# 最新民主生活会批评领导(精)(7篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2025-02-23

*最新民主生活会批评领导(精)一（一）在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面。作为党员领导干部，虽然能够主动参与各类培训，自觉加强党性锤炼，但在实际中，仍然习惯于把重心放在抓具体工作上，在抓自身党性修养、政策理论学...*

**最新民主生活会批评领导(精)一**

（一）在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面。作为党员领导干部，虽然能够主动参与各类培训，自觉加强党性锤炼，但在实际中，仍然习惯于把重心放在抓具体工作上，在抓自身党性修养、政策理论学习上不深入、不全面，存在实用主义和被动心态，“心中有党”意识有所弱化，理想信念不够坚定。例如，到统战部任职以来，负责分管统战、工商联、台侨等领域工作，兼任城关街道办党工委书记，平时抓具体工作较多，对理论学习重视程度还不够，政治理论水平还有待提高，在面对工作困难和挫折时，思想定力还有待加强。

（二）在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面。

在思想上、政治上、行动上，自己能够主动向中央基准看齐，能够同以同志为总书记的党中央保持高度一致，能够认真贯彻执行党的路线方针政策和各项决策部署。但在认真执行党中央决策部署和，上级党委决议决定方面还存在一定问题，表现在，工作上凭借一股热情、干事，在政治理论学习方面不够深入透彻，对一些党的创新理论理解把握不准，运用不活，对全局性、热点性问题了解不够，从政治上观察、分析、解决问题的能力有待进一步提高。对社会上一些消极错误言论，缺乏坚持原则、坚定立场的鲜明态度，没有直面问题，进行斗争。

（三）在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面

一是统筹全局开展工作的意识，需要进一步提高。对疫情防控工作的认识局限于一个单位，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞。二是对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是.上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。

（四）在收官“十三五”，谋划“十四五”方面。随着生活水平的不断提高，自己吃苦在前、享受在后的思想有所淡化，思想上存在“求稳多、进取少”的倾向，“心中有责”意识减退，担当和奉献精神不足，工作标准要求不高。主要表现在:一是在平时工作中，针对统战工作，只满足于争取一些修桥修路建卫生院、捐资助学等项目，没有站在全县大局角度为群众改善民生、脱贫致富做出更多、更大的努力；二是没有充分利用自己分管统战、非公经济工作的优势，积极加强与非公经济企业、党外、海内外公益慈善机构等的联系，在全县脱贫攻坚、改善民生、招商引资等领域发挥的引领示范作用有待加强。

（五）在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面。通过开展主题教育活动，四风问题整体.上有明显的好转，但是对照新时代和新任务的要求以及人民群众的愿望，存在着不小差距。主要表现在:一是与民族、宗教、台侨台属、非公经济等各个领域党外人士的交流，平时仅限于迎接\_上级检查和召开会议时进行联系，交流不多，沟通少。长此以往，疏远了与统战对象的感情，丢掉了党的宗旨观念，忘却了统战职能，荒废了群众工作本领。二是工作中缺乏主观能动性和积极主动性，满足于干好分内工作，创新力度不够，有时还存在采取召开会议安排、听取工作汇报等方式抓落实的情况，下基层调研仅满足于听取镇村负责同志的汇报意见，与广大群众交.流较少，对基层的实际情况了解不够透彻，工作做得不实不细。比如在宗教事务管理中，深入全县各宗教点检查指导工作做得不经常。三是在抓党风廉政建设工作上，主要靠召开会议、照稿讲话和签订责任书等分解落实分管部门班子成员责任，在探索创新干部教育管理等方面很少下功夫，缺乏脚踏实地、埋头苦干、勇于担当的精神，管党治党主体责任意识有待加强，履责方式有待改进。

产生以上问题，虽然有客观方面的因素，但更多的是主观方面的原因，从根源上剖析，具体表现在四个方面:

（一）思想认识不到位。对理论学习的重要性认识还不够深刻，尤其是对党的精神系统性学习不够，总认为自己是老党员，有一定的政治理论基础，一定程度上放松了学习，战胜艰难险阻的动力淡化了，艰苦奋斗的精神意志弱化了，思想上产生盲目随大流现象，精神上出现了缺钙状况，还没有从根本上解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。

（二）党性锻炼不经常。平时没有较好地通过自我学习、自我反省、自我锻炼、自我改造，提升个人党性修养，存在“好人主义”思想、明哲保身及多栽花、少栽刺的倾向，没有和党内一些不良的苗头和倾向坚决斗争。在“两学一做”学习教育中，发现自己对共产主义远大理想和新时代中国特色社会主义思想，还没有上升为一种理性自觉、一种持久坚守、一种沉着定力。

（三）宗旨观念不够强。来到\*\*工作后，自己就第一时间深入到各镇办进行了走访调研，但是到基层调研多是“走马观花”，当天下乡、当天回城，与干部交流多，与群众接触少，深入群众做的不够。对群众的新期盼了解不全面、解决不及时、服务不到位，面对群众反映的诉求，往往过多地强调客观原因，缺乏为群众利益破解难题、敢于担当的责任意识。

（四）纪律意识有松懈。总体来说，自己能够自觉遵守廉洁自律各项规定，不为人情所动，不为金钱所惑，自觉抵制不良风气和各种腐朽思想的侵蚀。在公务活动中，能坚持原则，秉公办事，清清白白为官，老老实实做人，勤勤恳恳做事。实事求是的讲，自己对党风廉政建设及反腐败斗争的重要性、复杂性和长期性认识不足，遇到铺张浪费等具体问题，没有正确处理执行纪律和干好工作之间的关系，有时放松了自我约束和管理。

针对此次民主生活会查摆的问题，我将以学习促整改，以整改促落实，进一步提高自身政治素质和履职水平，将从以下方面作出努力。

（一）加强理论武装。一是牢固树立终身学习理念，结合实际，确定学习目标，完善学习计划，坚持做到天天学，月月学。自觉养成良好的学习习惯，坚持深学细研、学透政治理论，不断加强自身修养，以学修行，用学习成果不断提升工作能力和工作水平。二是对照典型，升华自己的精神境界大力学习和弘扬爱岗敬业、甘于奉献、拼搏进取精神，安其位、精其业、勤其政，把自己的事业追求与加快追赶超越、建设富裕和谐美丽新\*\*目标，紧密联系在一起，通过不懈努力工作，助推工作取得新成效。

（二）坚定理想信念。一是把深入学习党的经典著作和理论，作为提高自己思想政治水平、增强政治敏锐性的根本措施，不断加强政治理论学习。二是把增强党员意识、党性观念和改造主观世界摆到突出位置，积极参加党内生活，加强党性锻炼和修养，增强自身政治敏锐性。

（三）加强党性修养。一是加强自身党性修养和分管部门党员干部教育，引导党员干部通过批评和自我批评惩前毖后、治病救人，净化思想，纯洁作风。二是积极参加党内组织生活，带头旗帜鲜明地坚持原则、摒弃私情，认真开展批评与自我批评，勇于与一些不良现象作斗争，以特有的人格魅力树立良好形象。

（四）增强责任意识。-是对分管工作任务进行细化分解，夯实分管部门相关人员责任。二是加强工作日常监督检查，多深入分管部门、联系单位了解情况，定期组织分管部门干部汇报、谋划工作，采取听取汇报、实地查看等形式加强日常督查，推进工作有效落实。三是严格目标责任考核，严格兑现奖惩。

（五）强化担当意识。一是加强政治理论学习，不断提高思想认识，牢固树立正确的权力观、利益观，增强宗旨意识和责任意识，做到勇于担当，善于担当。二是加强制度建设，进一步修订完善相关制度，提高制度的约束力和执行力。三是加强分管部门干部思想作风纪律教育，严格执行各项制度规定，坚持以制度管人管事管权。四是充分发挥分管工作优势，在为民办实事和服务大局上做出更大贡献。

（六）强化遵纪守法。一是加强对分管范围内两个责任工作的组织领导，做到安排部署、责任落实、监督管理“三到位”。二是加强分管部门干部教育，不断创新形式，以党性党风党纪教育为重点，深入开展党员干部理想信念、廉洁从政、纪律观念、道德教育、示范教育、警示教育。三是加强分管部门制度建设，不断推进廉政风险防控等制度创新，加强党务政务事务公开，建立权力运行制约、监督长效机制。着力推进作风建设常态化、长效化，坚决防止问题反弹。以。上对照检查如有不妥之处，敬请各位同志对我提出批评意见，我将虛心接受，并积极整改。以上汇报，不妥之处，请同志们批评帮助改正。

