# 老师岗前培训心得体会简短(7篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-12-31

*老师岗前培训心得体会简短一对于将要走上工作岗位的我来说，实践经验非常缺乏，参加这样的培训是十分有必要的，而听过几位经验丰富的老师讲课后收获良多。此次教师岗前培训的内容十分丰富，包括教育政策法规、教学常规、班级学生管理、师德礼仪、心理健康教育...*

**老师岗前培训心得体会简短一**

对于将要走上工作岗位的我来说，实践经验非常缺乏，参加这样的培训是十分有必要的，而听过几位经验丰富的老师讲课后收获良多。此次教师岗前培训的内容十分丰富，包括教育政策法规、教学常规、班级学生管理、师德礼仪、心理健康教育及课件制作、小学新课标等诸多方面的知识。对我们新教师来说，是终身受益的，现将自己的心得体会总结如下：

一、培训使我对教师这一职业有了更加清楚的认识。

在开班典礼中，各位老师都不约而同地谈到了当代教师身肩重任、角色特别这一问题。这似乎是一个比较陈旧的话题，但细细体会、琢磨他们的话语，觉得很有分量。这也使我对教师这一职业有了更深的思考和认识：首先，教师是文化的传递者。“师者，所以传道、授业、解惑也”，这是从知识传递的角度来反映教师的重要性。其次，教师是榜样。“学高为师，身正为范”也正是这个意思，这里主要涉及做人的问题，学生都有向师性，实际上是做人的一种认同感;同时学生受教育的过程是人格完善的过程，教师的人格力量是无形的、不可估量的，教师要真正成为学生的引路人。第三，教师是管理者。教师要有较强的组织领导、管理协调能力，才能使教学更有效率，更能促进学生的发展。第四，教师是父母。作为一名教师，要富有爱心，教师对学生的爱应是无私的、平等的，就像父母对待孩子，所以我们说教师是父母。并且，教师还要善于发现每一个学生的闪光点和发展需要。第五，教师是朋友。所谓良师益友，就是强调教师和学生要交心，师生之间的融洽度、亲和力要达到知心朋友一样。最后，教师是学生的心理辅导者。教师必须要懂教育学、心理学、健康心理学等，应了解不同学生的心理特点、心理困惑和心理压力等，以给予及时的帮助和排解，培养学生健康的心理品质。

二、培训为我即将面临的实际工作提供了许多方法和策略。

在培训中，几位老师根据他们自己的实际经验给我们介绍了一些当好小学教师的要点和方法，给我留下了深刻的印象。在谈到教师的发展问题上，都强调了适时调整和更新自身知识结构、终身学习的做法;在谈到面对困难如何克服的问题上，各位老师们还提出了如何加强教师之间团结合作的方法;在教学教法经验方面，培训老师给我们上了一堂绘声绘色的课，通过这次课，我们认识到教师在上课过程中要多加思考，适时改进教学方法和策略，以艺术的眼光去对待教学，争取精益求精。另外，众多培训指导老师一再强调，在新课程改革的背景下，各位老师一定要认真地贯穿新的教学理念，以学生发展为本，以新的教学姿态迎接新的挑战。如何使自己能够有质量有效率有能力地上好课，使学生能够持续地从心灵深处接受我的教学，这就需要我努力地备课、努力地锻炼、努力地学习。当然这其中一个必不可少的条件就是多学习其他老师的教学方法。在这次培训中，各位老师所讲述的一些方法，实际上就为我们新老师起到了“扬帆导航”的作用，我觉得包括我在内的所有新老师必须好好地吸收和采纳。

三、培训使我对未来的工作充满了信心和动力。

对于刚刚从大学校门踏出的我们，对新的生活、新的责任、新的角色多少有些怯懦，而本次培训中，培训指导老师也十分注意我们的这种心理的变化，他们的讲话，从头到尾始终贯穿一个中心，那就是充满对新教师的鼓励。其一是鼓励我们要赶快适应学校的教学环境、生活环境和人际关系环境等，其二是鼓励我们要更加理性地认识社会，认识自己的角色，改变以往学生时期那种趋向“感性”或者说是“浪漫”的生活态度。其三是鼓励我们要做一名终身学习型教师，做一名能够不断适应新知识新问题新环境的老师。其四是鼓励我们要坚持创新，在教学中发挥自己的聪明和才智，争做教学发展的弄潮儿。这些鼓励，使我对未来的工作充满了信心和动力。高尔基曾经说过：“只有满怀自信的人，才能在任何地方都怀有自信沉浸在生活中，并实现自己的意志。”也许，对于我们新教师来说，只有具备克服困难的信心，才能取得好的开端，而好的开端，便是成功的一半。

四、展望未来，扬帆起航。

六天的培训，真的给我带来了很多从来没有过的警醒与思考，同时也让我结识了很多志同道合的好朋友。对于未来的工作，我有担心、有压力，但是我也有盼望、有激情。将要怀揣着儿时的梦想扬帆起航了，怎能不是一件令我兴奋而幸福的事情呢?了了几笔，实在道不明我所有的感激与感受，文笔拙劣，也实在解不明教师行业的博大精深。但是我愿遵从各位辅导老师说的，一步一个脚印走下去，不管结局如何，我相信，只要我努力过，定会阳光遍地、花草遍香。

