# 推荐岗前培训心得体会护士怎么写(8篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2025-05-15

*推荐岗前培训心得体会护士怎么写一任主任在听取了学员的培训心得后，向我们提出殷切希望。希望大家珍惜现在的条件，不断学习，努力工作，走好自己的人生道路。他要求学员：1、把立志成才的强烈愿望融入自己的工作岗位上，落实在具体工作上。2、以对本职岗位...*

**推荐岗前培训心得体会护士怎么写一**

任主任在听取了学员的培训心得后，向我们提出殷切希望。希望大家珍惜现在的条件，不断学习，努力工作，走好自己的人生道路。他要求学员：

1、把立志成才的强烈愿望融入自己的工作岗位上，落实在具体工作上。

2、以对本职岗位的酷爱尽快完成身份转化的过渡。处理好于本单位同事、领导之间的关系。

3、坚持把终身学习的理念贯穿在长期的工作之中。学习别人的优点摒弃他人的不足。从零开始，不但要向比自己能力高的学习，也要向比自己学历低的同事学习。

4、用辩证的观点观察。做到出淤泥而不染，能够在复杂的环境中立住足。

5、坚定爱国、爱党的信念。树立大局意识。

这次学习使我明白了怎样是和如何成为一名合格的公务员。今后我会积极认真的学习，踏实负责的工作，牢记“献身、负责、求实”的水利行业精神，尽快融入到新的工作环境中，为打造“湿润海河、清洁海河”和可持续发展的水利事业贡献自己的力量，为使自己成为一名让领导和群众满意的合格公务员而努力!

公务员岗前培训心得体会(四)[\_TAG\_h2]推荐岗前培训心得体会护士怎么写二

甲方：公关策划有限公司

乙方：

鉴于乙方向甲方提出求职申请，根据甲方有关规章制度及业务性质对员工基本素质及职业技能的要求，乙方接受并参加甲方组织的岗前职业培训。为保障乙方能圆满完成培训目标，达到甲方的录用要求，顺利到甲方任职，经双方协商一致，特签订本协议。

一、甲方选送乙方参加公司或委托培训机构组织的岗前职业培训，培训内容主要包括 ，培训时间自 年 月 日至 年 月 日，为期 天。

二、乙方参加培训期间，不属甲方员工，待乙方培训结束，通过培训考核，经甲方录用后，方成为甲方员工。

三、乙方入职后，须于3日内与甲方签订劳动合同，劳动合同期限不少于 年，试用期为3到6个月。劳动合同试用期内，甲方讲根据试用期的要求对新进员工进行工作考核，本次培训考核不能替代劳动合同试用期考核。

四、乙方参加本次培训期间，无需承担任何费用;甲方也无需向乙方支付任何费用，本协议另有约定除外。

五、甲方或甲方委托其他机构组织的培训，有关培训内容属于甲方或第三方的商业秘密，该商业秘密信息的载体包括不限于培训用书籍、手册、课件、笔记等，无论乙方是否最终被甲方录用，乙方都须在培训结束时，交还有关培训资料，并承不得以任何形式外泄培训内容，乙方违反该承诺，给甲方造成损失的，甲方可以追究其法律责任。

六、培训期间，乙方须遵守培训时间及其他培训纪律有关规定，如乙方不遵守培训纪律，甲方可以提前终止乙方对乙方培训;乙方也可以自行提前终止培训。提前终止培训的，将不被甲方录用。无论何种原因提前终止培训，乙方都须无条件交还甲方有关全部培训资料，不得保留任何复制件或复印件等。

七、乙方在培训期间从事超越培训范围活动或其他违法行为造成后果的，由乙方自己承担，甲方不承担相关责任。

八、乙方培训合格后，且甲方同意录用的，乙方不依法与甲方签订劳动合同或乙方到其他单位任职，乙方须赔偿甲方本次培训费用元。九、乙方承诺，其参加本次培训前提供的个人信息及履历信息真实完整，无任何虚假陈述和记载。如甲方发现乙方提供的个人信息和履历信息有不实之处，可以立即终止乙方培训，限期离开培训场地，收回其持有的所有培训资料。

