# 推荐ktv感恩节活动策划如何写(4篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-02-05

*推荐ktv感恩节活动策划如何写一你好！我是xxktv的xx，转眼间我在xxktv工作即将度过四年时间，四年的工作、生活经历已经成为我难忘的一段回忆，我经历了从不懂到熟悉ktv行业内部管理的过程，专业的技能全面得到了很大的提高，生活上也变得更...*

**推荐ktv感恩节活动策划如何写一**

你好！

我是xxktv的xx，转眼间我在xxktv工作即将度过四年时间，四年的工作、生活经历已经成为我难忘的一段回忆，我经历了从不懂到熟悉ktv行业内部管理的过程，专业的技能全面得到了很大的提高，生活上也变得更加成熟理性。这一切离不开xxktv各位领导和同事的信任和倾心的指导与帮助。然而在经慎重考虑，本人还是提出辞职信申请。

提出辞职，经过了很长时间的考虑，有太多的不舍。忘不了各位领导在工作中对我的信任和生活上对我的关心，忘不了同事之间的互相帮助，包容与提携。然而，我个人能力不足，不能够胜任xxktv服务员一职；不得不重提，我经常因为某些原因得罪客人，我想这样长期下去一定会很大的影响ktv的声誉。

现在由于私人原因，我提出辞职，选择离开xxktv这个团队，但我还是心怀感激。感谢xxktv，感谢各位领导和同事们。在这里度过的四年里，是我人生中的又一笔宝贵的财富。

在此，我自愿申请辞去在xxktv的一切职务，敬请批准。在离开之前，我会认真做好一切的交接工作。

祝愿xxktv的事业蓬勃发展，祝愿各位领导跟同事们身体健康，事业顺心！

辞职人：xx

20xx年xx月xx日

**推荐ktv感恩节活动策划如何写二**

20xx.2.14

xxktv

xxktv将成为情侣们享受浪漫的娱乐场所。

大部分是年轻一代的情侣。

五. 定位

1. 一千个爱情宣言。一千个爱的理由。

2. 无论是爱与被爱，期待还是拥有，不变的是对爱情的渴望，梦想中执着。

3. 情人礼物--美丽的鲜花是送给情人的最好的礼物。

4. 约会情人节--这个冬天很冷，这个冬天很特别，没有情人的我，新世纪的情人节怎么过?我们找个浪漫的地方，来告别没有情人的情人节。

5. 唱歌得大奖再送xxktv浪漫情人节之礼。

6. 为什么不来xxktv，为什么不试试这里带你知心爱人来过一个欢唱的情人节，为什么不鼓足勇气约个漂亮的姝姝，告诉她i love you，为什么不在浪漫之中收获爱情。