**最新民主生活会批评领导(精)二**

按照区委关于召开巡视整改专题民主生活会的主题和基本要求，本人认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，从全面从严治党的政治责任出发，切实增强“四个意识”，落实“两个维护”，坚持实事求是的原则，紧扣纪委、区委组织部巡视反馈问题，深入检查自身思想、职责、作风方面存在的问题，并拿出切实可行的整改措施，确保达到区委要求的此次学习和整改效果。现汇报如下：

今年以来，在区党委的统一组织下，我深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，对《治国理政第二卷》和《习近平新闻思想讲义》等著作进行了系统学习，重温了《共产党宣言》;此次民主生活会之前，和班子里的同志再次学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》、《巡视工作条例》等党规党纪，并联系思想和工作实际撰写了大量学习笔记。为方便随时学习还下载了《治国理政》电子书，尽可能的多拿出时间补充理论知识，牢固树立自己的“四个意识”、更加坚定“四个自信”，做到“四个服从”、“两个维护”，始终用党的先进理念武装头脑。

在广泛征求意见，深入和班子其他同志谈心谈话的基础上，结合纪委、区委巡视反馈意见和整改落实“回头看”发现的问题，我立足自身思想实际，结合日常的学习工作，进行了深入细致的查摆剖析。

1、对党的思想理论在学懂弄通上尚欠功夫

虽然通过学习，自己对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神有了进一步了解，但从“实现两个一百年目标”和建设社会主义现代化强国的战略高度上看，自己的学习还很肤浅，有些关键点的理解还只停留于字面，特别是在“四个意识、四个自信、四个服从、两个维护”的深刻理解和自觉行动上，学得还很不够，仍有很大的差距。

当前国际国内形势异常复杂，虽然我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的伟大梦想，但我们也必须看到国内外存在错综复杂的问题和矛盾，实现起来难度也超乎想象。这就要求我们全党必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉、坚决维护习近平总书记的核心地位，维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。这不仅是党的十九大最重要的精神之一，也是新党章极为重要的思想灵魂。切实践行“两个维护”、“四个意识”，是推动党、国家和人民事业顺利发展，实现党的既定奋斗目标的根本前提。作为党的基层组织负责人和党的一员，必须更加牢固树立“四个服从”，即党员个人服从党的组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织，全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会。

2、在主动维护风清气正的政治生态上自觉性还不够

党的十八大以来，全面从严治党取得了前所未有的成就，反腐败斗争压倒性态势业已形成，把纪律挺在前面，懂规矩守纪律成为越来越多党员领导干部的共识和自觉。

河北可以说是反腐败的“重灾区”，周本顺等一批大老虎的，不仅让我们震惊，更让我们警醒。这些干部曾经位居高位，离自己这个基层干部很远，与他们划清界限应该不是个事。查摆中，自己认识到如果思想只停留在这个层面是不够的。肃清周本顺等人的恶劣影响，自己的政治自觉性和敏锐度都还存在思想偏差。要像习总书记要求的那样：“提高政治警觉性和政治鉴别力，要善于从政治上看问题，始终忠诚于党，始终牢记政治责任”。周本顺这些人作为曾经河北地方的执政者，他们的错误思想观点和行为逻辑，难免依然有形无形中深藏在某个角落，一不留神，就有“死灰复燃”的可能。所以每一个共产党员，一定要从政治上、思想上、工作上、组织上、作风上彻底肃清他们的恶劣影响，充分认识到这项政治任务的长期性和艰巨性。保持警醒，防微杜渐，做政治上的明白人，做让党中央放心的党员和让习总书记放心的同志。

3、在落实全面从严治党两个责任上还不完全牢固

作为党组成员，本人能够在落实全面从严治党责任上与党中央保持高度一致，严于律己，遵章守纪，在平日里的工作中，对落实主体责任能够做到思想上重视，在工作例会和支部会上，也经常对大家宣读和强度各项党规党纪。但也确实存在一些问题和不足：压力传导不够，靠学习、领会、表态抓落实，责任意识上热下冷的现象;落实责任方法单一，靠开会落实，照搬文件落实，往往出了问题才着急;对新提拔的同志廉政教育进行的少。我们党现在十分注重纪律自觉和政治规矩，作为党员自己必须跟上这个政治节奏，把过去打得不牢的思想短板尽快补齐。

4、加强干伍和基层组织建设上功夫下得不够

对照要求检查，本人在选人用人上基本上能够做到出于公心，出于事业发展需求选人用人，同时注重民主程序，既看平常工作表现，也广泛争求各方意见。但也应看到，选人用人上确实存在注重业务素质而忽略党性修养道德品质的倾向，对干部的培养上，看能否办节目搞创收办事情的成分多，讨论是否具备“忠诚干净担当”等党性修养的时候少，个别干部整体素质一般化。在分管的全院党务上，开会布置的时候多，深入基层党组织调查研究的少，对基层组织建设存在问题了解的少，许多工作还停留在应付差事的层面。

作为一名基层党务工作者，今后必须加强自身党性修养，不忘初心，牢记使命，不折不扣地抓好落实。

7、“一岗双责”意识欠缺、履行职责不到位

党风廉政建设“一岗双责”是指国家各级政府机关党员干部在做经济建设、履行本职岗位应有的管理职责的同时，还要对所在机关的党风廉政建设负责。对照检查，自己存在对“一岗双责”思想认识还不很到位、主体责任体现不够、对干部管理失之于宽失之于软等问题。平日里，抓业务抓管理体现的强，抓监督执纪的主体责任体现的弱。也有过做事情只要出发点和动机是好的就行，程序上有些“不讲究”无所谓的错误观念，没有把纪律挺在前头，带头作用起得不好。

8、对做好上次巡视后半篇文章等问题认识不到位

巡视工作反馈出的问题没有具体涉及到我们这个行业，本人需要纠正模糊认识，力避“事不关己高高挂起”的错误思想。随着巡视工作不断向基层延伸，作为党的基层干部，需要坚持高站位、准定位、新举措，坚持政治方向和问题导向，正确对待政治巡视，配合好巡视工作，发挥好震慑、遏制、治本三大作用。巡视反馈意见代表着党纪委和区委的要求，不论是被巡视党组织，还是其他单位部门，都要把巡视整改作为“四个意识”的试金石,检验“两个责任”的重要标尺,自觉扛起主体责任认真真反思，引以为戒。

1、党性修养不到位。作为一名党员领导干部，没有站在全党的高度，国家发展的高度去学习领会党的纲领党的理论，为了应付学而学，不求甚解。尤其是“四个意识”、“四个服从”依然打的不够牢，对全面从严治党，坚决服从党的政治纪律和组织纪律问题上态度依然不够坚定，对党的组织规程学习了解不足，没有认真沉下心去征求各方面的意见，简单拍脑瓜子决定，无形中助长了问题的发生。

2、履职尽责不到位。在落实“一岗双责”上存在责任缺失，把具体工作的担子更多压在了部门和支部领导身上，自己亲自调查研究的少。对单位管理尤其是基层部门的管理失职于“宽松软”，带头学习政策法规不够，日常自查做的很不到位,没有按照规定开展经常性督查和检查，执行纪律上也存在不严不实的现象。

3、工作作风不扎实。作为主管工作的领导干部，这些年，虽然参与组织制定了一系列各项规章制度，但是在执行上模范带头作用发挥的不好，工作作风还不很扎实，存在“搞变通、打插边球”的思想。有时由于工作紧迫，为调动大家积极性，在工作运行管理上，急于求成，没有严格按章办事，造成管理脱节、程序错位，一些制度执行不严，有的地方依然存在问题隐患。

1、不断强化政治意识。始终坚持正确的政治方向，真正把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”落实到岗位上行动上，坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。认真学习党的十九大精神和《习近平谈治国理政》《习近平新闻思想讲义》等重要文献，并积极参与所在支部的学习，不断武装头脑，打牢政治思想理论基础，努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，做政治上、纪律上、规矩上的明白人。

