# 2024年医院岗前培训心得体会(汇总13篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-01-21

*从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。优质的心得体会该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。医院岗前培训心得体会篇一社区医院护士年度工作总结社区医院护...*

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。优质的心得体会该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

**医院岗前培训心得体会篇一**

社区医院护士年度工作总结社区医院护士年度工作总结我本着\"以病人为中心\"的服务理念，以认真负责的工作态度，发扬救死扶伤的革命精神，尽职尽责、踏踏实实做好护理工作，认真地完成了工作任务。下面是本人今年的工作总结汇报：一、尽职尽责，搞好护理工作俗话说：\"三分治疗，七分护理\"，经过20多年的护理工作实践，我越来越感觉出护理工作的重要性。在日常工作中，我坚持着装整洁大方，用语文明规范，态度和蔼，礼貌待患。严格遵守医德规范和操作规程，认真书写护理记录，千方百计减少病人的痛苦，安安全全做好自己的工作。无论是职工家属，还是地方患者，我都坚持视病人如亲人，做到态度好、话语亲、动作柔，耐心回答病人及其家属关于病情的咨询，以及家庭治疗、保健方面的注意事项等，没有发生一起与病人的言语冲突，没有发生一起因服务态度、服务效率、服务质量等问题引发的纠纷，受到病人及其家属的一致好评。

二、发挥作用，做好帮带工作对于病人来说，护理工作不是一个护士能够主管负责的，而是一个需要团队轮值配合的工作。近年来，医院为护理队伍补充了新生力量，工作中，自己能够充分发挥自己年资较高、经验丰富的优第1页共2页势，主动搞好帮带工作，为年轻护士讲解业务技术、与病人沟通等方面的知识，解决护理业务上的`疑难问题，指导落实护理措施，帮助年轻护士尽快成长，为整体护理水平的提高做出了自己的贡献。

三、不断学习，提高思想业务水平在过去的一年里，我能够通过报刊、电视、参加政治学习等方式，认真学习党的方针路线政策，学习上级的各项指示精神和规章制度，通过学习，提高了自己的政治理论水平，进一步端正了服务态度，增强了做好本职工作、自觉维护医院良好形象的积极性。同时，自己积极主动地参加医院和科室组织的业务学习和技能培训，并坚持自学了相关的业务书籍，通过不停地学习新知识，更新自己的知识积累，较好地提高了自己的专业修养和业务能力，适应了不断提高的医疗专业发展的需要。

随着社会的发展进步、人们生活品质提升，病人对护理质量的要求也越来越高。在今后的工作中，我将进一步牢固树立\"为病人服务、树医院形象\"的思想，立足岗位，勤奋工作，履尽职责，为提升社区医务人员整体形象增光添彩。

**医院岗前培训心得体会篇二**

今天我参加了在医院会议室举办的新员工岗前培训班。培训的内容十分丰富，主要介绍了医院的发展历程、组织机构、日后发展方向、社保相关政策知识，以及相关专业业务学习等。通过这次培训，使我受益非浅、获益良多。

首先，培训让我对医院的发展有大体的了解。

随着陈院长给培训班进行隆重的开学典礼致辞后，整个紧凑的培训环节仿佛带领我们重走医院这7年多里经历的风雨，见证了其发展历程，了解到了其的艰辛。这使我更加珍惜现在来之不易的今天，让我坚信自己的选择是正确的，并激励着我们去创新、发展，努力提升自身技术水平、服务能力。

其次，培训使我对临床日常诊疗工作业务有了更深一步的认识。作为门诊医生，我们时刻都在跟社保政策打交道。由于之前对社保政策理解不深入，不能很好的给患者做解析工作，甚至引起过群众对我们工作的不满意。通过入职以后的培训，我对政策有了更进一步的了解，相信能更好地指导我日后的工作，让患者充分而满意的享受社保福利待遇，减轻患者医疗经济负担，方便群众就医。

工作成效，切实做到服务好、质量好、医德好、群众满意。

**医院岗前培训心得体会篇三**

医院岗前培训加强与管理层，同事或其他部门员工之间的了解和改善关系，培训实际上提供了一个多向交流的机会与场合，减少工作失误。今天本站小编整理了医院岗前培训范文，希望对你有帮助。

