# 最新员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结(十六篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-01-31

*员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结一而在实际的工作中，简单说执行力就是行动力，就是要动起来，执行力就是按质、按量、按标准和上级要求，不折不扣的执行下去，完成工作，对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚实负责，敬业的...*

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结一**

而在实际的工作中，简单说执行力就是行动力，就是要动起来，执行力就是按质、按量、按标准和上级要求，不折不扣的执行下去，完成工作，对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚实负责，敬业的精神。

结合目前我们日常的工作，个人认为要提高工作执行力，必须解决好执行力的问题，把执行变为自动、自发、自觉的行动。

下面就如何提升执行力，谈谈一下个人的浅薄体会。

一、努力提升解决问题能力，不断分析认识提高自己，改变不执行、不作为的不良习惯，自动自发。

二、提高执行力，就要做到面对困难勇往直前的做好本职工作。

三、认识的高度，决定执行的力度。对上级的指示和下达的工作任务，认识到位，清楚明白的执行下去。

四、提高执行力就要认识到没有最好，只有更好，也没有任何借口。

五、在工作中充分利用好执行力的三要素，思考+行动+结果，我们的执行必须对结果负责。

六、提升组织服从意识，上级的指示必须无条件执行，并做好执行的过程报告，结果反馈。

在实践中总结，在总结中提高，我将这次学习作为起点，在自己工作岗位上把握好每一个环节把执行力贯穿到工作的每一细节，同时也希望公司能够多进行一些类似的管理素质及技能提升的培训，让我们真正的提升自己，并学以致用。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结二**

上周周末，天宇总公司举办各部门负责人——执行力学习培训，感触颇深，一天时间的培训与交流，内容紧凑而有序，全书分十三章节对《执行力必须到位》做详细阐述，上次学习5个章节，有实例、有讲解、有个人讨论与领会。有机地把日常工作与学习培训的理论知识相结合。

谈到体会，十分感慨，首先，感谢邵总百忙之中抽出宝贵的时间来充实员工文化生活，通过系统化、实例化的学习，我也深刻认识到做好本职工作的唯一途径——方式、方法的更新、思维模式的转变、服务理念加强的重要性。

上次学习，本人最大的收获是：

第一、明确方向，定位自己。自己给自己打工而不是给老板打工，干工作只要锁定目标，不畏缩，不偷懒，以铁的制度约束自己，善于从每天、每件小事认真做起，不达目的决不罢休，永不放弃。

第二、树立担当和责任意识。责任的含义有三大标准：

1、信守承诺：做事要先学会做人。

做人要诚实守信，讲究原则，做事要任劳任怨，敢于拼搏。一诺千金，言必行、行必果。

2、结果导向：锁定目标，朝着这个目标努力。

居里夫人与鐳的故事，爱因斯坦发明电灯泡、牛顿发现万有引力定律无不启迪我们，伟人成功的秘诀，过程是结果走向成功的桥梁，没有艰苦卓绝的奋斗历程就没有成功结果。

3、永不放弃

前途光明、道路曲折。工作上遇到挫折在所难免，就看你的心态，知难而进，摆正心态，面对失败不妥协，面对批评虚心接受。

“责任创新精品、诚信筑就丰碑”，好书不厌百回读，我们用心学习、学以致用。因此，我们应该从以下方面改进，从而提高执行力。

1、不断学习、提高团队向心力和凝聚力，提升部门管理水平。

2、加强部门间沟通配合与协作，形成一支积极向上、和谐共处、能打胜仗、敢打胜仗的团队。

认真第一、真抓实干。细节决定成败，推行创新思维。“千里之堤、毁于蚁穴，一步不当、全盘皆输”。我们干工作道理一样，爆破公司安全工作不能出任何差错，一旦发生重大安全事故，可绝对没有回头的余地。所以，干工作必须从小事抓起，注意每个细节，把不安全因素彻底消灭在萌芽状态。

通过这次学习，让我对今后的工作，有了更加充分的理解，让我查漏补缺，找到自己的不足。有竞争力，必须提高执行力。要提高执行力，就必须树立严谨、细致的工作作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，不折不扣的地执行好公司各项决策和部署，把小事做细，把细节做精。

执行就是有结果的行动。而每个人达到的结果必须有时间底线，对公司、个人有价值，能被大多数人认可。不论哪个环节出错就等于徒劳。

在培训过程中，邵总强调，要把工作做细、做实、不要犯重复性的错误；敢做主、不找借口推脱责任；推陈出新，扭转陈规陋习，加强团队建设；兼收并蓄，开拓创新思维模式，与公司共谋发展之路。

这次培训，让我更加明白，高效的执行力不单是管理层更应该是每位员工具备的态度和作风，详实的案例和资料以及邵总精辟的讲解，让我明白，执行是一种态度更是一种责任。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结三**

执行力，顾名思义就是执行的效力，也就是把目标和想法变成结果的能力。对于企业而言，执行力是企业竞争力的核心，是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。众所周知，执行力与企业各个层级有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。究竟该如何提高执行力，在众多因素中，下面3点最为重要：

1、简洁高效的制度是提高执行力的保障

制度的作用就是让员工按照规定的要求和流程高效地处理各自的工作。任何一项任务、流程，都应该把“谁做、怎么做，做到什么程度”等相关问题在制度上加以明确，分清责任，理顺程序，能简则简，务求实效，这样才能提高办事效率，提高执行力。否则，冗繁的制度流程只会阻碍高效的执行力度。

2、营造企业文化是提高执行力的基础

企业文化是一种氛围、是一种环境、更是一种准则。导向正确的企业文化是提高执行力的基础。企业是由职责不同的众多部门组成，各个部门又是由分工不同的员工构成。只要有了导向正确的企业文化，每个员工的目标才可能都是一致的，也才可能做到讲求速度、崇尚行动、团队协作、有责任心、拒绝无作为、相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

3、科学的激励措施是提高执行力的源泉

企业在在提高执行力的同时，要特别注重对员工的激励。激励就是动力，有了好的激励措施，员工才会自发的提高执行力。如果没有激励，则员工后劲不足、有始无终。建立公正、科学的激励措施至少应该做到：奖要立刻奖，不拖欠、不克扣;罚要立刻罚，不心慈、不手软，奖罚分明才是真正的执行力。一项激励措施，一旦制定，就要一以贯之地执行下去，不要开始时大张旗鼓、轰轰烈烈，到后来避而不谈、不了了之了，这本身就不符合执行力的思想要求。

