# 如何写车队个人安全员总结4(推荐)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-05-22

*如何写车队个人安全员总结4(推荐)一在公司的统一安排和指导下，认真学习各项规章制度，明确我们车队在一年内各阶段的中心工作和实现全面发展的奋斗目标。本人也积极努力的做到在思想上、认识上同公司运营理念和各项章程保持一致，始终保持认真工作、积极上...*

**如何写车队个人安全员总结4(推荐)一**

在公司的统一安排和指导下，认真学习各项规章制度，明确我们车队在一年内各阶段的中心工作和实现全面发展的奋斗目标。本人也积极努力的做到在思想上、认识上同公司运营理念和各项章程保持一致，始终保持认真工作、积极上进的精神状态，不断加强业务学习，提高综合素质。时刻要求自己凡事从自身做起，从小事做起，并与同事相处融洽，努力营造和谐愉快的工作氛围，以求高效率、高质量的工作。

在有关领导带领下，在与车队其他同事的共同努力下一起顺利的完成了xx年的工作。我在个人的岗位中，能够按照公司的安排和要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作。作为一名驾驶员除保证正常出车外，积极参加各项义务劳动，认真学习业务知识，为降低成本，在日常的行车、保养方面节能降耗做了积极的工作。

在这一年里，我能够自觉遵守各项交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作需要时不论早晚或节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。平时能做到严格遵守出车制度，按时出车，认真保养车辆，使车辆性能保持最佳状态，努力钻研技术、熟练掌握日常保养和驾驶车辆的性能，积极参加安全学习。听从交通警察指挥，不酒后开车，文明驾驶、礼让三先，确保了全年安全行车无事故。

虽然在领导的支持和同事的帮助下，我取得了一点点成绩，但仍有不足之处，对公司的规章和理念理解还不够深刻，对车队集体与个人的问题处理的还不够妥当，业务水平有待进一步的提升。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，坚持安全第一，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。新的一年我将一如既往的热爱本职工作，努力使自己的工作达到一个更高的层次。

xx年即将结束，在过去的一年里，我们取得了骄人的成绩，同时也暴露出一些问题。但我坚信，在公司各级领导的正确领导和重视关怀下，在我们的共同努力下，这些问题和困难都将逐步得到解决。

再过一个月，我们就将迎来崭新的一年。新风疾进催战马，无需扬鞭自奋蹄！新年度、新平台、新起点，在新的一年里，我将不负各位领导的厚望，以更加昂扬向上的态度和求真务实的精神，扬长避短、快马加鞭，为公司又好又快的发展贡献自己的力量，用智慧和汗水谱写人生新的篇章！

**如何写车队个人安全员总结4(推荐)二**

在公司和厂领导的关怀下，城郊选煤厂车队走过了20\_年，迎来了崭新的20\_年。在过去的一年里，车队全体职工“用心做事、追求卓越”，坚持走科学发展的道路，紧跟公司的发展步伐，争优创先。在厂领导的正确领导以及在全体职工的共同努力下，圆满完成了全年的各项工作任务，为城郊选煤厂的可持续发展做出了应有的贡献，回顾过去的一年，把全年工作总结如下：

一、加强管理，实现安全生产零事故。

一年来，我们车队按照年初公司和厂既定的安全目标和思路，把安全工作作为一切生产活动的主题，坚持不懈，常抓安全，坚持“三不生产”的安全生产原则，确保了全年安全生产无事故。

1、强化安全意识、重教育，确保安全生产。

要确保安全生产，首先就要强化安全意识，让职工内心深处认识到安全生产的重要性。时刻增强职工自主保安意识，让职工切实从“要我安全”到“我要安全”的转变。增强安全意识首先加强职工的安全思想教育。我们每周都有一天专门的安全学习日，利用学习日对职工进行不间断的安全思想教育，强化其安全意识。

学习日设专人讲课，除了讲解必要的安全生产知识外，还着重学习上级下发的各类文件。让职工及时领会上级精神，帮助职工认清当前形势，以利于职工与上级保持高度一致。我们利用现代科技通讯手段，在车队内部建立飞信群，及时的向职工发送生产中需注意的安全事项，让职工随时随地掌握安全动态，时时刻刻做到警钟长鸣。车队还坚持让职工撰写发生在自己身上的事故案例，通过在安全例会上宣讲，不仅职工自己能更好的提高安全意识，也能给他人带来很好的警示作用，用真真实实的案例和血淋淋的事实，唤醒职工的自主保安意识。

2、加强现场管理、增效果，确保安全生产。

要保证生产安全，现场管理是关键。再完善的安全条例，只有落实到生产现场才有效，否则就只能是纸上谈兵。所以车队领导在生产中靠前指挥，加大现场督察力度，随时关注安全生产情况，及时纠正生产现场中的不安全行为，针对车队工作的特殊性，车队专门制定了一套行之有效的安全规程。并让每位职工都熟记于心，并落实到生产中的每一个环节中去。让职工时时刻刻操作都有章可循、有法可依，杜绝了违章操作。车队坚持每月四次对车辆设备进行隐患排查，对于查出的隐患指定专人限时整改，杜绝了车辆带病作业，预防了车辆事故的发生，为全年车辆安全生产奠定良好的基础。

3、严防死守重点岗位和重点人员、重实效，确保安全生产。对于重点岗位和重点人员，采取严防死守的措施。对于车队的重点岗位—油库，24小时有人看护。车队的所有职工在任何时间见到油库周围有闲杂人员逗留、接听电话以及抽烟行为，都要上前及时制止。特别是在今年党的十八大期间这一特殊时期，为了确保“十八大”期间的安全生产，更是加强油库管理，实行职工“巡视签到”制度，确保重点岗位油库的安全。

