# 关于企业联欢会主持词结束语通用

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-04-19

*关于企业联欢会主持词结束语通用一我是xxx，北京市xxx董事，现在很高兴能够为您介绍我公司总工某某先生的情况。xxx公司是国内最大ttt产品研发制造商;目前拥有…………等五大系列20多种产品，是集研发、生产与销售于一体的综合型科技企业。目前...*

**关于企业联欢会主持词结束语通用一**

我是xxx，北京市xxx董事，现在很高兴能够为您介绍我公司总工某某先生的情况。

xxx公司是国内最大ttt产品研发制造商;目前拥有…………等五大系列20多种产品，是集研发、生产与销售于一体的综合型科技企业。

目前公司共有员工150余人，拥有专利12项。

某某先生是清华大学软件专业研究生毕业，20xx年6月获得硕士学位，并于20xx年4月加入我公司。

20xx年4月至今，任研发中心总工程师，主要负责解决公司技术框架中存在的问题并进行优化，培训、提高公司研发员工整体开发技能，规划产品研发进度、协作各个项目组解决项目开发过程中遇到的技术难题。

某某生非常精通软件及电子设计，并且能够把握技术发展的前沿方向，为解决公司项目技术难题以及建立公司技术策略提供了非常好的支持作用。

同时，某某先生在项目管理、团队建设方面也具有非常突出的能力，有效地保证了公司研发项目的按期完成，并为公司研发团队管理及建设做出了巨大贡献。

作为公司总经理，我非常感谢某某先生为我们研发工作做出的杰出贡献以及对我工作的强有力支持。

在合作过程中，某某先生对于技术方案的整体把控能力、其对于先进技术的不懈追求、其攻克技术难题时的拼搏精神及效率让我非常欣赏。

同时，某某先生具有的良好的合作精神、管理能力也给我留下了非常深刻的印象。

他是一位非常优秀的技术人员，也是一位非常高效的技术团队管理者，我对于今天能够向您推荐他感到非常荣幸。

如果您有任何需要，请尽管和我联系：01012345678转，或者我的手机：343989998，您也可以发信到我的邮箱：

本人姓名

总经理

xxx有限公司

**关于企业联欢会主持词结束语通用二**

甲：飞扬的歌声，吟唱的是曾经难忘的岁月，凝聚的是心头不变的情节；

乙：熟悉的旋律，演绎的是此刻激动的心情，回荡的是金诺人情怀不改的真切；

甲：多么动人的夜晚，多么难忘的时刻！可欢乐的时光总是短暂的。

乙：是的，虽然我们无法阻挡时间流逝，但是，我们可以记录此时灿烂的瞬间；

甲：告别今天，我们将站在新的起点上； 展望明天，我们将用奋斗塑造更加辉煌的未来！

甲：这次的元旦联欢会更加体现了xx企业是一个充满活力，面向未来的大家庭；

乙：这里，有我们对同一信念的坚守，有我们对共同事业的追求；

甲：这里，有我们对过去生活的回忆，更有我们对未来明天的渴望；

合：因为，我们始终相信：xx的明天会更好！

乙：今天的联欢会到此结束，再次恭祝大家元旦快乐，合家幸福！

甲：愿新年的快乐给您带来吉祥、给您带去永远的顺利！

乙：再见，我们明年再相会！

**关于企业联欢会主持词结束语通用三**

今天，我很高兴到市委党校和大家一起交换意见。20xx年，市委举办了第一期年轻干部培训班，我作了讲话。时隔五年，当初接受培训的许多年轻干部已经走上了领导岗位，并扮演起了重要的执政角色。实践证明，到党校学习，无论是形势需要，还是对于个人成长，都非常重要。借此机会，我就如何加强领导干部特别是年轻干部自身修养讲五个方面的问题，供大家参考。

一、修养很重要

第一，加强自身修养，是个人健康成长的需要。客观而讲，一个年轻干部，只要个人努力、组织培养、群众支持，就能成就一番大事业。组织培养、群众支持是外因，自身努力则是个人成功的内在动力。唯物辩证法认为，内因起决是作用。从近年来我市干部队伍总体情况来看，主流是好的，是一支值得信赖、特别有战斗力的队伍，面对发展滞后、财政困难的特殊市情，广大干部敢于正视，不懈怠，不等待，经受住了各种各样的挑战和考验，赢得了经济发展、社会进步、政通人和的良好局面，展现了整体突破、全面激活、奋发赶超的美好前景。但不可否认，我们还有极少数干部，确实存在不重视自身修养、办事能力弱的问题，比如，现实中存在的“四类干部”，群众就很不欢迎：一是有始无终的“开头干部”。抓工作只管开头，不问结果，急功近利，虎头蛇尾;二是善于吹牛的“广告干部”。行动未至声先至，讲的比做得多;三是不务正业的“吃玩干部”。吃喝玩乐样样精，唯有工作不上心;四是似干非干的“混事干部”。对工作敷衍了事，怕难畏艰，整天混混噩噩，无所事事，工作毫无起色。作为年轻干部，必须自觉地与以上“四类干部”形象划清界限，重视自身修养，切实做到“四同”，即与党、与民同行、与组织同在、与同荣。这里，我重点讲一讲“与同荣”。目前，市第三届党代会提出的抢抓历史机遇、加快强市、“工业立市、旅游兴市”等重大战略目标，正在一步步推进，一些领域已经取得了新进展。①我们的矿产业，主要是金矿、钒矿通过整扩后，现在已经成规模化运作，对经济的贡献率加大;竹木业、电力开发经过运作，也会逐步形成产业。②我们房地产，在原来的基础上已经有了新的发展，城精品小区从开元小区“一枝独秀”到现在的桔园、梅园、怡园等小区，已经逐步呈现出“百花齐放”的态势。③安江旧城改造和民营经济也正在兴起，就在不久前，安江工业园管委会正式成立，安江辖区内的锰业公司、福达纺织、华宇竹业等企业近年来来势也很好，安江精品小区从无到有，正在开发的精品小区已经有了4、5个。此外，投资1.3亿元的安江防洪堤工程年前已启动，安江部分闲置资产将得到重新利用。④招商引资取得突破性进展，成功引进了嘉宁橙业、嘉裕木业、恒昊等一批实力企业，嘉宁橙业一期工程顺利竣工投产，托口电站也已经进入国家发改委最后核准阶段，即将启动。包茂高速、城环城线建设年内可望启动，g209国道城至会同改造工程去年已经破土动工，我市境内的建设标段近期将启动。初步测算，托口电站、安江电站、包茂高速等重点工程的陆续启动，未来五年将给xx市带来近80亿元的投资。⑤旅游业正在孕育、发展，雪峰山已经成功申报为“国家级森林公园”，城“国家历史文化名城”的申报工作正在进行，此外，我市与华天集团的旅游合作以进入项目实施阶段，今年计划投入8000万元，实施楼拓园工程、城窨子屋改造工程、雪峰山峡谷漂流工程及岩鹰洞户外运动景区建设工程，其中雪峰山峡谷漂流、城今年“五·一”可开门迎客。⑥财政状况已经走出“低谷”， 20xx、20xx、20xx年和20xx年，经济总量实现了良性增长，20xx年国民生产总值首次突破30亿元，地方财政收入首次突破亿元，分别实现了12.6%和28.8%的增长，是新成立以来最高的。综上所述，今后xx市财政走出困境的步伐会越来越快，各项基础设施的建设力度也会越来越大。对此，大家要充满信心。同时，我们也应看到，xx市发展有基础、有成绩，但更有压力，面临的困难还很多，相对于发达地区，甚至部分周边县区，我市经济社会发展的任务仍然十分沉重。比如，我们的近邻，这几年发展很快，城市建设发生了非常大的改变。1997年以前，xx县城还只有一座古旧的人车共用桥和一座铁路专用桥，近十年来，xx县先后在县城了三座跨河大桥，并改建了风雨桥，实施了沿河防洪堤建设和旧城改造工程，了侗族群、万和楼、园、飞虎队纪念馆等标志性建筑，拉开了城市骨架，提高了城市品位，也带动了相关产业建设和旅游开发，特别在城市规划方面，很值得我们学习。这几年的发展也很快，在xx市“南三县”(xx市、会同县、xx县)应该说也是非常有地位的。中方县则依托xx市这棵大树，在“造城”的同时，近两年来经济已经有一个大的发展。可以肯定，未来几年xx市如何加快发展步子，对于领导干部是一种考验。