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。这是人生中的一次转变，是从学生到医生的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。20xx年3月24日到26日，我参加了医院组织进行的为期3天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这次岗前培训中，我对成都三院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。要融人集体，要先了解这个集体的文化。我们医院一直坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”’的办院宗旨。今天的规模是几代医人的努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

通过为次岗前培训，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望;同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

另外，目前医患关系形势紧张，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要学会保护自己，医患关系课的培训为我们提高防范意识，谨慎规范，依法行医作了提醒，医患关系处理程序的学习为我们以后发生医疗纠纷提供处理方式，为正确处理发生的医疗纠纷作出铺垫。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的丌始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。我将以三院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己!

8月5日到8月9日，我们进行了为期一周的岗前培训。这次培训内容丰富，精彩动人，让我受益匪浅。作为一名新护士，经过这次岗前培训，我更加深入了解我们医院的工作环境、规章制度、组织文化和员工使命。这让我更好更快地融入广西医科大一附院这个温暖的大家庭，为今后的工作做了很好的铺垫。

医院领导对新员工的关怀。岗前培训伊始，曾志羽院长给我们作重要的讲话。领导从管理层面给我们新职工描绘医院发展的蓝图。医院是一个大家庭，我们每个人都是其中的一份子。医院能够健康持续发展，我们也会因此受益。文化建设是组织的一个重要使命。组织文化是一种集体认同感，集体成员对组织的目标达成共识，团结奋斗，实现医院的又快又好的发展。优秀的医院文化，才能增强医院的核心竞争力，实现组织的目标。优秀的医院文化，能够凝聚每个职工的力量，提高自身的水平，从而提高医院的整体医疗质量，为病人提供更好的医疗服务。

以院为家，培养高尚的道德情操。只有把医院当作家，我们才能以主人翁的精神，对待工作和对待病人，才能为医院实现更快更好的发展。医院是我们工作的地方，与同事朝夕相处，充分发挥主人翁精神，团结协作，才能为病人提供更好的医疗服务，让病人满意，让家属满意。高尚的道德情操对医护工作者尤其重要。在工作岗位上，我们应该不辞劳苦，积极为病人奉献，为病人提供优质的护理服务，为提高医院医疗水平做出应有的贡献。这就是我所理解的“大医大德，至臻至善”。

了解医院的各种规章制度。通过培训，我们了解了医院基本的人事制度，为将来的职业生涯作更好的规划。同时，也积极参加规范化培训，提升业务能力。继续教育是一个提升自己水平的很好的平台。只有学习，才能保持进步，才能为病人提供更好的医疗服务。作为医院的一员，我们也要了解医院的财务制度，绩效奖金的分配和报账的流程。这些都让我更加了解自己工作的环境和制度。

计算机技术快速发展，加速了信息化。医院投入大量的人力、物力和财力加强信息化管理，实现各项工作的信息化。信息化中，我们应该注意保密工作，就是关心信息安全。工作使用的账号要注意保护密码，防止他人盗用，危及信息系统安全。

沟通的能力真的很重要。在实际工作中，我们要与各种人员进行沟通，包括同事、领导、病人和家属等。良好的沟通能力，对工作十分重要。对病人，良好的沟通，有助于病人配合治疗，提高病人的满意度。对同事，良好的沟通，有助于工作的开展和创造和谐的工作环境。

母乳喂养有许多好处。当今食品问题频发，尤其是婴幼儿奶粉问题。这些问题食品，对婴幼儿的发展特别不利。母乳喂养，有助于避免问题奶粉，提高婴儿的免疫力，同时也对母亲有好处。在平时的母婴护理工作中，我们要给母亲讲解母乳喂养的各种好处，让更多的婴儿食用母乳，让他们健康快乐成长。

医保知识的学习也让我受益良多。首先，我自己也了解到了医保的各种利民措施，更好地合理的使用医保。同时，我也了解了作为一名医务工作者，需要遵守各种医保规定，为今后更好开展工作。了解这些医保知识，我们能够为病人讲解医保的各种好处，也为病人解释各种费用的问题。这样才能为医保病人提供更好的医疗服务。

