# 精选幼儿教师教育故事演讲简短(8篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-03-02

*精选幼儿教师教育故事演讲简短一乙方：自愿应聘担任幼儿教师工作的临时工聘用条件为：（1）热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；（2）有一定的幼教工作经验；（3）取得县职高“幼教”专业毕业证书以上学历；（4）服从领导安排，能完成幼儿园布置...*

**精选幼儿教师教育故事演讲简短一**

乙方：自愿应聘担任幼儿教师工作的临时工

聘用条件为：

（1）热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

（2）有一定的幼教工作经验；

（3）取得县职高“幼教”专业毕业证书以上学历；

（4）服从领导安排，能完成幼儿园布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作经甲、已双方协商订立合同如下：

一、甲方的义务和权利

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

（1）甲方每月向乙方发放360元的工资，每学期按5个月计发。

（2）学期末甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，并根据考核结果发给一定的学期工作考核奖标准为800—1000元。如果出现安全责任事故一次扣掉考核奖200.00元。如果出现重大安全责任事故扣掉全期所有奖并且追究相关责任。

（3）对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配甲方将终止其合同立即辞退。

（4）对幼儿家长不礼貌与家长发生不该发生的争吵影响学校和幼儿园声誉的甲方将终止合同。

（5）由于乙方不负责任所带教班级幼儿在园期间出现安全责任事故的甲方将终止合同并追究法律、经济责任。

（6）如乙方生病时间较长不能担任保育教育工作的甲方将终止合同。

（7）在幼儿教师体检中如果乙方有传染病甲方立即终止合同。

（8）生病产生的医药费用有乙方自理。有病、有事请假按幼儿园管理制度执行。

（9）若乙方在聘用期间自己提出终止合同的学校不再发给乙方其它任何费用。

（10）甲方不给乙方办理任何养老、医疗、社会综合保险等待遇。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》的规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

3、认真履行幼儿教师职责时时处处为家长着想为幼儿着想做到一切为了幼儿为了一切幼儿为了幼儿的一切。

4、广泛宣传xx中心幼儿园的办园条件优越性、办园宗旨、保育教育质量积极动员幼儿入园千方百计完成入园率。

5、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

三、聘期：一学期一聘，本学期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日——\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

四、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，上交镇教办一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字（盖章）：邹城市大束镇灰埠小学附属幼儿园

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

幼儿教师劳动合同2

甲方：xx幼儿园

乙方：自愿应聘担任幼儿教师工作的临时工

xx幼儿教师实行招聘制，招聘实行一学期一聘。聘用条件为：

（1）热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

（2）有一定的幼教工作经验；

（3）取得县职高“幼教”专业毕业证书以上学历，或获得县教育局颁发的“六会”证书，或幼教专文考合格以上；

（4）服从领导安排，能完成幼儿园长布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

一、甲方的义务和权利：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

（1）甲方每月向乙方发放750元的工资，每学期按5个月计发。

（2）学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，（“绩”的考核来自每学月的目标考核）并根据考核结果，发给一定的学期工作考核奖（标准为：800—1000元）。如果出现安全责任事故一次扣掉安全奖200。00元。如果出现重大安全责任事故，扣掉全期所有奖，并且追究相关责任。

具体项目是：

①保教人数奖。目标为：全学期，幼儿在园人数若达到160人以上，幼儿教师人均奖100元；幼儿在园基数为160人，若每增加1人，人均又奖励5元。

②安全管理奖200元。目标为：全学期，乙方无安全责任事故，否则“一票否决”。

③师德师风奖200元。目标为：全学期，乙方职业道德表现好，工作态度端正，服从领导，服从分工，不讲价钱，不攀比待遇。若乙方不服从领导、不服从分工，则一次扣100元。

④出勤奖100元。目标为：出满勤。若乙方迟到一次扣5元，病假一天扣10元，事假一天扣20元，矿工一天扣40元。

⑤质量奖300元。学期末，甲方组织人员对乙方的保育教育质量进行考核，评出一、二、三等，按等级计奖。

（3）每学期班级管理好，班级文化建设优良奖200。00元。根据考核奖励。。

（4）认真组织好学生的午餐，期末视其情况给予一定的午餐组织费。

以上待遇包含了养老、医疗、社会综合保险等待遇。

3、对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。

4、对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响学校和幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

5、由于乙方不负责任，所带（教）班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

6、如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。

7、在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

8、生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。

9、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，学校不再发给乙方其它任何费用。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、广泛宣传xx中心幼儿园的办园条件（优越性）、办园宗旨、保育教育质量，积极动员幼儿入园，千方百计完成入园率。

5、乙方的劳动时间为一周五天工作制。若乙方担任值周工作，则每天8：00前到达幼儿园，开展幼儿的晨检接待、到扫环境卫生等。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

