# 关于镇党委副书记述职述廉报告范文(精)(2篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2025-03-02

*关于镇党委副书记述职述廉报告范文(精)一一、认清新时期乡镇工作新特点随着政治经济体制改革的不断深入，乡镇政府进入了一个全新的经济和社会环境，概括起来有以下几个特点：一是权限小了。农村一系列综合改革后，工作运行逐步规范，乡镇的人事管理权、财力...*

**关于镇党委副书记述职述廉报告范文(精)一**

一、认清新时期乡镇工作新特点

随着政治经济体制改革的不断深入，乡镇政府进入了一个全新的经济和社会环境，概括起来有以下几个特点：

一是权限小了。农村一系列综合改革后，工作运行逐步规范，乡镇的人事管理权、财力支配权、项目审批权等事权较之过去减少和受到限制，权力大大“缩水”。

二是事务杂了。现在的乡镇干部虽然摆脱了过去“收百家钱，挨百家骂”的尴尬境地，但要干的事情反而更多更杂了。比如，老百姓的电不通要找你，路不通要找你，水不通要找你，看不起病要找你，读不起书要找你，甚至家庭纠纷都要你去协调，不论大小都要找党委政府解决。

三是经费少了。乡镇的收入弹性减少，保吃饭、保运转、保建设等资金依靠上级转移支付，乡镇要钱难的问题日益突出，支出的费用日益增长，特别是维稳、防汛、抗旱、环境整治工作等中心工作的费用支出大多时候都捉襟见肘，乡镇自我支配和自我支撑手段大大减弱。 四是债务重了。目前，乡镇不稳定主要因素已由过去的农民负担转移到乡镇债务，加上原有集资款、欠发工资、企业债务、工程款及往来等，乡镇债务一般都在一到两千万左右，如果乡镇仅靠自身财力，五六十年都还不清。

五是人才跑了。现在农村的青壮年劳动力大量外出务工经商，据统计，锦石乡一个村常年有30%左右的户整家外出，有文化、有技术的全都跑到外面去了，农村新技术推广难度增大。同时，农村党员结构老龄化，锦石乡农村党员平均年龄在58岁以上，村组干部青黄不接，面临断代的危险。

二、新时期乡镇党委书记遇到的困难和问题

由于各种因素，乡镇党委书记在开展工作中也遇到一些困难和问题，有一些苦衷和无奈，具体表现为：

1.从乡镇地位和作用现状来看。乡镇一级政权是我国农村最基层的政权，是党和政府在农村工作的基础，与人民群众联系最直接、最紧密。但从乡镇现状来看，与乡镇职责对应的财权、事权、行政执法权却又是不完整的，权力在上面，责任在乡镇，利益在部门，事权分不清，今天“第一责任”，明天“一票否决”。表面上看党委书记是个不小的官，实际上是上不管天，下不管地，只管中间的空气，待遇低，工作量大，压力大， “管理社会无权力，经济发展无实力，解决民生无财力，干部说话无气力”，可以说这是目前乡镇的普遍现象。

2.从村级党组织及村民主自治组织来看。由于实行村民自治，村一级干部认为自己是群众选上的，开展一些中心工作(如计生、维稳等任务)的怕得罪群众，影响今后选举，畏手畏脚，不敢理直气壮，这直接影响了党在农村政策的落实，而这些工作又是乡镇党委落实上级工作任务的最重要职责，这种村民自治制度的不完善削弱了乡镇政府的执政力，乡镇干部只能在政策与村民自治的夹缝里去做工作，往往出力不讨好，变成了上压下顶老鼠入风箱两头受气，

既要完成上级布置的各项农村工作，又要协调好村一级关系。加之村级财力有限，只要涉及到资金投入的事情，村干部能推就推，能躲则躲，怕垫钱，怕用钱，许多原本可以在村一级解决的问题都变成了乡镇干部的职责，乡镇干部成了“万金油”。

