# 就业形势调研报告论文（专业17篇）

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2025-06-23

*报告要注意积极、客观、准确地陈述事实，不加主观色彩。在撰写报告之前，我们需要明确报告的目的，确定要解决的问题和需求。此外，选择恰当的报告结构和组织方式也非常重要，可以采用逻辑推理、数据分析、案例分析等方法展开论述。除此之外，报告中的语言要准...*

报告要注意积极、客观、准确地陈述事实，不加主观色彩。在撰写报告之前，我们需要明确报告的目的，确定要解决的问题和需求。此外，选择恰当的报告结构和组织方式也非常重要，可以采用逻辑推理、数据分析、案例分析等方法展开论述。除此之外，报告中的语言要准确、简明，同时要注意使用图表等可视化工具来辅助说明。范文的阅读也可以拓宽我们的视野，了解各行业的发展趋势和问题。

**就业形势调研报告论文篇一**

当前就业形势情况调研报告就业是民生之本。做好就业工作，需要全面分析当前所面临的形势，既要看到存在的困难和问题，又要把握促进就业的积极因素和有利条件，切实增强做好工作的信心和决心。

（一）建立就业协调机制。市委、市政府高度重视就业工作，并把促进就业作为落实科学发展观的重大举措强力推进。为了加强我市就业工作的领导，市政府成立了由24个相关部门和社会组织组成的市促进就业工作领导小组，明确了各成员单位的工作职责。出台了“消除零就业家庭”等若干项促进就业政策措施。各级政府及有关职能部门也建立相应的组织机构，从而自上而下建立了促进就业工作的协调机制，把扩大就业作为经济和社会发展的重要目标，纳入国民经济和社会发展规划。建立了促进就业的目标责任制，进行年度考核。

减免增值税4412人次减免税额594.28万元；落实残疾人就业政策减免税收262.8万元。

1579个（其中社区220个，村1359个），在村民组设立信息员43681名。与此同时，全市公共就业服务机构建设进一步加强。全市各级劳动部门主办的区域性中心公共职业介绍机构已达13家，市、县劳动部门举办的公共培训机构14家，在乡镇共建立公共及民办职业介绍机构100多家，建立县、乡就业培训机构60余家，为城乡劳动力资源配置发挥了重要作用。

（四）推进统筹城乡就业。我市坚持科学发展、统筹兼顾的原则，在稳定城镇就业工作的同时，把就业工作重点快速向农村富余劳动力和返乡农民工转移就业方面转移。大力实施农民工素质就业计划。开展农村新成长劳动力、富余劳动力转移就业和农民工职业技能培训，紧紧围绕劳动力需求和本地企业用工紧缺工种开展多层次、多形式培训，同时还积极为参加培训的农村劳动力提供技能水平鉴定评价服务，不断提高农民工素质。全市农民工技能培训人数达39103人，共有近3万人通过培训成功实现就业，就业人数占培训总人数的84%。尤其是金融危机爆发以来，我市针对返乡农民工的特点，积极开展调查摸底，了解返乡农民工的技能情况、求职愿望和技能培训需求，对有创业愿望的积极组织创业培训，有一般技能培训需求的及时安排培训。大力实施“1511”工程。即培养1000名创业者、解决500户“零转移农户”转移就业、创建100个充分就业乡村、建设100个培训基地，千方百计扩大就业渠道。

8000多名下岗失业人员和有创业愿望人员参加了培训，已有3087人实现成功创业或自谋职业，累计带动再就业人数达万余人。

（六）推进就业援助。我市将零就业家庭就业帮扶和创建充分就业社区作为保障和改善民生问题的重要举措之一。在城区先后开展了“创建充分就业社区”、“消除零就业家庭”、“再就业百日帮扶”等专项援助活动，在农村开展了“春风行动”、“消除零转移就业农户”、“创建转移就业乡村”等活动，从而建立了面向城乡全体劳动者的就业援助体系。全市（含县区）共走访下岗失业人员困难家庭3200多户，确定援助对象2812位，签订服务协议2812分。截至目前，帮助272位就业困难人员实现再就业，其中98人安置在公益性就业岗位；为71户“零就业家庭”开展了就业援助，并有129位“零就业家庭”成员成功就业；援助“零转移就业农户”524户，有703人实现就业。全市共举办专场招聘会126场，发放政策宣传材料14.5万份，2万余人实现就地就业。

（一）就业局面复杂、压力大。“新增就业压力大、转移就业压力大、再就业压力大、总量规模压力大”是我国就业的特点，而且未来一段时间就业压力将继续增大。人口基数大、新增就业人口不断增长，加之产业结构升级带来的就业结构性矛盾和农业现代化进程加快等，是现阶段就业形势严峻的主要原因。权威部门统计，“xxx”时期，我国进入新的人口劳动力增长高峰，5年新增劳动力总供给将达5000多万，特别是高校毕业生人数会持续增长。但劳动力就业需求岗位只能新增4000万个，劳动力供求缺口将达1000万个左右。

（二）经济结构调整影响就业。国内经济周期进入减速通道，经济调整将影响就业。相关数据显示，经济每增长一个百分点带动的就业已由“九五”时期的94万人，减少到“十五”时期的80万人，并且呈持续下滑状态。自xx年以来，国内经济持续保持了8年的扩张势头，从xx年3季度开始，我国经济已经由持续的扩张转为收缩，gdp增速逐季回落，尽管xx年下半年中央已连续出台了刺激经济的财政政策和货币政策，但经济下行的趋势并未改变。xx年，面对空前严重的世界金融危机，中央已经和将要采取一系列刺激内需的宏观经济政策，但宏观调控只可能在一定程度上影响经济调整的力度和时间，而不可能消除经济调整，经济增长放缓势必要影响就业。

（三）金融危机对就业形势冲击。全球金融危机已对我国就业产生了不利影响。一是国外需求下降，出口企业订单减少，导致企业停产或裁员。从去年下半年，我市对返乡农民工的监测可以看出，提前返乡的农民工大多是来自“珠三角”、“长三角”地区依赖出口的劳动密集型企业。二是影响投资信心，导致就业岗位增长减缓。有的企业虽然未受大的影响但本来打算扩大投资，增加就业岗位，却选择了观望。三是影响消费信心进而影响就业。没有就业就没有收入、没有消费，就业能促进消费、拉动内需，这也是中央将“保增长”与“保就业”放在同等重要位置的原因。

受国际、国内大环境影响，以及我市市情特点，当前，我市劳动力就业存在的问题依然比较突出，主要表现为“四个矛盾”：

二是结构性的矛盾。从我市当前产业转型看，一方面传统的劳动密集型企业比例下降，第三产业发展缓慢，新上的能源化工、机械制造等项目科技含量和机械化程度高，使普通劳动者选择就业的机会减少，体力型劳动者就业空间越来越小。另一方面劳动力素质与岗位需求不相适应的结构性矛盾突出,劳动力数量庞大但整体素质偏低，一般劳动力数量严重过剩，管理人才和高技能人才短缺，“就业难”和“招工难”的问题并存，“有事没人干”和“有人没事干”的现象同时存在。而且随着我市经济结构性调整、产业结构优化升级的逐步加快，这些问题将会越来越突出。尤其“4050”下岗职工因年龄和技能原因，再就业更为困难。同时，福利企业经营比较困难，残疾人下岗失业增多。

三是劳动者就业观念与市场机制不相适应的矛盾。多数失业人员参加技能培训的积极性不高，看重眼前利益，宁可去竞争技能要求不高，工资待遇低的岗位，也不愿意花时间参加职业技能培训。当前由于国际金融危机对实体经济的影响不断蔓延，我市部分企业经营困难、用工不足，进一步加剧了就业岗位供求的矛盾，使得我市就业再就业工作在可预见的一段时间内，都面临着巨大的压力。

四是就业多元化与管理培训落后的矛盾。当前就业工作呈现用工单位多元化，就业渠道、就业方式多元化的特点，各级政府在管理与服务中存在诸多困难。目前我市就业服务机构尚不健全，服务条件、手段落后，劳动力网上市场即无形市场尚未形成，就业培训体系不完善。特别是就业培训种类繁杂，质量不高，针对性不强等问题尤为突出，加之一些企业用工行为不规范，合同签约率不高，社会保险的参保率低，劳动监察维护劳动者的合法权益有待于进一步加强。

一要进一步强化政府职责，切实推动《就业促进法》的贯彻落实。促进就业是各级政府的重要职责，也是政府执政为民的重要体现。各级政府要全面落实促进就业的各项政策措施，贯彻《就业促进法》，把促进就业作为“保增长、保民生、保稳定”的重要任务，建立健全促进就业的长效机制，遵循市场对就业的基础性作用，发挥政府促进就业的主体责任，要把就业作为政府业绩的重要考核指标，也要坚持将就业形势作为制定改革发展措施的主要评估指标，扩大就业总量，改善就业结构，提高就业质量，以保证就业年度计划的落实，努力实现全市社会就业比较充分的目标。

二要进一步开发就业岗位，千方百计扩大就业。坚持劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业的方针，实施更加积极的就业政策。要紧紧抓住中央扩大内需带来的就业拉动效应，大力争取国家项目和资金支持，加快宁宜城际铁路等各类投资项目推进，坚持在发展中扩大就业。全面实施工业强市战略，推动石油化工、纺织服装、新型建材、林浆造纸、机械制造等主导产业结构升级，不断培育经济增长点，创造更多的就业岗位。积极鼓励、支持和引导个体私营等非公经济发展，加快发展旅游业、商贸流通业、餐饮业、社区服务业等第三产业，大力发展现代农业和农村劳务经济，大力发展公益事业，千方百计挖掘就业岗位资源，带动各类劳动人员就业。积极鼓励高校毕业生参加社会主义新农村建设、城市社区建设和应征入伍，切实引导好高校毕业生就业。

三要进一步抓好创业载体建设，推动创业带动就业。要实施积极的创业政策，促进以创业带动就业。继续加大政策引导、创业培训和创业扶持力度，继续开展全民创业行动，采取积极措施，实施创业带动就业。着力在提高创业意识、增强创业能力和优化创业环境方面下功夫。加强创业载体建设，为创业者提供创业培训、项目推介、专家指导、法律援助等创业服务。继续加大对中小企业扶持力度，进一步研究、落实减轻企业用工负担的政策措施，鼓励用人单位吸纳“4050”人员和残疾人就业。加强创业典型宣传和创业教育，引导和激励有志者投身创业。

四要进一步增强培训的针对性，提高培训效果。要鼓励和支持各类职业技能培训机构和用人单位根据经济社会发展和市场需求，开展就业前培训、在职培训、再就业培训和创业培训。积极整合劳动、妇联、团委、职业教育等社会培训资源，加强公共实训基地建设，实行工学结合，拓展培训专业。要强化培训的针对性、实用性和有效性，实现培训专业与经济发展、培训方式与就业意愿、培训内容与就业岗位的相互对接。充分发挥就业服务中心在技能培训中的主导作用，加强劳动者的就业技能培训和创业培训。研究和探索就业技能培训高效机制，着力提高培训合格率和就业率。

五要进一步加强就业服务平台建设，提高服务质量和水平。要着力构建城乡就业服务平台，制定和完善相关工作标准和管理制度。在加快推进街道（乡镇）就业服务机构建设的基础上，要加大资金投入，逐步推进村级平台建设。结合劳动力动态管理要求，利用就业服务网络和信息，对城镇劳动力、农村劳动力、被征地农民、新成长劳动力实施动态管理，有针对性地提供个性化就业服务。建立公共就业服务资金投入机制，鼓励社会各界为公益性就业服务提供捐赠、资助。加强社会职业中介机构管理，促进依法开展就业服务，提高服务质量。充分发挥工会、共青团、妇联、科协、残联以及其他社会组织的协同作用，形成开展促进就业工作的合力。

**就业形势调研报告论文篇二**

为认真贯彻落实省委、省政府深入实施“两化”互动、统筹城乡发展战略工作会议精神和就业工作会议精神，加快推进两个“着力”，建设“幸福资阳”，及时分析研判当前和今后一段时期我市农民工就业新形势、新问题和新思路，确保全市农民工就业稳定，我们于20xx年8—9月在全市开展了农民工就业形势分析的专题调研。

（一）基本情况。

20xx年1—9月，全市共转移输出农村劳动力158.11万人，同比增长2.73%，其中男94.83万人，占59.98%；女63.28万人，占40.02%。按年龄划分：16—20岁16.14万人，占10.21%；21—30岁28.29万人，占17.89%；31—40岁86.25万人，占54.55%；41—50岁23.74万人，占15.02%；50岁以上3.69万人，占2.33%。按文化程度划分：不识字或仅识字的12.99万人，占8.22%；小学38.83万人，占24.56%；初中58.23万人，占36.83%；高中及中专文化44.66万人，占28.25%；大专及以上3.4万人，占2.14%。按区域划分：省内89.14万人，占56.38%；省外68.73万人，占43.47%；外派劳务0.24万人，占0.15%。省内除就地就近转移在资阳本土的外，其余主要分布在成都、德阳、绵阳等省内大中城市，省外主要分布在长三角和珠三角等经济较发达地区。按工种划分：加工制造业51.31万人，占32.45%；建筑行业55.56万人，占35.14%；服务行业25.58万人，占16.18%；其他行业25.66万人，占16.23%。

从农民工就业现状和形势分析看，我市农民工就业呈现出五个特点、四个转变。

1.五个特点。

（1）就业从事行业多样化。农民工就业相对集中，省内是就业重点。从事行业多样化，几乎涵盖所有行业，但主要以建筑业、服务业、商业、农业为主。从总体上看，体力劳动型输出仍占大部分，靠脑力劳动实现就业的相对较少。

（2）就业形式以血缘、地缘和业缘为主。调查显示，绝大部分农民工就业以血缘、地缘和业缘关系聚集，有组织输出的不到劳务输出总数的一半，大多数农民工就业方式仍然是自找门路、投亲靠友或者通过劳务市场中介。在陌生的社会环境中，他们为了生存与发展，逐步形成了以血缘、地缘及业缘为纽带的聚集现象。

（3）劳动报酬差距大。据调查统计，我市外出农民工收入高的达到5000元/月，低的不到1000元/月，差距主要来自于青壮年劳动技能型和老年体力型之间。劳动技能型务工人员，其工作相对稳定且收入较高，而老年体力型务工人员，其工作不稳定且收入低。

（4）年龄及性别结构差异明显。从年龄上看，外出农民工中，以中青年为主，30—50岁的青壮年约占70%，是劳务输出的主要对象。从性别上看，男多女少，男女比例达到6∶4。男性农民工从事的职业主要有技术工人、生产工人、建筑工人和其他专业技术人员；女性农民工从事的职业，依次为各类服务员、生产工人、一般职员及办事员。年龄差异和男女同工不同酬，是收入差距拉大的原因之一。

