# 最新社区就业工作计划(大全18篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-01-21

*计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。社区就业工作计划篇一全面推进城乡一体化统筹就业制度...*

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**社区就业工作计划篇一**

全面推进城乡一体化统筹就业制度，建立公共就业均等化服务，完善创业带动就业政策体系，增加就业岗位，改善就业结构，千方百计稳定和扩大就业，保持就业持续增长。

略

（一）建立统筹城乡就业的组织管理、就业服务体系，完善面向城乡劳动者就业的工作机制，城乡统筹就业全覆盖。年，进一步健全就业失业手册发放管理制度，年末，全市城乡劳动者就业失业手册发放率占二三产业从业人数总量的`25%以上。

（二）健全就业统计工作制度，按就业统计要求，落实月报、季报、年报就业统计工作，并按工作进度进行督办和通报，确保省、市就业工作和农村劳动力转移就业工作目标任务全面完成。

（三）加强我市台港澳就业人员的联系，完善台港澳就业服务体系。指导各级人力资源市场设立服务台港澳就业人员服务窗口，方便台港澳就业人员办理就业证。年内，力争推行台港澳人员内地就业网上申报办理。

（四）按照管理权限“能放则放”的原则，年初，完成市直企业用工备案管理权限下放区管理的工作。

（一）计划在年内指导帮助具备条件的1个县级市区申报省级创业型城市。

（二）争取政府支持，力争在年前在市区建立一个省级创业带动就业孵化基地。争取市本级财政支持，加大就业专项资金投入，确保我市省级创业带动就业孵化基地早日建成。

（三）进一步完善小额担保贷款政策，将小额担保贷款覆盖到登记失业人员、就业困难人员、城乡妇女、返乡创业农民工和高校毕业生。拓宽小额担保贷款渠道，适当降低反担保门槛，推进我市创业小额担保贷款工作。

（四）切实抓好高校毕业生、就业困难群体和农村劳动力转移就业工作，努力实现社会比较充分就业，全面完成省下达我市就业、创业各项目标任务。

**社区就业工作计划篇二**

20××年9月新学年的开始，在物电学院就业服务部的我们对未来充满着美好的憧憬，，就业服务部将以“团结、求实、进取、创新”为宗旨，以“打造有战斗力、有凝聚力的集体”为目标，以“提高大学生的自身素质，更好的适应社会”为工作重点。

一.提高师范类毕业生的教学技能，举办“讲课大赛”提高师范类毕业生的教学技能，举办“讲课大赛”为扎实有效地推进我院的课程建设与改革，贯彻以服务为宗旨，以就业为导向的指针，同时与人才培养工作评估相结合，切实提高我院师范类毕业生的教学水平与技能，就业服务部打算每年组织一届讲课大赛。讲课活动作为课堂知识内化的有效形式，在锻炼同学们语言表达能力的同时，对从师素养的积淀起到了很好的辅助作用。“讲课大赛”能够全方位地提高师范类毕业生的素质水平。在讲课活动中，学生无论参与说或评都能得到明显的提高。作为讲课者，讲课准备和实施的过程，也是提高讲课者素质的过程，锻炼了钻研教材的基本功，提搞了学习和掌握教学理论的水平，锻炼了语言表达能力等，对学生的课堂驾驭能力的提高有很大帮助。讲课是提高学生实践动手能力，提升学生素质的有机组成部分，是培养师范专业学生的重要环节，为将来走进教育行业、走向社会奠定了基础。

二、提高我院学生的就业竞争意识,举办“巅峰挑战”求职模拟大赛提高我院学生的就业竞争意识,举办“巅峰挑战”求职模拟大赛提高我院学生的综合素质和竞争意识，增强各方面的实践能力，指导学生提前做好职业规划应对就业斗争，使同学们既感觉到社会竞争的激烈、就业的压力，又能对未来充满希望和强力的欲望，为其导入优秀简历制作意识，熟悉面试技巧，迈出成功就业的第一步。

三、学院网站开辟就业专栏及时更新就业信息；建立各专业飞信群及时发学院网站开辟就业专栏及时更新就业信息、公布就业信息。在日益严峻的就业形式背景下，我院尝试开发面向学院毕业生的“学生就业信息网”以服务毕业生、促进就业为建站宗旨，为毕业生提供及时、有针对性的就业信息、求职技巧等资源，同时构建就业交流论坛，为学生提供分享、交流求职应聘经验的平台，拓宽毕业生获取就业信息的渠道，并且结合学院专业的物电学院就业服务部具体情况，密切关注国家和地区的就业相关方针和政策，让毕业生及时了解国家高校就业方面的大政方针，为促进毕业生顺利就业添砖加瓦！另外，充分利用已有资源，建立各专业飞信群，并且配备专用的就业信息宣传板，及时向各专业毕业生发布就业信息。

四、加强就业服务部内部建设，我们要进一步完善就业服务部的各项制度，加强制度建设，组织建设；组织就业服务部内部成员的学习和自我教育，加强思想建设，提高成员思想的先进性，真正走在普通学生前列，起到很好的模范带头作用。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，在这万象更新的时刻，我们将继续以自我服务、自我治理、自我教育的宗旨，传承成功经验，开拓创新，积极配合各项院工作为我校的学风建设添砖加瓦。

就业服务部将以工作“重点化、层次化、创新化、正规化”为方针,以“全心全意为同学服务”为宗旨，以“加强自我管理、自我服务、自我完善”为目标，努力做好自己的工作。做好桥梁纽带的作用，把我院学生管理工作推上一个新的台阶最后我们将以热情的服务，端正的态度。

物电学院学生会就业服务部。

**社区就业工作计划篇三**

为构建和谐社区，以创建充分就业社区为切入点，进一步加强社区劳动保障平台，认真贯彻落实就业再就业政策，更好地促进下岗失业人员再就业。高举人本服务旗帜，确立以人为本的就业服务观念，提高社区就业服务质量和效率，实现城镇劳动者充分就业，创建和谐社区。

1、按照就业服务制度化、专业化、社会化的要求，推进以人为本的就业服务。进一步建立社区公共就业服务制度，完善服务功能，改进服务措施和办法，提高服务质量和效率。

2、进一步发展社区非正规就业组织，开发社区就业岗位，增加城镇就业容量，通过开展有效的再就业援助，进一步把就业再就业政策落实到基层。提高社区下岗失业人员再就业率，降低城镇登记失业率，充分发挥社区劳动保障平台在创建充分就业社区中的积极作用。

3、继续推进社区劳动保障平台建设，确保社区劳动保障工作队伍的稳定，提高工作人员的业务素质。

1、社区劳动保障机构要结合市场实际情况，认真总结重点和先进社区就业工作的经验，进一步制定和完善本社区就业工作计划和办法。

2、根据国家新的就业再就业政策贯彻实施的需要，和各部门建立劳动就业信息网络，保障工作平台，配备相应的劳动就业信息人员，并逐步将其纳入城市社区劳动保障工作管理体系，进一步构建和完善基层城镇劳动保障工作平台。

3、提高下岗失业人员能力素质。结合国家新的就业再就业政策的贯彻实施，组织社区下岗失业人员进行技能培训，逐步提高社区下岗失业人员的综合素质。

4、加强基础管理，明确工作职责，完善社区就业服务制度。按照中央和自治区、市政府、街道有关劳动保障工作的要求，进一步完善社区公共就业服务制度。

（1）健全就业服务台帐，加强就业服务基础管理。继续建立和完善社区下岗失业人员台帐、4050就业困难人员台帐、社区就业岗位开发台帐和社区非正规劳动组织台帐，做到辖区内的人员底数清、择业意向清、个人技能状况清、家庭就业人员情况清。同时，要完善对社区下岗失业人员实行分类管理，开展个性化服务的措施和办法，特别是要对社区内的4050大龄人员和其他就业困难人员实行一人一卡或一户一档，以便开展有针对性与就业服务，进一步夯实社区公共就业服务基础。

（2）完善服务功能，扩大服务内容。坚持以人为本的就业服务观念，努力提高服务效率和服务质量。要按照就业服务新三化的要求，不断完善社区劳动保障平台的服务功能，扩大服务内容。

当前，在主动开展下岗失业人员求职登记、职业指导、职业介绍和代办培训申请、社会保险接续、小额贷款申请等就业服务的同时，社区都要普遍为高校毕业生、城镇残疾人、复员退役军人与军队干部随军家属、刑释解教人员等城镇其他特殊就业群体开设专门的就业服务窗口，扩大社区劳动保障服务范围，充分发挥社区劳动保障工作平台对促进城镇就业再就业的职能作用。

（3）认真落实就业再就业政策，积极开展再就业援助，做好政策宣传。社区设立劳动保障和就业再就业政策宣传栏，并且还要利用其他各种行之有效的形式，认真做好就业再就业政策宣传和咨询工作，使社区内的下岗失业人员家喻户晓。

（4）实施就业再就业政策。社区劳动保障工作要依托上级劳动保障部门，建立社区下岗失业人员享受扶持政策情况档案及其促进就业再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》人员实行动态管理，随时把下岗失业人员享受扶持政策中遇到的困难和问题，向有关部门反映。同时，在摸清下岗失业人员底数基础上。进一步提高符合享受就业再就业优惠政策下岗失业人员的发证率，扩大政策落实的覆盖面。