**老师岗前培训心得体会简短二**

期待已久的教师岗前培训终于到来了，事实证明不枉此行，短短的两天培训给人留下深刻的印象，让我在领略了名师风范的同时，还受到了深深的启发。

对于刚刚踏出校门的我们，找准定位是十分重要的，进修学校邹校长向我们抛出的“我是谁”、“我们要干什么”、“我要怎么做”的这几个问题，我觉得是十分必须而紧迫的，刚刚结束了学生生涯的我们，有时候还没能把角色从学生转变为教师，但是社会不等待我们成长，社会不等待我们成熟。所以，我们要在转变角色方面多下工夫，努力成为学生的良师益友，不断地将自身的理论知识付诸实践，做好传道授业解惑的本职工作，关爱学生，以强烈的责任意识，迎接全新的挑战。

这是我今后努力的方向。俗话常说，“要给学生一杯水，老师就得有一桶水。”邹校长再次语重心长地说到，教师必须具备精深的专业知识和广博的文化知识。我清楚地知道，这不可能一蹴而就，需要我们坚持不懈，不断积累，我会把这定为自己在今后教学中一大重任。针对教学经验匮乏的问题，我想在以后的教学实践中应当扎扎实实稳定根基，多向经验丰富的老教师学习，多和新教师交流，不断自身提升自身的教学水平。

这是这次培训最大的收获。老师说：“学会沟通，做一个快乐的教师。”很长一段时间里，我细细品味这句话，感受颇多。首先，一个快乐的人可以给周围的人带来快乐，而一个快乐的老师却可以给很多人带来快乐，而且这样的快乐可能是影响着他们的一生。

在教师这个岗位上，为师者要做好自己的本分，笑着当老师。再者，关于沟通，在以前我觉得关爱学生就是让学生快乐最好的表现，听了刘老师的讲解我才恍然大悟，不仅要关爱，还要让学生感受到你的爱，这才是成功的关心，才是沟通的关键。这个误区的发现，是我本次培训的最大的收获。这样的收获，不仅限于教学上，我想也会对我的人生产生重大的影响。

这是这次培训比较大的收获。我的教师证写的是高级教师资格，我入职的是小学语文呀，但是，我也反对别人说这是大材小用，因为不同的阶段，学习方法的教授不同，策略也不尽相同。不仅让我对小学的教学有了近一步的了解，对于高中和小学的学法的差异有了明显的感知，解开了思想上的困惑，这对在以后的教学是有很大的帮助的。

总之，通过这次培训，我总有一种意犹未尽的感觉，总感到还有许多需要学习的地方。诚然，作为一名新教师，要学习的东西实在是太多了。不过我有信心通过自己的不懈努力和学习，尽快地提高自己的专业知识和教学水平，尽快地能够胜任自己本职的教学工作，从而真正成为一名合格乃至优秀的小学教师，为我们国家的教育事业，为我们教师队伍的发展壮大做出自己应有的贡献。

**老师岗前培训心得体会简短三**

在这个八月，我开始了自己人生的新征程。在成为一名真正意义的教师前，教育局为我们举办了岗前培训。通过这次培训使我加深领悟到了教师这个职业的沉重份量，对我日后的教育工作有很大的引导作用。

良好的教学技能是一名合格教师最基本的、也是必须具备的能力。在大学里老师也教给我们很多教学技能，但这次培训过程中，培训教师根据我们将面对的学生层次——中小学生，从他们以往对中小学生进行教学得出的经验给我们讲解了对中小学生进行教学，其具体教学策略、实施办法、步骤等。

在培训中，老师给我们谈到了当代教师身肩重任、角色特别这一问题，这似乎是一个比较陈旧的话题，但细细体会、琢磨他们的话语，觉得很有分量。这也使我对教师这一职业有了更深的思考和认识：首先，教师是文化的传递者。“师者，所以传道、授业、解惑也”，这是从知识传递的角度来反映教师的重要性。其次，教师是榜样。学高为师，身正为范也正是这个意思，这里主要涉及做人的问题，学生都有向师性，实际上是做人的一种认同感;同时学生受教育的过程是人格完善的过程，教师的人格力量是无形的、不可估量的，教师要真正成为学生的引路人。第三，教师是管理者。教师要有较强的组织领导、管理协调能力，才能使教学更有效率，更能促进学生的发展。第四，教师是父母。作为一名教师，要富有爱心，教师对学生的爱应是无私的、平等的，就像父母对待孩子，所以我们说教师是父母。并且，教师还要善于发现每一个学生的闪光点和发展需要。第五，教师是朋友。所谓良师益友，就是强调教师和学生要交心，师生之间的融洽度、亲和力要达到知心朋友一样。最后，教师是学生的心理辅导者。教师必须要懂教育学、心理学、健康心理学等，应了解不同学生的心理特点、心理困惑、心理压力等，以给予及时的帮助和排解，培养学生健康的心理品质。