（5）文化素质整体较低。调查显示，约69%的农民工只有初中及以下文化程度。文化素质的差异，决定了这些农民工只能从事靠出卖体力的简单而繁重的脏活、累活，且工薪待遇低。另外，由于文化素质不高，行业歧视、地域歧视甚至人格歧视时有发生。

2.四个转变。

（1）由低收入型向高收入型转变。劳务收入已成为农民收入的重要组成部分，特别是常年在外务工的农民，经过逐年技能提升培训和多年在外务工积累的实践经验，找工作相对容易且收入逐年增加，这部分农民工年均收入在3万元以上。有一技之长的农民工月收入大都在2500元以上。个别专业技术过硬的农民工月薪上万，安岳籍农民工高级服装设计制作师谢宗体年薪百万。我们在xx县八庙乡龙井村和吉庆村走访了20位务工人员，通过调查了解，20xx年1—6月份，日均收入为70—80元有12人，90元以上有8人，日均收入约为88元；20xx年同期，这20位务工人员日均收入为60—70元有6人，70—80元有11人，90元以上有3人，日均收入约为80元。20xx年年初以来，农民工人均收入同比增长10%以上。

（2）由季节型向常年型转变。由于新农村建设、工业开发、城市建设、退耕还林等项目的实施，加上招商引资和回引创业等一系列优惠政策的落实，大批农民从土地上解放出来，农村剩余劳动力由过去多是农闲外出务工，农忙回家种田，到现在转变为常年在外打工做生意，年底回家团聚。

（3）由体能型向技能型转变。大部分有一定文化知识的农村青年特别重视实用技能的学习培训，以前依靠体力劳动干粗活的农民工，通过培训和多年的实践操作，逐步成为有一技之长的砖工、焊工、装饰装修工、电工、缝纫工、家政服务员和厨师等新型农民工，技能型农民工比例大幅度提高，有各种专业职业资格证书的技术型农民工越来越多。

（4）由无序型向有序型转变。过去招工要去宣传甚至做思想工作。现在外出务工已经成为新生代农民工的理想和追求，是新兴职业。而且随着各级党委政府进一步重视农村劳动力转移和就业工作，政府引导、部门组织、中介参与、职业培训、安全护送、维权服务等多措并举的劳动保障体制不断完善，农民工上规模、成建制的转移输出增多，全市劳务输转组织化程度明显提高，农民工就业工作更加规范有序。

20xx年，我国经济增幅放缓到6—7%之间，对我市劳务经济的影响不大。由于我省特别是我市的经济发展迅速，第三、四季度用工需求量增加。预计，到12月底，全市转移输出的总规模将达到160万人以上，比20xx年同期增长1.6%以上。但，春节回乡过节的农民工中，估计将有3万人不再外出务工，其中2万人将就地就近就业，0.5万人将参加各类技能培训或创业培训，之后重新就业，约0.5万人暂时失业在家。预计，20xx年，全市转移输出总规模将与今年基本持平，但劳务收入将稳中有增。

因此，今、明两年，我市不会出现大规模的农民工返乡潮，劳务经济将持续平稳发展。但，由于受经济大环境的影响，也将给我市带来一些不利因素，主要体现在：一是增加了市内就业和再就业的压力。二是农村矛盾、问题、不和谐因素增多，社会管理成本增高，难度加大。三是部分农民收入减少，特别是农民现金收入减少，将在一定程度上降低社会商品购买力。四是给农村社会治安带来新的压力，维护农村社会稳定工作量加大。

（一）进一步稳定输转规模，拓宽就业渠道。

一是巩固和拓展输出规模。以巩固现有规模为基础，坚持“立足西部、巩固南部、拓展东部、扩大海外”的思路，进一步畅通渠道，多管齐下，培育劳务输出新的增长点，扩大技能型农民工输出比重，实现输出劳动力由数量型向技能型转化。

二是抓好劳务市场组织建设。重点抓好龙头企业、劳务公司、劳务中介、劳务经纪人等市场组织建设，促进农村劳动力有序流动，提高劳务输出组织化水平，从而提高劳务经济效益。

三是加大就地就近转移力度。以“1+4+2”主导产业发展、农业产业化经营、连片扶贫开发、新农村建设等为载体，积极引导农村剩余劳动力就地就近转移就业，继续实施“农民工人才回引工程”。在突出抓好工业开发和发展服务业的同时，充分挖掘农业内部的就业潜力，大力发展县域经济，拓展农业功能，因地制宜发展休闲农业、乡村旅游等。

（二）进一步加强技能培训，提高就业能力。

一是培训项目为载体，加大培训力度。进一步整合培训资源，创新培训方式，大力实施劳务精品培训战略，积极抓好劳务“品牌培训”、“企业在岗培训”、“农村劳动力技能培训”、“新型农民培训”、“农村青年技能培训”、“劳务扶贫培训”和“创业培训”等培训项目的实施，提高农民工就业竞争能力，促进农民工从“就业——稳定就业——选择性就业——充分就业——体面就业——创业——创业带动就业”的良性循环。

二是大力发展面向农村的职业教育。充分发挥职业教育在劳务培训中的主力军作用，全市通过联合扩张办职教、吸引社会力量办职教等多种方式，不断扩大职教规模。进一步加强农村新成长劳动力职业教育，进一步扩大农村未升学应届初、高中毕业生接受职业教育或劳动预备制培训的覆盖面。

三是进一步加强劳务培训基地建设。重点改善6个省级劳务培训基地的硬件及软件设施，打造高素质培训师资队伍，增加培训数量，提高培训质量。

（三）进一步鼓励和扶持农民工回乡创业。

坚持“以创业促进就业”的思路，积极鼓励和扶持农民工回乡创业，搭建创业平台。

一是提供创业培训。各县（市、区）依托劳务培训基地，充分利用“创业培训”和“农村青年技能培训”等项目，对有创业意愿和创业条件的回乡农民工实施创业培训。

二是搭建融资平台。大力发展会员制担保机构，进一步规范和完善全市已有的3家会员制担保公司。进一步整合就业系统小额担保贷款、工会创业小额贷款、团市委小额信用贷款、妇联小额担保财政贴息贷款等项目，最大限度地满足农民工创业的融资需求，让他们成功创业，从而带动更多的人就业。

三是搭建创业平台。积极为回乡农民工建立创业园区，为回乡农民工提供就业、创业条件和平台。在目前已有的50个农民工创业基地基础上，再兴建一批农民工创业基地，进一步拓宽创业基地覆盖领域。

四是搭建政策平台。继续贯彻落实市政府《关于引导和鼓励返乡农民工创业的意见》（资府办发〔20xx〕14号），进一步建立和完善回乡创业政策扶持体系、服务体系和组织保障体系，大力支持农民工回乡创业。

（四）进一步完善服务体系，提高公共服务水平。

进一步抓好农民工权益维护，坚决杜绝和严厉打击拖欠农民工工资等伤害农民工利益的事件。

一是大力推进农民工参保。推进农民工参加城镇职工养老保险、工伤保险、医疗保险、失业保险、生育保险和缴纳住房公积金（五险一金）。

二是建立和实施居住证制度。农民工持居住证和在居住地已就业相关证明，享受子女教育、住房租购、医疗卫生等多种服务，从制度上逐步让尚未落户的农民工享有城镇的基本公共服务。

三是进一步解决农民工子女教育问题。将农民工随迁子女义务教育纳入区域教育发展规划，确保农民工随迁子女能够平等接受义务教育。

四是不断丰富农民工精神文化生活。把农民工纳入城市公共文化服务体系。引导企业、社区积极开展面向农民工的公益性文化活动。

五是关爱农村留守儿童、留守妇女和留守老人。继续开展“留守学生关爱行动”，进一步完善工作机制，整合资源、增加投入，充分依托现有的公共服务设施，在农村留守儿童集中的学校、村推进建立儿童活动场所、托管机构等关爱服务阵地。加大农村文化设施投入，丰富留守妇女和留守老人精神文化生活。推进农村社会养老服务体系建设，加强养老服务设施建设。

六是保障农民工依法享有民主政治权利。进一步规范职工代表大会、居民委员会、村民委员会等组织的民主选举、民主决策、民主管理、民主监督工作，落实农民工的民主权利。加强农民工基层党、团组织建设，注重在优秀农民工中发展党、团员，积极引导农民工参加工会，提高农民工的组织化程度。

（五）进一步加强和改进农民工管理工作。

一是加强农民工工作的组织协调。进一步加强市、县（市、区）农民工工作协调机制建设，增加编制，落实人员，保障经费。进一步建立健全镇（乡）政府农民工工作常设机构和专兼职岗位，充实工作力量。加强县（市、区）与镇（乡）两级之间的沟通与配合，提高统筹协调和工作指导能力。进一步建立健全考评机制，落实相关责任。

二是加强农民工统计监测和调查研究工作。进一步完善农民工统计调查抽样方法、调查手段，充分利用联网数据，全面、系统、准确地采集农民工统计信息，掌握农民工队伍的发展变化趋势，为市、县（市、区）政府和有关部门科学决策提供基础信息依据。

三是引导农民工全面提高自身素质。加强农民工的思想道德教育、理想信念教育和国情省情市情的宣传教育，使农民工树立正确的世界观、人生观，了解社会主义核心价值观。强化法纪教育，提高农民工遵纪守法的自觉性和依法维护自身权益的意识。倡导农民工勤于学习，不断提升文化素质和职业道德素质，养成爱护公共环境、讲究文明礼貌、崇尚科学文明健康的生活方式和生活习惯，提高农民工自我管理、自我教育和自我服务的能力。

四是努力营造尊重关爱农民工的社会氛围。广泛宣传各级党委政府关于做好农民工工作的政策措施，宣传优秀农民工和农民工工作先进集体、先进个人的典型事迹。引导和鼓励农民工进行文艺创作，开展农民工文艺创作评选活动。充分发挥广播、电视、网络、报刊的作用，及时总结推广各级各部门创造的鲜活经验，在全社会营造尊重农民工、关爱农民工的良好氛围。

**就业形势调研报告论文篇三**

班级：通信0803。

姓名：朱回。

学号：

20年7月5日。

前言：“就业”是大学毕业生面对市场进行自我定位，从而自主选择职业的过程。

在中国，随着“婴儿潮”和“大学扩招”导致的大学毕业生数量激增，使该群体面临的就业压力逐年增加，并被赋予了多层次的社会意义。

通过宏观层面的分析不难看出，经济的快速收展和产业结构的不断调整对人才需求产生发化;新职位的涌现对人才的渴望和需求在不断增加;高校虽然在扩招，但学科的重复建设，以及扩招过程中与市场需求的错位，都在客观上增加了就业难度。

就业市场供求双方的信息具有不对称性。高校因自身体制限制而对行业发化和市场要求的反应迟缓，在很大程度上增加了大学生就业的难度和压力。就此，我们小组对大学生就业形势做了一次深入的调查，具体情况如下：

一、调查目的。

掌握湖南科技学院在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

二、调查对象与手段。

1、调查对象：湖南科技学院全体在校大学生。

2、调查手段：本次调查采取的是随机问卷调查。发放问卷是在湖南科技学。

院校园内随机选择学生当场发卷填写，并当场收回的形式。发放问卷100份，回收92份。

三、调查时间：20年6月26至6月28日。

四、调查内容。

大学生多当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。问卷共向学生提出了13个问题。(见附一)。

五、调查结果。

六、调查结果思考。

1、对就业信息关注。

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

七、结论。

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

1、树立正确的择业就业观从实际情况来看，目前我国的就业形势是不少就业岗位并非人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

2、重视个人素质的培养。

就业指导能使学生对当前的就业形势具有更深的了解，能引导学生树立正确的择业和就业观。对此，学校应多对学生开展开展就业指导。

7您择业前考虑的首要因素是。

10您认为当前毕业生就业中的主要问题是什么?

a企业需要具备较高职业能力或者专业技术人才，对应届毕业生需求总量减少。

11您认为自己目前最欠缺的素质主要是。

12您能接受的月收入水平是。

**就业形势调研报告论文篇四**

掌握湖在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

1、调查对象：郑州华信学院大四学生。

220年1月15至1月25日。

大学生多当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。薪酬待遇，在校期间的表现对就业的影响。

调查发现，100%的大学生对当今就业形势都存在一定的了解。其中认为当今就业形势十分严峻的大学生高达67%。另外，普遍大学生都关注就业信息，且出现对就业过忧现象。从大一就开始关注就业信息的大学生高达45%，还有22%的学生在大学前就已经开始关注就业信息，只有3%的学生在大四时才对就业信息进行关注。

从调查发现，普遍大学生对就业城市期望都较高。在调查的人群中，希望到发达的`大城市工作的人占65%，愿意到中部城市工作的人只有8%，愿意到西部工作的人更加少，只有4%。而且他们对就业的收入期望也较高。对于到小城镇工作，大部分大学生都不愿意，只把其作为后不选择。调查人群中，52%的人心目中可接受的工资都在20xx元左右，而对于1000元以下的收入没有人能接受。

3、就业依赖性大。

从调查中发现，大部分学生认为最有效的找工作方法是依靠他人推荐，而并非自己的自荐与介绍。其中认为通过熟人介绍是最有效方法的大学生高达85%，通过学校推荐是最有效方法的有39%。

1、对就业信息关注。

在调查结果中可以看出大部分大学生对就业信息的关注程度都很高。造成这种状况的原因可能有两个方面。一方面是当今社会的就业形势较为严峻，大部分大学生都处于失业状态。而当今的信息媒体较为广泛，在校大学生对社会的接触较多，对社会就业形势的了解较深入。另一方面，可能是学校提供的就业指导较完善，是学生能较清晰的了解当今形势。

2、对职业的期望状况。

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素(城市位置与社会地位)，内在价值因素(发展空间和兴趣爱好)，外在价值因素(薪水高低)。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况(见下图)，薪水高低成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是发展空间、兴趣爱好、城市位置、社会地位。导致这结果可能是由于当今社会过多的追求拜金主义，而缺乏了对工作内在价值的思考，对自身价值实现的思考。就业观滞后。

3、就业依赖性。

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

1、树立正确的择业就业观。

从实际情况来看，目前我国的就业形势是不少就业岗位并非人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

2、重视个人素质的培养。

就业与择业需要以自身的能力和素质为基础。大学生要实现顺利就业，就应当树立独立生活意识，克服消极依赖思想，充分利用大学的美好时光，努力学习科学文化知识，打牢专业基础，锻炼能力，提高素质，完善自我。一个人有了真才实学，能够适应多种岗位，就更有利自己的就业。