4、加强新职工培训、注内涵，确保安全生产。

新职工是企业前进的动力，对企业的发展起着至关重要的作用。因此，必须加强新职工安全教育培训的监督管理，并把新职工上岗前的安全培训工作作为安全生产的重点和基础来抓。车队驾驶员岗位特殊，不同于其他生产岗位之间可以相互协作。这就要求车队驾驶员必须有过硬的技术本领方能胜任。车队对于新职工也就是新的驾驶员，除指定专人监护外，还着重培养其岗位自信心和责任心，不经培训合格坚决不允许单独上岗是车队铁的纪律。

并专门针对驾驶员工作的特殊性，印制了岗位危险预知，让新职工随时随地知道危险存在于哪里，工作起来做到心中有数，杜绝了新职工习惯性违章的发生。为了更好的提高新驾驶员学习，车队自今年年初开始在南院有限的空场地建立了新驾驶员培训基地，利用废弃铲车轮胎设臵“s”型拐弯、停车爬坡、限宽门、停车移库等障碍，让新员工的驾驶技能得到更快的提升。

5、提升服务水平、强素质，确保安全生产。

车队承担地销销售、装运车间的返装火车和返筛块煤、原煤车间的手选大矸以及压滤车间的煤泥场煤泥运输等工作。车队的驾驶员对外来客户以及兄弟单位之间的服务则是对外形象的缩影，为了更好的保证装车质量以及提升驾驶员整体素质，我车队采取“先服务后走访”的原则，一季度一次对驾驶员进行服务质量的考核，通过走访外来客户，了解驾驶员的服务态度，并评出“季度之星”给予一定的奖励。通过此活动的开展，驾驶员之间相互形成了比、赶、超的浓厚氛围，提升了驾驶员整体素质。

二、创新争优 实现又好又快发展

20\_年，我们车队大胆创新，在管理创新和技术创新两方面共进行创新二十余次管理创新方面：我们对车辆的管理进一步量化细化并建立车辆运行台账，由专人管理。把每辆车的工作量和消耗情况逐日记录。每月一小结，年终总结算。对于单车单位消耗高的处罚，单车单位消耗低的有奖。此举大大激发了广大职工节约的积极性，增强了各车包保人的责任感。结合车辆运行台账对每人的工作量进行量化细化，算出每人每天的工作量，再根据工作量进行绩效打分。切实做到多劳多得，彻底打破了以前大锅饭的局面，为车队的工作注入了活力和动力。

技术创新方面：在过去的一年中，我们对于车辆设备进行十余次改革创新。极大的改善了职工的工作环境，降低了职工的劳动强度，为可持续发展奠定了坚实的基础。其中地销路防尘喷淋装臵就受到了厂里和外来客户的一致好评。地销公路是我厂销售煤碳产品的必经之路，外来车辆拉煤经过时使路面上洒煤严重，以至于造成煤尘量大，给厂区以及周边环境造成了严重的影响，一遇刮风天气就煤尘飞扬，还会影响过往车辆的视线，同时也存在安全隐患。我们车队针对这一现状。在地销路沿线架设喷水管道，对地销路进行喷水除尘，收到了良好的效果。

今年上半年车队职工成功发明了注油活塞排气工具，并且申请了国家专利。汽车离合器活塞或刹车活塞(油刹)需要更换或其他情况引起的油管内存有空气时，需要彻底排除油管内空气，由于汽车油管排气孔在位臵最低的油管活塞处，排气需要两个人操作，一人踩离合器另一人在排气孔附近观察排气情况，并且在排气结束后需要在踩下离合器不松开的同时，将排气孔堵上，操作困难，同时会对离合器油或刹车油造成浪费，成本较高，维修费时费力，十分不便。

该工具利用气体在管道中只往上升的原理，采用小功率油泵，其中油泵电源由电源线通过电瓶夹子与电瓶正负极连接获取，利用油路排气口通过注油软管往油路系统中注油，促使油路中气体往上升，最终达到排出油路中气体的目的，方便快捷，操作简单，此维修工具通过排气孔由下至上反向将油注入整个油路系统内，实现油路系统排气，降低维修成本，提高维修效率。

三、加强员工培训：为可持续发展提供有力支撑

为了提高员工素质，我们还注重员工的培训。我们每月都要组织不低于20课时的企业文化和专业技能培训，有专人讲课，着重学习企业文化知识，上级文件精神和岗位技能，以优秀的企业文化为指引，让员工的素质不断提升，技术水平不断长进。使员工工作起来有思路有重点。车队全体人员，心往一处想，劲往一处使，统一了思想，统一了步伐。及时有效的完成了上级下达的各项工作任务。每到月底还要对学习效果进行一次闭卷考试，考试成绩纳入工资考核。

虽然在20\_年的工作中，我们取得一定的成绩，但在工作中还有很多不足之处。比如由于副产品特别是矸石量增大。每天都要汽车盘运二十多车。增加了材料消耗和燃油消耗，还有由于装火车工艺的改进，中块的筛下物里面含有大量的小块，需要再筛一遍，增加了我们机动车司机的工作量，同时增加了材料和燃油的消耗。

再加上原有铲车已逐渐老化，维修费用也是大大增加，致使我们的材料费一直居高不下。还有就是车队临时工多，年龄普遍偏大，对于一些新知识的掌握积极主动性不高。由于我们的工作比较特殊，很多工作不容易量化。致使我们的内部市场化管理不够完善，和标准比起来还存在一定的差距。针对上述不足之处，我们力争在20\_年找出合理的解决办法，力求整体工作再上一个新的台阶。

