# 关于管理人员失职检讨书集锦,管理失职检讨书(精)(八篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-05-15

*关于管理人员失职检讨书集锦,管理失职检讨书(精)一法定代表人：地址：乙方：家庭住址：居民身份证号码：根据《中华人民共和国劳动法》、《劳动合同法》及相关法律，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同期限本合...*

**关于管理人员失职检讨书集锦,管理失职检讨书(精)一**

法定代表人：

地址：

乙方：

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《劳动合同法》及相关法律，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，包含于合同期内。

二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

1、执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间调休或依法支付加班加点工资。

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方每年组织安排乙方进行健康检查。

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资的\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

甲乙双方应按国家有关规定交纳职工养老、失业和工伤及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

4、义务服兵役期间的；

乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

甲方如违反劳动法规定解除乙方劳动合同的，应依法支付乙方两倍经济补偿金的赔偿金。

下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的；

4、劳动合同法规定的其他情形。

甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付赔偿金。

乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

乙方在职期间不得到同类企业兼职、离职后2年未经甲方同意不得到与甲方企业竞争对手处任职、不得自行组建同类企业参与竞争、不得唆使原单位的其他员工接受外界聘用、不为企业竞争对手提供咨询、建议服务。如有以上行为对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

董事、经理不得自营或者为他人经营与其所任职公司同类的营业或者从事损害本公司利益的活动。从事上述营业或者活动的，所得收入应当归公司所有。

公司董事、经理除公司章程规定或者股东会同意外，不得同本公司订立合同或者进行交易。

九、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

本合同未尽事宜，或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

适用于公司中高级管理人员，包括公司的董事长、副董事长、董事、监事、总经理、副总经理和部门经理以及其他有关管理人员。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**关于管理人员失职检讨书集锦,管理失职检讨书(精)二**

各位领导、同事们：

紧张、忙碌的20xx年已进入金秋十月。回顾这段时间以来，我们在上级公司党委的领导下，全体员工克服各种不利因素，同舟共济，不断拓宽服务领域，各项工作取得了一定的进展和提高。在保持共产党员先进性教育活动中，全体党员领导干部认真学习，认真撰写学习笔记，通过学习，用科学的理论武装头脑，更新了观念，振奋了精神，对教你怎样永葆共产党员先进性及今后的保险工作中教你怎样发挥共产党员的先进性有了明确的目标，尤其加深了对“三个代表”重要思想的理解。按照把整改贯穿始终的要求，在学习教育活动中注重有针对性地查摆自己在人生观、世界观、价值观等方面存在的突出问题，边学习、边查摆、边整改、边提高。下面，我就将我的思想工作等情况向领导、同志们汇报如下：

一、认真加强政治理论学习

作为公司的一名管理人员，思想政治素质的高低，是能否做好管理工作的思想基础，要想提高公司的管理水平，提高自己的政治素质，这就要求自己平时不断地加强政治理论的学习。多年来，本人除了积极参加公司组织的政治学习，还能够利用业余时间认真学习政治思想工作等理论书籍，特别是在保持共产党员先进性教育活动中，自己能够充分认识到先进性教育活动的重大历史意义和现实意义。开展保先进性教育活动，是党的xx大作出的重要部署，是贯彻“三个代表”重要思想的重大举措。

这次教育活动是一次自我加压、自我完善、自我提高的良好机遇。所以自己能够以积极的态度自觉主动地投身到先进性教育活动中去。认真遵守公司关于先进性教育活动的各项规章制度，在按时参加集体学习活动的同时，注重利用业余时间撰写心得体会。学习教育培训阶段共写学习心得17篇，党性分析材料1篇，笔记15000余字。学习内容既包括毛泽东、邓小平等老一辈无产阶级革命家的著作理论、也包括新时期《中国共产党章程》、以及“三个代表”重要思想等重要文献。通过学习，用先进理论武装头脑、指导工作。

