# 企业安全主管的安全培训计划（实用18篇）

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2025-06-21

*计划可以帮助我们避免拖延和无效的行动。制定计划时要考虑到充分的休息和放松，以保持良好的工作状态和工作效率。计划是人们为了实现某个目标而制定的有步骤、有条理的行动方案。根据我们的经验，制定和执行计划可以提高工作效率和达成目标的可能性。我认为我...*

计划可以帮助我们避免拖延和无效的行动。制定计划时要考虑到充分的休息和放松，以保持良好的工作状态和工作效率。计划是人们为了实现某个目标而制定的有步骤、有条理的行动方案。根据我们的经验，制定和执行计划可以提高工作效率和达成目标的可能性。我认为我们需要制定一个明确的计划来更好地组织和管理我们的任务。那么我们该如何制定一个有效的计划呢？首先，我们需要明确目标和期限，确保计划的具体性和可行性。其次，合理安排和分配时间，确保各项任务能够按时完成。此外，需要考虑到可能的风险和挑战，并制定相应的对策和应急计划。以下是小编为大家整理的一些制定计划的实用方法，供大家参考。希望这些方法能够帮助大家更好地制定和执行计划，提高工作效率和达成目标的能力。

**企业安全主管的安全培训计划篇一**

为进一步规范公司安全宣传和教育培训工作，不断提高公司员工安全生产意识和安全素质，增强安全生产法制观念，有力推动公司安全生产基础建设、安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设，确保今年的安全生产目标指标的实现，特制定公司20xx年度安全教育培训工作计划如下：

提高各部门、各子公司负责人和安全生产管理人员熟练掌握国家安全生产法律法规和标准规范能力，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力;从业人员熟悉国家安全生产法律法规、企业有关安全生产规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的能力，夯实公司安全生产基础工作。

——新聘用从业人员安全培训合格后上岗实现率达到100%;。

——生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%;。

——特种作业从业人员培训率达到100%。

新聘用公司员工、公司在岗员工、生产经营单位主要负责人、安全管理人、特种作业从业人员。

(一)公司主要负责人、各子公司主要负责人安全教育培训主要内容：

1.国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准;。

2.安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识;。

3.重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援组织以及事故调查处理的有关规定;。

4.职业危害及其预防措施;。

5.国内外先进的安全生产管理经验;。

6.典型事故和应急救援案例分析;。

7.其他需要培训的内容。

(二)安全生产管理人员安全教育培训主要内容：

1.国家安全生产的方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准;。

2.安全生产管理基本知识、安全生产技术、劳动保护及职业卫生知识;。

3.国内外先进的安全生产管理经验;。

4.伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法;。

5.应急管理、应急救援预案编制以及应急处置的内容和要求;。

6.典型事故和应急救援案例分析;。

7.企业安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设;。

8.其它需要培训的内容。

1.本公司安全生产情况及安全生产基本知识，工作环境及危险因素;。

2.本公司安全生产规章制度和劳动纪律，岗位安全操作规程;。

3.从业人员安全生产权利和义务，个人防护用品的使用和维护;。

4.自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理;。

5.预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项;。

6.有关事故案例、应急预案等;。

7.其它需要培训的内容。

(四)特种作业人员必须经专门的安全技术培训并考核合格，取得《中华人民共和国特种作业操作证》后，方可上岗作业。

公司的安全教育培训由人力资源部和安全质量部共同负责组织，严格按照公司《员工培训制度及实施细则》和《安全教育培训制度》的规定，认真落实各岗位人员上岗前、在岗期间、岗位调整后的安全教育培训工作。

(一)各子公司应做好安全生产培训的基础管理工作，规范培训资料和记录的收集整理，建立健全从业人员安全培训档案，详细、准确记录安全培训开展实施情况。(二)具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报主管领导审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备工作。

(三)培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

(四)各子公司参照本计划制定本公司的安全教育培训计划并予以实施。

**企业安全主管的安全培训计划篇二**

为贯彻公司的\"质量、职业安全健康\"方针，实现\"质量、职业安全健康\"目标，就必须不断提高全体员工的质量、健康安全意识和专业技术素质。只有这样才能使企业在激烈的市场竞争中生存，发展。企业员工培训工作重点是：对在施工过程中与质量、职业安全健康有影响的员工进行的培训，新规程及规范培训、继续教育培训、特种作业培训、特殊工程培训等，培训计划表见附件1.

1、相关员工培训。

公司计划对所有新进入施工现场的员工进行职业安全健康培训;对原有部分员工进行整合型管理体系的补充培训。

2、新规程、规范培训。

为进一步贯彻执行建筑工程质量新的规程、规范及各项管理规定，以便使各工程的施工按新规程、规范及各项管理规定进行。拟定对在岗的部分专业技术人员进行以新规程、规范为内容的培训。

3、继续教育培训。

根据企业发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。

对于新进员工，为了使他们对企业有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新员工进行以企业规章制度、安全知识为内容的教育培训。

根据市劳动局下发文件中\"在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检\"的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的员工到市劳动局指定的培训点进行复检培训。复检培训时间根据市劳动局培训点开课时间而定。

1、安全技能教育。

(1)本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能。

(2)处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

(3)使用劳动防护用品、用具的技能。

2、安全知识教育。

(1)本企业一般生产技术知识.

(2)一般安全技术知识.

(3)专业安全技术知识。

3、安全法规教育。

(1)国家安全生产法律.

(2)行业安全生产法规.

4、安全思想教育。

(1)思想教育。

(2)纪律教育。

1、新职工三级安全教育。

新职工(包括临时工、学徒工、实习生、代培人员和外施队人员)都必须进行企业(公司)、工地(项目工程现场)和班组的三级安全生产教育。经考试合格后，才准许进入生产岗位。

2、特殊工种教育。

《特种作业人员安全技术考核管理规则》规定：电工作业等特种作业。这些工种必须进行专门培训，考试合格后，持证上岗。

3、经常性安全教育。

经常性安全教育采用多种多样形式进行。如：安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式，力求生动活泼。

4、转岗及复工安全教育。

5、职业健康教育。

6、工人应知应会考核。

1、施工现场的安全教育(三级安全教育、经常性安全教育、换岗及复工安全教育、应知应会教育、职业健康教育)由项目生产副经理、安全员、劳资部门共同负责组织实施。

2、外施队工人的安全教育培训使用公司统一教材(教育光盘、试卷)。

3、项目经理、技术负责人、安全员、外施队长、的安全培训，由公司安全监管部负责组织。

4、未经安全教育或考试不合格的职工，任何单位不得安排从事本岗位工作。

5、教育培训时间：

a、三级安全教育时间不少于24学时。

b、特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

c、经常性安全教育时间，根据施工现场的实际情况，采用多种形式进行。如：黑板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

d、转岗及复工安全教育时间不少于4学时。

e、专业性安全教育：分公司级领导的培训时间每年不少于8学时。

f、职业健康教育时间不少于8学时。

1、充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各业务系统、各项目部。充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更紧密与公司生产实际需要相结合。

2、建立培训、考核与使用、待遇相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训、取证不准上岗;对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

3、不断完善和修订员工培训管理规定，加强对员工培训工作进行监控，保证各项培训工作按《员工培训工作程序》中的规定进行。

1、各职能部门、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。

2、各单位在开工之前应填写《开工报告》，报公司办公室备案后组织实施。培训结束后要填写《员工内培记录》，并连同资料(培训计划、开班报告、员工内培记录、试卷等)一起送综合部存档。

3、外送员工参加培训，应填写《员工外送培训审批表》，经所在单位主管领导签属意见(注明本人实际工作岗位，符合何各种培训规定，培训时间如何安排，学习费用是公费、自费)后，报公司办公室审批后组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的员工按不符合培训管理规定对待。培训结束后，由所属单位办公室持毕结业证书、评价材料等到办公室备案。

**企业安全主管的安全培训计划篇三**

为严格贯彻\"安全第一、预防为主、综合治理\"的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质，预防各类安全事故的发生，确保东莞东站房改造工程按期顺利完工，根据《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》等法律法规的要求，结合广铁集团的相关规定和要求，特拟定20xx年度安全教育培训计划。