四、20\_年工作计划

在接下来的20\_年里，我们车队全体职工，一定进一步解放思想，理清思路，认真查找工作中的短板和差距，针对20\_年工作中的不足，主要做好以下几个方面的工作：

1、进一步加强职工安全教育和安全生产技能培训，增强职工自主保安的意识和能力，在职工内心深处筑起一道安全生产的钢铁长城，强化安全生产责任意识，确保安全生产。

2、加强车辆设备的保养维护，治理跑、冒、滴、漏，降低消耗。

3、进一步推进内部市场化，做精做细，完善考核细则，加强职工绩效考核。

**如何写车队个人安全员总结4(推荐)三**

本人，生于x年,男,汉族.现年38岁，中共党员，大学专科文化，本人于1993年高中毕业，同年12月光荣地加入了中国人民解放军。 服役于汽车团，往来穿梭于号称世界屋脊的川西藏线上;吃苦耐劳、勤练技术、勇挑重担、哪里最困难、哪里最艰苦、哪里最危险、哪里就有我的足迹!对党赤胆中心，对人民无限热爱，对部队矢志不渝。凭借过人的技术，凭借大无畏的英雄气概，凭借不怕流血牺牲的精神，20\_年如一日，完成过无数次上级赋予的各项任务，为军区、川藏线上的运输保障，尽到了一名汽车兵的神圣职责，在部队先后荣立过两次三等功;一次二等功;连继7年被团表彰为优秀共产党员;20\_年被军区表彰为优秀共产党员。历任战士、副班长、班长、车辆材料员、排长。于20\_年退役后又在深圳一家物流公司从事车辆管理工作，20\_年又被聘为xx县交警大队特勤中队，从事事故处理工作;20\_年有幸被招录到县环境卫生管理局从事驾驶员工作至今。在此期间，先后参加了xx县第十二届党代会，两届蓝球运动会，被局党委评为优秀共产党员;先进个人等殊荣。

几年来，无论是部队，还是在地方，无论是在下海打工还是在家上班，本人都能严格要求自己，干一行爱一行，干一行专一行。凭借在部队养成的良好习惯，认真履职尽责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于自已事业。

本人这次有幸参加竞选车队长，有信心，有热情，有能力、在现有的基础上，将车队的工作做的更好。为环卫工作添砖加瓦，为建设五个奉献我的青春和力量!我没有辉煌的过去，只求把握好现在和将来，千里之行，始于足下。

竞选车队长这个职位，我认为自己具有以下几个方面的优势。

1、在部队，20\_年的汽车兵经历和磨练。

2、在外资企业，我从事过车辆管理工作。

3、我曾经在交警大队从事过几年事故处理工作。

4、本人能够积极进取不断学习。

5、一丝不苟的工作作风，谦虚恭谨的为人态度。

人无完人，金无足赤。我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导、大家交心、交流思想不够;资历尚浅;不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

我的座右铭就是：律已足以服人，量宽足以得人，身先足以率人。假如我有幸竞选成功，我将笨鸟先飞，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。我将珍惜这个机会，用心，用情、用自已的实际行动干好工作。为环卫工作铸造更大的辉煌。一颗红心，两种准备。倘若不能上岗，我将一如既往在原来的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事”。言必信，行必果。

不容置疑，在各位领导和同事面前，我还是一个才疏学浅、相对陌生的学生或者新兵;凭心而论，我到局里工作的时间短，参加竞争，我一无成绩，二无资历，三无根基，优势更无从谈起。倒是拿破仑的哪句“不想当将军的士兵不是好士兵”在激励着我斗胆一试，响应组织号召，积极参与竞选，我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

**如何写车队个人安全员总结4(推荐)四**

201x年第一季度，在公司的正确领导下，车队经营管理班子带领全体员工团结一心，以集团改制为契机，深入客运市场调查，开展“bi”活动、“流动红旗小组”、“巾帼文明示范岗(车组)”等多种形式的劳动竞赛活动，全面推动以乘客为中心的优质服务活动。提高员工的安全意识和创收意识，各项工作有所进展。

据1-3月份统计，主要指标完成情况如下：

1、车队配车55台，其中，其中冷巴38辆，普巴17辆，车辆完好率为98%。

2、共有79个台班，其中双班48个台班，单班31个台班深圳深公交车队半年总结调度工作流程半年总结范文下载，工作车率为98%。

3、计划营运里程公里，实际完成营运里程万公里，完成计划的%。较上年同期增长个百分点。

4、计划营运收入万元，实际完成营运收入万元，完成计划的%,较上年同期增长个百分点。

5、计划完成

6、安全四大指数全部达标：事故率0.5%、经损率0.9%、伤人率0.5%、亡人率为0。

6、工伤事故1宗，治疗费600元。

7、路查路控6684台/次。查处违章50宗，违章率0.007%。

8、无服务事故和有理投诉，两率达标。

9、节约燃油113.7升、材料约1.63万元，。

综上所述，我们主要做了以下几方面工作：

一、调动一切积极因素，抓好营运生产工作。

1、重新制定了车队分配方案。据206、k206、 线的不同劳动强度、客流特点等因素，对完成趟数与趟值、单班与双班、冷巴与普巴进行了调整。油、材料考核调整为300元/人。使新的分配方案更趋合理性，体现了按劳取酬、多劳多得的分配原则，调动了员工的工作积极性。

2、1月份继续开展了“流动红旗小组”和“巾帼文明示范岗(车组)”的劳动竞赛活动，得到了公司工会的大力支持，活动的评比条件：安全服务占30%、营运生产占30%、工作质量占15%、服务质量车辆卫生占15%、车辆成本占10%。对“流动红旗小组”获得者给予200元的现金奖励和流动红旗一面。对“巾帼文明示范岗”获奖的车组给予200元以下的物质奖励。调动了全体员工参与热情和工作积极性，有效地调动小组之间和车组之间竞争向上的团结协作精神，达到了整个车队和协的工作氛围。

3、由车队长备课，组织全体员工学习《现代企业制度与公交集团改制》、《xxx公司薪酬制度》《车队奖金分配方案》《员工分类考评》的专题讲座，使员工认识到集团改制后，员工不是主人，而是公司的雇员，使员工认识到我们的工资是来自于优质服务，乘客的认同，是乘客给的。使员工认识到多劳多得、节约有奖的分配原则，分类考评使员工认识到工作危机感。

4、每月坚持车队长、助理、调度员、车组长带休息员工、生物钟低潮的员工到布吉海关轮流值班，二次合理调度车辆，疏导交通，帮助驾驶员验票，有效缩短了车辆的上下客时间，提高了车辆的满载率和周转率，为车队的创收发挥作用，同时在员工中起到了表率作用和对管理层的认同感。