二、尽心尽职，抓好本职工作

我所分管的工作是办公室工作和汽车消费贷款逾期清欠工作，由于今年机构人员重新设置后，综合部经理由裴勇同志担任，因公司员工较少，很多同志都是身兼数职，综合部经理也承担着很多业务单位的承保工作，加之办公室工作事务繁杂，他又是一名新手，自己从事办公室工作多年，所以很多工作都是带着新手一起干，还有的工作就直接自己承担下来，工作从不分份内份外。汽车消费贷款逾期清欠工作也是目前公司的一项重要工作,由于今年三月份才刚刚接触，所以资料性的收集和掌握是这项工作的入手点，由于该项工作的同志一直从事该项业务工作，从汽车消贷业务的开展到目前的逾期清欠工作，一直没有中断，所以对所有客户的经营情况以及诚信程度了如指掌，所以我虚心向他了解，及时了解客户的基本情况。平时还及时和银行分管这项工作的人员联系，及时掌握贷款户还款情况，对逾期户和担保人及时电话联系催交，并通联系公安部门,得到经济侦察大队人员协助，连同银行人员一起对三期以上逾期户进行上门催欠，通过宣传法规、政策，晓之以利害关系，对无法联系的贷款户，通过各种关系来查找，对逾期大户则采取扣车的办法，高温天气仍然坚持到外地以及乡镇摸排查找逾期户，由于多方共同努力，汽车消费贷款逾期情况得到了一定的控制。

三、严于律己，勤政廉洁

我始终坚持严格自律，在错综复杂的腐败现象面前坚持党性原则。能够严格按照党和国家的政策、法规、和党纪、政纪的规定执行纪律，工作中不谋私利，如何做到秉公执纪。严格遵守党风廉政建设各项规定，始终如何做到廉洁、奉公、守法，干干净净干事，堂堂正正做人，清清白白从政，扎扎实实办事。作为领导身边的副职管理人员，我始终摆正位置，不做先斩后奏、越位犯规的事，决不因为个人利益而让领导为难。我始终做好表率，严格管好自己，不做有损自己声誉、败坏自己前途的事，坚持如何做到自重、自省、自警、自励，做一名廉政勤政的合格干部。

回顾近期工作，我个人的工作尚有许多不足之处，一是以共产党员先进性标准还有差距，保持和发挥党员的模范作用还不够。在保持和发挥先进性方面，在日常工作和生活中有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准。满足于过得去、差不多。认为工作只要过得去就行，没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强。对业务知识的学习没有引起足够的重视，只满足完成本职工作，总以为各项业务工作的发展是上面的事，上面怎么说就怎么干，被动地去学习，而没有自觉地去学习、理解性地学习，主动地、创造性地开展工作做的不够。

二是对于业务人员的指导和帮助很少，解决业务实际问题少。在协调业务关系上主要是经理和副经理做的工作多，本人做得少。在业务管理上想得也较少，提出建设性意见和合理化建议少。三是工作预见性、主动性还有待于进一步的加强。在内部管理、从严治司、严格要求方面还也需要进一步加强。

以上是自己的不足，衷心欢迎大家多提批评意见，以便今后改善自己的工作方法和提高自己工作能力。在今后的工作中高标准、严要求，严格遵守党的各项规章制度，时刻用党员的标准严格要求自己。转变作风，积极工作。身体力行“三个代表”，做“三个代表”有效的、科学的实践者。脚踏实地地做好本职工作，树立高度的责任和敬业精神，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，少说空话，多办实事，在群众中树立良好的形象.

