# 如何写员工无故旷工万能检讨书范文汇集通用(7篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2025-02-28

*如何写员工无故旷工万能检讨书范文汇集通用一您好！作为一名员工，应该要明白自己的身份和自己的义务，最起码基本的上下班时间里面认真做事就是要做好的，要是这一点没有做到的话，肯定是会对自己单位工作造成影响的，我就很抱歉自己今天在没有得到领导准许也...*

**如何写员工无故旷工万能检讨书范文汇集通用一**

您好！

作为一名员工，应该要明白自己的身份和自己的义务，最起码基本的上下班时间里面认真做事就是要做好的，要是这一点没有做到的话，肯定是会对自己单位工作造成影响的，我就很抱歉自己今天在没有得到领导准许也没有向酒店有任何说明的情况下无故旷工了。作为酒店这个大集体的一员，这里面的工作可以说都是环环相扣的，而我今天旷工就是打断了这个长的链条，同时还没有找好代班的人，所以肯定是对酒店的工作造成了不小的影响的，要是这个月酒店的业绩没有达标的话，很有可能就是有我昨天旷工所导致的。

之所以会出现昨天无故旷工没有来上班，并且后面领导电话联系我的时候却电话打不通联系不上我原因，并不是我有什么急事忙的不能来上班，只是因为最近工作和生活压力太大了，再加上这段时间按一直在加班也没有怎么放假，所以让我想要偷一把懒，想要在家好好的睡一觉，所以那一天即使我一直以来设定的起床上班的闹钟响了，我也没有理会直接关了，想了想又把自己的手机给关机了，免得看到我没来上班打电话叫我，弄好这一切之后就直接睡了。这件事情发生之后，我今天来上班的时候自然就遭到了领导的问询，我也如实回答了，虽然很严厉地批评了我自私的行为，但是我心里也早有准备。其实昨天旷工睡觉醒来之后，我也冷静了下来，对自己的行为也是有一点后悔的。作为一名酒店的员工，应该要以自己的工作为重，要以酒店的利益为重我，我们都是一荣俱荣一损俱损的，出现任何道德是事情，我都不应该通过不恰当的方式直接旷工，毕竟酒店那么多的同事们都是跟我一样的上下班安排，大家都没有因此抱怨，而是服从这酒店的安排，为什么大家做得到为我却做不到呢？最重要是觉得酒店的那排让自己压力大，但是我昨天旷工没来上班，我的工作肯定会安排到其他的同事身上，这是给其他同时施加压力的行为。

这次的事情绝对是我做错了的，所以当时在我冷静下来之后我也是好好地反省了自己当时的做法，自己都认为自己的行为是冲动的、是不恰当的，我有任何的情绪都不应该胡乱发作，所以我会好好记住这一次旷工的教训的，我一定会好好遵守酒店工作当中的纪律的。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年xx月xx日

**如何写员工无故旷工万能检讨书范文汇集通用二**

无固定劳动合同范本(一)】

甲方(用人单位)

乙方(员工)

名称 姓名

住所 性别

法定代表人 身份证(护照) (主要负责人) 号码

联系人 住址

联系电话 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起

至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

(二)试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。 (合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种) 。

乙方的工作地点 。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时(不超过8小时)，每周工作 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排 。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资： 元/月( 元/周);

2、计件工资： (70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定为成立);

3、其他形式： 。

(二)乙方试用期工资为 元/月(不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月 日(或周 )。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

九、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

十、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向依法设立的劳动争议调解组织申请调解;也可以依法申请劳动争议仲裁、提起诉讼。

十二、双方认为需要约定的其他事项:

十三、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(主要负责人)

年 月 日 年 月 日

无固定劳动合同范本(二)】

甲 方：

乙 方：

签订日期： 编号： 动 合 同 书 (无固定期限) 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码 在京居住地址 邮政编码 户口所在地 省(市)区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。

第五条 根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：

第六条 乙方工作应达到 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有： 。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资按 标准执行。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费按 执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。 第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇 。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容： 。

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下 。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 日 月