十、乙方承诺，已经仔细阅读本协议全部条款，并准确理解个条款的含义，愿意接受甲方安排的培训并受本协议约束。

十一、本协议自双方签署后生效，协议文本一式两份，双方各执一份。

甲方(公司盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**推荐岗前培训心得体会护士怎么写三**

怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为医院队伍中的一员。当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。我们必须以十二分的精神来工作，以100分的满足来上交这份生命的答卷。对于一名规范化护士来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉、去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的机会.7月12号开始我参加了护理部组织进行的为期一周的护士规范化岗前培训。虽然培训时间很短，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及托管民生医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的治理。《护士与法》使我们增强了法制观念，强化法律意识，为依法执业找到理论依据。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。如何成为一名令人尊敬的好护士是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使。

护理之路，如履薄冰，因为有了医院温暖大家庭的支持，有了各位护理前辈的指导，我有信心做好护理工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。这是人生中的一次转变，是从学生到医生的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。20\_年8月4日到6日，我参加了医院组织进行的为期3天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这次岗前培训中，我对成都三院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。要融人集体，要先了解这个集体的文化。我们医院一直坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”’的办院宗旨。今天的规模是几代医人的努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

在培训中，燕院长要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。他剖析得非常透彻，发人深醒，不由地想起大学老师对我说的：作为医生，一定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工，的标准严格要求自己，多为三院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。没有规矩，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过各部门领导对各自部门规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作提供了执行依据，为临床工作带来便利。医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的本职工作，临床工作中各项基本操作要求的学习，有利于我们进一步提高操作能力。

通过为次岗前培训，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望;同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用 所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

另外，目前医患关系形势紧张，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要 学会保护自己，医患关系课的培训为我们提高防范意识，谨慎规范，依法行医作了提醒，医患关系处理程序的学习为我们以后发生医疗纠纷提供处理方式，为正确处理发生的医疗纠纷作出铺垫。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的丌始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。我将以三院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己!

**推荐岗前培训心得体会护士怎么写四**

为期两天的岗前培训已经结束，明天我们就要奔赴自己的工作岗位，在那里开创未来的事业了。这两天让我受益良多，短短的时光，让我对未来的工作充满信心，也更加坚定自己的选择。两天中我不仅认真学习了\_\_\_的有关规章制度，接受了体系化业务培训，更重要的是我在各位领导的身上学到了怎样做一名\_\_\_人。非常感谢各位领导给我们组织安排了此次培训。

现将自己的心得体会如下：

两天里我了解了\_\_\_的主要业务，学习了\_\_\_的相关法律知识及员工行为规范，对\_\_\_各部门的工作流程及业务情况有了初步的认识。作为\_\_\_的一名员工，我认为要做到三心。

一是：细心。我们每天要以金钱和数字为工作对象，这需要我们时时处处细心谨慎对待每项工作，决不允许出现一点差错。也许一时的疏忽大意就会使联社的经济和信誉受损。所以办每一笔业务都要求我们细心细心再细心，认真认真再认真。

二是：耐心。\_\_\_面向农村，为广大农民提供基本金融服务，面对农民我们更需要的是耐心，农民没有接受过高等教育，在理解和沟通能力上可能会有一些困难，面对他们的疑问，我们应该耐心的解释，周到的服务。

三是：恒心。作为一级柜员，分配到了基层，对于我们这些从小生活条件优越的80后来说，这无疑是一种考验，我们所面对的不再是高楼大厦和繁华的街道，取而代之的是艰苦的条件和生活的寂寞，有一位哲人曾说过，想要成功就要学会忍受寂寞，面对如此考验，我们要有恒心，坚持不懈，在寂寞和艰苦的条件中磨练自己，成长自己，完善自己。不断提高个人素质和业务能力。

两天中和各位部门经理接触最多，他们不仅是我们的老师和前辈，也是我们学习的榜样。在他们的身上，我学到了朴实、踏实、诚实。他们没有较高的学历，但却拥有相当丰富的社会经验和工作经验。他们几十年来扎根农村，正是这些造就了他们独有的优良品质朴实。多年的金融工作使他们严于律己，踏踏实实。培训时间虽然短暂，但是每位经理从来没有迟到过，每天都提前五分钟到场，他们的授课内容没有华丽的语言，但句句吐露真诚，方法切实可行。正是因为他们的朴实、踏实也使他们毫无保留地把自己的经验传授给了我们，让我们学会做一位诚实守信的人。他们用自己的行为向我诠释了什么是一名合格的农信人。