总之，提高执行力是一项系统工程，需要企业从上到下认真贯彻和落实。如果企业的执行力不强，应该全面、深层次地加以分析和应对，而不能头痛医头、脚痛医脚;只有理性、客观地看待每一个细节问题，才是提高企业执行力之道。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结四**

这次在市委党校学习了如何提高行政执行力的课程，受益匪浅，颇有感触，现将学习心得体会总结如下：

一、加深了对提高政府执行力重要性的认识和理解

执行力，顾名思义是执行并实现既定目标的能力，就是指把理念、思路、战略、决策、规划和部署付诸实施的能力。对于政府执行力的概念，虽然早就看到过、听说过，但是理解上很片面和肤浅，对政府执行力的内涵和提高政府执行力的重要性和必要性理解不深，掌握不透。通过这次学习，我明白了政府执行力的含义。政府执行力在不同学科中具有不同的含义。比如，从法学角度看，政府执行力代表政府依法行政的能力。从经济学角度看，政府执行力代表政府行政效率的大小和效益的多少。从社会学角度看，政府执行力代表政府处理社会事务、解决社会矛盾、化解社会纠纷的能力。政府执行力分为广义和狭义两种理解：广义是指政府为达到既定目标，通过贯彻实施党的路线方针政策、法律法规、决策、战略计划等行为，对各种资源进行使用、调度和控制，有效处理政府日常事务所表现出来的政府内在的能力和效力。狭义是指各级政府决策、执行决策、监督决策执行所表现出来的行动、操作和实现能力及效力。通过学习，我了解到政府执行力其实是多种能力的综合，各种能力贯穿于政府执行活动的始终，在不同的时期表现为不同的形式。

二、增强了提高执行力的自觉性

我们在日常工作中执行某项任务时，总会遇到一些问题。而对待问题有两种选择。一种是不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务；一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成。反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做得很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题。我们常说，观念决定思路，思路决定出路。观念转、天地宽，观念的力量是无穷的。一些成功人士也认为，有什么样的思想观念，就有什么样的工作效果。观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力。对待日常工作，不要总是找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发地做好本职工作。

三、提高了自身科学管理能力。

对照提高政府执行力对干部素质和能力的要求，结合我自身的情况，我总结了一下差距，确定了今后努力的方向和重点。一是要牢固树立大局意识、责任意识和效率意识。讲政治、讲纪律、讲服从、讲执行，积极主动地思考完成既定的目标任务，选准结合点，力求有新的突破。加强岗位责任意识，明确自己的责任，层层推动、步步实施。二是结合自己实际，努力做到“十个不”，推进工作落实，即：不要自行其是，不要谋私，不要不学无术，不要不思进取，不要是非不清，不要无所作为，不要错失良机，不要推诿梗阻；，不要坐而论道，不要浪费奢侈。三是要从提高自身素质出发，加强学习，明确方向，提高自身业务能力，加强思想政治建设，强化执行理念，不断提高政治鉴别能力、宏观调控能力、创新能力，确保上级的决策部署得到贯彻执行。四是要转变作风，强化服务，深入基层，摸清情况，做好为企业服务的工作。五是要端正服务态度，认真办理、处理来局办事人员提出的需求。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结五**

在金融危机状况下，最近公司对管理人员进行了关于“执行力”的系统企业员工培训，培训里面的很多新思想、新理念给人一种耳目一新的感觉。

我认为公司举办类似的员工管理培训，最主要的好处在于能改造人的思想，使组织中的每个人都能够透过学习得到提升，并且提高整个公司的管理水平。举个比较远的例子吧：摩洛哥和加利福尼亚是地球上纬度极其相似的两

个地方，都在各大陆的西海岸，气候相似，自然资源也可能相似，但是这两个地方目前的发展程度完全不一样。这倒不是因为人民不一样，而是由于居民头脑中思想不一样，这就是我要强调的观点。

同样对于管理的重要性，早在英国工业革命时期一位著名的经济学家就曾说过：“我们只明白有形的浪费，而不明白由于管理不善造成的浪费更为巨大！”

这次培训提出了许多可操作性的新理念，例如“结果先行，自我退后”、“任务不等于结果，企业是靠结果生存的”等，这一切实质是强调执行力建设。企业发展短期靠执行力，但长期则需要加强企业文化建设。实际上根据波特关于企业核心竞争力的描述，企业的核心竞争力主要是差异化、成本领先、聚焦（focus）。聚焦其实是在一个细分市场上进行的差异化。所以在大的战略目标制定了以后，最主要的任务是加强执行力建设，强调“结果导向”、“赢在执行”，最终构成自我的核心竞争力。

对于管理培训，我们就应有自我的主见，与企业的实际状况结合起来。海尔的张瑞敏针对管理书籍太多、太滥的状况时说：“管理书籍看得太多了，就会像吃减肥药一样，没有效果了。我只相信一点：顾客永远是对的。”

需要注意的是，随着时代的改变，管理的某些内涵也随之改变。管理大师彼得？德鲁克认为：工业时代得特点是控制，而信息时代是释放。释放意味着帮忙别人找到自我，以便他们做自我想做和擅长做的事。二十一世纪的管理将更加人性化、柔性化。

“企”无“人”则“止”。管理最终是围绕着人展开的，首先就应要知人善任；其次是当企业发展壮大了，必须要让员工有归属感。这一点个性重要，因为一个企业真正的财富其实就是它的员工。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结六**

我在这次的学习中有很多的感触，更想借此感谢公司领导在目前的状况下依然能坚持给予我们这次宝贵的学习机会，同时也感谢锡恩公司为我们打造的这么一次精彩课程，两天时间一晃而过，但收获颇多，感触良多，以下是我学习后几点心得体会：

