# 关于执行撤诉申请书如何写(9篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2025-01-21

*关于执行撤诉申请书如何写一法定代表人：\_\_x。担保人;x ，住所地：\_\_x。法定代表人：\_\_x。\_\_x公司诉\_\_x公司一案，经\_\_x法院审理，作出(\_\_\_\_)x字第x号民事判决书书,上述民事判决书于x年x月x日生效。因\_\_x公司履行确有困难...*

**关于执行撤诉申请书如何写一**

法定代表人：\_\_x。

担保人;x ，住所地：\_\_x。

法定代表人：\_\_x。

\_\_x公司诉\_\_x公司一案，经\_\_x法院审理，作出(\_\_\_\_)x字第x号民事判决书书,上述民事判决书于x年x月x日生效。因\_\_x公司履行确有困难，故请求人民法院暂缓执行期限，延至x年x月x日。x公司同意为以上债务承担连带保证责任。此致

\_\_市\_\_区人民法院

被执行人： \_\_x公司 执行担保人：x公司

年 月 日

**关于执行撤诉申请书如何写二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，……。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，……。

(以上写明申请人、被申请人及其代理人的姓名或者名称等基本信息)

……(写明当事人及案由)一案，申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日向本院申请财产保全，请求对被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_……(写明申请采取财产保全措施的具体内容)。申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/担保人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以……(写明担保财产的名称、数量或者数额、所在地点等)提供担保。

本院经审查认为，……(写明采取财产保全措施的理由)。依照《中华人民共和国民事诉讼法》第一百条、第一百零二条、第一百零三条第一款规定，裁定如下：

查封/扣押/冻结被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的……(写明保全财产名称、数量或者数额、所在地点等)，期限为……年/月/日(写明保全的期限)。

案件申请费……元，由……负担(写明当事人姓名或者名称、负担金额)。

本裁定立即开始执行。

如不服本裁定，可以自收到裁定书之日起五日内向本院申请复议一次。复议期间不停止裁定的执行。

审判长\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

审判员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

审判员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

(院印

**关于执行撤诉申请书如何写三**

甲方（劳务派遣企业）全称：\_\_\_\_\_

单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会\_\_\_\_\_费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1.甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_（实际用工单位）的\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

2.乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3.实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1.甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周（月）工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2.实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、\_\_\_\_\_和劳动条件

1.甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2.乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤\_\_\_\_\_及相关待遇。

3.乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会\_\_\_\_\_和福利

1.甲乙双方必须按照国家和地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育\_\_\_\_\_，按时足额缴纳各项社会\_\_\_\_\_费；其中，乙方应缴纳的社会\_\_\_\_\_费由甲方代扣代缴。

2.甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会\_\_\_\_\_费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3.合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1.甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2.乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1.甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2.出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计人劳动合同期限。

3.经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4.本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会\_\_\_\_\_关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

九、双方需要约定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、违约资任

1.甲方的违约责任：

（1）甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

（2）其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.乙方的违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。申请\_\_\_\_\_的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会提起书面申请。对\_\_\_\_\_裁决不服的，可以向\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起\_\_\_\_\_\_\_个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**关于执行撤诉申请书如何写四**

 根据区局要求和上级纪检部门的具体安排，现将本人半年来执行领导干部廉洁自律规定、个人生活重大事项报告制度情况汇报如下：

1、能认真学习十七大精神和科学发展观，按照上级纪检部门的有关要求，能经常性学习党纪法规、廉政建设有关规定和中纪委七次全会提出的领导干部廉洁自律“六项规定”，不断增强自律意识，以此端正工作作风、生活作风。

2、正确对待权力，认真履行好职责。按照党风廉政建设落实情况，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。切实履行好自己工作职责。作为个人来讲，也能严格执行廉洁自律规定，一年来，没有违反廉政规定和制度的行为。对分管范围内的党风廉政建设责任制能抓好落实，与办税服务厅一些同志经常进行思想交流，互相鞭策，互相促进。

办税服务厅是基层税务机关对外的一个窗口，是税务机关展示内在素质的一个平台，是税收征管工作的前沿阵地，一个单位的窗口，对于规范税务执法行为，提升地税社会形象都起着举足轻重的作用。其形象的好坏，直接影响到整个税务机关。我严格按照办税服务厅主任的职责，结合办税服务厅的工作特点，着手从文明服务、仪态举止、办事效率、公正廉明、业务训练等方面开展工作。按照党风廉政建设和五要十不准规范自己的行为。突出工作重点，严格整治工作作风，对工作纪律做到常抓不懈。