第二，加强自身修养，是实施领导行为的需要。领导的影响力由权力影响力和非权力影力所构成。权力影响力是组织赋予的。而非权力影响力，则是指职权以外的，由领导者个人思想、性格、才能、作风、气质、行为等因素构成的对被领导者的影响力。权力影响力与非权力影响力都会对领导行为产生影响，但在许多情况下，非权力影响力能起更大的作用。近年来，我市优秀年轻干部培养选拔的力度不断加大，大批年轻干部被充实到了各级领导班子中，给党的事业带来勃勃生机。举个例子，20xx年，我市举办了第一期年轻干部培训班，共有 人参加培训。五年多来，这批年轻干部通过组织培养、实践锻炼，大多数已走上了领导岗位，其中担任乡镇党委书记、乡镇长 人，进入各部委办局领导班子 人，任副科级以上 人，其中正科 人。这些数据至少可以说明三个问题:一是市委、市政府历来十分重视年轻干部的培养、选拔、任用，可以预见，随着干部管理体制改革的进一步推进，这种趋势会更加明显。今年，市里已经初步决定，选派3-4名“80”后干部到各乡镇担任党政“一把手”。二是省委、xx市委近年来在年轻干部的引进、使用和培养上，政策已经明朗，机制则更加灵活。省委已经确定了人才选拔八字方针，即不求所有、但求所用，目的就是要把那些政治素质高、决策能力强的中青年干部选进来、选上去。按照省委计划，今年xx省将选择一批“70后”干部进入厅级后备干部序列，培养选拔一批35岁左右的县(市、区)党政正职。xx市也对“80后”领导干部选拔政策进行了明确。可以肯定，今后年轻干部将有更大的实践空间。三是党校培训很有重要。20xx年7月23日颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》明确指出，提拔担任党政领导职务的，应当经过党校、行政院校或者组织(人事)部门认可的其他培训机构的专门培训。实践也证明，党校教育对于年轻干部打好执政基础、加快成长步伐必不可少、尤为重要。

第三，加强自身修养，是事业不断前进的需要。事业的发展，关键在人。人才是一个国家发展最重要的战略资源。历史和现实都表明，一个政党、一个国家，能不能培养出优秀的领导人才和各个方面、各个层次的专门人才，在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。我们党历来高度重视人才的作用。毛泽东同志曾指出：政治路线确定之后，干部就是决定的因素。改革开放初期，邓小平同志则告诫全党，思想路线、政治路线的实现要靠组织路线来保证，要勇于改革不合时宜的组织制度、人事制度。强调，要努力形成优秀人才脱颖而出的用人机制。也要求，努力建设一支高素质的党政人才队伍，肩负起中华民族伟大复兴的重任。立足现实，纵观当前，我们领导干部中确实还存在着这样那样的问题，影响了执政效果、延缓了工作进度、牵制了发展步子，值得我们警醒。具体而言：一是思想禁锢。有的干部长期不注重学习，视野不够开阔，不愿接受新生事物，往往只凭经验办事，思想观念陈旧保守;有的同志重眼前轻长远，重小局轻大局，重个人利益轻公共利益，遇事摆不正位置，放不开手脚了，迈不开步子。二是作风漂浮。有的干部工作不踏实，口上讲得多、讲得好，但落实的少，工作长期排位靠后，成为“尾巴先生”;有的则浮在上面，回避矛盾，怕担风险，无所作为;有的本本主义思想严重，唯书唯上有余，唯真唯实不足;有的大局意识和中心意识不强，见好处就上，见困难就让，遇见矛盾绕道走，唯恐惹火上身。三是纪律涣散。有的干部工作拖沓，精神萎靡，工作敷衍塞责，凡事得过且过，整天混日子、求安稳、图清闲;有的同志在上班时间上网聊天、玩游戏、甩扑克、打麻将、炒股票;有的干部喜欢搬弄是非，谋人不谋事，破坏团结;有的干部不专心工作，却热衷于吃吃喝喝，迎来送往，好酒贪玩。四是行为失范。有的党员干部热衷于打牌赌博、经常出入高消费甚至不健康的娱乐场所，造成不良影响;有的干部生活不检点、腐化堕落，背离了从政原则、损坏了干部形象;有的干部为政不廉，滥用权力、以权谋私，“不给好处不办事，给了好处乱办事”的情况时有发生，影响很坏。

