# 最新大学生劳动合同纠纷(大全18篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-01-22

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!大学生劳动合同纠纷篇一小丽家住海门，2024年2月，拿着徐州某职业技术学院发给的“2...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**大学生劳动合同纠纷篇一**

小丽家住海门，2024年2月，拿着徐州某职业技术学院发给的“2024届毕业生双向选择就业推荐表”前去海门一公司应聘办公室文员工作，此时，小丽的毕业论文及论文答辩尚未完成。经公司审核和面试，一个星期后，公司便通知小丽去上班。一上班，公司就与小丽签订了《劳动合同协议书》，协议约定：小丽担任职务为办公室文员；合同期限为一年，其中试用期为三个月，试用期月薪为500元，试用期满后，按小丽技术水平、劳动态度、工作效益评定，根据评定的级别或职务确定月薪。上班两个月后，小丽发生了交通事故，之后未到公司上班。小丽在治疗和休息期间，经学校同意，以邮寄方式完成了论文及答辩，于2024年7月1日正式毕业。

2024年8月，伤愈后的陈某多次向公司交涉，认为双方既然签订了劳动合同，其身份属于公司员工，应该享受工伤待遇，但遭到公司拒绝。2024年11月8日，遭遇车祸的小丽向劳动行政部门提出认定劳动工伤申请，同时公司也向当地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，要求确认公司与小丽签订的劳动合同无效。而小丽针对公司的`仲裁申请提起反诉，请求确认合同约定试用期为三个月、试用期月薪500元等条款违法，要求月薪按社会平均工资标准执行，同时要求公司为自己办理社会保险，缴纳保险金。劳动争议仲裁委员会于2024年4月作出了仲裁裁决，认为小丽在签订劳动合同时仍属在校大学生，不符合就业条件，不具备建立劳动关系的主体资格，其与公司订立的劳动合同协议书自始无效，并驳回了小丽的反诉请求。小丽对劳动争议仲裁委员会的裁决不服，遂向海门市人民法院起诉，要求法院确认自己与公司签订的《劳动合同协议书》合法有效。

双方观点：

小丽认为，自己已年满十六周岁，就具有就业的权利能力和行为能力，学校已经向其发放了双向选择推荐表，就具有到社会上就业的资格，推荐表中已载明了自己的情况，包括尚未正式毕业的事实，公司录用时予以了审查，不存在隐瞒和欺诈，法律也没有禁止在校大学生就业的规定，因此自己具备劳动主体资格，签订的劳动合同应当有效。

公司辩称，小丽在签订劳动合同时仍是在校大学生，其应受学校的管理，不可能同时具有劳动者的身份，不可能成为企业成员，不具有劳动关系的主体资格，作为一个自然人不能同时拥有职工和学生两种身份，所以双方签订的劳动合同是无效的。小丽之所以要求确认劳动合同有效，其目的是为了其交通事故后要求公司办理劳动保险，而根据有关法律法规规定，劳动部门不可能为学生进行投保，所以，劳动争议仲裁委员会的裁决完全正确，请求法院驳回小丽的诉讼请求。

判决结果：

海门法院经审理认为，原告小丽已年满16周岁，已符合《劳动法》规定的就业年龄，其在校大学生的身份也非《劳动法》规定排除适用的对象，何况，原告已取得学校颁发的《2024届毕业生双向选择就业推荐表》，已完全具备面向社会求职、就业的条件，被告公司在与原告签订劳动合同时，对原告的基本情况进行了审查和考核（面试），对原告至2024年6月底方才正式毕业的情况也完全知晓，在此基础之上，双方就应聘、录用达成一致意见而签订的劳动合同应是双方真实意思的表示，不存在欺诈、隐瞒事实或威胁等情形，双方签订的劳动合同也不违反法律、行政法规的有关规定，因此，该劳动合同应当有效，应对双方具有法律约束力。原告小丽持《2024届毕业生双向选择就业推荐表》与被告公司签订的《劳动合同协议书》不具备法定无效的情形，因此，原告的诉讼请求，法院予以支持，依法判决原告小丽与被告公司签订的《劳动合同协议书》有效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印。

**大学生劳动合同纠纷篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、实习期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学就业派遣报到证上规定的报到时间止。

二、实习内容。

1.甲方为乙方实习提供各项便利条件;。

2.乙方应虚心向甲方业务员学习外贸技术，基本掌握外贸工作的程序和实务;。

4.乙方在实习期内应积极寻找客户，开拓业务渠道，争取在实习结束前业务能上手。

三、实习报酬。

实习期间甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给予一定的劳务费。

四、实习纪律。

乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方制定的各项规章制度，乙方在业务上受指导老师指导，行政上由甲方办公室管理，实习期满由甲方写出实习鉴定。

五、实习期间如因乙方过错造成甲方损失的，乙方应承担相应责任。

六、实习期满，若乙方符合甲方聘用条件，甲方对乙方有优先聘用权。若乙方违反此规定，应向乙方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

七、乙方向甲方交纳\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币的履约定金，作为履行本协议第五条、第六条的担保。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**大学生劳动合同纠纷篇三**

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_。

联系人：\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_。

实习学生：\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_。

一、甲方。

1、甲方同意接收乙方实习，实习时间为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前止，如双方愿意可适当延长实习期。

