# 推荐年会会场布置策划方案通用(9篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2025-01-25

*推荐年会会场布置策划方案通用一如果你们公司所在城市周围有比较近的景点，如温泉或者农家乐之乐的，可以考虑出游，根据实际情况安排一两项竞技活动，然后聚餐+篝火晚会(或者正规点的表演穿插游戏+年终表彰大会)，每人大概两三百的样子吧。加深员工对企业...*

**推荐年会会场布置策划方案通用一**

如果你们公司所在城市周围有比较近的景点，如温泉或者农家乐之乐的，可以考虑出游，根据实际情况安排一两项竞技活动，然后聚餐+篝火晚会(或者正规点的表演穿插游戏+年终表彰大会)，每人大概两三百的样子吧。

加深员工对企业的感情，增进员工之间的沟通和交流增强员工之间的团队协作意识，创造企业内积极向上的工作氛围，提升员工士气。

\*\*大酒店会议厅，\*\*大酒店宴会厅;

游戏吧还有很多，但是最终的目的就是让大家解除隔阂，大家可以放下工作生活的压力，尽情的挥洒自己，使自己更好的融入这个团体中，增加团队能力。大家都融入到“年会晚会”中，那么这次年会晚会活动策划就会很成功了。

1、年会策划及准备期(月日至月日)：本阶段主要完成通知、节目收集、主持人确定;

2、年会协调及进展期(月日至月日)：本阶段主要完成节目安排表、礼仪小姐确定、音响确定、物品购买;

3、年会倒计时期(月日)：本阶段主要完成年会全过程确定(包括节目单确定);

4、年会正式演出时间：年月日晚19：00至22：00;

年会节目准备，是找专业的演员还是员工自发表演节目，根据具体情况来执行，前提前做好相应准备工作;

1、歌曲类;

“瑜珠迎新”晚会主题思想：以文艺节目表演为主，展现员工的才艺和精神风貌，同时穿插轻松活泼的游戏节目，提高晚会的互动性和参与性，真正起到全员联欢的效果，有助于同事关系、干群关系的进一步融洽和团队意识、集体荣誉感的培养。

(1)喜庆、祥和、热烈的歌曲;(2)青春、阳光、健康、向上;(3)与以上主题相关的原创歌曲;

2、舞蹈类;

(1)积极向上、寓意深刻的艺术性舞蹈;

(2)具有高科技时代气息的创意性舞蹈。

本周五开始排练。20\_年学院中秋晚会活动方案、学院主题歌唱比赛策划书及学院20周年活动策划方案20\_年学院中秋晚会活动方案、学院主题歌唱比赛策划书及学院20周年活动策划方案。

(3)喜闻乐见的街舞、现代舞、健美操、武术等;

(4)相关歌曲的伴舞。

内外环境的变化，不可避免的会给方案的执行带来一些不确定性因素，因此，当环境变化时是否有应变措施，损失的概率是多少，造成的损失多大，应急措施等也应在策划中加以说明。

活动的各项费用在根据实际情况进行具体、周密的计算后，用清晰明了的形式列出。

(3)市场细分的彻底化。目前市场变化主要体现在市场的划分越来越细和越来越个性化这两个方面。但是在传统的市场环境中，这两种方式无论如何发展，其最终结果还是针对某一定的消费者群体。只有在网络环境下，才有可能把这两方面的趋势推向极点，演变为一场针对每个消费者的营销，即微营销。

策划书中要注明组织者、参与者姓名、嘉宾、单位(如果是小组策划应注明小组名称、负责人)。

a：谁说的，xx的gg可是细心体贴，不光能赚钱养家，还心细顾家。瞧，开发二部的一帮男生加班之余，还不忘帮家里洗洗涮涮，可谓是上得厅堂，下得厨房，绝世好男人啊。

旅游有时会经过一些危险区域景点，如陡坡密林、悬崖蹊径、急流深涧等，在这些危险区域，要尽量结伴而行，千万不要独自冒险前往。

**推荐年会会场布置策划方案通用二**

本次年会的流程与安排包括以下两部分：

(一) 宴前安排

16:00 全体参会员工提前到达酒店指定地点，按指定排座就位(左排中间第三桌)，等待年会开始;

16:15—16:20 大会进行第一项，主持人出场和发言。5分钟左右，祝词和宣布晚宴安排，两个主持人，三个负责人(全场控制和安排)。

16:20—16:30 大会进行第二项，发布录音视频。

16:30—16:40 大会进行第三项，领导分别致词。

16:40—18:30 大会进行第四项，三——四个游戏和互动环节。具体时间安排大概如下(可根据具体情况变动)：

16:40——17:00: 游戏1:夹乒乓球 用具：乒乓球10个

游戏规则：每组选手两名，用肩部以上部位夹住乒乓球，顺利走到终点得一分，途中乒乓球掉落要回到起点重新出发，限时4分钟。在限时内得分最多的队伍获胜。可选三组进行比赛。出现平分情况，都算获胜者。

