# 就业形势调研报告的趋势分析（优秀23篇）

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-06-23

*报告的撰写过程需要进行详尽的调研和数据分析，确保内容准确、客观。编写报告前，需要明确报告的目的和受众群体，以便准备相关内容和语言风格。报告是对特定主题或问题进行客观陈述和分析的一种形式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？以下是小编为大家...*

报告的撰写过程需要进行详尽的调研和数据分析，确保内容准确、客观。编写报告前，需要明确报告的目的和受众群体，以便准备相关内容和语言风格。报告是对特定主题或问题进行客观陈述和分析的一种形式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？以下是小编为大家收集的报告范文，供大家参考和学习。

**就业形势调研报告的趋势分析篇一**

当前就业形势情况调研报告就业是民生之本。做好就业工作，需要全面分析当前所面临的形势，既要看到存在的困难和问题，又要把握促进就业的积极因素和有利条件，切实增强做好工作的信心和决心。

（一）建立就业协调机制。市委、市政府高度重视就业工作，并把促进就业作为落实科学发展观的重大举措强力推进。为了加强我市就业工作的领导，市政府成立了由24个相关部门和社会组织组成的市促进就业工作领导小组，明确了各成员单位的工作职责。出台了“消除零就业家庭”等若干项促进就业政策措施。各级政府及有关职能部门也建立相应的组织机构，从而自上而下建立了促进就业工作的协调机制，把扩大就业作为经济和社会发展的重要目标，纳入国民经济和社会发展规划。建立了促进就业的目标责任制，进行年度考核。

减免增值税4412人次减免税额594.28万元；落实残疾人就业政策减免税收262.8万元。

1579个（其中社区220个，村1359个），在村民组设立信息员43681名。与此同时，全市公共就业服务机构建设进一步加强。全市各级劳动部门主办的区域性中心公共职业介绍机构已达13家，市、县劳动部门举办的公共培训机构14家，在乡镇共建立公共及民办职业介绍机构100多家，建立县、乡就业培训机构60余家，为城乡劳动力资源配置发挥了重要作用。

（四）推进统筹城乡就业。我市坚持科学发展、统筹兼顾的原则，在稳定城镇就业工作的同时，把就业工作重点快速向农村富余劳动力和返乡农民工转移就业方面转移。大力实施农民工素质就业计划。开展农村新成长劳动力、富余劳动力转移就业和农民工职业技能培训，紧紧围绕劳动力需求和本地企业用工紧缺工种开展多层次、多形式培训，同时还积极为参加培训的农村劳动力提供技能水平鉴定评价服务，不断提高农民工素质。全市农民工技能培训人数达39103人，共有近3万人通过培训成功实现就业，就业人数占培训总人数的84%。尤其是金融危机爆发以来，我市针对返乡农民工的特点，积极开展调查摸底，了解返乡农民工的技能情况、求职愿望和技能培训需求，对有创业愿望的积极组织创业培训，有一般技能培训需求的及时安排培训。大力实施“1511”工程。即培养1000名创业者、解决500户“零转移农户”转移就业、创建100个充分就业乡村、建设100个培训基地，千方百计扩大就业渠道。

8000多名下岗失业人员和有创业愿望人员参加了培训，已有3087人实现成功创业或自谋职业，累计带动再就业人数达万余人。

（六）推进就业援助。我市将零就业家庭就业帮扶和创建充分就业社区作为保障和改善民生问题的重要举措之一。在城区先后开展了“创建充分就业社区”、“消除零就业家庭”、“再就业百日帮扶”等专项援助活动，在农村开展了“春风行动”、“消除零转移就业农户”、“创建转移就业乡村”等活动，从而建立了面向城乡全体劳动者的就业援助体系。全市（含县区）共走访下岗失业人员困难家庭3200多户，确定援助对象2812位，签订服务协议2812分。截至目前，帮助272位就业困难人员实现再就业，其中98人安置在公益性就业岗位；为71户“零就业家庭”开展了就业援助，并有129位“零就业家庭”成员成功就业；援助“零转移就业农户”524户，有703人实现就业。全市共举办专场招聘会126场，发放政策宣传材料14.5万份，2万余人实现就地就业。

（一）就业局面复杂、压力大。“新增就业压力大、转移就业压力大、再就业压力大、总量规模压力大”是我国就业的特点，而且未来一段时间就业压力将继续增大。人口基数大、新增就业人口不断增长，加之产业结构升级带来的就业结构性矛盾和农业现代化进程加快等，是现阶段就业形势严峻的主要原因。权威部门统计，“xxx”时期，我国进入新的人口劳动力增长高峰，5年新增劳动力总供给将达5000多万，特别是高校毕业生人数会持续增长。但劳动力就业需求岗位只能新增4000万个，劳动力供求缺口将达1000万个左右。

（二）经济结构调整影响就业。国内经济周期进入减速通道，经济调整将影响就业。相关数据显示，经济每增长一个百分点带动的就业已由“九五”时期的94万人，减少到“十五”时期的80万人，并且呈持续下滑状态。自xx年以来，国内经济持续保持了8年的扩张势头，从xx年3季度开始，我国经济已经由持续的扩张转为收缩，gdp增速逐季回落，尽管xx年下半年中央已连续出台了刺激经济的财政政策和货币政策，但经济下行的趋势并未改变。xx年，面对空前严重的世界金融危机，中央已经和将要采取一系列刺激内需的宏观经济政策，但宏观调控只可能在一定程度上影响经济调整的力度和时间，而不可能消除经济调整，经济增长放缓势必要影响就业。

（三）金融危机对就业形势冲击。全球金融危机已对我国就业产生了不利影响。一是国外需求下降，出口企业订单减少，导致企业停产或裁员。从去年下半年，我市对返乡农民工的监测可以看出，提前返乡的农民工大多是来自“珠三角”、“长三角”地区依赖出口的劳动密集型企业。二是影响投资信心，导致就业岗位增长减缓。有的企业虽然未受大的影响但本来打算扩大投资，增加就业岗位，却选择了观望。三是影响消费信心进而影响就业。没有就业就没有收入、没有消费，就业能促进消费、拉动内需，这也是中央将“保增长”与“保就业”放在同等重要位置的原因。

受国际、国内大环境影响，以及我市市情特点，当前，我市劳动力就业存在的问题依然比较突出，主要表现为“四个矛盾”：

二是结构性的矛盾。从我市当前产业转型看，一方面传统的劳动密集型企业比例下降，第三产业发展缓慢，新上的能源化工、机械制造等项目科技含量和机械化程度高，使普通劳动者选择就业的机会减少，体力型劳动者就业空间越来越小。另一方面劳动力素质与岗位需求不相适应的结构性矛盾突出,劳动力数量庞大但整体素质偏低，一般劳动力数量严重过剩，管理人才和高技能人才短缺，“就业难”和“招工难”的问题并存，“有事没人干”和“有人没事干”的现象同时存在。而且随着我市经济结构性调整、产业结构优化升级的逐步加快，这些问题将会越来越突出。尤其“4050”下岗职工因年龄和技能原因，再就业更为困难。同时，福利企业经营比较困难，残疾人下岗失业增多。

三是劳动者就业观念与市场机制不相适应的矛盾。多数失业人员参加技能培训的积极性不高，看重眼前利益，宁可去竞争技能要求不高，工资待遇低的岗位，也不愿意花时间参加职业技能培训。当前由于国际金融危机对实体经济的影响不断蔓延，我市部分企业经营困难、用工不足，进一步加剧了就业岗位供求的矛盾，使得我市就业再就业工作在可预见的一段时间内，都面临着巨大的压力。

四是就业多元化与管理培训落后的矛盾。当前就业工作呈现用工单位多元化，就业渠道、就业方式多元化的特点，各级政府在管理与服务中存在诸多困难。目前我市就业服务机构尚不健全，服务条件、手段落后，劳动力网上市场即无形市场尚未形成，就业培训体系不完善。特别是就业培训种类繁杂，质量不高，针对性不强等问题尤为突出，加之一些企业用工行为不规范，合同签约率不高，社会保险的参保率低，劳动监察维护劳动者的合法权益有待于进一步加强。

一要进一步强化政府职责，切实推动《就业促进法》的贯彻落实。促进就业是各级政府的重要职责，也是政府执政为民的重要体现。各级政府要全面落实促进就业的各项政策措施，贯彻《就业促进法》，把促进就业作为“保增长、保民生、保稳定”的重要任务，建立健全促进就业的长效机制，遵循市场对就业的基础性作用，发挥政府促进就业的主体责任，要把就业作为政府业绩的重要考核指标，也要坚持将就业形势作为制定改革发展措施的主要评估指标，扩大就业总量，改善就业结构，提高就业质量，以保证就业年度计划的落实，努力实现全市社会就业比较充分的目标。

二要进一步开发就业岗位，千方百计扩大就业。坚持劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业的方针，实施更加积极的就业政策。要紧紧抓住中央扩大内需带来的就业拉动效应，大力争取国家项目和资金支持，加快宁宜城际铁路等各类投资项目推进，坚持在发展中扩大就业。全面实施工业强市战略，推动石油化工、纺织服装、新型建材、林浆造纸、机械制造等主导产业结构升级，不断培育经济增长点，创造更多的就业岗位。积极鼓励、支持和引导个体私营等非公经济发展，加快发展旅游业、商贸流通业、餐饮业、社区服务业等第三产业，大力发展现代农业和农村劳务经济，大力发展公益事业，千方百计挖掘就业岗位资源，带动各类劳动人员就业。积极鼓励高校毕业生参加社会主义新农村建设、城市社区建设和应征入伍，切实引导好高校毕业生就业。

三要进一步抓好创业载体建设，推动创业带动就业。要实施积极的创业政策，促进以创业带动就业。继续加大政策引导、创业培训和创业扶持力度，继续开展全民创业行动，采取积极措施，实施创业带动就业。着力在提高创业意识、增强创业能力和优化创业环境方面下功夫。加强创业载体建设，为创业者提供创业培训、项目推介、专家指导、法律援助等创业服务。继续加大对中小企业扶持力度，进一步研究、落实减轻企业用工负担的政策措施，鼓励用人单位吸纳“4050”人员和残疾人就业。加强创业典型宣传和创业教育，引导和激励有志者投身创业。

四要进一步增强培训的针对性，提高培训效果。要鼓励和支持各类职业技能培训机构和用人单位根据经济社会发展和市场需求，开展就业前培训、在职培训、再就业培训和创业培训。积极整合劳动、妇联、团委、职业教育等社会培训资源，加强公共实训基地建设，实行工学结合，拓展培训专业。要强化培训的针对性、实用性和有效性，实现培训专业与经济发展、培训方式与就业意愿、培训内容与就业岗位的相互对接。充分发挥就业服务中心在技能培训中的主导作用，加强劳动者的就业技能培训和创业培训。研究和探索就业技能培训高效机制，着力提高培训合格率和就业率。