5、对有问题的员工进行个别沟通，重点转化培养，打破其“小帮派”的帮头地位。把他的工作能力、沟通能力、组织领导能力发挥到车队工作上来。如xxx同志，以前对车队管理有对立性，而现在被任命为老员工多、问题多的中海站车组长，对车队提出很多合理化的建议，这些建议都被采纳;老员工xxx干在炎热的气候下，主动提出开普巴单班车。这些员工都在车队发挥了榜样作用。

6.3月份组织调度员、公交车队范文下载驾驶员对沿线进行细致的客流调查，并写了一份营运分析报告给营运部，有些建议被采纳，将xxx线全部车辆从xx站发往xx村，既满足了xxx发展商的要求，又使原本就竞争激烈的市场稳定了营收，保持月营收在47万元左右。

通过以上的工作措施，完成公司下达的营收、里程任务。

二、认真抓好“安全的预前管理和培训工作”，牢固树立“安全就是效益”的观念。

1、车队在“四点二线”(即xx、xx、xx、xx)，管理人员少，管理幅度大的情况下，制定了针对性、适用性、操作性较强的《车队管理细则》，规范员工的行为。实行了车组长、调度员、机务管-理-员的月工作信息汇报制度，能及时地反映组员的思想动态，营运调度中出现的问题，车辆的技术、材料节超等情况，为车队下月工作安排提供了客观数据，排除了工作中可能出现的各种安全隐患。

2、认真开展好各项劳动竞赛。在开展“迎春运、保安全、创效益”百日劳动竞赛中，被公司评为安全达标车队。今年的全国第三届“安全生产活动月”的活动中，无安服事故，通过这些活动的开展，使车队预前防范工作落实到了实处，如“五一”黄金周前3天，车队就对全部车辆做好认真、细致的检查工作及排除安全技术隐患，公交车队范文下载并对员工做了总动员，要求他们支援xxx车队时特别注意安全，安全才能出效益，在这期间，我队途中无一车辆抛锚，无一发生安服事故。每天晚上都是零时以后才收班，无一员工叫苦叫累，充分体现了全队员工的敬业精神。1-3号就完成营收到28万多元。

3、坚持制度、做好员工的转化工作。

⑴对新调入我队的问题员工，采取个别谈话、写保证书等措施，在大会上强调，再次知错不改时同样要终止劳动用工合同，有效地抑制了干好干坏一个样的心理。使全体员工起到了警戒作用。

⑵对正式工、老员工、车队管理人员违反公司、车队的管理制度时，一视同仁地按规处理。如老员工谭杰文违反营运制度，写检讨、认识，并按章处罚。调度员候宝琴管理心态不正确，处事欠妥同样受到车队严肃处理。并找其谈话，公交车队范文下载使她转变管理观念。现在已有了明显进步。

⑶从五月份起，xx站调出了7台金龙冷巴车，乘客反映较大，这几台车的司机都是老员工，一下从开冷巴改为开普巴思想转不过弯来，意见也很大，有的甚至鼓动乘客投诉车队、公司，给车队的工作带来了被动局面。通过车队长和全体管理人员做过细的思想转化工作，使他们明白个人与企业是共同体，“一荣俱荣、一损俱损”的道理。在六月份连续高温的气候下，他们无一退缩。

3、加强路查路控和培训工作。

⑴在查车中及时发现问题，消除隐患，1-6月份共查车6684台/次查处违章50人/次。公司督导队共查处违章4人次，查处违章力度的明显加强，遏制了违章行为，较好地防止了事故的发生。

⑵把好驾驶员的“入门关”，上半年车队共调入新司机三人，自培实习司机六人。在培训期间对她们严格要求，他们中一部分人已单独驾驶车辆，如xxx等。共举办安全培训班9期、127人参加。参加公司培训班5期、30人参加。

⑶落实安全会议制度，对请假的员工定于每月20日补会，使安全会议精神落实到每一个员工。

通过落实以上的各项措施，使车队安全四大指数全部达标。

三、以“bi”活动为契机，认真落实“净、畅、宁”工程，抓好服务工作，提升企业形象。

1、通过每月定期开展“bi”公交车队范文下载的演练活动、“bi”知识竞赛活动，使我队的优质服务工作有了明显提高，好人好事层出不穷。半年来,收到表扬信1封，来电表扬2次，好人好事5宗，无有责投诉。

2、“bi”活动期间，车队不断涌现出一些感人的事迹。拾金不昧的现象层出不穷。如：xxx拾到手机分别上交给车队，同时找到失主前来认领。xxx同志在车上拾到手提电脑一部，立即通知失主前来认领。员工的这些行为，得到了乘客的肯定，他们说：“坐xxx的车就是有安全感”。bi活动开展，使司机学会运用微笑和忍耐来化解与乘客的纠纷，从被动的服务变为主动的服务。

3、严格执行公交车辆卫生清洁制度，由于xxx总站没有清洁人员，车队要求驾驶员到站时必须打扫，管理人员随时跟踪检查，发现问题及时整改并按章处罚，共检查车辆卫生1500多台次，强制整改70多台次，通过努力，经市运输局多次检查，车容车貌、车辆卫生全部合格，被公司推荐为“百日清洁公交车”达标车队。

四、做好后勤保障工作。

1、抓好车辆技术保障工作：

⑴大胆授权，激发机务人员的工作积极性。车辆技术状况好坏，直接影响到车队的经营效益和服务水平，抓好车辆保养、司机的“三检”和每周“两次例检”工作，杜绝病车上路营运。车辆的例检和日常保养维护显得特别重要。上半年共例检车辆2797台/次。

查出隐患293台/次，全都合格后出车营运。杜绝了事故锚头。车队大胆地将对司机的监督工作授权给机务班，对一些因违反操作规程而引发的故障、机件的损坏要追查原因，通报批评;对车辆的碰刮要由机务班先进行“估价”，再进行维修;对操作较差的司机，由机务班提供要其培训的建议，凡是涉及到车辆技术方面的问题，都以机务班的决定为主。