3.从管理规范上来看。税改后，乡镇不再是向下征收和索取，经济关系的改变使乡镇与农民的关系如何定位、如何实现从管理向服务转变成为了一个重要的问题，一方面从索要转为给予增强了管理的压力;另一方面，群众对乡镇的依赖减弱，群众“无病无灾不靠你，有吃有住不求你，想到利益就烦你，满足不了就骂你，出了问题就找你”的现象日趋普遍，一定程度上削弱了管理的力度。乡镇政府对一些群众关心的热点难点问题，靠法律没依据，靠权力不允许，靠财力没有钱，处于两难境地，管理体制已不适应新形势的需要。

4.从干部队伍来看。总体来说，乡镇干部整体素质是非常好的，乡镇干部识大体、顾大局，吃得苦、耐得烦，讲党性、有农村工作经验。但随着深刻的社会变革，新矛盾、新事物、新情况不断出现，对矛盾的处理有很多不适应，习惯于行政命令，习惯于用简单甚至粗暴的方法，对于细声细语做思想教育工作感到不适应，对出现的新情况、新问题、新矛盾有时茫然失措，不知如何处理。同时中央要求转作风，树形象，上级对干部抓得紧，媒体监督多，很多干部怕做事，怕说话，陷入“老办法不顶用，硬办法不敢用，软办法不管用、新办法不会用”的尴尬局面。

5.从群众思想现状上来看。由于多年分田到户，取消农业税，群众的集体主义观念削弱，给乡镇政府引导群众带来难度，加上群众的法制观念增强，如信访维稳方面受信上不信下思想的影响，乡镇维稳压力相当重。很多问题也得不到及时有效的解决，面对群众上访有时颇感无奈。

三、新时期如何做群众满意的党委书记

(一)要扎实履行岗位职责

乡镇是最基层的一级政权，处于农村工作第一线。“上面千条线、下面一根针”，党的所有政策尤其是处于重中之重的“三农”政策，最终要归拢到乡镇，要靠乡镇党委传达到农村基层群众中去，向群众作宣传解释，并带领群众去实践。在这一过程中，乡镇党委书记作为最基层执政团队的领头人，负责牵头抓总，作用十分重要。乡镇党委书记是乡镇这一级组织的领头人，大家对上级各项方针政策重视不重视不一样，抓不抓不一样，怎样结合本乡镇实际贯彻落实也不一样。因此，党的方针政策能否在基层真正得到贯彻落实，关键就看我们这些“领头人”领导是否有方，执行是否得力。

第一，要坚持不懈抓党建。书记要会干，必须抓党建。一个乡镇几十个村，村村有个好班子、好书记，全乡镇的发展、稳定就不用愁。古话“善弈者谋势，不善弈者谋子”，作为乡镇党委书记，善抓党建就是善于谋势，基层党建抓好了，各项工作就有了基本保障。要紧紧围绕上级部署要求抓党建。20xx年，全国上下都掀起了一股“基层组织建设年”活动，县乡在党建服务体系建设、非公党建、村级组织活动场所建设等方面也做了大量的工作，但我们仍然存在很多不足。要继续深入分析本乡镇基层党建工作中存在的难点问题和薄弱环节，集中攻坚克难，切实增强基层党组织的凝聚力、战斗力和号召力，以党建引领发展。要切实抓好乡镇党委自身建设。乡镇党委书记既是班子中平等的一员，又在班子中处于关键地位，要有民主作风，平等待人，带头落实民主集中制，在重大问题决策和干部任用上不能搞“一言堂”。要坚持分工负责、权责统一，把发挥班子成员的作用同关心爱护班子成员有机地结合起来，做到大事讲原则，小事讲感情。在工作中认真自觉地贯彻民主集中制原则，遇事多同班子成员商量，发挥好集体的智慧和力量，经常勾通思想，勾通感情，密切关系，增进团结，注意调动全体班子成员的积极性，经常召开民主生活会，用批评与自我批评的方法解决好班子中存在的问题，不断增强党委班子的凝聚力和战斗力，使党政班子成为全乡人民的坚强领导核心。