2、甲方为乙方提供实习工作补贴或其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、甲方有权要求乙方服从甲方的工作安排与遵守甲方的管理规定。

4、甲方负责对乙方的日常管理、安全教育与业务指导。

5、在实习过程中，若乙方不能胜任工作或不服从工作安排，乙方应与甲方沟通，研究处理办法。

6、乙方因违反甲方相关管理规定或国家法律法规给甲方造成损失者，甲方可终止丙方的实习，并有权向乙方索赔。

7、甲方安排乙方在法定节假日内工作或因生产经营需要安排加班时，须按照国家相关规定及甲方相关规定对待乙方。

8、乙方在甲方实习期间及时发放甲、乙两方确认的实习补助及相关待遇。

9、在乙方顺利完成实习期的前提下，甲方将向乙方开具《实习鉴定表》；如乙方因非不可抗拒因素而未能完成实习，甲方有权不开具《实习鉴定表》。

10、乙方实习期满并成功获得有效毕业证后，在双方自愿的基础上，乙方可继续留在甲方工作，成为甲方的正式员工，与甲方签订正式劳务合同。

二、乙方。

1、实习期间，乙方必须遵守社会治安条例及乙方各项规章制度，严禁从事违法违规活动，后果由乙方自行负责。

2、乙方在甲方实习期间的法定节假日、事假及病假按照甲方管理规定执行。

3、乙方如因健康或特殊个人原因需要提前终止实习，必须提交有关证明文件并获得甲方同意，且须提前七天通知甲方，其返程所有费用由甲方负责。

4、乙方在实习期间的工作成果及其涉及的知识产权均归甲方所有。

5、乙方遵守甲方的保密要求，根据实习内容撰写的论文在向甲方以外的其它单位或个人公开前，须经甲方许可。

6、乙方实习结束时（不管何种原因导致实习结束），须向甲方办理全部交接手续，将归属于甲方及向甲方借用的文档、资料、设备及其它资源和财产一并交还甲方。

四、其他条款。

1、任何一方未经另一方同意不可随意终止本协议。

2、任何一方有违约行为，均须承担违约责任。

3、本协议中有关保密、知识产权、违约或赔偿责任、连带责任条款，不因本协议终止或解除而失效。

4、所有未尽事宜可另行协商解决并签署书面文件予以确认，该书面文件将被视为本协议书的一部分。

5、本协议一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙各执一份，复印件无效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_。

负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

**大学生劳动合同纠纷篇四**

不少求职者签订劳动合同的时候都没注意到是否有明确工作岗位，导致被用人单位随意变更劳动岗位。

有关人士表示，一些用人单位往往故意在劳动合同中避开工作岗位条款，从而随心所欲地变更劳动者的岗位，无限扩大其管理权，这样在过程中，用人单位便可以任意变更合同内容，甚至故意进行刁难，劳动者却无以应对，最后只有无奈。所以，大学生在签订劳动合同时应该看清是否已经明确工作岗位，以免发生不必要的损失。

**大学生劳动合同纠纷篇五**

乙方不得擅自离开实习岗位，如有正当原因确需离职的，需提前七天提交书面申请，经甲方批准后方可离职，并作好工作交接，乙方离职后甲方不再承担任何责任。

法定代表人/委托代表人：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_。

为使大学生更好地了解企业、宣传企业，理论联系实际，完善知识结构，共同做好毕业生就业和企业人才招聘工作。根据中华人民共和国有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。在实习期间各方权利和义务及相关事宜如下：

一、实习协议期限。

第一条本协议生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，本协议于\_\_\_\_\_\_\_\_终止。实习期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、甲方需履行的义务与拥有的权利。

第二条甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，讲明应牢记的注意事项。

第三条甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作流程、操作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保证乙方实习的正常进行。

在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生方面进行管理、保护的权利和义务。

第四条甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

第五条乙方实习期结束时，根据现实表现，甲方为每位实习生提供一份客观的实习鉴定。第六条乙方在甲方实习期满后，甲方应优先录用实习合格的实习生。

第七条甲方根据乙方的实际情况和本身工作需要，为其提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并明确乙方的实习任务和工作目标。

第八条甲方可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位;如实习生由于个人能力和身体原因，不能参加正常的实习活动，或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度甲方有权提前终止实习活动。

第九条在乙方实习过程中所产生的工作成果及这些成果所产生的经济效益归甲方所有。

三、乙方拥有的权利与需履行的义务。

第十条乙方在允许的范围内，学习与实习岗位相关的专业技术知识，参与实践活动。

本着为企业培养有用人才，为学生就业创造有利条件的宗旨，经甲乙双方友好协商，甲方向乙方推荐优秀毕业生到乙方实习达成如下协议：

第十一条乙方在实习期内应接受甲方的监督和指导，遵守甲方依法规定的的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生、作业工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方在实习期间，违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。乙方应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

第十三条乙方必须保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，乙方不得将成果用于其它用途。

第十四条乙方在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。

第十五条就业实习是乙方的自愿行为，因此，乙方在实习期间，应遵纪守法、严格自律，爱护身体、端正行为。在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的，或与工作无关的一切行为和后果(含患病)，皆由实习生自负，甲方不承担连带责任。