五要进一步加强就业服务平台建设，提高服务质量和水平。要着力构建城乡就业服务平台，制定和完善相关工作标准和管理制度。在加快推进街道（乡镇）就业服务机构建设的基础上，要加大资金投入，逐步推进村级平台建设。结合劳动力动态管理要求，利用就业服务网络和信息，对城镇劳动力、农村劳动力、被征地农民、新成长劳动力实施动态管理，有针对性地提供个性化就业服务。建立公共就业服务资金投入机制，鼓励社会各界为公益性就业服务提供捐赠、资助。加强社会职业中介机构管理，促进依法开展就业服务，提高服务质量。充分发挥工会、共青团、妇联、科协、残联以及其他社会组织的协同作用，形成开展促进就业工作的合力。

**就业形势调研报告的趋势分析篇二**

从20xx年第一批扩招后的大学生毕业以来，就业难的问题每一年都会被舆论拾起，成为人们众说纷纭的焦点。年年岁岁花相似，岁岁年年景不同，20xx年学子们在为工作奔波忙碌时，对前景似乎比以往更加迷茫。大学生面对就业市场众生相，无奈之余，只好“长太息以掩涕兮，哀民生之多艰”！

本科生遍地都是，硕士生也没那么稀罕，博士都扩招了，所谓的高学历还能在市场上所向披靡吗？不看学历看能力，学历只不过是求职就业的“敲门砖”，很久以前人们这样说。时过境迁，曾经被人们看好的高学历在今天似乎怎么也敲不开企业的大门。

研究生白送都没人要。

根据麦可思对20xx年考研学生所做的调查显示，34%的人选择考研的理由是“就业前景好”，在众多考研理由中位居榜首。然而，研究生的就业前景真如学子们想像中那么好吗？在论坛上，有一位网友发表了“我是研究生，白送都没人要”的帖子，一石激起千层浪，引发了其他网友的共鸣。在20xx年各大媒体不时爆出研究生找工作屡吃闭门羹的事件，学子这边手持高学历期盼企业能够多看自己一眼，企业那边挑挑拣拣到头来还是弃之门外。

就学历来讲，研究生在求职中处于“上不去、下不来”的尴尬位置。同样在论坛上，一位hr这样说：“我们公司只有研发部门才招研究生，其他的岗位还真是没有这个必要；如果要读研究生，那就读到博士，这样出来才会有‘销路’。”

选择考研，学子们本想以此为就业拓宽道路，期待获得可以给自己增重的学历砝码。然而，当他们走出象牙塔再次面临就业的时候，却发现学历在市场上的吸引力已大大缩水。

招聘洗碗工，要求本科学历。

20xx年厦门市公安局翔安分局要招聘一名高学历的洗碗工，其条件之高被网友怒称“这是对国家学历的藐视！”虽然在舆论的压力之下，招聘方修改了苛刻的招聘条件，丰富了工作内容，可被伤自尊的网友还是“穷追不舍”。相比之下，有些网友则显得“淡定自如”，51job论坛网友“时间换空间”回帖说：“听到这样的消息，15年前愤怒，10年前麻木，5年前呵呵一笑！”另有网友则在高唱“你伤害了我，我一笑而过，你要求贪婪我只能懦弱”。

这一事件，不仅直射学子就业难，同时也使学历贬值的问题凸现出来！

学历贬值，大学真的无用？

当所有看似残酷的\'事实集中呈现我们眼前时，人们很容易草率的得出结论，读完大学，有了学历依然很难找到工作。学历贬值、大学无用论便在学子们的脑海中应运而生。

前不久，“熊猫烧香”的作者李俊提前出狱，国内一些知名it公司得知消息后纷纷向他发出邀请函。李俊因“毒”得“名”，“熊猫烧香”虽不是为“名”而作，却让大众看清这位连高中都没有考上的水泥工艺技校生在网络安全领域的天赋。早年李俊曾在北京、广州等地闯荡过，无一例外地被数家网络安全公司因学历低而拒之门外。在51job论坛上的一项调查显示，43%的人曾遭遇过“学历歧视”，位居各种常见就业歧视的前列。

高学历敲不开企业的大门，除了埋怨社会的不公，企业的苛刻，大学生能否从自身的角度来考虑“敲门”方式存在的问题呢？在采访德勤华东区校园招聘经理胡艳红时，她一再强调：“德勤非常看重应聘学生在校的学习成绩、组织能力、人际交往能力”。许多大学生以学不到东西为由挥霍四年的青春时光，或者为拿一纸文凭而晃晃度日，面对hr的“火眼晶晶”，这样的学生定会“原形毕露”！

高学历敲不开企业的大门的原因之一，不是学历贬值，而是学历的“含金量”降低！学生在校不好好学习专业知识，实习时不积累为人处事能力，再高的学历对于企业来说只是一张象征意义的白纸而已。

20xx年9月末媒体报道“哈尔滨大学生‘回炉’短训就业受宠”，新年伊始，广东曝出“技校生就业好过大学生”，“企业争抢技校毕业生，造成人才提前‘脱销’”等类似的新闻。即学即用的技校培训pk“华而不实”的大学教育，学子们心寒之余，不得不“识时务者为俊杰”，纷纷加入“回炉”培训的行列。

曾经有一些专家和学者认为大学生“回炉”技校是一种人才和教育资源的浪费，然而随着大学生就业问题的凸显，大学毕业生为了增强就业竞争力回技校“充电”的现象被越来越多的人接受和认同，“回炉”大学生也从当初的“个别现象”发展到今天成为一个群体。

技校生受宠，大学生“回炉”，曾经的“天之骄子”，如今却需要技校的“镀金”才能真正发射光芒。上海社科院青少年研究所副研究员曾燕波在解释这一“反常”现象时说：“技校、职校不可能替代大学教育，当大学毕业生纷纷回潮读技校寻找就业出路时，拷问的不是教育体制，更深层次折射出的是当前经济结构的问题。目前，我国的产业结构不完善导致一些重要产业对大学生的需求有限，社会上需要大学毕业生从事的白领岗位不足。”

挣扎在职场中的大学生千辛万苦找到工作，还来不及庆幸自己拿到了众人相传的20xx元薪酬的市场价，中国社科院发布的统计数据无疑又一次刺伤了学子脆弱的心灵。

中国社科院发布的《20xx人口与劳动绿皮书》显示：“随着大学毕业生的增加和有经验的青年农民工的抢手，两者工资待遇有趋同的趋势。国家统计局的抽样调查结果显示，21岁和22岁的大学毕业生与同龄的青年农民工的工资分布进行对比，都是“千元档”，甚至青年农民工的平均工资水平略高于大学毕业生。”

社科院的这一统计也许是无心之举，可已经觉得倍受歧视的学子们这下似乎又被揭了伤疤。媒体上沸沸扬扬的炒着“大学生与农民工同酬”，社科院人口与劳动经济所所长蔡昉也表示：“部分青年农民工进入劳动力市场较早，积累了经验技能，具备一定的就业竞争力，可能会与刚出校门的大学毕业生在一定程度上形成就业竞争关系。”

**就业形势调研报告的趋势分析篇三**

今年以来，面对复杂多变的国际形势和国内经济运行中出现的新情况、新问题，全县上下按照“围绕五县思路、实施五主方略、强化五重举措、打造五个”的总体要求，围绕年初制定的发展目标，认真落实县委经济工作会议精神，全县经济延续了一季度开局良好的稳健态势，继续保持平稳运行。但经济运行中仍然存在诸多不容忽视的困难和问题。

初步核算，今年全县实现地方生产总值427477万元，同比增长11%。其中，第一产业增加值98350万元，增长3%;第二产业增加值169739万元，增长11.5%;第三产业增加值159388万元，增长15%。今年经济运行的主要特点是：

(一)工业生产较快增长。今年，全县实现工业增加值154135万元，同比增长11.2%，其中83家规模以上工业企业实现工业增加值129637万元，同比增长13.7%。累计完成工业总产值550441万元，同比增长33.5%;其中规模以上工业企业累计完成产值441541万元，同比增长39.4%。传统支柱产业支撑作用明显。冶炼、建材、电力生产与供应、农产品加工等行业产值占规模工业总产值的比重达到77.8%，同比分别增长36.4%、52.6%、26.2%和10.7%。

(二)农业生产稳步发展。今年，全县完成农林牧渔业总产值185169万元，同比增长3.1%，农村经济来势向好。粮食播种面积稳中有增。受粮价稳定上涨和中央鼓励粮食生产政策的推动，农户种粮积极性明显提高，共完成春夏粮食作物播种面积59.8万亩。其中油料作物3.4万亩，同比增长1.4%;棉花1350亩，同比增长12.5%。养殖业继续呈增长态势。今年发展生猪74.1万头，增长0.2%;家禽出笼426万羽，增长4.9%;羊出栏2.5万只，增长5.1%;水产品产量1.1万吨，增长6.9%。

(三)第三产业对经济增长贡献率提高。今年，第三产业增加值对经济增长的贡献率达52%，拉动gdp增长5.7个百分点。第三产业的主要特点：一是服务业发展加快。全县营利性服务业增加值同比增长35.4%，较上年同期加快30.8个百分点;非营利性服务业增加值同比增长19.1%，较上年同期加快11.9个百分点，其中公共管理和社会组织行业增长30.4%，较上年同期加快25.2个百分点。二是金融业稳步增长。6月末，全县金融机构各项存款余额647428万元，各项贷款余额259326万元，比年初分别增长10.6%和5.8%。三是旅游业稳步增长。今年全县共接待游客56万人次，实现旅游收入2.16亿元，同比分别增长15%和18%。

(四)内需保持较快增长。投资增速稳中加快。今年，全县完成固定资产投资205581万元，同比增长41.4%，增幅同比提高9.3个百分点。数据显示，2-6月固定资产投资增速呈逐月上升态势，分别为27.3%、35.3%、40.6%、39.8%和41.4%。其中城镇单位与农村非农户固定资产投资增势强劲，同比分别增长40.1%和45.9%。消费市场持续活跃。今年，全县社会消费品零售总额131886万元，同比增长17.6%。分城乡看，城镇零售额117950万元，增长18.7%，乡村实现零售额14236万元，增长10%。分行业看，零售业和餐饮业增长速度较快，分别达到18.7%和24.9%，分别高出社会消费品零售总额增速1.1和7.3个百分点。

(五)经济效益稳步提高。一是财政收入较快增长。今年，全县财政总收入完成24341万元，同比增长40.7%，超额完成“双过半”任务;一般预算支出完成47554万元，增长52.5%。二是城乡居民收入稳步提高。今年，全县城镇居民人均可支配收入8931元，同比增长13.3%;农民人均现金收入3742元，同比增长20.6%，增幅同比加快2.2个百分点;6月末个人存款余额532892万元，比年初新增72449万元。三是工业企业经济效益趋好。1-6月，全县规模以上工业企业完成产品销售收入440843万元，增长39.4%;实现利润总额8125万元，增长26.2%;规模工业经济效益综合指数达到310.2%，同比增长6.6个百分点。