3、提供完善的就业指导。

就业指导能使学生对当前的就业形势具有更深的了解，能引导学生树立正确的择业和就业观。对此，学校应多对学生开展开展就业指导。

**就业形势调研报告论文篇五**

许多医院过度关注毕业生的学历，入门级的学历就是研究生，低于硕士研究生的不予考虑，根本没有考虑到自身的实际情况。这就导致了，很多基层医院非研究生不招，而真正需要高级人才的单位招聘不到人才，而本因该到基层医院就职的本科、专科医学生没有单位接收。这是引起年医学生就业形势严峻的一个原因。

还有部分医院过度的追求工作经验。招聘条件都是3年以上工作经验、5年以上工作经验，我们不否认，医生这个岗位工作经验是相当重要的，但是医院忽视了一点，任何一位医生的工作经验都是一步一步培养起来的，当然有很多小医院不具备培养人才的条件，只能是招聘有工作经验的医生，这就导致了医学生的就业路越来越窄，这是引起年医学生就业形势严峻的另一个来自用人单位的原因。

1.就业人数上升，就业率日趋下降。

由于高等医学院校连年扩大招生规模，医学毕业生的总量明显增加，大学毕业生人数逐年增加，就业形势一年比一年严峻，人才供需之间的天平也越来越失衡，医学毕业生也不例外。

各层次医学毕业生由供不应求变为“研究生供不应求，本科生供求基本平衡，专科生供过于求”。重点院校比普通院校就业率要高;同一所学校内各专业就业率也有差异，预防、影像学、麻醉学和检验需求旺盛但毕业生少，临床等专业毕业生多但需求不旺，前者就业率略高于后者。但总的看来，医学生一次就业情况正呈逐年下降趋势，中心城市更是难以插足。

2.新增岗位不足，且层次逐渐拉高。

经过多年的不断培养和补充，城市的医疗人才状况得到了根本的改善，有的还出现了饱和或超编，很多医疗机构正进行人事制度改革和调整，用人指标有限，难以大量接受毕业生。而医学生都渴望进入中心城市的大医院工作，但是目前大部分二甲以上医院现有医疗人员数量饱和，要想进入比较困难。大医院对应聘者的学历要求比较高，除了个别岗位和特别优秀的人才，大医院的临床科室人员基本上都要求具有硕士或博士以上学历。中国医科大学附属第一医院副院长李系仁介绍，大医院要硕士、博士，目前这种用人取向全国都如此，本科生多为麻醉、影像、检验等专业部门接收。其他学历的除非是特别优秀的，否则不予考虑。因为现有医疗人员数量已经饱和，招人，就是想提高质量。一家医院的人事科负责人告诉记者，在该院博士将享受人才引进待遇，硕士研究生享受的是“计划内指标”，而本科生实行的是“聘用制”。

3.逃避就业现实，转而走考研之路。

面对如此严峻的就业形势，一些毕业生也做好了两手准备，一边找工作，一边准备考研，这或许就是在逃避就业现实。然而不得不说的是，在这种就业形势严峻的情况下，考研也就成为一个不错的选择，既能在校园里继续享受单纯的生活，学习掌握更多的知识，同时也能够暂时有效地规避现实的就业压力。根据了解，目前，考研已经成为临床医学专业学生最多的选择，考研人多，落选的自然也多，因此连续考几年的也大有人在。在许多医学院校里出现了一个新的名词——“不就业族”。“不就业族”中大部分人想考研，小部分是想申请出国留学或自主创业。在沈阳医学院，有一个班级90%的学生选择了考研，尤其是医疗专业的女生。他们说，现在医疗专业的本科毕业生很难留在大医院，他们要通过考研摆脱现有就业困境。许多同学表示，研究生是非考上不可，今年考不上，明年继续考。考研、出国留学已经被医学院校大本学生们认为是改变命运的最佳途径。

1.就业倾向及薪资预期。

每个人都有自己的喜恶，毕业生的就业倾向也就因此而不同。有些人选择迎头而上面对困难，努力寻找适合自己的工作，当然，这些人中大部分还是希望去省、市当中的大医院，哪怕只是能去见习，积累经验，对于自己事业的发展也是有很大帮助的;还有的人则会选择考研，不断学习，掌握知识，为今后找工作打下更好、更坚固的基础;当然也会有人想要出国留学，增长见识，继续深造……这些，往往都是因人而异的。而至于医学生的薪资预期问题，他们所期望的薪酬，与现实的差距还是比较大的。41%的人选择xx~3000元，只有20%的人希望能挣到5000元以上。

有调查表明，毕业生毕业去向首选是东部沿海地区，达36.5%，最主要的原因是东部沿海经济比较发达，收入水平较高;次选为中小城市，有30.6%;再次选为小城镇;相当一部分毕业生不愿意选择去农村医疗机构工作，待遇明显偏低和业务发展前途受限很可能是其主要原因。其中，53%毕业生认识到去农村医疗机构就业的必要性，却只有32.7%的毕业生选择会去农村医疗机构就业。

每个人对于就业，都是会有各个方面不同思考的，这因人而异。但是，大多数人的考虑，也存在着许多的共通之处：首先会考虑与自己的专业相关联的工作，来确定所挑选工作的范围;其次是考虑哪种工作更加地适合自己;再来是工作的性质，工资，与家里的远近等等这些也都是在考虑之列的。……因此，在就业的过程中，有学多的学问，也就需要很多的思考。第一个就是我们老生常谈的诚信问题：当我们考取职业医师资格证书成为难题之后，医学生们就想到通过其他的各方面的证书来提升自己的身价，所以大学期间就努力考取各种各样的技能证书，但是忽视了专业技术的学习，导致近几年的医学生的专业技术掌握程度越来越差，到医院工作后不能都达到一个毕业生应有的职业技能。这个自身的原因也导致了年医学生就业形势的严峻。

第二，近几年的大规模扩招也波及到了医学院，原来医学院的招生分数线一直是遥遥领先，而近几年，医学院校的招生分数线也是日益降低，这就导致医学院校的生源质量不能的到保障，最终的毕业生的质量受到影响，最终也造成了年医学生就业形势的严峻。

第三，任何人都想有一个高收入的工作，医学生也不例外，在有这个想法的时候也没有考虑到自身的技能水平，自身能够为社会创造的价值，一味的考虑高薪工作，这就导致了与许多就业机会擦肩而过，这个原因也直接造成了年医学生就业形势严峻的情况。

师资力量雄厚的重点院校的教师都重视科研，对于本科生的教育不够重视，这就导致了毕业生质量下降，从一定程度上影响了年医学生就业形势，而民办学校，对于本科甚至专科阶段的教育是非常重视，但是自身的师资力量不够雄厚，许多私利学校都在其他学校请老师讲课，这样势必也会影响到毕业生的质量，对年医学生就业形势的变化也产生了不利的影响。

目前，我国医疗改革正进入一个新的时期，基层医疗保健单位面临着前所未有的机遇。很多医疗机构正进行人事制度改革和调整，用人指标有限，难以大量接受毕业生;除此之外，大医院对应聘者的学历也设置了较高的门槛。而在医疗改革新时期的当下，与大城市大医院门庭若市人满为患形成鲜明对照的是，中小医院、偏远地区医院对医学本科生有很强烈的需求。但是由于条件相对较差，很多医学生不愿意去，因此出现了一边抱怨工作难找一边抱怨人才难求的状况。不过在近两年，政府的大力支持与提倡下，社区医院医疗设备的不断完善与政策的不断加深，所催生出的社区医院消费市场为各类的医学毕业生提供了广阔的就业空间。其中，护理专业、外科、内科、中医学人才，都是在社区医院非常紧俏的。福瑞医生人才网的一项调查数据显示，近期医药行业销售领域每天发布近2千个职位，占每天所发布职位的20%左右，医药销售代表和经理职位更出现了一“将”难求的现象。对于医药行业求职者而言，大多数销售从事的是医疗器械和一些医药产品的销售，医药行业的销售人员不同于其它行业，它对专业性有着很高的要求，而且如果是医疗器械销售，大多还要求和大型医院有着良好的关系。因此，医学生应当随时关注就业市场的变化情况，随之调整自己的就业策略。

医学生如何应对就业?

1.降低自身期望，从实际出发。

现在高等教育已经进入了“大众化”时代，医学毕业生要适时调整就业观和期望值，与社会协调同步发展。面对如此竞争激烈的就业形势，医学生理当从自己的自身环境、能力出发，适当地降低对就业的期望值，从而寻找到适合自己的岗位。降低就业层次，抢先到那些目前经济虽然欠发达，但发展后劲足、有广阔发展空间的城市去施展才华。

如果大医院找不下工作，那么就去中小医院找;假若城市中找不到工作，那就应该扩宽自己的视野，适当地走向山区，走向农村，走向基层，去惠及更广大的人民群众，一方面，可以比较有效地减缓农村地区严重缺乏医务工作者、人才的局面;两一方面，也可以使刚毕业的本科生先有一份稳定的收入，同时积累经验，为以后能够找到更好的工作打下牢牢的基础。

2.提高就业能力，多参加培训。

为了增强竞争力，提高医学生学生自身素质是解决就业问题的根本途径。医学生要明确社会对自身的期望和要求，并且按照社会的需要去充实、完善及提高自己，积极参加各种培训，包括参加学校，社会举办的各项实践、辅导活动，以提高自身的.就业能力，正确指引自己走上工作岗位。及时进行心理咨询，改变自己的消极认知，疏导不良情绪，调整就业的心态，做好心理准备，提高耐挫折的心理承受能力，不断改进自身的不足，以更好的心态培养自己的多方面能力，来促进就业。

3.拓宽就业思路，增强自信心。

医学毕业生应当拓展就业领域，不必拘泥于专业对口，敢于到那些与医学专业相近或相邻的新兴行业工作，如保健、康复、美容、医药、家庭护理、计划生育、临终关怀、养老院等：要敢于从事相关职业，一些交叉学科的专业人才如保险公司的医药核赔师、医药公司的医药代表、专门处理医疗事故的律师;要敢于到那些新办的外资或私营的医院去，为自己提供更多的就业空间，方便自己能个更快地寻找到更好的工作。同时，医学生要加强自己的自信心建设，给予自己充分的肯定，以更好的心态去对待现今紧张激烈的就业环境。那么，就要求他们充分认识到自己面对的机会是非常多的，比如可以面向农村、中小卫生医疗机构和非公有制卫生医疗机构就业、面向小城镇卫生医疗机构就业、面向社区医疗服务机构就业、面向医疗保障部门和卫生执法监督部门就业、面向基础医学研究和相关医学领域就业、面向世界就业、就学延缓就业、创业代替就业等等，这些都是可供选择的方向。

**就业形势调研报告论文篇六**

云南省内体育类专业藏族在校大学生为研究对象，通过抽样，采用追踪调查，统计分析后发现其就业创业的价值取向是：就业意愿强烈，重视相关部门的辅导与帮助；注重工作的稳定性，趋向现实化；主体意识自我化，突出个人价值；创业思路单一，观念不成熟；与专业相一致，依重职业能力素养的特点。通过研究该群体各阶段就业创业价值观念的演变过程和各阶段的求职需要及心理特点，总结出针对该群体就业创业能力培养的指导意见和建议。

体育类专业；藏族大学生；就业；创业；价值取向。

目前我国高校毕业生就业情况和形势越来越严峻，特别是体育类专业的特殊群体大学生就业创业形势更令人堪忧。如何针对体育类专业藏族在校大学生，追踪考察不同年级、不同学习阶段就业创业价值观念的演变过程，从而有利于根据学生不同年级阶段的求职需要和心理特点对其开展适宜的就业创业指导，切实提高该群体的就业面与就业质量。

采用追踪调查法，选取10名云南省内体育类专业藏族在校大学生进行不同年级、不同阶段的就业创业价值取向追踪调查，通过研究该群体各阶段就业创业价值观念的演变过程和各阶段的求职需要及心理特点，总结出针对该群体就业创业能力培养的指导意见和建议。

2.1云南体育类专业藏族大学生群体就业创业价值取向。

2.1.1就业意愿强烈，重视相关部门的辅导与帮助从表1中可以看出，调查学生就业意愿和是否希望得到相关部门辅导与帮助的情况是：100％的学生想就业，并希望得到相关部门的辅导与帮助。从而得出云南省内体育类专业藏族在校大学生群体就业意愿强烈，重视相关部门的辅导与帮助。

2.1.2注重工作的稳定性，趋向现实化通过调查，所有人的就业标准单一，且几乎一样，入学的前两年，都希望找到稳定的工作，并且到学校工作。后面几年20％的人出现了想到企、事业单位工作的愿望，但还是希望工作要有一定的稳定性，需是在职在编人员。体育类专业藏族在校大学生群体不愿尝试、不愿冒险，讲求安逸、稳定，受“铁饭碗”思想的影响，趋于现实化：

2.1.3主体意识自我化，突出个人价值从表2中可以看出，对就业创业价值取向发展空间价值方面的需求调查，选择审美需要的学生人数有1人，占总人数的10％；选择生理需要和安全需要的各４人，各占总人数的４0％；选择归属与爱的需要和认知需要的学生人数各6人，各占总人数的60％；选择自我实现需要的学生人数有9人，占总人数的90％；而选择尊重需要的学生人数有10人，占总人数的100％。从以上数据分析云南省内体育类专业藏族在校大学生群体的就业发展空间价值是希望得到尊重，其次是自我实现需要。这就可以看出该群体很想通过专业学习后，通过就业创业，从而改变现在的命运，该群体主体意识自我化，突出个人价值，希望得到尊重和自我价值的实现。

2.1.４创业思路单一，观念不成熟调查发现，该群体入学的前两年不想自主创业的人数达到100％，而后几年有８0％的人表示想自主创业。除了有20％的人对自主创业从未想过，也不感兴趣和10％的人想开超市外，其余７0％的人创业都基本一样，单一且跟专业息息相关，都是想开办体育类培训班、当教练。没有整体的职业规划和思路，创业观念不成熟。

2.1.5与专业相一致，依重职业能力素养从表3中可以看出，对就业创业中专业价值取向方面的调查，选择与所学专业一致的学生人数有9人，占总人数的90％；而选择与所学专业不一致的学生人数只有1人，仅占总人数的10％。从数据看出该群体对学校教育比较认同，对所学专业认可，择业态度主动自信，依重职业能力素养，希望通过专业的学习，利用所掌握的专业技能，找到与之相一致的工作。

