# 有关职工篮球比赛策划方案通用(九篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-05-23

*有关职工篮球比赛策划方案通用一甲方（用人单位）名称： \_\_\_\_\_\_\_\_地址： \_\_\_\_\_\_\_\_性质： \_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（主要负责人）： \_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名： \_\_\_\_\_\_\_\_性别： \_\_\_\_\_\_\_\_年龄： \_\_\_\_...*

**有关职工篮球比赛策划方案通用一**

甲方（用人单位）名称： \_\_\_\_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_\_\_\_

性质： \_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）： \_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名： \_\_\_\_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_\_\_\_

现住址： \_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国乡村集体所有制企业条例》及\_\_\_\_人民政府有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，期限年。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，共个月。

第二条生产（工作）任务

乙方愿意接受并完成下列生产（工作）任务：

在岗位，为工种。

乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指标：

第三条劳动保护和劳动条件

甲方根据生产（工作）岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品，保健食品费元。

第四条劳动纪律

甲方应根据国家有关规定制定各项规章、制度，具体内容：

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条工作时间与劳动报酬

1.乙方每月工作天，每天实行小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时元。

2.合同期内，职工工资待遇（甲方支付乙方工资、奖金的数量，支付时间和方式等）按下列约定办理：

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_

（4）\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条社会保险福利待遇

1.乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇参照国家有关规定，协商约定如下：

（1）乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予月的医疗期。医疗期满仍未治愈的再延长月。

（2）医疗期内的医疗费由甲方负担％，乙方负担％。病假工资为

（3）医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于本人实得工资三至六个月的医疗补助费。

（4）乙方非因工负伤、患病而死亡的，甲方负担丧葬费元。

2.乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

（1）医疗期为月（年），期满未治愈的延长月。

（2）乙方的医疗费全部由甲方负担，病假工资为全薪。

（3）因工负伤致残的，甲方应。

（4）因工死亡的，甲方应付给丧葬费元，直系亲属抚恤费元，其他费用元。

3.在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假天；婚假天，丧假

天，女工的孕期、产期、哺乳期的待遇按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4.甲方因本合同第七条第2款第（2）项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满一年（满半年不满一年计算）发给乙方实得工资一个月的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为： 距合同期满，每相差一年，发给相当于乙方实得工资一个月的金额。生活补助费、失业补偿费最高均不超过十二个月乙方实得工资。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

1.在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

（1）甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；

（2）甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

（3）本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

（4）由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

（5）法律、法规规定的其他情况。

2.下列情况，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作；

（3）参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

（4）甲方破产或歇业的；

3.下列情况，甲方不得解除劳动合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4.下列情况，乙方可以解除劳动合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身份健康的；

（2）甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策、侵害职工合法权益的；

5.乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6.任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第（3）项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7.合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方应为乙方提供住房问题：

2.甲方应为乙方解决伙食问题：

3.因生产，经营条件发生变化而富余职工时，以及情况下，甲方可以解除劳动合同。

4.在乙方休假期间，以及情况下，甲方不得解除劳动合同。

5.除国家规定以外，在情况下，乙方可以解除劳动合同。

6.在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：

（1）合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；

（2）合同期内因工作需要而进行临时调动，期限为月；

（3）合同期内发生不超过个月的短期停工；

7.其他约定事项：

第九条违约责任

任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金元；赔偿金元至元。

第十条劳动争议处理

因本合同发生的劳动争议，应在争议发生十五日内向当地劳动争议调解组织申请调解。调解无效或当地没有调解组织的，甲乙双方协商一致选择：

1.按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2.向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改，未经合法授权代签无效。

甲方： 盖章\_\_\_\_\_\_\_\_乙方： 签章\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人、委托代理人）： 签章\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期： 年 月 日

鉴证人： 签章鉴证机关： 盖章

合同签订日期： 年 月 日

**有关职工篮球比赛策划方案通用二**

xx年，电力公司工会女工委在公司党委、师市工会及公司工会的正确领导下，坚持用科学发展观指导女职工培训工作，把培训工作落实在平时的工作与行动中。进一步提高女职工的业务能力和工作水平，在道德素质和知识素质方面有较大提高，让女职工在公司各项工作中起到“半边天”的作用。一年来，女工委结合女职工自身特点和专业岗位的不同开展培训工作。较好的完成了公司领导及工会交办的各项培训任务，现将xx年女职工培训工作总结如下：

