# 精选广东最好的导游词怎么写(9篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-01-09

*精选广东最好的导游词怎么写一名称： 姓名：法定代表人： 身份证号码：地址： 现住址：经济类型：联系电话： 联系电话：根据(中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。一、20xx年广东省劳动合...*

**精选广东最好的导游词怎么写一**

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

经济类型：

联系电话： 联系电话：

根据(中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、20xx年广东省劳动合同期限

(一)广东省劳动合同期限

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至

2、无固定期限：从 年 月 日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月

(二)20xx年广东省劳动合同试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至

二、20xx年广东省劳动合同中的工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、20xx年广东省劳动合同中的工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、20xx年广东省劳动合同中的

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、20xx年广东省劳动合同中的社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

20xx年广东省劳动合同范本 是每一个在广东立足的企业必备的劳动文书，是劳资双方签订合同的范本。20xx年广东省劳动合同样本，20xx年广东省劳动合同范本应注意事项等内容，具体格式要求如下： 编 号： 广东省职工劳动合同 甲方(用人单位)： 乙方(职工)： 名称： 姓名：

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、20xx年广东省劳动合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、20xx年广东省劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、20xx年广东省劳动合同的终止

20xx年广东省劳动合同范本 是每一个在广东立足的企业必备的劳动文书，是劳资双方签订合同的范本。20xx年广东省劳动合同样本，20xx年广东省劳动合同范本应注意事项等内容，具体格式要求如下： 编 号： 广东省职工劳动合同 甲方(用人单位)： 乙方(职工)： 名称： 姓名：

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、20xx年广东省劳动合同中的违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：

(二)乙方的违约情形及违约责任：

十二、20xx年广东省劳动合同中的调解及仲栽

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**精选广东最好的导游词怎么写二**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一劳动合同期限

（一）合同期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1.固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3.以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

1.无试用期。

2.试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

二工作内容和工作地点

（一）乙方的工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

岗位（管理技术岗位或生产操作岗位）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

职务（或工种）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1.标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2.不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3.综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

四劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1.计时工资：

（1）乙方正常工作时间工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行，初始工资额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时；

（2）乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准）；

2.计件工资：

（1）计件单价\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（2）劳动定额\_\_\_\_\_\_\_\_\_（确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的劳动者在法定劳动时间内能够完成）；

3.其他形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

（二）乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（五）甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_（当月/上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（六）甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

五社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（不低于当地最低工资标准的80%）。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_\_\_\_\_（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

（三）甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

（五）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

（三）甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

（四）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除和终止

（一）解除

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2.有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（4）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（5）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的；

（7）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（8）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（9）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的；

甲方按照第（7）、（8）、（9）项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方（或者额外支付乙方一个月工资），并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第（7）项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3.有下列情形之一，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

（1）甲方依照企业破产法规定进行重整的；

（2）甲方生产经营发生严重困难的；

（3）甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

（4）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4.乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

（1）甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方未及时足额支付劳动报酬的；

（3）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（4）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（5）甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的；

（6）甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

（7）甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

（8）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；

（9）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第（8）项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5.有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

（1）乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（2）乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

（3）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（5）乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

（二）终止

1.本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2.本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

（1）除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满的；

（2）甲方被依法宣告破产的；

（3）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（4）法律、行政法规规定的其他情形。

3.乙方有第八条第（一）项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

（三）甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

（四）合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

十服务期与竞业限制

（一）如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用）

（二）如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业限制，并约定在解除或者终止本合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终止本合同后的竞业限制期限不得超过二年。）

十一其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）双方约定（内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（或委托代理人）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件

变更劳动合同协议书

甲、乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更：

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（或委托代理人）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

使用说明

一双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）签字或盖章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）。

三本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上\"/\"。

四工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七本合同（含附件）签订后，甲、乙双方各执一份备查。

**精选广东最好的导游词怎么写三**

各有游客： 大家好!今天我们将要游览的是从化温泉旅游度假区。

从化温泉旅游度假区位于从化市温泉镇，面积14.5平方公里，是闻名中外的风景游览区和温泉疗养度假胜地，分为温泉游览区和天湖游览区两部分。温泉游览区被评为省级旅游度假区、省级风景名胜区、广东旅游好世界。