从我县近年来的经济社会发展历程看，工业、投资始终是推进经济增长的主动力。但从今年经济运行情况看，上述主要支撑点出现了一些新情况和新问题，主要表现在：

x年，我县三次产业结构比为25.3∶39.0∶35.7，工业占gdp的比重为33.5%，达到三分之一强，工业对经济增长的贡献率达到43.6%，是全县经济增长的主动力。当前，我县工业生产存在的突出问题主要包括以下四个方面。

行业结构方面。全县83家规模以上工业企业中，冶炼、建材、农产品加工、电力生产与供应已成为我县四大传统支柱产业，其中冶炼与建材企业总数占据“半壁江山”，达到39家，占规模工业企业的47%，产值占规模工业总产值的51.1%，且大都是高能耗、高污染、高排放的将被淘汰企业，行业结构不优。同时，我县新兴产业(如光伏产业、生物制药、装饰新材料)才刚刚起步，成长壮大成为支柱产业仍有待时日。

规模生产方面。首先，企业规模总量不大。在83家规模工业企业中，无论是从投资规模、还是财政贡献率上看，没有一家能真正成为拉动县域经济大幅增长、带动相关产业发展的骨干大型企业。其次，企业生产形势堪忧。受原材料价格上涨、资金短缺、电力供应不足等生产要素的影响，部分企业已关停或搬迁。另外受国家产业调控政策的影响，冶炼建材产业中的部分企业，如龙溪水泥、双龙焊剂、兴发电熔、特种焊材等将进行改制、重组整合或升级改造，年内有可能关停，退出规模以上企业行列。再次，发展后劲不足。全县132家重点财源建设项目中，工业项目21个，其中续建项目8个，新建项目13个，这些项目中年内可能建成投产的仅有宏宇科技、鸿运服装、深冠华矿冶等3家企业，远远不能满足全县经济增长的需要。

国家政策调控方面。国家统计局“”时期，将大力推动统计制度改革，推行“四大工程”建设，我省从今年开始将全面铺开。今年4月和5月，国家、省、市统计局专门组织进行了基本单位核查，我县迎接了省市检查，结果喜忧参半。主要问题是企业生产状况和数据质量。同时，从今年8月开始，按照全省统一部署，我县118家“三上”企业(规模以上工业企业83家、限额以上批发零售及住宿餐饮业21家、资质以上建筑业和房地产业14家)都将全面实施“一套表制度”，推行联网直报，这些企业将直接向国家和省上报数据，范围广，时间紧，任务重，难度大，如何衔接历史数据、保证数据质量将成为此次统计改革的重中之重。

(二)从需求角度看，投资消费形势不容乐观。

投资增长项目支撑不足。今年我县132个重点财源建设项目计划投资38.8亿元，这基本包括了1000万元以上的所有投资项目，即使全部按计划完成，与固定资产投资年初计划68亿元相比，仍有近30亿元的差距，，压力不少。另外，部分重大项目开工不足，重大项目支撑乏力。央行多次上调存款准备金率，进一步收紧流动性，影响了项目资金的筹集，土地利用指标紧张，征地拆迁更加困难，制约了部分项目建设，投资后劲受到较大影响。消费增长空间有限。一方面，受国家房地产市场调控政策的影响及“家电下乡”消费空间的逐步饱和，这两大消费热点将进一步降温。另一方面，今年物价呈上涨趋势，在一定程度上抑制了居民的消费热情。

(一)实现全年预期目标的支撑因素分析。

今年县委经济工作会议已经作出了部署，x年经济增长预期目标为15%。要实现这个目标，根据生产法进行测算和分析，三次产业的支撑条件分别是：

第一产业增长4%。从今年农业生产形势和历年来全县农业实际情况分析，在不发生重大旱涝灾害和畜牧业生产出现较大滑坡的前提下，基本可以实现。

第二产业增加值增长22%。其中规模工业增加值增长24%，全部工业增加值增长23%，这是实现全年目标的关键点之一。我们初步测算，实现36.5亿元的工业增加值，至少应完成工业总产值120亿元，增长30%以上，难度很大。

第三产业增加值增长15.2%。要实现这一目标，关键要看营利性服务业税收、财政一般公共服务支出及客货运周转量增幅能否分别达到30%、35%和15%以上，从今年发展趋势看，预计目标可以实现。

综上所述，今年我县gdp增长15%预期目标的主要难度在工业，其次是第三产业。任一环节的支撑数据不足，都将影响全年经济目标的实现。

(二)下一步工作建议。

通过以上分析，要实现全年经济增长的预期目标，保持规模工业快速增长是关键，部门数据有效衔接是基础。为此我们建议：

1、做优做强企业，着力调整工业结构。

要以推进新型工业化为主导，大力发展新兴产业，从根本上改善我县工业经济结构。当前，一方面要做优做强骨干企业。要加大对现有企业群体的支持力度，通过改造提升传统产业，延长产业链条，提高市场竞争力和抗御风险能力，把小企业做大，把大企业做强。鼓励扶持东港锑品、舜皇米业、新龙矿业等骨干企业通过升级改造，继续靠大靠强。引导双龙焊剂、兴发电熔、湘江焊剂、特种焊材、辉华焊剂等企业按照国家产业要求整合开发，淘汰落后产能，实现传统产业新型化。另一方面，要加快工业产业园区建设步伐，大力发展新兴产业。围绕x年工业重点财源建设项目，重点抓好白牙市工业园内的创辉电子产业园、楚天医学产业园和井头圩镇的光伏产业园建设，引导大企业进驻产业园，逐步形成产业集群，改变我县工业产业结构不优的局面。

2、破解瓶颈制约，保证企业正常生产。

针对当前我县规模工业企业开工不足的现状，需要积极破解瓶颈制约。一要破解生产要素形成的瓶颈制约。要全力保障工业企业各基本生产要素供应，确保工业企业生产经营的顺利推进。经信、电力、石化、交通等部门要加强煤、电、油、运等生产要素市场供需情况的调度，及早发现薄弱环节，妥善处置供求矛盾，保障企业正常生产。二要全力破解政策因素形成的瓶颈制约。要认真研究国家的产业政策，建立和完善扶持企业的政策引导、资金投入和激励机制，全面落实各项优惠政策，确保工业经济稳步发展。

3、认真调查摸底，积极做好“入统”工作。

按照省市的统一部署，今年下半年可以分两次新“入统”一批规模工业企业。建议由县政府牵头，召集经信委、统计、工商、税务等部门，会同各乡镇场和工业园区对全县所有工业企业进行一次排查摸底，建立全县工业企业名录库。并对初步具备“入统”条件的企业再进行深入调查，掌握基本情况。然后按照规模企业入统条件，统筹规划，认真搞好具备条件企业的“入统”工作，切实做到不漏统、不错统，保证应统尽统，确保真实反映我县工业经济发展现状。

4、紧盯项目建设，增强工业发展后劲。

今年要紧紧围绕21个工业重点财源建设项目，按照年度考核基本建设内容，严格落实到位。一要跟踪服务在谈项目，保证签约一批、立项一批。对楚天医学产业园、风能发电厂等在谈项目争取尽快做好勘探设计、申报衔接工作，争取早日立项。二要跟踪服务签约项目，保证开工一批、建成一批。对创辉电子产业园、永州欧迈服饰、天润新能源(二期)、怡民电子等项目，要创造条件，确保工程建设顺利进行。三要跟踪服务开工项目，保证竣工一批、投产一批。对永州宏宇科技、光伏产业园、深冠华矿冶有限公司等已经开工的项目，积极搞好协调服务，确保项目尽快见效。此外，要抢抓机遇，大力承接产业转移，引进符合产业政策的大项目，好项目，补充工业储备，增强工业经济发展后劲。

5、加强部门协调，齐力确保目标实现。

今年以来，县政府高度重视统计工作，明确了部门统计的重要性和部门协调的必要性。为此，38个成员单位要认真履行各自职责，重点做好月度数据衔接与季度gdp核算数据衔接工作。此外，要全力以赴，积极稳妥推进企业联网直报工作。这项工作做得好坏将直接决定今年及今后较长一段时期我县的经济发展水平，需要引起高度重视。它涉及的企业多，部门多，推进过程中也许会遇到一些意想不到的困难和问题，操作难度很大。建议由县政府牵头，成立领导小组和工作小组，明确责任，迅速行动，狠抓落实，确保统计改革顺利推进，确保统计数据全面真实地反映我县经济社会发展情况。

**就业形势调研报告的趋势分析篇四**

为调查在就业形势严峻下的文秘专业的前景，我于\_\_年寒假期间进行了一次企事业单位实习活动，并以文秘专业学生和企事业单位负责人为调查对象，了解实习生的就业情况以及对文秘专业建设的意见和建议。

一、实习活动：

(一)实习目的：巩固文秘专业的主业知识，提高实际操作技能，丰富实际工作和社会经验，掌握操作技能，将所学知识用于实际工作。

(二)实习时间：\_\_年1月28日至2月11日。

(三)实习单位：高淳县粮管所所长办公室。

(四)实习主要内容：组织会议;收集、处理信息;接待来访、联络协调等秘书的日常事务与管理。另外，比较注重办公自动化的运用和操作。

(五)主要实习情况报告：

1.按照领导的安排与布置，在领导组织召开的各种专题及办公会议中，认真做好各项准备工作，使各项方针政策能够迅速传达到各单位。同时，及时呈送上级下发的各类文件，并对下发各基层单位的各类文件及时进行打印、校对，保证各项工作及时高效。

2.负责起草各种文件。有效传达精神，语言准确到位，格式正确。

3.注意自己在办公自动化方面的锻炼。作为现代化的企业，微机使用和办公司自动化是办公室人员必备的素质。复印、传真、公文处理等文秘工作基本熟练，也能够利用互联网查询、传递、接收、储存有关信息。但是，还有一些方面尚有欠缺。如制表，由于操作较少，很不熟练。

(六)实习体会。

通过实习，我对文秘工作的重要性有了更深一歩的了解。半个月的实习让我学会了很多知识，在强化了本专业知识和技能的同时，增加了社会实践。特别是在新的形势下，文秘工作人员更要努力学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想，学会运用马克思主义基本原则和方法，认真学习、贯彻党和国家的各项方针政策，了解和掌握领导工作部署，强化表达、办事、应变、社交和办公自动化的操作能力。努力提高自身素质，加强世界观的改造，成为政治过硬，业务精通的合格的文秘人员。