第十六条乙方应珍惜实习机会，多思考、多请教、多总结。实习结束后要形成一份详实的实习总结报告交甲方行政事业部备案。乙方要及时向其他同学交流实习体会心得，客观的宣传甲方，积极引导同学到甲方就业。在甲方到校举办招聘活动时，主动给予宣传和协助。

第十七条乙方要对甲方全面了解，择业时优先到甲方就业。

第十八条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

第十九条乙方在实习期间，甲方向支付乙方相应的生活费用，生活费用标准由甲乙双方平等协商决定。

第二十条如果甲乙双方就支付实习期间生活费用达成一致意见的，甲方以rmb\_\_\_\_\_\_元/月的标准支付乙方生活费用。

实习期间加班时段的生活费用标准参照第十九条之规定执行。

第二十一条甲方在乙方实习期间，向乙方提供应rmb\_\_\_\_\_\_元/月的午餐补贴和rmb\_\_\_\_\_\_元/月的通讯补贴(在每年的6月、12月发放)。

以上费用按甲方规定的时间统一进行结算并存入乙方的银行卡中。

五、实习期间的保险福利待遇。

第二十二条甲方在乙方实习期间为其购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方试用期雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、协议的变更、解除。

第二十三条订立本协议所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议应变更相关内容。

第二十四条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第二十五条本协议如有未尽事宜，可经双方协商后以书面形式修订。第二十六条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

七、本协议违约与争议的处理。

第二十七条违约行为发生后，守约方有权终止本协议，由此造成的损失及后果由违约方全部承担。第二十八条因履行本协议而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时按照国家相关法律法规进行处理。

八、其他约定事项。

第二十九条甲乙双方还就以下事项达成约定：

今年三夏期间，我深入到户，积极宣传禁烧政策，与镇禁烧小组成员同吃同住，每天忙到深夜。我的努力换来了辖区内无秸秆焚烧现象的发生。与此同时，因一条从村内穿过的乡道要在麦收期间进行施工，为确保麦收并兼顾工程进度，我几次与施工方协商，找出妥善的施工措施，使麦收工作与工程施工都得以顺利进行。百忙之中，我还抽出时间帮助劳动力少的村民抢收抢种，做到所有群众“收归仓，种到地”。

(8)按计划递交体育日志、自我评估、机构导向报告、实习小结、自我评估报告、实习报告等文字材料。

第三十条本协议未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

今年的暑假，我没有再去暑期打工，经过学校的推荐，我被推送到--科学馆当大学生实习挂职生。从实习以来，这是第一次八点半上班。可能是习惯吧，还是醒的比较早，在床上磨蹭了二十分钟左右才起来。七点半从宿舍出发，跟往常去上班时校园人还比较少不同，今天去时校园里行人已经很多了，大部分应该是去上班的，自习的也有，也见到不少晨练的。上班的途中感觉天气也比以前要热一些。

第三十一条本协议的有效期与实习期同。

第三十二条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

**大学生劳动合同纠纷篇六**

a/o流水号：\_\_\_\_\_\_\_。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_。

（以下简称甲方）和（以下简称乙方），就甲方名学生（以下简称“实习学生”（具体实习学生名单见附件））就业实习问题达成如下协议：

一、应乙方要求，经乙方考核通过，甲方实习名学生到乙方实习，实习地点位于：；实习内容为：，实习期限：自年月日起至年月日止。

二、乙方为甲方学生提供实习场所，在实习期间与甲方一起共同管理和指导学生的就业实习。

三、乙方应按照劳动合同法及相关法律法规的规定安排实习学生的工作时间、休息休假，不得安排实习学生从事与其专业、年龄、身体状况等不相适应的工作。

四、乙方为实习学生提供符合国家规定的劳动保护条件、安全、卫生设施等，负责对实习学生进行岗前培训，为确保实习学生的人身安全，未经安全生产教育和培训合格的实习学生，乙方不得安排其上岗作业。

五、为完成实习和工作任务，乙方负责安排实习学生在实习期间的有关职业道德、工作技能、安全生产和有关规章制度的教育培训。

六、上岗实习期间，乙方按照相关法律规定及国家政策直接向实习学生支付实习补贴元/月，并按公司规定支付相关奖金和加班费用等。

七、甲方负责顶岗实习学生在实习期间上《学生实习责任险》。如有未上保险者乙方有权将其退回甲方。

八、实习期间，实习学生应遵守乙方的各项规章制度，对违反制度的实习学生乙方应向甲方提出书面意见，由双方协商决定处理办法，若共同决定将实习学生退回的，乙方可将其退回。实习期间甲方如需学生回校需提前三日告之乙方，乙方保证实习学生在规定期间内顺利返校。

九、乙方如发现实习学生在实习期间不适合乙方工作，乙方可于本协议有效期内书面通知甲方，由双方协商确定对该实习学生的处理意见。

十、对于在实习期间因工负伤的，依照相关法律规定处理。

十一、实习期满，本协议自动失效，实习学生不再视为本协议约定的实习学生，甲方无须承担协议约定的相关义务，并由乙方与实习学生进行双向选择，对经乙方录用者，由乙方与录用者根据劳动合同法及相关法律法规的规定另行签订劳动合同书以约定双方的权利义务。

