# 最新医院科室工作计划 医院工作计划(实用12篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-01-22

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**医院科室工作计划篇一**

医院的后勤工作于我而言自然是需要做到小心谨慎才能保证不出现问题，尤其是在医院这样一个场所便更加要做好相关后勤工作才行，虽然说前面几个季度的医院后勤工作都能够完成得比较好，但是我觉得接下来的第四季度还是应该要做好一定的准备才行，因为以往的后勤工作我都是谋定而后动才能够做好相关的保障，所以最近我利用闲暇时间制定了第四季度的医院后勤工作计划。

关于仓库中存放的病床以及相应的床单被套一类的物品需要及时清理才行，一方面经过了之前的堆积已经沾染了大量的灰尘，另一方面则是这种堆积已久的物品需要尽快清理并消毒才行，有些时候医院病床不够便需要自己去进行处理才能够圆满安排好，只不过让人感到比较困扰的还是病床的搬运工作并没有想象中那么好处理，所以在做好这方面的工作以后还需要注意一下病房之中是否有着其他缺少的物品，关于厕所的水龙头也是需要进行检修一番才能够有所保障，至于剩下的则是病房之中其他的一些电器的检修工作需要处理好。

由于进入第四季度天气转凉的缘故需要保障医院热水的供应，尤其是热水房里的相关设备务必要保证不会出现损坏才行，鉴于部分热水房的设备正在进行更新的缘故需要经常进行检查，因为之前出现过设备漏水的情况才需要这般小心谨慎。有些时候自己也要尝试使用这些设备才能亲身感受到水质知否安全，考虑到医院供应热水的时间都是有着严格规定的情况，到时间点以后还是要负责维持一下现场的秩序才行。

还有一点需要做好的则是医院每个科室前台的物资保障，无论是简单的消毒棉签还是双面胶等小物品都要做好补充的工作，特别是每天这些物品的使用量都比较大的缘故需要每天抽空去进行查看，关于废弃的物品则是需要小心地进行处理才不至于出现二次污染，不管怎么说医院之中都有着许多值得自己注意的地方。关于护理工作人员的口罩以及其他物品的准备也要做好一定的储备工作，避免出现申领的情况而自己又准备不足，另外仓库之中的物品也要经常进行清点才能确保不会出现遗失。

得益于医院领导的看重便要对得起自己的.职责，每天医院来往病患比较多的情况下应该要更加严谨一些才行，可以说在医院之中进行工作的时候无论多么小心都不算过分，重要的还是要能够保障医院中大多数人的物资供应才能不出现问题，关于今后的医院后勤工作我还需具备一定的信心才能够完成得很好。

**医院科室工作计划篇二**

瞬间年又将，人们又将迎来新的虎年。201年度医院财务运行情况，预计本年度总收入达元、总收支结余达元。从收支结余结果看，医院自从药品政策、医疗价格政策、医保定额结算三大政策，年收支结余元的大关，财务状况正稳步健康发展的趋势。财务科在院务委员会和分管院长直接下，本年度地了全年财务管理、会计核算、会计监督、绩效工资核算等工作。为20xx年度财务工作，现总结如下：

一、201年度主要工作回顾。

1、资金科学运行工作：资金科学运行工作是财务科最的一项工作。为：“轻、重、缓、急”的原则，科学安排资金，保障医疗活动日常运行，保障每月人员经费的按时发放；有约付款，对药品、卫生材料等应付款推迟2-3个月付款，一医院支付，另一方空间期内银行理财产品特性，理财产品多为医院获取银行利息，为医院的收益；当月要支付的，与其友好协商，以银行一年期贷款率的利息贴付医院，从而使医院又的收益。

2、预算管理工作更趋于科学化：市财政局编制度文件精神和医院总体工作，分别采用5种预算编制方法编制医院年度收支预算和每月预算。预算编制更趋于科学化，在整个医院经济运行中是在控制支出费用中了的作用。总收支预算符合率预期的工作。

3、起草综合责任工作：医院综合责任方案实施细则自实施已有3个年头，很有必要作的。，院务委员会决定对医院综合责任制实施细则修改。财务科院务委员会的要求，对开始的《医院综合实施方案细则》了工作，该项工作已起草完毕，待医院院务委员会后付诸实施。

4、按三甲医院标准撰写财务报告：浙江省医院评审标准要求，撰写每季的财务与预算情况分析报告，增减原因的查找原因并分析，并的措施与建议供参考。依据变动因素支出科目还了专题分析报告。如医院管理费用、百元卫材消耗专题分析报告。整改意见供决策依据。所撰写的财务与预算分析报告符合省医院评审标准要求。

5、依据财政法规会计核算工作：《会计法》、《医院财务制度》、《医院会计制度》等法律法规和医院财务管理制度，会计核算与会计监督工作，按主管规定的要求全年会计核算工作任务。财务科考核每季度考核结果看，使用会计科目率符合规定要求。

6、依据资金结算法规资金出纳工作：依据《现金管理暂行条例》、《银行结算制度》和医院财务管理制度，地全年所有货币资金收付出纳工作，财务科考核季度考核结果看，所办理资金收付手续的符合规定的要求。

供院周会上通报，使核算科室心里有数，为核算科室增收节支工作了翔实的信息。

8、财务人员培训工作综合素质：本年度在院的下，财务科参加省卫生厅举办的《医院管理培训班》两次；全体财务人员参加了市财政局举办的《财务人员教育培训班》一次；财务科本级举办了《内部控制管理》、《财务人员职业道德教育》两期学习班，培训的学习，财务人员素质，了财务人员的职业道德，医院的内控制度的。

10、内部考核工作：依据医院财务管理制度和考核职责，财务科考核每季度不对属下各岗位职责考核。从考核结果看，各岗位人员责任性更强、岗位职责更到位，医院财务管理制度的，财务内控管理工作又上了新台阶。

11、临时交办工作任务：

（1）申报成立城区医院和城区综合病房楼项目资金。从农历年初五起，在施院长带领下，早上班迟下班，每天工作加班加点，与基建科同志一起协助院长到市、城区职能申报城区医院的；城区综合病房大楼项目资金，共资金元。