在培训中，老师还结合自己的实际经验给我们介绍了一些当好教师的方法和策略，给我留下了深刻的印象。在谈到教师的发展问题上，他强调了适时调整和更新自身知识结构、终身学习的做法;在谈到面对困难如何克服的问题上，他还提出了如何加强教师之间团结合作的方法;在谈到教学教法经验方面，也让我认识到教师在上课过程中要多加思考，适时改进教学方法和策略，以艺术的眼光去对待教学，争取精益求精。另外，老师还强调：在新课程改革的背景下，各位老师一定要认真地贯穿新的教学理念，以学生发展为本，以新的教学姿态迎接新的挑战。如何使自己能够有质量有效率有能力地教好所上的每门课，使学生能够持续地从心灵深处接受的教学，这就需要我努力地备课、努力地锻炼、努力地学习……当然这其中一个必不可少的条件就是多学习其他老师的教学方法。在这次培训中，老师所讲述的一些方法，实际上就为我们新老师起到了“扬帆导航”的作用，我觉得包括我在内的所有新老师必须好好地吸收和采纳。

教案的撰写是教师在进行教学前对课堂的预设，也是为顺利开展课堂所必须的一个程序。此次培训让我认识了教案的具体写法、应注意的问题，要根据学生的实际适当删加教学内容，不能面面具到，要突出重点与难点。在此之前我根本不知道教学后要写教学案例及其写教学案例的作用，教学案例的写作能为教师提供一个教学经验的机会，可促进教师更进一步、更深刻的认识到教师教学的重点与难点，提升教学水平等。培训后才发现要想在以后的教学中取得较好的效果，有好多工作是必须做的，并且还存在一定的窍门。

以前看到有人把班主任和学生之间的关系比作“猫和老鼠”的关系，也有一些班主任把学生对他的惧怕看作是“师道尊严”的体现。这样，使得班主任和学生处在一种对立的状态，不利于班级工作的开展，也不利于学生积极性的调动，能力的培养。

通过这次培训，让我学到了应该在自己的学生中建立威信的基础上，与他们平等相处，建立起了和谐的师生关系。要把学生当作一个平等的主体来对待，尊重学生的人格尊严，彼此无高低、尊卑之分。

这次培训让我懂得：作为一名老师，应该时刻不忘自我深造，不断学习新技术，了解技术前沿动态，将最近的技术信息传授给学生。

对于没有实践经验的我们，对新的生活、新的责任、新的角色多少有些怯懦，而本次培训中，指导老师也十分注意我们的这种心理的变化，他们的讲话，从头到尾始终贯穿一个中心，那就是充满对新教师的鼓励。其一是鼓励我们要赶快适应学校的教学环境、生活环境、人际关系环境等;其二是鼓励我们要更加理性地认识社会、认识自己的角色，改变以往学生时期那种趋向“感性”或者说是“浪漫”的生活态度;其三是鼓励我们要做一名终身学习型老师，做一名能够不断适应新知识新问题新环境的老师;其四是鼓励我们要坚持创新，在教学中发挥自己的聪明和才智，争做教学发展的弄潮儿。这些鼓励，使我对未来的工作充满了信心和动力。高尔基曾经说过：“只有满怀自信的人，才能在任何地方都怀有自信沉浸在生活中，并实现自己的意志。”也许，对于我们新教师来说，只要有克服困难的信心，才能取得好的开端，而好的开端，便是成功的一半。

新的起点需要新的奋斗，新的奋斗需要旗帜作为引导，麻江县教育局组织这次岗前培训就是一面很好的旗帜，在思想、行动和实践工作上给了我切实的指导和鼓励。一切工作都需要实践来证明，成功=艰苦的劳动+正确的方法+少谈空话。在今后的工作中，我将以本次培训精神作为指导，以自己的实际行动来做贡献，实现自身价值。“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行” 我们要努力做到学以致用，把责任心体现到工作中去，我将以本次培训精神作为指导，以自己的实际行动，来实现自身价值。高标准严格要求自己，尽快完成从学生到一名合格的新教师的转变，真正做到为人师表、教书育人，努力加强学习和实践锻炼，不断提高自身素质，丰富和完善自己。热爱学生，热爱教育工作，向老教师学习，为学校的发展做出应有的贡献。

总之，通过参加这次短期培训，让我开了眼界，学到了很多东西。使我进一步认识到教师这

一职业的特殊性、自己的任务及肩负的使命并利用此次培训所学理论和方法，不断丰富和提高自身素质，处理好与同事以及学生们的关系，兢兢业业，刻苦钻研，为教育事业发展贡献自己的一份力量。

**老师岗前培训心得体会简短四**

作为一名新教师，要做到为人师表，我还有许多地方要学习，我将以老教师们为榜样，恪守教师的职业道德，刻苦钻研。在教学中，我会努力去工作，丰富自己，让自己成为学生学习的引导者、促进者，而在生活中成为他们的朋友，争取早日成为一名合格的人民教师。

教师”一个平凡而又伟大的职业，在经过了开学前的一次新教师培训之后我终于踏上讲台成为了一名教师。那时的兴奋难以言表因为终于可以站在讲台上去实现自己的人生价值，把自己所学的知识传授给学生。转眼间三个月过去了，我也渐渐体会到了作为一名教师的酸甜苦辣。

