# 对班子成员意见和建议100条简短精选5篇

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-06-23

*作为一名创作者，我认为领导班子是一个组织中非常关键的一部分。他们的作用不仅仅是管理和指导，更是引领企业的发展方向，提高员工的士气和幸福感。以下是小编精心整理的，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。关于对领导班子的意见和建议范文领导班子，...*

作为一名创作者，我认为领导班子是一个组织中非常关键的一部分。他们的作用不仅仅是管理和指导，更是引领企业的发展方向，提高员工的士气和幸福感。以下是小编精心整理的，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

关于对领导班子的意见和建议范文

领导班子，是由组织中的若干领导成员按照组织发展需要有机结合而成的集体。那么你知道对领导班子的意见和建议怎么写吗?今天小编在这给大家整理了一些对领导班子的意见和建议，我们一起来看看吧!

对领导班子的意见和建议1一、对领导班子的总体评价

\_\_\_\_\_\_领导班子整体政治素质高，班子成员分工明确，相互沟通较好，能以身作则，严格要求，贯彻落实党风廉政建设要求，具体评价如下：

(1)、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过支委会、办公会议讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰、明确，特别是交通安全设施行业竞争如此激烈的情况下，我们今天的成绩，跟领导班子的努力分不开。

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为事业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子改革创新意识强，能正确面对环境形势、大胆探索改革创新思路，努力寻找新的利润增长点。

(6)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题：

(1)、建议领导在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

(2)、建议领导班子加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

(3)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以

恒不够。

(4)、工作创新方面有待探索提高，要注重向学习型班子靠拢。

二、领导班子存在的问题

(一)反映班子“四风”方面存在的问题，其中：

1、形式主义方面，具体为：

(1)存在好人思想，不敢管理，不敢硬碰，怕得罪人;(2)习惯用会议传达、落实工作，会后分解责任不够，跟踪不力。

2、官僚主义方面，具体为：

(1)有时工作布置落实不力，执行不力，工作效率不高;(2)有时大局观念不强，过分强调客观条件;(3)往来文件签个字，自己主张不多，作用不大。

3、享乐主义方面，具体为：

(1)注重效益，组织纪律性不强;(2)业务工作方面，还不够深入、大胆。

4、奢靡之风方面，具体为：

(1)勤俭节约、艰苦朴素意识不强，不够精打细算;(2)加强“三公”管理。

(二)其它方面存在的问题

(1)进一步加强厂务公开工作;(2)工会应做好职工慰问工作。

三、深入开展教育实践活动的意见建议：

(1)加强基层领导干部教育培训;(2)抓好主题教育活动;(3)设计求真务实的载体;(4)坚持开门搞活动，充分调动群众参与的积极性;(5)抓好活动与具体工作的结合;(6)建立群众路线的长效机制;(7)树立正面典型，纯洁风气，树立正气;(8)加大对违法违纪行为的惩治力度。

对领导班子的意见和建议2一、对乡领导班子的意见建议

1、更进一步谋划劳山乡发展思路的定位。比如，继续做大做强鸡业品牌如何做大做好劳山品牌;加快劳山鸡业转型步伐，提升劳山对外知名度。

2、扭转劳山基层村干部思想意识，树立政府的新形象。比如，劳山个别村级干部不作为，不发挥职能作用，不服从党委、政府的领导，工作落实不力，甚至唱对台戏，严重影响劳山全乡对外形象。

3、坚持民主集中制，健全领导班子议事规则和决策程序，完善领导体制、工作机制和运行方式。比如，要按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步完善领导班子内部的工作分工、议事规则、决策程序，建立用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。

二、对领导成员个人的意见和建议王冀川同志

1、注重工作安排，考核落实工作没有跟上，致使工作效率低，同时涉及具体工作奖罚不明。比如，在养老保险、合作医疗等需要在时限范围内完成的工作，责任分工明确，奖罚措施制定到位，时限要求具体，但由于照顾个别干部情绪、家庭实际情况或者这样那样的原因，致使考核验收工作滞后，久而久之，干部心理养成时限模糊，责任不清，拖拉观望的工作作风，干不干一样，完不完一样，反正就这样，把我能怎样。

2、按照班子成员工作分工，责任和权力不配套，应大胆给班子成员放权，充分调动班子成员的工作积极性和主动性。比如，作为党委书记由于权力集中，什么工作都强调一把手亲自抓、负总责，导致一把手忙不过来，其他人不敢忙。

3、工作犯有急躁情绪，导致事无具纲，工作推动不力。比如，有些需要一定时间完成的工作，过问过多，导致副职和干部不敢见主要领导，见主要领导就躲的现象。

4、注重工作方法，细化干部管理机制，以制度管人，以机制增效。

\_\_\_同志：

1、基层工作时间短，经验不丰富。比如，该同志是20\_\_年11月

份任劳山乡乡长，之前一直在县委农工部、县委组织部、县委办公室等县级部门工作，没有在基层过，对涉及三农的农业农村实际工作更是毫无接触，没有基层工作经验。

2、工作方式方法简单，不会做群众工作。比如，没-2-有在基层工作的经验，具体的农村工作处理起来感觉无从下手，尤其是矛盾纠纷调处方面，找不到突破口。

3、责任心不强，有老好人思想。比如，刚到基层工作，人生地不熟，加之劳山地域特殊，乡情复杂，工作难度相对较大，工作起来有阻力，自己为了在同事和群众跟前树立好的形象，怕热人的老好人思想就随之而生。

\_\_\_同志：

1、积极探索，创造性的开展工作。比如，该同志年轻、学历高、科班出身、干过教育、也有县级部门工作的经验，头脑灵活，观点特先见，肯吃苦，所以更应该发挥自己的优点，脚踏实地创造性的开展工作。

2、加大工作力度，敢想敢干。比如，刚到劳山，对地域风情了解比较少，或者因为估计这样那样的原因，在工作落实方面表现出缩手缩脚的情况，不敢大刀阔斧的开展。

3、发挥自身优势，加大对干部的指导帮助。

\_\_\_同志：

1、工作中应耐心的对待群众，多帮助群众多办好事。比如，在实际工作中，说的多，牢骚多，具体的有效的落实少。

2、加强学习有自己的创新。比如，身为副书记，分管工作多，业务忙，经常处于超长忙碌状态，但只见忙工-3-作具体效果不明显，所以应该多学习，尤其是向经验丰富的、资深的前辈学习具体的工作方法和经验。

\_\_\_同志：

1、政策理论水平不高，学习意识不强。比如，认为自己年龄偏大，资格老，安于现状，学习不主动甚至不学习。

2、老好人思想严重，工作中有困难，存在拖拉逃避现象。比如，基层工作时间长，认为自己资历深资格老，有些工作可干可不干。

3、对待工作有应付现象，缺乏创新争优意识。比如，工作具体落实是认为车到山前必有路，船到桥头自然直。

\_\_\_同志：

1、认为群众觉悟低，素质差，无理取闹，不能深入了解民情民意，不能和群众交心。比如，在石油协调方面，事情复杂棘手，处理难度太大，加之个别群众的确动机不纯、胡搅蛮缠，加之自己接触和处理的类似问题太多，时间长了产生厌烦工作的情绪，将罪过和原因都推在群众没文化不可理喻的身上。