二、调查活动：

(一)被调查学生基本背景的分析。

1、就业压力普遍偏大，调查结果显示64.6%的学生感到就业困难。2、外企秘书更受重视和青睬。

3、愿意干有挑战性的工作，不再要求工作的稳定。4、职业意识增强，树立“职业人”形象的观念加深。

(二)被调查学生对秘书所具备的能力分析。

从图表中可见，秘书这一岗位需要的是全能的人才。应该为自己对秘书岗位这一评价付出实际的努力，不要做思想上的巨人，行动上的矮子。

(三)用人单位所需要的秘书人才分析。

从下图我们看到，90%用人单位非常看重的是秘书人员的个人能力，其次应该努力培养具有性格特点的秘书人才，另外比较看重的就是学生在学校的表现，比如获奖情况，学习情况，个人社会实践情况等等。因此，这就要求我们学生应该更加努力丰富自己学习生活和社会生活，这对以后就业是非常有帮助的。

(四)用人单位对秘书职业道德的分析。

由图表可知，我们应该注重职业道德和能力培养，全面实施素质教育。职业道德素养主要包括敬业、奉献、诚实、可靠，耐心、细心，善于与他人合作，有吃苦耐劳精神等内容。

(五)用人单位对文秘专业建设的意见或建议分析。

1.在文秘专业基础上增加非本专业知识，如管理、财会、营销、商务英语、国贸等知识，以拓宽学生知识面，培养复合型人才。

2.可以通过校企合作，将学校的触角延伸到企业中去，以培养学生的实践动手能力和岗位适应能力。

3.要努力提高学生的综合素质，尤其要注重人际交往和沟通能力、语言表达能力的培养。4.学生要利用寒暑假，多参加用人单位的实习，增加自己的经验。

从这次调查的结果来看，大部分学校的文秘专业没有开设数学课，只有中南大学开设了经济数学基础课程。秘书人员要有一定的经济、金融、以及计算机编程方面的知识，没有一定的数学基础是很难学好的。法律课程的广度和深度不够，而仅停留在法律基础知识这一类公共课程上。秘书工作的重点是辅助管理，没有足够的法律知识是无法胜任的。此外，涉外文秘专业侧重于英语，适当时应通晓第二外语，对经贸、海关、投资方面知识要有比较深的了解，能够熟练写经济文书、协议书、备忘录、商务信函、考察报告、市场调查、中文秘书较强的中文功底，古文功底深，有一些具体工作部门对专业知识要求。军训和体育课、心理学等方面的课程对培养学生的意志，吃苦耐劳、团队合作精神，培养学生心理健康方面都有很强的作用，而这方面也是很多学校没有引起重视的，导致学生很多方面能力低下的现象。

三、小结：

秘书部门是各机关企事业单位不可或缺的一个重要组成部分，作为单位的窗口，秘书能力素质的高低会直接影响到单位的形象。对此，社会用人单位、劳动部门以及高等院校都应当引起重视。本次对湖南高校文秘专业就业情况，及其对各高校毕业生各方面素质的深入考察，通过对调查反馈的材料的综合与分析，我们有以下的认识和建议：(一)学校在设置课程时要注意：

1.适当精简专业基础必修课程，以实用、够用为宜。增强课程的应用性，减少课程的理论。

性;适当增加课程门数，减少每门课的课时数。

2.适当增加专业方向课程比重。开设“秘书+商务英语”、“秘书+财会”、“秘书+国贸”、“秘书+商务管理”等秘书方向，走复合化培养道路。复合化培养模式有助于强化学生的综合素质，拓宽学生的就业渠道。

3.突显现代文秘特色。应通过开设办公自动化、涉外文秘、外语口语交际、计算机应用软件使用和汽车驾驶技术等课程，切实增强学生的动手能力。

4.增设选修课程。选修课的内容可以涵盖人文、社会、经济、管理等学科，如企业文化学、企业管理学、经济法基础、书法等，以增强学生对社会、企业以及个人的了解。

(二)学生在学习课程应注意：

1.牢固掌握基础知识，掌握文秘岗位必需的基本理论，包括秘书学、应用文写作、办公室管理、会务管理、公共关系、等基础知识。

2.积极学习与本专业相关的技能与知识，例如外语知识，法律知识，计算机技能。

3.注重课余时间的实践练习，增强实际工作经验与水平;不断提升自身的语言表达能力、与人沟通能力，能够做到在任何环境下都能够很好地、全面地展现自己。4.丰富自己的课余爱好，提升自身文化修养。

5.转变以往认为“国有企业不如外企”的观念，认为国企腐败现象较严重，待遇不高，发展前途不好，没有发展空间等片面认识，树立正确、科学的求职观和价值观，要认清形势，稳定心态。

6.增强信心，提高思想认识水平。不可轻视自我，产生自卑心理。信心，是一个人成功的秘诀。

(三)社会方面：

1.各企事业单位、劳动与社会保障部门要切实加强秘书的选拔录用、秘书资格的评估考试考核等工作，配合各高校切实做好毕业生的考核与录用工作。2.用人单位要改变以往在招聘录用环节上，缺乏专业针对性或从单位内其它部门调任不具备秘书资格的相来人员等态度，严把“持证上岗”关，落实秘书人才“市场准入”制度。3.各级劳动部门也要根据形势的变化适时做好秘书资格认证考试考核方式及内容的改变调整，提高考试的含金量。

21世纪秘书工作发展趋势是身份职业化、服务多元化、参谋深层化、手段现代化、管理科学化。在这种新的形势下，只有知识结构合理的现代化复合型秘书人才，才是适应时代发展，满足市场需求的。

**就业形势调研报告的趋势分析篇五**

就业”是大学毕业生面对市场进行自我定位，从而自主选择职业的过程。

在中国，随着“婴儿潮”和“大学扩招”导致的大学毕业生数量激增，使该群体面临的就业压力逐年增加，并被赋予了多层次的社会意义。通过宏观层面的分析不难看出，经济的快速收展和产业结构的不断调整对人才需求产生发化；新职位的涌现对人才的渴望和需求在不断增加；高校虽然在扩招，但学科的重复建设，以及扩招过程中与市场需求的错位，都在客观上增加了就业难度。

就业市场供求双方的信息具有不对称性。高校因自身体制限制而对行业发化和市场要求的反应迟缓，在很大程度上增加了大学生就业的难度和压力。就此，我们小组对大学生就业形势做了一次深入的调查，具体情况如下：

掌握湖在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

1、调查对象：郑州华信学院大四学生。

220年1月15至1月25日。

大学生多当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。薪酬待遇，在校期间的表现对就业的影响。

调查发现，100%的大学生对当今就业形势都存在一定的了解。其中认为当今就业形势十分严峻的大学生高达67%。另外，普遍大学生都关注就业信息，且出现对就业过忧现象。从大一就开始关注就业信息的大学生高达45%，还有22%的学生在大学前就已经开始关注就业信息，只有3%的学生在大四时才对就业信息进行关注。

从调查发现，普遍大学生对就业城市期望都较高。在调查的人群中，希望到发达的大城市工作的人占65%，愿意到中部城市工作的人只有8%，愿意到西部工作的人更加少，只有4%。而且他们对就业的收入期望也较高。对于到小城镇工作，大部分大学生都不愿意，只把其作为后不选择。调查人群中，52%的人心目中可接受的工资都在20xx元左右，而对于1000元以下的收入没有人能接受。

3、就业依赖性大。

从调查中发现，大部分学生认为最有效的找工作方法是依靠他人推荐，而并非自己的自荐与介绍。其中认为通过熟人介绍是最有效方法的大学生高达85%，通过学校推荐是最有效方法的有39%。

1、对就业信息关注。

在调查结果中可以看出大部分大学生对就业信息的关注程度都很高。造成这种状况的原因可能有两个方面。一方面是当今社会的就业形势较为严峻，大部分大学生都处于失业状态。而当今的信息媒体较为广泛，在校大学生对社会的接触较多，对社会就业形势的了解较深入。另一方面，可能是学校提供的就业指导较完善，是学生能较清晰的了解当今形势。

2、对职业的期望状况。

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素（城市位置与社会地位），内在价值因素（发展空间和兴趣爱好），外在价值因素（薪水高低）。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况（见下图），薪水高低成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是发展空间、兴趣爱好、城市位置、社会地位。导致这结果可能是由于当今社会过多的追求拜金主义，而缺乏了对工作内在价值的思考，对自身价值实现的思考。就业观滞后。

3、就业依赖性。

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

1、树立正确的择业就业观。

从实际情况来看，目前我国的就业形势是不少就业岗位并非人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

2、重视个人素质的培养。

就业与择业需要以自身的能力和素质为基础。大学生要实现顺利就业，就应当树立独立生活意识，克服消极依赖思想，充分利用大学的美好时光，努力学习科学文化知识，打牢专业基础，锻炼能力，提高素质，完善自我。一个人有了真才实学，能够适应多种岗位，就更有利自己的就业。

3、提供完善的就业指导。

**就业形势调研报告的趋势分析篇六**

许多医院过度关注毕业生的学历，入门级的学历就是研究生，低于硕士研究生的不予考虑，根本没有考虑到自身的实际情况。这就导致了，很多基层医院非研究生不招，而真正需要高级人才的单位招聘不到人才，而本因该到基层医院就职的本科、专科医学生没有单位接收。这是引起年医学生就业形势严峻的一个原因。

还有部分医院过度的追求工作经验。招聘条件都是3年以上工作经验、5年以上工作经验，我们不否认，医生这个岗位工作经验是相当重要的，但是医院忽视了一点，任何一位医生的工作经验都是一步一步培养起来的，当然有很多小医院不具备培养人才的条件，只能是招聘有工作经验的医生，这就导致了医学生的就业路越来越窄，这是引起年医学生就业形势严峻的另一个来自用人单位的原因。

1.就业人数上升，就业率日趋下降。

由于高等医学院校连年扩大招生规模，医学毕业生的总量明显增加，大学毕业生人数逐年增加，就业形势一年比一年严峻，人才供需之间的天平也越来越失衡，医学毕业生也不例外。

各层次医学毕业生由供不应求变为“研究生供不应求，本科生供求基本平衡，专科生供过于求”。重点院校比普通院校就业率要高;同一所学校内各专业就业率也有差异，预防、影像学、麻醉学和检验需求旺盛但毕业生少，临床等专业毕业生多但需求不旺，前者就业率略高于后者。但总的看来，医学生一次就业情况正呈逐年下降趋势，中心城市更是难以插足。

2.新增岗位不足，且层次逐渐拉高。

经过多年的不断培养和补充，城市的医疗人才状况得到了根本的改善，有的还出现了饱和或超编，很多医疗机构正进行人事制度改革和调整，用人指标有限，难以大量接受毕业生。而医学生都渴望进入中心城市的大医院工作，但是目前大部分二甲以上医院现有医疗人员数量饱和，要想进入比较困难。大医院对应聘者的学历要求比较高，除了个别岗位和特别优秀的人才，大医院的临床科室人员基本上都要求具有硕士或博士以上学历。中国医科大学附属第一医院副院长李系仁介绍，大医院要硕士、博士，目前这种用人取向全国都如此，本科生多为麻醉、影像、检验等专业部门接收。其他学历的除非是特别优秀的，否则不予考虑。因为现有医疗人员数量已经饱和，招人，就是想提高质量。一家医院的人事科负责人告诉记者，在该院博士将享受人才引进待遇，硕士研究生享受的是“计划内指标”，而本科生实行的是“聘用制”。