三、聘期：一学期一聘，本学期从 年 月 日—— 年 月 日

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字： 乙方签字：

幼儿教师劳动合同3

甲方（用人单位）：昊博国学幼儿园 地址：张家口市张北县西华西路昊博国学幼儿园性质：民办教育机构 法定代表（主要负责人）：田雨春 电话号码：xx乙方（劳动者）姓名：

性 别： 家庭住址： 身份证号： 电话号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

第一条：固定期限：自日起至月1—3个月）。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方工作地点为昊博国学幼儿园。

第三条：乙方每周工作六天，工作时间参照具体作息时间表。

第四条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

第八条：乙方试用期的工资标准为元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为 元/月。由以下几部分组成：

绩效工资：领导力与执行力 元/月，班级管理 元/月，遵守园规/月，业务考核（包括教学质量奖，含备课） 元/月。 目标奖：安全奖 元/月，满勤奖 元/月，出勤奖元/月，家长评价奖元/月，班级效益、贡献奖 元/月。

第十条：

乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退（双方自愿）。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方（盖章）：

法定代表人或主要负责人：

签名：

年 月 日

乙方： 签名： 年 月 日

幼儿教师劳动合同4

甲方(用人单位)：乙方：

性别：

文化程度：

身份证号码：

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

合同期限

第一条本合同期限为\_\_\_\_\_\_年(含试用期\_\_\_\_\_\_月)，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

工作内容

第二条甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_(科室、部门)，担任\_\_\_\_\_\_(岗位、职位)。

双方的权利和义务

第三条甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(五)其他。

第四条乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

(四)乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

聘用合同的变更、解除、终止

第五条如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

第八条有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条有下列情况之一，本合同自行终止：

(一)合同期限届满。

(二)合同期内乙方办理退休手续。

(三)合同期内乙方死亡。

违约责任

第十一条合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

其他

第十二条本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本合同终止或解除之日起\_\_\_\_\_市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到\_\_\_\_市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

幼儿教师劳动合同5

甲方：

乙方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条乙方的义务

1.按时到岗、认真上课;保证每次课时(30分钟/节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理。

2.甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第三条甲方的义务

1.按时支付授课报酬。

2.向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3.为乙方的教学提供良好的授课环境。

第四条本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的;

第五条其它事项

1.若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2.合同期满前乙方向甲方提出辞职，必须提前两个月提交正式书面辞职信，并做好交接工作。如若没有，甲方有权扣除当月课时费。

3.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

4.本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

5.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签

约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

幼儿教师劳动合同6

甲方： 乙方：自愿应聘担任幼儿教师工作的临时工

教师实行招聘制，招聘实行一学期一聘。聘用条件为：

（1）热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

（2）有一定的教学工作经验；

（3）服从领导安排，能完成幼儿园长布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

（1）甲方每月向乙方发放 元的工资，每学期按5个月计发。

（2）学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，（“绩”的考核来自每学月的目标考核）并根据考核结果，发给一定的学期工作考核奖（标准为：800-1000元）。如果出现安全责任事故一次扣掉安全奖200.00元。如果出现重大安全责任事故，扣掉全期所有奖，并且追究相关责任。

具体项目是：

①保教人数奖。目标为：全学期，幼儿在园人数若达到50人以上，幼儿教师人均奖100元；幼儿在园基数为50人，若每增加1人，人均又奖励10元。

②安全管理奖200元。目标为：全学期，乙方无安全责任事故，否则“一票否决”。

③师德师风奖200元。目标为：全学期，乙方职业道德表现好，工作态度端正，服从领导，服从分工，不讲价钱，不攀比待遇。若乙方不服从领导、不服从分工，则一次扣100元。

④出勤奖100元。目标为：出满勤。若乙方迟到一次扣5元，病假一天扣10元，事假一天扣20元，矿工一天扣40元。

⑤质量奖300元。学期末，甲方组织人员对乙方的保育教育质量进行考核，评出一、二、三等，按等级计奖。

(3)认真组织好学生的午餐，期末视其情况给予一定的午餐组织费。

以上待遇包含了养老、医疗、社会综合保险等待遇。

3、对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。

4、对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响学校和幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

5、由于乙方不负责任，所带（教）班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

6、如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。

7、在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

8、生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。乙方上班期间的本人安全责任自负。

9、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，学校不再发给乙方其它任何费用。

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、乙方的劳动时间为每大周九天半工作制。若乙方担任值日工作，则每天上午8：30前到达幼儿园，开展幼儿的晨检接待、到扫环境卫生等。下午1：10到校迎接学生到校。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