2.2云南省体育类专业藏族大学生群体就业创业价值取向存在的问题。

2.2.1忽视学校因素从表４中可以看出，对就业创业价值取向发生变化的影响因素调查，选择学校因素的学生人数有3人，仅占总人数的30％；选择家庭因素、自身因素和社会因素的学生人数各有9人，各占总人数的90％。从数据看出影响云南省内体育类专业藏族在校大学生群体就业创业和价值取向发生变化的主要因素是家庭因素、自身因素和社会因素，而学校因素则显得不重要，因此通过本研究，如何加强学校对学生就业创业能力的培养，探索出特殊群体大学生就业创业能力培养的模式，从而切实提高大学生就业创业率，显得尤为重要。

2.2.2以个人为中心，就业创业呈现单一化体育类专业藏族在校大学生群体，注重自我的利益和自我价值的实现，以自我为中心，大有“两耳不闻窗外事”之势。就业都希望到学校当老师，就是偶尔有不当老师的想法，也是要到具有稳定的，带编制的企事业单位工作。创业要不就没有想过，感兴趣的都是希望开办体育培训班，当教练。该群体就业创业都呈现单一化特性。

2.2.3过分依赖专业，缺乏拼搏冒险精神体育类专业藏族在校大学生群体，就业创业都是要与专业相一致，就业选择是当体育老师，创业则是选择与所学专业相关的体育培训班，而现实中体育专业的专业就业率历年都很低，社会对体育人才的需求并不大，体育专业的学生就业面不广，这已是不争的事实。该群体不会通过大学的拓展课程发展自身潜能，拓展专业以外的能力，他们过分的依赖专业，对将来的就业创业缺乏整体规划和拼搏冒险精神。

2.3改善云南省体育类专业藏族大学生群体就业创业价值取向的建议。

2.3.1人才培养模式改革制定人才培养模式需遵循“社会需要、服务地方、区域特性、学校实际”等原则，不要一概而论，更不能照抄照搬。云南省各设有体育类专业的院校应该利用转型发展和新时代人才培养的要求，认真论证，制定出能培养符合地方需求，且“下得去、留得住、用得成”的人才培养模式。

2.3.2探索完善就业创业指导模式目前，社会、家庭、高校等都对大学生就业创业各尽所能。社会各界给予各种政策，创造各种岗位；家庭高度重视，为孩子想尽一切办法；学校调动所有力量，增强大学生就业创业指导。这些种种，虽然有一定的促进作用，但并没有形成行之有效的模式。因此，探索出完善的、行之有效的、可持续的高校大学生就业创业指导模式，特别是针对特殊群体大学生的指导模式，是增强大学生就业创业能力的最有效途径。

2.3.3发挥榜样作用俗话说“没有吃过猪肉，还没有见过猪跑吗？”，意思就是见过就能照着摸索出来。没有主见和完全形成独立思考的大学生，都有“从众心理”。学校应该利用特殊群体大学生的特性，定期邀请就业创业非常成功的校友来作交流，充分发挥榜样的引领示范作用，让大学生们有追求的目标和学习的楷模，让他们感受到就业创业可以“依葫芦画瓢”，从而减轻压力，减少迷茫感，进而转变观念，积极主动就业创业，使之能够真正提高大学生就业创业率。

从追踪调查及收集的数据综合分析看，体育类专业藏族在校大学生的就业创业价值取向特点是：就业意愿强烈，重视相关部门的辅导与帮助；注重工作的稳定性，趋向现实化；主体意识自我化，突出个人价值；创业思路单一，观念不成熟；与专业相一致，依重职业能力素养。存在：忽视学校因素；以个人为中心，就业创业呈现单一化；过分依赖专业，缺乏拼搏冒险精神等问题。建议从人才培养模式改革，探索完善就业创业指导模式，发挥榜样作用等方面进行改进，从而切实提高体育类专业藏族在校大学生群体的就业创业质量。

［1］肖凡.新形势下“90后”大学生就业价值取向变化特点及创新创业引导研究［j］.径营管理者.2025,(5):111－113.

［2］任艳.“90后”大学生职业价值取向与高校就业创业教育研究---以天津商业大学为例［d］.天津:天津商业大学,201４:3.

［3］向凌云,蒋芙蓉.高职大学生就业价值取向调查研究［j］.当代教育理论与实践.2025,７(6):1４2－1４5.

［４］刘志.大学生创业意向的结构、影响因素及提升对策研究［d］.长春:东北师范大学,2025:5.

［5］石志成,乔琳,孙莉平.大学生就业价值取向调查研究［j］.重庆交通大学学报(社科版).2025,10(5):96－99.

**就业形势调研报告论文篇七**

作者：杨宇阁。

第一部分：前言。

摘要：国务院主持召开国务院会议，研究如何做好今年高校毕业生就业工作，提高高校毕业生就业工作，关乎经济升级、民生改善和社会稳定。要求采取有效措施，切实保障应届毕业生就业水平不降低、有提高。

大学生就业形势一直是社会的关注点，可以毫不夸张的说大学生在就业找工作太泛滥了，为了更好地了解当前大学生的就业现状，便于分析新形势下大学生就业问题及其产生的原因，以应对高等教育扩招之后毕业生面临的严峻的就业形势，加强和改进大学生就业工作。我们放了发大概500份调查问卷，回收487份，在受调查的学生中男学生占30.4%，女学生占69.6%，基本上都是本科生，在问卷调查的设计中，充分考虑了学校、专业的分布，反映当前大学生就业问题的总体状况。

第二部分：调查形式与结果。

2.1调查的对象和范围。

本次进行的大学生就业观调查，主要是利用大学生外出打工机会，调查打工所在地区的大学生的就业形势，具体涉及到大学生对当前就业形势、对就业前景的看法、就业方向期望、今后参与工作时所期望的资薪待遇等各个的方面。

2.2问卷调查的方法。

主要是在大学生所在各大工厂发问卷。调查为一对一的方式，填一份收一份。还有一小部分托熟人在其打工宿舍发放。最后统一整理，分析。

2.3调查的目的。

大学生的就业问题成为一个越来越重要的问题。大学生的就业形式势的调查，更好的让大学生了解当前的就业形势及就业趋势;真实的掌握企业招聘大学生现状，了解企业用人标准，尽快找好自己的地位，让大学生提高就业危机形势，为自己的发展做一个新的规划，尽量避免产生就业盲目性。

2.4问卷调查的结果。

2.您认为当前毕业生就业中存在的主要问题是什么?(多选)。

3.您将来想要到什么样的单位就业?(多选)。

4.您对就业地区的选择是什么?

5.您对上述地区的选择原因是什么?

6.如果求职较为困难，您对去基层工作是否愿意?

7.你进入毕业时期的去向?

8.如果你现在去求职，你觉得你自己最具竞争实力的方面是?

9.如果是自主创业，认为您最需要的是什么?

10.您所欲就业的类型是否与您的专业相符?

11.您认为大学生就业信息获取途径是什么?

12.请问你的择业观念是什么?

13.你期望你毕业后的工作薪资是多少?

2.5调查结论。

1.大学生对就业前景关注度不够。

2.大学生社会经验不足，对社会就业形势不够了解。

3.大学生对自我认识不够全面，自我能力存在不足。

4.大学生的就业观仍需改善，

5.学校、社会指导与辅助力度不够。

第三部分：调查分析。

3.1大学生就业现状认知与分析。

据了解，相对于“史上最难就业季”20\_\_年来说，220年，高校毕业生有727万名，相对去年增加28万，外加去年未找到工作的毕业生，可预计“没有最难，只有更难”的220年高校就业人数高达810万;同时220年上半年全国民营企业有6.7万家倒闭，故此教育部表示，220年毕业生总量压力进一步增大，大学生就业形势严峻、就业难，用人需求结构性矛盾突出，毕业生就业观念仍需进一步转变。

220年，中国经济已悄然进入新“拐点阶段”，进入经济增速换挡期、结构调整阵痛期和前期政策消化期，这使得我们面临的经济形势更趋复杂，同时也受欧美经济持续低迷、国内经济转型的影响。现阶段，中国的经济面临通货膨胀压力、财政债务和生态环境恶化等多种压力，使得政府下决心调整和优化经济结构。内外环境的变化，使得220年中国经济增速放缓成为大概率事件。

220年预计我国经济增长速度继续回落，出口增长乏力，致使大量的企业减员或倒闭，加上高校毕业生人数不断攀升，就业形势更加严峻。据有关统计，中国gdp每下降一个百分点,将会减少就业岗位100-200万人。出口每下降一个百分点，将会有30万至50万人失业。

3.1.213、14年的就业率分析。

20\_\_年本科院校大学生就业率统计数据表明20\_\_届大学毕业生就业率呈现突出特点：两头高中间低，博士生和硕士生的就业率最高，均为86.2%;其次是专科生，为79.7%;本科生的就业率最低，为67.4%。

220年本科院校大学生就业率统计数据表明220届大学毕业生就业率呈现突出特点：理科类就业率较高，就业率较高的前50个专业，就业率均超过了全国本科平均91.8%的就业水平。排名前五位的建筑学、安全工程、地质工程、机械电子工程、护理学专业，都是理科专业。

3.2影响大学生未来就业因素分析。

调查数据显示，有64.7%的同学认为“应届毕业生不具备企业要求的职业能力，缺乏工作经验，没有竞争力”是最大的障碍，有45.2%的同学认为企业需要较高职业能力，专业技术人才，对专业面太窄的应届毕业生的需求总量减少，30.5%的同学认为学校的档次影响了未来就业，32.6%的同学认为政府、学校、用人单位及学生之间互相沟通和了解不够，还有21.2%的同学认为靠关系才能找到好工作。从这些资料里可以看出来，目前用人单位在招聘人才时，大学生自主能力和工作经验得到重视，但仍有方面存在着不少的矛盾。

当前各大学校组织的各类校园活动与社会实践活动丰富多彩，是为了锻炼大学生自身的综合素质，旨在更好的应对当前就业市场的挑战。同时大学生利用假期休息等时间积极参加各种社会工作、勤工俭学、打工兼职等，为自己将来的就业收获经验。

我们同学们处于一种动手能力差、实践经验不足的情况，特别是各招聘信息上列出来的要求，只能勉强适应其中的一、两条，有些同学基本上很难找到自己觉得能被看重的岗位，更谈不上熟练、精通这样的要求。

3.3大学生就业的选择。

3.3.1工作岗位的选择。

根据调查结果，55.2%的毕业生选择了到工作稳定，福利相对较好的国有企业，这种就业观也是比较理性的。50.5%的毕业生选择先外资企业，民营企业所占比例也有所上升。

关于工作岗位的选择上，国有企业和外资企业是毕业生选择的热门企业。不同的公司有不同的管理体系和制度，分工也很不相同。不管选择哪种企业，都要对公司有一定的了解，重要的是能不能得到学习、培训的机会，实现自我价值，总之，适合自己的就是最好的。

3.3.2大学生就业地点的选择。

调查数据显示：省会城市或发达地区这样的一二线城市在求职者的选择工作地点是最受欢迎的，其次是中小城市，然后才是家乡县级城市，另有相对较少人表示愿意去西部相对发达地区，个别人选择其他地方如海外。

选择工作地的主要标准：过半数的人将个人发展机会作为首选标准。可见对于面林就业的学生而言，发展前景是首要考虑因素，然后是生活条件，宜居程度等。

这反映了大学生自身择业的期望值较高，而且比较实际。他们一方面希望能有一个较高的工资收入和舒适的工作环境，另外又关注单位和个人发展前景，都显得比较实际，没有人愿意去偏远的地方。

3.3.3去基层工作意愿趋势。

调研结果显示明确愿意不愿意去基层工作的求职者比例都有下降趋势，而表示可以考虑的比例却呈现上升趋势，表明求职者对于去基层工作的态度总体上视乎更模糊。

3.4大学生毕业时的去向分析。

调查数据显示，有52.2%的同学认为直接找工作就业，有创业想法的人数占16.4%超过想考研的人数14.4%，同时也有相当一部分人10.2%求职考研两手准备，极少数人认为3.9%出国深造，也有人认为可以缓几年。

在就业竞争异常激烈的今天，大三起就开始忧心自己毕业后该何去何从了。摆在大家面前最为清晰的，是两条路：继续深造(考研/留学)和找工作。现在研究生扩招给大家提供了很好的深造的机会。但是一定要清楚自己为什么要考研。千万不要只是为了逃避就业的压力。

过很多好的就业机会，所以也应该花点精力关注一下就业信息。

3.5大学生就业信息获取和就业途径。

调查结果表明，有56.7%的学生认为“亲自到用人单位应聘”是就业最有效的途径，有49.3%的学生主要是“通过人才市场中介、网上中介或者学校网站”，这说明大学生正习惯于通过市场双向选择而求得职位。另外有12.5%的学生首选“依靠父母、亲戚关系”获得就业，占25.3%的硕士和博士生选择由“学校推荐”。总之，概括目前大学生就业的方式主要靠市场和父母的关系。从目前就业途径的选择看，网上择业所占比例有逐渐升高的趋势，其作为一种就业的有效途径，正越来越被大学生青睐。

在大学生就业信息获取方面，网络中介成为了一种潮流。网上求职可以极大地缩短用人单位与学生之间在沟通中的时间差。由此可见，实现资源共享，加强信息网络建设，建立职业信息资料库，通过网络途径实现就业，是大学生乐意接受的一种方式。可以发现，在求职渠道上，社会招聘会、学校招聘会所占比例逐年上升，表明招聘会作为求职主要形式之一，在现在和将来很长一段时间内继续存在。

3.6大学生就业观念分析。

3.7大学生期望月薪。

调研数据表明：近一半的求职者期望月薪在3000-4000元之间，22.1%的求职者期望在20\_\_-3000元之间，少数人期望在4000元以上或20\_\_元以下。

尽管物价在上涨，但求职者期望的月薪并没有随之水涨船高，依旧保持与20\_\_年持平。

第四部分：思考与建议。

4.1大学生就业难的原因。

4.1.1结构失衡是就业难的主要因素。

在时间结构上，大学毕业生供给超量增长在短期内超出了需求的增长，劳动力市场还需要时间逐步调整。近年来，经济结构的升级速度加快，加快提升国民素质的需要,也极大地推动了高等教育的迅速发展，问题是大学毕业生供给增长的速度远高于经济增长。

在区域结构上，大学毕业生就业区域选择偏好差异与政府政策激励上的错位导致实际有效需求不足。由于我国经济发展的地区间与城乡间差异，经济欠发达地区特别是西部地区很难对大学生形成有效需求，而且在较长的时期内，地区性的有效需求不足的局面都将难以改变。

4.1.2就业容量小，就业人数多。

激烈的市场竞争，我国人口众多，经济发展状况与实际情况不相符，高校的扩招、企业的改革、我国中小企业太少(日本1.25亿人但有中小企业660万个，而中国13亿人只有中小企业1100万个)，就业容量不大、农村剩余劳动力的出现等众多的因素使得大学生的就业压力日益严重，市场竞争日益激烈。

