# 有关组织生活批评他人与自我批评范本(4篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-06-02

*有关组织生活批评他人与自我批评范本一一、有关情况说明每年都坚持按照《领导干部个人有关事项报告表》要求进行如实填报，各项情况均无变化。本年度未有巡视反馈和组织约谈函讯等情况，同时，按照区委、纪委《关于集中开展违规收送礼金问题专项整治实施方案》...*

**有关组织生活批评他人与自我批评范本一**

一、有关情况说明

每年都坚持按照《领导干部个人有关事项报告表》要求进行如实填报，各项情况均无变化。本年度未有巡视反馈和组织约谈函讯等情况，同时，按照区委、纪委《关于集中开展违规收送礼金问题专项整治实施方案》要求，我严格遵守，带头守纪，在工作、生活当中，均无违规收受礼品礼金等利益输送问题出现。

二、自身存在的问题

以“讲政治、敢担当、改作风”专题教育活动为契机，对照本次年度组织生活会要求，从以下几方面查找自身还存在的问题和不足：

(一)政治建设方面。能够做到在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，严守政治纪律、政治规矩，坚决贯彻落实中央各项路线方针政策和决策部署，以实际行动体现“四个意识”和“两个坚决维护”。但在日常工作中还存在：一是理论武装不到位。平时多忙于事务性工作，经常借口忙而放松了政治理论学习，觉得抓学习是软任务，干好工作才是硬指标，从而导致政治理论学习不系统且随机性较大;二是政治敏锐性不强。虽然自己在大是大非面前，能够做到自觉看齐、立场坚定、旗帜鲜明。但有时对一些微信上、身边人传播的所谓内幕段子、小道消息，缺乏准确的认识和辨别，也没有主动回击和制止。

(二)作风建设方面。通过深入查摆，发现自身时不时也存在一定的形式主义和官僚主义。一是工作存在敷衍了事现象。平时工作急于见成效，思考的少，工作重眼前轻长远，重“结果”轻“过程”。当下的工作投入力量大，打基础的事情干的少;二是有花拳绣腿、做表面文章的现象。在个别工作中，对上级精神领会不深，下情了解不全，在一些工作措施上考虑不周，不符合实际，操作性不强，最终导致取得的工作完成的不好。

(三)担当负责方面。一是在创新工作上勇气不足。在处理各项工作和问题时，总会想到原先处理类似工作和问题的想法，没有及时用现代理论指导实际工作，缺乏开拓创新的勇气;二是在统筹兼顾上分配不均。工作精力主要放在抓在政府办安排的工作上，对金融办安排的工作关注少，说明自身在统筹全局，合理分配工作的能力上有待提升。

(四)全面从严治党方面。一是对党建活动投入精力少。工作和思维惯性大，习惯性的陷入日常事务、写文件等具体工作中，参加党建活动少;二是执纪监督力度打折扣。没有充分发挥党员的监督权力，同事之间严肃批评教育少，谈心谈话少，平时缺乏自我批评和相互批评。

(五)中心工作、重点任务方面。当前工作的重中之重是做好桥梁纽带作用，为金融办的各项工作的顺利推进和金融小镇的建设贡献自己的一份力量，我自认为做得还不够，还有很多方面需要学习和努力。

三、产生问题的原因分析

一是思想认识不到位。主观上认为基层主要就是落实、就是干活，对工作、对问题，习惯性的“就事论事”、停留在表面，没有透过现象看本质，没有提高自身从讲政治的角度来观察、分析问题的能力。

二是严格执行不到位。存在因循守旧、凭经验办事的“经验主义”，做工作满足于老思路、老经验、老办法，缺乏创造性。思想上有“求稳多，求进少”的倾向，局限于完成具体任务，开拓创新意识不强。

三是严于律己不到位。多年来，虽然时刻紧绷守纪律、懂规矩的弦，但随着社会大环境变迁，警觉性有所降低，自觉性有所减退，盲目自信的思想时常萌生，改革创新的劲头受到影响，工作的标准就自然而然有所下降，满足于不出问题，缺少敢闯敢试、敢为人先的魄力和担当，这也充分说明自己的工作、生活都还没有真真正正做到从严从实。

