# 有关单位离职申请书如何写

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2025-06-03

*有关单位离职申请书如何写一收入太低这样回答会使对方认为你是单纯为了收入取向，而且很计较个人得失，并且，会把“如果有更高的收入，会毫不犹豫跳槽”的观念作为对你的思维定势，从而影响对你的评价。人际关系复杂现代企业讲求团队精神，你对人际关系胆怯和...*

**有关单位离职申请书如何写一**

收入太低

这样回答会使对方认为你是单纯为了收入取向，而且很计较个人得失，并且，会把“如果有更高的收入，会毫不犹豫跳槽”的观念作为对你的思维定势，从而影响对你的评价。

人际关系复杂

现代企业讲求团队精神，你对人际关系胆怯和避讳，可能会被认为你在人际交往中缺乏协调能力。从而妨碍了你的从业取向。而如果招你来就是为了让你帮助协调单位人际关系，那你的回答就与要求背道而驰了。

分配不公平

现在企业竞争中很注重努力和结果的结合。效益薪金、浮动工资制度是很普遍的，旨在用物质刺激手段提高业绩和效率;同时，很多单位都实施了员工收入保密的措施，如果你在 面试 时将此作为离开原单位的借口，则一方面你将失去竞争优势，另一方面你会有爱打探别人收入乃至隐私的嫌疑。

领导频频换人

工作时间，你只管做自己的事，领导层中的变动，与你的工作应该是没有直接的关系的。你对此过于敏感，反映你个人角色的不明确。

上司有毛病

既然在社会中发展，就得和各式各样的人打交道，什么样的上司都可能碰上。假如你挑剔上司，则说明你缺乏工作上的适应性，那么，很难想象你在遇到客户或关系单位的人时会不会凭好恶行事。

工作压力太大

现代企业讲究快节奏，企业中的各色人等皆处于疲惫不堪的工作生存状态下，有的单位在招聘启事上干脆直言相告，要求应聘者能在压力下完成工作。这已经是大势所趋。

【合理的离职原因】

人岗吻合率较低：

第一种情况是公司所需求的技能与我拥有的技能是一个交集，并且交集面较小，那么这个时候劳资双方都可能不划算;第二种情况是我的技能是公司所需技能的子集或公司所需技能是我个人技能的子集，这时劳资双方其中有一方会不划算。这种无法较充分实现劳资双赢的合作是不会长久的，也即会是阶段性的。

职位的生命周期已到：

企业中的一部份职位是为配合企业完成阶段性任务而特设的，并非常设职能，因此当这一阶段任务完成又找不到适合岗位时，我就得离开。

没有成就感：

当我已想尽办法都无法改变目前环境、局面、观念等的时候，我会因无所突破而离职。

企业发展较慢：

当我在企业呆了较长时间，而因企业发展较慢，使我无法吸收新的养分或获得发展机会的时候，我会选择离职……

个人成长问题：

当我所处位置横向与纵向发展空间都不大的时候，我会因难以突破而离职……

职业规划问题：

在企业中无法实现我个人的职业生涯计划时，我会选择离职。

理念问题：

当我的理念与企业理念差距较大，又无法有效融合的时候，我会选择离职。

用人机制问题：

一朝皇帝一朝臣的用人机制除反映了一种群带关系外，更揭示了用人要讲究匹配互补。我的主子换了，把我也换了，并不代表我有什么问题，只是说明我与新主子不是最佳搭档，我不能与其有效的形成有利于企业的匹配互补组合。

**有关单位离职申请书如何写二**

离职证明

甲方：(单位名称)

乙方： 身份证号：

乙方原为甲方\_\_\_\_\_\_\_\_(部门)的\_\_\_\_\_\_\_(职务)，于20xx年07月31日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

甲方(签章)： 乙方签字：

甲方代表签字：

**有关单位离职申请书如何写三**

离职申请书

尊敬的黄主任：

您好!

工作近四年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在规划局的一切职务，敬请批准。

在规划局近四年的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助;思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

在这里，特别感谢主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢黄主任在规划局近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

为了个人发展望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝规划局事业蓬勃发展。

申请人：

申请时间：20xx年x月x日

**有关单位离职申请书如何写四**

尊敬的领导：

您好!