4.1.3大学生的个人能力存在着缺陷。

社会实践能力缺乏，大学生自身素质不够完善且有下降的趋势，突出表现为相对缺乏社会实际工作经验,缺乏解决现实问题的能力，缺乏艰苦创业精神，在与人合作与沟通方面存在着障碍。目前的大学毕业生较多的只注重书面知识，兴趣范围也有限，这使得他们在竞争职位是难以胜出。

4.1.4大学生就业观念存在着误区。

1.大学生扎堆大城市。

一些高校毕业生宁可成为大城市中的“漂族”和“蚁族”，也不愿意到三线城市和基层就业，导致我国区域之间经济社会发展不平衡，且短时间之内难以改变。经济越发达的地方就业机会也越多，发展空间越大，导致高校毕业生倾向于在城市、在东部地区、在高收入行业求职就业。多数高校毕业生仍然希望在机关事业单位和国有企业就业，希望在经济发达地区和大中城市生活和就业，到中西部地区、城乡基层、中小企业就业的积极性不高。

2.不当的择业观。

大学生就业中存在急躁的心理，即所谓的“一步到位”，就是要一次性得到自己理想中的岗位，怕麻烦，一有困难就怨天尤人;另外，不少人对自己的期望过高，不少本科生希望到工资很高的公司就业，或者担当公司的要职等，这些想法都不切实际。

争激烈，比较诱人的职位又有限定，但是毕业生却大都将注意力集中在东部沿海发达地区以及为数不多的大城市，广大的西部欠发达地区则少有人问津，部门方面毕业生都将注意力集中在外资企业、政府机关等，对广大的基层单位不愿理睬。这充分反映当前大学生好高骛远，不切实际。最终导致已经毕业，但是还没找到就业单位的局面，这主要是由于个人的自我设计过于理想化而与社会需求不对称。

4.1.5就业制度上存在障碍。

现行高校毕业生就业制度、户籍制度、干部人事制度与市场就业机制还不完全适应。以干部身份和户籍为基础的管理方式与社会劳动力资源的统筹管理不协调，导致就业机会不均等，就业政策不平衡，毕业生在地区之间、企业与机关事业之间流动仍然存在障碍，毕业生身份转换困难，就业渠道不畅通。

4.1.6学校对于大学生就业关注意识不强。

许多学校热衷于升格改名，办学模式贪大求全，学术上急功近利，高等教育趋同性愈来愈强，竞争区间愈来愈窄。与此同时，学校对于大学生的就业指导和就业规划力度不够，同时现今中国的大学仍以学习为主，对于学生自主创业、自主实践的鼓励程度和推行程度都不够。很多高校决策不作市场和社会调查，陷入闭门造车、一厢情愿的境地，全然不顾市场需求的变化。

4.2大学生就业建议。

4.2.1学生层面。

1.大学生要转变就业观念。

1)正确就业定位。大学毕业生要认清就业形势，转变就业观念。要。

出处 WwW.XuEFEn.CoM.cn

消除“眼高手低、有业不就”的思想，要树立科学的人才观和正确的就业观。调整自己过高的、不切实际的想法，到基层去谋求发展，到艰苦的地方去创业。

2)做到灵活就业。转变到先就业、后择业的动态就业上来，转变到。

行行出状元，“干一行、爱一行”的敬业观念上来。

3)认清自身的素质和条件。正确认识自己和他人，寻找与自身条件。

相适应的、适合于自己的用人单位。毕业生应当给自己做出一个正确的评价，自我评价要全面、客观，既要看到长处的一面，又要看到短处的一面，既要对某一方面的特殊素质进行具体的评价，又要对其他各方面进行综合评价，既要考虑全面的整体因素，又要考虑到其中占主导地位的重点因素。

2.大学生自我能力的完善。

1)大学生应努力提升自身的综合素质。当代大学生必须树立正确的。

世界观、人生观、价值观，在社会实践活动中培养自己处理信息的能力、系统看待事物的能力、处理人际关系的能力、处理人鱼资源的能力等。

2)加强社会实践。多多利用假期和周末积极参加社会实践活动，将。

所学的知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验。

3)借助各种渠道，把握就业机会。充分利用招聘会、网络资源等途。

径，主动把自己的真才实学推销出去，珍惜和抓住来自不易的就业机会。

4.2.2学校方面。

1.改革教学过程与教育方法。

教育过程与教育方法改革是提高学生的专业能力、实践能力、创新能力和创业能力，使学生能够主动的融合各门各类知识，成为适应经济、科技和社会发展需要的厚基础、宽口径、高素质、强能力的复合型人才。旧的教学模式转变为以学施教、因材施教的新的教学模式，使学生从被动学习转变为自主学习。

2.切实做好学生的就业工作,完善就业指导体系。

通过向大学生提供就业信息并根据这些信息接受职业指导,帮助他们进行有效的职业决策。高等院校应通过改革传统的管理体制，逐步形成和建立一支高素质和职业化的就业指导队伍,为毕业生提供就业信息服务和就业帮助。建立职业指导机构，指导学生进行自我评估，为学生提供充分的信息与指导服务;建立职业指导课程，列入学校教育课程内容和教学计划，实施在校学生的就业指导与实习政策等。

3.召开就业讲座，鼓励学生自主创业。

学校应多开展类似就业指导的讲座，积极提倡学生自主创业，进。

行教育改革。加大对社会市场状况的了解并将之用于教学让学生从中获得相应的知识。

4.2.3企业方面。

1.招聘标准与程序的变动。

1)树立科学的人才观，改变为经验论、为学理论，摒弃用人歧视。

2)选人标准要合理。企业要根据自身规模、性质、发展状况、岗位。

实际，制定相关岗位说明书，细化岗位职责，制定合理选人标准。

3)确定合理招聘程序。确定招聘考核程序，制定考核内容，再按考。

核程序进行后，择优录用。

2.与学校的合作。

加大与学校的合作。加大与学校的合作，多提供一些践机会，为大学生提供更多的就业岗位。

4.2.4政府方面。

1.就业措施变动与关注。

1)政府则应该完善就业渠道与途径，为大学生就业提供更多的便利。

2)应该增加对大学生就业的关注度，积极跟进报道大学生的就业情。

况，从而让大学生时时刻刻了解有关就业的相关情况，更好的做好就业规划。

2.加强政策实施。

无论是对于大学生自主创业，还是鼓励大学生去基层岗位，从中央到地方的各级政府都有相关的政策出台，关键是让这些措施落到实处，让大学生真正受益。

**就业形势调研报告论文篇八**

就业”是大学毕业生面对市场进行自我定位，从而自主选择职业的过程。

在中国，随着“婴儿潮”和“大学扩招”导致的大学毕业生数量激增，使该群体面临的就业压力逐年增加，并被赋予了多层次的社会意义。通过宏观层面的分析不难看出，经济的快速收展和产业结构的不断调整对人才需求产生发化；新职位的涌现对人才的渴望和需求在不断增加；高校虽然在扩招，但学科的重复建设，以及扩招过程中与市场需求的错位，都在客观上增加了就业难度。

就业市场供求双方的信息具有不对称性。高校因自身体制限制而对行业发化和市场要求的反应迟缓，在很大程度上增加了大学生就业的难度和压力。就此，我们小组对大学生就业形势做了一次深入的调查，具体情况如下：

掌握湖在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

1、调查对象：郑州华信学院大四学生。

220年1月15至1月25日。

大学生多当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。薪酬待遇，在校期间的表现对就业的影响。

调查发现，100%的大学生对当今就业形势都存在一定的了解。其中认为当今就业形势十分严峻的大学生高达67%。另外，普遍大学生都关注就业信息，且出现对就业过忧现象。从大一就开始关注就业信息的大学生高达45%，还有22%的学生在大学前就已经开始关注就业信息，只有3%的学生在大四时才对就业信息进行关注。

从调查发现，普遍大学生对就业城市期望都较高。在调查的人群中，希望到发达的大城市工作的人占65%，愿意到中部城市工作的人只有8%，愿意到西部工作的人更加少，只有4%。而且他们对就业的收入期望也较高。对于到小城镇工作，大部分大学生都不愿意，只把其作为后不选择。调查人群中，52%的人心目中可接受的工资都在20xx元左右，而对于1000元以下的收入没有人能接受。

3、就业依赖性大。

从调查中发现，大部分学生认为最有效的找工作方法是依靠他人推荐，而并非自己的自荐与介绍。其中认为通过熟人介绍是最有效方法的大学生高达85%，通过学校推荐是最有效方法的有39%。

1、对就业信息关注。

在调查结果中可以看出大部分大学生对就业信息的关注程度都很高。造成这种状况的原因可能有两个方面。一方面是当今社会的就业形势较为严峻，大部分大学生都处于失业状态。而当今的信息媒体较为广泛，在校大学生对社会的接触较多，对社会就业形势的了解较深入。另一方面，可能是学校提供的就业指导较完善，是学生能较清晰的了解当今形势。

2、对职业的期望状况。

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素（城市位置与社会地位），内在价值因素（发展空间和兴趣爱好），外在价值因素（薪水高低）。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况（见下图），薪水高低成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是发展空间、兴趣爱好、城市位置、社会地位。导致这结果可能是由于当今社会过多的追求拜金主义，而缺乏了对工作内在价值的思考，对自身价值实现的思考。就业观滞后。

3、就业依赖性。

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

1、树立正确的择业就业观。

从实际情况来看，目前我国的就业形势是不少就业岗位并非人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

2、重视个人素质的培养。

就业与择业需要以自身的能力和素质为基础。大学生要实现顺利就业，就应当树立独立生活意识，克服消极依赖思想，充分利用大学的美好时光，努力学习科学文化知识，打牢专业基础，锻炼能力，提高素质，完善自我。一个人有了真才实学，能够适应多种岗位，就更有利自己的就业。

3、提供完善的就业指导。

**就业形势调研报告论文篇九**

伴随着经济社会发展的区域性失衡，大学生就业逐步呈现出“眼高手低”的就业心态与“驱东避西”的就业取向，由此相互交织而引发的失业现象以及相关社会问题日益严峻。大学生就业问题的改善不仅与我国经济增长水平的提高、经济体制改革的完善、区域经济的协调发展等紧密联系，同时也取决于大学毕业生个人就业观念的转变。

随着中国经济的快速发展，人才市场上对工程管理专业人才的需求一直处于上升趋势。工程管理专业人才供需两旺，毕业生就业面广，前景较好。待遇丰厚，大学毕业生基本在2025元。之前受金融危机冲击的经济已渐渐复苏，此时经济会有所增长，各个企业慢慢步入轨道，新的企业会不断涌现，此时企业对人才的需求会直线上升，就业形势会有所舒缓。而会计这个职业是每个企业所需要的，随着企业的复苏与增长，相信工程管理就业形势会有所好转。

在时间结构上，大学毕业生供给超量增长在短期内超出了需求的增长，劳动力市场还需要时间逐步调整。近年来，我国经济一直快速增长，特别是经济结构的升级速度加快，带动了对高人力资本存量的高校毕业生的强劲需求，从而促动了高等教育迅速发展。我国从业人口中具有各类大专以上学历的人员仅占5%,而工业发达国家则为25%-30%,因此，加快提升国民素质的需要也极大地推动了高等教育的迅速发展。问题是，大学毕业生供给增长的速度远高于经济增长，越来越多的大学生在寻找工作。劳动力市场需要一定的时间逐步消化大学毕业生在短期内的超量供给。在区域结构上，大学毕业生就业区域选择偏好差异与政府政策激励上的错位导致实际有效需求不足。由于我国经济发展的地区间与城乡间差异，经济欠发达地区特别是西部地区很难对大学生形成有效需求，而且在较长的时期内，地区性的有效需求不足的局面都将难以改变，从而对扩大高校毕业生的市场需求是一个不利因素。

1.就业岗位与毕业生人数差距太大。

大家都知道，大学毕业为的就是能找到好的工作，可是，为什么大学生就业问题一直让大家困扰呢？从经济学的角度来说，就是供过于求。每年毕业的大学生的数量比社会上所需要的就也岗位数量多的多；而且，这个差距还在逐年的增大。然而，用人岗位增加的比例却远远小于毕业生的增加。这也是大学毕业生就业困难的一个直接原因，相信这也是社会公认的。

2.热门专业人才过剩。

前些年，出现了几个热门专业，如计算机，土木工程等等。不可否认，这些专业至今仍然是热门专业，仍然是社会的焦点问题。致使众多考生纷纷报考这些专业。大多数人都是这样认为的：既然是热门专业，那么社会上的需求量就大，工作自然就好找。这话不假，可是，当所有的人都这么想的话，就会出现供过于求的情况。虽然需求量大，但学习这些方面的人才更多，已经超过饱和。这就是人们通常所说的扎堆现象。这也就是为什么热门专业的毕业生们找不到工作的一个重要原因。

3.薪水与自己心中的希望值不符。

很多大学毕业生，尤其是名校的毕业生，刚刚毕业，刚刚踏入社会，就认为自己高人一等，希望自己的薪水高出社会现实水准。从而对一些企业的相对较低的薪水不屑一顾。其实，这就象军人打仗一样。能带兵打胜仗的将领，不一定受过什么好的教育，但通过实践，他们可以带兵打出漂亮的一站；而那些从学校里学出来的将领却未必有那样的本领。因为他们只是通过理论来看战争，很少付诸实践，只是纸上谈兵，真要上战场的时候，有些事情跟纸上的并不一样。所以，即使是名校毕业的学生，也不能自以为是，有些事情并不象想像中的那样。所以，也不能期望太高。现在的大学生们的薪酬期望值普遍下降，仍有大部分毕业生的期望值高出社会现实水准，这就是人们常说的“高不成，低不就。”中的“低不就”.