这次组织的新教师培训，对我们都非常有意义，因为我们工作过了就能有切身的体会。短短的三天培训非常短暂宝贵，内容涉及很多：有新时期师德行为规范培训，教科研、班主任工作、少先队工作专题讲座，还有安吉县有效课堂规范年综述及学生心理辅导与家庭教育的讲座。

新的历史阶段，新的形式对我们小学教师队伍建设提出了更高的要求。作为新时代的教师，只有具备全面的素质，才能培养出适应21世纪需要的社会主义新人。通过新时期师德行为规范培训，我懂得了比“学高为师，德高为范”更重要的，还是对自己所从事的职业的价值和意义的深刻认识和坚定信念，这是21世纪教师素质的最重要的方面。教师必须时刻牢记自己肩负的社会和历史责任，不断提高自身的素质修养，自觉维护教师职业道德，爱岗敬业、关爱学生、廉洁从教、精心育人、团结协作、勇于创新。

关于教科研的讲座给我留下了很深的印象。教师教书是一方面但是科研也很重要，我们要学做一名研究型教师。对于我们新教师来说可能参与一个大的课题比较难，但是科研意识却不能忘记，它应该伴随着我们的成长。因为这种实践加理论的科学方法可以加快我们的成长速度。例如，我们的教后感。把每次的成功之处和不足、困惑记录下来。可以方便我们从中找到不足，总结经验。当然，不足要通过教育专著或者向专家、老教师请教解决。

通过培训我也对班主任和少先队工作有了更深的认识。班主任工作在学校教育和管理中占据着非常重要的地位，它是沟通学校教育、家庭教育和社会教育的桥梁，是联系所有任课教师的纽带。汤校长给我们组织的分小组设计班级班徽、班歌、班名的活动，更是让我们从实践中了解到了一个班级团结凝聚的力量是无穷的。

对于我们这些新老师来说如何与家长沟通是一个难题，学生心理辅导与家庭教育的讲座给我们带来了帮助。使我们对家庭教育的意义有了进一步的认识，家庭教育并不是孤立的，它与学校教育、社会教育紧密配合，共同形成了我国社会主义的严密的教育体系。家庭教育是学校教育的基础，社会教育是学校教育的补充和继续，家庭教育亦有一种社会职能。

作为一名新教师，要做到为人师表，我还有许多地方要学习，我将以老教师们为榜样，恪守教师的职业道德，刻苦钻研。在教学中，我会努力去工作，丰富自己，让自己成为学生学习的引导者、促进者，而在生活中成为他们的朋友，争取早日成为一名合格的人民教师。

作为教师，师德是必备的。在新课程改革理念的指引下，首先，教师是文化的传递者， 师者，传道、授业、解惑也 ，这是从知识传递的角度来反映教师的重要性。其次，教师是榜样，学高为师，身正为范也正是这个意思，这里主要涉及做人的问题，学生都有向师性，实际上是做人的一种认同感；同时学生受教育的过程是人格完善的过程，教师的人格力量是无形的、不可估量的，教师要真正成为学生的引路人。第三，教师是管理者，教师要有较强的组织领导、管理协调能力，才能使教学更有效率，更能促进学生的发展。第四，教师是父母，作为一名教师，要富有爱心，教师对学生的爱应是无私的、平等的，就像父母对待孩子，所以我们说教师是父母。并且，教师还要善于发现每一个学生的闪光点和发展需要。第五，教师是朋友，所谓良师益友，就是强调教师和学生要交心，师生之间的融洽度、亲和力要达到知心朋友一样。最后，教师是学生的心理辅导者。教师必须要懂教育学、心理学、健康心理学等，应了解不同学生的心理特点、心理困惑、心理压力等，以给予及时的帮助和排解，培养学生健康的心理品质。作为教师，不仅具有一定的专业水准，更要具有优秀的心理品质与道德意识。

培训为我即将面临的实际工作提供了许多方法和策略。在培训中，从事教育多年、教学经验丰富的骨干教师根据自己的实际经验给我们介绍了一些当好教师的要点和方法， 给我留下了深刻的印象。在谈到教师的发展问题上，几位老师都强调了适时调整和更新自身知识结构、终身学习的做法；在谈到面对困难如何克服的问题上，各位老师还提出了如何加强教师之间团结合作的方法；在教学教法经验方面，通过 听课、评课 的指导，让我更加明确上好一堂专业课的标准，适时改进教学方法和策略，以艺术的眼光去对待教学，争取精益求精。

通过专家们的指导，让我从方法上得到了一些深化，尤其是对待学生与管理班级。一些具体的事例， 让我深刻地意识到做好育人工作，首先要提升自己的感悟能力。一些生动的班会课，让我们掌声不断，让我的心为之感动，也让我反思自己，学习到了一种育人的新视角。 在这次培训中，老师所讲述的一些方法，实际上就为我们新老师起到了 扬帆导航 的作用，我觉得包括我在内的所有新老师必须好好地吸收和采纳