四、下一步整改措施

针对以上问题，我将坚持问题导向，举一反三，真正从思想上、行动上严于律己，重点从以下几个方面落实整改。

(一)加强理论学习，增强创新意识。始终将政治学习摆在首要位置。一是从思想上端正学习的态度，重点提高思想认识水平，保持正确的工作方向，增强把握大局的能力，不断筑牢自身思想政治根基;二是进一步增强政治敏锐性和鉴别力，切实做好把学习体会转化为谋划工作的思路、促进工作的措施和胜任工作的能力，不断提高履职水平;三是积极借鉴先进经验，大胆应用于实践，在吃透情况的基础上，不断研究和解决新问题，提出新思路，拿出新举措，开创工作新局面。

(二)改进工作作风，坚持求真务实。脚踏实地的干好本职工作。一是始终沉下身、躬下腰，融入到基层、群众和企业中去，听实话、听真话，不搞形式主义，不摆花架子，全面推行工作问题、责任、时限“清单制”;二是秉承实干立身的原则，时刻严格要求自己，以身作则，自己先做到，带头开展调查研究，协调对接，努力在工作中营造积极主动、奋斗创业、充满正能量的工作氛围。

(三)强化责任担当，狠抓工作落实。勇于承担领导责任，敢于带头攻坚克难。一是面对金融办和金融小镇中的急事、难事，理清思路、找准问题、务实举措，积极果断地冲上去、顶上去，真正以担当，团结同志、凝聚人心、难题、推动工作，真正以担当履好职、尽好责;二是将认真落实市区党委、政府和金融办党组安排的各项指示要求作为狠抓工作落实的重要体现，切实在各项工作方向上不走偏，步调上跟得上，措施上抓得实，结果上有成效;三是加大日常工作中的自我检查力度，切实做到真检查、深检查、常检查，不浮于表面、不流于形式，以钉钉子精神做到突出问题不解决不放过，整改任务不落实不放过。

以上是我的对照检查，不足之处请同志们批评指正，我将虚心接受，认真加以改进。

**有关组织生活批评他人与自我批评范本二**

下面，围绕这次组织生活会主题，联系自身思想和工作实际，进行对照检查，并请同志们提出批评意见。

在“四个意识”方面。作为一名有着5多年党龄的党员，自己在政治上是合格的，能够自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是，作为学校副校长，自己在党员教育管理上还做得不够到位，也感觉到自己把坚定理想信念体现到本职工作中还不够，没有完全把理想信念转化为推进“四个全面”、促进学校发展的实际行动和内在动力，特别是对照习近平总书记提出的“四个能否”衡量标准还有差距。在抓具体的德育工作中，也没有时时做到强调理想信念、狠抓理想信念。

在“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要坚定革命理想，牢记第一身份是共产党员，忠诚于党、忠诚于党的教育事业，对中国特色社会主义道路、理论、制度、始终坚贞不渝。能够严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律和政治规矩。但静下心思考，觉得自己还是从严自律学习不够，还不够系统和全面，对这些要求全部学过、看过，但没有做到熟于心。

在工作作风方面。一直以把踏实干事作为履职从业的基本要求，能够自觉践行社会主义核心价值观，注重师德师风、但是，感到自己在联系服务群众的意识上有所弱化，不像以前经常深入基层一线，及时深入学生家庭，面对面听取教师、学生家长的意见，帮助他们解决实际问题，工作不扎实、不全面、不到位的表现在一定程度存在。

在作用发挥方面。总的讲，自己无论在哪个岗位上都尽力而为，尽党员、教师义务，行党员、教师之举，也取得了一些成绩。但是，成绩不说跑不了，问题不说不得了。自己本身的工作还存在很多不足和问题，特别是同优秀党员教师相比，我还需要进一步努力。比如，在平时的德育管理工作中，还不够高标准严要求，工作还缺乏深度思考，系统性还不强。

在形式主义和官僚主义方面。我对“四风”问题坚决反对，始终能够把办实事、下实功、求实效作为根本的出发点和落脚点。反对嘴巴呱呱叫，实际工作无成效的办事、议事作风。但是还有的地方做得不够到位。比如，工作中存在注重抓典型、抓亮点，对一些常规性的工作，采取一般化的措施，没有做到全面进步、全面过硬。

从深层次分析自身存在上述问题的原因，根在于以下几个方面：

1、坚定理想信念的自觉性不够强。放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

2、严守纪律规矩的坚决性不够强。政治敏锐性和政治鉴别力不够。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员领导干部的标准规范自己的生活和工作。