4.各企业选人挑剔。

在大学毕业生“就业难”的同时，用人单位也普遍存在着“选材难”的问题。好多企业虽明知其公司的栋梁和骨干是大学生，企业的发展离不开大学生，但是，他们每年基本上不要应届大学生。这将是应届大学生值得思考的一个问题，企业是不会无缘无故不要应届生的。

1.社会竞争激烈。

中国是世界上人口最多的国家，13亿，这个数字是令人无法想像的。所以，根本不能保证每个人都有自己的工作，都有自己的岗位。换句话说，也就是社会对高校毕业生的吸纳能力正在逐渐减小。而高校毕业生的数量却是逐渐增加的，而且，增加之势远远大于减小之势。随着政府机构改革、人员分流，国有企业深化体制改革、精兵简政，虽然私有企业不断增加，但就业岗位少，不能从更本上解决问题。另外，招生规模的不断扩大，高校年年在扩招，毕业生的数量一年比一年多，造成社会对毕业生的整体社会需求量与实际毕业人数之间的矛盾突出，毕业生求职择业的竞争加剧。再过两、三年，我们的毕业生人数将成倍地增加，加上往年未就业的待业毕业生，这个将会是一个盘大的数据，给就业带来严峻的考验。

2.扎堆现象。

专业扎堆现象在上面已经跟大家讲过了，下面就来说说就业单位扎堆和地区扎堆的问题。大多数毕业生都把高薪的外企当作就业的首选，其实，外企并不是容纳大学毕业生的最主要力量。另外，还有多数的高校毕业生把政府机关当作就业单位的首选，这就使得报考公务员的人们越来越多，“公务员热”不断升温。由于北京、上海、广东省等地区相对较为发达，人们通常会认为，那里的就业机会会很多。因此，有相当一部分毕业生就业地区就首先选择此类地区，从而形成了地区扎堆的现象。而相对不发达的地区，象大西北，西藏等地区却没有那么抢手，其实这些欠发达地区才最需要人才，去建设，去发展。

3.其他原因。

除了上述2大原因之外，还有许多各方面的因素影响着大学生就业问题，如性别问题，相关资料表明，女性毕业生的就业率比男性毕业生低还有，城乡区别问题。据统计，来自农村的毕业生的就业率比来自城市的毕业生的就业率低。

由于造成大学生就业难题的原因是多方面的，切实解决大学生就业难题是一个系统工程，需要用人单位、大学生、高校及社会共同努力。但是，归根结底，大学生自身才是主要原因。因此，我认为，我们当代大学生需做好以下工作：

第一，努力提升自身的综合素质，包括素质与能力。当代大学生必须有把自己事业与国家进步、社会的发展及人类的文明融为一体的品格，崇尚真善美，坚持真理，有强烈的事业心和责任感，并具有良好的职业道德，树立正确的世界观、人生观、价值观。大学生要争取知识广博，具备合理的知识结构，有一定的科学文化素养，具有创新精神，随机性、灵活性的思维方式，做到因人、因时、因事而异。有良好的心理素质，面临更加激烈社会竞争，能视变化为机遇，视困难为坦途，有顽强的自制力，坚定的信念，及对生活充满期望，充满热情。同时，要有良好身体素质，健康欠佳会减弱人才的决策能力，因为如果要达到目标需要体力与耐力，一个人就可能因体力不支而放弃。除素质外，还需要注重能力的培养，能力是一个人素质的外在表现，是在社会中直接产生作用的那部分内容，当前社会大学生必须尽可能培养自己，处理信息的能力、处理人际关系的能力、系统看待事物的能力、处理好人与资源的能力、运用技术的能力等。

第二，加强社会实践。大学生可利用假期积极参加社会实践，将所学的理论知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验。

第三，正确就业定位。当前大学生求职择业应当面对现实，根据市场实际状况更新观念，转换思路，到最适合自己的岗位上工作，而不应过分关注工资水平及地理位置等，只有这样才能充分发挥自己的聪明才智，最终实现人生价值。

第四，借助各种渠道，把握就业机会。当前大学生可利于人才交流会、网络资源等途径，寻找合适就业岗位，主动大胆把自己真实才干推销出去，珍惜和抓住来之不易的就业机会。

第五，先就业后择业。面对严峻的就业形势，不得已时，大学生应转变就业观--先就业后择业，求职择业不可再像过去那样追求一步到位，如果斤斤计较眼前的职业岗位是否理想，那就会失去许多起步的机会，可以在先就业过程中积累工作经验，使自我价值得到较大的提升，为以后找到理想的工作奠定基础。

尽管，当前就业形势总体并不乐观，但是，我们应当对自己充满信心。毕竟，个体在就业中存在差异，同时，自己努力提高自身综合素质，找份好的工作是完全没问题的大学生就业一定要认清并接受这个事实，不要再挑肥减瘦，避免陷入高不成低不就的尴尬境地。因为一个正规单位的财会人员是要和单位上上下下各部门都要打交道的，所以，良好的学习能力和适应能力决定了你能否迅速的适应工作岗位。

当代大学生是很幸运的，因为他们面临的是百年以来最好的机遇，中国将在他们这一代成为富强的世界大国，因此有更广阔的天地让他们施展抱负。但在历史机遇的同时，当代大学生也面临前所未有的挑战；每个大学生都将面对越来越快的社会发展所带来的竞争压力。竞争，推动了社会的发展，展示了社会的活力；竞争就是优胜劣汰。面对这个竞争激烈的社会，我们只有以不变应万变。机会只会眷顾那些有准备的人，只要我们做好充分的准备，一切困难我们都能迎刃而解，我们就会离自己的目标越来越近，越来越接近成功。

**就业形势调研报告论文篇十**

学号1102120252。

日期220年

前言：“就业”是大学毕业生面对市场进行自我定位，从而自主选择职业的过程。

在中国，随着“婴儿潮”和“大学扩招”导致的大学毕业生数量激增，使该群体面临的就业压力逐年增加，并被赋予了多层次的社会意义。通过宏观层面的分析不难看出，经济的快速收展和产业结构的不断调整对人才需求产生发化；新职位的涌现对人才的渴望和需求在不断增加；高校虽然在扩招，但学科的重复建设，以及扩招过程中与市场需求的错位，都在客观上增加了就业难度。

就业市场供求双方的信息具有不对称性。高校因自身体制限制而对行业发化和市场要求的反应迟缓，在很大程度上增加了大学生就业的难度和压力。就此，我们小组对大学生就业形势做了一次深入的调查，具体情况如下：

一、调查目的。

掌握湖在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

二、调查对象与手段。

1、调查对象：郑州华信学院大四学生。

三、调查时间：220年1月15至1月25日。

四、调查内容。

大学生多当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。薪酬待遇，在校期间的表现对就业的影响。

五、调查结果1、普遍大学生认为就业形势严峻，担心就业。

调查发现，100%的大学生对当今就业形势都存在一定的了解。其中认为当今就业形势十分严峻的大学生高达67%。另外，普遍大学生都关注就业信息，且出现对就业过忧现象。从大一就开始关注就业信息的大学生高达45%，还有22%的学生在大学前就已经开始关注就业信息，只有3%的学生在大四时才对就业信息进行关注。

从调查发现，普遍大学生对就业城市期望都较高。在调查的人群中，希望到发达的大城市工作的人占65%，愿意到中部城市工作的人只有8%，愿意到西部工作的人更加少，只有4%。而且他们对就业的收入期望也较高。对于到小城镇工作，大部分大学生都不愿意，只把其作为后不选择。调查人群中，52%的人心目中可接受的工资都在2025元左右，而对于1000元以下的收入没有人能接受。

3、就业依赖性大。

从调查中发现，大部分学生认为最有效的找工作方法是依靠他人推荐，而并非自己的自荐与介绍。其中认为通过熟人介绍是最有效方法的大学生高达85%，通过学校推荐是最有效方法的有39%。

六、调查结果思考。

1、对就业信息关注。

在调查结果中可以看出大部分大学生对就业信息的关注程度都很高。造成这种状况的原因可能有两个方面。一方面是当今社会的就业形势较为严峻，大部分大学生都处于失业状态。而当今的信息媒体较为广泛，在校大学生对社会的接触较多，对社会就业形势的了解较深入。另一方面，可能是学校提供的就业指导较完善，是学生能较清晰的了解当今形势。

2、对职业的期望状况。

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素（城市位置与社会地位），内在价值因素（发展空间和兴趣爱好），外在价值因素（薪水高低）。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况（见下图），薪水高低成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是发展空间、兴趣爱好、城市位置、社会地位。导致这结果可能是由于当今社会过多的追求拜金主义，而缺乏了对工作内在价值的思考，对自身价值实现的思考。就业观滞后。

3、就业依赖性。

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

七、结经验体会。

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

1、树立正确的择业就业观。

从实际情况来看，目前我国的就业形势是不少就业岗位并非人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

2、重视个人素质的培养。

就业与择业需要以自身的能力和素质为基础。大学生要实现顺利就业，就应当树立独立生活意识，克服消极依赖思想，充分利用大学的美好时光，努力学习科学文化知识，打牢专业基础，锻炼能力，提高素质，完善自我。一个人有了真才实学，能够适应多种岗位，就更有利自己的就业。

3、提供完善的就业指导。

就业指导能使学生对当前的就业形势具有更深的了解，能引导学生树立正确的择业和就业观。对此，学校应多对学生开展开展就业指导。

**就业形势调研报告论文篇十一**

大学生是具有较高素质和文化的社会群体，是国家民族兴旺发达的宝贵资源。以下是“当前大学生就业形势研究论文”，希望能够帮助的到您！

随着高校毕业生的逐年增多，在当前国内总体就业形势不容乐观的背景之下，大学生的就业形势日益严峻，针对当前大学毕业生就业群体不断增加而就业率偏低的现实问题，分析大学生的就业形势，影响大学生就业的因素和解决大学生就业的新途径和新思路，高校应大力加强就业指导工作，推动大学生树立先就业、后择业、再创业的全新就业观，从而促进大学生就业率的提高。

1绪论。

大学生就业问题是一个重要课题，是关系到政府、社会、高等教育和毕业生本人四方面的一个系统工程。自高校扩招以来，随着毕业生的逐年增多，大学生就业形势呈现出不容乐观的态势。我国高等教育大众化以来，大学毕业生总数大幅度增加，就业率相对偏低，这已成为一个不争的社会现实问题。

目前，由于供需差别大、应届生就业不吃香，热门专业人才过剩，薪酬逐年降低，假招聘铺天盖地，再加上大学生普遍缺乏工作经验，怕吃苦，爱面子，导致大学生就业难。这一问题是关系到广大毕业生的切身利益，关系到社会的政治稳定、关系到千家万户根本利益的大事。如果不能妥善解决好大学生就业的问题，这会使大学生学习和工作的积极性受挫，从而影响大学生对社会、对政府的信任。本文主要从微观的角度对大学生就业进行分析，深刻剖析大学毕业生就业难的原因所在，分析大学生的就业形势，影响大学生就业的因素和解决大学生就业的新途径和新思路，从中探求破解对策，希望能对大学生就业起到一定的导向作用。

**就业形势调研报告论文篇十二**

学前教育专业就业前景：早期教育是21世纪幼儿教育的大趋势。据最新的《中国人口统计年鉴》显示，中国0～3岁的婴幼儿共计7000万人。2025年全国在园幼儿达到2025.4万人，同比增长了4.5%;幼儿园比2025年增加了4638所，增长率为4%。幼教事业具有广阔的市场潜力，与之配套的幼儿教师和管理人员的需求激增，幼儿师范毕业生供不应求。尽管近年来各地一些院校增设了学前教育专业，但仍不能满足整个社会的需求。如贵州省2025年缺口近万人，江苏省在各级学校师资短缺现象中幼儿教师短缺尤为突出。

幼儿教育的现状与发展规划目标之间存在着较大的差距，要缩短这个差距就需要大量高素质的幼儿教师，而这个差距就为学前教育专业人才提供了一个巨大的就业市场和人生舞台。从2025年的就业形势来看，学前教育人才奇缺，在未来相当长的时间内学前教育专业将是就业的热门专业之一。在高入园率的重庆(2025年达74.5%)地区，幼儿艺体专业的毕业生就业率达100%。总之，社会对具有本、专科学历的高素质幼儿教师需求旺盛，幼儿教育专业市场前景广阔。

社会对幼儿教师需求量增加的同时，对幼儿教师的素质要求也相应提高。经过调研了解到，各幼儿园渴求“热爱幼儿教育、学历较高、有一定教科研能力、幼儿教育理念新、教学基本功扎实、技能全面、心态好、愿意长期在本园工作”的学前教育专业毕业生。而高职学前教育专业毕业生职业意识强、技能高、基础理论知识较系统、知识面较宽等特点，正符合社会对幼儿教师的要求。

幼儿教师是一种专业化的职业，它是一种“要求教师具备经过严格而持续不断地研究才能获得并维持专业知识和专门技能的公共业务”(联合国教科文组织《关于教师地位的建议》)。在我国，这样的专业知识和专门技能的学习是通过职前的培养来进行的。目前，高校学前教育专业在幼教师资培养方面发挥着主体作用。

**就业形势调研报告论文篇十三**

学号1102120xx2。

日期220xx年

前言：“就业”是大学毕业生面对市场进行自我定位，从而自主选择职业的过程。

在中国，随着“婴儿潮”和“大学扩招”导致的大学毕业生数量激增，使该群体面临的就业压力逐年增加，并被赋予了多层次的社会意义。通过宏观层面的分析不难看出，经济的快速收展和产业结构的不断调整对人才需求产生发化；新职位的涌现对人才的渴望和需求在不断增加；高校虽然在扩招，但学科的重复建设，以及扩招过程中与市场需求的错位，都在客观上增加了就业难度。

就业市场供求双方的信息具有不对称性。高校因自身体制限制而对行业发化和市场要求的反应迟缓，在很大程度上增加了大学生就业的难度和压力。就此，我们小组对大学生就业形势做了一次深入的调查，具体情况如下：

一、调查目的。

掌握湖在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

二、调查对象与手段。

1、调查对象：郑州华信学院大四学生。

三、调查时间：220xx年1月15至1月25日。

四、调查内容。

大学生多当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。薪酬待遇，在校期间的表现对就业的影响。

五、调查结果1、普遍大学生认为就业形势严峻，担心就业。

调查发现，100%的大学生对当今就业形势都存在一定的了解。其中认为当今就业形势十分严峻的大学生高达67%。另外，普遍大学生都关注就业信息，且出现对就业过忧现象。从大一就开始关注就业信息的大学生高达45%，还有22%的学生在大学前就已经开始关注就业信息，只有3%的学生在大四时才对就业信息进行关注。

从调查发现，普遍大学生对就业城市期望都较高。在调查的人群中，希望到发达的大城市工作的人占65%，愿意到中部城市工作的人只有8%，愿意到西部工作的人更加少，只有4%。而且他们对就业的收入期望也较高。对于到小城镇工作，大部分大学生都不愿意，只把其作为后不选择。调查人群中，52%的人心目中可接受的工资都在20xx元左右，而对于1000元以下的收入没有人能接受。

3、就业依赖性大。

从调查中发现，大部分学生认为最有效的找工作方法是依靠他人推荐，而并非自己的自荐与介绍。其中认为通过熟人介绍是最有效方法的大学生高达85%，通过学校推荐是最有效方法的有39%。