1、项目部各级管理人员。即项目经理、副经理、总工程师、安全管理人员。

2、各部门工程技术管理人员和班组长。

3、施工现场作业人员。即木工、钢筋工、混凝土工、架子工、特殊工种、技岗人员、普通工。

4、新入场人员、转岗人员、

1、项目经理、副经理、项目总工、安全管理人员。

(1)安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理知识、方法与安全生产技术，以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。

(2)安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3)安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

2、各部门管理人员及班组长。

(1)安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，以及以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。。

(2)安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3)安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

3、施工现场作业人员。

安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护、职业病防治等，事故应急救援预案的演练。

(2)安全教育方法：召开安全例会、张挂安全宣传横幅、标语、标志、图片、观看安全教育光碟、安全讲座录象以及进行安全操作方法演示和各种应急预案演练。

(3)安全教育培训时间安排：根据在建工程进度进行安排，每月不得少于一次安全教育培训。

4、新入场人员、转岗人员。

(1)安全教育培训内容：安全生产状况和项目部各种规章制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动防保护用品的正确使用。

(2)安全教育方法：召开安全例会、观看安全教育光碟以及进行本岗位安全操作方法演示。

(3)安全教育培训时间安排：进入施工现场前。

1、项目经理、副经理、项目总工以及安全管理人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

2、各部门管理人员及班组长每年必须参加不少于20学时的安全教育培训。

3、施工现场作业人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

转载自 XUeFeN.com.Cn

4、新入场人员必须接受不少于24学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作，转岗人员必须接受不少20学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作。

1、希望各班组高度重视，按时参加培训。

2、具体实施由工程技术部门负责组织人员进行施工方案、安全技术交底，项目安质部进行安全操作规程和法规培训。将培训考试资料、授课影像、培训记录等资料留存项目部安质部备查。

3、不能按期参加安全教育培训活动，需提前告知项目安质部，详细说明原因并另行安排时间培训教育。

4、每次培训结束后，需对培训效果进行考核。

**企业安全主管的安全培训计划篇四**

1、加强“安全第一、预防为主、综合治理”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“四不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护人不受伤害。

同时对公司各级管理人员（包括领导、公司各部室管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

3、开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况，安全教育的形式分为内部培训和外部培训。主要有以下几个途径：

（1）会议。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

（2）张挂。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

（3）音像。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

（4）现场观摩演示。主要有：安全操作方法演示、消防演习等。

4、严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工新工人，应严格要求进行三级安全教育（包括公司级、部门级、班组级安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

5、在岗人员按规定参加再培训，每年再培训总学时在20学时以上，培训涵盖规章制度、操作规程、危险源辨识与控制等内容。

1、培训结束后，要对培训的效果进行评估。

2、不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。

**企业安全主管的安全培训计划篇五**

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定安全生产培训计划。

一、培训目标。

1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上;。

4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%;。

二、培训内容。

1、基本知识:安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识:各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

1、一月:安全生产的法律法规依据。

2、二月:安全生产管理制度。对象:服务区全体员工。

3、四月:消防安全学习制度。

4、五月:消防安全应急预案。

5、七月:食品安全知识及应急预案。对象:餐厅、超市员工。

7、十月:“黄金周“期间安全生产应急预案。

8、十一月:冬季锅炉技能及防火培训。

**企业安全主管的安全培训计划篇六**

认真贯彻落实有关安全教育的\'有关文件精神，对全校师生进行系统的安全教育工作，增强师生的自我防护意识，使其掌握必要的安全知识和自我急救技能，确保全校师生的财产生命安全。

1、学校安全工作领导小组成员，对学校安全工作都应该具有高度的主人翁责任感，树立\"安全无小事，责任重如山\"的思想观念，齐抓共管，常抓不懈，各司其职，做到经常检查，发现问题及时排除隐患。

2、实施目标管理制度。校长对全校安全工作负总责，班主任及任课教师具体负责，施行层层负责，层层管理，层层抓落实的目标责任制。

3、全面落实安全教育制度，各级各班要利用\"安全教育月\"和\"安全教育日\"，采用不同形式开展安全教育活动。同时要利用班会或活动课等时间，向学生进行防火/防电，防疾病，防煤气中毒，防交通事故等安全知识教育，提高学生的自我保护能力。

4、组织师生认真学习上级有关文件和学校制定的\"师生安全教育规定\"，使师生以安全教育规定为准则，自我规范自己的言行。

5、加强后勤管理工作，学校供水供电供暖楼梯等设施要施行谁受益谁负责的制度，学校安全工作领导小组负责检查和排除隐患确保符合安全要求。

6、加强对全校教师职业道德教育，提高教书育人，服务育人的自觉性，严禁体罚或变向体罚学生，坚决杜绝随意性赶学生的不良行为。

7、各班级组织的体育课和活动课，任课教师要严密组织，精心安排，认真上课和辅导，切不可掉意轻心。

8、各值周组成员在值周期间切实尽职尽责，按时开锁大门，负责护校，负责值同检查学生的安全、纪律、学习、卫生等情况，做到认真检查登记，进行评比，总结，面向全体师生通报。

9、学校安全工作领导小组要定期评估学校各级的安全教育工作。对有突出贡献的师生要给予表扬，对成绩不足者或工作行动缓者要给予批评，限期整改，绝不姑息迁就。

10、不断提高领导的安全意识，把安全工作作为学校工作的重中之重，抓紧抓好，实行安全工作汇报制，值周组负责检查学校的安全工作，发现隐患，要立即上报于学校领导，凡不及时上报者要追究责任，一切后果自负。

**企业安全主管的安全培训计划篇七**

根据《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，为全面贯彻\"安全第一、预防为主、综合治理\"的方针，认真开展安全生产教育培训和安全操作技能培训，按照\"统筹组织分层次、分系、大规模、大力度\"安全培训的要求，采取有力措施，切实把培训工作抓出成效。是切实加强安全生产教育培训工作，为工程的安全生产工作提供有力保障特制定安全管理部20xx年度安全教育培训计划如下：

指导思想：

坚持\"安全生产\"指导原则和\"安全第一、预防为主、综合治理\"的方针，认真贯彻落实《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》等法律法规和有关要求，紧紧围绕公司安全生产工作部署，明确安全生产教育培训目标，实现公司安全生产教育培训工作实现规范化、制度化、科学化管理。

通过安全生产教育培训，公司工业人员全面接受安全生产教育培训，是安全生产素质和管理水平明显增强，\"三违\"明确下降，力争公司所有工作人员持证上岗率达到100%。

1.国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准;。

2.安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识;。

3.伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法;。

4.应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求;。

5.国内外先进的安全生产管理经验。

6.典型事故和应急救援案例分析。

7.其他需要培训的内容。

1.公司法人代表和各部门经理每年不少于30学时。

2、安全管理人员和技术人员每年不少于40学时。

3.其他管理和技术人员每年不少于20学时。

4.特殊工种每年不少于20学时。

5、其他职工每年不少于15学时。

6.待、转、换岗重新上岗前，接受一次不少于20学时的培训。

按等级、形式和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全意识和安全管理水平，作业人员的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

(一)新工人三级安全教育。

对新工人和调换工种的工人必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格方准上岗。

三级安全教育是每个刚进公司的新工人必须接受的首次安全生产方面的基本教育，三级安全教育是指公司、车间、班组这三级。对新工人和调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

