# 劳动的古诗如何写(8篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-12-20

*劳动的古诗如何写一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关劳动。甲、乙双方一致同意选择以下第种形式确定本合同的类型：固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 年 月 日止，共\_...*

**劳动的古诗如何写一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关劳动。

甲、乙双方一致同意选择以下第种形式确定本合同的类型：

固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 年 月 日止，共\_\_\_\_个月。

若合同履行过程中甲方为乙方提供专项培训费或对其进行培训而未收取培训费，并因此与乙方约定服务期限的，超过固定期限部分，视为对本条款的变更。

无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定情形条件出现时或双方协商一致时

以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作

乙方试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

在乙方试用期期间，甲方根据公司管理制度、录用条件以及法律规定对乙方的工作表现、工作质量和工作态度等方面进行考核。试用期满前/时，经甲方考核合格，乙方予以转正；如经考核乙方不合格，甲方则有权解除本合同。

乙方应在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到岗工作。甲、乙双方劳动关系自实际用工之日起建立。

在合同期满前一个月，如续订本合同，甲、乙双方应达成书面协议。

乙方在甲方处从事\_\_\_\_岗位工作。乙方的工作职责及权限在甲方颁布的“工作描述”或“岗位职责”中列明，双方同时也可签订具体的岗位协议书，约定岗位具体职责和要求，岗位协议书与本合同具有同等法律效力。

乙方的常期固定工作地点或工作区域为：\_\_\_\_。乙方的临时、不固定工作地点或工作区域：乙方因完成工作需要而临时(一般在\_\_\_\_个月之内)在以上工作地点或工作区域之外工作或出差的。对此乙方自愿同意甲方的工作安排，主动完成工作任务。

甲方因实际经营情况和工作需要，依据乙方的专长、特长、健康状况、工作能力和表现，需要调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整、组织机构设置等情况发生变化需要调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受；

甲方因乙方技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量等指标而不能胜任工作，调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能胜任原工作的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法继续履行的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

对乙方的工作职务、职责范围、工作岗位或者工作地点进行的调整，乙方自愿同意首先接受，如有意见或异议的，应以书面形式向甲方人事部门提出，在甲方作出答复前，乙方自愿同意甲方的调整安排，做好相应的工作。

甲、乙双方一致同意，乙方工作岗位执行以下第\_\_\_\_种工时制：

定时工作制

不定时工作制

综合工时工作制

具体工作时间以甲方的规章、制度为准。

因经营需要等订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化的，甲方有权调整乙方工时制，但应当及时书面通知乙方；对此乙方自愿予以接受。

甲方不提倡乙方加班工作，乙方确因工作需要加班的，应事前向甲方提出书面申请；未经甲方批准而加班的，甲方不予支付加班报酬。经批准的加班甲方应根据具体情况安排同等时间的补休；不能安排补休的，按法律、法规规定及甲方规定支付加班工资。

乙方享有国家规定的丧假、产假等待遇，具体假期待遇执行甲方公司规章制度。

乙方应当遵守甲方规定的考勤、请假等规章制度，休息休假待遇严格按照公司员工手册及相关规章制度执行。

如存在试用期，在试用期内乙方的工资标准为\_\_\_\_。

甲、乙协商一致，(试用期满转正后)乙方劳动报酬执行下列第\_\_\_\_种计发形式：

计时形式：乙方岗位工资为\_\_\_\_ 元/月

计件形式：乙方月工资按当月实际完成工作量发放。

“计时+计件”形式：\_\_\_\_。

其他形式：\_\_\_\_。

甲方应当于每月的5日前支付乙方上一月工资，工资支付日期遇法定休假日或者休息日的，则相应顺延到节假日后的三个工作日内支付。

甲方支付给乙方加班、加点工资的计算基数为甲方与乙方约定的岗位工资数额。

为了充分调动乙方积极性，甲方根据公司规定，视乙方的工作表现、业绩为乙方发放激励奖金，具体奖励标准以公司规章、办法为准。

甲方可将下列费用和款项从付给乙方的劳动报酬中扣减或扣除：

根据法律法规、政府规定及甲方的规章制度规定须从乙方的工资报酬中扣除的应由乙方本人承担的个人所得税、社会保险金等；

根据法院判决书(调解书)、仲裁裁决书、行政处罚决定书、双方协议等规定应由乙方付给甲方的损害赔偿；

法院判决书(调解书)、仲裁裁决书或行政处罚决定书要求甲方从乙方的劳动报酬中扣除的费用；

如乙方对于收到的劳动报酬有异议的，可以在收到报酬后10日内向单位书面提出。

在合同期限内，甲、乙双方依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时缴纳各自应缴纳的社会保险费。若因乙方无法提供办理社会保险的必要手续资料等乙方原因导致未能办理社会保险的，则乙方自行承担由此造成的一切责任。