（5）开展再就业援助。进一步发展社区非正规就业组织，多渠道开发社区就业岗位，对下岗失业人员中的就业困难对象实行专人帮扶，提供有针对性的再就业援助。凡是由政府投资开发的社区公益性就业岗位，要首先满足就业困难对象的需要，对愿意接受政府提供的公益性就业岗位的就业困难对象，要优先得到公益性就业岗位的援助。鼓励和扶持下岗失业人员自谋职业和自主创业，积极为下岗失业人员创办的社区非正规就业组织提出具体服务和日常管理，协助下岗失业人员选择创业项目，帮助落实经营场所，协助申请贷款和申请享受减免税费优惠政策，营造自主创业、自我发展、社会帮扶、政府服务的良好创业氛围，使国家就业再就业政策落到实处。

（6）推进社区劳动保障信息系统建设，实现服务计算机化，实现社区与市场联网，进一步完善覆盖市、街道、社区的劳动力市场信息网络系统，在社区开展网上政策宣传和信息查询服务。同时，努力完善服务手段，提高服务效率。

（7）加强就业再就业政策宣传咨询，开展再就业援助月活动。大力开发社区岗位，千方百计收集适合下岗失业人员就业的用工信息，为就业困难对象送岗位上门，进一步营造关心、支持、帮助下岗失业人员再就业的良好社会氛围，为20xx年社区就业工作开好局、起好步。

毕业就业季最全就业指南。

就业服务与就业管理规定（新版）。

就业推荐表就业意向怎么填。

**社区就业工作计划篇四**

在学校领导下,坚持以“服务为宗旨，就业为导向”的办学思想以国家级重点职业学校建设标准为工作目标，一提高学生专业技能，培养适用新型人才为目的，全面落实学校提高的工作任务，狠抓制度整顿和制度建设，严格实习教学管理，不断改善实习教学条件，狠抓就业质量工作，搞好校企合作。建立长期，稳固的协作关系，为学校“招得进，留得住，送得出”做出贡献。将招生实习就业各项工作推上一个新的台阶。

1.建章建制，规范并严格执行各种规章制度。

2.严格执行实习大纲，充分利用现有实习场地，结合校外实习工厂搞好实习实训教学

3.在条件许可情况下，积极对外承揽加工业务，主动创新。

4.加强学生就业安置和跟踪调查工作，巩固已经建立的校企合作。劳务输出关系，积极开辟新的合作及就业途径。

5.加强对学生爱岗、敬业、创业教育。示、培养学生就业的创业意识，创新能力，为适应市场要求奠定基础。

6.积极与安监等部门举办电工、焊工等培训、认证工作。组织好学生的有关考证工作。

7.组织第七届专业技能大比武。

8.做好阳光工程及扶贫培训工作。

九月

1、召开处室管理人员、专业教研组长会议、落实有关制度，做好新制度的执行落实工作。

2、召开管理人员、专业教师会议，安排布置工作任务。

3、新生调整编班。

十月

1、配合阳光工程，举办电工、焊工等级证，操作证、培训及认证考试。

2、对本年度就业学生进行跟踪调查。

3、邀请企业领导来校进行就业指导讲座。

十一月

1、为二年级就业班学生举办职业指导系列专题讲座。

2、组织相关专业校外见习。

3、实习教学工作督促。

十二月

1、各年级各专业的专题实习。

2、专业技能大比武。

3、幼师专业职业技能等级考评。

元月：处室工作全面检查、总结、评比。

**社区就业工作计划篇五**

依据党的“全面发展”的教育方针、上级教育行政部门和学校关于“重视学生德育，抓好智力开发”的精神，结合班级实际，根据学生年龄特点，制定本学期的工作目标。

本班共有学生73人，其中男生40人，女生33人。班集体建立之初，培养全班同学集体荣誉感，形成一种“班荣我荣，班辱我辱。我荣班荣，我辱班辱”的思想。促使他们积极参加社会、学校公益劳动。发展学生个人特长，培养一支有较强的活动能力的班干队伍。提倡班级的民主管理，提高学生的自我管理能力，在良好的班风建设中，形成一种浓厚的学习氛围，创建快乐学习 班集体，争取在全级11个班的各项评比中取得好的成绩。

为了让全班学生能养成良好学习习惯和思想行为习惯，学会自我管理，树立明确的人生目标，力争发展自己，顺利的过完本学期生活，我依照开学初的计划展开工作，现计划如下：

1、通过个别谈话，激励优生，鼓励差生。

在利用班会课进行集体心理辅导和行为纠正，学习指导之外，更多的学生问题都是个人问题，更应该注重通过个人谈话来解决。通过与学生面对面的谈话，让学生有被重视或被注意的感觉;通过谈话，可以更好的因人施教，让学生明白自己的优缺点，更好发挥自己的优点，弥补自己的缺点，改正自己的劣迹。在谈话中我努力做到让学生多讲，自己少讲，让学生说出心理话，提出自己的想法，让后加以引导。

2、紧密联系家长，作好家访工作。

学生的教育应该是学校和家庭的共同事业。与家长建立紧密的联系，有利于双方全面的认识学生，做到真正的因材施教。我主要通过主动与家长电话联系，请个别家长来校协助处理个别学生问题，走进学生家庭这几种方式与家长取得沟通，相互交流学生在校在家的情况以及学生的教育问题。

3、选拔和培养一批自愿并有能力的学生参与管理班级工作计划。

a、培养自己的得力助手

同学中相处的时间多，可能有时有些情况学生比我们班主任更加了解，所以我要培养一些你信任他，他也敢说话的人，我班的很多问题都是靠这些人向我反映，使我能够尽快的发现并处理。此外，我还对学生进行抽查谈话，了解班级情况。

b、根据学生的特长和能力，选好班干部：

有了与学生一年多的相处，对学生的能力也有一定的了解，再结合班级的现状。对班级第四届班干部进行公开民主的筛选，调配，从普通学生中选入公认的有能力的学生加入班干部队伍。并从班干部中再精选10名学生担任值日班长，管理班级全天的大小事务。

c、加强班干部、团干部的工作指导

首先、给足信任、给足权利。班干部最重要的希望能得到班主任、学生的信任。所以班干部的一切工作都透明化，细化。班级里学生的违纪处分、撤销处分等都通过班干部会议进行决议。

4、开展多样式的主题班会，规范行为、树立学风，进行团体思想心理教育

a、开展有效的思想心理辅导工作。处于高二阶段的学生有特殊的心理状态，比如陈年旧习难改;接受新知识的压力;人际交往的苦恼;家庭的压力;再加上青春期的心理特征，很容易让学生对学习生活产生畏惧心理或厌烦心理。所以我利用班会课里开展了一系列主题班会，如“找出缺点，完善自己”，养成良好的学习习惯，我的价值，谁动了我的“乳酪”，感恩，远离烟酒等主题班会。此外、为了培养学生的爱国思想和卫生保洁意识，我班团支部还组织了扫墓和狮山保洁活动，收到不少的效果。

b、继续利用班会课强化行为规范教育，尤其是文明礼仪、三大高压线。带领学生继续解读《中学生行为规范》，并以之教育、约束学生，努力促成学生形成规范意识，实行学生自我管理。在实际操作上成立了规范的学分考核小组，十位值日班长管理制度，对全班同学的行为进行监督评价。

c、配合学校政教处德育工作计划，有步骤、分分阶段地开展塑造学生美好心灵的工作。如文明礼仪教育、交通安全教育工作计划、爱心教育、感恩教育工作计划、”你丢我拣”卫生保洁意识等。积极参加学校班会课设计工作。

5、重抓学习，提高学习效率和成绩

职高学生最明显的是对学习无兴趣，学习积极性不高，主动性差，注意力散，但我一直主张以学养德，学生为什么连续出现各种问题，就是他们没事可干，不学习，只要把学生的注意力转移到与学习有关的事上，学生的行为也会有所改善。所以在学习上，我采取了以下的措施：

a、要求学生上课一定要动手，记笔记，并进行定期检查和不定期的抽查，这样可以避免学生上课无聊说话，睡觉等。这在我班已经延续了两年，效果很好。

b、加强早读制度。由四个领读生轮流，语文读10分钟，中途休息十分钟，英语十分钟。并由值日班长进行早读情况登记。

c、实行严格的作业收交制度，要求学生当天的作业当天完成，晚自修第三节课后收作业，并检查无缺交才统一放学。

d、在班里建立成绩光荣榜、制造学习竞争氛围，建立学习优秀和学习进步奖励制度。表彰成绩优秀，成绩进步显著的学生，树立三个思想健康、成绩优秀的学生为班级楷模。

时间总是会走，所以更不能放松对学生的要求，因为一切目的就是为了将来学生的高考，只要高考能够取得成功，那么也算是对得起我这么些年的努力。这些只有我才能够意识到，很多学生还是混混沌沌的，不知道进步，等到高考失败后就知道后果了，我会努力的进行思想政治工作计划教育的!