两天中，各位领导和同事对我们都非常关心，为我们提供了良好的学习和生活环境，让我们时时刻刻感受到大集体的温暖。这样的领导，这样的同事，这样的待遇，让我更加坚定了自己的选择。今天下午，我们作为\_\_\_的新形象新面孔，向全县人民展示了我们\_\_\_人的风采，通过一下午的工作，我认为：今后我们应该出台更多惠民利民的政策，让全县人民了解\_\_\_，信任\_\_\_，选择\_\_\_。

到基层后我会更加努力，做到让客户满意，让领导满意，让自己满意，做一名合格的\_\_\_人。

**推荐岗前培训心得体会护士怎么写五**

甲方：

乙方：

根据工作需要，经协商，双方签订以下岗前培训协议，双方约定遵守：

一、甲方为乙方提供岗前技术培训，(不带薪培训)

二、乙方培训期从x年xx月xx日起至上岗前，培训内容为。

三、乙方如果不服从甲方安排的工作岗位，不适合甲方工作环境、不遵守国家的法律法规及甲方工作纪律或未通过甲方培训考核，甲方有权终止本合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿、情节严重的追究法律责任;甲方对乙方将不负责任何责任。一切后果乙方自负，该合同自行终止。

四、乙方通过甲方培训期考核的，甲方可依据公司规定给予乙方适当的经济补助及奖惩，补助具体金额为x元/月，奖惩标准及依据参照公司规定执行，亦可根据具体情况不予发放。

五、乙方不享受甲方员工根据《劳动合同》和公司制度规定享有的福利待遇，但甲方可视具体情况给予乙方适当的福利待遇。

六、乙方培训期间的出勤考核及休假，参照甲方相关规定执行，乙方向甲方请假期间，甲方不承担对乙方的管理义务。

七、双方确定，甲方双方之间是岗前培训关系，不构成劳动合同关系，甲方无义务为乙方承担工资、“五险一金”及福利待遇，乙方在培训期间发生意外伤害损失，由乙方承担相应责任，甲方可依据此条约抗辩乙方的诉求。

八、甲方鼓励乙方努力学习和创新，甲方承诺，乙方在培训期满经考核优秀，甲方可与其践履劳动服务关系。

九、甲方根据公司业务特点及乙方专业技能，针对性的制定培训计划、内容和开展形式，乙方必须服从甲方安排。

十、乙方必须严守甲方公司和客户商业秘密，一经发现将相关信息透露给他人，甲方有权即时终止本合同，造成损失的，可要求乙方进行赔偿。

十一、乙方未正式以书面形式提前通知甲方并做好工作交接提前终止本合同，甲方有权追究乙方相关责任，造成损失的，由乙方进行赔偿。

十二、甲方双方出现矛盾，本着友好的态度协商解决，协商未果可各甲方属地人民法院进行起诉。

十三、本协议一式两份，双方盖章或签字生效，自培训期满或合同意外终止。

甲方(盖章)：

法定代表人签字：

签约日期：x年xx月xx日

乙方(盖章)：

法定代表人签字：

签约日期：x年xx月xx日

**推荐岗前培训心得体会护士怎么写六**

经过了这几天的培训，聆听了领导的教导和指点，我收益颇多，感触颇多，深刻体会到医务工作是圣神、伟大而又平凡、琐碎的!作为一名护理工作者，我们的工作始终围绕着“以病人为中心，促进病人的健康”的护理理念。真正践行这一护理理念，我们必须具备责任心、细心、扎实的理论知识和良好的护理技能，还得具备爱心、良好的沟通技能和奉献精神。

责任心是我们每一位护理工作者必须具备的，没有责任心无以做任何事情。病人生死攸关，生命相托，因此我们的责任重于泰山，每一件事情，每一个细节都容不得我们马虎，日常工作中我们一定要严格按照规章制度，认真做好每项护理操作程序，时刻具备“慎独”精神。