急诊科的老师给我们讲解心肺复苏、院外急救、蛇伤救治知识。这些是很基本的急救知识，我们在日常护理工作中要熟练使用。老师很生动地给我们讲解了这些基本的知识。从这节课里，我学到要学会这些技能，才能更好地为病人服务，尽最大的努力挽救人民的生命财产。医院感染的预防与控制知识的学习，我认识到，要努力避免病人感染，就要学习感染的预防与控制。这些只是都对今后的工作特别有帮助，提高业务水平，提高自己的能力。

消防知识真的很重要，通过这次学习，我懂得了如何在发生火灾的时候，如何使用消防器材，如何逃生。这些知识对我们真的很重要，安全关系到生命。这些都是我们平时工作中必备的知识。

医疗风险及医疗纠纷防范的学习让我医疗核心制度和病历质量控制的培训，我学到了如何避免各种医疗风险和医疗纠纷。当今社会医患关系紧张，我们在日常工作中就应该极力避免医疗风险，避免出现医疗纠纷。这次培训也学习了如何进行病历的书写，对以后的书写病历特别有帮助。

新职工宣誓是这次培训中一个环节。誓词是那么令人心血澎湃，鼓舞人心，给人激励，给人力量。是的，“我自愿做一名广西医科大学第一临床医学院、第一附属医院的职工。我坚决拥护医院的领导……”

这次培训让我收获很多，作为医科大一附院的一名职工，要把医院当作家。遵守各项规章制度和熟悉各种基本的业务，学会沟通，培养高尚的道德情操。掌握扎实的业务知识，不断学习进取，为实现医院美好的明天而努力。

这次岗前培训中，我对成都三院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。要融人集体，要先了解这个集体的文化。我们医院一直坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”’的办院宗旨。今天的规模是几代医人的努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

通过为次岗前培训，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望;同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

另外，目前医患关系形势紧张，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要学会保护自己，医患关系课的培训为我们提高防范意识，谨慎规范，依法行医作了提醒，医患关系处理程序的学习为我们以后发生医疗纠纷提供处理方式，为正确处理发生的医疗纠纷作出铺垫。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的丌始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。我将以三院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己!

。

**医院岗前培训心得体会篇四**

岗前培训是让新职工熟悉并尽快适应医院的工作，同时以正确的人生观和良好的医德医风为患者服务。因此培训内容尽可能的要求准确和全面，同时每一项培训内容都必须具有针对性。

首先是政治思想教育。以爱国主义教育为重点，以基本道德规范为基础，深入进行公民道德教育，进行正确的世界观、人生观、价值观教育，引导他们自觉地爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献，养成良好的道德品质和文明行为。

其次，要对新职工进行医疗卫生事业的方针政策教育，让他们对我国的医疗卫生事业有所了解;再次，介绍本院情况，如人事制度、分配制度、考核奖励、人才培养等内容，让他们对医院有更直观的了解，使新职工在同样的起点、共同的规则、公平的机会中合作和竞争;医德规范教育、医德医风教育、医患关系的处理技巧、仪表着装、文明用语等的教育也是必不可少的，这将有助于他们以后更好地开展工作。

医院工作制度、操作常规及各类人员岗位职责的培训，有助于他们在今后进行各项工作能更规范、更科学;安全教育尤其重要，新上岗人员在日常工作中要高度重视医疗和生产安全，规范用水、用电、用火，加强毒、麻、化学药品的管理，在提高医护质量的同时，时刻把医疗安全放在各项工作的首要位置，切实保障患者的生命健康和安全;同时要对新职工进行医院文化的宣传，使新职工体会到医院文化建设的感染力;团队协作训练，主要是通过开展户外拓展训练等集体活动，让新职工挖掘自身潜能，增强自信心，磨练战胜困难的毅力，并认识群体的作用，增进对集体的参与意识与责任心，不断改善人际关系，学会关心，更为融洽地与群体合作。