二、从政应重德

德才兼备，是我们党用人的大政策、大原则、大标准。德与才是相辅相成的。德是才的统帅，才是德的资本，德才兼备德为先，成人比成才更重要。做事要通过做人来引导方向，来提供动力，来保证后果。方向一错，全盘皆误。1960年，陈毅同志曾讲过这样一段话，一个空军飞行员，如果开不好飞机，那总不好吧;然而，飞机开得再好，开到敌人那边去了，反过来打自己的国家，那就更糟了。这段深入浅出的话告诉我们，无能固然不好，无德就更不好，才高而缺德就是灾难。作为领导干部，要致力于提升自身的道德水准。

第一，要强化道德意识。大量事实证明，有德才有得，有诚才有成。许多人之所以成功，得益于细微而不起眼的美德。正如伏尔泰所说，“造就政治家的，绝不是超凡出众的洞察力，而是他们的人格。”。人格的力量，是最可靠的事业资本。林肯说：“坚守人格，是世界上最伟大的一种力量。”林肯所以享誉世界，重要之点在于他公正自持、廉洁自守。林肯去世后，陆军部长史丹顿说：“这里躺着的是人类有史以来最完美的统治者。”人格比“名”更崇高，比“利”更伟大。最有效的资本是我们的信誉，它24小时不停地为我们工作。有了这张绿卡，成功将为我们一路放行。对领导干部来说，要高度重视德行的问题，防止滑向懒官、庸官、贪官、淫官之列。即便在民主不断扩大、法制日益健全的情况下，也还是要注重选用德高望重、人格完善的领导者，防止觊觎权力、善于伪装的奸佞小人。作为个人来讲，一定要具备履行公职的良好品行和职业操守，做到表里如一、言行如一、始终如一。对组织、对事业、对人民，一定要诚实守信，不偷不吹不装不假。“你可以一时欺骗所有人，也可以永远欺骗某些人，但不能永远欺骗所有人。”人格低下的人，最终是要露马脚、被唾弃的。

第二，要严格道德自律。“喊破嗓子，不如做出样子。”这里有三种境界，第一是不做恶事;第二是多做好事;第三是社会楷模。达到第一种境界是小有所成，达到第二种境界是有较大成功，达到第三种境界是有巨大成就了。领导干部重德性，首先要讲大德，即坚定理想信念、坚守政治原则、坚持服务宗旨。具体讲，就是要模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德，在社会做个好公民，在单位做个好职员，在家庭做个好成员。这些都得从自己做起，从现在做起，从小事做起。如果说的一套，做的一套，对人一套，对己一套，怎么可能让人信服?共产党员、领导干部一定要按执政要求、按执政规律，处处严于律己、时时做出表率。讲道德自律，还不能忽略细节、轻视小事。小和大是相对、相交的，是会转化的。拿遵守“三德”来讲，能不能保持“慎独”，在无人监督、没人认识的环境里，自觉遵守约定俗成的道德规范，做一个守法公民?能不能模范执行职业操守，严格行业自律，坚持依法行政、公正办事?能不能弘扬传统美德，善待老人、妻子和孩子，建设和睦家庭?许多细节和小事，常常影响着大节，折射出领导干部的道德品行。“白天想上班，晚上想回家”的人，比那种不思工作总惦念着牌局、不顾家人总沉醉于饭局的人，要健康得多、高尚得多。为了满足自己的私欲，搞得家庭四分五裂的人，在人们心目中也是要丢分的。“不扫一屋，何以扫天下?”。人们常犯的错误有4种：知识不足的错误，经验不足的错误，能力不足的错误，德性不足的错误。这几种错误，都应当努力避免，尤其要着力防止犯德性不足的错误。

第三，要注意道德积累。我们经常会对自己的记忆力不满，却从来不怀疑自己的判断力。很多人都能根据自己身体部位的问题去看医生，但少有人认为自己的脑子出了问题。人们往往在自认为最清楚的事情上犯错误。谁都觉得自己缺钱，包括那些不缺钱的;谁都不觉得自己缺德，包括那些缺德的。一个人的德性，无论好与差，均为日常思想和行为的“零存整取”。正所谓老来疾病，都是壮时招得;衰时罪孽，都是盛时作得。我们要使自己的道德品行达到较高层次，有时需要从改变生活习惯开始，从日常小事逐步做起。北宋史学家司马光每天都早起，怕睡过头，给自己做了一个圆木枕头，稍微一转动，头就落在木床上，人就惊醒起来。司马光把这枕头叫“警枕”，意在鞭策自己，不可松懈懒惰。一个人对他人讲信用相对容易，因为受到外在力量的约束、监督，会迫使其恪守承诺。而对自己讲信用则要难得多，因为那只是自己内心的声音，唯一能监督的只有自己。但唯有持有这样一种坚定心力的人，才会出类拔萃。齐白石的成功在于对自己讲信用，始终固守着一个对自己的承诺。他规定每天作一幅画，从不间断。85岁那年，有一天连画了4张条幅，已经很累了，又画了一张后，写了这样的话：“昨日大风雨，心绪不宁，不曾作画，今朝制上一张补充之，不教一日闲过也。”正是雷打不动的行为准则，造就了他炉火纯青的画艺。德性需要积累，有积累才会有升华。