17:00——17:20: 游戏2:占领阵地; 用具：报纸若干

游戏规则：出3队，每队6人。游戏开始后都站在一张报纸上，身体任何部位都不能碰地，然后两队各出一人，进行划拳，输的一方把报纸对折一半，继续站上去，直至不能站好为止。

17:20——17:30: 吉他节目

17:30——17:50: 游戏3:筷子运钥匙链;用具：12支筷子、2个钥匙链;

游戏规则：6个人一组，分为两组，每个人嘴里叼一只筷子，将钥匙链挂在第一个人的筷子上，第一个人将钥匙链传给第二个人，必须用筷子传，不能用手，哪个组最先将筷子传到最后一个人的筷子上，为赢。

17:50——18:10: 游戏4:猪八戒背媳妇; 用具：

游戏规则：男女组合，男生背女生，男生当“猪八戒”用纱巾蒙 住眼睛，女生给男生指路，绕过障碍物到达终点，最早到达者获胜。其中，路障设置可摆放椅子，需绕行;气球，需踩破;鲜花需拾起，递给女生。

18:10——18:30: 游戏5:3块5;

游戏规则：在游戏中，一名主持人，游戏参加人员不限制。首先参加游戏的成员按男女间隔的形式围成一个圈，手牵手，主持人在圈中间。其中男性代表1元钱，女性代表0.5元。主持人打拍子节奏，游戏的成员按照节奏集体转圈。主持人根据情况会忽然报出一个数字比如2.5元，此时游戏参与人员必须在5秒内自动组合成符合2.5元的小组(方式不限定，可以强拉，软硬兼施都可)，互相抱在一起，.2.5组合可以有2个gg加一个mm组成，也可以1个gg3个mm组成。其他没有组成符合2.5要求的组合的队员为失败者，必须接受大家惩罚。(喝酒、俯卧撑、或者表演节目等惩罚。

其他备用游戏：

游戏6:筷子运钥匙链; 用具：12支筷子、2个钥匙链;

游戏规则：6个人一组，分为两组，每个人嘴里叼一只筷子，将钥匙链挂在第一个人的筷子上，第一个人将钥匙链传给第二个人，必须用筷子传，不能用手，哪个组最先将筷子传到最后一个人的筷子上，为赢。

游戏7:正话反说

游戏规则：主持人事先准备好一些词组，如2、3、4、5个字的，找几个酒量好的人上来参加(个人建议)，先规定出题的字数，比如这一轮出题必须在四个字以内，“我是好人”那么答题人必须在5秒钟之内把刚才的那句话反过来说，也就是“人好是我”，如果说不出或者说错就算失败。失败者接受惩罚。

(二) 晚宴安排

18:30—22:00 会餐正式开始

18:30 晚宴正式开始

1、 晚宴主持人引导大家共同举杯，祝福大家新年快乐，祝愿公司的明天更加美好。(背景音乐)。

2、 领导敬酒。(提示领导。)

18:30—22:00 用餐时段：公司领导及员工到各桌敬酒，同事间交流沟通，拉近彼此距离。(主持人用语言拉动各个桌和员工直接的交流。主持人发挥。)

19:20——19:40: 游戏：七八九 用具：两粒骰子，一个骰盒 (中台要玩) 游戏规则：轮流摇骰，每人摇一次则立即开骰，如果尾数是7的则加酒，尾数是8的则喝一半，尾数是9的则要喝全杯，其他数目则过。(可以几桌同时进行。主持人过渡，之后可以各桌进行。)

20:30——20:40: 开始抽奖环节，抽出三等奖10名，二等奖3名，一等奖1名，特等奖1奖

其它：计划穿插即兴小游戏节目(具体未定)，如“抽东西”(以桌为单位，主持人指定一种小物件，能找出最多这种物件的桌为胜)。

20:40后 主持人可再引导各桌轮流给领导们敬酒;

领导或主持人致词总结，晚宴结束。

**推荐年会会场布置策划方案通用三**

下午15;00-18;00点;

分享20xx年天天游走户外活动精选图片、活动视频展示、驴友交流

晚上18;00-22;00点

1;天天游走户外才艺秀、互动游戏;秀出你的才华、展出你的魅力;k歌、小品、趣味互动小游戏，参与者均有礼品【活动演出者20xx年活动抵用劵100元】

2; 20xx年天天游走外活动线路介绍与展示

3;抽奖活动

天天游走外年会幸运奖：

一等奖：天天游走户外;20xx年春节贵州7日游活动;价值2380元半价(1名)

二等奖：天天游走户外;20xx年活动现金劵500元/加其他赞助奖品(2名)

三等奖：天天游走户外;20xx年活动现金劵200元加其他赞助奖品(3名)

四等奖：天天游走户外;20xx年活动现金劵100元加其他赞助奖品(5名)

五等奖：天天游走户外;20xx年活动现金劵50元加其他赞助奖品(10名)

人人有奖：参加天天游走户外;20xx年活动抵用劵20元和精美礼品(每人一份)

抽奖方式为入场签到时领取抽奖号牌，随机抽奖后对号兑奖

4;天天游走户外20xx年度最佳评选

新驴奖; 鼓励新驴表现优秀的童鞋

互助奖; 表彰活动中互助精神突出者

环保奖; 弘扬户外环保突出的童鞋

伴随奖; 鼓励伴随天天游走户外共同成长的驴子

摄影奖; 鼓励在行摄活动成绩突出者

优秀领队奖; 领队表现突出者

**推荐年会会场布置策划方案通用四**

一、年会的意义

年会是企业重大节日!