二、财务科本级内部考核工作有待：内部考核工作一年比一年，所考核的内容、涉及面小。拟在新的一年里财务科本及考核内容方法，使考核工作又上台阶。

**医院科室工作计划篇三**

一、提高认识，加强领导，层层落实。

领导小组：组长xxx。

成员xxxxxxxxx。

安全生产工作是否抓好，责任制是否落实，关键在于领导。为此，我院设立由院长为安全生产直接责任人的领导小组。安全责任重于泰山，我院自去年以来，院领导高度重视安全工作，始终把它列为“一把手”工程，摆在重要议事日程。有计划、有步骤、有重点地开展学习、宣传、贯彻活动，做到分工明确，责任落实。

二、针对上一年度安全工作中暴露出的问题，进一步修订和完善各种规章制度。

全面落实安全生产责任制，明确划分岗位职责、标准明了、程序清楚，同时细化各岗位、各部门的考核细则，严格考核，真正做到依法治院、科学管理。

三、本年度工作目标。

(一)坚决杜绝重特大刑事案件的发生，不发生重特大医疗事故、消防、交通等安全事故，杜绝集体上访事件。

(二)在今年住院楼施工现场的安全管理方面，切实落实风险防范措施，设专人负责，发现隐患及时处理。

(三)加强院内的安全学习、培训管理，每季度对全院职工开展一次法律安全教育，组织职工学习《中华人民共和国安全法》、《安全生产法》及其相关法律、法规，不断增强职工的法律安全意识。

(五)为了加强院内的安全防范工作，严格落实值班制度，节假日有领导带班，无脱岗、漏岗现象，认真做好值班记录。

(六)加强对我院临时用工人员的管理，对临时用工人员做到情况明，底数明，管理规范。

(七)根据谁主管，谁负责的原则，抓好各类安全生产的检查工作。各科室要切实履行责任，各司其职，各负其责，通力合作，做好各项专项检查工作。

(八)及时报告本单位发生的重、特大安全问题，不瞒报、漏报。

回顾过去、展望未来、在新的一年里，我院要紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作。努力创建关注安全、关爱生命的良好氛围，一定要收到明显的效果，这为医院在今年及今后相当长的时间里确保生产安全提供了保证，也为医院顺利实现新一轮的发展奠定了基础。我们坚信，同时我们也有信心，在新的一年里，在区卫生局的领导下，我们定能完成本年度的工作目标。

**医院科室工作计划篇四**

在院长领导下，我科全体人员将在20xx年完成好如下工作任务：

一．保障我院所有计算机网络的正常运行。

二．做到每日到各科室巡视监控及电话线路的畅通。

三． 电子病历系统的维护及使用，保持与软件公司的业务联系。

四．定期为监控头除尘，保证监控的清晰度。

五．网络直报传染病和出院患者病历工作。

六．统计日报工作的及时准确。

七．服务器数据备份工作，确保我院数据安全。

八．加强我科室安全用电管理工作。

九．我院网站信息上传、更新等工作

十. 加强信息科数据安全保密工作。

十一.计算机的安全防护工作（病毒），确保计算机的

安全运行。

十二.做到节日期间，我科有专人检查我院的各种电子设备的运行情况，发现问题及时解决

以上各项工作计划，敬请院领导监督检查

信息科

20xx年11月20日

**医院科室工作计划篇五**

20xx年是实施“十二五”规划开局之年，也是深化医改攻坚克难的关键之年。新的一年里，我院将在市委、市政府的高度关怀和上级业务主管部门的正确领导下，以科学发展观统领全局，深入开展“创先争优”活动，积极探索公立医院改革，以“建新院、创三甲、上水平”为总体思路，以“学规范、规范做”为抓手，开展“服务好、质量好、医德好、群众满意”活动，着力提高医疗质量，改善服务态度，优化人才结构，改进医德医风，确保完成政府交给的任务，努力实现“新院一期工程竣工、三甲医院通过评审验收”两个具有战略意义的宏伟目标。

概括地说，20xx年主要做好以下工作：

加快新院工程建设，继续坚持以“保进度、保质量、保安全、保廉洁”为第一原则。年内6月底前确保完成门诊、医技、病房楼以及门诊楼北侧地下停车场土建任务；完成物流传输系统、空调系统、医疗设备安装任务；完成门诊、医技、病房楼智能化系统安装任务；完成门诊、医技、一期病房楼和14间净化手术室的内、外装饰任务；完成大门、景观、绿化、道路、管网、照明、供水、标识等室内外工程施工任务；完成锅炉房、太平间、污水处理、自建变电站等配套工程的施工任务。根据新院建设进度，合理安排落实新院建设资金，全力保障新院顺利建设，确保打造民生工程、廉洁工程、百年工程。

今年是三甲创建攻坚之年，各项基础性工作都要在上半年完成。完成全院综合性评估，制定三甲医院创建实施方案及全程进度计划；召开全院动员大会，做到目标明确，任务清楚，方法得当；科室成立创建小组，确定创建联系人，与科主任、护士长签订目标责任书；开展形式多样的争创活动，实行奖惩制度；完善院科两级规章制度、岗位职责、诊疗规范，在“学规范中”做，在“规范做”中提高；完成26个专业学科设置和学科带头人选拔，以及高级人才引进工作；各科各部门做到熟知自身情况，对照标准，找差补缺，攻坚克难，加大技术引进和创新力度，尽快完成应备技术项目，拿出具体改进措施；实行“走出去、请进来”创建策略，组织外出学习，聘请专家指导和拟评；做到把握全面，分步实施，整体推进，全力以赴，确保顺利通过评审验收。