六、调查结果思考。

1、对就业信息关注。

在调查结果中可以看出大部分大学生对就业信息的关注程度都很高。造成这种状况的原因可能有两个方面。一方面是当今社会的就业形势较为严峻，大部分大学生都处于失业状态。而当今的信息媒体较为广泛，在校大学生对社会的接触较多，对社会就业形势的了解较深入。另一方面，可能是学校提供的就业指导较完善，是学生能较清晰的了解当今形势。

2、对职业的期望状况。

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素（城市位置与社会地位），内在价值因素（发展空间和兴趣爱好），外在价值因素（薪水高低）。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况（见下图），薪水高低成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是发展空间、兴趣爱好、城市位置、社会地位。导致这结果可能是由于当今社会过多的追求拜金主义，而缺乏了对工作内在价值的思考，对自身价值实现的思考。就业观滞后。

3、就业依赖性。

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

七、结经验体会。

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

1、树立正确的择业就业观。

从实际情况来看，目前我国的就业形势是不少就业岗位并非人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

2、重视个人素质的培养。

就业与择业需要以自身的能力和素质为基础。大学生要实现顺利就业，就应当树立独立生活意识，克服消极依赖思想，充分利用大学的美好时光，努力学习科学文化知识，打牢专业基础，锻炼能力，提高素质，完善自我。一个人有了真才实学，能够适应多种岗位，就更有利自己的就业。

3、提供完善的就业指导。

就业指导能使学生对当前的就业形势具有更深的了解，能引导学生树立正确的择业和就业观。对此，学校应多对学生开展开展就业指导。

**就业形势调研报告论文篇十四**

许多医院过度关注毕业生的学历，入门级的学历就是研究生，低于硕士研究生的不予考虑，根本没有考虑到自身的实际情况。这就导致了，很多基层医院非研究生不招，而真正需要高级人才的单位招聘不到人才，而本因该到基层医院就职的本科、专科医学生没有单位接收。这是引起年医学生就业形势严峻的一个原因。

还有部分医院过度的追求工作经验。招聘条件都是3年以上工作经验、5年以上工作经验，我们不否认，医生这个岗位工作经验是相当重要的，但是医院忽视了一点，任何一位医生的工作经验都是一步一步培养起来的，当然有很多小医院不具备培养人才的条件，只能是招聘有工作经验的医生，这就导致了医学生的就业路越来越窄，这是引起年医学生就业形势严峻的另一个来自用人单位的原因。

1.就业人数上升，就业率日趋下降。

由于高等医学院校连年扩大招生规模，医学毕业生的总量明显增加，大学毕业生人数逐年增加，就业形势一年比一年严峻，人才供需之间的天平也越来越失衡，医学毕业生也不例外。

各层次医学毕业生由供不应求变为“研究生供不应求，本科生供求基本平衡，专科生供过于求”。重点院校比普通院校就业率要高;同一所学校内各专业就业率也有差异，预防、影像学、麻醉学和检验需求旺盛但毕业生少，临床等专业毕业生多但需求不旺，前者就业率略高于后者。但总的看来，医学生一次就业情况正呈逐年下降趋势，中心城市更是难以插足。

2.新增岗位不足，且层次逐渐拉高。

经过多年的不断培养和补充，城市的医疗人才状况得到了根本的改善，有的还出现了饱和或超编，很多医疗机构正进行人事制度改革和调整，用人指标有限，难以大量接受毕业生。而医学生都渴望进入中心城市的大医院工作，但是目前大部分二甲以上医院现有医疗人员数量饱和，要想进入比较困难。大医院对应聘者的学历要求比较高，除了个别岗位和特别优秀的人才，大医院的临床科室人员基本上都要求具有硕士或博士以上学历。中国医科大学附属第一医院副院长李系仁介绍，大医院要硕士、博士，目前这种用人取向全国都如此，本科生多为麻醉、影像、检验等专业部门接收。其他学历的除非是特别优秀的，否则不予考虑。因为现有医疗人员数量已经饱和，招人，就是想提高质量。一家医院的人事科负责人告诉记者，在该院博士将享受人才引进待遇，硕士研究生享受的是“计划内指标”，而本科生实行的是“聘用制”。

3.逃避就业现实，转而走考研之路。

面对如此严峻的就业形势，一些毕业生也做好了两手准备，一边找工作，一边准备考研，这或许就是在逃避就业现实。然而不得不说的是，在这种就业形势严峻的情况下，考研也就成为一个不错的选择，既能在校园里继续享受单纯的生活，学习掌握更多的知识，同时也能够暂时有效地规避现实的就业压力。根据了解，目前，考研已经成为临床医学专业学生最多的选择，考研人多，落选的自然也多，因此连续考几年的也大有人在。在许多医学院校里出现了一个新的名词——“不就业族”。“不就业族”中大部分人想考研，小部分是想申请出国留学或自主创业。在沈阳医学院，有一个班级90%的学生选择了考研，尤其是医疗专业的女生。他们说，现在医疗专业的本科毕业生很难留在大医院，他们要通过考研摆脱现有就业困境。许多同学表示，研究生是非考上不可，今年考不上，明年继续考。考研、出国留学已经被医学院校大本学生们认为是改变命运的最佳途径。

二、毕业生方面。

1.就业倾向及薪资预期。

每个人都有自己的喜恶，毕业生的就业倾向也就因此而不同。有些人选择迎头而上面对困难，努力寻找适合自己的工作，当然，这些人中大部分还是希望去省、市当中的大医院，哪怕只是能去见习，积累经验，对于自己事业的发展也是有很大帮助的;还有的人则会选择考研，不断学习，掌握知识，为今后找工作打下更好、更坚固的基础;当然也会有人想要出国留学，增长见识，继续深造……这些，往往都是因人而异的。而至于医学生的薪资预期问题，他们所期望的薪酬，与现实的差距还是比较大的\'。41%的人选择~3000元，只有20%的人希望能挣到5000元以上。

2.就业地域意向。

有调查表明，毕业生毕业去向首选是东部沿海地区，达36.5%，最主要的原因是东部沿海经济比较发达，收入水平较高;次选为中小城市，有30.6%;再次选为小城镇;相当一部分毕业生不愿意选择去农村医疗机构工作，待遇明显偏低和业务发展前途受限很可能是其主要原因。其中，53%毕业生认识到去农村医疗机构就业的必要性，却只有32.7%的毕业生选择会去农村医疗机构就业。

3.就业过程思考。

每个人对于就业，都是会有各个方面不同思考的，这因人而异。但是，大多数人的考虑，也存在着许多的共通之处：首先会考虑与自己的专业相关联的工作，来确定所挑选工作的范围;其次是考虑哪种工作更加地适合自己;再来是工作的性质，工资，与家里的远近等等这些也都是在考虑之列的。……因此，在就业的过程中，有学多的学问，也就需要很多的思考。第一个就是我们老生常谈的诚信问题：当我们考取职业医师资格证书成为难题之后，医学生们就想到通过其他的各方面的证书来提升自己的身价，所以大学期间就努力考取各种各样的技能证书，但是忽视了专业技术的学习，导致近几年的医学生的专业技术掌握程度越来越差，到医院工作后不能都达到一个毕业生应有的职业技能。这个自身的原因也导致了年医学生就业形势的严峻。

第二，近几年的大规模扩招也波及到了医学院，原来医学院的招生分数线一直是遥遥领先，而近几年，医学院校的招生分数线也是日益降低，这就导致医学院校的生源质量不能的到保障，最终的毕业生的质量受到影响，最终也造成了年医学生就业形势的严峻。

第三，任何人都想有一个高收入的工作，医学生也不例外，在有这个想法的时候也没有考虑到自身的技能水平，自身能够为社会创造的价值，一味的考虑高薪工作，这就导致了与许多就业机会擦肩而过，这个原因也直接造成了年医学生就业形势严峻的情况。

三、用人单位有问题，医学生有问题，高校同样存在问题。

师资力量雄厚的重点院校的教师都重视科研，对于本科生的教育不够重视，这就导致了毕业生质量下降，从一定程度上影响了年医学生就业形势，而民办学校，对于本科甚至专科阶段的教育是非常重视，但是自身的师资力量不够雄厚，许多私利学校都在其他学校请老师讲课，这样势必也会影响到毕业生的质量，对年医学生就业形势的变化也产生了不利的影响。

**就业形势调研报告论文篇十五**

1、减少结构性失业：通过城市社区和农村基层岗位补贴、助学贷款代偿、考研究生、考公务员加分，以及扩大“三支一扶”、“志愿服务西部计划”、“大学生到村任职”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位”等计划，多种手段鼓励毕业生去基层工作；通过放松户籍限制、政策扶持等手段鼓励毕业生到中小企业和非公企业工作；鼓励骨干企业和科研项目积极吸纳和稳定大学毕业生。

2、减少或推迟供给：加大力度落实部队征兵更多面向大学生；研究生或第二学位扩招。通过见习实习制度，提升大学生的就业能力。

4、加强就业指导和就业服务。所有高校成立专门的就业指导服务机构，同时将就业指导课列入必修课。对未就业毕业生进行失业登记，提供职业介绍，培训等系列服务。

5为困难的大学毕业生提供就业援助。

（四）针对返乡农民工的政策措施。

1、切实保障返乡农民工的土地承包权益；稳定粮食和食品价格，有利于农民工返乡务农提高收入。

2、加强农民工技能培训和职业教育，大力支持农民工返乡创业，做好农民工社会保障和公共服务。

3、一些劳动力输出地方已经出台支持返乡农民工的政策：3个月以上未能重新就业的，当地政府可按照最低工资标准的70%给予失业救助，救助期不超过半年。上述政策措施对稳定现有的就业岗位、解决受金融危机影响严重的农民工群体和青年群体的就业问题将发挥作用，但还远不足以消除金融危机对中国就业局势的影响，需要全社会各方的重视和支持，特别是各级政府的高度重视。

**就业形势调研报告论文篇十六**

土木工程行业经过几十年的粗放型发展，开始逐步进行升级转型，朝着精细化的方向迈步前行，因此行业对于人才的要求也在不断提高。对于刚毕业的学生来讲，缺乏对行业发展的整体预判，没有明确的就业方向，要求不切实际，注定了就业过程的不如意。在新就业形势下，学生如何认清实际、找准就业方向就显得尤其重要。

一、土木工程行业人才需求分析。

1.对学历的要求。

在我国土木工程行业发展的过程中，企业对人才需求的形势是不一样的。以前，土木工程专业人才紧缺，供不应求，本科生甚至是高职生进入工程设计院都比较容易。之后，本科生和高职生已很难进入设计院，取而代之的是研究生。行业的不断发展前进，用人单位对新进人才的要求也在不断提高，本科生的专业能力已经不足以胜任企业的岗位需求。

2.对复合型人才的需求。

目前，我国基础设施建设已经进入转型阶段，在3s勘察与规划、数字化设计、自动化机械施工，新型材料与新型工艺发展应用等方面，已逐渐呈现出国际化、信息化、科技化的特点。土木工程企业为了适应行业发展的需要，已经在进行技术的升级和改造，包括核心技术升级、装备改造、学习现代化管理模式和引进新型的人才。企业的改造升级急需高质量的人才参与其中。另外，参与国际工程建设的设计院、施工单位、管理单位等也存在不同程度的复合型人才缺口。

3.土木工程专业的发展趋势。

土木工程未来的发展方向毫无疑问是精细化的，主要表现在工程技术的高效利用、建筑材料要求环保、生态建筑快速发展、自然资源及可再生资源的大规模运用等方面。可持续发展是未来土木工程的主题，在建筑材料方面，会需要更多的绿色环保的工程材料；在工程技术方面，安全监测、修复加工等技术大有作为。要做到可持续发展，利用自然资源和可再生资源是必不可少的一环。同时，未来土木工程行业企业的运营会向专一化方向发展，高精尖的技术和新型的管理模式会越来越受到企业的欢迎。

二、土木工程专业学生的就业对策。

1转变自身，打造科学就业观。

没有明确的就业方向是当下毕业生普遍存在的问题。对整个行业不了解，对自身能力欠缺客观的评价，导致毕业生找工作十分盲目，他们往往在进入一个岗位一段时间后才发觉不能适应岗位工作，转而另加选择。轮番几次寻找工作的经历才可能会使毕业生有明确的就业方向，但这个过程极大地浪费了他们的精力和时间。毕业生在找工作前应通过多种渠道对整个行业的现状和发展趋势做一个比较透彻的了解，然后在科学评价自身能力和要求的基础上明确自己的就业观。

2.增强学校教育和自学能力，打造复合型人才。

当下大多土木工程院校的教育相对于社会行业对人才的\'要求是滞后的，导致很多毕业生产生学而无用的无力感。在复合型人才如此缺失的当下，如果能把自身打造为适应社会与行业发展趋势的新型人才，那毕业生的就业前景是相当广阔的。这需要院校、教师和学生的共同努力。院校方面需及时调整教育方针以适应当前社会与行业发展的需求。在教学过程中，教学内容不要局限于传统的工程结构等，要增强对行业的国际化、信息化的了解。

3.摆正心态，培养良好品质。

施工单位永远是毕业生就业的最大市场，虽然施工单位工作条件艰苦、对技能要求高，让很多毕业生敬而远之。但是只要能坚持下来，施工单位的发展前景还是非常可观的。一线实际施工的经历，会加深毕业生对土木工程各个环节的理解，对以后的发展也是非常有益的。随着经验的积累，一线人员也可实现工程监理、项目经理、项目总监等更高级别岗位的转变。很多有成就的建筑设计师、高级监理等都是这样一步一步走过来的，也都得益于此。所以毕业生要摆正心态，降低要求，培养能吃苦的品质。

就业形势的严峻，由两种因素导致：一是行业的发展对人才的要求不断提高，二是毕业生增多以及教育的滞后。毕业生就业心态的改变和端正，一切从实际出发，努力提高自身能力，培养良好的职业素养，是解决目前就业问题的根本出路。此外，了解新环境下的就业趋势也是提高就业率的关键环节之一。

参考文献：

[1]李思扬.浅谈土木工程就业前景[j].建筑工程技术与设计，（26）：1872.

[2]叶凌翰.浅谈我国土木工程就业现状和可持续发展[j].商，（52）：29.