**社区就业工作计划篇六**

x县人事劳动和社会保障局为做好下半年再就业工作，采取多项措施，力争再就业工作在省排前列，全市上游。

一是建立下岗失业人员登录平台。依托企业主管部门、街道办和各居委会，摸清全县下岗失业人员的基本情况，建立健全下岗失业人员个人再就业档案，动态管理再就业数据库，对填写《下岗失业人员认定审批表》的人员，经审核符合条件的，按照程序，免费发放《再就业优惠证》，为他们在再就业期间尽早享受优惠政策提供一个可靠的保证。二是拓展服务平台。今年我局将扩大再就业服务网络，完善基层组织，按照“统一机构、统一名称、统一规格”的要求，在县街道和各乡镇建立劳动保障事务站，每个服务站派驻x名专职工作人员，定岗位、定编制，同时在每个社区居委会聘用x名劳动保障协助员，为下岗失业人员提供更直接、更方便的零距离服务。

按照多元投资，多股运行的方式，与社会上有办学能力的机构进行横向联合，利用他们的场地、设备和师资力量，免费对下岗失业人员中有学历、年纪轻、接受能力强的失业人员开展以实用技术为主的投资小、见效快、收益高的新行业、新技术的培训，对年龄偏大，技能水平低的下岗失业人员开展技术系数小、操作简单、收入稳定的保洁、滤布绿化等社区综合项目的培训。下半年将举办x期各类培训班，培训下岗失业人员x人次以上。

一是增加就业岗位。以街道和各乡镇为依托，努力开发一些政府投资的公益性岗位，开拓社区服务就业新领域。二是积极扩大劳务输出，充分发挥我县劳务输出的优势，培养我县品牌，建立稳固的劳务输出基地，对下岗失业人员免收各项职业介绍费用，鼓励引导下岗失业人员到县外就业，并优先安排他们到条件好、收入高、风险低的单位务工。三是推行以非固定单位、钟点工、临时工等为主的就业方式。

在大力开展再就业政策宣传的同时，以典型带动的宣传方式，努力发掘再就业的先进典型，对下岗失业人员中自主创业和自谋职业成绩突出的人员，做为宣传重点，利用电台、电视台等宣传媒体进行广泛的宣传和报道，引导下岗失业人员树立灵活择业的新观念。

对男x周岁以上、女性x周岁以上的大龄就业困难对象，优先安置到政府投资的公益性岗位上，压滤机滤布对公益性单位安排原属于国有企业的大龄就业困难对象就业的，还从再就业资金中将给予部分社会保险（养老、失业）补贴和岗位补贴；对夫妻双方全部下岗的家庭，最低限度的保证一方实现再就业。

加大劳动监察力度，严厉打击非法职业中介活动，尤其是以各种名义欺诈、侵害下岗失业人员再就业的，严惩不待。实行企业空岗报告制度，对企业空出的工作岗位要优先安排具备条件的下岗失业人员再就业。

重新调整再就业工作领导小组，并将再就业工作做为对有关部门考核的重要指标之一，每年年终进行综合考评。建立联席会议制度，与、财政、工商、税务、银行等部门定期召开协调会议，随时解决再就业工作中的问题。对各种优惠政策加强督导，确保各项优惠政策落到实处。

在全市就业再就业暨劳动保障工作会议上的讲话稿范文。

在全市就业和再就业工作领导小组会议上的讲话稿。

**社区就业工作计划篇七**

我社区住户较为单一，基本为集团企业职工，且下岗失业人员较多，而外单位及流动人员较少。经统计登记，辖区多数失业人员均已就业或隐形就业。

今年我们社区主要的就业工作从以下几个方面着手：

1、继续做好再就业宣传工作，增强社区群众再就业观念。

作为社区再就业工作者，我们直接面对的是基层群众，就必须针对辖区内下岗失业人员的年龄结构、知识层次、技能情况，有的放矢，进一步做好就业、再就业政策的宣传工作。积极搜索用工信息，积极宣传就业政策和优惠条件，不断增强社区居民的就业观念。

2、认真开展再就业培训工作，转变择业观念。

进一步加大宣传力度，积极开展下岗、失业人员就业与再就业培训工作。今年，社区将配合社保所每月开展一次就业专业知识培训班，组织辖区失业人员参加，提高他们的就业技能和知识水平。

3、加强与辖区企业的联系，扩大社区人员就业面。

虽然我居地处商贸繁华地带，个体小私营单位如餐馆、理发店相对集中，用工机会较多，但是因为工资待遇各个方面的缘故。社区失业人员都不愿意从事这份工作，也就失去了就业机会。今年，我们将认真作好就业观念的培训工作，主动联系企业，以转变失业人员择业观，多方开发就业岗位为目标，促进就业工作的`开展。

4、组织好社区失业人员参加用工洽谈会，把握就业机会。

针对各种用工招聘会，要及时搜集信息，掌握用工条件，力求在最短的时间内将就业信息提供给失业人员，尽可能多地为他们提供就业机会和就业渠道。

5、继续做好居民基本医疗保险的宣传，摸底、登记工作。

6、做好社区灵活就业人员社会保险补贴政策的宣传、落实工作。

20xx年，社区就业工作将严格按照各级要求开展，力争再上一个台阶，以就业工作带动社区全面工作，推动社区建设，争创服务性社区和充分就业社区。

为全面落实新一轮就业再就业政策，大力开展职业技能培训，为充分发挥社区劳动保障平台在促进就业再就业服务的基础上，锦江社区党总支将劳动保障工作纳入社区议事日程，在社区便民快餐栏上放入办理各类证件、优惠政策和各项办事流程，便于群众办理和监督，同时，居民群众还可以在锦江便民网实上下载各种表格，为居民群众提供方便、快捷的综合服务。社区劳动起了上传下达的作用，将党和政府的各项优惠政策及时在劳动保障信息栏上发布。为加强社区劳动保障工作与单位间的信息沟通、资源共享、优势互补，社区党总支与7家共建单位签订了内容各异的共建协议书，建立了联席会议制度，每季召开一次就业再就业工作会议，进一步扩大就业再就业平台，为劳动保障工作创出独特的内涵。以下是20xx年工作计划如下：

一、认真细致地做好就业再就业工作，更好的掌握辖区内失业人员的基本情况，进行入户登记、调查，做好失业登记工作，建立个人就业情况的数据库，实施动态管理。建立各类失业人员台账，进行跟踪服务。更多的掌握辖区内零就业家庭失业人员、自谋职业的基本情况，建立个人就业情况的数据库，实施动态管理，努力扩大安置再就业工作。重点作好今年再就业技能培训工作，积极宣传培训政策，引导失业人员转变就业观念，积极参加职业技能培训，完成好今年职业技能培训任务。

二、及时掌握辖区内用工情况和空岗信息。加强与辖区企业的联系，积极搜集用工信息，并及时在社区劳动保障信息栏上张贴。针对各种用工招聘会，力求在最短的时间内将就业信息提供给失业人员，尽可能多地为他们提供就业机会和就业渠道。对有需求用工的单位，及时给他们提供求职人员的情况，使用工单位能找到合适的人员，并录入劳动保障平台。

三、认真做好小额担保贷款工作。加大对下岗失业人员，高校毕业生自主创业者的摸底调查工作，对有贷款意向的人员，给予详细指导，并对他们进行跟踪，了解贷款贴息流程的全过程，把小额担保贷款就业援助政策落到实处，真正实现创业带动就业。其次继续做好再就业宣传工作，转变高校毕业生的再就业观念。对辖区高校毕业生的专业、知识层次、技能和就业情况，进行详细地了解，做好登记工作。

四、做好社区灵活就业人员社会保险补贴政策的宣传、落实工作。推进灵活就业人员参保，保障灵活就业人员的合法利益。促进“充分就业社区”的创建工作。五、继续做好《就业失业登记证》的办理及发放工作，及时将办证人员的信息录入市就业管理系统。并告知他们持证后能享受的各项优惠政策。做好每月的失业金的审核及发放工作，保证失业金的发放不出差错。做好就业困难人员及灵活就业人员的认定工作，积极宣传灵活就业社保补贴政策，使他们能享受到国家的各项优惠政策。

20xx年，我们会严格按照上级部门的要求将再就业工作开展好，并做好各项政策宣传，提升自身的业务能力，把各项工作做好。

**社区就业工作计划篇八**

随着我国市场经济体制的完善，国企改革步伐的加快，加之我区的老企业多、产业发展滞后，使得我区的下岗失业职工人数众多。由于部分年龄大的下岗失业人员文化低、技能单一，再就业机会渺茫，有的家庭甚至出现双职工同时下岗失业的情况，从而造成这部分就业困难人员和“零就业家庭”的生活陷入极大的困境。

今年，我局在区委、区政府的领导下，在市级相关部门和区人事劳动和社会保障局的大力指导下，加强实施就业困难人员和零就业家庭就业援助长效机制，积极做到及时登记认定，抓紧开展工作，确保短时间内实现就业援助。为切实消除就业困难人员和零就业家庭的贫困，努力提高他们的生活水平，就业局卓有成效的实施了一系列的就业援助工作。

第一，依托基层公共就业服务机构做好基层性工作。一是社区两保服务站细致的入户调查，准确掌握辖区内就业困难人员人数、零就业家庭户数和他们的生活就业状况，做到社区不漏户，家庭不漏人；二是指导各社区劳动保障平台工作人员利用入户走访和开展“三亮四进四服务”活动之际，对就业再就业政策进行了广泛的宣传，使他们了解相关政策，感爱到党和政府的关心。

第二，普遍开展职业介绍、就业援助、技能培训等促进就业服务措施。一是我局及各街道办事处会同片区服务站工作人员深入到辖区内各企、事业单位，广泛收集用工信息，充分利用我局设臵在各片区内的公共就业信息发布栏，及时发布用人单位的招聘信息，使援助对象就近就便得到就业信息；二是对就业困难人员和零就业家庭进行分类帮扶，对于年龄偏大、技能较差的，主要通过发挥公共就业服务机构职能，实行就业安臵；对于有一定职业技能的，通过落实创业扶持、社会保险补贴等政策，拓宽就业渠道；三是我局针对援助对象的实际情况，举办物业管理、保安员、保洁员、收银员、茶艺、厨师等一批动手性较强，适合于就业困难人员的技能培训班，对特殊困难援助对象开展免费技能培训，为他们创造机会尽快实现再就业。