认真开展“学规范、规范做”活动，编制医院“学规范、规范做”岗位职责、管理制度手册，制定医疗行为规范，明确操作流程，实现战略决策、工作流程、组织结构、规章制度、管理控制规范化。成立医疗质量管理与控制中心，强化督查和监控，加大医疗质量管理与改进力度，确保各种医疗制度的执行落实。成立护理质控办，加强护理质量的监控和各种护理制度的落实。组建护理管理小组和专业学习小组，明确职责，责任到人。优化服务流程，推行预约诊疗、先诊疗后结算、志愿者医院服务、便民门诊等便民惠民措施。提高病例书写质量，加大检查及考核，重点加强危重病人及有潜在纠纷隐患病例的内涵质量的调查。充分发挥合理用药软件的开发与临床运用，规范抗生素药物应用，建立对不合理用药的干预机制，落实《国家基本药物临床应用指南》，大力使用国家基本药物。

开展“感控周”活动，调动临床一线人员参与医院感染防控意识。积极稳妥推进目标性监测，拓展有效的医院感染干预方法，指导和监督各科室对卫生部下发的“三个新标准”内容的实施。

加强科间协作。积极推进临床路径管理，制定详细操作规范，做好病例分析与评议，认真探索，反复实践，不断增加病种实施数量，扩大临床路径实施覆盖面，建立一套比较成熟的运行模式。加强医务人员医疗安全教育，定期召开医疗安全会议，提高医疗安全防范意识。加强医患沟通，定期不定期召开医患座谈会，积极探索并建立医疗纠纷第三方协调处理机制，力争做到医疗纠纷投诉同比减少，杜绝医疗责任事故的发生。

制定《医院学科建设五年发展规划》，完善学科管理制度，以发展专科为重点，以综合治疗为方向。加强重点科室建设，积极创建全市、全省重点专业、特色专科，集中人才、技术、设备优势，努力打造儿科、骨科、心血管内科、急危重症医学救治中心等高新技术优势学科，重点建设一批“名科”，树立品牌。强化基础学科建设，完成核医学科、烧伤整形科、血液内科、肾脏内科、心脏外科等学科的组建，麻醉科建立麻醉复苏室。发挥中医药特色和优势，不断提高中医药服务水平，积极推进中医技术发展。

修订完善科研管理和激励机制，抓好科研课题申报、论证及组织管理工作。强化专业技术人员创造性思维的培养，提高中高级专业技术人员的科研水平和论文撰写能力，拟开展老年房颤患者血栓前状态的临床研究，支气管、肺动脉袖切术的临床研究，靶控输注舒芬太尼与丙泊酚对高血压患者全麻胰岛毒抵抗与应激反应影响的调查，肺功能检查及支气管舒张和激发试验，静留显针留置连续神经组滞的观察，胃肠超声造影检查的研究等十余项科研课题。加强与省内外知名医院的交流与合作，引进、消化、吸收一批适宜的新技术、新项目，与上海新华医院联合开展心脏外科手术，与省立医院联合开展眼底手术，独立或联合开展休克患者有创动脉压及呼吸末co2的监测、脊柱肿瘤全脊椎切除重建内固定术、下腰椎非融合动力固定术、肿瘤型假体置换术、老年多脏器功能不全的综合治疗，动脉瘤和动静脉畸形的手术和介入治疗、甲亢131碘治疗、成人头颅超声检查及术中超声等六十多项具有三级医院水准的技术项目，努力使我院跻身全省市级医院医疗技术水平的先进行列。

加大学科带头人的培养、招聘、引进力度，提高医院中高级人才比例；实施“借脑计划”工程，积极外聘名誉主任；加大博士生、硕士生的招聘力度，原则上临床医生不再录用本科生，从根本上优化学历、职称结构；加强医院在职研究生班管理，强化纪律，提高学习效率。

全面开展培训中心工作，制定培训制度，加大培训力度，加强基础培训、人文知识培训等，力争打造具有亳医特色的培训模式。开展住院医师规范化培训，根据“知识宽、基础牢”要求，注重医德培养，强调“三基三严”训练，先宽后专，循序渐进，加强临床实践，以理论联系实际为原则。建立规范示教室，全年不间断开展多种形式的岗位练兵活动，保持急救技能练兵的常态化。进一步规范新员工岗前培训制度，探索新进硕士生、博士生毕业后继续教育模式，出台鼓励攻读在职博士政策。重视中青年专业技术骨干、重点专科人才和后备力量的选拔与培养，积极开展省、市级继教项目，积极选送技术骨干外出进修学习，全方位、多途径促进员工专业技能的提高。加强中层干部管理能力和执行力培训，推行中层干部到上级医院“跟班学习”制度，重视管理人员和非卫生专业技术人员的培养，促进各类型人才的同步成长。继续实行费用包干到科室制度，继续加大进修、外出培训、学术会议投资力度。积极推进学会建设，组建心血管内科、消化内科、眼科、耳鼻喉科等市级医学专科分会，推进院内和院际之间的学术交流。

开展效能督察活动，加强上岗和会务考勤管理，推进医院效能建设。加强廉政教育，端正行业风气，纠正行业不正之风，杜绝违纪违规现象发生。建立医德医风考评制度和奖惩办法，以及全院职工医德医风考核和电子档案。

继续深入推进护理优质服务工程，开展满意服务活动，提高护士服务品质。强化探视制度，开展无陪护病房，组织礼仪培训，实行温馨服务，成立院后服务中心，推行出院后病人随访和满意度调查。在护理优质服务工程取得阶段性成果的基础上，积极开展全院全员全面优质服务工程，打造优质服务品牌。深入开展“创先争优”活动，充分发挥党员先锋模范作用，开展“岗位服务之星”、“患者最信任的医生”、“星级护士”评选活动。

坚持公立医院公益性原则，继续开展“白内障复明工程项目”、“微笑列车”唇腭裂修复项目及先天性残疾人手术补助等惠民工程。成立爱卫办，加大环境建设力度，为病人提供温馨、舒适的休养场所。

组建综合急诊科，完善内、外、妇、儿、五官急诊的急救功能，进一步加强院前急救建设和规范化管理，提升急诊急救的综合救治能力。进一步完善z市急救中心各种突发事件应急预案和急诊急救预案流程，加强北院、南院的联合和“110”、“122”应急联动机制，科学、规范、高效、有序指挥调度和处置重大突发公共事件。开展流行病学调查，高效调动医疗急救资源，提高院前急救科学救治及管理水平。开设颅脑脊柱创伤、心肌梗死、心血管疾病急救绿色通道。

