# 精选个人党风廉政建设和反腐败工作以及执行廉洁纪律的情况汇总(二篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-02-18

*精选个人党风廉政建设和反腐败工作以及执行廉洁纪律的情况汇总一 要坚定理想信念。习近平总书记指出：理想信念就是共产党人精神上的钙，没有理想信念或者理想信念不坚定，精神上就会缺钙，就会得软骨病。理想信念，它不是个空东西，有巨大的感召力和吸引力。...*

**精选个人党风廉政建设和反腐败工作以及执行廉洁纪律的情况汇总一**

要坚定理想信念。习近平总书记指出：理想信念就是共产党人精神上的钙，没有理想信念或者理想信念不坚定，精神上就会缺钙，就会得软骨病。理想信念，它不是个空东西，有巨大的感召力和吸引力。

要锤炼好品行。一要忠诚，党员干部要坚决拥护党的领导，认真执行党的决定，在大事大非面前旗帜鲜明，立场坚定，始终听党话、跟党走。任何时候，我们的党员干部都要确保上级的各项方针、政策得到全面贯彻落实，决不允许上有政策、下有对策，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许在执行过程中打折扣、做选择、搞变通。二要感恩，要时刻不忘组织培养，常怀感念之心，常念感激之情，常报感恩之德，把感恩之心化作报恩之举，把更多的精力投入到工作之中，做到用感恩之心对待组织，信赖之心依靠组织。三要敬业，干一行、爱一行、钻一行、精一行;要脚踏实地、埋头苦干，就像一棵种子一样，只有埋头，才能出头。要从自己做起、从身边做起、从点滴做起，克服心浮气躁、急功近利、好高骛远等不良倾向，兢兢业业、扎扎实实地做好每一项工作。

习近平总书记曾指出，看一个领导干部,很重要的是看有没有责任感,有没有担当精神，是否具有担当精神,是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责,是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面。

权力的行使与责任的担当紧密相连，有权必有责。担当处事就是勇于承担责任。肩扛千斤,谓之责;背负万石,谓之任。在急难险重面前,有舍我其谁的思想与理念,有一马当先的勇气和魄力,有履行责任的能力和素质,这就是党员领导干部的担当精神。

要遵守党纪法规。严密的组织纪律性，是我们党的一个鲜明特征，也是党始终保持先进性的重要保证。一要严于自律。严于律己是领导干部必备的思想作风和道德品质。常怀律己之心，既是对党的事业的高度负责，也有利于个人的健康成长。我们作为党员干部，要不断用先进理论武装自己，用纪律条例约束自己，用先进人物激励自己，用反面典型警示自己，真正把党的政策作为生命线、法律作为高压线、纪律作为警戒线。要把自重作为立身的准则，坚定自己的信念，珍惜自己的名誉，让自己的言行一致，做一些与自己责任相符的事情。要把自警作为安身的标尺，对自己的思想和言行要有高度的警觉，对可能出现的错误及时察觉，防患于未然。同时，要把自励作为润身的目标，经常地鞭策和激励自己，在工作中始终保持斗志高昂、自强不息。二要严守他律。严守他律就是要严格遵守党的规章制度和其他法律法规。要严格遵守党章，党章是党的总章程，是全党必须共同遵守的根本行为规范。严明党的政治纪律，永葆党员先进纯洁，最基本的就是要牢固树立党章意识。

改进工作作风。作风问题，本质上是一个政治问题，体现了民心所向。它关乎党的形象，决定党在群众心中的分量。习近平总书记指出，好学才能上进。才由学得，德由学进，业由学成，才气是领导干部成就事业的基石。党员干部要提高五种能力，即抓发展的能力、做群众工作的能力、开拓创新的能力、破解难题的能力、履行职责的能力，请大家查漏补缺，努力提高，成为注重学习的先锋官、熟悉工作的政策通、素质过硬的多面手。务实求真是党的优良传统和党员干部应具备的政治品格，对领导干部而言，树立求真务实的价值观，不仅是转变工作作风的需要，也是落实科学发展观、推进事业稳健发展的需要。

本次党课到此结束，谢谢大家!