2、忙于务虚，抓软件，做台账应付检查。比如，农业综合技术服务工作方面，只在办公室填填数据造造软件表册就行，没有具体落实的必要也不落实。

3、不能正视自身存在的问题，避重就轻，不能触及-4-思想灵魂。

\_\_\_同志：

1、对后勤干部管理不到位。比如，对餐厅的卫生，时间观念的要求、办公室工作人员的值班守岗、日常接待、迎来送往、会议室和领导办公室的日常管理、乡政府大院的卫生等情况几乎不闻不问。

2、老好人思想严重。比如，认为后勤工作人员背景复杂，怕得罪怕惹人，不敢说不敢管。

3、工作安于现状，不进步，不创新，回城心切。比如，自己身体原因，不适合基层工作，回城是迟早的事，慢慢拖慢慢等。

\_\_\_同志：

1、上进心不强，安于现状。比如，年轻，工作时间短，缺乏经验，开展工作找不到入手，观望等待，拖磨时间。

2、老好人思想严重，遇到困难绕道走。比如，不管干部也不敢管干部，遇到工作尤其是矛盾纠纷方面以电话代替落实，以程序环节代替结果，不能真正的深入了解，从根源上化解。

3、与群众关心不密切，工作落实不到位。

\_\_\_同志：

1、老好人思想严重，对村干部管理不到位。比如，-5-村主任马

继海情况特殊不作为，支部书记胆小怕事不敢作为，监委会主任想作为可是单身权小力不从心。

2、农村工作经验要不断加强。比如，任何工作，纸上谈兵，三套方案，说个没完，等于没干。

3、要多学习各方面的知识。比如，涉及农业农村农民的具体事情，特别是矛盾纠纷，处理起来抓不住重点，打不到要害，工作落实拖泥带水。

4、普法宣传不到位。比如，普法工作应该采取趣味性的、多种形式的、行之有效的方法进行宣传。

\_\_\_同志：

1、油嘴滑舌，善于纸上谈兵，具体落实不力。比如，任何事情说的多，干的少，嘴上硬，手上软。

2、好表功，小工作表大功。比如，按要求在正常范围和时限要求内该完成的工作，也认为是自己立功的表现。

3、谦虚谨慎，低调做人做事。比如，应该时刻注意班子成员之间，领导与干部之间的关系，尤其是提拔任用为武装部长以后，就忘乎所以.对领导班子的意见和建议3一、对领导班子的意见和建议

(一)领导班了应多下基层关心职工，了解基层职工的实际工作生活情况，对职工反映的实际问题，应积极协调解决。

(二)在管理规章制度检查落实方面，还需持之以恒，不断强化。

(三)基础设施改造投入需求与财力的矛盾仍然突出。公司应更加科学合理的安排资金，加大投入的力度。

二、对班子成员个人的意见和建议

1、对\_\_\_同志个人意见：

①加强基层党组织建设工作的指导。多推广基层党组织一些好的做法和先进经验。

②多做两级班子人员思想工作。

2、对\_\_\_同志个人意见：

①加强公司多元化发展，进一步优化资源，增强市场竞争。②加大公司本部机关改进工作作风和工作纪律的管理力度。

3、对\_\_\_同志个人意见：

①加大加油站现场管理工作方面指导的力度。

4、对\_\_\_同志个人的意见：

①在安排建设投资上，应加大安全改造方面的资金投入比重。

5、对\_\_\_同志个人意见：

①加强公司精细化管理的工作的领导，抓好检查落实。

6、对\_\_\_同志个人意见：

①加强工会组织的领导，注意要多和群众联系、关心员工的切身利益。

对领导班子的意见和建议4根据市委学习实践活动领导小组办公室要求，乡党委在全乡范围内认真征求了乡人大代表、党代表、政协委员、乡直部门负责人、部分乡机关干部、企业负责人和各村主职干部等，对领导班子集体和个人的意见和建议。

这次民主生活会征求意见和建议采用召开座谈会、交心谈心、下发征求意见表、设立意见箱等形式，共征求52个单位、153人的意见和建议，经归纳整理，综合意见和建议24条。

一、对领导班子集体的评价

乡党委政府一班人能认真贯彻执行党的路线、方针、政策，突出了抓好基层党建促进经济社会发展这一主题，结合马鞍实际情况，办了一些看得见、摸得着的实事、好事，如招商引资、兴修公路、修建水厂、加大农业基础设施建设、农业项目引进等，都做得卓有成效。乡领导班子是一个实干作风非常过硬、凝聚力强的班子，是团结协作的班子，是清正廉洁为老百姓办实事的好班子。

二、对领导班子和成员提出的建议和希望

(一)思想作风方面

1、思想有所放松，不爱学习;2、思想解放不够，缺乏创新精神;

3、进一步加强基层工作执行力;4、工作热情，工作活力有待加强;5、深入基层不够，与群众不贴心。

6、班子成员要多开展交心谈心活动，班子有战斗力少凝聚力，团结素质有所欠缺。

(二)工作方面

(1)农业

7、要认真落实各项惠农政策。

8、农业机泵站老化，超期服役现象严重。

9、重视农业服务体系建设。①加大资金投入，加大技术支持;②明确机泵站管理权限，切实解决资金问题;③农业服务队采取有偿服务方式自我发展，不应找乡政府买单。筑用索子垸、白湖垸、三合垸为重点的万亩蔬菜生产基地，引导好黄龙荸荠生产专业合作社经营，在优化发展环境，加强规范引导上下功夫。

10、加大农业的科技含量，提升农业市场竞争力。

(2)工业

11、正确引导民营企业上档升级求发展，守法经营。

12、继续抓好筹建汉正劳保批发市场+基地建设，加强安全生产管理，不论平时、节假日都要进行安全检查。

13、加强摩的、麻木规范化管理。

14、加强商会职能作用。

①加大榔头服装园区建设步伐;②转型转产;③走出去，引进来;④商会要上网进行宣传。

15、搞好黄龙湖旅游开发。

(3)新农村建设

16、解决各村路边垃圾堆放问题，改善环境卫生面貌;17、解决好村民的安全饮水问题，实现安全饮水全覆盖;18、加快新农村示范小区建设，喻河新农村示范小区、榔头综合

市场正在建设中;19、继续加大投入，把马花线、马当线、高榔线建成全市一流的风景线;20、切实加强道路交通管理。

(4)社会事业

21、加强农村卫生防疫工作。

22、在马鞍农民艺术节的基础上，继续开展丰富多彩的群众性文化创建活动，建设农村文化活动场地，引导农民崇尚健康文明的生活方式;23、要积极稳妥地解决处理人民群众来信来访，确保社会稳定。

24、搞好民情民意的调查研究，建立网络化的反馈体系，减少环节促进和谐。

这次民主生活会征求的对领导班子成员的评价已反馈给了个人。针对征求的意见和建议，领导班子成员进行了认真地反思剖析，分析思想根源，明确努力方向，并准备了书面发言材料，为确保民主生活会质量奠定了良好的基础。

对领导班子的意见和建议5个人谈话提纲地委考核组各位领导你们好：根据考核要求，对现任领导班子总体运行情况和主要特点以及加强领导班子建设方面谈谈自己的具体想法。

一、班子总体运行情况

领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象;领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过党委、班子讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度，充分体现集体力量。