现实的生活中对于某件事或某些道理认为自己已经懂了、我早就知道了的例子很多，那么请问假如你以前都已经知道，做的都是对的?为什么是今天这个结果?人不是因为知道而改变，而是因痛苦和触动而改变。老鹰活过四十年要想继续生存就得经过长达五个月的蜕变，而人要往前跑就要甩掉过去。在我们的生命中，有时候我们也必须做出困难的决定。开始一个更新的过程。只要我愿意放下旧的包袱，愿意学习新的东西，我就能发挥自己的潜能，创造新的未来。我们需要的是自我蜕变的勇气与再生的决心。学习的第一天，多数的员工是第一次参加这种培训，因而还不能适应像我们这样已经参加过几次培训的人的状态，我们积极的动员，呈现出的是一种相当“亢奋”的场面，带动本队的学员呐喊，这对于这些第一次“亲密”接触培训的人来说在思想上是矛盾的，行动上是被动的，但巴尔默说：我不是因为成功有激情，而是因为激情而成功!激情是前进的动力，学习同样需要激情，在你已融入这个团体中，就不要带着有色的眼睛去观望，“存在即合理”，认真学习，积极互动，抱着空杯的学习心态接受新知识。

要做个会负责任、敢于负责任的人。中国有句古话：失败是成功之母。这句话不是说失败了一次，下一次你就会成功，也不是说你一次次失败后成功自然会到来，而是我们在失败之后进行总结、分析，吸取教训总结之后为下次成功打基础。在我们日常的工作中经常有这样体现：每当有做错事情的时候，我们经常以这样的理由或那样的理由推卸自己的责任，于是事情就这样“圆满解决”，于是也出现了屡屡做，屡屡犯现象。其实在事情“解决”后，有哪个谁能静心下来仔细反思下在这个问题为什么会发生、这样可以避免及规划工作流程下把再做出类似的问题扼杀在萌芽状态?的确，在日常的工作中我们也在遇到一个问题的时候，把大家召集在一起开会讨论，找原因、找措施，设定问题负责人等等，会中也得到了大家一致同意认可。但百分百负责任不是一种口号，而是一种承诺，这种承诺不存在假如，只有必须，对承诺负责，我们应该把百分百的责任具体体现有时间，有价值，可考核，通过百分百的责任的认定、划分，对以后的工作有个好的管理流程和预警措施。

对客户没有价值的结果，无论你多么辛苦，你的辛苦都一文不值，所以我们要用业绩说话，靠结果生存，结果证明着价值，价值决定着成就。我们上班不是拿工资的理由，为企业提供结果才是得到报酬的原因!我想大部分的企业里员工都会认为自己的新酬水平不高，公司的福利体系还有待提高，可是请你想想你到这个公司来你首先问下自己你为这个公司创造了多少价值，如果你没有提供令领导满意的结果，公司凭什么付给你报酬?大部分公司的老板欣赏的不是那些为公司提出很多好点子的人，而是把公司现在的点子做出结果的人，所以一个真正有执行力的人，就看他有没有行动能力。虽然行动不一定有结果，但是不行动一定没有结果，让我们想想在一个成功的企业里面经常在指手划脚的人多还是站起来行动的多?我想日常的生活中大部分人会和我一样，每当到年底的时候都会对过去的一年的自己做个总结，对新的一年做个计划、目标，计划就是目标，新一年的自己就要为这个目标努力，如果我不能把我的目标变成结果那就不要谈执行，一切要拿结果交换，靠结果说话，换句话来说我为什么会是今天这个样子，可能我也够努力，也够勤奋，但我没为自己的目标切切实实的真正的努力付出过，没把我订的目标变成结果，所以我会是今天这个样子，但失败已经不能再是我的借口。

举个例子：在一个企业里某部门员工的态度非常好，每天上班都是第一个到，下面最后一个走，而且每天上班看似都在埋头苦干，但工作却经常滞后，请问你觉得这个员工合格吗?他没有为公司的内部客户提供有价值有明确的结果?所以答案是肯定不合格。所以若公司里每个员工都只是只求苦劳，不求功劳，试问这个公司还能长期发展下去吗?所以态度不等于结果，态度好固然重要，但同时也要注重结果。

职责不等于结果，职责是对工作范围和边界的抽象概括，没有结果意识职责就是一纸空文。该做的都做了，可有没有结果呢?作为一个企业里的员工，我们的职责就是让我们的“客户“满意，只有”客户“满意了，我们才能说我们完成了职责做好了工作。

任务不等于结果，完成任务是对程序、过程负责收获结果是对价值、目的负责、完成任务不等于拿到结果。在平时的工作中我们经常会对我们的上司说：“我已经按照您说的做了”。在上课的过程中老师举了个九段秘书的例子，这让我深有感触，一个会议的召开绝对不是简单的通知了事，一定要有参会人员的确定、会议资料的准备、会议记录、形成会议纪要、会议内容的落实、跟进，责任人的追踪。结果提前，自我推后，正如我们大多数人曾经历的“十年寒窗苦读”，不就为了“一朝金榜题名”吗?

总之，通过这次的培训给我启迪很大，尤其是认识事物的心态，做事情的态度转变了很多，也使我更清楚得意识到在一个企业里只有做出结果的主管才是尽职的主管，做出完美结果的员工才是优秀员工。所以作为企业一员的我们要切记：上班不是拿工资的理由，为企业提供结果才是我们拿报酬的原因，只有这样，才能让自己更快成长。而对于企业来讲，真正优秀的企业，一定是奉行“执行文化”的企业，让所有的员工从意识深处习惯并认同公司倡导的执行观念和执行方式，并且以一种强大的监督措施和奖惩制度，促使每一位员工全心全意地投入到自己的工作中，并从骨子里改变自己的行为，最终形成一种注重现实、目标明确、监督有力、团结、严肃、活泼的执行文化。

又想起了《致加西亚的信》，因为《致加西亚的信》倡导的正是一种“执行”理念，只有更多“给加西亚送信的人--罗文”，使“执行”成为每一位员工“自动自发”的行为，那么企业的成功也就不在遥远。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结七**

通过学习《领导力与执行力的提升》我想谈谈自己的一些想法和体会：

执行力是企业管理中最大的“软肋”，管理中有许多的理论，告诉中层管理者如何制定策略，如何进行组织变迁，如何选才、育才、留才，如何做成本预算等。可是，该如何执行这些想法，却往往在过程中被忽视，作为中层管理者，重塑执行的观念有助于制定更健全的策略。事实上，要制定有价值的策略，中层管理者必须同时确认企业是否有足够的条件来执行。要明白策略原本就是为执行而拟定出来的。所以，提升人员的执行力就变得尤为重要。

