# 推荐法院党组书记述职述廉报告(精)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2025-02-20

*推荐法院党组书记述职述廉报告(精)一被告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，……。(以上写明当事人及其代理人的姓名或者名称等基本信息)……(写明当事人及案由)一案，本院于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日立...*

**推荐法院党组书记述职述廉报告(精)一**

被告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，……。

(以上写明当事人及其代理人的姓名或者名称等基本信息)

……(写明当事人及案由)一案，本院于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日立案。

本院经审查认为，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明依职权采取诉讼保全措施的理由)。依照《中华人民共和国民事诉讼法》第一百条第一款规定，裁定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明保全措施)。

案件申请费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_负担(写明当事人姓名或者名称、负担金额)。

本裁定立即开始执行。

如不服本裁定，可以自收到裁定书之日起五日内向本院申请复议一次。复议期间不停止裁定的执行。

审判长\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

审判员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

审判员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

(院印)

本件与原本核对无异

书记员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

【说明】

1.本样式根据《中华人民共和国民事诉讼法》第一百条第一款制定，供人民法院在诉讼过程中，依职权采取保全措施用。

2.本裁定书案号用诉讼案件的类型代字。

3.独任审判的，裁定书署独任审判员的姓名。

**推荐法院党组书记述职述廉报告(精)二**

离婚起诉书原告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名，性别，出生年月，民族，籍贯(可省略)，职业，工作单位和住址，联系方法。

离婚起诉书被告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名，性别，出生年月，民族，籍贯(可省略)，职业，工作单位和住址，联系方法。

离婚起诉书的诉讼请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、判决原、被告离婚;

2、依法分割夫妻共同财产;

3、婚生女(子)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_由原(被)告抚养。

离婚起诉书事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(在此叙述离婚的事实和理由，包括何时结婚，婚姻基础，婚后感情，夫妻感情破裂

的事实和原因，夫妻共同财产有哪些，孩子多大等。)

根据《中华人民共和国民事诉讼法》第108条的规定特提起诉讼，请依法判决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**推荐法院党组书记述职述廉报告(精)三**

一、规划目标定位，明确工作方向，增强队伍的凝聚力和战斗力

建一流队伍，创一流业绩，是我院长期的工作指导思想，也是凝聚队伍的思想和力量所在。今年上半年，新一届党组上任伊始，正是我院获得各项荣誉之时。喜悦之余，队伍中出现了“船到码头车到站”的思想，部分人员对前途感到满足和迷茫，客观上需要有一个新的发展目标和建设规划，统一思想，凝聚力量，成为引导法院继续前进的座标和航向。

为规划设计一个科学的、能为全院上下自觉认同的工作目标，我们改变自行研究决定的工作方法，发动群众，依靠群众。召开了党员、中层干部、高学历人员等不同层面人员座谈会，各支部进行了广泛的研讨，动员大家立足现实寻差距，着眼发展找不足，思源思进，研讨法院下一步发展。整个过程，就是一个集群力、聚群智、凝群心的过程，个人的价值追求和法院的前进方向不断协调，个人的具体工作和法院的整体事业不断统一，党组、中层干部与广大党员之间加强了沟通，增进了信任和理解，整个队伍形成新的共知和内在的合力。

xx区是全国文明区，我们在集中大家意见的基础上，将建设目标明确定位于“建设与全国文明区发展相适应的人民法院”，并从队伍建设、审判质量、判机制、物质建设四个方面进行了具体规划，其中在队伍建设上是要建设一支高学历、高能力、高道德品行和高社会公信度的法官队伍。我们提出以全国文明区发展的步伐作为法院发展的步伐，以全国文明区建设的标准作为法院建设的标准，力争使法院早日进入全国一流法院的行列。这个目标得到了区委、区政法委和全院干警的认可，大家认为，这种定位从现实的角度看具有前瞻性，从发展的角度看具有持续性，从实践的角度看具有可行性。它既是凝聚力、号召力，也是励志力，客观上使各方面的力量聚合，形成对法院工作的整体支持。上半年，区广电中心、两办信息科、区机关工委等部门从不同角度对法院工作进行了大力宣传，区电视台制作的六集专题片《铸就金色天平》在七一期间连续播放，为法院工作创造了一个良好氛围，促进了各项工作的不断发展。

二、改进教育培训，以系统化的培训制度和开放性的培养模式，造就高素质的法官队伍。

长期以来，我院在改善学历状况和优化知识结构的基础教育方面作了很大的努力，取得一定成绩。面对新形势，我们提出，要改进教育培训的方式和内容，建立能力型、素质型的高层次教育方式，使学历转化为素质，知识转化为能力。

一是建立和完善了教育培训制度。明确规定对全员进行定期培训和定期考核，上岗、任职、晋级和续职都要进行专门的培训和考核，法官、书记员、法警等不同人员的教育培训实行分类管理，并制定出了教育培训三年规划，力争到xx年，从事审判业务的法官全部具有法律本科学历，其中具有研究生学历要达到10%。目前，全院本科以上学历的达到92%，其中具有硕士和研究生学历的12人。我们还组织司法警察开展警务技能培训，组织后勤服务人员进行专项服务技能培训，培训工作体现出全方位、多层次，突出了岗位特点。