3.逃避就业现实，转而走考研之路。

面对如此严峻的就业形势，一些毕业生也做好了两手准备，一边找工作，一边准备考研，这或许就是在逃避就业现实。然而不得不说的是，在这种就业形势严峻的情况下，考研也就成为一个不错的选择，既能在校园里继续享受单纯的生活，学习掌握更多的知识，同时也能够暂时有效地规避现实的就业压力。根据了解，目前，考研已经成为临床医学专业学生最多的选择，考研人多，落选的自然也多，因此连续考几年的也大有人在。在许多医学院校里出现了一个新的名词——“不就业族”。“不就业族”中大部分人想考研，小部分是想申请出国留学或自主创业。在沈阳医学院，有一个班级90%的学生选择了考研，尤其是医疗专业的女生。他们说，现在医疗专业的本科毕业生很难留在大医院，他们要通过考研摆脱现有就业困境。许多同学表示，研究生是非考上不可，今年考不上，明年继续考。考研、出国留学已经被医学院校大本学生们认为是改变命运的最佳途径。

1.就业倾向及薪资预期。

每个人都有自己的喜恶，毕业生的就业倾向也就因此而不同。有些人选择迎头而上面对困难，努力寻找适合自己的工作，当然，这些人中大部分还是希望去省、市当中的大医院，哪怕只是能去见习，积累经验，对于自己事业的发展也是有很大帮助的;还有的人则会选择考研，不断学习，掌握知识，为今后找工作打下更好、更坚固的基础;当然也会有人想要出国留学，增长见识，继续深造……这些，往往都是因人而异的。而至于医学生的薪资预期问题，他们所期望的薪酬，与现实的差距还是比较大的。41%的人选择xx~3000元，只有20%的人希望能挣到5000元以上。

有调查表明，毕业生毕业去向首选是东部沿海地区，达36.5%，最主要的原因是东部沿海经济比较发达，收入水平较高;次选为中小城市，有30.6%;再次选为小城镇;相当一部分毕业生不愿意选择去农村医疗机构工作，待遇明显偏低和业务发展前途受限很可能是其主要原因。其中，53%毕业生认识到去农村医疗机构就业的必要性，却只有32.7%的毕业生选择会去农村医疗机构就业。

每个人对于就业，都是会有各个方面不同思考的，这因人而异。但是，大多数人的考虑，也存在着许多的共通之处：首先会考虑与自己的专业相关联的工作，来确定所挑选工作的范围;其次是考虑哪种工作更加地适合自己;再来是工作的性质，工资，与家里的远近等等这些也都是在考虑之列的。……因此，在就业的过程中，有学多的学问，也就需要很多的思考。第一个就是我们老生常谈的诚信问题：当我们考取职业医师资格证书成为难题之后，医学生们就想到通过其他的各方面的证书来提升自己的身价，所以大学期间就努力考取各种各样的技能证书，但是忽视了专业技术的学习，导致近几年的医学生的专业技术掌握程度越来越差，到医院工作后不能都达到一个毕业生应有的职业技能。这个自身的原因也导致了年医学生就业形势的严峻。

第二，近几年的大规模扩招也波及到了医学院，原来医学院的招生分数线一直是遥遥领先，而近几年，医学院校的招生分数线也是日益降低，这就导致医学院校的生源质量不能的到保障，最终的毕业生的质量受到影响，最终也造成了年医学生就业形势的严峻。

第三，任何人都想有一个高收入的工作，医学生也不例外，在有这个想法的时候也没有考虑到自身的技能水平，自身能够为社会创造的价值，一味的考虑高薪工作，这就导致了与许多就业机会擦肩而过，这个原因也直接造成了年医学生就业形势严峻的情况。

师资力量雄厚的重点院校的教师都重视科研，对于本科生的教育不够重视，这就导致了毕业生质量下降，从一定程度上影响了年医学生就业形势，而民办学校，对于本科甚至专科阶段的教育是非常重视，但是自身的师资力量不够雄厚，许多私利学校都在其他学校请老师讲课，这样势必也会影响到毕业生的质量，对年医学生就业形势的变化也产生了不利的影响。

目前，我国医疗改革正进入一个新的时期，基层医疗保健单位面临着前所未有的机遇。很多医疗机构正进行人事制度改革和调整，用人指标有限，难以大量接受毕业生;除此之外，大医院对应聘者的学历也设置了较高的门槛。而在医疗改革新时期的当下，与大城市大医院门庭若市人满为患形成鲜明对照的是，中小医院、偏远地区医院对医学本科生有很强烈的需求。但是由于条件相对较差，很多医学生不愿意去，因此出现了一边抱怨工作难找一边抱怨人才难求的状况。不过在近两年，政府的大力支持与提倡下，社区医院医疗设备的不断完善与政策的不断加深，所催生出的社区医院消费市场为各类的医学毕业生提供了广阔的就业空间。其中，护理专业、外科、内科、中医学人才，都是在社区医院非常紧俏的。福瑞医生人才网的一项调查数据显示，近期医药行业销售领域每天发布近2千个职位，占每天所发布职位的20%左右，医药销售代表和经理职位更出现了一“将”难求的现象。对于医药行业求职者而言，大多数销售从事的是医疗器械和一些医药产品的销售，医药行业的销售人员不同于其它行业，它对专业性有着很高的要求，而且如果是医疗器械销售，大多还要求和大型医院有着良好的关系。因此，医学生应当随时关注就业市场的变化情况，随之调整自己的就业策略。

医学生如何应对就业?

1.降低自身期望，从实际出发。

现在高等教育已经进入了“大众化”时代，医学毕业生要适时调整就业观和期望值，与社会协调同步发展。面对如此竞争激烈的就业形势，医学生理当从自己的自身环境、能力出发，适当地降低对就业的期望值，从而寻找到适合自己的岗位。降低就业层次，抢先到那些目前经济虽然欠发达，但发展后劲足、有广阔发展空间的城市去施展才华。

如果大医院找不下工作，那么就去中小医院找;假若城市中找不到工作，那就应该扩宽自己的视野，适当地走向山区，走向农村，走向基层，去惠及更广大的人民群众，一方面，可以比较有效地减缓农村地区严重缺乏医务工作者、人才的局面;两一方面，也可以使刚毕业的本科生先有一份稳定的收入，同时积累经验，为以后能够找到更好的工作打下牢牢的基础。

2.提高就业能力，多参加培训。

为了增强竞争力，提高医学生学生自身素质是解决就业问题的根本途径。医学生要明确社会对自身的期望和要求，并且按照社会的需要去充实、完善及提高自己，积极参加各种培训，包括参加学校，社会举办的各项实践、辅导活动，以提高自身的.就业能力，正确指引自己走上工作岗位。及时进行心理咨询，改变自己的消极认知，疏导不良情绪，调整就业的心态，做好心理准备，提高耐挫折的心理承受能力，不断改进自身的不足，以更好的心态培养自己的多方面能力，来促进就业。

3.拓宽就业思路，增强自信心。

医学毕业生应当拓展就业领域，不必拘泥于专业对口，敢于到那些与医学专业相近或相邻的新兴行业工作，如保健、康复、美容、医药、家庭护理、计划生育、临终关怀、养老院等：要敢于从事相关职业，一些交叉学科的专业人才如保险公司的医药核赔师、医药公司的医药代表、专门处理医疗事故的律师;要敢于到那些新办的外资或私营的医院去，为自己提供更多的就业空间，方便自己能个更快地寻找到更好的工作。同时，医学生要加强自己的自信心建设，给予自己充分的肯定，以更好的心态去对待现今紧张激烈的就业环境。那么，就要求他们充分认识到自己面对的机会是非常多的，比如可以面向农村、中小卫生医疗机构和非公有制卫生医疗机构就业、面向小城镇卫生医疗机构就业、面向社区医疗服务机构就业、面向医疗保障部门和卫生执法监督部门就业、面向基础医学研究和相关医学领域就业、面向世界就业、就学延缓就业、创业代替就业等等，这些都是可供选择的方向。

**就业形势调研报告的趋势分析篇七**

为认真贯彻落实省委、省政府深入实施“两化”互动、统筹城乡发展战略工作会议精神和就业工作会议精神，加快推进两个“着力”，建设“幸福资阳”，及时分析研判当前和今后一段时期我市农民工就业新形势、新问题和新思路，确保全市农民工就业稳定，我们于20xx年8—9月在全市开展了农民工就业形势分析的专题调研。

（一）基本情况。

20xx年1—9月，全市共转移输出农村劳动力158.11万人，同比增长2.73%，其中男94.83万人，占59.98%；女63.28万人，占40.02%。按年龄划分：16—20岁16.14万人，占10.21%；21—30岁28.29万人，占17.89%；31—40岁86.25万人，占54.55%；41—50岁23.74万人，占15.02%；50岁以上3.69万人，占2.33%。按文化程度划分：不识字或仅识字的12.99万人，占8.22%；小学38.83万人，占24.56%；初中58.23万人，占36.83%；高中及中专文化44.66万人，占28.25%；大专及以上3.4万人，占2.14%。按区域划分：省内89.14万人，占56.38%；省外68.73万人，占43.47%；外派劳务0.24万人，占0.15%。省内除就地就近转移在资阳本土的外，其余主要分布在成都、德阳、绵阳等省内大中城市，省外主要分布在长三角和珠三角等经济较发达地区。按工种划分：加工制造业51.31万人，占32.45%；建筑行业55.56万人，占35.14%；服务行业25.58万人，占16.18%；其他行业25.66万人，占16.23%。

从农民工就业现状和形势分析看，我市农民工就业呈现出五个特点、四个转变。

1.五个特点。

（1）就业从事行业多样化。农民工就业相对集中，省内是就业重点。从事行业多样化，几乎涵盖所有行业，但主要以建筑业、服务业、商业、农业为主。从总体上看，体力劳动型输出仍占大部分，靠脑力劳动实现就业的相对较少。

（2）就业形式以血缘、地缘和业缘为主。调查显示，绝大部分农民工就业以血缘、地缘和业缘关系聚集，有组织输出的不到劳务输出总数的一半，大多数农民工就业方式仍然是自找门路、投亲靠友或者通过劳务市场中介。在陌生的社会环境中，他们为了生存与发展，逐步形成了以血缘、地缘及业缘为纽带的聚集现象。

（3）劳动报酬差距大。据调查统计，我市外出农民工收入高的达到5000元/月，低的不到1000元/月，差距主要来自于青壮年劳动技能型和老年体力型之间。劳动技能型务工人员，其工作相对稳定且收入较高，而老年体力型务工人员，其工作不稳定且收入低。