第二，要聚精会神促发展。邓小平同志讲“千道理万道理，发展才是硬道理”。李瑞环同志《学哲学用哲学》一书中也有段话：“中国存在的许多问题,根子都是‘穷病’,是由于贫穷带来的‘病’，对于我们来说，发展是解决一切问题的根本。”当前，我们正处于重要的发展机遇期，要突出加强结构调整、突出统筹城乡发展、突出改善民生维护稳定的思路，在发展中促转变，在转变中谋发展，决不能让自己的乡镇在自己的任期内落伍。要把握优势抓发展。特色就是优势。要善于把本地的优势、潜力与市场需求、变化有效对接，创造有市场竞争力的特色产业、特色企业和特色产品，做到人无我有、人有我新、人新我精。要依靠群众搞发展。注意激发群众的创业热情，大力发展民营经济。民营经济是乡镇经济中最活跃的细胞，是乡镇经济发展的重要增长点。不管是从市内还是市外来看，凡是发展比较快的乡镇，民营经济都非常活跃。我们与发达地区，特别是南方发达地区相比，差就差在民营经济上。要把招商引资作为乡镇经济发展的出路工程来抓，拓展乡镇民营企业发展空间，进一步强化服务，为企业营造良好的发展环境，提升民营经济整体发展水平。要引进外力促发展。实践表明，没有一个地方可以完全依靠自己的力量发展起来。要开阔眼界，坚持以项目建设为载体，进一步优化发展环境，大力吸纳和引进外部资源、资金、技术、人才等发展要素，既招商引资又招才引智，充分利用外部资源，增强内在发展活力。

第三，要尽职尽责保稳定。当前，社会正处于转型期，矛盾多、问题多，维护社会和谐稳定的任务很重。乡镇党委书记处在维稳第一线，一定要充分认识维稳工作的极端重要性，始终绷紧维稳这根弦，履行好“第一责任”。要善于做群众工作。善于做群众工作是我们党的致胜法宝。当前，部分乡镇干部虽然身在乡村基层，却群众观念淡薄，害怕直接面对群众，不愿意做群众工作，不会做群众工作，这样肯定做不好稳定工作，时间长了必然会出现大问题。我们在做群众工作时要设身处地地多为群众着想，做到以心换心，以理服人。要注重预防和疏导。从事乡镇工作,不可避免地会遇到矛盾和问题。一个负责任的乡镇党委书记工作中要勇于担责，学会“治未病”，既要在治标上花力气,更要在治本上下功夫。要及时掌握信息、了解情况，特别是在征地拆迁、涉农利益等容易引发社会矛盾的重点领域，发现不稳定的隐患和苗头，妥善做好疏导和化解工作。要妥善处理突发事件。处理突发性事件，要牢牢把握 “发现在早、处置在小，把握先机、争取主动，科学应对、冷静处理”的原则。乡镇党委书记要第一时间到现场，面对面地与群众对话，不能用强硬手段解决问题，以免激化和升级矛盾。要特别注重舆论引导工作。当前网络、电视、报纸等媒体对突发事件的报道，速度之快、影响之广，是前所没有的。要学会与媒体打交道，善于运用网络、电视等媒体传递正面信息，防止有人恶意炒作、放大矛盾。