二是强化法官的岗位培训。重点是提高法官主持庭审的能力和制作裁判文书的水平。在全面落实公开审判制度的过程中，推行了“审判操作实务公开”，将审判工作全过程中一些与群众权益密切相关的审判操作规程向社会公示，组织邀请人大代表、政协委员对公开审判活动进行明查暗访，请旁听群众为法官测评打分，增强法官提高庭审水平的自觉性和针对性。我们一直把裁判文书制作作为提高法官业务素质的一个重点，通过定期的评比、优秀裁判文书上网、讲评、专题研讨、举办法律文书展览等活动，提高裁判文书的制作水平，增强裁判文书的说理性和公信度。今年，有三起案件因裁判文书叙事清晰、论理严谨而被最高法院审判案例要览刊登。特别是今年5月份，后沙峪法庭庭长助理、党支部委员公开审理的原告北京美驰建筑材料有限责任公司诉被告北京世纪春天房地产开发有限公司名誉权纠纷一案。 受到了社会各界的广泛关注，众多媒体对该案进行了跟踪报导。5月16日，清华大学法学院教授、博士生导师崔建远，中国政法大学民商经济法学院教授、博士生导师杨振山，中国社会科学院法学研究所所长助理、研究员刘俊海，北京大学法学院教授河山等在北京友谊宾馆共同对该案进行了专家论证。专家们对该案的判决给予高度评价。《中国青年报》、《北京晚报》、《人民法院报》、《检察日报》、《北京晨报》《中国经营报》等众多媒体均刊载了相关报导，一个基层法院的一起民事案件能引起众多专家学者和媒体的如此关注，在全市法院也属罕见。

三是拓展法官提高的空间。今年，我院和中国政法大学等大专院校进行合作，开展研究人员和审判人员的双向交流，采取法官到大学旁听和针对审判实践中的问题聘请大学教师来院专题讲座等形式，提高法官的法学水平。为教育培训工作的开展提供了强大的智力支持。我们力争通过几年的努力，培养出一批高素质的法官。

三、改革管理模式，以从严的精神和科学的方法，推进队伍管理的现代化和法制化

法院的管理主要是两个部分，对人的管理和对案件的管理，从队伍建设的角度来考察，人的管理是根本，而案的管理是关键，二者是相互统一的。管理的目的就是要通过严谨、科学的制度设计和制度落实实现以案件管人，以人管案件，确保司法公正。

第一、定量分析和定性分析相结合，目标考评由模糊管理向数字化管理转变。我们根据队伍建设、审判、调研、行政管理等项工作的特点，制定了量化的考评考核制度，各项工作指标、工作要求、工作标准尽可能用数字来显示，使管理工作更加明确、直观。如将案件管理分解为改判发回率、上诉率、调解率、平均审理天数五项指标和相应的量化标准，审监部门按月检查案件和法律文书，对发回重审、改判的案件进行集中评查，一月一考核，一季一通报，并允许有关人员申辩。对确认为审判质量问题的，坚决予以扣罚。各项综合考核指标完成情况一季一考核，并全院通报。年底，根据有关制度，重奖完成各项任务指标成绩突出的庭室和审判人员，奖惩有度，奖罚分明，使外在的压力变成内在的驱动力，初步形成“严而不死，活而不乱”的工作局面，保持了收结案件及调研宣传等各项工作的高位运行。上半年，全院收结案分别是6703件和5241件，居我院历史同期收结案最高水平。审判效率大大提升，案件审理期限明显缩短。审判质量也稳步提高，上诉案件发改率大大低市高院规定指标。在各类媒体发表宣传稿件780篇，居全区之首。审判人员的调解意识不断增强，调解率大幅度上升，为平息矛盾，维护社会稳定做出了贡献。

第二、严格廉政纪律，加强廉政监督。上半年，我院在坚持完善廉政责任书、廉政监督卡等有效制度的同时，通过党课教育、专家辅导、民主生活会、座谈会、征文、观看反腐败录相、条例测试等多种形式开展廉政教育， 收到明显成效。 5月19日，我院召开23名外聘廉政监督员座谈会，听取他们对法院党风廉政方面的意见和建议;会后，认真归纳梳理各方面的意见和建议并加以落实，制作廉政监督员卡发放到廉政监督员手中。另外，应监督员的要求，我们将廉政监督员和我院中层以上领导干部的联系电话制作成了廉政监督员通讯录，发放到每个监督员手中，以便更好地接受监督。此外，我院还组织全院干警收看了反腐败录相片，在院党组成员中召开了民主生活会，在全院中层以上领导干部中开展了党风廉政建设征文，在全院副处级以上领导干部中进行了党纪条规知识测试等，强化了廉政意识，从思想上筑起反腐倡廉的防线。

三、改进思想政治工作，以丰富的活动载体和长效的工作机制，营造公正司法和奋发有为的氛围

思想政治工作是法院队伍建设的重要环节和基础性内容，为提高思想政治工作的实效性和针对性，我们着力改变在工作中容易出现的短期行为和空洞说教，注重解决实际问题，紧紧围绕审判中心工作和党员队伍的实际情况，研究探索新形势下党建工作的新路子。通过有效的措施营造公正司法和奋发有为的氛围和环境，提高思想政治工作的渗透力和感染力。

为加强职业道德，5月12日，我们结合“司法公正树形象”教育，邀请最高法院研究室民事处副处长、法官职业道德的主要作者、我国最高法院“法官职业道德研究”的权威蒋惠岭来院为全院干警进行了一场生动的“法官职业道德”专题讲座。我们还在全院广泛征集审判及各岗位的文明用语和忌语，统一干警的着装，法官的职业道德修养有了新的提高，树立了“公正、文明、高效”的法院形象。青年女法官、优秀共产党员刘宏艳，在办理58名职工诉中絮棉纺厂劳动争议时，双方为解除合同和经济补偿问题发生争议，矛盾非常尖锐，在劳动仲裁阶段，58人就多次到区里、市里上访。案件到了法院后，刘宏艳本着多作工作、审慎对待、顾全大局、严格依法的指导思想认真审理。宣判前，刘宏艳把补偿标准、计算依据及相关法律法规，逐一耐心细致地给当事人讲解，在当事人明白后进行宣判，避免了集体上访。有些当事人说，要早知道这些，我们就不起诉了，刘宏艳以她严谨高洁的作风，感染了当事人，58名当事人均愉快地领取了判决，并送一面锦旗表示感谢。