（4）年龄及性别结构差异明显。从年龄上看，外出农民工中，以中青年为主，30—50岁的青壮年约占70%，是劳务输出的主要对象。从性别上看，男多女少，男女比例达到6∶4。男性农民工从事的职业主要有技术工人、生产工人、建筑工人和其他专业技术人员；女性农民工从事的职业，依次为各类服务员、生产工人、一般职员及办事员。年龄差异和男女同工不同酬，是收入差距拉大的原因之一。

（5）文化素质整体较低。调查显示，约69%的农民工只有初中及以下文化程度。文化素质的差异，决定了这些农民工只能从事靠出卖体力的简单而繁重的脏活、累活，且工薪待遇低。另外，由于文化素质不高，行业歧视、地域歧视甚至人格歧视时有发生。

2.四个转变。

（1）由低收入型向高收入型转变。劳务收入已成为农民收入的重要组成部分，特别是常年在外务工的农民，经过逐年技能提升培训和多年在外务工积累的实践经验，找工作相对容易且收入逐年增加，这部分农民工年均收入在3万元以上。有一技之长的农民工月收入大都在2500元以上。个别专业技术过硬的农民工月薪上万，安岳籍农民工高级服装设计制作师谢宗体年薪百万。我们在xx县八庙乡龙井村和吉庆村走访了20位务工人员，通过调查了解，20xx年1—6月份，日均收入为70—80元有12人，90元以上有8人，日均收入约为88元；20xx年同期，这20位务工人员日均收入为60—70元有6人，70—80元有11人，90元以上有3人，日均收入约为80元。20xx年年初以来，农民工人均收入同比增长10%以上。

（2）由季节型向常年型转变。由于新农村建设、工业开发、城市建设、退耕还林等项目的实施，加上招商引资和回引创业等一系列优惠政策的落实，大批农民从土地上解放出来，农村剩余劳动力由过去多是农闲外出务工，农忙回家种田，到现在转变为常年在外打工做生意，年底回家团聚。

（3）由体能型向技能型转变。大部分有一定文化知识的农村青年特别重视实用技能的学习培训，以前依靠体力劳动干粗活的农民工，通过培训和多年的实践操作，逐步成为有一技之长的砖工、焊工、装饰装修工、电工、缝纫工、家政服务员和厨师等新型农民工，技能型农民工比例大幅度提高，有各种专业职业资格证书的技术型农民工越来越多。

（4）由无序型向有序型转变。过去招工要去宣传甚至做思想工作。现在外出务工已经成为新生代农民工的理想和追求，是新兴职业。而且随着各级党委政府进一步重视农村劳动力转移和就业工作，政府引导、部门组织、中介参与、职业培训、安全护送、维权服务等多措并举的劳动保障体制不断完善，农民工上规模、成建制的转移输出增多，全市劳务输转组织化程度明显提高，农民工就业工作更加规范有序。

20xx年，我国经济增幅放缓到6—7%之间，对我市劳务经济的影响不大。由于我省特别是我市的经济发展迅速，第三、四季度用工需求量增加。预计，到12月底，全市转移输出的总规模将达到160万人以上，比20xx年同期增长1.6%以上。但，春节回乡过节的农民工中，估计将有3万人不再外出务工，其中2万人将就地就近就业，0.5万人将参加各类技能培训或创业培训，之后重新就业，约0.5万人暂时失业在家。预计，20xx年，全市转移输出总规模将与今年基本持平，但劳务收入将稳中有增。

因此，今、明两年，我市不会出现大规模的农民工返乡潮，劳务经济将持续平稳发展。但，由于受经济大环境的影响，也将给我市带来一些不利因素，主要体现在：一是增加了市内就业和再就业的压力。二是农村矛盾、问题、不和谐因素增多，社会管理成本增高，难度加大。三是部分农民收入减少，特别是农民现金收入减少，将在一定程度上降低社会商品购买力。四是给农村社会治安带来新的压力，维护农村社会稳定工作量加大。

（一）进一步稳定输转规模，拓宽就业渠道。

一是巩固和拓展输出规模。以巩固现有规模为基础，坚持“立足西部、巩固南部、拓展东部、扩大海外”的思路，进一步畅通渠道，多管齐下，培育劳务输出新的增长点，扩大技能型农民工输出比重，实现输出劳动力由数量型向技能型转化。

二是抓好劳务市场组织建设。重点抓好龙头企业、劳务公司、劳务中介、劳务经纪人等市场组织建设，促进农村劳动力有序流动，提高劳务输出组织化水平，从而提高劳务经济效益。

三是加大就地就近转移力度。以“1+4+2”主导产业发展、农业产业化经营、连片扶贫开发、新农村建设等为载体，积极引导农村剩余劳动力就地就近转移就业，继续实施“农民工人才回引工程”。在突出抓好工业开发和发展服务业的同时，充分挖掘农业内部的就业潜力，大力发展县域经济，拓展农业功能，因地制宜发展休闲农业、乡村旅游等。

（二）进一步加强技能培训，提高就业能力。

一是培训项目为载体，加大培训力度。进一步整合培训资源，创新培训方式，大力实施劳务精品培训战略，积极抓好劳务“品牌培训”、“企业在岗培训”、“农村劳动力技能培训”、“新型农民培训”、“农村青年技能培训”、“劳务扶贫培训”和“创业培训”等培训项目的实施，提高农民工就业竞争能力，促进农民工从“就业——稳定就业——选择性就业——充分就业——体面就业——创业——创业带动就业”的良性循环。

二是大力发展面向农村的职业教育。充分发挥职业教育在劳务培训中的主力军作用，全市通过联合扩张办职教、吸引社会力量办职教等多种方式，不断扩大职教规模。进一步加强农村新成长劳动力职业教育，进一步扩大农村未升学应届初、高中毕业生接受职业教育或劳动预备制培训的覆盖面。

三是进一步加强劳务培训基地建设。重点改善6个省级劳务培训基地的硬件及软件设施，打造高素质培训师资队伍，增加培训数量，提高培训质量。

（三）进一步鼓励和扶持农民工回乡创业。

坚持“以创业促进就业”的思路，积极鼓励和扶持农民工回乡创业，搭建创业平台。

一是提供创业培训。各县（市、区）依托劳务培训基地，充分利用“创业培训”和“农村青年技能培训”等项目，对有创业意愿和创业条件的回乡农民工实施创业培训。

二是搭建融资平台。大力发展会员制担保机构，进一步规范和完善全市已有的3家会员制担保公司。进一步整合就业系统小额担保贷款、工会创业小额贷款、团市委小额信用贷款、妇联小额担保财政贴息贷款等项目，最大限度地满足农民工创业的融资需求，让他们成功创业，从而带动更多的人就业。

三是搭建创业平台。积极为回乡农民工建立创业园区，为回乡农民工提供就业、创业条件和平台。在目前已有的50个农民工创业基地基础上，再兴建一批农民工创业基地，进一步拓宽创业基地覆盖领域。

四是搭建政策平台。继续贯彻落实市政府《关于引导和鼓励返乡农民工创业的意见》（资府办发〔20xx〕14号），进一步建立和完善回乡创业政策扶持体系、服务体系和组织保障体系，大力支持农民工回乡创业。

（四）进一步完善服务体系，提高公共服务水平。

进一步抓好农民工权益维护，坚决杜绝和严厉打击拖欠农民工工资等伤害农民工利益的事件。

一是大力推进农民工参保。推进农民工参加城镇职工养老保险、工伤保险、医疗保险、失业保险、生育保险和缴纳住房公积金（五险一金）。

二是建立和实施居住证制度。农民工持居住证和在居住地已就业相关证明，享受子女教育、住房租购、医疗卫生等多种服务，从制度上逐步让尚未落户的农民工享有城镇的基本公共服务。

三是进一步解决农民工子女教育问题。将农民工随迁子女义务教育纳入区域教育发展规划，确保农民工随迁子女能够平等接受义务教育。

四是不断丰富农民工精神文化生活。把农民工纳入城市公共文化服务体系。引导企业、社区积极开展面向农民工的公益性文化活动。

五是关爱农村留守儿童、留守妇女和留守老人。继续开展“留守学生关爱行动”，进一步完善工作机制，整合资源、增加投入，充分依托现有的公共服务设施，在农村留守儿童集中的学校、村推进建立儿童活动场所、托管机构等关爱服务阵地。加大农村文化设施投入，丰富留守妇女和留守老人精神文化生活。推进农村社会养老服务体系建设，加强养老服务设施建设。

六是保障农民工依法享有民主政治权利。进一步规范职工代表大会、居民委员会、村民委员会等组织的民主选举、民主决策、民主管理、民主监督工作，落实农民工的民主权利。加强农民工基层党、团组织建设，注重在优秀农民工中发展党、团员，积极引导农民工参加工会，提高农民工的组织化程度。

（五）进一步加强和改进农民工管理工作。

一是加强农民工工作的组织协调。进一步加强市、县（市、区）农民工工作协调机制建设，增加编制，落实人员，保障经费。进一步建立健全镇（乡）政府农民工工作常设机构和专兼职岗位，充实工作力量。加强县（市、区）与镇（乡）两级之间的沟通与配合，提高统筹协调和工作指导能力。进一步建立健全考评机制，落实相关责任。

二是加强农民工统计监测和调查研究工作。进一步完善农民工统计调查抽样方法、调查手段，充分利用联网数据，全面、系统、准确地采集农民工统计信息，掌握农民工队伍的发展变化趋势，为市、县（市、区）政府和有关部门科学决策提供基础信息依据。

三是引导农民工全面提高自身素质。加强农民工的思想道德教育、理想信念教育和国情省情市情的宣传教育，使农民工树立正确的世界观、人生观，了解社会主义核心价值观。强化法纪教育，提高农民工遵纪守法的自觉性和依法维护自身权益的意识。倡导农民工勤于学习，不断提升文化素质和职业道德素质，养成爱护公共环境、讲究文明礼貌、崇尚科学文明健康的生活方式和生活习惯，提高农民工自我管理、自我教育和自我服务的能力。

四是努力营造尊重关爱农民工的社会氛围。广泛宣传各级党委政府关于做好农民工工作的政策措施，宣传优秀农民工和农民工工作先进集体、先进个人的典型事迹。引导和鼓励农民工进行文艺创作，开展农民工文艺创作评选活动。充分发挥广播、电视、网络、报刊的作用，及时总结推广各级各部门创造的鲜活经验，在全社会营造尊重农民工、关爱农民工的良好氛围。

**就业形势调研报告的趋势分析篇八**

作为移动互联网的主要使用人群，大多数青年在社交媒体上表示，目前大学毕业生就业压力大，形势严峻。

高等教育大众化以来，应届毕业生人数越来越多，就业压力也随之越来越大。中国青年报记者梳理发现，20xx年，全国高校应届毕业生为495万人；到了20xx年，全国高校毕业生已增至630万人。从20xx年开始，国内高校应届毕业生的规模以每年近30万人的数量增长，20xx年为699万人，20xx年为727万人，今年将达749万人。