温泉游览区

从化温泉历史悠久，早在明清时期，温泉风景区的百丈飞泉已被列为从化八景之一，被古人称为枕漱佳境。然而，正式开发利用却是20世纪30年代以后。1931年，岭南大学冼(xian)玉清教授考察此地并撰文介绍，引起社会的普遍重视。1933年，西南航空公司的刘沛泉在飞机上发现从化百丈飞泉，他与律师陈大年、名医梁培基、县长李务滋4人发起成立了温泉建设促进会，从事开发温泉风景区，并将刻有温泉两字的石碑竖在泉眼旁，现在石碑已迁至温泉宾馆河东餐厅一侧。到了1936年，从化先后建造私人别墅数十座，其中最著名的是陈济棠别墅。温泉名噪一时，国民党军政要员纷至沓(ta)来，蒋介石、林森等人曾到此游览。建国后，周恩来总理曾提出要把从化温泉建成冬都。五六十年代，中央、省、市相继在此建设宾馆、招待所、疗养院。

温泉水是风景区的命脉和特色。从化温泉泉源丰富，共有泉眼13处，分布在河东、河西两岸，温度最高可达73c，最低的也有30c。温泉水质晶莹，无色无味，当地人称为汤泉。温泉风景区已开发利用的热水泉眼有10处，平均日自流量约1400立方米，最大日流量为3000立方米。

1943年，经过德国医学家专家检测水样，证实从化温泉的泉水是世界珍稀泉水，全世界只有两处，除瑞士外，只有从化。由于温泉水中化学成分的作用和温度的刺激，洗温泉浴不仅可以有效地消除疲乏，回复体力，而且能调节身体器官功能，达到祛(qu)病强身的效果，对皮肤病、肩周炎、腰肌劳损、关节炎等30多处疾病有较好的疗效。

1960年，经广东省地质部门对温泉水质进行科学鉴定，查明温泉水是稀有的含氡(dong)矿泉热水，即苏打泉。泉水含有多种化学成分，含有二氧化矽(xi)、氡、钙、钾、钠、镁、铵、氯、氟等10种元素，具有很高的医疗价值，被誉为岭南第一温泉。

从化温泉风景区群山叠翠，连绵起伏，溪流蜿蜒，风景秀丽，空气格外清新。碧浪桥、滴翠亭、翠溪、北溪、陶然厅、红楼、竹庄、梅园、松园、清音亭等，亭台楼榭与青山绿水相交辉映，一派恬静秀丽的田园风光。

滴翠亭，建于30年代，位于河西碧浪桥左侧，红枉绿瓦，屹立在流溪河畔(pan)。亭内以几块天然黄腊石为台椅，旁边种植数株高大的枫树，春天绿叶如盖，苍翠欲滴，秋天枫叶变红，一树红装，令人产生枫叶红胜二月花的感觉。1961年郭沫若来温泉度假，并在亭内赏景抒怀，题名为滴翠亭。

留春亭位于河东中心区。原是鱼塘，后改造成小圆湖，湖内有两处温泉眼，一处建圆形平台，另一处建雅致的四角亭，绿色的琉璃瓦顶，曲桥相连。湖岸有别墅相依，红墙绿瓦，蓝天绿树，倒映于水，仿佛把春天留住，故名留春亭。

清音亭位于河西南端，流溪河畔，天湖登山道旁。这里曾建有竹木搭成的凉亭二里亭(已毁)，1957年重建六角亭，修筑栏杆，设置椅子，中间置淡黄色光滑的腊石。亭前湖水清清，亭内清风习习，登山观瀑游客可在亭内小憩。四周青山寂寂，偶闻小鸟啼鸣，小虫唧唧。1963年，董必武题为清音亭。

碧浪桥位于风景区的中心区，横跨流溪河两岸。桥长80米、宽8米，是座石拱桥。大桥下碧波荡漾，凭栏而望，山水一色，桥下游鱼成群，阳光下波光粼粼。每当夜晚来临，华灯初上，水中灯影五光十色。1961年，郭沫若题名为碧浪桥。

温泉湖建于1960年。沙岗建坝后提高了水位，形成方圆数百米的湖面，为风景区倍增风采。这里沙滩金黄，湖水清澈，吸引着无数游人来此游水嬉戏，欢声笑语洋溢湖中。游客还可划艇漫游湖中，观赏温泉美丽的自然风光。

**精选广东最好的导游词怎么写四**

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

名称：姓名：

法定代表人：身份证号码：

地址：现住址：

经济类型：

联系电话：联系电话：

根据(中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、xx年广东省劳动合同期限

(一)广东省劳动合同期限

双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从年月日起至

年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从年月

日起至工作任务完成时止。

(二)xx年广东省劳动合同试用期限

双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从年月日起至

年月日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、xx年广东省劳动合同中的工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、xx年广东省劳动合同中的工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、xx年广东省劳动合同中的工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月;试用期满工资