2、不断强化责任意识。作为党委委派工作的第一责任人，时刻提醒自己始终把党的纪律挺在前面。自己以身作则带领全体党员干部，认真学习贯彻“关于新形势下党内政治生活的若干准则”“中国共产党党内监督条例”，按照“准则”“条例”，抓好基层党建工作，经常深入下去了解情况，督促支部三会一课和组织生活的不断规范，真正发挥出基层党组织战斗堡垒作用。并拿出切实可行的问题解决方案。对各级干部进行严格管理，运用监督执纪“四种形态”，经常开展批评和自我批评，让“红红脸、出出汗”成为常态。坚持党内谈话制度，认真开展提醒谈话、诫勉谈话。同时，充分发扬党内民主，保证群众的参与权知情权，欢迎身边干部群众监督，发现自己和其他领导干部有思想、作风、纪律等方面苗头性、倾向性问题的，及时提醒谈话。发展轻微违纪问题的，及时诫勉谈话。

3、不断强化制度建设。作为一岗双责的第一责任人，认真开展“一问责八清理”回头看，排查廉政风险点和管理上容易出漏洞的区域和岗位。修改完善单位财务管理制度、车辆管理管理、差旅接待管理、大型活动审批以及创收成本、创收物管理等方面的规定和制度。认真履行岗位职责，要求各庭室按照岗位目标管理责任制要求，做到定岗到人、定责到人，将各项工作量化细化，层层分解，落实到个人，确保事事有人抓，人人有事干，形成尽职尽责抓工作的良好局面。

4、不断强化宗旨意识。在工作上牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，每月坚持与基层干部进行一次谈心谈话，共同查找工作中的不足和解决方案，做到问题清思路明。带头执行好八项规定和切实反对形式主义、官僚主义，在思想上保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，把好权力关、利益关，艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。在作风上要深入实际，联系群众，多倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，下一步将主动印发征求意见表，搜集问题隐患，积极主动发现问题解决问题。

**最新民主生活会批评领导(精)三**

根据省农业厅党组的统一部署与安排，自20\_年7月我场全面深入地开展党的群众路线教育实践活动以来，场党委班子及成员通过认真学习会议精神、文件资料，广泛听取各方面的意见，以贯彻党中央八条规定和省委九条规定为切入点，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，严格对照《党章》，

对照为民务实清廉和改进作风标准、对照群众期盼和先进典型事迹，通过多方面征求意见、督导组谈话提醒、班子成员自我剖析、成员之间互相谈心等方式，认真查找党委班子在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”方面存在的问题和不足;深刻分析了问题产生的原因和危害，制定了相应的整改措施制度。现将对照检查情况汇报如下：

我场始终将遵守党的政治纪律作为党建工作的大事来抓，场党委一班人能严格遵守党的政治纪律，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，做到问政于民、问需于民，始终保持同职工群众的血肉联系、鱼水深情，全面落实党风廉政建设责任制，自觉维护党在职工群众中的良好形象。

(一)认真贯彻落实党的路线方针政策。认真贯彻落实中央和省委经济工作会议精神，严格按照省农业厅党组的各项要求和部署，扎实推进工作。今年来，认真学习贯彻习近平总书记一系列重要讲话、省委十届七次会议以及省厅各种会议精神。场党委要求全体党员干部，抓住开展党的群众路线教育实践活动这一契机，努力从思想上、认识上、行动上践行群众路线，以实际行动为职工群众多做事、做实事、做好事。

(二)严格执行党内政治生活纪律。进一步加强党组织建设，坚持民主集中制，完善党委班子和各项工作制度，拟订了涵盖党务、行政管理、财务管理、干部人事、种业科研管理、机关事务管理、社会事务管理等各个方面的规章制度。严格执行党内政治生活纪律和党员民主生活制度。场党委和各党总支(支)部根据中常德市委的要求，严格落实并创新“三会一课”制度和政治学习制度。场党委每季度组织一次中心组扩大集中学习，场机关干部每月坚持进行一次政治学习;今年以来，场党委组织中心组扩大学习3次，召开以 “严守党的纪律，切实转变作风”为主题的党员和党员领导干部民主生活会，认真开展了批评与自我批评，制定了作风建设方案和措施;场属各党总支(支)部都按要求召开了高质量的组织生活会。

(三)着力规范规章制度与权力运行。今年以来，我们对20\_年度制定的18个相关工作规则、制度、管理办法等进行了修改完善和补充，就工作流程、批准权限、成绩考评及责任作出了明确的要求，做到用制度管人管事，规范运作，有据可依。认真遵照有关规定，强化问责机制，对场属单位和个人启动问责程序，及时处理影响党组织和党员形象、损害职工群众利益的事件。杜绝违规行为，热情办理职工群众来信来访，密切党群、干群关系。凡“三重一大”事务，一律由场党委集体研究决定。严把现代农业示范区建设工程质量和项目资金管理督查关口，及时总结经验，排查问题，消除廉政风险。严格规范工作，通过对工程预算审查、设备采购方案审核、代理机构确定、招标文件审定、开标现场监督和合同备案等重要环节的实质性把关，加强对项目工程和设备采购的廉政监督。近年来，场纪检监察室参与了多个项目工程、设备采购及招投标项目的监督，涉及合同金额超过数千万元。

(四)全面落实党风廉政建设责任制。中央纪委二次全会召开后，我场集中传达学习了习近平总书记的重要讲话和中纪委全会精神，结合现代农业示范区建设的工作实际，对全场党风廉政建设工作进行专门部署，起草制定了《20\_年湖南省贺家山原种场党风廉政建设工作要点》及《贯彻落实20\_年党风廉政建设和惩防体系建设任务的分工意见》。按照“一岗双责”的要求，落实好场领导班子成员党风廉政建设职责，明确场领导班子成员抓好责任范围内的党风廉政建设工作，并根据分工，将项目建设工程、项目资金管理等重要工作纳入领导班子成员党风廉政建设职责内容，明确领导班子成员应负的责任。督促场机关各主要科室和场属单位主要负责人签订了《党风廉政建设和反腐败工作责任状》，将党风廉政建设任务层层分解，落实到单位和个人，健全工作机制，强化责任意识，建立完善党风廉政建设和反腐败工作责任体系。进一步加强了反腐倡廉宣传教育。组织好每季度一次的场党委中心组廉政理论和党纪条规学习。依托湖南省贺家山原种场信息网开辟廉政教育专栏，及时发布党风廉政建设信息，为党员干部提供学习掌握反腐倡廉政策法规、了解反腐倡廉动态信息的窗口，搭建反腐倡廉宣传教育的信息平台，并组织全体中心组成员围绕廉洁从政进行了学习讨论。购置中央“八项规定”和省委“九条规定”工作手册，正科级以上干部人手一册，为党员干部学习提高提供了必要的参考资料。

因此，从总体上看班子遵守党的政治纪律基本情况是好的，但也还存在一些问题和不足，深入主动学习还不够;要求标准还要更高，还要进一步带头执行制度、带头廉洁自律;敢于亮丑揭短、扬长补短还要进一步加强。

(一)认真传达学习。中央八项规定和省委九项规定颁布后，场党委及时召开专题会议，组织全场副科级以上干部和场属单位负责人集中学习;全场各党总支(支)部及时通过各种形式把规定精神传达到每一名党员同志，场电视台和场信息网及时播放和更新信息，力求做到家喻户晓。场领导班子成员带头做表率，积极承诺严格要求自己;带头模范遵守，树立党员干部良好形象。

(二)改进调查研究。密切职工群众的联系，开展“联户帮困”工作。场领导班子5名成员带领相应的机关科室和场属单位分头联系5个分场(单位)，确定1个生产队(班组)、1名种养大户(技术能手)、2名困难户作为长期帮扶与支持对象;通过场领导的联户、帮困、扶强等措施，使场领导联系的分场(单位)、生产队(班组)和联系户成为示范点，以点带面全面推进。“三重一大”事务，场领导班子成员下到基层进行多方调查、走访，深入基层倾听职工群众的诉求与呼声，研究制定政策时联系实际，依法行政，做到决策必须科学。如贺家山大道改造工程、集镇环境整治活动等都是在充分倾听职工群众意见，集中“民智”的基础上进行的。教育实践活动开展期间，拟制订重大工程项目质量终身负责制度，重大决策失误追究制度，强化领导责任。