公司级新工人在进入公司前八天每天上午9:00至11:00。

新工人再分配到公司之前必须进行初步的安全教育，教育内容如下：

1.劳动保护意义和任务的一般教育;。

2.安全生产方针、政策、法规、标准、规范、规程和安全知识;。

3.公司安全规章制度等;。

车间级新工人被分配到车间前八天每天上午9:00至11:00。

车间级教育是新工人被分配车间以后进行的安全教育。教育内容如下：

1.车间工人安全生产技术操作一般规定;。

2.车间安全管理规章制度。

3安全生产纪律和文明生产要求。

4.车间内部的工作环境和工作特点可能存在不安全因素的危险作业部位及必须遵守的事项。

班组级分配到班组前十天每天上午9:00至11:00。

岗位教育实行工人被分配到班组后开始工作前的教育，教育内容如下：

1.本人从事工作的性质，必要的安全知识，设备及安全防护。

2.本工种的安全操作规程。

3.班组安全生产的要求和劳动纪律。

4.本工种事故案例剖析，易发事故部位及劳动防护用品的使用要求。

(二)特定情况下的适时安全教育。

1.季节性加强冬季、夏季、雨雪天、讯台期工作。

2.节假日前后。

3.节假日加班或突击赶任务。

6.发现事故隐患，和发生事故后。

(三)经常性安全教育。

1.安全生产意识宣传教育每月第一周周五上午9:00至11:00。

2.普及安全生产知识宣传教育每月第一周周五上午9:00至11:00。

3.公司定期的安全日于当天进行安全教育活动。

1.了解熟悉公司的管理方针、目标、质量、安全和环保意识、相关法律、法规管理体系的标准、员工纪律。

2.安全教育和培训要体现全面、全员、全过程的原则，覆盖施工现场所有人员，确保只通过安全教育的人才能上岗。

**企业安全主管的安全培训计划篇八**

安全生产是指在劳动生产过程中，要努力改善劳动条件，克服不安全因素，防止伤亡事故的发生，使劳动生产在保证劳动者安全健康和国家财产及人民生命财产安全的前提下顺利进行。

2、我国安全生产的方针是什么?

安全第一、预防为主、综合治理

3、安全生产管理的任务是什么?

3.1 贯彻落实国-家-安-全生产法规，落实安全方针。

3.2 制定安全生产的各种规程、规定和制度 并认真贯彻实施。

3.4 采取各种劳动卫生措施，不断改善劳动条件和环境，定期检测，防止和消除职业病及职业危害，保障劳动者的身心健康。

3.5 对企业领导、特种作业人员和所有职工进行安全教育，提高安全素质。

3.6 对职工伤亡及生产过程中各类事故进行调查、处理和上报。

3.7 推动安全生产目标管理，推广和应用现代化安全管理技术与方法，深化企业

安全管理。

4、什么是三大规程、五项规定?

4.1 三大规程是指《工厂安全卫生规程》、《建筑安装规程安全技术规程》、《工

人职员伤亡事故报告规程》

4.2 五项规定是指安全生产责任制、编制劳动保护措施计划、安全生产教育、安全生产定期检查、伤亡事故的调查和处理。

5、什么是“三不放过”原则

国家要求企业一旦发生事故，在处理时实施“三不放过”的原则，即对发生的事故原因分析不清不放过;事故责任者和群众没有受到教育不放过;没有落实防范措施不放过。

6、什么是安全生产责任制

6.1 安全生产责任制是根据安全生产法规建立的各级领导、职能部门、工程技术人员、岗位操作人员在劳动生产过程中对安全生产层层负责的制度。

6.2 这是保证安全生产的重要的组织措施。对于生产工人的安全职责，主要是应自觉地遵守安全生产规章制度，不违章作业，并且要随时制止他人违章作业，积极参加安全生产的各种活动，主动提出改进安全生产的意见，爱护和正确使用机器设备、工具和个人防护用品等。

7、职工应如何遵章守纪

7.1 职工要做到遵章守纪，必须在安全生产工作中建立五个方面的约束机制。即：

7.2 法律约束，要把全体员工的的安全生产意识，提高到安全生产的法制观念的高度上来认识，使全体劳动这以现有的劳动安全卫生法律、法规约束自己的行为。

7.3 制度约束，建立完备的各项安全规章制度、安全操作规程以及工艺流程，严格按规章制度进行生产，提高全体劳动者安全生产的责任感。

7.4 标准约束，安全生产必须实现标准化，在生产现场做到统一标准，绝不能我行我素，任意而为。

7.5 检查约束， 各级安全主管人员要深入细致的进行安全检查，杜绝违章，发现问题立即整改。

7.6 监督约束， 加强安全生产管理网络的监督作用，预先发现、分析、判断或控制各种不安全因素，防止事故的发生。

8、职工在劳动安全卫生方面有那些权利和义务?

8.1 权利有五个方面：

8.1.1 有权利得知所从事工作可能对身体健康造成的危害和可能发生的事故。

8.1.2 有权获得保障其健康、安全的劳动条件和劳动保护用品。

8.1.3 有权对用人单位管理人员的违章指挥和强令冒险作业予以拒绝。

8.1.4 对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

8.1.5 在发生严重危及其生命安全的紧急情况时，有权采取必要的措施紧急避险，并应当将有关情况向用人单位的管理人员作出报告。

8.2 必须承担相应的义务：

8.2.1 必须严格遵守安全操作规程，遵守用人单位的规章制度。

8.2.2 按规定正确使用各种劳动保护用品。

8.2.3 必须听从用人单位管理人员的生产指挥，不得随意行动。

8.2.4 发现不安全因素或者危及健康安全的险情时，有义务向管理人员报告。

9、职工的安全职责是什么?

9.1 自觉遵守安全生产规章制度和劳动纪律，不违章作业，并随时制止他人违章作业。

9.2 遵守有关设备的维修保养制度中职工应做到的条款，为设备安全与正常运转尽到责任。

9.3 爱护和正确使用机器设备、工具及个人防护用品，关心周围安全生产情况，提出合理化建议。

9.4 发现事故隐患和不安全因素要及时向班组长或有关部门汇报情况，发生工伤事故，及时抢救伤员、保护现场，报告领导，同时协助有关调查人员做好调查工作。

生产负责。

10、什么是安全教育?形式和内容一般有哪些?

10.1 安全教育也叫安全生产教育，是一项为提高职工安全技术水平和防范事故能力而进行的教育培训 工作。

10.2 其形式主要有：入厂教育、车间教育、班组教育，也称三级安全教育。

10.3 安全教育内容一般包括：

10.3.1 思想政治教育，旨在提高安全意识，自我保护意识，端正态度，牢固树立安全第一的思想。

10.3.2 安全技术知识教育，包括安全技术、劳动卫生技术和专业安全技术操作规程，使员工懂得预防事故和职业危害的科学技术知识，不仅在思想上树立我要做而且在技术上变成“我能做、我会做”。

10.3.3 典型经验和事故教训。

11、什么是安全生产技能教育?

安全生产技能是指人们完成作业的技巧和能力。它包括作业技能、熟练掌握作业安全装置设施的技能，以及在应急情况下，进行妥善处理的技能。

12、哪些属于不安全行为?

12.1 操作错误、忽视安全、忽视警告;未经许可开动、关停、移动机器;奔跑作业，供料或送料速度过快，机器超速运转，手伸进冲压模，工件固定不牢等。

12.2 造成安全装置失效：撤除安全装置，或安全装置堵塞。

12.3 使用不安全设备

12.4 手代替工具操作

12.5 冒险进入危险场所

12.6 攀坐不安全位置

12.7 在必须使用个人防护用品用具的作业或场合忽视其作用：不按规定配戴护目镜、不戴防护手套、不穿安全鞋、不戴安全帽等。

12.8 不安全装束：操纵旋转设备时带手套等。

安全生产是企业生产永恒的话题。提高安全工作认识，狠抓安全工作落实，安全工作能否真正抓实、抓好，强化安全教育，提高全员安全意识是关键。为全面贯彻落实“安全第一，预防为主，全员动手，综合治理”的安全工作方针，确保管理体系的高效运转，根据公司2025年度培训计划，制定安全生产培训计划。

一、培训内容

（一）法律法规的培训

安全生产法律基础知识；安全生产法；安全生产单行法律；安全生产相关法律；安全生产行政法规；安全生产部门规章；安全生产标准；安全生产法规的识别与应用。

（二）安全生产知识培训

1、安全生产管理知识

安全生产监督监察；安全评价；重大危险源辨识与监控；事故预警机制；事故应急救援；职业危害与职业病管理；职业健康安全管理体系；生产安全事故报告和调查处理；安全生产统计分析。