⑵加强成本管理，公交车队范文下载降低材料消耗。车辆的材料成本直接影响到车队的利润指标，加强材料管理，降低成本是提高效益的有效途径。为此，车队健全了维修物料、油料、轮胎专人责任制，确保了账目清楚、账务相符。通过半年的努力，机务班节约材料 1.62万 元，顺利完成了上半年的各项指标。

2、生活后勤保障工作：

⑴时刻监督布吉食堂饭菜质量，如有问题立刻与食堂和公司后勤部联系并及时解决。

⑵从5月份开始，车队每周煲凉茶2～3次。

⑶发现员工心情不好，家庭出现纠纷，上班有情绪不利于安全，便主动找其谈心，如xxx闹离婚、xxx家小孩烧伤等。使他们都感觉到了大家庭的温暖，更加努力工作。

五、综合治理、消防工作。

1、车队成立了“综合治理”小组、生产安全紧急救援小分队，定期每周两次对车辆、公交车队范文下载场站的消防器材进行检查，共自查消防器材2736台/次，查出灭火器喷管老化8支，并及时更换;定期对员工进行消防知识培训，监督、指导机务员正确使用电源、火源、易燃易爆物品分类存放，半年来未发生消防、治安事件。

2、 3月21日驾驶员xxx同志在xx总站上班时间，因上厕所不小心头部撞到了墙上铁质的纸巾桶，造成头部受伤的工伤事故后，做好了事故“四不放过”的原则，以此次工伤事故为案例进行分析，教育员工吸取教训，加强自我防范，保护自己，防止类似事故的发生。

六、对外的协调工作。

1、队管人员主动与xxx、居委会和业主委员会协调好场站的租用、维修及辖区内治安等工作。公交车队范文下载

2、x队长带领队长助理亲自前往xxx物业管理处负责人就冷巴换普巴的问题上，公交车队范文下载做了大量的解释工作。

3、队管人员经常到xxx协调车辆优先、方便乘客免下车检查以及警民-联谊活动等工作。

4、队管人员常到xxx站对驻守xx路路段的xx交-警大队民-警进行座谈，同时与xx交-警中队、xx派出所、公交分局xx二中队、xx四中队的民-警加强沟通。与民-警建立了深厚感情。

七、党、团、工、青、妇及计划生育工作。

车队在抓好营运安全的同时，对其它工作也一一抓紧，车队有共-产-党员4名，入党积极份子12名，她们在工作中都起到了模范带头作用。青年团员自发组织到大鹏旅游，增强了企业的凝聚力。三八节，车队组织女工外出游玩一天，让女工们度过了一个愉快的节日。在公司的组织下，丰富了员工业余文化生活，参加了男女蓝球赛，在公司开展第三届运动会时，广大员工根据自己的爱好特长，诵跃参加各个项目的比赛。半年来，车队探望住院病人4人次，同时还为她们申请解困补助。使他们感觉到这个大家庭的温暖。积极响应公司工会倡议，为困难员工共计捐款1500元。认真执行计划生育规定，定期查环查孕，检查计划生育证明。都有达到了上级的要求。

八、存在的问题。

1、3月份以来,天气较热，员工休探亲假、年休假、并事假达150多天，折合5人的月工作量。双班司机大部分是正式工，谁都不愿加班，时不时给车队送来“病假单”，单班车司机本来工作时间长，休息时间少，在缺员的情况下，单班车司机每月有限的休息时间也经常被车队占用来顶班，不利于安全。

2、xxx立交桥修路堵车车严重，单次运行高达130多分钟，对车队营运极为不利。尾班车经常要晚上12点多才能回常

3、对于违章违纪的司机不能及时停岗进行培训学习，造成停岗就要停车的尴尬局面。

4、车况较差，车队有24台黄海车、7台广客普巴车，已接近报废。其它社会车辆全是豪华冷巴车，且票价低(上车1元)。硬件上缺乏竞争优势。

5、从5月份中海换车以后，营收由原来的每天6.8万元降低到每天6.1万元。xx乘客投诉较多，而广客车车况差，严重影响营运生产。仅6月份一个月电池、马达、变速箱坏就累计达到40多小时，相当于1台车4天的工作量。

6、上半年追尾事故较多，上报事故1宗、自理安服事故各1宗。通过这些事故的分析，公交车队范文下载都有一个共同特点“急躁”，且发生在市内。这些事故的发生，暴露出车队在安全管理上仍有不足，对司机的安全教育与引导还不够。

九、下半年工作设想。

1、目标

(1)、预计完成营运里程220公里,完成营收1700万元,车辆完好率95%上,车辆工作率95%以上.

(2)、加大路查路控力度，杜绝违章行为和事故的发生。

(3)、按年度培训计划对员工进行培训。

(4)、安全、服务、综合治理、计生全面达标。

2、工作措施

(1)、目前我车队营运市场竞争十分激烈。如果xx站不是我队独家经营，其后果不堪设想。分析主要原因：是票价高于其它竞争车辆，其它社会车辆(全是冷巴)的票价是：xx站往返1元，而我队车辆从xx至xx冷巴是1.5元、普巴1元。从xx至xx都是2元。从客流调查的情况看，往xx方向每台车最多就2-3人乘座，且全都是xx总站的乘客。途经站点基本无人上车。可以看出其它竞争线路对我队的冲击程度，为了保住我们的市场,如在票价不变的情况下，只有在加大发车密度, 以优质服务锁定乘客，同时请公司给我们更换部分新车。

(2)、加强员工的学习、教育培训工作，提高员工的素质，持续地向员工贯彻城巴理念,转变员工的观念。在安全服务管理方面要做到事前的预防,定期对员工进行安服技能的培训,增强员工的安全服务意识和对服务纠纷的处理能力,继续开展“bi”活动,深入地学习《道路交通安全法》和《服务规范手册》内容,在工作中进行实践，完成年度培训计划。