十二、本协议签订后，甲、乙双方对上述任何条款的不当履行，均视为对本协议的违约，如给守约方造成损失的，违约方应赔偿其损失。

十三、因履行本协议发生争议的，由双方协商解决，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

十五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方负责人\_\_\_\_\_\_\_（公章）。

乙方负责人\_\_\_\_\_\_\_（公章）。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

**大学生劳动合同纠纷篇七**

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

qq：\_\_\_\_\_\_\_

辅导员姓名：\_\_\_\_\_\_\_

为推动学生实习（实践）活动的开展，明确各方的责任，保障各方的权益，在平等自愿的基础上，各方就学生实习（实践）的有关事项达成以下协议：

一、实习期限及留任承诺

实习时间自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

经企业考核合格者将继续参与就业实习，经双方协商同意后填写《广东省普通高等学校毕业生，毕业研究生就业协议书》。并办理相关手续。

二、实习岗位

甲方根据乙方的申请，并结合乙方所学专业，对口安排乙方在本单位从事\_\_\_\_\_工作。

三、实习管理

1、甲方提供实习场地，包括生产、研发或办公的场地及相关条件。

2、实习期间甲方提供乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等福利。

3、实习期间甲方指定专人担任该生的实习指导老师，并向该生介绍必要的生产、生活和业务工作知识或经验；实习期满后，应对乙方的实习表现做出客观评价填写实习鉴定表。

4、甲方督促乙方遵守贵单位一切规章制度，完成贵单位交给的任务。

5、双方协商同意，实习期间甲方每月付给乙方\_\_\_\_\_元（人民币）生活补贴；如果实习期内乙方不符合甲方工作要求，甲方应在本协议期限1/3时间内提出解除本“协议”。

6、实习期间乙方应遵守的规定：

（1）乙方应遵守国家的法律法规。

（2）乙方应遵守甲方的规章制度、劳动纪律及管理规定。

（3）乙方应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定及相关法规处理。

对于不能遵守相关制度的学生，甲方有权提出解除《学生实习协议书》，但是应提前告诉乙方和说明原因，并及时通知乙方所在学校。

四、劳动保护

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方实习岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品，同时，视实际的工作情况给实习学生购买相关劳动保险。

3、甲方应按劳动法规定的作息时间安排乙方实习工作。

五、保密约定

在签订本协议时，甲乙双方应当同时签订《知识产权及保密协议》。《知识产权及保密协议》系本协议的补充协议，与本协议具有同等法律效力。

六、知识产权

学生在实习期间开发的项目成果所有权属于企业。

七、协议终止与解除

1、协议期满自然终止；

3、实习期间乙方在说明原因并取得所在学校及甲方同意情况下，可以与甲方解除协议。

八、违约责任

任何一方违约，应向另一方支付违约金人民币\_\_\_\_\_元；对于未能为企业保守商业机密的行为，企业根据《知识产权及保密协议》追究违反方的法律责任。

九、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。因本协议而引起的纠纷，经协商或调解不能解决的，甲乙任何一方均有权提起诉讼。甲乙双方同意，选择乙方住所地，符合级别管辖规定的人民法院作为本协议纠纷的第一审管辖法院。

十、本协议一式三份，经甲乙双方签字或盖章后生效。甲方、乙方和乙方所在学校各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_

乙方家长（签字）联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**大学生劳动合同纠纷篇八**

乙方(实习生)：

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

一、协议期限。

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、实习岗位。

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到规划实习生岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

三、实习津贴。

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付方法如下：实习津贴：元/月，其他补贴:根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

四、工作时间及休息假日。

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)。

五、保险福利待遇。

2、甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业;?

3、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品;。

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

六、合同解除、变更、终止。

1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

七、法律效力。

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方?签章。

乙方?签字。

签订日期?年月日

小结：大部分人都认为实习生不需要签订劳动合同，其实不然。实习生属于工作群体中的弱势群体，因为他们是非正式员工，常常会被当做替罪羊，所以签订实习生劳动合同书是相当有必要的，能够很好的保障实习生们的合法权益。

**大学生劳动合同纠纷篇九**

。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称;甲方;)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生小姐(以下简称;乙方;)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资\_\_\_\_元月。

(2)提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(3)完成全年销售任务(月度销售任务)，于农历新年前，可获年终奖金。

(4)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(5)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(6)甲方每月\_\_\_\_日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(7)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(8)签约起，若未满\_\_\_\_\_\_\_\_年可按比例执行。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖x)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规fae1578章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的39;客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方没有按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

九、保密和不竞争。

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后\_\_\_\_\_\_\_\_年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十一、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十二、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方：乙方(签署)：：员工姓名(正楷)：

日期：日期

**大学生劳动合同纠纷篇十**

为共同做好学生的实习工作，明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、实习期限及工作时间。

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_到甲方实习，实习时间自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

二、实习岗位。

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

三、实习津贴。

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币\_\_\_\_\_\_元。

1.实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2.因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

3.乙方如有事请假，应按工作单位规定提前请假。如无故缺勤，作旷工处理。

4.节假日及实习以外的时间由乙方自由支配，乙方的一切个人行为、后果责任自负。

5、乙方必须严格遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行保密职责。未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、告知、公布、发表、出版、传授、转让或者其他任何方式使第三方知悉其在实习期间所了解、接触到的属于甲方或虽属于第三方但甲方负有保密义务的商业秘密，也不得在履行职务之外使用这些商业秘密。