1、年会的纲领：为了父母的微笑，我在努力的路上!

2、操办原则：怎么让员工有感觉就怎么来

3、企业的灵魂：经营好员工的动力，实现员工的梦想，顺便实现老板的梦想!

4、年会的核心：让员工明年在公司拼命做事!

5、年会的目的：拉动

①拉动员工

a、是为了减少员工流失，用活动来留住员工;让员工兴奋采取行动，让更多的员工看到跟公司干的希望;展示公司辉煌，让员工家庭更支持自己在公司干;所以年会一定要与往年不一样，一定要让员工有感觉;让员工明年赚到更多的钱!

b、是为了激发员工的动力、调动员工的积极性，让员工在新年伊始就对工作产生高度热情，迅速进入工作状态。

②拉动顾客

a、一定要邀请一些我们的大客户来参加我们的年会，在年会的现场让我们客户感到神圣，感恩我们的客户，并且向客户展示我们的团队及公司文化，借此向客户传递印象!

b、可以邀请一些意向客户来参加年会，在年会的现场让老客户做分享，以此来打动新客户，让新客户对公司产生良好印象。

③拉动其他力量

a、邀请几位上下游或者合作伙伴，向他们展示我们的规划及团队，以此来增加他们对我们的信心及依赖度。

b、邀请几位地方相关部门的(或者行业)领导，向他们展示我们的文化及对地方(或者行业)的拉动性和贡献度(如：我们要成为某地区的纳税大户等)，获得支持。

二、前期准备：

a、筹划准备：确定会务主要负责人，成立筹备组

2、制作年会企划书(样本)，确定主题及活动框架

3、提供年会流程计划和年会节目供选菜单

4、提供会场及舞台布置设计方案和效果图

5、推荐相关音乐背景资料

b、前期执行：

1、最终确认年会流程和年会节目

2、准备和制作场地布置道具及相关活动器材

3、确定员工表演项目及主持人

4、撰写年会相关文案

5、制定工作安排表

6、安排会议场地

7、安排年会晚宴场地、年会气氛

c、成立年会项目实施小组：

年会最重要的参与者是员工而非领导，所以所有领导必须为员工服务，每位领导各自申请会务组职位，定好机制，如果不全身心付出怎么办!

1、 迎宾接待礼仪组;(负责供应商及客人的接待及停车指引、颁奖的礼仪服务)

2、 物品采购配送组;(所有年会物资的采购)

3、 聚餐组;(负责安排就餐的座次及聚餐现场的督导)

4、 晚会组;(负责整个晚会的节目安排、演练及主持工作)

5、 抽奖组;(负责证书的制作和奖品的保管、发放、搬运)

6、 宣传组;(负责主席台搭建、横幅制作、现场音响和录像等)

7、 交通指挥组;(负责停车场引位、有序有效进行停车)

注：围绕流程进行采购(所需物资如：红地毯，追光灯，花环，奖杯，奖牌，嘉宾胸花，礼炮，奖品，元老条幅等必先提前两天配齐!)。

三、拟邀嘉宾:

1、员工：要求全员必须参加，不可请假;

2、公司各部门领导;

3、客户：尽量邀请重要的大客户，或者对公司有恩的客户;

4、优秀员工及主管父母：提倡孝文化;

5、重量嘉宾：地方领导或者行业内知名人士等(可提前说为神秘嘉宾)。

四、会场的布置：

1、有好的音响和好的环境，最好能让大家一起就餐。

2、场地两边挂与公司理念相关的一些条幅(如：公司文化的展示，产品，愿景，使命，口号，以展架的形式展示在年会现场，并通过员工展示体现)。

3、座位安排结合天、地、师、君、亲的理念，如：第一排为年度业绩前十名及其父母。第二排为客户和嘉宾，其他座位按各部门划分。

4、会场后方悬挂年度业绩前十名巨幅照片。

5、公司优秀员工和元老，总经理的照片做成展架放在会场两侧。

(会场布置以天、地、师、君、亲的原则，以此来激发员工的动力，当业绩前十名在现场看到自己的巨幅照片，内心深处一定会有一股强烈的神圣感，内心自然会升起一股冲劲，所谓一念升起，所向披靡。)

五、具体流程：

1、全员到签到处点名，安排岗位(要求会务组的所有成员必须着统一服装)。

2、客户签到，(客户要佩戴胸花)走红地毯，签名(由主持人引导进会场，红地毯两侧主管们热烈欢迎伙伴、嘉宾入场，聚光灯引位(注：大屏幕和这期间场内必须放非常非常动感的音乐，场外拐角需有礼仪人员引位)