甲方法人代表签字： 乙方签字：

下谷坪民族学校幼儿园

幼儿教师劳动合同7

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

单位名称：

经营形式\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：

单位电话\_\_\_\_\_\_\_\_

单位邮政编码\_\_\_\_\_

员工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_

出生年月

最高学历

最高学历

毕业院校：

居民身份证号\_

现住址邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

甲方：(签章)

乙方：(签章)

签定时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签定时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴于甲方愿意招用乙方为其员工，乙方愿意成为甲方员工，甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、劳动纪律、企业内部规章制度以及乙方要求了解的其他情况;乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、劳动纪律、内部规章制度以及乙方要求了解的其他情况。乙方确保其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性，合法性。

根据现行《中华人民共和国劳动法》及其它有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，幼儿园(以下简称甲方)与\_\_ \_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)，经双方互相考察、平等协商、一致的原则，同意签订本劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守本合同所列条款。

第一条：合同期限：

本合同为固定期限的劳动合同。自\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。试用期满，员工没有提出书面异议，将自动转为固定期限合同。

第二条：工作内容和工作地点一工作内容：

1.甲方根据甲方工作需要，安排乙方的工作岗位。

2.甲方因工作需要，可以调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方应服从工作安排和调整。 3.若乙方达不到甲方的工作要求，给甲方造成一定的经济损失，甲方可以考虑给乙方转地转岗，转岗地点，转岗位。

二工作地点：

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方因完成其工作的需要临时在\_幼儿园\_\_\_之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

三工作任务及目标考核：

乙方同意按甲方工作需要，服从甲方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门/园所\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，遵守甲方依法制定的各项机构(园所)的规章制度和劳动纪律

1.工作任务：2.目标及考核：

第三条：工作时间和休息、休假

1.甲方执行国家法律规定的工作时间制度和休息休假制度，具体详见甲方相关规章制度。 2.甲方由于工作需要与劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可依法延长工作时间。

3.甲方安排乙方延长工作时间或加班的，根据其时间长短，采取换休或按日折算工资。 4.乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定，享有年休假福利。 5.由于甲方工作内容的特殊性，签订合同后，乙方不得在学期中途提出辞职。

第四条、劳动报酬

1.乙方试用期间的月工资为元。试用期满经园内和机构考核，符合宜生机构教师条件的，可转为正式员工，正式员工定级后，按照合同规定年限服务，并按照机构的工资制度计算方法进行工资发放。(该项工资已包括法律、行政法规、地方性法规、部门及地方性规章规定的各种津贴、补贴等)。

2.工资发放日为每月日，遇节假日顺延。

3.乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

4.乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资(由于乙方属于民办教育机构，根据家长需求，不放寒暑假。国家规定的寒暑假期间根据甲方根据需要安排员工轮休，轮休期间甲方不支付工资，按照甲方制度支付相应的生活补贴费300元) 。

5.甲方支付给乙方的工资不得低于本市规定的最低工资标准。

第五条、员工社会保险和福利

一员工符合购买保险的条件：

1.已经取得相关的幼教或其它中师以上的学历毕业证书，并与我机构签订了正式合同的员工，(但不包含没有取得中师以上学历证书，带薪在我机构上班的未毕业的学生)。

2.本人提交购买保险的申请书、身份证，毕业学历证书等。 3.幼儿园园长同意购买保险的签字。 4.其它办理保险的相关资料。

二乙方已经转为正式员工后，甲乙双方已经签订正式固定合同后，次月甲方依法为乙方参加社会保险，(五险)并按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。(乙方须提供有效的幼教以上的毕业学历证明和相关的手续)，

三乙方提出书面离职申请，经甲方研究符合离职条件的，甲方同意乙方离职，甲乙双方即解除终止劳动合同的同时，终止为乙方购买保险，合同终止后的保险费全部由乙方自己承担，甲方将不再为乙方代缴保费，终止保险后甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.甲乙双方执行国家劳动生产安全、劳动保护、卫生健康等法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止、减少职业危害。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

3.乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4.乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

第七条：劳动纪律

1.乙方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德和行风行纪，服从甲方的领导、管理和指挥，完成甲方工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程。

2.甲方有权根据法律、法规和机构规章制度对乙方经营计划、业务数据、文件资料和其它机要信息，进行掌握及控制。

第八条：保密规定

1.乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的\'秘密信息负有保密责任，包括但不限于以下秘密信息：(经营类信息：管理系统、课程体系、幼儿与家长资料、招生计划(方案)、采购(供应)资料、定价政策与策略、财务资料、文件资料等等)。

2.乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

3.乙方承诺，未经甲方同意，任职期间不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉本条规定的秘密信息。

4.乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

5、乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，乙方将根据实际情况赔5000-10000元不等的违约金，同时甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

第九条、工作成果归属

乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息等，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

第十条、利益冲突

1.乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

2.乙方承诺，与甲方已经签订固定合同后，不在学期中途向甲方提出离职要求，如本人有特殊情况一定要辞职，自愿按照本合同的十三条、“双方需要约定的其它事项”，承担给予甲方的经济赔偿，否则造成的一切后果将由乙方承担。

3.未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

4.未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

5.乙方不得利用甲方的资源谋取个人的利益，未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

第十一条、劳动合同的变更

一甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

二具有下列情形之一，甲方可以变更本合同的

**精选幼儿教师教育故事演讲简短二**

尊敬的领导：

您好!