第四，要坚持道德修养。如果我们为人处世要达到“不褪色、不染色、有特色、很出色”的境界，就应当把目标定得高一点。如果我们想要得到更多的玫瑰花，就应当种植更多的玫瑰树。在前进的道路上，搬开别人脚下的绊脚石，有时恰恰是在为自己铺路。专栏作家哈里斯的朋友对报贩说了声“谢谢”，报贩却冷嘴冷眼，没有理会。哈里斯问：“这家伙态度很差，是不是?”朋友说：“他每次都是这样的。”“那你为什么还对他那样客气?”。朋友答道，“为什么要让他的表现左右我的行为?”这是一句耐人寻味的话。如果每个人都能这么想、这样做，可以减去多少无端的烦恼。一个人只要自身有教养，不管别人举止怎么不适当，都不能伤他一根毫毛。以德报德是正常现象，以怨报怨是平常现象，以怨报德是反常现象，以德报怨是超常现象。能忍别人所不能忍，方能为别人所不能为。加强道德修养，很重要的是能够有效驾驭自身欲望。人都有七情六欲。欲望是把“双刃剑”，它是天底下最厉害的东西，既能使人进步，也能使人堕落。你不想占有，你囊中是空的，但你身轻如燕;你若占有了，身心会受到挤压，就得付出代价。“欲”字与“火”字常连在一起，表明两者有着相似的热势与疯狂，控制不好，就将毁掉一切。事因知足心常乐，人到无求品自高。控制欲望，可以得到财富;控制餐饮，可以得到健康;控制情绪，可以得到快乐;控制感情，可以得到幸福。学会控制，可以获得很多。在自我控制中加强自我修养，我们就能够获得更好的德性。作为领导干部特别是年轻干部，重点要加强“四大德性修养”。一是政治修养。就是要立场坚定、旗帜鲜明，认清界限，不迷失方向，不悖离原则，不放弃信念。古人说，人生如屋，信念如柱，柱折屋榻，柱坚屋固，说的就是这个道理。二是道德修养。高尚的道德修养，表现出来的是一种非权力的影响力，一种不威而严、不令而行的人格魅力，一种环顾四野、虚怀若谷的胸襟，一种言行一致、表里如一的诚信。世界最大的连锁零售企业沃尔玛创始人山姆·沃尔顿，在阐述沃尔玛成功之道时表示，善于听取、欣赏不同的建议和批评是沃尔玛最大的成功因素。在中国市场拓展中，沃尔玛公司遇到了这样几件事：美国沃尔玛超市卖鱼，一般是做成鱼片，包装好贴上标签，不仔细看根本不知道是什么鱼。沃尔玛进入中国后，有中国的员工提出，在中国这样卖鱼是卖不出去的，要把活鱼放在卖场中间的水缸里才行，这个建议被沃尔玛高层采纳，并被证明是正确的;同样的情况在沃尔玛中国的面包房里重现，对于中国消费者说，传统的美国面包口味太甜，于是沃尔玛采纳了中国雇员的意见，让自己的面包更适应中国消费者的口味。正因为有了容人的雅量和科学的管理办法，这家公司得以惊人的速度扩张，并坐上了世界连锁零售行业的头把“交椅”。今天，沃尔玛在全球14个国家已经开设有7000多家商场，仅中国就有104家，员工数超过了190万人，每周光临沃尔玛的顾额达1.76亿人次，年收入达到3450亿美元。三是能力修养。作为领导干部，科学的决策能力和组织协调能力不可或缺。科学的决策能力，就是要以事务为准绳，以政策为依据，通盘考虑、果断决策、明确指向。科学的组织协调能力，关键看三点：能不能搞好团结，形成力量;能不能协调各方，打开局面;能不能凝聚人心，赢得支持。这些，对于科学执政，都非常重要。四是心理修养。领导干部处于社会政治舞台的中心，容易处于各种矛盾的漩涡之中，心理承受的压力非常大，控制个人情感、增强个人心理修养十分必要。具体而言：一是要有宽广的心胸。年轻领导干部的宽广心胸，首先表现在能容人。特别是能容有反对意见的人，容有性格差异、能力差异和年龄差异的人。其次表现在能容事。对大事能胸有成竹、运筹帷幄;对小事能体察如微、了如指掌;对急事能处乱不惊、从容不迫;对难事能迎难而上、举一反三。

二是要有透明的心迹。心迹是一个人的思想轨迹。如果我们的干部在心迹的表现上模糊、不透明、城府太深，就会给人一个高高在上、高不可攀、深不可测的印象，这对我们的事业非常不利。透明的心迹，总的要求就是，不遮掩、不做作、不故弄玄虚。一个人总会有优点和缺点，在发挥自己优点的同时，也要敢于主动亮短，给别人留下一个可信的形象。三是要有远大的心志。就是要志存高远，不因艰苦而退缩、不因挫折而懈怠，不因世俗而世故。具体来讲，首先要正确对待政绩。不能超出单位的承受能力和自己的工作能力，发生短期行为，搞“投机政绩”“泡沫政绩”“负债政绩”。其次要正确对待名利。既要有争先创优、争先恐后的思想，又要防止沽名钓誉的事情发生。再次要正确对待自己。对自己的估价要恰如其分，不能因过高而盲目自信，也不能因过低而消沉颓废，准确定位，不骄不躁。四是要有百姓的心态。百姓心态就是宁静、纯朴。清代徐继昌在《徐素斋杂记》中记述了辽东知府杜石坡的一段话：“我辈做官当常想到未做官以前与不做官以后，自律自严，办事不期勤而自勤，俸禄不期薄而自薄。”他告诉我们，“未做官前”是平民百姓，清清白白，老老实实;“不做官以后”也是平民百姓，轻轻松松，踏踏实实。为此，我们的年轻领导干部尤其应具备百姓的品德，无私，无畏，胸怀坦荡;应具备百姓的品格，说实话，做实事;应具备百姓的品位，饮水思源，知足常乐。多想起当“官”前的初衷和不做官的晚节，免生贪念，保持一生光明磊落，做到清政廉洁，给群众一个可亲的印象。

三、人生须常回首

第一，人要不断进步，要获取成功，有三部曲很重要：一是要超前思考，化不利为有利。人无远虑，必有近忧。二是要稳步推进，积小胜为大胜。要注重实干，注重积累,积小成为大成。三是要善始善终，变理想为现实。做好这几步，离不开总结经验。忘记和能记，是人的两大本能。人不能忘，是活不下去的;如不能记，也是很危险的。历史是最好的老师，如果你一次没学会，它将不断地重复。

第二，人应该每天做一点自己不想做的事。有句话与这个观点相近：容易走的都是下坡路。每天做点困难但却有益身心的事，每天淘汰自己身上不合时宜的东西，这是逼自己进步的办法之一。不是自己淘汰自己，就是被别人淘汰，这是适者生存的“进化论”。如有的人坚持每日必记、每事必记，几十年如一日，锻造了坚韧不拔的毅力，也使自己在不断超越中得到净化和升华。

第三，人的进步需要知识和经验的不断更新。天方国古有神鸟名“菲尼克司”，满500岁后，集香木自焚，复从死灰中更生，鲜美异常，不再死。新陈代谢这一宇宙中的普遍规律，对于任何事物都是适用的。它启示我们，在知识上要不断汰旧求新、吐故纳新，不断地重新进行学习，勇于扬弃陈旧之物。我们知道，幼鸟脱去胎毛，换上成熟的羽毛，长出坚硬的翅膀，才能翱翔万里、直冲云天。老鹰在经过一段长空搏击之后，羽毛也会老化，翅膀也会有损，非下决心“脱毛”不可。恩格斯45岁时学微积分，毛泽东同志晚年还自学英语，他们都不把年岁大作为不再学习的借口。它还启示我们，在个人思想修养方面，也需要不断否定、超越，才能获得清醒、获得激情。因此，人生需要经常进行阶段性的“大盘点”，及时回首得失成败，及时汲取经验教训，及时学习总结，以便为此后的人生做好减过避祸和免败求成的精神准备。