**医院岗前培训心得体会篇五**

培训中，老员工从理论到实践都给我们做了培训，从自身的经验出发，让我们了解了在护士的岗位上，如何去做，他们的经验也是给了我们很多的指导，同时也是告诉我们遇到事情不要慌张，要冷静对待。特别是急诊的护士，更是要如此，急诊的病人有很多种，无论是交通事故，或者病情急发，或者其他意外，到了急诊的时候，作为护士，要冷静的面对，不怕见血，不怕遇到惨烈的场面。按照护理的要求和流程去做就可以了。而且老员工也是讲了几个她自己的例子，特别是她第一次接一位急诊的病人，更是心里完全没底，但是她却冷静下来，跟随其他同事，按照流程慢慢做好，一次做下来，再复盘，以后的工作也渐渐会熟悉的。作为护士，不单单是要严格按照护理的步骤来做，同时也是需要不时的总结，让自己的经验更加的`充沛。

在技能培训这块，虽然之前也学过心肺复苏，除颤，急救这些知识，但是老员工下场亲自做演示，一个个细节跟我们讲，如何操作，如何跟病人家属做沟通，如何尽全力的保障病人可以获救，等等，做好细节，做好每个步骤，才能更好的挽救生命。在静脉输液这里，也是告诉我们一些技巧，虽然之前也听过，但多听几次，印象更深，在实操培训中，也是能更好的把握，避免二次扎针给病人造成的痛苦。

同时培训中讲到的医患沟通也是让我印象非常深刻的，医患纠纷这些年频频出新闻，在这块上，医院也是更加的重视，我们作为护士，更是要起到一个桥梁的作用，让医生和病人的沟通无碍，避免出现纠纷的情况。和病人多沟通，多了解他们的情况，虽然我们并不是心理医生，但是我们多一份的关心，多一点的微笑，让他们得到温暖，对病痛的治愈多一些希望，一些绝症患者也避免因为消极的情绪而闹腾，或者不和医生合作，把病尽量治好。

总之，这次的培训，让我学到了很多，也是让我在以后的工作中更加的有把握，更加的心里有底，可以在护士的岗位上做好。

**医院岗前培训心得体会篇六**

。

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。x月x日到x日，我参加了医院组织进行的为期2天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这次岗前培训中，我对医院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范以及医院未来发展等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。

保卫科讲解了医院火灾的危险性、医院在职员工消防培训的意义、医院建筑物起火的燃烧过程知道大家如何使用灭火器、如何扑灭初期火灾以及相关逃生自救的方法。

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。

**医院岗前培训心得体会篇七**

很荣幸能成为xxxx胸科医院的一名员工，同时也很感谢医院能给我们新员工提供这次岗前培训的机会。两个星期虽然不长，但使我受益匪浅。

在这次培训中，使我对胸科医院的有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况，从办院宗旨到服务理念、从硬件设施到行为规范，同时我们还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪、医患沟通以及医院电子病历的应用及管理等，深深的体会到今天的胸医是多少前辈们努力奋斗的`成果，能在这里工作是多么的难能可贵。我们作为胸医的一员，不但要有赶超一流的勇气，更要有永不懈怠的精神，这也是胸医勇往直前的优良传统。具体到我们每个员工身上，就是要兢兢业业、埋头苦干，以实实在在的成绩来回报医院。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速的成长为一名有修养、有素质、有能力、有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业价值和自身价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

通过这次培训，我还认识到建立良好的人际关系对我们个人专业素质的提高以及服务质量、服务意识的提高有重要意义。我们都明白，医院的工作环境与其他的工作环境不一样，它不仅要求我们具备扎实的专业技能，还要具备良好的沟通能力。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。

在医院的生活里，汗水与泪水交织，光荣和辛酸伴行。当病人康复出院的时候，我们如释重负、暗自高兴;在病人无理取闹的时候，我们常常忍悲含屈、默默承受。我们就是这样一点一滴为患者服务，始终走在行业的前列。所以，让我们风雨兼程，齐头并进!请相信我们能行!

最后，让我们步入岗位之前，从新温习一遍医学生誓言：

健康所系、性命相托。

我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。

我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维护医术的圣洁和荣誉。救死扶伤，不辞艰辛，执着追求，为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生!