三、在今后工作中，廉洁自律主要做好以下三个方面：一要认真学习十七大报告并深刻领会其精神，要以“三个代表”重要思想指导自己实际工作。要认识到加强党风廉政建设是推动经济社会发展的有力保证。平时，要经常性地学习上级纪检部门廉洁自律有关规定，自觉接受监督，做到警钟长鸣，不断增强自律意识和拒腐防变能力。

二要以《党风廉政责任书》所规定的内容和要求为行为准则，认真贯彻执行。坚决杜绝吃、拿、卡、要等违纪行为。

三要对办税服务厅的同志进行经常性思想沟通，及时把握本单位廉政建设执行情况。听取群众和企业意见，针对存在的实际问题，及时改正，切实转变工作作风。同时，自己也要虚心接受群众监督，倾听下属意见，对照廉洁自律规定和有关规章制度，经常性对照检查。身先士卒，发挥好模范带头作用。

以上述廉，不当之处，敬请各位领导、同志们批评指正。

**关于执行撤诉申请书如何写五**

执行力，就个人而言，就是把想干的事干成功的能力；对于企业，则是将长期战略一步步落到实处的能力。执行力是企业成功的一个必要条件，企业的成功离不开好的执行力，当企业的战略方向已经或基本确定，这时候执行力就变得最为关键。战略与执行就好比是理论与实践的关系，理论给予实践方向性指导，而实践可以用来检验和修正理论，一个基业常青的企业一定是一个战略与执行并存的企业。

一是管理者没有持续地跟进、跟进、再跟进。大的方面是：对政策的执行不能始终如一地坚持，常常虎头蛇尾；小的方面是：有布置没检查，或检查工作时前紧后松，跟进不力。

二是制度出台时不够严谨。有些方案没有经过充分的论证就出台了，缺少针对性和可行性，或者过于繁琐不利于执行，结果导致政策变换比较频繁，连续性不够。

三是在执行的过程中，业务流程过于繁琐，形式的东西增多。当企业成功与发展时，常常更加注重形式、更加官僚化、离客户更远。

四是在执行过程中缺少良好的方法。表现之一是沟通协调不好；二是员工创造性解决问题的能力还有待提高；三是对一些作业模版的点滴积累不够，经常性的从头开始；四是培训的有效性、针对性不够。

五是缺少科学的监督考核机制。

六是公司的执行文化还没有完全形成。

领导者的真正任务是领导战略、运营、人员这三大核心流程，而不仅仅是描绘“愿景”和制定“目标”。执行，则将商业的三大核心流程结合起来的最佳途径。

执行的概念已被世人瞩目，今天，执行的思想、案例被广为流传，而如何在企业内部建立起执行的系统，仍是企业的最高管理者和高层经理们拭目以待的制胜法宝。

首先，要设立清晰的目标和实现目标的进度表：这个目标一定要可衡量、可检查，不能模棱两可。目标一旦确定，一定要层层分解落实。

其次，找到合适的人，并发挥其潜能：执行的首要问题实际上是人的问题，因为最终是人在执行企业的策略，并反馈企业的文化。柯林斯在《从优秀到卓越》中特别提到要找“训练有素”的人，要将合适的人请上车，不合适的人请下车。

其三，修改和完善规章制度，搭建好组织结构：企业做大之后，只能通过规则来约束，规则是一个组织执行力的保障。“锡恩4r业务管理系统”中的“4r”说的就是制度制订与执行、检查和绩效四者间的互动关系。

其四，倡导“真诚·沟通”的工作方式，发挥合力：一项调查表明，企业内存在的问题有70%是由于沟通不力造成的，而70%的问题也可以由沟通得到解决。我们每个人都应该从自己做起，看到别人的优点，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重、相互激励。

其五，关注细节，跟进、再跟进：制定战略时，我们更多是发挥“最长的指头”的优势，而在具体的执行过程中，我们就要切实解决好“木桶效应”的问题。执行力在很大程度上就是认真、再认真；跟进、再跟进。

最后，要营造执行文化：应该要从以下几方面入手建立执行文化：

①讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误；

②团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各司其职，分工合作；

③责任导向：提倡“领导问责”，出了问题要找出其原因并分清主要责任，只有这样才能更好地树立起责任心；

④绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明；

⑤继承文化：对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍；⑥用人文化：文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外；

⑦要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

其一，识马、赛马、追求团队成功——对管理者而言，团队的成功才是真正意义上的成功。

其二，指令明确——指令是否明确也是当领导最重要的功夫之一。有歧义或自己想当然的认为下属已理解，后果是严重的。

其三，关注细节，身体力行，跟进、再跟进——管理一定不能将管理的问题形而上学，过程、细节一定要关注、要督促、去指导。

其四，有坚韧的情感强度——首先是“有性格”的人，总是坚决拥护某种事物——一种价值、一个理想、一项事业，另一方面，表现在有韧性上。认准的事，无论遇到多大的困难，都能忍受压力、自我调节、自我激励。