细心在我们的护理工作中也是必不可少的。我们被称为“白衣天使”，很大程度上正是由于我们比别人多了一点细心。病情的变化，尤其是危重病人，是需要我们时刻在观察中找到生命的火烛，让它越燃越旺。所以在工作中我们一定要严格三查八对，多留意病人的病情变化，做到眼勤，手勤，脚勤，完成各项护理措施，做好护理记录及交接班工作，严防差错意外的发生。

专业理论知识和护理技能是我们赖以工作的基础，虽然我们在读书期间，具备了一定的专业知识，掌握了临床基本的操作技能，但医学知识是不断发展更新的，这就需要我们多学习，多了解临床护理新进展。要善于总结归纳，灵活运用，理论与实践相结合，不断提高自己的专业素养，与时俱进，敢于创新。

作为一名护理人员，对待每一位患者，我们都要有爱心，一视同仁，每一位来院的患者都或多或少具有担心、害怕的心理，在工作中病人或其家属难免因各种因素的影响而对我们护理工作者诸多挑剔，言语冲突，既然选择了护理工作，就必须接受工作带给我们的委屈和无奈，放平心态，在做好各项护理措施的同时还要做好病人的心理护理，多宽慰病人，消除其紧张焦虑情绪。另外，要尊重病人的隐私权，为他们的康复尽自己最大的努力。

护理工作还要求我们具备良好的沟通技能，病人不仅只是独立的个体，他还是一个社会人，在患病期间，我们要满足他生理需要的同时，也要考虑他情感的需要，爱与归属的需要，自尊的需要，自我实现价值的需要。在工作中学会护患之间有效沟通，建立良好的护患关系。在我们对病人实施护理操作过程中要避免只是生硬机械的完成操作，我们还要与患者有情感的交流，为我们的护理工作创造良好的环境，更好的服务病人，促进他们的康复。

在护患关系紧张的情况下，我们除了精于业务也要学会懂法。其实懂法和我们开展工作是互相关联的，只有严格执行规章制度，认真做好每项护理工作，我们才能守法;只有懂法，我们才能时刻督促自己遵守原则，正确严谨地做好每项工作。

我们作为新人，在理论上还有很多知识需要学习巩固加强，在工作上还有很多的不足需要完善提高，希望领导、护士长、老师们多教导，多指点，我们自己也会勤于学习，多请教，多提问，努力完善自我，胜任工作。既然我们选择了护理工作，就要立志做一名合格的护士，做一名让患者信任的护士，做一名让家属放心的护士!

走出校门，即将踏上新的工作岗位，这是人生中的一次转变，是从单纯的校园生活到社会生活的转变。在上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应。感谢医院能给我们这些新的成员提供这次宝贵的培训机会。

在这次岗前培训中我认真学习了医院的各项规章制度，熟悉了医院的历史沿革，对各科室职能有了一定的了解，并学到了一些必要的医患沟通技巧，巧使我受益匪浅。

感谢院领导带领我们学习了医院精神和服务理念，一个单位应该是一个团结战斗的集体。这个集体靠什么来维系，来支撑呢?那就是精神和理念!这种精神和理念是一笔无形的财富，它激励每一位成员为之奋斗，为之献身，以其而荣耀，以其而自豪，当然还有内涵丰富的医院文化，这种医院文化以其深厚的底蕴提供给我们这个集体强大的凝聚力和前进的发展力，作为一名医务工作者，要想为患者服务好，精湛的医术是前提，而良好的医德医风是保证，各位领导从一点一滴的小事讲起，带领我们学习了医德医风建设的有关内容，使我们这些即将在临床一线工作的同志感受很深。

医院现今能有如此好的好碑，是通过几代人坚持不懈的努力获得的，而医院未来能否有更长远的发展，则取决于现在我们每一个人。我们应该从现在做起，从自我做起，从每一件小事做起，将自已塑造成为一名合格的医生：1、对医院忠诚，有团队精神;2、有职业责任感;3、加强沟通，有亲和力;4、有永不言败的进取精神。