五、培训。

1、甲方负责乙方实习前的有关培训，以帮助乙方进入用工单位顺利实习。

2、甲方对乙方有进行职业道德、安全生产和安排上岗前培训的义务。如需乙方从事特种作业，应经过专门培训再上岗。

3、协议期内，甲方不定期组织开展各种专项培训、讲座。

六、劳动保护。

1.甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2.甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3.实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

七、合同解除。

1、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前0天通知甲方，经甲方批准后，由甲方为乙方在用工单位办理离职手续。

2、乙方离职时，需依甲方的规定办妥移交手续。

3、乙方离职手续未经核准前不得擅自离岗，否则按旷工处理。

4、实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

5、乙方离职后甲方不再承担任何责任。

八、乙方在已阅读甲方的《实习生劳动合同书》的前提下签署此协议。

九、法律效力。

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

身份证号码：

手机号码：

时间：

**大学生劳动合同纠纷篇十一**

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限

乙方到甲方实习，实习时间自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。实习第一个月为试用期。

二、实习内容

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排乙方到，从事工作。乙方在实习期间，必须服从甲方的工作安排。甲方做好乙方的劳动生产安全教育、劳动纪律教育和必要的技术指导工作。

三、工作时间

根据工作需要，甲方按不定时工作制安排乙方工作。

四、实习期报酬

依照按劳取酬的原则，甲方每月15日左右以货币形式通过银行以转账的方式向乙方支付实习工资，试用期月工资人民币元，试用期满后实习工资按人民币元标准发放。

五、甲乙双方权利义务

1、实习期间乙方应遵守国家的\'法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度。如有违反，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2、实习期间，乙方造成甲方财产、经济损失的，按甲方相关规定处理。

3、乙方必须严守甲方及其客户的商业秘密，不得利用商业秘密为个人及其家庭谋取私利，不得将甲方资料、机密等资讯透露给他人。一经发现，甲方有权即时解除本协议，并要求乙方赔偿相应的损失及承担相应的法律责任。

六、劳动保护

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、乙方应遵守劳动操作规程，若因违反规定操作而致自身受到安全、健康的伤害时，甲方不承担责任。

4、乙方患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

七、协议解除或变更

1、乙方在本协议履行期间有特殊情况可向甲方提出终止实习协议，但必须在试用期内提前7天，试用期后提前30天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求或不适宜该工种工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，并支付实习期间的工资后，解除本协议。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或甲方不能按照本协议规定支付给乙方实习工资的，乙方可以随时通知甲方解除协议。

3、订立本合同所依据的法律、行政法规等发生变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

4、未尽事宜由双方及时协商解决。

八、法律效力

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**大学生劳动合同纠纷篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位/公司)。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学校/实习学生)。

风险提示：基本信息基本信息包括协议双方的必要资料，如实习生姓名、证件号码、单位名称。为了避免争议发生时，无法联系到当事人。实习协议上最好还要有实习生的联系地址，单位的法定代表人和联系地址。同时，实习生要注意与自己签署实习协议的单位是否是合法设立的单位。

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限及工作时间。

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_名学生到甲方实习，实习时间自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

二、实习岗位。

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

三、实习津贴。

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如实习学生需变动实习岗位，甲方相应调整实习津贴(月津贴人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

风险提示：意外风险实习协议中最最重要的，就是约定风险责任的承担。实习生在工作中间，如果损坏了一些贵重物品该如何处理，如果过错导致损失了重要的业务收入，该如何处理。虽然通常情况下，实习生参与不了重要工作，不会造成这样的损失。但是一旦发生，有所约定有利于解决问题。

四、实习期间应遵守以下规定。

1。实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2。因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

风险提示：工伤实习的在校学生不能算是法律意义上的劳动者，他们因而也不具备工伤保险赔偿的主体资格。实习生一旦发生工伤，实习单位须依法承担雇主责任，即人身损害赔偿，因此所带来的风险相当大。因此，建议用人单位为实习生缴纳商业保险，弥补不能缴纳工伤、医疗保险的风险。

五、劳动保护。

1。甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2。甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3。实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

六、协议解除。

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本协议。

七、未尽事宜由双方及时协商解决。

八、法律效力。

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交政府人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_联系人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**大学生劳动合同纠纷篇十三**

xx年9月9日至4月30日，我在xx市第六中学七(2)班进行了为期近两个月的实习。实习的基本内容包括两部分：课堂、班主任工作。在原任指导老师武老师和班主任孙老师的耐心指导、帮助下，我较好地完成了教育实习任务，实习工作了得到了较为圆满的成功。

师者,传道授业解惑也!