加强理论学习。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。

牢记“两个务必”。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，带头克服享乐主义和奢靡之风，率先垂范厉行节约，反对浪费，不搞超标接待。带头弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取干部群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。

坚持清正廉洁。严守八项规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照上级各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

**有关组织生活批评他人与自我批评范本三**

又是一年年终时，回顾自己一年来所做的工作，对照党员标准和评议标准要求，我感到自己的精神状态应该说是良好的，工作作风应该说是务实的，思想观念应该说是能够与时俱进的。尽管自己还有许多的不足之处，有些方面还将有待于进一步提高，下面就本年度做个自我评价。

能时刻牢记党的宗旨，牢固树立全心全意为人民服务的思想，在工作中能处处以党员的标准严格要求自己，工作以身作则，处处发挥共产党员的先锋模范作用。对待自己分管的工作，能够认真负责，脚踏实地的抓好局党组布置的每一项工作，切实树立落实也是创新的工作理念。

能够时刻牢记入党誓词的要求，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习党的十九大精神，在思想上、政治上、行动上和党中央保持高度一致，坚定共产主义信念，坚持改革开放，发扬艰苦创业、求真务实的工作作风，时刻保持谦虚谨慎的工作作风，牢固树立与时俱进的思想观念。

能够认真履行党员的义务和权利，正确处理好国家、集体、个人三者之间的关系，做到个人利益服从党和人民的利益，坚决服从党组织的决定和安排，积极参加党的组织生活，按时交纳党费。能够按照民主集中制的要求，和全局干部职工同心同德，为把全局各项工作推上一个新台阶而努力。特别是在处理和党组成员的关系上，能够互相尊重，互相帮助，互相补台，和衷共济为共同搞好全局工作齐心协力。并注重联系群众，团结、关心、帮助同志，事事以集体的利益为重，注重维护好集体形象。

反思自己一年来的工作，我感到自己主要在以下几个方面还存在不足：

一是尽管一年来忙忙碌碌，但未能合理安排好时间，加强对党的基础理论知识的深入学习和系统学习;

二是把握全局整体工作的能力仍有待于进一步提高;

三是对年轻同志的关心和帮助还有待于进一步深入。剖析产生上述不足的原因，我感到主要还是自己平时注意加强学习不够，工作上或多或少的仍然存在畏难情绪。

综上所述，一年来，尽管自己还存在这样或那样的缺点和不足，但我认为，自己的思想本质是好的，缺点和不足通过自己的努力也是一定能够克服和改正的。因此，根据四对照四看的评议要求，我认为自己基本属于合格党员。

**有关组织生活批评他人与自我批评范本四**

按照市委组织部《关于召开20\_年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(x组通〔20\_〕x号)要求，围绕“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，改进工作作风，勇于担当作为，坚决贯彻党的决策部署”主题，在深入学习研讨基础上，广泛征求意见、认真开展谈心谈话、深入查摆问题、深刻剖析存在问题的原因、认真制定整改措施，形成了班子对照检查材料。现将对照检查情况汇报如下：

(一)发挥政治引领作用方面。一是组织力提升有差距。抓具体工作落实多，抓支部建设力度不足，在及时组织党员学习贯彻党的路线方针政策上方法不够多、步伐不够快，导致在党的政策路线的传达贯彻上缺乏快速反应的能力，工作落实上不能较好的实现与上级党组织同频共振。二是政治功能不够突出。对党员的思想统合力度不够，在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神等方面示范引领作用不够突出，引导党员树牢“四种意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有差距，支部的战斗堡垒作用有待进一步增强。

(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是落实工作不够及时。疲于应付办公室各类临时性事务，落实上级党组织工作部署上动作不够快，缺乏超前意识，一定程度上存在见子打子、被动应付现象。二是落实工作成效不够明显。对于上级做出的决策部署一定程度上还存在着重布置、轻落实的问题，在抓工作落实上，还存在以会议落实会议的情况，认真组织讨论研究不足，对工作的落实和督促抓得不够紧，缺乏齐心协力推动工作落实的韧劲。

(三)定期开展党的组织生活方面。一是开展组织生活的经常性不足。严格落实《中国共产党支部工作条例》和《党内政治生活若干准则》上有差距，对业务工作与支部组织生活的统筹安排不足，落实主题党日、谈心谈话等制度的经常性和连贯性不够。二是组织生活的质量不够高。在落实“三会一课”制度、民主评议党员、批评与自我批评等方面还存在一定的形式主义和“灯下黑”现象，组织生活的政治性、思想性、原则性不够强，通过开展组织生活加强党员思想沟通、情感交流、促进工作的成效不够明显。