现有女职工55名，占公司职工总数的25%，中专学历23人，占女职工的42%，大专以上学历19人，占女职工的35%，窗口服务女职工占女职工的60%以上，是电力生产经营的主力军。是一支较高素质的女职工队伍。她们在公司的改革和发展中充分发挥了女性的自身优势和主观能动性，勤奋工作、爱岗敬业。在培训、学习、经营、管理、后勤的工作中，展示了女职工“半边天”的作用，自身价值得到了充分的体现。

1、加强岗位培训，坚持持证上岗。女工委在上级工会业务部门的指导下，并结合电力行业特点，先后对变电运行人员、调度所人员、窗口营业人员、设备检修人员、报帐人员等工种不同进行了分期分批的专业培训和技能培训，合格率达到98%，持证上岗率达100%。同时为了适应业务发展需要，专题组织一线职工培训，主要从变电运行、调度业务、报帐规范等培训工作。通过职业培训，使女职工的业务素质有了明显的提高。

2、严格考核、提高服务水平。在抓好业务培训的同时，针对职工业务需要和岗位特点，对女职工进行强化培训，并对培训结果进行考核，《安规》、《运规》实行一月一考核，业务技能实行一季一考核，在考核中实行能上能下。在培训和组织考核中，待岗处理1名不合格人员，对2名连续两次考核不及格进行了清退。此外，为强化安全管理，增强职工防范意识，确保安全输送电力，对公司一线女职工组织进行安全知识的培训和考试，在考试中，并辞退了2名不合格人员。

3、突出培训重点，抓好骨干队伍建设。近年来公司有8名女职工，走上了企业中层管理岗位，10名女职工担任一线岗位班组长，在企业中担负起发展的重任，成为企业安全、管理、经营、服务工作的中坚力量。为此，我们始终坚持了“抓龙头、带队伍、提素质”的工作思路，注重抓好女职工素质的提高。一是积极组织各类管理、技术、服务人员分期分批参加上级组织的各类培训；二是每年组织3对女职工进行专题《女性保健理论》、《社会心理学理论在公共管理中的应用》、《如何指导帮助女职工签订劳动合同》等内容的培训；三是每年组织女职工广泛开展新时期女工工作专题论文征集活动；四是鼓励女职工“岗位成才”，增强女职工竞争能力。

公司结合女职工自身的特点和工作需要，每年均组织进行岗位练兵技术比武活动，提出“干什么、练什么、通什么”和“精一门、会两门、学三门”的要求，在公司营造出了“人人争当业务技术尖子、个个争当经营能手”的良好氛围。每年进行两次女职工《安全工作规程》、《电力实际操作理论》练兵竞赛活动，来自生产一线的30名女职工参加了竞赛活动角逐。女职工们面队激烈竞争，争先恐后，在技术竞赛场上尽显巾帼风采，最后评选出优秀选手进行了重奖。通过勤学苦练，她们在日常的工作中，做到熟背业务知识，熟练操作业务，实行每月一小考，每季度一大考，对用户提出的用电问题，均能迅速给予准确答复，为公司女职工树立了业务学习榜样，进一步激励了女职工立足岗位，苦练本领，钻研业务、力争上游的信心。

1、举办了各种理论骨干学习班，召开女职工座谈会、演讲会，举办了有奖答题和知识竞赛，拓展学习空间，帮助女职工深刻领会党和国家的政策、法规，从而提高了女职工的理论水平；

2、思想道德建设是电力女职工素质工程的一个重要组成部分。4每年要进行一系列的活动，以职工道德教育为主题，注重形式，结合企业发展特点，犹如润物无声的细雨一般，滋润着女职工的心灵；