乙方在合同期内因工负伤、死亡等费用及待遇，甲方按国家和地方有关规定执行。

甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度；乙方应服从甲方的管理，遵守国家法律、法规规定及甲方制定的各项规章、制度。

乙方同意按照甲方确定的岗位责任、单位规章制度和工作需要，提高职业技能，按时、按量、按质完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

甲方有权按国家法律法规政策和公司规章制度对乙方进行管理、监督、检查和奖惩。如乙方违反国家法律法规政策和公司规章制度，甲方有权视具体情况给予相应的行政处分、扣除奖金等，直至解除本合同；如因此造成损失的，由乙方承担。

乙方应当忠诚并恪尽职守地履行其岗位责任，严格遵行其岗位职责范围和授权，以应有的谨慎努力履行岗位职责，包括但不限于工作描述及本合同的要求。未经甲方书面授权或者甲方书面文件明文规定，乙方不得代表(或代理)甲方或甲方上下级部门签署任何文件、作出任何承诺、保证或收受、借取任何款项。

乙方不得向任何第三方透露其劳动报酬信息，也不能就此询问其他员工，否则将被视为严重违反本合同及甲方的劳动纪律。

甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照公司经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

甲方对乙方进行安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育、安全、纪律等培训。

甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产、经营制度；乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程和工作制度。

甲方已就在乙方工作中可能产生职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等如实告知了乙方；乙方确认甲方已经如实履行上述有关的告知义务，并承诺发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

对于甲方违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行。

乙方从事接触职业病危害工作的，在终止本合同时，甲方可安排乙方进行离岗前相

甲、乙双方应按照本合同的约定，诚实信用地全面履行各自的权利和义务。

甲方应当按照本合同的约定向乙方支付劳动报酬，乙方应当依照本合同的约定及时完成甲方所交代的工作任务，并达到甲方的要求。

有下列情形之一的，甲、乙双方应当变更劳动合同：

甲、乙双方协商一致或本合同有特别约定的；

订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的；

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

甲、乙双方中一方要求变更其相关内容的，应当将变更要求以书面形式送达另一方。对于需要征得另一方同意的变更，另一方应当在五日内作出答复，逾期不答复的，视为同意变更。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人等事项，不影响本合同的履行。

甲方与乙方协商一致的，可以解除劳动合同。

乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

未支付劳动报酬的；

未依法为乙方缴纳社会保险费的；

甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并依法不予任何补偿：

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反用人单位的规章制度的；

严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

被依法追究刑事责任或收容教育的。

有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(包括但不限于甲方住所迁移、被兼并、甲方资产转移，甲方业务的出售，以及因生产经营需要进行的组织结构、经营条件、或发展战略调整等)，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

乙方有下列情形之一的，甲方不得依本合同第条的规定解除本合同：

从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期的；

在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

法律、行政法规规定的其他情形。

有下列情形之一的，本合同终止：

本合同期满的；

乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

甲方被依法宣告破产的；

甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

法律、行政法规规定的其他情形。

不论何种形式终止或解除劳动关系，乙方必须办理工作交接和离职手续，具体工作交接和离职手续办理根据公司规章制度的规定执行。

由于乙方未能及时办理工作交接和离职手续，造成甲方的经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿，由此而产生的一切法律责任均由乙方承担。

甲方在劳动合同终止或解除后十五日内为乙方办理退工手续。

乙方在本合同期满、终止或解除时，应按甲方规定的方式和流程向甲方交接工作及相关文件、证件；归还占有甲方的财产，包括台式计算机、笔记本电脑、电话、数据、资料、钥匙、其他设备等；结清账务账目，包括归还借款、清偿客户欠款和租赁物品等。