继续做好甲型h1\*1流感、小儿手足口、夏季肠道感染等突发性疾病救治工作，提高对甲流及不明原因肺炎的筛查、鉴别能力，重点加强重症病例的医疗救治。加大重点传染病防治工作力度。

有计划、有论证的引进先进医疗设备，不断提升诊治能力。年内计划投资购买64排螺旋ct、dr、移动dr、平板胃肠机、3t磁共振、体外循环机、ect、彩超、腹腔镜、血气分析仪、全自动血凝分析仪、全自动酶免分析仪、动态血压监护仪、动态心电图机、麻醉机、手术动力系统、血液透析机、复苏室用呼吸机、供应室设备等大中型诊断治疗设备，实现大型设备高精尖，基础设备齐全，进一步增强医院科技含量。紧跟新院建设进度，及时做好医疗设备安装调试工作。加强设备引进后的使用管理和经济效益分析。

全面开展医院信息化建设，进一步升级和新上一批现代化信息系统。开展预约诊疗和预约检查，提高患者就诊效率。上马医院成本核算管理软件，提高科室工作绩效考核和科学管理水平。上线办公自动化oa系统，升级lis系统，上线“一卡通”系统、pacs系统，优化门诊、住院服务流程，上线体检与健康管理软件、移动医护输液系统、患者身份识别系统。加强信息网络安全管理，优化覆盖医疗、服务、管理、后勤全过程的医疗信息管理系统，实现医院数字化管理。

积极探索新形势下的公立医院管理体制和运行机制的改革，逐步建立比较规范的医院管理运行机制。完成新一届中层领导竞聘工作，进一步健全班组长管理制度。制定《医院专业技术职务聘任暂行规定》，实施自聘与上级聘任审批相结合的方式，进一步规范专业技术职务的聘任程序。强化绩效考评，探索医院内部综合绩效考核与岗位绩效工资分配办法，促进医院分配制度改革。打破传统用人模式，实行工勤人员劳务派遣制度，积极推行“编制到岗不到人”的模式，建立灵活多样又充分调动员工积极性的新的用人机制。

建立与县医院、乡镇卫生院、社区卫生服务站等的双向转诊、协作机制，实现资源共享，尽最大努力缓解“看病难”现象。完成与谯城区医保的网络对接，加强与市医保中心、各县区农合局的协调与联系，拓宽参合、参保人群到我院就医范围。

认真落实国家基本药物制度，加大基本药物集中采购使用力度。完善抗菌药物分级管理制度，全面开展临床药学，配合临床医生做到安全、经济、有效的合理用药以及为临床医生提供更新、更快的药学知识。加强对药房、病区麻醉及精神\*品监控和管理，对重点使用科室加强监督。制定国家基本药物临床应用指南和处方集，合理控制临床用药比例，药品收入占业务收入比重控制在40%以下，争取开展国家基本药物零差价销售。

加强人文建设，逐步建立具有亳医特色的文化品牌。加强人本管理，激励广大员工爱岗敬业，进一步增强医院的凝聚力和向心力。加强医院宣传力度，组建院报通讯员队伍，通过广播、电视、报纸和网站、院报、宣传栏、院内有线电视等载体，强化形象塑造和品牌宣传，扩大医院的公信力和美誉度。积极开展健康向上的文体活动，丰富职工文化生活。加强医院廉政文化建设，端正行业风气，加大先进典型人物事迹的宣传力度，充分发挥先进典型的示范作用。

积极推行院务公开制度，推进民主决策和科学决策进程。认真落实医疗服务价格等各项公示制度，提高医疗服务信息的透明度。进一步强化财务管理，加强财务内部控制和内部审计工作，加大成本核算力度，严格控制医疗费用不合理增长，优化收入，降低成本，打造节约型医院。严格贯彻执行计划生育政策，抓好计划生育技术服务工作。强化医院生产、消防、安全管理，落实人防、物防、技防措施，落实安全生产责任制。联合公安、司法部门，加强社会治安综合治理，探索并建立医院内保有效工作机制，保证院内交通通畅，严厉打击危害医务人员、患者人身财产安全和破坏医疗秩序的行为，优化医疗执业环境，维护医护人员正当权益，不断推进“平安医院”的创建活动。

**医院科室工作计划篇六**

安全的现代意义在于它伴随着人类的稳定、繁荣、发展和进步，安全是人民生存和发展最基本的条件，“关爱生命、关注安全”就是以实际行动学习实践“三个代表”重要思想；“安全责任重于泰山”就是要按照“三个代表”的要求，强化各级领导的安全责任意识，落实安全生产责任制。在医疗行业安全生产主要体现在医疗质量和医疗安全方面，安全生产关系到职工、患者生命和医院财产的安全等多方面，还关系到医院改革发展和稳定的大局。加强安全生产管理工作，是医院管理的基本任务。我院的安全生产工作在“三个代表”重要思想和党的十六大精神指引下，按照全区安全生产工作会议的部署要求，坚持以人为本和全面协调可持续发展的发展观，坚持“安全第一，预防为主”以及“谁主管，谁负责”的方针，从提高认识入手，加强领导，完善制度，强化管理，深入开展安全检查，积极消除事故隐患。为了推动本年度医院安全生产各项工作的有效落实，我院制定了20xx年综合治理、安全生产工作计划。

领导小组：组长——xxx

成员——xxxxxxxxx

安全生产工作是否抓好，责任制是否落实，关键在于领导。为此，我院设立由院长为安全生产直接责任人的领导小组。安全责任重于泰山，我院自去年以来，院领导高度重视安全工作，始终把它列为“一把手”工程，摆在重要议事日程。有计划、有步骤、有重点地开展学习、宣传、贯彻活动，做到分工明确，责任落实。

（一）坚决杜绝重特大刑事案件的发生，不发生重特大医疗事故、消防、交通等安全事故，杜绝集体上访事件。

（二）在今年住院楼施工现场的安全管理方面，切实落实风险防范措施，设专人负责，发现隐患及时处理。

（三）加强院内的安全学习、培训管理，每季度对全院职工开展一次法律安全教育，组织职工学习《中华人民共和国安全法》、《安全生产法》及其相关法律、法规，不断增强职工的法律安全意识。