第四，要真心实意惠民生。毛泽东同志强调“我们党的根本路线是一切为了群众，一切依靠群众”，“任何时候都不要脱离群众。”群众是我们的衣食父母，我们的执政根基在人民群众。乡镇党委书记必须深怀爱民之心，恪守为民之责，多办利民之事，在任何时候、任何情况下，都要带着感情、带着责任多为群众办实事、办好事。要真正了解群众所忧所盼。“执政之道在于安民，安民之要在于察其疾苦”。要经常深入群众，了解民情、体验民生、体会民意，真正了解老百姓忧在哪里、难在何处，哪些人有意见，意见集中在哪些问题上、程度如何。这样，我们的决策与群众愿望的一致性越多，群众对决策的信任度就越强;我们所干的事情与群众利益的关联度越密切，群众参与的积极性就越高。要实实在在地为老百姓解决困难。关心群众疾苦是乡镇党委书记义不容辞的责任。我们要从实际出发，明确能为老百姓解决什么困难，上级的惠民政策和布置的任务要落实好，不能截留，不打折扣，自己能做的事情要主动去做，不等不靠，特别是对五保户、残疾人和失地群众等弱势群体，更要格外关心。要重点实事重点抓。办成一件实事、好事，就能暖一片人心，多一份力量。要围绕群众反映强烈的突出问题，每年确定几件大事、实事，集中人力、物力、财力，聚集方方面面的力量把它抓好，让群众真正得到看得见、摸得着的实惠。特别是在农村基层，办实事要尽力而为、量力而行，不提不切实际的目标，不空喊口号，定下来的事情要一件一件去做，抓一件成一件，以实际成效取信于民。

(二)要掌握科学的工作方法

领导方法是过河之桥、渡河之舟。毛泽东同志曾形象地说，“我们不但要提出任务，而且要提出解决完成任务的方法问题。我们的任务是过河，但是没有桥或船就不能过。”领导干部要履行好职责，必须掌握和运用科学的领导方法，方法得当事半功倍，方法不当事与愿违。因此，乡镇党委书记必须适应党的建设科学化的要求，注意把握规律，掌握科学的领导和工作方法，实施科学有效的领导。

一要知全局。“不谋全局者，不足谋一域。”乡镇是全县、全省、全国大局的组成部分。乡镇党委书记要办好乡镇的事情，必须具备“审度天下之势的眼光”和“应对天下之务的才能”。只有把本乡镇发展摆到全局中思考和把握，才能适应全局的发展方向和根本要求，才能作出正确的判断和决策。乡镇党委书记知全局，一要了解政策。要认真学习和研究中央的大政方针，知道当前和今后一个时期中央支持什么、鼓励什么、要求什么，省、市委的相关部署是什么，找准贯彻落实的结合点和着力点。二要把握趋势。善于审时度势，了解全国和区域经济社会发展的总体情况，了解世界经济科技发展变化的趋势，从中把握当地发展的机遇、规避风险。三要掌握内情。对本乡镇每个村、每个企业的基本情况要了如指掌，对重要工作、重点项目进展随时掌握。要敏锐发现影响本乡镇改革发展稳定全局的苗头性、倾向性问题，全面掌握情况，掌控事态变化，增强驾驭全局的主动性。

二要听民意。毛泽东等老一辈革命家特别重视群众的意见，强调遇事同群众商量，提倡先当学生后当先生，认真听取群众意见。对乡镇党委来说，民情民意是决策施政的重要依据，群众路线是我们做好工作的根本方法。乡镇党委的决策只有建立在广泛听取民意的基础上，才能得到最大多数干部群众的支持。决策前要征求群众意见。在做事关群众利益的决策前，要带头深入基层、深入群众，问计问策，倾听意见，知道基层和群众在想什么、盼什么，希望党委和政府做什么。实施中要听取群众反映。要通过各种方式，随时关注群众的反映，听取群众意见建议，并据此对决策作出重新评估，及时纠正决策偏差，确保顺利实施。工作成效要请群众来评价。工作完成后，要注意听取群众评价，并以此作为判断决策是否正确的根本依据。近年来，我县探索实行了群众工作“四通工作法”，通过群众走访“一册通”、群众来信“一箱通”、电子信访“一点通”、电话信访“一号通”等四条线，广泛听取和收集党员群众对镇村工作的意见建议，将党员群众反映比较突出的问题列为议题，由乡镇党委书记或乡镇长牵头督办，取得了实际效果。