(三)精简会议文件。按照务实高效原则，切实压缩减少各种会议，严格控制会议数量、规模、时间，每季度召开一次场务工会议，并将场务工作会议与党委中心组学习进行整合，全面覆盖。至9月中旬止，全场减少各类会议7个，节约会议经费近2万元。规范各类会议新闻的报道，压缩场领导参加会议及公务活动报道次数、内容和时长。各级领导来场检查指导和调研工作，兄弟单位的领导来场考察，仅安排场电视台记者拍录资料，一般不在新闻中播出。规范行政和党务工作发文，场务行政方面的文件由场办公室统一编号制发，党群方面的文件由场党委办公室统一编号制发，各类简报整合成《贺家山情况通报》后，由场办公室统一制发。至9月中旬止，全场减少各类下发文件共8份，简报10期。

(四)严控出国(境)考察。严格执行中央八项规定和省委九项规定，今年，全场党员干部中无因公出国(境);没有实质性的工作，不准以考察、学习、研讨、培训等名义外出，场党委班子成员中，没有以上述借口为由外出，到省厅开会办事，均拼车前往，及时返回。

(五)规范接待行为。贺家山作为省厅的现代农业示范区，省厅和相关处室领导及常德市相关部门经常来场检查指导工作，规定下发后，我们做到令行禁止，一律不到车站、辖区边界和高速公路出口迎送，不搞警车开道;食宿均在机关食堂、招待所进行，不上高档菜，不喝高档酒。

(六)厉行勤俭节约。健全公务用车、公务接待等相关规定。无论场领导还是机关科室负责人，公务用车、公务接待一律由场办公室统一安排，外出开会、办事，尽量拼车前往;公务接待实行事前报告审批制度，原则上安排在场部机关食堂开餐，特殊情况经主管场领导审批后方可在外就餐;据统计，至6月底止，公车使用、公务接待费用较上年度大幅压减。克服办公用房破旧、设施老化等困难，把有限的资金用在发展民生上。

(七)强化督促检查。年初，成立了场督查室，由场纪委、场监察室、党委办公室(组织部)、场办公室、场人事科主要负责人组成，负责督促场党委各项工作的实施与落实、场领导交办工作的督导、干部职工执行政治及工作纪律的督查等工作，与场纪委、监察室合署办公。至9月中旬止，共有4名工作人员因串岗、开着电视上班或未经请假外出受到通报批评。贺家山处在最基层，经查找，领导班子成员没有发表文稿(科研论文除外)，题词、题字，发贺电、贺信及兼职牟利等方面的问题。此外，场党委认真转变工作作风，扎扎实实为职工群众办事，教育实践活动期间，承诺为全场职工群众办理8件实事。至目前为止，8件实事已有5件已经办结，剩余的正在加速办理之中。

从总体上看班子贯彻中央“八项规定”和省委“九项规定”、转变作风方面基本情况是好的，但同样还存在一些问题和不足，特别是对严格执行各项规定的政治敏锐性、主动性、自觉性还不强，执行各项规定还要更严格，作风还要更硬。

在党的群众路线教育实践活动顺利推进的过程中，围绕 “四风”问题，重点从理想信念与思想意识，遵守纪律和加强团结，科学决策及关心群众，理论学习和文风会风，规范用权与效能建设，执行纪律与廉洁从政，干部管理和选拔任用等七个方面进行查找，共收集各类意见、建议共151条，其中绝大部分内容是重合的，主要要集中在场党委如何争取省厅的支持、如何强化种业科技的发展、如何引进人才和留住人才、如何改善干部职工待遇、如何强化制度管理等方面，涉及到“四风”方面的仅12条。经梳理后，主要存在如下问题和不足：

(一)形式主义方面存在的突出问题主要表现在：班子对全场发展研究不够，工作效果还不很理想，比如，场里的产业发展后劲不足，研究产业问题还需加强，人才问题较突出，科研人才队伍建设需列入重要议事日程。场党委在抓基础设施建设和经济发展工作时，有时有考虑改善面貌、提升形象的成份。贺家山既是一个事业单位，又是一个小社会。对口部门多，工作应酬多，主管部门或是业务指导部门来场检查指导工作，场党委班子领导成员出于礼节和尊重，有时有迎来送往的现象。

(二)官僚主义方面存在的突出问题主要表现在：工作路子还不够宽，对群众反映的有些问题，因政策或体制原因而不能及时解决的，作解释说服工作相对多一些，虽然积极想办法，努力向上级争取，但受政策等方面的制约，无法从根本上去解决问题。如：自然增长劳动力的社保问题、农电网改造工作等。在利益问题上，有时对职工群众的利益考虑不够充分，考虑总场所属单位的利益多一些。会议部署多，深入基层与群众面对面还需加强。

(三)享乐主义方面存在的突出问题主要表现在：学习有待加强，不能很好的沉下来搞学习。由于贺家山情况非常复杂，对有些遗留的“老大难”问题和矛盾，处理的时候，场党委有时为了保稳定，不敢大胆碰硬较真。贺家山虽属省厅管辖，但地处常德市，社会事务繁多，各级领导、兄弟单位来场调研、指导和交流工作的场合比较多，班子成员为了沟通协调工作，或多或少参加过请吃、陪吃和吃请。

(四)关于奢靡之风：贺家山原种场是个内部实行企业管理的事业单位，经济基础相对较差，加上内部造血功能不足，场领导及干部职工的待遇较低，经查找，虽没有奢靡之风的现象;班子成员在“车轮上的铺张”、“人情消费”、“职务消费”、“三公”经费开支过大、违反规定配备秘书、违规占用住房和办公用房以及在落实从严管理家属子女和身边工作人员相关要求等七个方面亦无问题，但仍需进一步提高认识，保持清醒的头脑，防微杜渐。

上述主要问题和不足的存在，有多方面的原因。场党委通过专题讨论分析，主要是以下几个方面的原因：

(一)学习不够深入，创新意识还不强。一直以来，场党委对学习是十分重视的，建立了学习制度，完善了理论学习中心组学习机制，大力推进了学习型单位建设。但有的同志自认为理论水平尚可，对理论学习自觉性不高，忙于事务，工作冲淡了学习。学习分心，精力分散，刻苦钻研理论不够，在学习上，特别是在理论学习方面存在表面应付、完成任务的现象，理解精髓不够。对学习制度坚持得不够好，工作忙起来，就放松学习，存在“以干代学”、“先干后学”的思想。学习安排上集中少、自学多，专题讨论少、宣读文件多，剖析问题少、部署工作多,在主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。究其原因，还存在主观主义、功利主义思想。

(二)价值观念偏差，自我约束还不强。总的说来，场党委班子理想信念是坚定的，党性观念是较强的，能够严格执行党的路线、方针、政策，遵守国家的法律法规及规章制度，始终与党中央保持高度一致。但还在一定程度上存在着忽视对世界观、人生观和价值观改造的倾向，导致有时价值观产生位移。在实际工作中，坚持真理，修正错误的勇气有时还不足，解决职工群众的根本问题的办法还不是很多，对场内干部职工思想、纪律、作风上存在的一些不良风气和苗头重视还不很够;对身边的一些错误行为，批评和纠正的力度还不很大，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。有时因为各种事务千头万绪，困难和矛盾层出不穷，扎实干事的劲头还不很足，改革创新的勇气有待提高。解决问题有时有些患得患失，不够果断。在模范遵守各项纪律方面，有时存在讲究面子、迎来送往、请吃等现象。究其原因，价值观取向发生偏差。

(三)进取精神退减，宗旨意识还不强。场党委始终把实现和维护干部职工的根本利益作为全部工作的出发点和落脚点。但在改革开放和经济转轨的新形势下，开展工作时，我们的群众观点相对有些弱化，想问题、办事情，有时不能完全从群众利益出发，极个别时候还存在与民争利的现象，考虑得较多的是能不能保持贺家山的稳定、能不能完成上级任务、能不能受到上级领导的关注和肯定。日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重，具体事务挤占了很多时间，到基层一线调查研究、了解情况、征求意见、解决问题的时间相对减少。虽然处在第一线，工作生活在贺家山，场党委成员也拿出一些精力和时间深入到职工群众中调查研究，但还是了解不深，触及不到深层次的问题，没有很好解决实际问题。究其原因，没有从根本上理解和遵守党的宗旨。