执行力是否到位既反映了企业的整体素质，也反映出管理者的角色定位。管理者的角色不仅仅是制定策略和下达命令，更重要的是必须具备执行力。执行力的关键在于透过企业文化影响员工的行为，因此管理者很重要的角色定位就是营造企业执行力文化。管理者如何培养部属的执行力，是企业总体执行力提升的关键。如果员工每天能多花十分钟替企业想想如何改善工作流程，如何将工作做得更好，管理者的策略自然能够彻底地执行。

而领导力：领导者领导的是人，换个角度说其实领导的是一种思想，一种理念最终成为一种行为。领导力的三要素：战略思维能力、组织协调能力、指导能力与领导能力。

1、 提升执行能力

解决问题的能力不足，主要反映在执行能力欠缺。员工平时能否充分发挥，决定其投入程度，而投入程度又受到公司对他的要求和向他提供的资源两个因素的影响。

首先，应该对执行人员进行执行前强化培训，让执行人员明白自己要做什么?该做什么?做到什么目标?这样才能目标一致，执行到位，各尽其责。

其次，要明白自己的工作依据。这是我们工作执行力的基础，也是我们工作执行的目标。这也就是说，要知道自己做的每一件事情依据在哪里，这些依据是否还在执行。

2、强化执行动机

使员工充分发挥主观能动性和责任心，在接受工作后应尽一切努力、想尽一切办法把工作做好。作为中层管理人员一定要有做事情的实干精神，公司最需要拥有不懈的求胜意志的人。

3、端正执行态度违规操作，是执行态度不端正的表现。执行态度即对待工作的态度与标准，做工作的意义在于把事情做对，而不是做五成、六成的低工作标准，甚至到最后完全走形，面目全非，应以较高的标准来要求自己。在日常工作中，要敢于突破思维定式和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好，养成勤于学习、善于思考的良好习惯。

4、有效促进与控制是领导力的体现

执行能力、执行动机、执行态度是执行者的行为能力、意愿和态度，光靠这些不足以把事情落实好，还需管理者进行有效促进与有效控制来调整执行者的行为与控制事情的发展不偏离正常轨道，才能更好地把工作落实好。有效控制采取方法如下：

a.事前跟进，发现潜在风险提前给员工预警。

b.事中跟进，在任务进行中发现问题后，寻找解决办法，使员工的工作重新回到正轨上来。

c.事后跟进，出现问题后，找出原因，提供补救建议和具体措施，避免员工再犯同样错误。

d.对身兼管理责任的人进行监督，当管理者管理他人或检讨自身的行为时，有效的监督十分有效，如果没有有效的监督，准确的工作定义、选拔、管理和培训这些工作都不可能轻而易举地完成。

e.对那些可能是以前所遗留下的含糊不清的或没有论及的问题，管理者要能给予明确而又清晰有力的说明;然后，他们还要提出对未来的展望，以使将来组织的工作重点能集中到所提出的焦点上来。

5、建立良好的沟通

建立良好的沟通是改善工作氛围的重要途径，良好的沟通是执行的基础，有效地提高执行力，在一般情况下首先要进行充分的沟通，将决策传递给各个层级的员工，帮助他们理解需要完成的目标，取得他们的支持，对完成目标任务取得较为一致的认同。

一个领导者必然是某一行业的先驱者，引领者。作为一名中层管理人员要付出比别人更多的时间和精力，要学会抬头做事，积极处理一些日常事务;静心研究，钻研业务水平，让自己的专业水平和行政领导力相得益彰，用思想去领导员工，这样才能成为一个真正的领导者，员工思想的引领者。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结八**

11月7日，我有幸参加了公司组织的一次“执行力培训”，公司邀请了汇聚控股集团金牌讲师杨学宾授课《真正的执行》。自从自己担任管理工作几十年来，参加过不少各类培训，但这种师生互动、心灵灌输的培训方式还是第一次，确实受益匪浅。本次执行力的学习培训可以说是公司高层管理意识的一次改变，表明了我们公司正朝着现代管理模式转变的开始，也深觉得到自己在企业管理方面的平凡和肤浅。

随着社会的进步和企业的兴旺发展，企业越来越看重人才，也便是需要具备创新和产生成果的本领。如果你要在一个企业里占据一席之地，就必须不停的学习来充实自己。下面是自己听课后通过消化后的几点体会和感想。

字面理解为：执行并完成使命的本领，在执行力培训中有一句经典语言“我是一切的根源”也是对执行力进行完备的解释。但我感觉在企业中真正具有这样思维的人才很少，分析有三个原因：

首先是企业本身的原因。由于企业要给现代企业管理者提供利用执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必需具备适合企业的外部管理制度和建立一套合理的淘汰及晋升管理机制，让员工知道该怎样做，怎样去完成领导分配的使命，促使下属产生危机感，并养成风俗，给企业执行力落实带来很大的推进。

其次是中低层企业管理人员的本领和态度。在本领上，我相信不会有什么问题，因为在他们进入公司前，公司一定对他们进行过考擦考核，只是在进入公司后或受环境影响逐渐孕育发生一些想法，影响了执行力。好比：不学习，不上进，自暴自弃；还有把本领摆错了方向，提升本领不强的人和拉帮结派。

三是下层员工的本身本质。员工本质低下在每个企业都有，要想让他们遵守企业内部管理制度，除了下层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时执行力培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

现代企业管理讲的都是团队协作精神，要提高团队执行力，必需先提高团队凝集力，每一个员工都要有团队认识和集体荣誉感。作为企业上层首先要培养下层的忠诚度。充分发挥公司的激励机制，对体现优秀的员工和下属给予嘉奖，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其他酷爱这份工作，全心全意为公司工作。

还有一个最重要的因素是这个团队的核心组织，也就是团队负责人，他的组织本领及品德魅力都能影响他领导的团队，因此作为一个团队的负责人必需要有杰出远见，要明白“身教重于言教”。