其五，掌握节奏，必要的时候善于转大弯——执行力要求行动迅捷、简洁明快。因为形势在瞬息万变，速度常常决定成败。但是，该快的时候要“动如脱兔”，该慢的时候要“静若处子”。

作为一个企业，再伟大的目标与构想，再完美的操作方案，如果不能强有力地执行，最终也只能是纸上谈兵。企业一切的成效靠执行来支撑。执行力较弱的公司也是缺乏成效的公司。如何强化我们的执行力，我觉得一个企业需要做好以下几点：

一、树立明确的目标，确定执行力的方向。

确定目标，似乎是老生常谈的话题。但确定目标并不是一件容易的事。它建立在对企业内外部信息和各类资源进行认真分析，特别是建立在对一系列问题得以确认并提出构想的基础上。这是确立目标的基础，前期需要我们做大量的分析调研工作。就企业运行而前，目标是系统的，有层次的。“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，这里的“指标”就是目标。

作为一名员工，他的工作职责与工作标准的达成，都会对企业的总体目标做出贡献。这就是目标的系统性。企业目标、部门目标和员工目标，体现了目标的层级关系。所以目标必须分解，以求更具体、操作性强。企业目标明确了，执行力才有了前进的方向，而不是像盲人骑马，走到哪算哪；企业目标明确了，不同的职能部门、不同的员工在工作中才能形成一股合力，从而更好地发挥知识与技能的聚合作用，从而更好地促进目标的达成。

二、团结协作——执行力的保障。

团结协作是一种良好的职业道德。但每个人由于在企业中所追求的利益上的偏差和自身素质的不同，并不一定都能做到这一点。这就需要企业创造培养一种团结协作的环境。如何做到这一点？我觉可以从以下几个方面入手：一是要树立一种美好的愿景，让员工看到企业发展的前途和方向，为共同的奋斗目标而努力。一个拥有美好愿景的公司，它在一定程度一会过滤员工的不正当的思想和行为，有利于员工的团结。二是对每个人都建立明确的工作职责与工作目标及合理的薪酬体系。

清晰的工作职责与目标，有利于员工在工作中找准努力的方向，并加强团结。因为任何目标的达成多数是在团队协作下完成的。你不团结就无法达成目标。如果再与合理的薪酬奖惩体系挂起钩来，则对员工之间的团结起到一种有效的促进作用。三是要加强对员工的教育，培养他们的团队意识与合作精神。要教育他们这不仅是职业道德的要求，也是自身发展的需要，同时与自身的经济利益密切相关。不团结对自己是不划算的。

三、知识与技能——提高执行力的基础。

知识与技能是靠人员来提供的。它不仅体现在完成任务的能力要求上，而且体现上完成任务的效率与质量上。所以对一个的知识与技能的考核不是仅仅局限于他的能力素质，而且要把它放在时间、费用、质量、对周边环境的影响等多方面进行评估。同样完成一种事，所花时间有长短，费用使用有高低，完成的质量有好坏，对资源的使用有多少，对周围环境的影响有好坏。所以对他及他的能力的评价应是多维的。

现代社会是一个讲究效率的社会。任何一个项目的成功运作都有时间和资源的要求，同时要把它放到一个系统中去给予重视。一项任务完不成，下一项任务就无法开展；一个目标实现不了，就会影响整个目标。这样就对我们的从业人员在知识层面和技能层面都提出了更高的要求。这一点是应引起我们给予高度重视的。

四、领导风格——执行力的重要影响者。

对执行力的维持，我们可以列举很多因素，包括战略层面、人员层面、制度层面、文化层面等很多东西。其中领导风格对执行力的影响是一个重要因素。在中国管理界，我们有过“严管重罚”的例子，也有过“文件会议满天飞”的例子，对执行力产生什么效果，其实效果都不会太好。“严管重罚”与整天的开会、发文件，就是一种领导的风格。虽然这对执行都起到一定的作用，但好多事往往适得其反，大家相互推诿扯皮的现象多了，敢于承担责任的人少了；雷声大雨点小的现象让大家看惯了；为了发文件而发文件的事也屡出不穷。这又谈何有效执行呢？

杰克·韦尔奇把深入一线作为一项非常重要的工作，对他来说大事与小事并没有什么明确的界限。正像《执行》中所讲的有些小事作为领导是必须要做的。这也是一种领导风格。这种风格导致的结果就是执行力的强化。杰克通过与员工的交流，来搜集信息，评价员工，发现执行力的强弱和目标与执行之间的差距。长期以来，这种风格就成为执行文化的一部分。这种做法对执行的影响就可想而知了。