**医院岗前培训心得体会篇八**

培训前专门召开预备会议，告知培训的日程安排和培训方案，使新职工对培训有个初步了解，做到对培训心中有数。同时要求他们积极参与每一项培训计划和活动，结束后由院部统一组织考核，合格后方可上岗。培训不是形式化的、耍虚招的，要求目的明确、形式严明，这也是选拔医院人才的重要手段之一。

通过参与医院七年来对新职工的岗前培训，笔者有以下的体会：

3。1减少新职工的紧张情绪，使其更快适应日常工作。由于新职工刚从学校毕业，不熟悉医院的环境、工作程序，而且要独自直接面对病人，难免会心理紧张、不知所措。通过岗前培训，使新职工熟悉医院环境和工作流程，认识部分职工，建立一定的同事关系基础，这将很大程度上缓解他们的心理压力，尽快投入到自己的角色中去;同时还能使新职工感觉自己是受欢迎的，增加对工作和医院的良好感觉，帮助他们获得成功。

3。2树立积极的职业态度，提升工作的内驱力。医疗卫生事业是特殊的事业，医学知识和技能需要在临床实践中不断总结及提高，医务工作者需要终生学习，不断更新知识。医院新职工必须具备职业意识和责任意识，热爱本职工作，病人至上，换位思考，不计较个人得失。通过医院岗前培训，能使大家了解医院服务宗旨，培养对医院和病人的忠诚情感，迸发出为医院发展献身的力量，与管理决策层形成合力，达到相互依存、相互辉映的目的。

3。3融入医院团队文化，提高团队结合的凝聚力。医疗工作要求医疗人员必须有严密的分工，又必须有紧密的合作。没有良好的合作，任何一个医疗人员要单独完成所有的医疗活动都是不可能的。所以，通过团队协作培训，使新职工的素质、技能、道德风貌等能更加符合医院工作人员的标准，因而能保障医疗的安全性、医疗服务的质量、医疗技术的创新和不断向前发展。通过培训，大家明确了医院与员工的关系及对员工的工作要求和期望，更快地成为一名合格的医务工作者，更快地为医院注入更多的活力。

**医院岗前培训心得体会篇九**

作为北京华信医院入职的新员工，我参加了医院组织的新员工岗前培训，在这为期四天半的培训中，受益匪浅，这次的培训内容丰富，精彩动人。对于一名入职不久的护士来说，经过这次岗前培训，使我更加深入了解到医院的工作环境、、组织文化和员工使命，使我能更好更快地融入华信医院这个温暖的大家庭，为今后的工作做了很好的铺垫。岗前培训伊始，院领导与新员工见面会，院长张明奎给我们谈了新员工在医院品质管理中的作用，充分肯定了我们这些新员工将会在医院发展中起到的作用，也深刻体会到医院领导对我们新员工的期望与关怀。院领导从管理层面给我们新职工描绘了医院发展的蓝图，从话语中我们充满了对医院发展的憧憬，让我们看到医院将会有更好地发展。8月1日，医院二期大楼建设拉开帷幕，这意味着医院又将迈向一个新台阶，这对于我们每位“华信人”来说都是一件大喜事。

在这次培训中，让我记忆犹新的是青年医务骨干经验交流，年轻漂亮的急诊病房xxxx护士长给我们讲述了她的成长经历。她说无论你选择在哪家医院工作，一定要让自己的“心”一起过“门”，把医院当作家，我们才能以主人翁的精神，对待工作和对待病人，才能为医院实现更快更好地发展做贡献。当年的她和我们一样有着稚嫩的脸庞，怀着美好的憧憬只身一人来到了北京华信医院，也和我们现在一样参加岗前培训，听院领导讲述医院的发展历程以及发展前景。她来院后的第一个科室是急诊科，是急诊科一名年龄最小的护士。记得她说，一次老师让她去修平车，我们都知道这平车真不是一般人都能推走的，但她却推得很好，因为她是在用心做事。无论科室给她安排什么工作从没有任何怨言，都会当成自己的事用心去做，她把科室交给的每一件事都当成了对自己的一次锻炼。脚踏实地一步一个脚印，从小事做起，练就了她过硬的业务技能。就这样日复一日，年复一年在医院一待就是十几年，从一名小护士成长为一名优秀的护士长，这中间她付出了常人难以想象的努力和辛酸，才取得了今天这样骄人的成绩。xxxx护士长是我们大家学习的榜样，我们要有吃苦耐劳的精神，具备扎实的理论、娴熟的操作，对待病人要有足够的爱心、耐心和热心，高度的`责任心和主动服务意识，在工作中不仅能够服从科室的安排，还应有良好的协作精神，工作勤奋，爱岗敬业。作为一名护士，与病人接触的机会最多，给予病人关怀，了解满足他的需要，为病人分忧是我们应尽的职责。护理工作是一个平凡的岗位，虽然做不出轰轰烈烈的大事，但却是不可或缺的环节。