军训使我的精神面貌焕然一新，军队生活可以使人变得严谨、细致。让我原来很懒散的性格得以改变，所以这次军训让我从身体上和心理上都得到了提高和锻炼，从而实现角色转换，在与同事的朝夕相处中，发现自己很多不足的地方急需改进。“三人行，必有我师”。无论是刚走上工作岗位的新同事，还是有过工作经历的老同事，他们的建议和经验对我而言都是一笔宝贵的财富。我会在不断学习和积累的同时，作好本职工作，来汇报医院。

短暂的培训结束了，但我所受到的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用，此次岗前培训不仅培训不仅帮助新来员工在短时间内获得医院有关的信息和服务的技能。更重的是向员工传递了一种信息，即学习是我院进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。

**推荐岗前培训心得体会护士怎么写七**

学校环境和学生毕业后所面对的现实之间差距往往非常显著，这些会让一部分的新员工感到力不从心，增加了其困惑和迷茫的心态。因此及时的岗前培训能迅速的消除新员工的困惑心理，帮助他们适应工作岗位。这也成为医院人力资源管理者最重要的一项任务。新员工迅速融入单位环境，了解单位文化和相关规章制度，对于其之后规范的职业习惯的养成至关重要[1]。岗前培训可以帮助新员工从学生状体向职业状态的转变，增进对所服务医院历史、现状和前景的了解，帮助员工规划其职业生涯都有重要作用。同时全面细致的岗前培训能还可使新职工规范工作行为，明确工作任务，遵守医院相关规章制度和树立良好的医德医风，在新职工心中形成对单位的归属感，帮助其建立良好的人际关系网络，培养合作精神和互相信任的基础。

1 做实新职工岗前教育

1.1 院情院史教育 对院情院史的了解是一个新职工进入单位最开始要认真对待的事情。因为这是个人与单位展开合作和服务关系并与之建立感情的基础。由院长为新进职工详细介绍医院的历史和发展经过，目前的水准和定位情况，医院管理、工作制度、医院特色和优势所在等，目的使新员工对所服务的单位有一个初步的和正确的了解，有利于其即将开展的职业活动。

1.2 医德医风教育 当前社会上，医患关系紧张，因此也酿成了不少悲剧。在这个经济高度发展的社会里，医生能否坚持自己的道德底线，关系到每一个病人的身体健康和社会的健康长久发展。医德医风始终是人民群众及社会各界关注的重点和热点，是所有医务人员都应该遵守的底线和心中的信仰。虽然毕业生在学校里已经接受了不少关于医德医风的教育，但是由于未能与实践结合，其对于这些道德层面的约束始终只能停留在教科书和语言里，并未形成深刻的认识和没有在心中以此为信仰。组织他们认真学习《医院职工必读》，包括医务人员医德规范、医务人员医德评价标准等八项内容[2]。为了避免这样的培训流于语言层面，应该具身边实际和广为大家所知的正面和反面的例子，帮助新进职工形成正确高尚的医德医风。

1.3 宣传和塑造医院文化 医院文化是医院发展的根基所在，一个积极向上发展，为患者利益考虑的医院文化对职工高尚医德的养成和奉献精神的提升都有重要作用。因此新进职工首先应该对医院文化进行观察和深入理解。我们通过组织一系列的活动，比如歌唱比赛、演讲比赛等鼓励新员工了解和接受医院文化，并将自己融入到这种文化之中。通过上岗宣誓、佩戴医院徽章等措施使新职工强烈地感受到医院文化的感染力，潜移默化地增进凝聚力和约束力[3]。

2 认真落实岗前培训计划

2.1 轮岗与进修相结合 新进职工在理论基础方面具有优势，但是在临床实践上经验严重不足，要成为一名称职医务人员必须兼具理论知识和临床经验，这就需要在岗前培训时给他们提供不同科室不同岗位的体验机会。笔者所在的医院，对于新进职员，第一年一般不给定岗。第二年固定专业科室，熟悉和掌握本专业临床实践的基本工作内容和技能[4]。第三年，安排在职进修，让他们带着临床实践上的困惑去学习知识，这样对知识的理解将更加深入和透彻，提高其工作能力。