(四)严格党员日常管理监督方面。一是思想重视不够。在对党员的教育管理上认识还存在偏差，认为组工干部政治标准高、政治要求严、纪律作风好，是一个能够自我管理、自我约束的群体，把更多精力放在了业务学习和技能培养上，对党员的日常监督管理有所放松，存在以新任代替监督的情况。二是监督管理的方式方法单一。在加强和完善党员的日常监督管理上思考探索不足，方法局限，措施单一，系统性不够，缺乏建立有效的管理制度和约束机制来管人管事;日常工作中，组织支部党员学习相关文件规定和警示案例多，与党员谈心谈话少，对党员开展防微杜渐、咬耳扯袖的监督提醒不够。同时，在党员的教育管理上还有一定的“老好人”思想，怕得罪人，有“多栽花，少挑刺”的好人主义思想。

(五)联系服务群众方面。一是深入基层频次不足。常常忙于事务性工作多，工作上沉下去的时间少，浮在面上的时候多，特别是主动带着问题深入困难多问题多的地方调研指导少，静下心来思考少，一些工作知其然，不知其所以然，参谋助手作用发挥有差距。比如：针对脱贫攻坚工作，主动深入挂钩村、挂钩户的时间和次数较少，在为贫困群众脱贫致富想办法谋出路上用心用力不够。二是服务意识不够强。工作中存在一定的唯上思想，对领导十分关注的事项落实节奏快，对一些不易引起领导注意的、细小的工作积极性不够，主动性不强，对机关科室、县区组织部门、工作联系部门、挂钩村等在工作的督促督办上相对较多，协调服务上还有一定差距。

(六)改进工作作风方面。一是贯彻执行中央八项规定精神还有差距。对“四风”问题新变化、新表现研究不多，警惕不够，反击不彻底，对因公出差、公务接待、会议培训等方面执行标准和严格把关不够，超标准接待、超计划支出等情况偶有发生，在继承和发扬组织部门艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统上还有差距。二是对工作的质量和标准要求有差距。少数同志存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中不能始终坚持高标准、严要求，开拓创新少，墨守成规多，谋求工作发展的措施和办法不多，视野不够开阔，不敢大胆抓、大胆管;有的存在依赖思想，习惯当“二传手”，缺少敢试敢干敢为人先的气魄，工作的实效性有待进一步提高。

(一)政治理论学习抓得不牢。少数班子成员自觉改造主观世界，加强政治理论学习的意识不够强，没有投入足够的时间和精力对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想进行系统的学习，学习浮于表面，态度时紧时松，理论精髓吃得不透，有的浅尝辄止，有的一知半解，具体工作中联系少、运用少，致使思想上统一不够、认识不高，贯彻不够自觉，组工干部的示范带头作用发挥不突出，存在片面性和实用主义，没有真正做到学通弄懂做实。

(二)党性锻炼抓得不够牢。从支部领导班子来看，党性锻炼的自觉性不够。有的同志认为，身为一名组工干部，党性锻炼理所当然的高于其他岗位干部，所理解的是一种形式的必然，而非个体锻炼的实际，因而存在政治足够成熟、党性足够坚定的自满意识，从而忽视和放松了自我完善、自我净化、自我革新、自我提升，导致在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有一定差距。同时，少数班子成员对全党正在经受“四大考验”、防范“四大危险”的严峻形势认识不足，缺乏应有的警醒，对一些消极负面现象抵制不坚决，自我教育、自我提高、自我约束的自觉性不够强，直接导致了党性锻炼的不充分。

(三)宗旨意识有所淡化。全心全意为人民服务的宗旨意识树立得不牢固。有时候没有处理好对上负责与对人民群众负责的关系，接受群众的监督不够广泛深入，对群众负责的意识淡薄，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚。工作中还存在功利主义色彩，考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，对群众关心的问题重视不够。对“不忘初心、牢记使命” 认识不够深，没有达到知行合一，干事创业的激情有所减退，担当精神不足，怕担责、怕得罪人，不敢大胆探索，遇到困难有等一等的思想，面对挑战不敢动硬，没有打破常规思路破解难题的信心和勇气，缺乏先行先试、敢为人先、奋发有为、不甘人后的进取精神。