**关于管理人员失职检讨书集锦,管理失职检讨书(精)三**

紧张而忙碌的一年马上就要结束了，回顾我来\_\_度假村也有\_个月的时间，在这段时间有许多的收获和体会。客房部做为一个服务性部门，其主要目的就是为客人营造一个清洁、安静、舒适、温馨的住宿环境，这一切都是我们的首要工作，但同时我们还肩负着为度假村创收、节支的责任。在过去几个月的时间里，虽然经历了各种波折，但在公司和度假村领导的带领下，客房部全体员工上下一心，团结一致，勤勤恳恳，积极主动的完成上级领导交予的各项工作任务。在做好日常工作基础上，努力提高业务水平，在思想上严格要求，在工作上务实求真，全方位提升工作效率、质量。

借此辞旧迎新之际，对过去三个月的工作、成绩、经验及不足地方进行回顾总结，以利于新的一年里奋发进取、再创佳绩。下面也对部门年终工作进行总结：

一、工作方面

1、规范各岗位的服务用语，提高对客服务质量。

为体现客房人员的专业素养，针对员工在日常工作中各岗位服务用语存在不规范、不统一的现象，及时制定客房部各岗位的服务用语，做为我们对客交流的语言标准，同时，也将做为我们培训新员工的教材。在新的一年里度假村正好处于争取中药养生基地创建阶段，也为这一荣誉力争进取。

2、为确保客房出租房间质量、规范物品摆放标准严格执行统一化为了切实提高客房质量合格率，制定客房房间内物品的摆放标准及完善各类房间的物品配备，要求员工在日常工作中严格按照规定执行。在日常的检查过程中落实“查房制度”，做到层层把关，力争将疏漏降到最低，对客房各项指标力争做到最好。

3、逐步提高部门所有员工及管理人员的综合素质，具体表现

(1)员工对客的服务态度，业务技巧，服务效率和礼貌礼节。

(2)针对以前管理上存在的陋习，规范各管理人员的管理意识。并进行每周一次管理人员工作例会。

(3)重点进行员工的思想教育工作，使每位员工增加爱岗敬业精神，增强工作责任心。

4、制定部门每周计划卫生，使客房卫生达到度假村的使用标准。

(1)出具每周计划卫生表，划分服务员做房责任区域，对于区域内房间未能达标的房间安排服务员及时清理，落实个人责任，提高卫生质量。

(2)在日常工作中，严格按照一客一换制，以保证给客人提供一个干净、卫生的住宿环境。

(3)在每周质检活动中，对于上级领导提出的存在各项卫生问题，及时有效的安排服务员进行计划卫生。

5、加强客房设施、设备的维护和保养。对房间存在的工程问题，第一时间通知领班、主管，由领班、主管填写工程维修单，及时通知工程部人员维修处理，以保证给客人提供一个舒适的住宿环境。