三要抓重点。抓重点就是抓主要矛盾，抓牵一发而动全身的事情。只有抓住了重点，才能纲举目张、顺利推进，才能培育特色、形成亮点。抓重点，首先要精心谋划重点。当前，乡镇工作很杂、任务很重，一定要科学判断、用心把握，把各项工作分分类、排排队，从中找出事关本乡镇经济社会长远发展的大事，制约整体工作推进的难事，群众期盼已久的急事，摆上重要议事日程。抓重点，要集中精力攻关。对重点工作要重点抓，不能平均用力，更不能“捡了芝麻，丢了西瓜”。毕竟一个人的精力有限，书记管了不该管的事，肯定就会出现该管的事没管好。毛主席讲：“抓而不紧，等于不抓。”对重点工作不能时紧时松、抓抓停停，要有一抓到底的韧劲，咬定青山不放松，直至抓出成效。抓重点，要与解决具体问题结合。任何事物都是一个矛盾的组合体，每项任务都要求有一个时间段，必须抓住主要矛盾，从解决一个个具体问题开始，从办好一件件具体事情做起，坚定不移，紧抓不放，善始善终，不能遇到问题绕道走、碰到困难就躲开，更不能紧一阵松一阵、抓一阵停一阵。这是能否抓好重点突破、打造发展亮点的关键。

四要重创新。讲：“创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力。”只有积极探索、大胆创新，事业才有发展，工作才有活力。墨守成规、因循守旧，工作必定无声无息。乡镇基层是推进工作创新的广阔天地和活力源泉。乡镇党委书记尤其要想创新、敢创新、会创新。要立足优势抓创新。就是找准优势、抓住优势、发挥优势，进一步提高完善，使强项更强，亮点更亮。要围绕落实抓创新。吃透上情，熟悉内情，了解下情，做好结合文章，创造性地抓好落实，这是当好一名乡镇党委书记的基本功。要破解难题抓创新。乡镇工作中常会遇到“硬骨头”。我们难，其他的地方也难。如果打“退堂鼓”、“绕道走”，工作肯定干不上去。要善于抓住难点问题和主要矛盾，选准突破口，大胆地试、大胆地闯，探索出新经验，这样推动工作才更有力，经验也才会更有价值。

五要善协调。马克思认为“世界是普遍联系的，任何事务都处在永恒的联系当中”。领导开展工作的过程，就是协调各种关系的过程，离不开各方面的配合支持。乡镇工作责任大、权力小、事情杂，掌握的资源有限。乡镇党委书记必须善于协调各种关系，凝聚方方面面的力量。如果“各方下挂面，自己一锅煮”，结果只能是疲于应付，事倍功半。如何抓协调?要诚意沟通。平常要与上级勤联系，遇事多请示、多汇报，实事求是地反映工作中遇到的困难和问题;主动与县直部门沟通有关情况，搞好衔接，以真诚主动赢得他们的支持和理解;要有配合意识，部门有些工作需要乡镇配合的，我们要认真对待，积极落实，等等。要理解包容。对外，需要部门支持的工作，有时部门难以操作，我们要予以谅解，不能责怪。对内，由于乡镇工作情况复杂，班子成员之间偶尔难免会出现一些不协调的情况，党委书记要善于当好“调停人”，从工作需要出发，引导大家正确对待。“应以要求对方标准之心来待己，以要求对方待己之心去待人。”要以德服众。不少同志讲，现在的基层干部特别是村干部不好管、不听话，许多工作推不动。这里很重要的是个工作方法问题。我国历来有“小胜靠智、大胜靠德”的说法，要关心和爱护基层干部，帮助他们树立威信，关键时刻为他们撑腰壮胆，充分调动和保护他们的积极性。

(三)要锤炼过硬作风

古人讲：“风行于上，俗成于下;桃李不言，下自成蹊。”乡镇党委书记的作风如何，不仅反映了个人的素质修养，更能影响带动一个乡镇党员干部的整体作风。因此，作为一名乡镇党委书记，必须自觉主动地加强党性锻炼，锤炼过硬作风，保证各项工作任务的落实。