伴随高校毕业生人数“水涨船高”，留在国内一线、二线城市工作、生活的门槛进一步提高了。据财新等媒体报道，有关部门缩减了20xx年度高校毕业生进京落户的计划指标，各中央单位在20xx年基础上指标压缩17%；毕业生进京落户条件比以往更加严格，并实施违规责任追究制等。

部分应届毕业生还反映，称已签订就业协议的国企以无法解决北京户口为由，要解除就业协议。引起应届毕业生不满的是，某一线城市对市属用人单位引进落户的应届毕业生提出年龄限制，要求毕业当年本科生不超过24岁、硕士生不超过27岁、博士生不超过35岁。

国内一线、二线城市高门槛、高房价、高房租的“三高”压力令大学毕业生对这里“望而却步”。据中青舆情监测室统计，在互动空间上有28.6%的人认为，今年就业形势严峻，越来越多的大学毕业生找不到工作。国内某教育协会秘书长向本报记者透露，连他们这类中介组织都有很多人求着给孩子的就业协议盖章。有的家长就说，帮忙盖章先交差，毕业后来不来就业是另外一回事。

大学生创业成功的毕竟是少数。有的网友认为，大部分高校毕业生还是要进入用人单位工作，急需解决的是这部分人的就业问题。

当下，国内一方面是高校毕业生感到就业难，另一方面企业与用人单位却普遍招不到想要的人，高校毕业生规模与社会用人需求出现结构性矛盾。

有关人士向本报记者透露，国内高校压力最大的是在每年6月，开具派遣证明、毕业生离校后，巨大的就业压力就由教育部门转到了人社部门。

关于如何应对当前的大学毕业生就业高峰，有关人士介绍，首先是国家出台了一系列政策措施鼓励大众创业、万众创新；其次是在高校建立弹性学制，允许在校学生休学创业；第三，在高校全面推进和加强创新创业教育等。

此外，如何帮扶大学毕业生实现有序就业和科学创业？《中国工商时报》等媒体刊文建议，一方面，建立健全与实施国家层面的就业规划，确保各类毕业生均衡有序就业。另一方面，不能一味地追求所谓的学历教育和学历待遇，对就业规划、指引、帮扶以及创业保障等一系列体系、机制进行再造或优化。

有时候你必须硬着头皮，朝着你坚持的东西走下去！加油！同学们！

**就业形势调研报告的趋势分析篇九**

作者：杨宇阁。

第一部分：前言。

摘要：国务院主持召开国务院会议，研究如何做好今年高校毕业生就业工作，提高高校毕业生就业工作，关乎经济升级、民生改善和社会稳定。要求采取有效措施，切实保障应届毕业生就业水平不降低、有提高。

大学生就业形势一直是社会的关注点，可以毫不夸张的说大学生在就业找工作太泛滥了，为了更好地了解当前大学生的就业现状，便于分析新形势下大学生就业问题及其产生的原因，以应对高等教育扩招之后毕业生面临的严峻的就业形势，加强和改进大学生就业工作。我们放了发大概500份调查问卷，回收487份，在受调查的学生中男学生占30.4%，女学生占69.6%，基本上都是本科生，在问卷调查的设计中，充分考虑了学校、专业的分布，反映当前大学生就业问题的总体状况。

第二部分：调查形式与结果。

2.1调查的对象和范围。

本次进行的大学生就业观调查，主要是利用大学生外出打工机会，调查打工所在地区的大学生的就业形势，具体涉及到大学生对当前就业形势、对就业前景的看法、就业方向期望、今后参与工作时所期望的资薪待遇等各个的方面。

出自 www.XuefEN.Com.cN

2.2问卷调查的方法。

主要是在大学生所在各大工厂发问卷。调查为一对一的方式，填一份收一份。还有一小部分托熟人在其打工宿舍发放。最后统一整理，分析。

2.3调查的目的。

大学生的就业问题成为一个越来越重要的问题。大学生的就业形式势的调查，更好的让大学生了解当前的就业形势及就业趋势;真实的掌握企业招聘大学生现状，了解企业用人标准，尽快找好自己的地位，让大学生提高就业危机形势，为自己的发展做一个新的规划，尽量避免产生就业盲目性。

2.4问卷调查的结果。

2.您认为当前毕业生就业中存在的主要问题是什么?(多选)。

3.您将来想要到什么样的单位就业?(多选)。

4.您对就业地区的选择是什么?

5.您对上述地区的选择原因是什么?

6.如果求职较为困难，您对去基层工作是否愿意?

7.你进入毕业时期的去向?

8.如果你现在去求职，你觉得你自己最具竞争实力的方面是?

9.如果是自主创业，认为您最需要的是什么?

10.您所欲就业的类型是否与您的专业相符?

11.您认为大学生就业信息获取途径是什么?

12.请问你的择业观念是什么?

13.你期望你毕业后的工作薪资是多少?

2.5调查结论。

1.大学生对就业前景关注度不够。

2.大学生社会经验不足，对社会就业形势不够了解。

3.大学生对自我认识不够全面，自我能力存在不足。

4.大学生的就业观仍需改善，

5.学校、社会指导与辅助力度不够。

第三部分：调查分析。

3.1大学生就业现状认知与分析。

据了解，相对于“史上最难就业季”20\_\_年来说，220年，高校毕业生有727万名，相对去年增加28万，外加去年未找到工作的毕业生，可预计“没有最难，只有更难”的220年高校就业人数高达810万;同时220年上半年全国民营企业有6.7万家倒闭，故此教育部表示，220年毕业生总量压力进一步增大，大学生就业形势严峻、就业难，用人需求结构性矛盾突出，毕业生就业观念仍需进一步转变。

220年，中国经济已悄然进入新“拐点阶段”，进入经济增速换挡期、结构调整阵痛期和前期政策消化期，这使得我们面临的经济形势更趋复杂，同时也受欧美经济持续低迷、国内经济转型的影响。现阶段，中国的经济面临通货膨胀压力、财政债务和生态环境恶化等多种压力，使得政府下决心调整和优化经济结构。内外环境的变化，使得220年中国经济增速放缓成为大概率事件。

220年预计我国经济增长速度继续回落，出口增长乏力，致使大量的企业减员或倒闭，加上高校毕业生人数不断攀升，就业形势更加严峻。据有关统计，中国gdp每下降一个百分点,将会减少就业岗位100-200万人。出口每下降一个百分点，将会有30万至50万人失业。

3.1.213、14年的就业率分析。

20\_\_年本科院校大学生就业率统计数据表明20\_\_届大学毕业生就业率呈现突出特点：两头高中间低，博士生和硕士生的就业率最高，均为86.2%;其次是专科生，为79.7%;本科生的就业率最低，为67.4%。

220年本科院校大学生就业率统计数据表明220届大学毕业生就业率呈现突出特点：理科类就业率较高，就业率较高的前50个专业，就业率均超过了全国本科平均91.8%的就业水平。排名前五位的建筑学、安全工程、地质工程、机械电子工程、护理学专业，都是理科专业。

3.2影响大学生未来就业因素分析。

调查数据显示，有64.7%的同学认为“应届毕业生不具备企业要求的职业能力，缺乏工作经验，没有竞争力”是最大的障碍，有45.2%的同学认为企业需要较高职业能力，专业技术人才，对专业面太窄的应届毕业生的需求总量减少，30.5%的同学认为学校的档次影响了未来就业，32.6%的同学认为政府、学校、用人单位及学生之间互相沟通和了解不够，还有21.2%的同学认为靠关系才能找到好工作。从这些资料里可以看出来，目前用人单位在招聘人才时，大学生自主能力和工作经验得到重视，但仍有方面存在着不少的矛盾。

当前各大学校组织的各类校园活动与社会实践活动丰富多彩，是为了锻炼大学生自身的综合素质，旨在更好的应对当前就业市场的挑战。同时大学生利用假期休息等时间积极参加各种社会工作、勤工俭学、打工兼职等，为自己将来的就业收获经验。

我们同学们处于一种动手能力差、实践经验不足的情况，特别是各招聘信息上列出来的要求，只能勉强适应其中的一、两条，有些同学基本上很难找到自己觉得能被看重的岗位，更谈不上熟练、精通这样的要求。

3.3大学生就业的选择。

3.3.1工作岗位的选择。

根据调查结果，55.2%的毕业生选择了到工作稳定，福利相对较好的国有企业，这种就业观也是比较理性的。50.5%的毕业生选择先外资企业，民营企业所占比例也有所上升。

关于工作岗位的选择上，国有企业和外资企业是毕业生选择的热门企业。不同的公司有不同的管理体系和制度，分工也很不相同。不管选择哪种企业，都要对公司有一定的了解，重要的是能不能得到学习、培训的机会，实现自我价值，总之，适合自己的就是最好的。

3.3.2大学生就业地点的选择。

调查数据显示：省会城市或发达地区这样的一二线城市在求职者的选择工作地点是最受欢迎的，其次是中小城市，然后才是家乡县级城市，另有相对较少人表示愿意去西部相对发达地区，个别人选择其他地方如海外。

选择工作地的主要标准：过半数的人将个人发展机会作为首选标准。可见对于面林就业的学生而言，发展前景是首要考虑因素，然后是生活条件，宜居程度等。

这反映了大学生自身择业的期望值较高，而且比较实际。他们一方面希望能有一个较高的工资收入和舒适的工作环境，另外又关注单位和个人发展前景，都显得比较实际，没有人愿意去偏远的地方。

3.3.3去基层工作意愿趋势。

调研结果显示明确愿意不愿意去基层工作的求职者比例都有下降趋势，而表示可以考虑的比例却呈现上升趋势，表明求职者对于去基层工作的态度总体上视乎更模糊。

3.4大学生毕业时的去向分析。

调查数据显示，有52.2%的同学认为直接找工作就业，有创业想法的人数占16.4%超过想考研的人数14.4%，同时也有相当一部分人10.2%求职考研两手准备，极少数人认为3.9%出国深造，也有人认为可以缓几年。

在就业竞争异常激烈的今天，大三起就开始忧心自己毕业后该何去何从了。摆在大家面前最为清晰的，是两条路：继续深造(考研/留学)和找工作。现在研究生扩招给大家提供了很好的深造的机会。但是一定要清楚自己为什么要考研。千万不要只是为了逃避就业的压力。

过很多好的就业机会，所以也应该花点精力关注一下就业信息。

3.5大学生就业信息获取和就业途径。

调查结果表明，有56.7%的学生认为“亲自到用人单位应聘”是就业最有效的途径，有49.3%的学生主要是“通过人才市场中介、网上中介或者学校网站”，这说明大学生正习惯于通过市场双向选择而求得职位。另外有12.5%的学生首选“依靠父母、亲戚关系”获得就业，占25.3%的硕士和博士生选择由“学校推荐”。总之，概括目前大学生就业的方式主要靠市场和父母的关系。从目前就业途径的选择看，网上择业所占比例有逐渐升高的趋势，其作为一种就业的有效途径，正越来越被大学生青睐。