常言道：三分治疗，七分护理。我们应该多与患者沟通，用微笑服务病人，在与病人沟通中注重语言的艺术，把握说话的分寸，通过得体的护理，让患者感受到来自天使的关爱。在日常护理中，通过自己端正的仪表，提高我们的护理质量，既给患者增加战胜疾病的信心，也使我们单调枯燥的工作有了特别的意义。怀着一颗感恩的心，我立志成为一名优秀的白衣天使，为医院的发展尽自己的一份微薄之力。

**医院岗前培训心得体会篇十**

护理学是一个人文学科，本质便是人文关怀。

辛主任认为，护理工作不仅局限于以病人为中心，更要以人为中心，与患者建立良好的沟通以外，护士与护士、护士与其他工作人员之间的关系也尤为重要。

学会合作，跨团队协作，去引导、去调节、去制约。

我特别喜欢辛主任说过的一句话“成为管理者之前的任务是成就自己，成为管理者之后的任务是成就他人。

”虽然我在学校是一个小小的学生会主席，但辛主任的这句话让我深有感触，作为一名管理者要有影响他人，成就他人的能力，带领团队向着好的方向不断迈进，小到一个小组长，大到以后梦想的护士长，我想这将是我不会改变、不断努力的目标。

这次岗前培训的主要目的，不仅是要我们尽快熟知医院环境、设施、制度等，快速转换角色、端正态度、了解护理工作的流程与职责，更需要注意自身的职业暴露与职业防护，加强手卫生与无菌观念，保护好自己同时也是保护病人，严防院内感染，为病人创造良好的就医环境。

通过短短三天的学习，十位老师不同角度的精彩讲述，感悟良多，每每回到家，都觉得心里满满当当。

每个老师都是各自岗位的精英人物，能够听她们为我们讲述自身的经验是十分难得的机会。

看到她们在讲台上自信的笑容，优雅的仪态，沉重冷静的态度，能够想象得出她们在各自岗位上所经历的种种的历练与考验，不禁也让我充满了斗志，虽说医患关系处于一个十分紧张的局面，但我相信，能够多一些耐心与微笑、多一句解释与关怀、多一点理解与宽容，总能够换回病人对我们的信任与感激。

我坚信就算世界对这份工作、对医院、对社会有多大偏见与误会，只有我们每一个人从自身做起，即使未来还会有人充满质疑，却能够因为你而逐渐改变态度。

放下姿态去学习，每个人身上都有值得你去接纳的闪光点。

从进入陕西中医药大学的第一天起，我就决心做一名救死扶伤的白衣天使，我会努力前行，借xx一附院这个宽广的舞台展翅飞翔，不敢说奉献一生，但会用尽全力!感谢十位老师对我们的谆谆教诲，必当应用于以后的工作与人生中，铭记于心。

**医院岗前培训心得体会篇十一**

“护理部主任岗位规范化培训学习班”于4月1-3日在广州举行，该培训班是省卫生厅委托xx省医院协会护理管理分会组织举办。来自全省市护理专干、医院主管护理业务院长、护理部主任约350位代表参加。受我们医院的委派，我参加了此次培训班的学习。