(四)服务意识滑坡，工作动力还不足。近年来，场党委对党员干部强调：抓住现代农业示范区建设的契机，开拓进取、奋力拼搏，以良好的精神状态正确对待事业，抓好各项工作的落实。但对加强干部思想政治教育、增强干部事业心责任心缺乏有效明显成效的工作举措，没有形成开拓进取的明确导向机制，存在着工作研究就事论事多、开拓创新不够，工作推进布置任务较多、讲求质量较少等问题，工作干多干少、干快干慢、干好干坏大多靠个人的自觉性，致使工作创新和制度创新的动力不足。加上部分班子成员一直在贺家山工作，担任领导职务时间较长，情况熟悉，存在一种“功到业熟”的想法;部分场属单位负责人年龄结构老年化，存在一种“船到码头车到站”的思想倾向。完成工作标准不高，面对本单位发展中出现的新情况、新问题，缺乏迎难而上的勇气。开拓进取的弱化退化，导致思想上有些因循守旧、工作上有点按部就班，影响了改革创新水平和工作创新能力的提高及全场经济社会事业的全面发展。究其原因，是革命意志、奋斗精神衰减。

(五)管理有待加强，制度执行还不够严。场党委始终坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人，但对照高标准要求，执行不到位的情况仍然存在。有时认为贺家山需要多方支持，来客接待，开点支、花点钱把菜安排好一点，烟酒档次高一点，让客人觉得有面子，是情理之中，吃一点土菜，喝一点中档白酒，没什么要紧的，跟外面和其他单位比根本谈不上什么铺张浪费，不会影响什么形象，时有存在把关不严的现象。制度虽然比较健全，但由于随着形势变化，还需进一步修订完善，有的制度还缺乏可操作性、针对性。同时，有时好人主义思想严重，执行制度时原则性不强，遇到得罪人的情况，就想有意回避，把制度束之高阁，制度的执行还存在重形式、轻落实、轻执行到位的情况。

认真对照“四风”的具体表现，查找出场党委班子及成员自身存在的主要问题和不足，有过必改，有错必纠，增强服务和发展意识。

(一)建立健全规章制度。狠抓制度建设，建立有效工作机制，健全权力运行制约和监督机制，坚持用制度管权管事管人，取得明显实效。尤其是根据此次实践活动查找出的问题和不足，结合工作实际，对症下药，对已有制度包括“三重一大”、财务、督查、公务接待、公务用车、环境卫生等制度进行认真梳理，对经过实践检验行之有效、群众认可的制度，纳入贯彻党的群众路线的长效机制，对不符合为民务实清廉要求的制度进行修改完善。修订的关于作风建设方面的制度，做到人手一册，于9月底前汇编成册。此项工作由纪委书记丁世勇负责。

(二)强化学习教育。保证学习时间，明确学习内容，确保学习效果，使学习制度化、规范化、常态化。坚持每月一次工作汇报会，每季度一次中心组学习会议，每年二次高质量民主生活会。要求党员干部特别是场领导班子成员精读《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《论群众路线—重要论述摘编》、《厉行节约反对浪费—重要论述摘编》这三本书籍之外，每年至少选读2本好书，并写出1-2篇高标准高质量的学习心得。此项工作由场党委副书记、副场长宋武负责。

(三)搞好基层调研与科学决策。场领导班子成员必须下到基层进行多方调查、走访，深入基层倾听职工群众的诉求与呼声，做到每季度开展一个调研专题，每年不少于60天的调研。决策时务必要实际、依法、科学，要经得起历史的检验。重大工程项目质量终身负责制度，重大决策失误追究制度，强化领导责任，造福职工群众。此项工作由场党委书记、场长陈新登负责。

(四)落实场领导“联户帮困”。密切职工群众的联系，开展“联户帮困”工作。场领导班子的5名成员分头联系5个分场(单位)，确定1个生产队(班组)、1名种养大户(技术能手)、2名困难户作为长期帮扶与支持对象;通过场领导的联户、帮困、扶强等措施，使场领导联系的分场(单位)、生产队(班组)和联系户成为示范点，以点带面全面推进。关心职工群众的疾苦，各项政策的出台必须首先做到不损害职工群众的既得利益，不挪用干部职工的工资去搞建设，逐步提高干部职工的待遇。此项工作由场党委书记、场长陈新登负责。

(五)加大人才队伍建设力度。目前，我场副高以上职称的专业技术人员仅8名(农业专业技术人员5名)，没有正高职称的农业专技人员，与国家级原种场的地位极不相称，人才已经成为发展的瓶颈，要制定人才引进的具体方案，切实加强人才队伍建设。此项工作由场党委副书记、副场长宋武把关，总农艺师李建彬具体负责。

(六)加快产业发展步伐。在原良种繁育、园艺农业、观光农业、新品种展示推广、农产品精深加工等方面力求取得突破，争取在年底，产业发展方面见到效果。此项工作由场总农艺师李建彬负责，农业分场及相关单位、部门配合。

(七)切实搞好开源节流。贺家山包干经费不足，造血功能不强，是经济社会事业发展缓慢、干部职工待遇较低的又一瓶颈。要想取得突破，一方面要加大项目争取力度，抓项目求发展，制定《湖南省贺家山原种场关于加大项目争取力度的实施意见》，力争使项目建设上新水平。此项工作由副场长邵泽毅负责。另一方面要搞好“节流”，进一步压缩“三公”经费，严格制度，节约开支，确保年初确定的“三公”经费压减三分之一的目标全面兑现。此项工作由场纪委书记丁世勇负责。

(八)认真做好自选动作。多为职工群众办实事，教育实践活动中确定的8件实事，即：环境卫生整治、乐兴分场公路建设、环境绿化、幼儿园和敬老院升级改造、子弟学校食堂改(扩)建、农村危房改造、65岁以上老年人免费健康体检等，必须在规定的时间内全部办结。前段时间因天气原因办理进度受到影响，现在要加快速度，保证质量，如期完工，按时兑现承诺。8件实事具体分工落实到5个场领导班子成员。

(九)进一步转变工作作风。坚持联系群众，以民为本，把职工群众满意不满意作为衡量我们工作的第一标准。进一步密切同人民群众的血肉联系，竭力为职工群众排忧解难。坚持厉行节约，反对奢侈浪费，严格公务性支出管理，从严控制内部接待标准。坚持勤政廉政，严守工作纪律，外出出差办事要履行请假和报批手续，上班时间不得做与工作无关的事情。由督查室每月不少于2次以上的集中督查，并经常性开展暗访，将督查和暗访情况在全场进行通报。此项工作由场纪委书记丁世勇负责。

(十)努力提高干部职工生活质量。调动各方面的积极性，全力争取各类建设项目，全面压缩各项非生产性开支，大幅度压减接待和用车等公务开支，把有限的资金用在刀刃上，开源节流搞建设，增收节支谋发展，在发展中解决干部职工待遇低的问题。到今年底，干部职工的全年总收入增加10%;完成350户农村危房改造，力争明年完成1000户;完成场域内环境整治工作，搞好绿化、美化和量化工作，为职工群众创造一个舒适的生产生活环境。此项工作由场党委书记、场长陈新登负责。

**最新民主生活会批评领导(精)四**

在20\_年民主生活会上的发言

按照市纪委、市委组织部关于开好xxx年党员领导干部民主生活会的通知精神和县委的具体安排，本人围绕主题，紧密联系自身的思想和工作实际，认真查找在党性修养、作风建设、廉洁从政和提高执行力等方面存在的问题和不足，剖析原因，自我批评，并制订整改措施。现汇报如下，请各位领导和同志们给予批评帮助，我会虚心接受。

一、存在的问题

（一）党性修养不够高。对照党员标准和先进典型人物，我觉得自己党性修养不够，思想上还缺乏免疫力。表现在：一是理论修养不够。主要是系统的学习党章、马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和科学发展观等社会主义理论体系不够，学习的主动性不强，往往是为了学习而学习，深学弄懂、学以致用不够。二是政治修养不够。在共产主义的理想与现实的结合上还把握不够，对社会主义初级阶段的长期性认识不足。三是道德修养不够。在具体工作中，为群众、为基层办事做得不够；在正确对待权利观、地位观、利益观上，还存在一些偏差。

（二）工作作风不够扎实。工作中，作风不够踏实，工作遇到困难时，缺乏克难制胜的精神，容易产生畏难情绪，缺乏想办法去解决的劲头，因此在工作上按部就班的多，创造性地开展工作少。同时，到基层一线了解情况、征求意见、1解决问题的时间相对较少，对基层反腐倡廉工作情况了解和掌握不够全面真实。