(3)、认真开展好“战高温、抗酷暑、保安全”百日安全劳动竞赛活动。通过活动的开展,确立将乘客作为生产业务流程的中心,认员工“把车厢当作独立的流动服务销售柜台”,加强路查路控,规范员工的操作行为。

(4)、强调保修质量,降低营运成本,全面提高技术水平.要以节油、节材、节胎为重点,抓好增收节支工作。

十、建议

1、xx往xx方向从xxx站起降低车资(冷巴1.5元、普巴1元)。

2、尽快恢复xxx站的冷巴车辆。免投诉、增营收。

3、尽快恢复xx、xx2个站点。

4、xxxx总站有4条线路、112台营运车辆，新凋度员在很长时间内不能掌握各条线路客流峰期的特点。不能合理的调配车辆。公交车队范文下载造成营收受损。盼不能频繁调换调度员。

5、枝术部枝术攻关小组应对回场返修率高的车辆进行枝术攻关，并对下属机务员进行枝术指导。

**如何写车队个人安全员总结4(推荐)五**

切实增强责任意识和使命意识，把预防车辆安全事故和杜绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓，领导重视支持，高度重视车辆的安全管理。大力支持车辆管理的具体工作。

现共有车辆3辆。包含值班车1辆、三菱越野1辆、猎豹越野1辆。司机及管理人员各1名。负责全部车辆的购置、油料、保险、等各项费用的上缴，以及落户、二级维护、事故处理、维修监督、车辆档案整理等，同时我还承担驾驶员工作。车队具有对全部车辆的计划下达职能。对车辆管理制度建立健全及创新的责任和义务。目前车辆管理制度正在修订之中，还为完善。

严格按照操作规程和道路交通法，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。对于目前驾驶员的缺少，管理上有一定的难度。工作面前不退缩。团结同志，帮助别人，从不为个人利益而斤斤计较。在每次出车中，把同志们安全送抵目的地后，便不顾旅途劳累，立即和同志们一起搬东西，拿器械，跑前跑后，主动热情的搞好服务工作。

做司机非常辛苦，做个好司机就更为不易。“做就做好”是我做人的原则。当开车累的腰酸背痛深夜回家时，深感开车之苦；当看到领导信任和同志们的赞许，看到工作发展的累累硕果时，又享受到开车之甜。我始终做到爱岗敬业，以单位为家，尽职尽责做好本职工作。经常加班加点，不分班上班下，没有星期天和节假日，始终做到出车时随叫随到，不管是领导还是同志用车，上车有迎言，下车有送语。一听说有出车任务，便顾不得休息，立即全身心投入到工作中。作为一名管理人员，一名司机，时刻牢记自己肩负的重任。

虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱正丰公司奉献一切。

我们将继续深入学习，提高自己，下一步我们将进一步完善《车辆管理办法》，从细节做起。特别在驾驶员的管理上，加大监督检查及培训力度以及《道路交通安全法》的学习，全面提高驾驶员的整体素质。通过教育、培训，提高驾驶员的理论和实际操作水平，降低交通事故率。、抓好队伍建设工作同时加强对车辆的管理，提高安全意识，做到管理与教育想结合，坚持长期、牢固、扎实。

**如何写车队个人安全员总结4(推荐)六**

20xx年已经过去，迎来了崭新的20xx年。过去的一年是公司机制转型重要的一年，同时也是我面临新的挑战的一年。我由××年月被公司委派管理车辆以来，在公司领导的正确领导和大力支持下，我始终坚持恪尽职守，急处室之所急，及时调整思路，合理调配车辆的使用，圆满完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩，现将过去一年的工作汇报如下：

一、××年，根据上级的要求，在公司扁平化、直通式改革的推动下，单位里加大了对各基层行的监管和指导力度，在车辆的使用上比过去更加频繁，为了确保车辆安全正点，及时为主业服务的原则，在车辆有限、人员紧张的情况下，优先安排长途、检查用车，科学合理地安排市内车辆行程，使车辆做到了高效率、高质量运营。全年长途用车达次，及时高效的确保了分行各处室工作的顺利开展。

二、虽然工作紧张，但我并没有放松对驾驶员的安全思想教育。在平时的工作中，我把与交管部门的沟通、交流也作为工作重点，随时与交管部门联系，利用业余时间组织驾驶员定期进行各种安全教育学习，提高了大家的安全意识。全年安全行驶里程达到万公里，保质保量的完成了每一次出车任务，使公司车队这个窗口部门在全行评比中得到了较好的赞誉。

三、我作为一名车队的管理者，同时也是一名驾驶员，准点接送领导、安排各处室用车是我应尽的职责，我一丝不苟的履行着各项职责。我深知成绩的取得，与各位驾驶员的辛勤努力是分不开的，因此我平时主动与大家谈心、沟通，为驾驶员解决思想问题和工作中存在的问题、矛盾，使大家能够在出车时都有一个良好的精神面貌，确保了行车的安全。为使驾驶员能够在辛苦了一个月后尽早领取应得的报酬，我每月月末都加班加点赶制《驾驶员出车统计报表》，从未延误差费的发放。全年共发放差费元。

四、在公司成立时间短，各项资金紧张的情况下，为了能更好地为公司节约每一分钱，针对车辆的维护、保养、装璜以及其他费用的支出，我亲自到定点企业进行沟通、洽谈、摸底，在备件允许的情况下，尽量节约每一笔费用，避免各种浪费和重复花销的情况发生。

通过近一年的工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在着不足。在新的一

年里，我会继续在公司领导的正确领导和大力支持下，克服困难，继续保持和发扬好的作风，努力改正存在的问题，力争把车队建设成为公司的一面旗帜，为了更快、更好的适应主副业分离的大局，努力为公司创收节支，特制定了××年的工作目标：