培训使我对未来的工作充满了信心和动力。 这次培训中，教师心理调适方面得到了很大的平衡，并获得了更多的方法，这对自己是一种鼓励。鼓励新教师适应教学环境、生活环境、人际关系环境；鼓励我们要更加理性地认识社会、认识自己的角色。要在教师这一行业获得成就，自己首先要热爱这个职业，热爱学生，热爱教育事业，在教育教学过程中不断地学习不断地提高自己。在教学中，不能墨守陈规，要不断地发展，不断去思索适合自己学生的教学方式，这样，最终自身的价值才能够得以体现。

通过培训，我进一步确定了自己的方向，并且有了日后工作的指南针。

1、终身学习，我们不仅要提升自身的专业知识， 还要学习更多方面，如教育学、心理学、课程改革理念等等。同时我们也要学会做事与人际交往。教师从事的是和人打交道的工作，如果能善于观察、研究、思考，处理好与学生、家长、同事之间的关系，那么相对来说，工作起来就会更得心应手。

2、提升个人魅力，作为一名教师，首先要让学生喜欢你，喜欢听你的课，进而喜欢听你的指导。这就要求个人魅力不断提升，在积累经验中获得一种平和优雅的心境，在和学生相处的过程中获得学生的信赖。书是最好的老师，多读书，提升自己，在实践中反思自我，做一位优秀的人民教师。

3、热爱学生，不管学生做了什么，你都要真心实意，关心爱护学生，体贴与理解学生。让学生觉得你始终是爱他们的。真诚可以是一面镜子， 也可以是一种无敌的武器，对待学生，对待花样年龄的青少年，除了真诚还能用什么方式来打动他们， 获得他们的信任呢？在教师生涯中，我将本着对学生对职业的热爱，坚决地走下去。

4、不断反思，要想从工作中不断提高自己的教学水平就少了这个环节；不断的反思、改进。教师职业没有最好，只有更好。在不断的反思与积累中获得属于自己的经验与方法，并且能将这种方法深化为一种理论，这便是做一名教师的最高境界了。

学校是一个大家庭，教师是家庭的一分子。我们要在树立和培养良好的师德、师风的基础上，要把教育当成自己的事业。通过这次培训中各位领导的讲话，我被彻底的震撼了，只有当你把所从事的工作当作自己的事业来做，才能真正投入其中，并乐在其中。

**老师岗前培训心得体会简短五**

xxxx年是我人生非常重要的转折点，很高兴能够成为一名人民教师，虽然仅仅是海口市的临聘教师。非常感谢海口市教育局的各位领导能够提给我们岗前培训这一珍贵的学习机会。这四天的培训虽然短暂，但是我受益匪浅。给我指明了前进的方向性，让我更清楚的明白了如何做一名学生喜爱，家长信任的好老师。同时更加坚定了我终身奉献与教师事业的信心和决心。

一场场精彩的讲座使我进一步了解和掌握了新课改的发展方向和目标，反思了以往的那些不成熟的观念。很多鲜活的实例和丰富的知识内涵及精湛的理论阐述，使我的教学观念进一步得到更新。

来自海口实验中学邱桂兰老师，带来了《做一名幸福的中学老师》精彩讲座，她以生动的语言，描绘了自己作为人民教师的幸福。幸福是什么？每个人心里都有不一样的答案，有人说是月薪过万，有人觉得早晨进办公室有一杯热咖啡，也有人觉得能放下工作压力，出去旅行……我的教师幸福感莫过于走进课堂听到学生喊一句老师好。在工作中谦虚做人，高调做事。要懂得感恩才会有幸福感。作为一名教师需要热爱我们的职业，把对学生的责任当成自己的幸福，不断的学习、紧跟这个知识大爆发的时代、多读书，学会幽默教学，成为一名幸福、快乐的教师！

韩伟老师以幽默风趣的语言、问题式的探讨、深入分析《当下师德建设的挑战与应对》。提出了好教师的四个标准：有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有人爱之心。这节课使我懂了教师的职业素养的重要性，当今社会对教师的道德素养要求日益提高，对于新进教师是一种考验。教师在学校里除了传授知识，更是一种标志、榜样。学生在接受知识的同时，思维模式、道德意识等均会被教师潜移默化。因此，作为一名新进教师更要无时无刻的提醒自己，既要亲和学生又要作为一个好榜样。责任心强，以身作则，不断提高自己的专业能力与管理能力。

海南华侨中学的潘良老师分享了自己多年来的班主任工作经验。使我明白了怎样正确看待我的教学工作与学生。班主任工作是每一位教师工作中很重要的一个环节。而班主任工作高强度、高压力，需要我们调整心态，以一颗信心、一颗平常心去迎接班主任工作，不被压力吓倒、不为困难退缩。在面对学生时，要以一颗海纳百川的宽容之心，学生总会有犯错、可能会撒谎、或许很刁蛮……作为教师，应该接受他们的一切，用孩子的心态去理解孩子。做好严爱结合的教育。爱是严的基础，严是爱的延伸。师生和谐共处，亦师亦友，引导学生积极向上，激情四射、充满活力的度过紧张枯燥学习生活。

林豪英老师从四个方面去阐述如何对课堂进行组织和管理。如何让学生喜欢你；如何上好一堂课；课堂教学管理；怎样增强管理课堂和组织课堂的能力。这些问题是我们新进教师一直思考的，由于缺乏教学经验，针对课堂的组织和管理一直都是在不断的摸索。林老师给我们带来了很好的建议。在教学中，往往是学生喜欢你才会喜欢你的学科。所以，如何让学生喜欢你至关重要。作为教师，让学生喜欢你之前，要先喜欢学生，记住他们的名字，了解每个学生的性格……