2、个人安全与健康

现代安全管理知识及安全生产“五要素”；作业现场安全管理；危害辨识、风险评价与控制技术；事故应急管理；先进安全管理借鉴。

3、安全心理与安全行为

事故致因理论及事故预防与控制；劳动中的心理状态；心理状态与安全行为；个性心理与安全行为。“安全心理学”专题讲座：

心理状态与安全行为；个性心理与安全行为；劳动中的心理状态；从安全心理学谈企业安全文化建设。

4、安全生产技术

机械电气安全技术；防火防爆安全技术；特种设备安全技术；安全人机工程；职业危害控制技术；交通运输安全技术；矿山安全技术；建筑工程施工安全技术；危险化学品安全技术。

5、安全生产事故案例分析

（三）综合素质能力培训

1、企业领导力培训

领导与领导力；如何加强企业执行力；管理者角色；目标管理；现场管理。

2、企业中层管理执行力培训

新敬业精神与绩效思维；积极心态与机会空间；高效执行的心理素质；从个体执行力到团队执行力；建设性处理矛盾；倍速开发创造力。

3、“企业管理”专题讲座

（1）中国企业需要精细化管理；建立精细化管理的企业系统运营平台；提升员工精细化管理的必备素质；管理的三个里程碑；管理者的有效与成功；从管理到领导；组织设计的基础；战略与决策。

（2）现代企业规范化人力资源管理实务培训

现代企业规范化人力资源管理的总体思路；人才招聘策略与评价方法；企业规范化人力资源管理模式；企业薪酬设计；企业员工业绩考核方案设计；员工培训与技能发展策略；变革时代的人力资源管理。

（3）21世纪领导力

积极主动；自我领导的修炼；自我管理的修炼；人际领导的修炼（双赢思维的建立）；双向沟通的修炼；创造性合作的修炼（团队领导力的培养）；不断更新的修炼。

二、培训方式

（一）方法

1、系统培训法

系统培训法是对培训对象从理论到实践操作、现场应变能力和综合能力的培训。系统培训旨在培训对象综合素质的`提高，安全培训的基础培训。系统培训就是立足这一群体，通过对这一层面上的培训，提高整个管理层的安全技术素质，使广大企业经营管理人员牢固树立安全第一的思想，克服思想上的麻痹松懈情绪，杜绝生产中的违章指挥现象，让他们对自己的行为负责，对职工的生命安全和企业的财产安全负责。

2、专题培训法

3、现场实习法

现场实习法是利用实习工厂实地实践和实物进行的直观教学。这一方法的优势是克服了对职工培训时的纸上谈兵、空洞说教的缺陷，变理论为实践、变说 教为直观教育，培训对象容易接受，尤其是对文化层次不高的培训对象效果更好。把课堂上讲的原理和理论分解到每个实习工厂，对照实物讲解并让学员看操作效 果，使职工在理论上理解不透、记忆不牢的东西通过实际操作能够清楚明白，也会记忆深刻。通过这种培训方法，为企业培训了大批实用操作人才，在安全技术岗位 上发挥了很大的作用。

3、典型引路法

典型引路法是通过选树基层单位培训的先进典型和以典型效应带动培训。抓好典型，以点带面找到了思想政治工作同安全生产工作的切入点。榜样的力量，是无穷的，职工安全技术培训也是这样。如果典型选得好，以典型去引路，也一定能够取得满意的效果。在实际工作中要注意发现典型、培养典型，以典型的事迹、经验去影响和带动职工群众。

4、跟踪反馈法

跟踪反馈法是建立信息反馈网络，对培训效果进行跟踪改进的方法。通过跟踪反馈，可对不适应的培训内容、培训方法进行改善，为下一步培训创造条件。培训效果的好坏通过跟踪反馈可以有一个比较准确的掌握，便于改进工作，使今后的培训工作有的放矢。

5、末位淘汰法

末位淘汰法是对参加培训成绩不合格的培训人员泡沫待岗的作法。为了督促和调动培训对象参加培训和学习的积极性，使培训工作扎实有效，对参加培训的对象要统计造册，把培训对象参加培训的时间、内容、考勤情况和考试成绩一并纳入档案管理，所有人员不论干部工人每次参加培训都必须通过考试，考试成绩不合格的给予一次补考机会，补考不及格的人员给予一定处罚。

（二）具体形式

1、课堂教学

2、观看相关视频

观看视频。这种视频是来自我们车间现场的视频，包括人的不安全行为，物的不安全状态，以及正确操作方法的模拟演练等视频。

3、拓展训练

各种团队协作小游戏

4、安全事故案例的培训

5、安全小品。这类比较符合实际，主要是组织员工进行相关的事故模拟演练，将事故排演成小品的模式，通过小品表演，让员工都能明白事故的前因后果。

三、培训对象

我公司中层管理人员

四、要求

各部门主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。

重点是安全思想和安全管理水平，遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

五、经常性安全教育

培训效果评估，主要包括四个层面：反应层面、学习层面、行为层面、结果层面。反应层面旨在考察受训人员对培训的内容、方式、培训师等的满意度；学习层面旨在了解受训人员通过培训，知识以及技能的掌握方面有多大的提高。行为层面的评估主要由上级或同事观察受训员工行为在培训前后是否发生变化，是否有助于推动个人及部门工作。结果层面的评估主要衡量企业是否因为培训而经营得更好。

了解熟悉公司的管理方针、目标、质量、安全和环保意识、相关法律、法规、管理体系标准、员工纪律。

七、安全教育记录清单

1、员工劳动保护教育卡。

2、安全教育记录。

3、安全活动讲评记录。

**企业安全主管的安全培训计划篇九**

安全教育培训是企业安全管理工作的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施,也是预防和控制事故的重要手段之一，只有不断晚上安全工作，才能保障员工身体健康及公司财产的安全。下面是本站小编整理的企业年度安全培训计划书，希望对大家有所帮助!

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质的状况，并根据建筑施工企业安全教育培训的需求，结合我项目部施工生产情况，特制定我项目部20xx年度安全教育培训，具体内容如下：

一、教育培训对象。

项目经理、专职安全员、特种作业人员、班组长以及其他人员。

内部强化培训、项目部负责人组织的培训。

三、教育培训时间和地点。

1、内部培训时间和地点：

时间：20xx年3月1日——3月31日。

地点：施工现场会议室。

2、项目部培训根据要求按时参加。

四、内部教育培训内容。

2、危险源辨识以及处理方法;。

3、特种作业人员操作规程;。

4、安全生产事故的预防以及安全应急救援预案的建立、落实与更新;。

5、劳动防护用品(用具)的性能及正确使用方法等项内容。

岗位安全操作规程，

强化安全生产和保护他人意识，提高管理人员安全管理水平，提高作业人员安全操作技能以及施工人员的安全意识，搞好安全生产。

六、教育培训实施措施。

1、建立培训、考核与使用相结合的制度。

凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗;对项目部提供培训机会未按要求接受培训的工人按项目部有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。不断修订和完善工人培训管理规定，加强工人培训工作的监控力度，保证按项目部所需落实各项培训工作。

2、要重视工人培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理，并要根据项目部的工人培训计划制定出实施计划方案，并对工人培训实施情况进行监控。

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质，预防各类安全事故的发生，确保东莞东站房改造工程按期顺利完工，根据《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》等法律法规的要求，结合广铁集团的相关规定和要求，特拟定20xx年度安全教育培训计划。

1、项目部各级管理人员。即项目经理、副经理、总工程师、安全管理人员。

2、各部门工程技术管理人员和班组长。

3、施工现场作业人员。即木工、钢筋工、混凝土工、架子工、特殊工种、技岗人员、普通工。

4、新入场人员、转岗人员、

1、项目经理、副经理、项目总工、安全管理人员。

(1)安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理知识、方法与安全生产技术，以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。

(2)安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3)安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

2、各部门管理人员及班组长。

(1)安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，以及以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。。

(2)安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3)安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

3、施工现场作业人员。

安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护、职业病防治等，事故应急救援预案的演练。

(2)安全教育方法：召开安全例会、张挂安全宣传横幅、标语、标志、图片、观看安全教育光碟、安全讲座录象以及进行安全操作方法演示和各种。

应急预案。

演练。

(3)安全教育培训时间安排：根据在建工程进度进行安排，每月不得少于一次安全教育培训。

4、新入场人员、转岗人员。

(1)安全教育培训内容：安全生产状况和项目部各种规章制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动防保护用品的正确使用。