还有一点值得注意的是，那就是成功的执行并没有什么神秘可言，道理很简单，关键还是“做”的问题。正如一位成功学者所说：把简单的事重复，反复做，也许我们就成功了。但愿这句话对我们的执行工作有所启迪。

**关于执行撤诉申请书如何写六**

1.提高执行力，从“一页备忘录”开始。

2.一个再好的项目，如果没有合适的人做，最好还是放弃它。

3.执行前：决心第一，成败第二。

4.执行力是推动工作的前提，提高执行力必须在刚性化、精细化、人本化上下功夫。

5.三流的点子加一流的执行力，永远比一流的点子加三流的执行力更好。

6.6没有执行力，就没有竞争力。

7.提高企业整体的执行力。

8.讲究实事求是，使执行落到实处。

9.19、执行文化是从负责任开始的。

10.没有好的激励机制，就没有好的执行力。

11.执行力离不开指导力的支撑。

12.执行力的养成需要充满激情和持之以恒。

13.追求细节有多深入。

14.企业的执行力关键在于集体的执行力。

15.把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。

16.打造高效执行的团队，掌握团队执行的方法。

17.用我的热心、爱心、细心、诚心，换取你的称心、放心、欢心、安心。

18.多执着，执行力就有多好。

19.培养员工，使其不断地进步，从而最终提高执行力。

20.认真做事只是把事情做对，用心做事才能把事情做好。

21.胜利第一，理由第二。

22.用人不在于如何减少人的短处，而在于如何发挥人的长处。

23.一心一意为群众服务，一言一行树工商形象。

24.执行者扮演正确的执行角色，执行才能成功。

25.强有力的查核是推进企业执行力的锐利武器。

26.执行者的背后是管理者的有效监控手段。

27.速度第一，完美第二，有速度才有执行力。

28.没有执行力文化的企业就没有自觉的执行力。

29.了解自己的企业及员工是提升企业执行力的有效途径。

30.执行力的高低取决于纪律性的高低。

31.接受任务不讲条件，执行任务不找借口，完成任务追求圆满。

32.没有好的执行力，再好的决策，也只是一个良好的愿望而已。

33.执行后：结果第一，解释第二。

34.今日事今日毕，言必行，行必果，果必优。

35.让合适的人做合适的事。

36.奖励有执行力的员工，是增强企业执行力的有效手段。

37.唤起员工之间的竞争意识，激发员工强烈的执行能力。

38.注重实效，奖罚分明。

39.树立明确的目标，确定执行力的方向。

40.集体的执行力来自于各级领导者的实际领导力。

41.充分利用执行过程中的位势，利用工具达到目的。

42.细节决定成败，知识改变命运，能力提升位次。

43.认真第一，聪明第二。

44.通过执行流程的创新不断提升企业的核心竞争力。

45.快速行动是决定执行力成败的重要因素。

46.用心写好一个“人”字，用情干成一个“事”字。

47.行动是果实，而言语只是树叶。

48.把问题的解决方法固化，将企业家的执行力转化为组织的执行力。

49.优胜劣汰制度创造超一流的执行能力。

50.有效的执行力是企业做到快速反应的保证。

51.团队力量决定执行力，好的执行力一定要有好的团队。

52.领导要以身作则，带头执行。

53.细节的不等式意味着1%的错误会导致100%的失败。

54.执行力的关键是细节。

55.企业的执行力关键在于组织执行力。

56.治腐之本在于治人，治人之本在于治心，治心之本在于治欲。

57.管理者在选聘人员时要着重衡量其执行能力。

58.通过授权深化执行力。

59.善于创新使执行力度更大，速度更快，效果更好。

60.打造卓越的领导力与执行力。

61.人心齐则士气足，士气足则百事兴。

62.执行力的衡量指标不是人，不是财，而是时间个细节。

63.行动第一，成败第二。

64.从“问题解决者”转换为有执行力的“管理者”。

65.关键在于一个“做”字，没有实际行动，哪有执行力。

66.凡事要求落实、求具体、求深入、求细致、求效率、求质量。

**关于执行撤诉申请书如何写七**

执行力是企业贯彻落实领导决策、及时有效地解决问题的能力，是企业管理在实践过程中原则性和灵活性相互结合的重要体现，是企业生存和发展的关键。

一个企业的成功，完全是由于公司的员工在每一环节、每一阶段都能够一丝不苟地切实执行。

执行力是决定企业成败的一个重要因素，是构成企业核心竞争力的重要环节。

没有任何借口是执行力的表现，无论做什么事情，都要牢记住自己的责任，无论在什么样的工作岗位，都要对自己的工作负责。

战略的正确并不能保证公司的成功，成功的公司一定是在战略方向和执行力两个方面都做到位。

首先我们要清楚什么是执行力 ？

⏹执行力就是一种把想法变成行动，把行动变成结果，从而保质保量完成任务的能力。

⏹执行能力的强弱因人而异，同样一件事情不同的人去做，往往会产生不同的结果。

⏹其实执行力最本质的内涵就是一个字：“做”！

⏹执行力就是在每一个阶段、每一个环节都要力求完美，都一丝不苟地切实执行。

中国的企业家曾这样问杰克·韦尔奇：“我们大家知道的都一样，但为什么我们与你们的差距那么大？”