⒈加强教育，转变观念，统一思想，更好地树立副业为主业服务的信心和决心。

⒉加强学习，提高车管质量，最大限度的发挥后勤保障的坚强后备作用。⒊抓好基础管理工作，提高安全运营的意识，加强驾驶员综合素质教育。⒋坚持和完善车管制度，使工作更加规范化、制度化，用制度规范驾驶行为，增强服务意识。

⒌积极配合公司领导做好对基层车辆收回后的各项管理工作，使其平稳过渡，并能及早正常的投入运营。

以上是我过去一年的工作汇报和××年的工作安排，

为使车队工作在新的一年里能够取得更大的成绩，提高车队整体服务水平，提升公司服务形象和声誉，把车队建成一支责任心强、吃苦耐劳、公司放心、主业满意的车辆营运队伍，我会再接再厉，决不辜负公司领导的希望，为公司的发展尽我微薄之力，请各位领导对我××年的工作提出宝贵意见和建议。

**如何写车队个人安全员总结4(推荐)七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国民法典》及相关法律法规的规定，双方本着自愿、公平、诚实信用的原则，就乙方承包甲方的土石方运输工程相关事宜达成如下协议，以资双方共同遵守。

一、项目工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、项目工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、运输要求、方式：

(1)要求运输车辆根据挖机情况定，

(2)所有车辆由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(3)以车箱容积为标准，平车方量为\_\_\_\_\_\_\_\_方。

四、工期：

本项目工程期限拟自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，如遇不可抗力，自然灾害、气候异常、任何第三方干涉或其他原因而影响施工进度的，则工期相应顺延。

开工时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，总工期为\_\_\_\_日历天，以甲方正式开工下令为准，开工时间延后的，工期相应顺延。

五、单价、结算

(1)以车厢容积为标准算方(加高部分不另行计算立方)，运距每车为超出红线外零至一公里内加3元/m，超出1.1-2.0公里内加1元/m，超出2.1-3.0公里内加1元/m，3.1-4.0公里内加1元/m，甲方应当于每个工作日给乙方车队开票一次。

(2)甲方按每月结算一次给乙方车辆，每月支付方式按甲方主合同方式执行。

六、双方的权利义务

(一)甲方的权利义务

1、在乙方施工过程中，加遇施工当地环保、交警、路政等相关单位干预的，甲方全权负责解决，超限、超载、城管罚款等产生的一切费用全部由甲方承担。

2、如遇施工当地环保、交警、路政等相关单位干预，甲方没有协调解决好，造成乙方待工、停工等窝工损失由甲方全部承担，以每辆车每天赔偿300元计算，连续停工超过八小时的以一天计算。

3、甲方负责协调与施工场地当地群众的关系，认真解决乙方在施工过程中与当地群众发生的纠纷。如遇因纠纷解决不好造成乙方待工、停工等窝工损失由甲方负责承担，以每辆车每天赔偿300元计算，连续停工超过八小时的以一天计算。连续停工超过两天以上甲方因支付以上条款。

4、甲方应派代表长期进驻施工工地，及时按施工进度进行技术监督指导，并负责办理有关施工签证、验收及按时支付进度款等相关事宜，解决甲方权利义务范围内的各项事宜。

(二)乙方的权利义务

1、乙方车辆司机必须服从管理，听从指挥，运输中不能挑肥拣瘦，装卸货物要依次排队，行车中遵守交通规则，严禁酒后驾车和超速行驶，做到文明礼貌，优质服务。乙方对其所提供的车辆司机自行管理，运输车辆在施工期间发生安全事故由乙方自行处理。

2、在协议期限内，乙方全部车辆未经甲方允许不得到甲方以外的施工场地从事运输工作，不得以任何理由要求甲方提高运费，刁难甲方，凡消极怠工无理取闹的，按违约处理，甲方有权扣除该车辆的当日运输费作为违约金。

3、乙方车辆必须按甲方指定路线把材料运到指定地点。

4，乙方以甲方名义对外发生的全部债权债务、乙方自行发生的全部债权债务，全部由乙方自行处理，甲方概不负责。

5、乙方不承担开具任何形式正式发票的义务，不承担工程的任何税费及场地管理费、土地资源费等费用，全部由甲方承担。

6、乙方提供的车辆必须满足甲方的下列要求：年检合格，手续齐全，每辆车有两名以上有正式有效执照且身体健康的驾驶员。

七、违约责任

1、如遇甲方不按时支付工程款，从应付款日起，拖延付款达到三天，则从第三天开始，每天向乙方支付违约每辆车300元。

2、如乙方未按甲方下达的施工方案保质保量完成工作的，甲方有权向乙方提出书面异议，乙方累计三次违反该义务，则甲方有权单方解除协议，责令乙方退场。

八、争议解决办法

本协议履行过程中发生争议，双方应协商解决，协商不成的，任何一方均可向项目工程所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

九、其他

1、本协议未尽事宜，由双方另行协商，签订补充协议。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**如何写车队个人安全员总结4(推荐)八**

转瞬间，在认真学习和全面落实党的xx届四中全会的热潮中，金猴奋起的一年即将过去，雄鸡高唱的新年已经到来。在这辞旧迎新之际，回顾我队一年来的工作，学习和队伍建设的情况，实现“做新、做实、做大、做强”的宏伟目标，全面提高全队职工的各种素质，提高经济效益，是十分必要和大有裨益的。

认真学习交法提高全员素质

一年来，在厂党委、厂部的亲切关怀下，在厂办，队委的直接领导下，我们小车队全体同仁始终不忘抓学习，抓队伍作风建设。为此，我们组织大家认真学习《道路交通安全法》和各种有关法律、规章、观看事故录像，用活生生的事故案例现身说法，触及灵魂，使大家在思想深处筑起安全的长城，提高遵章守纪的自觉性。同时，组织全队职工积极参加市交警支队、中队和驾协举办的各种交通安全教育活动，参加数十次之多，使大家受益较深。