为加强法院文化建设，我院成立了法官艺术团，组建了舞蹈队、足球队、篮球队，七一期间，我院法警队的舞蹈我们的队伍向太阳和女子舞蹈队表演的喜乐年华在区机关工委举办的五月鲜花庆七一文艺汇演中获得好评。七一前夕，我院召开庆祝建党85周年本文来自网，在百度中可以直接搜索到网络站全体党员大会，孙福成院长代表院党组向全体党员致以节日的问候并发表了热情洋溢的“七一”贺词，全体党员面向党旗庄严宣誓。会后进行了以歌颂党、歌颂法官为主题的诗歌朗诵及文艺汇演。激情洋溢的配乐诗朗诵、诙谐幽默的小品、欢快优美的舞蹈道出了法院干警忠于党、忠于人民、忠于法律的满腔豪情和新时期人民法官的铁骨柔情，坚定了法院干警永远跟党走的崇高信念。

在取得成绩的同时,我们也清醒地看到了存在的问题和不足。如思想教育工作的系统性和多样性不够，工作的形式和方法比较单一;党委对党支部的领导和监督的力度不够，个别党支部的凝聚力、战斗力不强等等。对以上问题，需要在今后的工作中加以克服。

下半年的工作设想

下半年我院党建工作的指导思想是：以 “”重要思想为指导，紧紧围绕审判中心工作和党组的工作部署，充分发挥党支部和广大党员战斗堡垒作用和先锋模范作用，不断加强和改进党建工作，全面推进我院党建工作向前发展，保证我院队伍建设、审判和各项工作任务的完成。

(一)以学习和实践“”重要思想为重点，党员队伍的思想政治建设要有新提高。引导和教育党员干部全面、正确、深入地领会“”的重要思想，牢牢把握求真务实、勇于创新、与时俱进的精神。高度重视、精心组织，采取多种有效的途径，切实把xx大精神学习好、贯彻好、落实好。通过学习，不断提高广大党员的政治理论素养，不断提高党员领导干部研究新情况、解决新问题的能力。

(二)以加强党委和党支部的自身建设为重点，领导班子和党员干部队伍建设要有明显加强。加强党委和党支部建设是抓好党建工作的关键。要加强班子政治理论学习，提高班子成员的政治理论水平;定期研究党员队伍和党建工作的新情况和新问题，积极探索和总结党建工作的经验;加强班子成员的自身修养，坚持民主集中制原则，开展批评与自我批评，互相尊重，协调一致，增强班子的凝聚力和向心力。

(三)以加强党的组织建设为重点，党组织的战斗力和凝聚力要有明显增强。坚持党的“三会一课”制度。各党支部坚持每月一次党的生活会制度，定期召开民主生活会、支部大会，机关党委要定期组织党课。要坚持对党员进行民主评议。领导干部要坚持原创文秘网站:双重组织生活制度。要加强对党员队伍的教育和管理，利用报告会、录像、参观等多种形式对党员进行革命传统教育和廉政纪律教育。同时要严格各项规章制度，用党纪党规来约束每个党员的行为。要继续抓好党员的发展，坚持高标准、严要求，加强对入党积极分子的培养和教育，凡是不经培训、不按规定进行培养考察的不能列入发展对象。要加强党的宣传工作，围绕全院的争创工作，多渠道、多途径地宣传法院、宣传法官、宣传我院党建工作的新方法和新成果。要紧紧围绕党的中心工作和审判中心工作搞好党的建设。党委和党支部要用完成本单位审判任务和其他工作任务的实际效果来检验党建工作。

(四)以加强和改进党的作风建设为重点，党员队伍建设要实现新跨越。一靠教育、二靠制度、三靠监督，把加强作风建设的成果落实到立党为公、执政为民上来，落实到各项审判工作上来。把加强作风建设与审判工作有机结合起来，坚持两手抓，坚持落实“一岗双责”和其他制度，切实解决思想作风、学风和工作作风存在的突出问题。同时，要进一步坚持廉政建设责任制，加强对党员的监督，对违法违纪党员要严肃处理。要运用“争创”活动的载体在广大党员中积极开展争先创优活动，在广大党员中掀起学先进、赶先进、争先进的热潮，大张旗鼓地表彰优秀党员，弘扬正气，为我院实现争创一流人民法院的目标奠定基础。

**推荐法院党组书记述职述廉报告(精)四**

按照县委学习实践办和县委督导组的要求，在分析检查阶段我院根据深入学习实践活动实施方案的总体安排，严格按照规定环节，步步深入，做好“规定动作”、选好“自选动作”，确保取得实效，现根据阶段安排结合征求到的意见和建议，就自已存在问题进行分析归纳。

作为法院班子的班长，在广泛征求意见和开展谈心活动环节上能够发挥表率作用，在征求党员群众对个人意见建议的过程中，我分别征求了离退休老干部、人大代表、政协委员意见和建议，同时作为一名党员干部，我以一名普通党员的身份参加了机关组织生活，并征求这些身边工作人员对我的意见和建议，通过进行梳理，结合思想、工作实际，查摆自己在党性方面存在的实际问题和不足，并查找根源，对存在的问题和不足，自己进行了认真的反思。

1、科学发展观的要义（发展）、核心（以人为本）、基本要求（全面、协调可持续发展）、根本方法（统筹兼顾）有了进一步理解；

2、对在全党开展科学发展观的学习实践活动的重大意义和深远影响有了进一步认识；

这次开展的学习实践科学发展观活动，是党在新的历史时期贯彻落实三个代表重要思想，加强党的建设的重要举措，是一项大规模、广泛性、深层次的党内思想解放运动，是一次党的肌体自我修复、自我完善的创新过程。

3、按照科学发展观的要求，结合自身的工作实际进行认真地分析检查。自己经过学习、反思，进一步武装了头脑，更新了观念，振奋了精神，政治素质有了进一步的提高，坚持用科学发展观来统领工作、指导工作的意识有了进一步增强。