杰克·韦尔奇的回答是：“你们知道了，但是我们做到了。”

⏹中国工农红军是世界上公认的生命力最强、最伟大的军队，继尔发展壮大的中国人民解放军以其无以伦比的战斗力而著称于世！他们为什么会成功？一个共同的特点就是他们有着卓越的执行力。

如何提升个人执行力？

四字要决:

“严、实、快、新”

严

⏹积极进取，增强责任意识

⏹责任心强弱，决定执行力度的大小；

⏹进取心强弱，决定执行效果的好坏。

⏹个人要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任,养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

⏹

实

⏹脚踏实地，树立实干作风

⏹发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病。真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

快

⏹只争朝夕，提高办事效率

⏹立即行动、马上就办

⏹工作都要立足一个“早”字，落实一个“快”字，抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

新

只有改革，才有活力；

只有创新，才有发展。

⏹要提高执行力，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服生搬硬套的问题，充分发挥主观能动性，创造性地开展工作、完成任务。

⏹在日常工作中，我们要敢于突破思维定势和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好,养成勤于学习、善于思考的良好习惯 。

三、提高执行力须具备的九大能力：

1.自动自发

⏹一个人会做是远远不够的，除了会做，还要愿意做，有工作的意愿（动机），即要自动自发。

⏹所谓自动自发，不是一个口号一个动作，而是要充分发挥人的主观能动性与责任性，在接受工作后想尽一切办法把工作做好。

⏹“自动自发”就是一种可以帮助你扫平挫折的积极向上的人生态度。

⏹  老板不在身边却更加卖力工作的人，将会获得更多奖赏。如果只在别人注意时才有好的表现，那么你永远无法达到成功的巅峰。最严格的表现标准应该是由自己设定的，而不是别人要求的。

⏹ 自动自发地做事，同样还要为自己的所作所为承担责任。那些成就大业和凡是得过且过的人之间的最根本的区别在于，成功者懂得为自己的行为负责。

2.注重细节

⏹  我们应把做好工作当成义不容辞的责任，而非负担，要认真对待、注重细节，来不得半点的马虎及虚假；做工作的意义在于把事情做完美，而不是做五成、六成就可以了，应以更高的、大家认同和满意的标准来严格要求自己。

★细节决定成败，1％的失误，会造成100％的失败

3.为人诚信，敢于负责

诚信是立身处世的准则，是人格魅力的体现，是衡量个人品行优劣的道德标准之一。

正如孔子所说“言必行，行必果”，即“人无信不立”。只有诚信，一个人才会去为了实现自己的承诺而积极肯干。一个真正注重诚信的人或组织，在不能履约的时候，必定会慷慨地对自己失信的行为负责，及时采取必要的措施来弥补由自己的失信造成的损失。

4.善于分析判断，应变力强

机会永远是留给那些有准备的人。善于分析、快速应变能力是在竞争日益激励、变化日益迅速的今天有效执行的必要条件。

在日常工作中，我们也需自我分析，自我评估，善于发现工作中的问题和不足，及时调整工作方式，保持以最佳状态投入工作中。

5.乐于学习，追求新知，具有创新

⏹一位哲学家曾说过：“未来的文盲不是不识字的人，而是没有学会怎样学习的人。”

⏹学习能力、思维能力、创新能力是构成现代人才体系的三大能力，其中，善于学习又是最基本、最重要的能力。没有善于学习的能力，其他能力也就不可能存在。

⏹学习是积累财富的过程，是创造财富的过程。当今学习就是创收，学习就是创业。

⏹ 学习是给自己补充能量，先有输入，才有输出。成功是学习的过程。尤其在经济知识时代，知识更新的周期越来越短，过时的知识等于废料，只有不断的学习，才能不断的摄取能量，才能适应社会的发展，才能生存下来。要善于思考，善于分析，善于整合，只有这样才能创新。