(2)安全教育方法：召开安全例会、观看安全教育光碟以及进行本岗位安全操作方法演示。

(3)安全教育培训时间安排：进入施工现场前。

三、安全教育培训学时要求。

1、项目经理、副经理、项目总工以及安全管理人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

2、各部门管理人员及班组长每年必须参加不少于20学时的安全教育培训。

3、施工现场作业人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

转载自 XUeFeN.com.Cn

4、新入场人员必须接受不少于24学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作，转岗人员必须接受不少20学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作。

四、要求。

1、希望各班组高度重视，按时参加培训。

2、具体实施由工程技术部门负责组织人员进行施工方案、安全技术交底，项目安质部进行安全操作规程和法规培训。将培训考试资料、授课影像、培训记录等资料留存项目部安质部备查。

3、不能按期参加安全教育培训活动，需提前告知项目安质部，详细说明原因并另行安排时间培训教育。

4、每次培训结束后，需对培训效果进行考核。

一、编制依据。

1、《中华人民共和国安全生法法》第二十条生产经营单位的主要负责人和安全生产管理人员必须具备与本单位所从事的生产经营活动相应的安全生产知识和管理能力。危险物品的生产、经营、储存单位以及矿山、建筑施工单位的主要负责人和安全生产管理人员，应当由有关主管部门对其安全生产知识和管理能力考核合格后方可任职。

2、《生产经营单位安全培训规定》(国家安全生产监督管理总局令第3号)第六条生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员应当接受安全培训，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力。第九条生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于32学时。每年再培训时间不得少于12学时。

3、《建设工程安全生产管理条例》(国务院令第393号)第三十六条施工单位的主要负责人、项目负责人、专职安全生产管理人员应当经建设行政主管部门或者其他有关部门考核合格后方可任职。施工单位应当对管理人员和作业人员每年至少进行一次安全生产教育培训，其教育培训情况记入个人工作档案。安全生产教育培训考核不合格的人员，不得上岗。

二、培训目的。

为进一步增强项目部各管理人员安全意识和安全专业技术知识，使项目管理人员熟悉有关安全生产法规及公司有关规章制度，提升管理人员业务水平和业务能力，特制定本年度安全培训计划方案。

1、国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准;。

2、安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识;。

3、伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法;。

4、应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求;。

5、国内外先进的安全生产管理经验;。

6、典型事故和应急救援案例分析;。

7、其他需要培训的内容。

五、培训时间及地点。

培训时间及地点以通知地点为准。

六、培训要求。

2、参加培训人员自觉遵守会议纪律，保持安静，并将手机调到振动状态。

3、培训人员自带纸笔，并做好记录;。

4、培训完毕，根据要求对培训情况进行笔试，考试不及格者，记入年终绩效考核。

**企业安全主管的安全培训计划篇十**

根据施工企业安全教育培训的需求， 结合我公司施工生产情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划，具体内容如下：

安全教育培训对象：公司安全管理人员、项目经理、安全员、特殊工种和技岗人员（包括新入场和转岗人员）。

1.安全教育培训内容： 施工企业安全生产法规、政策，安全生产发展新动向，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初、年末的空闲时间。上级主管部门培训根据要求按时参加。

4.培训地点：公司会议室

5.安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1.安全教育培训内容： 施工企业安全生产法规、政策，项目安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初、年末的空闲时间。上级主管部门培训根据要求按时参加。

4.培训地点：公司会议室

5.安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1.安全教育培训内容：施工企业安全生产法规、政策，公司各项安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

4.培训地点：公司会议室

5.安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1.安全教育培训内容：公司各项安全管理制度，安全生产基本常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训时间根据在建工程进度进行安排，每个工程培训次数不少于2次。

4.培训地点：工程所在地会议室

5.安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，

搞好安全生产。

充分发挥各科室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各科室、各项目部。充分发挥各科室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更加紧密地与公司生产实际需要相结合。

建立培训、考核与使用相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。不断修订和完善员工培训管理规定，加强员工培训工作的监控力度，保证按公司所需落实各项培训工作。

各科室、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理，项目部要根据公司的员工培训计划制定出实施计划方案，并对项目部工人培训实施情况进行监控。

**企业安全主管的安全培训计划篇十一**

1、加强“安全第一、预防为主、综合治理”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“四不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护人不受伤害。

同时对公司各级管理人员（包括领导、公司各部室管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

3、开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况，安全教育的形式分为内部培训和外部培训。主要有以下几个途径：

（1）会议。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

（2）张挂。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

（4）现场观摩演示。主要有：安全操作方法演示、消防演习等。

4、严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工新工人，应严格要求进行三级安全教育（包括公司级、部门级、班组级安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

5、在岗人员按规定参加再培训，每年再培训总学时在20学时以上，培训涵盖规章制度、操作规程、危险源辨识与控制等内容。

**企业安全主管的安全培训计划篇十二**

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质，实现张涿高速l10标隧道工程的顺利完成。根据《安全生产法》、《危险化学品安全生产管理条例》，结合项目部内部之规定和要求，特制定了此培训计划。

一、本工程概况：

张涿高速公路分水岭隧道是一座双洞六车道高速公路分离式隧道，位于张家口市涿鹿县境内，所在线路“张家口市至涿州县高速公路张家口段”。起讫桩号：左洞为k49+800~k53+430，全长3630m;右洞为k49+800~k53+416，全长3616m。

项目全体员工：管理人员、特殊工种和普通岗位操作人员。

1、加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对项目各级管理人员(包括项目部和工区管理人员及技术人员等)也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

3、开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我项目的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

(1)会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

(2)张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3)现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

4、严格执行项目的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进场的新员工新工人，应严格要求进行三级安全教育，学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

四、用工培训要求：

1、根据工程进度和施工需求，项目部在一季度必须完成炸药库库管员和爆破人员的特殊工种培训，该培训工作由项目部统一组织和考核。

2、根据现场特殊设备配备情况，对特殊设备操作人员实行全部持证上岗，对未参加培训的人员，在一季度完成培训考核合格后，持证上岗。其他特殊工种人员，随工序转换，逐步完成培训学习。

3、普通劳工的安全教育培训，由安质部牵头，采用授课、案例、影像资料、等多种形式，进行培训教育，并随工程的进度，不同的施工阶段，对安全教育有不同的侧重，首先由安质部牵头，各工区组织完成劳工的进场安全教育。随工程施工转序逐步完成40小时全员安全培训计划。

4、组织全项目部各工点，对获得安全工作先进兄弟工程，进行观慕学习，在内部采用激励机制，互相学习、参观，推出重点样板工程，提高安全生产意识。杜绝安全事故发生。

5、日常的安全培训，由安质部组织和落实，和工程部相互配合与协作，在安排生产技术培训的同时安排进行该安全工作的培训，同生产挂钩。具体计划按季度计划安排实施。

安全教育培训是企业安全管理工作的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施,也是预防和控制事故的重要手段之一。为进一步做好公司20xx年的安全教育培训工作,特制定以下年度安全教育培训计划。

1、提高企业各级管理人员的安全生产法律意识和安全管理水平;。

2、提高职工的安全生产意识和安全操作技能，增强岗位责任心;。

3、减少“三违”作业行为，预防和减少事故的发生。

1、公司主要负责人、分管安全生产领导;。

2、公司中层管理人员;。

3、公司安全管理人员、班组及现场安全员;。

4、新员工、停岗及转岗人员;。

5、特种作业人员;。

6、除上述以外的其他从业人员。

1、外派培训;。

2、邀请有关专业老师来公司讲课;。

(1)会议形式。主要有：安全知识讲座、班组安全学习会、作业班前会、事故现场会等。

(2)宣传教育形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3)观看音像形式。主要有：事故案例光碟、安全讲座录象等。

(4)集中上课形式。主要有：新员工岗前“三级”教育培训。

(5)停岗强化学习学习。主要有：“三违”人员及事故责任者的强化教育学习。

1、安全生产法律法规。主要有《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、《危险化学品安全管理条例》、《中华人民共和国交通安全法》、《中华人民共和国工会法》、《安全生产违法行为行政处罚办法》等法律法规。