（一）思想上存在的问题主要有：一是求稳怕乱；

二是求和怕争，怕出差错，怕添乱子，怕工作力度过大影响中心，怕步子过快影响工作的连续性，对全局不利，对事业不利，对自己开展工作不利；

三是对我们党内出现的一些不良现象，缺乏足够的斗争精神，抱有一定程度的见怪不怪的漠然态度。

（二）在理论学习上存在的不足之处主要有二：一是内容庞杂，不够精深，凭心而论，自己还是比较爱学习的，多年形成的习惯是“通书则读”，相信“开卷有益”。政治、法律、文学、诸子百家广有兴趣，结果造成精力不能很好集结，使所学理论欠精欠深。二是侧重于知，实践不够，对所掌握的理论不能积极应用于实践，指导实践做的不够。通过深入学习实践活动，特别是科学发展观对自身所提出的要求，深感自己在理论和实践结合上存在的差距。对树立和落实科学的发展观理解不深不透，一些关键点、创新点认真思考、深刻领会的还不够到位。

（三）、深入基层开展调查研究较少。不能充分了解基层情况，以致在工作上有时缺乏针对性。在实际工作中，缺乏全面、深入细致地了解和掌握，在知人、知事、知情上还有一定差距。深入基层调查研究少、指导就业工作不够细致。虽然自己能够经常带着问题深入到基层了解情况，但很少象“解剖麻雀”一样取得详尽资料。

（四）、理论知识与实际工作不完全适应。而在实际工作中，由于自己忙于事务多，自觉学习时间少，对党在基层的各项路线、方针、政策掌握得不够全面，尤其是对农村实用法律法规学习得不够深入。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系，造成自身理论知识跟不上形势发展，没能很好地把学习理论与改造自己的主观世界结合起来。

（五）、工作标准不如过去高，满足上游，不愿争第一，只求重点突出，一定程度上存在满足现状的情绪。

（六）、工作推进的力度不如前几年，认为法院思想和工作关系已经理顺，无须更大力度，无须花更大力气，任务即可完成。

（七）、总结推广成功经验不够。这几年，我院有几个方面的工作是富有创新精神的，有些做法是比较成熟的经验，本应及时、深入总结加以推广，但因为年龄关系，总是满足于做、满足于既成，不愿在总结推广上下更多工夫。

（八）、对外部协调主动性不够。较多注意法院内部管理，在主动对外对上汇报、沟通、协调方面不够主动，使法院外部制约、法院发展的环境还不够优化。

（九）、调动班子成员、干警的积极性不够，还没能把全院同志的潜能都发掘出来。一把手的主要任务，应当充分发挥下属的积极性，最大限度化消极因素为积极因素，使一个单位经常处于蓬勃有序状态。这几年，我较多地注意了秩序的建立，但对大家的潜能挖掘的还不够。

对存在的以上问题，认真分析其产生的根源，既有客观的原因，又有主观方面的原因，但主要还是对科学发展观的认识不够，缺乏科学发展的理念。主要表现在：

1、学习不够系统、不够全面、深入。原因是：一是学习态度有所偏向，总认为社会主义理论是务虚的离自己的工作生活太远，学不学没什么，另外，在学校上学时也学了不少马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，觉得自己有了一定的认识，满足于一知半解，没有必要再深入系统地学习掌握。二是忽视了理论学习，只注重了自己感兴趣东西的学习，只顾钻研自己感兴趣的业务知识，而理论知识却不愿看，不想学。三是学习方法不合理，效果不大理想。不能合理地、系统地安排自己的学习，而是忽冷忽热，想起来了、用到了，就拿起书看两天，事一多，就放下不学习了，或是学了一半，觉得另一内容应该学，又换另一本书看两天，不能持之以恒。有时自己也在学，也在读书、看报，但往往注意力不集中，走马观花，看后没有什么收获，过一段时间就忘了。在学用结合上，也没能把理论运用到实践中去指导工作，指导生活，指导学习。四是学习时间不能保证。认为上班时间业务多，没时间也静不下心来学习，下班时间忙了一天了应该休息一下，业余时间要和家属在一起，没时间学习。

2、工作过于强调忙，只求完成任务，没有完全做到深入细致,工作方法方面还没有完全做到统筹兼顾。工作中，推进工作、抓落实方面，注重稳中求进，忽视了时效要求，注重了充分准备，忽视了猛扑猛干，注重了正面影响，忽视了负面作用。原因是：重指导，轻调研。在就业务方面，认为各部门比较懂得各自的情况，只要任务分配好，自己才去做，只是强调完成自己的工作任务。另认为每一项工作都有专门的领导去抓，自己打打电话，多督促检查几次就可以了，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究。

重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用更高的标准去要求、去衡量。即使有个别单位的就业务工作完成不太好，也多是考虑他们的困难因素，自己主观上替他们解脱，人为地降低了工作标准。

通过这次开展科学发展观学习教育活动，充分认识到以前存在问题思想根源的危险性，今后首先要转变思想观念，在工作、生活中努力克服自身存在的问题和不足，按照落实科学发展观的具体要求来审视自己、规范自己、严格要求自己，努力做到以下几点：

1、加强理论学习，革新自我。从思想上引起高度重视，坚持与时俱进，发展自已，革新自我，真正认识到政治理论学习是武装头脑、坚定信念、净化灵魂、提高思想政治觉悟的以指导自己言行的武器。坚持刻苦钻研的精神，深学苦读的恒心韧劲，掌握先进的知识文化，抓住时代特点、特色。首先学好理论，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装自己的头脑，用“三个代表”重要思想和科学发展观去指导工作，使自己树立正确的积极的人生观、价值观，学会用辩证的、历史的方法看问题，学会用科学的观点分析问题和解决问题。其次，学业务，不断熟悉业务工作，争取达到精通业务的程度，提高工作本能。第三，学科技，在科学技术日新月异的今天，要学会用科技手段高效能工作，除有知识、懂业务、胜任本职工作外，还要树立正确的观念，培养自己的政治鉴别力和政治敏感性