二、现任班子主要特点

1、班子的团结统一。领导班子思路清晰，战略发展明确，特别是企业转型，资源匮乏的情况下，我们今天呼中的繁荣景象，跟领导班子的努力分不开。

2、政治素质方面。重视加强领导班子自身思想政治建设。认真学

习贯彻中国特色社会主义理论体系，执行党的路线、方针、政策。维护企业平安稳定大局，注重加强各类专业知识的学习，认真扎实开展学习型党组织创建工作;3、工作表现方面。以科学发展观统领全局，围绕企业发展战略，明确辅发展思路，重视干部队伍建设，增强人才建设的责任感和紧迫感;认真做好职工思想政治工作，注重解决职工关注的热点难点问题，促进稳定和谐建设。圆满完成各项经济考核指标、党建工作综合考核指标。

4、团结民主方面。贯彻执行民主集中制坚决有效，充分代表意见，共同讨论形成集体决定。健全党委议事规则和决策机制，做到依法决策、民主决策、科学决策;班子团结协调，整体功能强。班子成员职责分工明确，各自完成好承担的任务;顾全大局，树立“一盘棋”思想，互相支持、取长补短，班子的凝聚力、战斗力不断增强。

5、形象作风方面。牢固树立正确的业绩观和权力观，不急功近利，不弄虚作假;工作作风深入。经常深入基层、深入职工群众，倾听群众意见和呼声，研究解决实际问题;廉洁勤政，自觉遵守廉洁自律的有关规定，建立健全并落实惩防体系和党风廉政责任制，加强对党政领导干部的廉政教育。

领导班子干部互提批评意见建议100条

1.有的同志深入基层、深入群众听取意见不够，导致一些决策与实际不符

2.政绩观出现偏差，有过于追求GDP、追求排名的倾向，统计数据中搞重复计算甚至掺水分。

3.推进发展的部署多、方案多、活动多，抓落实不到位、效果不理想。

4.存在”官本位”思想，习惯于坐机关听汇报、打电话下指示，与群众的距离拉远了。

5.抓工作不具体不扎实，有的久拖不决、推进不力。

6.对基层和干部职工关心不够，交任务、压担子多，对承受能力、实际问题关心少。

7.坚持原则不够，纪律执行不严，有的不自觉遵守”三重一大”集体决策制度，存在个人拍板的情况，重大事项报告制度执行不到位。

8.责任感不强，缺乏担当，导致一些工作落实不了，一些问题解决不力。

9.关系群众切身利益的问题，主要是”三农”工作抓得不实，政策落实不够，对村一级的运转经费和惠民资金补贴不够，农村小水利、农田改造项目等投入不足。

10.工作作风不够务实，不注重工作实效，推进工作措施不明确，存在只在乎大而化之安排工作，没有很好地结合本地工作实际进行任务分解和落实，缺少检查督促。

11.指导工作联系实际少，存在空想主义、理想主义。指导工作看花拳绣腿，提对策、建议少，对打基础、利长远的工作研究不够，缺乏负重前行、知难而上的精神。

12.抓项目工作不求实效，工作安排得多，研究督促得少，时效性差，统筹推进慢。在抓项目工作上，跑工地的时间少，更多的时候以电话形式通过项目实施站所和村委会了解情况，掌握实情不多，发现不了问题，导致部分项目推进速度慢，影响工期和质量。

13.工作情绪化，责任心不强。对人对事对待工作缺乏理性思维，往往把自己的一些情绪带到工作中，伤害了同事之间的感情，影响了工作开展。

14.与干部职工沟通、交流少，对待干部职工，只顾把工作任务安排下去后就等着结果，不帮忙研究解决遇到的困难。

15.不敢创新工作方法，工作缺乏前瞻性，不敢担当，怕得罪人，面对诸如林权纠纷、违法生育的查处、征地等急、难、险、重任务时，办法不多，有时将矛盾上交。

16.工作作风不实，工作执行力不强，工作落实不重实效。在工作安排和落实工作时不深入思考、不结合实际，遇到急、难、险、重任务时会带着情绪简单应付了事，提前谋划工作不足，对

工作的思谋不深，提出可供决策、参考的意见建议少、可操作性差，一旦在执行中遇到问题就卡壳，无计可施。

17对司法行政工作调查研究、指导工作不深不实，真正沉到群众家中沉到矛盾纠纷多、群众意见大、工作开展难的村组调研少，指导基层开展工作时，只按照自己的思路去安排，真心实意采纳基层的意见建议较少，特别是提出解决困难问题的对策措施的就更少。

18对工作安排部署的多，跟进调度督促的少些，致使有些难点工作进展较为缓慢，有些工作虎头蛇尾，不了了之。

19有些工作落实不够下底，对于一些落后的学区、落后的办公室或个人批评指责的多、跟进指导扶持的少。

20争创一流意识不强，工作标准不高，要求不严。对于分管的工作停留在不求先进，只求不落后的层面，工作中方法不多，劲头不足，处理问题不够灵活。

21工作创新意识不强，还往往局限于自己的思路，缺乏与老师、家长、干部的沟通交流。

22爱摆老资格，对自我要求松懈，认为年龄大了，不要好了，争先创优的意识差，紧迫感少了，安逸思想抬头了，朝气锐气弱了，暮气惰气重了。

23与同志们沟通少，交流少，综合协调方面做得不够。对待同志不能只停留在安排、检查的简单工作交流关系，平时还要多关心同志们的生活，关心他们工作中的困难和问题。

24全局意识不强，作用发挥不好。作为班子成员，定位不高，平时局限于分管的工作，幼儿园的工作做得比较到位，非常上心。但是对分管以外的工作缺少主动参与。要站在全校的高度思考问题，综合协调能力不强，没有发挥好领导助手作用。

25广泛联系群众做得不够，在思想上、工作上和其他同志沟通不够，在工作中与同事进行面对面交流沟通不主动，同时交流的方法上也存在一定的问题。有时说话不够委婉，有完美主义不良倾向，对分管部门的同志要求过严、过急，容易挫伤同志的情感。

26奋发进取精神不强，满足于现状，对重大问题不能攻坚克难。

27会议次数多，解决问题不多，实效不足。

28在抓具体工作中有事不能持之以恒，导致良好计划落实不力。对工作中检查到的许多”假大空”教育问题，教育行为，虽深恶痛绝，但有时也睁一只眼闭一只眼，得过且过，以求平安平顺。

29会议影响教学现象。会议多，时间长，导致没有充足的精力和充裕的时间潜心研究教育教学工作，制定有效的教育教学指导策略，导致底子不清，数据不明，指挥失灵。

30有时高高在上，发号施令，服务意识不强，要求建议多，检查指导少，眼高手低，听不得不同意见。

31有时常把上级的指令要求无选择地传递给教职工，给教职工带来心理压力和紧张感，还有拉大旗，做虎皮，狐假虎威的倾向。

32管理制度不健全，落实不力，在具体考核和落实时，失之于宽，失之于松，存在有令不行。

33联系群众不紧密，基层调研不深入、不全面。

34有懈怠心理，缺乏改革创新;

在谋划或落实工作时要求不高，主动性不强，遇到困难不像以前那样想尽一切办法来解决，而是存在得过且过的情况。

35对教职工关心不够。主动找教职工或党员谈话的人数达不到三分之一，只是涉及安排工作或出现问题时才谈话，存在工作关注多、生活学习关心少的现象，对广大师生员工的实际情况和需求掌握得不多、不全，提要求多，帮助解决实际困难少。