2.2 本院培训与高校深造相结合 首先，医院人事科要制定新职工培训规划和具体计划，接收新医护人员的专业科室要有培训计划，学习内容及考核标准，并为每个人指定具有丰富临床经验和扎实理论知识的带培老师[5]。新医生工作期满三年后，根据各科室和其自己的愿望，我们鼓励他们报考硕士和博士研究生。近年来，笔者所在医院的本科学历员工，有很大比例的都考取了在职研究生，这对医院的长期发展和新医生个人成长都大有裨益。

3 体 会

3.1 全面性 对新职工的岗前培训，内容要全面详实，要做好培训计划，按照计划一步步进行，不能敷衍了事。培训内容应该包括：院史院情、医院特色和优势，在区域内的定位情况，患者对医院的评价。还包括医患关系的处理技巧、医疗技能、操作规范等。带领新员工在各科室之间学习和了解，达到对医院整体的认识。

3.2 实用性 岗前培训的目的是帮助新员工迅速适应角色转换，消除器迷茫和困惑心理。同时迅速掌握基本技能，以满足工作要求。因此，所有安排的培训项目必须保证实用性和有效性。新员工要正确认识岗前培训的重要性，端正态度，配合导师。

3.3 规范性 制定详实的培训计划，规划好时间，保证培训达到的质量和效果。培训完成后，要进行严格规范的考核，促使所有新员工都能从本次培训中获益。

4 结 语

岗前培训作为医院人才储备的重要一环，对医院的长远发展意义深远。认真做好岗前培训，能减少新进职工适应岗位的时间，以正确的心态和规范的操作迅速投入到工作中来。医院的长远发展离不开高质量的岗前培训，要想在竞争中取胜，获得患者的好评，必须对新进职工进行系统规范的岗前教育。

关于医院岗前培训心得体会二

医院岗前培训是对新录用职工正式工作前的集中培训，不但是新职工职业生涯的开端，还是新职工熟悉适应单位环境、规划职业生涯、定位自己的角色、发挥自己的才能的一种培训。岗前培训意味着新职工必须放弃原有的某些理念、价值观念和行为方式，适应新组织的要求和目标，学习新的工作准则和有效的工作行为。

对新职工而言，培训可以使他们更深层地了解医院，从心理、责任心、态度、形象等各方面做好进入工作角色的准备，还可以增进他们对医院的感情与忠诚度，增强他们对医院管理理念、服务理念、管理模式、医院文化的认同。

对医院而言，通过岗前培训可以吸收一批有活力、有能力、有素质的新生力量，打造青年精英团队，共同开创医院医疗卫生事业的美好未来。为了让岗前培训取得较好的效果，必须做好以下几方面的工作：

1 确定培训内容

岗前培训是让新职工熟悉并尽快适应医院的工作，同时以正确的人生观和良好的医德医风为患者服务。因此培训内容尽可能的要求准确和全面，同时每一项培训内容都必须具有针对性。

首先是政治思想教育。以爱国主义教育为重点，以基本道德规范为基础，深入进行公民道德教育，进行正确的世界观、人生观、价值观教育，引导他们自觉地爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献，养成良好的道德品质和文明行为;其次，要对新职工进行医疗卫生事业的方针政策教育，让他们对我国的医疗卫生事业有所了解;再次，介绍本院情况，如人事制度、分配制度、考核奖励、人才培养等内容[1]，让他们对医院有更直观的了解，使新职工在同样的起点、共同的规则、公平的机会中合作和竞争;医德规范教育、医德医风教育、医患关系的处理技巧、仪表着装、文明用语等的教育也是必不可少的，这将有助于他们以后更好地开展工作;医院工作制度、操作常规及各类人员岗位职责的培训，有助于他们在今后进行各项工作能更规范、更科学;安全教育尤其重要，新上岗人员在日常工作中要高度重视医疗和生产安全，规范用水、用电、用火，加强毒、麻、化学药品的管理，在提高医护质量的同时，时刻把医疗安全放在各项工作的首要位置，切实保障患者的生命健康和安全;同时要对新职工进行医院文化的宣传，使新职工体会到医院文化建设的感染力;团队协作训练，主要是通过开展户外拓展训练等集体活动，让新职工挖掘自身潜能，增强自信心，磨练战胜困难的毅力，并认识群体的作用，增进对集体的参与意识与责任心，不断改善人际关系，学会关心，更为融洽地与群体合作。