**精选个人党风廉政建设和反腐败工作以及执行廉洁纪律的情况汇总二**

今年以来，在市委、市政府的坚强领导和市纪委第八纪工委的有力指导下，x认真贯彻落实区、市纪委全会精神，结合开发区工作实际，不断加强领导班子党风廉政建设，认真落实“主体责任”，深入开展“两学一做”学习教育，确保了开发区党风廉政建设工作的深入开展。

(一)加强领导，全面落实党风廉政建设责任制

一是强化主体责任落实，分解任务分工。制定下发了《x党风廉政建设工作计划》和《x党工委关于落实主体责任实施方案》，并分解完善党工委班子成员主体责任任务分工。明确了“一把手”是党风廉政建设的“第一责任人”，按照“谁主管、谁负责”的原则，坚持把党风廉政建设与经济建设及其它重点工作紧密结合，做到了同部署，同落实，同检查，同考核，使党风廉政建设责任制落实有章可循，有法可依。x\*为彻底贯彻落实中央全面从严治党的新要求，把党的纪律挺在前面，以维护群众和企业切身利益为出发点，有效解决侵害群众和企业利益的不正之风和腐败问题。依据市委要求，着力解决企业和群众身边的突出问题，主动收集、排查企业和群众关心、关注的问题，及时形成问题台账，限期整改销号，并制定了《x\*深入开展侵害群众利益不正之风和腐败问题专项整治工作方案》、《x\*群众和企业评议机关和干部作风活动实施方案》。

二是强化主体责任常态化，建立廉洁自律履职保健盒。为了使领导干部抓落实主体责任常态化，在市第八纪工委的具体指导下，建立了副处级以上领导干部廉洁自律履职保健盒，主要从六个方面入手：学习《党章》、《准则》、《条例》;学习习近平总书记系列讲话;党工委“一把手”履行“第一责任人”责任、班子成员履行“一岗双责”约谈记录和工作记录;理论学习笔记、工作日志;以强化主体责任意识、进行警示提醒、风险防控、督促指导开展工作为宗旨的“学思践悟”期刊。

三是层层签订并落实党风廉政建设责任制。结合开发区实际和党风廉政建设工作计划及目标要求，制定针对性的具体措施。年初召开党工委会议专题研究部署党风廉政建设工作，对开发区20\_年党风廉政建设和惩防体系建设重点工作责任进行了分解，明确了领导班子成员在党风廉政建设中的职责和任务分工，严格按计划推动落实。开发区主要负责人与班子成员、各分管领导与部门负责人分别签订了《党风廉政建设责任书》，主要领导带头并督促其他班子成员认真履行“一岗双责”，坚持述职述廉制度，并开展民主评议工作。

四是扎实开展廉政风险防控工作。在去年的基础上继续对20\_年廉政风险点查找梳理制定出相应的风险防控措施，明确领导班子成员及各部门负责人风险防控，专门制定了廉政风险查找工作流程图和廉政风险防控提示牌16个，通过个人自查、部门互查、领导点查、会议评议，对12个部门的所有业务再次进行了认真分解，逐条梳理，按照领导班子、部门负责人、一般干部由高到低，分为一级、二级、三级风险点，在自查过程中，共梳理出39个廉政风险点，其中一级风险点16个、二级风险点13个，三级风险点10个。进一步完善了x\*党风廉政风险防控体系，并在宣传栏中将《条例》和《准则》进行宣传。

五是严格落实中央八项规定“回头看”精神。十八大以来，坚决落实好中央“八项规定”和区、市纪委有关决定，有效规范了公务接待、车辆运行的标准和审批手续，严格控制公务活动经费等工作。一是公务接待制度执行情况：对公务接待费用实行集体会签制，事前先由接待部门的负责人向分管领导请示，填写公务接待审批单，报销时必须同时有分管领导和主管领导共同签署的公务接待审批单，财政局才予以报销。严格按程序和规定标准控制支出，每季度向市财政局上报厉行节约报表。经自查不存在利用公款大吃大喝、相互宴请、高消费娱乐、健身等情况。二是国内出差和因公临时出国制度执行情况：经自查开发区没有出国(境)、借学习培训、学术交流之机公款旅游等情况。三是公车管理制度执行情况：严格落实公车管理制度，没有超标准配备使用公车和公车私用等问题。开发区公务车全部实行定点维修、定点加油和统一保险制度，每月对燃修费用进行通报，接受监督。节假日严格执行公务车辆按要求统一停放在我单位或市政府院内。因开发区的实际情况，暂未施行公务用车车改，不涉及既领取公务交通补贴又使用公车等问题。四是办公用房制度执行情况：严格执行办公用房的相关规定，领导办公用房都搬至符合要求的房间，对原有的办公室以部门为单位进行了调整合并。五是廉洁自律规定执行情况：按照开发区党工委、管委会的安排，对在编的24名干部认真的摸排调查，均未发现违规收送礼品、礼金、出入私人会所、持有会员卡、违规大操大办婚丧事宜等问题。六是精文减会制度情况：简化了发文数量、提高了发文质量。严把文件质量关，提升工作效能。精简会议活动、简化会议程序。做到了少开会、开短会，力求务实高效，会议活动准备充分，安排紧凑。七是津补贴发放制度情况：x\*严格按照八项规定要求，没有私设“小金库”现象，也没有以各种名义违规发放津补贴和福利等问题。