陈义刚老师精心的准备《计算机辅助教学》的讲座。讲解了如何制作ppt背景、添加音频、添加flash动画等。计算机复制教学已非常普遍，一个好的教学ppt，除了可以成功引起学生的学习兴趣，而对于某些抽象的知识，更是能够生动形象的展现给学生，使课堂内容变得丰富多彩，亦能活跃课堂氛围。而自己作为一名化学教师，更青睐使用计算机辅助教学。针对一些由于学校教学条件限制而不能演示的化学反应，可以利用计算机播放视频展现给学生，可以提高学生的学习兴趣。

最后一天，来自海口市九中的魏婕老师，引领我们新进教师如何规划教师生涯。讲解了教师职业成长的几个台阶，使我明白了从教书走向教育的正确途径。今天的教师应该是文明才传承者、知识的传播者、思想的启迪者等。作为新时代下的老师，我们应该具备精湛的业务和广播的知识面，较强的教学能力，高尚的师德和健康的心理素质。自己作为一名新教师，要明确自己是职业生涯目标，坚定信念，努力成为优秀的人民教师。

通过这次学习，受益匪浅。解决了一直困扰我心中的很多疑问，使自己更加明确了前进的方向。我懂得了作为一名人民教师所背负的责任有多么重大，理解教师生涯，任重而道远。虽然自己目前只是一位临聘教师，领着杯水车薪的薪资，但是，亦然会坚持自己的梦想，早日成为一名优秀的人民教师！

**老师岗前培训心得体会简短六**

为了使我们新教师能够更快更好地适应学校的教学和管理工作，学校于20--年9月26日至27日开展了为期二天的新教师岗前培训工作。培训会上，我校多位领导、专家及资深教授从不同的角度为我们生动具体地介绍了学校各方面的发展情况，并与我们新教师分享了自己多年工作的宝贵经验，同时，也对各位新教师提出了殷切的希望。

此次岗前培训使我加深了对如何做好教学工作、教学管理工作和学生管理工作的认识，明确了教师职业道德对于一名教育工作者的重要性，同时，进一步学习了教育心理学和高等教育法以及教师法。在培训中，新教师还认真学习了相关的人事管理规定，熟悉了具体的考核奖励惩罚制度。通过此次岗前培训，我受益匪浅，现将自己的心得体会总结如下：

一、学习教学管理知识

请教学生管理经验作为一名新任高校教师，明确自身的角色定位，实现从高校学生到高校教师的完美转型。为此，要积极学习和了解高校的教学和管理模式以及相关制度，熟悉新乡医学院的发展情况。在培训会上，各位领导和教授已经为我们新老师做了详细的介绍，要在此基础上，主动去了解和关心学校的发展和建设，为自我的转型和更好地工作奠定基础。

在此次培训会上，学生处处长为各位新教师做了有关学生管理工作的报告，分析了高校学生管理工作所应该注意的细节，同时也指出一些高校学生管理中所存在的一些问题，使我对此后的学生管理工作有了更深入的了解，认识到自身所存在的一些不足。作为一名辅导员，我应该明确自身的定位，面对新形势下的新问题新挑战，积极调整心态，学习新的管理方式和方法，提高管理水平，成为学生日常思想政治教育和管理的工作者、组织者和指导者。

二、培养职业道德修养，提高自身综合素质

教师职业是一个崇高且神圣的职业，不但是文化的传递者，更是学生的榜样和引导者，教师的一言一行直接影响着学生未来的成长，尤其是高校的辅导员，与学生接触最多，个人的职业操守和道德修养会直接或间接地影响到学生对学习的态度和对生活以及社会的认识。因此，作为一名辅导员，我必须时时规范自己的言行，坚持高校社会主义办学方向，具备过硬的思想政治素质，不断追求自身的进步发展，敬业爱岗，乐于奉献，热爱学生和学生思想政治教育工作，注重自身举止的文明修养，品行端正，公正廉洁，以身作则，为人师表，具有良好的师德。

同时，加强自身综合素质的培养，除了要有较强的综合业务素质，还要具备良好的健康素质。作为一名高校辅导员，必须积极学习教育学、管理学、心理学、心理学、职业咨询、学生事务管理等方面的专业知识和实践能力，熟悉大学生的思想和心理特征，善于观察、勤于总结、勇于创新，具备及时发现问题迅速解决问题的能力。除此之外，既能够应对工作本身所带来的身体消耗，又能积极调节自身面对难题时的心理状态，有效地发展和完善自己，培养较高的`自信心和勇于挑战自我的勇气。

三、遵守高校教师制度，遵守我校工作制度。

在培训会上，人事处副处长详细为新教师讲解了人事管理的各项规定，对请假制度和请假手续、工资评定和奖惩办法给予了具体介绍和说明。作为一名在岗职工，必须尊重各项规章制度，所谓“没有规矩不成方圆”，不擅自离岗，不无故缺勤，做到不迟到、不早退，认真完成学校和院系的各项工作任务。