由于电力行业的特点，我们小车队也和全厂一样，全队职工积极投身到每年的“春、秋检”安全活动中去查隐患、找差距、订措施。对全队的车辆逐台进行了“刹车、灯光、喇叭、方向、车容车貌”等各主要安全部位的检查，参检大二十多台次，合格率百分之百。同时，还参加了厂里组织的各种考试大几十人次，都以优异的成绩画上了圆满句号。因此，由于领导队交通安全工作的重视，进而使大家养成了自觉讲安全、人人讲安全的好习惯、好风尚，进一步提高了大家的安全意识，做到了警钟长鸣。目前，在我们小车队已形成了“讲安全光荣，不讲安全可耻”的良好风尚。

发挥党员作用做好群众表率

我们小车队共有党员八名。在日常的学习和工作中，充分发挥了党员的先锋模范和表率作用。无论是夏日炎炎的盛夏，还是数九寒天的严冬，无论是去车水马龙的闹市，还是去穷乡僻壤的农村。这些同志都能愉快地接受任务，想方设法克服困难完成任务，从不叫苦，从不叫累，充分展现了共产党员吃苦在前，享受在后地高风亮节和宽广胸怀。特别是和二同志，多年来，对工作兢兢业业、一丝不苟、勇挑重担、无私奉献，为领导创造一个安全、清洁、舒适地乘车环境尽职尽责，圆满完成了任务，确保了行车安全。在搞好本职工作地同时，热衷于公共实业，提前上班打扫班内地公共卫生，为大家作出了表率，赢得了领导和同志们地一致好评。为此，和二同志分别荣获市级优秀驾驶员、县级优秀驾驶员地光荣称号。

发扬协作精神共同完成任务

大家都知道，我们小车队担负着全厂地生产、生活、救护和上级领导地迎来送往工作，涉及面广点多，任务相当繁重。特别是根据国电公司“做新、做实、做大、做强”的精神，我厂的三期工程“奠基”“开工典礼”和各项具体招标事项都与我们小车队息息相关，既要保证用车数量，又要保障各位领导的安全，工作相当艰巨。但是在正、副队长的精心调配下，加上同志们的共同努力和团结协作，用车达几百台次，保障了行车安全，圆满得完成了任务，为我厂得三期工作顺利开工奠定了坚实基础，做出了应有得贡献，得到了有关领导、部门得肯定和表扬。

与此同时，随着我厂检修市场得对外拓展，用车联系业务和接送检修人员较频繁。不论是北到上安，还是南到厦门，不论是去益阳，还是去钢电，同志们都发扬了“一不怕苦，二不怕死”的精神，团结协作，共同奋战，用车达几百台次，从未因为车子而耽误事情。尤其是今年，煤炭形势严峻，这对我们以煤炭为原料的发电厂来说影响尤为严重。这就不言而喻地给我们小车队的工作增加了压力。我们的小车司机和有关部门的领导一道去河南，跑陕西，为我们厂里的发电用煤而东奔西忙。有的牺牲自己的休息时间，有的顾不上和家人团聚，一去就是十多天，不能按时休息和进餐，都毫无怨言，一心扑在工作上。辛勤的汗水换来了丰硕的果实。目前，发电用煤源源不断地运往我厂，为我厂全面完成今年的经营目标打下了坚实地物质基础。

今年虽然工作任务虽繁重，情况较复杂，路途较遥远，但是，由于全队职工地团结奋战，废寝忘食地工作，牢记安全是第一要务地准则，都安全顺利地完成了上级交给我队的各项任务，未发生任何交通事故，真正做到了人不破皮，车不掉漆。这就是我们小车队全体职工交出的满意答卷，充分展现了小车队的风采，是一个团结战斗的集体，是一支能打硬仗，善于胜利的队伍。

欲穷千里目，更上一层楼。在新的一年里，我们小车队全体同仁，决心紧密地团结以胡同志为总书记的党中央周围，认真学习xx届四中全年精神和三个代表的重要思想，以新的精神风貌，高度

的历史使命感，与时俱进、奋力拼搏、团结战斗、无私奉献、搞好本职工作、确保行车安全、杜绝事故发生，为厂里的各项经济指标的全面完成而贡献力量。

**如何写车队个人安全员总结4(推荐)九**

1、在生产厂长的领导下，全面负责车队的经营管理工作。认真贯彻公司车队管理条例，落实“安全第一”的宗旨，积极完成上级交付的各项工作，努力使车队管理步入更规范的局面。

2、负责制定车队的各项管理制度，做好驾驶员的日常管理和考核工作，为调动车队队员积极性提出意见。

3、在保证公司送货需求的前提下，努力降低运营成本。

4、严格规范车队财物使用，为制作车队管理所需报表提出意见并认真填写各种报表。所有报表资料需存档，并作出月度、季度、年度分析报告给领导参考。

5、队长应了解车队的各种情况，公正合理的处理问题，随时掌握路况、天气状况，及时作出相应调整。做到以身作则、坚持原则、赏罚分明、关心所属职工。

6、掌握各车辆动态，做好车辆出车计划，合理安排出车任务，做到确保重点，兼顾全面，真正做到安全、及时、无误。做好出车前、收车后的检查工作，认真填写各类报表及行车记录。虚心听取客户意见。

7、认真执行车辆保养制度，督促、检查车辆的维护保养工作，并做好记录。

8、负责处理运输过程中的`突发事故，负责做好交管部门的协调工作，定期办理车辆年审、养路费、运营手续。

9、抓好日常的安全教育工作，定期召开安全会议，分析影响安全生产的各类问题和事故隐患，并提出防范措施和处理意见。

10、积极完成公司交付的其它任务。

在同等运输压力下，车队月花费油费、维修费等费用总和小于上个月，并且小于历史值时，可视节约金额给予奖励。队长可领取2倍于队员的奖励队长如被发现收受贿赂，确认事实属实后第一次罚款100元，第二次辞退处理。按月提交车辆运输报表，无故未上交的每次罚款200元认真做好车辆出车前检查，如因司机疏忽造成的货物损失，队长承担连带责任。以月为单位，车队未出任何事故的可以给予奖励。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！