通过我区劳动保障部门的全体工作人员的不懈努力，截止10月底，我区共实现就业困难人员就业4383人，零就业家庭动态清零67户，并对援助对象进行跟踪回访和经常性走访。我局将在以后的工作中继续积极主动开展工作，以让人满意的态度、让人信赖的服务为目标，坚决贯彻执行好党和政府的文件精神，为全面提高特困下岗失业人员的生活水平做出自己的贡献，努力为和谐五华、繁荣五华的建设做出新的努力。

（就业管理科：张明韬）。

**社区就业工作计划篇九**

20xx年我院毕业生就业工作的指导思想是：以科学发展观重要思想为指导，以就业为导向，以服务为宗旨，转变就业观念、增强就业能力为重点，突出职业教育等就业工作特色，完善就业工作体系，积极开拓毕业生就业市场，全面提高毕业生就业质量。

二、工作目标。

1、确保20xx届毕业生一次就业率达到90﹪以上;年终就业率达98﹪以上。

2、开展20xx届毕业生就业预订工作。年内预订率达到90%以上。实现就业质量和毕业生满意度双提高。

3、保证大学生创新和创业教育迈开新步伐，力争毕业生自主创业工作取得新进展。

三、工作措施。

**社区就业工作计划篇十**

一、主导思想：围绕“十八大”，“中国梦”开展就业信息普及，个人能力提升，加强社会实践等社团活动。

二、过程：

活动一：第二届中医医学院《非你莫属》之《梦想成真》。

简介：此类就业活动虽然之前各学院都举办过，但较为零碎，不成体系，杂乱无章。就业协会拟设将此活动定为每学年固定活动，并与校就业协会达成一致，进行由下至上的比赛流程，在院级比赛中选出前三名，参加校级比拼，进行最后的角逐。我协会争取将此活动不断丰富扩展，发展成为一精品活动。针对我院级比赛，流程如下：

初赛流程大致如下：

1.选手自我介绍，才艺展示。

2.由学生饰的各个公司代表进行相关提问。

3.由评委进行评定。

决赛流程：

1.更加苛刻实际的职场提问。

2.模拟职场，能力考验。

3.最终审定。

（届时将进一步优化细化比赛内容）。

活动二：《职场人生》——《大学生打工季》。

简介：作为就业协会，让同学们去了解更多的打工注意，打工欺诈，选择临时工作等知识是尤为必要的。因此我们拟定在下学期进行一次《大学生打工季》讨论会，以讨论讲解的形式来让同学们了解更多的打工知识。并且我们设定将邀请相关老师进行互动讲解。

三、

预期效果：提高同学们的演讲，工作能力，将来在职场上更好的展现自己的才华。给同门们在求职前打好预防针，也让同学们在找临时工作时，有更多的内幕了解，减少不必要的财产损失，保障人身安全。让同学们心理更加向上，更加积极。提高自我。

四、经费预算：举办一次大型联合活动，一次讲解讨论会。预算在大型活动上可能会比较多，将根据具体情况进行上报。

**社区就业工作计划篇十一**

各镇（街道）劳动保障事务所、社区服务站：

为贯彻落实党的十六届六中全会精神和国家再就业扶持政策，全面完成市政府下达的工作目标责任制，切实解决困难群众就业难问题，帮扶零就业家庭人员实现就业，消除零就业家庭，建设和谐社会，制定我市城镇零就业家庭就业援助预案。现将此预案下发给你们，请认真落实。

为贯彻落实党的十六届六中全会精神和国家再就业扶持政策，全面完成市政府下达的工作目标责任制，切实解决困难群众就业难问题，帮扶零就业家庭人员实现就业，消除零就业家庭，建设和谐社会，制定我市城镇零就业家庭就业援助预案。

我市城镇非农业户口家庭成员，在法定劳动年龄内，有劳动能力和就业愿望并进行失业登记，但无人从事有报酬工作或无任何经营性、投资性收入的家庭及成员。

二、工作目标。

今年年低，使我市城镇零就业家庭中有就业愿望和就业要求且在法定劳动年龄内有劳动能力的成员，至少有一人实现稳定就业，消除零就业家庭，出现一户解决一户，达到动态为零的目标。

三、工作内容。

1、调查摸底和申报认定。

时间为3天）。

2、加大岗位开发力度。

要千方百计开发就业岗位，为零就业家庭成员就业搭建平台。开发岗位是做好零就业家庭就业援助工作的根本保证。要多渠道开发就业岗位，千方百计创造就业机会，通过政府组织，购买一批公益性就业岗位；通过机关事业单位后勤清理，腾出一批就业岗位；通过发展多种就业形式，拓展一批就业岗位；通过建立再就业基地，创造一批就业岗位；通过劳务输出、劳务派遣，组织输出派遣一批人员。要积极开发社区“三保”（保安、保绿、保洁）、“三托”（托老、托幼、托病）、“三项服务”（家政、配送、保健）和“三大管理”（物业、车辆、公共）等就业岗位。同时，结合各自实际，用足用活就业再就业政策，充分发挥就业再就业资金的效益，通过资金扶持、提供场地等方式，帮助零就业家庭成员有组织地开办家政服务公司等实体，采取“扶上马、送一程”的办法，促使其自主经营、自我发展，最大限度地吸纳零就业家庭人员稳定就业。

3、加大政策扶持力度。

进一步加大政策扶持力度，运用政策推动零就业家庭人员就业，开展对零就业家庭送政策、送岗位、送技能、送服务活动，把工作做到零就业家庭，把援助内容落实到人头，把握零就业家庭成员的不同情况，有针对性的开展帮扶活动。对有创业要求的和创业能力的提供免费创业培训和创业服务。对有创业要求而缺少资金的给予小额贷款，对没有一技之长的，根据市场要求免费提供技能培训，从根本上解决就业问题，定期开展零就业家庭援助活动。同时要制定包保责任制，实行一对一帮扶活动。

四、工作要求。

1、提高认识，层层落实。

实施零就业家庭就业援助是政府民生八项实事之一，是就业再就业工作重要内容之一，各街道（乡镇）保障所要结合实际认真制定零就业家庭援助预案，层层落实责任。以社区为基本监控点落实到人头。采取分片分户负责的办法，加大日常监管力度。对新出现的零就业家庭在申报认定后层层启动援助预案，保证在6天内解决再就业问题。如果6天内解决不了要及时上报具体原因及困难，由上一级具体研究解决方法。

2、建立通报和责任追究制度。

各街道（乡镇）劳动保障所要按时通报零就业家庭就业援助工作进展情况，并逐级汇总上报。对好的做法和经验给与表扬及推广，并通过媒体向社会发布解决零就业家庭的通告。对未兑现承诺、帮扶目标未实现、虚报瞒报的予以通报批评，并追查责任。要确保零就业家庭援助工作落到实处。

3、强化服务功能。

社区劳动保障工作人员要坚持定期入户调查制度，了解掌握辖区内的居民就业状况，及时掌握新生零就业家庭情况，要求为零就业家庭成员提供“一对一”帮扶。依托劳动保障平台完善对零就业家庭情况的动态跟踪管理和调查、管理登记、申报管理体系。

4、认真总结，及时上报。

各街道（乡镇）每月上报《零就业家庭就业援助进度情况表》和。

简要文字说明，12月末上报全年工作总结并发布。把工作中好的经验和做法不及时上报，便于推广，评定和解决。

做好零就业家庭就业援助工作，对于落实科学发展观，构建和谐延吉具有十分重要的意义。要认真贯彻省、州有关会议精神，进一步明确任务，突出重点，完善措施，狠抓落实，全力解决城镇零就业家庭的就业问题，促进全州就业再就业工作和经济社会的健康发展。

………….

**社区就业工作计划篇十二**

就业工作关系到每个学生的切身利益，关系到我院自身的生存和发展，我院届毕业生总数达408人，学生就业形势较前几年更为严峻。本年度我院毕业生就业工作以科学发展观为指导，结合《许昌学院20\*\*工作要点》，以开展为毕业生就业服务活动为中心，积极推进本年度学生就业各项工作，促进我院20\*\*生顺利充分就业，特制定以下工作计划：

1、加强我院学生就业指导、创业指导、拓展毕业生就业市场；

2、加强和提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理；

3、提升我院毕业生的就业能力、创业能力以及提高就业率与就业质量；

4、强化自身管理，大力倡导“服务”、“扎实”的工作作风；

5、努力完善我院学生就业工作服务体系，打造我院特色的学生就业工作品牌。

1、力争20\*\*生年底总体就业率能达到90%以上。

2、努力提高就业质量，优化就业结构。

3、主动联系邀请有关企业，广泛就业渠道，提高就业率；

4、提高就业质量，优化就业结构；力争75%以上毕业生专业对口。

（一）就业指导方面。

1、毕业生就业指导坚持以学生为本的指导思想，有目标、有计划、有措施，突出全程性、全员性、专业性、服务性，重视指导实际效果，帮助学生正确拟定自己未来的职业规划与努力方向，了解当前的就业形势与政策，掌握一定的择业技能与技巧。

2、多渠道、多形式开展学生就业创业指导。有计划、有针对性的邀请一些相关本专业的企业及事业单位、已就业学生、正在创业或创业有成的人士、本行业专家等来校做就业创业报告、开设就业指导专栏，并鼓励各班级独立进行相关活动。

3、加强政策和求职技巧的日常指导。组织拟写自荐材料并进行检查、评价、修改与评比；通过职场礼仪、求职技巧、模拟招聘等系列讲座和活动加强求职技巧的培养；不定期组织学生到人才市场观摩、参与人才招聘，认清就业形势，体验求职；提供就业创业政策支持，帮助创业学生做鉴定方案、准备物资。