四、养成细心做事习惯

摸索有效管理方法作为一名高校辅导员，不单单要指导好学生的思想政治工作，了解学生的学习和生活情况，更要细心了解学生的心理健康状态，因此，认真细致的工作习惯非常重要。只有把具体工作落到实处，办到细节，才能及时了解到学生的生活和学习状况，准确把握学生的心理状态，潜移默化地感染学生。也只有细心观察，周到关心，才能做到防患于未然，把所有的隐患消灭在萌芽中。

在管理学生方面，不单单需要有爱心和责任心，有效地管理方法也必不可少，管理水平的提高可以起到事半功倍的效果。因此，作为主抓学生工作的辅导员，需要善于管理，善于创新，摸索更好更科学的管理方法，从而协调好老师与学生、学生与学生之间的关系，增强学生学习工作的积极性，实现工作效能的最大化。

本次新教师培训让我对未来的工作充满了信心和憧憬，认清了自己的新生活、新责任、新角色以及在这些新生活、新责任、新角色当中我需要注意的问题，同时，汲取了各位领导、专家教授的宝贵工作经验，对我更快地适应新环境、新工作有着非常大的帮助。岗前培训是我教师生涯的新开始，为我打开了人生新舞台的大门，我会继续提高自身素质，完善自我，成为一名优秀的高校教师。

**老师岗前培训心得体会简短七**

(一)背景

1、20\_\_年是深圳麒麟山景大酒店快速发展的一年，也是公司以崭新的姿态呈现给世界的一年。酒店预定于20\_\_年4月份开业，需要储备大量合格人才，这些人要有一定的专业技能，适应公司的管理模式，接受公司的企业文化;

2、20\_\_年是深圳麒麟山景大酒店筹备的一年，培训开展较少，困难较多，需要摸索适合酒店发展的培训方式;

3、预计明年招聘过来的员工，无论是中低层管理人员，还是基层员工，大多是新岗位，缺乏工作经验，加剧了培训压力;

4、酒店将与郑州铁路职业技术学院和贵州亚泰职业合作，届时将有大量实习生进入酒店。

总体看来，培训工作任务艰巨。

(二)工作思路

结合当前人力资源急需主任部长级人才，加快课程开发，加强督导的专业化培训;加强训导师建设培养更多的讲师人才和教练型管理者;推动学习型组织建立，提高管理者的专业化管理水平，引导管理者从控制式管理向教练式管理转化;强化各讲师的教导水平和训练效率和规范化，促进人才快速成长。

(三)工作方针

专业：加强专业化学习，加强同行交流与对外学习，开阔视野与思路;

务实：根据麒麟山景大酒店实际情况找到最适合酒店发展的各种培训方式，培训执行脚踏实地。

高效：日常性工作条理化，加强时间管理，提高工作效率;

创新：在企业文化建设、学习氛围营造、课程开发等方面不断创新。

分享：营造互动学习型组织，相互学习，相互分享相互提高。

(四)工作重点

1、加快培训讲师人才队伍建设

a、开办训导师培训班一期;

b、平时的上门听课与课后指导，指导部门培训员开展培训;

c、利用每期协调会后进行学习，精选管理小文章，共同学习;

d、对训导师的个人职业规划与指导，加强与各训导师的单个沟通与职业发展指引，引导大家加强学习，不断提升自我。

e、训导师考评，对训导师辅导结合考评指引工作开展方向，激励训导师更多地投入到培训工作中。

2、不断开发并完善基层管理课程

a、完善入职岗前培训与转正培训课程;

b、领班与主任的晋升辅导课程;

c、开发经理人培训课程

适时的与外部培训机构合作，妥善培训光盘，设计课程学习方式，案例设置等，开发适合深圳麒麟山景大酒店的经理层课程。

d、专业化销售与客户管理培训课程

为建立专业化销售对伍，开发出适合深圳麒麟山景大酒店销售人员学习的专业化销售训练课程。提高销售人员队伍的专业化。

3、规范培训教材

更方便讲师的授课与学员的学习，编写或完善几本小册子：《酒店案例手册》、《员工手册》、《酒店产品知识手册》、《酒店英语学习手册》结合培训授课、考核、比赛等形式，综合利用起来。

对于管理培训教材，除购买光碟、书籍，讲师备课，一边开发课程，一边整理教材，不断完善深圳麒麟山景大酒店培训各类教材。

要求各部门收集并整理部门的培训资料，各讲师完善自己的主讲课程，以规范格式形成部门培训手册，报人力资源部备案。

4、营造学习型氛围

a、英语角：创办麒麟山景大酒店英语角，提供一个练习说英语的环境，看英文电影的场所;

b、协调会：培训协调会的学习，每期管理故事及案例分析，并分享一些管理理念，引导各部门在会议中各部门互相学习。

c、店报：利用店报这个学习，引导员工进行学习，利用\"案例分析\"、\"好书推荐\"、\"管理小故事\"、\"英语学习\"及管理与服务版面等，引导全店员工进行学习与思考。

