# 党员干部个人问题整改清单(推荐)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-12-30

*党员干部个人问题整改清单(推荐)一在中心领导班子的正确带领下，党支部全体党员干部职工不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，严守政治纪律政治规矩，工作兢兢业业，勇于奉献，顾全大局，团结协作，认真履行工作职责，为推动中心各项工作稳步有...*

**党员干部个人问题整改清单(推荐)一**

在中心领导班子的正确带领下，党支部全体党员干部职工不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，严守政治纪律政治规矩，工作兢兢业业，勇于奉献，顾全大局，团结协作，认真履行工作职责，为推动中心各项工作稳步有序开展起到了较好的保障作用。

（一）思想政治方面。全体党员干部职工政治方向、理想信念坚定，在思想上、政治上同党中央、省局党组、中心党总支保持高度一致，具有较强的宗旨意识和正确的世界观、人生观、价值观取向，同时，注重社会公德、家庭美德、职业道德和个人品德方面的修养和提高，勇于奉献，顾全大局。

（二）纪律作风方面。全体党员干部职工积极参加党总支、党支部组织党风廉政学习教育活动，通过学习自觉加强了党性修养，牢固树立了守纪律、讲规矩的意识，从违纪违法典型案例中汲取了深刻教训，克服贪腐的侥幸心理和无所畏惧的麻痹思想，把勤政廉政、廉洁自律的要求贯穿到各项工作中，不断增强拒腐防变的自觉性和坚定性。

（三）工作学习方面：全体党员干部职工按照要求，积极参加党总支、党支部组织的政治理论学习活动，自觉登录共产党员网、云南省机关党建网等网站自主学习，并积极参加读书活动，坚持读原著、学原文、悟原理，把握重要意义，领会精神实质，不断提高思想政治素质、政策水平和工作能力。工作中能够按照岗位要求，认真履行职责，较好的完成各项工作任务。

（四）社会关切方面：全体党员干部职工热心于国家时事政治、煤炭产业发展和民生问题，一是产业政策进展情况；二是普遍关注党和国家的反腐倡廉进展情况，热切盼望党风、政风、社风、民风得到更进一步改善；三是面对事业单位改革，更多的关注中心长远发展。四是关注中心停止收取技术服务费后中心的生存问题。

一年来，按照党总支总体部署，党支部着力解决了一些党员党的意识淡化、党员宗旨观念淡薄、精神不振、工作不严格、作风不扎实等问题，教育引导了党员自觉按照党员标准规范言行，严守政治纪律政治规矩，为做好各项工作提供了坚强思想、政治和组织保证。但也存在不足之处，主要表现在：一是党员干部职工学习深度不够，学习效果不够好的现象依然存在。二是存在人少工作量较大导致部分职工感到工作压力大，工作疲于应付、质量不高等现象。

通过对党员思想状况以及对存在问题的分析，党支部结合工作实际做了如下工作：

（一）以开展党支部达标活动为契机，以落实“三会一课”制度为基本形式，积极组织党员干部职工参加各种读书学习和学习心得交流活动，把读书活动与“两学一做”学习常态化制度化、“基层党建提升年”、学习型党支部创建、推进中心各项工作等有机结合起来，促使干部职工思想政治素质、文化道德素养、服务发展能力明显提升，支部各项工作走在前列。

（二）思想工作永远在路上，在工作中，要随时掌握党员干部职工思想动态，做好正面宣传、教育和引导工作，认真开展谈心谈话，不断增强职工的职责意识和大局意识，将职工的思想观念、价值观念和行为准则统一到加快中心发展的轨道上来，同时及时排忧解难，做好心理疏导和减压工作，确保职工心理健康。

（三）抓住热点、难点问题，把解决思想问题同解决实际问题紧密结合起来。针对职工普遍关心的热点、焦点问题，有针对性地做好宣传工作，将中心的发展规划以及出台的各项改革措施及时传到达每位职工，帮忙职工消除顾虑，提高认识，转变观念

（四）强化组织纪律观念。加强组织纪律观念的教育工作，强化组织纪律、制度的执行和监督力度，从党员干部抓起，通过强有力的思想政治工作和科学的管理手段，不断推进纪律作风建设，推动支部各项工作目标全面完成。

**党员干部个人问题整改清单(推荐)二**

尊敬的上级领导：

在县委的坚强领导下，本人以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力抓班子、把方向，带队伍、转作风，重服务、促落实，健机制、强保障，保持全乡各项工作健康有序推进。

一、履职工作特色和亮点

1.抓班子，带队伍，落实党建主体责任。调研谋划树靶子。自到岗伊始，深入开展民情连心走访活动，征求党建工作建议57条;认真分析研究，确定了全乡发展思路和重点任务。三级联动聚合力。完善党建责任联系制度，班子成员每人联系1个村，每村配备1名大学生村官和1名党建联络员，每组包挂1名村干部和1名机关党员，实现党建责任与绩效考评直接挂钩。发扬民主作风，严格落实“三重一大”事项集体决策制度。思想引领提素质。坚持党委中心组学习制度，深入学习宣传党的最新理论，通过专题讲座集中学、先锋课堂大家讲、田间课堂现场学，提升党员干部为民服务能力。优选优育抓示范。着力从优秀青年、致富能手中培养党员，今年发展党员6名，入党积极分子30名，村组后备干部21名，培树产业典型63名。