2、安全生产基本知识。公司有关安全生产规章制度、工艺规程、安全操作规程、事故案例分析、工作环境及危险因素分析、危险源和隐患辨识、个人防险避灾及自救方法、事故现场紧急疏散和应急处理、防护设施和个人防护用品的使用及维护、职业病防治等。

3、特种作业人员的培训内容按国家有关规定执行。

五、安全教育培训要求。

1、各部门要做好本部门职工日常安全教育工作;根据公司有关培训安排，组织好职工参加各种安全培训。

2、安全教育培训要根据公司实际情况，对全员进行全面的、系统的、有连续性的安全理论、安全知识、安全操作技能等教育培训，与企业文化建设、安全生产和安全管理过程有机地结合，并重点对生产过程中暴露的问题对员工进行有针对性的安全教育培训。

3、安全教育培训的费用由公司安全生产投入专项资金支出。

**企业安全主管的安全培训计划篇十三**

目标：根据企业安全教育培训的\'需求，结合我公司安全生产情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工及作业人员的安全意识和安全素质，深入贯彻\"安全第一、预防为主、综合治理\"的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划。

要求：通过安全教育培训，提高领导层与管理层的安全意识，强化\"安全第一\"的观念；提高作业人员的安全技能，熟悉安全技术操作规程，提高安全行为的自觉性。

1、公司主要负责人。

培训内容：

（1）国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

（2）安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识；

（5）国内外先进的安全生产管理经验；

（6）典型事故和应急救援案例分析；

（7）其他需要培训的内容。

2、公司各级安全管理人员。

培训内容：

（1）国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

（2）安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；

（3）伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；

（4）应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求；

（5）国内外先进的安全生产管理经验；

（6）典型事故和应急救援案例分析；

（7）其他需要培训的内容。

3、生产经营单位从业人员\"三级安全教育\"。

培训内容：

（1）公司安全生产情况及安全生产基本知识；

（2）公司安全生产规章制度和劳动纪律；

（3）从业人员安全生产权利和义务；

（4）有关事故案例；

（5）事故应急救援、事故应急预案演练及防护措施等。

（二）车间（厂）级岗前安全培训内容应当包括：

（1）工作环境及危险因素；

（2）所从事工种可能遭受的职业伤害和伤亡事故；

（3）所从事工种的安全职责、操作技能及强制性标准；

（4）自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；

（5）安全设备设施、个人防护用品的使用和维护；

（6）预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；

（7）有关事故案例；

（8）其他需要培训的内容。

（9）化学品危险性信息：物理特性、化学特性、毒性、职业接触限值；

（10）工艺信息：流程图、化学反应过程、最大储存量、工艺参数安全上下限值；

（11）设备信息：设备材料、设备和管道图纸、电气类别、调节阀系统、安全设施。

（三）班组级岗前安全培训内容应当包括：

（1）岗位安全操作规程；

（2）岗位之间工作衔接配合的安全与职业卫生事项；

（3）有关事故案例；

（4）其他需要培训的内容。

4、特种作业人员。

特种作业人员的范围和培训考核管理办法，按国家有关规定执行。

5、危险岗位作业人员。

培训内容：

（1）所从事工种的安全职责、操作技能及强制性标准；

（2）所从事工种可能遭受的职业伤害和伤亡事故；

（3）岗位安全操作规程；

（4）自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；

（5）安全设备设施、个人防护用品的使用和维护；

（6）预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；

（7）有关事故案例；

（8）其他需要培训的内容。

1、公司主要负责人和安全。

统一组织培训和考核，经安全生产监管监察部门对其安全生产知识和管理能力考核合格，取得安全资格证书后，方可任职。

2、专职安全管理人员及车间兼职安全管理人员见安全培训计划表。

3、新入厂员工\"三级安全教育\"由人力资源部在新进员工入厂报到时及时组织，统一安排，做到真实有效。

4、特种作业人员。

特种作业人员，必须按照国家有关法律、法规的规定接受专门的安全培训，经考核合格，取得特种作业操作资格证书后，方可上岗作业。

5、危险岗位作业人员。

由车间（厂）针对设备特点，组织危化品仓库、关键部位、关键设备等危险岗位作业人员进行专门培训，并组织岗位安全操作规程考核，合格后才能上岗。

1、培训教师：一般由公司内部相关安全技术人员培训，安全管理人员及危险岗位作业人员尽量聘请安全培训机构进行培训。

2、培训教材、教具、设备的确定。

培训教材、教具、设备按培训对象的不同而具体安排。

3、培训过程的管理。

要加强管理，确保教育培训的质量。管理责任人要明确具体职责，具体承办部门及协办部门要明确分工，通力合作。

（1）、考核：为考察培训效果，必须对培训对象进行考核，考核可采取笔试和实际操作等形式。特种作业人员必须通过指定部门的考试，合格者可取得上岗证。

（2）、存档管理：存档内容包括培训人员信息、培训时间、地点、考核结果等，应按安全档案的建档要求进行归档。

**企业安全主管的安全培训计划篇十四**

根据20xx年企业安全教育培训的需求，结合机电设备安装工程施工情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划。

1、各部门管理人员的培训。

(1)各部门全体管理人员(包括企业主要负责人)每年不少于20学时。

(2)学习的目的是为提高和具备安全生产知识和管理能力。

(3)学习的内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准。

(4)安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，有关行业安全生产管理知识。

(5)国内外先进安全生产管理经验及典型事故案例分析。

(6)工伤保险的政策、法律、法规和事故现场勘验技术及急救处理措施。

2、各项目部培训：

(2)培训内容：有关安全生产的法律、法规、规程、标准和政策。

(3)新知识、新技术、新本领，安全生产管理经验。

(4)掌握施工现场重大事故应急管理措施，急救方案。

3、施工班组培训：

(1)施工班组全体职工的培训，由各项目部负责，每年不少于40学时。

(2)利用经常性安全生产培训教育形式，每天的班前班后会上说明安全注意事项、劳动纪律，各种机械设备操作规程，当日工作现场危险部位，检查各工种佩戴安全劳动保护用品情况。

(3)待岗、转岗、换岗职工在重新上岗前，必须进行一次安全教育，时间不少于20学时。

4、新工人培训。

(1)公司对新工人进场进行公司、项目部、班组三级安全教育，考试合格后，才能进入操作岗位。

(2)项目部培训施工现场安全生产状况和规律制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。

(3)班组培训岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动保护用具的正确使用。

**企业安全主管的安全培训计划篇十五**

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，根据《安全生产法》规定，按照“强教育、严培训、提素质”全员培训活动要求，不断提高职工的安全意识及安全素质，提升车间安全职业健康保障能力，进一步打牢安全管理基础，使车间安全教育培训有规划、有重点、有目的的进行，结合实际制定xx年安全教育培训计划。

仪表车间员工、按要求培训的外来施工人员、实习人员、转岗人员、新上岗人员、参加专项检修人员、参加新项目试车、开、停车人员、车间特殊工种人员、车间非三项岗位人员、调岗人员、复工人员、发生事故或未遂事故后组织的现场教育、防止类似事故发的安全培训等相关人员。

从业人员安全生产教育培训率100%，持证上岗率100%，必知必会合格率100%。

三、培训主要内容:。

1.安全法纪法规学习:《安全生产法》、《消防法》、《危险化学品安全生产管理条例》、《中华人民共和国职业病防治法》《化工企业安全生产41条禁令》、《山东省安全生产条例》、《煤化工企业安全质量标准化标准及考评级办法》、《仪表安全技术规程》、岗位安全必知必会知识等。

2.《应急处z》、八大规程、安全规章、制度学习和单位相关应急预案学习，自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理。

化工企业安全卫生知识的学习，包括职业危害、危险源辨识的学习、《仪表车间应急救援体系》汇编。

4.《消防安全》知识培训通用教材，相关消防规程、重点防火部位、灭火器的种类和使用方法、防火任务和措施、灭火的基本技术措施、防毒面具的维护与使用知识及逃生的方法等。