在大学生就业信息获取方面，网络中介成为了一种潮流。网上求职可以极大地缩短用人单位与学生之间在沟通中的时间差。由此可见，实现资源共享，加强信息网络建设，建立职业信息资料库，通过网络途径实现就业，是大学生乐意接受的一种方式。可以发现，在求职渠道上，社会招聘会、学校招聘会所占比例逐年上升，表明招聘会作为求职主要形式之一，在现在和将来很长一段时间内继续存在。

3.6大学生就业观念分析。

3.7大学生期望月薪。

调研数据表明：近一半的求职者期望月薪在3000-4000元之间，22.1%的求职者期望在20\_\_-3000元之间，少数人期望在4000元以上或20\_\_元以下。

尽管物价在上涨，但求职者期望的月薪并没有随之水涨船高，依旧保持与20\_\_年持平。

第四部分：思考与建议。

4.1大学生就业难的原因。

4.1.1结构失衡是就业难的主要因素。

在时间结构上，大学毕业生供给超量增长在短期内超出了需求的增长，劳动力市场还需要时间逐步调整。近年来，经济结构的升级速度加快，加快提升国民素质的需要,也极大地推动了高等教育的迅速发展，问题是大学毕业生供给增长的速度远高于经济增长。

在区域结构上，大学毕业生就业区域选择偏好差异与政府政策激励上的错位导致实际有效需求不足。由于我国经济发展的地区间与城乡间差异，经济欠发达地区特别是西部地区很难对大学生形成有效需求，而且在较长的时期内，地区性的有效需求不足的局面都将难以改变。

4.1.2就业容量小，就业人数多。

激烈的市场竞争，我国人口众多，经济发展状况与实际情况不相符，高校的扩招、企业的改革、我国中小企业太少(日本1.25亿人但有中小企业660万个，而中国13亿人只有中小企业1100万个)，就业容量不大、农村剩余劳动力的出现等众多的因素使得大学生的就业压力日益严重，市场竞争日益激烈。

4.1.3大学生的个人能力存在着缺陷。

社会实践能力缺乏，大学生自身素质不够完善且有下降的趋势，突出表现为相对缺乏社会实际工作经验,缺乏解决现实问题的能力，缺乏艰苦创业精神，在与人合作与沟通方面存在着障碍。目前的大学毕业生较多的只注重书面知识，兴趣范围也有限，这使得他们在竞争职位是难以胜出。

4.1.4大学生就业观念存在着误区。

1.大学生扎堆大城市。

一些高校毕业生宁可成为大城市中的“漂族”和“蚁族”，也不愿意到三线城市和基层就业，导致我国区域之间经济社会发展不平衡，且短时间之内难以改变。经济越发达的地方就业机会也越多，发展空间越大，导致高校毕业生倾向于在城市、在东部地区、在高收入行业求职就业。多数高校毕业生仍然希望在机关事业单位和国有企业就业，希望在经济发达地区和大中城市生活和就业，到中西部地区、城乡基层、中小企业就业的积极性不高。

2.不当的择业观。

大学生就业中存在急躁的心理，即所谓的“一步到位”，就是要一次性得到自己理想中的岗位，怕麻烦，一有困难就怨天尤人;另外，不少人对自己的期望过高，不少本科生希望到工资很高的公司就业，或者担当公司的要职等，这些想法都不切实际。

争激烈，比较诱人的职位又有限定，但是毕业生却大都将注意力集中在东部沿海发达地区以及为数不多的大城市，广大的西部欠发达地区则少有人问津，部门方面毕业生都将注意力集中在外资企业、政府机关等，对广大的基层单位不愿理睬。这充分反映当前大学生好高骛远，不切实际。最终导致已经毕业，但是还没找到就业单位的局面，这主要是由于个人的自我设计过于理想化而与社会需求不对称。

4.1.5就业制度上存在障碍。

现行高校毕业生就业制度、户籍制度、干部人事制度与市场就业机制还不完全适应。以干部身份和户籍为基础的管理方式与社会劳动力资源的统筹管理不协调，导致就业机会不均等，就业政策不平衡，毕业生在地区之间、企业与机关事业之间流动仍然存在障碍，毕业生身份转换困难，就业渠道不畅通。

4.1.6学校对于大学生就业关注意识不强。

许多学校热衷于升格改名，办学模式贪大求全，学术上急功近利，高等教育趋同性愈来愈强，竞争区间愈来愈窄。与此同时，学校对于大学生的就业指导和就业规划力度不够，同时现今中国的大学仍以学习为主，对于学生自主创业、自主实践的鼓励程度和推行程度都不够。很多高校决策不作市场和社会调查，陷入闭门造车、一厢情愿的境地，全然不顾市场需求的变化。

4.2大学生就业建议。

4.2.1学生层面。

1.大学生要转变就业观念。

1)正确就业定位。大学毕业生要认清就业形势，转变就业观念。要。

消除“眼高手低、有业不就”的思想，要树立科学的人才观和正确的就业观。调整自己过高的、不切实际的想法，到基层去谋求发展，到艰苦的地方去创业。

2)做到灵活就业。转变到先就业、后择业的动态就业上来，转变到。

行行出状元，“干一行、爱一行”的敬业观念上来。

3)认清自身的素质和条件。正确认识自己和他人，寻找与自身条件。

相适应的、适合于自己的用人单位。毕业生应当给自己做出一个正确的评价，自我评价要全面、客观，既要看到长处的一面，又要看到短处的一面，既要对某一方面的特殊素质进行具体的评价，又要对其他各方面进行综合评价，既要考虑全面的整体因素，又要考虑到其中占主导地位的重点因素。

2.大学生自我能力的完善。

1)大学生应努力提升自身的综合素质。当代大学生必须树立正确的。

世界观、人生观、价值观，在社会实践活动中培养自己处理信息的能力、系统看待事物的能力、处理人际关系的能力、处理人鱼资源的能力等。

2)加强社会实践。多多利用假期和周末积极参加社会实践活动，将。

所学的知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验。

3)借助各种渠道，把握就业机会。充分利用招聘会、网络资源等途。

径，主动把自己的真才实学推销出去，珍惜和抓住来自不易的就业机会。

4.2.2学校方面。

1.改革教学过程与教育方法。

教育过程与教育方法改革是提高学生的专业能力、实践能力、创新能力和创业能力，使学生能够主动的融合各门各类知识，成为适应经济、科技和社会发展需要的厚基础、宽口径、高素质、强能力的复合型人才。旧的教学模式转变为以学施教、因材施教的新的教学模式，使学生从被动学习转变为自主学习。

2.切实做好学生的就业工作,完善就业指导体系。

通过向大学生提供就业信息并根据这些信息接受职业指导,帮助他们进行有效的职业决策。高等院校应通过改革传统的管理体制，逐步形成和建立一支高素质和职业化的就业指导队伍,为毕业生提供就业信息服务和就业帮助。建立职业指导机构，指导学生进行自我评估，为学生提供充分的信息与指导服务;建立职业指导课程，列入学校教育课程内容和教学计划，实施在校学生的就业指导与实习政策等。

3.召开就业讲座，鼓励学生自主创业。

学校应多开展类似就业指导的讲座，积极提倡学生自主创业，进。

行教育改革。加大对社会市场状况的了解并将之用于教学让学生从中获得相应的知识。

4.2.3企业方面。

1.招聘标准与程序的变动。

1)树立科学的人才观，改变为经验论、为学理论，摒弃用人歧视。

2)选人标准要合理。企业要根据自身规模、性质、发展状况、岗位。

实际，制定相关岗位说明书，细化岗位职责，制定合理选人标准。

3)确定合理招聘程序。确定招聘考核程序，制定考核内容，再按考。

核程序进行后，择优录用。

2.与学校的合作。

加大与学校的合作。加大与学校的合作，多提供一些践机会，为大学生提供更多的就业岗位。

4.2.4政府方面。

1.就业措施变动与关注。

1)政府则应该完善就业渠道与途径，为大学生就业提供更多的便利。

2)应该增加对大学生就业的关注度，积极跟进报道大学生的就业情。

况，从而让大学生时时刻刻了解有关就业的相关情况，更好的做好就业规划。

2.加强政策实施。

无论是对于大学生自主创业，还是鼓励大学生去基层岗位，从中央到地方的各级政府都有相关的政策出台，关键是让这些措施落到实处，让大学生真正受益。

**就业形势调研报告的趋势分析篇十**

班级：通信0803。

姓名：朱回。

学号：

20年7月5日。

前言：“就业”是大学毕业生面对市场进行自我定位，从而自主选择职业的过程。

在中国，随着“婴儿潮”和“大学扩招”导致的大学毕业生数量激增，使该群体面临的就业压力逐年增加，并被赋予了多层次的社会意义。

通过宏观层面的分析不难看出，经济的快速收展和产业结构的不断调整对人才需求产生发化;新职位的涌现对人才的渴望和需求在不断增加;高校虽然在扩招，但学科的重复建设，以及扩招过程中与市场需求的错位，都在客观上增加了就业难度。

就业市场供求双方的信息具有不对称性。高校因自身体制限制而对行业发化和市场要求的反应迟缓，在很大程度上增加了大学生就业的难度和压力。就此，我们小组对大学生就业形势做了一次深入的调查，具体情况如下：

一、调查目的。

掌握湖南科技学院在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

二、调查对象与手段。

1、调查对象：湖南科技学院全体在校大学生。

2、调查手段：本次调查采取的是随机问卷调查。发放问卷是在湖南科技学。

院校园内随机选择学生当场发卷填写，并当场收回的形式。发放问卷100份，回收92份。

三、调查时间：20年6月26至6月28日。

四、调查内容。

大学生多当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。问卷共向学生提出了13个问题。(见附一)。

五、调查结果。

六、调查结果思考。

1、对就业信息关注。

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

七、结论。

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

1、树立正确的择业就业观从实际情况来看，目前我国的就业形势是不少就业岗位并非人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

2、重视个人素质的培养。

就业指导能使学生对当前的就业形势具有更深的了解，能引导学生树立正确的择业和就业观。对此，学校应多对学生开展开展就业指导。

7您择业前考虑的首要因素是。

10您认为当前毕业生就业中的主要问题是什么?

a企业需要具备较高职业能力或者专业技术人才，对应届毕业生需求总量减少。

11您认为自己目前最欠缺的素质主要是。

12您能接受的月收入水平是。

**就业形势调研报告的趋势分析篇十一**

根据近年来对大学生就业形势的多方面调查分析，我们了解到大学生的就业形势越来越严峻。高校扩招的政策使大学生的人数飙涨，同时也对大学生毕业后的就业形势造成了极大的影响，人才的增加，使得大学生的工作越来越难找，许多人才市场经常出现“僧多粥少”的局面;08年的金融危机更使大学生就业难上加难。本文加从多方面对大学生的就业形势进行分析，以求让大学生们认清当前社会形势，从而更好的解决就业问题。

(一)大学生就业现状1.20\_\_年大学生就业形势与现状。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！