2.抓载体，促创新，夯实基层组织基础。开展服务型党组织创建。开展党组织评星晋级、党员承诺践诺等活动，建成先锋富民产业基地6个，党员示范户145户，结成党群“1+5”帮扶对子125个。开展矛盾纠纷大排查活动。紧盯头等大事，摸清问题症结，分类梳理台账，落实领导包案包人制，调处矛盾纠纷56件。持续推进“双联”行动。落实帮扶资金x万元、物资x万元，进一步改善村组基础设施条件。

3.抓制度，建机制，巩固扩大整改实效。制度健全常态化。完善党内民主生活、村组干部绩效考核等10项制度，健全关爱激励帮扶机制，村、组干部年均工资分别达到x元、x元，村级办公经费增至x万元。整改落实持续化。深入推进“7+4+10+3”专项整治和“保民生、促三农”行动，督促整改班子“四风”问题16条，班子成员问题86条。集中整顿规范化。敞开大门评党员，对作用发挥不明显的xx名党员进行告诫谈话。坚持抓班子调优、抓民主管理、抓服务保障，对xx村支部进行整顿转化。

二、存在的主要问题及原因分析

1.村党组织班子培育力度不大。村班子高中学历以上的仅5人，占19.2%，发展思路不宽，应对矛盾能力弱。目前，尚有5个村民小组长作用发挥不好，一直未更换。作为党委书记，我在配强村班子、优化队伍结构上紧迫感不足，缺乏全面系统的规划，有怕大刀阔斧、过犹不及的顾虑，存在边干边摸索的保稳倾向。

2.党员队伍教育引导不足。对农民党员党性修养抓得不紧，没有调动起党员责任担当意识;个别党员自我要求低，有与民争利、参与上访现象。党员教育安排不细、督促不紧、落实不严，常常依靠会议灌耳音，抓落实。以党员冬训为例，各村平均开展集中教育仅10次，安排技术培训多，急需的感恩教育、诚信教育、法制教育内容少，思想认识上没有实质性提高。

3.基层党建资源利用不充分。对村级党建活动缺乏指导，重硬件改善，轻功能发挥，教育覆盖面不广。

4.工作管理机制落实不到位。乡、村党组织的“墙面”制度、“纸张”制度多，刚性约束要求少、奖惩办法少。工作中重安排、轻督查，只在口头上强调村干部坐班、周末值班制度，但实际坐班只有4个村，各组为民服务代办员仅有25人，致使“农事村办”打了折扣。

认真剖析存在问题的原因，主要有：一是思想上对基层党建重要性认识不够。由于我来广至时间较短，统筹工作仍未能把准要害关节，尤其是面对广至整体贫困面大的现状，只想把经济发展摆在突出位置，在提升基层党建水平上投入精力不足，在落实工作中听党员意见、群众诉求还不够。二是行动上对基层党建思考不深。自认为曾在组织部门工作，积累了一些管理经验，实际上落实党建任务不能贴近党员需求，没有进行分类指导，活动载体创新不够，缺乏必要的吸引力，未能体现移民乡村、民族乡村的工作特色。三是服务上对推进作风转变的魄力不大。主动服务群众的意识还不强烈，没有真正把“带着群众干、干给群众看”的作风落实到位，对党支部、党员作风转变成果缺乏具体的抓手，党员队伍活力还未有效激发。四是管理上对制度落实督查不严。对乡村两级规范化建设抓得不牢，制度运行常态化监督落实不严，村班子和下属工作纰漏不及时指正，存在“老好人”思想，改过机会给的多，问责追究查的少，影响工作质量和效率。

三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我乡将紧扣从严治党主线，深化服务型党组织建设，狠抓乡村班子强化、党群素质提升、服务品牌创树、保障机制健全、活动成果巩固，推动广至经济社会更好更快发展。

1.强化理论武装，聚集思想动力源泉。全力贯彻县委、政府的重大决策部署，开展党员干部理想信念、廉政教育，拧紧“总开关”;开展政策法规、科技致富、感恩回馈等教育活动，不断提高党员群众综合素质。

2.提升队伍能力，打好脱贫攻坚硬仗。实施村干部“头雁培育”、党员“素质提升”和后备干部“梯队升级”三项工程，集中培树一批“富民先锋”典型。建立党员功绩积分档案，实行党员分类管理模式，开展流动党员、“问题”党员集中整顿。以xx村、xx村、xx村为重点，建设远程教育实践基地3个，新建党建示范点5个，树立先锋富民产业新样板。

3.创新活动载体，树立基层党建品牌。深入推进“党群连心、安乡富民”活动、“便民服务直通”行动、结对帮扶助力和党员关爱帮扶活动，打造具有广至特色的党建品牌。

4.增强机制保障，促进工作作风转变。落实村组联系“五个一”机制，构建专项述职、巡查通报、评议考核、末位问责的党建责任落实体系。加强民主集中、“三会一课”、党务公开督查，完善村班子民主管理、动态监测、常态整顿、监督考核和村组干部绩效考核管理机制，提高制度执行力。落实村组干部增资待遇，每村增加党建经费x元。

5.巩固活动成果，营造平安和谐环境。实施领导包案和常态化矛盾排查化解机制，完善定期接访下访、党员承诺践诺等制度，建立群众利益征询台账，定期公开征询结果，做到掌握情况不迟钝、解决问题不拖延、化解矛盾不积压。

述职人：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！