# 党员批评与自我批评意见最新42条

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2025-02-25

*批评与自我批评是组织健康发展的重要工具。通过它们，成员能更清晰地认识自己的工作表现与存在的不足，进而激发改进的动力。这种自我反思和学习的过程，不仅有助于个人成长，更能提升整个组织的工作效率与效益。因此，鼓励并实践批评与自我批评，是每个追求进...*

批评与自我批评是组织健康发展的重要工具。通过它们，成员能更清晰地认识自己的工作表现与存在的不足，进而激发改进的动力。这种自我反思和学习的过程，不仅有助于个人成长，更能提升整个组织的工作效率与效益。因此，鼓励并实践批评与自我批评，是每个追求进步的组织和成员应当坚持的原则。下面小编在这里为大家精心整理了，希望对同学们有所帮助，仅供参考。

1、对地区发展的现状和趋势认识和了解不全面，在探索特点规律、总结经验做法、搞好服务指导等方面做得还不够好。不珍惜向群众学习的机会，对真心拜群众为师，虚心向群众学习，深入基层全面掌握情况不够扎实、不够深入。

2、思维方式受条条框框束缚太多，遇到实际问题时不敢闯，不敢试，破解发展难题的办法不多；在困难和矛盾面前，缺乏开放性、发散性思维，思想解放仍停留在口头上，真正在用解放思想的思维方法解决问题的能力还有待于进一步提高。

3、存在党性锤炼不过硬，理论武装不自觉的问题，多以学习组织上安排的内容，用笔记字数衡量学习效果，撰写学习心得体会不求质量，党性修养内化于心外化于行做的不彻底。

4、存在报喜不报忧。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。

5、具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。

6、在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在，下基层检查工作偏重于检查台帐、会议记录、个人笔记，对于开展每项工作，比较注重宣传效应，经常是强调信息稿件、简报的多，具体有没有落实、效果怎么样过问的少，一定程度上造成了重形式、轻内容的导向，增加了基层的负担，影响了工作实效。

7、引导督促党员干部自觉学习党章、贯彻党章和牢固树立组织纪律观念还需要加强，对党风廉政建设制度规定学习还不够系统，督促落实的力度还需进一步加大。

8、不成熟、不稳重。做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力的认识不深刻。

9、事业心不如从前，开拓进取的精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作的水平还不高，个人创新不够，所以导致工作效果体现的不明显。在义无反顾，抓落实方面做得不到位。

10、工作有时心浮气躁，急于求成。由于自己年轻，对事物内在规律把握的还不好，处理问题有时考虑的还不够周到，急于求成。想得多，学得少。缺乏相关的理论知识和实践经验，没有主动去学习，制定工作没系统性。工作困难面前，缺乏闯劲、韧劲，行动上按部就班，缺乏敢于打破常规、大胆开拓的勇气和魄力。

11、干事创业激情不足，创新意识不足。缺乏主动为领导分忧，主动担当，勇挑重担的精神。深入基层的主观意识不够强，还有浮于表面的现象，将自身工作和大局需要结合的不够紧密。主要表现在和群众沟通不充分，如在为群众办实事过程中，存在未能全面听取到群众意见建议，一厢情愿办实事，出现群众满意度不高的现象。

12、在进取意识和创新精神上比较缺乏，在思想上有所放松。深入基层不够，对基层情况掌握不深不细，虽然自己也经常到基层单位调研，但了解掌握基层群众的呼声不全面，对指导推动XX发展大胆探索的方式方法较少。对一些工作满足于会开了、部署过了，至于进度如何，有何困难，落实与否，缺乏盯住不放，缺乏不间断检查督导。

13、缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

14、工作方法简单，缺乏创造性，有“拿来主义”倾向，存在思路还不够宽、层次还不够高，如：对如何学习借鉴他人好经验好做法研究不够，有时还存在照搬照抄、生搬硬套的现象。

15、满足于工作现状或过多强调客观，认为在工作中已取得了一定的成绩，保持现状即可，在工作中的创新和超前意识上做的不够，创新思路和精益求精上有待进一步提高。

16、在思想深处总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，只要把工作干好了，就可一白遮千丑，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。

17、针对新情况新问题研究不深不透的问题。在形势判断上，没有充分估计问题的严重性，没有充分认识有些工作的紧迫性。

18、走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实质性措施较少。

19、弘扬党的优良传统有所放松，艰苦奋斗精神有待加强。认为现在物质生活水平提高了，享乐主义、形式主义开始萌芽，自我要求有所放松，导致在保持艰苦奋斗、勤俭节约、迎难而上、深入群众作风等方面出现了偏差，造成了心理上与群众脱离。

20、勇于担当精神不足，有的工作中重视安排部署，抓落实的措施和方法不多，以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话的现象还在一定程度上存在。有时还存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的要求。班子成员之间有时还存在主导和协调定位不清，相互配合，相互支持还不够的问题，过于强调分管，对于不分管事务关心不够、缺乏整体合力。