我是湖北师范学院，学前教育专业的一名学生，即将面临毕业，感谢您在百忙之中看我的个人求职信自荐信。

大学四年来，在老师的严格教导和个人的努力下，我具备了扎实的专业基础知识;系统的掌握了《幼儿心理学》《学前教育管理》《学前儿童科学教育》《逻辑学》等方面的有关理论;兴趣爱好广泛，在篮球、乐器、写作方面有一定的特长;能熟练操作应用计算机和办公软件。同时，我利用课余时间，学习了一定的电工技术，电器修理基础。

此外，我还积极参加各种社会活动，抓住每一个机会，提高自己。大学四年，我深深的感受到，团队合作的力量是巨大的，也是必须的，我热爱贵公司的工作，喜欢这里的工作氛围，殷切的希望能够在您的带领下，在员工的共同合作努力下，为这一光荣的事业添砖加瓦。

我乐观、自信、上进心强，爱好广泛，能够很好地处理人际关系，有协调沟通方面的特长，并且有很强的责任心与使命感。现在，我即将毕业，面对新的人生选择和挑战，我信心十足。在校期间我积极参加院校组织的各项活动，被校评为“优秀团员”等奖。在学习方面，我更是认真刻苦，成绩优秀。并充分利用课余时间，拓宽知识视野，完善知识结构。而在竞争日益激烈的今天，我坚信只有多层次，全方位发展，并熟练掌握专业知识的人才，才符合社会发展的需要和用人单位的需求，才能立于不败之地。实习期间，看到自己所付出的辛苦与汗水换来患者的康复与微笑，这是对我最好的奖励。

尽管在众多求职应聘者中，我不一定是最优秀的。但我仍然很有自信。“怀赤诚以待明主，持经论以待明君”。我不乞求信任，只愿有行动来谋求信任。愿贵单位给我一次尝试工作的机会，施展自己潜能的空间，我会尽心尽责，尽我所能，让贵单位满意，让客户满意。

下页附个人简历表，无论您是否选择我，尊敬的领导，都希望您能够接受我诚恳的谢意!

此致

敬礼

年 月 日

**精选幼儿教师教育故事演讲简短三**

各位领导、各位同事：

在过去的一个学年里，我一直担任配班老师一职，在工作中，我能够和班主任老师密切配合，和睦相处，共同营造班级稳定向上的良好气氛，为幼儿身心发展做了大量工作，取得了一定的成果。在做配班工作的过程中，我认识到，不管是班主任还是配班，都是幼儿园必不可少的角色，两者工作都很重要，它们之间不应有高低之分;无论身处哪个岗位，都应该认真努力地工作，力争让家长满意，让幼儿得到充分全面的发展。

所以，在即将到来的新学期里，出于班级保持稳定教师队伍的考虑，我希望能继续担任配班工作，和班主任老师继续合作，在工作中取得更大成绩。

虽然我任职不久，但我已在工作中积累了一定的教学经验，也取得了一些成绩，但这都只能代表过去，人的眼光应该向前看，不断给自己制定新的目标，尽力做好本职工作，生活才会充实到有意义。

时代在进步，社会在发展，21世纪呼唤着高素质的幼儿园老师。在今年，我将利用业余时间攻读大专学历，力争做一名具有先进教育观念和现代知识结构，掌握现代化教育技术手段的教师。新学期，在进入新的岗位后，我将努力做好以下几点：

一、积极主动地与班主任老师协调配合，共同管理好班级。认真做好班级卫生清洁工作、幼儿生活习惯的培养工作，在工作中坚持面向全体幼儿，并注意个体差异。

二、开展好家园共育工作，主动、热情地为家长服务，利用早送晚接的时间与每位家长充分交流，并定期总结与家长交流的情况，力争做到不冷落任何一位家长，让每一位家长都能感受到老师对孩子的关爱之心。在工作中，当家长遇到教养方面的难题时，能及时为其解答疑问;当家长提出合理化建议时，则应该虚心接受;当家长反映问题时，能及时认真地解决。