（五）为了加强院内的安全防范工作，严格落实值班制度，节假日有领导带班，无脱岗、漏岗现象，认真做好值班记录。

（六）加强对我院临时用工人员的管理，对临时用工人员做到情况明，底数明，管理规范。

（七）根据谁主管，谁负责的原则，抓好各类安全生产的检查工作。各科室要切实履行责任，各司其职，各负其责，通力合作，做好各项专项检查工作。

（八）及时报告本单位发生的重、特大安全问题，不瞒报、漏报。

回顾过去、展望未来、在新的一年里，我院要紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作。努力创建关注安全、关爱生命的良好氛围，一定要收到明显的效果，这为医院在今年及今后相当长的时间里确保生产安全提供了保证，也为医院顺利实现新一轮的发展奠定了基础。我们坚信，同时我们也有信心，在新的一年里，在区卫生局的领导下，我们定能完成本年度的工作目标。

**医院科室工作计划篇七**

在院领导的带领下，我科室认真贯彻落实县委县政府、县创卫办、卫计委创卫精神,积极开展创卫的各项工作，在我院领导的高度重视和创卫领导小组及全院职工的共同努力下，取得了一定的成效。现将我院20xx年创卫工作总结汇报如下：

按照县委和卫计委的要求，首先成立创卫工作领导小组，进行全员发动,对创卫工作任务进行逐一分解，明确分工，结合我院实际，责任到人，切实做到了上下有人管、事事有人抓、件件有落实的工作格局，全年共召开了12次创卫工作专题会议，迎接了省市县10多次的卫生检查，取得了检查组的一致好评并在评比中多次获奖。

我院在3月份开展了以治理环境卫生、加强病媒防治工作的爱国卫生活动。4月份，我院以;爱国卫生人人参与，健康生活人人享有;为主题开展了爱国卫生宣传活动，组织全体职工大扫除。并要求全院各科室要坚持每天一小扫，每周一大扫除，节假日彻底清扫，每周进行一次喷洒消毒液、投放鼠药等消杀工作，以保证干净整洁的办公环境，确保病媒生物防治工作落到实处，取得良好效果。

保洁员对院内所有区域每天进行认真打扫，对不符合卫生要求的地方及时进行整改，创卫办对卫生状况随时进行督导，不定期组织保洁员开展卫生集中整治活动，全年多次对保洁主管、领班、保洁员进行床单元的清洁消毒培训，医疗垃圾运送培训以及医疗废物管理相关知识培训，11月份高正物业总公司高级培训师杨老师对我院保洁员进行了为期三天的集中培训，培训内容为病房的日常保洁工作流程、楼层拖把与保洁车的使用规范、床单元消毒步骤、门急诊烟灰缸的清洁及保养等等，培训讲解细致深入并理论联系实际，将全院保洁管理全面提升为全方位的8s管理模式（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约、学习）此次培训取得非常良好的效果，将医院保洁质量工作提高到新一层台阶。为确保保洁质量，我们建立健全了制度并加强保洁培训和考核。保洁采取集中培训保洁主管，再由保洁主管培训保洁员的层层管理制度，对日常检查中发现问题及时整改并有针对性的加强培训。对卫生间管理进行了持续无异味等级提高改进，彻底改变了卫生间的面貌。保洁在日常管理中明确工作责任，严格奖罚措施，加大督查力度，定期进行考核评分，并做好检查记录，每次检查结果及时反馈，对保洁不到位的扣分，考核结果直接跟工资、奖金挂钩。

首先成立了医院控烟领导小组，组建吸烟劝导员队伍，制定了医院禁烟规定。其次，在全院范围内设置了禁止吸烟标志，在院内各出入口、电梯口、公共场所等都贴有醒目规范的禁烟标识，院内设有禁烟区三个，倡导无烟医院，享受健康生活，全院职工人人都是控烟劝导员，各病区、公共场所宣传栏都有控烟知识宣传板块，5月31日做好;烟草与心脏病;无烟日的宣传教育活动。通过宣传、劝阻院内吸烟人次明显减少。

一年内我们组织了大量的人力、物力，利用平时积累的丰富的施工养护经验，不间断的实施了修剪、施肥、除草、松土、浇灌和防治病虫害，每个月份实施了不同的养护管理措施，使得所有苗木长势良好，枝繁叶茂。

并纳入考核评分，医疗废物处理已进入常态化管理，硬件设施已经到位，软件资料齐全，重点是加强日常监管。

日常保洁资料进行整理归档，对保洁周周有考核评分,月月有记录、有图片,每月护士长对保洁进行满意度调查。资料整理有序并电子存档。

总之，在院领导的高度重视和全院职工的共同努力下，圆满完成了全年的工作任务，我院的创卫工作取得了较好的成绩，但在工作中也发现很多不足之处，今后我们将更加努力，扎实工作，进一步明确工作目标、责任分工和完成时限，制定切实可行的实施方案，把在创建工作中发现的问题和难点，集中力量加以解决，并建立长效管理机制，全面提高创卫水平，为我院的创卫工作添砖加瓦！

**医院科室工作计划篇八**

为了进一步提高我院医疗救治综合能力，切实解决群众看病就医问题，根据公立医院改革试点工作的要求和部署，现经医院领导班子讨论，拟通过加强人才培养和进一步完善基础设施建设，确保在20xx年度各学科、专业开展的医疗业务达到二级医院标准建设，特制定工作计划如下。

（一）是稳定专业队伍建设，我院根据核定的医院财政编制，制定了医院岗位设置方案，通过医院财政编制空编121人的实际情况，今年计划招聘112名卫生专业技术人员，切实解决缺员问题。