6.对工作投入

⏹全力投入工作的热忱不仅仅是管理者成功的要素，也是每个人获得成功要素。没有对工作的热忱，就无法全身心投入工作，就无法坚持到底，对成功也就少了一份执着；有了对工作的热忱，在执行中就不会斤斤计较得失，不会吝啬付出和奉献，而是富有激情，勇于创新，不断进取。

⏹全心投入自己应做的工作，不断动脑去想，努力去做，如此就能珍惜地活在所获得的每个今天及每个瞬间。

7.有韧性

韧性指具备挫折忍耐力、压力忍受力、自我控制和意志力等；能够在艰苦的、不利的情况下，克服外部和自身的困难，坚持完成任务；在比较巨大的压力下坚持目标和自己的观点。

⏹  “不以物喜，不以己悲”，认准的事，无论遇到多大的困难，仍坚持努力完成。

8.有团队精神，人际关系良好

团队精神包括：认同别人，主动帮助，无私奉献，团队自豪感。

一个人是否具有团队合作的精神，将直接关系到他的工作业绩。你可以想想自己有没有这样的表现：遇到困难喜欢单独蛮干，从不和其他同事沟通交流，一个人如果以这种态度对待所面对的团体，那么其前途必将是黯淡的。

只有把自己融入到团队中去的人才能取得大的成功。融入团队必须先有团队意识，要让自己拥有团队意识，首先就要摈弃“独行侠”的思想，代之以“众人拾柴火焰高”、“众志成城”、“齐心协力”的团队意识。

建立良好的人际关系，如同栽种一个果树，只要你用心栽培，就一定能够结出甜美的果实。在建立人际关系时，需以谦卑的心和感恩的心来灌溉这棵人际关系常青树。

9.认真做事，不找借口

⏹没有任何借口是执行力的表现，无论做什么事情，都要牢记住自己的责任，无论在什么样的工作岗位，都要对自己的工作负责。

⏹成功者不善于也不需要编织任何借口，因为他们能为自己的行为和目标负责，也能享受自己努力的成果。缺少机会，则往往是不愿意付出努力的人用来原谅自己的借口。

⏹在极其平凡的职业中，在极其普通的岗位上，也时常蕴藏着巨大的机会。只要调动自己全部的智力，全力以赴；只要勤勤恳恳地把自己的工作做得比别人更完美，就能发现机遇，推开通往成功的大门。

总结：

没有执行力就没有竞争力；

没有执行力就没有凝聚力；

没有执行力就没有创造力；

没有执行力就没有持续发展的空间。

后记

⏹工作就是我们生命的舞台，只有我们像珍惜生命一样珍惜自己的工作，我们才会把工作做得最杰出，我们才能获得人生中的最高成就。

⏹其实工作就是奋斗和收获,人生是短暂的,我们应该有合适的目标,无论做什么总是要有所作为的.工作就应该全力以赴，认真执行每个环节，不断的求索,不断的追求,不断的奋斗,才会不断进步。

⏹ 尽管前进的路上有汗水,也可能还有泪水,但一定会在奋斗中获得属于自己的那份精彩，你也一定会得到应有的快乐和享受。

⏹   时间就是生命.时光不会倒流,让我们一起珍惜现在,认真工作, 努力奋斗吧!

今天的成就是昨天的积累，明天的成功则有赖于今天的努力!

（一）导致员工执行力不好的原因

导致执行力不好的四个原因

1、在上级传达了决策内容后，执行者出于畏惧或其他考虑，不懂的地方没有及时询问－－这属于心理障碍；

2、在上级传达决策内容后，执行者没有认真思考，想当然认为理解了，没有及时了解细节和重点－－这属于经验问题;