若乙方违反上述约定而给甲方造成任何损失或损害，则乙方须对由此给甲方的生产和经营造成的损失承担赔偿责任。

乙方应当遵守有关利益冲突的基本原则，避免与其工作职责或甲方利益相冲突或可能发生冲突的行为或关系。除法律允许、甲方另有规定或者甲方事先书面同意的情况外，于本合同有效期内的任何时间，乙方不得从事下列任何行为，否则视为严重违反甲方劳动纪律：

在其他任何单位兼职；

非甲方安排私自从事与甲方及其关联企业竞争的服务、产品、业务；

非甲方安排私自从事与本岗位职责相同或类似的其他业务；

为甲方或其关联企业的同业竞争者提供服务或信息而没有事先得到甲方书面批准；

引导、劝诱甲方员工到竞争企业工作；

以本人或配偶近亲属名义开办或持有与甲方业务有竞争公司的股份的。

甲方可根据具体情况为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，为此双方订立《培训协议》，约定服务期和违约金；没有另行订立《培训协议》的，双方一致同意按照培训结束后继续服务年计算服务期。

如乙方负有保密义务，乙方应当严格遵守甲方制定的保守商业秘密的制度，不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益。具体权利义务甲、乙双方可另行签订相关的保密协议。

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于

有关客户名单、价格及定价政策、营业额、营销计划、员工薪酬、进货渠道以及与甲方有关联的其他企业信息等不为公众熟知、能为甲方带来利益的一切信息，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是公司的均属甲方的商业秘密。

如乙方违反保密约定的，将按照本合同、相关保密协议的规定处罚或履行相关违约义务。如乙方的泄密行为涉及到犯罪的，将移交司法机关处理。

除本合同第十一条约定之外，甲方可根据乙方知晓甲方秘密的程度，与乙方订立相关的竞业限制协议，约定竞业限制的范围、地域、期限，同时约定每月甲方向乙方支付的经济补偿数额。

乙方在职期间的一切职务专利、技术等知识产权、作品，均属甲方所有。乙方应及时向甲方说明、提交所有有关资料，并尽快、尽全力帮助甲方取得该职务作品的知识产权，并同时不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外使用、传播，并绝对禁止使用这些职务作品为自己或他人谋取利益。

劳动合同解除或终止所涉及的经济补偿，均按《中华人民共和国劳动合同法》的规定执行。

经济补偿金的支付时间为乙方办理工作交接和离职手续完毕后下一个发薪日。

甲方在签订本合同之前，已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全工作状况、劳动报酬、单位规章制度、劳动纪律、休息休假以及乙方要求了解的其他情况；乙方认可甲方已经履行上述告知义务，承诺已对与双方建立劳动关系有关一切事宜均无任何疑问或意见。

乙方承诺，乙方向甲方提供的一切个人资料或信息均真实、合法，且不存在任何隐瞒、欺骗、作假等情况。否则，即视为乙方严重违反甲方规则制度，甲方有权立即解除本合同，并无须向乙方支付任何补偿或赔偿。

乙方承诺并保证，乙方在与甲方签订本合同之时及本合同有效期内，与其他任何单位或个人不存在任何劳动、劳务关系，且与原单位或个人之间不存在任何竞业限制或保守秘密的协议或条款，甲方雇佣乙方不会违反乙方的任何约定或法定义务。

双方一致确认，双方均已经仔细、全面地阅读、理解了本合同的所有条款及含义，并仔细考虑了该条款和本合同为双方设定的权利、义务。双方均承认并承诺，任何一方均是基于另一方所作的将遵守并接受任何上述陈述的限制约束而签署本合同，双方进一步承认并声明任何上述条款和限制都是完全自愿、合理的。

本合同的任何条款由于适用任何中国法律或法规而被认定为无效或不生效的，无效或不生效的条款应当进行修改以可能的最接近的程度反映双方最初的约定，这些条款不影响本合同其余条款存续和有效性。

如果本合同届满或因任何原因而终止，本合同约定的保密、竞业禁止和劝诱禁止条款仍然有效，乙方应继续受相关条款及条件约束直至相关期限届满。

甲方迟延、放弃、懈怠、延期履行任何因乙方违反本合同的任何条款、约定、承诺而产生的权利或权力，不构成甲方放弃本合同项下的任何权利，或主张任何随之引发的违约的权利。

甲、乙双方任何一方违反本合同之约定(包括任何一方在本合同中所作的陈述和保证)给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以全部赔偿。