第四，人的智慧在认识自身短处时，表现得最为突出。总结经验、盘点过去，千万不要护短，不要怕家丑外扬。暴露了痛疽，方可得到疗效。吐故纳新实际上是一个痛苦的过程。如有的人把自己犯错误的原因归结为外因，全然不反思个人之过、主观之错，这样怎么能变得聪明起来呢?有的人把自己成长进步慢归咎为没有跑关系、找后台，以为别人被提拔都是靠走旁门左道，而不在提高自身素质上下功夫，这样如何能获得进步呢?总结经验要善于辩证思维，找准问题的症结。毛泽东同志是最善于从哲学高度总结经验教训的，给我们做出了榜样。在总结大革命和第五次反围剿失败的经验教训时，他指出，固然有敌我力量悬殊的客观原因，但更重要的是主观原因，特别是革命党自身的原因。认为“非战之罪，乃天亡我”的说法是错误的，第五次反围剿失败，敌人强大是原因，但干部政策之罪，军事冒险主义之罪，是主要原因。机会主义是革命失败的主要原因。从而得出了“一个政党要引导革命到胜利，必须依靠自己政治路线的正确和组织上的巩固”的结论。

第五，人要学一点哲学。哲学是使人聪明的学问。潜心学习，坚持数年，必有收益。季羡林先生讲：“知识分子大概是分为三类：先知先觉的，后知后觉的，不知不觉的。第一类是少数，第二类也是少数，领导干部要通过学习理论、武装头脑，成不了第一类，至少不做第三类。学习哲学知识，学习科学理论，重在联系实际、解决问题、指导工作。

**关于企业联欢会主持词结束语通用四**

态度决定一切，细节决定成败

态度决定行为，行为培养性格，性格决定命运

诚信立足，创新致远

持诚信互利共荣，以厚德载物

有一份耕耘，就有一份收获

您的自觉贡献，才有公司的辉煌

要想不被淘汰，只有跑在前面

每天进一步，踏上成功路

今天工作不努力，明天努力找工作

一等二看三落空，一想二干三成功

五湖四海聚一厂，情同手足友谊长

培育礼仪员工，创造文明团队

宁可因高目标而脖子硬，也不要为低目标而驼背

只有勇于承担责任，才能承担更大的责任

保持环境清洁，做位可爱的人

爱护公物，珍惜资源，勤俭节约，共同发展

生活因拼搏而存在，拼搏因生活而永恒

为自己养成一个好习惯，给别人留下一个好印象

遵守厂规厂纪，争当优秀员工

合格的员工从严格遵守开始

自我提升、良性竞争，相互欣赏、相互支持

心态正，事业成，不成也成

事不三思总有败，人能百忍自无忧

得意时应善待他人，失意时你会需要他们

立足新起点，开创新局面

塑造人的品质，建立管理根基

企业以人为本，员工以厂为荣

以厂为校，以厂为家;互相学习，互相关怀

转变观念转变作风，让企业文化生生不息

和传统的昨天告别，向规范的未来迈进

企业的成功来自于每一位员工的付出

争做一流员工，共造一流产品，同创一流企业

要有好的灌溉，才有好的成果

我们的理念是：没有，只有更好

持续改善是企业文化的精髓

**关于企业联欢会主持词结束语通用五**

1.通过毕业实习，加深对所学知识的综合理解，同时结合毕业设计与毕业论文的具体要求提高其对预算知识及其应用的熟悉和掌握程度，并根据需要丰富和扩大专业知识领域。

2.通过毕业实习，进一步培养独立地观察问题、分析问题和解决问题的能力，为今后参加工作打下一定的基础。

3.通过毕业实习，培养自身的社会活动能力并以积极的状态投入今后的工作中。

1、实习时间：

2、实习单位：

3、实习岗位：预算员

4、岗位职责：

1)能够熟悉掌握国家的法律法规及有关工程造价的管理规定，精通本专业理论知识，熟悉工程图纸，掌握工程预算定额及有关政策规定，为正确编制和审核预算奠定基础。

2)负责审查施工图纸，参加图纸会审和技术交底，依据其记录进行预算调整。

3)协助领导做好工程项目的立项申报，组织招投标，开工前的报批及竣工后的验收工作。

4)工程竣工验收后，及时进行竣工工程的决算工作，并报处长签字认可。

5)参与采购工程材料和设备，负责工程材料分析，复核材料价差，收集和掌握技术变更、材料代换记录，并随时做好造价测算，为领导决策提供科学依据。

6)全面掌握施工合同条款，深入现场了解施工情况，为决算复核工作打好基础。

7)工程决算后，要将工厂决算单送审计部门，以便进行审计。

8)完成工程造价的经济分析，及时完成工程决算资料的归档。

9)协助编制基本建设计划和调整计划，了解基建计划的执行情况。

1、实习单位简介：

xxxx司，主要经营发电设施的维护检修安装送变电及线路安装，内设有工程预算部。本公司属于中小型私有制企业，公司地址是工业园区。

2、实习具体过程：

在此公司，因属于冬季实习，北方大部分处于停工状态，因此所接任务比较少，起初我只是温习算量知识，后来通过上广联达培训课获得算量经验。

1、熟识图纸，收集资料(包括施工规范、设计文件、勘测资料和各种定额、验收规范等)。

2、在计算相应分部工程量时必须熟读定额，掌握相应定额工程量的计算内容及方法和调整系数的关系等。

3、掌握建筑面积的构成内容，准确地计算出建筑物、构筑物等的建筑面积。(掌握什么情况下不计建筑面积，什么情况下计建筑面积，什么情况下计一半，特别注意雨蓬、阳台、挑檐、站台、走廊、台阶、门厅、楼梯等特殊部分建筑面积计算)。

4、土石方量计算。(必须明白地坪平整、挖沟槽、挖地坑、挖土石方等挖方量区别，掌握他们对应的定额工程量和清单工程量计算方法。大型土石方工程量计算的横断面法和网格划分法的应用。填方量计算和一些特殊挖方的定额调整)。