3、始终坚持女性“四自”教育，使女职工树立正确的世界观、人生观和价值观，更加独立，更加自信，更加勇敢地投身于经济建设和改革之中。结合实际，广泛开展了“三珍”（珍爱企业、珍惜岗位、珍重自己）“五最”（实力最强、服务最优、效益最好、管理最佳、贡献最大）企业精神、企业理念的宣传教育，通过开展演讲活动，展现三师电力巾帼风貌。去年“三八”开展的“提素质、展风采”活动中，组织了6名巾英女性进行了“岗位成就感”工作汇报会，她们用真切的体会，感人的故事，讲述了自己在工作中的成功喜悦，生活中的坎坎坷坷，使女职工们真正认识到弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神是塑造现代女性形象的需要，是女性自立发展的需要，是应对时代挑战的需要，只有发扬“四自”精神，勤于学习，善于开拓，勇于拼搏，乐于奉献，才能对企业和社会做出有益贡献，才能得到社会的认可，实现生命的价值；

4、将女职工培训工程、素质工程活动与女职工“巾帼立功”竞赛活动结合起来，评比、选树、表彰一大批女职工先进集体和先进个人，涌现出一批有代表性的“业务尖子”女能手，选树“巾帼文明示范岗”女性职工，使广大女职工学有榜样，奋斗有目标。

**有关职工篮球比赛策划方案通用三**

甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份： 农业人口;非农业人口

身份证号码： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和省有关规定，，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、合向期限

本合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,合同期限为\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

二、生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作.乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方在生产、工作上应达到的数量、质量指标： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、生产(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

五、工作时间和劳动报酬

1.甲方实行每日不超过八小时，每周不超过四十四小时的工作制(实行五天工作制后从新规定)。因生产工作需要确需延长工作时间，须经工会和乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的最低工资不低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资标准，具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴为： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。超过当月发薪日的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资总额的1%赔偿乙方损失。

4.甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

六、保险和福利待遇

1.按照当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构的规定，甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按本人工资的\_\_\_\_%，按月缴纳退休养老基金。

2.因第七条第2款第(3)项和第3款而解除劳动合同的，甲方发给乙方生活补助费;合同期未满的，加发失业救济费，其标准为：

工资每满一年或距合同期每差一年发给乙方一个月的基本工资，半年以上不到一年的以一年计，工作时间(或合同期)超过十二年的，以十二年计。

3.甲方参照国家或省的失业保险有关规定向就业服务机构缴纳失业保险基金，乙方按规定享受失业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，按照《劳动保险条例》及其实施细则，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及省有关规定执行。

7.按国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，公休假为\_\_\_\_\_\_，婚丧假为\_\_\_\_\_，探亲假为\_\_\_\_\_\_\_。

七、合同的变更、解除和终止

1.甲方因转产、调整生产项目，或者由干情况变化,经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

2.下列情况，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;

(2)按照国家法律法规规定及甲方的实施细则，乙方属于应予辞退的;

(3)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作,也不能从事甲方另行安排的工作的;

(4)甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的(须征求工会意见并向劳动行政部门报告)。

3.下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1)甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的;

(2)经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(3)经甲方同意，乙方自费考人中等专业以上学校学习的;应征入伍，或有正当理由要求辞职的;

(4)甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

4.下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方为女工，在孕期、产假和哺乳期间的。

5.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6.任何一方解一除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除劳动合同的除外。另外，符合第七条第3款(1),(2),(4)情形之一的，乙方可随时解除合同。

解除合同，甲方应当征求本企业工会组织的意见。

解除合同，甲方应报当地劳动行政部门备案。

7.合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前三十天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同手续。如不终止执行又不履行续订手续，合同将视为自动续订同一合同期限。

八、双方需约定的事项

1.甲方为乙方提供住房，房租、水电费自理\_\_\_\_\_。发给住房补房补贴每月\_\_\_\_\_元。

2.甲方自办职工食堂，乙方伙食按饭菜成本收费\_\_\_\_\_\_\_。甲方负责乙方在外搭伙的管理费\_\_\_\_\_。发给伙食补贴(每月\_\_\_\_\_)。