2、分清主次，树立大局意识，统筹安排工作。在遇到问题的时候，牢固树立大局意识,坚持上下互动,协调一致。狠抓当务之重,分清主次,区别轻重缓急,集中抓好影响全局、关系根本的重点工作。

**推荐法院党组书记述职述廉报告(精)五**

甲方：\_\_\_\_\_\_， 男，\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日出生，汉族，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_， 女，\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日出生，汉族，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在\_\_\_\_市人民政府办理结婚登记手续。婚后于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生育一女儿，名\_\_\_\_\_\_.因双方性格不合无法共同生活，夫妻感情完全破裂，已无和好可能，现双方就自愿离婚一事达成如下协议：

一、甲、乙双方自愿离婚。

二、夫妻共同财产的处理：

1、夫妻共同所有的位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的住房一套，现值人民币\_\_\_万元(包括房内装修内附属设施)，现协商该套房产归乙方所有，并由乙方作价补偿甲方\_\_\_万元。房屋归乙方所有，甲方对房屋不拥有所有权及使用权，甲方同意接受乙方的一次性作价补偿。(甲方有义务自离婚之日起配合乙方办理产权变更手续，相关变更手续在办理完离婚手续后即予以办理。若由于甲方不予配合乙方办理房产转移而给乙方带来的不必要的损失，甲方必须赔付乙方。)

2、双方确认夫妻共同财产在上述第一条已作出明确列明。除上述房屋、家具、家电外，其他财产不列为共同财产。

三、债务的处理：

双方确认在婚姻关系存续期间没有发生任何共同债权和债务，如任何一方对外负有债权的，无论何时发现，另一方均无权平分;如对外负有债务的，则由负债方自行承担。

四、子女抚养、抚养费及探望权：

女儿\_\_\_\_\_\_\_\_由乙方抚养，随同乙方生活，甲方每月给付抚养费(包括生活费、教育费、医疗费)\_\_\_\_元，在每月\_\_\_\_日前付清，直到孩子完成大学教育阶段止。大学教育阶段之后的有关费用双方日后重新协商。

在不影响孩子学习、生活的情况下，甲方可随时探望乙方抚养的孩子。(甲方每星期休息日可探望女儿一次或带女儿外出游玩，但应提前通知乙方，乙方应保证甲方每周探望的时间不少于一天。)如临时或春节探望，可提前一天与甲方协商，达成一致后可按协商的办法进行探望。

五、经济帮助及精神赔偿：

因乙方生活困难，甲方同意向乙方支付一次性经济帮助金\_\_\_\_元。鉴于甲方要求离婚的原因，甲方应一次性补偿乙方精神损害费\_\_\_\_元。上述甲方应支付的款项，均应于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前支付完毕。

六、违约责任的约定：

任何一方不按本协议约定期限履行支付款项义务的，应付违约金\_\_\_\_元给对方(按应付款项的20%支付违约金)。

七、协议生效时间的约定：

本协议一式叁份，双方各执一份，婚姻登记机关存档一份，在双方签字，并经婚姻登记机关办理相应手续后生效。

八、如本离婚协议书标准格式生效后在执行中发生争议的，双方应协商解决，协商不成，任何一方均可向人民法院起诉。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**推荐法院党组书记述职述廉报告(精)六**

一、提高认识，统一思想，努力营造大信访工作格局

面对严峻的涉诉信访形势，我院领导班子和全体干警不是埋三怨四，止步不前，而是审时度势，迎难而上。积极在提高认识，统一思想上下功夫。通过对全国、省、市信访工作电视、电话会议及中院信访工作会议精神的学习、宣传和贯彻，努力强化干警的全局意识、忧患意识、严格执法意识和信访工作做得好坏的得失意识，增强做好信访工作的责任感、压力感和使命感。做到从思想上解决问题，实现信访工作人人有责任、人人有担子。形成全院上下，全区上下，全市法院系统上下信访工作一盘棋的工作格局。

构筑了互通信息，分工合作，上下左右联动、齐抓共管的信访工作平台，克服了我院孤立处理信访问题的被动局面，促进了石龙区法院大信访格局的建立;四是划分一份责任。按照信访工作“谁主管，谁负责，分级负责，归口办理”的原则，以及《信访办工作总结》、信访责任倒查制的规定，归口管理、责任到人，违者必究，究者必果;五是确立一个目标。即通过不懈努力，实现我院信访工作“一大一小”的工作目标。

二、建立健全信访工作机制，有序开展涉诉信访工作

建立健全信访工作的长效机制，是做好这项工作的核心，我们一是进一步调整充实了以院长为组长的信访工作领导小组，常务副院长分管立案信访工作，加大协调力度，并明确了分工合作和责任承担方式，开展日常工作，以组织统领人;二是层层签订了信访目标责任书，量化、细化责任，以目标衡量人;三是实行信访领导小组例会制度。每周一上午召开，听取案件汇报，研究部署一周信访工作，从未间断，继续坚持周二院长接待日制度，并实行随时接待、随时转办，落实首问负责制，用制度约束人。及时处理了一大批初信初访案件，信访当事人比较满意;四是制定了我院信访工作实施细则和处置突发性事件预案，从人力、物力、财力上给以保证。

三、突出工作重点，狠抓各项措施落实

注重调解。首先是重视大调解，即加强与村委会、办事处、司法局、公安派出所等调处部门的沟通，加强联络，互通信息，共同做好民调工作，把大批民事纠纷化解在基层。其次是抓好我们诉讼过程中的调解，调解率达到70%以上，以调解的方式定纷止争。

加大督促力度。主要措施是信访案件一旦被登记造册，就紧紧盯住不放。立即明确主管领导和责任人，每周一例会上院长坐阵，跟踪问效，研究制定措施，督促落实，定期结案，这一制度受到区政法委很高的评价。