第一，始终坚持勤奋学习。我们党历来高度重视学风建设。毛泽东同志曾经指出：“学习是我们注重的工作，特别是领导干部，学习的需要更加迫切，如果不学习，就不能领导工作，不能改善工作与建设党。”乡镇党委书记身在基层，工作千头万绪且事无巨细，但这决不能成为放松学习的借口。我们越是工作繁忙，越要重视学习;越是任务繁重，越要加强学习。正如指出的那样：“形势逼人，不进则退;形势逼人，不学则退。”作为乡镇党委书记，要带头学习，在武装头脑、查摆问题、提升境界上下功夫，切实解决好“敢想敢干”和“会干干好”的问题，进一步提高学习的自觉性和实效性。坚持学用结合，突出实践特色，更好地把中央政策、外地经验和本乡镇的乡情社情结合起来，充分运用科学理论知识去指导工作，查找制约经济发展的瓶颈，解决热点难点问题。

第二，始终坚持真抓实干。中央领导同志指出：“现在在工作作风方面存在的问题，群众反映最大的是两个问题，一是形式主义，二是官僚主义”。形式主义和官僚主义有一个共同特点，就是脱离实际，脱离群众，工作不落实、不扎实、不切实。作为一名乡镇党委书记，不仅要会说，更要会干，会抓落实。如何抓好落实，必须要有“三股劲”：一要有一抓到底的“狠劲”。影响工作落实的棘手问题，大多都是制约本乡镇发展建设的瓶颈问题，或是长期积累的痼疾问题。比如“难点村”的治理，解决这类问题，不能只打擦边球，把一些小问题、无关痛痒的问题草草解决了事，更不能有畏难情绪，轻言放弃，必须有一种狠劲，迎难而上，一抓到底。二要有长抓不懈的“韧劲”。抓落实是一项长期工作，必须经常抓，抓反复。比如现在全县上下进行的环境卫生整治活动，要树立长期作战的心理准备，问题什么时候不解决，工作什么时候不喊停。对一些经常出现的问题要勤于梳理、勤于排查，有了苗头征兆提前发现、提前处理，做到心中有数、防范得法。同时还要善于总结经验、摸索规律，研究行之有效的办法，遏止同类问题的重复发生。三要有一丝不苟的“严劲”。

“天下难事，莫作于易;天下大事，莫作于细。”抓落实也没有捷径可走，必须从一点一滴做起、一丝一毫严起。要有科学严谨的态度、洞烛微照的眼光、一丝不苟的精神，不管是班子建设、队伍管理，还是发展党员，都要严格按照相关规定要求，什么地方有问题，就在什么地方用力气，哪个方面有短板，就在哪个方面下功夫，以细节的严谨带动整体的提高，力争做到以量变引起质变，确保各项工作扎实推进、有效落实。

第三，始终密切联系群众。我们党最大的优势是密切联系群众，最大的危险是脱离群众。特别是乡镇党委书记作为最基层执政团体的领头人，必须始终密切联系群众。要怀着对群众的深厚感情开展工作，把关注民生作为最大的正事，把改善民生作为最大的政绩，多思富民之策，多解群众之忧，眼睛向下，多办实事。扎实开展民调“大下访”工作和环境卫生整治工作，带头深入基层、深入企业、深入实际，倾听群众呼声，了解群众心态，真正弄清他们在想什么、干什么、盼什么，切实解决群众反映的困难和问题，以实际行动取信于民。争先创优，切实履行承诺，认真抓好落实，确保每项承诺都落实到老百姓的心坎上。

第四，始终做到严于律己、清正廉洁。清正廉洁是对从政者最起码的要求。作为乡镇党委书记要严格要求自己，正确对待权力和名利，带头清廉从政、清白做人，切实维护好自身形象、发挥好表率作用。思想上过得硬：常怀律己之心，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观，切实做到自重、自省、自警、自励，筑牢拒腐防变的思想道德防线。行为上做得正：管好自己，约束好亲属和身边工作人员，认真执行廉洁自律的各项规定，把好“工作圈”、“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”，从小事、小节、小处规范自己的行为。严格执行党风廉政建设责任制，坚持原则，敢抓敢管，一级抓一级，一级带一级，承担起党风廉政建设的领导责任，切实做到既能干事，又不出事。