3、主持人上场，自我介绍及热场，介绍到场嘉宾

4、主持人带动全员先来一或两支开场舞(由所有的领导上前领舞)

5、放视频(全年回顾)

6、颁发奖励，主持人逐次邀请获奖人员上台领奖、分享、合影、(中间可穿插一些文艺节目)，根据公司需要可设置如下奖项：

a、业绩前6名(从六到一的顺序邀请前6名逐次走上讲台领奖)

b、最佳状态奖(公司里状态最好最持续的，并且可以感染周围的人，带动周围人的状态)

c、无私奉献奖(公司里平时默默无闻，但却默默的为公司奉献着，无怨无悔)

d、狼性团队奖(公司所有的部门参选，评选标准由公司商讨决定)

e、最上进员工奖(在公司最努力，最有动力，最有上进心的，最好是新员工，或是工龄一年以内的员工)

f、天使奖(此奖的人选应该是对公司员工关心最多，大家有什么事都愿意和她去说，像天使一样关爱身边的人)

g、最大贡献奖(在过去的一年里，对公司有着某一方面的巨大贡献的)

h、晋升任命书

i、给客户颁奖

8、下半场入场两曲热场舞

9、团队展示，向在场所有的人展示我们的团队，展示我们的文化，展示我们的状态，展示我们的决心，展示我们的优势、势气、状态、礼仪等。

10、让各部门定明年业绩目标。

11、地方领导发言或者相关领导发言(主持人一定要把领导塑造到位，让领导高兴。可以提前与其沟通，也可以突然袭击，视领导的脾气来决定，核心是让其乐。)

12、行业内重量嘉宾(神秘嘉宾)发言(同样主持人要提前准备，拟好塑造词，向当下师学习，向行业里的精英学习，有利于员工进步及加深对本行业的理解。)

13、颁布新一年里公司的各项政策(可由副总颁布，要有书面文件，最好是红头文件)

14、颁布20xx年的各项奖励机制(要清晰透明，让人一目了然，不可含糊不清)

15、老板做总结激励性发言!将全场所有人推向顶点。(话不用太多，重在激励，塑造公司发展方向和发展前景，将现场所有的人点燃就可以了!)

16、主持人宣布大会正式结束;

17、晚餐(中间可穿插一些文艺节目)

六、重点备注：

1、主持人要在每个版块之前要塑造本版块给企业带来了什么!

2、每一位上台的领奖者礼仪小姐必须给带花环;

3、每一个上台者都必要求走上红地毯;

4、每一位上台者聚光灯必须配合;

5、会务必须严谨每一个环节，物资，人员的调配;

6、dj师、礼仪小姐和主持人对接每个环节;

7、颁奖此过程乃重中之重，乃大会的核心部分，公司想要达到哪些结果，就针对此类事件举行重大而隆重的仪式，所有获奖的人都有一到三分钟(做一个“时间到”的提示牌)的获奖感言，主持人提醒感谢的话要少说!(每个领奖的人挑自己喜欢的人用自己最喜欢的方式给自己颁奖)。

8、感恩文化：

①感谢父母养育之恩，挖掘员工内在动力

②感谢客户帮助自己实现梦想，让客户获得神圣感

**推荐年会会场布置策划方案通用五**

20\_猴年年会邀请函

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小姐/先生: 仰首是春、俯首成秋，\_\_\_\_公司又迎来了她的第n个新年。

我们深知在发展的道路上离不开您的合作与支持，我们取得的好成绩中包含了您的辛勤努力工作。久久联合、岁岁相长。作为一家成熟专业的xx公司我们珍惜您的选择，我们希望和你一起分享对新年的欣喜和期盼。

故在此邀请您参加xxxx公司举办的新年酒会，与您共话友情、展望将来。如蒙应允、不胜欣喜。

地点：

时间：

备注：期间抽奖，请随赐名片。

**推荐年会会场布置策划方案通用六**

亲爱的员工同志们:

大家下午好!在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20xx年\"感恩、未来\"主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家!在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

相信在座的每一位同事都感受到了20xx年的《销售政策》、《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变，前几个月发生的一些事情也会让在座的某些同事感到不快。是的，好像有变化，变化的多，变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确实改革需要改变一个人的思维惯性，需要改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确实是一个痛苦的过程，其实我本人也不喜欢改变，所以我非常理解因为改变带来的抵触、质疑、猜测、反感，从改变到习惯毕竟需要一个过程。

我今天的汇报内容分为四部分:第一部分是艰苦奋斗，开源节流不是对历史的否定;第二部分阐述为什么要艰苦奋斗?第三部分是如何理解艰苦奋斗，开源节流;第四部分是如何做到艰苦奋斗，开源节流。

首先，我要向大家强调的是艰苦奋斗，开源节流不是对前几年工作的否定。在某些人的眼睛里世界上的颜色只有黑与白，某些人面对别人就某点问题的批判就想象为对自己的全盘否定，这是不懂辨证关系的，是情绪化、头脑简单化的表现。

