《xx审计机关审计项目质量控制办法》，加大审计项目质量业务培训力度，提高审计质量意识，营造“争创精品审计”的氛围，打造审计精品。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！