（二）是加强人才培养，除了在院内由医务科和护理部对卫生专业技术人员进行专业技能和专业知识培训外，近期计划对尚未开展的学科进行人才培养，包括：

1、选派2名骨干医生和2名护士到省人民医院重症医学科进修学习；

2、选派1名骨干医生和1名护士到省人民医院的血液净化科进修学习；

3、选派眼科、皮肤科医生各1名到上级培训（待招聘卫生技术人员后再选派）。

（三）是聘请省三甲医院的专家来院带教、指导临床工作，或是引进个别学科带头人，整体提高医疗服务能力，使医院开展的业务符合二级甲等医院的要求。

对医院现有的设备和设施进行评价和评估，按照县公立医院改革的要求和提高能力建设的有关要求，今年要确保90%以上住院病人在我县治疗。因此，我院认真对医院各科室的设备和基础设施进行了调查，确定重点科室的建设，同时对尚未开展的专科尽快完善基础设施建设。包括：

1、继续完善重症监护病房标准建设，包括人员医务人员的配置和培训（近期将派2名医生及2名护士到省医院重症医学进修学习），以及根据重症监护病房的建设要求，完善设备的配置。

2、计划在原妇产科病房分娩部的工作用房改造为血液净化科，建筑面积约180平方米，设为10张治疗床位（先开放6张治疗床，以后根据病人需求逐步开展）。做好医务人员配置，以及项目方案的设计，其改造、装修及设备配置。

3、加强急诊科等科室设备的配置。

在以电子病历的信息管理上，继续完善医院信息化建设，包括合理用药监测系统、临床路径系统、实验室检验系统、医疗影像系统、病理远程会诊系统、服务器操作系统等软件部分，以及相关器硬件部分。

**医院科室工作计划篇九**

随着社会的发展，竞争与挑战逐渐成为企业生存与发展的主流，以需求为导向的市场经济体制代替传统的计划经济体制，以优胜劣汰为本质的竞争体制将代替平均主义，医院要在未来的市场竞争中生存与发展，脱颖而出，成为品牌，建立医院的经营理念是必须考虑和实施的必要部分。

1、项目内容：

功能科室年要开展的项目内容，根据成本制定出相应价格（新设备购进后全面制定，原有设备价格xx月底前核定完成）。

2、人员编制：

根据项目内容、工作量情况进行人员配置。（配合业务部门进行合理分科，xx月底前完成此项工作）。

3、科室制度：

科室制度牌的制作以及巡逻制度的制定（需业务部门配合制定，xx月底前完成）。

4、工作流程：

明确科室工作流程，使科室工作通畅有序（各业务部门制定，xx月底前完成）。

5、部门配合：

细化各部门之间的配合，作好衔接工作（全年工作）。

6、资料统计：

分析各科室工作情况，适时提出整合营销（全年工作）。

7、绩效考核：

提高员工工作能力和积极性为宗旨制定（按以往业绩进行分析后制定，xx月底前出台，每三个月制定一次）。

1、分诊制度：

试行挂号制度，以平均分诊为主，考虑医生能力可适当控号（xx月试运行，系统起动起正式完成）。

2、报表制度：

有医生业绩报表和日报表，及时分析（xx月试运行，系统起动起正式完成）。

3、接诊技巧：

根据报表数据与医生沟通以及接诊细节（全年工作）。

4、诊疗方案：

包括开具检查、手术、治疗，进行整合营销。（全年工作）。

5、医患关系：

协调医患关系，提高医生的信任度。（全年工作）。

1、营销目的：

指人气炒作、技术炒作等等。

2、营销内容：

包括优免、院内营销等等。

3、活动流程：

制订活动细节流程图，发给相关部门，确保活动顺畅。

4、广告投放：

包括电视、报纸、院刊等投放。

5、市场配合：

市场投入管道以及相关配合。

6、效果评估：

通过数据，对院内活动的效果进行评估。

**医院科室工作计划篇十**

我院各项工作在市委市政府和上级卫生主管部门的领导下，坚持以人为本，以发展为目标，不断改革内部的管理机制，改善就医环境，形成以病人为中心的氛围，努力完成20xx年的各项工作。

一、继续抓好等级医院评审后的工作，做到机构不散、人员不减、职责分明，按照六个评审组的分工情况，继续深化查找问题，补缺补漏，完善硬软件设施的建设，巩固评审后的成果，把等级医院工作实现常态化、永久化、合理化的管理目标。

二、加强职工队伍建设，本着高启点，高规格，严要求的人才引进机制，加大与专业发展相关的人才培养，选送一批有素质、有能力的专业技术人才到国内知名医院进修学习，配齐与专业发展的仪器设备，鼓励在职人员搞科研，设立科研专项经费，并根据各级各类的奖励等级发放适当的奖金，同时为了稳定职工队伍，提高职工待遇，缩短与沿海同行的差距。

三、继续签定科室目标管理责任状，实现科主任负责制，根据科室的实际，拟出更加合理的管理细则和评分办法，充分发挥科室主任的作用。

动，”5.12”国际护士节举办文艺演出，举办第七届职工运动会，鼓励职工参加健康向上的社区活动，增强与社区的文化交流与协作，继续办好”杏林讲坛”、”杏林新风”以适应现代文明社区的要求。

五、以提高医疗质量，保证医疗安全为主线，建立健全医护人员的安全目标责任制，经常组织对医疗质量安全的检查，及时杜绝安全隐患，减少医疗纠纷，降低医疗风险，提高安全意识。对出现的医疗纠纷尽量消灭在萌芽之中。

六、支援乡镇卫生院建设，继续响应”千名医生”下乡活动，帮助乡镇卫生院培训医生，经常派出医生帮助卫生院开展新的技术项目，20xx年将与1――2家卫生院建设帮扶协作关系，同时下乡开展义诊，协助解决农村卫生突发事件，并做好安全防疫工作。

七、继续按照全国百姓放心示范医院管理目标，组织医务工作者参加”大讲堂”学习，到20xx年底参加学习的人数达到60%以上，进一步落实动态管理第三周期的考核评价指标，贯彻《患者安全目标》10条措施，增强医院在社会上的信誉度，从而提高医院的医疗质量水平和管理水平。