首先，感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。俗话说：天下无不散之筵席。由于个人职业规划和一些现实因素(简单阐述离职餐厅领班岗位的原因，比如父母年迈、夫妻分居)，经过深思熟虑，我决定辞去所担任的餐厅领班岗位的工作。

我很遗憾自己在这个时候向您正式提出辞职，给\_×(改成自己餐厅领班岗位所在的单位名称)管理所带来不便，深表歉意!此时我选择离开餐厅领班岗位，离开朝夕相处同事和无微不至的领导，并不是一时的心血来潮，而是我经过长时间考虑之后才做出的艰难决定。相信在我目前的餐厅领班岗位上，\_×(改成自己餐厅领班岗位所在的单位名称)有很多同事可以做得更好，也相信您在看完我的辞职报告之后一定会批准我的申请。

转眼之间，在\_×(改成自己餐厅领班岗位所在的单位名称)工作已经×年，回首餐厅领班岗位工作和生活的点点滴滴，感慨颇多，有过期待，也有过迷茫，有过欢笑，也有过悲伤。

\_×(改成自己餐厅领班岗位所在的单位名称)餐厅领班岗位工作是我职业生涯中珍贵而十分有意义的开端。在领导、同事的关怀指导和帮助下，使我成为一名具有一定实际工作能力和处理日常事务能力的合格的餐厅领班岗位工作者。我十分感激帮助和见证我成长的

\_\_\_

\_\_\_年\_\_月\_\_日

**有关单位离职申请书如何写五**

在职场“摸爬滚打”多年的朋友们，你是否经历过离职后原单位不给开具离职证明，致使自己的社保无法延续，并且迟迟无法入职新单位的“绝望”情形？原单位有意或无意“阻拦”离职人员办理离职手续的情形，在职场中较为常见。针对上述情形，来看看下面这个案例的当事人是如何处理的。

案情概述

20xx年8月，范思妍入职智胜公司，任技术总监一职，双方签订为期3年的劳动合同。20xx年8月13日，美兰公司向范思妍发出《入职通知书》，邀请范思妍于20xx年9月20日到公司入职报到，双方约定工资税前90000元/月。

20xx年8月15日，范思妍向智胜公司提交《离职申请表》，称因个人原因申请离职。智胜公司人力资源部门于8月17日审批通过范思妍的离职申请，并在离职申请表上签字。但是，智胜公司一直未为范思妍办理离职手续，也没有开具离职证明。

由于智盛公司一直未向范思妍开具离职证明，导致其无法顺利入职美兰公司。于是，范思妍于20xx年4月向劳动仲裁委申请仲裁，要求智胜公司向其出具解除劳动合同证明书并配合办理其他相关手续，并且赔偿其经济损失600000元。

劳动仲裁委经审理后，裁决驳回了范思妍的仲裁请求，范思妍遂向法院提起诉讼。

判决结果

1.关于出具解除劳动关系证明及办理档案和社会保险关系转移手续问题

法院认为，范思妍与智胜公司的劳动关系已经于20xx年8月31日依法解除，智胜公司应当履行法律规定的`用人单位的后合同义务。

《中华人民共和国劳动合同法》第五十条第一款的规定，用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续，劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。

本案中，范思妍依据法律规定提前三十日通知用人单位解除劳动合同符合双方劳动合同约定及法律规定，其自20xx年9月开始未为智胜公司提供劳动，智胜公司也未向其发放劳动报酬。

综上，智胜公司应当依法向范思妍出具解除劳动合同的证明，并为范思妍办理档案和社会保险关系转移手续。

2.关于经济损失问题

根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十九条的规定，用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

法院认为，因智盛公司未向范思妍出具解除劳动合同证明，导致其无法入职其他公司工作，对范思妍造成了客观的经济损失，应当承担赔偿责任。美兰公司向范思妍发出的《入职通知》包含了职位、合同期限、薪酬待遇等劳动合同的必备要件，范思妍要求按照90000元/月的标准计算其损失于法有据。

故此，本院确认智胜公司应当赔偿范思妍工资损失540000元（90000元/月×6月）。

律师点评

广东国晖（北京）律师事务所李珍律师：开具离职证明是用人单位的法定义务，用人单位不能以劳动者没有提前30天通知离职、没办理离职交接、员工在职期间给单位造成损失等原因为由拒绝开具离职证明。否则，劳动者可以向单位主张其无法入职新单位所受到的损失或无法领取失业保险所收到的损失。

因此，解除或终止劳动合同的后合同义务也需按照法定程序进行，否则可能带来不必要的经济损失。如果您也遭到类似麻烦，建议您及时咨询委托专业律师，及早维护自身合法权益。

**有关单位离职申请书如何写六**

各位领导:

大家好！

我20xx年来公司已经一年半了。我非常感谢公司给我工作和学习的机会，给了我很多经验和关怀。我想对关心和教导过我的领导说声谢谢。

现在由于公司发展方向的改变，我从供暖中心调到了一线部门。经过近两个月的工作和了解，一方面发现自己在一线部门的能力有限，有些抓不住头绪。担心自己不能适应一线部门的工作，不能为公司创造更大的价值。如果我个人的问题影响到整个公司，我也是忐忑不安的。另一方面，家里有些急事需要我马上处理，随时可能耽误我正常工作。所以经过我的慎重考虑，我决定向领导提出辞职申请，希望领导能批准，也希望领导能多招些合适的人来做一线部门的工作。

在公司工作的日子是我毕业以来所经历的这些工作单位最温暖、最享受的日子。我很舍不得离开公司，也很舍不得离开曾经共事过的同事和领导。我不愿意放弃领导的关心和同事之间的真诚友好。我期待公司在未来的同事和领导的努力下取得快速发展。