3.甲方按国家规定，每月发给乙方各种补贴\_\_\_\_\_元。

4.除第七条第2款外，属于\_\_\_\_\_等情况的，甲方可以解除合同。

5.除第七条第3款外，属于\_\_\_\_\_等情况的，乙方可以解除合同。

6.甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_年，否则，乙方须须支付甲方所付培训费。

九、其他需要约定的事项

十、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任,付给对方违约金\_\_\_\_元;给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方： (盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方： (签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或(委托代理人)： (签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**有关职工篮球比赛策划方案通用四**

1活动目的

为调动全体职工的工作积极性，激发昂扬斗志，团结一心的投入到施工生产中，按照公司两年一届的赛制规定，五公司工会决定组织开展公司第二届“活力青春”职工篮球比赛。希望用职工喜闻乐见的体育赛事凝心聚力，助力公司健康发展、不断提升公司职工文化建设水平。

2活动宗旨

友谊第一 比赛第二 展现活力中交 挥洒青春激情

3参赛队伍

苏皖片区共有六支篮球队伍参加此次比赛，分别是：宁高项目、扬州项目、江广项目、南京仙林(溧阳)项目、连盐铁路项目、江淮试验场项目。

四 赛程安排

1.比赛时间：五公司苏皖片区篮球赛定于20xx年7月17日、18日举行，赛期2天(含开幕式和颁奖仪式)。

2.比赛地点：比赛场馆位于安徽 合肥世界外国语学校篮球馆，所有场次比赛均在篮球馆内进行(含开幕式和颁奖仪式)。

3.开幕式：开幕式定于20xx年7月17日上午8:00，在比赛场馆进行，请各篮球队领队、队员及服务人员于7:30到达场地，做好准备工作。

4.正式比赛：开幕式后，开始比赛准备工作，计划于8:30正式开始第一场比赛，7月17日上午进行三场小组赛，下午进行三场小组赛;7月18日上午进行两场第二轮比赛，下午进行两场第三轮比赛。每场具体比赛时间，见(流程表)。

5.颁奖仪式：计划于7月18日所有比赛结束后，下午4:30，举行颁奖仪式。

五、比赛规则

1.每场上场球员：每场上场5名球员，每队可以有5名替补，最多10名球员。比赛中可以换人，换人次数不限，但必须经过当值主裁判允许方可上场。

2.每场比赛时间：比赛分上下半场进行，上下半场各20分钟，中场休息10分钟，加时赛为5分钟。每队上下半场各有3次暂停机会，每次暂停时间为1分钟。

3.犯规处罚规定：按照国际篮球比赛规则进行裁判，一名参赛队员全场犯规满5次(侵人犯规加技术犯规)或2次技术犯规则被罚下场，技术犯规实行一罚一掷;全队在半场犯规次数达到7次后，从第8次犯规开始罚篮。

4.比赛轮次安排：比赛第一轮采取分组形式进行，a组3支队伍，b组3支队伍(分组情况，于比赛前现场抽签决定)，小组内进行循环赛，各组第一名和第二名晋级第二轮比赛;第二轮采取交叉比赛，a组第一名对b组第二名，b组第一名，对a组第二名;第三轮决定前三名排名，第二轮两个失败队伍比赛争夺第三名，第二轮两个获胜队伍比赛确定第一、第二名。具体流程见(流程表)

5.比赛的开始：比赛开始10分钟前，各队队员需要在签到表上进行签到。

6.比赛的结束：比赛在计时员发出比赛结束终了信号时由主裁判宣布结束。

7.比赛时间：采用净时计时进行比赛。

六 其他说明

1.开幕式(颁奖仪式)列队：按服务人员指定位置(各项目篮球队名称牌)，每只球队所有队员单列纵队排列;开幕式服装，按公司文件要求参赛队员需穿短袖t恤衫+运动长裤。

2.奖项设置：团体前三名进行奖励，颁发奖杯、奖状、奖金(分别是4000元、3000元、20xx元);优秀组织奖一名(前三名以外的队伍中产生)，颁发奖状;个人奖一项——最佳投手奖一名，奖励单场得分最多球员(如有得分相同，3分球得分多者得奖;如果3分球得分也相同，2分球得分多者得奖;如果2分球得分仍相同，最多得分场次犯规较少者得奖)，颁发奖杯和奖状。