自董事长在20xx年11月正式进入药业，历经20\_年的时间，公司一直处在一个上升阶段，销售收入从不足\*\*万元提高到亿元，翻了倍，这里面凝结着董事长的正确战略决策，凝结着核心管理团队的团结与智慧，凝结着一线销售人员付出的汗水，这些都是不可抹杀的，是值得怀念的峥嵘岁月。

数据会使我们以为十年的艰苦奋战已经胜利。不过我要说，成功是一个讨厌的教员，它诱使聪明人认为他们不会失败，它会掩盖一切矛盾，它不是一位引导我们走向未来的可靠向导。亿元是一个十分可怕的数据，它让我们骄傲的同时也蒙蔽了sla药业在国内制药企业中的地位并没有显著提升，身边很多药企，包括中大型药企他们近几年的也处于快速增长阶段。

总结十年的增长历程，从单纯依靠妇幼渠道利用婚检，依靠计生行政干预强制发放，到组建otc队伍、执行psa计划，商务与计生渠道拆分实行专业的人做专业的事，加大拓宽分销市场，事实上公司一直处于组织变革、营销变革之中。\"变\"促进了sla药业 (前北大药业)的发展，在公司从业经历超过了五年的同事们，你们应该切身地感受到了公司的历次变革，你们也受益于这种变革，因为变革，你们的能力才会有很大的提高;因为变革，你们的职业生涯才会不断前行;因为变革，你们的收入才会不断增加。

我今天讲话的目的不是奢望改变你们每一个人。我仅仅是希望你们能够理解政策的每一处改变、管理细节每一处改变的深层次原因。

在座的每一位营同仁都要清醒意识到改革已经开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是总体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观望态度，这样你就会掉队、甚至会被淘汰。

我相信，脚踏实地山让路，持之以恒海可移。愿我们意气风发、斗志昂扬的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，扬长避短，策马扬鞭，与时俱进，谱写一中教育集团崭新的篇章。

**推荐年会会场布置策划方案通用七**

互动——大会致力于构建一个互信、公开、积极的互动环境和机制，汇聚行业智慧资源，在互动中扩大信息交流和经验的分享。

促进行业人士之间、企业与企业之间、企业与行业之间的互动，在互动中面向行业传播积极的正能量，以坦诚的沟通、自由的交流共同探讨并达成有效的问题解决思路。

洞察——面对复杂的行业环境，我们主张回归理性地思考。

大会采取以实战为导向的沟通与讨论模式，引导行业人士共同探寻问题背后的企业发展逻辑，洞察行业未来的发展趋势与机会。

透析——大会致力于代表行业最前沿的思考和先进理念，深入分析行业每个重要事件背后的逻辑，找到关键之钥。

浅尝辄止的探讨方式无法为我们提供有价值信息，针对每一个成功现象的深度剖析，方可发现成功经营的真谛。

影响——大会汇聚行业最有影响力的声音，以更有力地去影响一个行业的进步。

大会各个环节均站在能真正深刻影响行业的发展并推动行业进步的角度进行规划，从每一个细节、从每一个人身上去引导和真正影响行业的发展与变化。

xx月xx日

外包车间

公司高经理、工厂全体员工

增强团队合作精神，重在参与，友谊第一，比赛第二。活动过程中不得出现过激行为，文明比赛，绝对服从裁判和活动领导小组的指挥，如有争议者，由活动领导小组作最后裁决。

1、物品准备：xx

主要工作：会场用品、奖品等物品的准备。

2、会场内：全体员工，由xx带领

门厅、天花板、四周墙壁挂烘托节日气氛的装饰

3、奖品管理：xx

4、主持人：xx

5、裁判领导小组：xx

形式：领导致辞、活动、互动游戏、抽奖、聚餐

年会节目单

8：30—10：00会场布置、自由娱乐

10：00—10：02主持人开场词

10：02—10：10领导发言（高经理、蔚厂长）

10：10—15：30活动与互动游戏抽奖

16：30—19：00聚餐

活动节目单

1、乒乓球单打（男员工）

规则：共分三轮进行，前两轮为淘汰赛，两人一组采用三局两胜6分制，第三轮为总决赛，两人一组采用三局两胜11分循环赛积分制，胜1场积一分，败一场积0分，根据最后总积分决出前三名；裁判：蔚启

2、跳绳（女员工）

规则：一人一组，采用计数法，按一次连续跳跃的次数作为计分标准，每人3次机会，取最高分的一次为比赛的成绩，按最后得分决出前三名；裁判：李冬瑞

3、踢毽子（女员工）

规则：一人一组，采用计数法，按一次连续踢成功的次数作为计分标准，每人3次机会，取最高分的一次为比赛的成绩，按最后得分决出前三名；裁判：赵伯缘

4、斗地主（男员工）

规则：分两轮进行，第一轮为淘汰赛，三人一组，采用三局两胜积分制，胜一场积1分，败一场积0分，等分数者采用剪刀、石头、布决出胜负，每组取第一名，第二轮为总决赛，三人一组，采用三局两胜积分制，每人两次机会，最终根据积分决出前三名。裁判：徐为杰