**就业形势调研报告论文篇十七**

当前我国大学生就业形势因受经济新常态和人口新常态双重因素“叠加”影响，显得更加复杂和严峻。在经济新常态下，我国大学生就业形势发生了新的变化：就业岗位总量减少、岗位竞争日趋激烈、结构性就业矛盾更加突出、失业风险进一步加大。经济新常态不仅对我国现行大学生就业政策提出了新的挑战，而且也加大了现行就业政策调整的难度。在经济新常态背景下要实现大学生最大限度的就业目标，必须充分发挥市场在人力资源配置中的决定性作用，通过深化供给侧改革来破解大学生就业结构性矛盾。同时，要强化政府促进就业的主体责任和服务职能，消除一切歧视和制度壁垒，为大学生营造公平公正的就业环境。此外，还要建立和完善大学生社会保障体系和社会救助制度，来保障就业困难大学生的基本生活。

当前，我国经济发展已经步入了新常态发展阶段，经济新常态的核心与实质是：“减速度、调结构、上台阶，这也是未来中国经济发展的最新战略取向。”[1]适应新常态，引领新常态，意味着政府不能再沿袭过去把经济高速增长作为经济社会发展的首要目标，也不大可能通过政府直接干预经济制定强刺激政策来拉动经济增长从而扩大就业。当今中国，正在经历着经济发展的内外部环境趋向恶化的严峻挑战，经济全球化下的国际竞争日趋激烈，国内经济下行压力持续加大，产业结构调整矛盾突出，“高成本时代”已然到来，再加上战略性新兴产业、现代服务业以及各类新业态、新模式发展的强力推进，以及随着我国适龄劳动人口比例的降低直接导致人口红利逐渐消失等，都对我国大学生的就业形势产生了深刻的影响，导致当前大学生就业政策面临诸多挑战，亟须加快调整和创新。

经济新常态的一大显着特征是：经济增速换挡，即我国经济由高速增长向中高速增长转变。根据奥肯定律：“劳动力市场对劳动力需求的多少，在动态意义上主要取决于经济增长速度，即经济增长速度快，劳动力市场对劳动力的需求量相对较多，会直接促进就业岗位的增加，出现高就业率、低失业率现象；经济增长速度慢，劳动力市场对劳动力的需求量相对较少，会直接限制就业岗位的增加，出现低就业率、高失业率现象。”[2]由此可见，经济增长是大学生实现充分就业的必要条件，只有确保经济的持续、健康、稳定增长才能保证大学生社会就业岗位的持续、稳定增加。在当下中国经济正处于“去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”的深化阶段：一方面，化解过剩产能造成了部分行业职工结构性失业和转型性失业；另一方面，产业结构调整升级换代导致部分企业用工不足；再加之，经济增长对就业的拉动效应明显下降，进而波及大学生就业市场，导致大学生就业岗位总量减少。

（二）经济结构调整，大学生结构性就业矛盾更加突出。

经济结构调整，从结构失衡到优化再平衡，是经济新常态的又一显着特征。在经济结构调整、转型优化升级的过程中，劳动力市场的需求结构、人才供给来源、劳动力自身素质等诸多因素都发生了新的变化，对当前社会就业状况产生了深刻而广泛的影响，尤其使得大学生结构性就业矛盾更加突出，具体表现为以下三个方面的矛盾：一是，供给与需求的类型结构性矛盾。即技术技能型人才“产能不足”，导致企业出现“技术技能型人才用工荒”；与之形成鲜明的对比是，理论学术型人才培养“产能过剩”，导致大量大学毕业生“就业困难”。二是，供给与需求的层次结构性矛盾。即多数地方高等院校受高层次就是高水平的逻辑影响，为了盲目追求和提高办学层次与规模，而脱离为区域经济发展供给技术技能型人才的办学定位，使得高学历教育供给规模被盲目扩大，造成了高学历学生数量的增长大大超过了劳动力市场的实际需求，极大的浪费了教育资源，并且还助长了“唯学历论”的不良社会风气。三是，供给与需求的专业结构性矛盾。即一方面，部分专业人才供给产能不足，导致高校人才培养的供给难以适应经济结构调整和产业结构升级换代对专业人才的市场要求，从而出现“结构性缺失”；另一方面，部分专业人才供给产能过剩，导致大学生就业市场中部分专业的大学毕业生供给远远大于市场实际需求；还有，高校专业人才培养质量不高，导致大学毕业生在就业市场中缺乏核心竞争力。

（三）经济增长动力切换，大学生就业市场竞争加剧。

经济增长动力切换，由原来的要素驱动和投资驱动转为创新驱动，是经济新常态的另一显着特征。在经济新常态下，拉动我国经济快速增长的因素和模式都发生了深刻的变化：一方面，改变了过去的单纯依靠出口、投资、消费等外在因素，转为依靠制度变革、结构优化和要素升级等内在因素来带动经济增长；另一方面，改变了过去主要依靠外需变为内需、投资变为消费、政府投资变为社会投资的经济增长模式。随着市场在资源配置中的决定性作用的发挥以及政府对资源的占有和支配的下降，单纯依靠政府来主导吸纳大学生就业的空间会越来越缩小，创新驱动和内需增长对高素质大学生资源的要求会持续增加。而我国大学生供给质量与宏观层面上的区域产业经济的发展要求以及微观层面上企业实际的用人需求还存在相當大的差距，供需矛盾日益突出。特别是，当前创新技术技能型人才的严重缺乏，如现实中高级技工缺口高达千万人，这不仅已经成为我国制造业转型升级的一大瓶颈，还严重影响到我国提高自主创新能力和建设创新型国家战略的有效实施。

（一）大学生供需矛盾突出。

大学生供需矛盾由来已久，且日益突出，主要有以下两个方面的原因：一方面，在需求侧方面，由于我国进入了经济新常态，经济下行压力持续加大，一些企业的生产经营状况出现了一些不稳定因素，直接导致需求侧总量有所下降。同时产业结构优化调整也发生了新变化，原来一些旧的产业、行业现在要去产能、去库存，根本不需要再招人了，而且在化解过剩产能和淘汰落后产能的过程中还造成了一部分行业职工结构性失业和转型性失业，进一步加大了就业市场的压力。此外，新产业、新业态对于大学生又有了完全不同于以往的新要求，再加上大学生就业的需求分布也不太均衡，以往高中层和一线城市的需求大，现在高中层的需求越来越小，二三线和基层的需求却相对增多。另一方面，在供给侧方面，我国高等院校人才培养与市场需求之间的契合度不高，直接导致大学生就业市场结构与经济社会发展的人才需求结构不适应。

（二）大学生供给质量不高。

经济新常态下的经济增长模式转型和产业结构升级换代，都对我国大学生供给质量提出了新的更高的要求。美国著名学者亨廷顿曾经指出：当前许多国家高等教育的发展过程中出现了人才培养与市场需求不相一致的现象，“结果造成了一种普遍的、荒谬的状况：在一个国家中，熟练工人奇缺，而受过高等教育的人却过剩。”[3]作为世界制造业中心之一和产品加工最具活力的中国，在快速发展的同时面临着创新技术技能型人力资本存量不足的问题。现实当中，我国结构性用工荒问题十分突出，高级技工缺口高达上千万人：一方面，是企业对于技术工人求贤若渴；另一方面，是大量大学应届毕业生一岗难求。

在经济新常态背景下，中国经济正处于“去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”的深化阶段，经济增长模式转型和产业结构升级换代不仅会加剧大学生的结构性失业，还会直接导致一部分大学生从现正从事的工作岗位中被淘汰出来，陷入失业或待业状态。“无业不稳”，大学生一旦找不到工作，不能实现充分就业或就业质量差，会直接导致“读书无用论”的出现，这不仅会影响到大学生的个人发展及其家庭生活质量，还会使大学生个人产生强烈的挫败感，进而导致其对社会的失望和怨恨，甚至在一定程度上会给经济发展和社会和谐稳定带来潜在的负面影响。经济新常态下，伴随着经济增长速度步伐的趋缓和产业结构升级换代步伐的加快，会在一定程度上增加大学生的失业风险，从而导致社会不稳定因素的存在，并对政府的大学生失业救助政策提出了更加严峻的挑战，同时也进一步加大了对大学生失业救助的难度。

（一）发挥市场机制的决定性作用，以深化供给侧改革来破解大学生就业市场结构性矛盾。

1.以供给侧结构性改革引领高等教育发展。

一是，要优化高等教育结构，解决高等教育的“优化组合”问题。解决高等教育的“优化组合”问题，必须发挥政府的政策指导和市场配置资源的作用，引导高校合理定位，克服同质化倾向，形成各自的办学理念和风格，在不同层次、不同领域办出特色，争创一流。二是，要加快职业教育改革，解决高等教育的“职教疲软”问题。解决高等教育的“职教疲软”问题，必须坚持“校企一体，产教融合”的发展思路，而实现应用型教育产教融合是关键，职业院校需要不断推进职业文化和教育文化的有机融合，培养具有较高知识技能、职业素养的优秀应用型技能人才。三是，要提高高校人才培养与市场需求之间的契合度，解决高等教育的“产能过剩”问题。解决高等教育“产能过剩”问题，必须要将高等教育与劳动力市场需求有效对接：一方面在于加强产业、行业以及职业发展趋势预测，合理测算劳动力市场对大学生的需求数量，为高等院校人才培养结构、专业设置的调整提供科学依据；另一方面在于根据人才需求特点和趋势，针对不同层次和特点的院校制定不同的培养目标，改变高等院校建设雷同的局面。四是，走创新发展之路，以创新作为“新动力”，解决高等院校人才培养质量不高的问题。解决高等院校人才培养质量不高的问题，关键在于创新人才培养模式：推行工学结合、校企合作的人才培养模式，继续深化校企合作办学，推进一体化课程教学改革，探索职业培训包教学，推行企业新型学徒制；同时，还要改变过去的以知识教育、灌输教育为主教育教学模式，引导学生自主思考、探究和研究，着力培养他们的动手实践能力、创新能力以及团队合作能力，优化大学生能力结构，使之更加适应用人单位和社会的需要。

2.以供给侧结构性改革增强创新技术技能型人才供给能力。

一是，要坚持办学理念创新，不同类型的高等院校要紧密结合经济社会发展特点和规律，坚持以市场需求和学生就业为导向，明确学校办学目标和发展思路，积极实施特色发展战略，不断探索出新的发展模式和发展途径。二是，要坚持人才培养模式创新，主动对接国家发展战略需求，坚持“產教融合、校企合作、协同育人”这一主线，积极探索高等院校与行业企业联合培养人才的新机制。三是，要坚持科学研究创新，努力培养大学生创新精神和创新意识，激发和培养大学生的首创精神、企业家精神、和创新创业能力，积极引导大学生自觉融入以企业为主体的区域、行业技术创新体系，推动新技术、新产业、新业态蓬勃发展。四是，坚持文化创新，充分发挥高等院校的育人功能，加强对学生的人文素质教育，努力提高大学生的人文素养，培养大批高素质的复合型人才。由此可见，以供给侧结构性改革引领高校转型发展，增强创新技术技能型人才供给能力，才是破解时下企业普遍出现的技术技能型人才供给“结构性用工荒”难题的关键所在。

（二）强化政府促进就业的主体责任，以提升政府服务能力来帮助大学生最大限度的就业。

一是，政府要打出政策组合拳，千方百计增加就业岗位。实施更加积极的就业政策，主动适应经济发展新常态，充分利用政府的财政、金融、产业等政策来拉动就业。同时大力发展新业态、新产业和就业容量大的行业，并鼓励企业和民间投资，提高用人单位雇佣大学生的能力和愿望，激发市场活力，培育新的增长动力，努力稳定和增加社会有效就业岗位。二是，加强职业教育与培训，提高大学生供给质量。要积极通过职业教育与培训来提高大学生的劳动技能，使其取得相应的职业资格或掌握一定的职业技能后再进入就业市场，从而提升大学生自身的竞争力和国家的创新能力，使我国由一个人口大国变为人力资源强国。三是，消除一切歧视和制度壁垒，营造公平公正的就业环境。必须消除一切就业歧视，切实将国家制定各项公平公正的就业政策落到实处；同时要加快市场化改革步伐，破除一切影响劳动力自主流动的制度壁垒。四是，广泛搭建就业支持平台，全方位提供就业服务。首先，要建设全国企业用工需求信息数据库和全国大学生人力资源供给信息数据库，并促使“两库”有效对接，适时根据就业市场大学生供给平衡状况不断调整高等院校的人才培养结构、专业设置，减少结构性就业矛盾。其次，要建立统一的全国人才市场信息动态发布平台，及时发布各类用人单位的招聘信息和大学生的求职信息，为大学生就业牵线搭桥。最后，要设立大学生就业公共服务机构，为大学生提供及时免费有效的登记咨询、职业指导和就业援助等服务。

（三）健全完善大學生失业保障制度，以加大对大学生失业的救助帮扶力度来降低社会风险。

一是，要完善大学生失业救助帮扶政策。首先，要将大学生失业群体纳入到失业保险范围内来，并通过立法程序将大学生失业保险纳入社会保障体系当中。其次，要加大对大学生失业保险政策的执行力度，督促各级各类用人单位参加失业保险，对拒不执行国家政策的用人单位要给予一定处罚，维护公共政策的权威性。最后，要建立大学生失业保险基金，把大学生保险机制落到实处，切实保障失业大学生的基本生活。目前我国许多大学生仍然游离于失业保险制度之外，应该及时在失业大学生群体中扩大失业保险的覆盖范围，适时提高失业大学生的失业保险金标准，依法确保失业大学生的基本生活。二是，要加强大学生失业人员的再就业培训力度。对大学生失业实行救助帮扶的终极目标就是，通过技能培训、就业信息咨询等手段来促进大学生失业人员实现再就业。三是，要进一步完善大学生社会保障政策。社会保障是一项系统工程，为降低社会风险，在加强对大学生失业救助帮扶的同时还应该完善其他社会保障政策。可以根据国家财力状况，适时提高失业保险补助标准，同时要落实大学生失业保险、大学生医疗保险等相关制度，最大限度的帮助失业大学生解决“看病贵、看病难”等现实困难，这样不仅可以帮助失业大学生解除后顾之忧，还能确保社会和谐稳定，促进经济健康发展。

大学生是国家的宝贵财富。解决好大学生的就业问题，既关系其实现个人价值和家庭幸福，更关乎国家长远发展和社会和谐稳定。解决大学生就业是一个系统工程，需要政府、社会、学校、家庭及大学生本人的共同努力。因此，我们只有主动适应中国经济社会发展的新常态，以深化供给侧改革来破解大学生就业市场结构性矛盾的同时，加快培养创新技术技能型人才队伍，实现经济发展模式的转变和产业结构的升级换代，来确保中国经济社会又好又快发展。

[1]莫荣,汪昕宇.2025年中国产业结构调整对高校毕业生就业的影响[m]//.李培林.陈光金.张翼.2025年中国社会形势分析与预测[c].北京:社会科学文献出版社,2025.36-53.

[3]李盛平译着.变革社会中的政治秩序[m].北京:华夏出版社,1988.(48).

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！