36抓师德师风建设力度不足，魄力不够，主要是制度落实不到位。

37党员民主生活会和教职工期末师德评价工作，为了节省时间采用填写反思表和简要汇报的方式，谈不透谈不深，内容不够丰富，实效性不强。

38抓工作有时满足于一般号召，抓重点抓大事，有时存在踩不到底、抓不到位的现象。特别在×上，有时会存在把关不严，没有充分认识到自己正在履行监督的权利。

39工作担当意识不强，有畏难情绪，总体上满足于平稳过渡，工作的开拓性不够，敢抓善管的勇气不够。

40深入基层调查研究不够，密切联系群众和扶贫帮困方面还不够到位，在应急动员、维稳处突、军民融合等方面，主动作为还不够。

41面对全市经济发展落后的形势，有时还存在习惯于凭老经验、用老办法去解决问题的现象。

42有时工作要求过高，没有充分考虑部门和基层的承受能力，给部门和基层造成较大压力。

43深入基层调研和指导还不够，有时存在经验主义现象，与分管部门领导班子成员思想交流沟通不够。

44对党员干部身上的缺点和错误提醒不够、批评教育不力，没有红起脸来批评、没有达到”出汗”的效果，有时处理问题拉不开脸面、缺乏较真的韧劲。

45对办文办会存有把关不严的问题，导致有时仍存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

46到基层深入调查研究和指导不够，结合×县的实际推动绿色发展、开放发展还需下更大力气，有时为市委工作出点子时，还是立足于县一级，没有很好地着眼于全市大局

47政绩观有偏差、急于求成。在抓发展时片面追求发展速度，定的目标任务过高、过重，有的工作要求超出了完成的条件。

48在工作安排时不分轻重缓急，样样都想干。

49认为自己资格老，从政经验丰富，看问题、作决策比较主观，以我为中心，有时还固执己见。

50研究工作时不愿听别人过多解释，不等其他同志说完，就直接打断了。

51在安排和推进工作中，注重”一把手”权威，很多时候强调按自己的要求和进度干，给人比较强势的感觉。

52你在工作中存在造声势、讲排场、重规模、做表面文章的问题，特别是会议较多，区县和部门干部都疲于应付。

53在一些工作的安排上，存在不切实际的问题。

54文山会海没有根本消除。还存在以会贯彻会议，以文件落实文件的问题，全市性会议特别是各区县和市级部门主要领导参加的会议偏多，主要是你存在形式主义思想，觉得不开会就解决不了问题，致使大家没有更多的时间和精力深入基层、深入实际、深入群众解决问题，抓好工作落实。

55在查处涉及”四风”问题上，对一些单位和个人心慈手软、查处不力，致使一些干部认为抓作风建设只是一阵风，思想上始终没有引起重视，没有坚决遏制违规违纪行为，导致顶风违纪案件屡禁不止。

56存在长官意识、官僚主义的问题。有时候认为是从大处考虑，没有从×和个人角度考虑，提出的一些批评和要求难以接受，也难以完成。特别是做过×，认为对×的业务是很熟悉的、很了解的，往往就有一种习惯思维，凭经验考虑问题。

57原则性不强，计较个人得失。我认为，你对分管的领域、部门和单位，有害怕得罪人的”好人主义”思想，对班子、队伍管理不严，直到出了严重问题。

58干部队伍管理和作风建设失之于察、失之于软。你在工作中还存在好大喜功思想，工作上有报喜不报忧的倾向，有时工作出了点成绩，不是及时跟进总结，而是急于汇报。这些，都反映出你党性和原则性存在问题。

59抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。

60感到在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、×排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

61在工作当中感觉到对×等重大的、立竿见影的项目比较重视，但是对转结构、调方式抓得不紧，对创新驱动发展战略研究不多，对如何深化改革缺乏深入细致的思考。

62对群众办事难、办事慢的问题解决很不及时、很不彻底，导致投资者和群众对×的政务环境、办事效率怨声载道。你考虑群众的感受没有?你听到过群众的呼声没有?你心中真正装着群众没有?这样的事、这样下去，对群众的伤害还小吗?政府离

群众的距离近吗?

63放不开手脚，工作缺乏魄力。都说”常务常务，家庭主妇”。这就表明，作为常务副市长什么都该管、什么都能抓，但是我发现你在工作中顾虑重重，只局限于自己分管的部门和工作，只局限于主要领导交办的工作任务，没有站在全局的高度主动考前、主动担责，没有为市长分忧解难，没有为其他班子成员出主意、想办法、抓协调。甚至遇到一些疑难问题有”事不关己、高高挂起”的表现。归根到底，在你思想深处有私心，还在权衡计较个人得失，还缺乏大局观，是明哲保身的官僚主义表现。

64工作重形式、划大字，缺乏督促落实、缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。作为常务副市长，一天到晚忙忙碌碌、穷于应付，很少到项目第一线现场解决问题，基本没到乡镇一级去了解情况。特别是在×这项工作上，没有及时跟踪督促，导致错失了今年由×的良机。

65工作督促畏手畏脚。你作为常务副市长，工作中缺乏一竿子插到底的精神，有时候还放不开手脚，不敢大胆抓、大胆管。希望你在今后工作中放下包袱，无私无畏，大胆工作。

66搞平均照顾。作为常务副市长分管财政，在资金安排上统筹兼顾是对的，但是有时忽视了部门与基层需求的差异性，在财政资金安排中偶尔搞平均主义。这说明你有官僚主义的倾向。

67工作缺乏统筹安排，存在形式主义问题。平时忙于事务性

工作，对整体工作缺乏统筹兼顾，比如：×。还有一些重大事项多次汇报后才着手研究。

68犯颜直言的勇气不够。对自己分工负责又情况熟悉的工作，只要主要领导讲了想法，明知和实际情况有出入，也不再发表意见，比如对×下达的任务。

69在工作中存在官僚主义的作风。我感觉你在工作中，太依靠×。这个意见我很早就想跟你交流一下，有两个事情。×我觉得×班子还是非常和谐的、非常强有力的，我觉得最基本的讲党性、懂规矩、讲服从是起码有的。所以有什么要求请你直接提、有什么批评也请你直接讲，请你相信我们的承受能力，相信我们的执行能力。

70我觉得你在工作作风上要注重提高政府的行政效能，克服形式主义。感觉有时候你工作布置了，没有一直抓到底，抓出成效。还希望要一抓到底、敢于动真碰硬，抓几个现行、办几个反面典型，这样才有可能真正把×打造成为×。同时，在×上，我觉得刚才谈的有些观点，要好好采纳。

71官气太重了。对工作、对同志，作为×严格要求毫无疑问是对的，但是严格要求不等于可以动辄就要训人，不等于可以不分场合、不讲方式、不讲方法的批评同事，我觉得在这个方面要注意一下。确实工作要求严，心里面比较着急这个心态可以理解，但是对同志严格要求是要建立在关心、理解这个基础上，有很多