这是我第一次听到这样的说法，确实有新意。以前也常听到上司强调“我不想知道过程，我只要结果”，通过“执行力”的灌输，明白了一个道理，结果有好与坏，老板真正喜欢的是成果。现在有许多干部和员工，他们在为自己的待遇太低而叫嚣，但很少乃至没有一个对自己的工作本领和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的兴旺，企业越来越看重人才，也便是具有创新本领和创造结果的本领。你要在一个企业里占据一席之地，只有不停的学习和吸取新的知识来充实自己的大脑，才能变化自己的看法和思维，才能与企业一道成长。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结九**

这几天集团组织学习了汪文辉老师的《团队修炼及终端销售培训》讲座。现结合自己的本职工作谈三点感受。

首先学会沟通交流，自觉维护团结，是加强团队建设的重要保证。顾名思义，团队，是团结的队伍，没有团结，加强团队建设只能是纸上谈兵。千年修得同船渡，万年修得同室坐。能在一起共事确实是缘分。由于性别差异、性格差异，情绪差异、工作思路差异等因素。在工作中难免发生争论和摩擦，甚至出现暂时的不快。一旦出现这种情况，首先要进行换位思考，学会站在对方的位置上思考问题。体谅对方当时的心境和难处。 反省自身存在的不足和问题，把双方的矛盾和问题想得简单化。避免复杂化，力争大事化小、小事化了。坚决避免无事生非、上纲上线，芝麻小事演变成矛盾纠纷。其次，主动沟通。沟通交流是消除矛盾隔阂的有效办法，要敢于放下架子。主动找别人谈心，解释情况，甚至主动道歉也无妨。第三，平时要严以律己，宽以待人，在工作当中，要严格与职业操守要求自己。经常提醒自己扎扎实实做事，认认真真做人，予人玫瑰。手留余香对待同事要常存关爱、宽容之心，做到真诚待人，宽厚待人。以理服人，不兴风作浪，混淆视听。有委屈一笑而过。遭报复一觉不过，以自己的实际言行赢得工友们的尊重。

所有成员在工作中做到有分工有协作。能够相互支持，是加强团队建设的关键所在，首先，要发扬团队的协作精神。协作精神是团队精神的重要内涵，团队每位成员在日常工作中。要正确处理好大局工作与分管工作的关系，处理好本职工作与其他工作的关系。在做好本职工作的同时，加强与其他成员的配合协作。切实际将分工与协作有机结合起来，积极营造良好的团队协作氛围。其次，强化成员间的支持和配合。工作头绪多、任务重。工作中经常出现难以应对的局面，出现失误和纰漏也在所难免。因此，在日常工作中要积极主动配合同事们的工作， 借用先前的一句话叫相互补台、共同上台；相互拆台，共同下台。

企业文化包括企业统一的经营理念。员工良好的职业责任，充满生机活力的管理机制适应市场的业务创新能力。甘苦与共的坚强团队精神，丰富多彩的业余文化活动等。企业文化是企业精神的集中体现，企业形象的集中展示。加强企业文化建设的过程是一个组织调动员工知识和智力资源，激发员工个性特质，发挥个人专长和培育团队协作精神的过程是员工个人特长与团队理念相统一，员工个人利益与团队利益相协调的过程，对凝聚人心，增强员工的团队意识和荣誉感具有重要作用。

通过这次学习，我作为铁矿一名中层干部，应以铁矿为家。形成合力，发挥先锋模范作用，不断改进工作思路和方法。明确树立服务意识，用理论创新来推动工作创新，为实现我县钢铁业更大跨越，更快发展贡献自己的力量。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结篇十**

2月5日，我参加了市公司人力资源部组织的中层干部培训学习，首先我非常感谢上级领导花费了大量的人力，财力，精力为我们提供这样的一个非常好的学习机会，让我们不出家门、工作之余即可进入课堂，聆听华夏基石企业管理咨询有限公司管理技能培训讲师邹元欣老师主讲的《高效执行力》讲座。这次培训不仅是对业务知识、技能的学习，也是对自身文化修养的一种提升，它不仅让我们开拓了视野、增长了见识，也使我们精神得到了升华，思想得到了净化。

学习期间，我始终抱着认真的态度，学习的心态去体会所学内容，这次培训班尽管时间短暂，但课程设计较为合理，老师水平非常高，学习内容也比较丰富，给我提供了一次难得的充电机会，我个人认为是一次比较成功的培训。培训中专家用精辟的语言，从细微处着手，宏观上把握，利用典型鲜明的案例，为全体学员诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，对此我深有感触，通过学习，使我拓展了视野，认清了工作方向，理论水平有了一定的提高，下面我结合自己的实际工作谈谈在企业执行力方面的学习体会。

让我更加清楚了什么是执行力？谁是执行的人？执行是什么？执行是战术问题还是战略问题？以及制定战略的关键因素。明白了品牌定位、价值定位及企业文化等内容。在目标管理上更加了解到为什么要进行目标管理？以及目标管理的优缺点、如何衡量目标等等。在绩效管理中，使我懂得了硬性分布、关键事件、末位淘汰几种管理方法，并初步了解了平衡计分卡和绩效面谈的注意事项。通过参加邹元欣老师的培训，确实感受到了他的讲课风格与我想象中不一样，少了一些严肃，多了一分平实亲切，幽默风趣，能让人轻松愉快之中，领会确切的人际沟通关系、团队意识及领导管理知识，听了他的课，让我顿时明白了很多。到现在我依然记得老师的每个关键词和问题的提出，使我更加深了对团队精神的理解，\"合理的要求是训练，不合理的要求是磨练\"。我相信我们宁阳公司的团队精神将会越做越好，将会发挥更大的作用，取得更好的成绩。

现代的企业竞争更多是靠人才的竞争，而竞争靠的是速度，企业成功靠的是服务。听邹元欣老师的课，让我对目前的工作有了一个较为清楚的定位，对自己的工作职责，对自己的现状有了良好的把握。作为一名企业的管理人员，不是做好自己的事就可以了，更多的是需要去管理，管理是一门科学方法，提供实践，实现目标的技巧，不是依靠个人就可以，而是要带领自己的团队，去执行组织的价值，执行组织的计划，完成组织的目标。管理的成功需要团队，团队的最大效能的发挥源于内部有效的沟通，有效地沟通需要团队成员缩短心理距离，同流、同心地交流。作为管理人员，我们务必把握好，要把事情做对，并带领自己团队把工作及时，准时，保质保量做好，还要去培养我们的团队，提升的我们的绩效。推行全员竞争上岗机制，鼓励员工体现个人价值，激励奋发有为，营造员工队伍争先氛围，充分调动优秀人才在技术岗位和管理岗位上的工作积极性与创造性，鼓励职工积极进取，埋头苦干，进一步提高员工的执行力度。