6、尽管度假村营业才三年的时间，客房设施、设备已出现损坏现象，工程维修问题很多

(1)在操作过程中，注意适度，减少碰撞，延长其使用年限。

(2)培训员工的汇报意识。强调员工在日常工作中发现问题及时反馈上级，并跟进各项问题的进展。

7、卫生质量：

8、人员队伍管理

(1)前台接待岗位人员严重空缺，导致在工作上经常出现严重的错误，部份工作标准和规范相差较远。

(2)在基层管理人员不足的情况下，部门有效发挥员工的个人特长，以个人为单位及时完成上级领导下达的各项工作任务指标。

(3)楼层在下半年旺季期间也出现人员空缺情况，在\_月份后也有服务员陆续离职，或者身体不适，但在全体员工的努力下合理完成节假日的接待。

(4)洗衣房由于工作上没能合理安排，导致全体员工出现严重的抗衡心里，但在上级领导的协调下，以及之后工程部对机器进行维修，洗衣房也在接下来的工作上有了很大的提升。

(5)建立内部提升制度，给员工提供发展的空间，培养适应组织酒店需要的人才。计划在20\_\_年提拔领班级员工，来充分调动员工的积极性。

(6)针对以上人员空缺的问题，也希望上级领导对于相对应的岗位增加部分人员，以保证最快的效率完成旺季的接待量及日常的管理工作。

9、节能降耗

(1)加强节约意识，制定客房部节能降耗管理办法，要求员工在日常工作中严格按照规定进行灯光开关及各项工作的开展。

(2)根据部门工作需要及要求充分利用好现有资源，可以继续使用的物品坚决不报废，以达到最大利用效果。

(3)对房间的迷你吧销售物品进行调整，对于出现保质期剩下时间较短的物品及时通知总仓进行更换，较好的控制了迷你吧成本。

(4)对各区域的灯、水电、洗衣房的蒸汽使用有效节约，减少不必要的浪费。

二、完成的各项工作

(1)配合工程部对别墅区汤屋严重漏水的房间进行跟踪维修，以保证客房工程质量问题

(2)组织员工有效抗击台风，在全体员工上下一心奋力抵抗自然灾害带来的损伤，也在最短时间内恢复正常营业。

(3)协调各部门对日常工作中存在的跨部门问题，有效合理的协调解决，以增加部门与部门之间的配合度。

(4)根据行政部给予的各项指示，积极参与员工宿舍的管理，对员工工作之余给予生活上的关心。

(5)日常管理中有效解决员工在工作上出现的问题。

三、存在问题与不足

虽然20\_\_工作在各方面都取得了一定的进展，但与我们的目标相比仍有较大差距，许多不足之处须待今后工作中改进

(1)现各岗位员工缺乏主动服务意识，特别是在与对客交流及各项操作规程、工作程序标准化等方面需要进一步加强培训

(2)前台员工的专业技能操作不够完善，服务意识薄弱，思想波动较大，导致在对客服务期间出现漏洞。

(3)楼层服务人员对于工程设施设备上的使用不够明朗，导致出现客人的投诉，细节卫生质量有待加强。

(4)由于没有负责人员，卫生意识较差，在节假日期间没能充分做好日常的保洁工作，经常导致大堂卫生等各区域不到位。

(5)洗衣房没能按照标准的洗涤程序，导致布草经常出现严重破损现象，给度假村增加了较大才成本及使用美观。

(6)员工安全意识较差，对于各种应急预案处理知识不够。

(7)没能及时完成部门的培训工作，导致员工服务意识较差。

以上就是我对20\_\_年整体的年度工作总结，我相信在20\_\_年的工作中部门会做得更细致!

**关于管理人员失职检讨书集锦,管理失职检讨书(精)四**

本合同由 (以下简称“甲方)与 (以下简称乙方)协商一致。双方同意严格遵守以下条款：

甲方聘乙方担任 职务，合同期间甲方与乙方协商之后可随时决定委派其他职务。

一、聘用期限

本合同的聘用期限为一年，自 年 月 日始至 年 月 日止。合同到期前一个月如果双方自愿续签，可以办理续签合同手续。如果一方提出期满终止合同，合同到期后甲乙双方自动解除聘用关系。

二、在乙方与甲方合作期内(或合同期内)如因乙方个人职业操守原因导致甲乙双方提前解除合同或合作的，乙方所造成的直接经济损失应由乙方承担，并提前终止合作。

三、工资和福利

1、合同签订按酒店要求到岗后，甲方每月支付乙方工资元工资。

2、酒店将会以人民币或银行转账的形式支付。

3、保险等福利费用由甲乙双方协商后决定上缴方式。

四、假期和请假

乙方有权享受国家规定的节假日，每周为六天工作日，正常工作每天八小时，但如工作所需，乙方必须加班工作且无加班费。其他假期按照酒店规定执行。

五、住宿与膳食

甲方免费向乙方提供每日免费三餐工作餐。甲方负责解决乙方的住宿问题，住宿地点以就近选择为原则。

六、医疗保健、人身保险

酒店负责向乙方提供符合酒店规定的医疗保健。乙方如在甲方工作岗位造成的工伤，可到甲方指定医院就诊，医药费按中国有关规定由甲方凭乙方单据报销。

七、私人挂帐及折扣

每月挂账总额不得超过其工资总额的70%。各餐饮场所(对外承包餐饮除外)，客房冰箱消费品，娱乐及康乐设施，商务中心等可获酒店规定的折扣价格享受优惠。所有福利只限本人享用，不得转让。