5、拔河（全体员工）

规则：全体参赛员工，分两轮进行，第一轮为淘汰赛，10人一组，男女各5人搭配，采用三局两胜法，第一局事先抽签决定场地，第二局交换场地，第三局抽签决定场地。每局为2分钟，时间到即停止，以绳子中心线所处的位置判断胜负。第二轮为总决赛，采用三局两胜法（同上）循环积分制，决出第一名。裁判：蔚启

6、抢板凳（全体员工）

规则：先根据人数多少分组，每组各自围着板凳转，转的同时让别人敲节奏或是放音乐，音乐一停，就要马上抢到一张板凳坐下。谁没抢到，谁就会被淘汰，逐轮淘汰。最后一轮由每组胜出的第一名一起抢，最终决出前三名。主持人：李冬瑞

7、五毛一块（全体员工）

规则：在游戏中，首先设定男生就是一块钱，女生则是五毛钱，游戏开始前，大家全站在一起，裁判站边上。裁判宣布游戏开始，并喊出一个钱数（比如3块5、6块或8快5这样的数字，但必须比所有人加在一起的钱数小），裁判一旦喊出钱数，游戏中的人就要在最短的时间内组成那个数的小团队，没有组好的就算淘汰，剩下的人接着比赛，根据实际情况直到剩下最后3—5人时游戏结束。最后3—5人为胜出者。主持人：赵月娥

8、套环（全体员工）

规则：站在线外，用小环套地上的指定环杆，每人每次五个小环，套中几个可以选择几样奖品，按一人一次有序循环进行，直到奖品发完为止。裁判：xxx

公司年会活动策划书11

xxxxxx公司20xx年度年终表彰大会

20xx年12月27日9：00—12月28日中午12：00

会议时间：13：00——15：30

晚宴时间：18：00——21：30

xxx度假村酒店多功能宴会厅

公司全体员工（100人）

本次年会的流程与安排包括以下两部分：

（一）年终大会议程安排

9：00全体员工在公司楼下集合，乘坐公司的包车，约2个小时到达xxx度假村酒店。

12：00到达酒店一楼，简单午餐；

12：50全体参会员工到达指定会堂，按指定排座就位，等待员工大会开始；

13：00—14：30大会进行第一项：各部门及各项目经理上台分别做年终述职报告。

14：31—14：45大会进行第二项：由行政人事部经理上台宣读公司各部门及项目主要负责人人事任命决定书。

14：46—15：00大会进行第三项：副总宣读20xx年度优秀员工获得者名单；优秀员工上台领奖，总经理，各部门经理为优秀员工颁发荣誉证书及奖金；优秀员工与总经理，部门经理合影留念；优获奖感言。

15：00—15：30大会进行第四项，总经理做总结性发言。

15：30大会结束，员工散会休息，酒店布置晚宴会场。

（二）晚宴安排

18：00晚宴正式开始，晚宴总经理引导大家共同举杯，祝福大家新年快乐，祝愿公司的明天更加美好。（背景音乐）

18：00—19：00用餐时段：公司领导及员工到各桌敬酒，同事间交流沟通，拉近彼此距离。

19：00—21：00抽奖时段：

幸运抽奖活动：用具：抽奖箱、卡片100张、乒乓球100个。

每个人手里有一张带数字的卡片，将乒乓球上写上相应的数字，放进抽奖箱，指派专人分别来抽一至四等奖，和幸运奖。

最后总经理邀请全体员工上台合影留念。

上午9：00—12：00开始度假村旅游和泡温泉。

12：00结束2天一夜的度假村年会安排，乘车回公司。

（一）年会的通知与宣传：公司办公室于今天向机关各部门及各项目部发出书面的《关于20xx年度年终总结会的通知》，对本次年会活动进行公示和宣传，达到全员知悉。

（二）条幅的制作：红底黄字字幅，具体文字内容：“xxxxxx公司20xx年度年终总结会”（条幅规格：）

（三）物品的采购：抽奖礼品、大会席位人名牌（会议用）、笔、纸、员工席位卡（晚宴用）、会场布置所需气球、拉花、花篮；抽奖所用乒乓球拍、乒乓球；抽奖箱；会议所需矿泉水、晚宴所需酒水、各类干果小食品。

（四）现场拍照：提前安排好相关人员携带数码相机，做好大会及晚宴活动现场的拍照工作。

（五）住宿安排，人数确定和房间安排，住宿注意事项等通知。

**推荐年会会场布置策划方案通用九**

第一部分：开场白

女主持人：歌声袅袅辞旧岁

男主持人：舞姿翩翩贺新春

尊敬的各位来宾

女主持人：亲爱的同事们

合：大家晚上好!

男主持人：刚刚过去的20\_\_年，是公司承前启后、继往开来的一年。公司16年底依托\_\_更大的资源平台和支持，进一步加强了产品技术研发力量，在整个行业遭遇寒冬的大环境下，我们并没有被困难所吓倒，公司业务保持了持续稳健的发展，取得了良好的业绩。

女主持人：成功伴着艰辛，喜悦伴着汗水。在忙忙碌碌的每一天中，我们不知不觉地迎来了崭新的20\_\_年!