美国abb公司董事长巴尼维克曾说过：\"一位经理人的成功，5%在战略，95%在执行。\"因此，只有参与到企业运营当中的领导者，才能拥有把握全局的视角，并且做出正确的决策。 作为企业的领导者，首先要明正思想，树立领导班子执行能力建设的正确理念。理念是行动的指南，正确的执行理念体现正确的方向。当前我公司在各项工作中执行力不强的因素主要表现在：少数干部表率作用差、作风不够深入，安排部署多、身体力行少，不愿面对矛盾，做事不够踏实；个别部门在落实工作中本位主义思想时有显现，尤其是在工作职能的交叉部位，这样就使全局性工作的发展合力、执行力明显衰减，工作得不到最佳成效等。20xx年，是宁阳公司发展的关键一年，面临着\"创一流\"、信息化建设、标准化建设以及繁重的电网建设任务，是充满机遇与挑战的一年。各级领导干部尤其是公司领导必须带头解放思想，不断强化执行意识，匡正思想，提高认识，使执行理念不断得到提炼升华，抓大事、谋大局，不断提高总揽全局的领导能力。

20xx年电力营销面对的形势仍旧相当严峻。首先缺电形势还是不容乐观，我们要继续抓好加强有序用电的调控和监督，最大限度地供足、用足电量，努力做到\"缺电不缺服务，限电不限真情\"；其次上级公司提出了营销管理新理念、新要求，标准更高，责任更重，压力更大，所以我们必须进一步抓好营销管理的规范化、现代化、网络化工作，积极完成营销信息系统的上线工作，稳妥推进财务管控系统的实施工作，切实提高城乡营销一体化管理水平。要继续深入开展电力需求侧管理工作。将需求侧管理作为供电咨询、服务的具体内容，贯穿到电力营销管理工作的全过程。

有无数的人拥有卓越的智慧，但只有那些懂得如何执行的人才能获得成功；有无数企业拥有伟大的构想，但只有那些懂得如何执行的公司才能获得成功。在建设\"一强三优\"现代供电企业的征程中，我们将不断提高企业的执行力，\"努力超越，追求卓越\"，以理性务实的态度，以力求完美的精神，创造宁阳县供电公司的新辉煌。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结篇十一**

这是我在倍垒职业经理培训网的提高执行力的课程中所得的体会。通过这两天的培训，让我进一步了解了提高个人执行力对公司来说是多么的重要。下面就分享我的一些感想。

一、加深了对提高执行力重要性的认识和理解

执行力，顾名思义是执行并实现既定目标的能力，就是指把理念、思路、战略、决策、规划和部署付诸实施的能力。对于执行力的概念，虽然早就看到过、听说过，但是理解上还是很片面和肤浅，对执行力的内涵和提高执行力的重要性和必要性理解不深，掌握不透。通过这次学习，我明白了执行力的含义。

二、加强学习，更新观念，不断增强提高执行力的自觉性

我们在日常工作中执行某项任务时，总会遇到一些问题。而对待问题有两种选择。一种是不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务;一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成。反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做得很好，有的人却做不到呢?关键是一个思想观念认识的问题。我们常说，观念决定思路，思路决定出路。观念转、天地宽，观念的力量是无穷的。

三、通过学习，努力提高自身科技管理能力和业务创新能力。

对照提高政府执行力对干部素质和能力的要求，结合我自身的情况，我总结了一下差距，确定了今后努力的方向和重点。

一是要牢固树立大局意识、责任意识和效率意识。讲政治、讲纪律、讲服从、讲执行，积极主动地思考完成既定的目标任务，选准结合点，力求有新的突破。加强岗位责任意识，明确自己的责任，层层推动、步步实施。

二是结合自己实际，努力做到“十个不”，推进工作落实，即：不要自行其是，不要以权谋私，不要不学无术，不要不思进取，不要是非不清，不要无所作为，不要错失良机，不要推诿梗阻;，不要坐而论道，不要浪费奢侈。

所以，在自我的话语词典中，要把“无法”，“不要”抹掉。多对自己说“我能够”，“我一定”。自我的激励很重要!公司有大的目标，有详细的规划。作为我自己也要有目标和计划，只有自己不断的学习和成长，成为公司需要的人才，才能跟上公司大的发展。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结篇十二**

前段时间通过公司安排的执行力的培训，让身为一个公司总经理的我深有感触，它不仅让我开拓了视野、增长了见识，也使我的精神得到了升华，思想得到了净化。下面我就结合自己的实际工作谈谈在企业执行力方面的学习体会。

第一，要坚持以人为本，尊重人才。 现代的企业竞争更多是靠人才的竞争，而竞争靠的是速度，企业成功靠的是服务。通过听老师的课让我对目前的工作有了一个较为清楚的定位，对自己的工作职责，对自己的现状有了良好的把握。作为一名企业的管理人员，不是做好自己的事就可以了，更多的是需要去管理，管理是一门科学方法，提供实践，实现目标的技巧，不是依靠个人就可以，而是要带领自己的团队，去执行组织的价值，执行组织的计划，完成组织的目标。管理的成功需要团队，团队的最大效能的发挥源于内部有效的沟通，有效地沟通需要团队成员缩短心理距离，同流、同心地交流。作为管理人员，我们务必把握好，要把事情做对，并带领自己团队把工作及时，准时，保质保量做好，还要去培养我们的团队，提升的我们的绩效。推行全员竞争上岗机制，鼓励员工体现个人价值，激励奋发有为，营造员工队伍争先氛围，充分调动优秀人才在技术岗位和管理岗位上的工作积极性与创造性，鼓励职工积极进取，埋头苦干，进一步提高员工的执行力度。