无固定劳动合同范本(三)】

甲方

乙方

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共个月。

(三)乙方应在年月日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

第六条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

第八条、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)乙方(签名)

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

年月日年月日

**如何写员工无故旷工万能检讨书范文汇集通用三**

尊敬的领导：

自从父亲去世以来，我一向都因为父亲的病和他的过世，没有上班且没有和领导好好的请假或认真的谈过。我几天来透过认真反思，深刻自剖，为自我的行为感到了深深地愧疚和不安。透过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自我放松要求，工作做风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自我这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自我的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自我对单位的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮忙使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自我的要求，反而认为自我已经做得很好了。所以，这次发生的事使我不仅仅感到是自我的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。同时，在这件事中，我还感到，自我在工作职责心上仍就十分欠缺。

众所周知，服务行业必须要有规范的行为准则，可我却没有和领导打招呼就自行给自我放假，这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自我的工作没有足够的职责心，也没有把自我的工作做得更好，也没给自我注入走上新台阶的思想动力。在自我的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。此刻，我深深感到，这是一个十分危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是公司同事及时的发现和引导，并要求自我深刻反省，而放任自我继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。所以，透过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到公司领导和同事的关心，感到了自我觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感激。

对不起，领导!我犯的是一个严重的原则性的问题。我明白，领导对于我的无故旷工也十分的生气。我也明白，对于员工，保证每一天按时上班，不早退，不旷工是一项最基本的职责，也是最基本的义务。可是我却连最基本的都没有做到。事后，我冷静的想了很久，我渐渐的认识到自我将要为自我的冲动付出代价了。领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻的认识到事已至此的重要性。如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，认为在本人的思想中已深藏了致命的错误:思想觉悟不高，本人对他人的尊重不够，以后我将对领导有更多的尊重。对重要事项重视严重不足。平时生活作风懒散，如果不是因为过于懒散也不至于如此。

今后我必须会好好的改变，期望敬爱的领导以及各位亲爱的同事们能够监督我，多谢!

此致

敬礼!

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

检讨书范文 | 检讨书大全 | 检讨书怎么写 | 检讨书模板 | 检讨书格式

**如何写员工无故旷工万能检讨书范文汇集通用四**

尊敬的各位领导：

您好~谢谢您能在百忙之中抽空看我写的检讨书!

2月5日，我擅自离开岗位旷工，虽然领导说，说出旷工的理由，可是我觉得现在说理由，都只是托词，我不想再为自己的错误找任何借口，那只能让我更加惭愧。我现在怀着十二万分的愧疚给您写下这份检讨书，以向您表示我对旷工这种恶劣行为的深痛恶绝及打死也不再旷工的决心。早在我刚踏进厂区大门的时候，您就已经三令五申，一再强调，不得迟到，不得旷工。其时，领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导和管理组对我的一片苦心。自己并没有好好的去考虑我现在的责任，造成了现在的错误。

对于我旷工的事情，所造成的严重后果如下：

旷1、让值班领导担心我的安全。本应按时出现的我未能按时出现，而这样的担心很可能让值班领导和当天搭班的员工工作分心，造成更为严重的后果。

2、在同事中间造成了不良的影响。由于我一个人的旷工，有可能造成别人的效仿，影响单位的纪律性。

3、影响个人综合水平的提高，使自身在本能提高的条件下未能得到提高，使得自己一直都在迷茫状态!如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，认为深藏在本人思想中的致命错误有以下几点：

1、思想觉悟不高，对重要事项重视严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。

2、思想觉悟不高的根本原因是因为本人对他人尊重不足。

3、平时生活作风懒散。

4、对待工作的思想观念不够深刻.不够正确.没有认识到现在的一份合适工作的机会是多么的难得和重要。所以我决定有如下个人整改措施：

1、写份保质保量的检讨书一份!对自己思想上的错误根源进行深挖细找的整理，并认清其可能造成的严重后果。

2、认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。

3、经常和管理组加强沟通。保证不再出现上述错误。短短1千多字，不能表述我对我自己的谴责，更多的责骂，深在我的心理。我错了，我不该旷工的。我希望领导能给我改过重新做人的机会。如果组织上仍能给我改过的机会，我会化悔恨为力量，我绝不在同一地方摔倒,做事要有始有终,工作也一样,不能半途而废,所以,我要感谢领导让我写了这份检查,是领导让我认识到自己的错误,给了我改过的的机会,使我离成功更进了一部.我会努力的工作，借用伟人的话来说就是：好好学习，天天向上。说真心话，在公司上班认识很多同仁真的很开心很愉悦!我已经把这个工作当成我生活的一部分了!