男主持人：今天，让我们在这里欢聚一堂，共同畅想美好的明天。现在

合：20\_\_大会正式开始!

第二部分：公司年会领导致辞

女主持人：首先，让我们有请\_\_上台致辞，掌声有请

(\_\_讲话)

男主持人：今天，我们还很荣幸邀请到一位贵宾，他就是\_\_\_先生。下午我们以热烈的掌声请\_\_\_先生上台发言。

(\_\_\_讲话)

女主持人：谢谢\_\_\_先生的致辞。

第三部分：公司年会优秀团队颁奖

男主持人：过去的一年，在同事们的共同努力下，我们取得了不俗的成绩。尤其是在的情况下，公司业绩始终排在行业前三位。这与我们不断推出优秀的产品是息息相关的。这样的成绩离不开各个部门同事的密切配合，更是离不开公司产品策划和开发团队的努力和付出。

女主持人：为了感谢和表彰他们过去一年对公司的贡献，我们设立了几个重大的荣誉奖项。其中，\_\_开发的优秀团队奖是：

男主持人：\_\_\_类、\_\_\_类和\_\_\_类等三大类奖项。那么这些大奖将会花落谁家呢?

(宣布时简单介绍获奖项目)

女主持人：下面我们请\_\_先来为我们颁发第一个奖项：\_\_\_类的优秀开发团队奖。有请\_\_

(颁奖)

(获奖团队代表发表获奖感言)

男主持人：接下来请\_\_为我们揭晓\_\_\_类\_\_的获奖团队。有请\_\_

(颁奖)

(获奖团队代表发表获奖感言)

女主持人：下面请\_\_为我们颁发\_\_\_类\_\_的奖项。

(颁奖)

(获奖团队代表发表获奖感言)

男主持人：人才是公司生存和发展之本。\_\_发展的每一步都离不开在座每个同事的努力和付出。而总会有员工表现特别优秀，他们愿意付出了比别人更多的艰辛和汗水，也取得了更加优异的成绩，成为我们中间的佼佼者。所以我们也将评选出一位员工作为大家的代表。

女主持人：下面让我们用热烈的掌声隆重请出今天的特别嘉宾\_\_\_先生来为我们揭晓\_\_年度\_\_员工的答案!

(颁奖)

(获奖者发表获奖感言)

男主持人：此外，我们还设立了一个特别贡献奖，以表彰获奖者在过去一年里推动公司发展中的优秀表现。我们欢迎\_\_再次上台来颁发这个奖项。有请\_\_

(颁奖)

(获奖者获奖感言)

第四部分：公司年会宣布pk赛规则

女主持人：现在，让我们进入期待已久的节目表演环节!这也是充分展示我们\_\_公司员工多样才艺的重要时候!希望大家在接下来这些精彩纷呈的节目表演中度过一个开心快乐的夜晚。

男主持人：在这里由\_\_和我先给大家宣布一下今晚节目表演及pk比赛的一些注意事项和比赛规则。

女主持人：今晚的才艺表演pk赛将分两轮进行。我们会先从抽出一个队作为第一组上台表演的队，由该队长上台来抽出他的pk对手。然后我们会通过抛硬币猜正反面的方式来决定表演顺序，猜对的队可以选择是先表演还是后表演。

男主持人：第2组的抽签方式也一样。每组队先各表演一个节目进行pk，另外2个队的人做评委，等他们表演完后，我们会让表演的2队队长分别上台，另2个队的人可以选择站到你支持那个队的后面，我们将统计出看每个队后面站的人数。

女主持人：然后由第二组的两个队各表演一个节目进行pk，同样，另两个队的人当评委并选择你们支持的团队站到他们后面。我们会统计出他们分别的支持人数。

男主持人：第一轮比赛结束后，将进入第二轮终极pk赛，分别表演他们剩下的另一个预定表演节目。第二轮pk赛的规则是：第一轮各组支持人数更多的2个队在第二轮pk中决出最终的第1和第2名，第一轮小组pk赛落后的另2个队在第二轮pk决出第3和第4名。我们同样会按各队最终支持人数的多少来决定名次。

女主持人：现在我们正式开始比赛!

第五部分：公司年会第一轮第1小组pk赛

男主持人：下面我们有请各队队长上台抽签。

(抽签)

女主持人：好，我们的分组抽签结果已经出来了，现在公布一下抽签结果。首先将由\_\_队和\_\_队进行第一轮第一组的pk，我们按数字大小顺序上场。

男主持人：下面就把时间交给准备已久的表演者们。首先有请第1组的\_\_队登台亮相。他们将给大家带来的是，请

(第一组\_队节目表演)

女主持人：接下来有请第一组的另一队\_\_队上台表演

(第一组\_队节目表演)

男主持人：感谢第1组2个队的精彩演出。下面我们请刚才2个队的队长上台来，站在台前，请第2组两个队的人选择你支持哪个队，就站到哪个队的后面。请大家选择!

女主持人：(接过\_\_的统计数据)好，现在我们的统计结果已经出来了。\_\_队获得了\_票支持!\_\_队获得\_票!