2 建立培训方案

医院岗前培训是通过对医院实际情况的分析，建立系统化、严密性的培训计划，由医务科、办公室牵头，集中培训，统一形式、统一内容、统一考核。因此从培训方案的制定、时间的安排、医院领导到上课老师安排等都需要认真规范地规划好，力求形式多样，如专家讲课、参观走访、交流对话等[2]。

3 明确培训要求

培训前专门召开预备会议，告知培训的日程安排和培训方案，使新职工对培训有个初步了解，做到对培训心中有数。同时要求他们积极参与每一项培训计划和活动，结束后由院部统一组织考核，合格后方可上岗。培训不是形式化的、耍虚招的，要求目的明确、形式严明，这也是选拔医院人才的重要手段之一。

通过参与医院七年来对新职工的岗前培训，笔者有以下的体会：

3.1 减少新职工的紧张情绪，使其更快适应日常工作。由于新职工刚从学校毕业，不熟悉医院的环境、工作程序，而且要独自直接面对病人，难免会心理紧张、不知所措。通过岗前培训，使新职工熟悉医院环境和工作流程，认识部分职工，建立一定的同事关系基础，这将很大程度上缓解他们的心理压力，尽快投入到自己的角色中去;同时还能使新职工感觉自己是受欢迎的，增加对工作和医院的良好感觉，帮助他们获得成功。

3.2 树立积极的职业态度，提升工作的内驱力。医疗卫生事业是特殊的事业，医学知识和技能需要在临床实践中不断总结及提高，医务工作者需要终生学习，不断更新知识。医院新职工必须具备职业意识和责任意识，热爱本职工作，病人至上，换位思考，不计较个人得失。通过医院岗前培训，能使大家了解医院服务宗旨，培养对医院和病人的忠诚情感，迸发出为医院发展献身的力量，与管理决策层形成合力，达到相互依存、相互辉映的目的。

3.3 融入医院团队文化，提高团队结合的凝聚力。医疗工作要求医疗人员必须有严密的分工，又必须有紧密的合作。没有良好的合作，任何一个医疗人员要单独完成所有的医疗活动都是不可能的。所以，通过团队协作培训，使新职工的素质、技能、道德风貌等能更加符合医院工作人员的标准，因而能保障医疗的安全性、医疗服务的质量、医疗技术的创新和不断向前发展。通过培训，大家明确了医院与员工的关系及对员工的工作要求和期望，更快地成为一名合格的医务工作者，更快地为医院注入更多的活力。

**推荐岗前培训心得体会护士怎么写八**

来到一个新的环境，即将走上新的工作岗位。这是人生的转变，从学生到医生，从单纯的校园生活到社会生活。对于一个新员工来说，上岗前有很多情况需要熟悉和适应。幸运的是，医院为我们新成员提供了一个宝贵的培训机会。20xx年8月4日至6日，参加了医院组织的为期3天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这次岗前培训中，我对成都三院有了更深入的了解。从医院的发展历史到医院的现状，办学宗旨，服务理念，硬件设施，行为准则等等，都有了深入的了解。同时还学习了医务人员的职业道德、职业礼仪的运用、医患沟通技巧、医疗安全与预防、院内感染等相关知识，了解了自己在今后工作中会遇到的常见问题及解决方法。要融入集体，首先要了解集体的文化。我们一贯坚持“服务第一，质量第一，信誉第一”的宗旨。今天的规模是几代医生的努力。今天能有机会在这样的医院工作，对我们来说是一个难得的机会。我们需要释放激情和创新，坚持走救死扶伤的道路。今年是医院服务质量管理年。作为一名新员工，我们加入进来，努力为医院的发展做贡献。