第二，提高“执行力”对领导者来说非常重要。美国abb公司董事长巴尼维克曾说过：“一位经理人的成功，5%在战略，95%在执行。”因此，只有参与到企业运营当中的领导者，才能拥有把握全局的视角，并且做出正确的决策。作为企业的领导者，首先要明正思想，树立领导班子执行能力建设的正确理念。理念是行动的指南，正确的执行理念体现正确的方向。当前我公司在各项工作中执行力不强的因素主要表现在：个别部门在落实工作中本位主义思想时有显现，尤其是在工作职能的交叉部位，这样就使全局性工作的发展合力、执行力明显衰减，工作得不到最佳成效等，因此各级领导干部尤其是公司领导，从我做起必须带头解放思想，不断强化执行意识，匡正思想，提高认识，使执行理念不断得到提炼升华，抓大事、谋大局，不断提高总揽全局的领导能力。

第三，执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

所以，我作为公司一名管理者，更要把自己定好位。认真负责地做好各项工作，与所有成员风雨同舟，齐心协力划好企业这只大船。

第四、执行不等于结果。我相信任何一个亏损企业，必然有许多剥削企业的员工。这话听起来很恐怖，让人很寒心，但仔细想来的确如此。企业提供给员工广阔的平台，如果我们在执行任务的过程中，只知道地机械工作，根本达不到企业要求创造价值的结果，反之，企业还给他发放工资，这样的员工不是在剥削企业，那是在干什么。所以，这使我深深认识到，在企业，结果远比过程重要，尽管你在过程中，或许耗费了大量的人力物力，有了无数的苦劳，但如果没有达到企业想要的结果要求，就是一个失败者。市场经济本身就很残酷，优胜劣汰是规律，没有一个企业会因为你劳苦而给予优惠，他们只会给那些功高的人赋予价值。

第五，执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝;当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝;可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

有无数的人拥有卓越的智慧，但只有那些懂得如何执行的人才能获得成功;有无数企业拥有伟大的构想，但只有那些懂得如何执行的公司才能获得成功。作为公司的管理者我将带领下属不断提高企业的执行力，\"努力超越，追求卓越\"，以理性务实的态度，以力求完美的精神，创造公司未来道路的新辉煌。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结篇十三**

通过这次中旭实效管理执行力启蒙训练的培训学习，使我受益匪浅，感触很深。特别是让我明白了：做一个负责任且敢于承担责任的人和有执行力的人，对一个公司的发展和员工个人职业规划成长的重要性。

执行就是有结果的行动。而提供的结果必须是一个有时间底线，对公司和他人具有明确的价值，并且完成后能够拿出来可供他人检查衡量的东西。只要缺其中任何一个要素，就等于你没有提供结果，就说明你没有完成你的本职工作。一个伟大目标要靠一个伟大的团队来完成，单是个部门是没有价值的，只有所有部门通过相互配合为公司创造价值之后才有价值。

执行——没有任何借口。完美的执行是不需要任何借口的，不要用借口来为自己开脱或搪塞。借口只能让我们暂时逃避困难和责任，但其代价却是沉重的。找借口的一个直接后果就是容易让人养成懒散，拖延的坏习惯，当遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致失败，也会使自己一事无成。优秀工作人员从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力想办法解决问题，出色完成任务。“拒绝借口”是追求完美表现的有力保障，我们要牢记责任，奉行职业准则，培养不达目的不罢休的毅力。因为工作是没有任何借口的，失败是没有任何借口的，人生更是没有任何借口。

执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

真诚沟通的工作方式。在我们的企业中有70%是由于沟通不力造成的，而70%的问题也可以由沟通得到解决。我们每个人都应该从自己做起，看到别人的优点，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重、相互激励。最终将个人执行力融入到企业执行力当中。

建议实行细化流程管理，建立起有效的绩效激励体系即提升企业员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的积极性。

通过这次培训，使我认识到要：无条件执行、没有任何借口、细节决定成败。只有做出结果的员工才是好员工，做出完美结果的员工才是优秀的员工。作为员工要切记：上班不是拿工资的理由，为企业提供结果才是得到报酬的原因。只有这样，才能让自己更快的成长，才能实现公司的长期发展。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结篇十四**

感谢公司给我这次培训学习的机会，通过参加此次课程，让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多个人、团队、企业所欠缺或者说是不完备的。下面我就从提升个人执行力方面谈一谈几点看法。

一、个人执行力是指每一单个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。 一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

二、摒弃囫囵吞枣式的盲目执行。有些员工把简单重复上级团组织的文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际情况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍。

三、避免老套陈旧的之行方式。不少员工还是习惯于用开会、发文、写总结的办法抓工作，似乎工作就是开会，发文就是工作，写总结就是工作效果，有的甚至错误地认为用会议、发文形式安排、督促工作，显得规范、正统，具有权威性。在这样的思想支配下，自觉不自觉地把开会、发文、写总结当成推动工作的“万能钥匙”，这导致个别基层团组织工作不踏实，只会做表面文章。

四、执行需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

五、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

六、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝;当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝;可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

因此作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结篇十五**

本次执行力的学习，是我们公司推进管理改革的一次铺垫，表明了我们公司正在推行现代管理模式转变的开始。前几年我们公司培训也不少但是关于执行力的学习还是首次，我们公司一直以来一些理念、制度方向等都不错就是执行的不是太好，。相信我们公司借助这次“执行力”的学习应用推广，也将引发一场管理制度的变革。

通过学习我了解一些道理为什么执行难，从商业人格学习联想到以前的工作，联系到结果行为培训48字原则的体会：

1、为什么不行动?因为要看别人怎么做;如果我们都看别人怎么做而自己不去积极主动，自身就存在了很大的问题，坐在那里不行动什么结果都没有就能表明这种说法。在以后的工作中首要的就是速度第一、完美第二。

2、为什么心情烦躁?是自己一直在和别人比较，别人做的比自己好吧，就认为他有能力就叫他去做，别人做的不如自己，就开始抱怨，这说明心态的问题，自己没有认真的考虑，做事认真第一、理由第二。3、为什么不做结果?关键是心中没有原则，没有目标没有方向，成败的想法太多又没有决心去做怎么会有结果，要决心第一、成败第二。4、为什么不负责任?说明就是责任心的问题和人生价值观的问题，最好是按照商业人格修炼的四要四不要：对客户：要结果、不要理由;对上级：要价值、不要讨好;对同事：要对事不对人;对自己：要原则、不要人情。要使我们达到好的结果据要，结果第一、理由第二。