1. 户外广告： 灯箱广告(pop) 100元

1. 每一对情侣，可猜三个谜语，答对1-2个则送玫瑰1朵。三个全对送一小碟巧克力。

2. 实施办法：a. 每位包厢值班的服务员为顾客送上两张卡，一张是谜语，一张是填写谜底、包厢号。

b. 本活动仅限情人节一天有效。

c. 谜语分为容易、不难不宜、难。

d. 奖品配置：(玫瑰)中奖率50%(一小碟巧克力)中奖率20%

e. 没获奖者则送上一个气球。

1. 玻璃上、茶餐吧墙上挂\"玫瑰心\"的饰品。

2. 茶餐吧、包厢的桌上都有一支红玫瑰。

1. 这次策划体现了情人节的气氛，对情侣的优惠。从宣传的角度来讲xxktv正合适情侣们来享受浪漫的两人世界的好地方。

2. 促销活动猜谜语获将品让广大顾客能获得欢乐和对本活动的好感和感兴趣。

3. 此活动是给男人们在女人们面前一个好好表现的机会。增进情人们的感情。

4. 此活动会给顾客们留下许多美好、甜蜜的回忆，加深顾客对xxktv娱乐休闲场所的印象。

1\".玫瑰之心\" 的饰品6个。

2.玫瑰花100朵。朔料的0.4元\*30=12元

透明花瓶30\*3.5=105元 鲜的100\*2=200元

3.巧克力100块\*1=100元 4.气球(100/5包)\*10=50元

5.灯箱广告(pop)( 情人节与元宵节) 200元 6.菜谱30张\* 15元=450元

7.感应水龙头牌3\*12元=36元

**推荐ktv感恩节活动策划如何写三**

一、 ktv规章制度标准

1、 娱乐部经理向酒店总经理负责，全面负责前厅部的各项工作。

2、 贯彻分工负责制的原则，一级对一级负责，一级考核一级，娱乐部严格按照酒店规章制度和本部制订的各类制度对各工作区域实行督查、测评和考核。

3、 娱乐部各级管理人员必须以身作则，认真履行督导、检查的工作职责，抓好员工的思想工作、职业道德和业务技能的教育与培训。

4、 部门根据酒店的服务宗旨与要求以及星级酒店标准制订适合于本部门各工种、各岗位的服务工作规范、操作流程服务标准。

5、 合理按月份完成酒店下达的年度经济指标，与部门员工一起齐心协力，积极做好促销工作，密切注意客源市场变化，及时调整季节价格，不断增加娱乐部收入，努力完成和超额完成全年经济指标。

6、 加强对本部员工的考核评比，做到考核有记录、奖惩有依据，根据每一员工的工作实绩，考核评比发放每月提成奖金，充分体现奖优罚劣，进一步调动员工积极性。

7、 开展思想政治工作，要了解下情，掌握员工的思想动态，发现问题及时解决，尽量把不利因素消灭在萌芽状态中。

8、 强化收银、服务员服务意识，保证部门服务质量。

9、 贯彻“四服务”(开口服务、主动服务、礼貌服务、规范服务)“四一样”(陌生人与熟悉人一个样，本地人与外地人一个样，中宾与外宾一个样，老幼病残与一般人一个样)的服务宗旨，做好服务工作，真正做到检查与不检查一个样。

10、对重要客人的迎送部门经理亲自参加，并统一指挥，统一布置，统一协调。

11、保证卫生质量，严格执行卫生检查制度。

12、做好设备的维修保养工作，发现损坏及时报修，使各项设施、设备完好。

13、对违反酒店规章制度，不遵守服务规程，玩忽职守，损害酒店声誉的员工，部门将视情况按照酒店奖惩条例给予处罚。

二、 娱乐部管理处罚制度

1、 上班期间个人仪表仪容不符合酒店标准，站立姿势不端正，对客人服务不热情、礼貌问候，操作技能不规范、熟练，给予罚款处理。

2、每位员工自觉遵守员工手册，按时上下班，不迟到早退，当值时不看无关书刊，不吃零食，不打私人电话，不让无关人员在总台打电话，如有违纪给予罚款处理。

3、爱护公司设备设施及客户物品，如有损坏或遗失，按该物品原价赔偿。

4、工作中必须配戴工号牌，着工作装，仪容仪表不合格者给予罚款处理。

5、严禁泄露公司机密如：管理模式、设备设施、营业情况，如有违者给予罚款100—500元，情节严重者给予开除。

6、工作中严格窜岗、脱岗、接打私人电话、做与工作无关的事情，如有特殊情况，需经部门主管批准，否则一经发现给予罚款处理。

7、未经批准休假或下班后严禁在营业区内逗留，无论任何原因，都不得在包房内留宿，如有违纪给予罚款处理。

8、工作中严禁污言秽语、嬉笑打闹、饮酒、会客、用餐、与客人争吵、收取客人小费和物品，进包房点歌、唱歌，工作区域内抽烟者，一经发现给予罚款处理，情节严重者给予开除。