八、终止合同

合同期满，双方自愿续签合同的，其合同条款可以重新商定，但要提前一个月提出要求修改的内容。如果双方就修改内容达不成协议，可以合法的按照本合同规定予以终止。

合同期内，如果任何一方要提前终止合同，应提前一个月书面通知对方(包括终止合同的理由)。

如果甲方决定终止合同，而且遵守提前通知的规定被视为不妥的话，可要求乙方立即离开酒店，并按酒店规定支付相应工资。

乙方自行提出终止合同，而又在提前通知期限未到时离开酒店，造成甲方人力资源费用支出的，由乙方提前离店的一个月的工资作为赔偿金。

如果乙方违反本合同或甲方规定，以及犯罪或损害甲方的声誉，甲方有权通知乙方立即终止本合同，而不需按上述规定办。

因乙方个人疾病，其他意外伤害和个人责任事故，致使其完成或部分地不能履行合同，甲方有权在一个月医疗期满后终止本合同。

无论任何原因终止合同，乙方对其在职期间所掌握的任何资料予以保密，并上交所掌握的酒店全部文件、手册、电脑程序(如有)及使用或管辖的任何与酒店经营有关的属于酒店的任何物品，未经酒店书面批准，不得持有任何影印件。

九、工作规则

除合同规定外，乙方应遵守甲方的所有规定。凡因乙方行为给甲方造成损失的，乙方应负责赔偿。

十、有效就业证件

根据新疆就业政策，乙方根据自身工作岗位，办理相关上岗证件。 十一、行为准则 乙方违反中华人民共和国的法律或习俗习惯及酒店所有规章制度所造成的后果将自行承担。

十二、争议解决 1、合同的双方发生争执，应在出现争议的上一级行政部门解决。如果达不成解决办法，任何一方有权争议提交上一级行政部门解决，直至酒店最高层管理部门，如其他无法解决，可提请当地劳动部门予以仲裁。在解决劳动争议期间，应参照中华人民共和国法律和库车县政府有关私营企业的劳动规定办理。

2、如甲乙双方在合同条款中发生争议无法协商解决的，可在合同履约地人民法院进行起诉。

十三、合同修改 修改本合同规定经合同双方的书面同意。如本合同中的有关条款内容与国家有关法律规定相抵触，须按国家的法律规定执行或修改本合同。

十四、本合同未尽事宜，双方可另行以书面形式签订补充协议，补充协议与本合同存在冲突的，以补充协议为准。

本合同一试两份，甲、乙双方各执一份。自双方盖章、签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**关于管理人员失职检讨书集锦,管理失职检讨书(精)五**

20\_年悄然即去，20xx年正向我们走来，回顾过去，展望未来，我充满信心，做为福环公司的一名安全管理人员是我现行本质工作的追求目标，自肩负安全管理工作数十年以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的心态来对待我的工作，严格要求自己全面贯彻“安全第一、预防为本”的方针，强化安全管理，在公司正确领导信任和支持下，以积极地态度投入工作，今年的工作我感到非常充实，现将本年度的工作总结向公司领导汇报如下：

1.根据今年公司建筑面积开工大，受公司领导委托要求我主抓科技园项目安全各方面的管理，同时并负责上奥项目和环保园项目的安全生产、文明施工、消防、劳务等方面的检查工作，当时确感到身上的胆子特别沉重、压力大。目前安全形势日益严峻，但想到领导的信任和重托，要以一名合格的安全管理人员，积极进取为动力，放下包袱轻装上阵，从思想上围绕爱公司，行动上想着公司的利益，积极上进的精神投入到工作中，努力完成实现公司安全生产的目标，扎实做好安全管理各项工作，在管理中爱岗敬业，严谨安全意识和职业道德，不断增进业务水平的提高，只要利于公司利益发展，利于安全生产自己身先立足。