时候让人感觉你对下属太苛刻，特别是你身边一些同志包括×一些同志。

72工作方法有待改进。在工作中，有时面对基层干部在工作上的失误，偶尔会采取直接批评的方式，没有充分考虑到基层干部的工作实际和承受能力。

73工作实效性有待于提高。有时在一些具体工作上，存在等靠心理，应该在及时有效解决问题上多下些功夫。

74与班子成员交流沟通少，相互监督批评帮助不够。

75沟通协调意识还不够强。能够做到经常向市委、人大、政协等几个班子汇报、沟通政府工作，但是与人大代表、政协委员面对面交流的机会较少。

76你总觉得基层的中心工作是发展经济，自己管的是纪检这一摊，去了帮不上什么忙，还给基层添乱，到基层单位实地座谈沟通较少，没有真正接到地气，全面掌握基层实际和群众所思所盼，特别是对群众反映的信访问题，亲自出面解决少，没有真正做到”急群众所急、帮群众所需”。

77有的单位搞形式、走过场，像打造旅游线路一样打造”经典调研线路”，无论什么调研主题，去的是同一条路线、访的是同一批对象、听的是同一套说辞，搞”大伙演、领导看”的走秀式调研。

78有的单位表面上推进服务型政府建设，”门好进、脸好看”，但还是”事难办”，将过去的”管卡压”变成了现在的”推绕拖”;

有的政务服务热线电话长期无人接听;

有的政府网站更新的内容主要是领导活动，政务公开、便民服务等栏目几乎成为僵尸栏目。

79对工作不重实效重包装，把精力都放在”材料美化”上，一项工作刚开始就急于总结成绩、宣传典型，搞”材料出政绩”。

80有的党员干部对身边不良风气和违规问题态度漠然，事不关己、高高挂起，知情不报、听之任之，甚至在组织向其了解情况时仍不说真话。

81“一岗双责”仍有差距。虽然年初对领导班子党风廉洁建设责任制作了细化和分解，但有的领导干部对党风廉政”一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管单位、部门和联系单位党风廉政建设工作重视不够，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中，执行各项纪律还不够严格，对有些干部监督教育失之于宽、失之于软。

82执纪监督有待进一步加强。抓制度落实缺乏一以贯之、常抓不懈的工作韧劲，工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的”笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。虽然今年通过下大力气开展严肃的执纪问责，进一步推动了干部队伍作风好转，但有些二

级单位和个别干部纪律松散、办事拖拉等现象仍然存在。

83党风廉政建设仍需加强。有的基层党组织管党治党不力、党的领导弱化、党的建设缺失的问题依然存在，圈子文化、好人主义滋生蔓延的土壤尚未根除，净化政治生态的任务依然艰巨繁重。一些领域廉洁风险较高，不正之风和消极腐败现象时有发生，党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂。一些党员、干部理想信念不坚定，纪律规矩意识淡薄，违纪违法问题、腐败问题依然存在，贯彻中央八项规定精神尚需不懈努力。

84守纪律、讲规矩的表率作用不够突出。遵守政治纪律、政治规矩的自觉性还不够，有的同志对新党章和《准则》《条例》的学习不够深透，特别是对严肃党内政治生活抓得还是不够紧实，自我批评有辣味，对别人开展批评时只是”隔靴挠痒”，以工作建议代替批评意见，对一些同志出现苗头性问题还抱有”护犊子”心态，运用”四种形态”抓廉政的意识不够强。

85不注重勤俭节约、艰苦奋斗，有些不该花的资金却花出去了，对有些单位打的报告说批就批了，把关也不严，不该拨的资金也拨了。

86勤俭节约不够，后勤管理不到位。公务接待上有浪费现象，后勤管理不科学、不规范。

87对政法队伍管理松散、要求不严。公检法司部门处理问题不公、执法不严等问题偶有存在，老百姓意见很大。个别干警违纪现象时有发生，一定程度上损害了群众的利益。

主题教育对班子成员意见意见100条

主题教育对班子成员意见意见100条

(一)在思想方面问题(20条)：

1、学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

2、学习深度有待拓展。对新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

3、学习氛围不够浓厚。全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

4、宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

5、平时忙于繁杂事务，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

6、不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

7、大局意识有待加强。平时比较注重政法系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。二是政治理论学习方面需要加强。XX同志能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

8、应加强对党的十九大精神和新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，应充分发挥一台、一网、两微的作用，结合基层宣讲，进一步推进总书记讲话精神不断深入。

9、理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

10、对意识形态工作的检查督促需进一步加强。XX同志作为宣传部长，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

11、理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

12、满足于现状，进取精神不强，放松了学习。

13、接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系

统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

14、对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

15、政治理论学习方面需要加强。

16、抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作容不丰富，形式不丰富;比如，党员“三会一课”与年级组活动合并在一起。

17、用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

18、理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

19、理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

20、学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

二、在政治方面问题(20条)

1、推动工作办法少，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深

入有直接关系。

2、对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

3、工作作风还不够实，调查研究不够深入。忙于事务性工作较多，抽出时间到基层调查研究的不够多。多数时候是陪同上级调研，主动到基层去与群众面对面交流不多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。

3、沟通协调意识还不够强能够做到经常向市委、人大、政协等几个班子汇报、沟通政府工作，但是与人大代表、政协委员面对面交流的机会较少。

4、存在“求稳多、求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状;有时不够积极主动，存在思想懈怠的现象。

6、调查研究不够深入，立足于全局的调研少，有针对性的调研少，存在走马观花、蜻蜓点水现象。

7、到基层调研存在重数量、轻质量的问题。与基层干部群众面对面、心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的、好的典型，造成调研不够系统深入。

8、在召开区委会议方面，可能是因时间紧、任务重，会前留给委员的研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充

分研究思考，而不能提出有价值的意见。

9、在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

10、工作方面请示汇报、争取领导支持方面做得不够。

11、在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。要加强联系，主动协调，有效沟通，团结协作，使各项工作更好的开展。

12、大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面有待提高。

13、在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

14、落实中央和省委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题。

15、有时过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。

16、对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

17、存在一些问题存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

18、存在好人主义思想。对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的都是简单的提醒改正，主观认为

都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。

19、还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

20、还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

(三)在能力方面问题(20条)

1、较真碰硬措施不强。联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。

2、存在求稳怕乱思想。干事创业激情有所弱化，存在求稳为上的思想。部分领导干部工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多。

3、对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

4、政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

5、在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。希望今后进一步加强对基层的检查指导，推动我市在脱贫攻坚、招商引资等方面取得更好成效。

6、只重视城市建设、工业发展，忽视农业增效、农民增收;只重视产值、税收，忽视发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量、轻质量现象。

7、抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量。

8、在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮助县委书记谋划大事、出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识、担当精神。

9、主动考虑工作、主动服务大局的意识不够。平时替县长开会多、应酬多，帮助县长谋大事少、想办法少，还有把大事推给县长的现象。

10、担当不够，经验不足，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强。

11、基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇、局委融入不够，沟通交流少，不能和XX同志们打成一片。

12、精气神不足，与世无争、八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作积极响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

13、对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众特别是老信访户、难缠户感到心烦，言语生硬，方法简单。

14、缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

15、说得多、做得少，遥控指挥多、身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”、做“二传手”，位置高了、作风反而虚了。

16、不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点、焦点问题缺乏敏锐力。在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。

17、在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。

18、破解组织工作重点难点问题的措施和办法还不够多，对党建工作一些好经验好做法总结提炼和宣传力度还不够大。

19、革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

20、对抓班子带队伍责任履行得不够。对干部要不全面的。

(四)在作风方面问题(20条)