八、增收节支，节能降耗，提倡人人节约一度电，节约一滴水，少用一张纸，仓库真正实现零库存，零浪费。

九、改善就医环境，落实为民办实事工程，加紧新病房大楼的建设，保证建筑工期，保证建筑质量。做好医技楼的防漏和防雨的修补工程，修缮办公室，购买新的办公桌椅，改善办公条件。

十、做好电脑软件升级，保证升级质量。20xx年上半年前实现看病”一卡通”，继续做好门诊预约挂号，按照省厅的要求，预约门诊纳入门诊的目标责任制管理，同时完善单病种限价收费工作。

十一、继续完善院务公开的管理，做好群众的来信来访接待工作，定期召开社会监督员会议，主动到社区了解群众对医院工作的意见和建议，20xx年院务公开做到公开、透明，职工满意，群众高兴。

十二、积极做好援外工作，落实援外人员的各种待遇，帮助援外人员解决实际困难，为援外人员创建良好的条件。

十三、拟定”十二五”医院规划，对未来五年要有前瞻性的高度，按照医院的经济，人员编制和社会就医的情况，拟出切合实际的发展规划。

**医院科室工作计划篇十一**

人们又将迎来新的兔年。xx年度医院财务运行情况良好，瞬间虎年又将过去。预计本年度总收入达2。4亿元、总收支结余达1100万元。从这一收支结余结果看，医院自从药品政策、医疗价格政策、医保定额结算三大政策影响以来，第一年突破收支结余1000万元的大关，财务状况正处于稳步健康发展的趋势。财务科在院务委员会和分管院长直接领导下，本年度较好地完成了全年财务管理、会计核算、会计监督、绩效工资核算等各项工作。为进一步做好xx年度财务各项工作，现总结如下：

科学合理安排资金，1做好资金科学运行工作：做好资金科学运行工作是财务科最重要的一项工作之一。具体为：一是根据“轻、重、缓、急”原则。保证医疗活动日常正常运行，保证每月人员经费的按时发放；二是有约付款，对药品、卫生资料等应付款推迟2—3个月付款，一方面缓解医院支付压力，另一方在这空间期内根据银行理财产品特性，利用理财产品多为医院获取较好银行利息，为医院获得更好的收益；三是对于当月要支付的单位，与其友好协商，以银行一年期贷款率的利息贴付医院，从而使医院又获得较好的收益。

分别采用5种预算编制方法编制医院年度收支预算和每月预算。预算编制更趋于科学化、合理化，2预算管理工作更趋于科学化：根据市财政局编制度文件精神和医院总体工作目标。整个医院经济运行中特别是控制支出费用中发挥了良好的作用。总收支预算符合率达到预期的工作目标。

很有必要作进一步的完善。因此，3完成起草完善综合目标责任工作：医院综合目标责任方案实施细则自实施以来已有3个年头。院务委员会决定对医院综合目标责任制实施细则进行修改完善。财务科根据院务委员会具体的要求，对开始执行的医院综合目标实施方案细则》进行了进一步完善工作，该项工作已起草完毕，待医院院务委员会研究后付诸实施。

撰写每季全面的财务与预算执行情况分析演讲，4按三甲医院规范撰写财务演讲：根据浙江省医院评审规范要求。针对增减原因深入的查找原因并加以分析，并提出相应的措施与建议供领导参考。依据变化因素较大支出科目还进行了专题分析演讲。如医院管理费用、百元卫材消耗专题分析演讲。提出整改意见供领导决策作为依据。所撰写的全面财务与预算分析演讲符合省医院评审规范要求。

进行会计核算与会计监督工作，5依据财政法规做好会计核算工作：根据《会计法》医院财务制度》医院会计制度》等法律法规和医院财务管理制度。按上级主管部门规定的要求完成全年会计核算工作任务。根据财务科考核小组每季度考核结果看，使用会计科目正确率符合规定要求。

较好地完成全年所有货币资金收付出纳工作，6依据资金结算法规做好资金出纳工作：依据《现金管理暂行条例》银行结算制度》和医院财务管理制度。根据财务科考核小组季度考核结果看，所料理资金收付手续的正确符合规定的要求。

计算资料翔实，7完成全年绩效工资核算和利息效益分析工作：依据医院分配方案完成全年全员绩效工资核算任务。根据内控要求。计算无误，符合管理目标要求。每季度撰写《利息效益分析》演讲，从中找出管理中的缺乏之处，提出减少利息支出的建议；编制核算科室同比收支结余对比分析演讲供领导院周会上通报，使核算科室心里有数，为核算科室进一步做好增收节支工作提供了翔实的信息。

财务科专门设置收支台帐，8做好医院与婺城区妇保院技术协作经济核算工作：自去年6月份起医院与妇保院开展技术协作工作。为了搞好医院与妇保院的核算工作。核算双方协作资金运作情况。此项工作虽规模不大，但核算资料牵涉到方方面面，财务科认真细仔地好各项有关联的收支资料工作，认真做好每月的核算工作。医院与妇保协作取得较好的直接与间接的社会效益和经济效益。预测本结算年度内医院将会获得100余万的纯利润，将成为医院获得更多收支结余的一个增长点。

财务科参与省卫生厅举办的医院管理培训班》两次；全体财务人员参与了市财政局举办的财务人员继续教育培训班》一次；财务科本级举办了加强内部控制管理》财务人员职业道德教育》两期学习班，9加强财务人员培训工作提高综合素质：本年度在院领导的重视下。通过各类培训的学习，进一步提高财务人员业务素质，提高了财务人员的职业道德水平，医院的内控各项制度得到有效的落实。

善于总结管理经验，10积极撰写论文：本年度财务科通过医院财务管理内控制度的进一步贯彻执行。撰写了医疗机构全利息核算中存在问题与对策》医院实行全面预算的方法与体会》绩效评价法律法规建设的思考》等3篇论文在省级财会、经济管理杂志上发表。通过总结撰写论文，一方面提高写作理论水平；一方面提高了会计核算、会计内控专业水平，并逐一形成一种善于总结提高综合素质的氛围。

财务科考核小组每季度不定期对属下各岗位职责进行考核。从考核结果看，11进一步加强内部考核工作：依据医院财务管理制度和考核职责。各岗位人员责任性更强、岗位职责落实更到位，医院财务管理制度进一步得到有效的落实，财务内控管理工作又上了一个新台阶。