2.首先以公司安全部的名义编制20xx年度安全工作计划，确定安全生产管理目标，明确安全生产岗位责任，与各施工单位签订本年度的施工安全协议书建立健全和完善安全生产组织管理机构和保证体系，积极贯彻落实关于《施工现场标准化管理》。

3.首先要求各施工单位按规定必须配备足够的安全管理人员，持证上岗，切实做好本单位施工现场的安全管理工作，落实和完善安全生产、文明施工、消防保卫等各项工作内容，制定安全、消防等施工方案和措施，严格规章制度和操作规程，杜绝违章指挥和违章作业，有效的预防和控制各类事故发生。

4.积极组织配合各施工单位对工人的入场安全三项教育工作，施工人员通过教育考试合格后方可上岗作业，特殊工种经岗位培训有关部门下发的有效证件上岗，禁止非专业人员从事各专业作业。

5.积极配合上级有关部门对各施工现场的安全检查工作，强化认真执行施工现场《安全管理标准化》规范要求，排除隐患，加大整改力度，确保检查达标。

6.严格要求施工现场及生活区的用电管理，认真执行施工用电管理规范要求，配备现场专职临电人员（持证上岗）加大现场临时用电设施线路检查维修力度。杜绝用电事故，确保了施工用电安全。

7.负责和监督各施工项目大型机械设备的备案登记，使用手续，并要求现场各大、中、小机械定期不定期的设备检查，严格操作规范，确保机械设备正常安全运转。

8.建立施工现场完善的消防管理体系，编制消防应急预案，并定期组织演习，加强对施工人员的防火教育，增强防火意识，做到现场、生活区消防设施器材齐全，灵敏有效，排除现场火灾隐患。切实做好防火、防盗、防抢、防突发事件各项工作，加强安防力量，并防范措施到位。

9.积极参加各施工项目的监理例会，经常组织施工现场各项安全检查活动和专题安全会议，对现场存在的隐患和问题进行排查，并要求限期整改，以福环公司安全部的名义对三个施工项目下发《安全隐患问题整改通知单》32起整改完好率达到85%以上，对整改不及时不到位的施工单位进行相应的处罚。

10.加强对个各施工单位劳务管理和检查。要求认真履行各项劳务用工手续，项目负责人和劳动力管理人员切实做好本单位的劳务管理工作。负责督促各劳务施工单位抓紧办理劳务备案相关手续，施工人员入场登记造册，身份证留存备案，以班组形式做好每月考勤和薪资表，保证及时足额发放农民工工资，加大对施工人员的动态管理，及时化解劳务纠纷，杜绝因各种原因引发的农民工群诉、群访和恶意讨薪等事件的发生。

，但也存在一些不足，思想解放程度不够，组织和沟通能力还有欠缺；涉及工作多样复杂，需要更好的学习；工作中不够大胆，要在学习过程中改变工作方法，不断创新完善。在今后的工作中不断总结经验，克服不足，努力把工作干的更好。

1.在公司近期组织的中华文化传统教育《弟子规》的学习中，用《弟子规》的规范时刻要求自己，并落实到日常行动上，提高自身素质，改变不良陋习。

2.发扬孜孜不卷的进取精神，加强学习，在学习的同时讲究学习的方法，端正学习态度，提高学习效益，努力培养扎实的理论功底和踏实的工作作风，树立实际形象，力求把工作做的更好。

3.发扬吃苦耐劳的精神，勇挑重担，主动找事干，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤。积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，增强才干。

4.服从公司领导安排，听从指挥，当好助手，积极完成公司下达的各项任务。总之要干好本质工作，团结奋进紧跟时代步伐，维护公司利益。为xx公司持续稳定向前发展保驾护航。