甲、乙双方若发生劳动争议，可以通过工会协商解决或向劳动争议调解委员会申请调解，也可以直接向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同未尽事宜，经协商后双方可以订立书面补充协议予以明确。

双方签订的其他协议、与本合同有关的职务描述、岗位职责、行为准则以及任何甲方的内部规章制度、规则、制度属于本合同的不可或缺的一部分，与本合同具有同等法律效力。

本合同如有与国家、地方法律法规规定相冲突的，以国家、地方法律法规规定为准。

本合同自甲、乙双方盖章/签字且实际到岗之日起生效(甲方同时加盖骑缝章)。本合同壹式叁份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门备案壹份，每份合同具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：

**劳动的古诗如何写二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1. 有固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2. 无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至 止。

二、工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 \_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

三、劳动报酬和社会保险

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

(六)试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

(七)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)乙方同意医疗费用自理，且自愿放弃各项社保福利。医疗期内甲方不支付劳务费。

四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十三)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十四)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十五)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十六)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

(十七)乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

六、劳动合同的解除和终止

(十八)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十九)解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、劳动争议处理

(二十三)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

八、其他约定

(二十四)甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二十五)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动的古诗如何写三**

编号：

劳 动 合 同 书

（全日制用工）

用 人 单 位：青海省海东公路工程建设公司劳动者姓名：

青海省人力资源和社会保障厅印制

使 用 说 明

一、本合同适用于全日制劳动者，即在本行政区域内的企业、个体经济组织、民办非企业单位、国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，在订立、履行、变更劳动合同时使用。

二、填写劳动合同第四条中劳动者岗位时，属于劳务派遣工的，一律明确填写岗位属性，即临时性岗位、辅助性岗位或替代性岗位。同时对劳务派遣工应当签订二年以上固定期限劳动合同。

三、劳动合同试用期：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

四、本合同一式三份。应由劳动者持有的一份不得由用人单位代为保管。用钢笔或签字笔填写，字迹清楚、文字简练、准确，不得涂改。

二○一六年四月

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,用人单位与劳动者双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 用人单位名称 青海省海东公路工程建设公司法定代表人（主要负责人）郭东锋 委托代理人 住所 平安县平安镇海东路202号联系电话 0972－5922573

第二条 劳动者姓名 性别 民族居民身份证号码 或者其他有效证件名称证件号码 户口所在地省(市)区(县) 街道(乡镇) 现居住地址 邮政编码 联系电话

第三条 本合同期限经双方协商取下列第 三种形式：

（一）固定期限：自年月日起至 年月日止。其中，试用期自 年月日至 年月日。

（二）无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年月日至 年月日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 20xx年月日起至 施工完成 时止。

第四条 用人单位根据工作需要，安排劳动者在 公路工程施工岗位工作（劳务派遣工的岗位属性为：），工作地点为 。经双方协商同意，可以变更工作岗位。

第五条 劳动者在该岗位的职责要求是：

第六条 劳动者按照用人单位安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守用人单位依法制定的规章制度。

第七条 用人单位安排劳动者执行下列第 一 种工时制度。

（一）执行标准工时制度的，劳动者每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

（二）执行综合计算工时工作制度的，分别以周、月、季、年等为周期综合计算工作时间，但其周期内总的实际工作时间不应超过法定标准工作时间。

（三）执行不定时工作制度的，用人单位在保障职工身体健康的基础上，应采取轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合计算工时或者不定时工时的，由用人单位报人力资源社会保障行政部门批准后执行。

第八条 用人单位依法保证劳动者的休息休假权利。

第九条 用人单位结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。劳动者的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合劳动者的劳动技能、劳动强度等确定，实行同工同酬。

第十条 用人单位按下列第 二 种形式支付劳动者工资。

（一）用人单位每月以货币形式支付劳动者工资 元或按用人单位依法制定的《 》执行。

（二）计时工资。劳动者的工资标准为 3200 元/月（周、日），绩效工资（奖金）根据劳动者实际劳动贡献确定。

（三）计件工资。劳动者的劳动定额为，计件单价为 。

第十一条 劳动者在试用期的工资为元（不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%）。

第十二条 用人单位安排劳动者延长工作时间的按150%的标准支付加班工资；休息日安排劳动者工作又不能补休的按200%标准支付加班工资；法定节假日安排工作的按300%标准支付加班工资。

**劳动的古诗如何写四**

以下内容是由合同范本栏目的小编整理的劳动合同范本大全，欢迎阅读!