请领导继续关心监督、帮助我改正缺点，取得更大的进步和成功。

**如何写员工无故旷工万能检讨书范文汇集通用五**

尊敬的领导：

您好!

鉴于之前因为矿工的行为带来的影响，经过一番教育认识，我已经认识到了其中的危害性，在这里做一个检讨并保证今后不会再矿工。

作为一名煤矿工人来说，每个人的岗位工作都关乎到煤矿能否实现安全生产，安全是保证我们煤矿工人的首要因素，对煤矿企业来说，安全是其经营管理环节中的重要一环，任何的生产活动都要在安全的前提下进行。很多的煤矿事故都是因为工人没有安全生产导致的，因此煤矿工人个人的工作不仅关乎到自己的生命，同时也关乎其他工友的生命，为此必须坚守自己的岗位，保证每个工人都按照规定上岗。

经过领导的相关教育工作，我才认识到自己的矿工行为原来存在这么多的隐患，因为我的矿工，没有坚守在自己的岗位上，其他工友的工作直接的受到了很大的影响，导致领导没有提前做好相关的安排，工作进程和效率也受到了影响，因为少了一个人的工作程序，导致工友在工作中还需要操作自己不熟悉的流程，这些都会影响到安全、规范生产的要求，因为我的这种矿工行为可能引发的后果是严重的。

除了工作中受到影响之外，还造成了公司管理上的麻烦，如果员工不遵守煤矿生产制定的相关规定，不仅不利于良好工作习惯的养成，由此带来的严重后果也是不堪设想的。此外，公司也不好管理员工，这些都造成了公司的管理负担。现在公司的领导要我写出保证书，是对我们工人负责人的一种表现。为此，我在做这里做出以下保证：

在以后的工作中，严格遵守公司相关的管理规定，在煤矿生产中遵守相关的生产规定，做到安全生产，以身作则，保证坚守自己的岗位。按时上下班，在工作中严格相关的工作流程，保证足够的时间检查岗位上存在的不安全因素，做到不迟到、不早退，另外对于是在有事情需要请假的时候，提前向相关人员提交申请，保证不会因为自己的行为而让生产受到任何的影响。

以上是我做出的保证，希望在今后的工作中，公司领导和同事可以及时的对我进行指导和批评，并且督促我成为一名合格的煤矿工人，我相信在自己的努力和大家的帮助下，我一定不会辜负大家的期望。

检讨人：

20xx年x月x日

**如何写员工无故旷工万能检讨书范文汇集通用六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人力资源有限公司

甲方因生产经营需要，委托乙方代为派遣管理(招聘)的劳务人员(以下称派遣员工)，以实发工资人数为准;本着合法、守法的原则，经甲乙双方友好协商，达成本协议。

一.服务方式

甲方向乙方提供所需派遣岗位明细、岗位要求、人员数量、工资福利标准等，在甲方提出用人要求后10个工作日内乙方提供相关工作人员给甲方面试，经甲方确认后，由乙方根据劳动法与派遣员工签订劳动合同，建立劳动关系;并由乙方对派遣员工提供工作以外的管理培训和生活服务。

同时，甲方按照本合同以下条款，向乙方支付派遣费，以及雇用派遣员工所需的工资福利保险费用。

二.甲方权利与义务

1.甲方应根据《劳动法》及其他劳动人事法规的相关规定，明确告知乙方关于派遣员工的工作时间、工作报酬、福利待遇、工作职责和工作内容;甲方提供的工作岗位应具备必要的劳动条件和劳动保护措施。