培训中，严院长要求我们在工作中要勤奋，在组织中要敬业，对上级要诚实，对自己要自信。他的分析非常透彻，发人深省，让他不禁想起了我的大学老师告诉我的话:作为一名医生，一定要勤于手、口、眼、脑，做到细心、关爱、耐心、负责、忠诚，这样才能提高自己的水平，更好地为患者服务。很难把每件事都做到最好，但我们应该努力做得更好。未来在医疗的道路上，要以优秀的员工和新的标准严格要求自己，为三院成为当之无愧的医护人员多做努力。没有规矩，就没有方圆，规章制度规范我们的行为，促进人事管理。通过各科室领导对各科室规章制度和工作流程的介绍，了解各科室在工作中的操作流程，为以后的相关工作提供依据，给临床工作带来便利。医生岗位职责为我们明确了工作内容和职责，有利于提高我们的责任心，做好自己的本职工作，学习临床工作中的基本操作要求，有利于进一步提高我们的操作水平。

通过第二次岗前培训，我也认识到，医院中医护人员与患者及家属的和谐关系，将有利于医嘱和护理指令的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作和人际关系，对我们个人业务素质、服务质量和服务意识的提高有着重要的意义。作为一名医务工作者，微笑是最基本的。微笑能给患者带来温暖、安慰和希望；同时，医务人员也要宽容患者，设身处地，善用所学所行，真诚关爱他人，做一个受欢迎的人，更好地融入社会这个大家庭。

另外，医患关系现状紧张。做一个好医生，在现在的医疗环境下，首先要学会保护自己。医患关系课的培训提醒我们提高防范意识，谨慎规范，依法行医。医患关系处理程序的研究为我们提供了今后处理医疗纠纷的方法，为正确处理医疗纠纷铺平了道路。

虽然这次培训时间很短，但是我的启蒙和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅让我在短时间内了解了医院的信息和服务技能，更重要的是给我传达了一个信息，学习是进步的源泉，是文化的根基。岗前培训只是入学学习的开始，接下来的岗位培训将是一个持续的长期学习过程。我会以三院院长的身份积极投身医疗卫生工作，不断学习和实践，不断提升自己！

走出学校，走向社会。很荣幸加入xx市xx医院这个温暖的集体。充满对未来的憧憬，开始新的人生旅程。为了让新员工更快的融入集体，适应新环境，在医院领导的关怀下，我院xxx新员工于xx年xx月xx日参加了为期xx天的新员工岗前培训。在这次岗前培训中，xx院长的讲话让我对xx市xx医院有了进一步的了解。从医院的发展历史到医院的现状，对医院的宗旨、服务理念、行为准则、发展目标有了更深刻的认识。

xx医院协会会长何中正的发言，医务部xx主任与护理部xx主任的经验分享也让我受益匪浅。同时，人事处、医务处、院办公室、医保价格处、教育处、科研处、信息处、感染管理处、医保价格处、总务处、保卫处等职能部门的负责人也介绍了医院相关工作的流程，了解了今后工作中会遇到的常见问题及解决办法。

通过三天的理论学习，对自己在xx市xx医院的工作有了更全面的了解，也加深了自己作为儿科医生的归属感和使命感。接下来的两天，在人事科的安排下，我们去了唐山参加素质拓展。回顾整个拓展训练的过程，历历在目。在困难和挑战面前，大家能够凝聚在一起，充分体现了挑战自我，融化团队的精神。记忆犹新的是高空抓杆事件。作为队秘，我是第一个接受挑战的。

探险前，所有队员聚成一团给我打气。我内心的激动消除了恐惧，费了很大力气爬上了电线杆。当你一个人站在高高的平台上，恐惧再次袭来，你能感觉到双腿的颤抖，你能清楚地听到自己的心跳，你的手心在冒汗，你犹豫着向前迈进一步。地面上的朋友在下面不停地给我加油，让我逐渐克服内心的恐惧，纵身一跳，终于抓住了横杆。没有团员的鼓励和同舟共济的团队精神，这个训练项目是无法完成的。团结就是力量。

通过这个拓展训练游戏，我学到了很多应对挑战和解决问题的经验。我相信，在今后的工作和生活中，我们这一批新的儿科工作人员，一定会很快融入新的集体，始终保持团队合作的精神，认真对待每一项任务，竭尽全力为xx医院的发展贡献力量。岗前培训虽然告一段落，但培训收获的是将影响一个人一生的宝贵财富，同事之间的友谊，团结互助的友谊，积极拼搏的工作作风。xx医院的旅程才刚刚开始。在以后的工作中，我会继续努力，勇攀高峰。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！