教师是人类灵魂的工程师。

带着这样的目标和骄傲,我开始了我的教师实习之旅,近两个月的时间里,教学理论一点点转化为教学实践,模拟教学变为真正面对面的教学,尽管生涩、但在慢慢的成熟之中，让我的教学过程变得丰富充实起来。刚开始实习，根据学校要求，在指导老师的建议下，我听了8节课，听老师讲课主要是让我在听的过程中多学点教学经验，以便更好地运用到实际教学之中。之后是进入正式的课堂教学，一直在给七(7)班学生上语文课，直到实习生涯的结束。

现在，再回顾我的任课老师的授课方式，我从中吸取了许多宝贵的经验，发现了每个老师都会有不同的教学风格，或许这就是教无定论的真正含义。我深深佩服老师在课堂上的应对自如，课堂内外相结合，他通过讲述他身边的故事和例子，加上幽默风趣的语言，虽然没有多媒体的帮衬，但课堂气氛却依然是如此的活跃。

现就个人实习后的情况和感受作如下回顾与总结。

一、教学工作。

这主要是学生的好奇心和刚上初一童稚未泯的使然。上课的时候，我尽量把音量放到最大，充满\*，多运用肢体语言，有时还附带一些幽默的课堂语言和与课文有所联系的课外知识，这就能吸引学生的注意力和激发他们的学习动力。比如，《论语》是要重点讲的课文，我在给学生讲《论语》(十则)的时候，就给学生所了这样的一个故事：清朝时有个文学家叫毕沅，他在陕西当过巡抚。一天，他到庙里去住宿，看见一位小和尚在念经，于是就问他：小\*，请问一部《法华经》共有多少个阿弥陀佛?小和尚说：回大人，我是个蠢人，不知道这个。

大人是天上文曲星，聪明得很，一定知道一部《论语》有多少个子曰吧?毕沅也答不出。因为子曰实在太多了，谁也没有统计过。

我用这个故事来说明孔子的言论之多，不想有个学生下去动手查了查，说有201个左右。在对士不可以不弘毅中的士做解释的时候，我就顺便对古代贵族分类以及贵族和平民的差别做了简单分析，学生也饶有兴趣。在后来的教学活动中，也证明了这些方法是可行的。这样，在学到知识点的同时激发了学生的学习兴趣，活跃了课堂气氛。总得来说，在整个教学过程中，很好的完成了教学任务和教学目标。

教学任务.同时,课外辅导耐心细致，批改作业仔细认真，还经常请武老师指出缺点和不足，以不断地提升自己。在实习过程中，我深刻的感受到:上一堂课容易,但要想上一堂精彩的课很难!需要下很大的工夫。在教学之前,我都认真听了指导老师的课。从中我也学到了很多教学方法和技巧!同时我都准备好每次课的详细教案和课件资料，并全部交给指导老师修改。

我的指导思想是不不断给学生纠正错误，完善缺点的机会，身为教育工作者，必须要用足够的耐心和毅力去爱护每一个学生。

二、班主任工作实习。

在班主任工作实习这一块，我带的也是七(2)班。是个刚由小学升上初中的班级，班上有38位学生。由于人数较多，第一次见面介绍完后，我就用了3天时间把全班同学的名字记了下来，这样能给学生亲切感。一些学生感到很惊讶，也拉近了我与学生的距离。接下来的时间。我常下到班级跟同学们进行交流，比如了解学生的学习情况，兴趣爱好等等，每天课间操时维持秩序，监督到位,耐心地做学生的思想工作。很快，根据情况制定了工作计划，交由原班主任孙老师审批。

接下来，我就按计划把一件件事做好。首先是常规工作方面，每天早起督促学生按时早读，下第二节课后监督学生站队做广播操，下午监督学生打扫卫生，平时找值日班长和学习委员了解作业的上交情况等等。同时，也进行一些答疑辅导。教师节期间，我在班主任孙老师的指导支持以及学生的积极配合下，筹办了以尊师重教为主题的班刊展览活动，得到了老师和学生的极大肯定。

有待于加强，因此体罚现象很严重。原班主任也跟我说过。对那些学生不能仁慈。因为他们根本就不会听你的话。凡是不听话的该罚则罚。但我不同意这个观点，因为他们这个年纪是最叛逆的阶段，是他们成长中正常的现象，不能以恶制恶。所以，在平时我就特别留意那些学生，平时有空我就多和他们交流，对他们进行慢慢感化。

有一个男同学在我最初的印象里是不好的，但是一个月之后，我竟然发现他变了很多，作业也很认真，两次语文测验都考及格了，对我也很礼貌，而我的心里面，由衷高兴之情自然不言而喻。

一个多月的实习生活已经结束了。其中的酸甜苦辣我会在今后的工作中不断咀嚼、去回味、去的探索，更可以去发现。这一个多月的时间里，有我的很多第一次：第一次真正站在讲台上、第一次面对学生说了很多话、第一次有人甜甜的叫我老师，第一次。我想这些酸甜苦辣、这些第一次将是我人生中的一次伟大的经历。将是我今后走上工作岗位后的一笔财富。用我上过的第七课的一篇课文题目来说，你就是---第一次真好!

在此，对带队老师林老师、指导老师武老师、原班主任孙老师以及安顺六中所有支持和帮助我的老师、领导表示衷心的感谢和崇高的敬意!

实习生自我鉴定。

在实习中，我在公司前辈的热心指导下，注意把在学校学到的相关的理论知识对照实际工作，用理论知识加深对实际工作的认识，用实际工作检验自己的技能知识。实习时间虽短，但收获很丰富，学到了很多书本上学不到的知识，使我对今后的工作和学习都有了深层次的提高。

在实习期间，我每天早早来到公司，为展开新一天的工作做准备。通过对资料文件的录入，既有效的熟悉了公司产品，又提高了自己的工作效率。平时遇到不懂的地方就主动向前辈请教，听从领导在工作中的安排，保证按时完成任务。

实习生活是短暂的，但感触是很深的，收获也是很多的。实习中，我逐步熟悉了公司的产品，感受到了自由亲切的工作环境，对公司整体的服务品牌、企业文化以及运作流程也都有了初步了解，同时也意识到了自身的不足，在今后的工作中，我将通过不断努力，用高品质高标准严格要求自己，争取在工作中做出更多成绩!