综上所述，由于个人原因，在此正式向公司提交辞呈，望领导批准。谢谢你。

我在此交流

致敬

辞职人员:

日期:

**有关单位离职申请书如何写七**

尊敬的xxx厅办公室领导：

您好！非常感谢领导给予我在厅办公室工作的机会以及在这一年半里对我的帮助和关怀，因我应聘xxx（单位）xxx一职并已得到录用，故现向厅办公室提出辞职申请。我于20xx年8月到xxx厅工作，感谢办公室领导在工作上给予了我大力帮助和支持，使我在办公室文秘（聘用）工作岗位上学到了宝贵的知识和实践技能，也学到了

工作以外的为人处世的道理，这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和便利。同时，也感谢厅办公室全体同事对我无微不至的关怀。望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离职之前我将认真继续做好目前的每一项工作。祝自治区xxx厅事业蓬勃发展，祝办公室领导和同事们前程似锦，鹏程万里！

此致

敬礼

辞职人：xx

xx年xx月xx日

**有关单位离职申请书如何写八**

尊敬的上级领导：

我很遗憾自己在这个时候正式提出辞职。

我叫××，今年38岁，1994年进入公安处工作，先后在都匀所、水柏所、乘警队供职，现又在独山铁路派出所工作。在公安处近14年的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助;工作上，我学到了许多宝贵的工作经验和实践技能;生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助;思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近十多年的工作经验将是我今后学习工作中的一笔宝贵的财富。

至于辞职的理由，完全是出于个人原因，其实对于这个问题，近年来我一直都在思考，在认真的思考。自己的兴趣是什么?自己喜欢什么?自己适合做什么?我快乐吗?这一连串的问号最终让我明白了我该如何去做，并且让我确定了这个念头。尽管这种思考，让我一直感到有一丝苦涩。

公安局有个叫梁善创的民警，于20xx年4月2日向其所在单位递交了长达6000字的《辞职申请书》，后来又将《辞职申请书》贴到了他的博客上，不到两个月，点击率竟达到万次以上及大量的回帖。当然我既没有这个文采也没有这个心情去复制他的行动。我只是认为，他的申请书已经得到了民警当然也包括我的认同。到今天，我想我已经完全想清楚了――或许自己并不适合这项工作。

我很惭愧，我只是一个平平凡凡的人，我和许多普普通通人一样，想过的是既有工作，又有正常休息的那种平凡日子;既能兼顾上班，又能兼顾家庭的那种正常日子;既有工作时间又有娱乐时间、有朋友有社交的那种健康生活;既能做到忠于职守又有精力孝敬长辈的那种百姓生活...因此，我认为我已经不能与当前的公安工作要求举头并进了。也许责任在我，是我没有生就坚韧如钢的神经系统吧。否定自己让自己很痛苦，然而人总是要面对现实的。也许人真的要用一生的奋斗来学会慢慢长大。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。尽管做出这个决定让我深感痛苦，长痛不如短痛，或许这对单位对我都是一种解脱吧。

在这里，我要特别感谢多年来在我人生道路上曾经对我指引关照的领导。感谢所有给予过我帮助的同事们。就要离开这个集体，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续。本人将不胜感激。

最后，祝愿同事们在今后的工作中发挥优势，再创佳绩。也祝公安处各项工作更上一层楼。希望我们的明天都更好。

此致

敬礼！

辞职人：xx

xxxx年xx月xx日

**有关单位离职申请书如何写九**

出借方(甲方)：

借款方(乙方)：

第一条 借款金额及用途

甲方同意借给乙方人民币叁佰万元整(￥3,000,000.00),用于生产经营。乙方按照本合同规定的用途使用借款，不得挪作他用。

第二条 借款期限

借款期限为20xx年12月31日至20xx年12月31日。甲方应在合同生效后3日内将款项汇入乙方开立的银行账户。

第三条 借款利率

在合同规定的借款期内，月利率为30‰利息,每月月末结算一次，逾期未支付的利息并入下月本金并计算利息。

第四条 借款担保或抵押

乙方同意以下第 方式提供担保或抵押(质押)，并另行签订合同或承诺书。乙方到期未能足额归还借款本息，甲方有权处理抵押(质押)物并优先受偿。

1、自然人 承担连带责任担保。

2、法人单位 承担连带责任担保。

3、车辆抵押(车牌号： )。

4、土地使用权抵押(土地证号： )。

1、合同生效后，甲方未按照约定及时将借款汇入乙方账户，应自延迟之日起按1000元/日支付违约金，超过15日，合同终止。

2、乙方逾期15日未足额归还本息，乙方同意按1000元/日支付违约金，直至付清本息。

第六条 合同争议的解决方式

执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成，提交甲方所在地人民法院裁决。

第七条 其他约定

1、本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，做出补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

2、本合同经甲乙双方签字或盖章后生效。本合同正本一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！