宽严并举抓信访。宽，即对有序来访的群众在态度上要宽、要热情，要认真听取他们的诉求，并千方百计解决他们的问题。严，即对接待人员要求要严，对当事人要做到进门热情，走有答复，接待有记录，查时有档案。

加强与区委、政府的信访信息沟通，对重大信访案件或有集体上访苗头的案件，我们每周二在区联席会议例会上汇报，努力争得区委的支持，并由区涉诉信访工作组督办协调解决。区委对我院的信访工作给予了高度关注和支持。

我院涉诉信访工作虽然取得了一些成绩，但还存在许多薄弱环节，如在制度建设方面与中院的要求和兄弟法院相比，还有许多不健全的地方，还有许多需要学习的东西。个别干警的责任意识还不强，新的涉诉信访案件还时有发生。处理疑难信访案件的办法还不多，需要进一步实践和探索等等。在今后的工作中，我们将努力予以克服。在初步形成的大信访格局下，以“会议”重要思想和科学发展观为指导，发扬求真务实，连续作战的作风，学习先进，总结经验，记取教训，把我院的涉诉信访工作做得更好、更有成效，使之不断迈上新台阶。

2、对处理信访问题增加的法院负累估计不足

多数上访者情绪激烈、言行偏激，违法行为时有发生。有些人为达到个人目的，以各种手段对法院施加压力。他们串联、聚集，穿状衣，下跪、哭诉，静坐，围堵法院和其他国家机关大门，拦截领导干部车辆，围攻法院工作人员，严重干扰了人民法院和其他国家机关的工作秩序，影响社会稳定。以各种手段相威胁，谩骂、攻击甚至伤害接访人员。这些人虽经各级各部门耐心地反复做工作，但仍屡访不止，已成为一大社会问题。他们耗费了法院大量人力、物力、精力，使正常信访工作受到很大干扰，同时极大地增加了法院在处理信访问题工作中的经济负累。

3、对无理闹访、缠访人员制裁力度不强

未能坚决制裁违法信访。对无理访，数年缠访的分析原因，理性处置，耐心劝其息诉的同时，对没有达到个人目的而无理取闹，蓄意煽动，抵毁法院形象，诽谤法官的无理上访人的依法制裁不及时，对其他无理上访人没能起到警示作用。

一、提高认识，统一思想，努力营造大信访工作格局

面对严峻的涉诉信访形势，我院领导班子和全体干警不是埋三怨四，止步不前，而是审时度势，迎难而上。积极在提高认识，统一思想上下功夫。通过对全国、省、市信访工作电视、电话会议及中院信访工作会议精神的学习、宣传和贯彻，努力强化干警的全局意识、忧患意识、严格执法意识和信访工作做得好坏的得失意识，增强做好信访工作的责任感、压力感和使命感。做到从思想上解决问题，实现信访工作人人有责任、人人有担子。形成全院上下，全区上下，全市法院系统上下信访工作一盘棋的工作格局。

构筑了互通信息，分工合作，上下左右联动、齐抓共管的信访工作平台，克服了我院孤立处理信访问题的被动局面，促进了石龙区法院大信访格局的建立;四是划分一份责任。按照信访工作“谁主管，谁负责，分级负责，归口办理”的原则，以及《信访办工作总结》、信访责任倒查制的规定，归口管理、责任到人，违者必究，究者必果;五是确立一个目标。即通过不懈努力，实现我院信访工作“一大一小”的工作目标。

二、建立健全信访工作机制，有序开展涉诉信访工作

建立健全信访工作的长效机制，是做好这项工作的核心，我们一是进一步调整充实了以院长为组长的信访工作领导小组，常务副院长分管立案信访工作，加大协调力度，并明确了分工合作和责任承担方式，开展日常工作，以组织统领人;二是层层签订了信访目标责任书，量化、细化责任，以目标衡量人;三是实行信访领导小组例会制度。每周一上午召开，听取案件汇报，研究部署一周信访工作，从未间断，继续坚持周二院长接待日制度，并实行随时接待、随时转办，落实首问负责制，用制度约束人。及时处理了一大批初信初访案件，信访当事人比较满意;四是制定了我院信访工作实施细则和处置突发性事件预案，从人力、物力、财力上给以保证。

三、突出工作重点，狠抓各项措施落实

注重调解。首先是重视大调解，即加强与村委会、办事处、司法局、公安派出所等调处部门的沟通，加强联络，互通信息，共同做好民调工作，把大批民事纠纷化解在基层。其次是抓好我们诉讼过程中的调解，调解率达到70%以上，以调解的方式定纷止争。

加大督促力度。主要措施是信访案件一旦被登记造册，就紧紧盯住不放。立即明确主管领导和责任人，每周一例会上院长坐阵，跟踪问效，研究制定措施，督促落实，定期结案，这一制度受到区政法委很高的评价。

宽严并举抓信访。宽，即对有序来访的群众在态度上要宽、要热情，要认真听取他们的诉求，并千方百计解决他们的问题。严，即对接待人员要求要严，对当事人要做到进门热情，走有答复，接待有记录，查时有档案。

加强与区委、政府的信访信息沟通，对重大信访案件或有集体上访苗头的案件，我们每周二在区联席会议例会上汇报，努力争得区委的支持，并由区涉诉信访工作组督办协调解决。区委对我院的信访工作给予了高度关注和支持。

我院涉诉信访工作虽然取得了一些成绩，但还存在许多薄弱环节，如在制度建设方面与中院的要求和兄弟法院相比，还有许多不健全的地方，还有许多需要学习的东西。个别干警的责任意识还不强，新的涉诉信访案件还时有发生。处理疑难信访案件的办法还不多，需要进一步实践和探索等等。在今后的工作中，我们将努力予以克服。在初步形成的大信访格局下，以“xx大”重要思想和科学发展观为指导，发扬求真务实，连续作战的作风，学习先进，总结经验，记取教训，把我院的涉诉信访工作做得更好、更有成效，使之不断迈上新台阶。