一个月的实习期即将结束，在这一个月里我学到了很多学校里没有的东西，得到了同事们很大的帮助。

首先，我非常注意的向周围的老同事学习，在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司的情况，较好的融入到了本人们的这个团队中。

其次，在工作中，善于思考，发现有的单据在处理上存在问题，便首先同同事进行沟通，与同事分享自己的解决思路，能解决的就解决掉，不能解决的就提交上级经理，同时提出自己的意见提供参考。

为以后的工作提供便利，我努力学习，工作主要有：采购核对前期的应付账款余额，并对账袋进行了分类整理，根据核对后的应付账款余额重新建产新账，并及时的填制应付凭证、登记应付账款明细账，建立库存明细账。接手公司及分公司的手工库存明细账。接手运费的登记工作。

为了尽快的熟悉公司情况，我不断的对工作进行改进，形成公司总的库存明细账。在建账的同时，将当期该处理的单据进行相应的处理，但因期初数据不准确，影响了报表的可信度，不过在这个过程中已经积累了一些经验，在以后的工作中会做的更好。在一个月的试用期间，我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，在工作中能够发现问题，并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。

在以后的工作中我会一如继往，在相处中，我与人为善，在工作中，我力求完美。并且不断的提升自己的业务水平及综合素质，为公司的发展尽自己的一份力量。

**大学生劳动合同纠纷篇十四**

关于书面形式的劳动合同大家都有写过吗？一起来看看。劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准等事项，按照劳动合同履行地的有关规定执行。你是否在找正准备撰写“未毕业大学生劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

一、合同期限。

本合同自\_年\_月\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_种形式：

1.合同有效期限为\_年，至\_年\_月\_日止。

2.无固定期限。

本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_。

3.合同期限至\_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务。

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间。

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3.在法定节日和公日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;。

4.必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;。

5.为完成国防紧急任务的;。

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬。

(一)乙方分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资\_元/月;。

试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(2)休息日加班，支付200%的加班工资;。

(3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇。

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件。

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩。

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同。

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;。

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;。

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;。

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;。

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;。

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内;经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;方经批准享受法定假期，在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况。

第一条甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;。

施工工地地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;。

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;。

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;。

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;。

乙方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

第三条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)。

()1、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作内容和工作地点。

第四条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工作时间和休息休假。

第七条甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件。

第九条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、劳动报酬。

第十二条乙方月工资标准为\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、保险福利待遇。

第十四条甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

八、劳动合同的解除、终止。

第十五条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

九、当事人约定的其他内容。

第十六条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理及其它。

第十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_工厂。

乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

合同期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点。

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间。

1、甲方依法保证乙方的休息权利;。

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬。

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。

乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;。

协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

法人代表：合同签订日期：年月日

。

**大学生劳动合同纠纷篇十五**

实习单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

实习学生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、甲方。

1.甲方同意接收乙方实习，实习时间为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前止，如双方愿意可适当延长实习期。

2.甲方为乙方提供实习工作补贴或其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方有权要求乙方服从甲方的工作安排与遵守甲方的管理规定。

4.甲方负责对乙方的日常管理、安全教育与业务指导。

5.在实习过程中，若乙方不能胜任工作或不服从工作安排，乙方应与甲方沟通，研究处理办法。

6.乙方因违反甲方相关管理规定或国家法律法规给甲方造成损失者，甲方可终止丙方的实习，并有权向乙方索赔。

7.甲方安排乙方在法定节假日内工作或因生产经营需要安排加班时，须按照国家相关规定及甲方相关规定对待乙方。

8.乙方在甲方实习期间及时发放甲、乙两方确认的实习补助及相关待遇。

9.在乙方顺利完成实习期的前提下，甲方将向乙方开具《实习鉴定表》;如乙方因非不可抗拒因素而未能完成实习，甲方有权不开具《实习鉴定表》。

10.乙方实习期满并成功获得有效毕业证后，在双方自愿的基础上，乙方可继续留在甲方工作，成为甲方的正式员工，与甲方签订正式劳务合同。

二、乙方。

1.实习期间，乙方必须遵守社会治安条例及乙方各项规章制度，严禁从事违法违规活动，后果由乙方自行负责。

2.乙方在甲方实习期间的法定节假日、事假及病假按照甲方管理规定执行。

3.乙方如因健康或特殊个人原因需要提前终止实习，必须提交有关证明文件并获得甲方同意，且须提前七天通知甲方，其返程所有费用由甲方负责。

4.乙方在实习期间的工作成果及其涉及的知识产权均归甲方所有。

5.乙方遵守甲方的保密要求，根据实习内容撰写的.论文在向甲方以外的其它单位或个人公开前，须经甲方许可。

6.乙方实习结束时(不管何种原因导致实习结束)，须向甲方办理全部交接手续，将归属于甲方及向甲方借用的文档、资料、设备及其它资源和财产一并交还甲方。

三、其他条款。

1.任何一方未经另一方同意不可随意终止本协议。

2.任何一方有违约行为，均须承担违约责任。

3.本协议中有关保密、知识产权、违约或赔偿责任、连带责任条款，不因本协议终止或解除而失效。

4.所有未尽事宜可另行协商解决并签署书面文件予以确认，该书面文件将被视为本协议书的一部分。

5.本协议一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙各执一份，复印件无效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**大学生劳动合同纠纷篇十六**