3.裁判人员：每场比赛场上裁判2名(外聘专业裁判);场下裁判6名(江淮项目人员担任)，总负责人1名，计时员1名，翻分员2名，得分及犯规记录人员2名。

4.休息区：篮球场地左右两侧均设有看台，每侧指定3支队伍休息区，请场下队员及服务人员在指定区域休息，防止随身物品混乱或丢失。

5.饮用水：江淮项目提供瓶装饮用水，注意节约，如需其他饮料请各项目自备。

6.住宿餐饮：按照公司文件规定，各项目篮球队自己负责住宿，江淮项目可以帮助联系、预订房间，但费用需各项目自己负责。7月17日、18日午餐，将由江淮项目提供盒饭(江淮项目负责费用)，如果有不需要的项目须提前通知会务组。计划18日晚餐统一聚餐，费用每个队伍按人员采用aa制，预计50元/人，希望全体领队和队员都要参加。其他时间的餐饮由各项目自理。

七 赛场纪律

1. 禁止在赛场上打架斗殴。

2. 禁止用不文明的言语辱骂裁判及参赛球员。

3. 裁判员必须公正严明，参赛球员无条件服从裁判员。

4. 请各队安排人员到裁判席，监督每场比赛计时、翻分和比赛数据记录情况。

**有关职工篮球比赛策划方案通用五**

在这银装素裹的寒冬，怀揣着梦想和希望的我们，以崭新的姿态迈入了令人向往的集训队。面对新年伊始的干部集训，我们只有一个信念：再苦再累，也要坚持到底，绝不输在前行的起点上！我们该如何交出一份满意的答卷呢？经过连续五天封闭式训练、培训，我们学习领悟到了以下几点：

1、学习和发扬革命传统，努力提高思想政治觉悟。我认真学习了军事技能和理论课程，增强了国防观念和国家安全意识，强化了爱国主义、集体主义观念，提高自我的综合素质；

2、发扬兵团人一贯的优良作风，刻苦磨练自己的意志。在思想上我们视此次集训为人生历程上难得机遇。虽然军训是艰苦的，但通过军训不但培养了自己经风雨、耐劳作、抗打击的能力和坚强的意志品格，也培养了我们的集体主义精神，为我们今后适应紧张充实的工作、生活做好充分准备；

3、充分尊重教官，行动上紧紧跟上。我们尊重教官，听从指挥，服从命令，严格训练；同时也以高标准严格要求自己，按教官要求积极参加每一项活动，做好每一个动作。遵守纪律，做到不迟到，不早退，不缺勤；

4、增强了团队精神和集体荣誉感，遇到困难要相互帮助，共同克服。学会和同舍、同班、同排、同连的同学们相互帮助，虚心请教，共同进步；

5、始终把\"责任、使命、荣誉\"牢记在心，发扬艰苦奋斗的精神，不怕苦、不怕累，毫不松懈，坚持到底。

6、强化学习抓管理，提升能力强素质

我们以此干部集训为契机，不断加强干部队伍正规化建设的学习和实践，积极探索新方法、新手段，大抓军事训练不放松，更好地适应企业发展建设的实际需要，主动作为。为此，我们将牢记职责，紧密联系自身实际，坚持精细化管理，发扬勤学苦钻的优良学风，进一步拓宽知识面，全面提升自身综合能力素质。

7、严以律己做表率，树立良好自身形象

身教重于言传，严兵必先严己。我们牢固树立\"集体第一，工作第一\"的思想，在处理事关集训人员切身利益的问题上，坚决做到按原则办，按规定办；在为人处事上，坚决做到公道正派，一视同仁；在遵章守纪上，坚决做到让集训人员做到的自己先做到，不让集训人员做的自己坚决不做；在完成任务上，坚决做到不讲价钱，不打折扣，不打擦边球，敢于叫响\"看我的，跟我来\"，以自身良好的形象赢得同志们的信任，以优异成绩向公司党委交上一份满意的答卷。

职工\"唱响兵团精神\"军事训练活动强化了军、政素质，积极规范自身言行举止，通过学习，熟悉、了解当前社会形势，为今后更好地履行\"屯垦戍边\"这一光荣使命打下夯实基础。