（三）廉洁自律有待加强。在秉公用权、廉洁自律方面，自己在重大问题上把握比较好，能够自觉执行《廉政准则》等各项规定，把握好“度”的问题。但严格按照标准对照检查自己，在日常工作和生活细节方面，也存在要求不严、标准不高的问题，主要表现在不拘小节，认为吃点喝点、收点土特产是人之常情，对自己、对身边人约束不够严格，“守得住小节，才能保住大节”的认识还不够深刻。

二、整改措施

（一）加强党性锻炼，提高党性修养。注重政治理论学习，提高理论素养，在深入学习中加强党性锻炼和提高党性修养；强化党的观念，坚定政治立场，在严格执行党章中加强党性锻炼和提高党性修养；坚持执政为民，维护群众利益，在自觉践行党的宗旨中加强党性锻炼和提高党性修养。进一步增强科学发展观意识、廉洁自律意识，使思想认识有明显提高、理论修养得到增强、政治信念更加坚定。

（二）加强作风建设，树立良好形象。要加强自身思想作风、工作作风、领导作风和生活作风的建设，以更高的标准严格要求自己，在生活上，坚持勤俭节约，不讲排场；在工作中，坚持深入基层，深入一线；在作风上，做到按原则办事，严格要求亲属及身边工作人员，进一步树立党员领导干部的良好形象。

（三）加强廉洁自律，提高拒腐能力。要树立正确的权力观、地位观和利益观，自觉遵守《廉政准则》的各项规定，时刻保持高度警惕，始终做到警钟长鸣，用《廉政准则》规范自己的从政行为。要培养良好的生活情趣和高尚的人格，提升思想境界和生活品位，切实做到言正行廉，永葆共产党人的政治本色。

**最新民主生活会批评领导(精)五**

(一)基层党建主体责任落实不到位，支部战斗堡垒作用发挥不明显。一是党建工作主体意识不强。党内组织生活不严肃、不规范，落实“三会一课”制度不严格，导致存在记录不规范的情况。二是执行民主集中制原则不到位。“三重一大”事项的议事范围不明确，议事程序不规范，党支部对重大事项决策的研究决定不够。三是党内政治生活开展不正常。开展不规范、不严肃，会议记录不规范，班子成员之间批评与自我批评不足。四是对培养和发展党员工作不够重视。党支部对入党积极分子的相关材料审核、把关不严，导致存在个别党员预备期不足一年提前转正的情形。

(二)组织纪律不严不实，“四风”问题仍然突出。一是形式主义仍然存在。制定理论中心学习工作方案搞“拿来主义”，存在东拼西凑、相互抄袭、敷衍应付的现象。二是奢靡之风时有发生。

(三)执行中央八项规定精神不力，存在违规发放津补贴现象。一是超标准发放误餐补助。二是违规发放午餐补助。

(四)廉政风险防控不足。一是财务入账科目混乱，在公务接待费中无相关接待函。二是管理制度执行不力。存在报销手续不全、审核把关不严等情况。三是工会账务未严格执行财务会计制度，存在较大廉政风险。

(一)理论学习有所放松，抓思想政治学习的力度不够。领导班子在政治理论学习方面，与党中央和上级党组织还有一定差距。班子成员主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，认为主要工作经验丰富，指导实践就足够了，从而忽视了对政治理论学习的重视。对习近平新时代中国特色社会主义思想等理论理解掌握的深度不够，学习不到位，在学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想上还缺乏整体性、系统性，对于怎样运用创新理论统领发展全中心来谋划工作、解决问题还缺乏长远性的研究，用理论成果指导实践和实际工作方面还有很大的差距。

(二)政治纪律意识不够强，思想松懈。党支部虽然高度重视纪律规矩执行和落实，也围绕推进全面从严治党制定了一系列规章制度，但在实际操作中还存在对《党章》《条例》《准则》学的不深，学的不透，对纪律规矩的理解和掌握不够深入系统，执行中央八项规定精神不够坚决。在制度建设上，责任意识有时松懈，导致制度执行不够有力，制度建设不完善、不到位。

(三)党性修养锤炼不够，党建工作有所弱化。领导班子依然存在党性锻炼不够、党性修养不高，理想信念不够坚定，党组织的凝聚力、战斗力仍然不强，抓队伍教育力度不够，对上级决策部署贯彻不坚决、落实不到位。对单位存在的一些问题没有站在加强党的领导、强化党的建设、推进全面从严治党的高度去认识、去解决，导致对全面从严治党在思想上、认识上、行动上存在一些偏差。

(四)实干担当精神不足，担当履职有所弱化。在落实全面从严治党要求，履行好主体责任上存在差距。对抓好党建引领作用认识不足，把党建工作和党风廉政建设工作融合到业务工作中去的意识还不强、办法还不够多，督促指导党建工作力度不够大。对解决党组织战斗堡垒作用不强，党内政治生态、工作氛围欠佳等问题，凝聚党组织的紧迫感和恒心还不强。对历史遗留问题、协调力度困难的问题，缺乏迎难而上、克难攻坚的勇气和魄力。

下一步，中心党支部将认真落实县委、县政府决策部署和巡察组各项工作要求，扎扎实实做好巡察整改工作，以整改的实际成效交上一份满意答卷。

(一)加强政治学习，用理论武装头脑。一是要把加强理论学习作为坚定理想信念，提高理论水平的首要途径，始终把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神摆在首位，统一思想认识，提高政治站位，坚决贯彻落实上级各项重大决策部署，加强统筹协调，勇于担当作为，自觉用理论武装头脑、指导实践、推动中心各项工作。二是坚持学习制度，进一步坚持和完善党支部中心组理论学习制度，持续做好理论学习中心组年度学习计划，加强对学习活动的管理，班子成员按要求做好学习记录、学习心得笔记，及时将学习成果传达到各自分管的业务股室，保证学习效果。

(二)全面压实主体责任，发挥党建引领作用。一是强化落实主体责任，抓好党建工作。中心党支部要增强抓党建的意识，加大对党支部工作及党员学习的监督和检查力度，严格履行党建主体责任，加强党支部的战斗堡垒作用。加强“三会一课”管理，严格按照“三会一课”要求落实记录本规范管理工作，通过“三会一课”平台，教育党员遵党章、守党规、强党性、严党纪的自觉性;加强对培养和发展党员工作的重视程度，严格审核把关相关材料。领导班子要找准党建工作和中心工作的结合点，使党建工作和业务工作相互融合、相互促进。二是加强党的全面领导。进一步梳理和完善“三重一大”事项决策制度并严格贯彻执行，规范“三重一大”事项决策程序，使各项决策更加科学化、民主化、制度化。三是加强党员教育和管理，坚持谈心谈话制度，在营造健康向上、积极进取的氛围上下功夫。创新选人用人工作机制，完善考核激励机制，激发中心全体职工的工作积极性和干事创业的激情。

(三)严格执行“一岗双责”，建立健全廉政风险制度。一是全面履行管党治党政治责任，坚决执行党风廉政建设责任制。严格履行“一岗双责”，加强党风廉政建设工作的管理，严格执行上级有关部门的规定要求。二是严格执行中央八项规定精神。加强对各项资金的审核把关;严格执行工会经费使用的相关规定标准，完善工会经费使用管理办法，规范工会经费财务报销程序。三是建立健全廉政风险防控机制，完善制度体系，坚持用制度管人管事管权。进一步完善财务管理制度，规范财务报销程序和公务卡还款管理;加强对法定招标规模以下工程项目管理。进一步完善招标管理制度，对规模以下的建设工程服务项目，严格按照规定的程序进行。

(四)强化政治责任，抓好巡察整改任务的落实。领导班子要深入思想认识，高度重视，提高巡察整改的高度政治自觉。班子成员要把自己摆进去，逐条认领整改任务，对照巡察反馈意见举一反三。坚持领导带头、坚持问题导向、坚持标本兼治、坚持统筹兼顾，结合实际制定整改方案和问题责任清单，逐一整改，逐一销号。对明确时间节点、正在开展的整改，要严格落实台账、销号、检查制度，抓住关键部门、关键人、关键环节，一项一项持续推进，一抓到底;对长期需要坚持的整改措施，紧盯不放，脚踏实地，统筹与具体工作紧密结合，防止流于形式。要把建章立制和强化制度执行有机结合起来，注重把行之有效的整改措施和工作机制，固化形成制度。要把巡察整改成果与业务工作、日常工作融为一体，不断增强工作实效，让整改成效体现到我中心的各项工作中。