5.事故案例教育:认真组织学习公司内外安全管理经验和先进典型，深刻剖析公司内外事故案例，以吸取经验教训。

6.安全设备设施重点是火灾报警系统、有毒有害固定式气体报警仪、工业监控系统及dcs系统安全联锁等知识技能。

7.职业健康知识、防护用品的使用和维护技能。

四、落实车间安全培训措施及要求:。

1.建立安全学习型车间:强化宣传，层层发动，增强对全员安全培训活动重要性、紧迫性的认识，营造全员“比学习、比业务、比素质、比技能”的浓厚氛围。按照季节性、时段性等特点，加大安全教育培训力度，提高员工的安全技能。车间、班组、岗位制定实施培训工作计划和考核办法。

2.成立培训领导小组，主要负责人部署，分管负责人全力监督、考核，责任到人，确保活动顺利开展。组长:。

副组长:。

成员:。

一、有序推进，以富有成效的培训活动促进现场管理，以稳定受控的现场管理保证培训活动顺利进行。车间管理干部要以高度的自觉性，严格要求自我，充分利用业余时间，主动结合工作实际强化学习，切实在全员安全培训活动中发挥示范、头和表率作用。要突出培训的针对性、实效性，做到业余自学与集中辅导相结合、全面学习与重点学习相结合、理论学习与现场实践相结合。

4.技术管理人员在组织员工安全培训的同时，针对工作需求，采取业余自学、网络等方式，要在对提供的教材通读通学的基础上，根据个人工作实际，针对自身不足和知识短板，有重点、有计划、有步骤地强化学习，以理论知识检验指导生产实践，以生产实践经验促进理论知识学习，重点加强安全生产法律法规、安全管理制度和标准规范、上级安全指示精神、风险预控管理、职业安全健康、安全避险和应急救援、生产工艺、专业技术等知识培训学习，全面提升业务素质和综合管理能力。

5.班长制定班组安全培训计划，充分利用班前、班后会等时间，重点加强班组安全管理技能、班组文化建设、职业病防治与劳动保护、风险辨识和隐患排查治理、灾害防治及应急处理、自救互救、安全生产技术等知识培训，强化班组安全技能素质和安全管理素质的提升。

6.员工按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”原则，重点是岗位安全操作技能、岗位“必知必会”安全知识、职业安全健康、灾害预防、应急避险、自救互救等内容培训学习，对薄弱人员实行监控体系，对新员工实行老师带徒弟的思路，加强新人员的培训，提高对危险有害因素辨识、防范能力，增强自保、互保意识。

7.车间教育:根据车间实际、各岗位的作业环境及特点，以安全知识、危险因素分析及预防措施、公司危险源的分布位z及防范措施、触电、中毒急救、消防知识等为内容，采用理论实际知识教育现场模拟示范演练相结合的方式。

7.1.重点培训本车间生产特点、性质。如车间人员结构，安全生产组织及安全活动情况。

7.2.车间主要工种及作业中的专业安全要求;车间危险区域、特种作业场所，有毒、有害岗位情况。

7.3.车间安全生产规章制度和劳动保护用品穿戴要求及注意事项，事故多发部位、原因及相应的特殊规定和安全要求。

7.4.事故案例的剖析，车间安全生产的经验与问题等。

7.5.根据车间的特点介绍安全技术基础知识。

7.6.介绍消防安全知识、消防通道、应急疏散等。

7.7.实际安全操作示范，重点讲解安全操作要领，边示范，边讲解，说明注意事项，并讲述哪些操作是危险的、是违反操作规程的，使学员懂得违章将会造成的严重后果。

8.调岗人员:调换新工作岗位，主要指职工在车间内或厂内换工种，或调换到与原工作岗位操作方法有差异的岗位，以及短期参加劳动的干部等，这些人员应由接收单位进行相应工种的安全生产教育。教育内容参照“三级安全教育”的要求确定，一般只需进行车间、班组二级安全教育。调整后特种作业人员，要经过特种作业人员的安全教育和安全技术培训，经考核合格取得操作许可证后方准上岗作业。

9.复工人员:工伤后的复工安全教育。首先要针对已发生的事故作全面分析，找出发生事故的主要原因，并指出预防对策，进而对复工者进行安全意识教育，岗位安全操作技能教育及预防措施和安全对策教育等，引导其端正思想认识，正确吸取教训，提高操作技能，克服操作上的失误，增强预防事故的信心。

10.休假后复工安全教育。职工因休假(节、婚、丧或产、病假等)而造成情绪波动，身体疲乏，精神分散，复工后容易因意志失控或者心境不定而产生不安全行为，导致事故发生。因此，针对休假的类别，进行复工安全教育等。

五、培训地点及时间安排:。

1.培训地点为车间职工书屋(会议室)、岗位值班室。

2.三级安全生产教育培训时间不得少于72学时，每年接受再培训不少于20学时。车间级培训不得少于24学时，班组培训不得少于32学时。

3.采用脱产培训和岗位培训相结合的方式，利用班前班后会、事故分析会、每日一题等多种形式开展安全教育培训，车间每月开展一次安全活动，班组每周一的安全活动日活动。

4.各班组按照班组实际制定本班组安全活动计划并组织岗位培训。

5.根据公司系统运行及检修情况和技改、项目建设的需要，仪表车间根据不同季度的重点防范对象不同，把培训计划划分为四个阶段，每个阶段组织全员安全成绩存档。

第一季度:加强公司文件的落实学习，坚持持证上岗。节假日较多，且冬季最寒冷的季节，冬季“四防”工作非常重要，提高员工的防火、防中毒、防滑、防冻安全意识，进行消防安全知识的学习，重点是防火部位、灭火器的使用、逃生的方法等。对公司下发的安全文件认真组织学习，让员工熟悉对企业生产区域的危险因素的辨识，加强业务学习，提高员工的安全防范意识;重点对冬季“四防”应急预案学习培训及《煤化工企业安全质量标准化标准及考评级办法》仪表安全的培训。

第二季度:为提高公司高效的安全运行，加强安全用电管理，提高安全运行。加强岗位安全作业规程业务学习，学习各种作规程及了解工艺流程，开展安全职业健康知识学习，开展好夏季“四防”演习。重点组织观看化工企业四十一条禁令课件，开展好安全活动月。

第三季度:进入夏季，雨水较多，保证生产用电，学习夏季“四防”应急预案及安全规章制度学习，进行安全案例教育:认真组织学习公司内外安全管理经验和先进典型，深刻剖析公司内外事故案例，以吸取经验教训，重点对火灾报警系统、有毒有害监控系统、dcs断电应急预案知识进行培训。

第四季度:对冬季“四防”应急预案加强学习，化工企业安全职业健康知识、消防知识学习.加强防火、防中毒、防滑、防冻工作，严格现场检查，排查隐患进行整改，开展防中毒的演习工作，重点是对仪表的防冻知识和技术教育及排查工作，做好防滑工作，严防死守，确保安全目标的实现。

1、附表2。

1.仪表车间所有在岗人员应严格按照排定的安全学习培训计划参加培训，违反车间安全学习培训教学纪律无故缺席的，每人次扣罚10分。

2.听课人员应严守课堂纪律，尊重授课教师，有疑问时可向授课教师提出，态度要谦虚，要做好听课记录，听课结束，应清理听课地点卫生，人离椅正。不符合要求的每人次扣罚5分。

3.本班组学习方式可适当灵活，但不能影响实际学习效果，有实际动手操作内容的，每一听课人员均应实际动手操作，班组级培训教案、试卷由班长收集，统一存放于班内，供大家查阅及车间检查。不符合要求的每人次、项扣罚班组10分。

4.班组按照班组安全活动计划组织岗位培训，缺少每人次考核5分。

5.按时参加安全考试，确有不可避免的理由非请假不可，经车间领导批准而缺考的，每人次扣罚10分，无故缺考的，每人次扣罚20分。

对于各类防护用品、器具及消防器材必须熟练正确佩戴、使用，实际佩戴、使用不熟练或不合格的每人次扣罚20分。

6.车间安全培训实行月度学习，季度综合闭卷考试，严格考试纪律，作弊一次进行警告，两次取消考试资格并考核20分，考试成绩满80分为合格，低于80分的，每人次处罚10分，并进行补考，直至成绩合格。