4、做好就业困难对象的职业指导和推荐。召开专题会议解决就业困难专业学生或就业困难个体的就业问题，并进行有针对性的指导和推荐。

5、丰富“就业信息系统”平台。进一步加强我院网站就业指导版块内容，充分发挥网络在就业指导方面的积极作用。

（二）、建立就业基地和毕业生数据库。

1、加强无形就业市场建设力度。以“就业信息网”为主阵地，积极组织网络信息员队伍，收集、发布就业信息，切实为广大毕业生和用人单位发挥桥梁和纽带作用；同时，在各大专业人才网站发布学生、系部资源及介绍，开辟网上就业市场。

2、加强对毕业生择业的合理引导，鼓励毕业生多渠道就业，优化就业市场结构。

鼓励毕业生通过亲朋好友的帮助和自主创业等形式实现就业；同时学院密切联系学院部就业中心，做好“大学生志愿服务西部计划”、““选聘高校毕业生到村任职”、“选调生计划”、“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶计划”、“高校毕业生入伍服义务兵役工作”等促进就业的计划或项目。

3、发动院部全体教职员工，尤其是教师力量，利用他们在相关专业、行业的联系及影响力，向学院提供单位招聘信息，推荐毕业生。

4、组织好各种形式的毕业生供需见面会。在不定期地举办各种小型招聘会的同时，协助筹办应届毕业生就业大型供需见面会。组织各中小型招聘会性需见面会。

（三）、就业宣传。

1、将应届毕业生资源信息及个人纸质简历在我院备档，以可以及时推荐。

2、积极参加各兄弟院校及省内的大型毕业生供需见面会，了解兄弟院校用人单位需求信息，向用人单位宣传我院毕业生。

（四）、自身建设。

1、队伍建设。

（1）我院就业领导小组要定期召开会议，研究措施，严格实施学院就业指导方案。切实加强作风建设，努力提高服务意识与服务水平。

（2）收集整理就业信息、建立就业信息网络、做好就业宣传工作。组织好毕业生供需见面的“双向选择”活动。

（3）向社会和用人单位介绍本专业使用方向，为毕业生提供就业政策、择业技术和心理咨询。

（4）毕业生辅导员要认真完成毕业生生源的调查统计、毕业生资格审查和生源地等数据的上报工作；做好毕业生的就业推荐工作，认真准备毕业生的各项推荐材料。

（5）做好就业协议书的发放、审核、登记和管理工作；认真做好毕业生就业状况反馈及就业率统计工作。

（6）积极配合学生处做好毕业生的鉴定填写、档案整理、离校手续的办理以及毕业生文明离校的各种工作。

2、制度建设。

完善我系就业导师制及奖惩制度，通过制度激励和优化就业工作。

3、信息化建设。

召开三至五次毕业生就业工作专题研讨会，总结工作经验，解决就业工作中的实际问题。跟踪调查、跟踪服务，建立毕业生就业动态资料库。做好毕业生初始生源信息的采集、校对、统计、分析、上报及日常数据的上报。完善就业信息网各板块内容，增加bbs或同学录、档案与协议书查询系统、毕业生就业跟踪系统、就业短信平台等内容。

（五）、就业统计。

进一步完善毕业生就业统计工作制度与方法。做好毕业生离校前的登记工作和离校后的联系工作，与毕业生建立良好的通讯渠道以便及时了解毕业生的最新工作情况。辅导员及导师具体负责，及时了解毕业生去向，随时掌握其就业动态，保证毕业生就业统计信息的真实，准确及完整，保证就业率统计工作能顺利进行。

（六）、就业总结。

通过就业总结把一年的就业工作做一个回顾，重点挑出就业工作的错误和不足，并提出解决的方案，为下一年的就业计划安排做基础。

**社区就业工作计划篇十三**

20xx年我村妇女工作的指导思想是；以党十七大精神为指针，紧紧围绕村党支部、村民委的中心工作，以关心妇女群众切身利益为宗旨、提高妇女整体素质和能力、抓好妇代会自身建设着力点，在建设社会主义新农村、帮扶妇女增收致富上下功夫，在促进妇女创业上下大力气，在统筹推进城乡、区域妇女发展上有大作为，在增强妇女创新能力上有大举措，充分调动广大妇女姐妹的积极性、主动性和创造性，为再创妇女工作新局面，加快社会主义社会进程再作新贡献，妇女工作计划。

要以全国妇联确定20xx年为《妇女权益保障法》宣年为契机，加大宣传教育力度，健全宣传男女平等基本国策的长效机制，推动妇女儿童发展规划的贯彻实施，努力提高广大妇女的整体素质，促进妇女与社会的发展。

利用“宣传年”的有利时机，宣传男女平等基本国策宣传党的路线、方针、政策，使广大妇女进一步树立文明、进步的社会性别观念。通过法制宣传日、三八维权周、反家庭日等，开展“家庭学法”“不让进社区”“不让毒品进我家”各种法律宣传、法律咨询活动，引导妇女学法、守法、懂法、用法，增强运用法律维护自身合法权益的能力；充分发挥妇代会的基本职能，代表和维护妇女权益、促进男女平等，反映妇女群众的呼声和诉求，推动法律男女平等的进一步落。继续开展女性素质工程建设，进一步加强失土妇女、下岗妇女和外来妇女的技能培训，自觉融入“百万农村劳动力转移培训工程”和就业、再就业工程建设。

继续健全和完善已有的维权工作机制，扎实做好来信来访工作切实维护妇女合法权益，完善村级妇女组织反家庭维权站阵地，加强姐妹谈心站建设，完善制度，切实发挥妇女干部在维护家庭和社会稳定中的独特优势。

继续深化“双学双比”活动，推动农村妇女科技技致富，加大新技术推广培训，发挥好示范基地及女能手的辐射带动作用，引导农村妇女进行产业结构调整和农村标准化生产。积极参与区举办以“文明家庭，社会”为主题第三届睦邻节；深入开展学习型家庭、绿色家庭、廉洁家庭创建活动；组织好第三届“千名好妈妈观新貌，游古镇”和城乡家庭结对交流活动。做好儿童体检和“六一”慰问活动，继续开展好“暑期快乐大行动”活动，为广大妇女姐妹健康体检工作。

要按照基层妇女组织规范化建设“五有”的要求，提高妇女组织的能力，增强妇女组织的凝聚力、影响力和吸引力。要进一步创新工作机制，认真落实群众联系制度，深入调查研究，听取妇女的呼声，反映妇女情况，积极建言献策。要加强自身建设，提高整体形象，进一步转变工作作风，严格执行各项制度，进一步规范工作要求，使我村的妇女工作再上新台阶而努力奋斗。

**社区就业工作计划篇十四**

时间过得真快，2年的就业援助工作即将尾声，通过县劳动保障局及镇社会保障所有关领导对我调查工作的部署和去年的工作基础上，我对就业援助工作，思路明确，有了更深一步的了解和掌握，做起相关工作来也比较得心应手。

在这一年中，我始终坚持一个为人民服务的理念，耐心细致的为求职人员做好登记、就业指导以及自主创业的相关政策宣传解答和帮助办理相关手续。认真记录好分类台账信息，全面掌握就业人员的信息和状态，并对劳动保障部门下发的文件和相关政策做到了及时有效的宣传和解释，让村民了解和知晓就业优惠政策，为他们在就业和求职过程中提供相关的信息和援助。为一部分求职人员推荐了工作岗位，还为一位村民提供了自主创业的相关信息和帮助，使他成功创业，现将2024年的就业援助工作总结如下：一、村内劳动年龄段人员信息总体情况：

我村总人口1679人。在劳动年龄段内有1001人，已就业人员共771人，其中隐性有201人。未就业人员共230人，其中积极求职有151人，无意向有16人，在校生63人。二、未就业村民总体就业意向：

我村未就业人员90%希望在本岛、附件就业。尤其是“4050”的再就业人员，他们除年龄偏大外，大都历经挫折，往往缺乏良好的学历和与市场竞争对口的专业技能，而且他们都是一个个家庭的“顶梁柱”，又恰恰最需要工作。

一年来，我进行走访、调查、登记、职业介绍。未就业人员来登记的有136人，其中已有72人上岗就业。已上岗的26人由我给予援助，还有46人自己找到了理想的岗位。有14人给予网外推荐，其中成功录用有3个。

四、收集信息、就业岗位推荐、扶持自主创业。

全年共收集招聘信息61条，其中县网下发26次，通过各种渠道自行收集35个招聘信息。累计为85人次提供就业岗位推荐，按时完成就业服务社下达的援助指标，全年援助26人次成功就业。扶持创业人员成功了一位，协助社保中心创业扶持办理窗口帮助他办理人员录用和缴纳社会保险金等手续。

以上的四点总结，我按照上级会议精神，建立了信息维护、援助记录、劳动力资源调查、扶持自主创业、维权记录等分类台账。力争做到信息维护及时有效、援助记录清晰正确、资源调查详细记录、扶持创业资料齐全、文件和维权记录一目了然。2024年还有两个月即将过去，新的一年就在眼前，回顾这一年的工作，实实在在的为村民做了一些事情，但看到通过自己努力推荐上岗就业的人们，自己感到很欣慰。我相信通过不断学习、不断努力，在今后的工作中将更好地做好就业援助员工作，让更多的求职人员走上适合他们的工作岗位。篇2：2024年度就业援助员工作总结2024年度就业援助员工作总结不知不觉中，又临近年底了，在近2年的就业援助工作中，我始终坚持为人民服务的理念，耐心细致的为求职人员做好求职登记、就业指导以及相关政策的解答和帮助办理相关手续，在各级领导的帮助和关心下，我始终围绕着“宣传、调查、拓岗、维权”这八字方针，立足本职工作，为辖区内的就业困难人员，解决就业问题，使他们在实现就业之余，生活质量也得到提高。回顾这一年的工作，现总结如下：