(四)纪律和规矩意识不够强。个别班子成员对执行政治纪律和政治规矩的严肃性和极端重要性认识不足，对上级关相纪律要求和文件精神的学习把握不充分，对个人言行的示范效应的认识不到位，把自己等同于一般党员，缺乏高标准、严要求，认为只要自己干净干事，不违法违纪就能身正不怕影子斜，对执行纪律规定缺乏高度的政治责任感，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态工作中，不能以铁的纪律加强对支部党员的教育、管理和监督。

(一)加强理论武装，筑牢思想政治基础。一是切实提高政治站位。班子成员带头做到讲政治、讲党性、讲原则，坚持用一名合格党员、一名组工干部的标准要求自己，把对党忠诚放在第一位，把讲政治作为立身之本，切实把牢政治方向、站稳政治立场、提高政治站位，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是筑牢思想根基。进一步增强领导班子学习的自觉性和系统性，结合开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，持之以恒的抓好班子成员的政治理论学习，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，做政治上的“清醒人”、思想上的“明白人”，始终在政治上、思想上与党中央保持高度一致。三是坚持和完善支部“三会一课”制度。严格落实“三会一课”制度，以开展“主题党日”为主要载体，采取“主题+专题”的形式，加强对党的政治理论、路线方针及政策法规的学习，每年集体学习不少于12次，集体学习研讨每季度不少于1次，不断提升班子成员理论素养和政策水平。

(二)强化党性锻炼，提高政治建设水平。一是始终把讲政治摆在首要位置，把政治属性作为支部班子的第一属性，不断提高支部政治建设水平和班子成员政治能力，增强政治责任感，提高政治敏锐性和政治鉴别力，时时对照党章要求检视自身、校准言行，拧紧思想“总开关”，永葆政治本色。二是坚持抓好党建是最大的政绩，全面落实党建主体责任，从严管党治党，把党建工作压力传导到每一名党员，扎实推进支部规范化建设。严肃党内政治生活，规范落实领导干部讲党课、“双重组织生活会”、谈心谈话、批评和自我批评、集体“政治生日”等制度，着力整治机关党建“灯下黑”。三是定期开展主题党日、传统教育、警示教育等丰富多彩、有效管用的组织生活，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，突出思想交流，培养班子成员及支部党员情趣高雅、坚定纯洁的精神境界。

(三)树牢群众观点，增强服务意识和宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，把人民群众满意不满意作为行使权力的根本标准，为党员干部立好标杆、作好表率。一是密切联系群众。坚持从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，致力于解决人民群众关心关注的实际问题，发挥桥梁纽带作用，全面提升办公室“三服务”水平。结合支部工作实际，深入践行“xxxx”工作法，努力增强服务意识，提升服务质量，擦亮办公室“窗口”形象。二是加强和改进调查研究方式和方法，以组织系统“宣讲十九大 遍访贫困村 为民办实事”活动及开展“大调研”工作为契机，坚持带着问题深入实际、深入基层、深入群众，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题，年内每位班子成员必须结合工作开展集中调研不少于2次，并结合调研主题撰写高质量调研报告。三是带头落实领导干部蹲点制度，坚持为挂钩点和基层办实事、做好事，想办法、出实招，做好精准扶贫各项工作，确保挂钩村稳步脱贫出列。领导班子成员每年扶贫点挂钩点蹲点不少于7天，到挂钩户走访不低于3次。

(四)强化纪律意识，推动工作作风持续转变。自觉加强党章党规党纪学习，增强纪律观念，增强守法意识，牢记“两个务必”，严格自律，厉行节约，反对铺张浪费，树立“艰苦奋斗、勤俭节约”的良好风气。带头遵守执行中央“八项规定”和实施细则精神，以身作则，以上率下，严格遵守执行《党章》《准则》《条例》等要求。紧盯“四风”问题新动向，保持常抓的韧劲和长抓的耐心，持续用力纠正“四风”，防止回潮反弹。注重抓早抓小，加强对公务接待、政府采购、会议培训、公务用车等行为的监管把关，及时排查廉政风险点并制定相应防控措施，对权力运行廉政风险实施动态防控。加强对党员“八小时以外”的监管，着力增强党员的自我约束力、控制力，净化“社交圈”，坚守底线，不踩红线，做到不追逐低级趣味，不寻求感官刺激，不拿原则换人情，不用全力搞交易，牢固树立组工干部公道正派、以苦为乐、甘为人梯的良好形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！