劳动合同范本大全【一】

用人单位(甲方)

地址(住所)

法定代表人(主要负责人)

员工姓名(乙方)

身份证住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从年月日至工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、无试用期。

2、试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月(天)，从年月日起至年月日止。

二、劳动合同范本要求注明工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是：

(三)乙方工作地点是：如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)

三、劳动合同范本要求注明工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动合同范本要求注明劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月(日);试用期满工资元/月(日)

2、其他形式：

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的 工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

(八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇新劳动合同范本

(一)劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护(新劳动合同范本)

(一)甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同范本要求注明劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

八、劳动合同范本的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

九、劳动合同范本的解除、终止和续订

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金;由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、因甲方过错致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、因乙方过错致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、乙方工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、依照企业人力资源破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业人力资源转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本劳动合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的;

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依本项第1目规定终止固定期限劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金，但甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外;

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本劳动合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家人力资源有关工伤保险的规定执行。

(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

(十一)劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

十、违约责任(新劳动合同范本要求)

(一)乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四)劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本劳动合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

十一、争议处理(新劳动合同范本要求)

双方履行本劳动合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其他约定(新劳动合同范本要求)

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本劳动合同不一致的，应以本劳动合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本劳动合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本劳动合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本劳动合同的组成部分。

(五)甲方在企业人力资源内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家人力资源法律法规或与本协议相冲突，否则视为本劳动合同的有效附件。

(六)劳动合同未尽事宜或劳动合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(七)本劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：(盖章)乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

20年月日20年月日

劳动合同范本大全【二】

企业档案编号：

劳 动 合 同 书

甲方(单位)：

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别： 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 联系电话\_\_\_\_\_\_\_ \_

家庭住址 :

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

(一)劳动合同期

本合同期限采用下列方式。

1、有固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

(二)试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、试用期从自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在 生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可

以延长工作 时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在

保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。

具体标准工资为 元/月。，乙方试用期工资为 元/月。

2.甲方每月 日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方达到法定退休条件的;

3、法律法规规定的其他终止情形

劳动合同范本大全【三】

第( )号

员工姓名： 所在单位： 通知发出时间： 年 月 日

通知送达方式：直接送达( )、留置送达( )、邮寄( )、媒体公告( )、其他( )

公司经办人：

本人已收到单位于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日发出的《解除劳动合同通知书》。已完全阅读并理解其内容。

员工签收： 日期：

解除劳动合同通知书

第( )号

同志：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 。现因下列第\_\_\_\_(大写)项情形，你与我公司 年 月 日签订的为期 年(劳动合同期限)的劳动合同书于 年 月 日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致;

2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;

3. 劳动者严重违反单位规章制度的;

4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

5. 劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的;

6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7. 劳动者被依法追究刑事责任的;

8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;

10. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的;

11. 法律、行政法规规定的其它情形 。

请您于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年 月 日

公司解除劳动合同条件

关于公司可以解除劳动合同的情形，如下所示：

公司与员工协商一致，可以解除劳动合同。劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位的规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因劳动者过错致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

**劳动的古诗如何写五**

甲方：

乙方：

经协商，乙方同意将其档案委托甲方保管，为明确双方责任，就档案保管事宜商订如下：

一、 甲方：

1、 负责乙方档案的保管以及档案材料的收集、整理、归档，按来函单位的要求出具乙方档案中有关的证明材料。

2、 负责办理乙方有了新接管单位后的档案转递手续。

二、 乙方：

1、 在合同签定时，按合同期（每月 元）一次性向甲方交纳档案保管费共 元（中途终止合同，保管费不再退回）

2、 应及时把合同期内形成的各种书面材料交给甲方整理归档。

三、 甲方不负责乙方的原身份、各种福利保险（如：待业、医疗、养老等）以及本合同以为的其他管理责任。

四、 合同期满，经双方协商同意可续签；不续签时，乙方应在期满后一个月内将档案转出；逾期从第二个月起按月倍收保管费，逾期壹年甲方不负保管责任。

五、 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

六、 本合同未尽事宜或履行过程中发生争议，可通过协商解决。

七、 本合同书一式两份，双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方： 乙方：

盖章： 盖章：

经办人签名：

年 月 日

短期工劳动合同范本

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月 日止或工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务（工种）在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日；工资制度和分配形式按下列第 项执行；