21、较真碰硬措施不强。联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。

22、存在求稳怕乱思想。干事创业激情有所弱化，存在求稳为上的思想。统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多。有的领导对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

23、存在等待观望思想。存在推进发展的紧迫感不够强，有的工作上只求过得去，不求过得硬，工作效率有待提高。工作主动性、进取心有待提升，尽管能尽职尽责、高质量完成工作，但在面临较多困难和多重压力下，存在遇到棘手问题绕道走、主动挖掘自身潜力不够、满足于应付过关等问题。创新意识和创新能力尚需加强，创新意识不足，面对客观条件制约造成的问题，习惯于用被动的“等靠要”替代“主动创造有利条件”；创新能力有待提升，对于新问题新情况的深入研究不足，习惯于因循守旧、老生常谈。

24、政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

25、存在个人主义和名利思想。在实际工作中自己的个人主义和名利思想始终是存在的，工作中一旦碰到具体问题名利思想就会做怪，比如患得患失，怕得罪人，怕承担责任，不能勇于担当，做老好人。没有干部自觉的自我净化，自我完善、自我提高。

26、提升政治自觉的主动性不够强。没能把全面从严治党上升到关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，对结合XX发展实际的工作特点、规律把握不够，对党员干部教育管理缺乏力度，对“抓好党建是最大政绩”的理念还没有真正地内化于心、外化于行。

27、没有把理论学习放在重要位置，对理论学习看得多思考得少、浏览多记住少，满足于完成“规定动作”，缺乏自加压力的主动性和自觉性。特别是随着工作时间的增长，在思想上时不时产生麻痹、松懈思想，不自觉地就放松了学习。

28、在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮助领导谋划大事、出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识、担当精神。

29、认为自己工作经验丰富，经过多岗位的磨练，具备了一定的政治素质，积累了一定的工作经验，沉淀了一定的知识内涵，常常不自觉地满足于这些积累与经验，对持续不断地自我提高重视不够，满足于完成上级交办的任务，工作中思路还不宽。

30、激情少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想推，缺少担当勇气。从工作上讲，进取的精神有所弱化。总认为自己已参加工作多年，经验丰富，只要按部就班，不出乱子，能较好地完成单位的考核指标和领导交办的工作任务就行了，面对一些新问题、新情况和敏感性、复杂性问题，缺少动真怕硬的开拓精神，有等待观望，存在畏难情绪。

31、本位主义思想严重，对县委安排活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件、讨价还价，组织纪律观念不强，服务大局意识不够强。

32、改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，考虑方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

33、对上级决策理解不够透彻，发挥坚持请示报告制度带头作用有待提高。将主要精力放在了审判和党组建设之中，尤其在案件数量激增形势下，对审判工作思考多、管得多，对审判法庭建设、司法体制改革谋划少、抓得少，特别是遇到突发状况后疏于向上级党委报告请示，有时依赖于上级的布置和推动。

34、研究工作不深入，作风浮漂，上推下交、互相交办，导致落实不力，工作棚架。担当不够，经验不足，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强。

35、基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇、局委融入不够，沟通交流少，不能和同志们打成一片。

36、精气神不足，与世无争、四平八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作积极响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

37、事业心、责任心减退。随着时间推移，同一个岗位呆得久了，求稳守成的心态变重了，为自己考虑的多了，认为守好摊子不出事最要紧，工作上就有了顾虑，不敢想不敢干，安于现状、懒于奋斗的惰性心态滋生，主观上放松了对世界观的改造，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，干事创业的劲头小了。

38、缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。说得多、做得少，遥控指挥多、身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”、做“二传手”，位置高了、作风反而虚了。

39、在做决策、抓工作中，没有更好地把人民利益作为一切工作的最高标准、放在心中最高位置，对脱离群众危险的尖锐性和严峻性认识理解不深不透，导致实践中密切联系群众、紧紧依靠群众的观点没有很好地落到实处，对一些与群众利益息息相关的问题关心的不及时、了解的不深入、解决的不到位。

40、革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。从去年以来，我感到你有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。你的责任和压力大家都是清楚和理解的。但你的松劲泄气、你的冲劲不足、你的求稳怕乱会对班子的战斗力有多大的影响，对干部群众干事创业的激情有多大的影响？这些问题，希望XX同志要引起高度重视，把精气神提起来，像前几年那样充满激情、富有活力，为、为当好榜样，起好表率。

41、内心抱有宁可不干事，也要不出事的思想，遇事当前，习惯于看文件写没写、过去有没有、别人干没干，思想深处不敢担当、不愿担当。工作中有惰性思想，认为多做多错，少做少错，存在风来加衣、雨来打伞的依赖习惯，缺乏逢山开路、遇河架桥的闯劲，只求过得去，不求过得硬。

42、运用现代理论知识分析和处理问题能力差，更缺乏战略性思维眼光，反应不敏锐，来到新的工作环境面对新的工作要求，未能有足够迅速的应变能力。学习知识钻研业务精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习创先争优理论。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！