**有关职工篮球比赛策划方案通用六**

溪项目部全体职工：

在20xx年上半年度柘溪项目全体职工考评中，唐孝林、王正钦、李青军、黎建中四位同志皆取得非常优异成绩（每人得分都在90分以上），对事业执著追求，爱岗敬业的精神是我们项目部的宝贵财富，对我们其他职工起到了模范带头作用！是十分值得我们学习的楷模！

唐孝林同志系经理助理，协助项目经理，抓工程施工、组织协调、质量安全，文明施工，其优异地完成了项目部整体日常管理工作，出色地完成了分局、项目经理赋予的职责和任务，深得项目部领导和广大职工认可，在本次考评中更是取得了全项目部92.71的最高分。

王正钦同志系土建一队队长，在日常工作中兢兢业业、一丝不苟，在大坝上肩负多个工作面，他指挥着土建一队全体职工挥汗如雨、克服各种施工困难，取得了不俗的成绩；在此次考评中深得广大干部职工认可，获得了91分的高分。

李青军、黎建中同志，系两位普通职工，值得我们钦佩的是他们在平凡的岗位上干出了一番不平凡的业绩。他们爱岗敬业，踏实的工作作风和朴实的`生活态度为我们广大普通职工做出了表率。

基于以上四位同志的优异表现，经项目经理办公会研究决定，给予每人500元的现金奖励，希望大家向他们认真学习！

优秀团队需要有先进的思想来武装，优秀项目部更要有优秀企业之魂来驱动；相信有英明的班子作领导，有优秀员工先进思想的促进，有全体职工强有力的执行，通过全体项目部职工群策群力不懈的努力，一定能在柘溪扩建工程打一场漂亮仗，在湖南水电建设市场再展水电七局这个特级企业的雄风！

柘溪项目部

20xx年8月24日

**有关职工篮球比赛策划方案通用七**

会议时间：200x年xx月xx日

会议地点：在xx市xx区路号(会议室)

参加会议人员：全体职工(或者职工代表) 、 、 。(可补充说明，会议通知情况及到会人员情况)

会议议题：选举产生职工代表×名出任本公司监事。

根据《中华人民共和国公司法》规定，本次全体职工(代表)大会由拟任的股份有限公司工会主席×××主持。经与会人员表决，一致通过选举×××(、×××)作为职工代表出任本公司首届监事会的监事，任期三年。

(注：监事会的公司职工代表比例不得低于三分之一，具体比例按公司章程规定。监事会中的职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。)

出席会议的全体职工(或代表)签字：

200x年xx月xx日

**有关职工篮球比赛策划方案通用八**

职工培训是企业对人力资本的投资，企业真正重视职工培训，对企业、对职工将会是一个双赢的选择，然而要让培训真正发挥到双赢的作用，就目前的培训情况来看还有很大的差距，下面结合xxx公司全年培训工作做以下总结：

截至20xx年12月xx日，xxx公司培训完成情况如下表所示：

20xx年度计划内未完成培训分别为：《合同管理》，原因一是：工作任务紧，不能集中授课培训；原因二是：公司所处地区的培训机构不能满足我们的培训计划要求。

（一）取得的成绩

与20xx年相比，xxx公司培训工作不仅在培训项目数、培训课程次数、接受培训的人次等方面都有一定的增长，特别是各部门根据实际情况及现场施工进展情况临时增加了很多培训。培训而且培训的参加率，考试合格率也有很大提高。工人参加培训的积极性有很大的提高，而且在培训过程中，工人积极主动向培训教师请教工作中遇到的实际问题。

（二）培训工作中存在的不足

1、员工接受培训的意识薄弱。其中体现在管理人员参加培训的积极性不高，形成了“参加不参加都无所谓”的局面。年度培训总结

2、公司教育培训的覆盖面不够，管理层员工接受教育培训次数少，需要在20xx年去大力改善。

3、培训形式缺乏创新。大多培训教师采用“你说我听，课后考试“的传统培训模式，这种老化的方式导致参加培训的职工对培训缺乏兴趣很难取得很好效果。

4、职工培训授课者的选择缺乏创新。工人的学历、知识水平有限，培训教师所传达的专业知识，工人难以理解。

（三）培训工作改进建议

1、职工培训的观念要创新。我们必须转变职工培训是浪费人力物力财力的观念，而要树立起职工培训是企业获得长期综合收益的行为，是员工不断提高专业知识水平重要途径的观念。