一、积极做好政策宣传。

在日常工作中，通过及时张贴劳动保障报、在一点通上发布政策信息，发放各类关于劳动保障政策的宣传资料等各种形式的宣传，使广大村民了解更多更新的关于劳动保障方面的知识，同时对于前来咨询的村民，耐心地解读各种政策，直到他们理解为止。

二、开展劳动力资源摸底调查，做好应届生的跟踪服务。继续跟进劳动力资源的摸底调查，及时准确的更新劳动力资源的信息，摸清本村无业、失业、征地镇保等劳动力人员的各种情况，建立好台帐，今年调查走访了200多人次。截止目前今年本村劳动力年龄段人数有1411人，其中就业劳动力人数1300人，在校学生111人，今年的应届毕业生有29人，除了1人还在求职，其余28人已实现全部就业。

三、收集信息，拓展就业岗位。

今年，我推荐了共计22人参加保育员、家政服务类、蔬菜园艺。

培训以及化妆等培训班。就业是民生之本，关注就业弱势群体，为他们想方设法推荐就业岗位，帮助他们实现再就业是我们做就业援助员义不容辞的责任。像今年的春秋两季招聘会以及近期小型招聘会，我在村内积极宣传，及时通知本村的失业无业人员准时参加招聘会，并进行必要的陪同。密切关注各种招聘信息，为本村失业人员创造更多的就业机会，目前为止，我一共推荐了近25人就业。

四、认真做好各项台账记录，不断学习充实自己。

根据上级要求，做好劳动力资源动态调查、宣传维权、工作会议、小结等分类台账。除了做好本职工作外，通过报纸、网络、劳动部门发培训等，努力学习新的业务知识，增强自己的知识，提高自己的业务水平，实实在在地为村民做一些事情。更好地发挥了就业援助员的职能。

半年来，本社区按照街道的部署和要求，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决居民就业。

一、加强领导，完善制度，保障就业。

为了做好社区就业工作。做到了领导重视社区就业工作，发挥社区工作者、党员、居民小组长的综合力量，支持就业援助员开展就业工作。使就业工作纳入到社区工作中。做到组织健全、职责明确。并建立了领导负责制，制订了明确的组织制度，就业工作目标纳入社区年度工作计划。网络齐全，工作职责明确。并都上墙公示。

二、落实政策，创新举措，促进就业。

党和政府为推动“再就业工程”制订了一系列优惠政策。且随着时间的推移，相关政策逐步完善，这体现了党和政策对失业人员的关心和对再就业工作的高度重视。一年来，通过社区专刊专栏分发宣传资料，把党和政府有关就业和再就业政策宣传贯彻到居民群众中去，让居民群众通过阅读及时了解有关就业信息。使他们对未来的就业、创业有了更大的信心和创业的勇气。思想上得到了稳定，感受到了党和政府的关怀。

三、落实就业措施，组织技能培训。

切实做好再就业工作是援助员的主要工作，现在面对本辖区内在家的失业人员一无文化、二无技能，而我们采集到的岗位基本上都有是不适应这些失业人员。要解决这一难题的途径，就必须先对有一定文化的失业人员进行宣传、发动组织他们定期和不定期的职业指导和技能培训。今年1月份以来社区组织失业人员参加了由就管中心和管理区组织举办的创业培训、电工培训、家政培训和电脑培训班。社区共组织16名失业人员，分期参加了各项培训学习。通过一个月的认真学习他们都以优异的成绩取得了合格证书和计算机初级证书。现他们有的已在工作中用上了这些技能。

四、做好就业推荐工作xx失业人员xxx俩都是大龄失业人员妻在家已有好多年了，他也在2024年10月份从xxxx集团下岗,下岗后他常来社区要帮助他找一份工资高、工作轻的工作。可社区就业援助员只能和他说：“现在就业形势这样紧逼,要找到你们十分满意的工作是不可能的，但你只要不挑不拣我们尽力帮助你”。当时他还是不能接受，后来通过我们的政策咨询和心理辅导，今年1月份他又来到社区说他现在已想通了“先就业，再择业”了。4月份援助员帮助他与xx物业管理有限公司联系即就被录用做了小区保安。今年以来，社区援助员通过与失业人员谈心发现他们只想做轻工作就业观念后，就一边留心用人单位的用工对象和工种。一边和他进行解释，让他们早日转变以前吃大锅饭和等、靠、要的老思想。通过我们一次又一次的上门工作和一次又一次的推荐。

半年来，全年共登记失业人员29名，其中大龄19名，失业转就业22名，其中大龄10名。采集有效岗位70个，其中大龄岗位35个。推荐就业12名，其中大龄7名。五、实现充分就业是抓好弱体群众的就业工作：一年来，社区为争创充分就业社区深入开展了以下三个方面的工作（1）开展就业调查，认真摸清了社区居民的就业、失业情况。通过常规统计基本做到了“三清”。并建立了详细的台帐登记和信息化管理。（2）抓好就业帮扶，对大龄失业人员有个人特长和有就业愿望的人员我们开展了“一帮一”职业指导和推荐介绍工作，实现“121”承落服务，只要不挑不拣，通过一次推荐，一个月内帮助上岗，有效缓解了失业人员就业难的问题。（3）落实扶持政策，社区还帮助符合再就业政策扶持条件的失业人员办理再就业优惠证和认定大龄的手续。使他们能凭证享受各项优惠政策。通过“送政策、送岗位、送技能、送创业服务”，鼓励企业吸纳下岗失业人员就业，引导失业人员自主创业。半年来，就业工作在上级领导的正确领导下，在社区工作者的共同努力下，在全体失业人员的积极配合下，虽然取得了一些成绩，但与兄弟单位、与同行相比还存在一定的差距。

六、认真贯彻上级有关就业和再就业各项政策，结合本社区实际制定可行的措施办法，切实解决居民就业问题。及时、准确掌握本社区失业人员和新就业人员情况，做到及时统计，及时上报，及早解决。

半年来，本社区逐步完善完善社区劳动保障工作平台，对有培训愿望的失业人员，积极配合街道劳动服务中心做好培训登记，落实培训计划；鼓励失业人员积极参加各种继续教育，提升知识技能，为将来就业奠定良好的基础。

光阴似箭，2024年上半年已过去了，在丁桥镇劳动保障站的组织领导下，始终坚持党的宗旨“全心全意为人民服务”作为指导，立足本职工作，为社区就业困难人员，解决就业问题，使待业人员拥有自己的工作岗位，提高他们的生活质量为目标，我明珠社区积极开展就业援助的各项工作。以下是本人2024年上半年度的工作总结：

一、劳动保障工作方面。

在工作中，积极开展入户调查，为每一户失业家庭建立动态档案，将采集到的用人单位岗位信息直接送给求职迫切的人员手中。对有就业愿望，缺乏劳动技能的失业人员，积极鼓励他们参加镇劳动保障站举办的免费职业技能培训和职业技能鉴定。既增加了相关的技术知识，又培养了他们的劳动技能，有利于他们在就业中增加一定的竞争力。更为重要的是，激发了他们的就业信心，使他们自觉地投入到学习劳动技能，掌握工作本领的求知求实氛围中去。我们小区现总户数约1100户，人数大约3300人，户籍劳动年龄段的有330人，其中就业人员288人，其中被用人单位招用的有207人，自谋职业8人，申报灵活就业人员有34人，公益性岗位3人，其他形式就业36人，实际失业7人，暂无就业愿望6人，在校读书29人。

今年以来共办理失业证33人，办理援助证6人，申报灵活就业人员21人，其中新签13人，续签的有8人，劳动保障信息报道2篇。我们向社区内办理失业证的人员和临时就业人员发放江干区就业援助联系卡，到目前为止已发放64张，并对这些人员实行一员一表，表指“失业人员跟踪服务表”，实行分类服务(即分临时就业人员、失业人员、暂无就业愿望人员和无就业能力abcd)四类人员，并提前储备一批适合援助对象的岗位信息，随时掌握人员的动态变化，为各类就业困难人员提供一对一的专项服务，重点帮助各类就业困难人员再就业。向社区内的大学生发放大学生就业意向登记表，了解大学生的就业意向和需求。向有创业意向的人员发放创业园创业预登记表，鼓励失业人员自谋职业，自主创业。为使失业人员找到好的岗位，区里和镇里都举办了招聘会，我们社区积极鼓励失业人员参加，并亲自带领部份失业人员一同前去，在招聘会中达成就业意向的有2人。

除此之外，我还参加了社区片组户的工作、走千家访万人的工作、协助成立业委会的工作、文明城市卫生整治工作、联合新苑住户入住信息登记的工作、社区文体工作等等以及上面领导所交待的各项工作及任务。

三、从事社区工作的一些收获。

我是去年8月份进入社区工作，在社区工作已经有一年了，从刚开始进入社区工作，对社区工作的不熟悉，对居民的不了解，很多工作都是边学习边探索着进行的，到现在的对社区工作已慢慢熟悉，对居民已逐渐了解，在这过程中当然也会遇到很多的问题和困难，但同时也能学习到不少东西，比如和居民的沟通方面、处理和解决事情的方法等等。更庆幸的是，我从事就业援助这个工作，在帮助别人找到工作的同时，自己的心情也会感到非常的愉悦，重新就业的失业人员会非常的感激你，把你当朋友一样，这也是我工作最大的成就感。