元/月(——元/日)。

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、xx年广东省劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每

(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、xx年广东省劳动合同中的社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、xx年广东省劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、xx年广东省劳动合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、xx年广东省劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、xx年广东省劳动合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、xx年广东省劳动合同中的违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：

(二)乙方的违约情形及违约责任：

十二、xx年广东省劳动合同中的调解及仲栽

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

甲方：(盖章)乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

20年月日20年月日

鉴证机构(盖章)：

鉴证人：

鉴证日期：20年月日

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

以上便是xx年广东省劳动合同范本的具体内容及格式。

**精选广东最好的导游词怎么写五**

各有游客： 大家好!今天我们将要游览的是从化温泉旅游度假区。

从化温泉旅游度假区位于从化市温泉镇，面积14.5平方公里，是闻名中外的风景游览区和温泉疗养度假胜地，分为温泉游览区和天湖游览区两部分。温泉游览区被评为省级旅游度假区、省级风景名胜区、广东旅游好世界。

温泉游览区

从化温泉历史悠久，早在明清时期，温泉风景区的百丈飞泉已被列为从化八景之一，被古人称为枕漱佳境。然而，正式开发利用却是20世纪30年代以后。1931年，岭南大学冼(xian)玉清教授考察此地并撰文介绍，引起社会的普遍重视。1933年，西南航空公司的刘沛泉在飞机上发现从化百丈飞泉，他与律师陈大年、名医梁培基、县长李务滋4人发起成立了温泉建设促进会，从事开发温泉风景区，并将刻有温泉两字的石碑竖在泉眼旁，现在石碑已迁至温泉宾馆河东餐厅一侧。到了1936年，从化先后建造私人别墅数十座，其中最著名的是陈济棠别墅。温泉名噪一时，国民党军政要员纷至沓(ta)来，蒋介石、林森等人曾到此游览。建国后，周恩来总理曾提出要把从化温泉建成冬都。五六十年代，中央、省、市相继在此建设宾馆、招待所、疗养院。

温泉水是风景区的命脉和特色。从化温泉泉源丰富，共有泉眼13处，分布在河东、河西两岸，温度最高可达73c，最低的也有30c。温泉水质晶莹，无色无味，当地人称为汤泉。温泉风景区已开发利用的热水泉眼有10处，平均日自流量约1400立方米，最大日流量为3000立方米。

1943年，经过德国医学家专家检测水样，证实从化温泉的泉水是世界珍稀泉水，全世界只有两处，除瑞士外，只有从化。由于温泉水中化学成分的作用和温度的刺激，洗温泉浴不仅可以有效地消除疲乏，回复体力，而且能调节身体器官功能，达到祛(qu)病强身的效果，对皮肤病、肩周炎、腰肌劳损、关节炎等30多处疾病有较好的疗效。

1960年，经广东省地质部门对温泉水质进行科学鉴定，查明温泉水是稀有的含氡(dong)矿泉热水，即苏打泉。泉水含有多种化学成分，含有二氧化矽(xi)、氡、钙、钾、钠、镁、铵、氯、氟等10种元素，具有很高的医疗价值，被誉为岭南第一温泉。

从化温泉风景区群山叠翠，连绵起伏，溪流蜿蜒，风景秀丽，空气格外清新。碧浪桥、滴翠亭、翠溪、北溪、陶然厅、红楼、竹庄、梅园、松园、清音亭等，亭台楼榭与青山绿水相交辉映，一派恬静秀丽的田园风光。

滴翠亭，建于30年代，位于河西碧浪桥左侧，红枉绿瓦，屹立在流溪河畔(pan)。亭内以几块天然黄腊石为台椅，旁边种植数株高大的枫树，春天绿叶如盖，苍翠欲滴，秋天枫叶变红，一树红装，令人产生枫叶红胜二月花的感觉。1961年郭沫若来温泉度假，并在亭内赏景抒怀，题名为滴翠亭。

留春亭位于河东中心区。原是鱼塘，后改造成小圆湖，湖内有两处温泉眼，一处建圆形平台，另一处建雅致的四角亭，绿色的琉璃瓦顶，曲桥相连。湖岸有别墅相依，红墙绿瓦，蓝天绿树，倒映于水，仿佛把春天留住，故名留春亭。

清音亭位于河西南端，流溪河畔，天湖登山道旁。这里曾建有竹木搭成的凉亭二里亭(已毁)，1957年重建六角亭，修筑栏杆，设置椅子，中间置淡黄色光滑的腊石。亭前湖水清清，亭内清风习习，登山观瀑游客可在亭内小憩。四周青山寂寂，偶闻小鸟啼鸣，小虫唧唧。1963年，董必武题为清音亭。