通过中央八项规定“回头看”的自查，开发区在落实八项规定“回头看”加强作风建设方面取得了比较明显的效果，我们将在以后的工作中继续持之以恒、常抓不懈做好八项规定有关制度。

(二)注重教育，提高干部职工廉洁自律意识

开发区党工委认真开展党风廉政建设宣传教育活动，组织全体干部职工集中开展 “两学一做”主题教育。结合开发区当前工作，开展了“太阳山的发展就是我的责任”教育活动。以责任信念教育为基础，以风险岗位廉政教育为重点，以廉政勤政先进典型为榜样，以违纪违法案例为反面教材，通过短信平台向开发区干部职工发送教育内容，让开发区每一名干部职工牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，筑牢拒腐防变的思想道德防线和精神堡垒。通过开展一系列党风廉政建设宣传教育活动，对进一步筑牢开发区全体党员干部反腐倡廉的思想防线，切实提高工作效率和廉洁从政意识起到了积极作用。

(三)完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制

为了加强对干部职工的作风建设，进一步提高机关效能，x\*党工委会议专题研究了《x\*管委会工作人员管理办法》，《开发区公务用车管理办法》、《开发区公务接待管理办法》、《财务报销审批流程》，20\_年8月30日二次修订完善了《太阳开发区差旅费管理办法》等20项制度。开发区党工委严格要求各部门将区、市关于作风建设相关文件精神及开发区制定的相关制度传达到每一名干部职工，做到熟知规定，严格遵守。按照党政“一把手”“ 五个不直接分管”的有关规定，经党工委会议研究决定，对人事、财务、采购、行政审批及工程等五个方面的工作，按照不交叉、不重复的原则，重新建立了分工体系，明确了各分管领导的直接领导责任和“一把手”的监督责任。同时，对涉及的“四重一大”问题，通过党工委班子集体讨论决定，班子成员充分发表意见，形成决策后自觉执行。建立了党风廉政建设责任倒查机制，进一步规范了《财务审批报销流程》和《公务接待暂行办法》。通过这些具体举措，形成了反腐倡廉高压态势，确保了各项工作规范落实。

按照上级的部署和要求，开发区进一步加强党风廉政建设责任制和惩防体系建设工作，取得了一定成绩，但与上级要求相比还有一定差距，主要表现在一是落实主体责任的新措施、新办法还不多;二是反腐倡廉教育的形式还比较单一，教育的力度还需进一步加大，教育成效还需进一步提升;三是个别干部纪律意识还不强，不敢担当的现象在一定程度上还存在;四是执行中还存在一些不到位、缺位的现象，下一步还需从制度层面不断完善和改进。

针对存在的问题，结合当前党风廉政建设工作实际，我们将从以下几个方面着力抓好相关工作：

一是进一步加强学习。通过组织全体干部职工学习有关政策法规和区、市纪委有关会议精神，加强干部队伍自身建设。每年组织一次开发区全体干部职工到吴忠或者银川廉政警示教育基地开展反腐倡廉警示教育活动，通过这类活动，不断提高干部职工的政治思想觉悟、防腐意识和抵御不正之风的能力。

二是进一步落实党风廉政建设责任制。通过一轮接一轮的压力传导落实党风廉政建设责任制，杜绝层层递减的现象，严禁部门负责人重业务、轻党建;与各党工委委员、各部门负责人签订党风廉政建设责任书，明确党工委主体责任、班子成员和部门负责人“一岗双责”;进一步细化责任清单，把主体责任向各部门工作人员延伸，实现“两个责任”同向发力;严格责任追究制度，推行“以纪督政、以纪促政”工作，努力创新党风廉政建设工作新局面。

三是进一步开展和完善党务、政务公开。加大企业、群众、干部职工对党务、政务的监督力度，杜绝暗箱操作。实行阳光作业，铲除滋生腐败的土壤，从源头上预防腐败现象的发生。从具体抓起，从小处着手，一个节点一个环节扣着一个环节抓。要更好地发挥企业和群众的监督作用，把上班迟到早退、公车私用、吃拿卡要，工作不作为、慢作为、乱作为，违规公款吃喝等行为列入举报内容，做到有诉必查，推动八项规定精神落地生根。

四是进一步探索党风廉政建设和反腐败工作长效机制。认真总结今年开发区在开展此项工作中的成绩和不足，借鉴其他单位一些好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。通过制度约束，把转变作风、强化服务变成干部职工的习惯和自觉行为，形成党风廉政建设和反腐败工作的长效机制。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！