3、对决策的内容不能理解，根本不知道从何问起－－这属于能力问题；

4、在上级传达决策内容以后，执行者发现了问题，有疑问，但不愿意提

（二）执行力强的员工具备九个特征

自动自发

充分发挥自己的主观能动性和责任心，想尽一切办法把工作做好。

注重细节

细节决定成败，1％的失误，会造成100％的失败。

⏹为人诚信，敢于负责

诚信是立身处世的准则，是人格魅力的体现，是衡量个人品行优劣的道德标准之一。

⏹善于分析判断，应变力强

善于分析、快速应变能力是在竞争日益、变化日益迅速的今天有效执行的必要条件。

⏹乐于学习，追求新知，具有创新

学习能力、思维能力、创新能力是构成现代人才体系的三大能力，其中，善于学习又是最基本、最重要的能力。没有善于学习的能力，其他能力业就不可能存在。

⏹对工作投入

有了对工作的热忱，在执行中就不会斤斤计较得失，不会吝啬付出和奉献，而是富有激情，勇于创新，不断进取。

⏹有韧性

韧性指具备挫折忍耐力、压力忍受力、自我控制和意志力等；能够在艰苦的、不利的情况下，克服外部和自身的困难，坚持完成任务；在比较巨大的压力下坚持目标和自己的观点。

⏹有团队精神，人际关系良好

团队精神包括：认同别人，主动帮助，无私奉献，团队自豪感。

⏹求胜的欲望强烈

欲望是一切行动的源泉，是人生必备的条件，也是支持人生的动力。没有欲望，任何事情都不可能坚持和成功，其人生也将变得空洞平淡、没有人性的魅力。

（三）提升员工执行力的方法

员工执行力的强弱，取决于本人是否有正确的的工作思路与方法，是否有良好的工作方式与习惯，是否熟练掌握管人与管事的相关管理工具，是否具有执行的管理风格与性格特征。

⏹正确的工作思路和工作方法

系统的、讲究方法的工作是把能力转化为结果和成就的关键。

⏹良好的工作方式和习惯

有效的工作方式＝日程管理＋优先顺序管理＋授权管理＋会议管理＋备忘录管理。

⏹正确的管人和管事的方法

管人的方法＝岗位＋任务＋目标＋责任

责任心＝努力＋认真＋细致＋协调性＋计划性＋成就感＋…….

⏹管事的方法

1）工作任务； 2）做事的目的；3）组织分工；4）工作切入点；5）工作进程；6）工作工具和资源；7）工作结果。

⏹有无数的人拥有卓越的智慧，但只有那些懂得如何执行的人获得成功。

⏹无数的企业拥有伟大的构想，但只有那些懂得如何执行的公司获得成功。

重要的是你能够做到多少好点子，而不只是你想到多少好点子

（四）提升下属的执行力

⏹授权负责人

责任和权力是统一的，只有责任，没有权力，是无法完成好任务的。

⏹做好工作分解

工作目标分解落实到具体人。

⏹督促下属及时“回报”

“回报”强调是双向的、自动的沟通和反馈。

⏹让下属既报喜又报忧

总结：

提高执行力，就要树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，不折不扣地执行各项重大战略决策和工作部署，把小事做细，把细节做精。

⏹潜质是执行力提升的前提

⏹技能是执行力提升的关键

⏹用心是执行力持久的动力

⏹勤奋是执行力实际的体现

三、但愿有一天你会记起，我曾默默地，毫无希望地爱过你。我这扇门曾为你打开，只为你一人打开，现在，我要把它关上了。

四、你看我的时候我装做在看别处，你在看别处的时候我在看你。

五、陆上的人喜欢寻根究底，虚度很多的光阴。冬天担忧夏天的迟来，夏天担心冬天的将至。所以你们不停到处去追求一个遥不可及，四季如夏的地方，我并不羡慕。

六、没想到的是，一别竟是一辈子了。

七、朋友们都羡慕我，其实羡慕他们的人是我。爱你，很久了，等你，也很久了，现在，我要离开你了，比很久很久还要久……

八、do something today that your future self will thank you for. 从现在开始，做一些让未来的你感谢现在的自己的事。

九、有个懂你的人，是最大的幸福。这个人，不一定十全十美，但他能读懂你，能走进你的心灵深处，能看懂你心里的一切。最懂你的人，总是会一直的在你身边，默默守护你，不让你受一点点的委屈。真正爱你的人不会说许多爱你的话，却会做许多爱你的事。

十、很久很久，没有对方的消息，也不再想起这个人，也是不想再想起。

十一、我不怕我会忘记他，他在我心底开出了花。

十二、我还在原地等你，你却已经忘记曾来过这里。

十三、那都是很好很好的，我却偏偏不喜欢。

十四、向来缘浅，奈何情深？

十五、习惯难受，习惯思念，习惯等你，可是却一直没有习惯看不到你

十六、爱一个人最好的方式，是经营好自己，给对方一个优质的爱人。不是拼命对一个人好，那人就会拼命爱你。俗世的感情难免有现实的一面：你有价值，你的付出才有人重视。——苏芩

十七、雨水落下来是因为天空无法承受它的重量，眼泪掉下来是因为心再也无法承受那样的伤痛。

十八、所谓长大，就是把原本看重的东西看轻一点，原本看轻的东西看重一点。生活中只有一种英雄主义，那就是在认清生活真相之后，依然热爱生活。生活就像是跟老天对弈，对你而言，你走棋，那叫选择；老天走棋，那叫挑战。

十九、我只想问你，若我回头，你还在不在？

二十、有些事是有很多机会去做的，却一天一天推迟，想做的时候却发现没机会了。

二十一、在下一个路口，思念某一种温度。

二十二、it doesn\"t matter how slow you are, as long as you\"re determined to get there, you\"ll get there. ------不管你有多慢，都不要紧，只要你有决心，你最终都会到达想去的地方。