通过一年的工作开展，尽管取得了一些成绩，但还有许多不足。由于遭受金融风暴的影响，就业市场整体不景气，企业裁员风潮不断涌现，除“4050”外，“2024”失业人数也在不断上升，就业援助工作面临严峻考验，我们每一个援助员都应尽心做好自己的本职工作，在以后的工作中我将在镇劳动保障服务中心的领导下，努力把就业这项关系民生之本的大事做好，做一个合格的专家型就业援助员。篇5：2024年就业援助月活动工作总结2024年就业援助月活动工作总结为贯彻落实党的十八大精神，帮助各类就业困难人员和残疾登记失业人员尽早实现就业，根据《关于开展2024年就业援助月活动的通知》要求，劳动保障所于2024年12月30日—2024年2月1日，开展了以“就业帮扶、真情相助”为主题的就业援助月活动。通过制定援助计划、宣传帮扶政策、提供就业岗位、开展各类活动等有效措施，取得了较好效果。现将此次活动开展情况汇报如下：

一、领导重视、积极部署。

在接到文件通知后，劳动保障所立即组织科室人员进行学习，深刻领会文件精神。一是及时将通知精神向分管领导进行了汇报，街道领导班子高度重视，明确提出要将开展“就业援助月”活动作为贯彻落实党的十八大精神、关心辖区失业群体生活、维护社会稳定的大事来抓；二是成立了“2024年就业援助月”活动领导小组，由分管领导担任组长，保障所所长担任副组长，保障所全体人员及各社区书记为成员的“就业援助月”活动领导小组；三是经过认真研究，制定了“2024年就业援助月”活动工作实施方案，并下发至各社区，要求结合各自的工作实际，开展好“2024年就业援助月”活动。

二、特色鲜明、形式多样1、营造良好的宣传氛围。

道多功能服务大厅的led电子屏幕，将援助月活动时间、内容、细则及收集汇总的就业岗位信息进行了公开播报，并设立专门的咨询服务专窗，受理援助对象政策咨询。此外，在街道大厅外侧和社区的室外宣传栏，悬挂就业援助月主题宣传横幅，在街道政务公开网站增添活动宣传信息。这些举措，都为营造就业援助和促进就业的宣传氛围起到了积极作用。2、认真开展入户登记工作。

劳动保障所利用春节走访慰问这一契机，认真组织社区专干对符合条件的就业困难家庭进行了入户走访、调查登记工作。着重调查掌握辖区内历年积累的未就业的高校毕业生、长期失业人员、残疾大中专毕业生、家庭贫困和一户多残家庭中的残疾人员、刑释解教人员等就业困难人员的动态，集中宣传就业援助政策。对于入户调查家庭中出现的实际困难和就业需求，提供有针对性的政策咨询、职业指导和就业信息服务，帮助其尽早实现就业。3、举办内容丰富的援助活动。

（1）1月21日，组织辖区20家用工企业参加了全区就业援助活动主题日大型用工浅谈会活动。为与会人员提供新收集就业岗位62个，现场进行了政策咨询、岗位介绍、用工洽谈、材料发放等服务。

（2）春节前夕，对辖区39户困难就业家庭进行了春节走访慰问。由保障所组成的慰问小组在入户了解他们实际困难的同时，为其送去了节日慰问金。

（3）组织辖区失业人员志愿者队伍，为15户困难家庭进行了春。

节前的家庭大扫除活动。由29名失业人员志愿者组成的义务帮扶队伍，分3个小队，帮助困难家庭打扫卫生、清洁门窗、整理家务。

（4）组织就业援助代表参与了社区居民议事会活动。通过座谈的形式，提出目前急需解决的困难和问题，街道劳动保障事务所根据轻重缓急分类进行立即解决、及时帮扶和上报求援。

三、措施有力、效果显著。

此次就业援助月期间，劳动保障所组织辖区36家用工企业，新收集就业岗位72个，举办专场招聘会3场，走访就业困难人员139名，发放春节走访慰问金32600元，登记认定的未就业困难群体102人，帮助就业困难人员实现就业38人，帮助就业困难人员享受政策23人，发放职业指导、技能培训、就业政策、法律法规等各类宣传资料700余份，帮助他们认真转变择业观念、及时把握就业机会，不断提高就业成功率。通过“就业援助月”活动的开展，劳动保障所积极协调有关方面，收集最新的用工信息，开发适合援助对象的就业岗位，帮助就业困难人员找到了生活的支撑点，让他们对未来的生活多了一分希望，在确保援助对象实现就业的同时能够稳定就业，为今后深入开展就业援助行动奠定基础。

**社区就业工作计划篇十五**

为做好\_\_届毕业生就业工作，根据学校学生处、学院的指示精神，特制定以下工作计划：

一、指导思想与工作思路。

我院就业工作将以大学生职业生涯辅导为工作起点，以提高大学生就业指导水平、拓展毕业生就业市场、加强毕业生推荐、做好毕业生就业跟踪为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理制度为工作保障，以提高就业率与就业质量为工作目标，努力形成具有我院特色的就业工作品牌。

二、工作目标。

1、力争\_\_届毕业生一次就业率机械工程及自动化达到85%，车辆工程达到85%，总体就业率达到99%，学院推荐就业率在60%以上。

2、努力提高就业质量，优化就业结构;力争半数以上毕业生专业对口。

3、根据就业指导中心就业评估细则，规范日常工作，提高就业服务指导质量，并做好学校就业评估的准备工作。

(一)进一步加强就业指导，转变学生就业观念。

大学生就业指导坚持以学生为本的指导思想，有目标、有计划、有措施，重视指导实际效果了解当前的就业形势与政策，掌握一定的择业技能与技巧。

1、积极开展大学生职业生涯辅导工作。引进职业测评系统，组织全院学生参与网上职业测评，帮助学生正确拟定自己未来的职业规划与努力方向，找到自己自己喜欢、适合自己的工作岗位。

2、多渠道、多形式开展学生就业创业指导。有计划、有针对性的邀请企业人士(人力资源负责人、老总、人事部门)、已就业学生、正在创业或创业有成的人士、本行业专家等来我院做就业创业报qq空间新浪微博腾讯微博人人网更多告、开设就业指导专栏。

3、加强政策和求职技巧的日常指导。组织拟写自荐材料，并进行检查、评价、修改与评比;通过三分钟自我介绍演讲比赛、模拟招聘等系列活动加强求职技巧的培养;定期不定期组织学生到人才市场观摩、参与人才招聘，认清就业形势，体验求职;提供就业创业政策支持，帮助创业学生做鉴定方案、准备物资。

4、从就业形势分析、就业政策宣传、择业调试等各个方面加强对毕业生进行系统的指导和培训，帮助大学生树立正确的就业观念，引导毕业生到基层去、到贫困地区去、到老区边区去、到祖国最需要的地方建功立业。转变毕业生的择业观，逐步确立先就业、后择业的观念，为职业发展积累人力资本。

(二)积极构建信息服务平台，实现信息传递的多元化。

1、学院通过网络、电话、函件、外出联系、参加招聘会等方法，广泛用人单位需求信，帮助毕业生联系就业岗位。

2、完善各种信息服务平台，如公共邮箱、就业qq群、校内网、移动飞信等，及时有效地为学生提供各类就业信息。

4、发动全体教职员工，尤其是各教研室的教师力量，利用他们在相关专业、行业的联系及影响力，向用人单位推荐毕业生。

5、组织好各种形式的毕业生供需见面会。

**社区就业工作计划篇十六**

20\_\_年就业指导工作将以《关于进一步加强和改进毕业生就业工作的意见》文件精神为指导，以转变学生就业期望值、拓展毕业生就业市场为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理制度为工作保障，以提高就业率与就业质量为工作目标，努力形成具有我校特色的就业工作机制。

（一）、力争20\_\_届中专毕业生第一次就业率达到85%，八月底就业率达到98%以上，确保我校毕业生就业率超过全省平均水平，在全省领先。

（二）、努力提高就业质量，优化就业结构，提升毕业生就业层次，“向上走”、“向高走”、“向外走”的就业流向达30％以上。

（一）就业指导。

中专生就业指导坚持以学生为本的指导思想，有目标、有计划、有措施，突出全员化，重视指导实际效果，帮助学生正确拟定自己未来的职业规划与努力方向，了解当前的就业形势与政策，掌握一定的择业技能与技巧。

1、继续开设好中专生就业指导课。20\_\_年下学期面向20\_\_级学。

生开设《就业指导》课，面向20\_\_级学生开设《职业道德与职业指导》课，与教务科紧密结合逐步完善就业指导课授课制度，努力提高教学质量，引导各班主任积极参与就业指导。

2、积极开展中专生职业生涯辅导工作。10月份推出网上职业测评系统，组织全校学生参与网上职业测评；12月份与学生科、团委联合组织开展中专生职业生涯规划设计大赛。

3、利用多种形式开展就业指导与毕业生教育活动，有计划、有针对性的邀请专家、学者、就业工作专职人员对毕业生进行就业指导讲座3次以上。

4、充分利用就业宣传栏，及时传递就业信息与政策，内容每周更换一次。

（二）就业宣传。

1、11月底以前，将20\_\_届毕业生资源信息在河源市职业技术学校就业信息网”上发布。

2、积极参加各兄弟学校及全国各地的大型毕业生供需见面会，了解用人单位需求信息，向用人单位宣传推介我校毕业生。

3、加强与新闻媒体的联系，充分利用新闻媒体宣传我校毕业生就业工作，不断扩大我校知名度与影响力。

4、通过组织开展优秀毕业生评选活动，树立优秀典型，以报纸、广播、电视、宣传专刊、网络等形式，大力宣传优秀毕业生典型事迹，并以此为契机，提高我校毕业生在社会上的知名度。