三、继续美术园本课程的研究工作。21世纪，我国市场经济将逐步完善，社会将进一步表现出竞争性、开放性、创造性的特征，为了更好地让孩子们适应未来的社会，从现在起，就要在幼儿教育目标中，体现未来社会对人才素质的要求，培养孩子们的竞争意识、开放的思维习惯，重视幼儿创造力的开发，我们的美术科研课题《关于幼儿绘画活动中创新能力的培养研究》，将努力让幼儿在这三方面能够得到充分的发展。

四、为适应现代社会发展，在教学中应该适当增加如下教育内容：

1、全球教育：让幼儿了解世界，关心中国在世界的地位;

2、环保教育：让幼儿从小形成强烈的环保意识，养成自觉维护环境卫生的习惯;

3、合作教育：培养儿童从小乐于合作的态度，善于合作的能力，增强交往技能，在社会性方面得到健康的发展。

总结过去，计划将来，都是为了把工作做得更好，让我们脚踏实地，兢兢业业，为幼儿园的美好前景奉献自己的力量。

**精选幼儿教师教育故事演讲简短四**

各位老师们，你们好!

我是一名普通的幼儿教师,我爱春天里的小雨沙沙地下,我爱池塘里的小鸭慢慢地游,我爱花园里的小蜜蜂嗡嗡地叫,我更爱幼儿园的小朋友甜甜第唱!我庆幸自己走进了幼教这块神奇的沃土.我的追求,我的梦想,我的欢乐与痛苦都化作了春霖秋霜,深深第融进了这片沃土中,任我在其中辛勤耕耘、欣慰收获。

爱，不是一句挂在嘴边的口头禅。爱，必须通过脚踏实地的辛勤劳动去实现;爱，必须通过无私的钻研与奉献来诠释。

多少次，与孩子们游戏时笑得前仰后合，使我感到孩子的圣洁和童真;多少次，跳起小熊舞来神气活现，使我回到了永生难忘的童年;多少次，和孩子们围在鱼缸旁观察金鱼是那么专注、投入，使我走进了天真无邪的世界;多少次，和孩子们在一起，忘却了烦恼，没有了忧愁，体验到了工作就是幸福;而这无数次的“多少次”充实了我的教师生涯，也装点了我的人生，虽然没有轰轰烈烈的成就，更没有惊天动地的业绩，但是，我仍以拥有这份平凡和富有创意的事业而骄傲、而自豪。

孩子们的目光，在我心里已酿就一种独特的韵味，一种甜蜜的温馨，它犹如月下悠悠飘来的琴声，又像远处阵阵袭来的花香，弥漫在我的耳边，浸润着我的心田，我怎能不倍加珍惜!

孩子，当你入园初哭闹不止，我轻轻把你搂在怀中，擦去你小脸上的泪花，告诉你老师就是幼儿园里的“妈妈”时;当你轻轻抚摸我的肩头时，我分明感到了“教师”这一沉甸甸的责任!

当你第一次拿起画笔、第一次咿咿呀呀说着儿歌时，我鼓励你大胆告诉同伴你画的是什么，我夸奖你能大声说话了，我与你的同伴为你竖起大拇指时，分明看到你眼中充满激动的泪滴。

“一切为了孩子、为了孩子的一切、为了一切的孩子。”它到出了幼教工作的真谛，时时把我激励。

每天，我播下一颗爱的种子，用责任和爱心编织着这只绿色的摇篮，摇起孩子们无穷的梦幻;用心探索那一双双闪亮眼睛里的奥秘，用尊重拨动孩子心灵的七弦琴，奏响生活的乐章，感受孩子们纯真的笑容、稚嫩的声音，让爱与尊重的种子在幼儿园生根、发芽。望着孩子们甜美可爱的小脸，一切的烦闷与忧愁刹那间消退，生活的诗画便在眼前飞扬，使我的心田温馨无比。

我已记不清是在家中还是在上班的路上，多少次弯腰捡起废旧泡沫、奶包装盒还有挂历纸，这些材料制作的大树、房子让孩子们在游戏场上流连忘返，再次使我感到耕耘有了收获。

我爱幼教这一行，我爱班上的每一个孩子。我愿用自己毕生的精力投入到我所热爱的幼教事业中，让爱在平凡中闪光，让无私的师爱走进千家万户。

**精选幼儿教师教育故事演讲简短五**

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领幼儿园的各项工作，以《幼儿园教育指导纲要》为指针，按照上级教育主管部门的工作精神，团结与带领全园教职员工，立足幼儿园可持续发展，聚焦幼儿园特色发展，致力追求内涵发展。围绕区“规范管理，彰显特色，促进均衡”中心工作突出重点、狠抓规范、推动发展、力求创新，以保教结合为原则，以贯彻安全工作为主线，以师资队伍建设与内涵建设为重点，以促进幼儿发展为目的，有效开展幼儿园工作，倾力打造幼儿园特色发展，真正使每一位幼儿健康、快乐地成长。