二十三、当我们拥有一只鞋子的时候，我们才会明白失去的另一只鞋子的滋味，失去的东西总是最好的。

二十四、如果因为害怕分离而不敢在一起，那你吃饭的时候为什么不直接去吃屎。

二十五、花时间去解释 不如花时间去证明

二十六、睫毛下的伤城路过了谁的风景谁的心。

二十七、拥有的并不一定爱着。

二十八、于是。各有各的生活，各自爱着别的人。曾经相爱，现在已互不相干。

二十九、看着别人的故事，流着自己的眼泪。

三十、你唯一会认认真真读完一个人的日志和心情，想尽一切办法去了解的只有两个人。一个是你喜欢的人，另一个是你喜欢的人喜欢的人。

三十一、失去一段感情，你感觉心痛，当你心痛过后，那时你才会发现，你失去的只是你心中的依赖，当你学会孤独的坚强，一切又会再次美好起来。去珍惜那个读懂你的人，要好好去疼爱她。

**关于执行撤诉申请书如何写八**

申请人：杭州，住 址：杭州市号，法定代表人：

联系电话：87

被申请人：(身份证：)，男，汉族，1973年2月出生，安徽省人，杭州市路号理发店理发师，现住杭州市地下库，联系电话，13

请求事项： 被申请人一次性支付给申请人84689.88元(租金35024.65元+滞纳金46631.23元+诉讼费3034元)。

事实与依据：

申请人与被申请人因房屋租赁合同纠纷一案，业经杭州市上城区人民法院开庭审理，并于x年9月2日作出()上民三初字第号民事判决。现该判决书已生效，但被申请人拒绝执行判决。 为此，特申请你院给予强制执行。

此致

杭州市上城区人民法院

x年 月 日

申请人签章：

附：

1、()江民二初字第号民事判决书一份。

2、该民事判决书已生效的证明一份。

**关于执行撤诉申请书如何写九**

申请人：何某，女，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，现无业。

请求事项：请求不予强制执行深圳市中级人民法院（20\_\_\_\_\_\_）深\_\_\_\_\_\_\_\_\_字\_\_\_\_\_\_号裁定。事实和理由：

柴某诉王某民间借贷纠纷一案，经深圳市罗湖区人民法院与深圳市中级人民法院两审终审判决，于20\_\_\_\_\_\_年4月\_\_\_\_\_\_日送达生效。深圳市中级人民法院裁定执行申请人所有的位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的房产，剥夺了申请人的合法权益。

一、柴某与王某之间的借贷关系，申请人并不知情。

1、柴某诉称王某于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日向其借得人民币50万元。申请人对此从不知情，王某亦未曾将该50万元的任何部分用于申请人与王某的家庭共同生活。

在申请人与王某婚姻关系存续期间，双方均有固定工作、生活稳定，家庭成员身体健康，家庭生活不存在重大支出，也从未进行过任何大额投资行为，根本无需向柴某举借如此巨额债务。王某向柴某举借债务并未告知申请人，亦从未将任何该款项用于家庭共同生活。

2、柴某仅仅凭借一张存在重大瑕疵的欠条用来证明王某向其举借50万元债务，该事实认定亦存在模糊不清之处。

第一、柴某出借50万巨额款项，却不知王某用于何处？以何种方式偿还？柴某提供的用来证明王某欠其50万的欠条，不仅金额单位无法认清，而且也没有写明还款期限、还款方式等必要条件，这与日常情理不符。

第二、柴某与王某之间一直存在暧昧关系，该欠条是柴志杰用以胁迫王某维持与其之间不正当关系的保证。所谓借钱一事，纯属子虚乌有。

第三、即便是王某主动给柴志杰出具了50万的欠条，也应当视为王某对柴某的赠与行为，而该赠与行为在未实际交付之前，并未生效。

二、申请人与王某已与\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日通过民政部门登记离婚，本案执行房产已合法分割属申请人所有。法院“未审先判”，裁定执行申请人名下的该房产，剥夺了申请人依法应当享有的诉讼权利。

1、柴某与王某之间的民间借贷纠纷一案的审理历时1年\_\_\_\_\_\_个月，而在此期间，柴某既未向申请人提起过任何诉讼，法院亦未将申请人作为共同被告或第三人让申请人参加该案的审理。

2、申请人与王某已于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日通过民政部门登记离婚，本案执行房产已合法分割属申请人所有。法院裁定强制执行申请人所有的房产，对于申请人来说，是“未审先判”，剥夺了申请人依法享有的诉讼权利。

综上，申请人对本案执行提出异议，请求法院查明事实，维护申请人合法权益，不予强制执行。

申请人：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！