**关于镇党委副书记述职述廉报告范文(精)二**

20xx年是“”收官之年，又是省级小城市培育试点关键之年，也是“三年再造一个新姚庄”的关键之年。总体工作思路是：坚持以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的xx大和xx届五中全会精神，紧紧围绕建设“两个示范点”的总要求，突出“开放创新促转型、科学发展上水平”工作思路，按照“一主二副”城市框架，全力打造“省小城市培育试点样板区、全面转型升级先行区、传承和谐文明示范区、创新创造人才集聚区”，努力建设“上海都市圈核心层内最具竞争力小城市”。

20xx年全镇经济社会发展主要预期目标是：

1、地区生产总值50亿元，同比增长22%。

2、工农业总产值230亿元，其中规上工业产值170亿元，同比增长30.8%。

3、财政总收入4.3亿元，同比增长19.4%，力争5亿元;其中地方财政收入1.7亿元，同比增长41.7%。

4、全社会固定资产投入30亿元，同比增长15.4%;其中工业生产性投入21亿元，同比增长8.8%。

5、合同利用外资1.2亿美元，力争1.5亿美元;实际利用外资8000万美元，力争1亿美元。引进县外内资实际到位数6亿元，力争8亿元。

6、农民人均纯收入1.75万元，同比增长12.9%。

7、人口自然增长率控制在2‰以内。

8、确保完成上级下达的各项节能减排任务。

为全面完成上述目标任务，要着力抓好以下四个方面的重点工作：

一、全面推进产业转型升级

按照“做优一产、做强二产、做大三产”的总要求，狠抓产业转型升级，不断增强综合实力。

1、推动农业转型升级。注重面上发展高效生态农业区、线上开发休闲观光农业带、点上打造现代精品农业园，加大扶持力度，做优做特黄桃、食用菌、六塔鳖、芦笋、番茄等五大主导产业，建基地、扩规模、拓市场、增效益，着力打造“姚庄品牌”。

2、着力推进“四大建设”。坚持以“大平台、大项目、大企业、大产业”等“四大建设”为抓手，创新思路，加大招商选资力度，改造提升传统产业，坚决淘汰落后产能;积极引进央企国资、优质民资和高端外资，做大做强光伏能源、精密机械、新材料和高档食品等主导产业，培育超100亿元企业1家、上市公司1家;投入1亿元加大临沪新区核心区基础设施建设，全面提升临沪新区核心区承载能力，展示大平台新形象，使之成为长三角高新技术产业集群发展高地。做好节能减排、安全生产等工作，构建资源节约型、环境友好型工业产业体系。

3、大力发展现代服务业。以“做大、增量、走高端”为重点，加快北部生态湿地保护、开发和建设步伐，高起点开发沉香荡，整合提升浙北桃花岛、柑桔园、渔村等旅游资源，连成线、扩成面，提升乡村旅游层次，促进一产和三产融合发展;加快推进休闲会所、申嘉富钢贸城等一大批服务业项目建设，大力发展现代服务业，不断提高服务业在三次产业中的比重。

二、全面推进小城市建设

准确定位，科学规划，着眼长远，狠抓当前，加大基础设施投入和科学管理力度，高标准推进省级小城市培育试点建设。

乡镇党委工作计划乡镇党委工作计划4、加快新社区建设管理，统筹城乡一体发展。按照“一主两副”城市框架，全面推进姚庄新社区二期、丁栅新社区、俞汇新社区等“1+2”城乡一体新社区建设，积极稳妥推进农房改造集聚，探索形成常态化、可持续推进机制，建成一批“环境优美、居住安乐、就业充分、保障完善、管理科学”的示范性新社区，全面提高统筹城乡一体化水平。