5、桩基工程量计算(包括打、压预制方桩、管桩及其接桩;打钢板桩及其安拆导向夹具;打或钻混凝土灌注桩;人工挖孔桩;深层搅拌桩等以及他们对应送桩、截桩等工程量计算)

6、砌筑工程量计算。(包括砖砌基础、砖砌墙、砖砌柱基和砖柱、砖砌烟囟;其他砌体所砌的墙、柱、基础等)

7、钢筋混凝土工程量计算。(包括现浇混凝土工程的柱、梁、板、及其他特殊部件的模板工程量计算、现浇混凝土制作量计算、现浇混凝土浇捣工程量计算;预制混凝土构件模板工程量计算、预制混凝土制作量、浇捣工程量、预制构件运输量、安装工程量计算;钢筋工程量计算(包括墙体加固筋)、及一些预埋件工程量计算等。

8、楼地面工程量计算。(包括整体楼地面、石砌块料楼地面、塑料和木质楼地面工程量计算。特别注意这三种楼地面计算范围的不同)。

9、屋面工程量计算(包括面层、基层、保温隔热层、防水卷材或防水涂漠等计算)。

10、装饰工程量计算(包括内、外墙、天棚、独立柱、阳台、楼梯、挑檐、雨蓬、零星工程、和各种装饰线条工程量的计算)

11、门窗工程量计算(包括木门窗、钢门窗、铝合金门窗、卷帘门、型钢门窗及其一些特种门窗的制作、安装工程量计算)

12、脚手架工程量计算(包括室外综合脚手架、里脚下手架、满堂脚下手架、满堂基础脚手架、外墙单排脚手架、独立柱、围墙、特殊雨蓬、吊装工程脚下手架、单独装饰工程脚手架、房屋加层脚手架、安全挡板、架空运输脚手架、独立筒仓脚手架、电梯井脚手架等工程量计算。)

xx年2月14日，我找到了实习单位，学校规定要实习两个月，但是我认为实习两个月基本学不到知识，在公司项目部的实习依然是微不足道的，只能学到皮毛。我利用好每一天，把以前课堂上不懂得知识在实践中得到解决。

作为一个刚刚参加工作新人，我要注意以下几点：

1、有吃苦的决心，平和的心态和虚心求学的精神。作为一个新人，平和的心态很重要，做事不要太过急功近利，表现得好别人都看得到，当然表现得不好别人眼里也不会融进沙子。

2、工作中要多看，多观察，多听，少讲，不要说与工作无关的内容，多学习别人的艺术语言，和办事方法。

3、除努力工作具有责任心外，要善于经常做工作总结。每天坚持写工作日记，每周做一次工作总结。主要是记录，计划，和总结错误。工作中坚决不犯同样的错误，对于工作要未雨绸缪，努力做到更好。

4、善于把握机会。如果上级把一件超出自己能力范围或工作范围的事情交给自己做，一定不要抱怨并努力完成，因为这也许是上级对自己的能力考验或是一次展示自己工作能力的机会。

5、坚持学习。不要只学习和会计有关的知识，还要学习与经济相关的知识。因为现代企业的发展不仅在于内部的运作，还要靠外部的推动。要按经济规律和法律规定办事。有一位教育学家说过，当我们把学过的知识忘得一干二净时，最后剩下来的就是教育的本质了。这里我把\"教育\"改成\"知识\",我们在大学里学习的知识也许会被淘汰，但那些最基本的学习方法永远是我们掌握最新知识的法宝。

顶岗实习是培养学生综合运用所学知识，发现，提出，分析和解决实际问题，锻炼实践能力的重要环节，是对学生实际工作能力的具体训练和考察过程。在此次实习中，我学会了如何灵活的运用理论知识，理论与实际相结合，刚刚步入工作岗位的我在实习中可以说得是苦多于甜，但是我学到很多很多的东西，不仅可以巩固了以前所学过的知识，而且学到了很多在书本上所没有学到过的知识。通过这次实习我懂得了工程实践是很重要的，只有理论知识是远远不够的，只有把所学的理论知识与实践相结合起来，从理论中得出结论，才能真正为社会服务，从而提高自己的实际动手能力和独立思考的能力。在刚刚开始实习的时候遇到问题，可以说是困难重重，但是我通过自己的努力，克服困难，查阅资料，积极向指导师傅请教，我终于克服重重困难，向前迈进了一步。

这一次的实习虽然时间短暂，但是依然让我学到了许多知识和经验，这些都是书本上无法得来的。通过实习，我们能够更好的了解自己的不足，了解会计工作的本质，了解这个社会的方方面面，能够让我更早的为自己做好职业规划，设定人生目标，向成功迈进一大步。

工程预算需要很丰富的工程经验，而工程经验是一个慢慢积累的过程。所以在以后的学习和工作中，我还要安心学习，积极向老师傅们请教，经常去现场学习，避免闭门造车。多学习工程规范和国家相关法规，了解市场行情，慢慢积累经验，做一名合格的预算员。

此次的实习，我学到了很多知识，也发现了很多问题，那么我会继续努力总结经验，总结教训，继续进步，通过这样不断努力，相信我会在职业道路上会游刃有余。

**关于企业联欢会主持词结束语通用六**

人才的流动和流失，已经成为中国企业用工的一大常态。随着中国企业在快速发展，个别行业离职率也逐年上涨。 20xx年企业员工离职率微增长民营企业离职率稳居第一通过对不同性质的企业离职率分析，民营企业离职率稳居第一，国企相对来讲职业环境更稳定。

传统行业人才流失严重

20xx年各行业在经济常态下，急剧变革。传统行业重组在即，门店销售、餐饮行业、零售百货、服装纺织等行业受冲击尤为明显。高新技术产业走轻资产、知识型道路，离职率相对较低。

与上年相比，旅游/酒店、快消、贸易、金融行业离职率增长幅度均超过20%。

一线生产操作岗位离职率高，企业转型任务重受经济转型的影响，传统行业受到严重冲击。劳动密集型产业逐渐退出中国市场。生产操作、销售、工程建设等职位离职率超过30%;信息技术，行政，财务岗位则较稳定。

中层离职率高，是企业无法回避的痛主管、专业经理、专员、助理等层级离职率超过20%，其中主管和专业经理层离职率高达四分之一。同时总监和高层离职率也将超过10%。 毕业生缺少职业规划，入职一年离职率高达35.4% 工作年限低于3年的离职率保持在30%以上。90后上班族稳定性差，频繁跳槽成为其职业特征。