**最新民主生活会批评领导(精)六**

党的群众路线教育实践活动开展以来，紧扣为民务实清廉主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，通过认真学习习总书记系列重要讲话特别是兰考重要讲话和在中央政治局第十六次集体学习时的重要讲话精神，对照“三严三实”要求和焦裕禄等先进典型，广泛征求意见，认真查摆“四风”等方面的突出问题。现对照检查如下：

省委、省政府十项规定和市委六个带头方面的情况总的来说，自己能自觉按照党章要求，遵守党的各项政治纪律，坚决执行党的方针政策和党组织的安排部署，在思想上、行动上与党组织保持一致，但还存在以下主要问题：

(一)政治敏锐性不强。

一是在深入贯彻党的十八大和十八届三中全会精神、省委“三大发展战略”以及市委追赶跨越重大部署等方面思考不深，认为自己只是一名副科级干部，讲政治、关注大局是班子成员的事情，自己只要按照党的路线方针政策把本职工作搞好就行了，自身作为一名党员的使命感、责任感不强。

二是忧患意识不够。

参加工作以后，对我们党今天面临的危险和考验等问题缺乏思考，认为这些是意识形态上的事情，有上级领导在想、在抓、在管，与自己没多大关系，搞好自己科室的业务工作就行了。

比如：单位组织相关学习活动，认真度不够。

三是在党的大政方针的学习上不及时、不深入，在工作中对党的方针政策宣传、贯彻重视不够。

比如，对党和国家的重大方针仅仅是看看文件和读读报纸，甚至是只看看标题，没有与自己工作很好结合。

对事关社会稳定、民生需求的事项重视不够，关心不够。

(二)抓支部工作不够。

一是思想上不重视。

一直以来，认为支部工作是务虚工作，只要把重要文件、重要讲话精神和党的方针政策学习传达好就行了，没有进行深入拓展，把工作的重心更多的放在了科室日常业务工作上。

二是职责定位不准。

对支部组织委员这个岗位职责认识不清楚，定位不准确，认为既有机关党委书记亲自关注指导，又有支部书记牵头抓，自己只是配合，主动思考和领受任务的时候少。

三是职能发挥不充分。

在日常工作中把重心放在了抓主要业务上，忽视了支部建设，特别是在协助支部书记安排组织生活、对党员进行思想教育和纪律教育、党员管理等方面，没有尽到组织委员应尽的职责。

比如:支部工作会议，只听支部工作安排，不主动出谋划策。

这些现象从思想根源上讲是自己存在主动意识不强，对支部工作不重视的表现。

(三)党风廉政建设认识不够。

一是对党风廉政建设的紧迫性、艰巨性认识不足。

对党风廉政建设内容和意义理解还不够深刻，对关于党风廉政建设方面各项规定学习不够。

比如：支部组织党员开展警示教育，片面的认为单位设置有纪检监察机构和科室，没有从思想上真正重视党风廉政建设，更没有站在支部委员的高度去监督支部党员。

这些现象从思想根源上讲是自己对党风廉政建设认识不到位、缺乏责任心的表现。

二是对支部组织委员开展党风廉政教育的工作职责认识还不到位，认为党员廉政建设有纪检监察同志负责，只要自己能够遵守党风廉政的有关规定，洁身自好就行了。

比如:支部传阅的党风廉政建设文件只是看看，很少认真通读，掌握要求。

平常也缺乏与支部的党员同志沟通交流。

公用房都是2人使用12平方米的房间，未超标。

本人郑重承诺：以前没有，今后也绝不违规干预项目，绝不收受礼金红包，绝不接受和持有私人会所会员卡，绝不出入实行会员制、只有会员才能出入的会所或不向公众开放、只对少数人开放的餐饮服务、休闲娱乐、美容健身等场所。

在思想上、政治上、行动上始终与党中央保持高度一致，遵守党的纪律，党要求不说的话不说，绝不做违法乱纪的事情，绝不做损害党和国家与人民利益的事情，做一名让党放心的党员。

(一)学习不够深入。

一是在学习上重视程度不够。

满足于一般性了解,缺乏深入研究,过多忙于日常事务,对理论学习不主动、不系统。

感兴趣的学得多，不感兴趣的一扫而过，从而在解决全局性、疑难性问题上思考不深、办法不多，在日常业务工作中对县区的指导力度不大。

二是存在重日常工作、轻政治理论。

对党的理论思考不细致，理解不深，仅注重扶贫业务知识所需要的内容学习，忽视政治理论和相关知识的学习和储备。

三是学习制度坚持的不好。

客观上强调工作忙和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。

在抽时间和挤时间学习上还做得很差，致使自己的学习无论从广度和深度上都还嫌不足。

比如:年初计划每月看两本书，但却因为工作忙和事务性工作较多，实际完成情况不太好。

支部工作中没有主动学习党建知识，业务工作中不主动学习新的政策法规。

这些表现实质上是实用主义和形式主义。

(二)工作思考管理不够。

一是工作缺乏系统思考。

有时首先想到的是怎样把工作尽快完成，而不是考虑怎样把工作做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，偶尔也存在着应付过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

比如：阶段性工作任务重时，对一般性的业务文件办理，有时就存在应付了事的现象。

二是存在不够大胆工作的情况。

科室工作会议和下乡调研时，虽然提前也做了相应课题的准备，在现场听取汇报时，心中也在主动思考，但总是担心考虑不周全，担心说不到位，说不全面，同时又顾忌有领导在场，因此有时在个别场合主动发言和建议不多。

又如：领导召集开工作会时，有时只是听从工作安排，没有主动提出建议和意见，想发言谈看法，但又怕说不清，说不全，说不好。

三是责任担当不够。

存在没有把大局意识不强，缺乏主动解决问题的精神和责任担当。

比如：日常工作中只是关注自已手中的工作，片面的认为能把自己手中的工作做好，就是对全局工作的支持，责任担当意识不强。

(三)工作进取精神不强。

一是安于现状按部就班，创新意识不强。

比如:因工作时间的关系，对日常业务工作有一定熟悉度，也有了一定的工作经验，处理日常事务习惯于老一套、旧框框，习惯用老经验、老办法去面对不断变化的工作、去解决新问题。

二是在平时工作中，满足于完成上级部门及领导安排布臵的任务，认为只要把自己的本职工作干好了，对得起组织的信任、对得起自己的良心就行了。

有时想到自己手上已是事多缠身，内心深处就滋生了惰性思想，就想交差了事，这是完全不对的。

领导很多次用心良苦、不厌其烦地教导我要勤于学习，苦练工作能力，文稿撰写本领，也给我传授了方法，现在我心里想起来很惭愧，不是滋味。

没有把好话听进去，这些问题从表面上看是进取心不强、实质上是精神不振、惰性滋生的问题，是享乐主义思想作怪。

(四)节约意识不强。

忘记了勤俭节约这个传家宝，没有把“要让人民过上好日子，党员干部就要过紧日子”作为价值追求，不能坚决抵制物欲横流、挥霍浪费的不良风气。

比如：在文件和材料印制的时候，虽然多数时打印纸正反双面都在使用，有的时候能打双面也在打单面。

又如：用水、用电等方面不够节省，在办公室夏天空调温度开得低、冬天温度开得高，有时候既开空调又开窗户，没有按国家的环保要求，造成浪费。

这些问题说明，自己在反对奢靡主义上意识淡薄，缺乏艰苦朴素、勤俭节约的作风。

(一)理想信念不够坚定。

参加工作以来，一直克守本份踏踏实实做事。

忽视了对自己主观世界的持续改造，把更多的精力放在了工作上，没有用与时俱进的马列主义中国化最新理论成果武装头脑，导致自己对一些攻击我党、抹黑我党、歪曲我党的言论信息麻木不仁，对实用主义、拜金主义等错误观念、思潮、言论的危害认识不足，主动抵御“褪色”“变质”不力，政治斗争精神弱化，放松了政治警惕、思想戒备。

其根源还是自己马克思主义世界观、人生观、价值观树得不牢，理想信念还不够坚定。

按照 20xx年度民主生活会的要求，围绕本次民主生活会主题“认真学习领会习近平新时代

**最新民主生活会批评领导(精)七**

20\_年11月22日至12月31日，区委第五巡察组对学校党总支开展了常规巡察。20\_年5月15日反馈了巡察意见，现根据反馈的问题作进一步对照检查，开展批评与自我批评。