5、加大基础设施建设力度，不断完善城市功能。完善各类规划，积极利用各种资源，发挥财政资金“四两拨千斤”作用，加快建设姚庄文化体育中心、姚庄医院、姚庄第二幼儿园、一站式便民服务中心、财政大楼、公安综合大楼、高档商住区和城市景观景点等一批城市综合体，不断提升小城市整体品位。

6、开展“省级小城市培育试点”主题实践活动。围绕“全力推进小城市建设”主题，开展“我为小城市建设做什么”大讨论和征文比赛、第三届全民读书节、“姚庄是我家、发展靠大家”大家谈等一系列主题实践活动，弘扬城市新理念，倡导城市新生活，为小城市建设营造浓厚氛围。

三、全面推进社会管理创新

进一步巩固全国文明城、国家卫生镇、全国环境优美乡镇“三镇联创”成果，全面推进社会管理创新。

7、提升城市管理水平。以“全力推进小城市建设”为主题，巩固省级“森林城镇”创建成果，加强对“十小行业”的整治规范，综合整治城乡环境卫生;积极探索小城市依法有序管理的机制、方法和举措，确保人员、资金、设施“三到位”，不断提升城市综合管理水平。

8、提升社会文明水平。充分发挥镇级图书馆、社区图书馆、村级图书阅览室、企业职工书屋和居民家庭书屋“四级”图书阅览网络作用，加强学习型社会建设;繁荣农村文化，培育一批文体骨干队伍，组建一支专职宣讲队，做强一批文体阵地，积极开展“欢乐村村行”等群众喜闻乐见的文体活动;大力提升中小学校和幼儿园的教、研、管水平，积极开展社区教育和农村劳动力素质培训，不断提升城乡居民综合素质。

9、提升综合治理水平。围绕“平安镇”创建活动，积极创新开展常态化普法教育，弘扬社会正气，做到依法治镇、依法治村、依法治人;加强社会综合治理，严厉打击各类违法犯罪活动;发挥“四片三员”人民调解组织机制作用，依法调处人民内部矛盾，切实维护社会稳定，构建和谐(车间工作计划)社会。

10、提升社会保障水平。深入开展“充分就业镇村”创建活动，促进城乡居民充分就业;完善城乡居民社会养老保险和合作医疗服务机制，提高参保覆盖率;加强低保户及低保边缘户应保尽保、动态管理，完善慈善救助体系;加强老年大学、科协、老年体协建设，办好老龄事业，让姚庄人民充分共享改革发展成果，努力打造“富裕幸福新姚庄”。

四、全面推进干部队伍建设

以创先争优活动为动力，大力实施好“人才工程”，为姚庄科学发展、全面转型升级提供智力支撑和组织保障。

11、不断提升党组织和党员推动科学发展的能力和水平。深入开展创先争优活动，着力推进“学习型党组织”、村级组织换届、党群共建、党代表等工作;积极推进非公企业党建，以党建服务带动优化发展环境，打造一批党建强、发展强“双强”企业，形成示范带动效应;加强人大和政协联络室工作，推动组织尽心履职，发挥好党代表、人大代表和政协委员作用，全力推动姚庄发展。

12、不断加强镇村干部实践培育。进一步完善镇村干部“日记录、周汇报、月交流”和“锦绣论坛”、村党组织书记联谊会等制度;健全镇村干部双向交流机制和村干部辞职承诺制，形成镇村干部能上能下、能进能出、多岗位实践锻炼的干部实践培育机制，使干部队伍始终保持“心齐”、“气顺”、“劲足”的良好精神风貌。

13、不断加强党员干部监督管理。以“四位一体”惩防体系专项构建为抓手，认真落实党风廉政建设责任制，积极创建省级农村基层党风廉政建设示范镇;深化组团式服务、网格化管理，完善镇村干部效率效能督查机制，着力打造一批“心存敬畏、以德为先、敬业奉献、廉洁自律”的干部队伍。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！