再谈谈5i的学习体会，它是一种执行的机制，i1是说任何事先讲在前面，目标量化，结果明确有利于检查人对过程的检查;方向找对，选择比努力更重要。i2是说明确方法，根据结果确定出过程具体实施方案。i3讲的重点是过程进行的程度。i4是执行管理的有效的奖惩，做对了奖励，错了处罚。i5是总结的过程，有经验有教训，经验我们补充新的流程制度，形成标准在整个团队推行，不讲个性只讲共性。

通过学习和体会希望公司：

我相信对于执行力的学习最终不要流于形式，而且这样的改革将继续深化下去，让整个公司的员工拭目以待。将使我们的公司迅速壮大，快速成长。

1、首先，要设立清晰的目标和实现目标的进度标准，例如我们施行yayc的流程。目标一定要可衡量、可检查，。再者，目标一旦确定，一定要层层分解落实。目标执行持之以恒

2、要提升企业员工的整体执行技能水平，一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工，另一方面在企业内部进行执行力的检查督导机构。

3、要营造执行文化：要从以下几方面入手建立执行文化：其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误;其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各尽其职，分工合作;其三，责任导向：提倡出了问题要找出其原因并分清主要责任，只有这样才能更好地树立起责任心;其四，绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明;其五，继承文化：对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍;其六，用人文化：文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外;最后，要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

相信随着公司推进执行力的进程，管理制度的改革将会更加深入完善，我们有理由相信德宝群兴的明天会更加美好。

**员工执行力培训心得体会 执行力培训心得体会总结篇十六**

执行力：就是完成执行的能力和手段。

在规定的时间内把事情做对做好也是执行力的一种表现形式。那么执行力为什么那么难呢?

考核一个人有没有做好一件事情的能力应该不难，看一个人有没有管理方法也不难。难的是怎么样让一个人保持着激情去做事情。

工作现在仿佛是每一个人谋生必不可少的渠道。传统意义上来讲没有工作意味着没有收入，也就没有生活下去的条件(靠别人养的另当别论)。高品质的生活以及相应的物质保障又是人们所向往的，不断去努力争取的。也就是说工作并不是一个人的终极目标，他只是人们为了生存的一种手段而已。

对于工作那真可谓是仁者见仁智者见智：有些人疲于工作只为解决自己的温饱问题;有些人想努力工作来改善自己的生活条件但是又找不到明确的方向，缺少判断能力;有些人喜欢应付工作，随时抱着混日子的想法，也不知道到底是人在混日子还是日子在混人;有些人把工作看成是一种沉重的压力，喜欢把所有的东西都和工作扯上关系，仿佛丢了一份工作就等于失去了整个世界一样，每天弄得自己心情异常沉重;有些人把工作就看成了是一件反反复复重复的事情，喜欢把自己当做机器人，不断地去重复;有些人工作是为了工作而工作，根本不知道做一件事情的目的，就和小和尚敲钟是一样的道理;有些人把工作当做自己的脸面，总是认为有些工作可以提高自己的价值，提升自己的身份，仿佛现在一提起什么事业单位或者公务员之类的就会让人羡慕万分一样;有些人在工作之余喜欢搞点副业，后来仿佛副业搞得比主业还要好;有些人会珍惜自己的工作，渴望在工作中不断的充电，增长知识、见闻，但是又急于求成，总是期待着成功的尽快来临;试想有几个人真的是为了公司的发展而努力工作?也许有些老板都不知道自己开公司的目的除了赚钱还有什么，那么又何况员工呢?

怎样提高员工的执行力其实更多的还要分析员工的性格以及工作的目的。如果只是抓住员工怕被辞退然后进行各种严厉的考核那么也只能让负面的事情更多。

军令如山倒，军中无戏言。如果员工坚决服从领导指令，坚决执行企业的既定方针和策略，并且在执行中注重配合，讲究协作，那么这个企业就具有了超强的战斗力，就一定会攻无不克、战无不胜!

铁血精神就是面对困难永不言败，面对挑战迎头而上。铁血精神可以让一个团队爆发出强大的战斗力，让一个人有撼人的拼搏精神，“面对强大的对手，明知不敌也要亮剑，即使倒下，也要成为一座山、一道岭”。铁血精神可以在最危急的关头用凝聚力、向心力、引领企业渡过难关!

值得员工学习与效仿的军人十大品质：理想崇高、信仰坚定的铁的忠心，攻无不克、战无不胜的铁的意志，志同道合、生死与共的铁的团结，军令如山、步调一致的铁的纪律，打不垮、拖不烂的铁的作风，没有借口、坚决执行的铁的决心，勇挑重担、保家卫国的铁的责任，热爱荣誉、奋力进取的铁的精神，不甘失败、勇敢拼搏的铁的雄心，目标明确、全力以赴的铁的壮志。

如果公司的每个人都能做到如下几点我想也是一件很不容易的事情了;

一、言出必行，一口吐沫一个钉。说话不算数会影响公信力，下属在执行的时候会有所顾虑，会对领导的话持怀疑的态度，自然就会影响执行力。

二、赏罚分明，一碗水端平。赏罚不明会让员工心理不平衡，消极的心态做事情还谈什么执行力。

三、知人善用。赶鸭子上架是不得已而为之的事情，让非专业的人带团队也会严重影响工作效率以及成果。

四、朝令莫夕改。朝令夕改会让员工不知道该执行早上的命令还是等待执行晚上的命令。除非重大突发事件，否则不宜做此类事情。

五、责任感及使命感的培养。提高员工的责任感势在必行，各部门之间可以组织点运动项目，但是尽量踢足球不要踢皮球。可以没事出来打打拳但是尽量不要打太极拳。

六、取消“有关部门”。在我的印象里“有关部门”是世界上最神秘的部门，你根本很难找到门到底在哪里，最后很可能就是死在门外面了。

七、让员工有归属感。只有员工把公司当做家了，才能更好的做事情。如果一个员工总是感觉自己可有可无，那么他离开的日子也不远了，应该就谈不上什么执行力了吧

最后只要目标明确、制度完善、管理到位、文化雄厚、人心所向，那么提高执行力应该不是什么难题。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！