2、职工培训计划要有全面性。既要考虑施工的需要，又要考虑管理人员不断提高知识水平的需要，制定全面的、系统的培训计划。

3、职工培训的模式要创新，不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。在职工培训方式上，要体现出层次性、多样性，要拉开梯度，采用不同性质的、不同水平的培训。要灵活、生动、活泼，易于被职工接受。要紧密联系实际，形成双方良性互动。例如：可以在上课期间让员工提出工作中遇到的实际问题，从而进行共同探讨解决。

4、职工培训授课者的选择要创新。对于生产工人培训师的选择要合理。选专业技能水平及表达能力较强的班组长或普通员工担任培训师有以下几个方面的优势：他们要担任培训教师，就会自觉学习相关知识，本身是一种“培训”的方式；其次他们在培训自己的同事，更能保证培训内容与工作有关，再次他们相对通俗的表达让工人更容易理解；最后有利于增强班组的凝聚力。

**有关职工篮球比赛策划方案通用九**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(农业人口/非农业人口)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和省有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方在生产、工作上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1.甲方实行每日不超过八小时，每周不超过四十四小时的工作制(实行五天工作制后从新规定)。因生产工作需要确需延长工作时间，须经工会和乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的最低工资不低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资标准，具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放工资。超过当月发薪日的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资总额的1%赔偿乙方损失。

4.甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

1.按照当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构的规定，甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方按本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月缴纳退休养老基金。

2.因第七条第2款第(3)项和第3款而解除劳动合同的，甲方发给乙方生活补助费;合同期未满的，加发失业救济费，其标准为：工资每满一年或距合同期每差一年发给乙方一个月的基本工资，半年以上不到一年的以一年计，工作时间(或合同期)超过十二年的，以十二年计。

3.甲方参照国家或省的失业保险有关规定向就业服务机构缴纳失业保险基金，乙方按规定享受失业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，按照《劳动保险条例》及其实施细则，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及省有关规定执行。

7.按国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_公休假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，婚丧假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，探亲假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

2.下列情况，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;

(2)按照国家法律法规规定及甲方的实施细则，乙方属于应予辞退的;

(3)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

(4)甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的(须征求工会意见并向劳动行政部门报告)。

3.下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1)甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的;

(2)经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(3)经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的;应征人伍，或有正当理由要求辞职的;

(4)甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

4.下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会确认的;21

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方为女工，在孕期、产假和哺乳期间的。

5.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6.任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除劳动合同的除外。另外，符合第七条第3款(1)、(2)、(4)情形之一的，乙方可随时解除合同。

7.解除合同，甲方应当征求本企业工会组织的意见。

8.解除合同，甲方应报当地劳动行政部门备案。

9.合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前三十天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同手续。如不终止执行又不履行续订手续，合同将视为自动续订同一合同期限。

1.甲方为乙方提供住房，房租、水电费自理。甲方发给乙方住房补贴(每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

2.甲方自办职工食堂，乙方伙食按饭莱成本收费(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。甲方负责乙方在外搭伙的管理费(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。发给伙食补贴(每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

3.甲方按国家规定，每月发给乙方各种补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4.除第七条第2款外，属于\_\_\_\_\_\_\_\_\_等情况的，甲方可以解除合同。

5.除第七条第3款外，属于\_\_\_\_\_\_\_\_\_等情况的，乙方可以解除合同。

6.甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，否则，乙方须支付甲方所付培训费。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任，付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

┌──────────────────────────────────┐

│ 鉴(公)证意见： │

│ │

│ │

│ │

│ │

│ 经 办 人： 鉴(公)证机关(章) │

│ │

│ 年 月 日 │

│ │

│ │

│(注：除国家另有规定外，鉴(公)证实行自愿原则) │

│ │

└──────────────────────────────────┘

2212

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！