7.成绩发布:试卷成绩经分管领导确认无误后，即在全车间范围内发布，分管技术员保管试卷存挡，并对当季度职工安全培训成绩上报人力资源部或安监处。

在车间组织的考试考核中成绩突出的，车间给予奖励，奖励标准视具体情况而定。

9.命题/监考/阅卷/分数统计/试题保密等工作中的人为过错处罚标准按照车间规定执行。

10.公司安排的安全培训按公司制度考评。

说明:。

1、未尽事宜，按相关文件规定执行。

2、解释权属仪表车间。

3、至下发之日执行。

**企业安全主管的安全培训计划篇十六**

学校安全关系到师生生命安全，关系到教育教学工作的正常开展，“安全第一，预防为主”是建国以来党和国家一贯的安全生产方针，也是学校正常工作开展的保障。为认真贯彻国务院领导同志关于加强中小学安全工作的一系列重要指示精神和全国中小学安全和管理工作电视电话会议要求，牢固树立“珍爱生命，安全第一”的意识，坚持以人为本，加强安全教育，努力提高全体师生的安全意识和自我保护能力。强化日常管理，狠抓各项科学预防措施的落实。结合本校实际，制定本计划。

一、工作目标。

全面落实上级文件精神，积极开展“安全文明校园”、“交通安全学校”和“等级食堂”的创建工作，不断提高学校安全管理水平。做到无重大火灾、爆炸、重大交通安全、集体急性中毒、踩踏、坍塌等各类学校安全事故。

二、主要工作。

深入开展学生安全教育活动。各教学班班主任要利用班会课经常对学生进行各方面的安全教育。让“安全”二字深深地刻在他们幼小的心里，懂得哪些行为是安全的，哪些行为是不安全的，达到他们行为的规范化。任课教师，不管是什么课(包括室内室外课)，都要对学生的安全负责，要坚守岗位，保护学生的人生安全。若需要做实验，教师实验要规范，把安全问题考虑周全。

经常利用集中学习时间，认真组织全体教师、职工，特别是班主任学习有关学校安全的法律法规、常见事故的预防和突发事件的处置及用水、用火、用电等安全等安全知识。要加强对职工遵守学校安全管理制度和本岗位操作规程的教育培训，提高他们的责任意识和保护能力。每学期要组织全体学生开展一次紧急疏散、逃生自救演练，增强全体教职工和学生应对突发事件的能力。

2、不断完善学校安全管理规章制度，全面落实安全管理工作责任制。

学校领导全面抓，分管领导具体抓，发现安全隐患，要及时安排后勤人员和督促相关人员排除。

牢固确立校长是学校安全管理的第一责任人，对学校安全管理工作负总责的意识。把学校安全管理列入学校日常工作的重要议题，定期研究、分析安全工作形势，及时处理安全工作中存在的突出问题，落实整改措施。逐级签订安全管理目标责任书，不断完善安全工作目标管理办法，加强对各部门、教职员工安全管理工作的考核，落实奖惩措施。

制定和完善突发事故应急预案。严格执行“市教育系统重大问题报告制度”和责任追究制度。及时上报并协助查处各类事故，认真做好事故善后处理工作。对每一起事故，都要按照“四不放过”(即事故原因没有查清不放过，事故责任者没有严肃处理不放过，广大职工没有受到教育不放过，防范措施没有落实不放过)的要求处理。

经常开展安全检查和隐患排查活动,认真执行每月一次、开学、放假前以及恶劣天气前后的安全检查制度，及时消除各类不安全因素。全面排查重大危险源，落实重大危险源监控措施，并登记建档，定期进行检测、检验、安全评价，制定并实施应急预案，消除各类安全隐患。

3、注重设施设备的投入，确保安全管理的各项活动和措施落实到位。

在注意教育性投入的同时注意安全设施设备的投入，将安全教育、培训、活动的经费列入学校支出预算。按规定配足学校门卫，完善和规范学校消防、防盗、防暴等各类安全设施设备，为确保学校安全提供物质保障。学校重点单位，如实验室、阅览室、电脑教室、办公室，由相关人员督促检查，发现问题及时排除，不能排除的要及时报告有关领导。

(一)组织与制度：

1.建立安全工作领导管理机构，构建学校安全管理网络健全。

2.制订本年度安全工作计划和安全工作预案。

3.制订安全管理工作各项制度。

(二)宣传教育：

1.结合各种活动，开展安全有关法律法规政策宣传教育的工作。

2.综合学科教学，渗透安全知识教育，使安全教育内容真正进课堂。(责任人：各教师)。

(三)饮食安全：

1.规范学校食品卫生管理，严防学校群体性疾患的发生，卫生保健制度落实。

2.加强学校饮用水的管理，专人负责，定期检测，确保安全。

3.学校不允许过期、变质食品进入校园。

4.高度重视传染病的防治工作，坚持学生定期体检制度。

(四)交通安全。

2.开展中小学生交通安全知识教育、小学生交通安全小黄帽活动，学校邀请交通部门有关人员来校对学生进行交通安全讲座。增强学生交通安全意识，有效减少交通事故。

(五)校舍安全。

1.学校的校舍应符合国家有关安全规定。及消防、卫生、规划、建设等各种标准。校内在建工程落实严格的安全措施，应逐步治理危房，破旧房。

2.校舍安全的定期勘检检查，经县级以上主管部门鉴定的危房，立即制定修缮计划和方案，尽快修缮、加固或拆建、新建或封闭停用。发现危险校舍、建筑物、构筑应当采取相应的措施，并向主管部门和当地政府报告，限期解决。

4.经常检查电器设备和消防设施，发现损坏应及时维修、更换。

(六)活动安全：

1、杜绝学生课间奔跑，打闹现象。

2、总务处做好安全检查工作，定期对教室以及消防设施进行检查，对厨房、电脑室进行重点监控，确保学生用电，用水以及其他方面不存在安全隐患。

3、杜绝学生携带刀具，棍棒，爆炸品等物品进入学校。

4、结合安全教育周、119消防日、禁毒宣传教育及放学前“一分钟教育”等活动，对师生进行交通安全、消防安全、人身安全、毒品危害等多方面教育。

5.学校组织师生参加各种集体外出活动，都必须制订相应的安全防范措施和安全预案，确定安全负责人，并报教育行政部门批准。

**企业安全主管的安全培训计划篇十七**

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定11年安全生产培训计划。

一、培训目标。

1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；

3、安全管理人员安全培训率达到100%；

4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容。

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

1.一月：安全生产的法律法规依据。

春节期间安全措施及应急预案。

防盗、抢事件应急预案。

对象：服务区全体员工。

2.二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工。

加油站消防安全制度。对象：加油站员工。

安全管理员工作标准。对象：管理人员。

3.四月：消防安全学习制度。

安全生产事故应急预案。

对象：服务区全体员工。

4.五月：消防安全应急预案。

初起火灾的扑救与人员疏散逃生。

消防设施种类及使用情况。

对象：服务区全体员工。

5.七月：食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工。

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工。

6.八月：员工在安全生产中的权利与义务。

防雷击应急预案。

山体滑坡及泥石流应急预案。

对象：服务区全体员工。

7.十月：“黄金周“期间安全生产应急预案。

冬季道路安全保畅应急预案。

对象：服务区全体员工。

8.十一月：冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工。

除雪防滑应急预案。

员工在安全生产中的权利与义务。

冬季安全生产管理办法。

对象：服务区全体员。

**企业安全主管的安全培训计划篇十八**

安全教育是企业安全管理工作的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使公司20xx年的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育培训计划。

（一）加强“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对公司各级管理人员（包括领导、公司各部门、车间管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

（二）将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

（三）开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

（1）会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

（2）张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

（3）音像制品。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

（4）现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习等。

（四）严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的.员工新工人，应严格要求进行三级安全教育（包括厂级、车间级、班组级安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

1. 具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报领导审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备。

2. 培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

3. 不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。

4. 年底写好年度培训教育活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面，和以后教育要注意的方面，并制定下一年的安全培训教育计划。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！