碧浪桥位于风景区的中心区，横跨流溪河两岸。桥长80米、宽8米，是座石拱桥。大桥下碧波荡漾，凭栏而望，山水一色，桥下游鱼成群，阳光下波光粼粼。每当夜晚来临，华灯初上，水中灯影五光十色。1961年，郭沫若题名为碧浪桥。

温泉湖建于1960年。沙岗建坝后提高了水位，形成方圆数百米的湖面，为风景区倍增风采。这里沙滩金黄，湖水清澈，吸引着无数游人来此游水嬉戏，欢声笑语洋溢湖中。游客还可划艇漫游湖中，观赏温泉美丽的自然风光。

**精选广东最好的导游词怎么写六**

孙中山故居纪念馆位于广东省中山市翠亨村，是以翠亨村孙中山故居为主体的纪念性博物馆，建立于1956年11月，其主体陈列有孙中山故居、孙中山生平事迹展览和翠亨民居展览等。该馆行政隶属中山市文化广电新闻出版局。20\_\_年5月，被国家文物局公布为首批国家一级博物馆。

孙中山故居是中山市唯一的全国重点文物保护单位，它位于南朗镇翠亨村，座东北向西南，占地面积500平方米，建筑面积340平方米，是孙中山长兄孙眉于1892年从檀香山汇款回来由孙中山主持建成的。

孙中山故居是一幢砖木结构、中西结合的两层楼房，并设有一道围墙环绕着庭院。围墙正门外南侧有“全国重点文物保护单位孙中山故居”石刻牌匾。故居正门南侧有宋庆龄手书的“孙中山故居”木刻牌匾。孙中山故居外表仿照西方建筑。楼房上层各有七个赭红色装饰性的拱门。屋檐正中饰有光环的灰雕，环下雕绘一只口衔钱环的飞鹰。楼房内部设计用中国传统的建筑形式，中间是正厅，左右分两个耳房，四壁砖墙呈砖灰色勾出白色间线，窗户在正梁下对开。该建筑物门多，窗多，通道多。居屋内前后左右均有门通向街外，左旋右转，均可回到原来的起步点。正门上有一副对联：“一椽得所，五桂安居。”是楼宇落成后孙中山亲笔撰写的。庭院右边设有一口水井，水井的周围(约32平方米)是孙中山诞生时的旧房所在地。1866年11月12日，孙中山诞生于此。

故居正厅摆设是孙中山亲自布置的。1883年，他从檀香山带两盏煤油灯回来，放置在条台上。后座是孙中山母亲卧室，正厅南侧为孙中山的大哥孙眉与夫人谭氏的卧室。北边耳房是孙中山与元配夫人卢慕贞的卧室，当年所用的大木床、梳妆台和凳等仍旧摆放着。1892～1895年和1920\_\_年，孙中山都曾在此住过。二楼南边，是孙中山的书房，墙上挂着孙中山17岁时的照片。室内有孙中山日常使用过的书桌、台椅、铁床。1893年冬，孙中山曾在此书房研读古今书籍，探索救国救民真理，并曾在这里草拟《上李鸿章书》，提出“人能尽其才、地能尽其利、物能尽其用、货能畅其流”的主张。1895年与陆皓东在此书房商讨救国方略，还曾在这里为乡亲治病。

故居庭院南边，栽植一株酸子树，是孙中山1883年从檀香山带回来种子亲手栽种的，生势茁壮茂盛，北边是砖砌的花台。

在故居周围还有孙中山青少年时活动过的遗迹。孙中山7至12岁时，常与他姐姐妙茜在金槟榔山打柴。山腰古井是他经常挑水回家的水井，孙中山也常在山下兰溪的溪间捉鱼游泳。

故居庭院前的大榕树，是他童年时代常常听参加过太平军的冯观爽老人讲述太平天国将领反清故事的地方。[2-3]

据悉，孙中山故居项目总投资约130亿元，通过对核心景区孙中山故居的打造，建设一个集现代与历史的国际休闲度假旅游名镇，计划在3年至5年内创建国家5a级旅游景区。辛亥革命纪念公园占地19.8亩，总投资约3932万元，目前已竣工。

**精选广东最好的导游词怎么写七**

孙中山故居纪念馆位于广东省中山市翠亨村，是以翠亨村孙中山故居为主体的纪念性博物馆，建立于1956年11月，其主体陈列有孙中山故居、孙中山生平事迹展览和翠亨民居展览等。该馆行政隶属中山市文化广电新闻出版局。20\_\_年5月，被国家文物局公布为首批国家一级博物馆。