5、加大对各层级管理人员培训与辅导比重

a、协助总经理：推荐有效资讯、文章等，开阔视野，推荐适合的管理工具或理念，针对本公司经理层，方便总经理、副总对各部门负责人指导;

b、引导经理层：利用培训卡、移动商学院、外送培训、请讲师进来等形式，对各部门总监、经理、副经理进行培训。课程内容要针对性强，加强培训后跟进，正式培训后进行评估总结;平时加强与各部门负责人沟通，对人力资源部所的工作与服务中的的问题，及时提出建议与协助。

c、指导训导师：开展一至两期内部讲师培训，并利用平时会议和单独辅导等形式，在对管理理念进行引导，对管理技巧进行探讨和分享，指导各部门训导师开展起部门的日常管理和培训工作。

d、训练督导层：开发系列督导培训课程，对全公司部长与主任进行专题培训。

e、培养储备干部：对返公司的优秀大专本实习生，晋升为资深员工的中专实习生作为储备干部进行训练，平时进行工作指导，协助进行职业生涯规划指导。

6、完善培训体系

利用培训协调会等形式指导各部门训导师开展培训，对训导师进行培训，对部门培训进行指导，对各部门服务与工作情况进行调查，建立适合深圳麒麟山景大酒店的培训方式，使酒店的培训以务实、灵活的方式纳入到培训体系中来。

(五)工作开展办法

一、新员工培训

1、入职岗前培训：

a、该项培训与主要课程将由培训老师来负责。

b、人力资源部正式发文通知各部门新入职员工培训。

c、所有入职员工必须修完入职课程，并参加考核，如果考核不合格，则参加下一期考核，并利用个人假日参加学习，无法通过入职培训考试，除人力资资部总监特批外，将不予转正。

d、对现有培训课程不断修正，分为企业文化、产品知识、管理制度、职业形象、礼仪礼节、消防安全、军事化训练、参观酒店等几部分;对于实习生增加职业生涯规划、茶话会、培训总结等内容。

2、入职在岗培训：

推行在岗培训跟踪表，加强培训监督，保证一线部门均按此操作，在提高入职在岗培训的效率，减少新员工导致的服务质量不稳与客人投诉现象;同时锻炼基层骨干员工的或领班的指导新员工能力，建立新老员工间良好的师徒关系。

3、新员工转正培训：

让麒麟山景大酒店的服务理念尽快地复制到新员工身上，使服务理念能更快速地传承，快速产生优秀员工，并逐渐在全员形成优质服务的氛围。

二、基层管理培训

1、晋升辅导培训

a、课程开发：完善此系列课程，成为20\_\_年培训课程开发的重点，让酒店能更快地培养出合格的基层管理人员。

b、培训形式：每季度开展一期晋升辅导培训，每部门资深员工或优秀实习生可参加，部门可安排参加，人力资源部可指定参加，个人参加须申请经人力资源部同意。做好成绩记录，结合人力资源部晋升管理制度。保证基层管理人员的素质并形成管理人员主动学习的积极性。

2、管理专题培训

利用酒店现有的多媒体设备，以及申请各种培训光碟，开展针对经理、主任的专题培训，由人力资源部现场负责，设计考核试卷或学习总结报告，培训结束后由人力资源部进行考核与跟踪检查，并将考评情况汇总报总办。以此提升专业管理技巧。

销售专题的培训要求所有销售部人员都要参加，并参加考核，提升现有营销人员的专业化水平。

三、中层经理培训

1、外派培训

根据当前的工作需要，结合20\_\_年度各机构推出培训，安排合适的人员参加培训。经理偏向于管理知识类的系统化培训，提升现有管理者的综合素质。如旅广东省旅游局办的部门经理上岗资格培训等。训导师参加一些开阔思路的培训，了解先进管理技术与训练技巧，更好地为全店培训服务。

2、外请培训

安排一次，在培训安排上减少成本，提高针对性，训前做好师资考评及和讲师之间的沟通工作。

3、户外拓展训练

提升部门经理的综合能力，进行强化训练，送出部分中层管理人员参加强化培训式训练。根据明年干部训练需要，必要时安排一期户外拓展训练，培训团队凝聚力，创新意识，战斗意志力等，由人力资源部设计主题与培训目标。

四、专题培训

1、产品知识竞赛与培训

由人力资源部组织开展产品知识赛，动员全店员工学习产品知识，进行竞赛选拔活动，对优秀部门及优秀个人进行奖励。

2、宴会服务培训

根据工作需要安排一些宴会服务培训，主要为非餐饮部门的宴会服务，为大型宴会时加班提前培训备用宴会服务人员。由中餐厅负责培训。

3、消防培训

安排一期消防轮训或消防演习，培养全员消防安全意识，提高消防技能水平。由保安部与人力资源部一起实施。

4、医疗急救

请专业急救讲师，对前厅部、管家部两部门的主任、经理及健身房教练领班进行专业急救训练，其他部门如餐饮、保安、培训等可由经理参加。

5、化妆技巧培训

根据需要组织一线部门员工参加分妆技巧培训，针对女员工化妆，请外来培训讲师，讲授职业淡妆的化法，桑拿部技师与娱乐部dj与业务员参加，夜间妆容的学习。由人力资源部寻找合适的外部讲师，培训内部化妆较好的人员。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！