委托方(甲方)：

服务方(乙方)：身份证号码：

依据《民法典》的规定，合同双方就大学生兼职项目的信息提供及派遣服务，经协商一致，签订本合同。

一、服务内容：

1、兼职信息提供;。

2、兼职(岗前)培训;。

三、服务及免费信息提供期限：6个月(服务协议签订当日起计)。

四、提供兼职岗位标准：

1、薪资不低于元/日，月薪不低于元/月;。

2、工作地点以市区及各产业园为主;。

3、工作时间不超过10小时/日;加班费另行计算。

4、兼职派遣过程中，优先提供包食宿类单位(有特殊需求的可另行安排调剂)单个信息及岗位保证期为3天。在保证期内发现岗位不适的或其他非自身原因无法上岗的，服务方应当负责另行安排或者采取其他补救措施。但因个人原因工作不力或违反工作单位工作纪律的，仅提供信息咨询。

五、费用说明：

1、本项目服务费(含信息提供以及岗前培训费)：元。

2、非服务方信息提供或派遣过程出现的问题，服务方提供咨询和协助，但不予退费;。

六、争议：

1、在合同履行过程中发生争议，双方应当协商解决，也可以请求第三方进行调解。

七、权利与义务。

一.甲方权利和义务。

1.甲方在协议期内有义务向乙方提供兼职信息，甲方向乙方提供的岗位信息必须真实准确有效。

2.甲方必须妥善保管乙方会员的个人资料半年以上,不得将该资料泄露给除甲方以外的第三人，以保护乙方的个人隐私。

3.甲方在协议期内有义务为乙方成功介绍工作n次。

二.乙方权利和义务。

1.乙方自愿一次性交纳服务费30元成为甲方会员，一经入会即不得退会。

3.协议期内甲方从未为乙方提供信息咨询，乙方有权要求甲方退还信息咨询费元(由于乙方自身原因，电话停机，不接电话、按乙方的要求提供信息咨询乙方不接受甲方概不负责。)。

4.乙方在要求介绍工作时必须提前2天与甲方联系,且必须为周末兼职。

6.乙方被用人单位录用后，在工作中因个人原因造成的个人损失或意外事故与甲方无关。

7.乙方面试时不得迟到，迟到概不等候，会员至少提前15分钟到达面试地点。面试时须带齐会员卡和学生证，否则不予参加面试。乙方同意参加面试而未到，并未提前通知甲方的甲方有权取消其会员资格。

三.乙方在以下情况发生任何一项，甲方有权单方面解除协议。

(1)、甲方有证据证明乙方带领或介绍非会员到工作单位或将甲方的岗位信息转让给中介机构。

(2)、乙方在工作期间如有特殊情况，导致无法正常工作的，须提前向工作单位负责人说明情况，并电话通知甲方，不得以任何理由或者借口找别人顶替工作，一经发现立即取消会员资格。乙方工作中须遵守所在公司及卖场的相关规定，工作态度积极向上，不得找任何理由和逃避工作，发现一次扣除当日工资的一半，发现两次甲方有权取消其会员资格。

(3)、乙方连续停机满一个月或换号，未通知甲方的。

(4)、甲方有证据证明乙方将会员权利转借他人使用的。

八、本合同有效期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

**大学生劳动合同纠纷篇十七**

甲方(实习单位)名称：

乙方(实习生)姓名： 。

年龄：

性别： 。

民族：

身份证号码：

户籍所在地：

现住址：

学生所在学校：

所学专业：

为保证就业实习工作的顺利进行，用人单位及学生的合法权益，甲乙双方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙双承认《甘肃工业高等专科学院大学大学生就业实习管理规定》对双方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、甲方要为乙方提供就业实习工作，其中。

1.工作内容：办公室文秘。

2.工作时间：8:30—12：00下午2:30—6:00。

3.就业实习报酬和福利待遇：800元/月。

二、工作时间及休息休假。

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

(二)甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

三、劳动保护和劳动条件。

(一)在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

(二)甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

(三)甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四)甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

(五)乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

四、劳动纪律。

(一)甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

(二)甲方在乙方实习期间，不得无故克扣乙方的劳动报酬。无论甲方辞退或乙方辞职，甲方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。甲方有权根据其用工需要而终止与乙方实习用工关系，甲方终止用工关系需提前10天通知乙方。

五、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

本协议一式三份，甲乙双方各执一份，乙方学校保存一份。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日。

**大学生劳动合同纠纷篇十八**

甲方(实习单位)名称：企业类别：法定代表人：职务：地址：

乙方(实习生)姓名：年龄：性别：民族：身份证号码：户籍所在地：现住址：学生所在学校：所学专业：毕业时间：

在劳动保障行政部门的备案号：

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方按乙方实习内容及要求，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

(二)甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

(三)甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

(二)其他保险福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(一)在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

(二)甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

(三)甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四)甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

(五)乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

(一)甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

(一)经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除;。

(二)双方就本协议的解除条件约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(三)本协议到期即终止，不得续订。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)。

年月日年月日。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！