二、研修内容

1、师德师风、教师心理健康培训

20xx年上半年将组织全园教师参加师德师风培训，继续深入学习，认真贯彻落实教育部《关于全面加强和改进中小学师德建设的若干意见》，通过学习开展教师职业道德教育和宣传，改革师德教育方式方法，增强师德教育的针对性和实效性，促进教师职业道德水平显著提高。要求每人撰写一篇师德培训体会等。组织参加学习教师进修学校教师讲座，帮助教师树立正确的世界观、人生观、价值观和职业观，不断提升教师的个人涵养和心理素质，促进教师依法施教、以德治教，增强从事教育工作的使命感、紧迫感和不断学习的意识，做一名学习型的新一代教师。

2、新教师培训

充分发挥我园骨干教师作用，指导新教师参加幼儿园常规教学培训以及区级以上的各类培训活动。通过培训，新教师能按照“规程”、纲要”结合幼儿的年龄特征，较科学合理的组织幼儿一日活动，完成教育教学任务。

3、促进教师专业化发展，教育实践的培训

(1)、加强日常教学管理。教师要规范自己的一日教育教学常规，继续开展互学周听课制度。园长和教师要加强互相听课的频率，相互学习，共同提高。

(2)、认真开展每一次的业务学习，提高业务学习的有效性与高效性。安排好每一次的业务学习任务：制定学期教育教学计划互听课后教师的说课-评课-上课一体化的研究活动；家园共育的学习、讨论以及优秀班级的经验介绍。

(3)、组织教师参加各级各类征文、论文比赛；选送一批优秀论文、案例、随笔、活动设计，展示我园教育改革与发展的成果。

(4)、鼓励教师多阅读《早期阅读》、《幼儿教育》、《学前教育》等幼儿杂志，做好笔记。在学习内容上做到三个必须：必须是先进的教育思想，必须是科学的教育理论，必须是教学实际相结合。

4、教育科研能力的培训

以课题研究为载体开展课题研究基本理论及方法的培训，通过“走出去，请进来”的方式，有计划地组织外出听课、培训，或邀请专家到园专题讲座。

三、保障措施

1、坚持听课、评课制度。要求园长每周至少听课两节，观摩一个半日活动；业务园长每周至少听课五节，观摩两个半日活动；教研组长每周至少听课两节，每学期观摩一个半日活动；教师每周至少听课两节，每学期观摩一个半日活动。

2、教师每周定期轮教一次，每月公开示范课一次，每学期进行特色活动展示一次。

3、坚持教研活动。每周四、五上午，定期进行专题研讨、

4、坚持课题研究。教师根据每周教学内容，明确研究的主题，围绕课题研讨，引发思考，达到实践提升。

5、坚持公开教学。教师定期进行公开示范教学活动，达到同伴引领，相互学习交流。

6、幼儿园要加大经费投入力度，建立并确定专项教科研经费，逐步建立奖励和激励制度。

**精选幼儿教师教育故事演讲简短六**

新的学期刚刚开始，为了提高自己的业务水平和教学素质，提高幼儿学习和游戏的积极性，做到一切以幼儿为主，具体计划工作主要有以下几点:

一、指导思想:

更新观念，以《纲要》和《规程》为指导，自觉遵守园的规章制度，服从上级领导安排，做好本职工作，加强政治学习，提高自己思想政治素质，树立良好的形象和科学的儿童观、教育观，使幼儿的身心健康发展。

二、保教工作方面：

1、继续深入学习《纲要》，并根据〈纲要〉中精神，不断提高自身素质和业务水平，对幼儿进行全面培养.

2、在教学中为幼儿创设轻松、愉快的学习环境，结合主题加强环境与教育的互动与结合。

3、创设良好的语言氛围，鼓励幼儿大胆发表自己的见解，使幼儿想说、敢说，发展幼儿的发展幼儿的交往能力和语言表达能力。

4、按时完成本园的教学任务，及其他工作安排，努力尝试英语教学，让幼儿在愉快游戏中学习，培养幼儿学习兴趣。

5、抓好幼儿日常生活常规工作，在各项环节中，培养幼儿良好的生活习惯及自立能力，让幼儿身心得到

三、保健方面:

1、充分利用自然因素，开展体育游戏、户外体能活动，锻炼幼儿身体，增强幼儿体质。

2、合理安排幼儿在园生活，培养幼儿良好生活卫生时惯。

3、在日常生活中，加强安全教育，提高幼儿自我保护意识。

四、家园共育方面:

1、充分利用入园和离园的短暂时间，积极主动地与家长沟通，使家长了解自己孩子在园的情况，在家长的配合下实现家园共育，促进幼儿的全面发展。

2、利用宣传栏、家园联系手册、电话以及家庭短信箱等途径，与家长沟通联系，及时向家长反馈幼儿在园的学习、生活情况。

3、家访了解幼儿的家庭教育环境，耐心听取家长合理正确的意见和建议，互相配合共同教育幼儿，使幼儿的健康成长!