施院长亲自带领下，12积极完成领导临时交办工作任务：1积极参与申报成立婺城区人民医院和婺城区综合病房楼项目资金。从农历年初五起。早上班迟下班，每天工作加班加点，与基建科同志一起协助院长到市政府、婺城区政府相关职能部门积极申报婺城区人民医院的积极参与婺城区综合病房大楼项目资金，共争取中央资金700万元。2受院长委托向中级人民法院申诉工作。原住icu病人廖寿芬医疗费纠纷案，婺城区人民法院（婺民一初字第1298号民事判决，院败诉。并判决本院支付医疗费用和其他费用计5万余元。财务科认真从判决书中找疑点，向施院长作了汇报后。施院长指示财务科向中级法院起诉。起诉以：一审判决依据的监定报告》违法监定，不具法律效力，不能作为定案依据；一审判决适用法律不当；大法高于小法等为由进行申诉。金中民一终字第1650号民事判决，判我院胜诉。医院减少了资金的损失，又为医院挽回必要的名誉影响。

但是所考核的内容重点不够突出、涉及面小。拟在新的一年里完善财务科本及考核内容方法，1财务科本级内部考核工作有待完善：内部考核工作虽然一年比一年加强。使考核工作又上一个台阶。

从管理上规范了管理模式，2食堂财务相关内控工作有待解决：食堂财务属财务科管理。符合省厅规范管理的要求。但对食堂库存物资盘点考核工作做得力度还不够；职工每月职工工作餐补贴输入工作现在还没有归属食堂财务人员担任，不符合内控管理的要求。新的一年里加大力度完善这两方面的工作。

已将面临青黄不接的局面，3财务科人才梯队建设单薄：就目前财务主要骨干现状而言。如不加紧招进财会本科毕业生加以培养，过若干年后将严重影响会计核算、会计监督等一系列财务管理工作。为了使会计核算、会计监督等一系列财务管理工作，有序、稳步的培养财务人员已是迫在眉睫了拟在新的.一年里招进浙江财院或浙商大财会本科毕业生2名，抓紧财务人员梯队培养。

不对之处请批评指正。xx年财务科工作思路具体见另报《xx年财务科工作目标》以上是财务科xx年度主要工作的总结。

**医院科室工作计划篇十二**

以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动（以下简称医院管理年活动）自20xx年在全国开展以来，对促进医院端正办院方向，坚持“以病人为中心”，规范医疗行为，改善服务态度，提高医疗质量，降低医疗费用，缓解群众“看病难、看病贵”发挥了重要作用。加强医院管理，提高服务质量，是不断提高人民群众健康水平，促进社会和谐的重要保证，需要巩固成果，持续推进。卫生部和国家中医药管理局决定，20xx年继续深入开展医院管理年活动。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题，把维护群众利益，保证医疗质量和医疗安全，构建和谐医患关系，优化执业环境作为主要内容。针对医院管理和发展中存在的问题，落实院长责任，提高医疗质量，降低医药费用，改进服务作风。通过深入开展医院管理年活动，逐步建立科学、规范的公立医院管理制度，促进社会主义和谐社会建设。

二、活动范围

20xx年医院管理年活动范围为全国各级各类医院，重点是公立医院。

三、工作目标和重点要求

（一）提高医疗质量，保障医疗安全，巩固基础医疗和护理质量，保证医疗服务的安全性和有效性。重点要求：

1.严格贯彻执行医疗卫生管理法律、法规、规章和诊疗护理规范、常规，做到依法执业，行为规范。依法查处违反《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医师外出会诊管理暂行规定》的行为并予以公示。

2.加大医院院长管理责任。明确院长是医院质量管理第一责任人，坚持科学发展观和正确的政绩观。医院院长减少临床专业技术服务，以主要精力加强和改善医院管理、维护公益性质。医院领导定期专题研究提高医疗质量、保证医疗安全的工作，确立质量与安全工作的重点目标，组织开展经常性监督检查，针对存在问题落实持续改进措施。

3.全面推行医院院务公开制度，向社会公开相关信息，接受群众监督，听取群众意见；结合医师定期考核，建立医院及其医务人员违法违规行为公示制度。

4.健全医院规章制度和人员岗位责任制度，严格落实医疗质量和医疗安全制度。做到人人知晓，落实到位。其中，对病历的管理,要重点加强运行病历的实时监控与管理。

5.根据医院的功能任务，合理配备医务人员。加强医院管理人员法律法规和管理知识培训，对医师按照《医师定期考核管理办法》严格考核，强化医务人员“三基三严”训练。

6.坚持公立医院公益性质，坚持合理检查、合理用药、因病施治。严格控制、规范使用高值耗材和贵重药品，继续实行三级医院同类医学检验、医学影像检查结果互认。

7.执行《处方管理办法》，加强处方规范化管理，实行按药品通用名处方，开展处方点评工作，登记并通报不合理处方。

严格执行《抗菌药物临床应用指导原则》，开展抗菌药物临床应用和细菌耐药监测，提高抗菌药物临床合理应用水平。

培养临床药师，实施临床用药监控，加强药品不良反应与药害事故的监测与报告。

8.在临床护理工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，正确实施治疗和护理措施，密切观察患者病情变化，为患者提供基本生活护理服务，提供康复和健康指导，保障患者安全和护理工作质量。

9.加强医疗技术和人员资格准入，维护患者安全。严格对大型医用设备、器官移植技术、介入技术、人工关节等高新技术的准入和临床应用管理。

10.加强对急危重症患者的管理，提高急危重症患者抢救成功率。落实首诊负责制，提高急诊科（室）能力，做到专业设置、人员配备合理，抢救设备设施齐备、完好；医务人员相对固定，值班医师胜任急诊抢救工作；急诊会诊迅速到位；急诊科（室）、入院、手术“绿色通道”畅通。加强对重症监护病房（icu）的管理，人员、设备、设施配备与其功能、任务相适应，科学、合理、规范救治。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！