1、政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

2、贪大求洋，城市规划脱离实际、浪费资源。

3、在城市拆迁中，为了快出形象，快出效果，让领导看得到成绩，落个好印象，有的还不到规定的拆迁时间，就要求在几天一定要完成拆迁任务，忽略了群众的感受和干部工作的难处，使基层干部没有足够的时间对拆迁户做过细的思想工作。

4、性格太直白，有时候个性表现的太扬，有时与个人身份、组织形象有点不相称。

5、群众意识、基层意识有点淡薄，坐办公室多、下去少，深入基层研究工作少，有冬天怕冷夏天怕热思想。

6、抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性，为县长分压不够。坐机关听汇报多，到一线解决问题、实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

7、宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责围的事情主动服务不够。

8、满足于老经验、老办法，习惯于老一套、旧框框，创新意识不强、干事动力不足。一种工作思路形成以后，就习惯于这种工作路子，创新动能不足。

9、密切联系群众不够，走访群众少，不能将自己置身于群众之中，不能真正与群众打成一片。

10、工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

11、缺乏亲和力，作为班长在班子成员面前过于严厉，很难接近，与下属很少沟通、很少交流，听不到真实情况，不利于工作的科学决策。

12、工作方法有时不够恰当，特别是与同事业务交流时，有时不够讲究方法，处事艺术的重要性认识不够。

13、在工作中虽能按照要求完成工作任务，但数量与质量没有有机地结合起来，工作标准定位不够高。

14、存在脱离群众、疏远基层的情况，有回避矛盾的思想，反思自己为人民服务、对人民负责的意识有所淡化。

15、艰苦奋斗的意志消减、担当精神不够。

16、在公务活动中讲究面子和排场，有时存在超标准、超规格的现象，反思自己奢侈浪费的思想滋生，过紧日子的思想减弱。

17、调查研究存在形式主义，走规定路线，听汇报、作指示多。

18、深入困难多、矛盾多的地方联系群众、听取意见不够。

19、工作部署多，抓落实不够，满足于开会发文，欠缺后续跟踪、督促落实。

20、组织开展活动满足于场面热闹、实际效果不好;忙于会海，对重点和难点工作抓落实不力。

(五)在廉政方面问题(20条)

1、党风廉政建设仍需加强。有的基层党组织管党治党不力、党的领导弱化、党的建设缺失的问题依然存在，圈子文化、好人主义滋生蔓延的土壤尚未根除，净化政治生态的任务依然艰巨繁重。一些领域廉洁风险较高，不正之风和消极腐败现象时有发生，党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂。一些党员、干部理想信念不坚定，纪律规矩意识淡薄，违纪问题、腐败问题依然存在，贯彻中央八项规定精神尚需不懈努力。

2、守纪律、讲规矩的表率作用不够突出。遵守政治纪律、政治规矩的自觉性还不够，有的同志对新党章和《准则》《条例》的学习不够深透，特别是对严肃党政治生活抓得还是不够紧实，自我批评有辣味，对别人开展批评时只是“隔靴挠痒”，以工作建议代替批评意见，对一些同志出现苗头性问题还抱有“护犊

子”心态，运用“四种形态”抓廉政的意识不够强。

3、不注重勤俭节约、艰苦奋斗，有些不该花的资金却花出去了，对有些单位打的报告说批就批了，把关也不严，不该拨的资金也拨了。

4、对源头预防腐败，开展警示教育做得不够好。

5、勤俭节约不够，后勤管理不到位。公务接待上有浪费现象，后勤管理不科学、不规。

6、在干部管理上存在松和软的现象，导致一些干部出现违规违纪甚至行为，损害了党和政府的形象。

7、对政法队伍管理松散、要求不严。公检法司部门处理问题不公、执法不严等问题偶有存在，老百姓意见很大。个别干警违纪现象时有发生，一定程度上损害了群众的利益。

8、对纪委的工作还不够熟悉，一定程度上影响了从严治党职责的全面履行。

9、廉政教育引导不够深入，止于泛泛的案件传达，教育警示尚未真正触及党员干部的思想灵魂。

10、执纪监督问责还不到位。对落实中央八项规定和实施细则精神监督问责还不够。

11、纪律执行不到位，心存在“法不责众”的想法，认为没有必要那么较真。

12、对执行制度、执行纪律严一点，就有抵触情绪。

13、在严以用权上，没有把对上负责和对下负责很好的统一起来，过于看重上面的评价，忽视群众的感受。

14、有好人主义倾向，不愿得罪人，对不正之风抵制不力、处理不严

15、在干部管理上存在松和软的现象，导致一些干部出现违规违纪甚至行为，损害了党和政府的形象。

16、在平时生活中，自认为工作时间长、职务级别高、党龄时间长，对于下属打扫卫生、端茶倒水等行动也见怪不怪、习以为常、心安理得。

17、对相关管理制度落实督促不够，指导不强，个别违纪现象依然存在。

18、党风廉政建设“两个责任”落实的不够。平时注重讲工作抓发展，忽视了分管部门干部队伍党风廉政建设，对分管部门工作统筹协调和督促不够，一些部门工作上存在庸懒散慢的作风。

19、保持艰苦朴素作风、抵制不良风气的意志不够坚定，不能经常在心深处和群众特别是生活困难群众进行换位思考。

20、对家庭、家教、家风等教育仅仅停留在口头上，缺乏一些实实在在的行动。

对班子的意见和建议

对班子的意见和建议(一)

一、对县委常委领导班子的意见和建议

(一)经济发展类

1、要更进一步掀起推进思想大解放、引领XX大发展的高潮，形式要丰富多彩，喜闻乐见。

2、发展经济要立足长远，重打基础，不能竭泽而渔，尤其要注重与生态、资源、环境保护并重。

3、进一步加强对科学发展观的学习贯彻落实，提高经济发展质量，转变经济发展方式，以科学发展观指导XX科学发展、又稳又好又快发展。

4、进一步加大对新型工业化工作的支持和投入，在思想认识和操作层面上真正使新型工业化成为富民强县的第一推动力。

5、进一步解放思想，加快以煤炭产业为支撑的资源型经济的转型步伐。

6、进一步创新工作机制，建设山清水秀、人与自然和谐相处的绿色XX。

(二)部门工作类

1、在工作落实上，各职能部门必须认真履行法律和职责赋予的责任，切不可简单一推了事，见权就揽，见责任就推。如在整顿矿业秩序上，国土、林业、环境、水利、供电、公安等部门就要切实履行法律赋予的责任，尽管乡镇有责任，但不能一味把责任的压力推向乡镇，必须形成合力齐抓共管。

2、加强对政府职能部门的监督检查，督促其为乡镇发展企业、项目建设服好务，共同营造一个良好的经济发展环境。

3、对某些问题如矿业秩序整治，乡镇有重要责任，但法律上讲部门责任更大。我们认为，取缔非法煤矿应以部门联合执法为主，理由如下：

---文章来源网络

①部门依法执法，更加理直气壮，执法风险小。

②办矿人多为本地有一定势力人员，乡镇政府的工作在一定程度上需要他们支持，以县为主取缔，有利于乡镇政府工作开展。

③部门联合执法声势大、效果更好，更有利于巩固执法成果，确保不反弹。

4、建设系统是推动我县经济发展的重要部门，无论在“创卫”、“创园”等时期都发挥了重要作用，希望县委领导班子在今后进一步加强对建设系统工作的关心，从政策、资金等方面支持建设工作，以促进我县建设事业更好、更快发展。