五、自身素质的提高：

1、不断挑战自我。一位理想的教师，应善于认识自己、发现自己、评价自己，从而树立自信。自信使人自强。只有自信，才能使一个人的潜能、才华发挥至极致，也只有自信才能使人得到“高峰体验”。教师要不断地挑战自我，不断地追求成功、设计成功，甚至要撞击.

2、善于合作，具有人格魅力。我作为幼儿园的一分子，会努力地、真诚地与老师们融洽相处，做一个受欢迎的的老师。另外，我会承担中(2)班的教育教学工作。

3、充满爱心，受孩子尊敬。“用爱心将孩子的心留下”。我爱孩子们，我将用我对孩子们的爱，将中(2)班的孩子的心留下。让他们爱老师、爱中(2)班、爱幼儿园，但不是溺爱。

4、追求卓越，富有创新精神。教师应当是教育家，而不是教师匠。他们的区别，就在于是否追求卓越，富有创新精神。教师应该是一个不断探索、不断创新的人，应该是一个教育上的有心人。有心就能成功。

**精选幼儿教师教育故事演讲简短七**

尊敬的各位评委、各位嘉宾、亲爱的同学们：

大家好!

我演讲的题目是《责任如山 爱心无价》(我的演讲如果能在大家心中泛起一朵小小的浪花，就是我无比的骄傲和自豪)

带着火红的青春!带着火热的激情!带着火样的梦想!十八年前我选择了幼教，选择了叶的事业，选择了爱的事业!选择无怨无悔的无私奉献的事业!

十八年的拼搏一首歌——“责任如山”;十八年的奋斗一幅画——“爱心无价”!十八年的爱心一首诗——“责任如山，爱心无价”

面对一张张充满童稚的小脸，十八年来，我每时每刻都在叩问自己：你的爱心是否缺失?面对一双双清澈的眼睛，十八年来，我时时刻刻的都在反省自己：你的责任心是否打了折扣?面对一颗颗幼小的心灵，十八年来我随时随地在警醒自己：“责任如山，爱心无价!”

世上有许多东西，给予他人时，往往是越分越少，而唯有一样东西确是越分越多，那就是爱!爱不是索取，爱是给予!爱不是等价交换，爱是无私奉献!

这是发生在我园大班的真实故事：吃完午饭，幼儿已陆续来到寝室午休，武老师正在细心的给每位孩子掖被子、纠正不良睡姿，刚走到润润的床边，便被孩子的样子吓坏了，只见孩子全身剧烈抽搐、手脚乱蹬、口吐白沫，武老师迅速冷静下来，专业知识告诉她孩子突发癫痫，首先要保护好孩子的舌头不被咬坏，她急忙让配班老师拿干净的毛巾来，就在等待的时候，武老师担心孩子咬坏舌头，情急之下，她毫不犹豫的把自己的手指伸进孩子口中，孩子就像咬住了救命稻草，紧紧的咬紧牙关，生生的把武老师的手指咬破!鲜血从孩子的嘴里直往外流。十指连心啊!武老师忍着剧痛，一手让孩子紧紧咬着，一手轻轻抚摸着孩子，一边声泪俱下的呼唤着孩子：“润润!润润!”看见孩子慢慢安静了下来，脱离了危险，武老师才松了一口气!看见武老师鲜血淋淋的手指，闻讯赶来的家长感动的潸然泪下!武老师却忍着疼痛微笑的安慰家长：“只要孩子没事，我没关系”!是啊!只要孩子健康，我们再苦、再累、再痛都算不了什么!

一句普通的话语，凝聚着老师对孩子的拳拳爱心!定格着老师对孩子的无私责任心，展现了老师默默奉献的高大灵魂!

“没有爱就没有教育”，爱是阳光，能融化冰雪;爱是春风，能催生万物;爱是春雨，能浸润心灵!

春风化雨，润物无声。袁才华老师在幼教这块园地里默默耕耘了20个春秋，他对孩子的挚爱，对工作的细心有口皆碑。多少次下班后，她所在的班依然亮着灯，那是她在与家长交流，分享着孩子的表现和育儿经验;多少次下班后她依然忙碌着，那是她和班上的老师在加班制作教具和布置教室坏境;多少次下班后，她把特殊的孩子带回家细心照料!多少次在深夜依然亮着灯，那是袁老师在读书学习为自己充电!她就像一头永不疲倦的“老黄牛”用心血、用激情在耕耘!是啊!我们耕耘着孩子的幼小心田，耕耘着幼儿的美好心灵，耕耘着祖国的锦绣前程!