**推荐法院党组书记述职述廉报告(精)七**

20xx年我在市委坚强领导和市政府各部门的大力支持配合下，带领全市两级法院干警认真贯彻十九大精神，全面落实上级法院的各项要求，积极履行审判职能，埋头苦干，奋勇拼搏，在司法办案、队伍建设以及司法改革方面取得较好成效，维护了公平正义，为伊春市社会稳定和经济发展做出应有贡献。

一、狠抓司法办案主业，较好完成审判工作任务

全年办理各类案件8902件，审限内结案率为87.97%，上级法院发改率为2.56%，调撤率为80.21%，审结了一批大案、要案、难案，例如刑事审判中的“中银系列案”、“中铁系列案”、“飞机失事案”、重大毒品案件等;民事审判中的“中煤系列案”、“西钢系列案”等，还有行政审判中的多起多年陈旧案件也得以化解。今年执行工作借助全国范围内开展的“涉民生”、“涉公权力”、“清理积案”等专项活动，积极投入精力，执行到位一批案件。“松雷系列案”、“弘城公司案”得以执结。信访工作借助全省范围内开展的“三到位一处理”活动以及信访制度改革的契机，化解一批信访案件，例如王锡武、陈洪福等;引导进入法律程序一批案件，例如刘凤莲、薛思东、马春花、于克祥等;符合条件的层报省高院、院申请诉讼终结一批，对一些无理缠访的在重大节假日进行了稳控。

二、积极开展群教活动，作风建设卓有成效

今年第二批群教活动在地市全面铺开，全市两级法院高度重视此项活动，作为密切联系群众，转变工作作风的重要举措坚持抓在手上。市中院建立了院领导班子成员联系点制度，在征求意见、学习教育、查摆、整改以及“回头看”等各阶段均主动联系基层法院和基层群众，虚心听取意见建议，认真开展整改，两级法院按要求清理了办公用房和公务用车。在民主生活会上，我和班子成员认真开展了批评与自我批评，灵魂受到了触动，理想信念得到了巩固;通过学习于海河、孙波法官的事迹，增强了领导干部法官的责任感和使命感。经过半年多扎实开展各项活动，广大党员干部心理受到了一次洗礼，群众意识、党性修养得以提高，纪律观念进一步增强，工作干劲和精神风貌均有较大改观。

三、注重基层基础建设，深入开展对下服务工作

今年市中院在部署全年工作时确定了重心下移的工作思路，一方面认真履行上下级法院的案件监督联络，另一方面主动为下级法院服务。今年大力加强科技强院工作，投入大量资金建立了数字化法院系统、建设了数字化法庭，改善了“南四局”法院的部分装备，在几个较大基层院建立了远程视频接访系统，院部署的“三大平台”建设基本完成，为实现审判流程公开、裁判文书公开和执行信息公开奠定了基础。此外，市中院全面开展法院业务指导工作，除组织多次各类业务培训外，还由主管院长带队，多次深入到各个基层法院，进行审判管理工作讲解、裁判文书上网工作技术辅导、数字化法庭操作演示等，帮助下级法院提高认识、排解难题。今年还多次召开视频会议，传达上级精神，部署各项工作，宣传司法改革。

四、关注司法改革动向，探索相关举措

为落实党的xx届三中、四中全会精神和院的四五改革纲要，并随着上级要求的细化而不断完善，制定了《案件咨询委员会工作办法》、《院长办案规定》、《关于开展行政案件相对集中管辖试点工作的实施方案》、《机关综合部门法职人员参与审判的有关规定》等制度在全院试行，为下一步落实司法改革的各项要求奠定了基础，提高了适应力。为使两级法院跟上司法改革的步伐，先从转变观念入手，在全市法院刑事审判人员续职培训班上和全院干警大会上，本人对四中全会《决定》进行了解读，对《四五改革纲要》进行了辅导，还以两级法院视频授课的方式，向全市两级法院干警传达了周强院长在全国高中级法院院长培训班上讲话精神，使全市两级法院干警增强改革的意识，并自觉投身到改革当中。

五、不断提高统带能力，抓班子带队伍成效显著

始终坚持团结就是战斗力的理念，注意维护班子成员之间的团结，在大是大非问题上统一思想，经常交流思想，使班子成员都能保持勤奋敬业、服务群众、廉洁自律的工作状态，齐心协力攻克了一个又一个难题，为全院干警树立了榜样。坚持学习型法院建设，狠抓司法能力的提高，积极向上争取法院学习培训的机会。关心干警生活，注重青年干警的培养，在重大节日均组织演讲比赛、文体活动，开展读书活动，定期向全院干警推荐好书或经典文章，带头动笔写作，鼓励嘉奖在全法院文化建设上有突出贡献的干警，使全市两级法院学习氛围进一步浓厚。下半年理顺了正科级领导和非领导职务，大大地调动了干警的积极性。

六、自觉履行一岗双责，带头执行廉洁从政规定

认真履行党组的主体责任和一把手的“第一责任”，坚决执行党的各项政治纪律，带头落实中央八项规定和省委省政府的九项规定，群教活动中认真查摆自己的“四风”问题，率先查摆整改，腾退超标办公用房，下基层调研轻车简从，工作不摆花架子，不走过场。注重院机关党的建设，整合党支部，积极开展支部活动，群教活动中参加了第一党支部的组织生活会。认真履行党风廉政建设主体责任，逢会必讲廉政问题，制定了“基层法院院长向中院述职述廉的规定”，及时通报违法违规案例，转发中央、省委和市委及上级法院的廉政要求，开展明察暗访，及时处理违法违纪干警。工作作风民主，虚心听取他人意见建议，不搞“一言堂”，主动接受各界及群众对自己的监督。为规范全市两级法院干警，指导纪检监察部门出台了《伊春市法院干警业内外“八个严格”、“八个不准”的有关规定》，给每个法院干警都带上了“紧箍咒”，为违法违纪设置了“高压线”，全市两级法院廉洁司法意识大大增强，司法作风明显好转，在广大群众中的公信力正日益提高。提拔使用干部及重大财务支出均提交党组会集体讨论决定。公务用车系省高院统一配置的上海大众标准公务用车;办公用房18平方米;家庭生活简单，爱人是国有企业的工程技术人员，孩子在北京一家民营企业就职，无利用职务之便为爱人、孩子及亲属谋利问题;家庭住房一套，是在省法院工作时单位统一组织购买的公务员住房;本人及家属无经商办企业情况;到伊春工作以来无出国境情况。