5、建议县委进一步重视和支持人大机关建设，特别是进一步重视对人大机关干部的培养、配备、提拔和交流。

6、进一步创新工作方法，推介XX文化品牌，挖掘XX文化底蕴。

(三)乡镇工作类

1、指导乡镇工作，必须分类指导，全力排忧解难，在责、权、利方面应区别乡镇工作基础、人口规模、难易程度、工作量大小，实行分类管理，尤其是在坚持按政策办事的基础上，在干部职工福利待遇、财政转移支付等方面，多倾斜大乡镇，给乡镇多些弹性，多些自主权，不搞大锅饭，以调动工作量相对大的乡镇干部职工的积极性。

2、县委、县政府要高度关注乡镇回聘干部这个特殊群体，着力在养老保险、医保、子女入托入学、居住等方面为他们排忧解难。

3、加大对财政贫困乡镇的财政资金扶持力度。

4、建议在今后多关心、支持非资源型乡镇工作，特别是关心乡镇回聘干部的生活及政治待遇。

5、进一步加大对乡镇项目建设的扶助力度。

6、进一步加大对乡镇财政转移支付力度。

7、建立健全农村干部队伍绩效考核制度。

8、加大乡村级财政的扶持力度。

---文章来源网络

(四)民生事业类

1、千方百计加大为民办实事力度，最大限度惠泽民生。县财政要加大对水利、供电、道路等基础设施建设的奖扶力度。

(五)社会稳定类

1、加大平安创建力度，重点整肃政法干部队伍，加大依法打击黑恶势力力度，区分两类不同性质的上访，重点打击非法缠访、闹访的首恶者、组织策划者，重塑XX的良好形象。

2、对社会稳定方面存在的问题，不能简单地按照“谁主管、谁联系、谁负责”的方式确定包案领导和责任人，而要从有利于解决问题的角度去确定，对涉及重大的群体性的案件，要确定牵头领导和部门，成立专案组。而不是把任务和责任分解下去就可以了。例如肖家镇原白茅村办矿陈家岭与行廊镇定里煤矿整合一事的处理，包案领导和责任人的确定，我们认为不是很全面、很科学，也很难把问题处理好。

3、从快、从严打击制造群体性事件及其它不稳定事件的不法分子。

4、加大公安、检察、法院对违法生育的查办力度。

(六)项目建设类

1、对有关项目资金的分配，应尽量公平公正，兼顾各地群众的利益和呼声。如陶家河重金属污染治理项目，肖家在行廊下游，比行廊污染更大，但项目资金肖家镇坌头村没有安排一些，当地群众意见很大，肖家党委政府做工作的压力也很大。

二、对县委常委班子成员的意见和建议

1、建议县委常委会领导班子成员多抽时间到基层单位调研，了解基层工作动态，以便更好地做好领导决策。

对班子的意见和建议(二)

市委：

---文章来源网络

接到《关于为市委常委征求意见的通知》后，我们市局党委高度重视，副市长、市局党委书记、局长xxx同志立即责成政治部负责，召开了相关人员座谈会，全面回顾了市委近年来的各项工作，一致认为：市委在省委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十八大，团结带领全市人民，紧紧抓住发展这个党执政兴国的第一要务，坚持以人为本，统筹兼顾，树立全面、协调、可持续的发展观，做出了要把xx建设成为“中国东北东部现代化xxxx城市”的战略定位，并决定通过若干年的努力，把xx建设成为工业强市、商贸重镇、旅游名城和人居佳地。市委通过加快体制机制创新，用振兴大业凝聚方方面面的力量，用改革的办法解决发展中的矛盾和问题，不断增强综合竞争力，促进了全市经济社会的全面发展。全市上下保持了昂扬向上、奋发有为的气势，实现了政治安定和社会稳定，在党的建设、精神文明建设和民主法制建设方面都取得了很大成绩，使全市面貌发生了深刻变化，为辽宁省老工业基地的调整改造趟出了路子，积累了经验，xx经济已逐步走出复苏期，呈现出向纵深发展的强劲势头。对于市委领导班子，全市人民是拥护和信赖的。按照市委的要求，我们经过认真研究，广泛征求，对市委领导班子提出几点建议：

一是希望市委带领全市人民进一步解放思想、更新观念。应该说，近年来，在市委的正确领导下，全市上下解放思想、更新观念，与时俱进，开拓创新，取得了令人瞩目的成就。但是，由于多年来受计划经济体制的束缚和影响较深，我们xx市解放思想的任务仍然十分艰巨。特别是一些地区、部门虽然也在天天讲解放思想，但落实到具体工作上却仍然习惯于照搬本本，跳不出原有的条条框框，在解放思想上出现“两头热”，“中梗阻”的现象，创新的口号不少，创新的举措不多，这说到底还是思想没有真正解放。在把xx建设成为“中国东北东部现代化xxxx城市”的进程中，思想解放的程度决定改革的力度，决定经济社会的速度。成也观念，败也观念。因此，我们衷心希望市委领导班子，能够带领全市人民进一步解放思想、更新观念，为实现xx新的城市发展定位目标提供坚强的思想保证。

---文章来源网络

二是希望市委进一步加强各级领导班子和领导干部队伍建设。按照xx新的城市发展定位目标的要求，切实把那些务实肯干、清正廉洁、开拓创新、亲民爱民，有能力、有魄力、有潜力的干部选拔到重要岗位上，尤其要重视年轻干部的选拔和使用，切实形成“选准一个干部、振兴一方经济、造福一方百姓”的良好局面。重视人才，着力解决本地人才(特别是在外地就读的大学生)大量外流的问题。

三是希望市委进一步加强对公安工作的领导。近年来市委、市政府对我市公安工作和公安队伍建设高度重视，给予了极大的关怀和支持。xx市公安机关是实现xx新的城市发展定位目标的主力军。面对xx新的城市发展定位目标赋予公安机关的重大历史使命和繁重工作任务，我市的公安工作不论是从硬件到软件，公安队伍建设无论是从数量到质量，无论从机构级格的设置到干部民警的职级待遇，都有许多不相适应的地方，不仅与我省经济较发达的市相比存在较大差距，就是同经济发展水平相当的中小城市相比，我们也有一定差距。因此，希望市委进一步加大对公安工作的领导力度，加快xx公安发展的速度，使公安机关在实现xx新的城市发展定位目标中切实发挥应有的作用。

四是希望市委尽快建立维护社会稳定的责任机制。就我市来说，因特殊市情所致，我市群体访事件时有发生，在实现xx新的城市发展定位目标过程中，维护社会稳定的任务非常复杂，十分繁重。因此，希望市委加快推进维护社会稳定机制建设，尽快建立健全切合xx实际的以维护稳定责任机制为核心的联动机制、应急机制和快速反应机制等，按照谁主管、谁负责的原则，分兵把口，各司其职，形成合力，共创安定团结的大好局面。

以上建议，仅供参考，不当之处，请批评指正。

对班子的意见和建议(三)