（三）市场建设。

1、努力抓好有形市场建设工作。从专业类别上看，要积极稳定幼师、计算机、会计、导游专业的就业市场，大力拓展数控、英语、电子电工、美术专业的就业市场；要立足省内市场，大力建设珠三角及沿海经济发达地区的就业市场。计划在20\_\_年11－12月、20\_\_年3－4月，组织有关人员到深圳、珠海、东莞、广州、惠州等地开展毕业生推荐、就业市场建设与调查工作，建立运作良好的就业市场网络系统。

2、加强无形就业市场建设力度。以河源市职业技术学校就业信息网为主阵地，提高就业信息人员业务素质，收集、发布就业信息，切实为广大毕业生和用人单位发挥桥梁和纽带作用。

3、加强对毕业生择业的合理引导，鼓励毕业生多渠道就业，优化就业市场结构。积极引导毕业生参加对口升学，并与教务科等部门密切配合为报考升学的毕业生创造各种有利的学习、生活条件，鼓励广大毕业生继续求学深造。

4、发动全体教职员工，尤其是各专业骨干教师，利用他们的专业知识和业务联系，向用人单位推荐毕业生。

5、组织好各种形式的毕业生供需见面会，\_\_年4月底组织一次大型校园招聘活动。在不定期地举办各种小型专场招聘会的同时，调动各骨干教师工作积极性，探索如何组织好幼师、会计、数控、计算机、美术等专业供需见面会的新途径。

赢得就业市场。

9、开展毕业生质量跟踪服务，向用人单位发放《毕业生就业信息反馈表》，了解用人单位技术标准与需求，推动培养模式的合理转变。

（四）基础建设。

1、队伍建设。

（1）切实加强作风建设，努力提高服务意识与服务水平。

（2）组织两次以上就业工作人员培训班，提高工作人员的理论修养与工作能力。

（3）召开一次毕业生就业工作专题研讨会，总结工作经验，解决就业工作中的实际问题。

（4）加强与兄弟学校的联系与合作，认真学习兄弟学校毕业生就业工作先进经验。

2、制度建设。

（1）逐步建立并推行学校、班主任或骨干教师二级就业工作责任制，使就业工作的责任与任务更加明确与具体，形成全校上下齐心，共同关心毕业生就业工作的局面。

（2）完善各项就业工作管理制度。今年拟修订或出台如下管理制度：修订学校文件《河源市职业技术学校毕业生就业工作暂行规定》，制订《毕业生跟踪回访制度》、《就业信息收集、登记与发布制度》、《毕业生择优推荐制度》、《毕业生违约处理办法》等。

**社区就业工作计划篇十七**

20\_\_年我院毕业生就业工作的指导思想是：以\_\_\_\_\_\_\_\_\_重要思想为指导，以就业为导向，以服务为宗旨，转变就业观念、增强就业能力为重点，突出职业教育等就业工作特色，完善就业工作体系，积极开拓毕业生就业市场，全面提高毕业生就业质量。

二、工作目标。

1、确保20\_\_届毕业生一次就业率达到90﹪以上;年终就业率达98﹪以上。

2、开展20\_\_届毕业生就业预订工作。年内预订率达到90%以上。实现就业质量和毕业生满意度双提高。

3、保证大学生创新和创业教育迈开新步伐，力争毕业生自主创业工作取得新进展。

三、工作措施。

1、进一步拓展毕业生就业市场。

大力开拓就业市场，进一步扩大毕业生就业推荐网络。组织人员开展毕业生推荐、就业市场建设与调研工作，立足盘锦市场，以构建“辽宁沿海经济带”为契机，走向全国。以学院网站为主阵地，加强网络信息的收集与发布，在学院网站上发布企业招聘信息，开辟网上就业市场，为毕业生和用人单位牵线搭桥。充分调动全体就业工作人员的积极性创造性，发动全院教职员工，通过校友会、同学会等渠道，充分挖掘往届毕业生资源信息，利用他们的工作关系和人脉资源，进一步扩大就业网络。

2、积极引导毕业生到基层就业，鼓励自主创业。

学院通过网络、悬挂横幅、张贴倡议书等手段宣传基层，鼓励和支持毕业生到基层、到农村、到祖国最需要的地方去经受磨炼，健康成长，建功立业。鼓励大学生自主创业，宣传国家和各级政府出台的关于企业注册登记、金融贷款、税收缴纳、企业运营等诸多方面许多优惠政策。

3、加强创业基地建设。

我院目前还没有创业基地，对此可以借助新校区搬迁予以完善，通过创业基地让学生更深入掌握所学知识、提高技能，并通过创业基地，使学生学有所成，毕业后能够自己创业。

4、响应国家号召，积极投身军营。

积极组织毕业生参加预征入伍报名工作。通过qq群，qq空间，电子邮箱，飞信，微薄等网络手段，宣传大学生应征入伍，享受哪些国家优惠政策。在校园醒目位置张挂宣传标语，对全院男性毕业生发放《国家鼓励普通高等学校应届毕业生入伍服义务兵役政策五十问》，召开全体男性毕业生动员会，并主动与地方兵役部门及时沟通联系，确保征兵工作顺利完成。

5、切实加强与用人单位的联系，开发订单式培养单位。

大量拓展就业及实习实训基地，并签订合作协议书。我院是辽宁省高校毕业生就业市场盘锦分市场的承办单位，作为就业分市场，充分利用这一有利优势，组织好各种形式的毕业生招聘会。在不定期举办各种小型校园专场招聘会的同时，力争举办2场大型校园招聘会。

6、做好毕业生跟踪调研工作。

对走上工作岗位的毕业生进行跟踪调查，根据毕业生和用人单位反馈的信息，了解用人需求信息的\'发展动态和知识更新的方向，及时调整专业结构和人才培养模式，使自己培养的人才产品“适销对路”。

筹建“毕业生就业跟踪委员会”;建立毕业生个人跟踪档案，多渠道收集毕业生就业信息;回访用人单位及已就业学生，开展多形式的毕业生跟踪调查;为已就业学生提供后续服务，将就业跟踪作出实效、作出品牌。

20\_\_年就业工作早已开展，我们一定要总结经验、加强学习、开拓创新，不断提高工作水平，以完成学院的就业工作任务。就业工作任重道远，我们在树立就业工作目标时，一定要注意：我们所关心的不仅仅是就业率问题，更要强调的是就业质量。让每一个从盘职院走出去的学生不但能找到工作，而且要在工作环境、待遇、发展方面都要有一个新的突破。我坚信，在全院师生共同努力下，20\_\_届学生就业工作又将迎来一个崭新的春天，取得巨大的丰收，我们的目标是：成就学生为事业的强者。

**社区就业工作计划篇十八**

为了贯彻区委、区府有关20\_\_年我区就业再就业工作目标责任制和区就业再就业工作领导小组《关于印发20\_\_年度就业再就业工作要点的通知文件精神，根据\_\_卫生局20\_\_年就业再就业工作要点的要求，结合我院实际，制定我院20\_\_年就业再就业工作计划如下：

一、组织领导。

在院再就业工作领导小组的领导下，定期召开就业再就业工作会议，制定年度就业再就业工作计划，不断完善就业再就业工作制度，落实就业再就业相关工作，再就业工作办公室负责按时报送就业再就业工作相关材料和数据。

二、创新思路，落实任务。

根据我院单位专业性强，后勤服务已社会化的特点，开辟就业岗位，安置再就业人员；组织下岗失业人员参加街道及区总工会举办的就业培训班，确保再就业人员参学、参考和合格，完成区卫生局下达的再就业工作的培训和安置目标任务。

三、采取有效措施，加强规范管理，其实保障合法权益。

逐步完善非在编人员的录用程序、日常管理等，建立相关工作制度，使就业再就业工作向制度化、规范化管理。对专业技术人员，严格审查“四证”，即学历证、失业证、执业资格证和注册证，按照相关卫生法律法规，依法执业。对非专业技术人员，定期进行相关岗位工作培训，获得相关工种的上岗资格后方可上岗。

在社会保障方面，在再就业人员取得培训资格后，我院与参培人员签订就业安置协议；并采取灵活的方式继续为安置的下岗再就业人员办理养老保险；严格按照国家规定的最低工作标准，确保再就业工作人员工资酬薪达到重庆市城镇人口年人均收入水平。

四、开展优质服务，落实减免政策。

认真执行《招用技术工种从业人员规定》，对国家就业准入制度规定的工种（职业），开展技能岗位对接工作，广泛收集再就业人员信息；与医院质量管理年活动相结合，走访慰问社区下岗贫困人员，帮助他们转变观念，提高创业能力和适应变化能力，促进其尽快实现就业再就业，为劳动者创造良好的就业氛围。对特困下岗失业人员和弱势群体凭相关证明，减免挂号费和部分医疗费用。利用上街宣传、送医送药等活动，关心帮助下岗失业人员和弱势群体。

就业再就业工作是一项关系到社会稳定、经济发展的大事，我们一定要认真对待，牢固树立为人民服务的思想，保证再就业工作的顺利开展，为建设和谐的社会主义尽力。

20\_\_年6月28日。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！