2.甲方根据劳动法规定对派遣员工有试用和使用选择权、决定权和管理权，负责派员监督乙方服务质量，发现问题及时知会乙方，以便处理。对乙方合理之工作协助、要求及建议，甲方应予全力支持。

3.甲方应根据自身特点和要求对派遣员工进行相关安全生产及各种规章制度的培训。

4.甲方对派遣员工进行出勤管理，并负责派遣员工的考勤统计和薪资计算。

5.派遣员工违反劳动纪律或者甲方规章制度的，甲方可以按照公司奖惩制度和有关劳动法规给予批评、处罚直至辞退。派遣员工若损害了甲方利益或使甲方受到经济损失时，甲方有权要求乙方协助依法处理，若乙方未给予协助处理造成甲方损失的，乙方应对甲方所受到的损失承担连带赔偿或补偿责任。

6.甲方有权根据生产经营需要及派遣员工的能力和表现安排工作岗位。

7.甲方因生产经营需要要求派遣员工进行加班加点，应按照《劳动法》中的相关规定支付劳动报酬或安排调休。

8.为了确保劳务派遣业务的正常进行，甲方应规范及完善各项劳务人员管理制度，负责对劳务人员进行岗位培训及相适应的技能培训。

9.实施劳务派遣后，甲方应调动劳务人员的工作积极性方面，采取合理的奖励处罚机制以创造更大的经济效益。制定奖励和处罚标准，对派遣员工进行考核，并按照规定给予奖励和处罚。

10.甲方有选择的将一些必要的人事制度通报乙方知晓(考勤制度、休假制度、工资制度、考核制度、员工手册等)。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**如何写员工无故旷工万能检讨书范文汇集通用七**

尊敬的领导：

您好！

非常抱歉在公司这么忙碌的时候我还要来打扰您，还在x月x日犯下了旷工一天的严重错误！

x月x日，本来是我们正常上班的日子，可我却没有按时的到达公司，甚至在之后也没能赶到公司，造成了一天的旷工。我很惭愧，但我知道事到如今我再说什么理由都只是给您添麻烦，所以我并不打算找什么借口来为自己的错误开脱。

对不起！x领导，我给您添麻烦了，因为我个人的原因在公司这么忙碌的时候，我不仅没有做好自己的岗位，还给公司带来了这样的麻烦！想起在进入公司的时候我亲手签下的责任书，上面清清楚楚的明列着的公司规定我还历历在目，可我还是知错犯错的违反了公司的规定，这实在是令我难辞其咎。

今天我交上这份检讨书，不仅是为了向您来说声抱歉，更是为了告诫自己，警醒自己，让自己能明白自己的错误，并引以为戒，绝不再犯！这次的错误后，我深深的反省了我自己，感觉到自己还有很多的不足和缺点，这是我在平时所没有注意到的。再次，我将这些缺点大致的列出来，提醒自己要改正这些缺点和坏毛病，希望领导能够更加的监督我。我的坏毛病如下：

1. 爱睡懒觉，总是喜欢晚睡却不能早起，导致多次迟到；

2. 工作不认真，时常会在工作时想着其他事情拖慢工作进度；

3. 缺少集体荣誉感，在没个季度的工作绩效中，总是我在拖部门的后腿；

4. 缺少责任感，就像这次的事情，我不应该主动的违反公司的纪律，就算有什么事也因该请假。

不看不知道，以前我自己从没注意到自己有这么多的坏毛病。仔细回想后我也发现我有这么多的好同事，他们时常会在我犯错的时候提醒我，在我困难的时候拉我一把。虽然常常有人会提醒我，但是我却没有将这些同事的忠告听进耳朵里，这实在是不应该的。如今我已经完全知道了自己之前是个多么不合格的员工，并且现在我也决心要改变目前的情况，我要从身边的事情开始做起，以后我会严格的遵守公司纪律，严守公司规定，努力做好自己的本职工作并在之后不断提升自己。我的坏习惯可能还有很多，欢迎领导和同事指正。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！