孙中山故居是中山市唯一的全国重点文物保护单位，它位于南朗镇翠亨村，座东北向西南，占地面积500平方米，建筑面积340平方米，是孙中山长兄孙眉于1892年从檀香山汇款回来由孙中山主持建成的。

孙中山故居是一幢砖木结构、中西结合的两层楼房，并设有一道围墙环绕着庭院。围墙正门外南侧有“全国重点文物保护单位孙中山故居”石刻牌匾。故居正门南侧有宋庆龄手书的“孙中山故居”木刻牌匾。孙中山故居外表仿照西方建筑。楼房上层各有七个赭红色装饰性的拱门。屋檐正中饰有光环的灰雕，环下雕绘一只口衔钱环的飞鹰。楼房内部设计用中国传统的建筑形式，中间是正厅，左右分两个耳房，四壁砖墙呈砖灰色勾出白色间线，窗户在正梁下对开。该建筑物门多，窗多，通道多。居屋内前后左右均有门通向街外，左旋右转，均可回到原来的起步点。正门上有一副对联：“一椽得所，五桂安居。”是楼宇落成后孙中山亲笔撰写的。庭院右边设有一口水井，水井的周围(约32平方米)是孙中山诞生时的旧房所在地。1866年11月12日，孙中山诞生于此。

故居正厅摆设是孙中山亲自布置的。1883年，他从檀香山带两盏煤油灯回来，放置在条台上。后座是孙中山母亲卧室，正厅南侧为孙中山的大哥孙眉与夫人谭氏的卧室。北边耳房是孙中山与元配夫人卢慕贞的卧室，当年所用的大木床、梳妆台和凳等仍旧摆放着。1892～1895年和1920\_\_年，孙中山都曾在此住过。二楼南边，是孙中山的书房，墙上挂着孙中山17岁时的照片。室内有孙中山日常使用过的书桌、台椅、铁床。1893年冬，孙中山曾在此书房研读古今书籍，探索救国救民真理，并曾在这里草拟《上李鸿章书》，提出“人能尽其才、地能尽其利、物能尽其用、货能畅其流”的主张。1895年与陆皓东在此书房商讨救国方略，还曾在这里为乡亲治病。

故居庭院南边，栽植一株酸子树，是孙中山1883年从檀香山带回来种子亲手栽种的，生势茁壮茂盛，北边是砖砌的花台。

在故居周围还有孙中山青少年时活动过的遗迹。孙中山7至12岁时，常与他姐姐妙茜在金槟榔山打柴。山腰古井是他经常挑水回家的水井，孙中山也常在山下兰溪的溪间捉鱼游泳。

故居庭院前的大榕树，是他童年时代常常听参加过太平军的冯观爽老人讲述太平天国将领反清故事的地方。[2-3]

据悉，孙中山故居项目总投资约130亿元，通过对核心景区孙中山故居的打造，建设一个集现代与历史的国际休闲度假旅游名镇，计划在3年至5年内创建国家5a级旅游景区。辛亥革命纪念公园占地19.8亩，总投资约3932万元，目前已竣工。

**精选广东最好的导游词怎么写八**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限?

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月;

2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止;

3.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止;并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容?

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬?

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。?

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。?

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇?

(一)社会保险

1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金;

2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行;?

3.乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行;

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救 济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。?

(二)福利待遇?

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(1)标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排;?

(2)不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时 间不超过11小时。?2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。?

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假?

1.甲方保证乙方每周至少休息一天;

2.乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期;?

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。?

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。?

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。?

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订?

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。?

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：?

1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;?

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。?

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;?

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的;

3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。?

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。?

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的;

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4.符合法律、法规规定的其他情况的。?(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1.在试用期内的;?

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：?

1.本合同所确定的工作任务已经完成;?

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;?

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;?

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;?

5.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**精选广东最好的导游词怎么写九**

甲方：

乙方：

双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月;

2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止;

3.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止;并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_元月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金;

2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行;

3.乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行;

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救 济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(1)标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排;

(2)不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_\_月年内综合计算，但每天总的工作时 间不超过 小时。

2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1.甲方保证乙方每周至少休息一天;

2.乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期;

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的;

3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)(六)项规定解除本合同：

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的;

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4.符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)

1.本合同所确定的工作任务已经完成;

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)(五)(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发[ 994]48 号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

甲方：日期：

乙方：日期：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！