一枝独放不是春，百花齐放春满园!怎能忘啊!在紧急关头，亲手为便秘的幼儿抠出大便的袁玮老师!怎能忘啊!在丈夫重病住院期间，依然坚守工作岗位的孙云老师!怎能忘啊!还有无数个深受孩子喜欢的无私奉献的好老师!在我们市直机关幼儿园这个优秀的团队里，每一名老师都是一个亮点，每一个名字的背后都有一串生动的故事!如同一滴水，却折射出了“责任如山”的师德光辉!折射出了“爱心无价”的庄严承诺!她们用心灵的呼唤展示着幼教人的动人风采!她们用爱的奉献展示着幼教人的精彩乐章!

我们愿在幼儿园教师这个平凡的岗位上，肩负如山的责任，怀揣无价的爱心，手牵手、心连心，再续枣阳幼教的新辉煌。

**精选幼儿教师教育故事演讲简短八**

尊敬的园长：

您好！首先祝您身体健康，工作顺心！祝愿#在您的管理下能够步步高升，更上一层楼！

感激一年来您和诸位领导对我的悉心栽培和备至关怀，心里万分感激。在这一年中，无论在教学技能上还是在班级管理上，我都受益匪浅。感激您给了我这样好的锻炼机会，在这一年的教学生活中，我切实感受到了早期教育的点点滴滴，虽然辛苦却十分的充实。在这短暂的一年里，我有幸得到了各位领导和同事们的倾心指导和热情帮忙。感激园长您给了我一个又一个弥足珍贵的学习和锻炼机会，让我在还未真正踏进社会后便有了归属的感觉。园长您一向对我的栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了！离开幼儿园的这刻，我衷心向您说声多谢！

我很遗憾自我在这个时候提出辞职。现将辞职之由呈上，劳烦过阅。

由于一向就期望成为一名英语教师，在网上看到幼儿园招聘英语教师时便前来应聘，在园长和各位教师的帮忙和指导下，我得到了园长的器重，进入了火箭班担任起了一名英语教师，并在活动中心也有两个班的英语教学。在这一年的英语教学中，我不仅仅体会到了一位英语教师与孩子们一齐学习英语的乐趣，同时也锻炼了自我的教学本事和与家长、孩子的沟通和交流方式。教学经验的增长和出事方式的改善让我得到了家长的认可和好评，孩子们对我也是十分的亲切和信任。

虽然担任幼儿园教师看似一项简单的事，却是锻炼一个人耐心、本事、智慧等各方面素质的好地方。如果能够成为一名优秀的幼儿园教师，那以后进入小学、初中、高中、大学教学乃至企业任职必须会更加出色。对我们这些年轻的教师而言，在这个充满早期教育理念的环境之中工作和生活，更能切身体会父母的良苦用心和孩子的无限潜力，也为自我将来成为一个称职母亲奠定了必须的理论和实践基础。能和孩子们一齐学习英语，玩英语游戏，参加英语比赛，看到孩子们的表现和成绩，心中说不出的满足和自豪。

在种种经验和成就面前，我深深地了解到自我虽然已经锻炼了近一年的时间，可是在教学和处事上还有很多需要学习和改善的地方。由于自我的学业还未完成，所以不能全心赴于孩子们的学习生活、家长的沟通交流和自我的教学技能。如果以后完成学业，成为一名全职的英语教师，我必须会在各方面提升自我的专业学科知识，教学技能和处事方式。鉴于此，我想在接下来的读书期间，专心在学校强化自我的专业学习，钻研教育教学知识理论，积极参与教学实践，同时为自我以后的教学生涯奠定更多的理论基础和实践基础。

离开幼儿园，离开以往一齐共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得这么多教师的帮忙和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善，舍不得孩子们亲切和天真。学期将尽，按照合同规定，提前一个月写出辞职申请，引咎自责，提请辞职。希领导见谅，阅而纳之！恳请园长能批准！这学期还有一个多月的教学时间，我必须会一如既往的用心上课，对孩子负责，对家长负责，也对自我的负责，认真履行完自我的工作使命，敬请园长放心。期望领导能早日找到适宜的人手接替我的工作，我会尽力配合做好交接工作，保证教学工作的正常进行，对幼儿园、对孩子、对家长尽好自我的职责。

最好真诚祝愿领导和同事们身体健康，工作顺利；祝愿孩子们生活愉快，健康成长；祝愿事业蒸蒸日上！

此致

敬礼

xx

xxxx年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！