培训的主题有：培养专业人才是护理事业发展的基石、专业护士核心能力训练、《临床护理技术规范》框架和思路、护理评估技术、护理部主任的角色和责任、护理部主任如何发挥作用、患者安全与舒适、安全注射与管道护理、医院感染预防与控制技术等。授课的老师有省卫生厅医政处吴少林处长和彭刚艺教授，xx市第一人民医院护理部主任冯秀兰，南方医科大医院护理部主任李亚洁，珠江医院护理部主任刘雪琴，中山大学附属一院护理部主任成守珍，暨南大学附属一医院护理部主任陈伟菊，xx市第一人民医院护理部主任张莉。

本次举办学习班规模大、层次高，课程安排紧凑、内容新颖。xx省专业护士的核心能力的培训是在全国护理学科率先开展，具有科学性、创新性、实用性、可操性，给我们全省的护理管理者做出了指引。xx省编写正准备出台的《临床护理技术规范》，本书在写作、政策、专业上的定位是突破旧的常规，体现新理念;执行新法规，推广新技术;培养思维方式，建立工作方法。护理函盖内容丰富(包括病人的吃、住、行、服药、打针、监护、看护、康复、照顾、教育、沟通、答疑)。

在特点和创新方面：

1、内容丰富。

2、贴近临床。

3、结合实际。

4、跟踪前沿。

5、突出重点。

《临床护理技术规范》起到了画龙点睛的作用，她将成为我们护理专业的一本很好工具书。

通过参加此次培训班的\'学习，使我更进一步明确了护理管理者责任和义务：

一、确定远景，确立医院护理专业发展的目标。

二、改变观念，不断探索新的护理管理模式，先进的管理理念可极大地推动护理工作。

三、强化专科，促进护理质量持续改进，养成勤学习、爱反思、常分析的良好习惯。

四、良好态度，态度决定高度，快乐地接受每一项工作，停止抱怨。

五、关注过程，要有强烈的使命感和责任感，在管理中注重细节。

六、强化管理，护理工作的主体工作是护理技术、护理服务、护理管理。护理管理的核心是通过提升护理专业内函、技术质量，以保障病人安全，提升医疗护理质量。

**医院岗前培训心得体会篇十二**

经过五年的在校学习，刚毕业的我，能进入\_\_市人民医院工作是我一生最大的荣幸。经过一周紧张而充实的岗前培训，使自己对医院有了进一步认识，对医院的各项规章制度及管理规定有了更深刻的理解，对医院辉煌的昨天、快速发展的今天及更加美好灿烂的明天有了更全面的了解。深知医院的发展对医务人员、特别是新进医务人员提出了更高要求，医院对我们寄予厚望。回想院领导语重心长的讲话及各行政职能科室负责人的授课，倍感自己所从事的工作责任重大，提升自己的能力和水平迫在眉捷，成为一名合格医务工作者刻不容缓。我决心从以下几个方面努力。

一、加强自我学习，把学习当作终身追求的目标。

正如院领导所说：“现在是知识爆炸，知识快速更新的时代，只有不断学习才不被淘汰，每一位医务工作者都应该把学习当成终生追求的目标”。的确，学习是永无止境的，只有时时处处学习，才能使自己耳聪目明，永不落伍。自己作为一名医务工作者，加强学习显得尤为重要。不但要学习、理解好医院的各项规章制度和管理规定，还要学习、理解好医疗卫生管理法律、行政法规、部门规章及诊疗、护理操作常规、规范等。只有把以上知识学好了、弄懂了才能在工作中有章可循，才能更好地把医院的各项规章制度落到实处，才能更好地为医院的医疗安全保驾护航。

二、强化责任意识，树立强烈的责任感和使命感。

我至今还清楚的记得一位前辈给我说的：作为医生最起码要做到两点：一个是责任心，一个是同情心，没有责任心，病人可能会意外死在你手中，缺少同情心，就会满足于例行公务，同情心会促进责任心。我一直把它当作自己工作上的行为准则，感触尤其深刻。我认为责任心是从医的根本，丧失责任心就丧失了从事医务工作的资格，自己必须具备高度责任心，否则就无法胜任。