**关于管理人员失职检讨书集锦,管理失职检讨书(精)六**

本人作为xxx的基层管理人员，是洗煤厂的安全生产责任人，是员工生命的护卫者为保障员工的身体健康、生命和财产安全，防止和遏制生产安全事故发生，听从厂领导管理，切实保护煤矿工人生命安全，从根源上避免我厂安全生产事故的发生，树立企业以人为本，安全生产的良好形象，特此做出如下承诺，并随时接受监督检查：

一、严格按照《选煤厂安全规程》要求，结合我厂实际生产条件，做好各环节的安全防范措施，加大监督监管，守规尽责。

二、严格执行管理人员下现场巡回检查制度，明确责任，加大现场管理，着重解决现场存在的安全问题，为职工打造安全生产环境。

三、切实树立安全第一、预防为主、综合治理的理念，对本厂安全事务负有义不容辞的责任，建立健全安全生产管理机构，落实全员安全生产责任制。

四、树立一切事故都是可防可控的理念，严格执行选煤行业标准，严格遵守选煤相关法律法规及规定，及时贯彻落实相关文件及会议精神。

五、不断提高自己的安全生产知识和管理能力，认真组织开展三违和隐患排查治理工作，不违章指挥，监督检查对安全生产各项规章制度执行情况，及时纠正违规和违章行为。

六、按照相关制度要求，认真组织召开和参加班前会，做好岗前危险源辨识和风险预控工作，切实做好隐患排查处理工作。

七、定期参加、组织安全生产工作会议，分析安全生产动态，及时解决、反应安全生产中存在的问题。

八、积极参加公司及我厂举办的各种安全培训和安全学习、安全活动、事故应急演练，掌握作业所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

九、安全生产，从我们管理人员树立起表率作用，不断强化和规范正确的安全行为，实现安全生产管理的不断提高，持续改进在管理工作中的不足。

若违反以上承诺，我愿意接受相关的处罚及处理。

承诺期限：20xx年x月x日20xx年xx月xx日

部室部长： (部室管理人员)：

**关于管理人员失职检讨书集锦,管理失职检讨书(精)七**

甲方：

身份证号码：

住址：

乙方：

身份证号码：

住址：

为搞好甲方酒店的经营管理，甲方聘任乙方为甲方酒店的总经理，负责酒店的日常经营管理。经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

第一条：酒店本合同的;酒店;指位于.

第二条：聘用内容甲方聘请乙方担任甲方酒店的总经理。

第三条：聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第四条：营业额在本合同中，;营业额;是指经营酒店及其设备所有的服务获得的全部收入的总和。

第五条：本合同的金额都以人民币计价。

第六条：乙方须于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前向甲方交付 万元，甲方每月给与乙方15%的净利润。该 万元在双方终止合同后由甲方不计息归还给乙方。

第七条：管理权甲方授权乙方在接受聘任期间，对酒店经营管理有充分的决定权和指挥权，乙方及其授权代表可代表酒店对外签署与日常经营管理业务有关的文件、合同，本合同另有约定的除外。乙方因管理酒店而产生的一切权利与业务均归属于甲方。

第八条：乙方的工作

1.主持酒店的生产经营管理工作，并向甲方报告工作;

2.制定酒店内部管理机构设置方案;

3.制定酒店的基本管理制度;

4.制订酒店的具体规章;

5.制订酒店职工的工资、福利、奖惩制度，决定酒店职工的聘用和解聘;

6.做好酒店工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

7.协调酒店的各种外部事务，创造良好的发展环境，并对因此而产生的各种费用作必要的记录与说明。

第九条：乙方禁止性行为

1.不得利用职位谋取私利;

2.不得将酒店资产以其个人名义或者以其他个人名义开立账户存储;

3.未经甲方授权，不得以酒店的名义对外签署财产担保合同及财产担保文件;

4.不得从事其他违反法律规定的行为。

第十条：乙方的报酬乙方的报酬分为工资报酬和利润分红两部分：

1.工资报酬乙方工资报酬由岗位工资、通讯费、经营奖励三部分组成，计算方法为：工资报酬岗位工资通讯费经营奖励。岗位工资、通讯费、经营奖励具体如下：岗位工资每月 元;通讯费每月1000元;如果当月的营业额大于 元，则以当月的净利润的5%作为经营奖励给乙方，该经营奖励当月考核兑现。