超七成员工因企业薪酬缺乏竞争跳槽

总体来看，员工主动离职率远远高于被动离职率。超过半数的员工离职原因，主要集中在薪酬缺乏竞争性和职业前景受阻。

超五成员工因无法胜任工作被离职被动离职原因主要集中在员工无法胜任和绩效不佳两方面。

it互联网行业平均月薪遥遥领先

按照建设四个中心国家战略的要求，落实发展海洋经济的总体规划，将充分依托洋山国际深水港和浦东国际航空港两大国际性枢纽港的优势，延伸和拓展浦东开发开放的经济社会效应，准确把握在新一轮发展的战略地位，积极贯彻宏观调控的各项政策措施，充分体现区位优势，培育和发展主导产业，加快产业发展步伐，壮大主导产业，提升产业集聚度，提升产业能级。加快经济的发展，就是要以加快优势产业的发展为基础，形成产业细化、优势明显、集群度高的产业群，共同推进经济圈产业的竞争力。

(一)总体发展现状 总体来看，我区4大重点产业发展状况良好，呈出现以下几个特点： (二)各产业发展现状

为了更全面地了解我区产业的发展现状，下面对各产业逐一进行分析：

虽然目前重点产业还很弱小，但已经有一批正处强劲发展的产业，还有一批具有较明显发展潜力的产业，经济崛起的步伐在明显的加快。经济发展的提速，我们认为其根本而有效的途径应是产业的集群化发展，以区域经济的一体化来加速改变经济发展的固有状态，不断激发发展活力。从产业发展的层面上看，加快工业产业集群建设应着力抓好六个方面。

在实际的发展中，应结合国际产业发展和转移规律、我国产业发展状况，制定出推进工业产业发展具体可行的措施。要从工业整体发展出发，立足于产业发展和产业集群状况，着眼于做大做强优势产业--强势发展产业--潜在优势产业，围绕产业联动，因地制宜地发展产业集群，合理布局生产力，形成产业聚集，要与大项目和龙头企业想结合，与产业园的特色相匹配，与人力资源相适应，发展以现代装备业为核心的先进制造业，同时与浦东联动发展电子信息、汽车及零部件、医药及医疗器械产业。

坚持二、三产业共同推动经济的产业发展方针，在发展中完成产业结构的战略性调整，在调整中实现产业创新提升，逐步构筑以高新技术为基础、现代服务业为先导、现代装备工业为支柱，特色鲜明、重点突出、体现临港经济特征的多元产业体系，努力构筑现代装备工业基地、现代物流基地和信息产业基地。 要做好工业产业集群，其根本点就是要以产业中心发展区域的产业为基础，特别是利用其市场优势和技术优势，整合同类产业和产品资源，发挥产业集群的引领导作用，带动经济圈产业的发展。充分利用产业结构调整和国际资本流动的有利时机，努力创造条件，改善软硬环境，大力引进外资，不断提高利用外资的水平和质量。特别是要吸引外资在我区建立研发中心和关键零部件生产基地，提升加工产品档次和开发能力。 (三)以产品为核心，加强产业集群分析研究

从产业竞争力上看，我们要对重点行业进行细化研究，从中类行业细化到小类行业、细化到产品。从小类行业上研究，以龙头产品为纽带，进行产业集群，进行充分合作和有效的竞争，提高产品市场占有率和赢利水平。同时充分重视国内外市场，做好两个市场大文章。比如电子信息行业，它的发展与国际it产业的发展休戚相关，但另一方面，国内市场仍有巨大的潜力，对电子行业的发展至关重要。在眼睛向外的同时，也要眼睛向内，加大技术投入，集中攻关，寻求核心技术突破，不但可从根本上解决技术受制于人的局面，而且可以大大提高行业的产品附加值，促进行业持续健康发展。坚持以质取胜战略，法力培育优秀品牌，使之成为的产品新亮点。 (四)开源节流并举，应对能源紧张局面。 工业的快速发展，用能需求急剧增加，能源供需趋紧。短期来说，强化节能意识，组织协调好能源供给，最大限度地舒缓用能紧张的局面。长远来看，关键是加强节能新技术的研发和应用，开发可替代新能源，特别是可循环使用的新能源，从根本上解决能源问题。与此同时，新技术的应用，还是从根本上化解原材料、能源价格上涨、成本压力增大的最佳途径。

招商引资是加快我区经济发展的重要手段，而工业园区则是我区工业经济发展的重要载体和主战场。要把园区的工业做大做强，招商引资，引进项目和资金仍然是一条重要的途径。把加快工业发展、壮大工业规模、培育工业经济增长点作为重大措施来抓，各部门要积极配合，为园区建设创造宽松环境。提升工业园区的能级，加快培育临港综合经济开发区、临港物流产业区、国际医学园区和信息产业园区的规划建设和功能培育。通过园区建设，拓宽我区工业发展空间，吸纳新的工业项目，形成新的发展格局，增强发展后劲。从经济一体化、空间布局扩容和功能提升出发，把工业园区整合成产业功能区，加快工业园区的产业集群化、市场专业化的发展。 (六)把握产业发展方向，加快发展新兴产业

大力扶持大型优势企业和中小高技术企业，针对我区目前存在的企业多、技术竞争力弱的问题，要继续实施企业集团战略、龙头企业战略，发挥规模优势，提高整体抗市场风险能力，力求在微电子、软件、计算机、通信等重点领域尽快形成一批具有国际竞争力的跨国企业集团和拳头产品。与此同时，进一步扶持中小高技术企业，培育大型企业的后备力量，以形成梯次推进的产业组织体系。比如通信设备、计算机及其他电子设备制造业是世界产业发展的方向，也是我国工业的五大重点发展产业。年，该产业的主营业务收入占我区规模以上总量的6.8%，实现总产值占总量的7.1%。要把握好产业发展的大势，着力发展增长潜力大、带动效益强、技术含量高的产业，发展和壮大新兴产业。

超2成男生情人节被单身

情人节复合成功率近四成

每到情人节，也是分手情侣复合的高峰。关于是否找前任过情人节的调查显示，有接近4成的男女选择可能会，有32.74%的女会员表示坚决反对。找前任一起过情人节，如果没有特别不能挽回的事情发生过，有很多人表示可以尝试，他们认为这是挽回感情的最佳时机。