9、客走后，如遇包房中遗留未开封的饮品或物品，需交到总台等待客人领取或充公，违者给予罚款处理，情节严重者给予开除。

10、凡发现私自食用公司各类小吃、水果、酒水、饮料者，一次罚款50元，3次以上开除。

11、私自加收客人服务费，客赔及其他价格者，1次50元、3次开除;未经批准私用公司资产者、上班期间在走道打闹、聚众聊天50元/次。

12、如在包厢拾到客人丢失物品及钱财者，如不上缴，给予开除。

13、收银台电脑未经批准私用、打游戏、上网者，100元/次，公司一切优惠卡或赠酒卡、券内部员工禁止使用，违者罚款100元/次。

14、同事间，互敬互爱，严禁背地说人是非，吵架打架，违者给予罚款100—200元，情节严重者开除。

15、服从领导安排，做到承上启下，严肃认真，严禁顶撞上司或拒绝领导安排，违者给予罚款50—100元，情节严重者开除。

以上制度经我看后无异议，我自愿接受服从公司管理规定，如有违反公司管理规定，按照本管理制度条例执行。

**推荐ktv感恩节活动策划如何写四**

承包合同一是买卖双方在经济活动中对基建产品约定的价格，由双方通过谈判，以合同形式确定;二是确定发包与承包双方的权利与义务，并受法律保护的契约性文件。今天小编为大家准备的是：ktv承包经营合同相关范本。具体内容如下，仅供参考阅读，希望能帮助到大家!

ktv承包经营合同

发包方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承包方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，经协商签订本合同。

一、承包形式为上交利润递增包干。

二、承包期限自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_年。

三、上交利润数额

1.承包方上交利润包干基数为

2.承包方按\_\_\_\_递增\_\_\_\_%比例上交利润。

3.承包方上交利润时间按\_\_计算，即\_\_年\_\_月交\_\_元;\_\_年\_\_月交\_\_元;\_\_年

\_\_月交\_\_元;\_\_年\_\_月交\_\_元;\_\_年\_\_月交\_\_元。

四、企业留利分配

五、国家指令性产品供应计划和生产计划

六、主要经济技术指标

1.\_\_\_\_年末固定资产原值\_\_\_\_万元，承包期间固定资产增值总额为\_\_万元，其中\_\_年

\_\_万元;\_\_年\_\_万元;\_\_年\_\_万元;\_\_年\_\_万元;\_\_\_\_年\_\_\_\_万元。

2.国家资产的维护\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;设备完好率达到\_\_%;固定资产净值率

\_\_\_\_%。

闲置资产处理办法\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.新产品开发\_\_\_\_项，主要新产品是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.承包期间技术改造投资总额\_\_\_\_元;\_\_\_\_年为\_\_\_\_元;\_\_\_\_年为\_\_\_元;

\_\_\_\_年为\_\_\_\_元。

5.产品质量要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.主要物资能源消耗指标\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7.安全生产和双保指标\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

8.出口创汇指标\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

9.产值指标\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

10.人均上交利润\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、贷款归还，承包前的债权债务处理：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、双方权利和义务(一)发包方：

1.应按承包合同规定，监督企业管理好资产，监督企业依法经营，照章纳税，履行合同;做好指

导、协调、服务工作。

2.对承包方因经营管理不善，在\_\_\_\_时间内完不成上交利润\_\_\_%，或严重违法经营，或

\_\_\_\_\_\_的，发包方会同有关部门核查后，可依法定程序解除承包合同或者更换经营者。

3.按合同规定兑现奖罚条款。

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)承包方：

1.承包方的经营者\_\_\_\_是企业在承包期间内的法定代表人，对企业的生产经营管理活动负有全

面责任，按照《中华人民共和国全民所有制工业企业法》第45条规定行使职权。

2.在国家法律、政策、计划允许的范围内，承包方有权建立以经营者为首的生产经营管理系统。

3.承包方必须遵守国家法律，执行国家政策和计划，完成合同规定的各项指标和任务，维护国家、

企业和职工的合法权益，正确处理企业内部的分配关系。

4.承包方完成或超额完成承包指标时，分别下列情况，对企业经营者进行奖励：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.承包方完不成承包指标时，分别下列情况，对企业经营者进行处罚：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、违约责任

1.发包方违约或非法干预，给承包方造成经济损失，相应调整当年上交利润或延长承包期限。

2.承包方完不成上交利润指标，除由经营者和其他负责人按合同规定赔偿外，不足部分以企业资金补足。

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、争议的解决方式

因本合同发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，以下列第\_\_\_\_种方式解决：

1.向\_\_\_\_\_经济合同仲裁委员会申请仲裁：

2.向\_\_\_\_\_\_\_法院起诉。

十一、双方约定的其他事项

十二、本合同自\_\_\_\_起生效。合同正本一式两分，发包方、承包方各执一份，副本一式\_\_份，

分送\_\_，\_\_，\_\_。

发包方：(盖章) 承包方：(盖章)

法定代表人：(盖章) 法定代表人：(盖章)

签约日期： 年 月 日

签约地点：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！