2.利润分红甲方承诺在乙方管理酒店期间，

第六条提及的15%的净利润按月发放，并保证依

第六条所述乙方第\_\_\_\_\_\_\_\_年的利润分红不少于 万元。

第十一条：在本合同有效期内，酒店的全部产权属甲方所有，乙方不得以任何方式出售或抵押酒店的财产。

第十二条：日常经营支出由乙方或者乙方指定的人签字。单笔费用超过 万元的，须征得甲方的批准。 元以上的固定资产添置或重大合同需经甲方批准方可添置或签署。

第十三条：甲方有权了解和知晓乙方所实施的管理工作，并提出意见和建议，使经营和资产本身得到良性发展。

第十四条：在合同有效期内，任何一方如不履行本合同规定的条款，视为违约。另一方有权根据违约程度要求违约方赔偿经济损失。但乙方已尽一个善良管理人应尽的义务仍不能达到本合同相关条款对乙方的要求的，不视为违约。

第十五条：若甲方无正当理由终止合同，应一次性支付元给乙方作为对乙方的赔偿。

第十六条：本合同如有未尽事宜，经双方同意后，可以用书面形式进行补充或修改。合同的39;补充或修改文件与本合同具有同等法律效力。

第十七条：本合同自甲乙双方签字盖章之日起立即生效，共二份，双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于管理人员失职检讨书集锦,管理失职检讨书(精)八**

20\_\_\_\_年，在上级领导和同志们的关心、支持和帮忙下，我认真履行职责，坚持原则，无私奉献，一方面认真学习，注重政治理论和业务潜力的提高;另一方面严格要求自己，自省自律，清白做人，务实干事，圆满完成了各项工作任务。此刻我从德、能、勤、绩、廉五个方面作如下总结：

一、认真学习，不断增强道德素质

我自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想道德素质，提高领导潜力和管理水平。在思想和政治上，不断完善自己，坚持做到“在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效”;在工作和事业上，我历来顾全大局，牢记全心全意为人民服务的宗旨;在生活上，我始终持续正派的生活作风。

二、注重求真务实，不断提高工作潜力

透过不断学习、积累，我在组织管理潜力、综合分析潜力、协调办事潜力等方面都有了很大的提高，能够从容地处理日常工作中出现的各类问题，保证了我校各项工作有序运行。同时，我在工作中能以身作则，在全校大力发扬求真务实之风。

三、敬业爱岗，勤奋工作，不断取得新进展

我能够以正确的态度对待各项工作任务，对工作中遇到的难题，总是竭尽所能予以解决，始终能够尽职尽责，任劳任怨，乐于奉献、不断创造、不停奋进。在我的带领下，单位全体干部职工能全力以赴，认真遵守各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，保证了全校工作的正常开展。

四、尽职尽责，扎实工作，不断取得新成绩

我本着对事业高度负责的态度，坚持与时俱进，开拓创新，任劳任怨，团结班子成员带领全体干部职工一齐去开创，不断取得新成绩。如我校排除万难，用心筹措资金兴建学校二期工程，建筑面积达18000平方米;成功建立省一级示范性学校;透过省一级教案档案验收工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等。

五、不断改善作风，注重廉洁自律

在工作岗位上，我能维护大局，注重团结，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，从思想上、政治上时刻与党中央及各级党组织持续高度一致。在廉洁自律方面，始终以高标准严格要求自己，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励。透过加强自身的建设，自觉将廉政建设贯穿于日常工作始终，进一步坚定了全心全意为人民服务的宗旨，树立了廉洁奉公、执政为民的服务意识。

当然，工作中也存在一些不足和问题，我决心在今后的工作中认真克服，努力改善。

学校管理人员个人述职报告篇4

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！