存在问题：一是科学谋划法院各项工作能力仍有待提高，重业务重行政思想存在，工作中存在顾此失彼现象;二是自我学习不够，作为新时期法院院长，应当既是实践者又是理论家，面对发展进步的速度常自感政策理论水平和法律业务不足;三是队伍管理、审判管理的水平和方式方法还有待进一步提高。队伍管理上还要更新理念，强化新时期新要求，审判管理上要更注意符合司法规律和审判特色。

**推荐法院党组书记述职述廉报告(精)八**

为弘扬诚实守信价值观，树立诚实守信的良好形象，营造良好的信用环境，本人郑重承诺：

一、严格遵守国家或有关部门制定的有关公务员、法院工作人员管理的相关规定和守则，保证按规定履行职责，完成各项工作任务。如有违反，自愿按相关规定接受处理。

二、坚持忠于党、忠于人民、忠于宪法法律，牢固树立社会义法治理念，忠诚廉洁，公正为民，不断提高司法服务的能力和水平。

三、严格遵守各项保密规定，做到不泄密、不外传，确保国家秘密、审判秘密和工作秘密安全。

四、严格遵守“五个严禁”等廉政规定，坚守高尚情操，发扬奉献精神，自觉抵制不良风气影响，维护-法官良好形象。

五、本人向法院出示的、提供的任何有关本人自身情况的证明都是真实的。如提供证明与事实不符，则视为本人的欺诈行为，造成任何损害，由本人承担。

六、衣着得体，语言规范，举止文明，严于律己，严格约束八小时以外行为，不做损害单位名誉、利益的事情，诚信工作，不隐瞒影响工作的事情。

七、遵守社会公德，维护公共秩序，率先垂范，身体力行，成为真诚守信的模范。

承诺人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**推荐法院党组书记述职述廉报告(精)九**

首先，我想向所有为我的实习提供帮助和指导的岳麓区人民法院的工作人员及我的老师致谢,感谢你们为我的顺利实习所作的帮助和努力。我的实习是由中南大学法学院和岳麓区人民法院共同安排的。通过实习，我在我的专业领域获得了实际的工作经验，巩固并检验了自己几年来本科学习的知识水平。实习期间，我了解了大量庭审案件从立案到结案的全过程,在一些案件的立案过程中我还担任了具体的案卷整理工作,并且对部分参与案件提出了自己的想法。在此期间，我进一步学习了相关法律知识,对立案的程序有了更深的理解,同时注意在此过程中将自己所学理论与实习实践有机结合起来。实习结束时，我的工作得到了实习单位充分的肯定和较高的评价。

实习期间我主要对以下案件进行了深入的研究，参加了一些案件立案审判的过程，并提出了自己的一些意见：

一：73户居民诉市规划局侵犯其采光权、阳光权、通风权案

1：案件由来

73个原告认为市规划局规划的“亚大数码港”从占地面积到与居民住房间距都严重违反了gb50180-93强制性国家标准，违反,《长沙市城市规划管理办法》的具体技术规定即《长沙市城市规划管理技术规定》，并且其通道与防火安全均存在重大安全隐患，在多次请求政府协调未果后,向法院起诉,要求撤销行政许可,赔偿用户损失。

2：案件主要辩论焦点

被告长沙市规划管理认为“亚大数码港”规划许可的审查核发经过了严格的规划谁广泛征求相关职能部门的意见，并严格遵照规定的程序核发的，亚大数码港与其北侧的居民所住建筑的间距符合被告所提的gb50180-93强制性国家标准和《长沙市城市规划管理办法》，对原告的合法权益并不构成损害。而且，规划管理局提供了相关证据证明“亚大数码港”不适用《长沙市城市规划管理技术规定》。

3：原判结果

合议庭经过多次合议讨论，做出判决：判定规划许可，驳回诉讼请求。

本案是一个行政案件，通俗点就是民告官。通过对本案的审理，我认为在现阶段中国的行政诉讼原先要胜诉很难。如果有民告官的行政案件原告胜诉了，媒体都会以大力度报道，以此为典范。其实这是个很大的误区，一个法治的社会不应当存在这样的现象。如果行政机关的具体行为违法了，它就应该承担相关责任。中国的行政诉讼之所以原告难以胜诉，主要还是司法与行政还没有完全区别开来，相互制约，相互牵扯。权比法大，政策高于法律。所以才会有这种状况的出现。在本案中，我觉得法院或多或少受到行政的影响：法院虽为司法机关，可其办公建筑用地、宿舍用地都得经规划局批准。

二：几起用简易程序审理的刑事案

这是我我爱次看见简易程序在审理案件中的具体运用。这些案件案情清晰、事实清楚、证据充分、争议不大岳麓区法院也属基层法院，符合简易程序的条件。在整个审理过程中，审理时限很短而且感觉开庭审理只是走下过场，法官对于此案如何判早有结论。

通过这几起适用简易程序的刑事案的审理，我看到虽然审理时限很短，必备的程序却很完备的，法院在这方面控制得很好。但是，另一方面了我认为法院在庭审制度方面还是存在一些缺陷的，而且审理的环境还可以改进。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！