1、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每日工资 元，每月工资 元；

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（章）（法定代表人）

（单位负责人）（签章）

年 月 日

乙方（签章）

年 月 日

鉴证机关（章）鉴证人（签章）

**劳动的古诗如何写六**

甲方：

住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第五条 乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第八条 乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。试用期满后，甲方以下列第 种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。工资为\_\_\_\_\_元/月。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

3、其他形式 、 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的\_\_\_\_\_日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

第九条 甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

第十条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十一条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

第十二条 甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

第十三条 甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

第十四条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十五条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的;

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

（四）不服从甲方正当工作安排的;

（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

（六）被依法追究刑事责任的。

第十七条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十八条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十九条 商业秘密保护：

第二十条 竞业限制：

第二十一条 服务期：

第二十二条甲乙双方约定的其他内容：

第二十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第二十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第二十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第二十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动的古诗如何写七**

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

(一)甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

a.有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

b.无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

c.以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

(二)甲方与用工单位所签订的劳务派遣协议约定的派遣期限先于本条约定的合同期限届满的，则劳务派遣协议约定的派遣期届满之日本合同终止。

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

a.甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_\_\_\_\_为休息日。

b.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_\_\_\_运转工作制。

c.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_条款：

a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

d.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资为基数计算。

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会

保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

(五)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_\_\_\_条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d.甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

e.甲方同意为乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

f.甲乙双方需要约定的

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1.劳动合同期满的;

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名：乙方签名：

公章

签名日期：

签章日期：

**劳动的古诗如何写八**

甲方（用人单位）名称法定代表人或主要负责人 执 照 注 册 号 码办公地址乙方(劳动者)姓名性别 民族出生年月文化程度籍贯 身份证(或其它有效证件)号码家庭住址。

根据《中华人民共和国劳动法》（下称：劳动法）和《中华人民共和国劳动合同法》（下称：劳动合同法）及相关的法律、法规和规章的规定，经甲乙双方平等自愿，协商一致，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同下列的条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲乙双方共同选择下列第 项的劳动合同类型与期限。

(一)固定期限：自 20xx年xx月xx日起至 20xx年xx月xx日止，其中试用期自 20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

(二)无固定期限：自20xx年xx月xx日起至（法定终止条件出现时止），其中试用期自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自20xx年xx月xx日起至 （某项工作名称）工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作的需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作，经甲乙双方同意，可以变更岗位（工种）。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，接受甲方的管理。

第三条 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行下列第 项的工时制。

(一)实行标准工时工作制。

(二)实行综合计算工时工作制。

(三)实行不定时工作制。

实行综合计算工时工作制和实行不定时工作制的，必须按照规定报经当地劳动保障部门批准。 乙方享有国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应当保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动报酬

第五条 乙方在试用期间的工资为元/月。

第六条 乙方试用期满后，甲方根据本单位的生产经营特点及相关工资制度规定，同意确定乙方实行以下第 项工资形式（选择√，不选×）：

(一)实行岗位技能工资制：岗位工资元/月，技能工资元/月，辅助工资元/月。

(二)实行计时工资制：每月（周、日、时）元。

(三)实行计件工资制：（具体计算标准和办法由双方另行书面约定）。

(四)实行提成工资制：固定工资 元/月，计提标准 。

(五)实行年薪工资制：年薪工资 元，每月工作 天，每月预付 元。

(六)实行甲方现行的工资分配制度。

(七)实行其它工资制度：

第七条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。年薪制工资、奖金的结算日，由甲乙双方另行约定。

甲方必须遵守国家的有关工资规定，执行当地规定的最低工资标准，并将工资表册保存二年以上备查。

第八条 甲方安排乙方延长工作时间，或在休息日、法定节假日加班的，依法给予补休或依法支付加班工资。

第九条 非因乙方原因造成甲方停工、停产，在一个工资支付周期内，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个周期，仍未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地最低工资标准支付乙方停工期生活费，直到恢复工作或解除劳动合同关系时止。