男主持人：第1轮第1组的获胜团队是

合：\_\_队

女主持人：在我们进入第2组pk之前，给大家放松一下，我们穿插一下小游戏。

第六部分：公司年会小游戏

(抽奖，由获奖者表演小游戏)

第七部分：第一轮第2小组pk赛

女主持人：在这个轻松有趣的小游戏后，接下来我们马上进入第一轮第二组的pk赛，相信他们的表演同样会精彩纷呈!有请\_\_队上台!他们将给大家带来

(第二组\_队节目表演)

男主持人：有请第一轮的最后一个队\_队上台来。他们表演的节目是

(第二组\_队节目表演)

女主持人：我们将同样邀请两队队长重新上台，其他两个队的队员选择并分别站到自己支持的队后面。

男主持人：(接过\_\_的统计数据)现在我公布刚才两个队的pk结果。

女主持人：第一轮第二组的获胜团队是

合：\_\_队

第八部分：公司年会老板秀

男主持人：在开始我们的终极pk赛之前，大家先利用这紧张刺激和充满悬念的pk比赛间隙，稍做休息，我们先有请\_\_上台。大家在平时看到的都是\_\_工作时认真严肃的一面，现在我们充分利用这个机会让\_\_展示他轻松的另一面。

让\_\_从预定三个节目里面抽出一个，进行表演。

女主持人：感谢\_\_为我们表演了这么精彩的节目。大家是不是应该再给他一些掌声?

第九部分：公司年会第二轮第1组终极pk赛

男主持人：第一轮激烈的比赛已经让大家热血沸腾了，我们将迎来更紧张激烈的终极pk赛环节。刚才在第一轮比赛中落后的两个将再次pk决出3、4名，另两支的队决出今晚的冠亚军。我们用同样的方法进行评选：当两个队pk时，另两个队作为大众评委，在他们表演完后你们就站在支持的团队后面。

第十部分：公司年会第二轮第一组pk

女主持人：好，现在我们正式进入第二轮终极pk赛环节，首先登场的是，有请

男主持人：接着有请\_\_队上台表演，请!

第十一部分：公司年会游戏时间

女主持人：在大家作出慎重决定之前，先轻松一下，松一松绷紧的神经，来一段轻松时刻。

(让\_\_和\_\_上台抽奖，由获奖者表演节目)

男主持人：感谢\_\_\_给我们带来的精彩表演!我们再次用热烈的掌声向他们表示感谢!

第十二部分：公司年会决出第3、4名并公布结果

女主持人：在老板们表演了精彩的节目后，我们马上要揭晓今晚的3、4名名次了。刚才表演的2支队会有怎样的结果呢?现在我们请出\_\_队和\_\_队队长上场，其他两个队的队员上台来，分别站在他们的后面。看看今晚的季军和第四名分别会是谁呢?

男主持人：好，结果已经出来了!

女主持人：第一轮第二组获胜的团队是：。

合：\_\_队

第十三部分：公司年会第二轮第2组pk

女主持人：接下来我们将迎来今晚表演的最\_分，那就是\_\_队和\_\_队的冠亚军对决!他们在第一轮比赛中已经为我们奉献了非常精彩的表演，接下来他们还会给大家带来什么惊喜呢?让我们拭目以待!

男主持人：我们将首先请出\_\_队上台，他们带来的节目是，有请!

女主持人：刚才\_\_队已经给我们接下来，我们有请\_\_队登场亮招!

男主持人：现在正式进入终极pk赛环节，首先登场的是，有请

女主持人：接着有请今晚的最后一支队——\_\_队上台表演，请!

第十四部分：公司年会老板秀

男主持人：我们的冠亚军团队的表演已经告一段落，那么最终的胜利者会是谁呢?你们认为哪个队的表演更能打动你呢?让我们马上揭晓!这里会给大家多一点的时间，让你们郑重考虑后投出手中神圣的一票。

女主持人：在投票之前，接下来，我们请出今晚的特邀嘉宾\_\_\_先生，他将给大家带来一段精彩的大家掌声欢迎\_\_\_的隆重登场!请!

(\_\_\_表演)

男主持人：感谢\_\_给我们带来的精彩表演!下面我们就迎来冠亚军的决胜时刻，请两位队长上台，另两个队的同事们也请上台分别站在你们支持的团队后面。

第十五部分：公司年会宣布比赛结果(请老板上台宣布)

女主持人：好!我们今晚的冠亚军已经产生!他们就是

男主持人：让我们再次以热烈的掌声恭喜\_\_队获得今晚比赛的最终胜利!同时我们也用热烈的掌声感谢所有参赛团队和选手今晚的精彩演出!

第十六部分：公司年会结束词

男主持人：新年新起点，新年新收获

女主持人：新年好心情，新年喜事多

男主持人：在年会即将结束之时，让我们再次感谢公司领导和嘉宾的光临!

女主持人：再次感谢各位同事今晚的精彩演出!

男主持人：祝大家度过一个难忘的、愉快的夜晚!

合：我们的年会到此结束!谢谢

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！