三、加强团结协作，为集体增光添彩医疗工作本身就是团队工作。

任何一项医疗工作的完成都是大家一起努力的结果。当然也有一些名医、专家自认为其成名成家是自己个人努力的结果，个人努力不假，但专家、名人是如何成长起来的？他们是靠借鉴前人的经验，在医院的支持，上级医生的指导，同事们的帮助下成长的，可见不依靠团队的力量是成就不了专家、名医的。就拿我自己来说，要完成自己的工作，就要科室同事的协作互助，更要各临床科室的理解和配合。因而我们选择了医务工作，就选择了与同事团结协作的精神，选择了以团队的力量成就自己。

四、转变思维方式，切实减少医患纠纷。

医疗纠纷的频繁发生不但给医院正常医疗工作带来重大影响，同时也给医务人员带来巨大精神压力。为减少医疗纠纷的发生，我在以后的工作中不仅要注意医疗安全防范，也要与全体同仁一起加强对民众，对疾并正常医患关系正确认识的宣传教育，使他们能进一步了解疾病发生几率，常见及危急、重症疾病导致死亡的几率，正常分娩导致产妇死亡的几率等等，增强他们因疾病或其他因素都会导致死亡的理性认识；其次加强宣传现代医学是实验性医学，存在局限性，降低患者或家属对医院过高的期望值，从而减少对医院的不理解；再者是在医院建立一种医患双方共同面对疾病的和谐文化，如通过医患沟通会向患者或家属宣讲及医院内宣传栏传递一个事实：医务人员和患者是同一战壕中的人，双方共同的敌人是疾病，而不是双方中的另一方。明确告诉患者及家属，不管何时、何地，医务人员都是战胜疾病的忠诚卫士，都是全心全意为病人服务的。使民众能从对疾病的了解开始，再到对现代医学的认识，最后到懂得医生职责并信任医生，从而信任医院，形成和谐的医患关系。

**医院岗前培训心得体会篇十三**

实习报到的第一天起了个大早，步履轻快、得意洋洋，兴冲冲地走进医院，满腔的热情急切地渴望要赶快投身到自己的工作岗位当中，带着欣喜、好奇和忐忑，我和交大一附院的第一个正式的见面就从东一楼的会议室开始了。

看到了当时来学校面试的辛老师，看到了座无虚席的学生们，不由得紧张又激动，辛老师向我们讲解了这几天的安排和入院的注意事项以及医院的概况和设施，觉得在这20xx多名前辈面前是如此的渺小，倍感压力。

辛老师从各个方面向我们阐述了如何成为一名合格的优秀的护士，在做好本职护理工作的同时，需要具有专业的医学知识，学会评估病人了解病人病情，在关注疾病恢复的同时更要重视病人的心理护理，学会正确有效的沟通方式，注重团队协作精神，与人取长补短、慎独守信、心怀大爱。

一个真正优秀的护士是一个近乎完美的人，她善良博爱、自信独立、勇敢无畏，像母亲、像战士、更像一个天使。

辛老师沿用了特鲁多医生的墓志铭来总结我们的工作“有时去治愈，常常去帮助，总是去安慰。

”作为一个实习护士，辛老师要求我们要有端正的工作态度，整体护理、专科护理的专业知识以及熟练掌握各种护理操作技能，更重要的是要有慎独精神和评判性思维能力。

听完这些，我不再如大众一般看轻临床护理工作，一个好的护士往往会起到非常重要的作用，对于疾病的恢复不可或缺。

正因受人重视，深感责任重大。

所以，如何能做到有效的沟通，如何能让患者安心的信任我们，是每一名护士都应该具备的能力。

温老师说：“沟通的灵魂是同理心，体谅别人、换位思考，用别人喜欢的方式去对待他人，多用您少用我，多一点耐心和笑容，多一份体贴与问候，我想什么事都能迎刃而解。

学习护理礼仪不光会为你的工作添砖加瓦，还会增加个人的修养与气质，树立了良好的形象无疑是在无声中营造了完美的医疗环境、优质的护理服务，饱满的精神面貌同样显示了医院的专业水平，给患者带来舒适感与安全感，从而增进护患之间的协调配合。

与此同时，你也会温文尔雅、落落大方。

学会运用舒适的对话方式与人沟通，获取更多的潜在信息，更有助于评估和判断起病原因以及病情的发展，从而更有效更有针对性的治疗，这才是聪明的护士。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！