乙方依法享有的年休假、探亲假、婚假、产假和丧假等假期间，甲方应按国家和地方政府的规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险和福利待遇

第十条 甲方应按国家和地方政府有关的法律、法规、规章和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用，社会保险费个人缴纳部分，甲方可以在乙方的工资中代扣代缴。

解除或终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险终断或转移手续。

第十一条 乙方患疾病或非因工负伤的医疗待遇以及乙方在孕期、产期、哺乳期的各项待遇，按照国家、地方政府及甲方规章制度有关规定执行。

第十二条 乙方工伤待遇按国家和地方政府有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇（非国家强制性规定部分）。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规定为乙方提供必要的劳动条件和劳动用具，建立健全生产（技术）管理制度，制定操作规章、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前、定期和离岗时职业健康检查，依法做好职业病的预防工作，并在公开地方提示乙方注意预防。

未经职业健康检查，或者疑似职业病人在诊断或医学观察期间的，不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

第十五条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方应当遵守国家的法律、法规、政策和甲方依法制订的规章制度，不断提高劳动技能，完成各项工作任务。

第十六条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强迫劳动，对甲方及其管理人员的无视职业安全健康行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动合同的变更、解除和终止

第十七条 劳动合同的变更、解除和终止按照国家的法律、法规、规章和政府规定及甲方依法制订的规章制度执行。

第十八条 《劳动法》和《劳动合同法》规定尚不明确的，如严重违反劳动纪律、严重失职、营私舞弊、重大损害和客观情况发生重大变化等情形，都可由甲方在规章制度中规定。

甲乙双方变更劳动合同，应以书面形式进行。

第十九条 甲方解除乙方劳动合同，必须符合法定程序，违反法定程序不得解除。

除甲乙双方协商一致的情形外，甲方解除乙方劳动合同必须事前通知工会，对工会提出的意见，必须按《劳动合同法》第四十三条的规定办理。

第二十条 终止劳动合同，甲方应在劳动合同期满前三十日书面通知乙方，如续订劳动合同的，应在原劳动合同期满之前办理相关手续；不再续签劳动合同的，即在原劳动合同期满之日起的三日内办理终止劳动合同手续。

第二十一条 解除和终止劳动合同时，甲方必须向乙方出具相关的书面文件或证明，原劳动合同文本由甲方保存二年以上备查。

解除或终止劳动合同的，甲方应在法定时间内结清乙方工资，在办理相关交接手续后，即时支付乙方经济补偿金，并办理相关档案转移手续。

八、违反劳动合同的责任

第二十二条 甲乙双方必须全面履行本合同的各项约定，任何一方违反本合同约定，应当依法承担法律责任。

第二十三条 乙方违反本合同应承担的违约金 元（必须符合《劳动合同法》第二十三条规定的范围），经济损失超过违约金部分仍应承担赔偿责任。

甲方违反劳动合同，赔偿乙方合同中断履行期间的工资及其直接经济损失。不能履行劳动合同的，还应向乙方支付二倍经济补偿金标准的赔偿金。

甲方违反限业补偿相关规定或合同约定的，乙方不受甲方的限业规定制约。

第二十四条 乙方违反规定解除劳动合同应承担的赔偿责任限于以下范围：

(一)甲方为其支付培训费和招收录用费用；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同或集体合同约定的其它赔偿费用。

对生产经营（工作）、保守用人单位商业秘密或知识产权相关的保密事项造成经济损失，事先

没有约定违约金，且具体数额难以计算的，可以合同解除前十二个月平均工资为基数，按未履行的劳动合同期限，每满一年支付一个月工资的赔偿金，不足半年的按照半个月计算。

九、劳动争议处理

第二十五条 本合同发生争议，甲乙双方可以依法向相关调解机构提出进行调解，也可以自争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可向人民法院依法提起诉讼。

十、其它

第二十六条 甲方的招工简章、规章制度和变更或补充劳动合同的书面协议书以及下列专项协议均作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力（以下部分如填写的，甲乙双方可以签字或加盖指印的形式加以确认）。

第二十七条 本合同未尽事宜，双方可以另行协商解决，如遇有与国家法律、法规和规章等有关规定相抵触的，均按国家法律、法规和规章等有关规定执行。

第二十八条 本合同一经甲乙双方签字（盖章）即具

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！