# 推荐离职原因有哪些离职原因最合适通用(2篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-06-13

*推荐离职原因有哪些离职原因最合适通用一离职原因排序1）想尝试新工作，以培养其他方面的专长2）对薪水不满3）公司没有提供成长学习环境4）与当初所期望的工作不合5）追求升迁机会6）对公事看法与上司不一致7）工作单调8）职业倦怠，想暂时休息9）公...*

**推荐离职原因有哪些离职原因最合适通用一**

离职原因排序

1）想尝试新工作，以培养其他方面的专长

2）对薪水不满

3）公司没有提供成长学习环境

4）与当初所期望的工作不合

5）追求升迁机会

6）对公事看法与上司不一致

7）工作单调

8）职业倦怠，想暂时休息

9）公司福利不佳

10）与公司理念不合

许多中小企业不仅“人才难求”，而且“人才难留”：不时有老板看重的人递交辞呈，“煮熟的鸭子也飞了”。如果说“人才难求”是许多中小企业管理者十分头痛的事儿，“人才流失”则进一步令他们伤心，每每想起就有些恼火。

人才为什么要离开公司，离开老板？员工和老板心里是咋想的？究竟是受雇者不忠，还是雇用者不义？

新一代电脑公司曾经是一家很有前景的中型企业，不仅产品颇有市场竞争力，更有群贤毕至。“创业初期，这家公司搞软件开发，人力资源相当丰富，虽是一家不大的企业，也有研究生、博士生，大学本科以上学历者高达80%以上。”至今对新一代公司人才流失深感惋惜的范先生介绍说：“后来，由于公司业务扩展，经营多元，相应政策不当，导致人才走马灯式地调换，最终严重流失。其中根本的一点，是公司政策倾斜，导致人才不合理流动，内部专业人员不合理分工，使一些从事软件开发的人才，居然也一窝蜂去搞电子产品贸易。这简直是避长扬短。结果，这些人才去做生意赚不了钱，也无心再回头去做软件开发，60%的人才离开了公司。”

范先生据此认为，中小企业人才，关键在于老总要根据长远的事业规划物色人才、使用人才，公司在制定财务政策时，一定要注意协调，要注意保护优秀人才的待遇，解决人才的实际问题，包括他们的发展空间，事业的成就感。老总们对公司的事业前景有整体上的规划，就会注意人才的专业构成，人才的培育和储备。

新一代公司的人才是流失于政策误导，而更多中小企业的人才则流失劳资冲突。许多中小企业的老总面对员工离职时，心里总不免嘀咕：平日付你薪水，理应为我做事，而且该鞠躬尽瘁，没想到竟心存二心，报效曹营，完全辜负我的期望与“栽培”……

一般职员离职原因排序

1）想尝试新工作，以培养其他方面的专长

2）对薪水不满

3）对公事看法与上司不一致

4）公司没有提供成长学习环境1）想尝试新工作，以培养其他方面的专长

2）对薪水不满意

3）公司没有提供成长学习环境

4）与当初所期望的工作不合

5）工作单调

6）职业倦怠，想暂时休息

7）公司福利不佳

8）追求升迁机会

9）兴趣不合

10）想再进修

5）与公司理念不合

6）与当初所期望的工作不合

7）追求升迁机会

8）公司经营不善

9）工作单调

10）想再进修

而离职员工心里所想的，却是另一回事：我在工作岗位上兢兢业业，全力以赴，却得不到公司和上司的应有回报，付出与收入不成正比，又不提供升迁机会。既然此处不留人，自有留人处；既然你对我不仁，也就休怪我“无义”……

至于员工究竟为什么要离职，以往的老总和离职员工大都没做深入的检讨，以致“离职原因”这个人力资源部的重要考量内容成了“宁可私下抱怨，也搬不上台面”的话题。

**推荐离职原因有哪些离职原因最合适通用二**

职场中的潜规则和“陷阱”不少，向公司阐述离职原因是不少跳槽人士经常忽略的一个。

建议这样填写离职原因：

1.涉及离职原因的时候，但凡下一份工作的职位或与原公司有可能发生利益冲突，千万不可直言相告，另找一个理由搪塞过去。

2.如遇前雇主盛情挽留而自己却去意已决，尽量用一些不可抗力的原因，如身体原因、读书进修、家庭问题等雇主不好意思阻挠的原因，尽量避免用追求更高的收入，更广阔的晋升空间等有可能被前雇主拒绝或者反感的理由。

3.在离职的时候，对于公司的任何负面评价都不要直言相告，只说正面的评价，好聚好散，保留自己一份可以吃“回头草”的机会。

建议这样回答离职原因：

不要回答因为你自身原因而离职,什么工资低、工作太累之类的,与领导不和之类的绝对不能写.因为新的公司会觉得你这人太挑剔,以后你可能也会因为这些原因而离开这家新公司。

不要写过多公司的原因导致你不得不离职,比如:人际关系复杂、单位领导无能,这样新公司一定不会录用你,因为他们会想,如果有一天你离开了这家新公司,也会这样在背后骂他们。

可以回答如下离职原因:

1.单位有工作人员是领导的亲戚或朋友,而自己则是应聘进去的,很多好的机会总轮不到自己。

2.你自己是经人介绍去的单位,无论做出什么成绩都会被人任为是得到了领导的照顾,所以自己想换个工作,这样更能体现自己的能力。

3.原来的公司总不按时发工资,有拖欠现象。

4.公司对客户的承诺经常不能兑现,搞的你们总是要对客户进行解释。

注明:前2条是绝对不会有问题,曾经实验过;

后2条最好事先编好可以举例的事件,免得突然问起来你没的说,就有可能穿帮了。

推荐：尽量采用与工作能力关系不大、能为人所理解的离职原因，如为符合职业生涯规划、上班太远影响工作、充电、休假、生病等。

注意：避免敏感答案，并不意味着欺骗，如招聘人员问及细节问题，应如实回答。否则求职者的诚信度可能大打折扣，成功可能性更小。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！