**关于企业联欢会主持词结束语通用七**

李卓悦

20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日

安徽安凯福田曙光车桥有限公司

阶段实习、顶岗实习、教师顶岗实践

在实践期间，我们始终保持积极主动、严谨勤勉的工作态度，虚心接受安徽安凯福田曙光车桥有限公司管理人员和技术员工的指导和要求；自觉遵守企业各项规章制度，遵守劳动纪律，发挥了团队协作精神，经历了一次深刻的职业道德教育和培训。在工作任务实践过程中，全面了解了企业经营管理状况、业务范围、运作方式；学习管理制度、业务流程、操作规范、行业标准等基本情况；实践汽车零件生产企业的真实工作环境、岗位职责、任职条件；熟悉企业所应用的专业知识，吸收专业的新知识、新技能、新工艺、新方法。

通过一个月简短的实践，我觉得教学一定要贴近企业的实际情况现在的汽车行业有比较多的工具，在实际教学中没有，而且学生毕业的时候，到用人单位手里面的证书也没有几个，用人部门的主管问几个简单问题，很快就发现在学校基本上什么也没有学，到了工作岗位还得从头学起。带我们的师傅这样说：不管什么学校毕业，只要肯吃苦，在一线学三年，肯定比在学校学三年管用。

此次到安徽金凯福田曙光车桥有限公司实践，感觉到学校培养人才和企业所需要的人才这两者之间的差距，到今天我们的教育还停留在十几年前的程度上，很少有学校的课程设置能够符合、贴近、领会企业的要求，常常是两边相去甚远。其实解决的办法很简单，那就是学校的教育要走进企业，即使没有大的硬件投入（当然基本的一些基础硬件设备学校是必须有的），可以和企业联合教学，就像我们常常讲的德国的双轨制那样，互相促进，这样的学生毕业时不用自己出去找工作，也不用学校去四处推荐，企业自己就会找上门来，这是这个假期实习的较大感触。

**关于企业联欢会主持词结束语通用八**

甲方：

乙方：

鉴于乙方已达到法定退休年龄，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为 年。

本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负责有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条 双方同意甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情况之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买两张中国人寿“人身意外综合保险”卡，用于乙方在为甲方提供劳务的过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请沙河市仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议的，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方 联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 以下协议作为本合同的附件：

1、 河北金汇通企业集团考勤管理制度

2、 金汇通企业集团通讯补助管理办法

3、 河北金汇通企业集团加班管理制度

4、 河北金汇通企业集团休假管理制度

5、 河北金汇通企业集团劳动合同管理制度

6、 河北金汇通企业集团招聘管理制度与流程

7、 河北金汇通企业集团违纪处罚管理制度

8、 河北金汇通企业集团离职管理制度

9、 河北金汇通企业集团培训经费管理制度与培训流程 第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签 章)

日期： 年 月 日 日期 年 月

**关于企业联欢会主持词结束语通用九**

五一国际劳动节，许多企业要给员工发福利，而且涉及面非常广泛，购物数量也很可观，因此如果能给这些企业一部分优惠(优惠部分给个人)，进行团购活动，鼓励他们到本超市系统购物，对于超市来说是一个很好的卖点。

劳动创造美——五一节系列活动

我劳动，我美丽——主广告语

五一节使得有机会回归到五一节的真正主题——劳动;五一节是名义是劳动节却不劳动，是休闲的节日;那么，让人们在休闲的节日里通过劳动，给自己带来的真正快乐，教育人们“快乐美好的生活是通过劳动取得的”，这样具有深刻的社会意义，活动的档次明显提高，对提升企业形象很有好处;同时，百货公司的促销活动，一般都是赠送、抽奖、折扣等，公关活动一般都是表演、捐赠、联谊等。而本活动的核心宗旨，就是将劳动节7天，每天一个项目，不论是公关活动还是促销活动，全部设计成由消费者直接参与的项目，我劳动，我美丽，通过活动，不仅促销商品，提升企业形象，还能增强民众素质，美化心灵，满足人们内心深处的精神需求。

另外活动：

1)凡完整保存我系列广告6篇，5月7日当天可到商场领取价值10元购物券;同时，将在商场舞台抽取5名幸运者，每人可获得1份价值1000元某品牌礼品。

2)凡在我商场5.1——5.6期间购物的顾客，凭购物票号，每小时抽奖一次，一次抽10人，每人可以获得价值100元礼金券;获奖者，必须在商场公示获奖名单1小时内领取奖品，否则由后一位数票号持有者，在1小时内替领，否则作废

某超市“五一”部分特价商品：

奇宝太平各式饼干 原价￥5.60 现价￥4.50

同益丹麦曲奇908克 原价￥39.80 现价￥25.90

美味源银唛生抽500ml 原价￥5.60 现价￥3.80

雀巢家庭装冰淇淋820克 原价￥17.40 现价￥13.90

威尔小助手压力锅20cm 原价124.80 现价￥79.00

亿美超迷你三折伞a5308 原价￥58.70 现价￥23.00

亿美超迷你三折伞a5302 原价￥42.80 现价 ￥18.00

亿美超迷你三折伞a5301 原价￥34.20 现价￥18.00

飘柔清凉滋润洗发露750ml 原价￥28.40 现价￥22.90

丽纯均衡美白洁面乳120克 原价￥18.50 现价￥13.90

丹芭碧阳光套装 原价￥61.50 现价￥29.90

护舒宝瞬洁丝薄方便装16片 原价￥20.90 现价￥15.90

护舒宝瞬洁贴身全系列方便装 原价￥18.20 现价￥12.10

鑫踏牛巴革女运动鞋 原价￥78.00 现价￥59.00

鑫踏牛巴革男运动鞋 原价￥99.00 现价￥69.00

jvc摄像机gr-dvl511ed 原价￥8,599.00 现价￥6,999.00

三星相机fin020sestd 原价￥250.00 现价￥195.00

德斯堡路衬衣 原价￥268.00 现价￥90.00

卡廷奥伦衬衫 原价￥205.20 现价￥99.00

捷卡衬衣 原价￥288.00 现价￥169.00

朗逸各式t恤 原价￥168.00 现价￥100.00

爱苿莉短袖衬衣 原价￥168.00 现价￥79.00

雅棉纯素色贡缎绣花六件套 原价￥783.00 现价￥352.00

金兰特价纯棉四件套sta-4 原价￥407.00 现价￥169.00

雷达电蚊香片7型 原价￥9.60 现价￥8.50

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！