市委领导班子政治坚定、团结和谐，亲民爱民、实事求是，敢抓敢管、作风正派，是学习实践科学发展观的模范;在带领全市人民进行经济社会各项建设事业中取得了明显成效;在解决石首定位问题时体现出很强的执政能力;在招商引资、推进新农村和城市建设等方面，顺民心，得民意，---文章来源网络

大大地激发了全市人民的斗志，为石首的可持续发展奠定了良好的基础;石首这几年经济社会之所以能保持持续、快速、健康发展，是与有一个团结、过硬、能战斗的市委领导班子分不开的。

建议之一：在推进全民创业时，胆子要大一点、政策要放宽一点，制定出切实可行的政策和常抓不懈的措施，始终如一，一抓到底，从而整体提升石首的发展速度。

建议之二：尽快研究解决农业基础脆弱、产业结构不合理、非公经济发展缓慢、发展环境不宽松、农民增收渠道狭窄等方面的问题，做到边学边改，以重点问题的解决推动各项事业的发展。

建议之三：加强乡镇班子执政能力建设及干部交流力度，重视解决基层干部成长的长效机制，激发机关中层干部的工作热情。

对领导班子的意见建议100条

在这里，我希望能够提出100条关于领导班子的意见和建议，以期能够为企业的创新和发展做出贡献。

1、领导班子应该以身作则，注重自身修养和品德。

2、领导班子应该时刻关注员工的生活和工作状态。

3、领导班子应该认真听取员工的意见和建议。

4、领导班子应该注重培养和提升员工的技能和能力。

5、领导班子应该建立一个高效的沟通机制，让信息可以流通到位。

6、领导班子应该善于做出明智的决策和方案。

7、领导班子应该注重团队建设和协作精神。

8、领导班子应该善于寻找和利用机会来推动企业的发展。

9、领导班子应该重视企业文化和价值观的传承。

10、领导班子应该关注市场和行业的发展趋势，做好应对措施。

11、领导班子应该为员工树立正面榜样。

12、领导班子应该建立一个合理的绩效管理体系。

13、领导班子应该加强对员工的激励和奖励。

14、领导班子应该把握时机来提高企业的市场竞争力。

15、领导班子应该善于创新，寻找新的商机。

16、领导班子应该着重关注生产效率和质量管理。

17、领导班子应该为员工创造一个良好的工作氛围。

18、领导班子应该注重跨部门的协调和合作。

19、领导班子应该及时研究并应用新的管理思想和理念。

20、领导班子应该不断推进团队和员工的学习和发展。

21、领导班子应该重视创新和创造力的培养。

22、领导班子应该注重企业的社会责任。

23、领导班子应该注重强化企业的品牌形象。

24、领导班子应该尊重员工的人格和尊严。

25、领导班子应该重视机遇的发现和应对。

26、领导班子应该注重企业的风险规避和控制。

27、领导班子应该把握技术的先机，加强升级和转型。

28、领导班子应该通过多元化以强化企业的核心竞争力。

29、领导班子应该遵循合理的人才流动原则。

30、领导班子应该更好地关心员工的健康和安全。

31、领导班子应该注重提高员工的效率和工作质量。

32、领导班子应该关注人性化考虑和管理。

33、领导班子应该注重企业对市场和用户的关注。

34、领导班子应该注重企业社会形象的维护。

35、领导班子应该建立开放的企业文化和价值观。

36、领导班子应该建立人员流动的渠道。

37、领导班子应该高度关注企业的知识产权。

38、领导班子应该注重企业信息化的建设。

39、领导班子应该提高企业服务质量和效率。

40、领导班子应该注重企业的创新和领先地位。

41、领导班子应该重视员工的意见和反馈。

42、领导班子应该为员工提供良好的发展机会。

43、领导班子应该建立合理的奖惩机制。

44、领导班子应该知晓市场和客户的需求。

45、领导班子应该加强企业的安全管理。

46、领导班子应该注重企业对环境的保护。

47、领导班子应该注重企业的人才引进和培养。

48、领导班子应该尊重员工的知识专业性。

49、领导班子应该重视团队的配合和协作。

50、领导班子应该积极应对并克服各种挑战。

51、领导班子应该为员工提供健康的工作环境。

52、领导班子应该多关注员工的心理健康。

53、领导班子应该加强招聘的科学化和专业化。

54、领导班子应该提高企业的效益和收入。

55、领导班子应该树立正确的组织文化和价值观。

56、领导班子应该注重生产的成本控制。

57、领导班子应该重视品牌扩张和推广。

58、领导班子应该创建一个公平公正的人才竞争环境。

59、领导班子应该建立核心技术的自主研发机制。

60、领导班子应该鼓励员工的自我提升和发展。

61、领导班子应该注重企业形象和信誉的维护。

62、领导班子应该重视市场和产业的前瞻性研究。

63、领导班子应该注重员工积极上进的态度和行动。

64、领导班子应该以公平合理的待遇回报员工。

65、领导班子应该加强企业的利益维护和保障。

66、领导班子应该构建企业核心团队协作的机制。

67、领导班子应该不断优化企业的管理流程。

68、领导班子应该注重企业文化内涵的传承。

69、领导班子应该为员工提供充分的培训机会。

70、领导班子应该时刻关注客户的需求和反馈。

71、领导班子应该注重企业的工作效率和质量。

72、领导班子应该关注企业的社会形象和贡献。

73、领导班子应该鼓励员工的团队协作和思考。

74、领导班子应该注重企业的稳健发展和保持实力。

75、领导班子应该关注行业和竞争对手的信息和动态。

76、领导班子应该提高企业的服务品质和水平。

77、领导班子应该注重企业的创新创造和知识产权。

78、领导班子应该鼓励员工的自我发展和创新。

79、领导班子应该着重培养青年人才的成长。

80、领导班子应该树立企业的社会责任意识和形象。

81、领导班子应该注重企业和员工的品德和本质修养。

82、领导班子应该特别注重企业安全和保密。

83、领导班子应该提高企业的创新能力和底层技术支持。

84、领导班子应该注重企业的合规性和合法性。

85、领导班子应该鼓励员工的自我提升和沟通交流。

86、领导班子应该在企业的社会责任管理中有所作为。

87、领导班子应该加强该行业的聚焦和区域布局。

88、领导班子应该注重企业的在政府间的形象和高层人脉。

89、领导班子应该优化企业的核心金融资源。

90、领导班子应该指导和协调企业的跨国和海外布局。

91、领导班子应该注重全球化异地工作人员的规划和管理。

92、领导班子应该推行多元化的企业文化和人才培养模式。

93、领导班子应该注重企业品牌的保护和维护。

94、领导班子应该打造一个高效、可持续发展的管理模式。

95、领导班子应该加强企业在科研和创新领域的投资和支持。

96、领导班子应该注重企业服务能力和绩效管理的提升。

97、领导班子应该注重员工发展和员工价值的发掘。

98、领导班子应该注重企业在政工方面的工作成果。

99、领导班子应该推行品牌创意和新营销方式的推广和应用。

100、领导班子应该建立企业国际化和跨界合作的框架和机制。

总之，领导班子在企业管理和发展中扮演着不可替代的角色。我们应该要关注每一个员工，尊重每一个人，合理应用每一个资源。只有做到这一点，企业才能持续稳定的发展，在激烈的市场竞争中立于不败之地。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！