“不忘初心，牢记使命”主题教育专题民主生活会，自己查找和其他同志提出的问题，共五个方面，22个问题，现已整改18个，尚有“理论学习不够，政治站位不高，纪律意识不强，干事创业精神不足”4个问题整改不彻底，需要继续长期努力整改。

（一）贯彻落实中央、市委、区委的精神不到位，政治站位不高意识不强。

1.理论学习不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义，精神实质，丰富内涵理解不深不透，不系统全面，不能很好地运用马克思列宁主义、毛泽东思想的立场观点和科学方法指导工作。没能很好地把学校的中心工作和当前的国家大事紧密结合起来，如没有把脱贫攻坚、生态文明建设、三城同创等工作同学校教育教学工作有机结合起来。

2.对师生的政治思想教育不够。一是形式单一，方法不多，措施不力；二是重视程度不够，没有坚持教师政治学习制度，学生读报课看新闻学时事制度；三是对政治课教师，政工干部的培训不够，没有安排专门的学习、研讨和培训；四是没有适时对学生进行爱国主义、党史、国史、改革开放史教育。

3.对师生意识形态管控不力。一是党总支对意识形态重视不够，没有定期进行专题研判；二是对网络平台、qq群、微信群管控不严；三是对有不良言论行为的人员处理不及时、不严肃。4.中心组理论学习未扎实开展，没有坚持中心组学习制度，自身工作之余学习也不够。

5.落实国家政策不力。一是扶贫资助中有错报漏报情况发生；二是控辍保学工作方法不多，措施不力，效果不是很好；三是对学生心理健康，特别是特殊家庭学生关爱不够；四是推进素质教育、高中新课改力度不够，有重分数轻素质的心理；五是对教育公平、均衡的重视程度不够。

6.改革创新的劲头不足。没有很好地根据学生的生源状况，创新育人模式，有举措，但力度不够，步子太小。

（二）全面从严治党主体责任落实不力

1.主题责任落实不力。一是廉政教育抓管不紧，没有扎实对党员干部，师生开展廉政教育进校园工作，传导力度不够；二是作为党总支书记“一岗双责”履行不够，对党建工作抓管不力，重视不够，党组织的战斗堡垒和先锋模范作用没有很好发挥；三是对基层党组织缺乏有效地管理和监督，有的支部“三会一课”民主评议流于形式，效果不好。

2.监督责任落实有差距。一是对班子成员中长期存在“重行政轻党建”的问题，没有应对措施，没有把党建工作纳入对干部教师的考核之中；二是对班子成员，重点部门人员约谈提醒不够；三是深入教师、学生之中了解一线情况不多，缺乏对党员干部的有效监督，导致有教师违背纪律和教师行为规范的事情发生。四是党总支没有建立起对支部考核评价的制度。

3.有违反中央八项规定精神的问题发生。一是不厉行节约，违规报销交通费，误餐补助费，购买高档公文包，维修项目不精打细算，易耗物品缺乏有效管理（水龙头、电灯、扫把），水电浪费大；二是形式主义，官僚主义的行为时有发生，以会议贯彻会议，安排布置多，检查督促少，没有很好地调查研究，导致学校有的制度不合校情，影响教师工作积极性和创造性。

4.财务工程管理不规范，监督不力。一是对财务、基建管理人员的培训学习重视不够，业务要求不严，导致工作不精细，不严谨，出现有的发票签字不全就报销，未报销发票遗失；有的凭证内容和原始发票内容不相符，对复杂的事件没有提供必须的印证资料；多个细小维修项目，做账时，只写了部分项目，造成帐事不符。二是监督不到位，以至有的问题多年来一直存在，习以为常。如教师出差、车费定额报销不用车票，长期租用无营运资质的车晚自习后送教师，学生参加区的比赛定额发放误餐补助。三是财务工程管理惯性思维，没有与时俱进及时根据上级要求调整操作流程和修订相关制度。如维修改造工程招投标，物资采购应多家询价和上政府平台。食堂自制单据入账，出纳个人账户支付款项等（已整改）。四是自身学习不够，对政策理解不透，把握不准。如学生代收费，自愿订购的项目是否入账，是入学校行政帐或超市帐不明确。

（三）党组织建设和领导作用发挥不充分

1.党组织学习教育活动开展不扎实。中心组学习“三会一课”、主题教育以及政治学习等坚持不好，效果不明显。

2.民主集中制原则坚持不好。有越级安排工作的行为发生，有应该上会研究而直接安排的时候，听取教师的意见建议不多，深入了解教学一线的情况不够，特别是对普通教师的思想状况了解不够。

3.干部队伍建设落实不到位。一是近十年没有培养发展年轻干部，造成干部年龄偏大。二是中干没有进行交流轮岗。三是调整工作岗位的三位中干行政会研究就决定了，没有按组织程序进行，缺少相关考察材料。

4.总支政治核心作用发挥不够。校长办公会长期代替党总支会决策“三重一大”事项。

5.党建工作抓得不实。没有把党建和教学工作有机结合起来，没有把党建和教师考核、评职、晋级联合起来，没有把党建和师资队伍建设结合起来，形成“两张皮”。

6.党内政治生活不严肃。一是民主生活会质量不高，会前没有广泛征求支部部门，广大教师的意见建议，会后没有及时有效地整改收集到的意见建议。二是经常性的谈心谈话，约谈提醒不够。对部门人员和教师中工作推诿，积极性不高的现象没有理直气壮地提出批评。

7.对困难党员、老党员关心慰问不够。没有及时把党的关怀、组织的温暖传递到基层党员群众中去。

（一）思想认识不到位，主责意识不强

由于对习近平新时代中国特色社会主义思想、总书记系列讲话、《党章》和党内法规学习不够，理解不深，对党建工作重视不够，没有充分认识到党组织的政治核心作用和党对一切工作的领导，自己作为学校党总支书记“一岗双责”的意识淡薄。

（二）规矩意识不强

由于学习不够和受以前思维方式的影响，没有很好地把纪律和规矩放在前面，以至自己办事有时不按规矩、要求办，也放松了监督下属严格按有关制度要求办理。

（三）廉政风险压力缺失，监督不力

这几年学校接上级各种财务检查、审计，纪检监察部门的审查，没有出现问题，思想上麻痹大意，放松对重要岗位的监督和对干部、财务人员的培训教育。

（一）明确主题责任，深挖细查确保整改全面落实到位

根据巡察组反馈学校存在的问题和巡察办反馈直属学校党组织共性问题，拟提出问题清单，明确责任人和责任部门，明确整改时限和目标任务，认真自查、及时整改、落实并适时向全体教师公布、解释。

（二）把政治建设摆在首位，发挥党组织的政治核心作用

坚持和加强党的全面领导，坚定理想信念宗旨意识，坚定“四个自信”。坚定正确政治方向贯彻到各个方面，牢固树立“四个意识”，深学笃用习近平思想、坚决维护习近平总书记核心地位。

（三）大力营造良好政治生态

讲政治贯彻始终，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严肃党内政治生活，在坚持“三会一课”制度的基础上创新党组织活动方式，让党员干部在政治大熔炉中经受锤炼，增强党内政治生活的政治性、时代性、广泛调研，征求党员、群众意见，修订完善学校制度（已修改五个）。

（四）树立正确选人用人导向

切实贯彻落实新时代党的组织路线，坚持党管干部原则和新时期好干部标准，把政治标准放在第一位，突出德才兼备，以德为先，任人为贤。强化党组织把关作用，建立素质培养，知事识人，选拔任用，从严管理，正向激励。本期末对学校中干进行交流轮岗，对重点岗位人员进行调整。

（五）强化党内监督

认真落实《中国共产党内监督条例》以巡察为切入点，强化自上而下的组织监督，改进自下而上的民主监督，发挥同级相互监督作用，不断拓宽监督渠道，把党内监督同国家机关监督、民主监督、司法监督、群众监督有机结合起来。坚持党总支决策学校重大事项制度，保证做到末尾发言的要求。

（六）持之以恒正风肃纪

牢牢抓住保持同人民群众血肉联系这个根本，认真贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”，加强作风建设的重要指示精神。深入落实八项规定，严格监督管理，坚决查处问责，层层传导压力，签订廉政建设责任书，适时进行警示教育。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！